



KEHA-keskus

Työvoimapalveluiden toimeenpano Etelä-Savon maakunnassa vuonna 2025

Alueellinen asiantuntija-arvio

Linda Typpö

Sisältö

Esipuhe	3
Tiivistelmä keskeisistä havainnoista	4
Työllisyysalue Mikkelin seutu	4
Työllisyysalue Savonlinna	4
Mikkelin seudun työllisyysalueen arvio	5
Tiivistelmä	5
Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen	6
Työllisyydenhoidon toimintaympäristö	9
Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset	14
Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen	16
Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö	22
Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus	25
Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys	26
Savonlinnan työllisyysalueen arvio	29
Tiivistelmä	29
Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen	30
Työllisyydenhoidon toimintaympäristö	33
Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset	38
Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen	39
Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö	46
Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus	49
Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys	51
Lähteet	53
Liitteet	55
Liite 1. Asiantuntija-arviossa käytetyt keskeiset käsitteet ja seurantakohteet	55
Kuvailulehti	67

Esipuhe

Vuodesta 2025 alkaen työvoimapalveluiden ja kotoutumisen edistämisen palveluiden järjestämisvastuu on siirtynyt valtiolta kunnille. Tehtävistä vastaa 45 työllisyysaluetta, kun aikaisemmin vastuu oli viidellätoista työ- ja elinkeinotoimistolla.

Osana hajautetun palvelujärjestelmän valtakunnallista ohjausta KEHA-keskukselle on säädetty lakisääteinen tehtävä: arvioida ja seurata keskitetysti työvoimapalveluiden ja -viranomaisten toiminnan tuloksellisuutta sekä tuottaa tietoa paikallisen ja kansallisen päätöksenteon tueksi. Arviointi kattaa pääasiassa lakisääteisesti toteutetut työvoimapalvelut. Arviointi toteutetaan sekä kansallisella että alueellisella tasolla.

Lain mukaan KEHA-keskuksen tulee vuosittain tuottaa asiantuntija-arvio, joka käsittelee mm. valtakunnallisten työllisyyden edistämisen tavoitteiden toteutumista, työvoimapalveluiden järjestämisvastuun edellytyksiä, palveluiden resurssointia sekä lakisääteisten asiakasprosessien toimeenpanoa. Asiantuntija-arvio tuottaa myös näkemyksen siitä, kuinka tuloksellisia työvoimapalvelut ovat työnhakijoille ja työnantajille työllisyysalueilla.

Asiantuntija-arviossa jokainen maakunnan työllisyysalue arvioidaan erikseen. Työllisyysalueen toteumat suhteutetaan koko maan ja maakunnan keskiarvoihin.

Asiantuntija-arvioinnissa hyödynnetään ensisijaisesti tietoja, jotka ovat saatavilla lakisääteisen käyttövelvoitteen piiriin kuuluvista työllisyyden hoidon asiakastietojärjestelmistä (Asiantuntijan Työmarkkinatori, Työmarkkinatori ja Yleinen avustusjärjestelmä). Työllisyyspalveluiden omaa dataa on täydennetty mm. tulorekisterin tiedoilla. Lisäksi mukana on keskitetysti kerättyä laadullista tietoa asiakastyytyväisyydestä. Työllisyysalueiden tilannekuvaa on syvennetty ja täydennetty alueen sekä elinvoimakeskuksen edustajien kanssa käytyjen keskustelujen pohjalta.

Lämmin kiitos työllisyysalueiden ja elinvoimakeskuksen yhteyshenkilöille sekä asiantuntijoille erinomaisesta yhteistyöstä ja panoksesta arviointityöhömme. Kiitämme myös työ- ja elinkeinoministeriötä arvokkaasta tuesta työvoimapalveluiden arvioinnissa.

Santtu Sundvall
Yksikön päällikkö

Linda Typpö
Tutkija

Tiivistelmä keskeisistä havainnoista

Työllisyysalue Mikkelin seutu

- Mikkelin seudun työllisyysalueen työllisyystilanne oli vuonna 2025 Etelä-Savon maakunnan keskimääräistä tasoa hieman parempi, ja hyvin lähellä koko maan keskimääräistä tasoa.

-Virta kolmen kuukauden työttömyyteen oli selvästi matalampi kuin maakunnassa ja koko maassa keskimäärin. Virta 12 kuukauden työttömyyteen puolestaan samalla tasolla kuin maakunnassa, mutta matalampi kuin koko maassa. Jatkuvien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli matalampi kuin koko maassa, mutta pidempi kuin maakunnassa. Siirtymät palkkatuloille vähenivät alueella enemmän kuin koko maassa keskimäärin.

- Julkisen työnvälityksen eli työtarjousten, esittelyiden ja työnantajakontaktien määrät vähenivät.

- Alueen aktivointiaste oli korkeampi kuin koko maassa ja lähellä maakunnan keskimääräistä tasoa. Aktivointiasteeseen laskettavat alkaneet palvelujaksot jaksot laskivat edellisvuodesta noin kolmanneksella. Eniten laskivat valmennukset ja kokeilut.

- Alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin selvästi koko maata pidempään, mihin vaikutti alueella valittu toimintamalli. Kolmen kuukauden välein järjestettävien työnhakukeskusteluiden toteuma oli pienempi kuin koko maassa. Ajantasaisten suunnitelmien osuus oli koko maata suurempi.

Työllisyysalue Savonlinna

- Savonlinnan työllisyysalueen työllisyystilanne oli vuonna 2025 Etelä-Savon maakunnan ja koko maan keskimääräistä tasoa hieman heikompi.

- Alueen virta kolmen kuukauden työttömyyteen oli matalampi kuin koko maassa ja samalla tasolla kuin maakunnassa keskimäärin. Virta 12 kuukauden työttömyyteen oli alueella matalampi kuin maakunnassa ja koko maassa. Julkisen työnvälityksen määrä laski alueella edellisvuodesta.

- Yleinen aktivointiaste korkeampi kuin koko maassa ja matalampi kuin maakunnassa keskimäärin. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli lähellä koko maan ja maakunnan keskimääräistä tasoa. Aktivointiasteeseen laskettavat alkaneet jaksot laskivat noin kolmanneksella. Eniten laskivat valmennukset ja työllistämiset.

- Alkuhaastattelun järjestämiseen kului pidempään kuin koko maassa keskimäärin. Keston pituuteen vaikuttaa alueella valittu toimintamalli. Kolmen kuukauden välein järjestettävien työnhakukeskusteluiden toteuma sekä ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus olivat molemmat koko maata suurempia.

- Työllisyysalueen asiakkaiden kokonaistyytyväisyys palveluihin oli korkeampi kuin koko maassa keskimäärin.

Mikkelin seudun työllisyysalueen arvio

Tiivistelmä

Mikkelin seudun työllisyysalue on toinen Etelä-Savon maakunnan työllisyysalueista, ja sen muodostavat Mikkelin kaupunki, Hirvensalmi, Juva, Kangasniemi, Mäntyharju ja Puumala. Vastuukuntana toimii Mikkelin kaupunki. Alueella on aiempaa kokemusta palveluiden järjestämisestä, sillä kunnat osallistuivat työllisyysalueen perustamista edeltäneeseen työllisyyden kuntakokeiluun. Työllisyysalueen työvoima oli vuonna 2025 keskimäärin 31 500. Työvoiman ja kuntien määrässä mitattuna se on keskipakoinen työllisyysalue. Työllisyysalueen henkilöresurssi oli arviointivuonna 70,5.

Mikkelin seudun työllisyysalueen työllisyystilanne oli vuonna 2025 Etelä-Savon maakunnan keskimääräistä tasoa hieman parempi, ja hyvin lähellä koko maan keskimääräistä tasoa. Alueen työllisyysaste oli 71 prosenttia, mikä oli yhtä suuri kuin koko maassa ja prosenttiyksikön korkeampi kuin maakunnassa. Erillisryhmistä ulkomaalaisten tilanne oli sekä maakuntaa että koko maan keskimääräistä tilannetta heikompi. Alle 25- ja yli 55-vuotiaiden tilanne puolestaan oli vähintään maakunnan ja koko maan keskimääräisellä tasolla. Alueella ollaan huolissaan etenkin nuorten työttömyydestä.

Mikkelin seudun työllisyysalueella oli vuonna 2025 keskimäärin 5 800 työnhakijaa, mikä oli prosenttiyksikön vähemmän kuin edellisvuonna. Työnhakijoista 83 prosenttia kuului laajaan työttömyyteen eli oli joko työttömänä tai aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa. Alueella ilmoitettiin vuoden 2025 aikana keskimäärin 370 uutta avointa työpaikkaa, mikä oli yli kolmanneksen vähemmän kuin edellisena vuonna.

Työllisyysalueen rahoitus on ollut alueen mukaan riittävä siltä osin, että palveluista ei ole tarvinnut karsia. Työttömyysetuuksien kustannukset alueella olivat yhteensä 44,3 miljoonaa euroa, mikä oli 6 prosenttia vähemmän kuin edellisvuonna. Kuntien osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat 8,8 miljoonaa, mikä oli 87 prosenttia enemmän kuin vuotta aiemmin. Maksuperusteita ei voida kuitenkaan suoraan verrata edelliseen vuoteen, koska niihin tuli muutoksia vuoden 2025 alussa, mikä selittää ainakin osan kasvusta.

Alueen virta kolmen kuukauden työttömyyteen oli selvästi matalampi kuin maakunnassa ja koko maassa keskimäärin. Virta 12 kuukauden työttömyyteen puolestaan oli alueella samalla tasolla kuin maakunnassa, mutta selvästi matalampi kuin koko maassa. Myös jatkuvien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli Mikkelin seudulla viisi viikkoa koko maata lyhyempi, mutta kaksi viikkoa maakunnan keskimääräistä kestoja pidempi. Siirtymät pakkatuloille vähenivät 11 prosenttia edellisestä vuodesta, mikä oli enemmän kuin koko maassa keskimäärin.

Työtarjouksia tehtiin lähes puolet vähemmän kuin edellisena vuonna. Esittelyiden määrä väheni 59 prosenttia, mikä oli enemmän kuin koko maassa keskimäärin. Työnantajakontaktien määrä väheni myös hieman yli puolet edellisvuodesta. Alueen mukaan pohjoismainen työvoimapalvelumalli on haastanut julkista työnvälitystä siltä osin, että yritykset eivät välttämättä ilmoita avoimia työpaikkoja työllisyysalueelle. Yritysyhteistyötä on kuitenkin edistetty alueen sidosryhmien kanssa esimerkiksi yhteisillä yrityskäynneillä ja yritysten palvelupäivillä.

Mikkelin seudun yleinen aktivointiaste oli keskimäärin 25 prosenttia, mikä oli lähellä maakunnan keskiarvoa ja 3 prosenttiyksikköä korkeampi kuin koko maassa. Myös pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli hieman korkeampi kuin Etelä-Savon maakunnassa ja koko maassa keskimäärin. Aktivointiasteeseen laskettavien alkaneiden palvelujaksojen määrä väheni edellisvuoteen verrattuna noin kolmanneksen. Eniten laskivat valmennusten ja kokeilujen määrät. Työvoimakoulutusten määrät laskivat, mutta suhteessa muihin palveluihin vähemmän. Omaehtoisten opintojen määrät pysyivät samana. Monista muista alueista poiketen työllistämiset laskivat suhteellisen vähän, vain 29 prosenttia.

Aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden lisäksi Mikkelin seudulla on käytetty paljon työhönvalmennusta. Vuoden 2026 aikana alueella aletaan myöntämään myös nuorten rekrytointitukea sekä seutulisiä ensimmäisen työntekijän palkkaamiseen. Ei-lakisääteisten palveluiden koetaan antavan enemmän liikkumatilaa asiakkaan tarpeisiin vastaamisessa, ja niiden kehittämistyötä jatketaan alueella yhteistyössä alueen paikallisten oppilaitosten kanssa.

Alkuhaastattelun järjestämiseen kului alueella keskimäärin 22 arkipäivää, mikä oli selvästi pidempään kuin koko maassa (13 päivää). Alueen mukaan keston pituutta selittää palvelumalli, jossa asiakkaan ensimmäinen kontakti on täydentävä työnhakukeskustelu mahdollisimman pian työnhaun alkamisesta, ja jonka yhteydessä sovitaan kasvokkaisen alkuhaastattelun ajankohta. Näin ollen myös viiden arkipäivän sisällä toteutettujen alkuhaastatteluiden osuus (10 %) oli kaksi prosenttiyksikköä koko maan keskiarvoa pienempi. Kolmen kuukauden välein järjestettävien työnhakukeskusteluiden toteuma oli alueella 27 prosenttia, kun koko maassa vastaava osuus oli 35 prosenttia. Ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus (58,5 %) oli jonkin verran koko maata suurempi (55 %). Työllisyysalueen asiakkaiden kokonaistyytyväisyys palveluihin oli samalla tasolla (3,63) kuin koko maassa (3,64). Tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä samaansa palveluun oli vastaajista 59 prosenttia.

Lähtökohtaisesti työllisyysalueiden toiminnan käynnistäminen on ollut kaikille alueille iso muutos, josta Mikkelin seudun työllisyysalue suoriutui palveluiden järjestämisestä monilta osin maan keskimääräistä tasoa paremmin. Työllisyysalueella toimintaa jatkettiin pitkälti TE-toimiston luomalta pohjalta. Alueen tavoitteena on kuitenkin näkyä enemmän kuntien arjessa kuin TE-toimistolla. Seutuyhteistyöllä on alueella pitkät perinteet, ja eri toimijat tuntevat toisensa, mikä tukee tekemistä.

Pullonkaulana alueella on koettu asiakastietojärjestelmät, jotka luovat aika ajoin haasteita käytännön työn tekemiseen, esimerkiksi ei-lakisääteisten palveluiden hallinnoinnissa. Toisena haasteena on asiakaskuormituksen hallittavana pitäminen eli se, ettei työnhakijoiden määrä per asiantuntija kasva liian suureksi, vaan aikaa jäisi esimerkiksi asiakkaiden ohjaamiseen. Aluetta haastaa myös se, että vaikka taloustilanne lähtisi paranemaan, Itä-Suomessa kehitys tulee yleensä jälkijunassa.

Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen

Tässä luvussa tarkastellaan, miten valtakunnalliset tavoitteet ovat toteutuneet työllisyysalueella. Arvio perustuu taulukossa 1. esitettyihin mittareihin, joita verrataan maakunnan ja koko maan lukuihin.

Taulukko 1. Voimassa olevien työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden

toteutuminen työllisyysalueella, maakunnassa ja valtakunnallisesti keskimäärin vuosina 2025 ja 2024.

Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit	Työllisyysalue 2025	Työllisyysalue 2024	Maakunta 2025	Koko maa 2025
Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä				
Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (keskiarvo)	4,08	-	-	3,96
Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä				
Alle 25-vuotiaiden työllisyysaste, %	50,1	51,5	49,3	49,0
Ulkomaalaisten työllisyysaste, %	43,3	45,2	46,3	49,4
Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste, %	67,9	67,6	66,6	69,9
Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste, %	18,3	16,1	19,6	17,8
Ulkomaalaisten työttömyysaste, %	36,1	34,0	33,1	31,0
Yli 55-vuotiaiden työttömyysaste, %	13,7	12,7	14,5	14,0
Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä (kertymäsumma)	139	-	366	11 707
Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla				
Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille 3kk työttömyyden käynnistymisen jälkeen (virtaama työllisyyteen 3 kk), %	43,5	42,3	43,7	44,4
Kuinka moni työllistynyt palaa työttömäksi 3 kk työllistymisen jälkeen (virtaama tulottomuuteen 3 kk), %	25,9	24,1	25,8	26,6
Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja	135	130	136	137
Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille				
Työvoimapula-aloille työllistyneet työnhakijat (kertymäsumma)	29	-	-	1 691
Työtarjoukset muiden työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin (kertymäsumma)	18	-	-	2 820
Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille (% kaikista työtarjouksista), %	0	-	-	0,3
WiF-toiminnolle tehtävien liidien määrät	-	-	-	-
Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma)	Alle 5	-	Alle 5	164
Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa				
Erytisasiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma)	Alle 5	-	Alle 5	1 057
Elinvoimayhteistyöindeksi	3,42	-	-	3,46

1. Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut molemmilla kansalliskielillä

Yhdenvertaisuuskartoitukseen vastanneet työnhakija-asiakkaat arvioivat työvoimapalveluissa saamaansa kohtelua muun muassa asiallisen kohtelun, esteettömyyden, kielellisten oikeuksien toteutumisen ja verkkosivujen saavutettavuuden näkökulmista. Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokemus palveluiden yhdenvertaisuudesta (keskiarvomuuttuja) (4,08) oli korkeampi kuin koko maassa keskimäärin (3,96). Väittämätönnäpatteriston vastausasteikko oli 1 (täysin eri mieltä) – 5 (täysin samaa mieltä). Mittarin tarkempi kuvaus löytyy liitteestä 1.

2. Matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyys

Alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueella 50,1 prosenttia, mikä oli korkeampi kuin maakunnassa (49,3 %) ja koko maassa (49,0 %). Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli työllisyysalueella 18,3 prosenttia, mikä oli matalampi kuin maakunnassa (19,6 %) ja korkeampi kuin koko maassa (17,8 %).

Ulkomaalaisten työllisyysaste oli työllisyysalueella 43,3 prosenttia, mikä oli matalampi kuin maakunnassa (46,3 %) ja koko maassa (49,4 %). Ulkomaalaisten työttömyysaste oli 36,1 prosenttia, mikä oli korkeampi kuin maakunnassa (33,1 %) ja koko maassa (31,0 %).

Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueella 67,9 prosenttia, mikä oli korkeampi kuin maakunnassa (66,6 %) ja matalampi kuin koko maassa (69,9 %). Ikäryhmän työttömyysaste oli 13,7 prosenttia, joka oli korkeampi kuin maakunnassa (14,5 %) ja koko maassa (14,0 %).

Työkykynsä alentuneeksi arvioineita työllistyneiden määrä oli työllisyysalueella 135 henkilöä.

3. Työnhakijan nopea työllistyminen ja etuusmenojen vähentäminen

Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille kolmen kuukauden jälkeen työttömyyden käynnistymisestä (43,5 %) oli alueella matalampi kuin maakunnassa (43,7 %) ja valtakunnallisesti (44,4 %).

Palkkatulottomaksi jääneiden osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatuloille siirtymisen jälkeen (25,9 %) oli korkeampi kuin maakunnassa (25,8 %) ja matalampi kuin koko maassa (26,6 %).

Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja oli alueella 135, mikä oli enemmän kuin maakunnassa (130 päivää) ja vähemmän kuin valtakunnallisesti (137 päivää).

4. Ammatillinen, alueellinen ja kansainvälinen liikkuvuus työvoimapula-aloille

Työvoimapula-aloille työllistyi työllisyysalueella vuoden aikana 29 henkilöä.

Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin oli yhteensä 18.

Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin ja 'Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille' tiedot perustuvat kesä-joulukuun 2025 tietoihin. Tarkempi kuvaus, ks. liite 1.

Työllisyysalueella ei myönnetty oleskelulupia työvoimapula-aloille. Koko maassa työvoimapula-aloille myönnettiin vuonna 2025 164 oleskelulupaa. Näin ollen kansainvälisen rekrytoinnin prosessit olivat vähäisiä koko maassa, sillä kansainvälisen rekrytoinnin kannalta relevantteja työvoimapula-aloja oli vuonna 2025 vain vähän. Lisäksi WiF-liiditoiminta

käynnistyi valtakunnallisesti vasta loppuvuodesta 2025, joten liidejä ei ehtinyt toteutua vuoden aikana.

5. Alueen elinvoiman vahvistaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa

Työllisyysalueen elinvoimayhteistyöindeksi oli arviointivuonna 3,42, mikä on korkeampi kuin koko maassa keskimäärin (3,46). Elinvoimayhteistyöindeksillä mitattuna työllisyysalueella on onnistuttu hyvin elinvoiman vahvistamisessa muiden toimijoiden kanssa.

Elinvoimayhteistyöindeksi on Elinvoimayhteistyöbarometrin tuottama tunnusluku (tarkempi kuvaus, ks. Liite 1), joka kuvaa työllisyysalueella elinvoiman vahvistamiseksi tehtävän yhteistyön toimivuutta ja tuloksellisuutta. Indeksillä muodostuu yhteistyön ulottuvuuksia (strateginen, rakenteellinen ja sosiaalinen yhteistyö) sekä neljän elinvoiman vahvistamiseen liittyvän valtakunnallisen tavoitteen mukaisen avaintuloksen toteutumista mittaavista väittämistä. Väittämäpatteristojen vastausasteikko: 1 (Ei toteudu) – 5 (Toteutuu erinomaisesti).

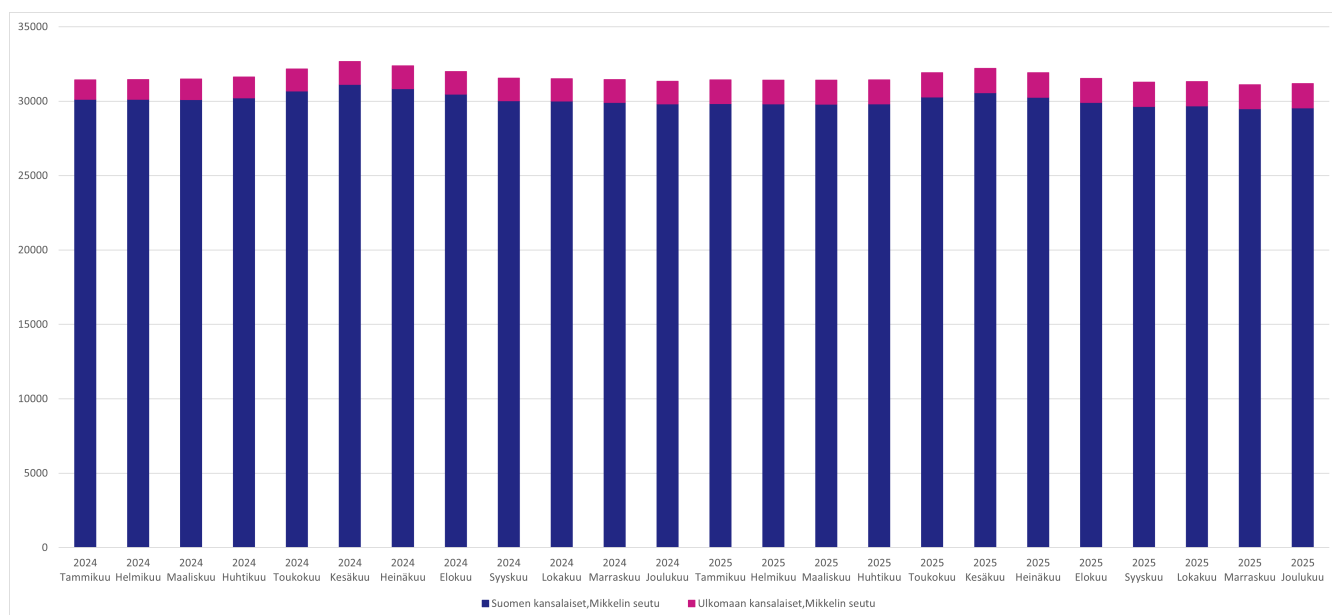
Erityisasiantuntijoille myönnettiin alueella alle viisi oleskelulupaa. Koko maan tasolla erityisasiantuntijoille myönnettiin yhteensä noin 1 100 oleskelulupaa.

Työllisyydenhoidon toimintaympäristö

Työllisyysalueen työvoima

Työllisyysalueen väestöpohja oli vuonna 2025 38 400 ja työvoimapohja 31 500. Työllisyysalueella asui arviointivuonna 1,2 prosenttia koko maan työvoimasta (Kuvio 1), ja työllisyysalue oli työvoiman määrässä mitattuna maan 21. pienin. Työllisyysalueen työvoimaosuus oli saman suuruinen kuin edellisenä vuonna.

Työllisyysalueen työvoimasta 5,1 prosenttia (1 600) oli arviointivuonna ulkomaan kansalaisia. Ulkomaalaisen työvoiman osuus kasvoi edellisvuodesta 0,5 prosenttiyksikköä.



Kuvio 1. Työvoiman kehitys Mikkelin seudun työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

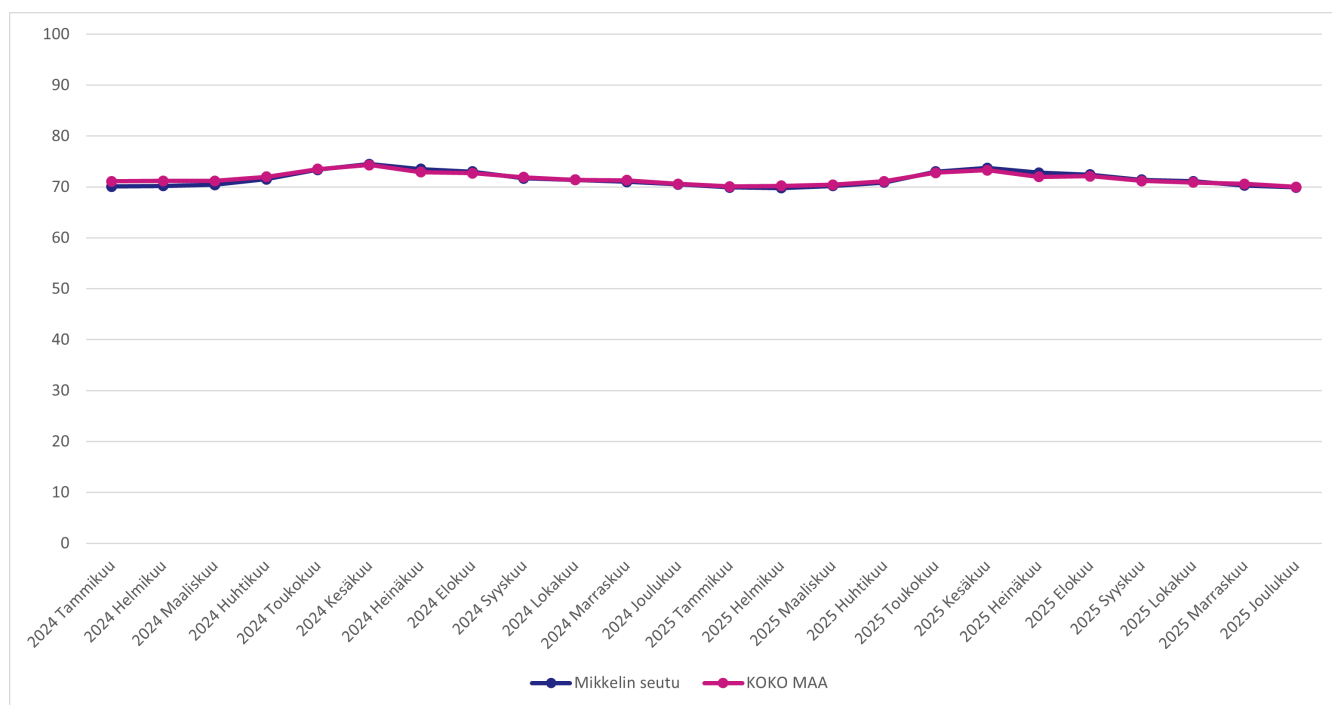
Työllisyysasteen kehitys

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna 71,3 % prosenttia (Taulukko 2) eli maan 19. matalin. Työllisyysaste laski edellisvuodesta 0,5 prosenttiyksikköä.

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (70,3 %) verrattuna yhden prosenttiyksikön korkeampi ja yhtä suuri kuin koko maan keskiarvo (71,2 %).

Taulukko 2. Mikkelin seudun työllisyysalueen, Etelä-Savon maakunnan ja koko maan työllisyysasteet (%) ja työllisyysasteen vuosimuutokset (%-yksikköä) vuonna 2025 ja 2024 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysaste %	2025	2024	Vuosimuutos %-yksikköä
Mikkelin seudun työllisyysalue	71,3 %	71,8 %	-0,5
Etelä-Savon maakunta	70,3 %	70,8 %	-0,5
Koko maa	71,2 %	72,0 %	-0,8



Kuvio 2. Työllisyysasteen (%) kehitys Mikkelin seudun työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli arviointivuonna 43,3 prosenttia, mikä on 1,9 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (46,3 %) verrattuna 3,0 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (49,4 %) verrattuna 6,1 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 50,1 prosenttia, mikä on 1,5 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (49,3 %) verrattuna 0,8 % prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (49,0 %) verrattuna 1,1

prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 67,9 prosenttia, mikä on 0,3 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (66,6 %) verrattuna 1,2 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (69,9 %) verrattuna 2,0 prosenttiyksikköä matalampi.

Työttömyysasteen kehitys

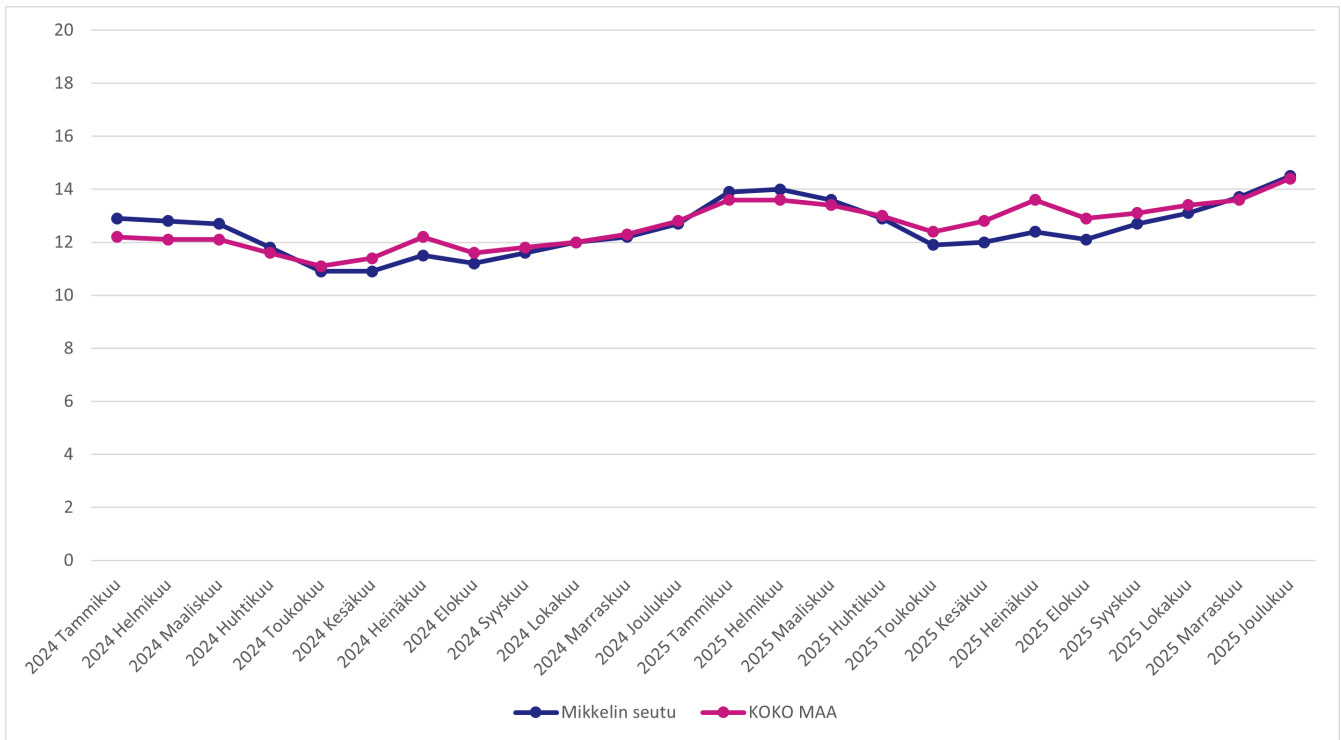
Työllisyysalueen työttömyysaste oli arviointivuonna 13,1 prosenttia (Taulukko 3) eli maan 20. korkein. Työttömyysaste oli edellisvuoteen verrattuna 1,1 prosenttiyksikköä korkeampi.

Taulukko 3. Mikkelin seudun työllisyysalueen, Etelä-Savon maakunnan ja koko maan työttömyysasteet (%) ja työttömyysasteen vuosimuutokset (%-yksikköä) vuonna 2025 ja 2024 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työttömyysaste %	2025	2024	Vuosimuutos %-yksikköä
Mikkelin seudun työllisyysalue	13,1 %	11,9 %	1,1
Etelä-Savon maakunta	13,7 %	12,5 %	1,2
Koko maa	13,3 %	11,9 %	1,4

Työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (13,7 %) verrattuna 0,6 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (13,3 %) verrattuna 0,3 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna 36,1 prosenttia, mikä on 2,2 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (33,1 %) verrattuna 3,0 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (31,0 %) verrattuna 5,1 prosenttiyksikköä korkeampi.



Kuvio 3. Työttömyysasteen (%) kehitys Mikkelin seudun työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (Lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 18,3 prosenttia, mikä on 2,2 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna.

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (19,6 %) verrattuna 1,3 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (17,8 %) verrattuna 0,5 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 13,7 prosenttia, mikä on 1,0 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (14,5 %) verrattuna 0,8 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (14,0 %) verrattuna 0,3 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueen työnhakijat

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 keskimäärin 5 800 työnhakija-asiakasta kuukaudessa (kuukauden lopun tilanne). Se on 0,9 prosenttia vähemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 4. Laaja työttömyys Mikkelin seudun työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoista keskimäärin 82,9 prosenttia (4 800) oli arviointivuonna joko työttömänä tai aktiivointiasteeseen laskettavassa palvelussa (Kuvio 4 ja Taulukko 4). Näiden ns. laajan työttömyyden (ks. Liite 1) piiriin kuuluvien työnhakijoiden keskimääräinen määrä laski edellisvuodesta 2,4 prosenttia. Laajan työttömyyden piiriin kuuluvia työnhakijoita oli arviointivuonna eniten Mikkelissä. Laajan työttömyyden piirissä olevien työnhakijoiden määrä laski edellisvuodesta suhteellisesti eniten Hirvensalmella.

Taulukko 4. Mikkelin seudun työllisyysalueen ja siihen kuuluvien kuntien laajan työttömyyden piiriin kuuluvien työnhakijoiden määrä (ka) vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Laaja työttömyys	2025	2024	Vuosi muutos	Vuosi muutos %
Mikkelin seudun työllisyysalue	4 824	4 942	-118	-2,4 %
Hirvensalmi	104	116	-12	-10,3 %
Juva	255	268	-13	-4,9 %
Kangasniemi	316	324	-8	-2,5 %
Mikkeli	3 661	3 747	-86	-2,3 %
Mäntyharju	398	390	8	2,1 %
Puumala	90	94	-4	-4,3 %

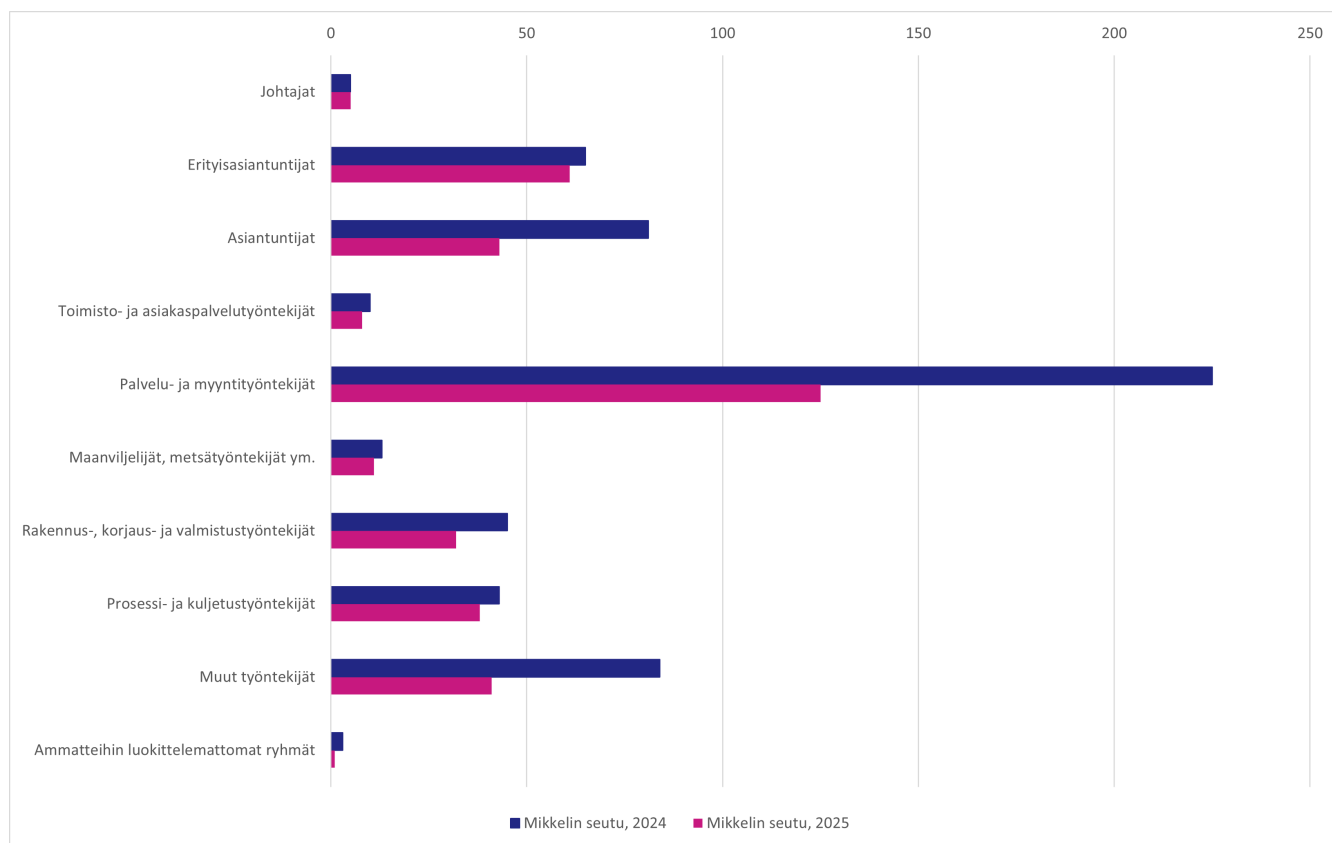
Työllisyysalueen maakunnassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 8 600 työnhakijaa, mikä on 2,0 prosenttia vähemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 412 100 työnhakijaa, ja määrä kasvoi edellisvuodesta 3,4 prosenttia.

Työvoiman kysyntä ja avoimet työpaikat

Työllisyysalueella ilmoitettiin KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta (julkinen työnvälitys) yhteensä 370 uutta avointa työpaikkaa (Kuvio 5). Tämä on 36,4 prosenttiyksikköä vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Vuonna 2025 koko maan kaikista uusista avoimista työpaikoista 0,9 prosenttia sijoittui työllisyysalueelle.

Työllisyysalueella oli arviointivuonna määrällisesti eniten uusia avoimia työpaikkoja palvelu- ja myyntityöntekijöiden ammattiryhmässä (Kuvio 5). Uusien avoimien työpaikkojen määrä laski edellisvuodesta suhteellisesti eniten muiden työntekijöiden, asiantuntijoiden ja palvelu- ja myyntityöntekijöiden ammattiryhmissä.

Kaiken kaikkiaan työllisyysalueella oli arviointivuoden aikana avoinna 990 työpaikkaa. Avoimien työpaikkojen määrä laski prosenttia 23,3 edellisvuodesta. Suhteellisesti eniten työpaikkojen määrä laski edellisvuoteen verrattuna Hirvensalmella. Työllisyysalueen kunnista avoimien työpaikkojen määrä nousi ainoastaan Kangasniemellä.



Kuvio 5. Vuosina 2024–2025 julkiseen työnvälitykseen ilmoitetut uudet avoimet työpaikat Mikkelin seudun työllisyysalueella (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

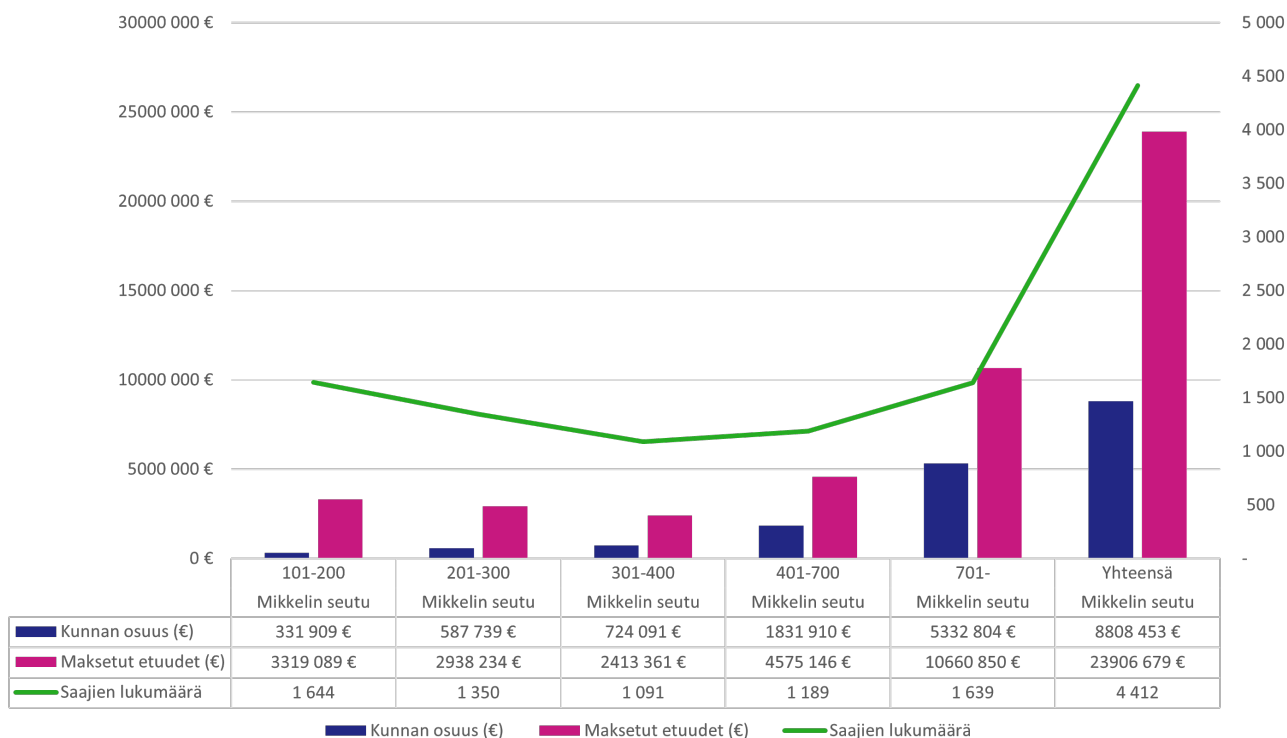
Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset



Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää, vaan yliarvioi sitä.

Vuoden 2025 aikana työllisyysalueen etuuden saajille maksettiin yhteensä 44 341 300 euroa

erilaisia työttömyysetuuksia työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmän mukaan. Etuuden saajia oli keskimäärin yhteensä 7 000 kuukaudessa. Maksetuista etuuksista 2 768 300 euroa (12 %) koostui Kelan peruspäivärahasta ja 22 125 700 euroa (46 %) työttömyyskassojen maksamista ansiosidonnaisista työttömyysetuuksista. Maksettujen työttömyysetuuksien määrä oli 3 053 800 euroa (-6,4 %) pienempi kuin vuotta aikaisemmin. Vuoden aikana etuuksia maksettiin keskimäärin 6 300 euroa yhtä etuuden saajaa kohden. Tämä on 20 € euroa (0,3 %) enemmän kuin maakunnan keskiarvo ja 77 euroa (-1,2 %) vähemmän kuin koko maan keskiarvo.



Kuvio 6. Työttömyysetuuden saajien määrä, maksetut etuudet (€) ja kunnan maksuosuus (€) Mikkelin seudun työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: Tilastotietokanta Kelasto: Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

Työllisyysalueen kuntien osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat Kelan laskutusjärjestelmän tietojen mukaan vuonna 2025 yhteensä 8 808 500 euroa, mikä on 4 106 400 euroa (87,3 %) enemmän edellisvuoteen verrattuna (Kuvio 6).

Suurin yksittäinen maksuluokka oli yli 700 päivää työttömyysetuutta saaneet (Taulukko 5). Heistä kunnille koituneet kustannukset olivat 5 332 800 euroa, mikä on 60,5 prosenttia kaikista työllisyysalueen kuntien etuusmaksuista.

Taulukko 5. Työttömyysetuudensaajat kertymäpäiväluokittain (kunnan maksuosuuden maksuperuste) Mikkelin seudun työllisyysalueella, Etelä-Savon maakunnassa ja koko maassa vuosina 2025 (lähde: Kela, Kelasto).

Kertymäpäiväluokka	Vuosi 2025	Maakunta yhteensä 2025	Koko maa yhteensä 2025
101-200	1 644	3 117	150 527
201-300	1 350	2 514	119 957
301-400	1 091	2 006	96 184

Kertymäpäiväluokka	Vuosi 2025	Maakunta yhteensä 2025	Koko maa yhteensä 2025
401-700	1 189	2 142	100 716
701-	1 639	3 025	139 692
Yhteensä	4 412	8 163	379 497

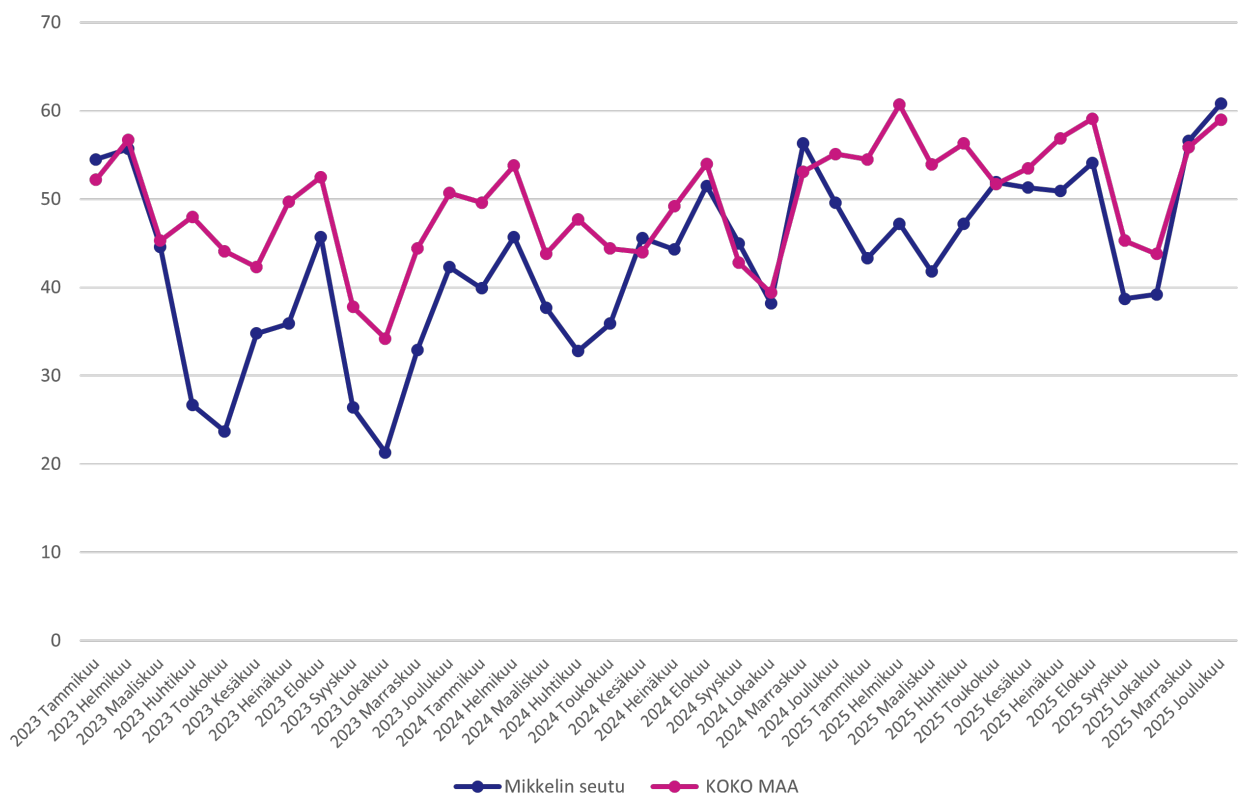
Huom! Maksuperusteet muuttuivat lainsäädännön muutosten myötä vuoden 2025 alussa, joten luvut eivät ole verrannollisia vuotta 2025 edeltävien vuosien lukujen kanssa.

Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen

- Mikkelin seudun työllisyysalueen virta kolmen kuukauden työttömyyteen oli matalampi kuin maakunnassa ja koko maassa keskimäärin.
- Alueen virta yli 12 kuukauden työttömyyteen oli samalla tasolla kuin maakunnassa ja matalampi kuin koko maassa keskimäärin.
- Jatkuvien työttömyysjaksojen kesto oli pidempi kuin maakunnassa keskimäärin, mutta lyhyempi kuin koko maassa.
- Palkkatuloille siirtyneiden määrä laski alueella enemmän kuin koko maassa keskimäärin.

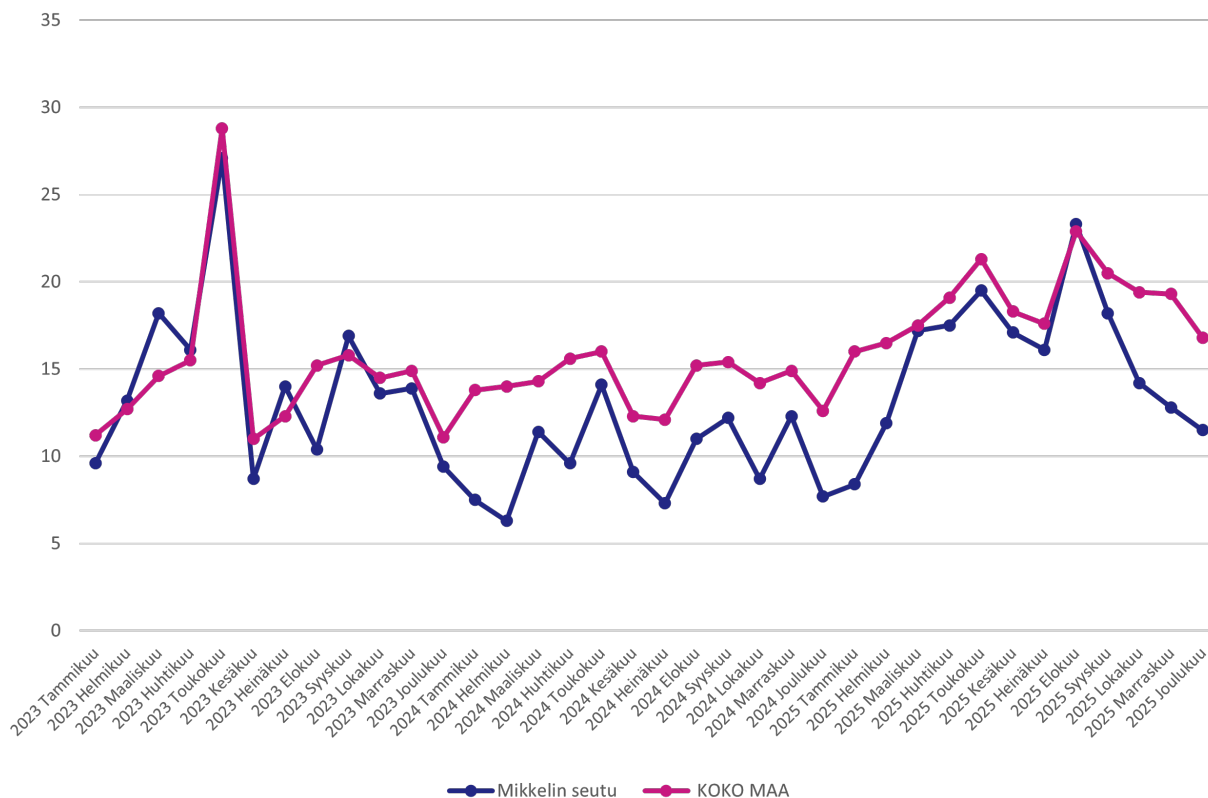
Virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 keskimäärin 47,5 prosenttia (Kuvio 7) eli maan 19. matalin. Edellisvuoteen verrattuna virta kasvoi 5,3 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (49,4 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 1,9 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (54,1 %) verrattuna 6,6 prosenttiyksikköä matalampi.



Kuvio 7. Virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen Mikkelin seudun työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

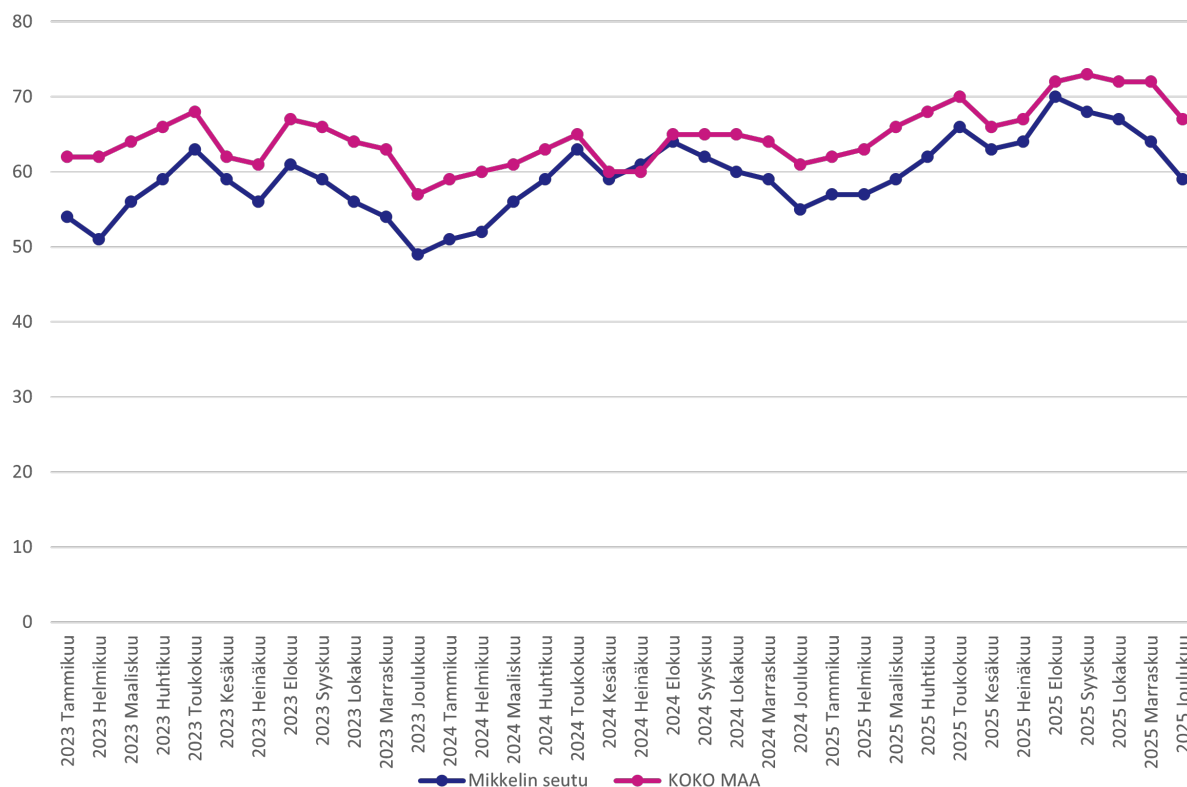
Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna keskimäärin 14,7 prosenttia (Kuvio 8). Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli arviointivuonna maan 20. matalin, ja se kasvoi edellisvuodesta 5,3 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (14,6 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 0,1 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (18,7 %) verrattuna 4,0 prosenttiyksikköä matalampi.



Kuvio 8. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen Mikkelin seudun työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto

Työllisyysalueella asuvien työttömien työnhakijoiden voimassa olevien työttömyysjaksojen kesto oli vuonna 2025 keskimäärin 63 viikkoa (Kuvio 9) eli maan 19. pisin. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto piteni edellisvuodesta 5 viikkoa (8,60 %).

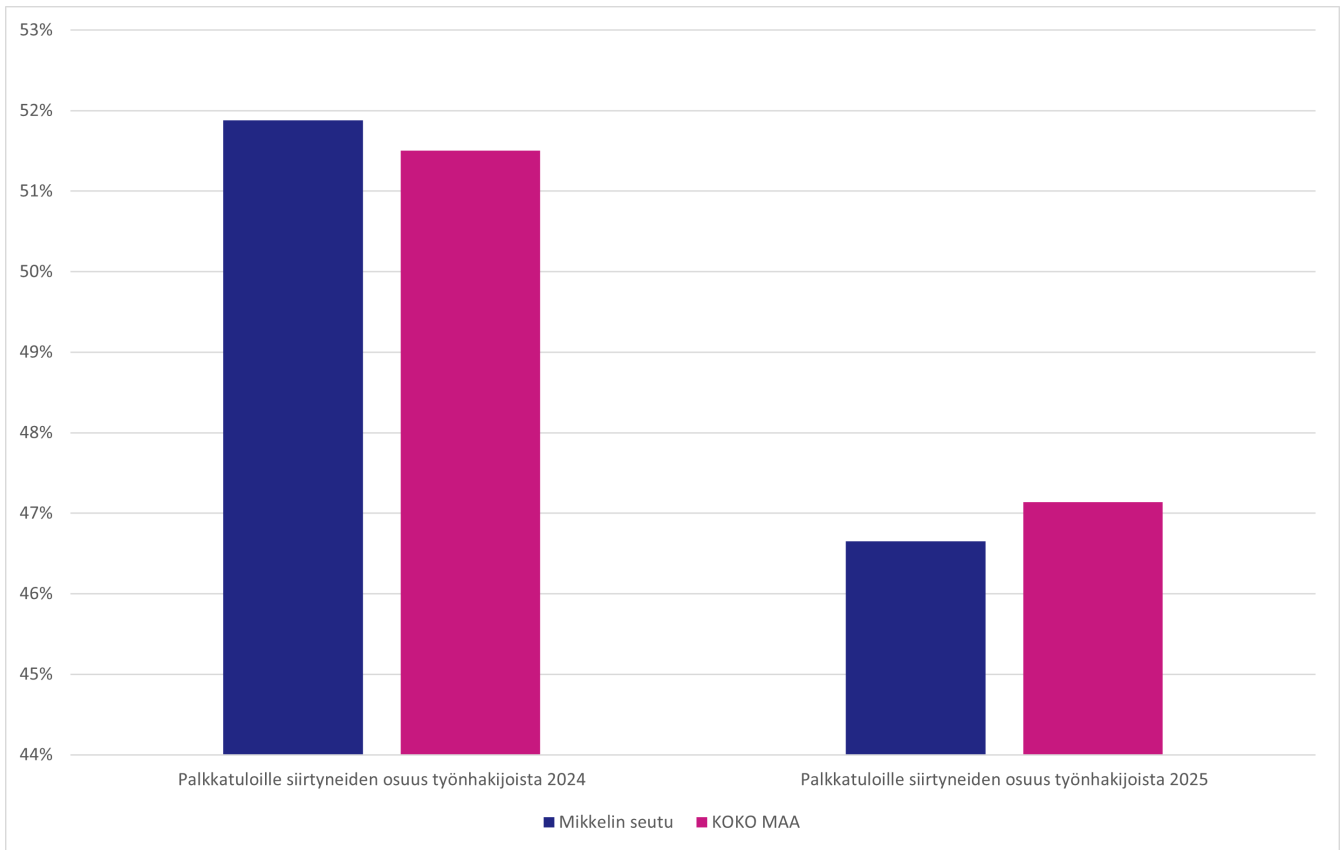


Kuvio 9. Työttömyysjaksojen kesto Mikkelin seudun työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen voimassa olevien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli maakunnan keskiarvoon (61 viikkoa) verrattuna 2 viikkoa (3,3 %) pidempi ja koko maan keskiarvoon (68 viikkoa) verrattuna 5 viikkoa (-7,4 %) lyhyempi.

Työnhakijoiden työllistyminen avoimille työmarkkinoille

Työllisyystietojen keskeisenä tavoitteena on edistää työnhakija-asiakkaiden työllistymistä ja ehkäistä työttömyyden pitkittymistä. Arvioinnissa työnhakijoiden työllistymisiä tarkastellaan Verottajan tulotietorekisterin tietojen kautta. Tulotietorekisteritietojen (pl. palkkatuetut työsuhteet) mukaan työllisyysalueen työnhakijoista yhteensä 2700 siirtyi arviointivuonna palkkatuloille (Kuvio 10). Tämä on 330 (-10,8 %) palkkatuloille siirtymää vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatuloille siirtyneiden määrän suhteellinen vuosimuutos oli 6,5 prosenttia suurempi kuin koko maassa keskimäärin.



Kuvio 10. Palkkatuloille siirtyneiden osuus työnhakijoista (%) Mikkelin seudun työllisyysalueella ja koko maassa vuonna 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto; KEHA-keskus, TEPA Työnhakijamäärien ja jaksojen seuranta -raportti; Tulorekisteri).

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Raportointi siirtyy vuodelle 2027 (tarkemmin, ks. Liite 1).

Avoimille työmarkkinoille työllistymisen pysyvyys

Työllisyysalueen avoimille työmarkkinoille työllistyneistä työnhakijoista 520 (25,9 %) palasi työttömäksi työnhakijaksi kolmen kuukauden kuluttua työllistymisestä.

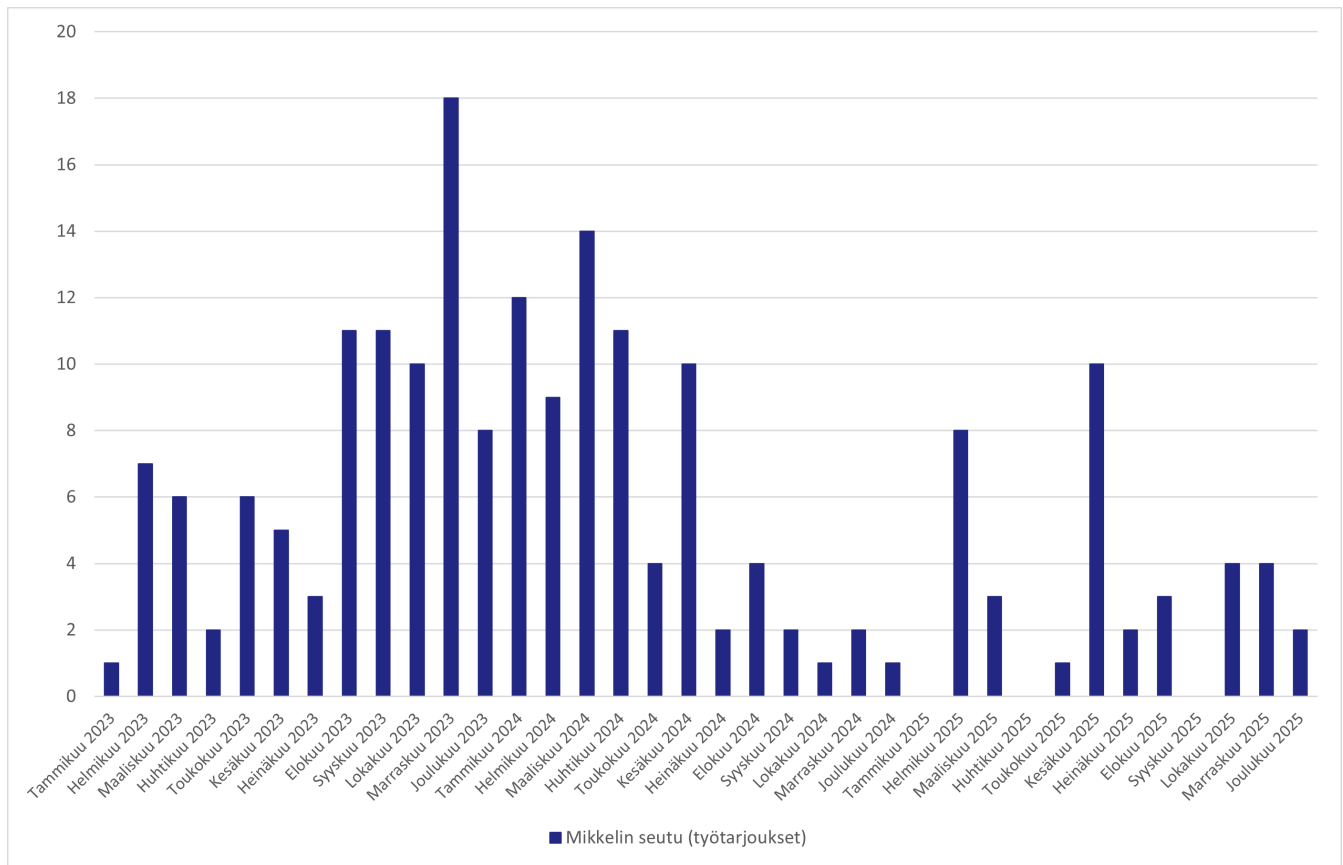
Työttömäksi työnhakijaksi palanneiden osuus oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (25,8 %) verrattuna 0,1 prosenttiyksikköä suurempi ja koko maan keskiarvoon (26,6 %) verrattuna 0,7 prosenttiyksikköä pienempi.

Julkisen työnvälitystehtävän toimeenpano

Työtarjousten tekeminen ja tuloksellisuus

Työllisyysalueella tehtiin vuonna 2025 yhteensä 37 yksilöityä työtarjousta (Kuvio 11). Tämä on 35 (-48,6 %) vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin

suhteutettuna työllisyysalueen tarjousvolyymit laskivat suhteellisesti 21. eniten.

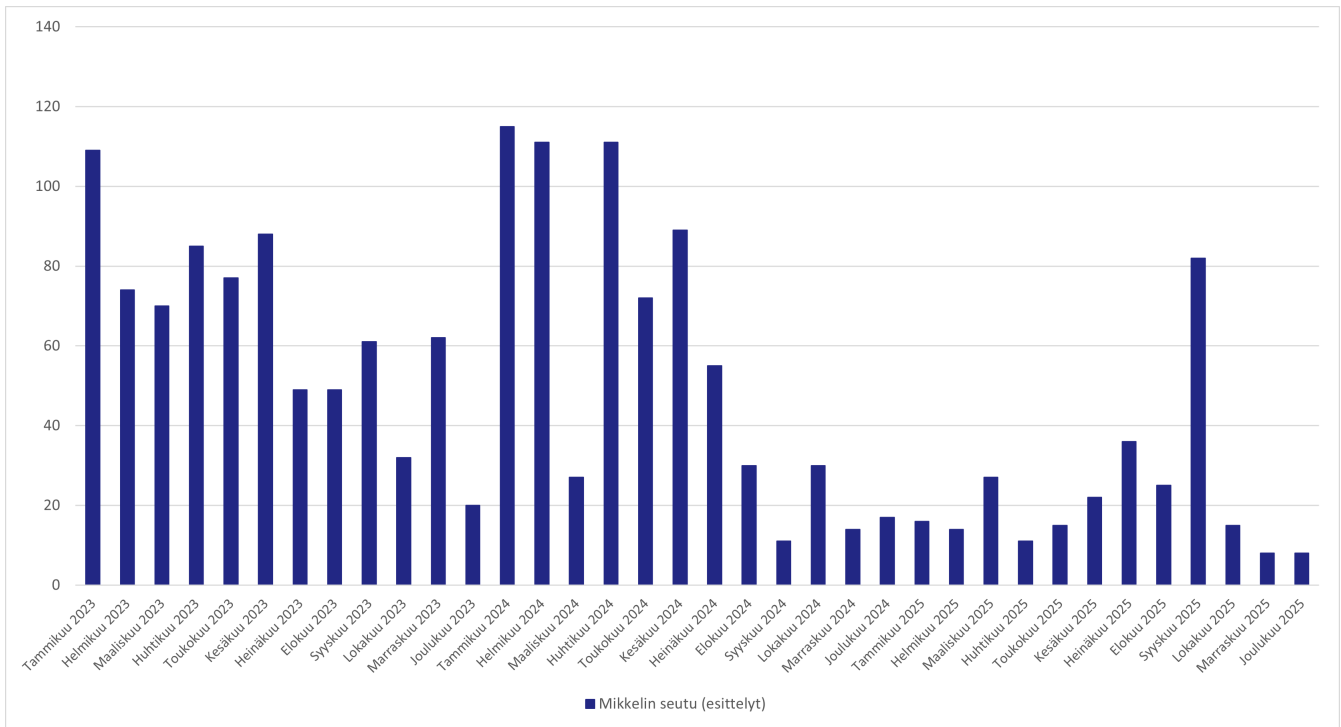


Kuvio 11. Mikkelin seudun työllisyysalueella tehdyt työtarjoukset vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna avoimille työmarkkinoille työllistymiseen johtaneita työtarjouksia yhteensä kuusi. Tämä on 16 prosenttia työllisyysalueella vuonna 2025 tehdyistä tarjouksista. Asiakastietojärjestelmään ilmoitettujen tietojen puutteista johtuen lukuihin sisältyy epävarmuuksia. Työnhakijan asiakkuuden ensimmäisen puolen vuoden ajalta on poistettu vuodesta 2022 alkaen ns. velvoittavat työnhaut, mikä vähentää työtarjousten määrää tilastossa.

Työnantajalähtöinen työnvälitys

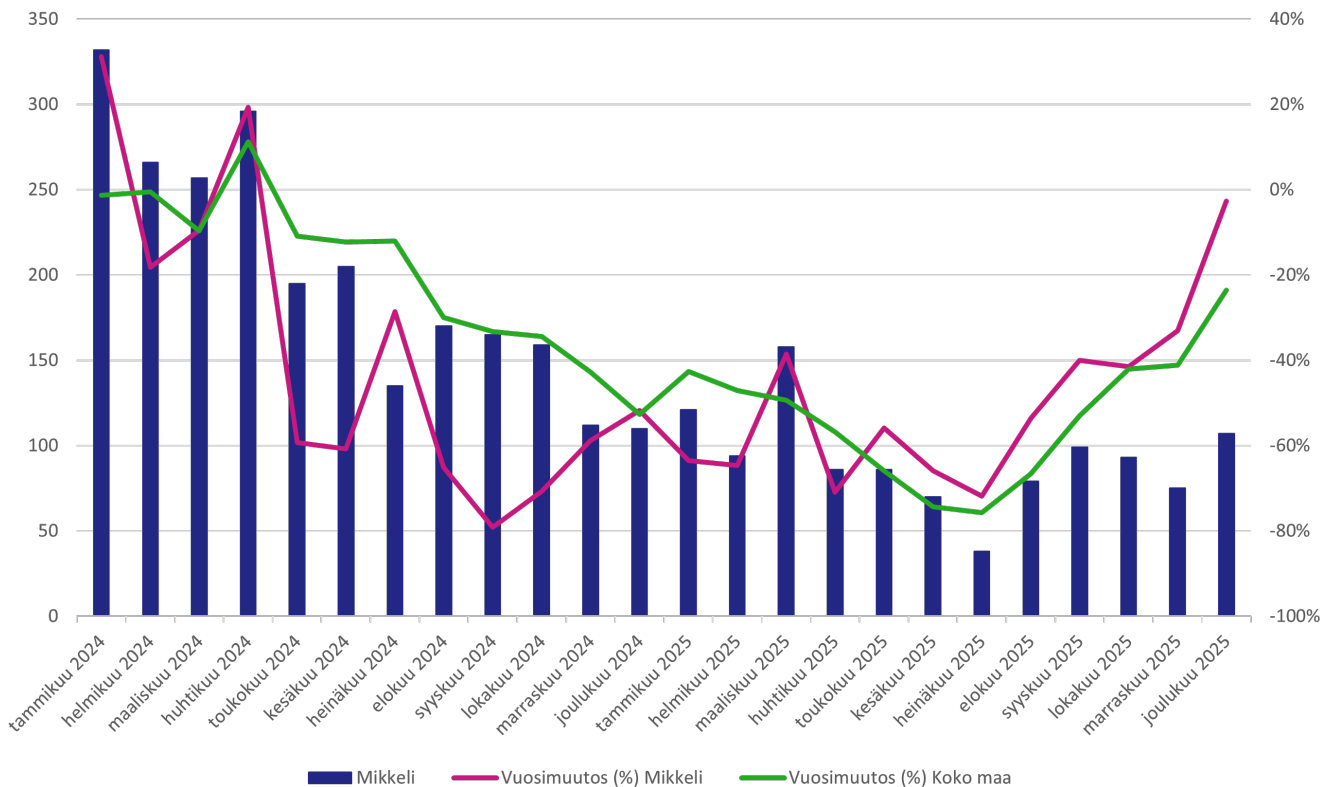
Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna yhteensä 280 esittelyä työnhakijoista työnantajille, (Kuvio 12), mikä oli 400 (-59,1 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna. Esittelyistä työllistyi 14 henkilöä, mikä oli 14 (-50 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa 17 500 (vuosimuutos -52,0 %), ja niistä työllistyneiden määrä laski 63,6 prosentilla.



Kuvio 12. Esittelyiden määrä työnantajien ehdokastoimeksiintoihin Mikkelin seudun työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Yhteydenpito työnantajiin

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 yhteensä 1 100 kontaktia työnantajiin, joka työvoimaviranomaisen tai työnantajan aloitteesta (Kuvio 13). Tämä on 54,0 prosenttia prosenttiyksikköä vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen yhteydenottojen määrät laskivat suhteellisesti maan 21. vähiten. Yhteydenottojen aiheena olivat erityisesti palkkatuen hakeminen ja työkokeilu.



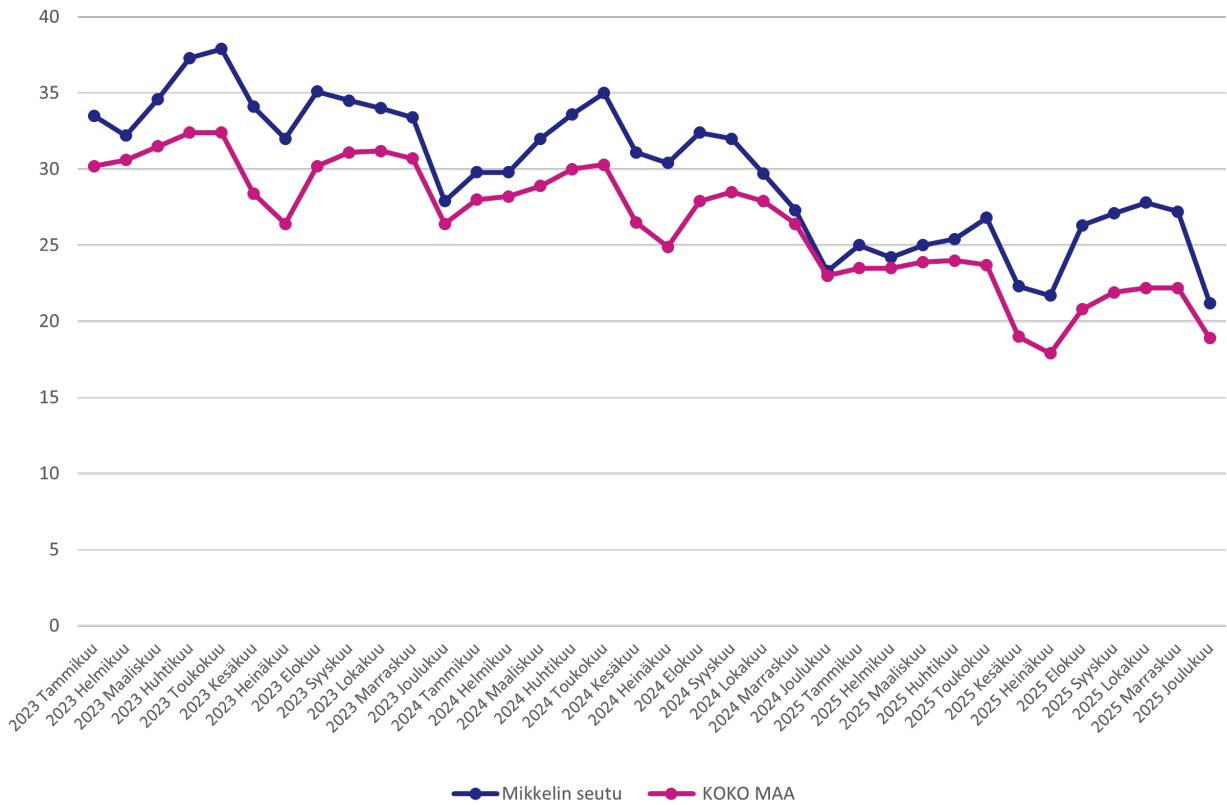
Kuvio 13. Työnantajakontaktien kehitys Mikkelin seudun työllisyysalueella vuosina 2024-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työntajien yhteydenotot itsepalvelu -raportti).

Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö

- Mikkelin seudun työllisyysalueen yleinen aktivointiaste oli korkeampi kuin maakunnassa ja koko maassa keskimäärin.
- Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli alueella korkeampi kuin maakunnassa ja koko maassa keskimäärin.
- Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä väheni alueella noin kolmanneksen. Eniten laskivat kokeilut ja valmennukset. Omaehtoisessa opiskelussa aloittaneiden määrä säilyi samana.

Yleinen aktivointiaste

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktivointiaste (yleinen aktivointiaste) oli vuonna 2025 keskimäärin 25 prosenttia (Kuvio 14), mikä on maan 6. korkein. Aktivointiaste laski edellisvuodesta 5,5 prosenttiyksikköä.

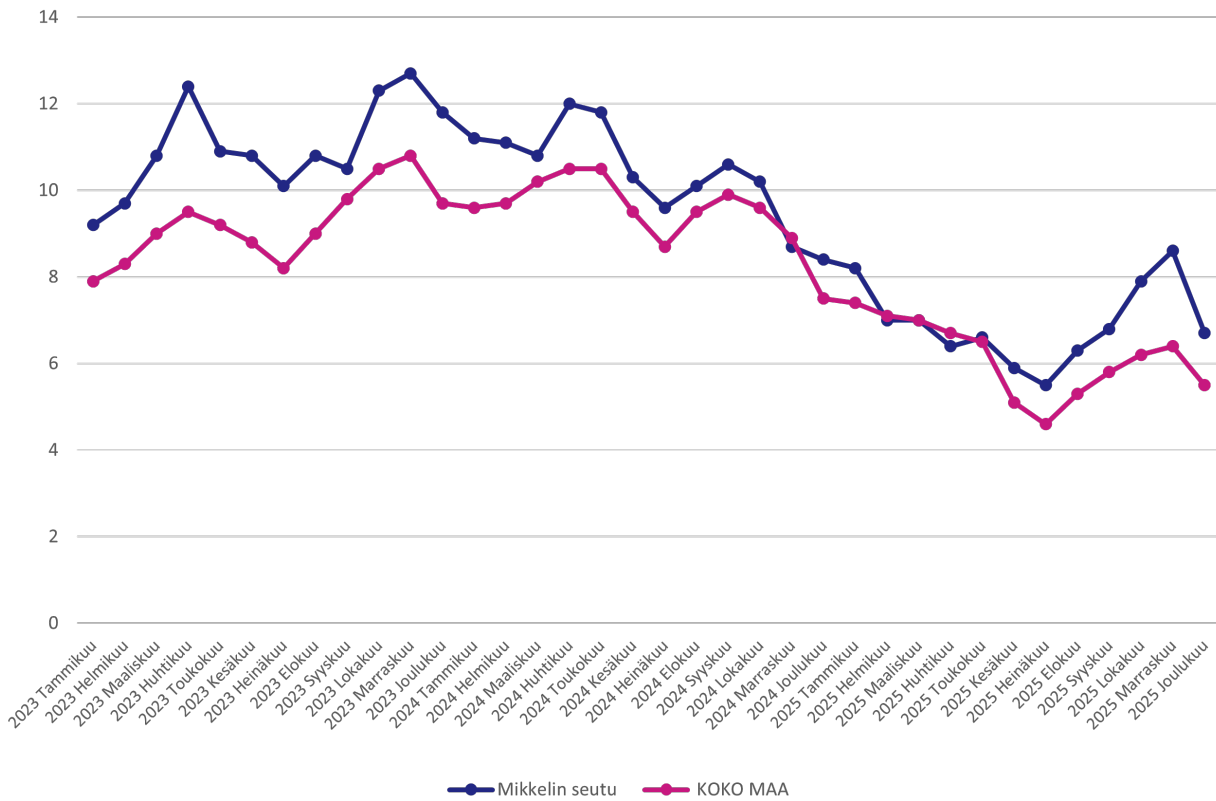


Kuvio 14. Yleinen aktiivointiaste Mikkelin seudun työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktiivointiaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (24,2 %) verrattuna 0,8 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (21,8 %) verrattuna 3,2 prosenttiyksikköä korkeampi.

Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste oli vuonna 2025 keskimäärin 6,9 prosenttia (Kuvio 15) eli maan 10. korkein. Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste laski 3,5 prosenttiyksikköä edellisvuodesta.

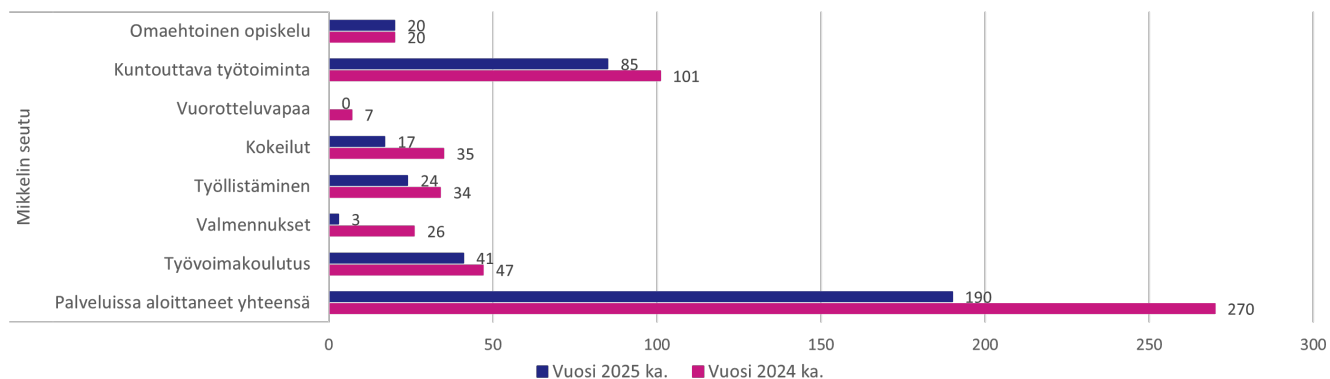


Kuvio 15. Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste Mikkelin seudun työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste oli maakunnan keskiarvoon (6,4 %) verrattuna 0,5 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (6,1 %) verrattuna 0,8 prosenttiyksikköä korkeampi.

Aktiivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö

Työvoimakoulutuksen jaksoja alkoi keskimäärin 41, mikä on 6 jaksoa (-12,8 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna (Kuvio 16). Työttömyysetuudella tuetun omaehtoisen opiskelun jaksoja alkoi keskimäärin 20, mikä on saman verran kuin vuotta aikaisemmin. Kotoutumiskoulutuksia alkoi keskimäärin 12, mikä on yhden vähemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 16. Aktiivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä (vuosikeskiarvo) Mikkelin seudun työllisyysalueella vuonna 2025 ja 2024 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllistämispalveluiden (palkkatuki, starttiraha, oppisopimus) jaksoja alkoi arviointivuonna keskimäärin 24, mikä on 10 (-29,4 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatukijaksoja alkoi vuonna 2025 keskimäärin 14 ja starttirahajaksoja keskimäärin 9. Työllistämiskaksoista 4 prosenttia (1) kohdistui kuntien ja 92 prosenttia (22) yksityisen sektorin työsuhteisiin.

Työ- tai koulutuskokeilujaksoja alkoi tarkasteluvuonna keskimäärin 17, mikä on 51,4 prosenttia vähemmän kuin vuotta aiemmin. Valmennusjaksoja alkoi vuoden aikana keskimäärin 3, mikä on 88,5 prosenttia vähemmän edellisvuoteen verrattuna. Kuntouttavan työtoiminnan jaksoja alkoi keskimäärin 85, mikä on 15,8 prosenttia vähemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus

Alkuhaastattelun järjestäminen

Vuonna 2025 alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 22 arkipäivää. Koko maassa alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 13 arkipäivää.

Työnhakijan alkuhaastattelu tuli vuonna 2025 voimassa olleen lainsäädännön (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) mukaan järjestää enintään viiden arkipäivän sisällä työnhaun käynnistämisestä. Vuonna 2025 kaikista työllisyysalueen järjestämistä alkuhaastatteluista 9,7 prosenttia toteutettiin määräajassa. Koko maassa yhteensä 11,7 prosenttia alkuhaastatteluista järjestettiin määräajassa.

Työnhakukeskustelujen järjestäminen 3kk:n välein

Vuonna 2025 työnhakukeskustelu järjestettiin työllisyysalueella 26,5 prosentille henkilöistä, joille työnhakukeskustelu olisi tavoitteen mukaan pitänyt järjestää. Koko maassa työnhakukeskustelu järjestettiin kolmen kuukauden sisällä 34,6 prosentille.

Työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu aina, kun alkuhaastattelusta tai edellisestä työnhakukeskustelusta on kulunut kolme kuukautta. Työnhakukeskustelut koskevat kaikkia työttömiä ja työttömyysuhan alaisia työnhakijoita ja osa-aikaisessa työssä olevia sekä työaikaa lyhentämällä lomautettuja. Jos työnhakija on työvoimakoulutuksessa, työkokeilussa, palkkatuetussa työssä, kuntouttavassa työtoiminnassa tai opiskelee työttömyysetuudella tuettuna, työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu viimeistään kuukautta ennen palvelun arvioitua päättymistä.

Palvelusuunnitelmien laatiminen

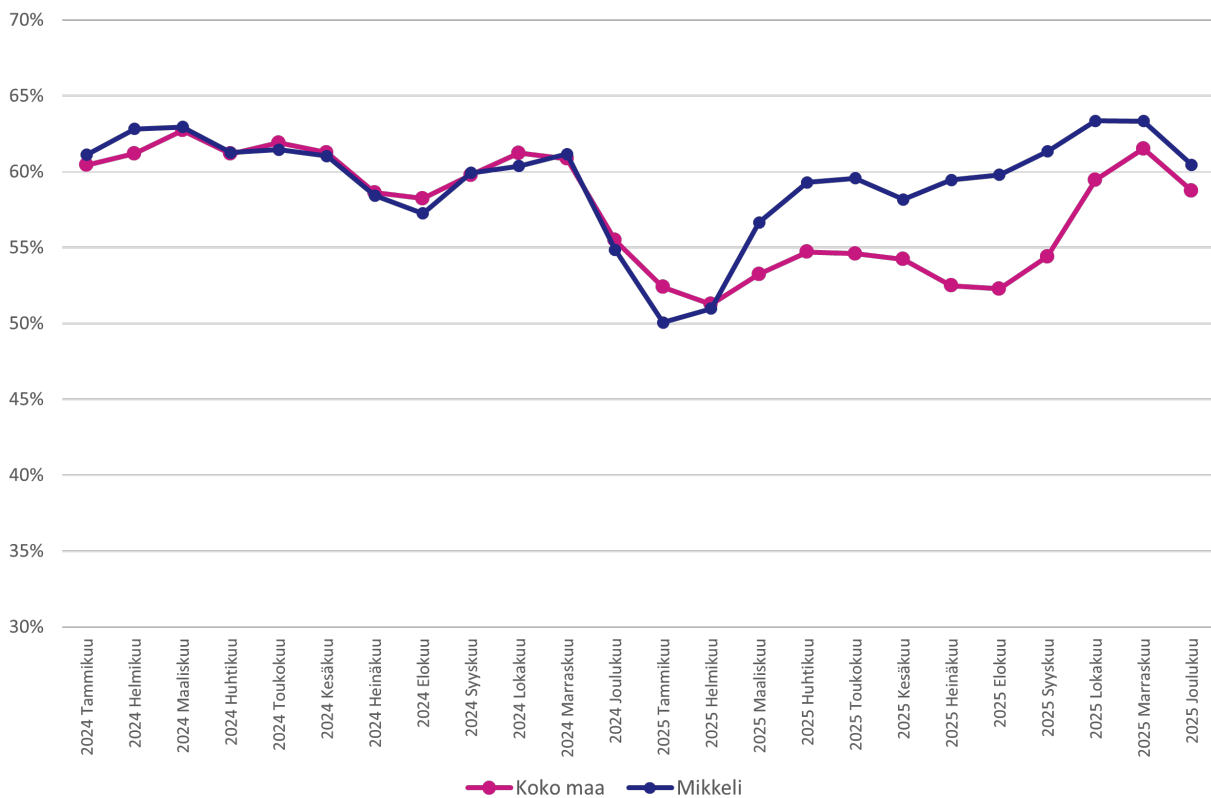
Vuonna 2025 työllisyysalueella tehtiin yhteensä 12 700 erityyppistä palvelusuunnitelmaa. Näistä 75 prosenttia oli työllistymissuunnitelmia, 13 prosenttia aktivointisuunnitelmia ja 8 prosenttia kotoutumissuunnitelmia (Taulukko 6).

Taulukko 6. Tehtyjen palvelusuunnitelmien lukumäärä ja osuus suunnitelmista suunnitelmatyypeittäin vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

	Suunnitelmien määrä	Osuus suunnitelmista
--	---------------------	----------------------

	Suunnitelmien määrä	Osuus suunnitelmista
Työllistymissuunnitelma	9 491	75 %
Monialainen työllistymissuunnitelma	523	4 %
Aktivointisuunnitelma	1 694	13 %
Kotoutumissuunnitelma	973	8 %
Palvelusuunnitelmat yhteensä	12 681	100 %

Ajantasaisten suunnitelmien osuus vuonna 2025 oli työllisyysalueella 58,5 % ja koko maassa 54,9 % (kuvio 17). Asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli työllisyysalueella 2 300, mikä vastaa 41,5 prosenttia kaikista alueen asiakkaista. Koko maassa asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli 232 900, mikä vastaa 45,1 prosenttia kaikista asiakkaista.

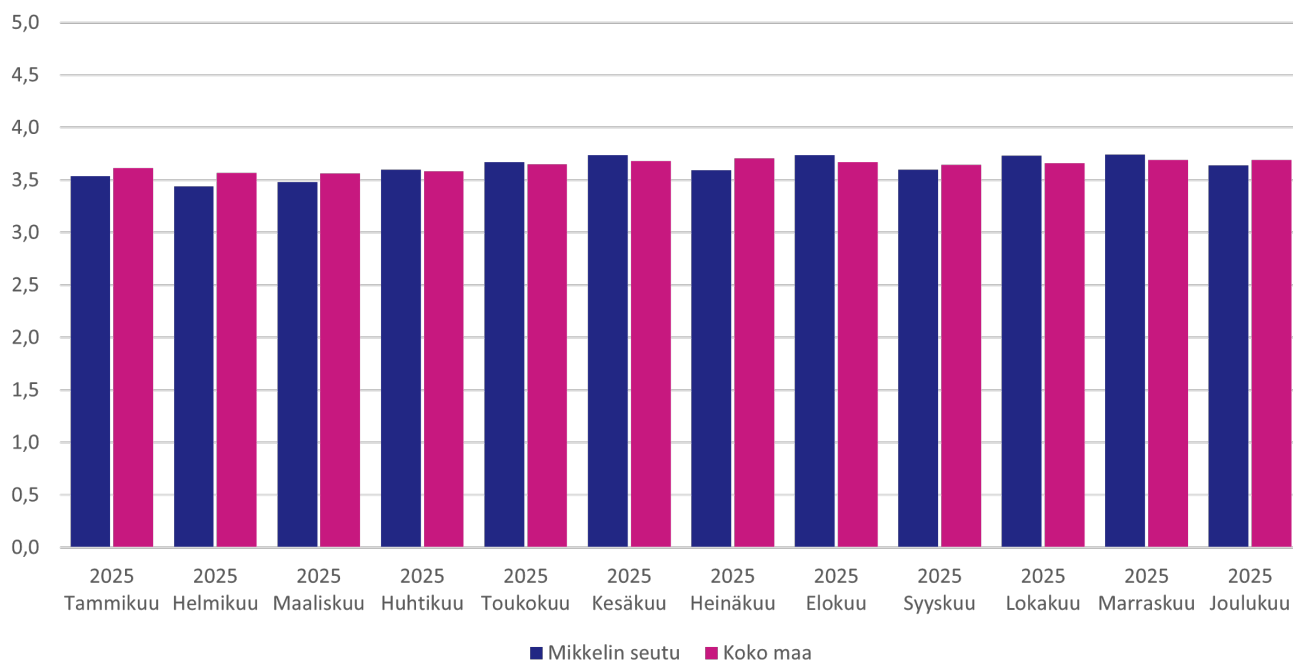


Kuvio 17. Ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus (%) tehdyistä suunnitelmista vuosina 2024–2023 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta -raportti).

Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys

Työnhakija-asiakkaiden palvelukokemusta mitataan säännöllisesti toistetulla asiakastyytyväisyyskyselyllä, jossa asiakasta pyydetään arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua 5-portaisella asteikolla (tarkempi kuvaus, ks. Liite 1). Asiakastyytyväisyyskysely lähetettiin vuonna 2025 vastattavaksi kaikkiaan 1 498 000 kertaa. Kyselyn valtakunnallinen vastausprosentti oli 5,2.

Arviointivuonna 2025 työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyyden keskiarvo oli 3,63 ja mediaani 4,0 (Kuvio 18). Vastaajista 59,2 prosenttia oli joko tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä työllisyysalueensa palveluihin, ja 18,1 prosenttia koki olevansa saamaansa palveluun joko tyytymätön tai erittäin tyytymätön.)



Kuvio 18. Työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyys Mikkelin seudun työllisyysalueen työvoimapalveluihin vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokonaistyytyväisyys oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (3,68) verrattuna heikompi ja koko maan keskiarvoon 3,64 verrattuna heikompi.

Asiakastyytyväisyyskyselyssä työnhakija-asiakkaita pyydetään arvioimaan myös sitä, kuinka todennäköisesti he suosittelisivat työllisyysalueelta saamaansa palvelua ystävilleen tai kollegoilleen (Kuvio 19). Vastaajista 36,3 prosenttia antoi työllisyysalueelle arvosanaksi vähintään 9 ja lukeutui näin ollen työllisyysalueen suosittelijoihin.



Kuvio 19. Työnhakijoiden suositteluindeksi (Net Promoter Score, NPS) Mikkelin seudun työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Vastaajista 38,0 prosenttia puolestaan lukeutui työllisyysalueen arvostelijoihin (arvosana 6 tai

vähemmän) ja 25,7 prosenttia passiivisiin (arvosana 7 tai 8).

Savonlinnan työllisyysalueen arvio

Tiivistelmä

Savonlinnan työllisyysalue on toinen Etelä-Savon maakunnan työllisyysalueista, ja sen muodostavat Savonlinna, Enonkoski, Rantasalmi ja Sulkava. Vastuukuntana toimii Savonlinnan kaupunki. Savonlinnan kaupunki on alueella ainut kunta, joka on osallistunut työllisyysalueiden perustamista edeltäneeseen työllisyyden kuntakoikeiluun. Työllisyysalueen työvoima oli vuonna 2025 keskimäärin 15 600, ja se on työvoiman määrässä mitattuna pieni työllisyysalue. Koska alueen työvoimapohja on alle 20 000, työllisyyspalvelut on järjestetty työ- ja elinkeinoministeriön poikkeusluvalla. Työllisyysalueen henkilöresurssi oli arviointivuonna 43.

Savonlinnan työllisyysalueen työllisyystilanne oli vuonna 2025 Etelä-Savon maakunnan ja koko maan keskimääräistä tasoa hieman heikompi. Alueen työllisyysaste oli 69 prosenttia, mikä oli prosenttiyksikön pienempi kuin Etelä-Savon maakunnassa ja kaksi prosenttiyksikköä pienempi kuin koko maassa keskimäärin. Alle 25- ja yli 55-vuotiaiden tilanne oli Savonlinnan työllisyysalueella hieman maakunnan ja koko maan keskimääräistä tilannetta heikompi. Ulkomaalaisten työllisyystilanne oli parempi kuin maakunnassa keskimäärin, mutta heikompi kuin koko maassa.

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 keskimäärin 3 400 työnhakijaa, mikä oli vajaan prosentin edellisvuotta vähemmän. Työnhakijoista 80 prosenttia kuului laajaan työttömyyteen eli oli joko työttömänä tai aktiivointiasteeseen laskettavissa palveluissa. Määrä laski edellisvuodesta kolme prosenttia.

Savonlinnan työllisyysalueella ilmoitettiin keskimäärin 200 uutta avointa työpaikkaa, mikä oli seitsemän prosenttia edellisvuotta vähemmän. Avoimien työpaikkojen määrä laski kokonaisuudessaan 18 prosenttia. Alueen mukaan työpaikkojen väheneminen näkyy etenkin nuorten työllistymisessä ja työttömyyden pitkittymisessä.

Työttömyysetuuksien kustannukset alueella olivat yhteensä 27,2 miljoonaa euroa, mikä oli 5 prosenttia vähemmän kuin edellisvuonna. Kuntien osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat 5,4 miljoonaa, mikä oli 80 prosenttia edellisvuotta enemmän. Maksuperusteita ei voida kuitenkaan suoraan verrata edelliseen vuoteen, koska niihin tuli muutoksia vuoden 2025 alussa, mikä selittää ainakin osan kasvusta.

Alueen virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli selvästi matalampi kuin koko maassa ja samalla tasolla kuin maakunnassa keskimäärin. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen puolestaan oli matalampi kuin maakunnassa ja etenkin koko maassa keskimäärin. Myös jatkuvien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli yhdeksän viikkoa koko maata matalampi ja kaksi viikkoa maakunnan keskimääräistä kestoja matalampi. Siirtymät pakkatuloille vähenivät neljä prosenttia edellisestä vuodesta, mikä oli lähestulkoon saman verran kuin koko maassa.

Julkisen työnvälityksen määrä laski alueella edellisvuodesta. Työtarjojia tehtiin 87 prosenttia vähemmän ja esittelyitä 66 prosenttia vähemmän kuin aiempina vuonna. Alueen mukaan työtarjojien laskua selittää alueella valittu toimintamalli, jossa avoimia työpaikkoja käydään yhdessä läpi, kun työnhakija tavataan kasvotusten. Työnantajakontaktien määrät

vähenevät alueella 60 prosenttia edellisvuodesta.

Yleinen aktivointiaste Savonlinnan työllisyysalueella oli keskimäärin 23 prosenttia, mikä oli prosenttiyksikön korkeampi kuin koko maassa ja prosenttiyksikön matalampi kuin maakunnassa keskimäärin. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli lähellä sekä koko maan että maakunnan keskimääräistä tasoa. Aktivointiasteeseen laskettavat alkaneet jaksot laskivat edellisvuodesta noin kolmanneksella. Eniten laskivat valmennukset ja työllistämiset. Alkaneiden omaehtoisten opintojen määrät pysyivät samana.

Alueella hyödynnetään pääsääntöisesti lakisääteisiä palveluita. Alueen mukaan koulutuksia ja valmennuksia on tuotettu yhdessä paikallisen oppilaitoksen kanssa, mikä on mahdollistanut koulutuksen järjestäjien ammattitaidon hyödyntämisen vaikuttavien palveluiden suunnittelussa. Ei-lakisääteisistä palveluista käynnissä on pienimuotoista hanketoimintaa, jota on tarkoitus kehittää. Kuntalisät on otettu käyttöön alkuvuodesta 2026, ja kunnat myöntävät omana palvelunaan kesätyö- ja kesäyrittäjyysseteleitä.

Alueen palvelumallin keskiössä on työnhakija-asiakkaiden kasvokkainen tapaaminen. Alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 18 arkipäivää, mikä oli pidempään kuin koko maassa (13 päivää). Alueen mukaan keston pituuteen vaikuttaa se, että asiakkaan ensimmäinen kontakti toteutetaan täydentävä työnhakukeskusteluna mahdollisimman pian työnhaun alkamisesta. Tässä yhteydessä sovitaan myös kasvokkain järjestettävän alkuhaastattelun ajankohta. Tähän liittyen myös viiden arkipäivän sisällä toteutettujen alkuhaastatteluiden osuus (9 %) oli vajaa kolme prosenttiyksikköä koko maan keskiarvoa pienempi. Kolmen kuukauden välein järjestettävien työnhakukeskusteluiden toteuma oli alueella 52 prosenttia, eli selvästi koko maata (35 %) suurempi. Myös ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus (61 %) oli suurempi kuin koko maassa (55 %). Työllisyysalueen asiakkaiden kokonaistyytyväisyys palveluihin oli hieman korkeampi (3,72) kuin koko maassa keskimäärin (3,64). Tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä samaansa palveluun oli 64 prosenttia työnhakija-asiakkaista.

Lähtökohtaisesti työllisyysalueiden toiminnan käynnistäminen on ollut kaikille alueille iso muutos, ja kaiken kaikkiaan Savonlinnan työllisyysalue on monilta osin onnistunut järjestämään palvelut paremmin kuin koko maassa keskimäärin. Vuoden 2025 painopisteinä alueella oli toiminnan sujuva siirto valtiolta kunnille sekä toiminnan vakauttaminen, muun muassa lakisääteiset palvelut varmistamalla. Resurssien pienentyessä alueella on pyritty vaikuttavuuteen panostamalla asiakkaiden henkilökohtaiseen palveluun ja tilanteeseen perehtymiseen. Alueen vahvuudeksi on koettu kasvokkaisen asiakaspalvelun järjestäminen sekä omavalmentajamalli, jossa yksi työntekijä vastaa asiakkaan asiakkuudesta mahdollisimman pitkälle. Alueella on koettu, että asiakkaiden tapaaminen säännöllisesti kasvokkain on edistänyt asiakkaiden jatkopoluttamista, esimerkiksi palveluihin tai terveysseurantaan.

Vuoden 2026 aikana alueella aiotaan keskittyä enemmän toiminnan ja palveluiden kehittämiseen. Koska kyse on pienestä työssäkäyntialueesta, alueella ollaan käynnistämässä vuoden 2026 aikana yhteistä seudullista ennakointi- ja elinvoimatyötä alueen eri toimijoiden kanssa, mikä auttaa esimerkiksi oppilaitoksia ja työllisyysaluetta tukemaan työntajien työvoimatarpeita. Tavoitteena on luoda työnantajille työkaluja, valmiuksia sekä palveluita, jotka tukisivat uusien työpaikkojen luomisessa alueelle.

Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen

Tässä luvussa tarkastellaan, miten valtakunnalliset tavoitteet ovat toteutuneet työllisyysalueella. Arvio perustuu taulukossa 1. esitettyihin mittareihin, joita verrataan maakunnan ja koko maan lukuihin.

Taulukko 1. Voimassa olevien työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen työllisyysalueella, maakunnassa ja valtakunnallisesti keskimäärin vuosina 2025 ja 2024.

Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit	Työllisyysalue 2025	Työllisyysalue 2024	Maakunta 2025	Koko maa 2025
Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä				
Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (keskiarvo)	3,97	-	-	3,96
Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä				
Alle 25-vuotiaiden työllisyysaste, %	46,6	46,7	49,3	49,0
Ulkomaalaisten työllisyysaste, %	48,3	51,8	46,3	49,4
Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste, %	66,2	66,0	66,6	69,9
Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste, %	22,1	20,2	19,6	17,8
Ulkomaalaisten työttömyysaste, %	30,3	27,7	33,1	31,0
Yli 55-vuotiaiden työttömyysaste, %	16,0	14,7	14,5	14,0
Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä (kertymäsumma)	96	-	366	11 707
Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla				
Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille 3kk työttömyyden käynnistymisen jälkeen (virtaama työllisyyteen 3 kk), %	43,8	40,1	43,7	44,4
Kuinka moni työllistynyt palaa työttömäksi 3 kk työllistymisen jälkeen (virtaama tulottomuuteen 3 kk), %	26,9	25,8	25,8	26,6
Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja	138	127	136	137
Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille				
Työvoimapula-aloille työllistyneet työnhakijat (kertymäsumma)	25	-	-	1 691
Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin (kertymäsumma)	6	-	-	2 820
Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille (% kaikista työtarjouksista), %	0	-	-	0,3
WiF-toiminnolle tehtävien liidien määrät	-	-	-	-
Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma)	0	-	Alle 5	164

Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit	Työllisyysalue 2025	Työllisyysalue 2024	Maakunta 2025	Koko maa 2025
Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa				
Erityisasiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma)	0	-	Alle 5	1 057
Elinvoimayhteistyöindeksi (keskiarvo)	NA	-	-	3,46

1. Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut molemmilla kansalliskielillä

Yhdenvertaisuuskartoitukseen vastanneet työnhakija-asiakkaat arvioivat työvoimapalveluissa saamaansa kohtelua muun muassa asiallisen kohtelun, esteettömyyden, kielellisten oikeuksien toteutumisen ja verkkosivujen saavutettavuuden näkökulmista. Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokemus (keskiarvomuuttuja) oli samalla tasolla kuin koko maassa keskimäärin (3,96). Väittämätasteikon vastausasteikko oli 1 (täysin eri mieltä) – 5 (täysin samaa mieltä). Mittarin tarkempi kuvaus löytyy liitteestä 1.

2. Matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyys

Alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueella 46,6 prosenttia, mikä oli matalampi kuin maakunnassa (49,3 %) ja koko maassa (49,0 %). Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli työllisyysalueella 22,1 prosenttia, mikä oli korkeampi kuin maakunnassa (19,6 %) ja koko maassa (17,8 %).

Ulkomaalaisten työllisyysaste oli työllisyysalueella 48,3 prosenttia, mikä oli korkeampi kuin maakunnassa (46,3 %) ja matalampi kuin koko maassa (49,4 %). Ulkomaalaisten työttömyysaste oli 30,3 prosenttia, mikä oli matalampi kuin maakunnassa (33,1 %) ja koko maassa (31,0 %).

Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueella 66,2 prosenttia, mikä oli matalampi kuin maakunnassa (66,6 %) ja koko maassa (69,9 %). Ikäryhmän työttömyysaste oli 16,0 prosenttia, joka oli korkeampi kuin maakunnassa (14,5 %) ja koko maassa (14,0 %).

Työkykynsä alentuneeksi arvioineita työllistyneiden määrä oli työllisyysalueella 96 henkilöä.

3. Työnhakijan nopea työllistyminen ja etuusmenojen vähentäminen

Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille kolmen kuukauden jälkeen työttömyyden käynnistymisestä (43,8 %) oli alueella korkeampi kuin maakunnassa (43,7 %) ja valtakunnallisesti (44,4 %).

Palkkatulottomaksi jääneiden osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatuloille siirtymisen jälkeen (26,9 %) oli korkeampi kuin maakunnassa (25,8 %) ja matalampi kuin koko maassa (26,6 %).

Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja oli alueella 138, mikä oli enemmän kuin maakunnassa (130 päivää) ja valtakunnallisesti (137 päivää).

4. Ammatillinen, alueellinen ja kansainvälinen liikkuvuus työvoimapula-aloille

Työvoimapula-aloille työllistyi työllisyysalueella vuoden aikana 25 henkilöä.

Työtarjoustien määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin oli

yhteensä 6.

Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin' ja 'Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille' tiedot perustuvat kesä-joulukuun 2025 tietoihin. Tarkempi kuvaus, ks. liite 1.

Työllisyysalueella ei myönnetty oleskelulupia työvoimapula-aloille. Koko maassa työvoimapula-aloille myönnettiin vuonna 2025 164 oleskelulupaa. Näin ollen kansainvälisen rekrytoinnin prosessit olivat vähäisiä koko maassa, sillä kansainvälisen rekrytoinnin kannalta relevantteja työvoimapula-aloja oli vuonna 2025 vain vähän. Lisäksi WiF-liiditoiminta käynnistyi valtakunnallisesti vasta loppuvuodesta 2025, joten liidejä ei ehtinyt toteutua vuoden aikana.

5. Alueen elinvoiman vahvistaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa

Elinvoimaindeksiä ei voitu muodostaa työllisyysalueelle.

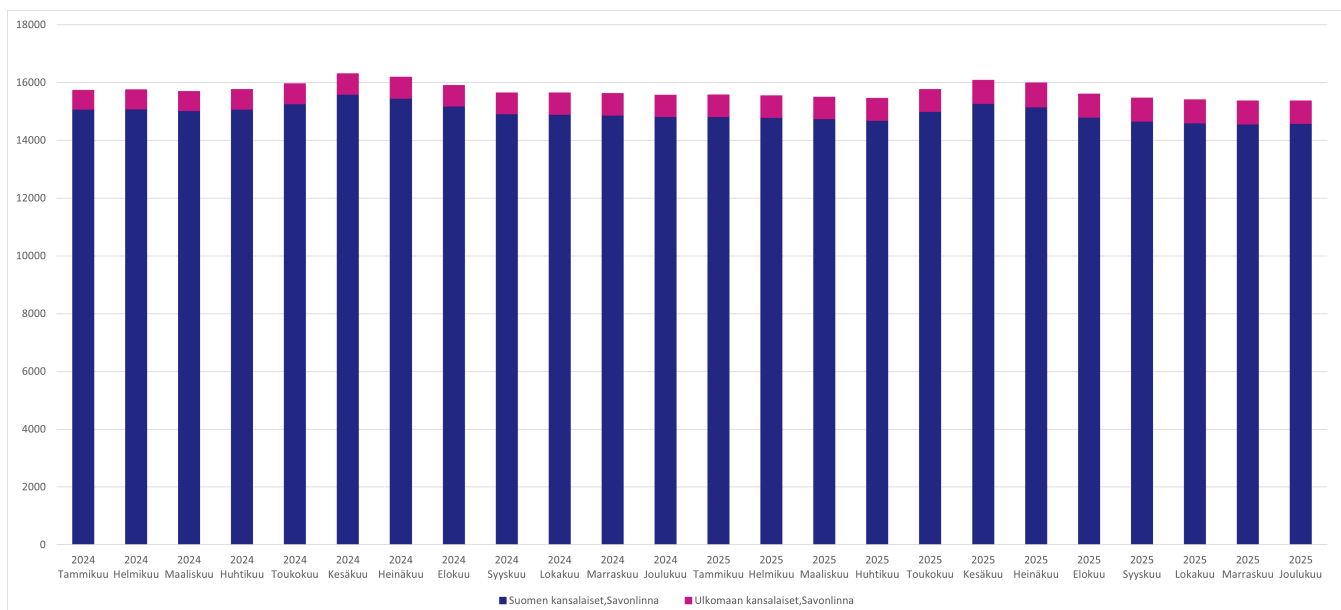
Erityisasiantuntijoille ei myönnetty alueella oleskelulupia. Koko maan tasolla erityisasiantuntijoille myönnettiin yhteensä noin 1 100 oleskelulupaa.

Työllisyydenhoidon toimintaympäristö

Työllisyysalueen työvoima

Työllisyysalueen väestöpohja oli vuonna 2025 19 100 ja työvoimapohja 15 600. Työllisyysalueella asui arviointivuonna 0,6 prosenttia koko maan työvoimasta (Kuvio 1), ja työllisyysalue oli työvoiman määrässä mitattuna maan 3. pienin. Työllisyysalueen työvoimaosuus oli sama kuin edeltävänä vuonna.

Työllisyysalueen työvoimasta 5,0 prosenttia (780) oli arviointivuonna ulkomaan kansalaisia. Ulkomaalaisen työvoiman osuus kasvoi edellisvuodesta 0,6 prosenttiyksikköä.



Kuvio 1. Työvoiman kehitys Savonlinnan työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

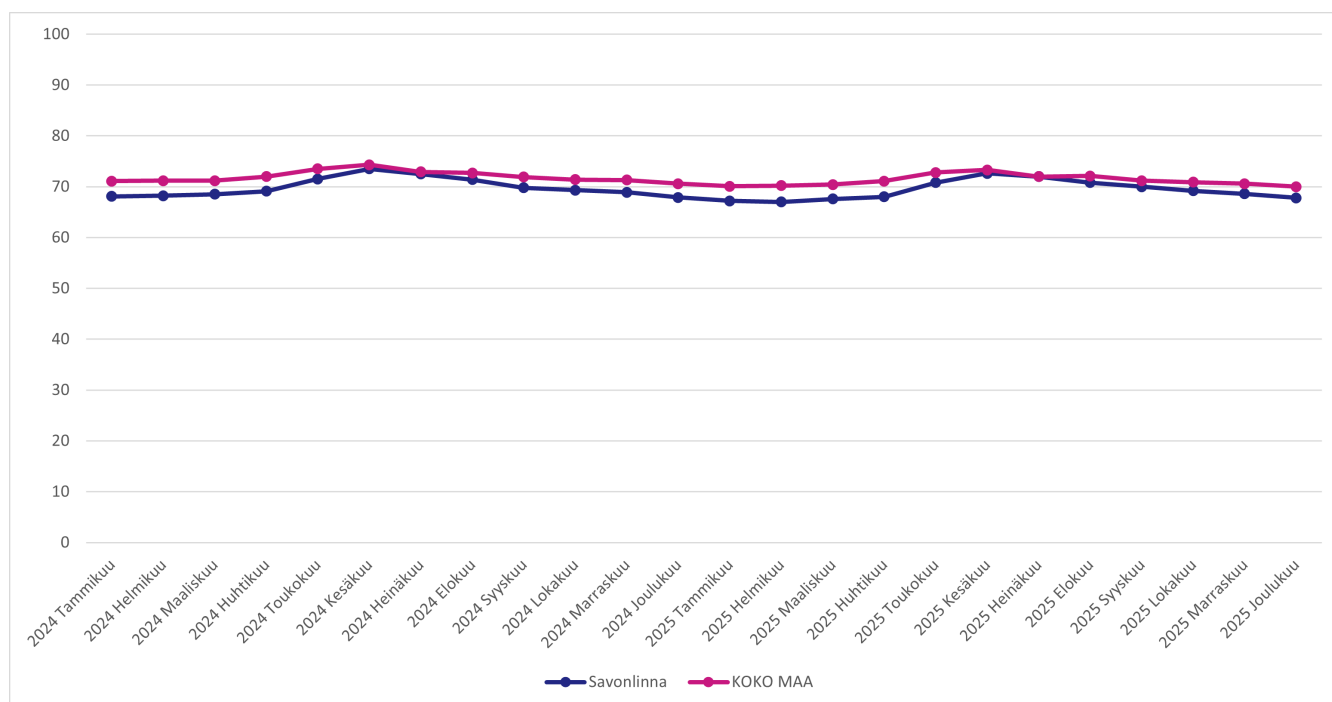
Työllisyysasteen kehitys

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna 69,3 prosenttia (Taulukko 2) eli maan 7. matalin. Työllisyysaste laski edellisvuodesta 0,6 prosenttiyksikköä.

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (70,3 %) verrattuna 1,0 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (71,2 %) verrattuna 1,9 prosenttiyksikköä matalampi.

Taulukko 2. Savonlinnan työllisyysalueen, Etelä-Savon maakunnan ja koko maan työllisyysasteet (%) ja työllisyysasteen vuosimuutokset (%-yksikköä) vuonna 2025 ja 2024 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysaste %	2025	2024	Vuosimuutos %-yksikköä
Savonlinnan työllisyysalue	69,3 %	69,9 %	-0,6
Etelä-Savon maakunta	70,3 %	70,8 %	-0,5
Koko maan	71,2 %	72,0 %	-0,8



Kuvio 2. Työllisyysasteen (%) kehitys Savonlinnan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024-2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli arviointivuonna 48,3 prosenttia, mikä on 3,5 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (46,3 %) verrattuna 2,0 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (49,4 %) verrattuna 1,2 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 46,6 prosenttia, mikä on 0,1 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (49,3 %) verrattuna

2,6 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (49,0 %) verrattuna 2,4 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 66,2 prosenttia, mikä on 0,2 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (66,6 %) verrattuna 0,5 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (69,9 %) verrattuna 3,7 prosenttiyksikköä matalampi.

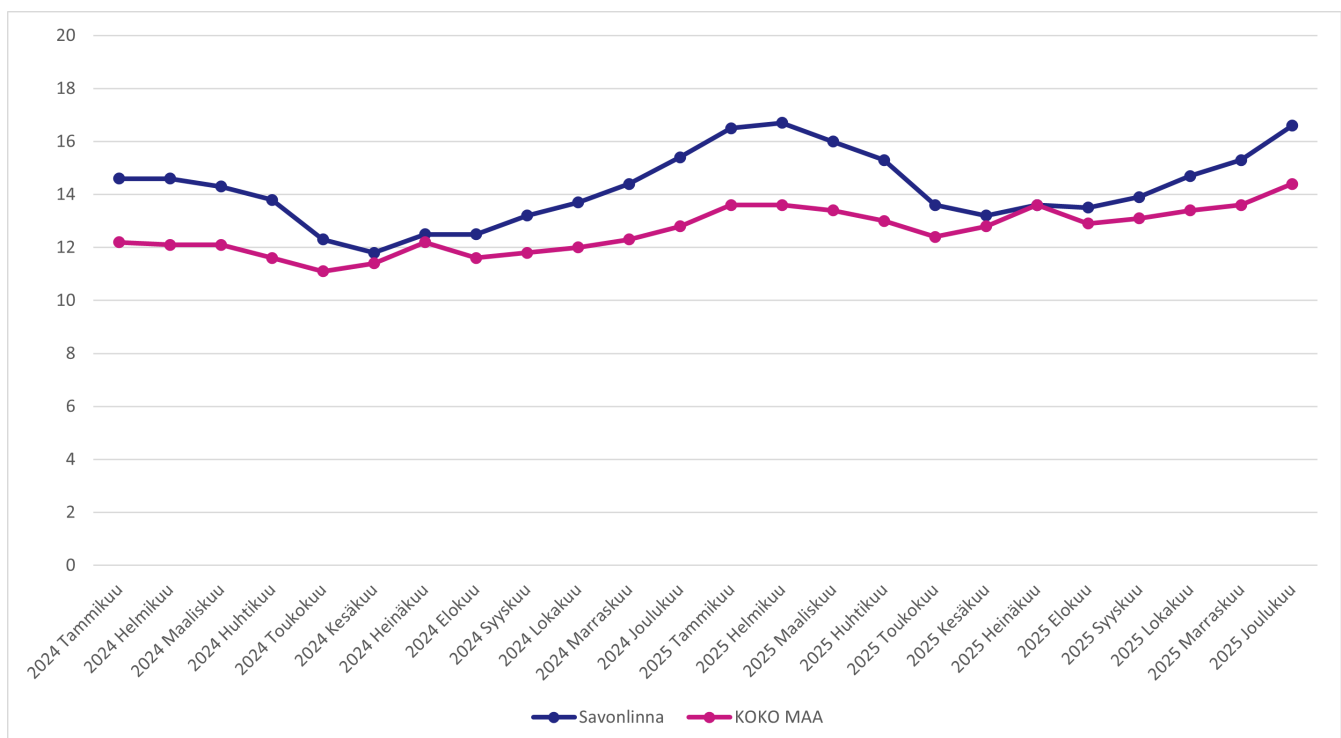
Työttömyysasteen kehitys

Työllisyysalueen työttömyysaste oli arviointivuonna 14,9 prosenttia (Taulukko 3) eli maan 8. korkein. Työttömyysaste oli edellisvuoteen verrattuna 1,3 prosenttiyksikköä korkeampi.

Taulukko 3. Savonlinnan työllisyysalueen, Etelä-Savon maakunnan ja koko maan työttömyysasteet (%) ja työttömyysasteen vuosimuutokset (%-yksikköä) vuonna 2025 ja 2024 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työttömyysaste %	2025	2024	Vuosimuutos %-yksikköä
Savonlinnan työllisyysalue	14,9 %	13,6 %	1,3
Etelä-Savon maakunta	13,7 %	12,5 %	1,2
Koko maa	13,3 %	11,9 %	1,4

Työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (13,7 %) verrattuna 1,2 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (13,3 %) verrattuna 1,6 prosenttiyksikköä korkeampi.



Kuvio 3. Työttömyysasteen (%) kehitys Savonlinnan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (Lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna 30,3 prosenttia, mikä on 2,5 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (33,1 %) verrattuna 2,9 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (31,0 %) verrattuna 0,7 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 22,1 prosenttia, mikä on 2,0 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (19,6 %) verrattuna 2,5 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (17,8 %) verrattuna 4,3 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 16,0 prosenttia, mikä on 1,4 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (14,5 %) verrattuna 1,5 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (14,0 %) verrattuna 2,0 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueen työnhakijat

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 keskimäärin 3 400 työnhakija-asiakasta kuukaudessa (kuukauden lopun tilanne). Se on 0,8 prosenttia vähemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 4. Laaja työttömyys Savonlinnan työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työväilytystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoista keskimäärin 79,6 prosenttia (2 700) oli arviointivuonna joko työttömänä tai aktiivointiasteeseen laskettavassa palvelussa (Kuvio 4 ja Taulukko 4). Näiden ns. laajan työttömyyden (ks. Liite 1) piiriin kuuluvien työnhakijoiden keskimääräinen määrä

laski edellisvuodesta 3,0 prosenttia. Laajan työttömyyden piiriin kuuluvia työnhakijoita oli arviointivuonna eniten Savonlinnassa. Laajan työttömyyden piirissä olevien työnhakijoiden määrä laski edellisvuodesta suhteellisesti eniten Sulkavalla ja nousi eniten Rantasalmella.

Taulukko 4. Savonlinnan työllisyysalueen ja siihen kuuluvien kuntien laajan työttömyyden piiriin kuuluvien työnhakijoiden määrä (ka) vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Laaja työttömyys	2025	2024	Vuosimuutos	Vuosimuutos %
Savonlinnan työllisyysalue	2 714	2 798	-84	-3,0 %
Enonkoski	75	74	1	1,4 %
Rantasalmi	189	176	13	7,4 %
Savonlinna	2 338	2 427	-89	-3,7 %
Sulkava	113	121	-8	-6,6 %

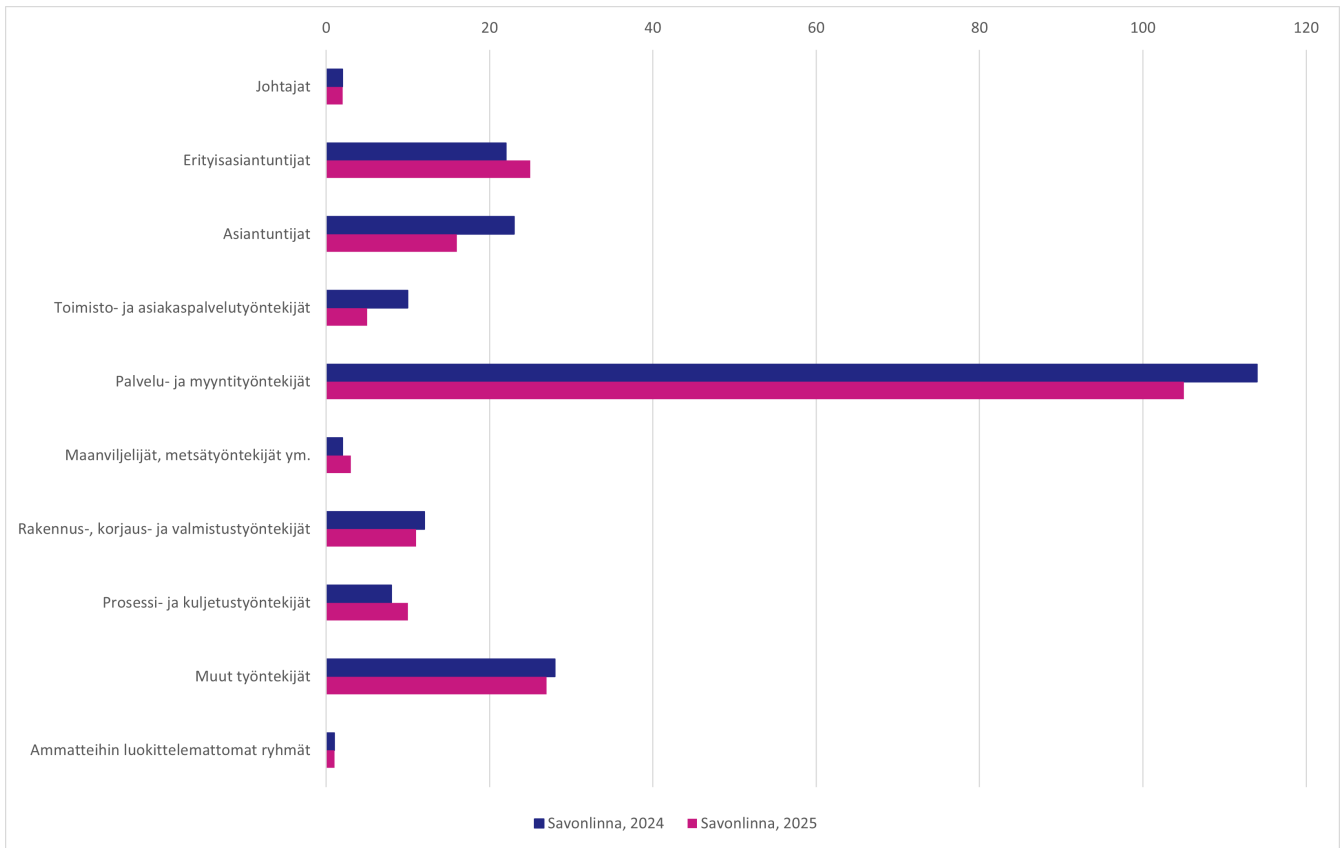
Työllisyysalueen maakunnassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 8 600 työnhakijaa, mikä on 2,0 prosenttia vähemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 412 100 työnhakijaa, ja määrä kasvoi edellisvuodesta 3,4 prosenttia.

Työvoiman kysyntä ja avoimet työpaikat

Työllisyysalueella ilmoitettiin KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta (julkinen työnvälitys) yhteensä 200 uutta avointa työpaikkaa (Kuvio 5). Tämä on 7,3 prosenttia prosenttiyksikköä vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Vuonna 2025 koko maan kaikista uusista avoimista työpaikoista 0,5 prosenttia sijoittui työllisyysalueelle.

Työllisyysalueella oli arviointivuonna määrällisesti eniten uusia avoimia työpaikkoja palvelu- ja myyntityöntekijöiden ammattiryhmässä (Kuvio 5). Uusien avoimien työpaikkojen määrä laski edellisvuodesta suhteellisesti eniten toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijöiden ammattiryhmässä ja nousi eniten maanviljelijöiden ja metsätyöntekijöiden ammattiryhmässä.

Kaiken kaikkiaan työllisyysalueella oli arviointivuoden aikana avoinna 420 työpaikkaa. Avoimien työpaikkojen määrä laski prosenttia 17,7 edellisvuodesta. Suhteellisesti eniten työpaikkojen määrä laski edellisvuoteen verrattuna Enonkoskella.



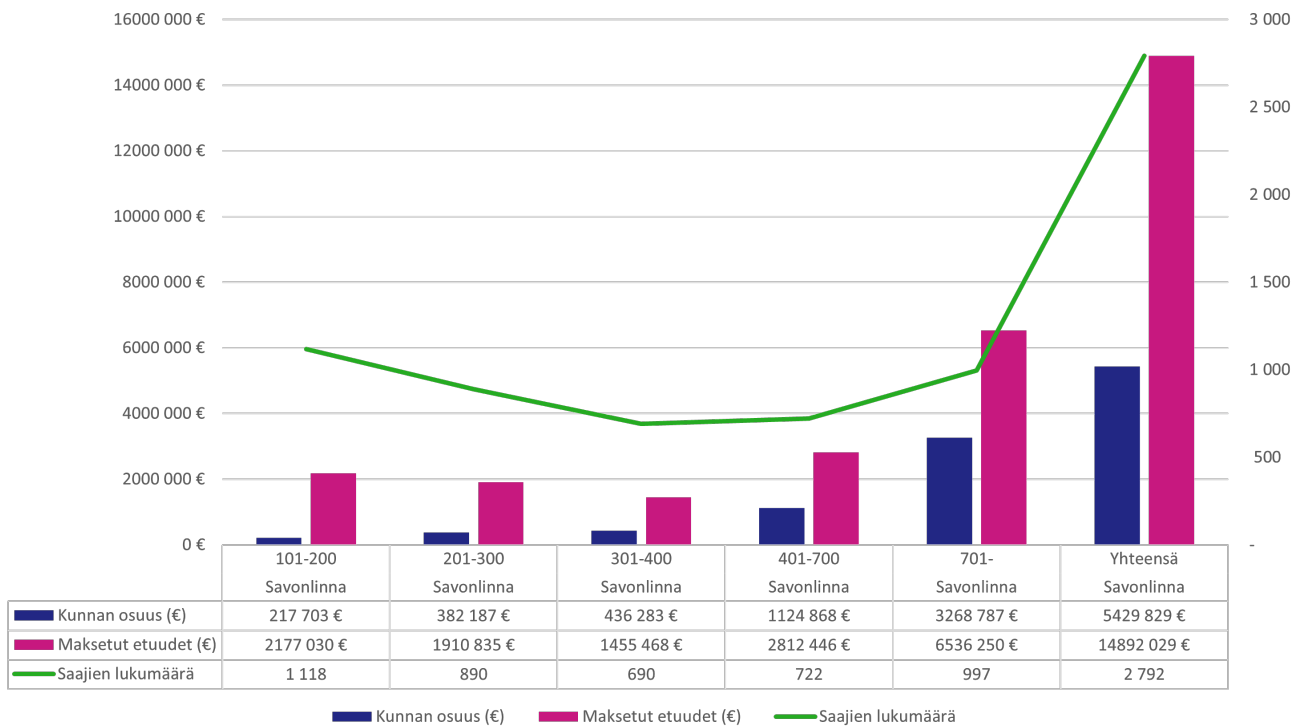
Kuvio 5. Vuosina 2024–2025 julkiseen työlläytukseen ilmoitetut uudet avoimet työpaikat Savonlinnan työllisyysalueella (lähde: KEHA-keskus, Työlläytystilasto).

Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset



Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää, vaan yliarvioi sitä.

Vuoden 2025 aikana työllisyysalueen etuuden saajille maksettiin yhteensä 27 170 000 euroa erilaisia työttömyysetuuksia työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmän mukaan. Etuuden saajia oli keskimäärin yhteensä 4 300 kuukaudessa. Maksetuista etuuksista 1 875 400 euroa (12 %) koostui Kelan peruspäivärahasta ja 13 537 500 euroa (48 %) työttömyyskassojen maksamista ansiosidonnaisista työttömyysetuuksista. Maksettujen työttömyysetuuksien määrä oli 1 354 200 euroa (-4,7 %) pienempi kuin vuotta aikaisemmin. Vuoden aikana etuuksia maksettiin keskimäärin 6 300 euroa yhtä etuuden saajaa kohden. Tämä on 10 € euroa (0,2 %) enemmän kuin maakunnan keskiarvo ja 86 euroa (-1,4 %) vähemmän kuin koko maan keskiarvo.



Kuvio 6. Työttömyysetuuden saajien määrä, maksetut etuudet (€) ja kunnan maksuosuus (€) Savonlinnan työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: Tilastotietokanta Kelasto: Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

Työllisyysalueen kuntien osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat vuonna 2025 yhteensä 5 429 800 euroa, mikä on 2 404 400 euroa (79,5 %) enemmän edellisvuoteen verrattuna.

Suurin yksittäinen maksuluokka oli yli 700 päivää työttömyysetuutta saaneet (Taulukko 5). Heistä kunnille koituneet kustannukset olivat 3 268 800 euroa, mikä on 60,2 prosenttia kaikista työllisyysalueen kuntien etuusmaksuista.

Taulukko 5. Työttömyysetuudensaajat kertymäpäiväluokittain (kunnan maksuosuuden maksuperuste) Savonlinnan työllisyysalueella, Etelä-Savon maakunnassa ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: Kela, Kelasto).

Kertymäpäiväluokka	Vuosi 2025	Maakunta yhteensä 2025	Koko maa yhteensä 2025
101-200	1 118	3 117	150 527
201-300	890	2 514	119 957
301-400	690	2 006	96 184
401-700	722	2 142	100 716
701-	997	3 025	139 692
Yhteensä	2 792	8 163	379 497

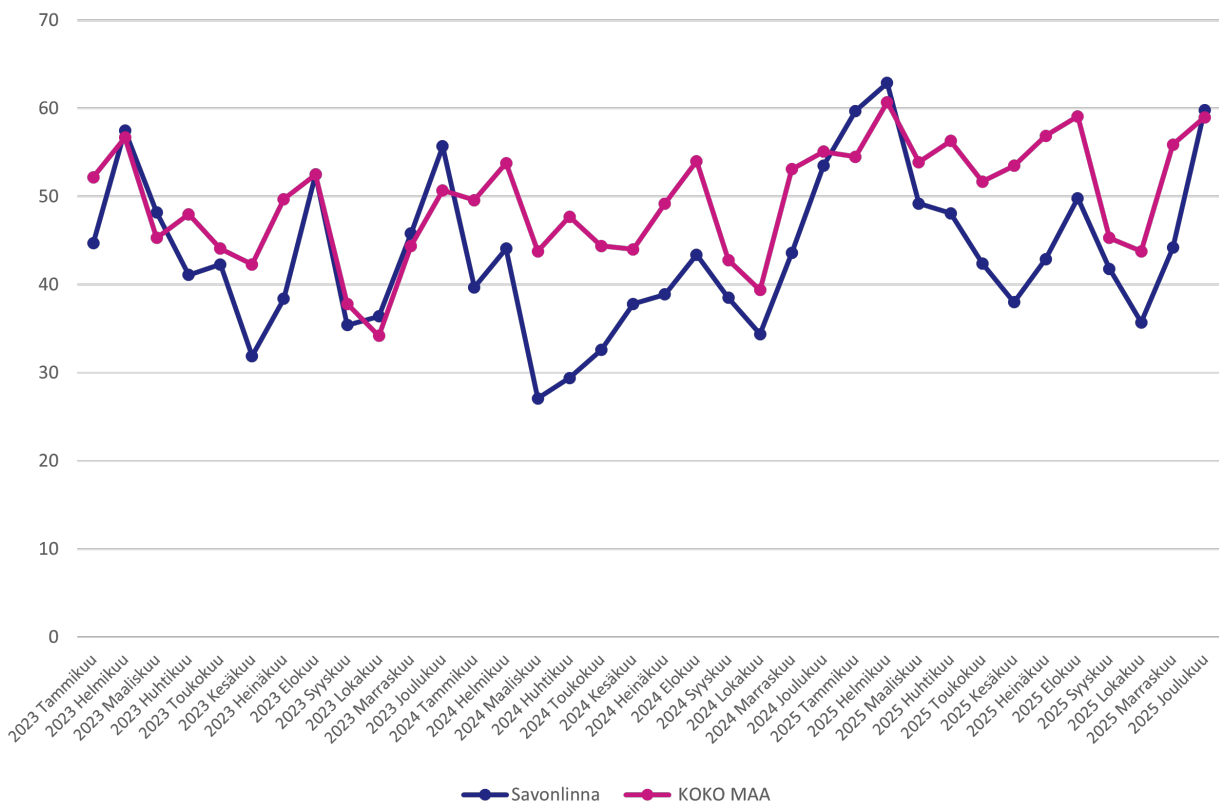
Huom! Maksuperusteet muuttuivat lainsäädännön muutosten myötä vuoden 2025 alussa, joten luvut eivät ole verrannollisia vuotta 2025 edeltävien vuosien lukujen kanssa.

Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen

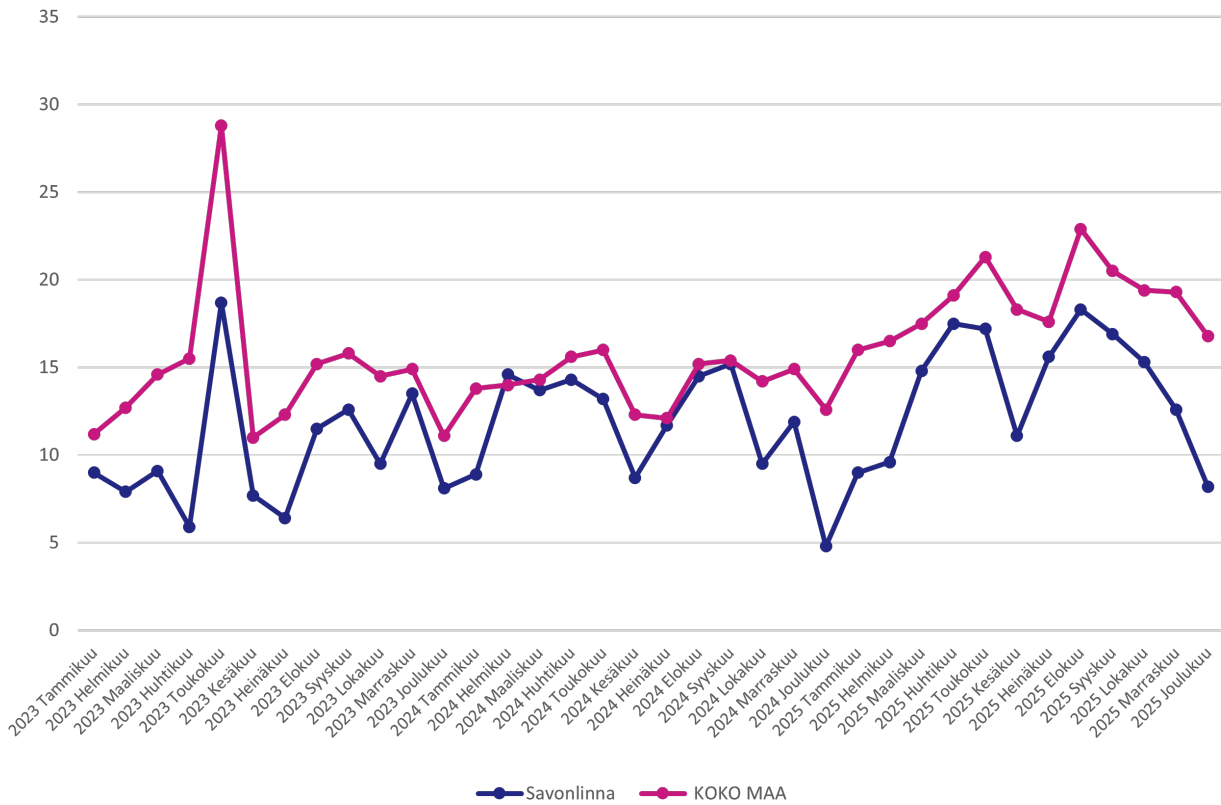
- Savonlinnan työllisyysalueen virta kolmen kuukauden työttömyyteen oli yhtä suuri kuin maakunnassa ja matalampi kuin koko maassa keskimäärin.
- Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen oli alueella matalampi kuin maakunnassa tai koko maassa keskimäärin.
- Jatkuvien työttömyysjakson keskimääräinen kesto oli alueella lyhyempi kuin maakunnassa ja koko maassa keskimäärin.

Virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 keskimäärin 49,4 prosenttia (Kuvio 7) eli maan 22. matalin. Edellisvuoteen verrattuna virta kasvoi 12,0 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (49,4 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli yhtä suuri ja koko maan keskiarvoon (54,1 %) verrattuna 4,7 prosenttiyksikköä matalampi.



Kuvio 7. Virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen Savonlinnan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

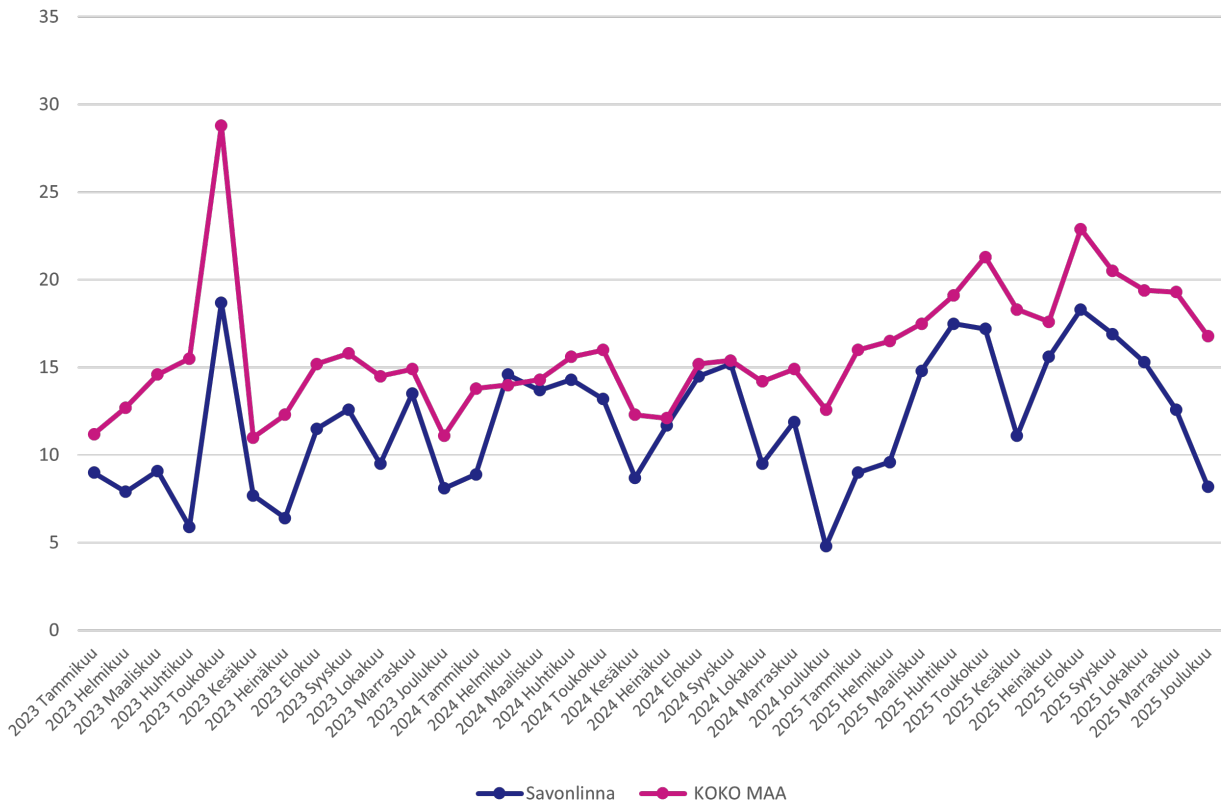


Kuvio 8. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen Savonlinnan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna keskimäärin 13,3 prosenttia (Kuvio 8). Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli arviointivuonna maan 13. matalin, ja se kasvoi edellisvuodesta 2,6 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (14,6 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 1,3 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (18,7 %) verrattuna 5,4 prosenttiyksikköä matalampi.

Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto

Työllisyysalueella asuvien työttömien työnhakijoiden voimassa olevien työttömyysjaksojen kesto oli vuonna 2025 keskimäärin 59 viikkoa (Kuvio 9) eli maan 22. lyhin. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto piteni edellisvuodesta 7 viikkoa (13,5 %).

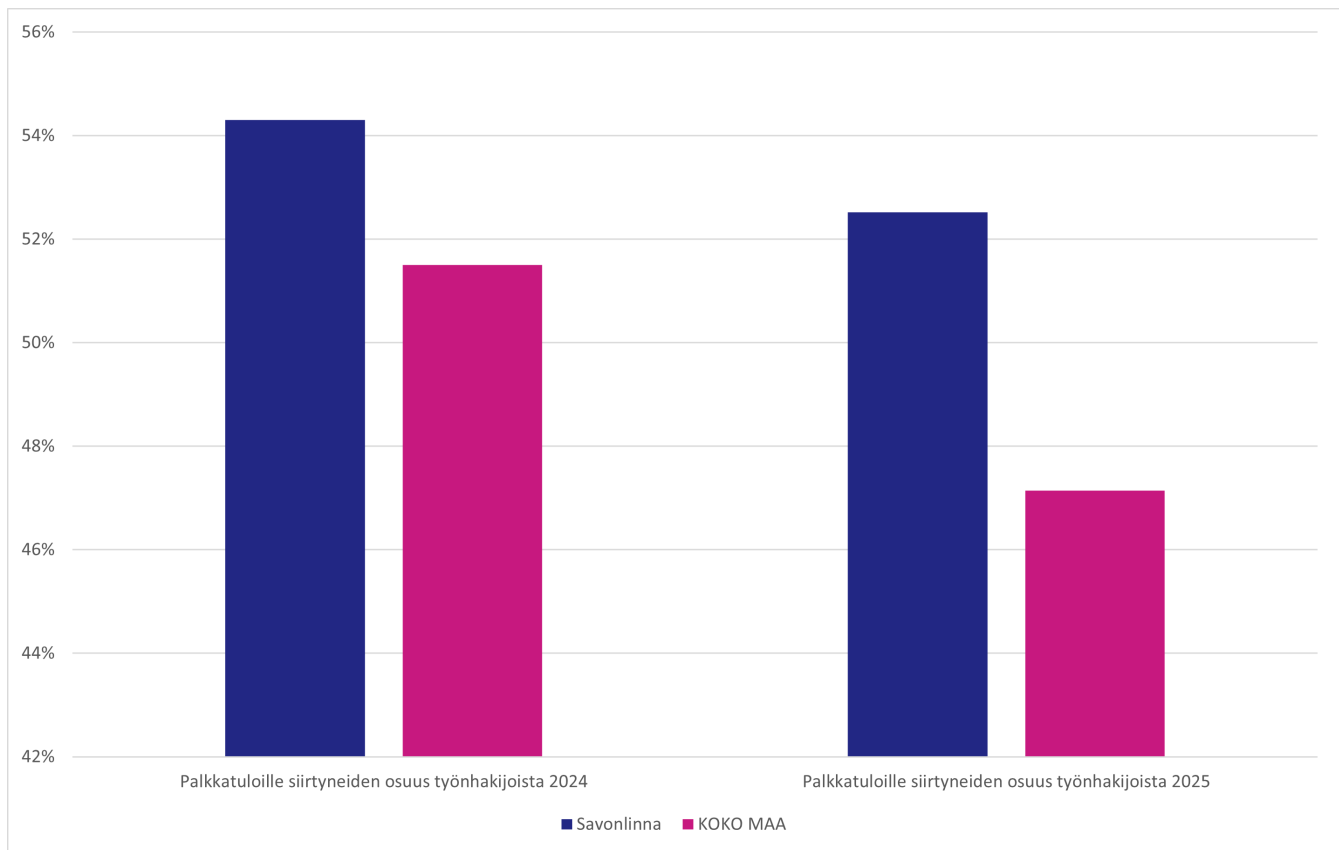


Kuvio 9. Työttömyysjaksojen kesto Savonlinnan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työvälistilasto).

Työllisyysalueen voimassa olevien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli maakunnan keskiarvoon (61 viikkoa) verrattuna kaksi viikkoa (-3,3 %) lyhyempi ja koko maan keskiarvoon (68 viikkoa) verrattuna yhdeksän viikkoa (-13,2 %) lyhyempi.

Työnhakijoiden työllistyminen avoimille työmarkkinoille

Työllisyydenhoidon keskeisenä tavoitteena on edistää työnhakija-asiakkaiden työllistymistä ja ehkäistä työttömyyden pitkittymistä. Arvioinnissa työnhakijoiden työllistymisiä tarkastellaan Verottajan tulotietorekisterin tietojen kautta. Tulotietorekisteritietojen (pl. palkkatuetut työsuhteet) mukaan työllisyysalueen työnhakijoista yhteensä 1 800 siirtyi arviointivuonna palkkatuloille (Kuvio 10). Tämä on 74 (-4,0 %) palkkatuloille siirtymää vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatuloille siirtyneiden määrän suhteellinen vuosimuutos oli 0,4 prosenttiyksikköä pienempi kuin koko maassa keskimäärin.



Kuvio 10. Palkkatuloille siirtyneiden osuus työnhakijoista (%) Savonlinnan työllisyysalueella ja koko maassa vuonna 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto; KEHA-keskus, TEPA Työnhakijamäärien ja jaksojen seuranta -raportti; Tulorekisteri).

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Raportointi siirtyy vuodelle 2027 (tarkemmin, ks. Liite 1).

Avoimille työmarkkinoille työllistymisen pysyvyys

Työllisyysalueen avoimille työmarkkinoille työllistyneistä työnhakijoista keskimäärin 370 (26,9 %) palasi työttömäksi työnhakijaksi kolmen kuukauden kuluttua työllistymisestä.

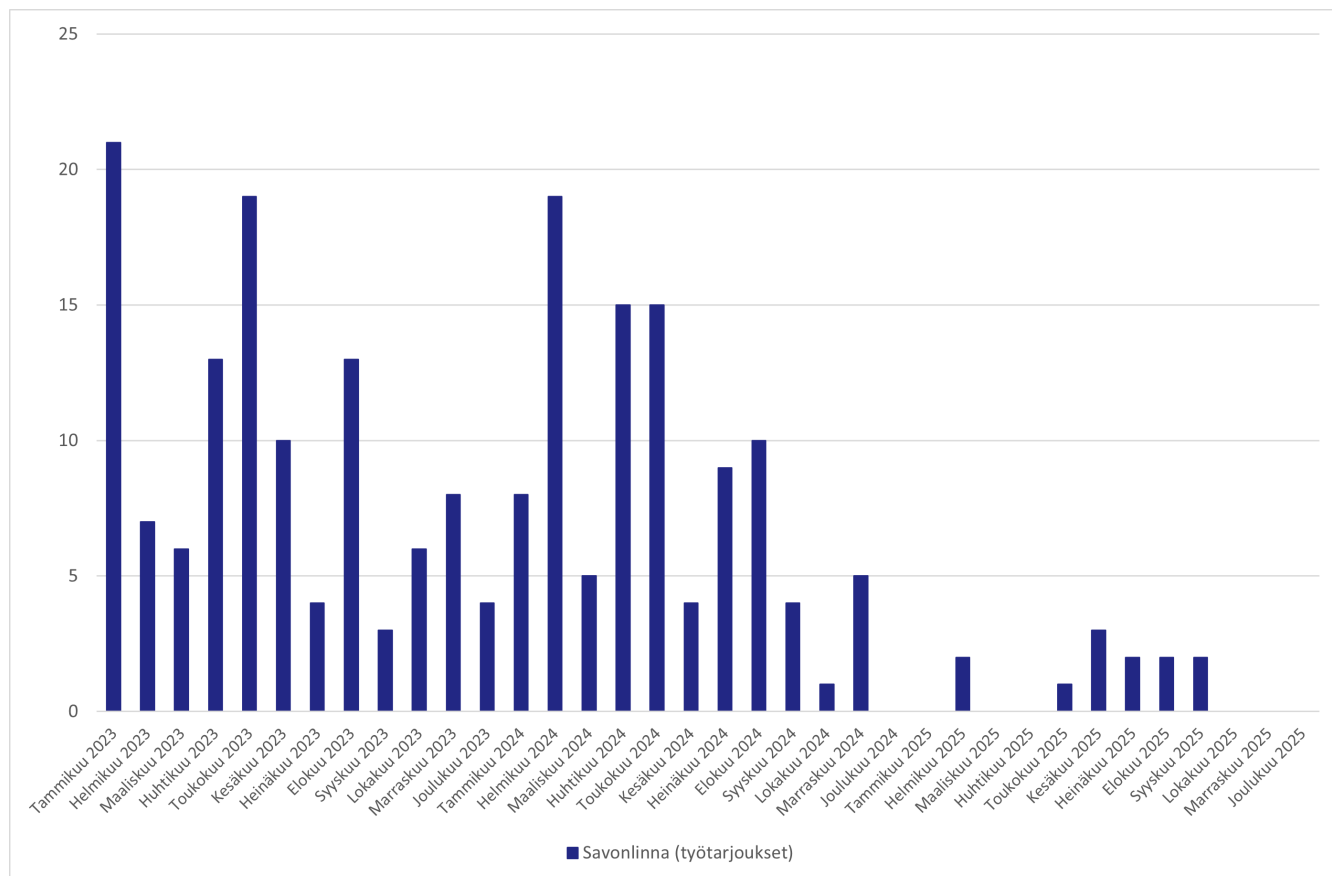
Työttömäksi työnhakijaksi palanneiden osuus oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (25,8 %) verrattuna 1,1 prosenttiyksikköä suurempi ja koko maan keskiarvoon (26,6 %) verrattuna 0,3 prosenttiyksikköä suurempi.

Julkisen työnvälitystehtävän toimeenpano

Työtarjousten tekeminen ja tuloksellisuus

Työllisyysalueella tehtiin vuonna 2025 yhteensä 12 yksilöityä työtarjousta (Kuvio 11). Tämä on 83 (-87,4 % prosenttiyksikköä) vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan

työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen tarjousvolyymit laskivat suhteellisesti maan eniten edellisvuoteen verrattuna.

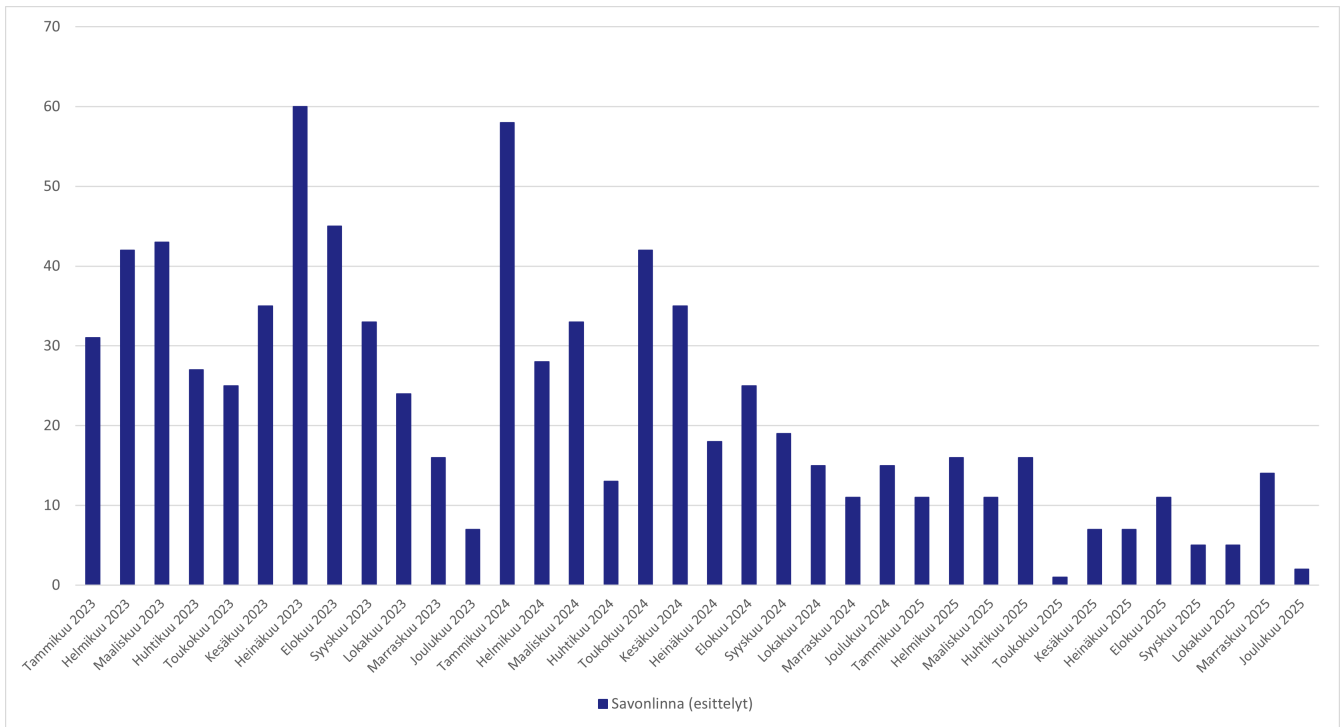


Kuvio 11. Savonlinnan työllisyysalueella tehdyt työtarjoukset vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Työllisyysalueella ei tehty arviointivuonna avoimille työmarkkinoille työllistymiseen johtaneita työtarjouksia. Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää, vaan yliarvioi sitä.

Työnantajalähtöinen työnvälitys

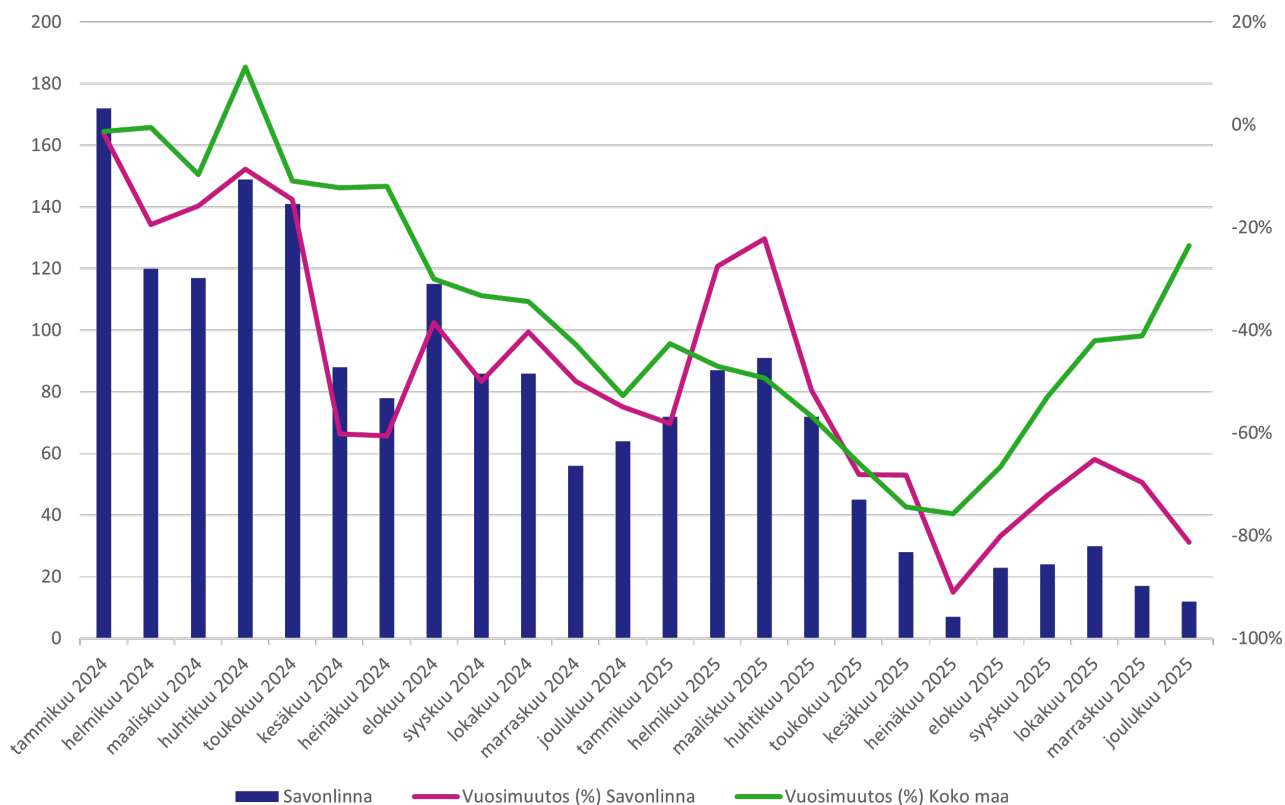
Työllisyysalue sai arviointivuonna yhteensä 110 ehdokashakutoimeksiantoa (Kuvio 12), mikä oli 210 (-66,0 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna. Esittelyistä työllistyi alle viisi henkilöä, mikä oli vähemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa tehtiin esittelyitä 17 500 (vuosimuutos -52,0 %), ja niistä työllistyneiden määrä laski 63,6 prosentilla.



Kuvio 12. Esittelyiden määrä työnantajien ehdokastoimeksiantoihin Savonlinnan työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Yhteydenpito työnantajiin

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 yhteensä 510 kontaktia työnantajiin, joka työvoimaviranomaisen tai työnantajan aloitteesta (Kuvio 13). Tämä on 60,1 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen työnantajakontaktien määrät laskivat suhteellisesti maan 18. eniten. Yhteydenottojen aiheena olivat erityisesti palkkatuki ja työkokeilu.



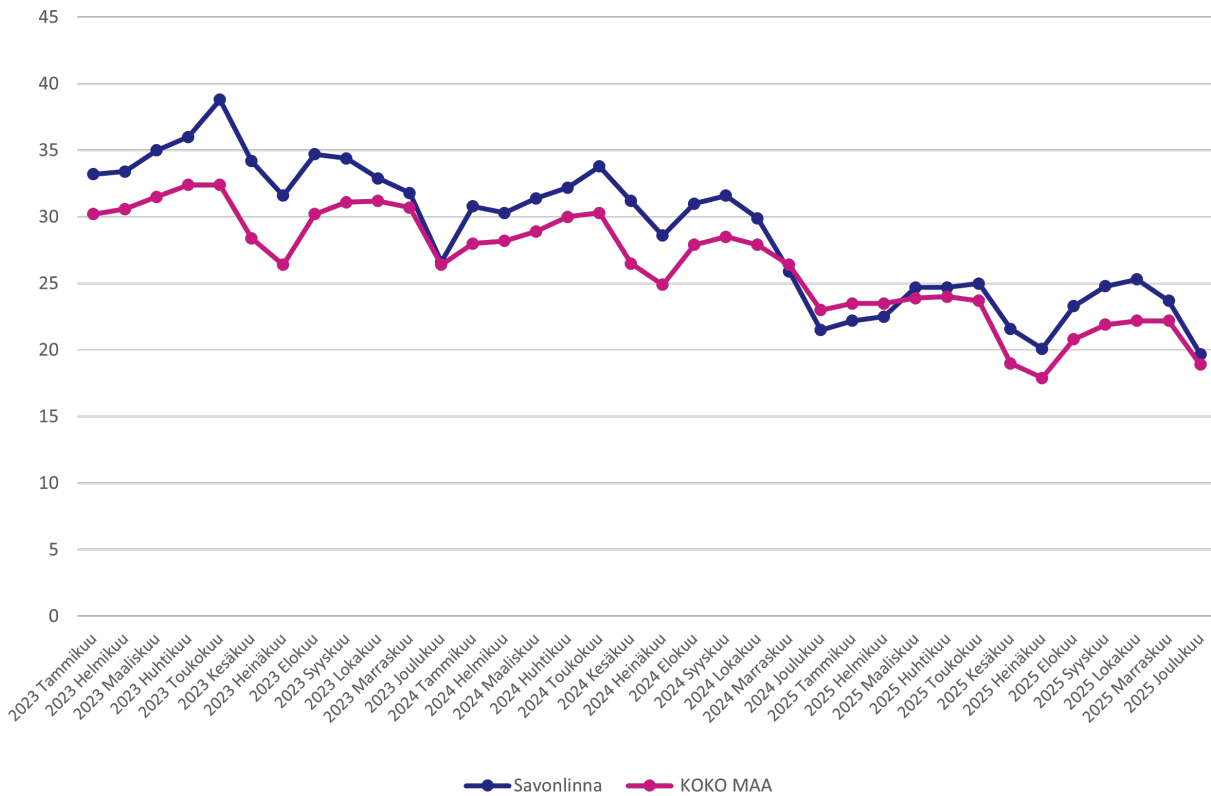
Kuvio 13. Työnantajakontaktien kehitys Savonlinnan työllisyysalueella vuosina 2024-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työnantajien yhteydenotot itsepalvelu -raportti).

Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö

- Savonlinnan työllisyysalueen yleinen aktivointiaste oli matalampi kuin maakunnassa, mutta korkeampi kuin koko maassa keskimäärin.
- Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli alueella matalampi kuin maakunnassa ja koko maassa.
- Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä väheni alueella noin kolmanneksen. Eniten laskivat työllistämiset ja valmennukset. Omaehtoisessa opiskelussa aloittaneiden määrä pysyi samana.

Yleinen aktivointiaste

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktivointiaste (yleinen aktivointiaste) oli vuonna 2025 keskimäärin 23,1 prosenttia (Kuvio 14), mikä on maan 18. korkein. Aktivointiaste laski edellisvuodesta 6,7 prosenttiyksikköä.

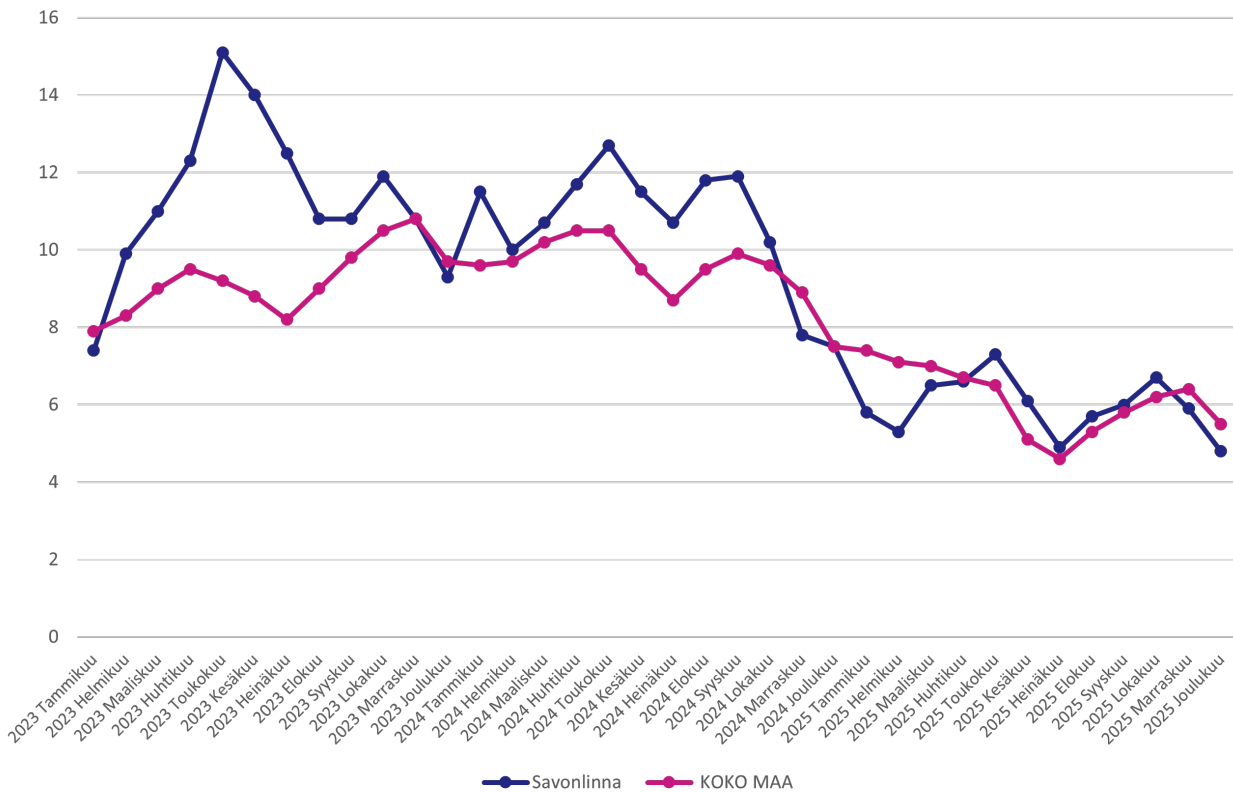


Kuvio 14. Yleinen aktivointiaste Savonlinnan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktivointiaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (24,2 %) verrattuna 1,1 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (21,8 %) verrattuna 1,3 prosenttiyksikköä korkeampi.

Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli vuonna 2025 keskimäärin 6,0 prosenttia (Kuvio 15) eli maan 18. matalin. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laski 4,6 prosenttiyksikköä edellisvuodesta.



Kuvio 15. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste Savonlinnan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

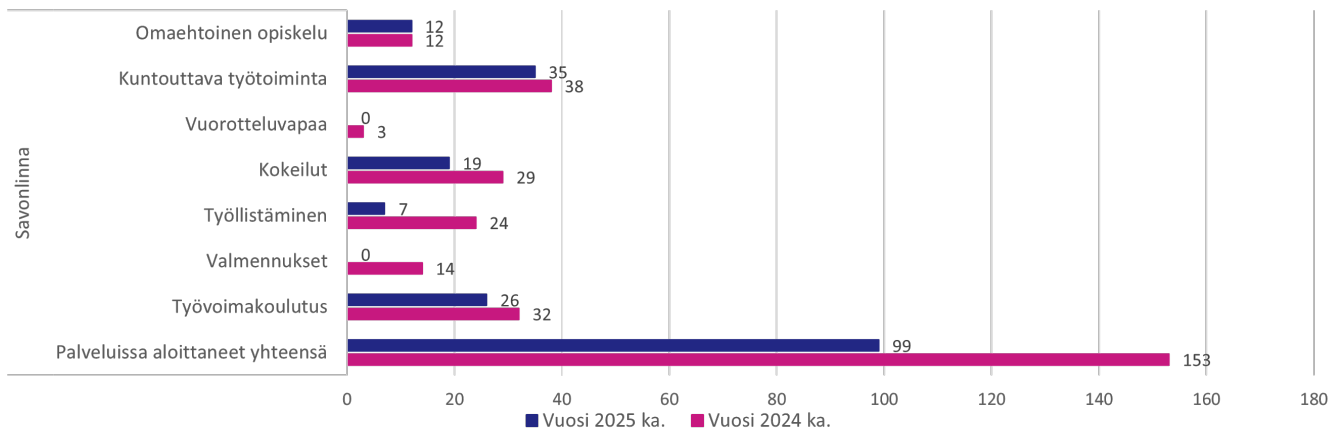
Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli maakunnan keskiarvoon (6,4 %) verrattuna 0,4 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (6,1 %) verrattuna 0,1 prosenttiyksikköä matalampi.

Aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö



Palvelun aloittaneissa vuosikeskiarvo kuvaa keskimääräistä määrää paljonko aloittaneita oli joka kuukausi.

Työvoimakoulutuksen jaksoja alkoi keskimäärin 26, mikä on kuusi jaksoa (-18,8 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna (Kuvio 16). Työttömyysetuudella tuetun omaehtoisen opiskelun jaksoja alkoi keskimäärin 12, mikä on saman verran kuin vuotta aikaisemmin. Kotoutumiskoulutuksia alkoi keskimäärin 12, mikä on viisi enemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 16. Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä (vuosikeskiarvo) Savonlinnan työllisyysalueella vuonna 2025 ja 2024 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllistämispalveluiden (palkkatuki, starttiraha, oppisopimus) jaksoja alkoi arviointivuonna keskimäärin seitsemän, mikä on 17 (-70,8 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatukijaksoja alkoi vuonna 2025 keskimäärin kaksi ja starttirahajaksoja keskimäärin neljä. Työllistämisyaksoista 100 prosenttia (7) yksityisen sektorin työsuhteisiin.

Työ- tai koulutuskokeilujaksoja alkoi tarkasteluvuonna keskimäärin 19, mikä on 34,5 prosenttia vähemmän kuin vuotta aiemmin. Valmennusjaksoja ei alkanut vuoden aikana lainkaan. Kuntouttavan työtoiminnan jaksoja alkoi keskimäärin 35, mikä on 7,9 prosenttia vähemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus

Alkuhaastattelun järjestäminen

Vuonna 2025 alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 18 arkipäivää. Koko maassa alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 13 arkipäivää.

Työnhakijan alkuhaastattelu tuli vuonna 2025 voimassa olleen lainsäädännön (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) mukaan järjestää enintään viiden arkipäivän sisällä työhaun käynnistämisestä. Vuonna 2025 kaikista työllisyysalueen järjestämistä alkuhaastatteluista 9,2 prosenttia toteutettiin määräajassa. Koko maassa yhteensä 11,7 prosenttia alkuhaastatteluista järjestettiin määräajassa.

Työnhakukeskustelujen järjestäminen 3kk:n välein

Vuonna 2025 työnhakukeskustelu järjestettiin työllisyysalueella 52,0 prosentille henkilöistä, joille työnhakukeskustelu olisi tavoitteen mukaan pitänyt järjestää. Koko maassa työnhakukeskustelu järjestettiin kolmen kuukauden sisällä 34,6 prosentille.

Työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu aina, kun alkuhaastattelusta tai edellisestä työnhakukeskustelusta on kulunut kolme kuukautta. Työnhakukeskustelut koskevat kaikkia työttömiä ja työttömyysuhan alaisia työnhakijoita ja osa-aikaisessa työssä olevia sekä työaika lyhentämällä lomautettuja. Jos työnhakija on työvoimakoulutuksessa,

työkokeilussa, palkkatuetussa työssä, kuntouttavassa työtoiminnassa tai opiskelee työttömyysetuudella tuettuna, työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu viimeistään kuukautta ennen palvelun arvioitua päättymistä.

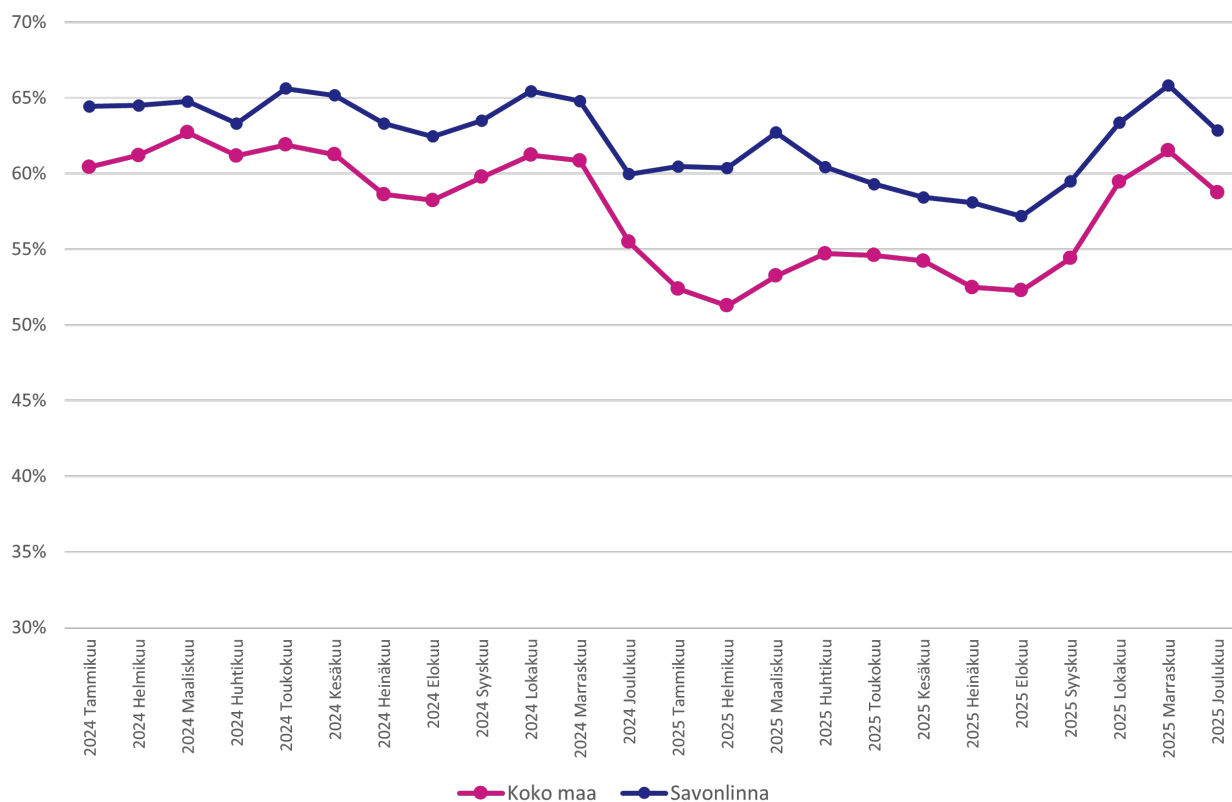
Palvelusuunnitelmien laatiminen

Vuonna 2025 työllisyysalueella tehtiin yhteensä 9 200 erityyppistä palvelusuunnitelmaa. Näistä 77 prosenttia oli työllistymissuunnitelmia, 12 prosenttia aktivointisuunnitelmia ja 4 prosenttia kotoutumissuunnitelmia (Taulukko 6).

Taulukko 6. Tehtyjen palvelusuunnitelmien lukumäärä ja osuus suunnitelmista suunnitelmatyypeittäin vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

	Suunnitelmien määrä	Osuus suunnitelmista
Työllistymissuunnitelma	7 094	77 %
Monialainen työllistymissuunnitelma	639	7 %
Aktivointisuunnitelma	1 069	12 %
Kotoutumissuunnitelma	378	4 %
Palvelusuunnitelmat yhteensä	9 180	100 %

Ajantasaisten suunnitelmien osuus vuonna 2025 oli työllisyysalueella 60,7 prosenttia ja koko maassa 54,9 prosenttia (kuvio 17). Asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli työllisyysalueella 1 300, mikä vastaa 39,3 prosenttia kaikista alueen asiakkaista, joilla suunnitelma pitäisi olla. Koko maassa asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli 232 900, mikä vastaa 45,1 prosenttia kaikista suunnitelmaan oikeutetuista asiakkaista.

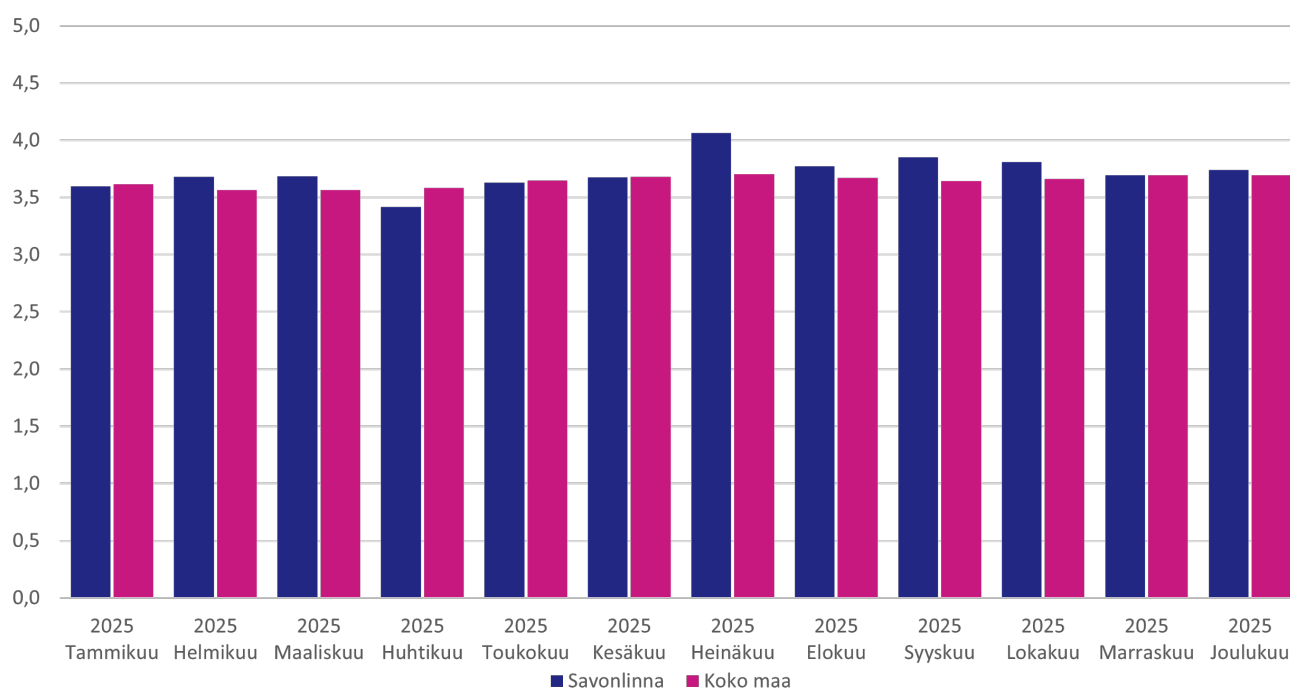


Kuvio 17. Ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus (%) tehdyistä suunnitelmista vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta -raportti).

Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys

Työnhakija-asiakkaiden palvelukokemusta mitataan säännöllisesti toistetulla asiakastyytyväisyyskyselyllä, jossa asiakasta pyydetään arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua 5-portaisella asteikolla (tarkempi kuvaus, ks. Liite 1). Asiakastyytyväisyyskysely lähetettiin vuonna 2025 vastattavaksi kaikkiaan 1 498 000 kertaa. Kyselyn valtakunnallinen vastausprosentti oli 5,2.

Arviointivuonna 2025 työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyyden keskiarvo oli 3,72 ja mediaani 4,0 (Kuvio 18). Vastaajista 63,9 prosenttia oli joko tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä työllisyysalueensa palveluihin, ja 16,4 prosenttia koki olevansa saamaansa palveluun joko tyytymätön tai erittäin tyytymätön.



Kuvio 18. Työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyys Savonlinnan työllisyysalueen työvoimapalveluihin vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokonaistyytyväisyys oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (3,68) verrattuna parempi ja koko maan keskiarvoon (3,64) verrattuna parempi.

Asiakastyytyväisyyskyselyssä työnhakija-asiakkaita pyydetään arvioimaan myös sitä, kuinka todennäköisesti he suosittelisivat työllisyysalueelta saamaansa palvelua ystävilleen tai kollegoilleen (Kuvio 19). Vastaajista 36,6 prosenttia antoi työllisyysalueelle arvosanaksi vähintään 9 ja lukeutui näin ollen työllisyysalueen suosittelijoihin.



Kuvio 19. Työnhakijoiden suositteluindeksi (Net Promoter Score, NPS) vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastytyväisyyden seuranta).

Vastaajista 33,9 prosenttia puolestaan lukeutui työllisyysalueen arvostelijoihin (arvosana 6 tai vähemmän) ja 29,6 prosenttia passiivisiin (arvosana 7 tai 8).

Lähteet

KEHA-keskus, Elinvoimayhteistyöbarometri 2026. Barometrikysely työllisyysalueiden työvoimaviranomaisille. Viitattu 26.3.2026.

KEHA-keskus, Kuntakysely ei-lakisääteisistä työllisyyspalveluista, Saantitapa: <https://urn.fi/URN:NBN:fi-fe2026021313345>, Viitattu 9.3.2026.

KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta, (Power BI-raportti, Webropol-kysely), Viitattu 28.1.2026.

KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 18.3.2026.

KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 28.1.2026.

KEHA-keskus, TEPA Työnantajien yhteydenotot itsepalvelu, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 12.3.2026.

KEHA-keskus, TEPA Työnhakijamäärien ja jaksojen seuranta (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto, tulorekisteri), Viitattu 18.3.2026, 31.3.2026 ja 1.4.2026.

KEHA-keskus, TEPA Yhteydenottojen seuranta, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 17.3.2026.

KEHA-keskus, Työvoiman saatavuus ja kohtaanto (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), viitattu 1.4.2026.

KEHA-keskus, Työnvälitystilasto [verkkojulkaisu], Saantitapa: <https://www.tyonvalitystilasto.fi/>.

KEHA-keskus, Work in Finland -liidien seuranta, (A-TMT, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto).

KEHA-keskus, Yhdenvertaisuuskartoitus 2025. Asiakaskysely työnhakija-asiakkaille. Viitattu: 7.4.2026.

Kelan käsittelyjärjestelmä, Tilastotietokanta Kelasto: Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työmarkkinatuen saajat ja maksetut etuudet 2006-2024, Kela, Työttömyysturvan käsittelyjärjestelmästä muodostetut aineistot (kokonaisaineisto), Saantitapa: https://raportit.kela.fi/ibi_apps/WFServlet?IBIF_ex=NIT089CL, Viitattu: 17.3.2026.

Kelan laskutusjärjestelmä, Tilastotietokanta Kelasto: Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-. Saantitapa: <https://tilastot.kela.fi>, Viitattu: 10.3.2026.

Kela ja Finanssivalvonta: Työttömyysturvan etuusjärjestelmä, Tilastotietokanta Kelasto: Suomen työttömyysturvaetuudet, Työttömyysetuuksien saajat ja maksetut etuudet 2000,

Työttömyysturvan etuusjärjestelmästä muodostetut aineistot (kokonaisaineisto), Kela ja työttömyysturvan etuudensaajarekisteri (kokonaisaineisto), Finanssivalvonta, Saantitapa: https://raportit.kela.fi/ibi_apps/WFServlet?IBIF_ex=NIT245AL, Viitattu 17.3.2026.

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023); <https://www.finlex.fi/fi/lainsaadanto/2023/380>.

Maahanmuuttovirasto, Myönnetyt oleskeluluvat.

Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta kuukausittain, Helsinki: Tilastokeskus (erillisaineisto).

Liitteet

Liite 1. Asiantuntija-arviossa käytetyt keskeiset käsitteet ja seurantakohteet

Aktivointiaste

Aktiivisten työvoimapolitiittisten palveluiden piirissä olevien prosenttiosuus työttömien työnhakijoiden ja palveluiden piirissä olevien summasta. Aktivointiasteeseen vaikuttavat aktiivisiin työvoimapalveluihin (ks. Aktivointi-asteeseen laskettava palvelu) käytettävät määrärahat sekä työttömien määrä.

Aktivointiasteeseen laskettava palvelu

Laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) määritellyt työllistymistä edistävät palvelut, joihin osallistuminen katkaisee työttömyyden (työvoimakoulutus, uravalmennus, työnhakuvalmennus, koulutuskokeilu, työkokeilu, palkkatuki, starttiraha, omaehtoinen opiskelu, kuntouttava työtoiminta).

Alkuhaastattelu

Alkuhaastattelussa työvoimaviranomainen tekee arvion työnhakijan edellytyksistä hakea työtä ja työllistyä sekä työnhakua ja työllistymistä tukevasta palvelutarpeesta. Arvion pohjalta laaditaan työllistymissuunnitelma, ellei työnhakijalle ole laadittu työllistymissuunnitelmaa korvaavaa suunnitelmaa. Alkuhaastattelu tuli vuonna 2025 voimassa olleen lainsäädännön (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) mukaan järjestää viiden (5) arkipäivän kuluessa työnhaun käynnistämisestä. Asiakkaita on mahdollista haastatella eri palvelukanavia hyödyntäen (kasvokkainen tapaaminen, puhelu, videopuhelu). Tyypillisesti haastattelut järjestetään kasvokkain tai puhelimitse. Alkuhaastattelu pyritään järjestämään aina lähtökohtaisesti kasvokkaisena tapaamisena.

Toteutuneet haastattelut haastattelutyypin (alkuhaastattelu, työnhakukeskustelu, täydentävä työnhakukeskustelu) ja palvelukanavan mukaan -seurantakohde kertoo, mistä haastattelutyypistä on kyse ja kuinka suuri osa haastatteluista on toteutettu mitäkin palvelukanavaa hyödyntäen. Ks. myös Työnhakukeskustelu ja Täydentävä työnhakukeskustelu.

Asiakas

Luonnollinen henkilö (henkilöasiakas) tai työnantaja, joka hakee tai saa laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) tarkoitettua palvelua, tukea tai korvausta. Tässä raportissa asiakkaalla tarkoitetaan lähtökohtaisesti henkilöasiakasta.

Asiakastyytyväisyys, palvelukokemus

Tiedot perustuvat KEHA-keskuksen asiakastyytyväisyyskyselyyn. Kyseessä on valtakunnallinen jatkuva kyselytutkimus työllisyysalueiden henkilöasiakkaille. Kysely käynnistyi 1.1.2025. Kyselylomake lähetetään kerran viikossa työnhakija-asiakkaille, joilla on edellisen viikon aikana ollut jokin seuraavista palvelutapahtumista/tilanteen muutoksista: alkuhaastattelu, työnhakukeskustelu, palvelu päättynyt, työnhaku päättynyt. Asiakasta pyydetään

Arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua kokonaisuutena viisiportaisella asteikolla (1–5, jossa 1 = erittäin tyytymätön, 3 = neutraali ja 5 = erittäin tyytyväinen). Arviointimittari on edeltävän vuoden asiakastyytyväisyyden vuosikeskiarvo.

Asiakastyytyväisyys, suosittelevuusindeksi (NPS)

Nettosuositteluindeksi (Net Promotor Score, NPS) on yritysmaailmasta peräisin oleva asiakaskokemuksen mittari, joka mittaa 10- tai 11-portaisella asteikolla asiakkaan halukkuutta suositella ystävilleen ja kollegoilleen yritykseltä saamaansa palvelua tai tuotetta. Asiantuntija-arvioinnissa käytetty kansallinen asiakastyytyväisyyttä mittaava kysely sisältää NPS-mittauksen. Asiakastyytyväisyyskyselyssä asiakasta pyydetään arvioimaan halukkuutta suositella työllisyysalueelta saamaansa palvelua 11-portaisella asteikolla (0–10, jossa 0 = en lainkaan todennäköisesti ja 10 = erittäin todennäköisesti) seuraavan kysymyksen pohjalta: "Suositteletko työllisyysalueelta saamaasi palvelua vastaavassa tilanteessa oleville ystäville tai perheenjäsenillesi?". Asiakkaat jaetaan vastausten perusteella arvostelijoihin (vastaukset 1–6), passiivisiin (vastaukset 7–8) ja suositteleviin (vastaukset 9–10). NPS-luku voi saada arvon -100:sta +100:aan, ja se lasketaan vähentämällä arvostelijoiden prosenttiosuus suosittelevien prosenttiosuudesta.

Asiantuntijan Työmarkkinatori (A-TMT)

Työvoimaviranomaisen käyttövelvoitteen piirissä oleva julkisten työvoimapalveluiden asiakastietojärjestelmä. A-TMT:n käyttö edellyttää luvitusta (käyttöoikeus), jonka KEHA-keskus myöntää työvoimaviranomaisessa työskentelevälle henkilölle, jolla on vähintään yksi henkilöasiakas.

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Tulorekisteritiedon hyödyntämiseen liittyy aikasarjallisia rajoitteita, jotka heikentävät tunnuslukujen muodostamista. Keskeinen ongelma ei ole yksittäisten havaintojen puuttuminen satunnaisesti, vaan se, että käytössämme oleva tietoluvan mukainen aineisto alkaa vasta rajatusta ajankohdasta. Tämän vuoksi aikasarja ei ole yhtenäinen sellaisten muuttujien kanssa, jotka yltyvät pitkälle historiaan.

Käytännössä tämä tarkoittaa, että jos käytössämme olevassa tietoprofilissa tulotiedot alkavat vasta vuoden 2023 helmikuusta, emme voi päätellä, onko henkilöllä ollut palkkatuloille siirtymisiä ennen tätä ajankohtaa, vaikka työnhaku olisi alkanut jo aiemmin. Siksi esimerkiksi työnhaun alkamisesta ensimmäiseen palkkatuloon kuluva aika ei voida laskea luotettavasti niille työnhauille, jotka ovat alkaneet ennen aineiston kattavaa havaintoikkunaa. Kyse ei siis ole vain tiedon puuttumisesta, vaan siitä, että siirtymähistoria jää rakenteellisesti osittaiseksi (tulotietojen osalta). Ongelma korostuu erityisesti pitkissä työnhauissa tai vastaavissa muuttujissa, jotka yltyvät pitkälle historiaan. Jos työnhaku on alkanut ennen tietoprofilin havaintoikkunaa, henkilöllä on voinut olla jo useita palkkatuloille siirtymisiä ennen kuin ensimmäiset käytössämme olevat tulotiedot alkavat näkyä aineistossa. Tämän vuoksi työnhaun alkamisesta laskettavat siirtymäkestot tulisi rajata vain niihin työnhakuihin, jotka

ovat alkaneet tietoprofilin voimassaoloaikana, käytännössä aikaisintaan vuoden 2023 helmikuusta alkaen.

Tähän aineistorajoitteeseen liittyy myös toinen tulkintaongelma. Kun laskennan lähtökohdaksi joudutaan aineistorajoitteiden vuoksi valitsemaan työnhaun alkaminen, siirtymän keskimääräinen tai mediaanikesto muuttuu väistämättä ajan myötä, koska kaikkien alkaneiden työnhakujen lopputulema ei ole vielä toteutunut tarkasteluhetkellä. Osa henkilöistä ei siis ole vielä ehtinyt siirtyä palkkatuloille, vaikka siirtyminen voisi tapahtua myöhemmin. Tämän vuoksi ajassa muuttuva keskiarvo tai mediaani ei anna riittävän vakaata eikä vertailukelpoista kuvaa työllistymiseen kuluva ajasta.

Tiedon esittämisessä onkin perusteltua siirtyä tunnuslukuihin, jotka huomioivat aineiston rakenteelliset rajoitteet paremmin, nämä tunnusluvut ovat kehityksen alla. Luotettavimmin voidaan esittää esimerkiksi se osuus työnhauista, joissa palkkatuloille siirtyminen on tapahtunut tietyn ajan kuluessa työnhaun alkamisesta, kuten 3 kuukauden, 6 kuukauden tai 12 kuukauden sisällä. Tällainen esitystapa kuvaa toteutuneita siirtymiä selkeämmin eikä ole samalla tavalla altis havaintoikkunan alun katveelle tai sille, että osa työnhauista on tarkasteluhetkellä vielä kesken.

Ehdokashaku

Työnantajalle tarjottava maksuton palvelu, jossa työvoimaviranomainen etsii työnantajan ilmoittamaan paikkaan sopivia ehdokkaita yhdessä sovittujen hakukriteerien perusteella.

Elinvoimayhteistyöindeksi

Tiedot perustuvat KEHA-keskuksen Elinvoimayhteistyöbarometri-kyselyyn, jonka tavoitteena on arvioida työllisyysalueiden (työvoimaviranomaisen) ja alueen muiden toimijoiden välistä yhteistyötä elinvoiman vahvistamisessa sekä yhteistyön vaikuttavuutta suhteessa työllisyyden edistämisen valtakunnallisiin tavoitteisiin. Kysely toteutettiin ensimmäisen kerran vuonna 2026 osana työvoimapaalveluiden toimeenpanon arviointia.

Mittari koostuu kahdesta väittämäpatteristosta, joista ensimmäinen kuvaa työvoimapaalveluiden järjestämisestä annetussa laissa säädetyn yhteistyövelvoitteen toteutumista ja yhteistyön toimivuutta strategisen, rakenteellisen ja sosiaalisen yhteistyön ulottuvuuden kautta. Toinen väittämäpatteristo kuvaa valtioneuvoston työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden (2024–2027) toteutumista neljän avaintuloksen kautta. Avaintulokset liittyvät kasvualojen palvelutarpeisiin vastaamiseen ja yritysten kasvun tukemiseen, kansainvälisen osaamisen hyödyntämiseen työntekijöiden ja TKI-toiminnan tarpeissa, olemassa olevien yritysten tukemiseen osana elinvoiman ylläpitoa sekä positiivisten ja negatiivisten rakennemuutosten hallittuun hoitamiseen.

Vastaajia pyydettiin arvioimaan väittämiä viisiportaisella asteikolla (1–5), jossa 1 = Ei toteudu, 2 = Toteutuu heikosti, 3 = Toteutuu osittain, 4 = Toteutuu hyvin ja 5 = Toteutuu erinomaisesti. Lisäksi vastausvaihtoehtoina olivat "En osaa sanoa" ja "Ei koske meitä", joita ei sisällytetty indeksiin laskentaan (käsiteltiin puuttuvina arvoina).

EVYT-indeksi on väittämäpatteristoista muodostettujen avaintulosindeksien keskiarvo ja kuvaa elinvoimayhteistyön kokonaisvaikuttavuutta alueella. Indeksia voidaan tarkastella jatkuvana tunnuslukuna (1–5) tai luokiteltuna muuttujana (3 tai 5 luokkaa) alueiden vertailun ja raportoinnin helpottamiseksi. Esim. viisiluokkaisessa tulokinnassa indeksiarvo 1,00–1,80 tarkoittaa heikkoa elinvoimayhteistyötä, 1,81–2,60 melko heikkoa elinvoimayhteistyötä, 2,61–3,40 keskitasoista elinvoimayhteistyötä, 3,41–4,20 hyvää elinvoimayhteistyötä ja 4,21–5,00 erinomaista elinvoimayhteistyötä.

Ei-lakisääteiset työllisyyspalvelut

Työllisyyttä tukevat palvelut, jotka eivät sisälly lakisääteisiin työvoimapalveluihin eli niistä ei ole säädetty työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa lainsäädännössä. Palveluiden järjestäjänä voi toimia työllisyysalue, kunta tai muu järjestäjätaho.

Erityisasiantuntijoille myönnettyt oleskeluluvat

Työllisyysalueille rekrytoidut erityisasiantuntijat Euroopan ulkopuolelta.

Esittely

Työvoimaviranomainen tekee listauksen mahdollisesti sopivista työnhakijoista työnantajan ilmoittamaan työpaikkaan. Esittely voi sisältää useita ehdokkaita samaan työpaikkaan.

Kelan tilastoihin perustuvien tietojärjestelmien erot

Kunnan osarahoittamaa työttömyysturvaa koskevat tiedot perustuvat Kelan laskutusjärjestelmään, kun taas koko työttömyysturvan tilastointi pohjautuu Kelan etuusmaksujen järjestelmään. Arvioinnissa tarkastellaan kuntien osarahoittamaa työttömyysturvaa erikseen, minkä vuoksi tietolähteenä käytetään myös laskutusjärjestelmää.

Kunnat osallistuvat työttömyysturvan rahoitukseen tilanteissa, joissa työtön henkilö on saanut ansiopäivärahaa, peruspäivärahaa tai työmarkkinatukea vähintään 101 päivää. Lisäksi kuntien rahoitusvastuu kattaa myös työttömyysetuudet siltä ajalta, jolloin työtön henkilö osallistuu työllistymistä edistäviin palveluihin. Rahoitusvastuu määräytyy sen kunnan mukaan, joka on merkitty työttömän henkilön vakituiseksi kotikunnaksi väestörekisterissä sinä päivänä, jona etuus maksetaan. Luvut kuvaavat kuntien osarahoittamaa työttömyysturvaa, joka on laskutettu uudistetun rahoitusmallin mukaisesti Kelan laskutusjärjestelmän kautta.

Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmään perustuvat tiedot kattavat sekä työttömyyskassojen maksamat ansioturva- että Kelan maksamat perusturvaetuudet. Ansioturva koskevat tiedot perustuvat Finanssivalvonnan työttömyysturvan etuudensaajarekisteriin, joka sisältää kokonaisuineen työttömyyskassojen maksamista etuuksista. Perusturvan osalta tiedot tuotetaan Kela etuusjärjestelmästä muodostetuista aineistoista.

Huomio tilastojen tulkinnasta: Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. Tässä raportissa kokonaistason arvioimiseksi on kuitenkin muodostettu yhteenlaskettu saajamäärä eri etuuslajien saajista. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää. Sama henkilö on voinut tarkastelujakson aikana siirtyä etuuslajilta toiselle, esimerkiksi ansiopäivärahalta tai peruspäivärahalla työmarkkinatuella. Tämän seurauksena yhteenlaskettu saajamäärä sisältää päällekkäisyyksiä ja yliarvioi todellista etuudensaajien määrää.

Kotoutuja-asiakas

Työllisyyspalveluiden ulkomaalainen työnhakija-asiakas, jolla on voimassa oleva kotoutumissuunnitelma.

Kotoutumista edistävät palvelut

Kotoutumislain mukainen palvelu, jotka tukevat maahanmuuttajien sopeutumista suomalaiseen yhteiskuntaan. Ne sisältävät kielikoulutusta, työllistymisen tukea, yhteiskuntaorientaatiota, sosiaalista neuvontaa ja osallisuuden edistämistä. Tavoitteena on vahvistaa arjen hallintaa, työelämävalmiuksia ja yhteiskunnallista osallistumista yhteistyössä kuntien, viranomaisten ja järjestöjen kanssa.

Kotoutumista edistävien palveluiden järjestäminen on työvoimaviranomaisen vastuulla silloin kun maahanmuuttaja on työtön työnhakija, jolla on oikeus kotoutumissuunnitelmaan.

Kotoutumissuunnitelma

Kotoutumissuunnitelma on yksilöllinen kotoutumista tukeva suunnitelma, jonka maahanmuuttanut laatii yhteistyössä paikallisviranomaisten (kunta ja/tai työvoimaviranomainen) kanssa. Suunnitelmaan kirjataan palvelut ja toimenpiteet, jotka edistävät maahanmuuttaneen suomen tai ruotsin kielen taidon oppimista sekä tarjoavat muita yhteiskunnassa ja työelämässä tarvittavia tietoja ja taitoja.

Kunnan maksuosuus

Kunnan maksuosuus viittaa kuntien työnhakija-asiakkaitensa työttömyysturvasta maksamaan osuuteen. Kunnan maksuosuus on sitä suurempi, mitä pidempään työnhakija on työttömänä. Kunnan rahoitusvastuu alkaa, kun työttömyysturvaa on maksettu yli 100 päivää. Kunta maksaa osuuden Kelalle kuukausittain jälkikäteen. Tavoitteena on kannustaa kuntia tukemaan pitkäaikaistyöttömien työllistymistä ja ehkäisemään pitkittyneitä työttömyysjaksoja.

Kuntouttava työtoiminta

Kuntouttavalla työtoiminnalla palvelua, jonka tarkoituksena on parantaa henkilön elämänhallintaa sekä luoda edellytyksiä työllistymiselle. Kuntouttavan työtoiminnan järjestämisestä vastaa hyvinvointialue. Toiminnassa ei synny virka-/työsuhdetta henkilön ja toimintaa järjestävän/toteuttavan tahon välille.

Laaja työttömyys

Laaja työttömyys käsittää työttömien työnhakijoiden lisäksi aktiivisissa työvoimapolitiittisissa palveluissa olevat henkilöt. Ks. Aktivointiasteeseen laskettava palvelu.
Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja

Luku on laskettu työttömyysturvan etuusjärjestelmän tiedoista (työttömyyskassojen maksamat ansioturvaetuudet sekä Kelan maksamat perusturvaetuudet). Tunnusluku muodostetaan jakamalla korvattujen päivien lukumäärä etuuden saajien määrällä vuositasolla.

Mediaani (Md)

Sijainti- ja keskiluku, joka ilmoittaa suuruusjärjestykseen lajitellun jakauman keskimmäisen arvon. Jos havaintoja on parillinen määrä, on valittava kaksi keskimmäistä arvoa, joista otetaan keskiarvo. Mediaania käytetään erityisesti vinojen jakaumien tarkastelussa.

Omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella

25-vuotta täyttänyt työnhakija voi opiskella omaehtoisesti työttömyysetuudella, mikäli hänellä on työvoimaviranomaisen toteama koulutustarve ja katsotaan, että omaehtoinen opiskelu on olennaisin keino kasvattaa hänen ammattitaitoaan, mahdollisuuksia työllistyä avoimille työmarkkinoille tai säilyttää työpaikkansa. Omaehtoisesta opiskelusta tulee sopia työllistymissuunnitelmassa tai sitä korvaavassa suunnitelmassa ennen opintojen alkamista. Opintoja voidaan tukea maksimissaan 24 kuukautta, ja niiden tulee olla päätoimisia. (380/2023 luku 9.)

Osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi

Laaditaan työvoimapalveluissa työttömänä työnhakijana olevalle maahanmuuttajalle, jos hänen ensimmäisen oleskelulupansa myöntämisestä tai oleskeluoikeuden rekisteröimisestä on kulunut maksimissaan kolme vuotta. ks. lisää 681/2023 § 14.

Palkkatuki

Työttömän työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille voidaan tukea myöntämällä työnantajalle palkkatukea palkkakustannuksiin. Palkkatuella edistetään myös alentuneesti työkykyisen sekä 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen mahdollisuuksia saada työtä ja osallistua työelämään. (380/2023 luku 10.) Lähtökohtaisesti palkkatuki kattaa 50 prosenttia työnantajalle työnhakijan palkkaamisesta aiheutuvista palkkakustannuksista. Alentuneesti työkykyisen palkkaamiseen myönnettävä palkkatuki voi olla 70 prosenttia, ja joissain tilanteissa 100 prosenttia. (380/2023 luku 10.)

Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (keskiarvo)

Työnhakija-asiakkaiden työvoimaviranomaisen palveluissa kokemaan yhdenvertaisuutta kartoitettiin asiakaskyselyllä. Aineisto kerättiin marras-joulukuussa 2025. Kysely lähetettiin kaikille niille työnhakijoille, joiden työnhaku oli ollut vuoden 2025 aikana voimassa yli 30 päivää, ja joille oli kirjattu työnhakutapahtuma asiakastietojärjestelmään kyseisen vuoden aikana. Kysely lähetettiin noin 350 000 asiakkaalle, ja vastauksia saatiin noin 8 500. Kyselyn vastausprosentti oli 2,3 %. Palveluissa koetun yhdenvertaisuuden keskiarvo on laskettu 14 väittämästä, jotka koskivat esimerkiksi esteettömyyttä, kielellisiä oikeuksia sekä verkkosivujen saavutettavuutta. Väittämäpatteriston vastausasteikko oli 1 (täysin eri mieltä) – 5 (täysin samaa mieltä). "Ei koske minua" ja "En osaa sanoa" vastausvaihtoehtojen havainnot käsiteltiin puuttuvina arvoina keskiarvomuuttujan muodostuksessa. Näin ollen väittämäpatteriston vastaajamäärä oli 8 345. Keskiarvomuuttujan minimiarvo oli 3,69 ja maksimi 4,30.

Palvelusuunnitelma

Työllistymissuunnitelma tai sitä korvaava suunnitelma (kotoutumissuunnitelma, aktivointisuunnitelma, monialainen työllistymissuunnitelma). Yhdessä asiakkaan kanssa

laadittava suunnitelma, johon kirjataan työnhakijan kanssa yhdessä sovitut tehtävät. Palvelusuunnitelman laatiminen on keskeinen osa henkilöasiakkaan palveluprosessia ja asiakkaan työnhakua edistävä palvelukokonaisuutta. Tehdyt palvelusuunnitelmat kaudella - seurantakohde kuvaa laadittujen palvelusuunnitelmien kokonaismäärää. Suunnitelma laaditaan alkuhaastattelussa tai sitä täydentävässä työnhakukeskustelussa.

Suunnitelmien ajantasaisuus lasketaan jakamalla ne työnhakija-asiakkaat, joilla suunnitelman viimeinen päivä on kulunut, kaikilla työnhakija-asiakkailla. Laskennassa (nimittäjässä tai osoittajassa) ei huomioida niitä työnhakija-asiakkaita, joiden alkuhaastattelun järjestämiseen on vielä aikaa. Laskennassa käytetään laskentapäivää.

Pitkäaikaistyötön

Työnhakija-asiakas, jonka työttömyys on kestänyt yhtäjaksoisesti vähintään 12 kuukautta.

Rakennetyöttömyys

Rakenteellinen työttömyys näkyy työttömyytenä, joka ei vähene työvoimapulasta huolimatta. Rakennetyöttömiksi luetaan pitkäaikaistyöttömät, rinnasteiset pitkäaikaistyöttömät, palveluilta työttömäksi jääneet ja palveluilta palveluihin siirtyneet. Rakennetyöttömien prosenttiosuus on em. ryhmien yhteenlaskettu määrä jaettuna työnhakijoiden määrällä laskentapäivänä.

Tulorekisteri

Tulorekisteri on sähköinen tietokanta, jonne työnantajat ja muut suorituksen maksajat ilmoittavat tiedot maksetuista palkoista, eläkkeistä ja etuuksista. Tulorekisterin tietoja voivat käyttää ainoastaan tulorekisterilaissa säädetyt tahot. Viranomaiset ja muut organisaatiot saavat tulorekisteristä vain ne tiedot, joihin niillä on oikeus.

Työ- ja koulutuskokeilu

Asiakas voi osallistua työ- tai koulutuskokeiluun selvittääkseen ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojaan tai tukeakseen paluuta työmarkkinoille. Työkokeilu tapahtuu työpaikalla ja koulutuskokeilu oppilaitoksessa. (380/2023 § 54.)

Työkykyensä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä

Täsmätyökykyisten siirtymä työllisyyteen tarkoittaa niitä palkkatuloille siirtymiä, jossa viimeisimmän henkilöasiakkaan palvelutarvearvion työkykyarvio on alle 7 (asteikko 0–10).

Työllistymissuunnitelma ja sitä korvaava suunnitelma (palvelusuunnitelma)

Työllistymissuunnitelmaan sisällytetään työnhakuvelvollisuus ja muita työnhakuun tai yritystoiminnan kehittämiseen liittyviä toimia, joiden tavoitteena on työnhakijan nopea työllistyminen avoimille työmarkkinoille. Työllistymissuunnitelmassa on sovittava suunnitelman toteuttamisen seurannasta ja määräajasta, jonka kuluessa työnhakijan on ilmoitettava suunnitelman toteuttamisesta. Työ- ja elinkeinoviranomainen ja työnhakija hyväksyvät työllistymissuunnitelman.

Työllisyysaste

Työllisyysaste kuvaa työllisten prosenttiosuutta samanikäisestä väestöstä. Työlliset sisältää yrittäjät ja palkansaajat. Työllisten päättely tehdään Tilastokeskuksen kokeellisessa tilastossa tulorekisteristä palkanmaksukauden perusteella. Palkanmaksukausi on ajanjakso, jolta palkkaa maksetaan. Palkoiksi lasketaan seuraavat palkkojen tulolajit: palkka yhteissumma (101), aikapalkka (201), provisiopalkka (220), urakkapalkka (227) sekä sijaismaksajan maksamat palkat. Yrittäjiksi päätellään ne YEL- tai MYEL-vakuutetut (18–68-vuotiaat) henkilöt, jotka ovat maksaneet itselleen palkkaa kuun aikana yli 0 euroa ja joilla on tulorekisterissä palkanmaksukausi voimassa kuun viimeisellä viikolla. Lisäksi yrittäjiksi päätellään starttirahaa kuun lopussa saaneet yli 17-vuotiaat. Yrittäjien jälkeen päätellään palkansaajat. Yrittäjiä ovat myös ne yli 17-vuotiaat henkilöt, jotka olivat Eläketurvakeskuksen rekisterin mukaan YEL/ MYEL-vakuutettuja edellisenä vuonna. Rekisteriaineistojen puutteiden vuoksi yrittäjistä jää puuttumaan ne uudet yrittäjät, jotka eivät maksa itselleen palkkaa. Lisäksi jää uupumaan kaikki ne yrittäjät, jotka eivät ole vakuuttaneet toimintaansa (esim. tilanteessa, jossa henkilö ei ole iän puolesta vakuuttamisvelvollinen).

Palkansaajiksi päätellään ensimmäiseksi TYEL-vakuutetut (17–68-vuotiaat) henkilöt, jotka ovat saaneet palkkaa kuun aikana yli 0 euroa ja joilla palkanmaksukausi on voimassa kuun viimeisellä viikolla. Seuraavaksi päätellään palkansaajiksi myös kuun viimeisenä päivänä palkkatuetussa työssä olevat yli 17-vuotiaat. Lopuksi päätellään palkansaajiksi myös kaikki yli 14-vuotiaat henkilöt, joiden palkanmaksukausi on voimassa kuun lopussa. Tässä yleisessä työllisyysasteessa ovat mukana 18–64-vuotiaat. Työllisyysasteen muutokset ja erotukset on laskettu pyöristämättömistä luvuista.

Työmarkkinatori (TMT)

Työmarkkinatori on valtion ylläpitämä digitaalinen palvelualusta, joka kokoaa yhteen työpaikat, koulutusmahdollisuudet ja työllistymistä tukevat palvelut. Se tarjoaa työnhakijoille ja työnantajille helpon tavan löytää toisensa sekä hyödyntää työvoimapalveluja verkossa. Tavoitteena on parantaa työn ja tekijöiden kohtaantoa sekä tukea sujuvaa siirtymistä työelämään.

Työnhakukeskustelu

Työnhakukeskustelussa työvoimaviranomainen ohjaa työnhakijaa hakemaan hänelle sopivia työmahdollisuuksia sekä tukee työnhakijan työnhakua. Lisäksi työnhakija ohjataan tarpeellisiin palveluihin. Työnhakukeskustelussa tarkistetaan työnhakijan palvelutarvetta koskevaa arviota ja laaditaan tai tarkistetaan työllistymissuunnitelma. Ks. myös Alkuhaastattelu ja Täydentävä työnhakukeskustelu.

Työnhakuvelvollisuus

Työllistymissuunnitelmaan sisällytetään työnhakuvelvollisuus ja muita toimia, joiden tavoitteena on työnhakijan nopea työllistyminen avoimille työmarkkinoille. Lähtökohtaisesti työttömien ja työttömyysuhan alaisten työnhakijoiden on haettava neljää työmahdollisuutta kuukauden tarkastelujakson aikana. Työnhakuvelvollisuus koskee myös työvoimakoulutuksessa opiskelevia, omaehtoisia opintoja suorittavia ja palkkatuetussa työssä olevia. Työnhakuvelvollisuuden voi täyttää hakemalla työtä, lisätyötä omalta työnantajalta,

yrittäjänä tehtäviä työmahdollisuuksia tai julkaisemalla esittelyn Työmarkkinatorilla. Jos työvoimaviranomainen katsoo, ettei alueella ole riittävästi haettavissa työnhakijan osaamiselle ja työkyvylle sopivia työmahdollisuuksia, työnhakuvelvollisuutta voidaan pienentää tai jättää kokonaan asettamatta.

Työtarjous

Työtarjoukset ovat yksi työvoimaviranomaisen työnvälityksen välineistä. Työtarjouksilla pyritään saattamaan yhteen tarjolla oleva työ ja siihen mahdollisimman sopiva työntekijä. Muuten kyseessä on aivan normaali rekrytointiprosessi, jossa työnantaja itse valitsee palkattavan henkilön. Työtarjoukset ovat lähtökohtaisesti velvoittavia, joten työnhakijan tulee ottaa yhteyttä työnantajaan ja hakea tarjottua työtä.

Valtakunnalliset mittarit "Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin (kertymäsumma)" ja "Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille (% kaikista työtarjouksista)" perustuvat puolivuositietoihin aikaväliltä kesä-joulukuu 2025. Tämä johtuu siitä, että esittelyiden ja tarjousten tietovaranto otettiin käyttöön kesällä 2025.

Työttömyysaste

Työttömyysaste kuvaa työttömien prosenttiosuutta samanikäisestä työvoimasta, eli työllisten ja työttömien summasta. Tilastokeskuksen kokeellisessa tilastossa työttömiksi päätellään kaikki 17–67-vuotiaat henkilöt, jotka ovat KEHA-keskuksen työnhakijarekisterin mukaan työttömiä kuun viimeisenä päivänä. Työttömiksi lukeutuvat sekä työttömät työnhakijat että kokoaikaisesti lomautetut. Tämän jälkeen päätellään työttömiksi myös muut 17–67-vuotiaat henkilöt, jotka ovat saaneet työttömyysetuuksia niin, että työttömyysetuuksien ansaintajakso on voimassa kuun viimeisenä päivänä. Näitä henkilöitä ovat työvoimapolitiisissa aktiivipalveluissa, kuten omaehtoisessa opiskelussa tai kuntouttavassa työtoiminnassa, olevat. Tässä yleisessä työttömyysasteessa ovat mukana 18–64-vuotiaat. Työttömyysasteen muutokset ja erotukset on laskettu pyöristämättömistä luvuista.

Työttömyysturvan maksukategoriat

Työttömyysturvan maksukategoriat tarkoittavat työttömyyden eri kestoluokkia, joissa kunnan maksuosuus työttömyysturvasta kasvaa työttömyyden pitkittyessä. Maksuosuus alkaa 101. päivästä ja nousee asteittain:

101–200 päivää: 10 %
201–300 päivää: 20 %
301–400 päivää: 30 %
401–500 päivää: 40 %
yli 500 päivää: 50 %.

Työvoima

Työvoima muodostuu 18–64-vuotiaista työllisistä ja työttömistä. Työvoimaan eivät kuulu opiskelijat, koululaiset, eläkeläiset, asevelvollisuutta suorittavat ja muut henkilöt, jotka eivät täytä edellä mainittujen ryhmien tai työllisen tai työttömän määritelmää.

Työvoimakoulutus

Työvoimakoulutuksella pyritään takaamaan ammattitaitoisen työvoiman saatavuus. Koulutukset parantavat asiakkaan ammattitaitoa, mahdollisuuksia työllistyä tai säilyttää nykyinen työpaikkansa. Koulutuksella voidaan tavoitella myös yrittäjävalmiuksien ja uuden yritystoiminnan edistämistä. Työvoimakoulutuksena voidaan järjestää myös kotoutumiskoulutusta pl. luku- ja kirjoitustaidon opetus (380/2023 § 61).

Työvoimapula-ala

Työvoimapula-ala määritellään alaksi, jossa työvoiman kysyntä on korkealla, mutta työttömyysaste matalalla.

Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat

Työvoiman kohtaanto ja saatavuus -raportin mukaisille työvoimapula-aloille (12/2025) myönnetyt ensimmäiset työntekijän oleskeluluvat työntekopaikkakunnan mukaan.

Työvoimaviranomainen

Kunnan tai kuntayhtymän viranomainen, joka vastaa julkisten työvoimapalvelujen järjestämisestä ja tietyistä työttömyysturvaan liittyvistä tehtävistä. Käytännössä 1.1.2025 alkaen työvoimaviranomaisen tehtävistä ovat vastanneet yhden tai useamman kunnan tai kuntayhtymän muodostamat työllisyysalueet.

Täydentävä työnhakukeskustelu

Täydentävä työnhakukeskustelu painottuu työnhakijan palvelutarvetta koskevan arvion perusteella työnhaun tukemiseen tai siinä jatketaan työnhakijan palvelutarpeen selvittämistä ja työnhakijan ohjaamista tarpeellisiin palveluihin. Jos täydentävä työnhakukeskustelu järjestetään ennen alkuhaastattelua, täydentävässä työnhakukeskustelussa laaditaan työllistymissuunnitelma, ellei työnhakijalle ole laadittu työllistymissuunnitelmaa korvaavaa suunnitelmaa. Ks. myös Alkuhaastattelu ja Työnhakukeskustelu.

Valmennus

Työvoimaviranomainen voi tarjota henkilöasiakkaalle kolmenlaista valmennusta (380/2023 § 53):

työnhakuvalmennusta asiakkaan työnhaun tukemiseksi, uravalmennusta asiakkaan hakeutumiseksi ammatilliseen koulutukseen, ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämiseksi sekä työelämävalmiuksien kehittämiseksi tai työhönvalmennusta työhön sijoittumisessa ja työpaikalla suoritettavassa koulutuksessa

Velvoittava työnhaku

TE-palveluissa työnhakijalle asetettu velvollisuus hakea tietty määrä työpaikkoja sovitussa ajassa. Velvoitteeseen sisältyy myös velvollisuus hakea työvoimaviranomaisen osoittamaa työpaikkaa. Työhakovelvoitteen tavoitteena on edistää työllistymistä ja varmistaa aktiivinen työnhaku.

Virtaamat palkkatuloille ja palkkatuloilta

Laskennat on toteutettu siten, että ensin poimitaan vastaavaa tarkasteluajankohtaa aiemmin tapahtuneiden siirtymien määrä. Esimerkiksi kolmen kuukauden tarkastelussa lähtöjoukosta oletetaan henkilö, joiden siirtymä on tapahtunut kolme kuukautta aiemmin. Tämän jälkeen lasketaan tästä joukosta sekä lukumäärä että suhteellinen osuus niille henkilöille, joiden tilanne on pysynyt samana seuranta-ajankohtaan saakka. Aikasarjat muodostuvat tarkastelukuukausista siten, että kunkin kuukauden arvo perustuu eri lähtökuukautena tapahtuneisiin siirtymiin. Esimerkiksi kolmen kuukauden tarkastelussa tammikuun arvo kuvaa lokakuussa tapahtuneita siirtymiä sekä sitä, kuinka monella henkilöllä tilanne on edelleen sama tammikuussa. Toisin sanoen aikasarja kuvaa siirtymien pysyvyyttä seuranta-ajankohtaan saakka.

Virta työttömyyteen, %

Esimerkiksi virta yli 3 kuukauden työttömyyteen kuvaa kuukauden aikana 3 kuukauden työttömyyden ylittäneiden %- osuutta 3 kuukautta aikaisemmin alkaneista työttömyysjaksoista.

Vuosikeskiarvo

Koko vuoden kuukausitietojen keskiarvo. Vuosikeskiarvo kuvaa vuoden jokaisena kuukautena keskimäärin ollutta lukumäärää kyseisessä ryhmässä. Palvelun aloittaneissa vuosikeskiarvo kuvaa jokaisena kuukautena aloittaneiden lukumäärää keskimäärin.

Vuosimuutos

Prosentuaalinen tai määrällinen muutos edellisvuoden vastaavaan aikaan verrattuna. Vuosimuutokset on laskettu pyöristämättömistä luvuista.

Väestö

Väestö kattaa työvoimaan kuuluvan ja työvoiman ulkopuolella olevan 18–64-vuotiaan väestön.

WiF-toiminnolle tekemät liidit

Työvoimaviranomaisen (A-TMT) järjestelmään kirjaama tehtäväpyyntö, joka ohjautuu Work in Finland -toiminnolle. Liidi koskee työnantajaa, joka on ilmaissut kiinnostuksensa kansainvälisen rekrytoinnin tukipalveluihin ja jonka tilannetta varten WiF-toiminnossa arvioidaan tai käynnistetään toimenpiteitä.

Ulkomaalainen

Henkilö, joka ei ole Suomen kansalainen. Määritelmä perustuu kansalaisuuteen, ei esimerkiksi syntymäpaikkaan tai etnisyyteen. Ulkomaalaisiin kuuluvat sekä EU- ja ETA-maiden

kansalaiset, että kolmansien maiden kansalaiset, jotka oleskelevat Suomessa tilapäisesti tai pysyvästi.

Kuvailulehti

Julkaisusarjan nimi ja numero: Asiantuntija-arviointi 10/2026

Vastuualue: Työllisyys ja kotoutuminen -vastuualue, Arviointi ja tiedolla johtaminen -yksikkö

Tekijät: Linda Typpö

Julkaisun nimi: Työvoimapalveluiden toimeenpano Etelä-Savon maakunnassa vuonna 2025

Tiivistelmä

Vuoden 2025 alussa työllisyysalueet aloittivat toimintansa poikkeuksellisen haastavassa työmarkkinatilanteessa, joka heikkeni edelleen vuoden aikana. Vuonna 2025 Etelä-Savon maakunnan keskimääräinen työllisyysaste oli 70,3 % prosenttia ja työttömyysaste 13,7 prosenttia. Ulkomaalaisten, alle 25-vuotiaiden ja yli 55-vuotiaiden työllisyystilanne jäi koko maan keskitasoa heikommaksi.

Maakunnan väestöpohja oli 66 200 henkilöä, joista työvoimaan kuului 54 000. Työnhakijoita oli vuoden aikana keskimäärin 10 600, mikä oli saman verran kuin edellisvuonna. Laaja työttömyys, eli työttömien työnhakijoiden ja aktivointipalveluissa olevien yhteismäärä, oli keskimäärin 8 600 ja laski 2 prosenttia.

Maakunnan työttömyysjaksot olivat keskimäärin koko maata matalampia. Sekä jatkuvien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto (63 viikkoa) ja virta pitkäaikaistyöttömyyteen (14,6 %) alittivat koko maan tason (68 viikkoa ja 18,7 %).

Aktivointiasteeseen laskettavissa palvelussa aloitti kolmannes (-31 %) vähemmän työnhakijoita kuin edellisvuonna. Maakunnan aktivointiaste oli 24 prosenttia, mikä laski edellisvuodesta 6 prosenttiyksikköä, mutta oli kuitenkin koko maan tasoa (21,8 %) korkeampi. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste puolestaan oli 6,4 prosenttia, mikä laski 3,7 prosenttiyksikköä vuodesta 2024, ja oli lähellä koko maan tasoa (6,1 %). Aktivointipalveluista laskivat erityisesti aktivointiasteeseen laskettavat valmennukset ja työllistämiset. Vuonna 2025 maakunnan työllisyysalueilla keskityttiin pitkälti lakisääteisten palveluiden järjestämiseen, mutta omana tuotantona järjestettäviä palveluita on tarkoitus kehittää vuoden 2026 aikana.

Asiakaspalveluprosessia kuvaavien indikaattoreiden osalta maakunnan työllisyysalueiden suoriutuminen vaihteli jonkin verran. Suunnitelmien ajantasaisuus oli molemmilla alueilla koko maan tasoa korkeammalla. Alkuhaastatteluiden järjestäminen oli alueilla hitaampaa, mitä selittää molemmilla alueilla valittu palvelumalli, jossa asiakkaan ensimmäinen kontakti on täydentävä työnhakukeskustelu mahdollisimman nopeasti työnhaun alkamisen jälkeen. Maakunnan tasolla työllisyysalueiden asiakkaiden kokonaistyytyväisyys (3,68) oli samalla tasolla koko maan (3,64) kanssa.

Vuonna 2025 maakunnassa ilmoitettiin KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta (julkinen työnvälitys) uusia avoimia työpaikkoja keskimäärin 640, mikä oli noin 230 (-26 %) edellisvuotta vähemmän. Vuoden 2025 aikana avoimia työpaikkoja oli yhteensä keskimäärin 1 580, mikä oli 480 (-20 %) vähemmän kuin vuotta aiemmin.

Sammandrag

Sysselsättningsområdena inledde sin verksamhet i början av 2025 i ett exceptionellt utmanande arbetsmarknadsläge, som försämrades ytterligare under året. År 2025 var den genomsnittliga relativt sysselsättningstal i Södra Savolax 70,3 procent och relativt arbetslöshetstal 13,7 procent. Sysselsättningen av utlänningar, personer under 25 år och personer över 55 år var sämre än landets genomsnitt.

Landskapets befolkningsunderlag var 66 200 personer, varav 54 000 hörde till arbetskraften. Antalet arbetssökande uppgick under året till cirka 10 600, vilket är lika många som året innan. Den omfattande arbetslösheten, dvs. det totala antalet arbetslösa arbetssökande och personer i aktiveringsservice, var i genomsnitt 8 600 och sjönk med 2 procent.

Landskapets arbetslöshetsperioder var i genomsnitt på lägre nivå än i hela landet. Både den genomsnittliga längden på de fortlöpande arbetslöshetsperioderna (63 veckor) och flödet till långtidsarbetslöshet (14,6 %) underskred nivån i hela landet (68 veckor och 18,7 %).

Antalet arbetssökande som började i aktiveringsservice minskade med en tredjedel (-31 %) jämfört med året innan. Landskapets aktiveringsgrad var 24 procent, och sjönk med 6 procentenheter jämfört med året innan, men var ändå högre än nivån i hela landet (21,8 %). Aktiveringsgraden bland långtidsarbetslösa var däremot 6,4 procent. Den sjönk med 3,7 procentenheter jämfört med 2024 och låg nära hela landets nivå (6,1 %). Bland aktiveringsservicen minskade i synnerhet mängden träningar och sysselsättning som räknas till aktiveringsgraden. År 2025 fokuserade landskapets sysselsättningsområden i stor utsträckning på att ordna lagstadgade tjänster, men avsikten är att utveckla de tjänster som ordnas som egen produktion under 2026.

I fråga om kundserviceprocessens indikatorer varierade prestationen av landskapets sysselsättningsområden något. I båda regionerna var planerna mer uppdaterade än i hela landet. Ordnandet av inledande intervjuer var långsammare i regionerna, vilket förklaras av den servicemodell som valts i båda regionerna, där kundens första kontakt är ett kompletterande jobbsökarsamtal så snart som möjligt efter att jobbsökningen inletts. På landskapsnivå var den totala kundnöjdheten i sysselsättningsområdena (3,68) på samma nivå som i hela landet (3,64).

År 2025 annonserades i landskapet i genomsnitt 640 nya lediga jobb via Jobbmarknaden (offentlig arbetsförmedling) som upprätthålls av UF-centret, vilket var cirka 230 (-26 %) färre än året innan. Under 2025 fanns det sammanlagt 1580 lediga jobb, vilket var 480 (-20 %) färre än ett år tidigare.

Summary

In 2025, employment areas started their operations in particularly challenging labour market conditions, which continued to deteriorate during the year. In South Savo, the average employment rate was 70.3 per cent and unemployment rate 13.7 per cent. The employment situation of foreigners, those under 25 and those over 55 was weaker than the national average.

The region's population base was 66,200 people, 54,000 of whom were part of the labour force. During 2025, the average number of jobseekers was 10,600, the same as in 2024. Broad unemployment, i.e. the total number of unemployed jobseekers and those in activation services, averaged 8,600 and decreased by 2 per cent.

On average, unemployment periods in the region were shorter than in Finland as a whole. Both the average duration of unemployment periods (63 weeks) and the flow to long-term

unemployment (14.6%) were below the national level (68 weeks and 18.7%).

The number of jobseekers who started activation services counted toward the activation rate was one third (-31%) lower than in the previous year. The region's activation rate was 24 per cent, down 6 percentage points from the previous year but nevertheless higher than the national average (21.8%). The activation rate of the long-term unemployed was 6.4 per cent, down 3.7 percentage points from 2024 and close to the national average (6.1%). Among the services included in the activation rate, coaching and employment activities saw a particular decline. In 2025, the employment areas in South Savo focused largely on organising statutory services, but the aim is to develop self-produced services during 2026.

In terms of indicators measuring the customer service process, the performance of the employment areas varied somewhat. The timeliness of plans was higher than the national average in both areas. The organisation of initial interviews was slower, which is explained by the service model used in both regions; after the job search starts, the client first has a supplementary job search discussion. At the regional level, overall customer satisfaction (3.68) matched the national average (3.64).

In 2025, an average of 640 new vacancies were announced through Job Market Finland (public employment service) maintained by the KEHA Centre, which was around 230 (-26%) fewer than in the previous year. Correspondingly, the average number of vacancies was 1,580, down 480 (-20%) from 2024.

Asiasanat (YSA:n mukaan): asiakastytyväisyys, pitkäaikaistyöttömyys, työllisyys, työllisyysaste, työnantajat, työnhakijat, työnvälitys, työttömyys, työttömyysaste, työttömyysturva, työvoimapalvelut, yhdenvertaisuus, vaikuttavuus

Julkaisun osoite: www.keha-julkaisut.fi

Sivumäärä: 69

Kieli: Suomi

Kustantaja / Julkaisija: Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus (KEHA-keskus)

Kustannuspaikka ja -aika: 22.4.2026