



KEHA-keskus

# Työvoimapalveluiden toimeenpano Päijät-Hämeen maakunnassa vuonna 2025

Alueellinen asiantuntija-arvio

Riitta Kinnunen

# Sisältö

<b>Esipuhe</b>	3
<b>Tiivistelmä keskeisistä havainnoista</b>	4
Työllisyysalue Päijät-Häme	4
Työllisyysalue Lahti	4
<b>Lahden työllisyysalueen arvio</b>	5
Tiivistelmä	5
Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen	6
Työllisyydenhoidon toimintaympäristö	8
Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset	13
Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen	15
Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö	21
Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus	24
Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys	26
<b>Päijät-Hämeen työllisyysalueen arvio</b>	29
Tiivistelmä	29
Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen	30
Työllisyydenhoidon toimintaympäristö	33
Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset	38
Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen	39
Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö	45
Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus	48
Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys	50
<b>Lähteet</b>	53
<b>Liitteet</b>	55
Liite 1. Asiantuntija-arviossa käytetyt keskeiset käsitteet ja seurantakohteet	55
<b>Kuvailulehti</b>	66

# Esipuhe

Vuodesta 2025 alkaen työvoimapalveluiden ja kotoutumisen edistämisen palveluiden järjestämisvastuu on siirtynyt valtiolta kunnille. Tehtävistä vastaa 45 työllisyysaluetta, kun aikaisemmin vastuu oli viidellätoista työ- ja elinkeinotoimistolla.

Osana hajautetun palvelujärjestelmän valtakunnallista ohjausta KEHA-keskukselle on säädetty lakisääteinen tehtävä: arvioida ja seurata keskitetysti työvoimapalveluiden ja -viranomaisten toiminnan tuloksellisuutta sekä tuottaa tietoa paikallisen ja kansallisen päätöksenteon tueksi. Arviointi kattaa pääasiassa lakisääteisesti toteutetut työvoimapalvelut. Arviointi toteutetaan sekä kansallisella että alueellisella tasolla.

Lain mukaan KEHA-keskuksen tulee vuosittain tuottaa asiantuntija-arvio, joka käsittelee mm. valtakunnallisten työllisyyden edistämisen tavoitteiden toteutumista, työvoimapalveluiden järjestämisvastuun edellytyksiä, palveluiden resurssointia sekä lakisääteisten asiakasprosessien toimeenpanoa. Asiantuntija-arvio tuottaa myös näkemyksen siitä, kuinka tuloksellisia työvoimapalvelut ovat työnhakijoille ja työnantajille työllisyysalueilla.

Asiantuntija-arviossa jokainen maakunnan työllisyysalue arvioidaan erikseen. Työllisyysalueen toteumat suhteutetaan koko maan ja maakunnan keskiarvoihin.

Asiantuntija-arvioinnissa hyödynnetään ensisijaisesti tietoja, jotka ovat saatavilla lakisääteisen käyttövelvoitteen piiriin kuuluvista työllisyyden hoidon asiakastietojärjestelmistä (Asiantuntijan Työmarkkinatori, Työmarkkinatori ja Yleinen avustusjärjestelmä). Työllisyyspalveluiden omaa dataa on täydennetty mm. tulorekisterin tiedoilla. Lisäksi mukana on keskitetysti kerättyä laadullista tietoa asiakastyytyväisyydestä. Työllisyysalueiden tilannekuvaa on syvennetty ja täydennetty alueen sekä elinvoimakeskuksen edustajien kanssa käytyjen keskustelujen pohjalta.

Lämmin kiitos työllisyysalueiden ja elinvoimakeskuksen yhteyshenkilöille sekä asiantuntijoille erinomaisesta yhteistyöstä ja panoksesta arviointityöhömme. Kiitämme myös työ- ja elinkeinoministeriötä arvokkaasta tuesta työvoimapalveluiden arvioinnissa.

Yksikön päällikkö  
Santtu Sundvall

Tutkija  
Riitta Kinnunen

# Tiivistelmä keskeisistä havainnoista

## Työllisyysalue Päijät-Häme

- Päijät-Hämeen työllisyystilanne oli vuonna 2025 hieman koko maan keskiarvoa parempi (työllisyysaste 72,2 % ja työttömyysaste 12,9 %), vaikka työvoiman kysyntä oli vaihtelevaa ja rakennemuutos lisäsi työttömyyttä. Ulkomaalaisten tilanne oli keskimääräistä parempi, mutta nuorten ja yli 55-vuotiaiden heikompi.
- Laaja työttömyys kasvoi 5 500 henkilöön (+5 %), ja työttömiä työnhakijoita oli keskimäärin 4 400 (+11 %). Kasvua selitti osin aktivointipalveluissa olleiden määrän lasku (-13 %).
- Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli 66 viikkoa. Virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli 52,7 %, alle maan keskitason, ja virta pitkäaikaistyöttömyyteen 18,3 %, lähellä maan keskitasoa.
- Uusien avoimien työpaikkojen määrä laski 29 %, vaikka joillakin aloilla nähtiin kasvua. Työtarjousten määrä pysyi ennallaan, mutta esittelyt työnantajille vähenivät.
- Aktivointiasteet laskivat mutta pysyivät valtakunnallisella keskitasolla. Yleisimpiä palveluja olivat kokeilut, työllistäminen, työvoimakoulutus ja kuntouttava työtoiminta. Ei-lakisääteiset palvelut lisääntyivät ja tukivat alueellisen työllisyyskosysteemin kehittymistä.
- Asiakasprosessit paranivat, ja asiakastyytyväisyys ylitti hieman maan keskiarvon.
- Palvelujärjestelmän vahvuuksina nähtiin aluetoimintomalli, asiakaskohtaiset vastuuasiantuntijat sekä viranomaisprosessi. Alkupalveluun ja asiakassegmentointiin panostettiin. Elinkeinoyhteistyö tuki vahvasti työvoimapalveluita.

## Työllisyysalue Lahti

- Lahden työllisyysalueen työmarkkinatilanne oli vuonna 2025 valtakunnallisesti heikko: työllisyysaste oli 68,0 % ja työttömyysaste 17,3 %. Nuorten, yli 55-vuotiaiden ja erityisesti ulkomaalaisten tilanne jäi koko maan keskitason alapuolelle.
- Työllisyyttä heikensivät heikko taloustilanne ja rakennemuutos: irtisanomiset olivat mittavia, avoimia työpaikkoja vähän ja kilpailu niistä kovaa, mikä vaikeutti erityisesti nuorten ja pitkäaikaistyöttömien työllistymistä.
- Laaja työttömyys oli 11 500 henkilöä ja nousi 5 %. Työttömiä työnhakijoita oli keskimäärin 9 200 (+14 %), mitä selitti osittain aktivointipalveluissa olleiden määrän lasku (-19 %).
- Työttömyysjaksot olivat pitkiä, keskimäärin 79 viikkoa, ja virrat yli kolmen kuukauden työttömyyteen (56,4 %) ja pitkäaikaistyöttömyyteen (20,5 %) selvästi yli maan keskitason.
- Uusien avoimien työpaikkojen määrä väheni 14 %, vaikka joillakin aloilla nähtiin kasvua. Työtarjoukset ja työnhakijoiden esittelyt työnantajille vähenivät, mutta työnantajapalveluihin panostaminen lisäsi alueen työnantajakontakteja loppuvuonna.
- Aktivointiasteet jäivät alle valtakunnallisen tason. Eniten aloittaneita oli edelleen kuntouttavassa työtoiminnassa, kokeiluissa ja työvoimakoulutuksissa. Lakisääteisiä palveluja täydennettiin laajalla ei-lakisääteisellä kokonaisuudella.
- Työnantajapalveluihin panostettiin merkittävästi, ja tämä lisäsi työnantajakontakteja loppuvuonna. Verkostoyhteistyö oli erityisen vahvaa elinvoiman ja työllisyyden edistämiseksi.
- Asiakasprosesseissa alkuvaiheen palvelut toteutuivat heikommin kuin maassa keskimäärin, mutta palvelusuunnitelmien ajantasaisuus ja asiakastyytyväisyys olivat koko maan tasolla.

# Lahden työllisyysalueen arvio

## Tiivistelmä

Lahden kaupunki muodostaa oman työllisyysalueensa Päijät-Hämeessä. Vuonna 2025 noin 70 200 asukkaan kaupungissa työvoimaa oli 57 700. Lahden työllisyysalueen työllisyystilanne oli valtakunnallisesti tarkastellen erityisen heikko: työllisyysaste oli 68,0 prosenttia ja työttömyysaste 17,3 prosenttia. Nuorten, yli 55-vuotiaiden ja erityisesti ulkomaalaisten työllisyystilanne jäi koko maan keskitason alapuolelle. Palveluissa kuitenkin pyrittiin panostamaan erityisesti nuoriin, vasta työttömäksi jääneisiin sekä pitkäaikaistyöttömiin.

Työllisyyttä heikensivät yleinen taloustilanne ja alueen rakennemuutos. Irtisanomiset olivat mittavia, avoimia työpaikkoja oli poikkeuksellisen vähän, ja kilpailu niistä kovaa. Tämä vaikeutti erityisesti nuorten ja pitkäaikaistyöttömien työllistymistä, eivätkä työllistymistä edistävät toimenpiteet riittäneet kääntämään kehitystä.

Työttömyysetuuksien kasvanut kuntaosuus supisti merkittävästi työvoimapalvelujen rahoitusta. Etuusmenot, henkilöstö ja palveluiden järjestäminen kilpailivat samassa tiukassa budjettikehyksessä, mikä heikensi erityisesti osaamisen kehittämiseen ja ennakoiviin toimiin kohdennettavia resursseja. Toistuvat yhteistoimintaneuvottelut kuormittivat organisaatiota ja henkilöstöä toimintavuoden aikana.

Laaja työttömyys oli 11 500 ja kasvoi edellisvuodesta 5 prosenttia. Työttömien työnhakijoiden määrä oli keskimäärin 9 200 ja kasvoi 14 prosenttia. Samalla aktivointiasteen palveluissa aloittaneiden määrä laski huomattavasti, 35 prosenttia. Työttömyysjaksot olivat Lahdessa pitkiä, keskimäärin 79 viikkoa, ja selvästi yli koko maan keskitason. Virrat yli kolmen kuukauden työttömyyteen (56,4 %), ja virta pitkäaikaistyöttömyyteen (20,5 %) olivat korkeita.

Heikko taloustilanne näkyi uusien avoimien työpaikkojen määrän 14 prosentin laskuna. Uusien avoimien työpaikkojen määrä kuitenkin kasvoi prosessi- ja kuljetustyöntekijöillä sekä rakennus-, korjaus ja valmistustyöntekijöillä. Työtarjouksia työnhakijoille avoinna olleisiin työpaikkoihin tehtiin alueella huomattavasti vähemmän kuin aiemmin, ja myös työnhakijoiden esittelyt työnantajille vähenivät merkittävästi.

Työllisyysalue panosti merkittävästi työnantajapalveluihin, ja tämä lisäsi tuntuvasti alueen työnantajakontakteja loppuvuoden aikana. Lahden työllisyysalueella tehtiin myös erityisen vahvaa verkostoyhteistyötä eri toimijoiden kesken elinvoiman ja työllisyyden vahvistamiseksi.

Aktivointiaste laski sekä kokonaisuudessaan että pitkäaikaistyöttömien osalta ja jäi alle valtakunnallisen tason. Erityisesti kokeiluissa ja työvoimakoulutuksessa aloittaneiden määrät pienenivät. Omaehtoisen opiskelun aloittaneiden osuus pysyi kuitenkin ennallaan. Eniten aloittaneita oli edelleen kuntouttavassa työtoiminnassa, kokeiluissa ja työvoimakoulutuksissa.

Lakisääteisten palveluiden ohella Lahdessa tarjottiin laajasti ei-lakisääteisiä työllisyyspalveluita, kuten matalan kynnyksen työnhakutukea, pitkäaikaistyöttömien työkyvyn arviointeja, työhönvalmennusta, kotoutumiskoulutuksia ja nuorten työpajatoimintaa. Hanketoiminnassa painottuivat yritysten työvoimatarpeet, vieraskielisten osaajien työllistyminen sekä pitkäaikaistyöttömien ja osatyökykyisten monialaiset haasteet.

Työnhakija-asiakkaiden palveluprosessien osalta Lahden työllisyysalue suoriutui valtakunnallista keskiarvoa heikommin alkuhaastatteluiden ja työnhakukeskusteluiden järjestämisessä, kun taas palvelusuunnitelmien ajantasaisuus oli keskimääräisellä tasolla. Asiakastyytyväisyys oli hyvällä tasolla ja vastasi valtakunnallista keskiarvoa.

## Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen

Tässä luvussa tarkastellaan, miten valtakunnalliset tavoitteet ovat toteutuneet työllisyysalueella. Arvio perustuu taulukossa 1. esitettyihin mittareihin, joita verrataan maakunnan ja koko maan lukuihin.

*Taulukko 1. Voimassa olevien työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen työllisyysalueella, maakunnassa ja valtakunnallisesti vuosina 2024 ja 2025.*

Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit	Työllisyysalue keskiarvo 2025	Työllisyysalue keskiarvo 2024	Maakunta keskiarvo 2025	Koko maa keskiarvo 2025
<b>Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä</b>				
Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (keskiarvomuuttuja)	4,12	-	-	3,96
<b>Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä</b>				
Alle 25-vuotiaiden työllisyysaste, %	45,4	48,0	46,1	49,0
Ulkomaalaisten työllisyysaste, %	40,6	41,9	43,9	49,4
Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste, %	67,9	67,5	67,8	69,6
Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste, %	22,9	19,2	22,1	17,8
Ulkomaalaisten työttömyysaste, %	41,4	39,6	37,8	31,0
Yli 55-vuotiaiden työttömyysaste, %	18,1	16,9	16,7	14,0
Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä (kertymäsumma)	263	-	460	11 707
<b>Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla</b>				
Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille 3kk työttömyyden käynnistymisen jälkeen (virtaama työllisyyteen 3 kk), %	44,3	41,7	43,6	44,4
Kuinka moni työllistynyt palaa työttömäksi 3 kk työllistymisen jälkeen (virtaama tulottomuuteen 3 kk), %	26,0	23,6	27,9	26,6
Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja (keskiarvo)	137	127	140	137
<b>Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille</b>				
Työvoimapula-aloille	6	-	15	1 691

Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit	Työllisyysalue keskiarvo 2025	Työllisyysalue keskiarvo 2024	Maakunta keskiarvo 2025	Koko maa keskiarvo 2025
työllistyneet työnhakijat (kertymäsumma)				
Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin (kertymäsumma)	15	-	noin 20	2 820
Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille	0,0	-	0,0	0,3
WiF-toiminnolle tehtävien liidien määrä (kertymäsumma)	0	-	0	0
Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma)	alle 5	-	alle 5	164
<b>Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa</b>				
Erityisasiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma)	10	-	10	1 057
Elinvoimayhteistyön kokonaisindeksi	4,04	-	-	3,46

### 1. Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut molemmilla kansalliskielillä

Lahden työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokemus palveluiden yhdenvertaisuudesta (keskiarvomuuttuja) oli keskimäärin 4,12, mikä oli korkeampi kuin koko maassa (3,96) asteikolla 1-5. Yhdenvertaisuuskartoituksessa työnhakija-asiakkaat arvioivat työvoimapalveluissa saamaansa kohtelua muun muassa esteettömyyden, kielellisten oikeuksien toteutumisen ja verkkosivujen saavutettavuuden näkökulmista.

### 2. Matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyys

Nuorten työllisyysaste oli Lahden työllisyysalueella 45,4 %, mikä oli hieman matalampi kuin Päijät-Hämeen maakunnassa (46,1 %) ja selvästi matalampi kuin koko maassa (49,0 %). Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli alueella 22,9 %, mikä oli korkeampi kuin koko maakunnassa (22,1 %) ja selvästi korkeampi kuin koko maassa (17,8 %). Luvut kertovat nuorten työmarkkinoille kiinnittymisen erityisistä haasteista Lahdessa.

Ulkomaalaisten työllisyysaste oli Lahden työllisyysalueella 40,6 %, eli selvästi matalampi kuin koko maakunnassa (43,9 %), Päijät-Hämeen työllisyysalueella (55,1 %) ja koko maassa (49,4 %). Ulkomaalaisten työttömyysaste oli 41,4 %, joka oli huomattavasti korkeampi kuin koko maakunnassa (37,8 %), Päijät-Hämeen työllisyysalueella (26,6 %) ja koko maassa (31,0 %).

Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli Lahden työllisyysalueella 67,9 %, mikä oli lähellä maakunnan tasoa (67,8 %) mutta hieman alle koko maan tason (69,6 %). Ikäryhmän työttömyysaste oli 18,1 %, korkeampi kuin maakunnassa (16,7 %) ja selvästi korkeampi kuin koko maassa (14,0 %).

Työkykynsä alentuneiksi arvioineita työllistyneitä oli Lahden työllisyysalueella 260 henkilöä, mikä oli jokseenkin matala työllisyysalueen kokoon ja työttömien määrään nähden.

### 3. Työnhakijan nopea työllistyminen ja etuusmenojen vähentäminen

Palkkatuloja saavien osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatulottomaksi jäämisestä oli

Lahden työllisyysalueella 43,8 %, mikä oli hyvin lähellä koko maan tasoa (44,4 %) ja hieman korkeampi kuin koko maakunnassa (43,6 %). Tämä kuvastaa virtaa työttömyydestä työllistymiseen.

Palkkatulottomaksi jääneiden osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatuloille siirtymisen jälkeen oli Lahden alueella 27,8 %, hieman yli koko maan tason (26,6 %) ja lähellä koko maakunnan tasoa (27,9 %).

Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä yhtä työnhakijaa kohden oli Lahden työllisyysalueella 145 päivää, joka oli selvästi korkeampi kuin koko maassa (137), Päijät-Hämeen työllisyysalueella (130) ja koko maakunnassa (140).

#### 4. Ammatillinen, alueellinen ja kansainvälinen liikkuvuus työvoimapula-aloille

Työvoimapula-aloille työllistyi Lahden työllisyysalueella vuoden aikana noin 10 henkilöä.

Lahti teki vuoden aikana noin 20 työtarjousta muiden työllisyysalueiden toimipaikkoihin, mutta työtarjouksia ei tehty muiden alueiden työnhakija-asiakkaille. Mittarien 'Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin' ja 'Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille' tiedot perustuvat kesä-joulukuun 2025 tietoihin (tarkempi kuvaus, ks. liite 1).

Lahden työllisyysalueella myönnettiin alle viisi työvoimapula-alojen oleskelulupaa. Koko maassa työvoimapula-aloille myönnettiin 164 oleskelulupaa, joten nämä kansainvälisen rekrytoinnin prosessit olivat vuonna 2025 vähäisiä koko maassa. Kansainvälisen rekrytoinnin kannalta relevantteja työvoimapula-aloja oli vuonna 2025 vain vähän. Lisäksi WiF-liiditoiminta käynnistyi valtakunnallisesti vasta loppuvuodesta 2025, joten liidejä ei ehtinyt toteutua vuoden aikana.

#### 5. Alueen elinvoiman vahvistaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa

Lahden työllisyysalueen elinvoimayhteistyön kokonaisindeksi oli 4,04, mikä oli selvästi korkeampi kuin Päijät-Hämeen työllisyysalueella (3,46) ja koko maassa (3,46). Elinvoimayhteistyöindeksillä mitattuna työllisyysalueella on onnistuttu hyvin vahvistamaan elinvoimaa yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Elinvoimayhteistyöindeksi on Elinvoimayhteistyöbarometrin tuottama tunnusluku (tarkempi kuvaus, ks. Liite 1), joka kuvaa työllisyysalueella elinvoiman vahvistamiseksi tehtävän yhteistyön toimivuutta ja tuloksellisuutta. Indeksillä muodostuu yhteistyön ulottuvuuksia (strateginen, rakenteellinen ja sosiaalinen yhteistyö) sekä neljän elinvoiman vahvistamiseen liittyvän valtakunnallisen tavoitteen mukaisen avaintuloksen toteutumista mittaavista väittämistä asteikolla 1-5.

Erityisasiantuntijoille myönnettiin noin 10 oleskelulupaa, mikä heijastaa pyrkimystä vastata työnantajien ja TKI-toiminnan osaavan työvoiman tarpeisiin kansainvälisellä rekrytoinnilla. Koko maan tasolla erityisasiantuntijoille myönnettiin yhteensä noin 1 100 oleskelulupaa.

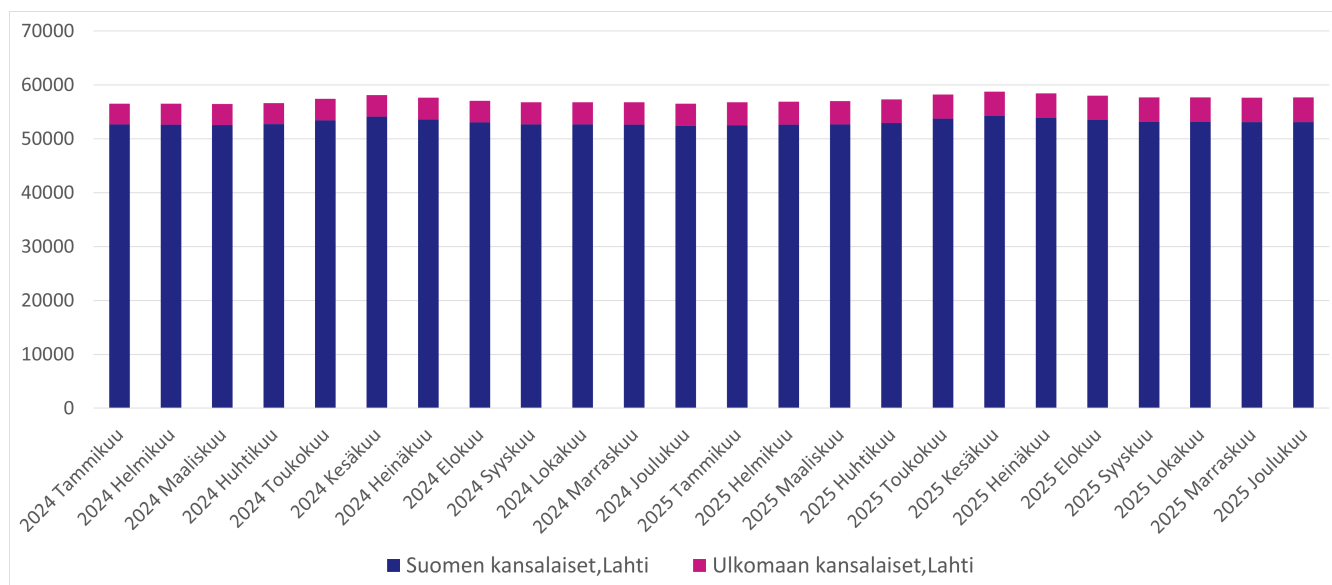
## Työllisyydenhoidon toimintaympäristö

### Työllisyysalueen työvoima

Lahden työllisyysalueen väestöpohja oli vuonna 2025 yhteensä 70 200 ja työvoimapohja 57

700. Työllisyysalueella asui arviointivuonna 2,1 prosenttia koko maan työvoimasta (Kuvio 1), ja työllisyysalue oli työvoiman määrässä mitattuna maan 13. suurin. Työllisyysalueen työvoimaosuus oli 0,01 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna.

Työllisyysalueen työvoimasta 8,7 prosenttia eli 4 400 oli arviointivuonna ulkomaan kansalaisia. Ulkomaalaisen työvoiman osuus kasvoi edellisvuodesta 0,7 prosenttiyksikköä.



Kuvio 1. Työvoiman kehitys Lahden työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

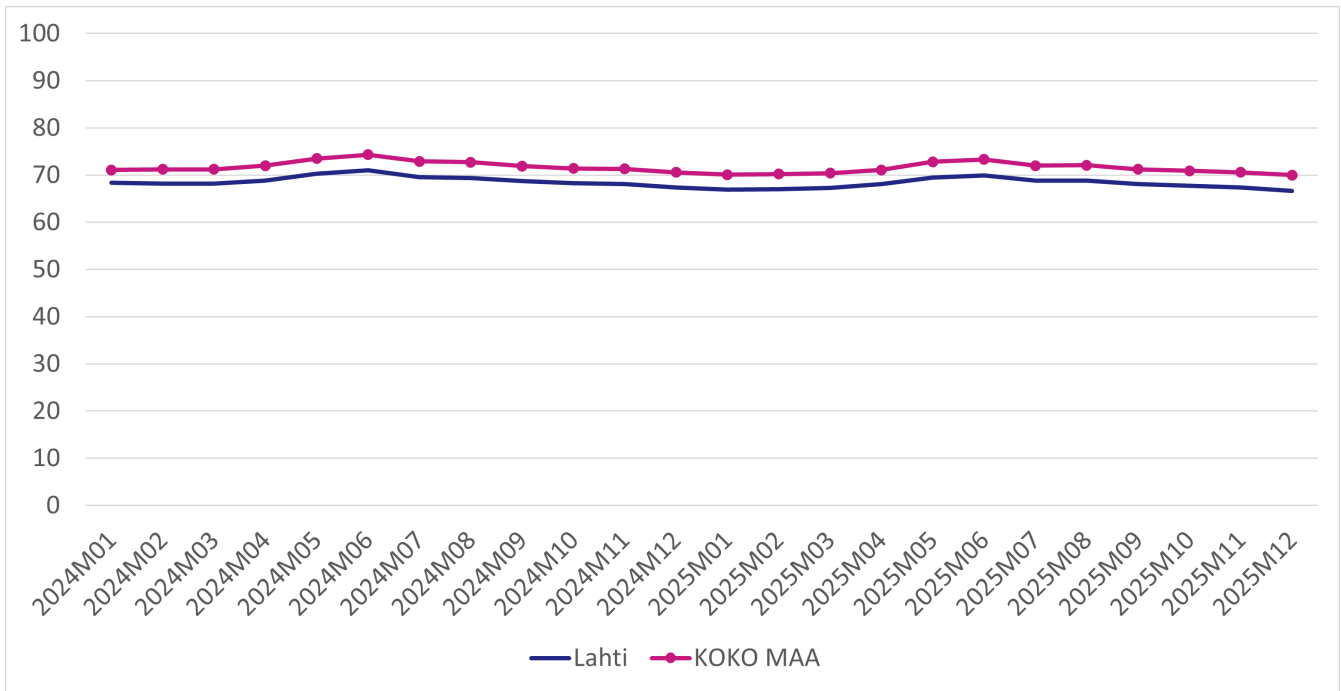
## Työllisyysasteen kehitys

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna 68,0 prosenttia (Taulukko 2) eli maan 4. matalin. Työllisyysaste laski edellisvuodesta 0,9 prosenttiyksikköä.

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (69,6 %) verrattuna 1,6 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (71,2 %) verrattuna 3,2 prosenttiyksikköä matalampi.

Taulukko 2. Työllisyysaste (%) ja työllisyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) Lahden työllisyysalueella, Päijät-Hämeen maakunnassa ja koko maassa vuosina 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysaste %	2025	2024	Vuosimuutos %-yksikköä
Lahden työllisyysalue	68,0	68,9	-0,9
Päijät-Hämeen maakunta	69,6	70,3	-0,8
Koko maa	71,2	72,0	-0,8



Kuvio 2. Työllisyysasteen (%) kehitys Lahden työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli arviointivuonna 40,6 prosenttia, mikä on 1,3 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (43,9 %) verrattuna 3,3 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (49,4 %) verrattuna 8,8 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 45,4 prosenttia, mikä on 2,7 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (46,1 %) verrattuna 0,7 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (49,0 %) verrattuna 3,6 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 67,9 prosenttia, mikä on 0,3 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (67,8 %) verrattuna 0,1 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (69,9 %) verrattuna 2,0 prosenttiyksikköä matalampi.

## Työttömyysasteen kehitys

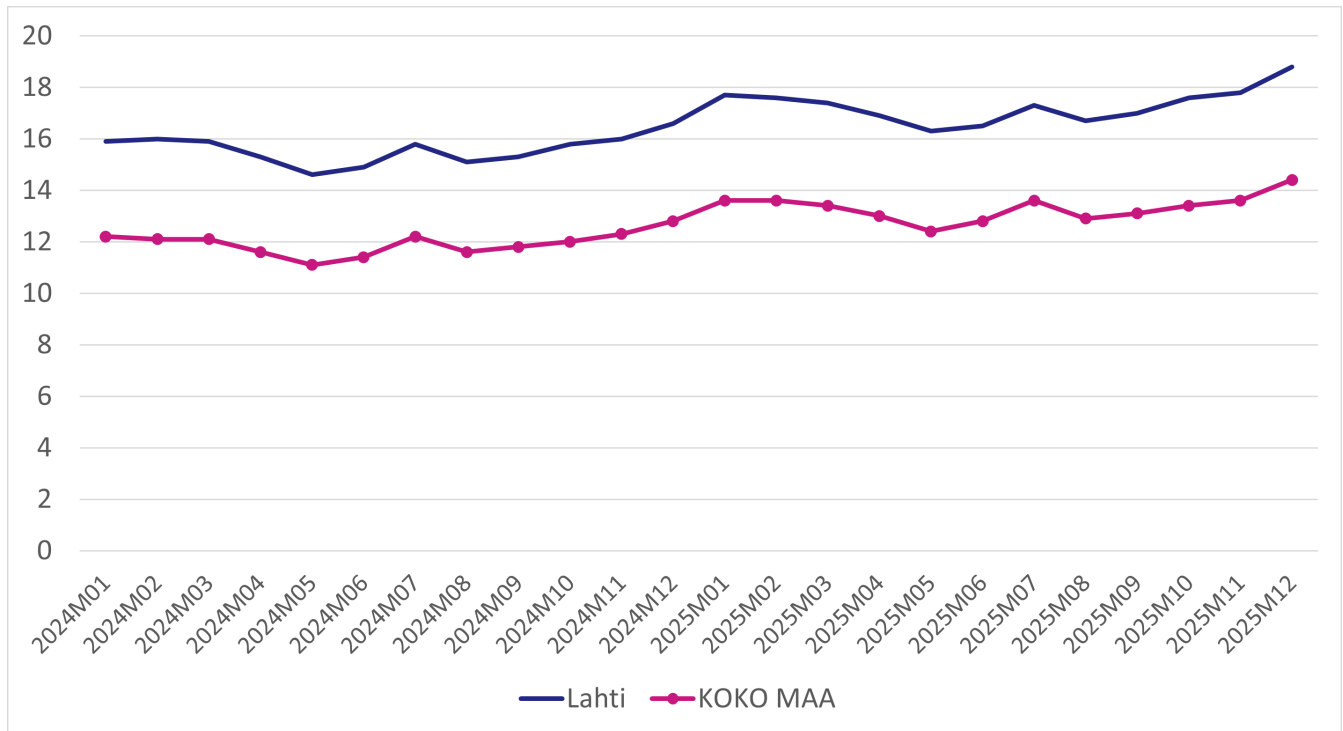
Työllisyysalueen työttömyysaste oli arviointivuonna 17,3 prosenttia (Taulukko 3) eli maan työllisyysalueista korkein. Työttömyysaste oli edellisvuoteen verrattuna 1,7 prosenttiyksikköä korkeampi.

Taulukko 3. Työttömyysaste (%) ja työttömyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) Lahden työllisyysalueella, Päijät-Hämeen maakunnassa ja koko maassa vuosina 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työttömyysaste %	2025	2024	Vuosimuutos %-yksikköä
------------------	------	------	------------------------

Työttömyysaste %	2025	2024	Vuosi muutos %-yksikköä
Lahden työllisyysalue	17,3	15,6	+1,7
Päijät-Hämeen maakunta	15,7	14,0	+1,6
Koko maa	13,3	11,9	+1,4

Työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (15,7 %) verrattuna 1,6 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (13,3 %) verrattuna 4,0 prosenttiyksikköä korkeampi.



Kuvio 3. Työttömyysasteen (%) kehitys Lahden työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (Lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

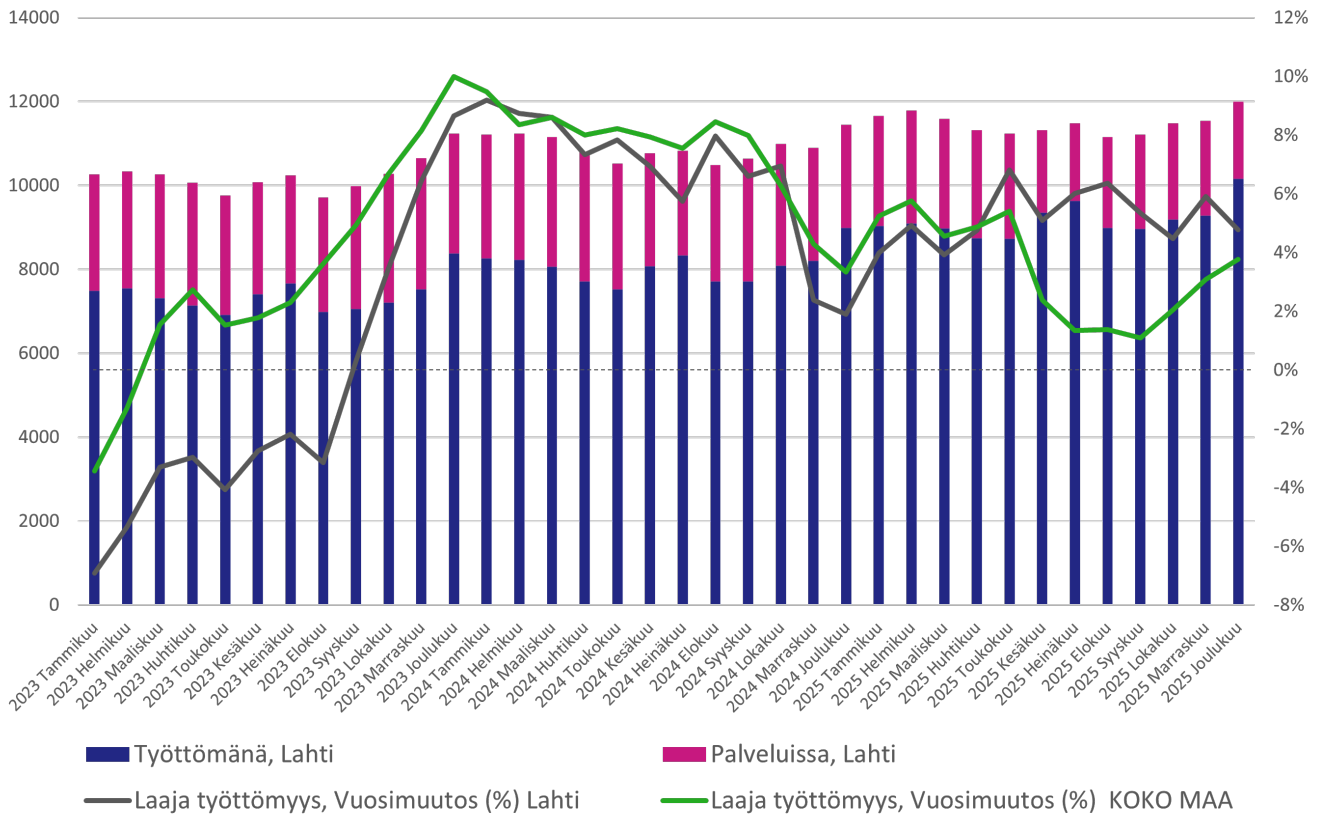
Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna 41,4 prosenttia, mikä on 1,8 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (37,8 %) verrattuna 3,6 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (31,0 %) verrattuna 10,4 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 22,9 prosenttia, mikä on 3,7 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (22,1 %) verrattuna 0,9 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (17,8 %) verrattuna 5,1 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 18,1 prosenttia, mikä on 1,2 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (16,7 %) verrattuna 1,4 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (14,0 %) verrattuna 4,1 prosenttiyksikköä korkeampi.

## Työllisyysalueen työnhakijat

Lahden työllisyysalueella oli vuonna 2025 keskimäärin 14 000 työnhakija-asiakasta kuukaudessa (kuukauden lopun tilanne). Se on 6,4 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna.



*Kuvio 4. Laaja työttömyys Lahden työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).*

Työllisyysalueen työnhakijoista keskimäärin 81,9 prosenttia (11 500) oli arviointivuonna joko työttömänä tai aktiivointiasteeseen laskettavassa palvelussa (Kuvio 4 ja Taulukko 4). Näiden ns. laajan työttömyyden (ks. Liite 1) piiriin kuuluvien työnhakijoiden keskimääräinen määrä kasvoi edellisvuodesta 5,2 prosenttia. Työttömiä työnhakijoita oli keskimäärin 9 200, ja määrä nousi 14 prosenttia edellisvuodesta. Aktiivointiasteeseen laskettavissa palveluissa oli keskimäärin 2 300 työnhakijaa, ja määrä laski tuntuvasti, 19 prosenttia.

*Taulukko 4. Laajan työttömyyden piiriin kuuluvien työnhakijoiden määrä (keskiarvo) ja vuosimuutos Lahden työllisyysalueella eli Lahden kaupungissa vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).*

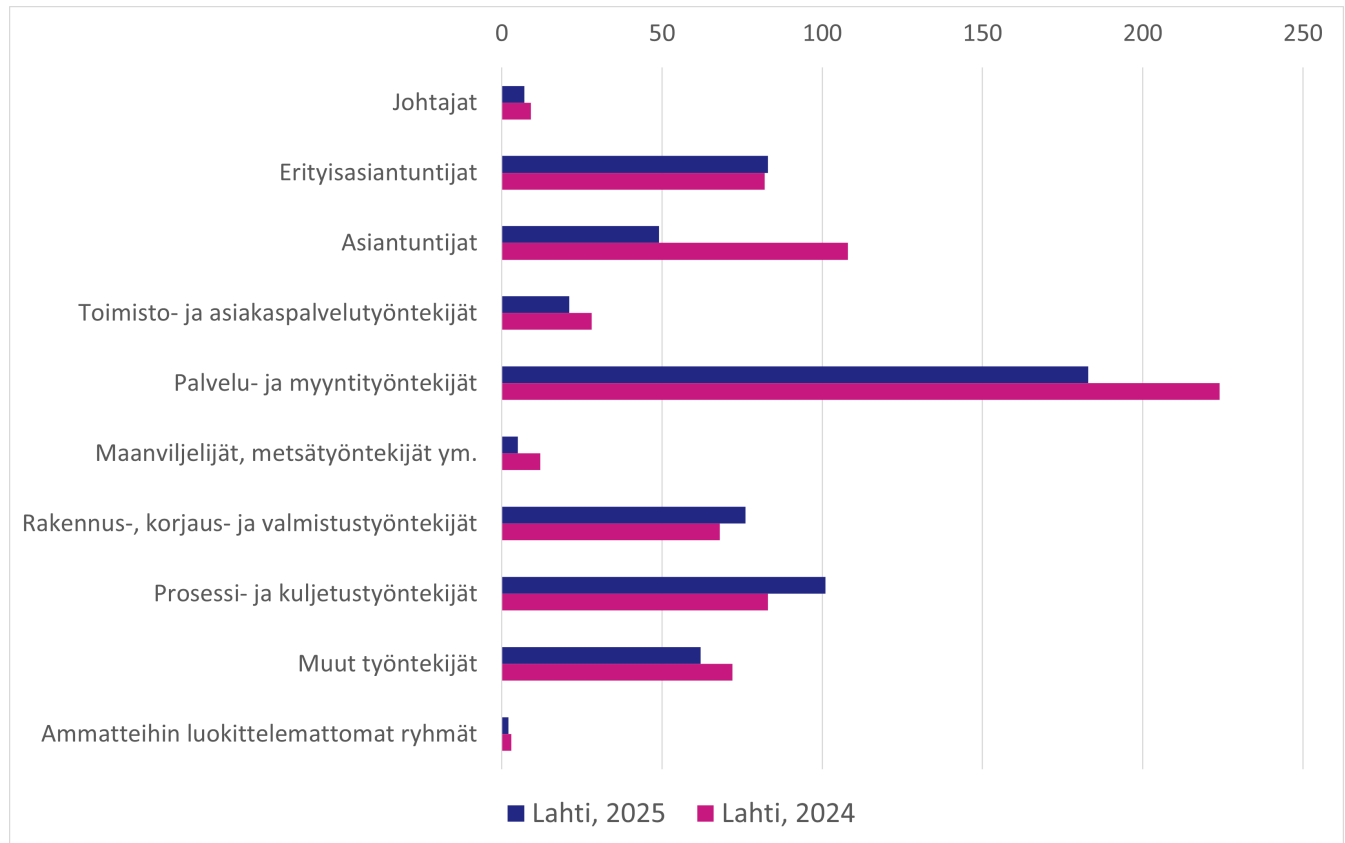
Laaja työttömyys	2025	2024	Vuosimuutos	Vuosimuutos %
Lahden työllisyysalue	11 483	10 918	+565	+5,2

Työllisyysalueen maakunnassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 17 000 työnhakijaa, mikä on 5,0 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 412 000 työnhakijaa, ja määrä kasvoi edellisvuodesta 3,4 prosenttia.

## Työvoiman kysyntä ja avoimet työpaikat

Työllisyysalueella ilmoitettiin KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta (julkinen työnvälitys) yhteensä keskimäärin 590 uutta avointa työpaikkaa (Kuvio 5). Tämä on 14 prosenttia (98) vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Vuonna 2025 koko maan kaikista uusista avoimista työpaikoista 1,5 prosenttia sijoittui Lahden työllisyysalueelle.

Kaiken kaikkiaan työllisyysalueella oli arviointivuoden aikana avoinna keskimäärin 1 100 työpaikkaa. Avoimien työpaikkojen määrä laski 26 prosenttia (369) edellisvuodesta.



*Kuvio 5. Julkiseen työnvälitykseen ilmoitetut uudet avoimet työpaikat Lahden työllisyysalueella vuosina 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).*

Työllisyysalueella oli arviointivuonna uusia avoimia työpaikkoja eniten palvelu- ja myyntityöntekijöiden, prosessi- ja kuljetustyöntekijöiden sekä erityisasiantuntijoiden ammattiryhmissä (kuviokuva 5). Uusien avoimien työpaikkojen määrä laski edellisvuodesta suhteellisesti eniten maanviljelijöillä ja metsätyöntekijöillä (-58 %), asiantuntijoilla (-54 %) sekä toimisto- ja asiakaspalvelussa (-25 %). Uusien avoimien työpaikkojen määrä kasvoi edellisvuodesta prosessi- ja kuljetustyöntekijöillä (22 %) sekä rakennus-, korjaus ja valmistustyöntekijöillä (12 %).

## Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset

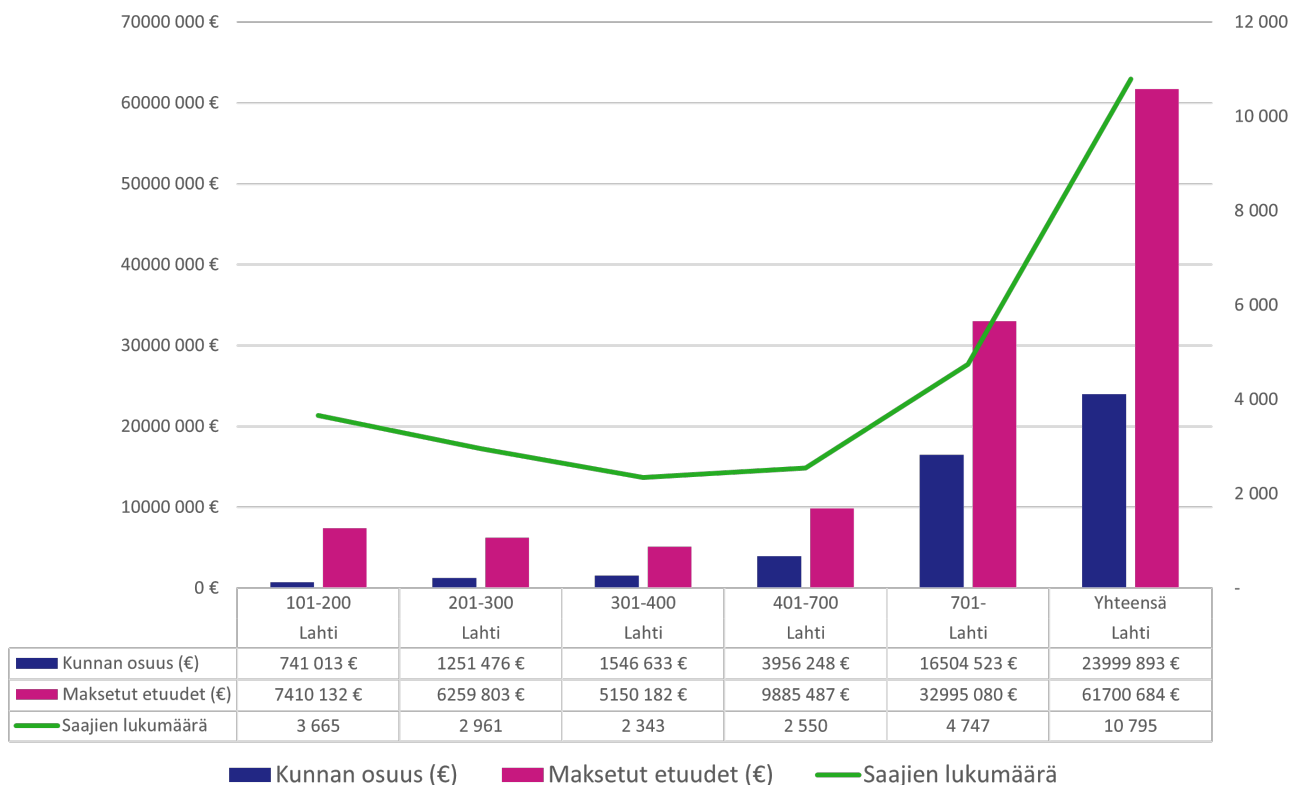


Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää, vaan yliarvioi sitä.

Vuoden 2025 aikana Lahden työllisyysalueen etuuden saajille maksettiin yhteensä 101,8

miljoonaa euroa erilaisia työttömyysetuuksia (Kuvio 6). Maksetuista etuuksista 55,0 miljoonaa euroa (50 %) koostui Kelan työmarkkinatuesta, 6,2 miljoonaa euroa (12 %) peruspäivärahasta ja 40,2 miljoonaa euroa (38 %) työttömyyskassojen maksamista ansiosidonnaisista työttömyysetuuksista. Maksettujen työttömyysetuuksien määrä oli 3,1 miljoonaa euroa (3,0 %) pienempi kuin vuotta aikaisemmin.

Vuoden aikana etuuksia maksettiin keskimäärin 6 500 euroa yhtä etuuden saajaa kohden. Tämä on 9 euroa (0 %) enemmän kuin maakunnan keskiarvo ja 75 euroa (1 %) enemmän kuin koko maan keskiarvo.



*Kuvio 6. Työttömyysetuuden saajien määrä, maksetut etuudet (€) ja kunnan maksuosuus (€) Lahden työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: Kela, Kelasto; Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).*

Työllisyysalueen kunnan osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat vuonna 2025 yhteensä 24,0 miljoonaa euroa, mikä on 6,0 miljoonaa euroa (33 %) enemmän edellisvuoteen verrattuna. Maksuperusteet muuttuivat lainsäädännön muutosten myötä vuoden 2025 alussa, joten luvut eivät ole verrannollisia vuotta 2025 edeltävien vuosien lukujen kanssa.

Suurin yksittäinen maksuluokka oli yli 700 päivää työttömyysetuutta saaneet (Taulukko 5). Heistä Lahden kaupungille koituneet kustannukset olivat 16,5 miljoonaa euroa, mikä on 68,8 prosenttia kaikista työllisyysalueen kunnan etuusmaksuista.

*Taulukko 5. Työttömyysetuuden saajien määrä kertymäpäiväluokittain (kunnan maksuosuuden maksuperuste) Lahden työllisyysalueella, Päijät-Hämeen maakunnassa ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: Kela, Kelasto).*

Kertymäpäiväluokka	Lahden työllisyysalue yhteensä 2025	Päijät-Hämeen maakunta yhteensä 2025	Koko maa yhteensä 2025
101-200	3 665	5 744	150 527

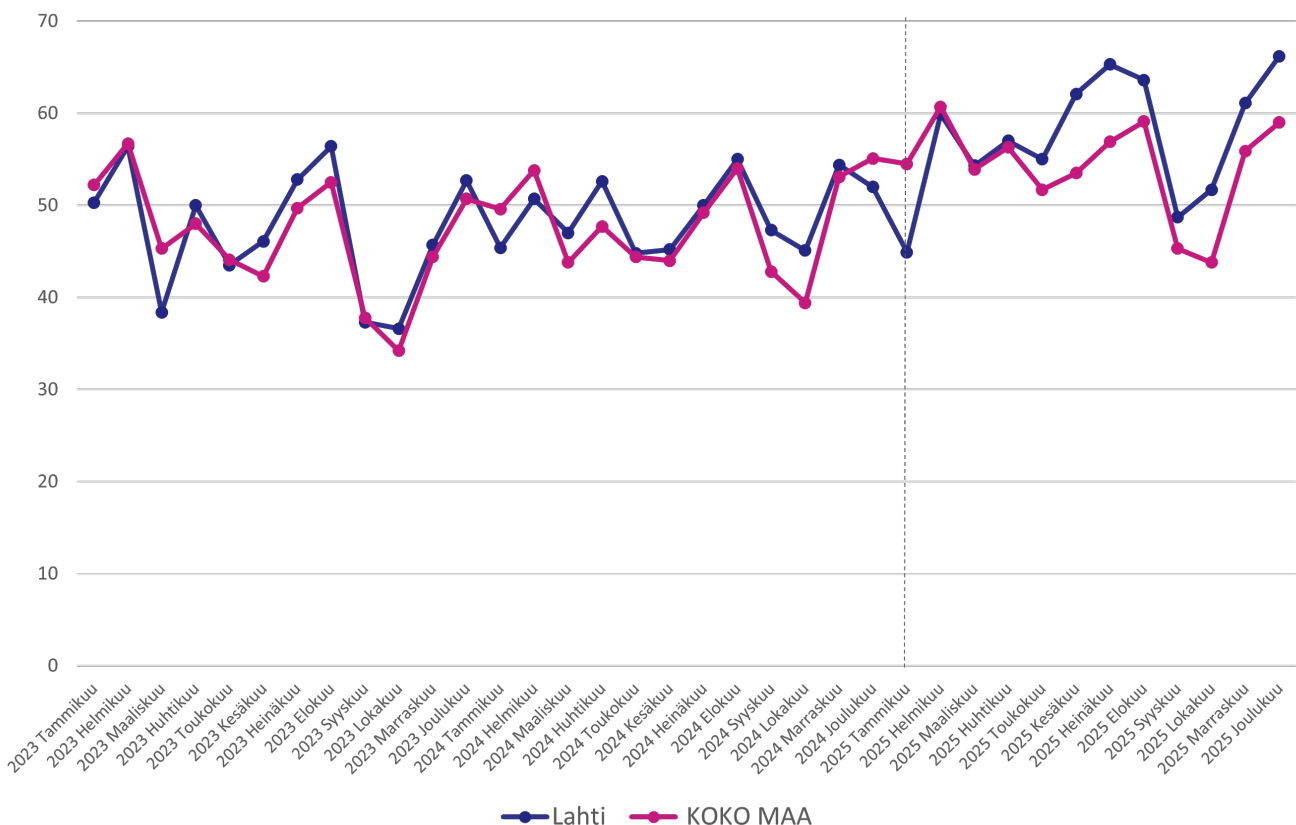
Kertymäpäiväluokka	Lahten työllisyysalue yhteensä 2025	Päijät-Hämeen maakunta yhteensä 2025	Koko maa yhteensä 2025
201-300	2 961	4 612	119 957
301-400	2 343	3 634	96 184
401-700	2 550	3 961	100 716
701-	4 747	6 492	139 692
Yhteensä	10 795	15 865	379 497

## Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen

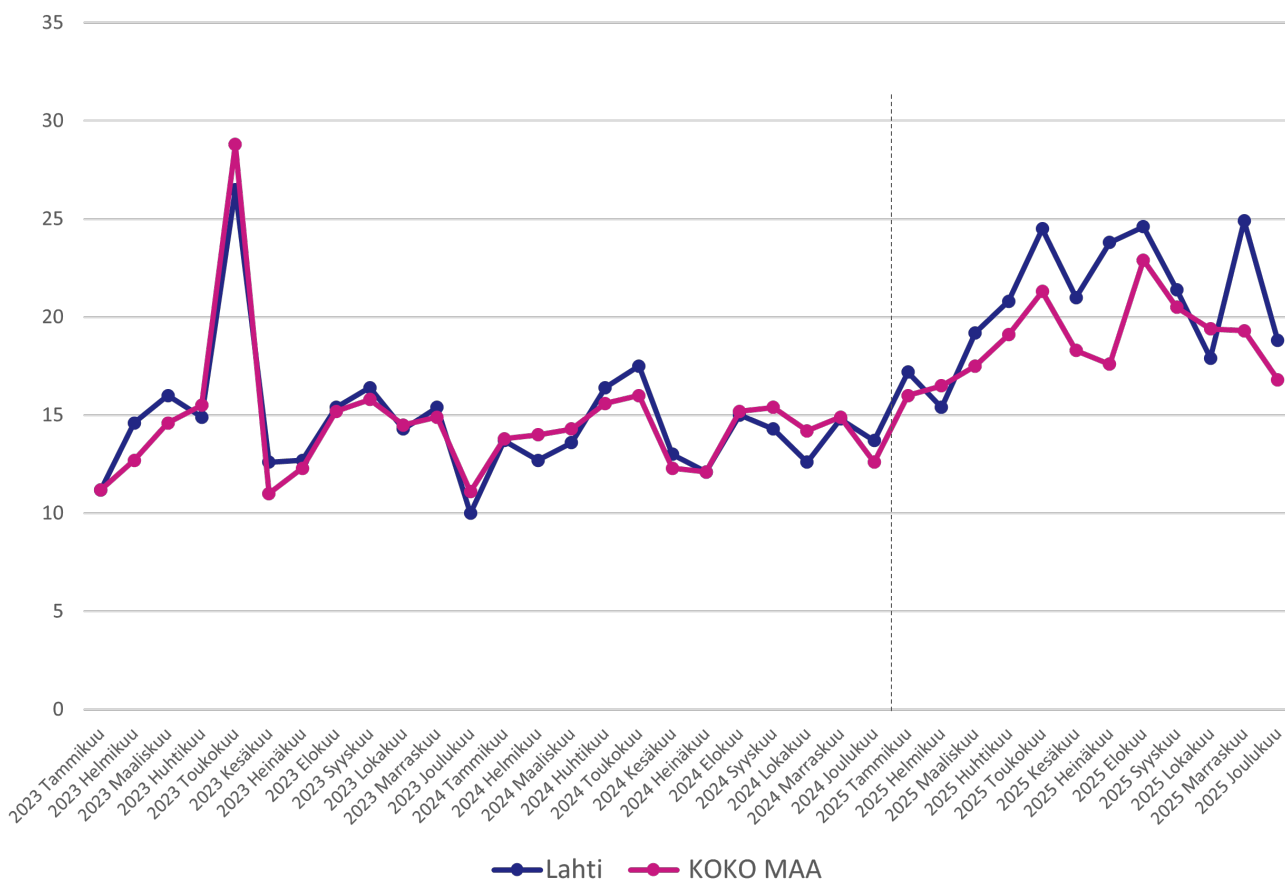
- Virta yli 3 kuukauden työttömyyteen 56,4 % (koko maa 54,1 %)
- Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen 20,5 % (koko maa 18,7 %)
- Jatkuvien työttömyysjaksojen kesto 79 viikkoa (koko maa 68 viikkoa)
- Virta palkkatuloille laski edellisvuodesta 4,1 % (koko maa -4,3 %)
- Virta työllisyydestä 3 kk jälkeen takaisin työttömäksi 27,9 % (koko maa 26,6 %)
- Työnantajakontaktien määrä pysyi edellisen vuoden tasolla

## Virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 keskimäärin 56,4 prosenttia (Kuvio [7]) eli maan 11. korkein. Edellisvuoteen verrattuna virta kasvoi 7,3 prosenttiyksikköä. Arviointivuonna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli koko maakuntaan verrattuna 1,3 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon verrattuna 2,3 prosenttiyksikköä korkeampi.



Kuvio 7. Virta (%) yli kolmen kuukauden työttömyyteen Lahden työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

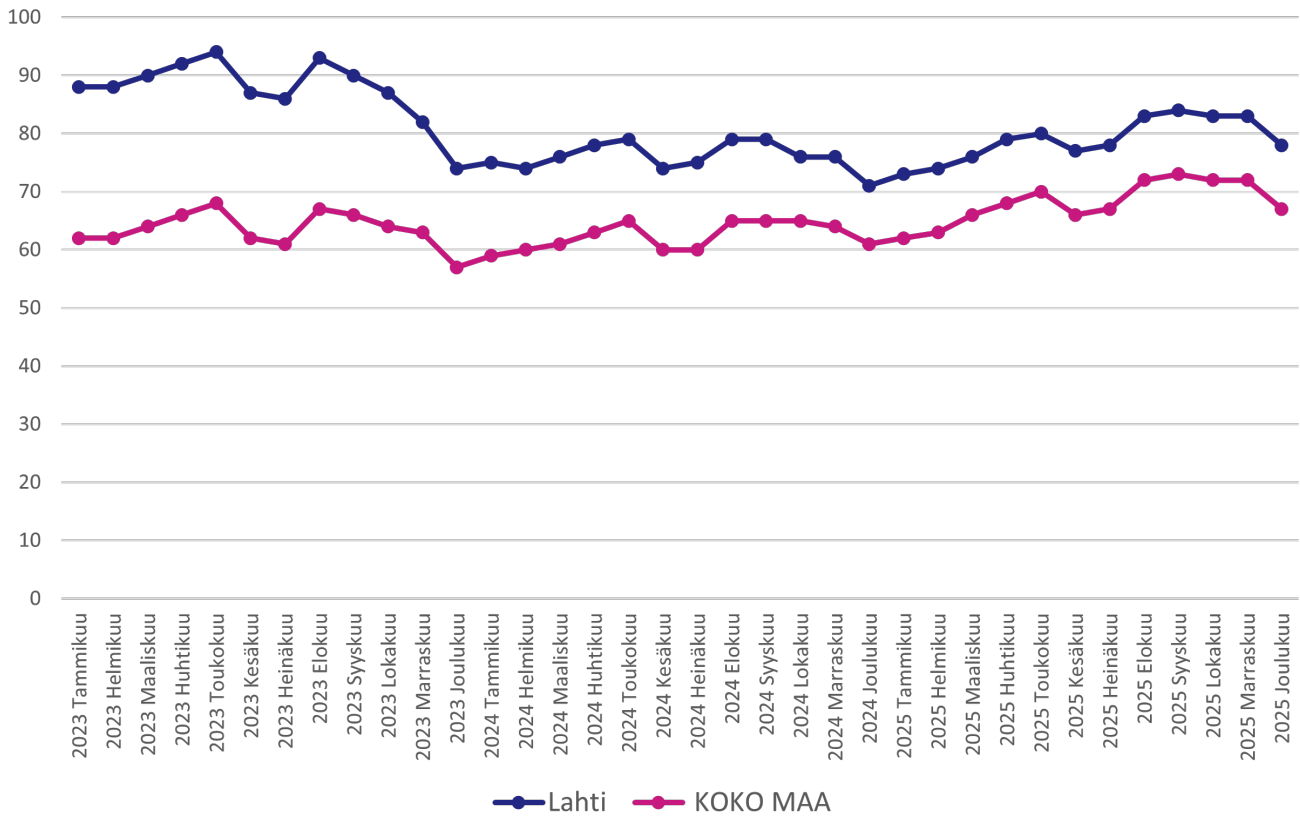


Kuvio 8. Virta (%) yli 12 kuukauden työttömyyteen Lahden työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna keskimäärin 20,5 prosenttia (Kuvio 8). Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli maan 10. korkein, ja se kasvoi edellisvuodesta 6,5 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (19,8 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli 0,7 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (18,7 %) verrattuna 1,8 prosenttiyksikköä korkeampi.

## Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto

Työllisyysalueella asuvien työttömien työnhakijoiden voimassa olevien työttömyysjaksojen kesto oli vuonna 2025 keskimäärin 79 viikkoa (Kuvio 9) eli maan 4. pisin. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto piteni edellisvuodesta 3 viikkoa (4,0 %).

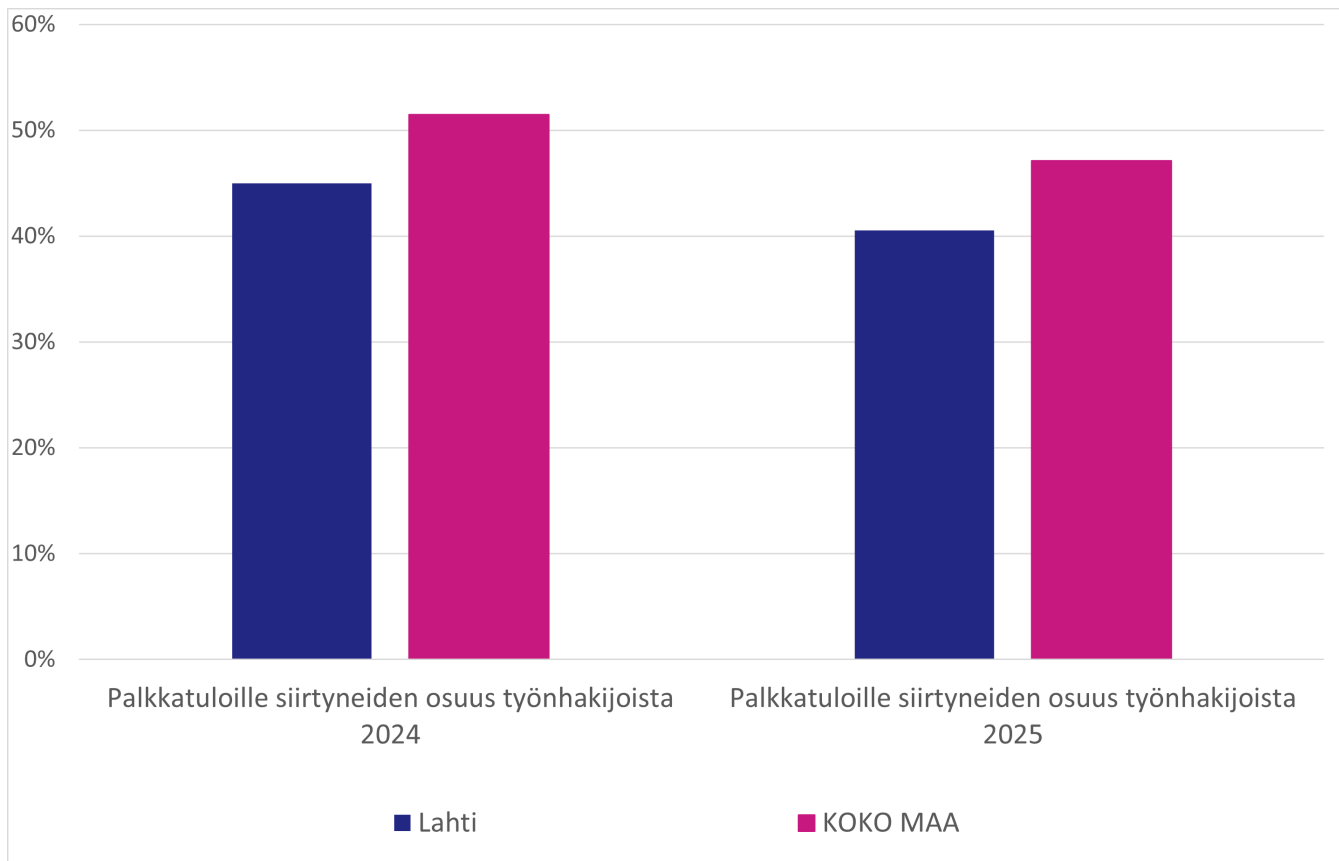


Kuvio 9. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto (viikkoja) Lahden työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen voimassa olevien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli maakunnan keskiarvoon (75 viikkoja) verrattuna 4 viikkoa (5 %) pidempi ja koko maan keskiarvoon (68 viikkoja) verrattuna 11 viikkoa (16 %) pidempi.

## Työnhakijoiden työllistyminen avoimille työmarkkinoille

Työllisyydenhoidon keskeisenä tavoitteena on edistää työnhakija-asiakkaiden työllistymistä ja ehkäistä työttömyyden pitkittymistä. Arvioinnissa työnhakijoiden työllistymisiä tarkastellaan Verottajan tulotietorekisterin tietojen kautta. Tulotietorekisteritietojen (pl. palkkatuetut työsuhteet) mukaan työllisyysalueen työnhakijoista yhteensä 5 680 siirtyi palkkatuloille arviointivuonna (Kuvio 10). Tämä on 240 (4,1 %) alkanutta palkanmaksujaksoa vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatuloille siirtyneiden määrän suhteellinen vuosimuutos oli 0,2 prosenttiyksikköä vähemmän negatiivinen kuin koko maassa keskimäärin (-4,3 %).



Kuvio 10. Työnhakijoiden siirtymät palkkatuloille Lahden työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työnhakijamäärien ja jaksojen seuranta).

## Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kuluneen ajan raportointi siirtyy vuoteen 2027 (tarkemmin, katso liite 1).

## Avoimille työmarkkinoille työllistymisen pysyvyys

Työllisyysalueen avoimille työmarkkinoille työllistyneistä työnhakijoista keskimäärin 1 150 (27,8 %) palasi työttömäksi työnhakijaksi kolmen kuukauden kuluttua työllistymisestä.

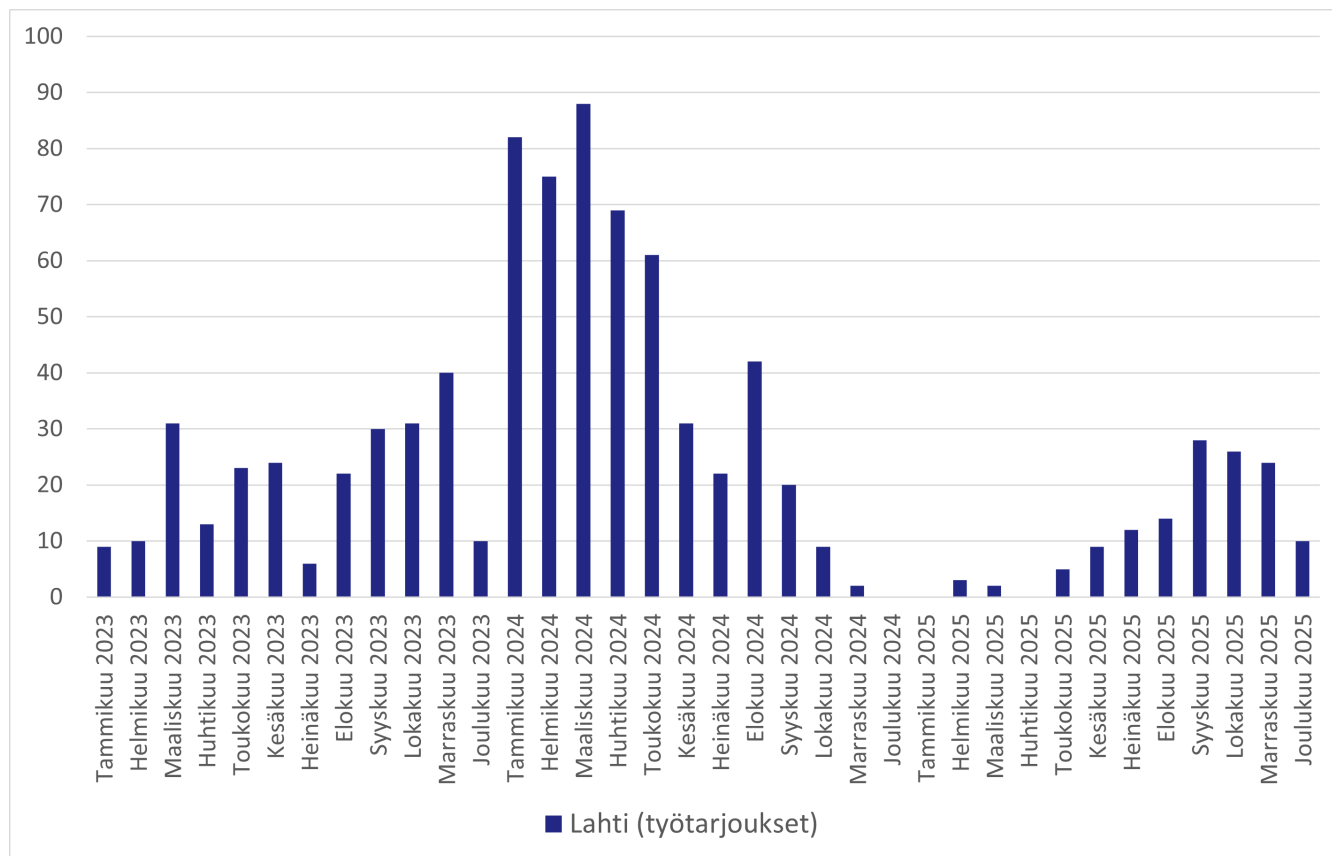
Työttömäksi työnhakijaksi palanneiden osuus oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (27,9 %) verrattuna 0,2 prosenttiyksikköä pienempi ja koko maan keskiarvoon (26,6 %) verrattuna 1,2 prosenttiyksikköä suurempi.

## Julkisen työnvälitystehtävän toimeenpano

### Työtarjousten tekeminen ja tuloksellisuus

Työllisyysalueella tehtiin vuonna 2025 yhteensä 130 yksilöityä työtarjousta (Kuvio 11). Tämä on 370 (73,5 prosenttia) vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Työtarjousten määrä laski alueella

suhteellisesti 6. eniten työllisyysalueista. 11 työllisyysalueella määrä kasvoi ja 34 työllisyysalueella väheni.



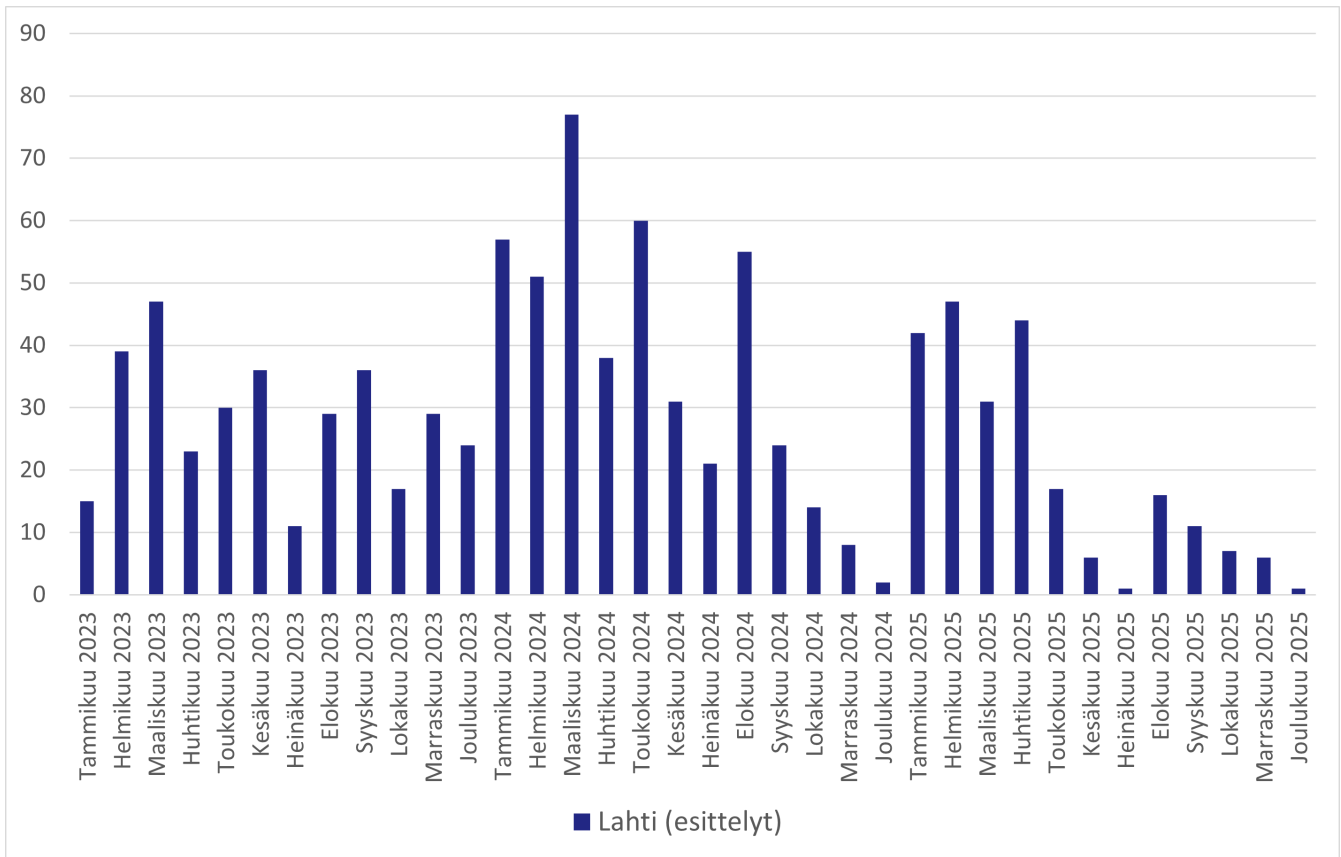
Kuvio 11. Lahden työllisyysalueella tehty työtarjoukset vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys).

Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna avoimille työmarkkinoille työllistymiseen johtaneita työtarjouksia yhteensä alle 5. Määrä oli samalla tasolla vuonna 2024.

Asiakastietojärjestelmään ilmoitettujen tietojen puutteista johtuen lukuihin sisältyy epävarmuuksia. Työnhakijan asiakkuuden ensimmäisen puolen vuoden ajalta on poistettu vuodesta 2022 alkaen ns. velvoittavat työnhaut, mikä vähentää työtarjousten määrää tilastossa.

## Työnantajälähtöinen työnvälitys

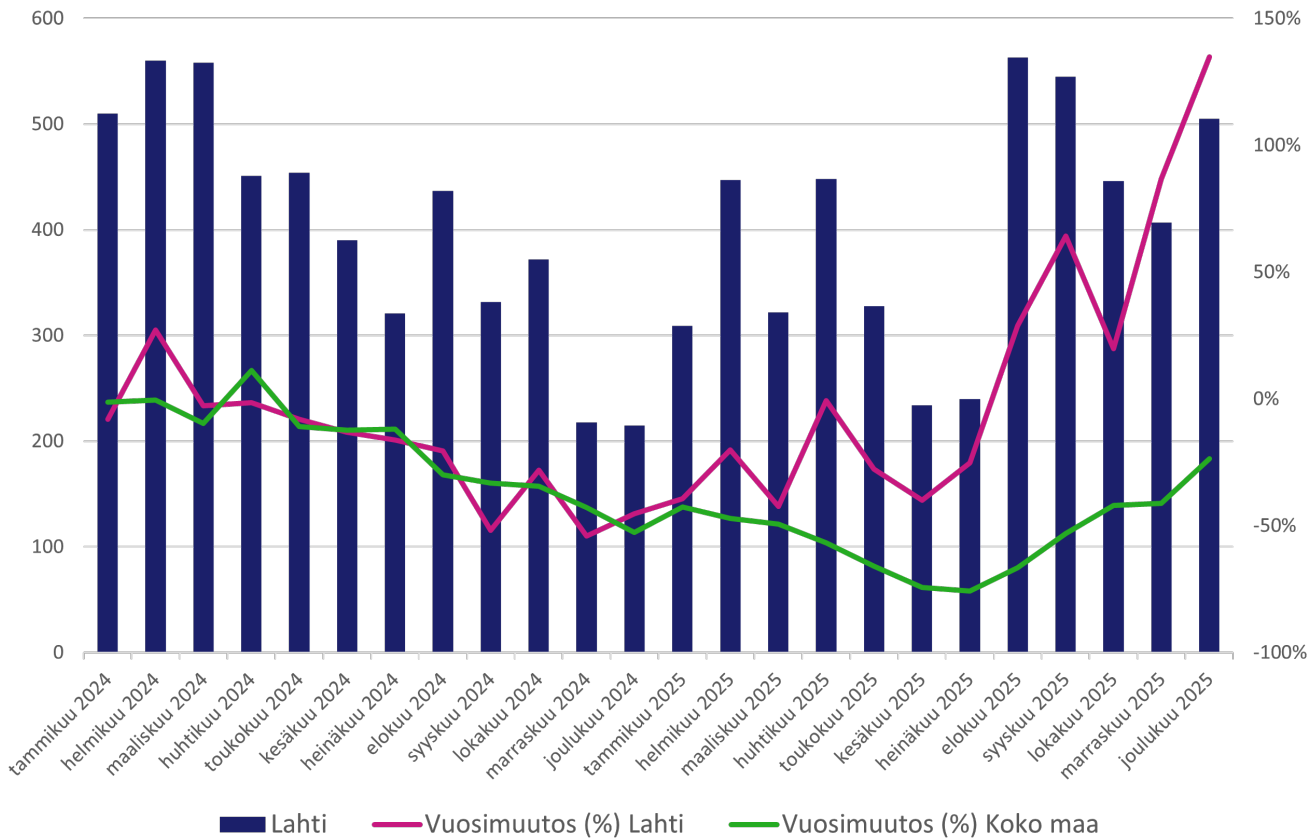
Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna yhteensä 230 esittelyä työnhakijoista työnantajille (Kuvio 12), mikä oli 209 (47,7 %) vähemmän kuin edellisellä vuonna. Esittelyistä työllistyi 45 henkilöä, mikä oli 16 (55 prosenttia) enemmän kuin edellisellä vuonna. Koko maassa tehtiin esittelyitä arviointivuonna 17 500 (vuosimuutos -52,0 %), ja niistä työllistyneiden määrä laski 64 prosentilla.



Kuvio 12. Esittelyiden määrä työnantajien ehdokastoimeksiintoihin Lahden työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys).

## Yhteydenpito työnantajiin

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 yhteensä 4 800 kontaktia työnantajiin työvoimaviranomaisen tai työnantajan aloitteesta (Kuvio 13). Tämä on samalla tasolla (-0,5 prosenttia vähemmän) kuin edeltävänä vuonna. Yhteydenottojen määrä laski arviointivuonna työllisyysalueista toiseksi vähiten. Yhteydenottojen aiheena olivat erityisesti rekrytoinnit ja niihin liittyvät tilaisuudet, työnantajan tilanteen ja palvelutarpeen kartoittaminen sekä palkkatukiasiat.



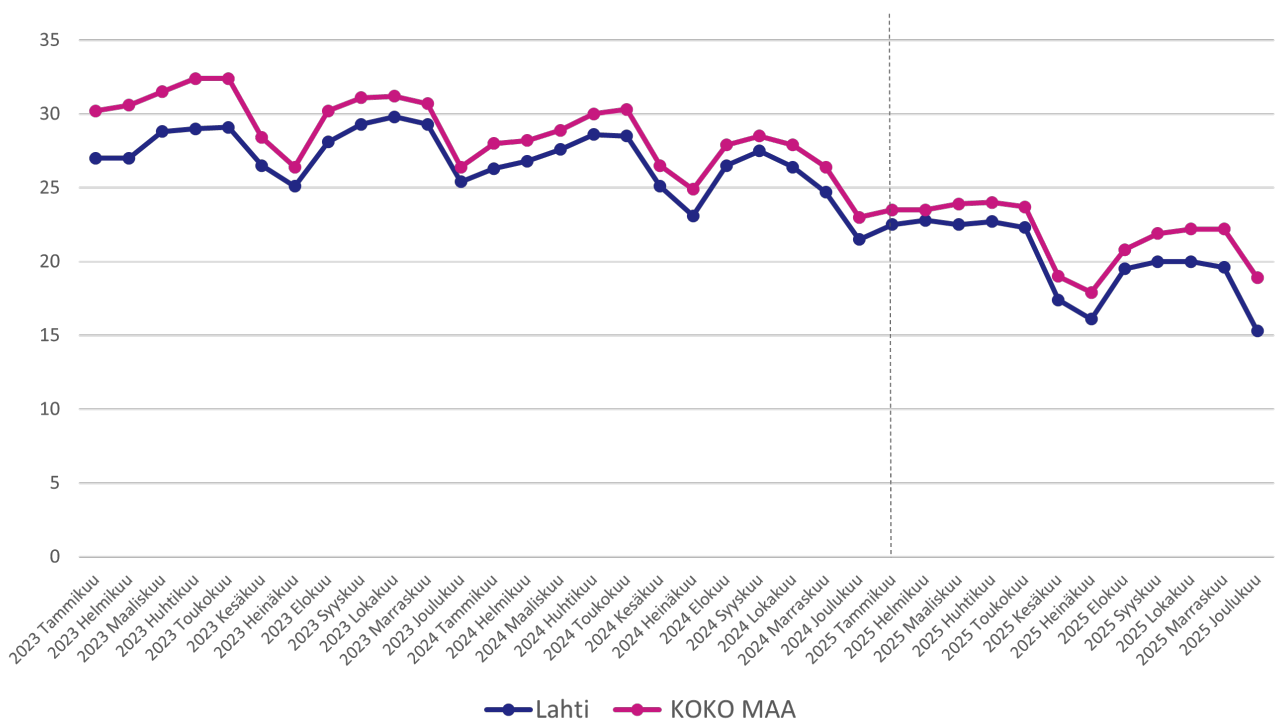
Kuvio 13. Työnantajakontaktien kehitys Lahden työllisyysalueella vuosina 2024-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työnantajien yhteydenotot itsepalvelu -raportti).

## Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö

- Yleinen aktiivointiaste 20,1 % (koko maa 21,8 %)
- Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste 4,7 % (koko maa 6,1 %)
- Yleisimmät aktiivointipalvelut: Kuntouttava työtoiminta 80, kokeilut 80 ja työvoimakoulutus 65 (aloituksia keskimäärin / kk)
- Ei-lakisääteiset palvelut täydensivät palvelutarjontaa (ei virallista tilastoa)

### Yleinen aktiivointiaste

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktiivointiaste (yleinen aktiivointiaste) oli vuonna 2025 keskimäärin 20,1 prosenttia (Kuvio 14), mikä on maan 14. matalin. Aktiivointiaste laski edellisvuodesta 5,9 prosenttiyksikköä. Yleinen aktiivointiaste oli arviointivuonna matalin yli 55-vuotiaiden asiakasryhmässä. Aktiivointiaste laski edellis-vuodesta etenkin ulkomaalaisten ja nuorten asiakasryhmissä.



Kuvio 14. Yleinen aktiivointiaste Lahden työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktiivointiaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (20,5 %) verrattuna 0,4 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (21,8 %) verrattuna 1,7 prosenttiyksikköä matalampi.

## Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste oli vuonna 2025 keskimäärin 4,7 prosenttia (Kuvio 15) eli maan 8. matalin. Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste laski 3,9 prosenttiyksikköä edellisvuodesta.



Kuvio 15. Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste Lahden työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työväilytilasto).

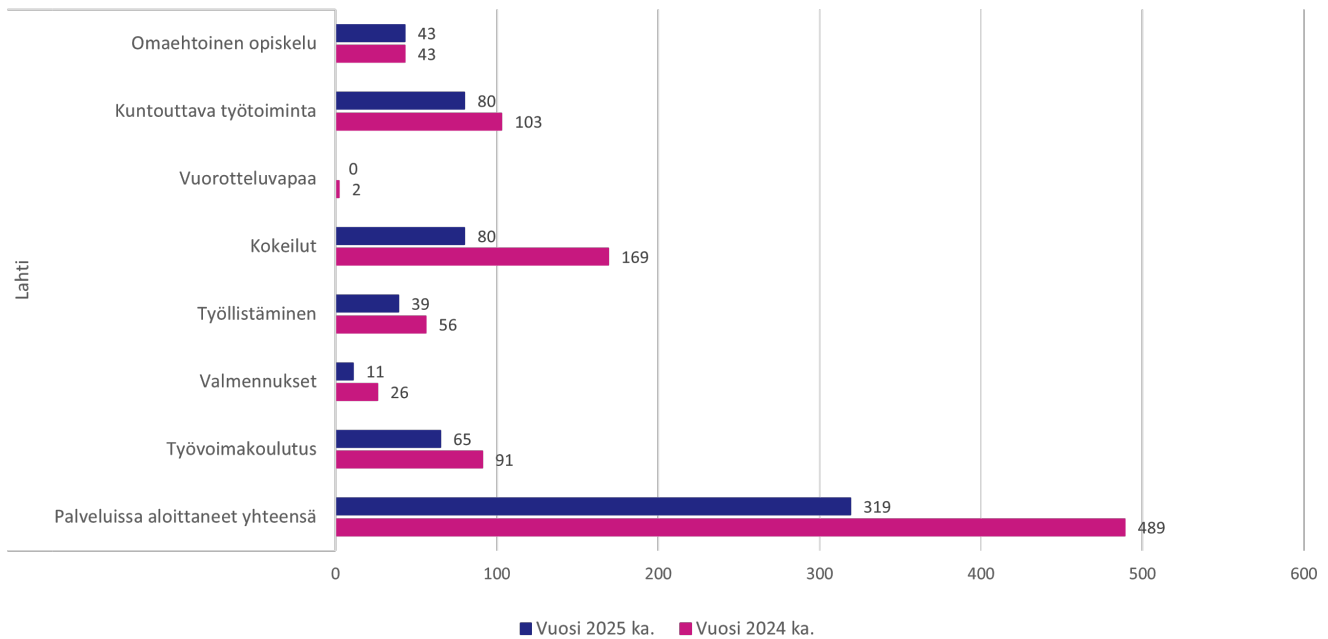
Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste oli maakunnan keskiarvoon (5,0 %) verrattuna 0,3 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (6,1 %) verrattuna 1,4 prosenttiyksikköä matalampi.

## Aktiivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö



Palvelun aloittaneissa vuosikeskiarvo kuvaa keskimääräistä määrää, paljonko aloittaneita oli kuukaudessa.

Ammatillisen työvoimakoulutuksen jaksoja alkoi keskimäärin 65 kuukaudessa, mikä on 26 jaksoa (29 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna (Kuvio 16). Työttömyysetuudella tuetun omaehtoisen opiskelun jaksoja alkoi keskimäärin 43, mikä on saman verran kuin vuotta aikaisemmin. Kotoutumiskoulutuksia alkoi keskimäärin 20, mikä on 2 vähemmän kuin edellisenä vuonna.



*Kuvio 16. Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä (vuosikeskiarvo) Lahden työllisyysalueella vuosina 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).*

Työllistämispalveluiden (palkkatuki, starttiraha, oppisopimus) jaksoja alkoi arviointivuonna keskimäärin 39, mikä on 17 (30 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatukijaksoja alkoi vuonna 2025 keskimäärin 22 ja starttirahajaksoja 18 kuukaudessa. Työllistämisyaksoista 3 prosenttia (1) kohdistui kuntien työsuhteisiin, ja 97 prosenttia (38) kohdistui yksityisen sektorin työsuhteisiin.

Työ- tai koulutuskokeilujaksoja alkoi tarkasteluvuonna keskimäärin 80 kuukaudessa, mikä on 89 (53 %) vähemmän kuin vuotta aiemmin. Valmennusjaksoja alkoi vuoden aikana keskimäärin 11, mikä on 15 (58 %) vähemmän edellisvuoteen verrattuna. Kuntouttavan työtoiminnan jaksoja alkoi keskimäärin 80, mikä on 23 (22 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Lahdessa palveluissa painottuu kokeilujen osuus (25 %) verrattuna koko maahan (15 %). Työvoimakoulutusten osuus (20 %) palveluista sen sijaan on koko maata (28 %) pienempi.

## Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus

### Alkuhaastattelun järjestäminen

Vuonna 2025 alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 19 arkipäivää. Koko maassa alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 13 arkipäivää. Työllisyysalueella on panostettu alkuhaastatteluiden toteuttamiseen kasvokkain enemmän kuin koko maassa keskimäärin, mikä osaltaan vaikuttaa alkupalveluun pääsemiseen kuluneeseen aikaan. Lahdessa alkuhaastatteluihin kulunut aika on ylittänyt koko maan keskitason ja tavoiteajan etenkin lomakuukausien aikana kesä-heinäkuussa ja joulukuussa.

Työnhakijan alkuhaastattelu tulee työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaan järjestää enintään 5 arkipäivän sisällä työnhaun käynnistämisestä. Vuonna 2025 kaikista työllisyysalueen järjestämisestä alkuhaastatteluista 9 prosenttia toteutettiin

määräajassa. Koko maassa yhteensä 12 prosenttia alkuhaastatteluista järjestettiin määräajassa. Viiden päivän tavoiteaika on nostettu myöhemmin 10 arkipäivään vuonna 2026.

## Työnhakukeskustelujen järjestäminen 3kk:n välein

Vuonna 2025 työnhakukeskustelu järjestettiin työllisyysalueella 20 prosentille henkilöistä, joille työnhakukeskustelu olisi tavoitteen mukaan pitänyt järjestää. Tilanne oli heikompi kuin koko maassa, jossa työnhakukeskustelu järjestettiin kolmen kuukauden sisällä 35 prosentille.

Työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu aina, kun alkuhaastattelusta tai edellisestä työnhakukeskustelusta on kulunut kolme kuukautta. Työnhakukeskustelut koskevat kaikkia työttömiä ja työttömyysuhan alaisia työnhakijoita ja osa-aikaisessa työssä olevia sekä työaikaa lyhentämällä lomautettuja. Jos työnhakija on työvoimakoulutuksessa, työkokeilussa, palkkatuetussa työssä, kuntoutuksessa tai opiskelee työttömyysetuudella tuettuna, työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu vain kuukautta ennen palvelun arvioitua päättymistä.

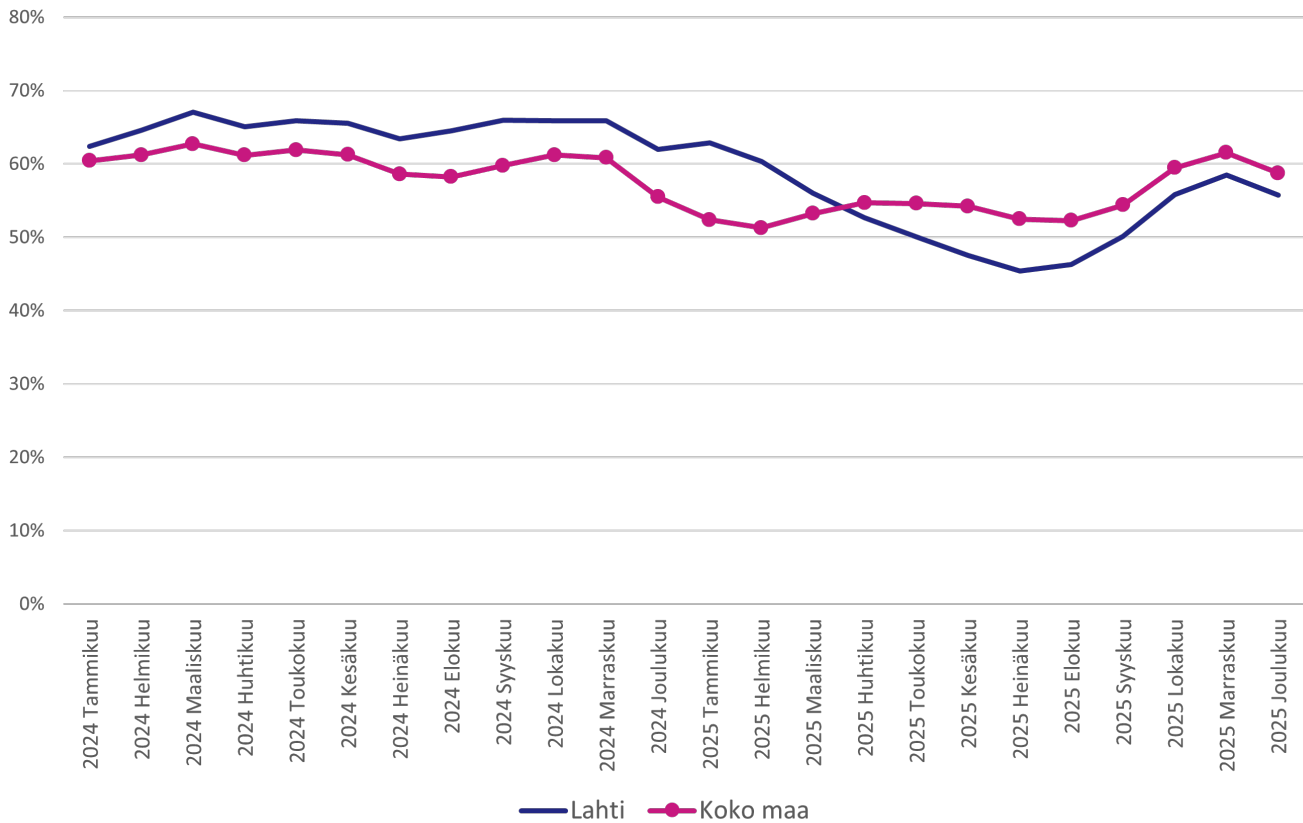
## Palvelusuunnitelmien laatiminen

Vuonna 2025 työllisyysalueella tehtiin yhteensä 22 000 erityyppistä palvelusuunnitelmaa. Näistä 78 prosenttia oli työllistymissuunnitelmia, 8 prosenttia aktivointisuunnitelmia ja 13 prosenttia kotoutumissuunnitelmia (Taulukko 6). Monialaisten työllistymissuunnitelmien osuus oli 1 prosentti, mikä oli selvästi koko maata (6 %) pienempi.

*Taulukko 6. Tehtyjen palvelusuunnitelmien lukumäärä ja osuus suunnitelmista suunnitelmatyypeittäin Lahden työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).*

	Suunnitelmien määrä	Osuus suunnitelmista (%)
Työllistymissuunnitelma	17 143	78
Monialainen työllistymissuunnitelma	277	1
Aktivointisuunnitelma	1 763	8
Kotoutumissuunnitelma	2 779	13
Palvelusuunnitelmat yhteensä	21 962	100

Palvelusuunnitelmien ajantasaisuudessa työllisyysalue oli koko maan keskitason tuntumassa. Ajantasaisten suunnitelmien osuus vuonna 2025 oli työllisyysalueella keskimäärin 53 % ja koko maassa 55 % (kuvio 17). Asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli työllisyysalueella keskimäärin 6 350, mikä vastaa 47 prosenttia kaikista alueen asiakkaista, joilla suunnitelma pitäisi olla. Koko maassa asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli 232 900, mikä vastaa 45 prosenttia kaikista suunnitelmaan oikeutetuista asiakkaista.

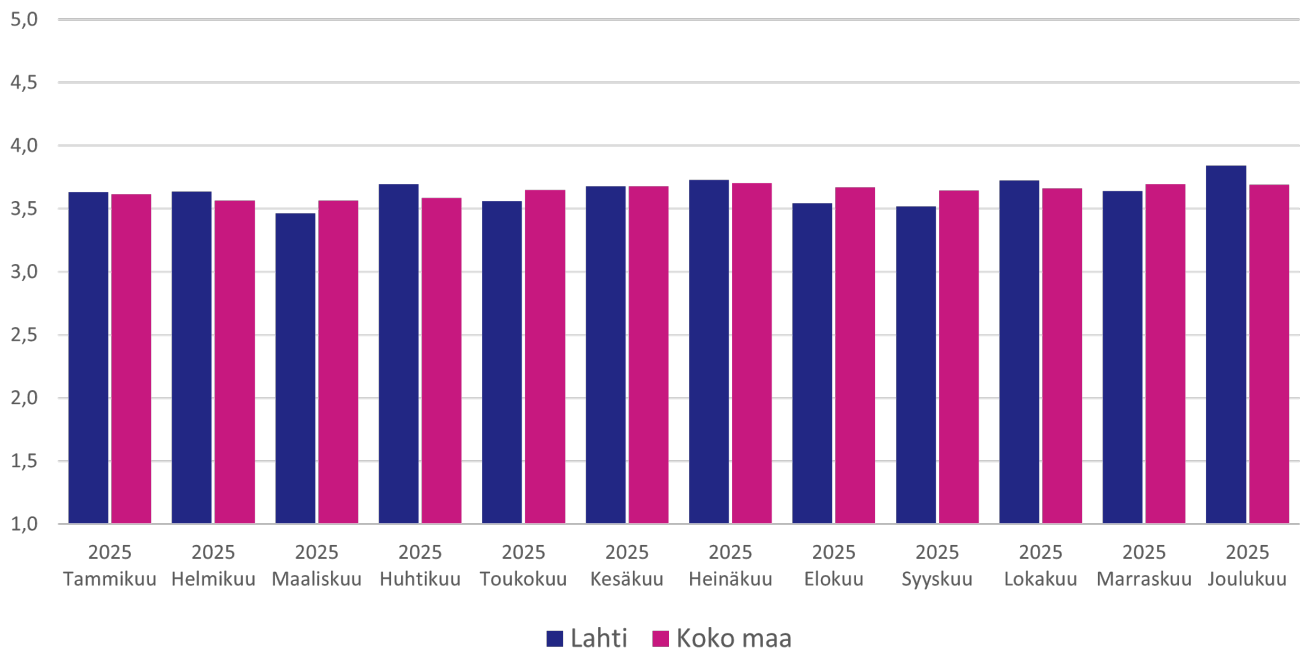


Kuvio 17. Ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus (%) tehdyistä suunnitelmista Lahden työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta).

## Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys

Työllisyysalueen työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua 5-portaisella asteikolla liitteessä 1 kuvattujen palvelutapahtumien ja muutosten jälkeen. Asiakastyytyväisyyskysely lähetettiin vastattavaksi arviointivuonna koko maassa kaikkiaan 1 498 000 kertaa. Kyselyn valtakunnallinen vastausprosentti oli 5,2 %.

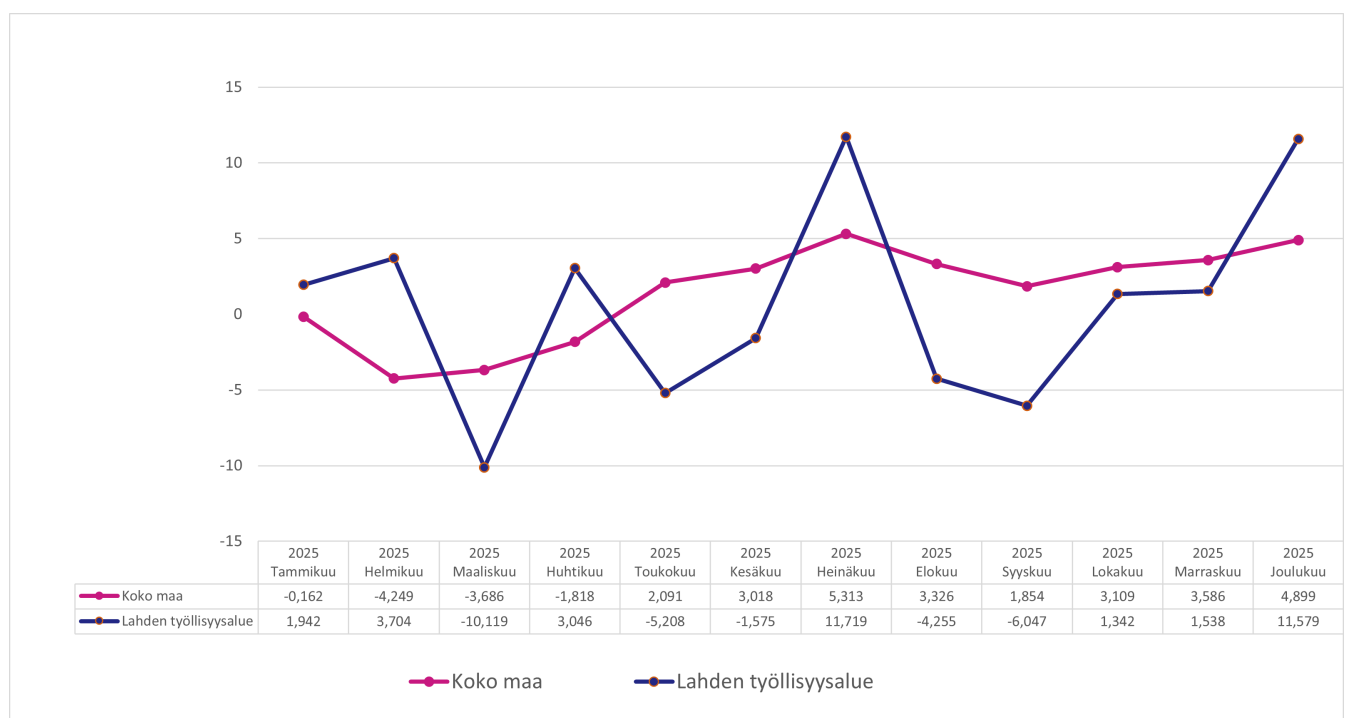
Arviointivuonna 2025 työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyyden keskiarvo oli 3,64 ja mediaani 4 (Kuvio 18). Vastaajista 61 prosenttia oli joko tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä työllisyysalueensa palveluihin, ja sitä vastoin 18 prosenttia joko tyytymättömiä tai erittäin tyytymättömiä.



Kuvio 18. Työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyys työvoimapalveluihin Lahden työllisyysalueella ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokonaistyytyväisyys oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (3,65) ja koko maan keskiarvoon (3,64) verrattuna samalla tasolla.

Työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan asteikolla 1–10 myös sitä, kuinka todennäköisesti he suosittelisivat työllisyysalueelta saamaansa palvelua ystävilleen tai kollegoilleen (Kuvio 19). Vastaajista 38 prosenttia antoi työllisyysalueelle arvosanaksi vähintään 9 ja lukeutui näin ollen työllisyysalueen suosittelijoihin.



Kuvio 19. Työnhakijoiden suositteluindeksi (Net Promoter Score, NPS) Lahden työllisyysalueella ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Vastaajista 37 prosenttia puolestaan lukeutui työllisyysalueen arvostelijoihin (arvosana 6 tai vähemmän) ja 25 prosenttia passiivisiin (arvosana 7 tai 8). NPS-luku (suosittelevien ja arvostelijoiden osuuden erotus) oli keski-määrin 0,6, eli lähellä koko maan tasoa (1,4).

# Päijät-Hämeen työllisyysalueen arvio

## Tiivistelmä

Päijät-Hämeen työllisyysalueen toimintaympäristöä vuonna 2025 leimasivat vaikea työvoiman kysyntä keskeisillä toimialoilla sekä äkillinen rakennemuutos, mikä näkyi työttömyyden kasvuna. Työllisyysalueen tilanne oli kuitenkin valtakunnallista keskiarvoa parempi: työllisyysaste oli 72,2 prosenttia ja työttömyysaste 12,9 prosenttia. Ulkomaalaisten työllisyystilanne oli koko maata parempi, kun taas nuorten ja yli 55-vuotiaiden osalta heikompi. Työllisyysalueen väestöpohja oli 42 100 henkilöä, joista työvoimaan kuului 34 900.

Laaja työttömyys oli 5 500 ja kasvoi edellisvuodesta 5 prosenttia, mikä ylitti koko maan kasvun. Työttömiä työnhakijoita oli keskimäärin 4 400, ja heidän määränsä kasvoi 11 prosenttia. Kasvua selitti osaltaan aktivointiasteeseen lukeutuvissa palveluissa olevien määrän 13 prosentin lasku. Kehitys vaihteli kunnittain: laaja työttömyys väheni Hartolassa, Padasjoella ja Sysmässä, mutta kasvoi muissa kunnissa.

Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli 66 viikkoa ja virta pitkäaikaistyöttömyyteen 18 prosenttia. Työttömyyden kesto oli lähellä koko maan keskitasoa, mutta työllisyysalueiden välisessä vertailussa keskimääräistä pidempi.

Heikko taloustilanne näkyi uusien avoimien työpaikkojen määrän huomattavana, 29 prosentin laskuna edellisvuodesta. Määrä nousi kuitenkin rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöiden, toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijöiden sekä erityisasiantuntijoiden ammattiryhmissä. Työnhakijoille tehtyjen työtarjousten määrä avoimina olleisiin työpaikkoihin pysyi suunnilleen edellisvuoden tasolla, mutta työnhakijoiden esittelyt työnantajille vähenivät huomattavasti.

Työvoimapalveluiden resursoinnissa oli puutteita. Kuntien osarahoittaman työmarkkinatuen kasvu lisäsi kustannuspaineita. Työllisyysalueella jouduttiin rajoittamaan pitkäkestoisia yksilövalmennuksia, omaehtoisen opiskelun tukemista ja palveluhankintoja. Yleinen ja pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laskivat edellisvuodesta, mutta pysyivät valtakunnallisella keskitasolla. Aloitaneiden määrä väheni kaikissa aktivointipalveluissa, erityisesti kokeiluissa, kuntouttavassa työtoiminnassa ja työllistämispalveluissa.

Lakisääteisiä työvoimapalveluja tuotettiin sekä työllisyysalueen yhteistoimintana että kuntien kanssa solmittujen palvelusopimusten mukaisesti. Näitä täydensivät kuntien ei-lakisääteiset palvelut, joiden määrä kasvoi ja jotka tukivat työllistymistä ja alueellisen työllisyyskosysteemin kehittymistä. Palvelut vaihtelivat kunnittain ja sisälsivät muun muassa työnhaun ja osaamisen kehittämisen, työ- ja toimintakyvyn tukemisen, työnantajayhteistyön, taloudellisen rekrytointituen sekä yrittäjyyden edistämisen palveluita.

Asiakasprosessin tavoitteita ei saavutettu täysimääräisesti, mutta asiakaspalvelun toimivuus parani selvästi vuoden loppupuolella: alkuhaastatteluiden järjestämiseen kulunut aika lyheni ja ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus nousi merkittävästi. Asiakastyytyväisyys ylitti hieman koko maan keskiarvon. Palvelujärjestelmän vahvuuksina nähtiin aluetoimistomalli, asiakaskohtaiset vastuuasiantuntijat sekä viranomaisprosessin toimivuus, vaikka se oli ajoittain kuormittunut suuresta asiakasmäärästä.

Työllisyysalueen strategiset painopisteet kohdistuivat työvoiman ja työpaikkojen parempaan kohtaamiseen, työllistymisen nopeuttamiseen, nuorten ja vieraskielisten tukemiseen sekä tiedolla johtamisen ja ennakkoinnin vahvistamiseen. Palveluja kohdennettiin erityisesti nuorille, maahanmuuttajille ja nopeasti työllistyville asiakkaille, ja alkupalveluun sekä asiakassegmentointiin panostettiin. Maakunnallinen elinkeinoyhteistyö tuki vahvasti työvoimapalveluiden toteutusta.

## Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen

Tässä luvussa tarkastellaan, miten valtakunnalliset tavoitteet ovat toteutuneet työllisyysalueella. Arvio perustuu taulukossa 1. esitettyihin mittareihin, joita verrataan maakunnan ja koko maan lukuihin.

*Taulukko 1. Voimassa olevien työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen työllisyysalueella, maakunnassa ja valtakunnallisesti vuosina 2024 ja 2025.*

Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit	Työllisyysalue keskiarvo 2025	Työllisyysalue keskiarvo 2024	Maakunta keskiarvo 2025	Koko maa keskiarvo 2025
<b>Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä</b>				
Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (keskiarvomuuttuja)	4,04	-	-	3,96
<b>Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä</b>				
Alle 25-vuotiaiden työllisyysaste, %	48,0	49,3	46,1	49,0
Ulkomaalaisten työllisyysaste, %	55,1	57,4	43,9	49,4
Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste, %	67,6	67,5	67,8	69,9
Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste, %	20,0	16,9	22,1	17,8
Ulkomaalaisten työttömyysaste, %	26,6	24,1	37,8	31,0
Yli 55-vuotiaiden työttömyysaste, %	14,9	13,4	16,7	14,0
Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä (kertymäsumma)	197	-	460	11 707
<b>Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla</b>				
Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille 3kk työttömyyden käynnistymisen jälkeen (virtaama työllisyyteen 3 kk), %	43,4	42,5	43,6	44,4
Kuinka moni työllistynyt palaa työttömäksi 3 kk työllistymisen jälkeen (virtaama tulottomuuteen 3 kk), %	28,2	26,1	27,9	26,6
Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä	130	128	140	137

Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit	Työllisyysalue keskiarvo 2025	Työllisyysalue keskiarvo 2024	Maakunta keskiarvo 2025	Koko maa keskiarvo 2025
per saaja (keskiarvo)				
<b>Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille</b>				
Työvoimapula-aloille työllistyneet työnhakijat (keskiarvo)	9	-	15	1 691
Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin (kertymäsumma)	alle 5	-	noin 20	2 820
Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille	0,0	-	0,0	0,3
WiF-toiminnoille tehtävien liidien määrä (kertymäsumma)	0	-	0	0
Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma)	0	-	alle 5	164
<b>Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa</b>				
Erityisasiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma)	0	-	10	1 057
Elinvoimayhteistyön kokonaisindeksi	3,46	-	-	3,46

## 1. Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut molemmilla kansalliskielillä

Päijät-Hämeen työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokemus palveluiden yhdenvertaisuudesta (keskiarvomuuttuja) oli keskimäärin 4,04, mikä oli korkeampi kuin koko maassa (3,96) asteikolla 1-5. Yhdenvertaisuuskartoituksessa työnhakija-asiakkaat arvioivat työvoimapalveluissa saamaansa kohtelua muun muassa esteettömyyden, kielellisten oikeuksien toteutumisen ja verkkosivujen saavutettavuuden näkökulmista. Myös niiden asiakkaiden osuus, jotka kokivat tulleen kohdelluksi yhdenvertaisesti työvoimaviranomaisen palveluissa, oli korkeampi kuin koko maassa.

## 2. Matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyys

Nuorten työllisyysaste oli Päijät-Hämeessä 48,0 %, mikä oli matalampi kuin koko maakunnassa (46,1 %) ja hieman alle koko maan tason (49,0 %). Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli alueella 20,0 %, mikä oli korkeampi kuin koko maassa (17,8 %). Tämä kertoo alueellisista nuorten työmarkkinoille kiinnittymisen haasteista.

Ulkomaalaisten työllisyysaste oli Päijät-Hämeen työllisyysalueella 55,1 %, mikä oli selvästi korkeampi kuin koko maakunnassa (43,9 %) ja koko maassa (49,4 %). Ulkomaalaisten työttömyysaste oli Päijät-Hämeen työllisyysalueella (26,6 %) selvästi alempi kuin koko maakunnassa (37,8 %) ja koko maassa (31,0 %). Maakunnan sisällä ulkomaalaisten työmarkkinatilanne vaihteli suuresti Päijät-Hämeen työllisyysalueen ja Lahden välillä.

Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli Päijät-Hämeessä 67,6 %, hieman alempi kuin koko maassa (69,6 %) ja lähellä maakunnallista tasoa (67,8 %). Ikäryhmän työttömyysaste oli 14,9 %, joka asettui lähelle valtakunnallista keskitasoa, ja oli selvästi matalampi kuin koko maakunnassa (16,7 %).

Työkykynsä alentuneiksi arvioineita työllistyneitä oli Päijät-Hämeessä 200 henkilöä, mikä oli

kohtalainen määrä alueen työttömien määrään nähden. Määrä voi kertoa osatyökykyisten onnistuneesta tuesta työllistymisen edistämisessä.

### 3. Työnhakijan nopea työllistyminen ja etuusmenojen vähentäminen

Palkkatuloja saavien osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatulottomaksi jäämisestä oli Päijät-Hämeessä 43,4 %, mikä oli hieman alempi kuin koko maassa (44,4 %) ja liki samalla tasolla kuin maakunnassa (43,6 %). Työllistyminen on tämän mukaan alueella lähellä valtakunnallista keskitasoa.

Palkkatulottomaksi jääneiden osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatuloille siirtymisen jälkeen oli Päijät-Hämeessä 28,2 %, mikä oli korkeampi kuin koko maassa (26,6 %) ja koko maakunnassa (27,9 %).

Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä yhtä työnhakijaa kohden oli Päijät-Hämeessä 130 päivää, selvästi alle koko maan tason (137) ja maakunnan tason (140).

### 4. Ammatillinen, alueellinen ja kansainvälinen liikkuvuus työvoimapula-aloille

Työvoimapula-aloille työllistyi Päijät-Hämeessä vuoden aikana 10 henkilöä.

Päijät-Hämeessä ei myönnetty vuoden aikana työvoimapula-alojen oleskelulupia. Koko maassa työvoimapula-aloille myönnettiin 164 oleskelulupaa, joten nämä kansainvälisen rekrytoinnin prosessit olivat vuonna 2025 vähäisiä koko maassa. Kansainvälisen rekrytoinnin kannalta relevantteja työvoimapula-aloja oli vuonna 2025 vain vähän. Lisäksi WiF-liiditoiminta käynnistyi valtakunnallisesti vasta loppuvuodesta 2025, joten liidejä ei ehtinyt toteutua vuoden aikana.

Alueelta tehtiin vuoden aikana alle viisi työtarjoutta muiden työllisyysalueiden toimipaikkoihin eikä lainkaan muiden alueiden työnhakija-asiakkaille. Mittarien 'Työtarjoutten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin' ja 'Työtarjoutten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille' tiedot perustuvat kesä-joulukuun 2025 tietoihin (tarkempi kuvaus, ks. liite 1).

### 5. Alueen elinvoiman vahvistaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa

Päijät-Hämeen elinvoimayhteistyön kokonaisindeksi oli 3,46, mikä oli hieman alempi kuin saman maakunnan alueella Lahdessa (4,04), mutta valtakunnallisella keskitasolla (3,46). Elinvoimayhteistyöindeksillä mitattuna työllisyysalueella on onnistuttu hyvin vahvistamaan elinvoimaa yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Elinvoimayhteistyöindeksi on Elinvoimayhteistyöbarometrin tuottama tunnusluku (tarkempi kuvaus, ks. Liite 1), joka kuvaa työllisyysalueella elinvoiman vahvistamiseksi tehtävän yhteistyön toimivuutta ja tuloksellisuutta. Indeksillä muodostuu yhteistyön ulottuvuuksia (strateginen, rakenteellinen ja sosiaalinen yhteistyö) sekä neljän elinvoiman vahvistamiseen liittyvän valtakunnallisen tavoitteen mukaisen avaintuloksen toteutumista mittaavista väittämistä asteikolla 1-5.

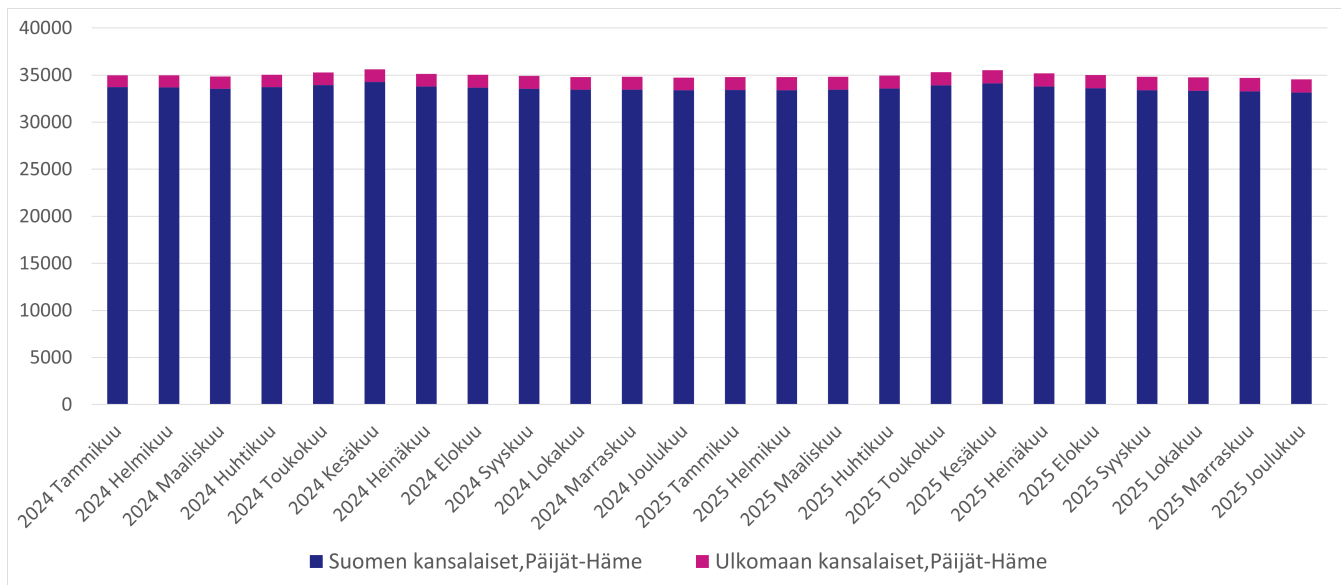
Erityisasiantuntijoille ei myönnetty oleskelulupia vuoden aikana. Koko maan tasolla erityisasiantuntijoille myönnettiin yhteensä noin 1 100 oleskelulupaa. Tämä mittari tuo esille tarpeita ja pyrkimystä vastata työnantajien ja TKI-toiminnan osaavan työvoiman tarpeisiin kansainvälisellä rekrytoinnilla.

# Työllisyydenhoidon toimintaympäristö

## Työllisyysalueen työvoima

Työllisyysalueen väestöpohja oli 42 100 ja työvoimapohja 34 900 vuonna 2025. Työllisyysalueella asui arviointivuonna 1,3 prosenttia koko maan työvoimasta (Kuvio 1), ja työllisyysalue oli työvoiman määrässä mitattuna maan 21. suurin. Työllisyysalueen työvoimaosuus oli 0,02 prosenttiyksikköä matalampi kuin edellisenä vuonna.

Työllisyysalueen työvoimasta 4,0 prosenttia eli 1 400 oli arviointivuonna ulkomaan kansalaisia. Ulkomaalaisen työvoiman osuus kasvoi edellisvuodesta 0,2 prosenttiyksikköä.



Kuvio 1. Työvoiman kehitys Päijät-Hämeen työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

## Työllisyysasteen kehitys

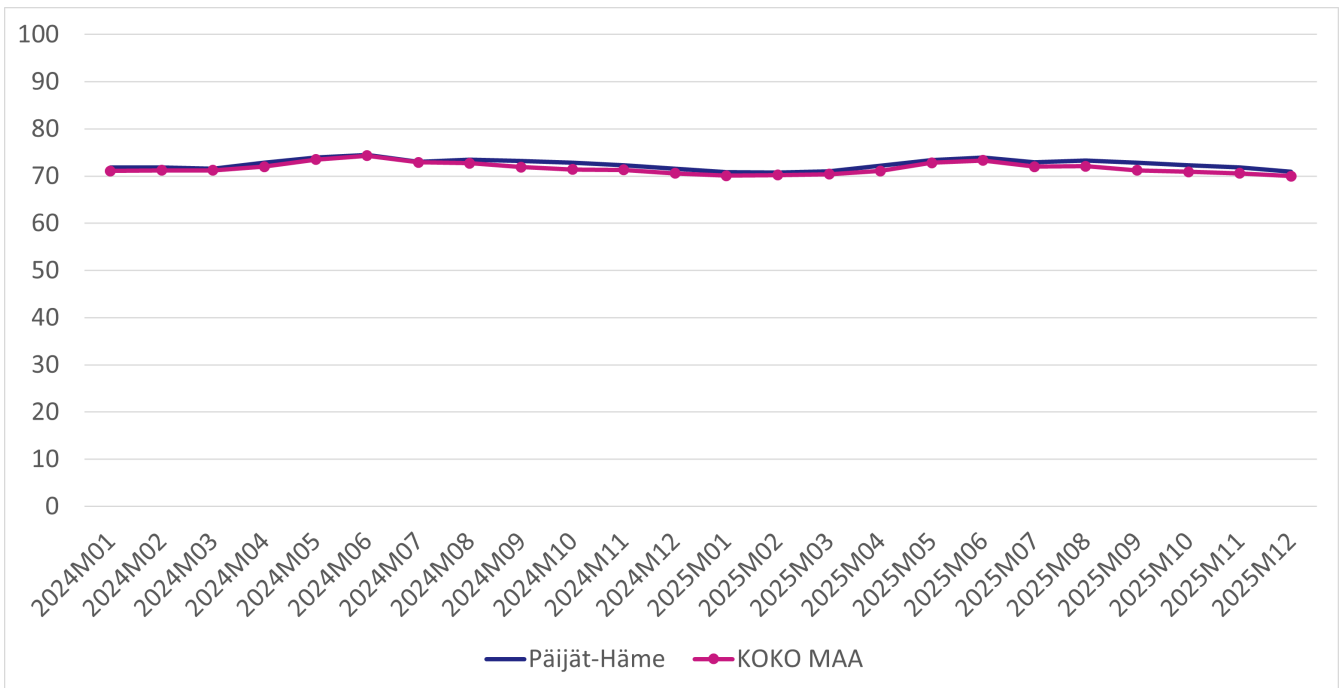
Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna 72,2 prosenttia (Taulukko 2) eli maan 21. korkein. Työllisyysaste laski edellisvuodesta 0,6 prosenttiyksikköä.

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (69,6 %) verrattuna 2,6 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (71,2 %) verrattuna 0,9 prosenttiyksikköä korkeampi.

Taulukko 2. Työllisyysaste (%) ja työllisyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) Päijät-Hämeen työllisyysalueella, Päijät-Hämeen maakunnassa ja koko maassa vuosina 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysaste %	2025	2024	Vuosimuutos %-yksikköä
Päijät-Hämeen työllisyysalue	72,2	72,7	-0,6
Päijät-Hämeen maakunta	69,6	70,3	-0,8

Työllisyysaste %	2025	2024	Vuosimuutos %-yksikköä
Koko maa	71,2	72,0	-0,8



Kuvio 2. Työllisyysasteen (%) kehitys Päijät-Hämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli arviointivuonna 55,1 prosenttia, mikä on 2,3 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (43,9 %) verrattuna 11,2 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (49,4 %) verrattuna 5,7 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 48,0 prosenttia, mikä on 1,3 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (46,1 %) verrattuna 1,8 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (49,0 %) verrattuna 1,0 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 67,6 prosenttia, mikä on 0,1 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (67,8 %) verrattuna 0,1 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (69,9 %) verrattuna 2,3 prosenttiyksikköä matalampi.

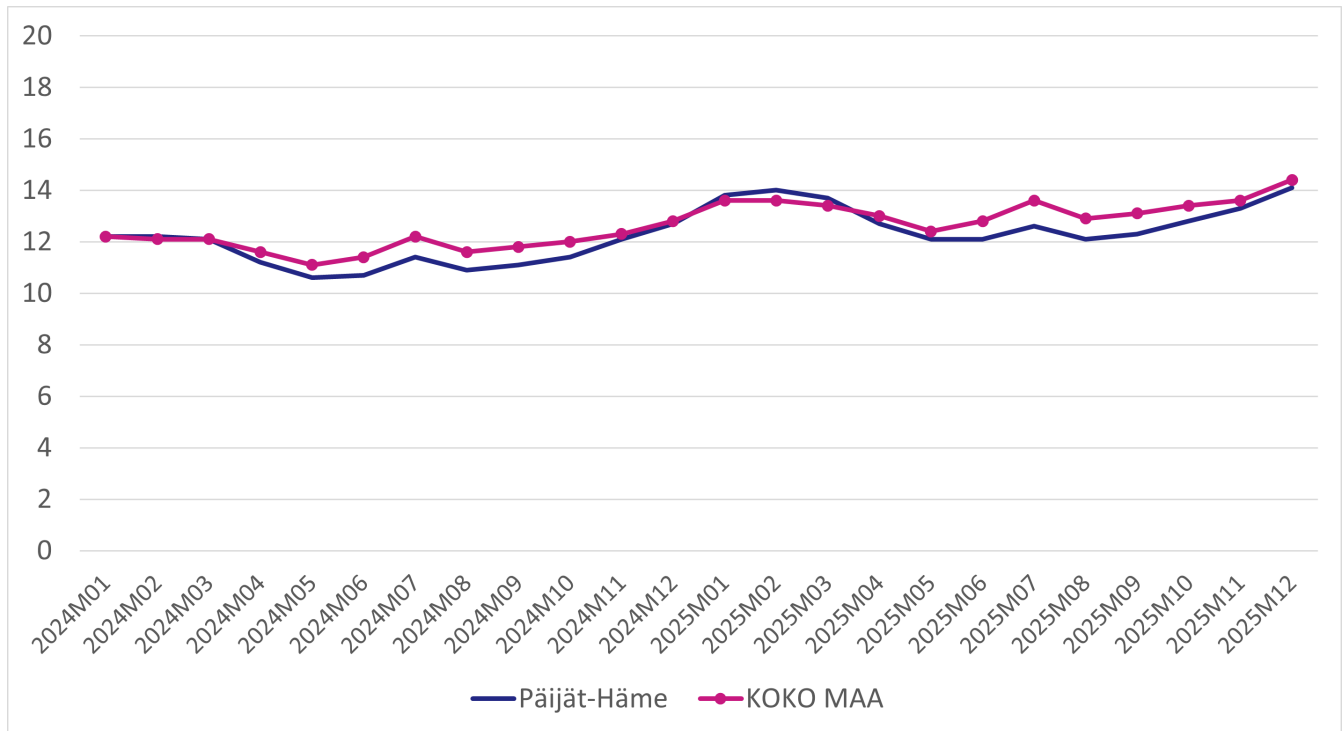
## Työttömyysasteen kehitys

Työllisyysalueen työttömyysaste oli arviointivuonna 12,9 prosenttia (Taulukko 3) eli maan 21. korkein. Työttömyysaste oli edellisvuoteen verrattuna 1,4 prosenttiyksikköä korkeampi.

*Taulukko 3. Työttömyysaste (%) ja työttömyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) Päijät-Hämeen työllisyysalueella, Päijät-Hämeen maakunnassa ja koko maassa vuosina 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).*

Työttömyysaste %	2025	2024	Vuosi muutos %-yksikköä
Päijät-Hämeen työllisyysalue	12,9	11,5	+1,4
Päijät-Hämeen maakunta	15,7	14,0	+1,6
Koko maa	13,3	11,9	+1,4

Työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (15,7 %) verrattuna 2,7 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (13,3 %) verrattuna 0,4 prosenttiyksikköä matalampi.



Kuvio 3. Työttömyysasteen (%) kehitys Päijät-Hämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (Lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

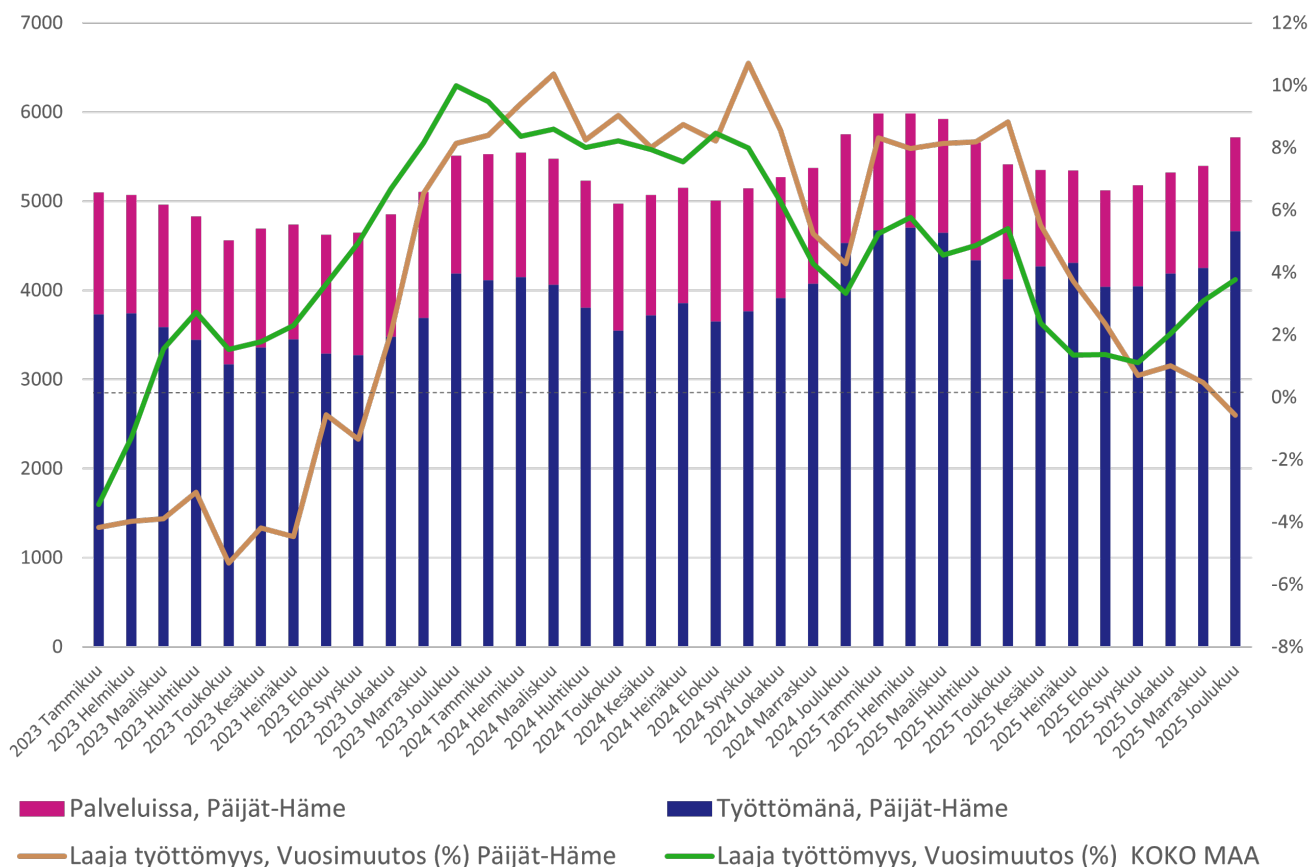
Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna 26,6 prosenttia, mikä on 2,4 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (37,8 %) verrattuna 11,3 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (31,0 %) verrattuna 4,5 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 20,0 prosenttia, mikä on 3,1 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (22,1 %) verrattuna 2,1 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (17,8 %) verrattuna 2,1 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 14,9 prosenttia, mikä on 1,5 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (16,7 %) verrattuna 1,8 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (14,0 %) verrattuna 0,9 prosenttiyksikköä korkeampi.

## Työllisyysalueen työnhakijat

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 keskimäärin 6 680 työnhakija-asiakasta kuukaudessa (kuukauden lopun tilanne). Se on 4,8 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 4. Laaja työttömyys Päijät-Hämeen työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työväilytystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoista keskimäärin 82,8 prosenttia (5 500) oli arviointivuonna joko työttömänä tai aktiivointiasteeseen laskettavassa palvelussa (Kuvio 4 ja Taulukko 4). Näiden ns. laajan työttömyyden (ks. Liite 1) piiriin kuuluvien työnhakijoiden määrä nousi edellisvuodesta 4,6 prosenttia. Työttömiä työnhakijoita oli keskimäärin 4 400, ja määrä nousi 11 prosenttia edellisvuodesta. Aktiivointiasteeseen laskettavissa palveluissa oli keskimäärin 1 200 työnhakijaa, ja määrä laski 13 prosenttia.

Laajan työttömyyden piiriin kuuluvia työnhakijoita oli arviointivuonna eniten Heinolassa, Hollolassa ja Orimattilassa. Laajan työttömyyden piirissä olevien työnhakijoiden määrä kasvoi edellisvuodesta määrällisesti eniten Hollolassa ja Heinolassa sekä suhteellisesti eniten Hollolassa ja Kärkölässä. Laaja työttömyys laski edellisvuodesta Hartolassa, Padasjoella ja Sysmässä.

Taulukko 4. Laajan työttömyyden piiriin kuuluvien työnhakijoiden määrä (keskiarvo) ja vuosimuutos Päijät-Hämeen työllisyysalueella ja siihen kuuluvissa kunnissa vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työväilytystilasto).

Laaja työttömyys	2025	2024	Vuosimuutos	Vuosimuutos %
Päijät-Hämeen työllisyysalue	5 534	5 293	+241	+4,6
Asikkala	461	457	+4	+0,9
Hartola	155	169	-14	-8,3

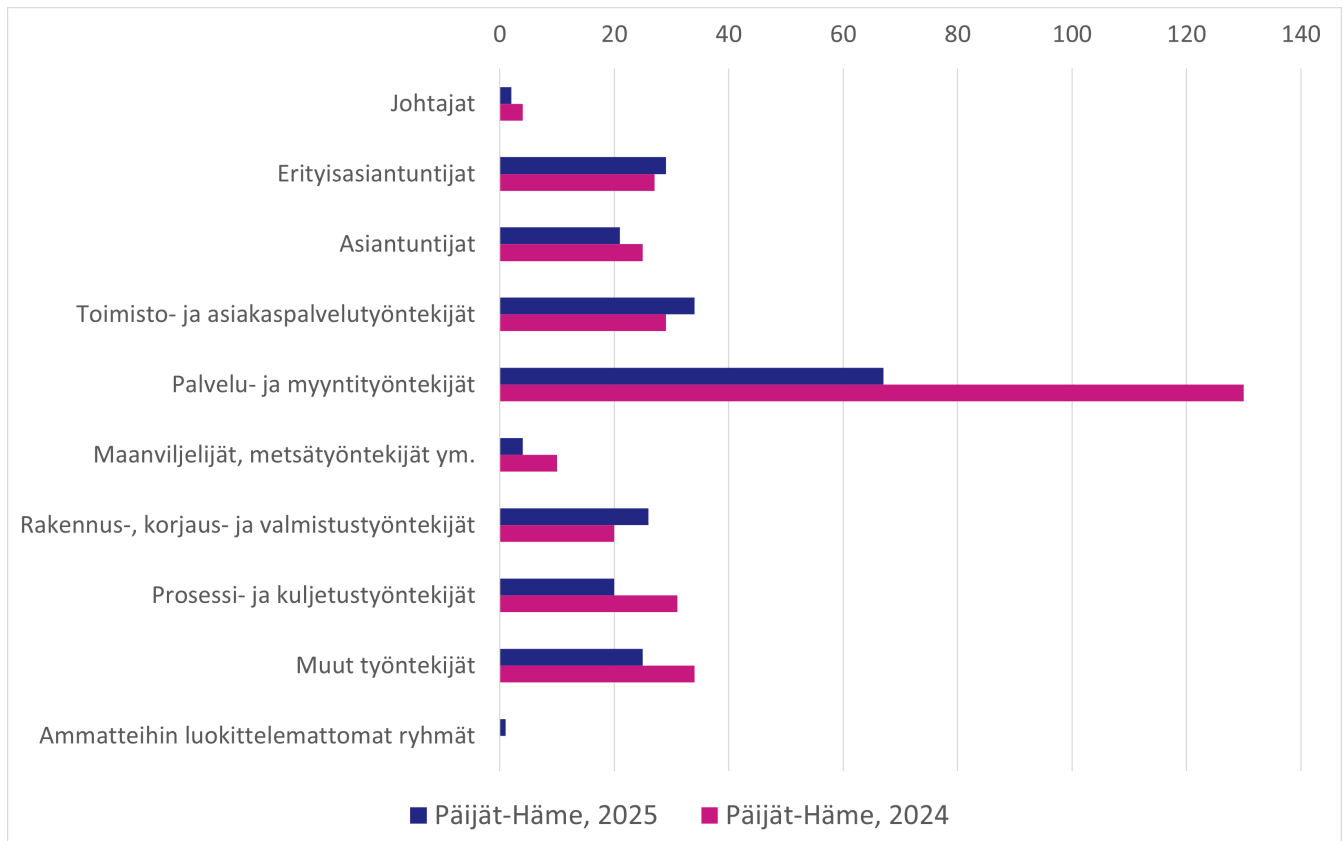
Laaja työttömyys	2025	2024	Vuosi muutos	Vuosi muutos %
Heinola	1 478	1 414	+64	+4,5
Hollola	1 260	1 127	+133	+11,8
Iitti	414	399	+15	+3,8
Kärkölä	326	300	+26	+8,7
Orimattila	1 089	1 065	+24	+2,3
Padasjoki	165	173	-8	-1,6
Sysmä	187	190	-3	-1,6

Työllisyysalueen maakunnassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 17 000 työnhakijaa, mikä on 5,0 prosenttia enemmän kuin edellisellä vuonna. Koko maassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 412 000 työnhakijaa, ja määrä kasvoi edellisvuodesta 3,4 prosenttia.

## Työvoiman kysyntä ja avoimet työpaikat

Työllisyysalueella ilmoitettiin KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta (julkinen työnvälitys) keski-määrin 230 uutta avointa työpaikkaa (Kuvio 5). Tämä on 26 prosenttia (80) vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Vuonna 2025 koko maan kaikista uusista avoimista työpaikoista 0,6 prosenttia sijoittui Päijät-Hämeen työllisyysalueelle.

Kaiken kaikkiaan työllisyysalueella oli arviointivuoden aikana avoinna keskimäärin 450 työpaikkaa. Avoimien työpaikkojen määrä laski 29 prosenttia (180) edellisvuodesta. Suhteellisesti eniten työpaikkojen määrä laski edellisvuoteen verrattuna Hartolassa, Sysmässä, Asikkalassa ja Hollolassa. Padasjoella avoimien työpaikkojen määrä nousi hieman edellisvuodesta ja Heinolassa pysyi lähes ennallaan.



Kuvio 5. Julkiseen työnvälitykseen ilmoitetut uudet avoimet työpaikat Päijät-Hämeen työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueella oli arviointivuonna eniten uusia avoimia työpaikkoja palvelu- ja myyntityöntekijöiden, toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijöiden sekä erityisasiantuntijoiden ammattiryhmissä (kuviot 5). Uusien avoimien työpaikkojen määrä laski edellisvuodesta suhteellisesti eniten maanviljelijöillä ja metsätyöntekijöillä, johtajilla sekä palvelu- ja myyntityöntekijöillä. Määrällinen lasku oli voimakkainta palvelu- ja myyntityöntekijöillä. Nousua oli rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöiden, toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijöiden sekä erityisasiantuntijoiden ammattiryhmissä.

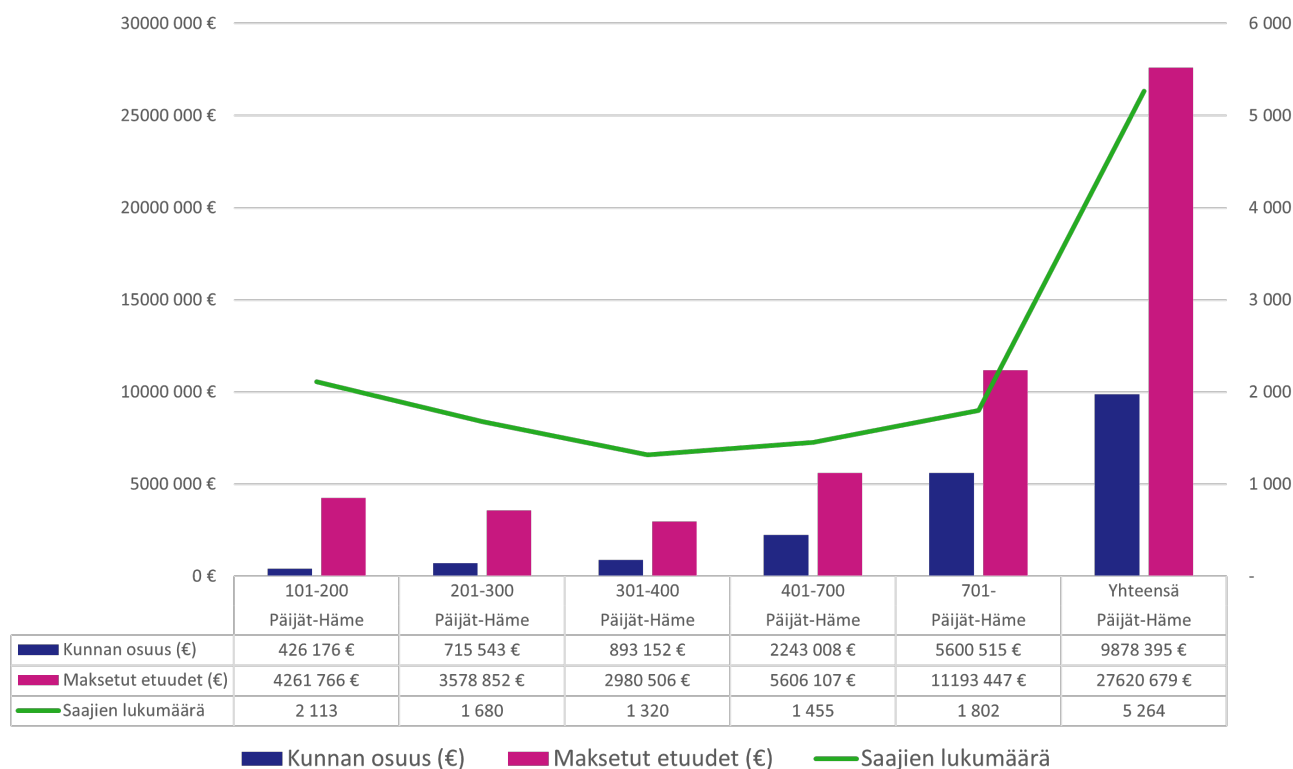
## Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset



Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää, vaan yliarvioi sitä.

Vuoden 2025 aikana Päijät-Hämeen työllisyysalueen etuuden saajille maksettiin yhteensä 57,5 miljoonaa euroa erilaisia työttömyysetuuksia (Kuvio 6). Maksetuista etuuksista 20,2 miljoonaa euroa (35 %) koostui Kelan työmarkkinatuesta, 3,5 miljoonaa euroa (11 %) peruspäivärahasta ja 33,5 miljoonaa euroa (54 %) työttömyyskassojen maksamista ansiosidonnaisista työttömyysetuuksista. Maksettujen työttömyysetuuksien määrä oli 1,7 miljoonaa euroa (2,9 %) pienempi kuin vuotta aikaisemmin.

Vuoden aikana etuuksia maksettiin keskimäärin 6 440 euroa yhtä etuuden saajaa kohden. Tämä on 16 euroa (0 %) vähemmän kuin maakunnan keskiarvo ja 50 euroa (1 %) enemmän kuin koko maan keskiarvo.



Kuvio 6. Työttömyysetuuden saajien määrä, maksetut etuudet (€) ja kunnan maksuosuus (€) Päijät-Hämeen työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: Kela, Kelasto; Työmarkkinatukiseuranta,

## Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

Työllisyysalueen kuntien osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat vuonna 2025 yhteensä 9,9 miljoonaa euroa, mikä on 4,1 miljoonaa euroa (71 %) enemmän edellisvuoteen verrattuna.

Suurin yksittäinen maksuluokka oli yli 700 päivää työttömyysetuutta saaneet (Taulukko 5). Heistä kunnille aiheutuneet kustannukset olivat 5,6 miljoonaa euroa, mikä on 56,7 prosenttia kaikista työllisyysalueen kuntien etuusmaksuista.

*Taulukko 5. Työttömyysetuuden saajien määrä kertymäpäiväluokittain (kunnan maksuosuuden maksuperuste) Päijät-Hämeen työllisyysalueella, Päijät-Hämeen maakunnassa ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: Kela, Kelasto).*

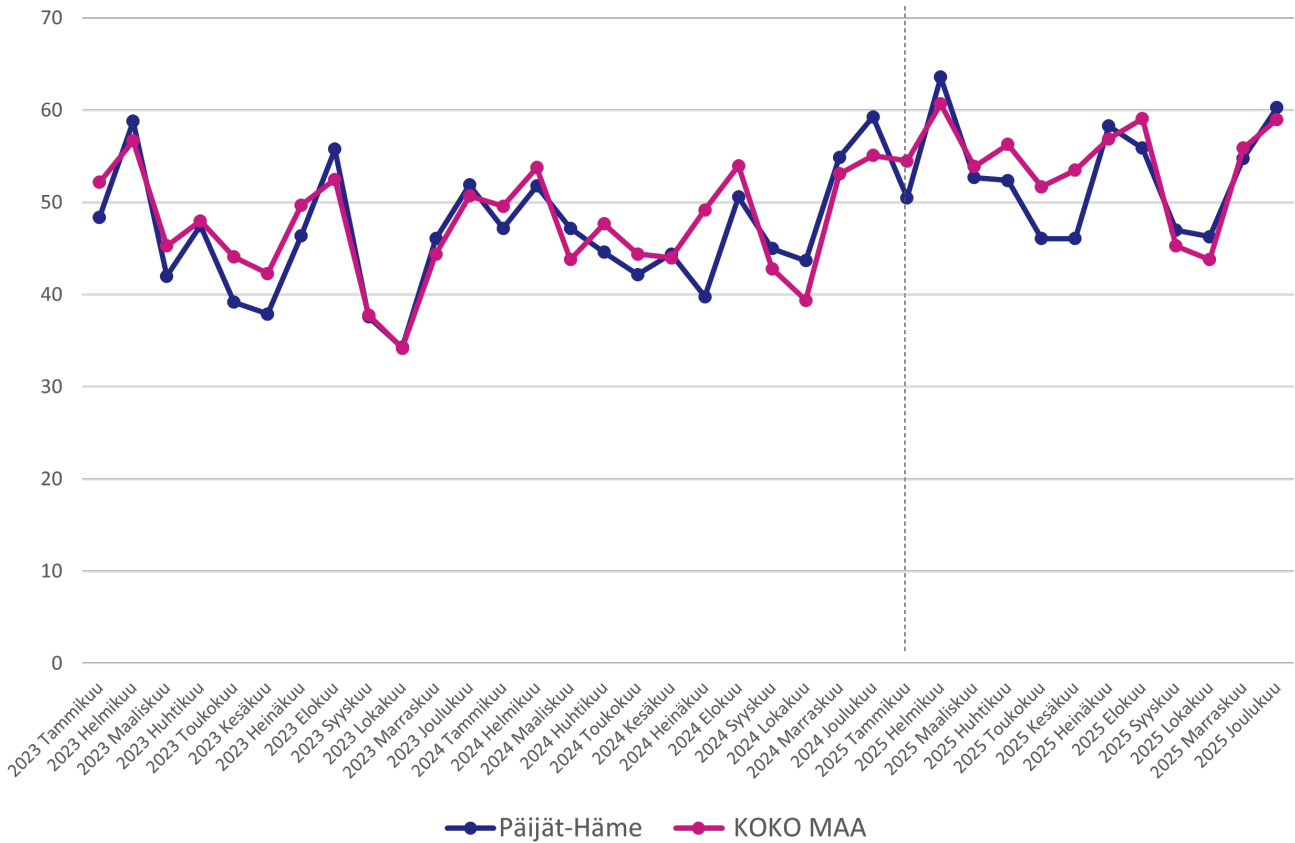
Kertymäpäiväluokka	Työllisyysalue yhteensä 2025	Maakunta yhteensä 2025	Koko maa yhteensä 2025
101-200	2 113	5 744	150 527
201-300	1 680	4 612	119 957
301-400	1 320	3 634	96 184
401-700	1 455	3 961	100 716
701-	1 802	6 492	139 692
Yhteensä	5 264	15 865	379 497

## Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen

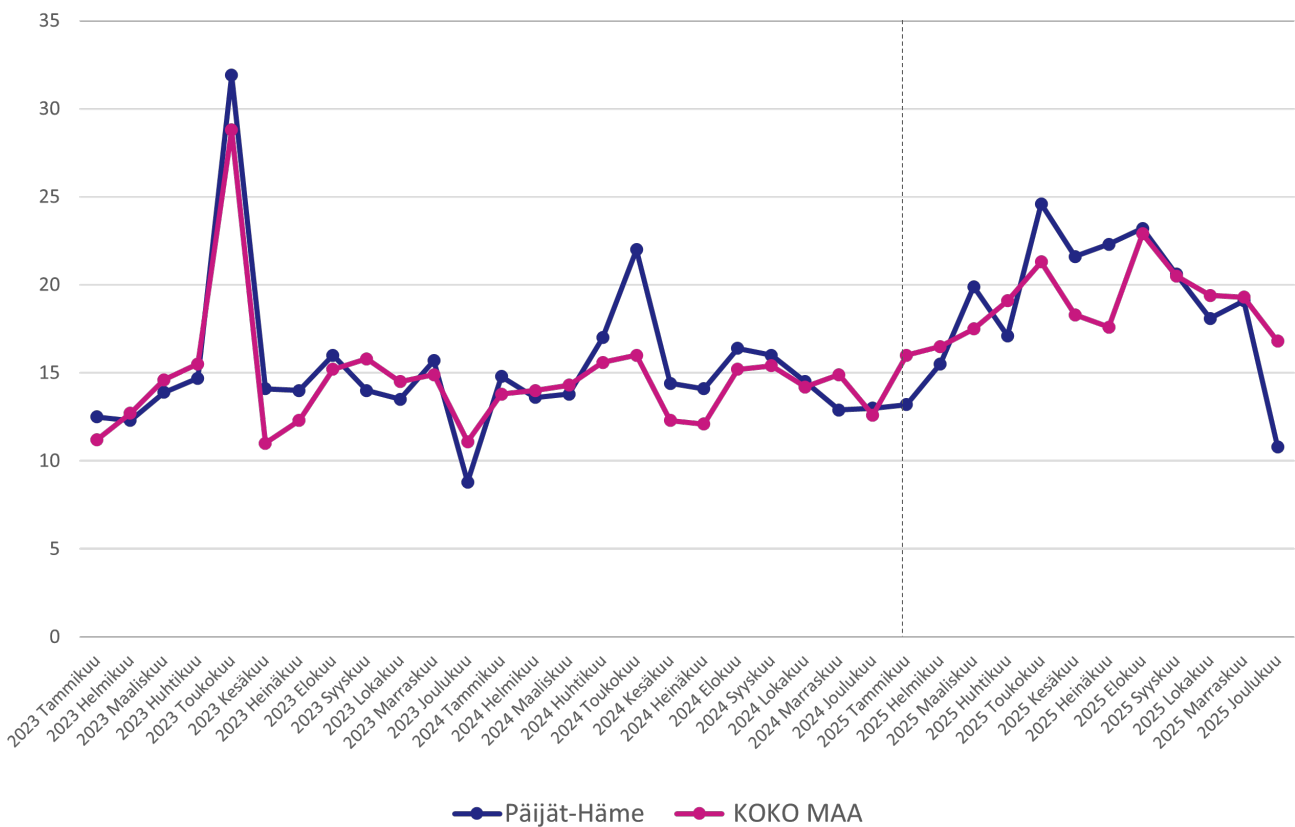
- Virta yli 3 kuukauden työttömyyteen 52,7 % (koko maa 54,1 %)
- Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen 18,3 % (koko maa 18,7 %)
- Jatkuvien työttömyysjaksojen kesto 66 viikkoa (koko maa 68 viikkoa)
- Virta palkkatuloille laski edellisvuodesta 5,3 % (koko maa -4,3 %)
- Virta työllisyydestä 3 kk jälkeen takaisin työttömäksi 28,2 % (koko maa 26,6 %)
- Työnantajakontaktien määrä väheni 55 %

## Virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 keskimäärin 52,7 prosenttia (Kuvio 7) eli maan 17. korkein. Edellisvuoteen verrattuna virta kasvoi 5,1 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakuntaan verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 2,4 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon verrattuna 1,4 prosenttiyksikköä matalampi.



Kuvio 7. Virta (%) yli kolmen kuukauden työttömyyteen Päijät-Hämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

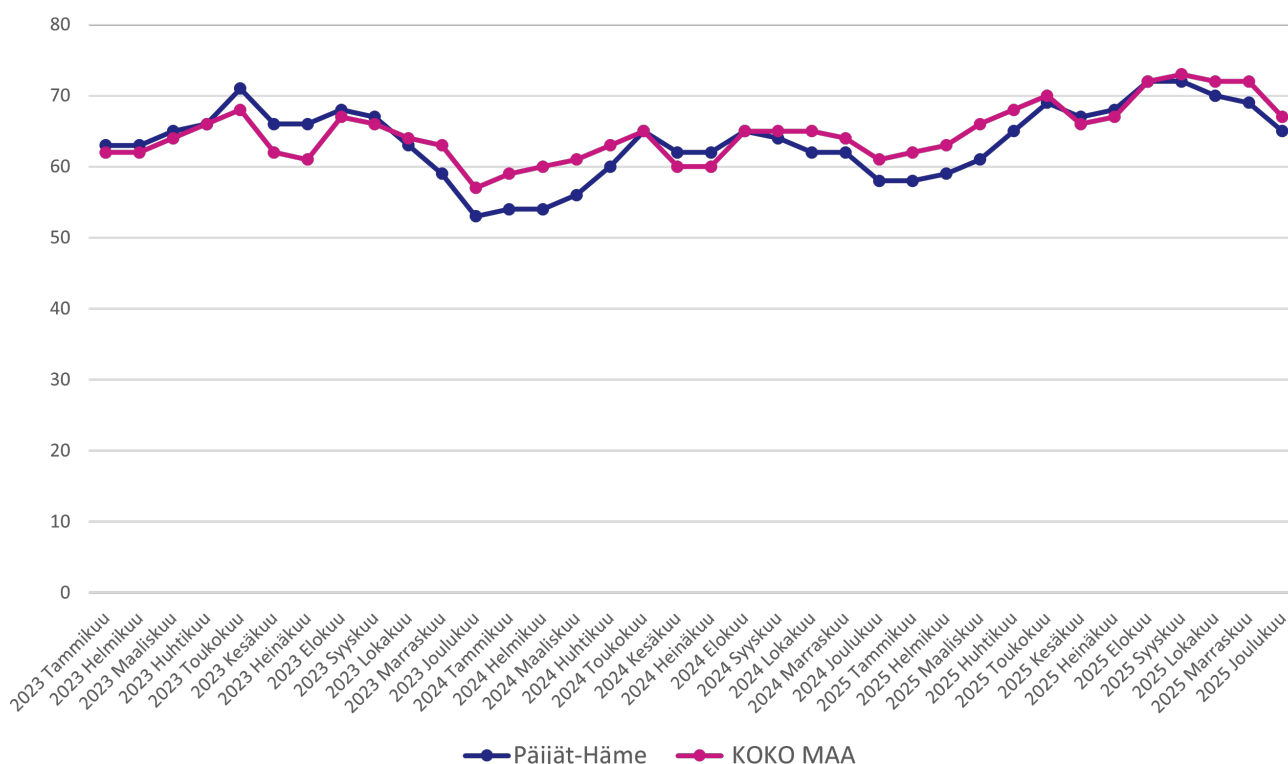


Kuvio 8. Virta (%) yli 12 kuukauden työttömyyteen Päijät-Hämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna keskimäärin 18,3 prosenttia (Kuvio 8). Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli arviointivuonna maan 14. korkein, ja se kasvoi edellisvuodesta 3,5 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (19,8 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli 1,5 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (18,7 %) verrattuna 0,4 prosenttiyksikköä matalampi.

## Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto

Työllisyysalueella asuvien työttömien työnhakijoiden voimassa olevien työttömyysjaksojen kesto oli vuonna 2025 keskimäärin 66 viikkoa (Kuvio 9) eli maan 16. pisin. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto piteni edellisvuodesta 6 viikkoa (10 %).

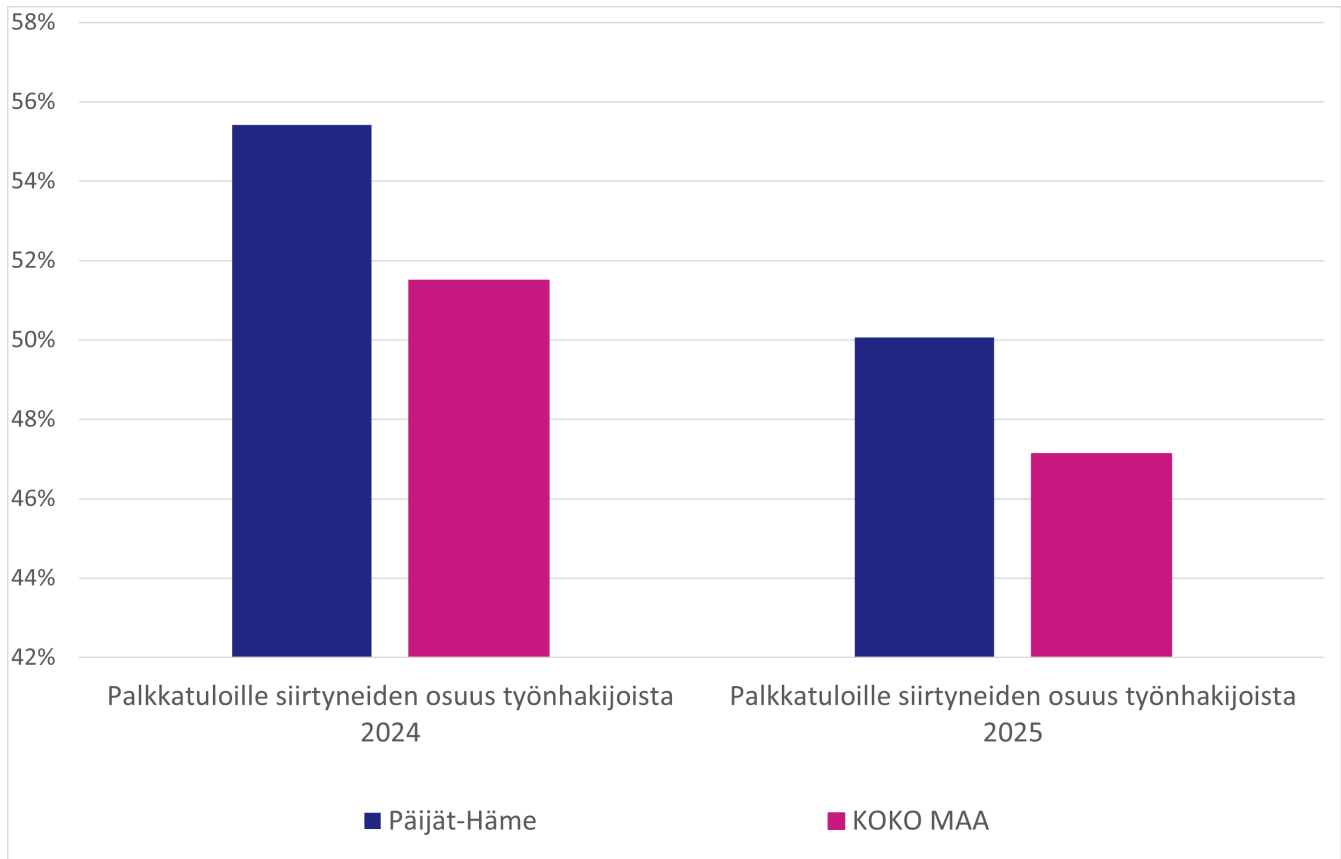


Kuvio 9. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto (viikkoa) Pääjt-Hämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen voimassa olevien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli maakunnan keskiarvoon (75 viikkoa) verrattuna 9 viikkoa (12 %) lyhyempi ja koko maan keskiarvoon (68 viikkoa) verrattuna 2 viikkoa (3 %) lyhyempi.

## Työnhakijoiden työllistyminen avoimille työmarkkinoille

Työllisyysalueen keskeisenä tavoitteena on edistää työnhakija-asiakkaiden työllistymistä ja ehkäistä työttömyyden pitkittymistä. Arvioinnissa työnhakijoiden työllistymisiä tarkastellaan Verottajan tulotietorekisterin tietojen kautta. Tulotietorekisteritietojen (pl. palkkatuetut työsuhteet) mukaan työllisyysalueen työnhakijoista yhteensä 3 350 siirtyi palkkatuloille arviointivuonna (Kuvio 10). Tämä on 190 (5,3 %) alkanutta palkanmaksujaksoa vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatuloille siirtyneiden määrän suhteellinen vuosimuutos oli 1,0 prosenttiyksikköä negatiivisempi kuin koko maassa keskimäärin (-4,3 %).



Kuvio 10. Työnhakijoiden siirtymät palkkatuloille Päijät-Hämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työnhakijamäärien ja jaksojen seuranta).

## Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kuluneen ajan raportointi siirtyy vuoteen 2027 (tarkemmin, katso liite 1).

## Avoimille työmarkkinoille työllistymisen pysyvyys

Työllisyysalueen avoimille työmarkkinoille työllistyneistä työnhakijoista keskimäärin 680 (28,2 %) palasi työttömäksi työnhakijaksi kolmen kuukauden kuluttua työllistymisestä.

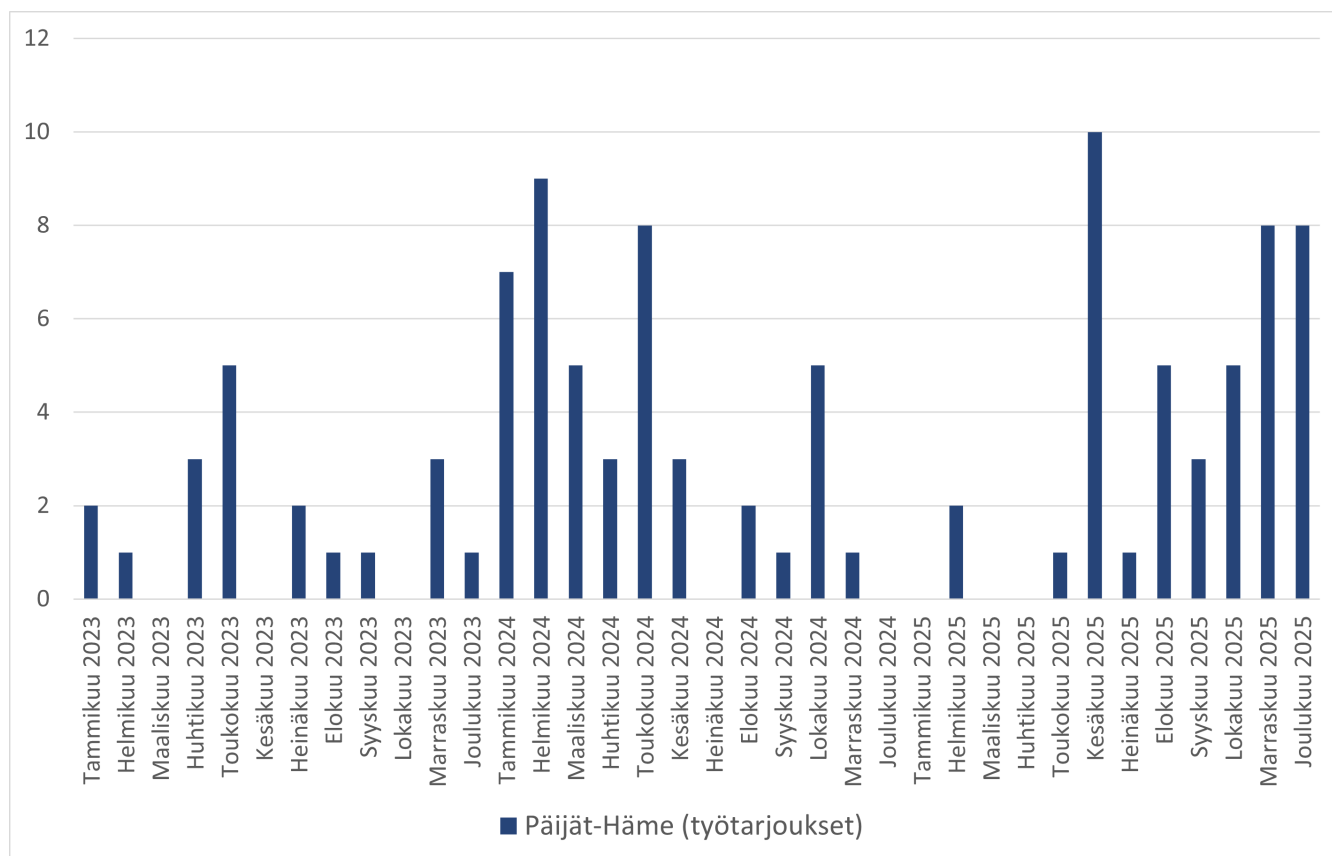
Työttömäksi työnhakijaksi palanneiden osuus oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (27,9 %) verrattuna 0,3 prosenttiyksikköä suurempi ja koko maan keskiarvoon (26,6 %) verrattuna 1,6 prosenttiyksikköä suurempi.

## Julkisen työnvälitystehtävän toimeenpano

### Työtarjousten tekeminen ja tuloksellisuus

Työllisyysalueella tehtiin vuonna 2025 yhteensä 43 yksilöityä työtarjousta (Kuvio 11). Tämä on

hieman, yhden työtarjoituksen verran eli 2,3 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Työtarjousten määrä laski enemmän 32 muulla työllisyysalueella. 11 työllisyysalueella määrä kasvoi ja 34 työllisyysalueella väheni.

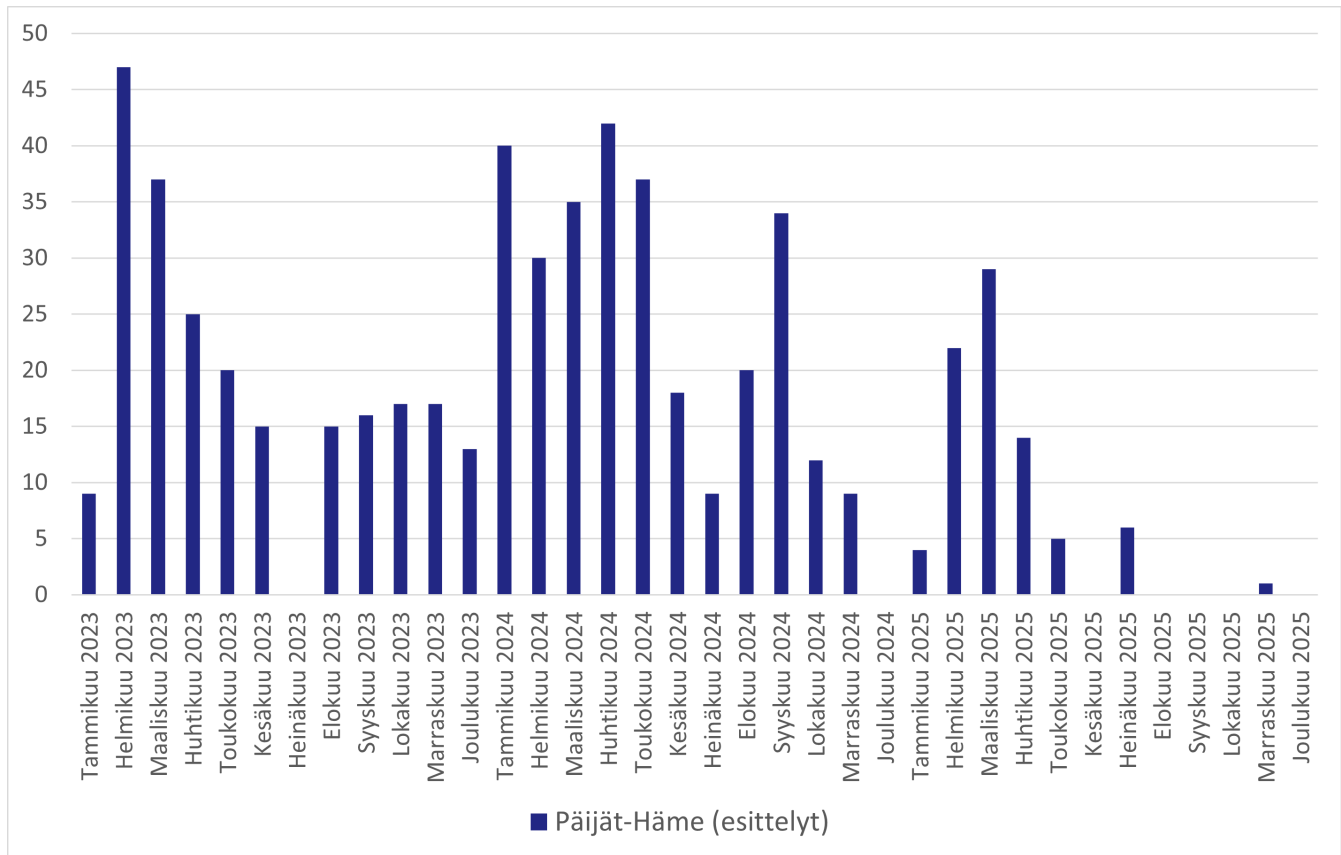


Kuvio 11. Päijät-Hämeen työllisyysalueella tehdyt työtarjoukset vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys).

Työllisyysalueella ei tehty avoimille työmarkkinoille työllistymiseen johtaneita työtarjouksia arviointivuonna. Myöskään vuonna 2024 työllisyysalueella ei tilastoitunut työllistymiseen johtaneita työtarjouksia. Asiakastietojärjestelmään ilmoitettujen tietojen puutteista johtuen lukuihin sisältyy epävarmuuksia. Työnhakijan asiakkuuden ensimmäisen puolen vuoden ajalta on poistettu vuodesta 2022 alkaen ns. velvoittavat työnhaut, mikä vähentää työtarjousten määrää tilastossa.

## Työnantajälhtöinen työnvälitys

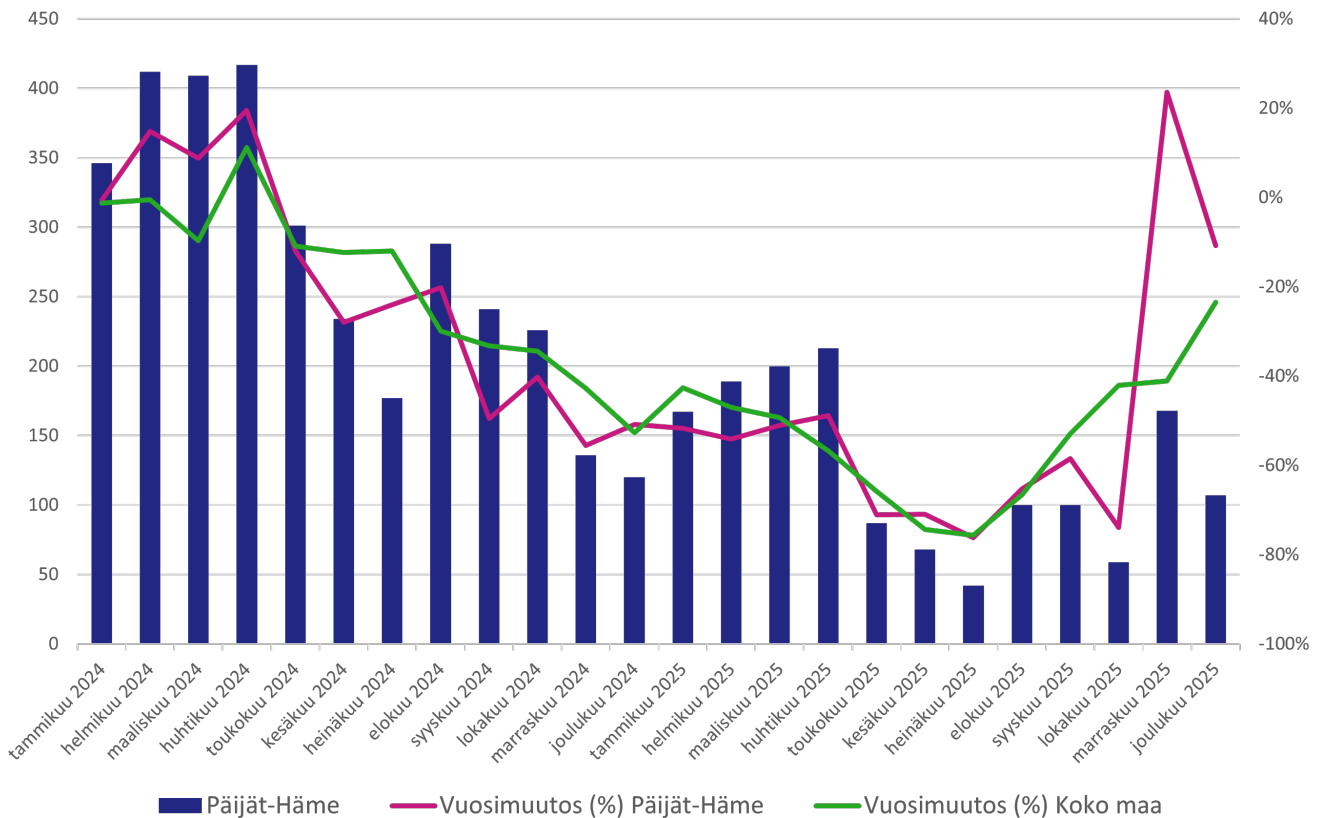
Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna yhteensä 81 esittelyä työnhakijoista työnantajille (Kuvio 12), mikä oli 205 (71,7 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna. Esittelyistä työllistyi alle 10 henkilöä, mikä oli noin puolet vähemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa tehtiin esittelyitä arviointivuonna 17 500 (vuosimuutos -52,0 %), ja niistä työllistyneiden määrä laski 64 prosentilla.



Kuvio 12. Esittelyiden määrä työnantajien ehdokastoimeksiantoihin Päijät-Hämeen työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys).

## Yhteydenpito työnantajiin

Päijät-Hämeen työllisyysalueella oli vuonna 2025 yhteensä 1 500 kontaktia työnantajiin työvoimaviranomaisen tai työnantajan aloitteesta (Kuvio 13). Tämä on 54,6 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Yhteydenottojen määrä laski arviointivuonna työllisyysalueista 22. vähiten ja 24. eniten, eli muutos sijoittui työllisyysalueiden keskitasolle. Yhteydenottojen aiheena olivat erityisesti rekrytoinnit ja niihin liittyvät tilaisuudet sekä työnantajan tilanteen ja palvelutarpeen kartoitus. Palkkatukeen liittyneitä yhteydenottoja oli etenkin alkuvuoden aikana.



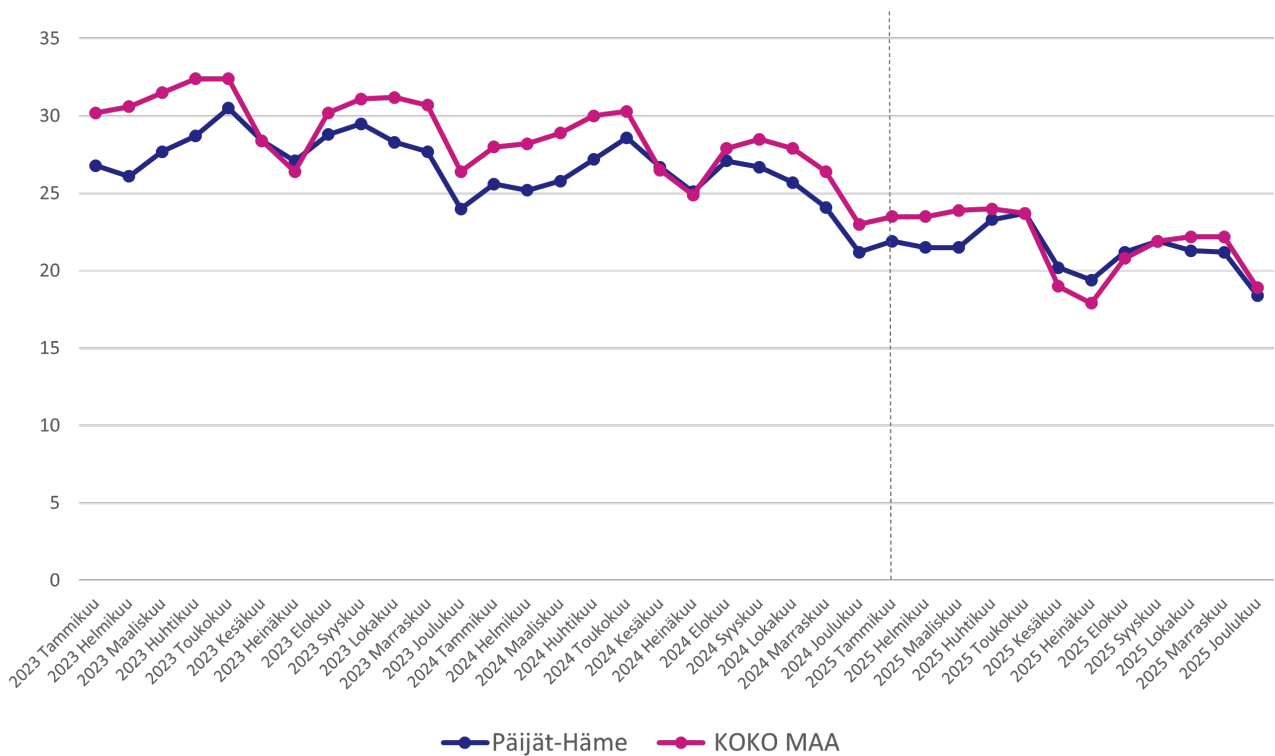
Kuvio 13. Työnantajakontaktien kehitys Päijät-Hämeen työllisyysalueella vuosina 2024-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työnantajien yhteydenotot itsepalvelu -raportti).

## Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö

- Yleinen aktivointiaste 21,3 % (koko maa 21,8 %)
- Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste 5,7 % (koko maa 6,1 %)
- Yleisimmät aktivointipalvelut: kokeilut 45, työllistäminen 22, työvoimakoulutus 20 ja kuntouttava työtoiminta 19 (aloituksia keskimäärin / kk)
- Ei-lakisäätteiset palvelut täydensivät palveluvalikoimaa (ei virallista tilastoa)

## Yleinen aktivointiaste

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktivointiaste (yleinen aktivointiaste) oli vuonna 2025 keskimäärin 21,3 prosenttia (Kuvio 14), mikä on maan 21. matalin ja 25. korkein, eli sijoittui työllisyysalueiden keskitasolle. Aktivointiaste laski edellisvuodesta 4,4 prosenttiyksikköä. Yleinen aktivointiaste oli arviointivuonna matalin yli 55-vuotiaiden asiakasryhmässä. Aktivointiaste laski edellisvuodesta etenkin nuorten asiakasryhmässä.

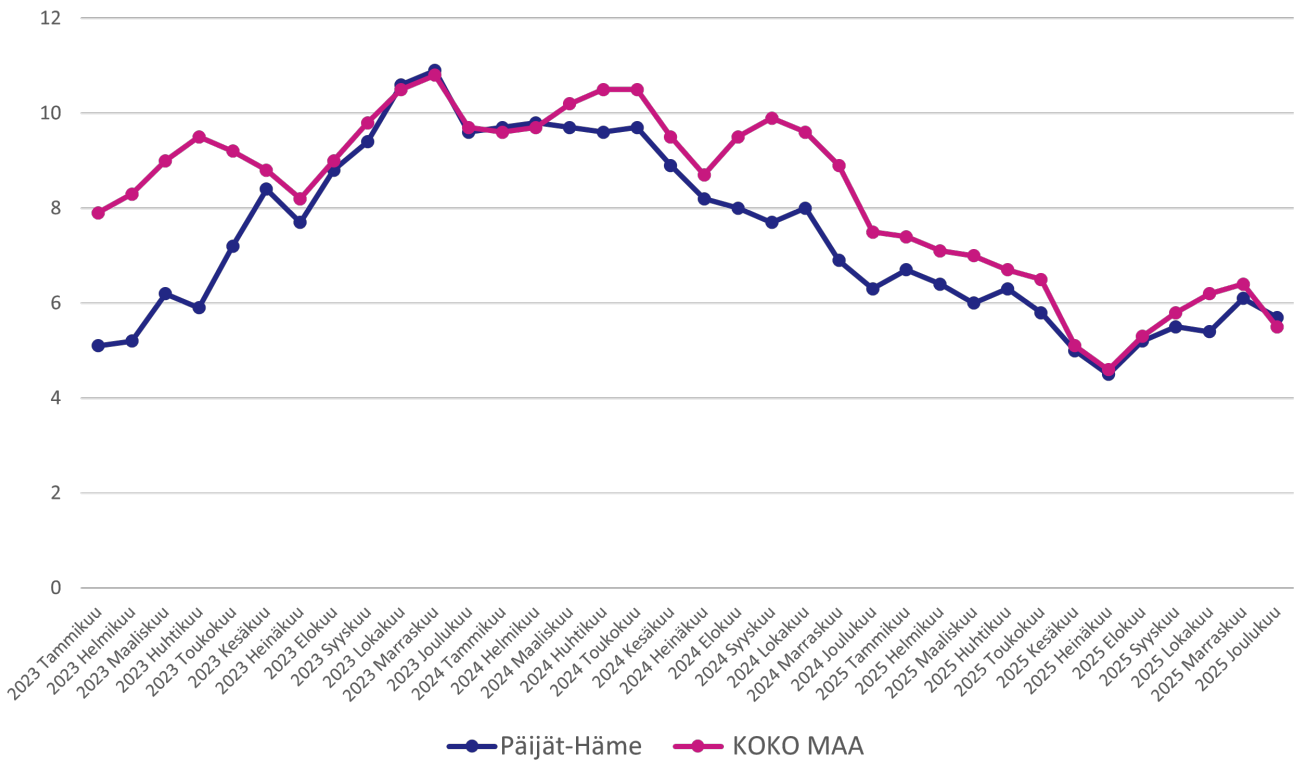


Kuvio 14. Yleinen aktiivointiaste Päijät-Hämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktiivointiaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (20,5 %) verrattuna 0,8 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (21,8 %) verrattuna 0,5 prosenttiyksikköä matalampi.

## Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste oli vuonna 2025 keskimäärin 5,7 prosenttia (Kuvio 15) eli maan 16. matalin. Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste laski 2,8 prosenttiyksikköä edellisvuodesta.



Kuvio 15. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste Päijät-Hämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

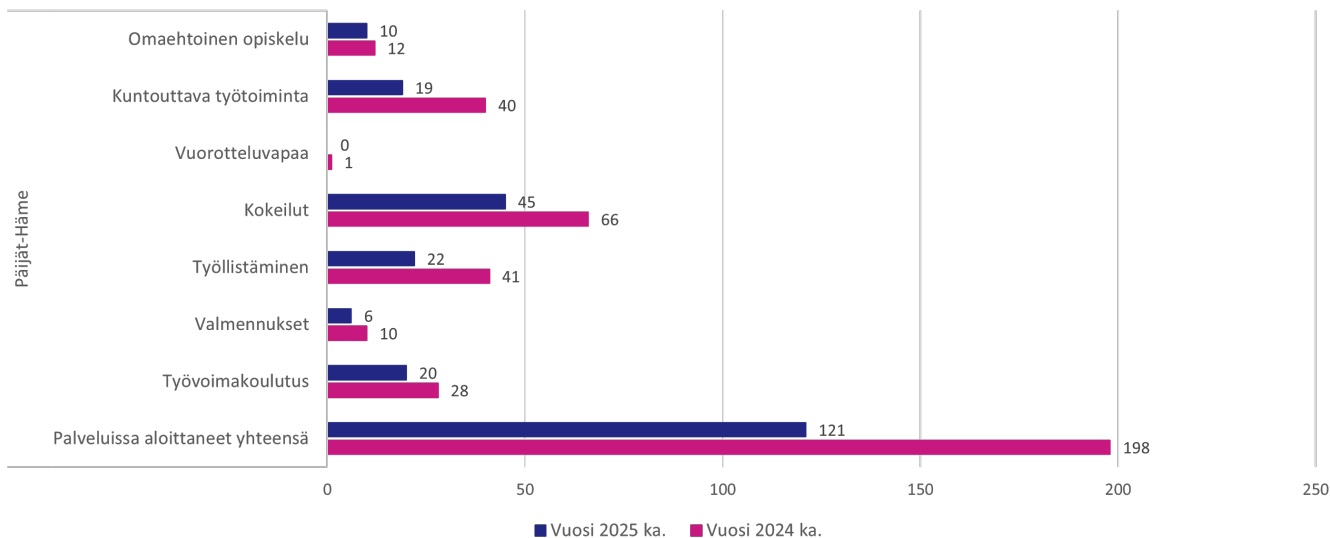
Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli maakunnan keskiarvoon (5,0 %) verrattuna 0,7 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (6,1 %) verrattuna 0,4 prosenttiyksikköä matalampi.

## Aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö



Palvelun aloittaneissa vuosikeskiarvo kuvaa keskimääräistä määrää, paljonko aloittaneita oli kuukaudessa.

Ammatillisen työvoimakoulutuksen jaksoja alkoi keskimäärin 20 kuukaudessa, mikä on 8 jaksoa (29 %) vähemmän kuin edellisellä vuonna (Kuvio 16). Työttömyysetuudella tuetun omaehtoisen opiskelun jaksoja alkoi keskimäärin 10, mikä on 2 (17 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Kotoutumiskoulutuksia alkoi keskimäärin 12, mikä on 6 enemmän kuin edellisellä vuonna.



*Kuvio 16. Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä (vuosikeskiarvo) Päijät-Hämeen työllisyysalueella vuosina 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).*

Työllistämispalveluiden (palkkatuki, starttiraha, oppisopimus) jaksoja alkoi arviointivuonna keskimäärin 22, mikä on 19 (46 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatukijaksoja alkoi vuonna 2025 keskimäärin 13 ja starttirahajaksoja 9 kuukaudessa. Työllistämisyaksoista yhtään ei kohdistunut kuntien työsuhteisiin, vaan 100 prosenttia (22) kohdistui yksityisen sektorin työsuhteisiin.

Työ- tai koulutuskokeilujaksoja alkoi tarkasteluvuonna keskimäärin 45 kuukaudessa, mikä on 21 (32 %) vähemmän kuin vuotta aiemmin. Valmennusjaksoja alkoi vuoden aikana keskimäärin 6, mikä on 4 (40 %) vähemmän edellisvuoteen verrattuna. Kuntouttavan työtoiminnan jaksoja alkoi keskimäärin 19, mikä on 21 (53 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Päijät-Hämeessä palveluissa painottuu kokeilujen osuus (37 %) verrattuna koko maahan (15 %). Myös työllistämispalveluiden osuus (18 %) on ollut suurempi kuin koko maassa (12 %). Sen sijaan työvoimakoulutusten, kuntouttavan työtoiminnan ja omaehtoisen opiskelun osuus palveluista on ollut koko maata pienempi.

## Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus

### Alkuhaastattelun järjestäminen

Vuonna 2025 alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 28 arkipäivää, mutta aika lyheni selvästi loppuvuoden puolella, keskimäärin 23 arkipäivään. Tämä kuitenkin ylitti edelleen koko maan keskiarvon, joka oli 13 arkipäivää vuoden aikana.

Työnhakijan alkuhaastattelu tuli työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaan järjestää enintään 5 arkipäivän sisällä työnhaun käynnistämisestä. Vuonna 2025 kaikista työllisyysalueen järjestämisestä alkuhaastatteluista 4 prosenttia toteutettiin määräajassa. Koko maassa yhteensä 12 prosenttia alkuhaastatteluista järjestettiin määräajassa. Viiden päivän tavoiteaika nostettiin myöhemmin 10 arkipäivään vuonna 2026.

### Työnhakukeskustelujen järjestäminen 3kk:n välein

Vuonna 2025 työnhakukeskustelu järjestettiin työllisyysalueella 32 prosentille henkilöistä, joille työnhakukeskustelu olisi tavoitteen mukaan pitänyt järjestää. Tilanne oli samaa tasoa kuin koko maassa, jossa työnhakukeskustelu järjestettiin kolmen kuukauden sisällä 35 prosentille.

Työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu aina, kun alkuhaastattelusta tai edellisestä työnhakukeskustelusta on kulunut kolme kuukautta. Työnhakukeskustelut koskevat kaikkia työttömiä ja työttömyysuhan alaisia työnhakijoita ja osa-aikaisessa työssä olevia sekä työaikaa lyhentämällä lomautettuja. Jos työnhakija on työvoimakoulutuksessa, työkokeilussa, palkkatuetussa työssä, kuntoutuksessa tai opiskelee työttömyysetuudella tuettuna, työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu vain kuukautta ennen palvelun arvioitua päättymistä.

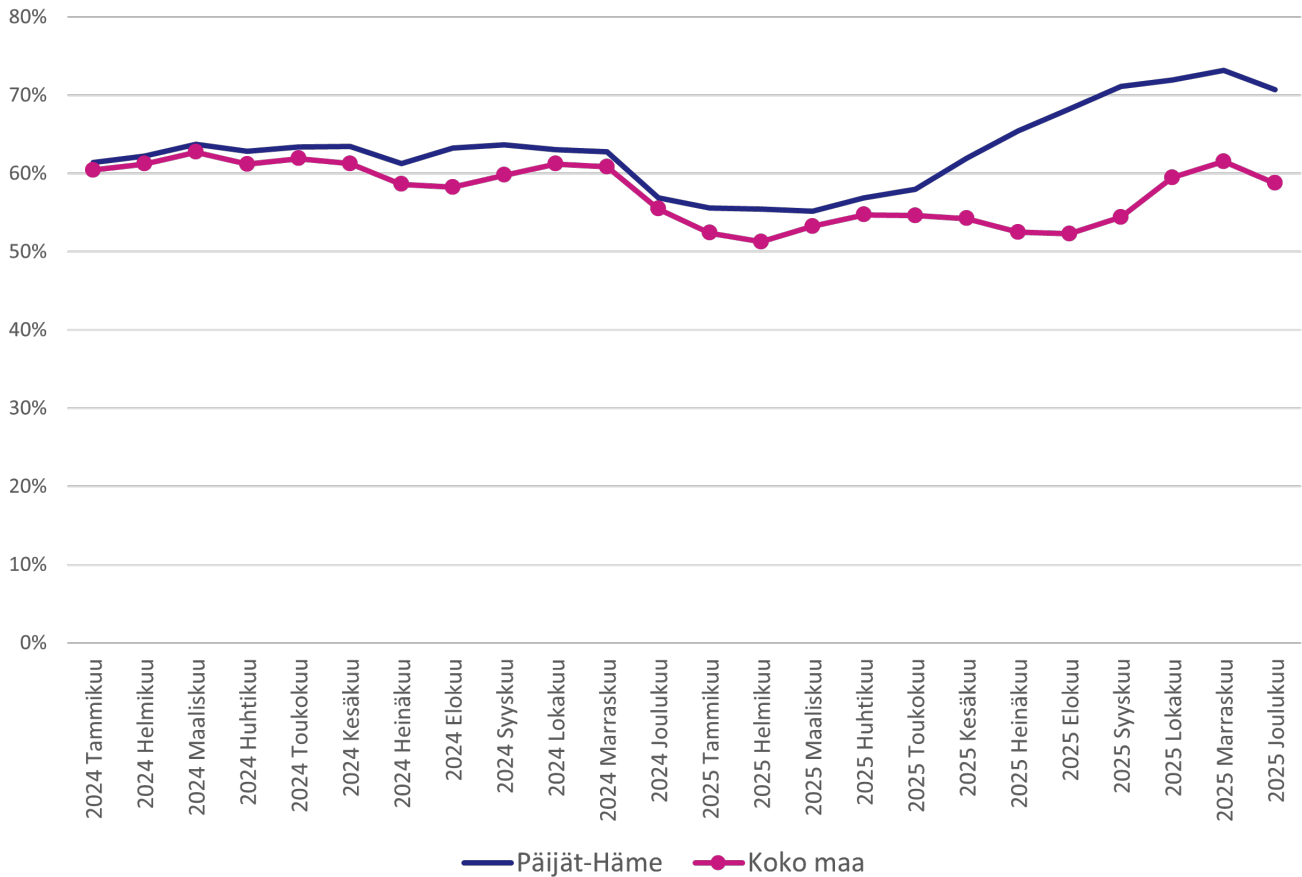
## Palvelusuunnitelmien laatiminen

Vuonna 2025 työllisyysalueella tehtiin yhteensä 13 800 erityyppistä palvelusuunnitelmaa. Näistä 87 prosenttia oli työllistymissuunnitelmia, 8 prosenttia aktivointisuunnitelmia ja 4 prosenttia kotoutumissuunnitelmia (Taulukko 6). Monialaisten työllistymissuunnitelmien osuus oli työllisyysalueella poikkeuksellisen pieni (1 prosentti), kun koko maassa näitä oli 6 % kaikista palvelusuunnitelmista.

*Taulukko 6. Tehtyjen palvelusuunnitelmien lukumäärä ja osuus suunnitelmista suunnitelmatyypeittäin Päijät-Hämeen työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).*

	Suunnitelmien määrä	Osuus suunnitelmista (%)
Työllisyysuunnitelma	12 034	87
Monialainen työllistymissuunnitelma	79	1
Aktivointisuunnitelma	1 105	8
Kotoutumissuunnitelma	560	4
Palvelusuunnitelmat yhteensä	13 778	100

Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus oli työllisyysalueella koko maan keskitasoa parempi ja nousi selvästi loppuvuoden aikana. Ajantasaisten suunnitelmien osuus vuonna 2025 oli työllisyysalueella keskimäärin 64 % ja koko maassa 55 % (kuvio 17). Asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli työllisyysalueella keskimäärin 2 370, mikä vastaa 36 prosenttia kaikista alueen asiakkaista, joilla suunnitelma pitäisi olla. Koko maassa asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli 232 900, mikä vastaa 45 prosenttia kaikista suunnitelmaan oikeutetuista asiakkaista.

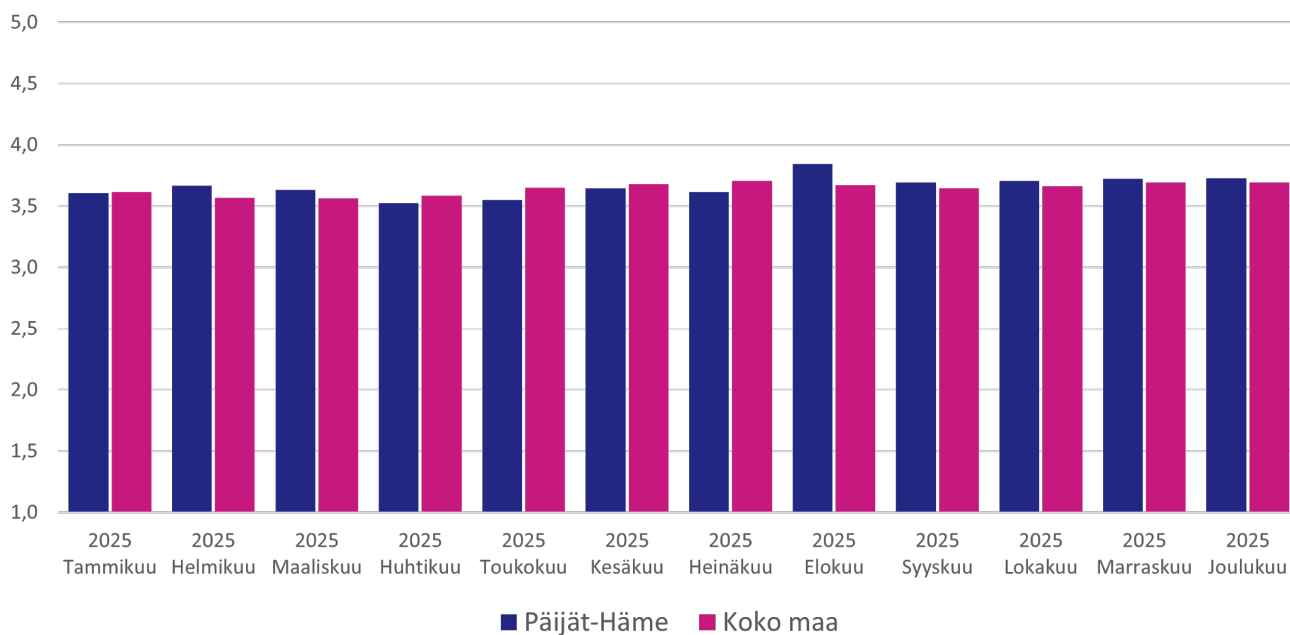


Kuvio 17. Ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus (%) tehdyistä suunnitelmista Päijät-Hämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta).

## Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys

Työllisyysalueen työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua 5-portaisella asteikolla liitteessä 1 kuvattujen palvelutapahtumien ja muutosten jälkeen. Asiakastyytyväisyyskysely lähetettiin vastattavaksi arviointivuonna koko maassa kaikkiaan 1 498 000 kertaa. Kyselyn valtakunnallinen vastausprosentti oli 5,2 %.

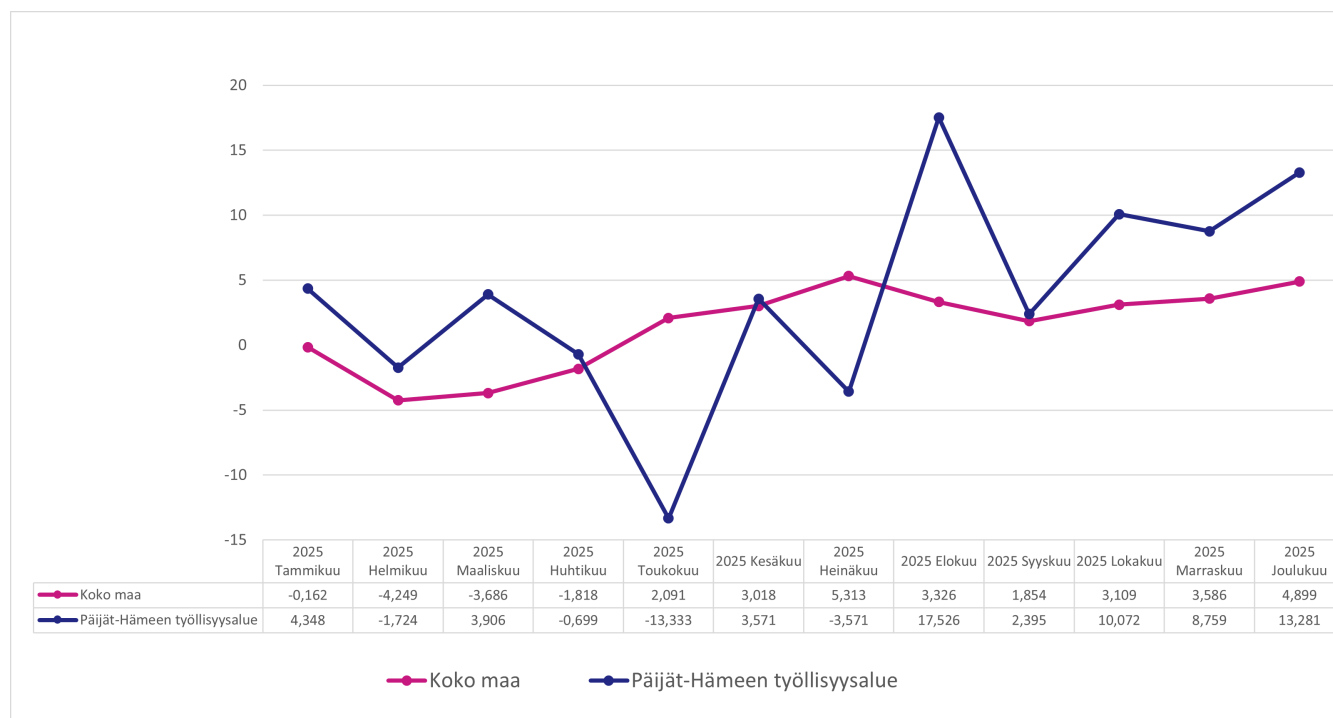
Arviointivuonna 2025 työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyyden keskiarvo oli 3,68 ja mediaani 4 (Kuvio 18). Vastaajista 64 prosenttia oli joko tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä työllisyysalueensa palveluihin, ja sitä vastoin 17 prosenttia joko tyytymättömiä tai erittäin tyytymättömiä.



Kuvio 18. Työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyys työvoimapalveluihin Päijät-Hämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokonaistyytyväisyys oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (3,65) ja koko maan keskiarvoon (3,64) verrattuna hieman parempi.

Työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan asteikolla 1–10 myös sitä, kuinka todennäköisesti he suosittelisivat työllisyysalueelta saamaansa palvelua ystävilleen tai kollegoilleen (Kuvio 19). Vastaajista 39 prosenttia antoi työllisyysalueelle arvosanaksi vähintään 9 ja lukeutui näin ollen työllisyysalueen suosittelijoihin.



Kuvio 19. Työnhakijoiden suositteluindeksi (Net Promoter Score, NPS) Päijät-Hämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Vastaajista 3 prosenttia puolestaan lukeutui työllisyysalueen arvostelijoihin (arvosana 6 tai vähemmän) ja 27 prosenttia passiivisiin (arvosana 7 tai 8). NPS-luku (suosittelevien ja arvostelijoiden osuuden erotus) oli keskimäärin 3,7, eli hieman koko maan keskitasoa (1,4) parempi.

# Lähteet

KEHA-keskus, Elinvoimayhteistyöbarometri 2026. Barometrikysely työllisyysalueiden työvoimaviranomaisille. Viitattu 26.3.2026.

KEHA-keskus, Kuntakysely ei-lakisääteisistä työllisyyspalveluista, Saantitapa: <https://urn.fi/URN:NBN:fi-fe2026021313345>, Viitattu 9.3.2026

KEHA-keskus, TEPA Asiakastytyväisyyden seuranta, (Power BI-raportti, Webropol-kysely), Viitattu 28.1.2026

KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 18.3.2026

KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 28.1.2026

KEHA-keskus, TEPA Työnantajien yhteydenotot itsepalvelu, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 12.3.2026

KEHA-keskus, TEPA Työnhakijamäärien ja jaksojen seuranta (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto, tulorekisteri), Viitattu 18.3.2026, 31.3.2026 ja 1.4.2026

KEHA-keskus, TEPA Yhteydenottojen seuranta, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 17.3.2026

KEHA-keskus, Työvoiman saatavuus ja kohtaanto (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), viitattu 1.4.2026

KEHA-keskus, Työnvälitystilasto [verkkojulkaisu], Saantitapa: <https://www.tyonvalitystilasto.fi/>

KEHA-keskus, Work in Finland -liidien seuranta, (A-TMT, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto).

KEHA-keskus, Yhdenvertaisuuskartoitus 2025. Asiakaskysely työnhakija-asiakkaille. Viitattu: 7.4.2026.

Kelan käsittelyjärjestelmä, Tilastotietokanta Kelasto: Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työmarkkinatuen saajat ja maksetut etuudet 2006-2024, Kela, Työttömyysturvan käsittelyjärjestelmästä muodostetut aineistot (kokonaisaineisto), Saantitapa: [https://raportit.kela.fi/ibi\\_apps/WFServlet?IBIF\\_ex=NIT089CL](https://raportit.kela.fi/ibi_apps/WFServlet?IBIF_ex=NIT089CL), Viitattu: 17.3.2026

Kelan laskutusjärjestelmä, Tilastotietokanta Kelasto: Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-. Saantitapa: <https://tilastot.kela.fi>, Viitattu: 10.3.2026

Kela ja Finanssivalvonta: Työttömyysturvan etuusjärjestelmä, Tilastotietokanta Kelasto: Suomen työttömyysturvaetuudet, Työttömyysetuuksien saajat ja maksetut etuudet 2000, Työttömyysturvan etuusjärjestelmästä muodostetut aineistot (kokonaisaineisto), Kela ja työttömyysturvan etuudensaajarekisteri (kokonaisaineisto), Finanssivalvonta, Saantitapa:

[https://raportit.kela.fi/ibi\\_apps/WFServlet?IBIF\\_ex=NIT245AL](https://raportit.kela.fi/ibi_apps/WFServlet?IBIF_ex=NIT245AL), Viitattu 17.3.2026

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023); <https://www.finlex.fi/fi/lainsaadanto/2023/380>

Maahanmuuttovirasto, Myönnetyt oleskeluluvat.

Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta kuukausittain, Helsinki:  
Tilastokeskus (erillisaineisto)

# Liitteet

## Liite 1. Asiantuntija-arviossa käytetyt keskeiset käsitteet ja seurantakohteet

### Aktivointiaste

Aktiivisten työvoimapolitiittisten palveluiden piirissä olevien prosenttiosuus työttömien työnhakijoiden ja palveluiden piirissä olevien summasta. Aktivointiasteeseen vaikuttavat aktiivisiin työvoimapalveluihin (ks. Aktivointi-asteeseen laskettava palvelu) käytettävät määrärahat sekä työttömien määrä.

### Aktivointiasteeseen laskettava palvelu

Laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) määritellyt työllistymistä edistävät palvelut, joihin osallistuminen katkaisee työttömyyden (työvoimakoulutus, uravalmennus, työnhakuvalmennus, koulutuskokeilu, työkokeilu, palkkatuki, starttiraha, omaehtoinen opiskelu, kuntouttava työtoiminta).

### Alkuhaastattelu

Alkuhaastattelussa työvoimaviranomainen tekee arvion työnhakijan edellytyksistä hakea työtä ja työllistyä sekä työnhakua ja työllistymistä tukevasta palvelutarpeesta. Arvion pohjalta laaditaan työllistymissuunnitelma, ellei työnhakijalle ole laadittu työllistymissuunnitelmaa korvaavaa suunnitelmaa. Alkuhaastattelu tuli vuonna 2025 voimassa olleen lainsäädännön (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) mukaan järjestää viiden (5) arkipäivän kuluessa työnhaun käynnistämisestä. Asiakkaita on mahdollista haastatella eri palvelukanavia hyödyntäen (kasvokkainen tapaaminen, puhelu, videopuhelu). Tyypillisesti haastattelut järjestetään kasvokkain tai puhelimitse. Alkuhaastattelu pyritään järjestämään aina lähtökohtaisesti kasvokkaisena tapaamisena.

Toteutuneet haastattelut haastattelutyypin (alkuhaastattelu, työnhakukeskustelu, täydentävä työnhakukeskustelu) ja palvelukanavan mukaan -seurantakohde kertoo, mistä haastattelutyypistä on kyse ja kuinka suuri osa haastatteluista on toteutettu mitään palvelukanavaa hyödyntäen. Ks. myös Työnhakukeskustelu ja Täydentävä työnhakukeskustelu.

### Asiakas

Luonnollinen henkilö (henkilöasiakas) tai työnantaja, joka hakee tai saa laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) tarkoitettua palvelua, tukea tai korvausta. Tässä raportissa asiakkaalla tarkoitetaan lähtökohtaisesti henkilöasiakasta.

### Asiakastyytyväisyys, palvelukokemus

Tiedot perustuvat KEHA-keskuksen asiakastyytyväisyyskyselyyn. Kyseessä on valtakunnallinen jatkuva kyselytutkimus työllisyysalueiden henkilöasiakkaille. Kysely käynnistyi 1.1.2025. Kyselylomake lähetetään kerran viikossa työnhakija-asiakkaille, joilla on

edellisen viikon aikana ollut jokin seuraavista palvelutapahtumista/tilanteen muutoksista: alkuhaastattelu, työnhakukeskustelu, palvelu päättynyt, työnhaku päättynyt. Asiakasta pyydetään

Arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua kokonaisuutena viisiportaisella asteikolla (1–5, jossa 1 = erittäin tyytymätön, 3 = neutraali ja 5 = erittäin tyytyväinen). Arviointimittari on edeltävän vuoden asiakastyytyväisyyden vuosikeskiarvo.

### Asiakastyytyväisyys, suositteluindeksi (NPS)

Nettosuositteluindeksi (Net Promotor Score, NPS) on yritysmaailmasta peräisin oleva asiakaskokemuksen mittari, joka mittaa 10- tai 11-portaisella asteikolla asiakkaan halukkuutta suositella ystävilleen ja kollegoilleen yritykseltä saamaansa palvelua tai tuotetta. Asiantuntija-arvioinnissa käytetty kansallinen asiakastyytyväisyyttä mittaava kysely sisältää NPS-mittauksen. Asiakastyytyväisyyskyselyssä asiakasta pyydetään arvioimaan halukkuutta suositella työllisyysalueelta saamaansa palvelua 11-portaisella asteikolla (0–10, jossa 0 = en lainkaan todennäköisesti ja 10 = erittäin todennäköisesti) seuraavan kysymyksen pohjalta: "Suositteisitko työllisyysalueelta saamaasi palvelua vastaavassa tilanteessa oleville ystäville tai perheenjäsenillesi?". Asiakkaat jaetaan vastausten perusteella arvostelijoihin (vastaukset 1–6), passiivisiin (vastaukset 7–8) ja suosittelijoihin (vastaukset 9–10). NPS-luku voi saada arvon -100:sta +100:aan, ja se lasketaan vähentämällä arvostelijoiden prosenttiosuus suosittelijoiden prosenttiosuudesta.

### Asiantuntijan Työmarkkinatori (A-TMT)

Työvoimaviranomaisen käyttövelvoitteen piirissä oleva julkisten työvoimapalveluiden asiakastietojärjestelmä. A-TMT:n käyttö edellyttää luvitusta (käyttöoikeus), jonka KEHA-keskus myöntää työvoimaviranomaisessa työskentelevälle henkilölle, jolla on vähintään yksi henkilöasiakas.

### Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Tulorekisteritiedon hyödyntämiseen liittyy aikasarjallisia rajoitteita, jotka heikentävät tunnuslukujen muodostamista. Keskeinen ongelma ei ole yksittäisten havaintojen puuttuminen satunnaisesti, vaan se, että käytössämme oleva tietoluvan mukainen aineisto alkaa vasta rajatusta ajankohdasta. Tämän vuoksi aikasarja ei ole yhtenäinen sellaisten muuttujien kanssa, jotka yltyvät pitkälle historiaan.

Käytännössä tämä tarkoittaa, että jos käytössämme olevassa tietoprofilissa tulotiedot alkavat vasta vuoden 2023 helmikuusta, emme voi päätellä, onko henkilöllä ollut palkkatuloille siirtymisiä ennen tätä ajankohtaa, vaikka työnhaku olisi alkanut jo aiemmin. Siksi esimerkiksi työnhaun alkamisesta ensimmäiseen palkkatuloon kuluva aikaa ei voida laskea luotettavasti niille työnhauille, jotka ovat alkaneet ennen aineiston kattavaa havaintoikkunaa. Kyse ei siis ole vain tiedon puuttumisesta, vaan siitä, että siirtymähistoria jää rakenteellisesti osittaiseksi (tulotietojen osalta). Ongelma korostuu erityisesti pitkissä työnhauissa tai vastaavissa muuttujissa, jotka yltyvät pitkälle historiaan. Jos työnhaku on alkanut ennen tietoprofilin havaintoikkunaa, henkilöllä on voinut olla jo useita palkkatuloille siirtymisiä ennen kuin ensimmäiset käytössämme olevat tulotiedot alkavat näkyä aineistossa. Tämän vuoksi työnhaun alkamisesta laskettavat siirtymäkestot tulisi rajata vain niihin työnhakuihin, jotka ovat alkaneet tietoprofilin voimassaoloaikana, käytännössä aikaisintaan vuoden 2023 helmikuusta alkaen.

Tähän aineistorajoitteeseen liittyy myös toinen tulkintaongelma. Kun laskennan lähtökohdaksi joudutaan aineistorajoitteiden vuoksi valitsemaan työnhaun alkaminen, siirtymän keskimääräinen tai mediaanikesto muuttuu väistämättä ajan myötä, koska kaikkien

alkaneiden työnhakujen lopputulema ei ole vielä toteutunut tarkasteluhetkellä. Osa henkilöistä ei siis ole vielä ehtinyt siirtyä palkkatuloille, vaikka siirtyä voisi tapahtua myöhemmin. Tämän vuoksi ajassa muuttuva keskiarvo tai mediaani ei anna riittävän vakaata eikä vertailukelpoista kuvaa työllistymiseen kuluva ajasta.

Tiedon esittämisessä onkin perusteltua siirtyä tunnuslukuihin, jotka huomioivat aineiston rakenteelliset rajoitteet paremmin, nämä tunnusluvut ovat kehityksen alla. Luotettavimmin voidaan esittää esimerkiksi se osuus työnhauista, joissa palkkatuloille siirtyminen on tapahtunut tietyn ajan kuluessa työnhaun alkamisesta, kuten 3 kuukauden, 6 kuukauden tai 12 kuukauden sisällä. Tällainen esitystapa kuvaa toteutuneita siirtymiä selkeämmin eikä ole samalla tavalla altis havaintoikkunan alun katveelle tai sille, että osa työnhauista on tarkasteluhetkellä vielä kesken.

Ehdokashaku

Työnantajalle tarjottava maksuton palvelu, jossa työvoimaviranomainen etsii työnantajan ilmoittamaan paikkaan sopivia ehdokkaita yhdessä sovittujen hakukriteerien perusteella.

Elinvoimayhteistyöindeksi

Tiedot perustuvat KEHA-keskuksen Elinvoimayhteistyöbarometri-kyselyyn, jonka tavoitteena on arvioida työllisyysalueiden (työvoimaviranomaisen) ja alueen muiden toimijoiden välistä yhteistyötä elinvoiman vahvistamisessa sekä yhteistyön vaikuttavuutta suhteessa työllisyyden edistämisen valtakunnallisiin tavoitteisiin. Kysely toteutettiin ensimmäisen kerran vuonna 2026 osana työvoimapalveluiden toimeenpanon arviointia.

Mittari koostuu kahdesta väittämäpatteristosta, joista ensimmäinen kuvaa työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa säädetyn yhteistyövelvoitteen toteutumista ja yhteistyön toimivuutta strategisen, rakenteellisen ja sosiaalisen yhteistyön ulottuvuuden kautta. Toinen väittämäpatteristo kuvaa valtioneuvoston työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden (2024–2027) toteutumista neljän avaintuloksen kautta. Avaintulokset liittyvät kasvualojen palvelutarpeisiin vastaamiseen ja yritysten kasvun tukemiseen, kansainvälisen osaamisen hyödyntämiseen työnantajien ja TKI-toiminnan tarpeissa, olemassa olevien yritysten tukemiseen osana elinvoiman ylläpitoa sekä positiivisten ja negatiivisten rakennemuutosten hallittuun hoitamiseen.

Vastaajia pyydettiin arvioimaan väittämiä viisiportaisella asteikolla (1–5), jossa 1 = Ei toteudu, 2 = Toteutuu heikosti, 3 = Toteutuu osittain, 4 = Toteutuu hyvin ja 5 = Toteutuu erinomaisesti. Lisäksi vastausvaihtoehtoina olivat "En osaa sanoa" ja "Ei koske meitä", joita ei sisällytetty indeksiin laskentaan (käsiteltiin puuttuvina arvoina).

EVYT-indeksi on väittämäpatteristoista muodostettujen avaintulosindeksien keskiarvo ja kuvaa elinvoimayhteistyön kokonaisvaikuttavuutta alueella. Indeksia voidaan tarkastella jatkuvana tunnuslukuna (1–5) tai luokiteltuna muuttujana (3 tai 5 luokkaa) alueiden vertailun ja raportoinnin helpottamiseksi. Esim. viisiluokkaisessa tulokinnassa indeksiarvo 1,00–1,80 tarkoittaa heikkoa elinvoimayhteistyötä, 1,81–2,60 melko heikkoa elinvoimayhteistyötä, 2,61–3,40 keskitasoisesta elinvoimayhteistyötä, 3,41–4,20 hyvää elinvoimayhteistyötä ja 4,21–5,00 erinomaista elinvoimayhteistyötä.

Ei-lakisääteiset työllisyyspalvelut

Työllisyyttä tukevat palvelut, jotka eivät sisälly lakisääteisiin työvoimapalveluihin eli niistä ei ole säädetty työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa lainsäädännössä. Palveluiden järjestäjänä voi toimia työllisyysalue, kunta tai muu järjestäjätaho.

Erityisasiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat

Työllisyysalueille rekrytoidut erityisasiantuntijat Euroopan ulkopuolelta.

Esittely

Työvoimaviranomainen tekee listauksen mahdollisesti sopivista työnhakijoista työnantajan ilmoittamaan työpaikkaan. Esittely voi sisältää useita ehdokkaita samaan työpaikkaan.

Kelan tilastoihin perustuvien tietojärjestelmien erot

Kunnan osarahoittamaa työttömyysturvaa koskevat tiedot perustuvat Kelan laskutusjärjestelmään, kun taas koko työttömyysturvan tilastointi pohjautuu Kelan etuusmaksujen järjestelmään. Arvioinnissa tarkastellaan kuntien osarahoittamaa työttömyysturvaa erikseen, minkä vuoksi tietolähteenä käytetään myös laskutusjärjestelmää.

Kunnat osallistuvat työttömyysturvan rahoitukseen tilanteissa, joissa työtön henkilö on saanut ansiopäivärahaa, peruspäivärahaa tai työmarkkinatukea vähintään 101 päivää. Lisäksi kuntien rahoitusvastuu kattaa myös työttömyysetuudet siltä ajalta, jolloin työtön henkilö osallistuu työllistymistä edistäviin palveluihin. Rahoitusvastuu määräytyy sen kunnan mukaan, joka on merkitty työttömän henkilön vakituseksi kotikunnaksi väestörekisterissä sinä päivänä, jona etuus maksetaan. Luvut kuvaavat kuntien osarahoittamaa työttömyysturvaa, joka on laskutettu uudistetun rahoitusmallin mukaisesti Kelan laskutusjärjestelmän kautta.

Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmään perustuvat tiedot kattavat sekä työttömyyskassojen maksamat ansioturva- että Kelan maksamat perusturvaetuudet. Ansioturva koskevat tiedot perustuvat Finanssivalvonnan työttömyysturvan etuudensaajarekisteriin, joka sisältää kokonaisuineen työttömyyskassojen maksamista etuuksista. Perusturvan osalta tiedot tuotetaan Kela etuusjärjestelmästä muodostetuista aineistoista.

Huomio tilastojen tulkinnasta: Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. Tässä raportissa kokonaistason arvioimiseksi on kuitenkin muodostettu yhteenlaskettu saajamäärä eri etuuslajien saajista. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää. Sama henkilö on voinut tarkastelujakson aikana siirtyä etuuslajilta toiselle, esimerkiksi ansiopäivärahalta tai peruspäivärahalta työmarkkinatuelle. Tämän seurauksena yhteenlaskettu saajamäärä sisältää päällekkäisyyksiä ja yliarvioi todellista etuudensaajien määrää.

Kotoutuja-asiakas

Työllisyyspalveluiden ulkomaalainen työnhakija-asiakas, jolla on voimassa oleva kotoutumissuunnitelma.

Kotoutumista edistävät palvelut

Kotoutumislain mukainen palvelu, jotka tukevat maahanmuuttajien sopeutumista suomalaiseen yhteiskuntaan. Ne sisältävät kielikoulutusta, työllistymisen tukea, yhteiskuntaorientaatiota, sosiaalista neuvontaa ja osallisuuden edistämistä. Tavoitteena on vahvistaa arjen hallintaa, työelämävalmiuksia ja yhteiskunnallista osallistumista yhteistyössä kuntien, viranomaisten ja järjestöjen kanssa.

Kotoutumista edistävien palveluiden järjestäminen on työvoimaviranomaisen vastuulla silloin kun maahanmuuttaja on työtön työnhakija, jolla on oikeus kotoutumissuunnitelmaan.

## Kotoutumissuunnitelma

Kotoutumissuunnitelma on yksilöllinen kotoutumista tukeva suunnitelma, jonka maahanmuuttanut laatii yhteistyössä paikallisviranomaisten (kunta ja/tai työvoimaviranomainen) kanssa. Suunnitelmaan kirjataan palvelut ja toimenpiteet, jotka edistävät maahanmuuttaneen suomen tai ruotsin kielen taidon oppimista sekä tarjoavat muita yhteiskunnassa ja työelämässä tarvittavia tietoja ja taitoja.

## Kunnan maksuosuus

Kunnan maksuosuus viittaa kuntien työnhakija-asiakkaittensa työttömyysturvasta maksamaan osuuteen. Kunnan maksuosuus on sitä suurempi, mitä pidempään työnhakija on työttömänä. Kunnan rahoitusvastuu alkaa, kun työttömyysturvaa on maksettu yli 100 päivää. Kunta maksaa osuuden Kelalle kuukausittain jälkikäteen. Tavoitteena on kannustaa kuntia tukemaan pitkäaikaistyöttömien työllistymistä ja ehkäisemään pitkittyneitä työttömyysjaksoja.

## Kuntouttava työtoiminta

Kuntouttavalla työtoiminnalla palvelua, jonka tarkoituksena on parantaa henkilön elämänhallintaa sekä luoda edellytyksiä työllistymiselle. Kuntouttavan työtoiminnan järjestämisestä vastaa hyvinvointialue. Toiminnassa ei synny virka-/työsuhdetta henkilön ja toimintaa järjestävän/toteuttavan tahon välille.

## Laaja työttömyys

Laaja työttömyys käsittää työttömien työnhakijoiden lisäksi aktiivisissa työvoimapolitiittisissa palveluissa olevat henkilöt. Ks. Aktivointiasteeseen laskettava palvelu.

## Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja

Luku on laskettu työttömyysturvan etuusjärjestelmän tiedoista (työttömyyskassojen maksamat ansioturvaetuudet sekä Kelan maksamat perusturvaetuudet). Tunnusluku muodostetaan jakamalla korvattujen päivien lukumäärä etuuden saajien määrällä vuositasolla.

## Mediaani (Md)

Sijainti- ja keskiluku, joka ilmoittaa suuruusjärjestykseen lajitellun jakauman keskimmäisen arvon. Jos havaintoja on parillinen määrä, on valittava kaksi keskimmäistä arvoa, joista otetaan keskiarvo. Mediaania käytetään erityisesti vinojen jakaumien tarkastelussa.

## Omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella

25-vuotta täyttänyt työnhakija voi opiskella omaehtoisesti työttömyysetuudella, mikäli hänellä on työvoimaviranomaisen toteama koulutustarve ja katsotaan, että omaehtoinen opiskelu on olennaisin keino kasvattaa hänen ammattitaitoaan, mahdollisuuksia työllistyä avoimille työmarkkinoille tai säilyttää työpaikkansa. Omaehtoisesta opiskelusta tulee sopia työllistymissuunnitelmassa tai sitä korvaavassa suunnitelmassa ennen opintojen alkamista. Opintoja voidaan tukea maksimissaan 24 kuukautta, ja niiden tulee olla päätoimisia. (380/2023 luku 9.)

## Osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi

Laaditaan työvoimapalveluissa työttömänä työnhakijana olevalle maahanmuuttajalle, jos hänen ensimmäisen oleskelulupansa myöntämisestä tai oleskeluoikeuden rekisteröimisestä on kulunut maksimissaan kolme vuotta. ks. lisää 681/2023 § 14  
Palkkatuki

Työttömän työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille voidaan tukea myöntämällä työnantajalle palkkatukea palkkakustannuksiin. Palkkatuella edistetään myös alentuneesti työkykyisen sekä 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen mahdollisuuksia saada työtä ja osallistua työelämään. (380/2023 luku 10.) Lähtökohtaisesti palkkatuki kattaa 50 prosenttia työnantajalle työnhakijan palkkaamisesta aiheutuvista palkkakustannuksista. Alentuneesti työkykyisen palkkaamiseen myönnettävä palkkatuki voi olla 70 prosenttia, ja joissain tilanteissa 100 prosenttia. (380/2023 luku 10.)

Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (keskiarvo)

Työnhakija-asiakkaiden työvoimaviranomaisen palveluissa kokemaan yhdenvertaisuutta kartoitettiin asiakaskyselyllä. Aineisto kerättiin marras-joulukuussa 2025. Kysely lähetettiin kaikille niille työnhakijoille, joiden työnhaku oli ollut vuoden 2025 aikana voimassa yli 30 päivää, ja joille oli kirjattu työnhakutapahtuma asiakastietojärjestelmään kyseisen vuoden aikana. Kysely lähetettiin noin 350 000 asiakkaalle, ja vastauksia saatiin noin 8 500. Kyselyn vastausprosentti oli 2,3 %. Palveluissa koetun yhdenvertaisuuden keskiarvo on laskettu 14 väittämästä, jotka koskivat esimerkiksi esteettömyyttä, kielellisiä oikeuksia sekä verkkosivujen saavutettavuutta. Väittämäpatteriston vastausasteikko oli 1 (täysin eri mieltä) – 5 (täysin samaa mieltä). "Ei koske minua" ja "En osaa sanoa" vastausvaihtoehtojen havainnot käsiteltiin puuttuvina arvoina keskiarvomuuttujan muodostuksessa. Näin ollen väittämäpatteriston vastaajamäärä oli 8 345. Keskiarvomuuttujan minimiarvo oli 3,69 ja maksimi 4,30.

Palvelusuunnitelma

Työllistymissuunnitelma tai sitä korvaava suunnitelma (kotoutumissuunnitelma, aktiivointisuunnitelma, monialainen työllistymissuunnitelma). Yhdessä asiakkaan kanssa laadittava suunnitelma, johon kirjataan työnhakijan kanssa yhdessä sovitut tehtävät. Palvelusuunnitelman laatiminen on keskeinen osa henkilöasiakkaan palveluprosessia ja asiakkaan työnhakua edistävä palvelukokonaisuutta. Tehdyt palvelusuunnitelmat kaudella - seurantakohde kuvaa laadittujen palvelusuunnitelmien kokonaismäärää. Suunnitelma laaditaan alkuhaastattelussa tai sitä täydentävässä työnhakukeskustelussa.

Suunnitelmien ajantasaisuus lasketaan jakamalla ne työnhakija-asiakkaat, joilla suunnitelman viimeinen päivä on kulunut, kaikilla työnhakija-asiakkailla. Laskennassa (nimittäjässä tai osoittajassa) ei huomioida niitä työnhakija-asiakkaita, joiden alkuhaastattelun järjestämiseen on vielä aikaa. Laskennassa käytetään laskentapäivää.

Pitkäaikaistyötön

Työnhakija-asiakas, jonka työttömyys on kestänyt yhtäjaksoisesti vähintään 12 kuukautta.

Rakennetyöttömyys

Rakenteellinen työttömyys näkyy työttömyytenä, joka ei vähene työvoimapulasta huolimatta. Rakennetyöttömiksi luetaan pitkäaikaistyöttömät, rinnasteiset pitkäaikaistyöttömät, palveluilta työttömäksi jääneet ja palveluilta palveluihin siirtyneet. Rakennetyöttömien prosenttiosuus on em. ryhmien yhteenlaskettu määrä jaettuna työnhakijoiden määrällä laskentapäivänä.

Tulorekisteri

Tulorekisteri on sähköinen tietokanta, jonne työnantajat ja muut suorituksen maksajat ilmoittavat tiedot maksetuista palkoista, eläkkeistä ja etuuksista. Tulorekisterin tietoja voivat käyttää ainoastaan tulorekisterilaissa säädetyt tahot. Viranomaiset ja muut organisaatiot saavat tulorekisteristä vain ne tiedot, joihin niillä on oikeus.

## Työ- ja koulutuskokeilu

Asiakas voi osallistua työ- tai koulutuskokeiluun selvittääkseen ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojaan tai tukeakseen paluuta työmarkkinoille. Työkokeilu tapahtuu työpaikalla ja koulutuskokeilu oppilaitoksessa. (916/2012 luku 4 § 5.)

## Työkykyensä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä

Täsmätyökykyisten siirtymä työllisyyteen tarkoittaa niitä palkkatuloille siirtymiä, jossa viimeisimmän henkilöasiakkaan palvelutarvearvion työkykyarvio on alle 7 (asteikko 0–10).

## Työllistymissuunnitelma ja sitä korvaava suunnitelma (palvelusuunnitelma)

Työllistymissuunnitelmaan sisällytetään työnhakuvelvollisuus ja muita työnhakuun tai yritystoiminnan kehittämiseen liittyviä toimia, joiden tavoitteena on työnhakijan nopea työllistyminen avoimille työmarkkinoille. Työllistymissuunnitelmassa on sovittava suunnitelman toteuttamisen seurannasta ja määräajasta, jonka kuluessa työnhakijan on ilmoitettava suunnitelman toteuttamisesta. Työ- ja elinkeinoviranomainen ja työnhakija hyväksyvät työllistymissuunnitelman.

## Työllisyysaste

Työllisyysaste kuvaa työllisten prosenttiosuutta samanikäisestä väestöstä. Työlliset sisältää yrittäjät ja palkansaajat. Työllisten päättely tehdään Tilastokeskuksen kokeellisessa tilastossa tulorekisteristä palkanmaksukauden perusteella. Palkanmaksukausi on ajanjakso, jolta palkkaa maksetaan. Palkoiksi lasketaan seuraavat palkkojen tulolajit: palkka yhteissumma (101), aikapalkka (201), provisiopalkka (220), urakkapalkka (227) sekä sijaismaksajan maksamat palkat. Yrittäjiksi päätellään ne YEL- tai MYEL-vakuutetut (18–68-vuotiaat) henkilöt, jotka ovat maksaneet itselleen palkkaa kuun aikana yli 0 euroa ja joilla on tulorekisterissä palkanmaksukausi voimassa kuun viimeisellä viikolla. Lisäksi yrittäjiksi päätellään starttirahaa kuun lopussa saaneet yli 17-vuotiaat. Yrittäjien jälkeen päätellään palkansaajat. Yrittäjiä ovat myös ne yli 17-vuotiaat henkilöt, jotka olivat Eläketurvakeskuksen rekisterin mukaan YEL/ MYEL-vakuutettuja edellisenä vuonna. Rekisteriaineistojen puutteiden vuoksi yrittäjistä jää puuttumaan ne uudet yrittäjät, jotka eivät maksa itselleen palkkaa. Lisäksi jää uupumaan kaikki ne yrittäjät, jotka eivät ole vakuuttaneet toimintaansa (esim. tilanteessa, jossa henkilö ei ole iän puolesta vakuuttamisvelvollinen).

Palkansaajiksi päätellään ensimmäiseksi YEL-vakuutetut (17–68-vuotiaat) henkilöt, jotka ovat saaneet palkkaa kuun aikana yli 0 euroa ja joilla palkanmaksukausi on voimassa kuun viimeisellä viikolla. Seuraavaksi päätellään palkansaajiksi myös kuun viimeisenä päivänä palkkatuetussa työssä olevat yli 17-vuotiaat. Lopuksi päätellään palkansaajiksi myös kaikki yli 14-vuotiaat henkilöt, joiden palkanmaksukausi on voimassa kuun lopussa. Työllisyysasteen muutokset ja erotukset on laskettu pyöristämättömistä luvuista.

## Työmarkkinatori (TMT)

Työmarkkinatori on valtion ylläpitämä digitaalinen palvelualusta, joka kokoaa yhteen työpaikat, koulutusmahdollisuudet ja työllistymistä tukevat palvelut. Se tarjoaa työnhakijoille

ja työnantajille helpon tavan löytää toisensa sekä hyödyntää työvoimapalveluja verkossa. Tavoitteena on parantaa työn ja tekijöiden kohtaantoa sekä tukea sujuvaa siirtymistä työelämään.

## Työnhakukeskustelu

Työnhakukeskustelussa työvoimaviranomainen ohjaa työnhakijaa hakemaan hänelle sopivia työmahdollisuuksia sekä tukee työnhakijan työnhakua. Lisäksi työnhakija ohjataan tarpeellisiin palveluihin. Työnhakukeskustelussa tarkistetaan työnhakijan palvelutarvetta koskevaa arviota ja laaditaan tai tarkistetaan työllistymissuunnitelma. Ks. myös Alkuhaastattelu ja Täydentävä työnhakukeskustelu.

## Työnhakuvelvollisuus

Työllistymissuunnitelmaan sisällytetään työnhakuvelvollisuus ja muita toimia, joiden tavoitteena on työnhakijan nopea työllistyminen avoimille työmarkkinoille. Lähtökohtaisesti työttömien ja työttömyysuhan alaisten työnhakijoiden on haettava neljää työmahdollisuutta kuukauden tarkastelujakson aikana. Työnhakuvelvollisuus koskee myös työvoimakoulutuksessa opiskelevia, omaehtoisia opintoja suorittavia ja palkkatuetussa työssä olevia. Työnhakuvelvollisuuden voi täyttää hakemalla työtä, lisätyötä omalta työnantajalta, yrittäjänä tehtäviä työmahdollisuuksia tai julkaisemalla esittelyn Työmarkkinatorilla. Jos työvoimaviranomainen katsoo, ettei alueella ole riittävästi haettavissa työnhakijan osaamiselle ja työkyvyille sopivia työmahdollisuuksia, työnhakuvelvollisuutta voidaan pienentää tai jättää kokonaan asettamatta.

## Työtarjous

Työtarjoukset ovat yksi työvoimaviranomaisen työnvälityksen välineistä. Työtarjouksilla pyritään saattamaan yhteen tarjolla oleva työ ja siihen mahdollisimman sopiva työntekijä. Muuten kyseessä on aivan normaali rekrytointiprosessi, jossa työnantaja itse valitsee palkattavan henkilön. Työtarjoukset ovat lähtökohtaisesti velvoittavia, joten työnhakijan tulee ottaa yhteyttä työnantajaan ja hakea tarjottua työtä.

Mittarien 'Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin' ja 'Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille' tiedot perustuvat kesä-joulukuun 2025 tietoihin. Tämä johtuu siitä, että esittelyiden ja tarjousten tietovaranto otettiin käyttöön kesällä 2025.

## Työttömyysaste

Työttömyysaste kuvaa työttömien prosenttiosuutta samanikäisestä työvoimasta, eli työllisten ja työttömien summasta. Tilastokeskuksen kokeellisessa tilastossa työttömiksi päätellään kaikki 17–67-vuotiaat henkilöt, jotka ovat KEHA-keskuksen työnhakijarekisterin mukaan työttömiä kuun viimeisenä päivänä. Työttömiksi lukeutuvat sekä työttömät työnhakijat että kokoaikaisesti lomautetut. Tämän jälkeen päätellään työttömiksi myös muut 17–67-vuotiaat henkilöt, jotka ovat saaneet työttömyysetuuksia niin, että työttömyysetuuksien ansaintajakso on voimassa kuun viimeisenä päivänä. Näitä henkilöitä ovat työvoimapolitiisissa aktiivipalveluissa, kuten omaehtoisessa opiskelussa tai kuntouttavassa työtoiminnassa, olevat.

Työttömyysasteen muutokset ja erotukset on laskettu pyöristämättömistä luvuista.

## Työttömyysturvan maksukategoriat

Työttömyysturvan maksukategoriat tarkoittavat työttömyyden eri kestoluokkia, joissa kunnan maksuosuus työttömyysturvasta kasvaa työttömyyden pitkittyessä. Maksuosuus alkaa 101.

päivästä ja nousee asteittain:

101–200 päivää: 10 %

201–300 päivää: 20 %

301–400 päivää: 30 %

401–500 päivää: 40 %

yli 500 päivää: 50 %.

## Työvoima

Työvoima muodostuu 18-64-vuotiaista työllisistä ja työttömistä. Työvoimaan eivät kuulu opiskelijat, koululaiset, eläkeläiset, asevelvollisuutta suorittavat ja muut henkilöt, jotka eivät täytä edellä mainittujen ryhmien tai työllisen tai työttömän määritelmää.

## Työvoimakoulutus

Työvoimakoulutuksella pyritään takaamaan ammattitaitoisen työvoiman saatavuus. Koulutukset parantavat asiakkaan ammattitaitoa, mahdollisuuksia työllistyä tai säilyttää nykyinen työpaikkansa. Koulutuksella voidaan tavoitella myös yrittäjävalmiuksien ja uuden yritystoiminnan edistämistä. Työvoimakoulutuksena voidaan järjestää myös kotoutumiskoulutusta pl. luku- ja kirjoitustaidon opetus (380/2023 § 61).

## Työvoimapula-ala

Työvoimapula-ala määritellään alaksi, jossa työvoiman kysyntä on korkealla, mutta työttömyysaste matalalla.

## Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat

Työvoiman kohtaanto ja saatavuus -raportin mukaisille työvoimapula-aloille (12/2025) myönnetyt ensimmäiset työntekijän oleskeluluvat työntekopaikkakunnan mukaan.

## Työvoimaviranomainen

Kunnan tai kuntayhtymän viranomainen, joka vastaa julkisten työvoimapalvelujen järjestämisestä ja tietyistä työttömyysturvaan liittyvistä tehtävistä. Käytännössä 1.1.2025 alkaen työvoimaviranomaisen tehtävistä ovat vastanneet yhden tai useamman kunnan tai kuntayhtymän muodostamat työllisyysalueet.

## Täydentävä työnhakukeskustelu

Täydentävä työnhakukeskustelu painottuu työnhakijan palvelutarvetta koskevan arvion perusteella työnhaun tukemiseen tai siinä jatketaan työnhakijan palvelutarpeen selvittämistä ja työnhakijan ohjaamista tarpeellisiin palveluihin. Jos täydentävä työnhakukeskustelu järjestetään ennen alkuhaastattelua, täydentävässä työnhakukeskustelussa laaditaan työllistymissuunnitelma, ellei työnhakijalle ole laadittu työllistymissuunnitelmaa korvaavaa suunnitelmaa. Ks. myös Alkuhaastattelu ja Työnhakukeskustelu.

## Valmennus

Työvoimaviranomainen voi tarjota henkilöasiakkaalle kolmenlaista valmennusta (380/2023 § 53):

työnhakuvalmennusta asiakkaan työnhaun tukemiseksi, uravalmennusta asiakkaan hakeutumiseksi ammatilliseen koulutukseen, ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämiseksi sekä työelämävalmiuksien kehittämiseksi tai työhönvalmennusta työhön sijoittumisessa ja työpaikalla suoritettavassa koulutuksessa

## Velvoittava työnhaku

TE-palveluissa työnhakijalle asetettu velvollisuus hakea tietty määrä työpaikkoja sovitussa ajassa. Velvoitteeseen sisältyy myös velvollisuus hakea työvoimaviranomaisen osoittamaa työpaikkaa. Työhakovelvoitteen tavoitteena on edistää työllistymistä ja varmistaa aktiivinen työnhaku.

## Virtaamat palkkatuloille ja palkkatuloilta

Laskennat on toteutettu siten, että ensin poimitaan vastaavaa tarkasteluajankohtaa aiemmin tapahtuneiden siirtymien määrä. Esimerkiksi kolmen kuukauden tarkastelussa lähtöjoukosta oletetaan henkilö, joiden siirtymä on tapahtunut kolme kuukautta aiemmin. Tämän jälkeen lasketaan tästä joukosta sekä lukumäärä että suhteellinen osuus niille henkilöille, joiden tilanne on pysynyt samana seuranta-ajankohtaan saakka. Aikasarjat muodostuvat tarkastelukuukausista siten, että kunkin kuukauden arvo perustuu eri lähtökuukautena tapahtuneisiin siirtymiin. Esimerkiksi kolmen kuukauden tarkastelussa tammikuun arvo kuvaa lokakuussa tapahtuneita siirtymiä sekä sitä, kuinka monella henkilöllä tilanne on edelleen sama tammikuussa. Toisin sanoen aikasarja kuvaa siirtymien pysyvyyttä seuranta-ajankohtaan saakka.

## Virta työttömyyteen, %

Esimerkiksi virta yli 3 kuukauden työttömyyteen kuvaa kuukauden aikana 3 kuukauden työttömyyden ylittäneiden %- osuutta 3 kuukautta aikaisemmin alkaneista työttömyysjaksoista.

## Vuosikeskiarvo

Koko vuoden kuukausitietojen keskiarvo. Vuosikeskiarvo kuvaa vuoden jokaisena kuukautena keskimäärin ollutta lukumäärää kyseisessä ryhmässä. Palvelun aloittaneissa vuosikeskiarvo kuvaa jokaisena kuukautena aloittaneiden lukumäärää keskimäärin.

## Vuosimuutos

Prosentuaalinen tai määrällinen muutos edellisvuoden vastaavaan aikaan verrattuna. Vuosimuutokset on laskettu pyöristämättömistä luvuista.

## Väestö

Väestö kattaa työvoimaan kuuluvan ja työvoiman ulkopuolella olevan 18–64-vuotiaan väestön.

## WiF-toiminnolle tekemät liidit

Työvoimaviranomaisen (A-TMT) järjestelmään kirjaama tehtäväpyyntö, joka ohjautuu Work in Finland -toiminnolle. Liidi koskee työnantajaa, joka on ilmaissut kiinnostuksensa kansainvälisen rekrytoinnin tukipalveluihin ja jonka tilannetta varten WiF-toiminnossa arvioidaan tai käynnistetään toimenpiteitä.

## Ulkomaalainen

Henkilö, joka ei ole Suomen kansalainen. Määritelmä perustuu kansalaisuuteen, ei esimerkiksi syntymäpaikkaan tai etnisyyteen. Ulkomaalaisiin kuuluvat sekä EU- ja ETA-maiden

kansalaiset, että kolmansien maiden kansalaiset, jotka oleskelevat Suomessa tilapäisesti tai pysyvästi.

# Kuvailulehti

Julkaisusarjan nimi ja numero: Työvoimapalveluiden asiantuntija-arviointi 07/2026

Vastuualue: Työllisyys ja kotoutuminen, Arviointi ja tiedolla johtaminen -yksikkö

Tekijät: Riitta Kinnunen

Julkaisun nimi: Työvoimapalveluiden toimeenpano Päijät-Hämeen maakunnassa vuonna 2025

Tiivistelmä:

Vuoden 2025 alussa työllisyysalueet aloittivat toimintansa poikkeuksellisen haastavassa työmarkkinatilanteessa, joka heikkeni edelleen vuoden aikana. Päijät-Hämeen maakunnassa, Lahden ja Päijät-Hämeen työllisyysalueilla, työllisyystilanne oli selvästi heikko: vuonna 2025 maakunnan keskimääräinen työllisyysaste oli 69,6 prosenttia ja työttömyysaste 15,7 prosenttia. Erityisesti ulkomaalaisten ja nuorten työllisyystilanne jäi koko maan keskitasoa heikommaksi. Maakunnan väestöpohja oli 112 300 henkilöä, joista työvoimaan kuului 92 600.

Työnhakijoita oli vuoden aikana keskimäärin 20 700, mikä oli 6 prosenttia enemmän kuin edellisvuonna. Laaja työttömyys, eli työttömien työnhakijoiden ja aktivointipalveluissa olevien yhteismäärä, oli keskimäärin 17 000 ja kasvoi 5 prosenttia. Työttömien työnhakijoiden määrä oli 13 500 ja nousi 13 prosenttia. Työttömien määrän kasvua selittää osaltaan aktivointipalveluissa olleiden määrän voimakas, 17 prosentin lasku.

Työttömyysjaksot olivat maakunnassa keskimäärin pitkiä, 75 viikkoa. Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli 19,8 prosenttia. Molemmat mittarit ylittivät koko maan keskitason.

Aktivointiaste laski Päijät-Hämeen työllisyysalueilla edellisvuodesta sekä kokonaisuutena että pitkäaikaistyöttömien osalta, ja jäi valtakunnallista tasoa matalammaksi. Erityisesti kokeiluissa ja työvoimakoulutuksessa aloittaneiden määrät vähenivät. Aktivointipalveluista yleisimmin käytössä olivat edelleen kokeilut, kuntouttava työtoiminta ja työvoimakoulutus. Omaehtoisen opiskelun aloittaneiden määrä pysyi edellisvuoden tasolla.

Lakisääteisten työllistämispalveluiden käyttö väheni, mutta osin niitä korvattiin kuntakohtaisilla rekrytointituilla. Työllisyyden edistämistä tuettiin myös muilla ei-lakisääteisillä palveluilla, kuten aktiivisilla työnantajapalveluilla ja paikallisilla kehittämistoimenpiteillä.

Asiakasprosessien järjestämisessä oli työllisyysalueiden välillä eroja, eikä asetettuja tavoitteita saavutettu täysimääräisesti. Tästä huolimatta asiakastyytyväisyys pysyi hyvällä tasolla ja vastasi valtakunnallista keskiarvoa.

Sammandrag:

Sysselsättningsområdena inledde sin verksamhet i början av 2025 i ett exceptionellt utmanande arbetsmarknadsläge, som försämrades ytterligare under året. I Päijänne-Tavastlands landskap, inom Lahtis och Päijänne-Tavastlands sysselsättningsområden, var sysselsättningsläget tydligt svagt: år 2025 uppgick landskapets genomsnittliga relativa sysselsättningsstal till 69,6 procent och det relativa arbetslöshetsstalet till 15,7 procent. Särskilt utlänningars och ungas sysselsättningsläge var svagare än riksgenomsnittet. Landskapets befolkningsunderlag var 112 300 personer, varav 92 600 hörde till arbetskraften.

Antalet arbetssökande uppgick under året i genomsnitt till 20 700, vilket var 6 procent mer än året innan. Den omfattande arbetslösheten, det vill säga det sammanlagda antalet arbetslösa arbetssökande och personer i aktiveringsservice, var i genomsnitt 17 000 och ökade med 5 procent. Antalet arbetslösa arbetssökande var 13 500 och ökade med 13 procent. Ökningen av antalet arbetslösa förklaras delvis av den kraftiga minskningen av antalet personer i aktiveringsservice, som uppgick till 17 procent.

Arbetslöshetsperioderna var i landskapet i genomsnitt långa, 75 veckor. Flödet till långtidsarbetslöshet var 19,8 procent. Båda indikatorerna översteg riksgenomsnittet.

Aktiveringsgraden minskade i Päijänne-Tavastlands sysselsättningsområden jämfört med året innan både totalt sett och bland långtidsarbetslösa, och låg under den nationella nivån. I synnerhet minskade antalet personer som inledde arbetsprövningar och arbetskraftsutbildning. Bland aktiveringstjänsterna användes fortsatt oftast arbetsprövningar, arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte och arbetskraftsutbildning. Antalet personer som inledde frivilliga studier med arbetslöshetsförmån låg kvar på samma nivå som året innan.

Användningen av lagstadgade sysselsättningstjänster minskade, men de ersattes delvis av kommunspecifika rekryteringsstöd. Främjandet av sysselsättningen stöddes också genom andra icke lagstadgade tjänster, såsom aktiva arbetsgivartjänster och lokala utvecklingsåtgärder.

Det fanns skillnader mellan sysselsättningsområdena i hur kundprocesserna ordnades, och de uppställda målen uppnåddes inte fullt ut. Trots detta förblev kundnöjdheten på en god nivå och motsvarade riksgenomsnittet.

Summary:

In early 2025, the employment areas began their operations under exceptionally challenging labour market conditions, which continued to deteriorate over the course of the year. In the Päijät-Häme region, including the employment areas of Lahti and Päijät-Häme, the employment situation was clearly weak: in 2025, the region's average employment rate was 69.6 per cent and the unemployment rate 15.7 per cent. In particular, the employment situation of foreign nationals and young people was weaker than the national average. The region's population totalled 112,300 people, of whom 92,600 were part of the labour force.

During the year, the average number of jobseekers was 20,700, representing an increase of 6 per cent compared with the previous year. Broad unemployment—that is, the combined number of unemployed jobseekers and participants in activation services—averaged 17,000 and increased by 5 per cent. The number of unemployed jobseekers was 13,500, up by 13 per cent. The increase in the number of unemployed jobseekers is partly explained by a sharp decline (17 per cent) in the number of people participating in activation services.

Unemployment spells in the region were long, with an average duration of 75 weeks. The inflow into long-term unemployment was 19.8 per cent. Both indicators were above the national average.

The activation rate in the Päijät-Häme employment areas declined compared with the previous year, both overall and among long-term unemployed persons, and remained below the national level. In particular, the number of individuals entering work try-outs and labour market training decreased. The most commonly used activation services continued to be work try-outs, rehabilitative work activities and labour market training. The number of people starting voluntary (independent) studies remained at the same level as in the previous year.

The use of statutory employment services declined, but this was partly offset by municipality-specific recruitment subsidies. Employment promotion was also supported through other non-statutory measures, such as active employer services and local development initiatives.

There were differences between the employment areas in the organisation of customer processes, and the set targets were not fully achieved. Nevertheless, customer satisfaction remained at a good level and was in line with the national average.

Asiasanat (YSA:n mukaan): asiakastyytyväisyys, pitkäaikaistyöttömyys, työllisyys, työllisyysaste, työnantajat, työnhakijat, työnvälitys, työttömyys, työttömyysaste, työttömyysturva, työvoimapalvelut, yhdenvertaisuus, vaikuttavuus

Julkaisun osoite: [www.keha-julkaisut.fi](http://www.keha-julkaisut.fi)

Sivumäärä: 68

Kieli: Suomi

Julkaisija: Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus (KEHA-keskus)

Julkaisuaika: 22.4.2026