



KEHA-keskus

Työvoimapalveluiden toimeenpano Pirkanmaan maakunnassa vuonna 2025

Alueellinen asiantuntija-arvio

Miika Hakala

Sisältö

Esipuhe	3
Tiivistelmä keskeisistä havainnoista	4
Työllisyysalue Läntinen Pirkanmaa	4
Työllisyysalue Tampereen seutu	4
Tampereen seudun työllisyysalueen arvio	5
Tiivistelmä	5
Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen	6
Työllisyydenhoidon toimintaympäristö	9
Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset	14
Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen	15
Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö	22
Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus	25
Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys	27
Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen arvio	29
Tiivistelmä	29
Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen	30
Työllisyydenhoidon toimintaympäristö	32
Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset	37
Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen	39
Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö	45
Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus	48
Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys	50
Lähteet	52
Liitteet	54
Liite 1. Asiantuntija-arviossa käytetyt keskeiset käsitteet ja seurantakohteet	54
Kuvailulehti	65

Esipuhe

Vuodesta 2025 alkaen työvoimapalveluiden ja kotoutumisen edistämisen palveluiden järjestämisvastuu on siirtynyt valtiolta kunnille. Tehtävistä vastaa 45 työllisyysaluetta, kun aikaisemmin vastuu oli viidellätoista työ- ja elinkeinotoimistolla.

Osana hajautetun palvelujärjestelmän valtakunnallista ohjausta KEHA-keskukselle on säädetty lakisääteinen tehtävä: arvioida ja seurata keskitetysti työvoimapalveluiden ja -viranomaisten toiminnan tuloksellisuutta sekä tuottaa tietoa paikallisen ja kansallisen päätöksenteon tueksi. Arviointi kattaa pääasiassa lakisääteisesti toteutetut työvoimapalvelut. Arviointi toteutetaan sekä kansallisella että alueellisella tasolla.

Lain mukaan KEHA-keskuksen tulee vuosittain tuottaa asiantuntija-arvio, joka käsittelee mm. valtakunnallisten työllisyyden edistämisen tavoitteiden toteutumista, työvoimapalveluiden järjestämisvastuun edellytyksiä, palveluiden resurssointia sekä lakisääteisten asiakasprosessien toimeenpanoa. Asiantuntija-arvio tuottaa myös näkemyksen siitä, kuinka tuloksellisia työvoimapalvelut ovat työnhakijoille ja työnantajille työllisyysalueilla.

Asiantuntija-arviossa jokainen maakunnan työllisyysalue arvioidaan erikseen. Työllisyysalueen toteumat suhteutetaan koko maan ja maakunnan keskiarvoihin.

Asiantuntija-arvioinnissa hyödynnetään ensisijaisesti tietoja, jotka ovat saatavilla lakisääteisen käyttövelvoitteen piiriin kuuluvista työllisyyden hoidon asiakastietojärjestelmistä (Asiantuntijan Työmarkkinatori, Työmarkkinatori ja Yleinen avustusjärjestelmä). Työllisyyspalveluiden omaa dataa on täydennetty mm. tulorekisterin tiedoilla. Lisäksi mukana on keskitetysti kerättyä laadullista tietoa asiakastyytyväisyydestä. Työllisyysalueiden tilannekuvaa on syvennetty ja täydennetty alueen sekä elinvoimakeskuksen edustajien kanssa käytyjen keskustelujen pohjalta.

Lämmin kiitos työllisyysalueiden ja elinvoimakeskuksen yhteyshenkilöille sekä asiantuntijoille erinomaisesta yhteistyöstä ja panoksesta arviointityöhömme. Kiitämme myös työ- ja elinkeinoministeriötä arvokkaasta tuesta työvoimapalveluiden arvioinnissa.

Yksikön päällikkö
Santtu Sundvall

Tutkija
Miika Hakala

Tiivistelmä keskeisistä havainnoista

Työllisyysalue Läntinen Pirkanmaa

- Työllisyysaste arviointivuonna korkeampi, kuin maakunnassa ja koko maassa keskimäärin
- Ulkomaalaisten työllisyysaste maakunnan ja koko maan keskiarvoa korkeampi
- Työttömyysaste matalampi, kuin maakunnassa ja koko maassa ja keskimäärin
- Jatkuvien työttömyysjaksojen kesto selvästi alle maakunnan ja koko maan keskiarvon
- Sekä virta 3 että 12 kk työttömyyteen koko maan keskiarvon alapuolella vuositasolla. Virta 3 kk työttömyyteen kohonnut koko maan keskiarvon tuntumaan loppuvuodesta 2025.
- Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste lievästi matalampi, kuin maakunnassa keskimäärin, mutta korkeampi, kuin koko maassa
- Alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika mediaanin osalta koko maan keskiarvon alapuolella
- Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus selvästi koko maan keskiarvon yläpuolella
- Asiakastyytyväisyys korkeampi, kuin maakunnassa ja koko maassa keskimäärin

Työllisyysalue Tampereen seutu

- Työllisyysaste arviointivuonna maakunnan ja koko maan keskiarvon tasolla
- Ulkomaalaisten työllisyysaste hieman koko maan keskiarvoa matalampi
- Työttömyysaste koko maan tasolla
- Jatkuvien työttömyysjaksojen kesto maakunnan keskiarvon tasolla ja koko maan keskiarvon alapuolella
- Virta 3 kk työttömyyteen hieman koko maan keskiarvon yläpuolella
- Virta 12 kk työttömyyteen lievästi koko maan keskiarvon alapuolella
- Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste maakunnan keskiarvon tasolla ja hieman korkeampi, kuin koko maassa
- Alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika mediaanin osalta lievästi pidempi, kuin koko maassa keskimäärin
- Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus koko maan keskiarvon yläpuolella
- Asiakastyytyväisyys maakunnan keskiarvon tasolla ja lievästi koko maan keskiarvoa matalampi

Tampereen seudun työllisyysalueen arvio

Tiivistelmä

Tampereen seudun työllisyysalue on toinen Pirkanmaan kahdesta työllisyysalueesta. Tampereen seudun työllisyysalue koostuu 16 kunnasta ja sen vastuukuntana toimii Tampereen kaupunki. Työllisyysalueen vastuukuntamallissa ei ole toimivallan siirtoa sopijakunnille. Tampereen seudun työllisyysalueella on työllisyysalueen käynnistymisestä lähtien viety etenpäin paradigman muutosta kysyntälähtöisyyteen. Kysyntälähtöisyys on nykyään kirjattuna myös Tampereen kaupunkistrategiaan, joka ulottuu aina vuoteen 2035 asti. Näin ollen kysyntälähtöisyydestä tulee työllisyysalueen pidemmän aikavälin toimintamalli. Toiminnan strategisina painopisteinä em. lisäksi on vahva työnantajayhteistyö, ennakointi ja tiedolla johtaminen. Työn ytimessä on tuloksen ja vaikuttavuuden seuranta, jonka alueella koetaan olevan välillä ristiriidassa valtakunnallisten tilastoseurantojen kanssa, joissa mitataan prosessien eri vaiheiden tuloksia mm. Työmarkkinatorille tehtyjen kirjausten perusteella. Henkilötyövuosien osalta Tampereen seudun työllisyysalueella oli vuoden 2025 alussa 624 htv:ta, mutta määrä on hieman laskenut siitä vuoden kuluessa.

Työllisyysalueen rahoituspohja perustuu työllisyysalueen yhteistoimintasopimukseen, jossa on määritelty kuntien rahoitusvastuu. TE-uudistuksen yhteydessä työllisyysalueen kunnat sopivat lakiin perustuvan valtion liikkeenluovutuksen lisäksi kuntien henkilöstön siirtymisestä työllisyysalueen tehtäviin vastuukuntaan. Rahoituspohja muodostuu näin ollen peruspalveluiden valtionosuuden ja pakolaisten laskennallisen korvauksen lisäksi kuntien muusta rahoituksesta. Työllisyysalueen talous on eriytetty vastuukunnan kirjanpidosta taseyksikön avulla. Tilikauden toteutuneet kustannukset jaetaan sopijakuntien kesken. Hyväksi käytännöksi ensimmäisen toimintavuoden aikana työllisyysalueella on tunnistettu laadukas ja toimiva yritys yhteistyö, jossa huomioidaan ja ymmärretään yritysten ja työmarkkinoiden tulevaisuuden tarpeita. Tällä uskotaan olevan laajemmat ja kauaskantoisemmat positiiviset vaikutukset työmarkkinoihin, kuin asioiden katsominen vain henkilöasiakaskärjellä.

Alle 25-vuotiaiden ja ulkomaalaisten työllisyysaste oli arvionvuonna 2025 hieman koko maan ja maakunnan keskiarvojen, yli 55-vuotiaiden työllisyysasteen ollen koko maata ja maakuntaa korkeampi. Vastaavasti työttömyysaste oli hyvin lievästi koko maan ja maakunnan keskiarvojen yläpuolella alle 25-vuotiaiden ja ulkomaalaisten osalta, mutta yli 55-vuotiaiden työttömyysaste hieman niiden alapuolella. Laajan työttömyyden piirissä olevien asiakkaiden (eli asiakkaiden, jotka ovat joko työttömänä tai aktivointiasteeseen laskettavassa palvelussa) määrä kasvoi vuodesta 2024 vuoteen 2025 3,3 %. Työllisyysalueen tekemien havaintojen mukaan laaja työttömyys ei ole kuitenkaan tosiasiallisesti noussut yhtä paljon, koska mm. palkkatukea ei ole hyödynnetty yhtä merkittävästi enää vuonna 2025, vaan sitä korvaavia palveluita. Myös kuntouttavan työtoiminnan osuus on laskenut merkittävästi. Pullonkaulaksi asiakasprosessin osalta tunnistetaan ensinnäkin monialaiseen palveluun liittyvä kolmikantana tehtävä työ, jossa tulisi sovittaa yhteen työllisyysalueen, hyvinvointialueen ja KELAn kalenterit. Työllisyysalueen näkökulmasta hyvinvointialueelta ei ole aina löydettävissä vastinparia, mikä hidastaa asiakasprosessien etenemistä. Myös lakisääteisen asiakasprosessin syklisyys koetaan pullonkaulaksi, koska Tampereen seudun työllisyysalue strategiansa mukaisesti pyrkii hoitamaan asiakasprosessit kysyntälähtöisesti. Työtä organisoidaan alueella vastaamaan työelämän tarpeita kulloisenakin ajankohtana, huomioiden myös kunkin

asiakkaan ajankohtainen tilanne. Laissa määritelty frekvenssi esim. määräaikaishaastattelujen toteuttamiselle on ristiriidassa tältä osin työllisyysalueen toiminnan ja strategian kanssa. Työllisyysalueen ei-lakisääteiset palvelut on pyritty rakentamaan siten, että ne ovat asiakaslähtöisiä, vaikuttavia kustannustehokkaita. Niillä pyritään täydentämään ja korvaamaan lakisääteisiä palveluita suhteessa työllisyyden tavoitteisiin ja kannusteisiin.

Virta 3 kk työttömyyteen oli työllisyysalueella hieman korkeampi arviointivuotena, kuin Pirkanmaan maakunnassa ja koko maassa. Virta pitkäaikaistyöttömyyteen sen sijaan oli koko maan tasoon verrattuna matalampi, mutta lievästi maakunnan tasoa korkeampi. Yleinen aktivointiaste oli arviointivuotena 1,5 prosenttiyksikköä koko maan keskiarvon yläpuolella. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli maan 7. korkein ollen prosenttiyksikön verran koko maan keskiarvon yläpuolella. Tarkasteltaessa aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden alkaneita jaksoja, huomataan laskua etenkin kuntouttavan työtoiminnan kohdalla, jota ajetaan alas työllisyysalueella.

Kyselytutkimukseen perustuva elinvoimayhteistyön kokonaisindeksi on Tampereen seudun työllisyysalueella 4,92 (asteikko 1-5), koko maan keskiarvon ollessa 3,46.

Yhteydenpito työnantajiin laski raportoinnin mukaan 68 prosenttia edellisestä vuodesta, mutta luku ei heijasta koko totuutta. Tampereen seudun työllisyysalueella työnantajakäynnit kirjataan Tampereen omaan CRM-järjestelmään, jotta toimintaympäristö- ja ennakointitietoa saadaan nopeasti kaupungin muillekin toimijoille, kuin vain työllisyyspalveluille. Työmarkkinatorille kirjataan vain lakisääteiset merkinnät, mutta niiden ulkopuolella tehdään paljon kontaktointia työnantajien suuntaan, joka ei Työmarkkinatorille kirjaudu ja sitä kautta tilastoidu.

Tampereen seudun työllisyysalue on suoriutunut hyvin ensimmäisestä arviointivuodesta. Vuosi piti sisällään työllisyysalueen käynnistämiseen liittyvät prosessit ja henkilöstön perehdyttämisen työllisyysalueen toimintaan. Arvioinnissa käytettyjen keskeisten mittarien valossa Tampereen seudun työllisyysalue toimii pitkälti koko maan keskiarvon tuntumassa, eikä mitään erityisiä huolenaiheita ole nähtävissä ensimmäisen toimintavuoden osalta.

Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen

Tässä luvussa tarkastellaan, miten valtakunnalliset tavoitteet ovat toteutuneet työllisyysalueella. Arvio perustuu taulukossa 1. esitettyihin mittareihin, joita verrataan maakunnan ja koko maan lukuihin.

Taulukko 1. Voimassa olevien työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen Tampereen seudun työllisyysalueella, Pirkanmaan maakunnassa ja valtakunnallisesti keskimäärin vuosina 2024 ja 2025.

Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit	Työllisyysalue 2025	Työllisyysalue 2024	Maakunta 2025	Koko maa 2025
Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä				
Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (väittämäpatteriston keskiarvo)	3,95	-	-	3,96
Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä				
Alle 25-vuotiaiden työllisyysaste, %	47,5	50,1	47,7	49,0

Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit	Työllisyysalue 2025	Työllisyysalue 2024	Maakunta 2025	Koko maa 2025
Ulkomaalaisten työllisyysaste, %	47,6	50,7	48,0	49,4 %
Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste, %	70,9	70,4	70,4	69,9
Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste, %	17,9	14,8	17,8	17,8
Ulkomaalaisten työttömyysaste, %	31,9	28,7	31,5	31,0
Yli 55-vuotiaiden työttömyysaste, %	13,7	12,6	13,5	14,0
Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä (kertymäsumma)	1 036	-	1 158	11 707
Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla				
Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille 3kk työttömyyden käynnistymisen jälkeen (virtaama työllisyyteen 3 kk), %	44,7	42,2	44,6	44,4
Kuinka moni työllistynyt palaa työttömäksi 3 kk työllistymisen jälkeen (virtaama tulottomuuteen 3 kk), %	26,6	26,3	26,6	26,6
Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja	136	133	135	137
Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille				
Työvoimapula-aloille työllistyneet työnhakijat (kertymäsumma)	97	-	-	1 691
Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin (kertymäsumma)	189	-	-	2 820
Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille (% kaikista työtarjouksista)	0	-	-	0,3 %
WiF-toiminnolle tehtävien liidien määrät	-	-	-	-
Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma)	Alle 5	-	Alle 5	164
Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa				
Erytisasiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma)	36	-	36	1 057
Elinvoimayhteistyöindeksi	4,92	-	-	3,46

1. Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut molemmilla kansalliskielillä

Työllisyysalueen yhdenvertaisuuskartoituksen pistemäärä oli samalla tasolla kuin valtakunnallisesti. Tämä viittaa siihen, että palveluiden yhdenvertaisuus toteutuu työllisyysalueella hyvin.

2. Matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyys

Nuorten työllisyysaste oli alueella maakunnan tasolla, mutta lievästi koko maan keskiarvon

alapuolella, mikä kertoo vahvuudesta nuorten palveluissa.

Ulkomaalaisten työllisyysaste oli maakunnan tasolla, mutta lievästi koko maata matalampi, mikä voi viitata onnistuneeseen kotoutumiseen.

Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli maakunnan ja koko maan, mikä kertoo hyvästä työllistymisestä ikääntyvillä.

3. Työnhakijan nopea työllistyminen ja etuusmenojen vähentäminen

Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille oli samalla tasolla kuin maakunnassa ja valtakunnallisesti.

Palkkatuloja vailla olevien osuus 3 kuukauden jälkeen oli samalla tasolla kuin maakunnassa ja koko maassa, mikä viittaa työllistymisen kestävyYTEEN.

Maksettujen työttömyyspäivien määrä per työnhakija oli maakunnan ja koko maan kanssa samalla tasolla, mikä kertoo onnistuneesta etuusmenojen hallinnasta.

4. Ammatillinen, alueellinen ja kansainvälinen liikkuvuus työvoimapula-aloille

Työllistyminen työvoimapula-aloille oli alueella vahvaa verrattuna maakuntaan. Toisten työllisyysalueiden toimipaikkoihin suuntautuneiden työtarjousten kokonaisvolyymi kertoo aktiivisesta liikkuvuudesta.

Mittarien 'Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin' ja 'Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille' tiedot perustuvat kesä-joulukuun 2025 tietoihin. Tarkempi kuvaus, ks. liite 1.

Koko maassa työvoimapula-aloille myönnettiin vuonna 2025 yhteensä 164 oleskelulupaa. Näin ollen kansainvälisen rekrytoinnin prosessit olivat vähäisiä koko maassa.

Kansainvälisen rekrytoinnin kannalta relevantteja työvoimapula-aloja oli vuonna 2025 vain vähän.

Lisäksi WiF-liiditoiminta käynnistyi valtakunnallisesti vasta loppuvuodesta 2025, joten liidejä ei ehtinyt toteutua vuoden aikana.

5. Alueen elinvoiman vahvistaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa

Erityisasiantuntijoille myönnettiin 36 oleskelulupaa, mikä on samalla maakunnassa myönnettyjen lupien määrä vuonna 2025.

Elinvoimayhteistyön kokonaisindeksin tulos yhteistyön toimivuudesta on selvästi parempi kuin koko maassa keskimäärin, mikä kertoo vahvasta yhteistyöstä. Elinvoimayhteistyön kokonaisindeksin mukaan alueella on vahvistettu alueen elinvoimaa hyvin vahvassa yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.

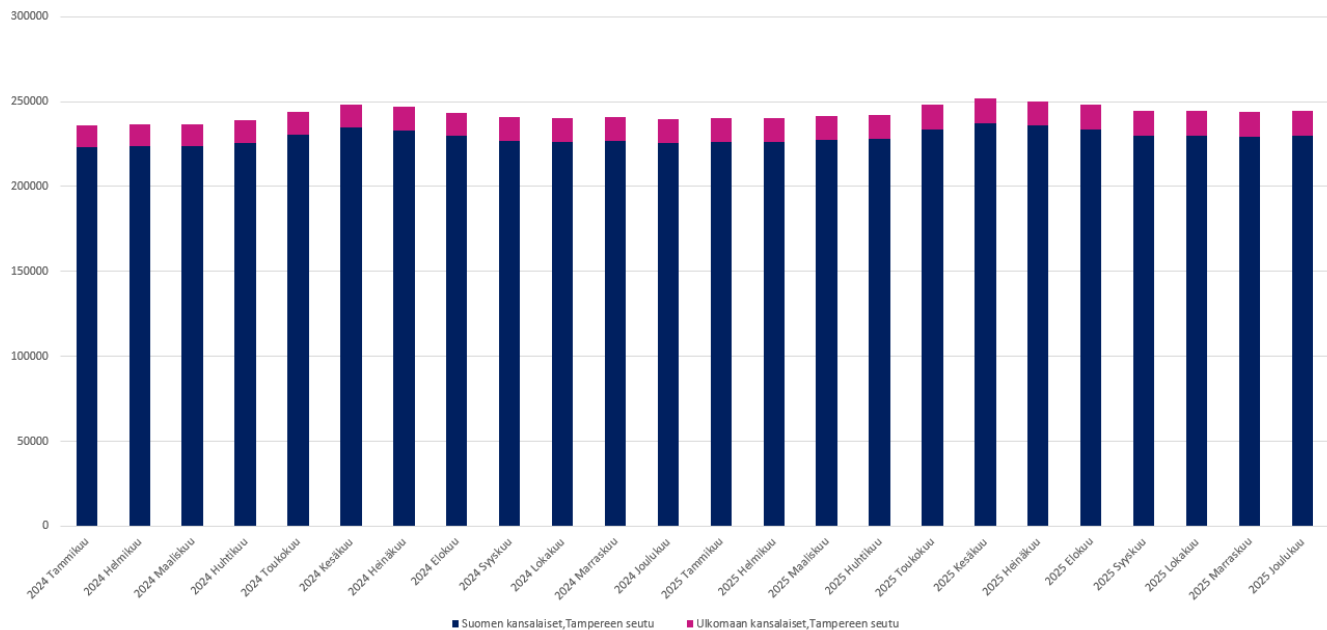
Elinvoimayhteistyöindeksi on Elinvoimayhteistyöbarometrin tuottama tunnusluku (tarkempi kuvaus, ks. Liite 1), joka kuvaa työllisyysalueella elinvoiman vahvistamiseksi tehtävän yhteistyön toimivuutta ja tuloksellisuutta. Indeksini muodostuu yhteistyön ulottuvuuksia (strateginen, rakenteellinen ja sosiaalinen yhteistyö) sekä neljän elinvoiman vahvistamiseen liittyvän valtakunnallisen tavoitteen mukaisen avaintuloksen toteutumista mittaavista väittämistä. Väittämäpatteristojen vastausasteikko: 1 (Ei toteudu) – 5 (Toteutuu erinomaisesti).

Työllisyydenhoidon toimintaympäristö

Työllisyysalueen työvoima

Työllisyysalueen työkäinen väestöpohja oli vuonna 2025 298 200 ja työvoimapohja 245 000. Työllisyysalueella asui arviointivuonna 9 prosenttia koko maan työvoimasta (Kuvio 1), ja työllisyysalue oli työvoiman määrässä mitattuna maan 2. suurin. Työllisyysalueen työvoimaosuus oli 0,06 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna.

Työllisyysalueen työvoimasta 5,9 prosenttia 14 400 oli arviointivuonna ulkomaan kansalaisia. Ulkomaalaisen työvoiman osuus kasvoi edellisvuodesta 0,3 prosenttiyksikköä.



Kuvio 1. Työvoiman kehitys Tampereen seudun työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysasteen kehitys

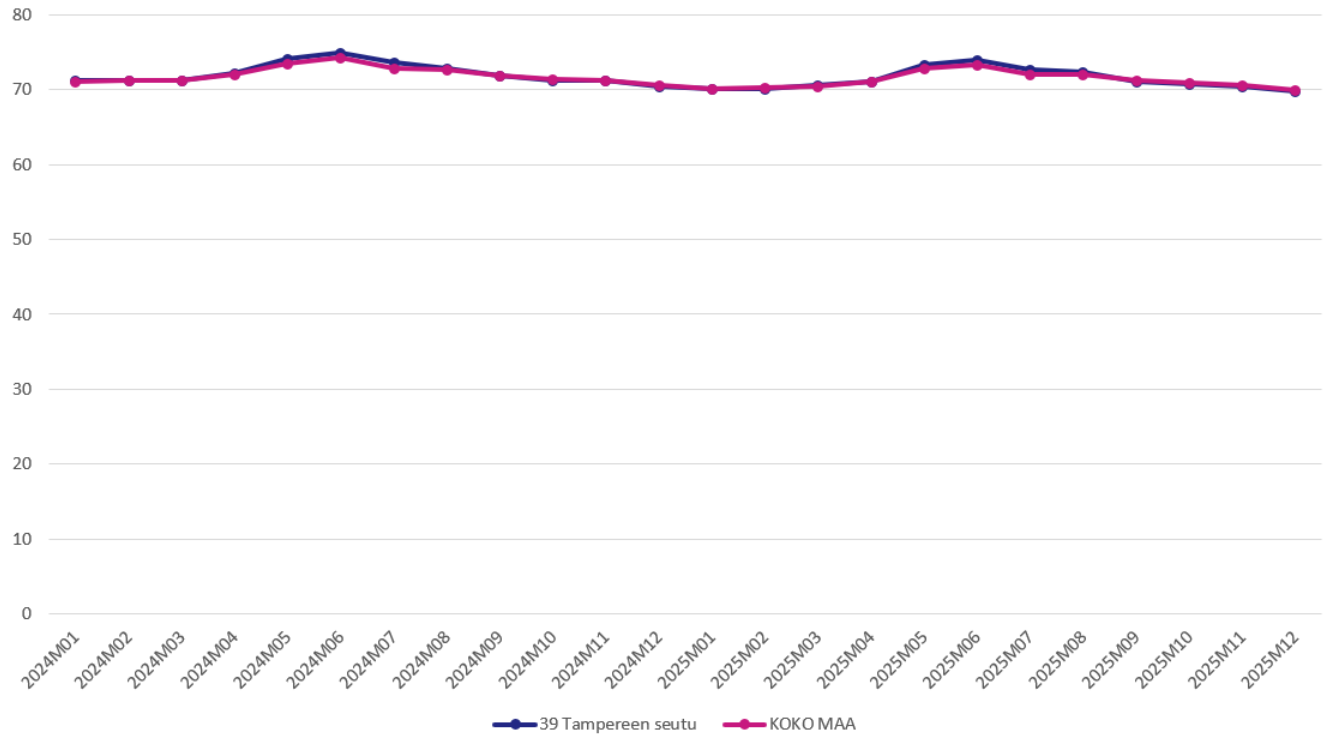
Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna 71,4 prosenttia (Taulukko 2) eli maan 20. matalin. Työllisyysaste laski edellisvuodesta 0,8 prosenttiyksikköä. (Kuvio 2)

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (71,4 %) verrattuna 0,1 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (71,2 %) verrattuna 0,1 prosenttiyksikköä korkeampi.

Taulukko 2. Tampereen seudun työllisyysalueen, työllisyysalueen maakunnan ja koko maan työllisyysaste (%) ja työllisyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysaste %	2025	2024	Vuosimuutos %-yksikköä
Tampereen seudun	71,4	72,2	-0,8

Työllisyysaste %	2025	2024	Vuosi muutos %-yksikköä
työllisyysalue			
Pirkanmaan maakunta	71,4	72,2	-0,8
Koko maa	71,2	72,0	-0,8



Kuvio 2. Työllisyysasteen (%) kehitys Tampereen seudun työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli arviointivuonna 47,5 prosenttia, mikä on 3,2 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (48 %) verrattuna 0,5 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (49,3 %) verrattuna 1,8 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 47,5 prosenttia, mikä on 2,6 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (47,7 %) verrattuna 0,2 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (49,0 %) verrattuna 1,5 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 70,9 prosenttia, mikä on 0,4 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (70,4 %) verrattuna 0,4 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (69,9 %) verrattuna 1,0 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työttömyysasteen kehitys

Työllisyysalueen työttömyysaste oli arviointivuonna 13,2 prosenttia (Taulukko 3) eli maan 17.

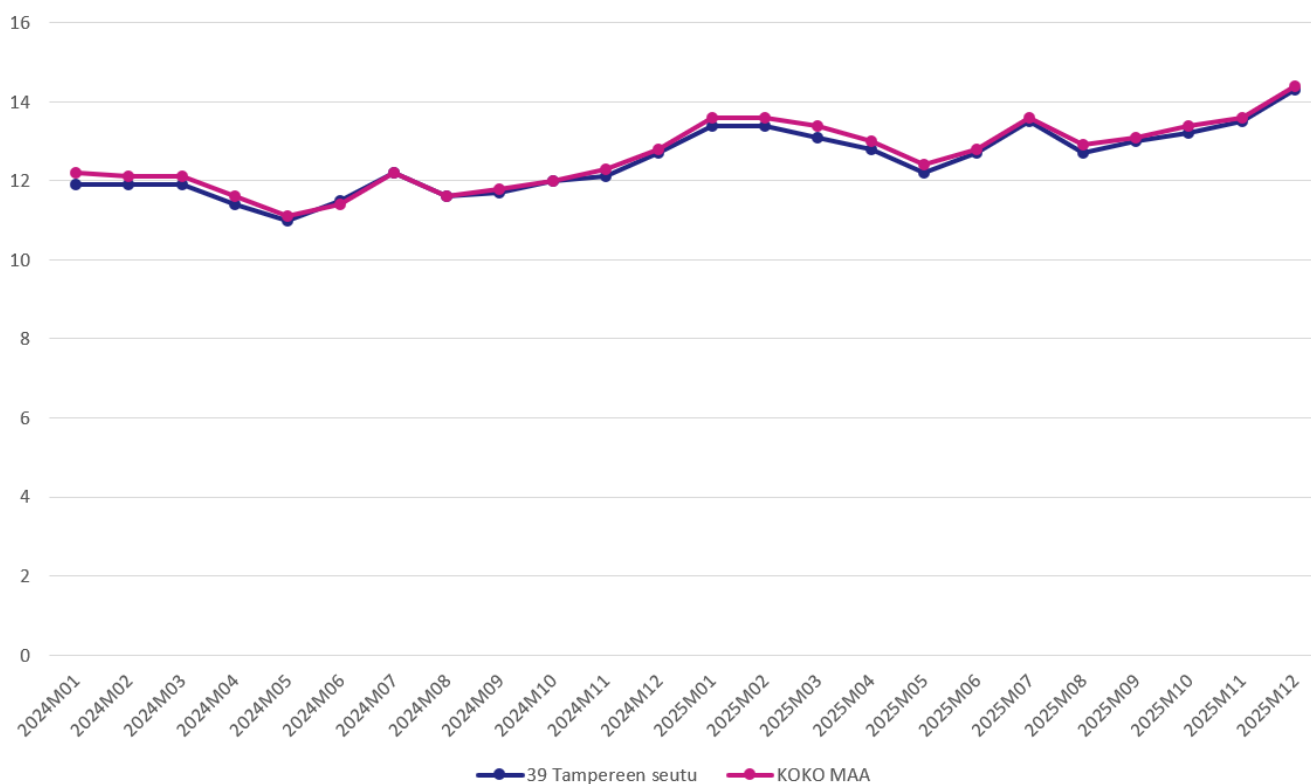
korkein. Työttömyysaste oli edellisvuoteen verrattuna 1,3 prosenttiyksikköä korkeampi. (Kuvio 3)

Taulukko 3. Tampereen seudun työllisyysalueen, työllisyysalueen maakunnan ja koko maan työttömyysaste (%) ja työttömyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työttömyysaste %	2025	2024	Vuosimuutos %-yksikköä
Tampereen seudun työllisyysalue	13,2	11,8	1,3
Pirkanmaan maakunta	13,0	11,7	1,3
Koko maa	13,3	11,9	1,4

Työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (13 %) verrattuna 0,2 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (13,3 %) verrattuna 0,2 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna 31,9 prosenttia, mikä on 3,2 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (31,5 %) verrattuna 0,4 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (31 %) verrattuna 0,9 prosenttiyksikköä korkeampi.



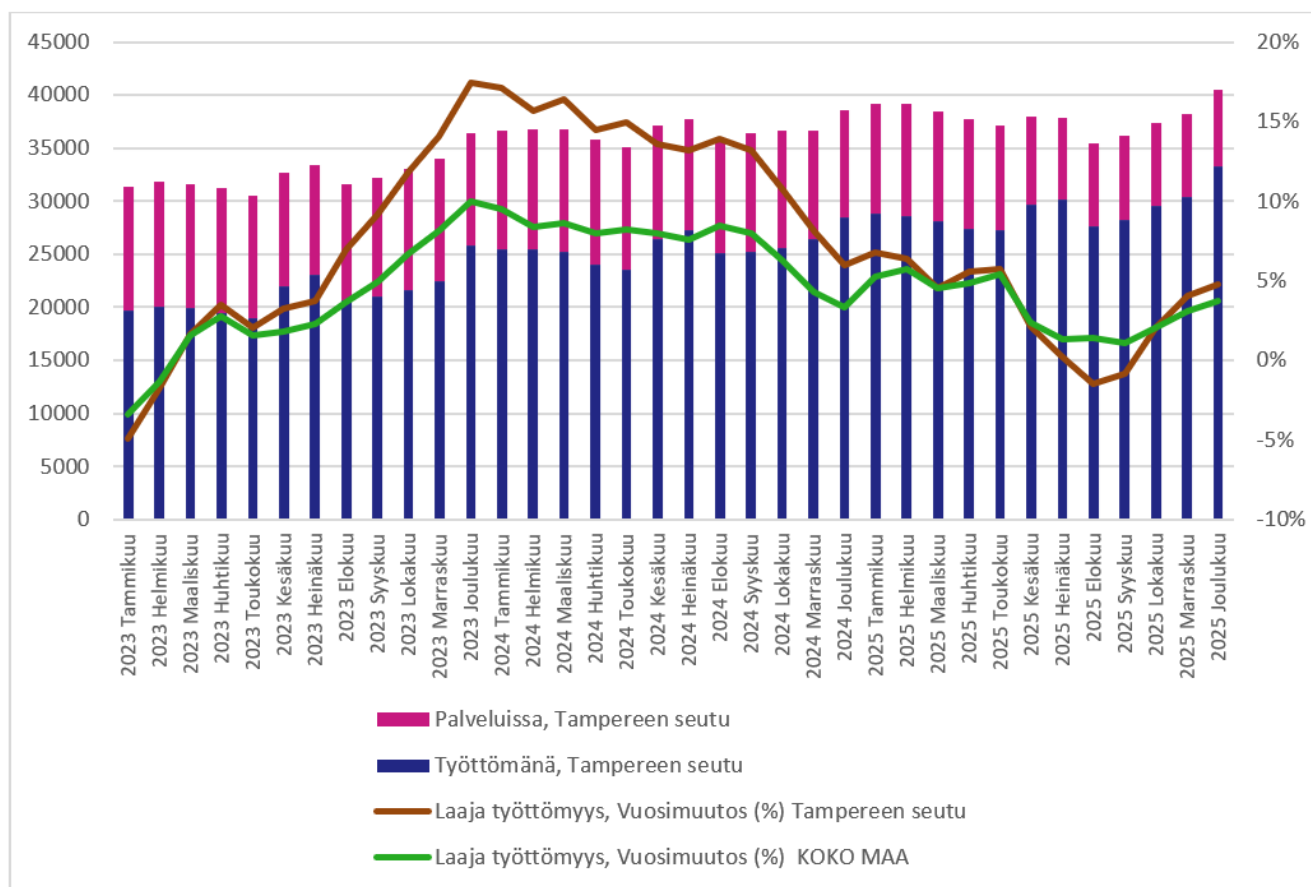
Kuvio 3. Työttömyysasteen (%) kehitys Tampereen seudun työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (Lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 17,9 prosenttia, mikä on 3,1 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (17,8 %) verrattuna 0,1 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (17,8 %) verrattuna 0,1 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 13,7 prosenttia, mikä on 1,1 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (13,5 %) verrattuna 0,3 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (14 %) verrattuna 0,3 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueen työnhakijat

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 keskimäärin 48 600 työnhakija-asiakasta kuukaudessa (kuukauden lopun tilanne). Se on 4,7 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 4. Laaja työttömyys Tampereen seudun työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoista keskimäärin 78,1 prosenttia (37 900) oli arviointivuonna joko työttömänä tai aktivointiasteeseen laskettavassa palvelussa (Kuvio 4 ja Taulukko 4). Näiden ns. laajan työttömyyden (ks. Liite 1) piiriin kuuluvien työnhakijoiden keskimääräinen määrä kasvoi edellisvuodesta 3,3 prosenttia. Laajan työttömyyden piiriin kuuluvia työnhakijoita oli arviointivuonna eniten Tampereella. Laajan työttömyyden piirissä olevien työnhakijoiden määrä kasvoi edellisvuodesta suhteellisesti eniten Kangasalla.

Taulukko 4. Tampereen seudun työllisyysalueen ja siihen kuuluvien kuntien laajan työttömyyden piiriin kuuluvien työnhakijoiden määrä (ka) vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Laaja työttömyys	2025	2024	Vuosimuutos	Vuosimuutos%
------------------	------	------	-------------	--------------

Laaja työttömyys	2025	2024	Vuosi muutos	Vuosi muutos%
Tampereen seutu	37 923	36 703	1 220	3,3
Akaa	1 112	1 058	54	5,1
Juupajoki	85	81	4	4,9
Kangasala	1 872	1 752	120	6,9
Kuhmoinen	99	102	-3	-2,9
Lempäälä	1 294	1 272	22	1,7
Nokia	2 432	2 357	75	3,2
Orivesi	519	526	-7	-1,3
Pirkkala	1 171	1 185	-14	-1,2
Pälkäne	321	323	-2	-0,6
Ruovesi	259	276	-17	-6,2
Tampere	24 651	23 643	1 008	4,3
Ujala	344	361	-17	-4,7
Valkeakoski	1 406	1 418	-12	-0,9
Vesilahti	226	223	3	1,4
Virrat	336	342	-6	-1,8
Ylöjärvi	1 795	1 781	14	0,8

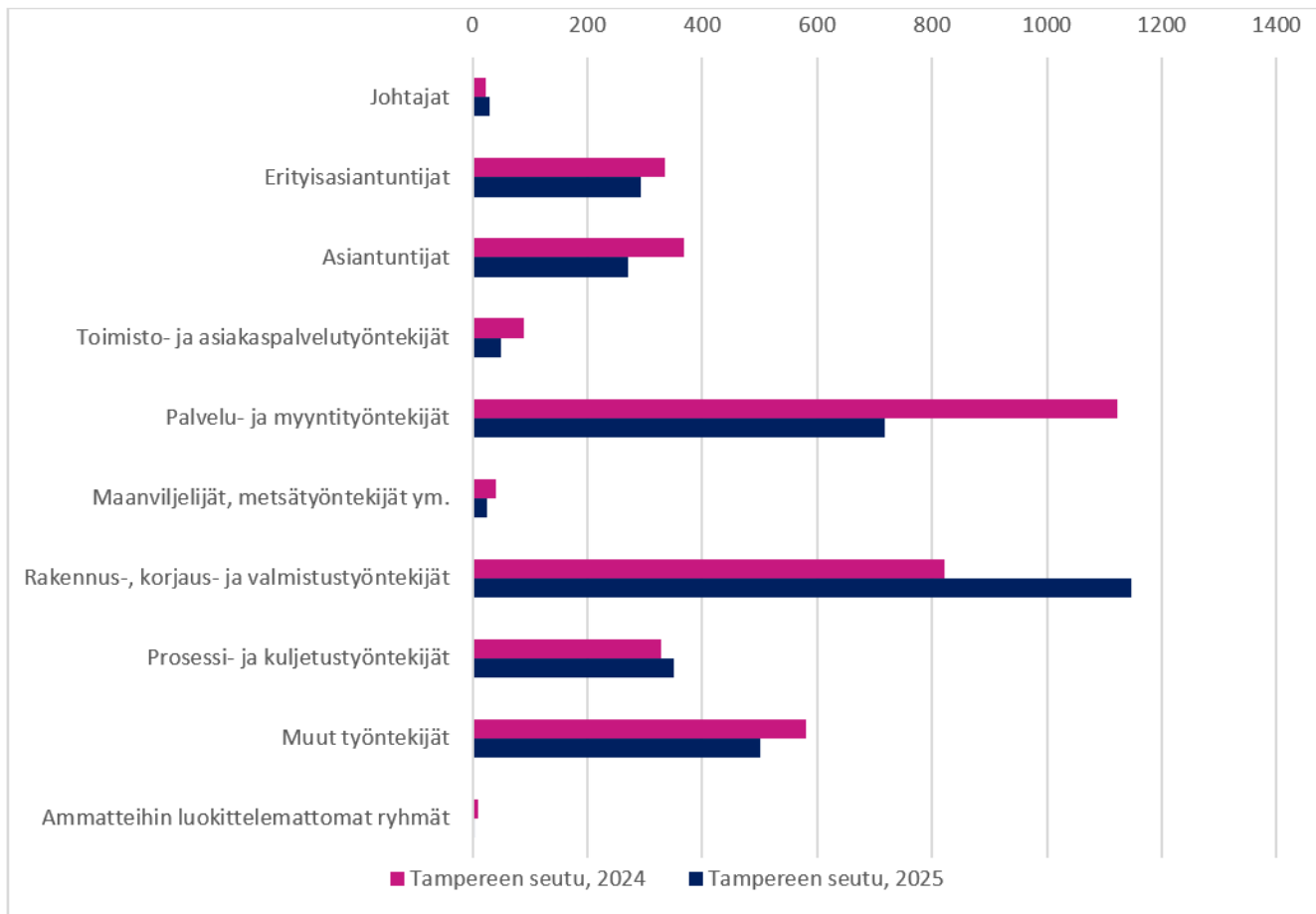
Työllisyysalueen maakunnassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 41 300 työnhakijaa, mikä on 2,5 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 412 100 työnhakijaa, ja määrä kasvoi edellisvuodesta 3,4 prosenttia.

Työvoiman kysyntä ja avoimet työpaikat

Työllisyysalueella ilmoitettiin KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta (julkinen työnvälitys) yhteensä 3 400 uutta avointa työpaikkaa (Kuvio 5). Tämä on 8,9 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Vuonna 2025 koko maan kaikista uusista avoimista työpaikoista 8,6 prosenttia sijoittui työllisyysalueelle.

Työllisyysalueella oli arviointivuonna määrällisesti eniten uusia avoimia työpaikkoja rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöiden ammattiryhmissä (Kuvio 5). Uusien avoimien työpaikkojen määrä laski edellisvuodesta suhteellisesti eniten palvelu- ja myyntityöntekijöiden ammattiryhmässä. Uusien avoimien työpaikkojen määrä kasvoi edellisvuodesta suhteellisesti eniten rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöiden ammattiryhmässä.

Kaiken kaikkiaan työllisyysalueella oli arviointivuoden aikana avoinna 5 700 työpaikkaa. Avoimien työpaikkojen määrä laski prosenttia 18,50 edellisvuodesta. Suhteellisesti eniten työpaikkojen määrä laski edellisvuoteen verrattuna Valkeakosken, Ylöjärven ja Pälkäneen kunnissa. Suhteellisesti eniten työpaikkojen määrä kasvoi edellisvuoteen verrattuna Ujalan ja Virtain kunnissa, muissa laskua.



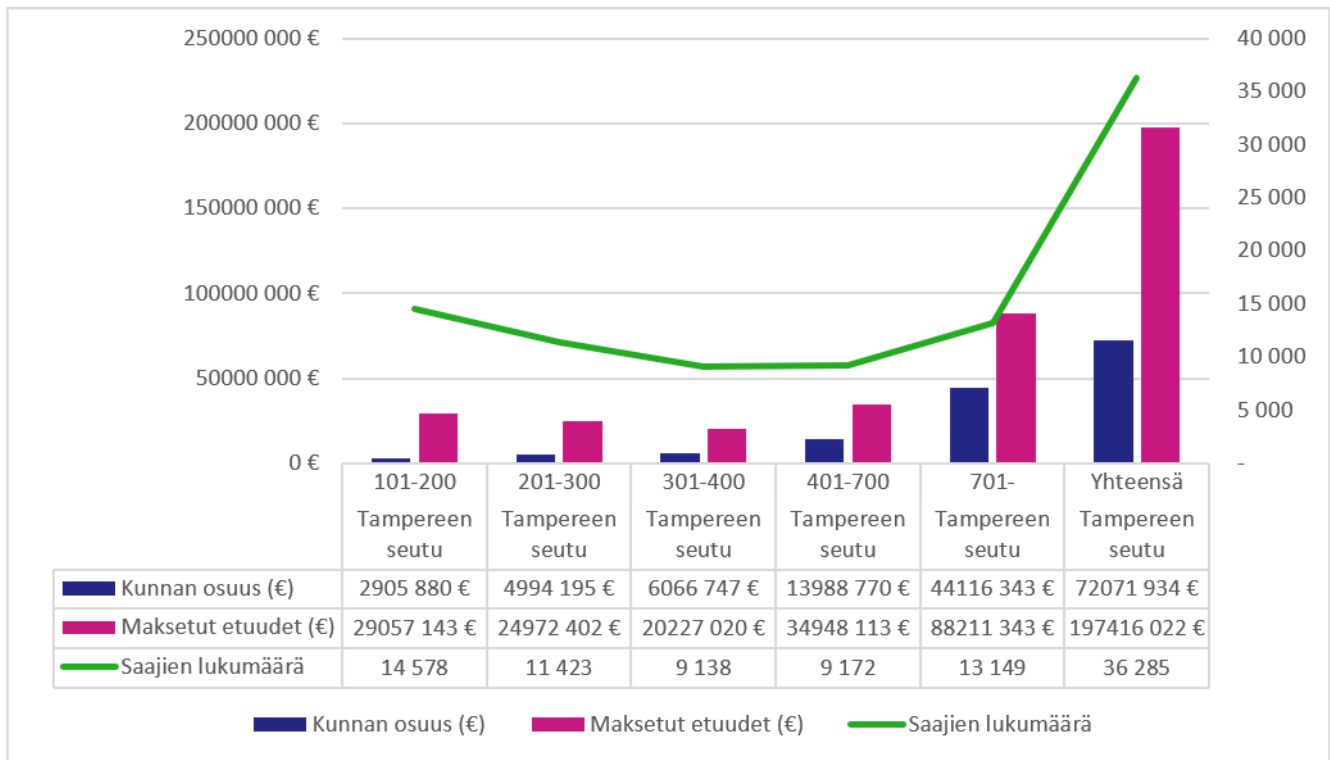
Kuvio 5. Vuosina 2024–2025 julkiseen työnvälitykseen ilmoitetut uudet avoimet työpaikat Tampereen seudun työllisyysalueella (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset



Työttömyysturvan etuusmaksusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää.

Vuoden 2025 aikana työllisyysalueen etuuden saajille maksettiin yhteensä 352 163 800 euroa erilaisia työttömyysetuuksia työttömyysturvan etuusmaksujärjestelmän mukaan. Etuuden saajia oli keskimäärin yhteensä 56 700 kuukaudessa. Maksetuista etuuksista 164 845 500 euroa (44 %) koostui Kelan peruspäivärahasta ja 158 917 800 euroa (41 %) työttömyyskassojen maksamista ansiosidonnaisista työttömyysetuuksista. Maksettujen työttömyysetuuksien määrä oli 8 623 500 euroa (-2,4 %) pienempi kuin vuotta aikaisemmin. Vuoden aikana etuuksia maksettiin keskimäärin 6 200 euroa yhtä etuuden saajaa kohden. Tämä on 56 euroa (1 %) vähemmän kuin maakunnan keskiarvo ja -178 euroa (-3 %) vähemmän kuin koko maan keskiarvo.



Kuvio 6. Työttömyysetuuden saajien määrä, maksetut etuudet (€) ja kunnan maksuosuus (€) Tampereen seudun työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: Kela, tilastotietokanta Kelasto, Työmarkkinatutkiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

Työllisyysalueen kuntien osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat Kelan laskutusjärjestelmän tietojen mukaan vuonna 2025 yhteensä 72 071 934 euroa.

Suurin yksittäinen maksuluokka oli yli 700 päivää työttömyysetuutta saaneet (Taulukko 5). Heistä kunnille koituneet kustannukset olivat 44 116 300 euroa, mikä on 61,2 prosenttia kaikista työllisyysalueen kuntien etuusmaksuista.

Taulukko 5. Työttömyysetuudensaajat kertymäpäiväluokittain (kunnan maksuosuuden maksuperuste) Tampereen seudun työllisyysalueella, Pirkanmaan maakunnassa ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: Kela, tilastotietokanta Kelasto, Työmarkkinatutkiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

Kertymäpäiväluokka	Vuosi 2025	Maakunta yhteensä (2025)	Koko maa yhteensä (2025)
101-200	14 578	15 870	150 527
201-300	11 423	12 418	119 957
301-400	9 138	9 931	96 184
401-700	9 172	10 006	100 716
701-	13 149	14 240	139 692
Yhteensä	36 285	39 451	379 497

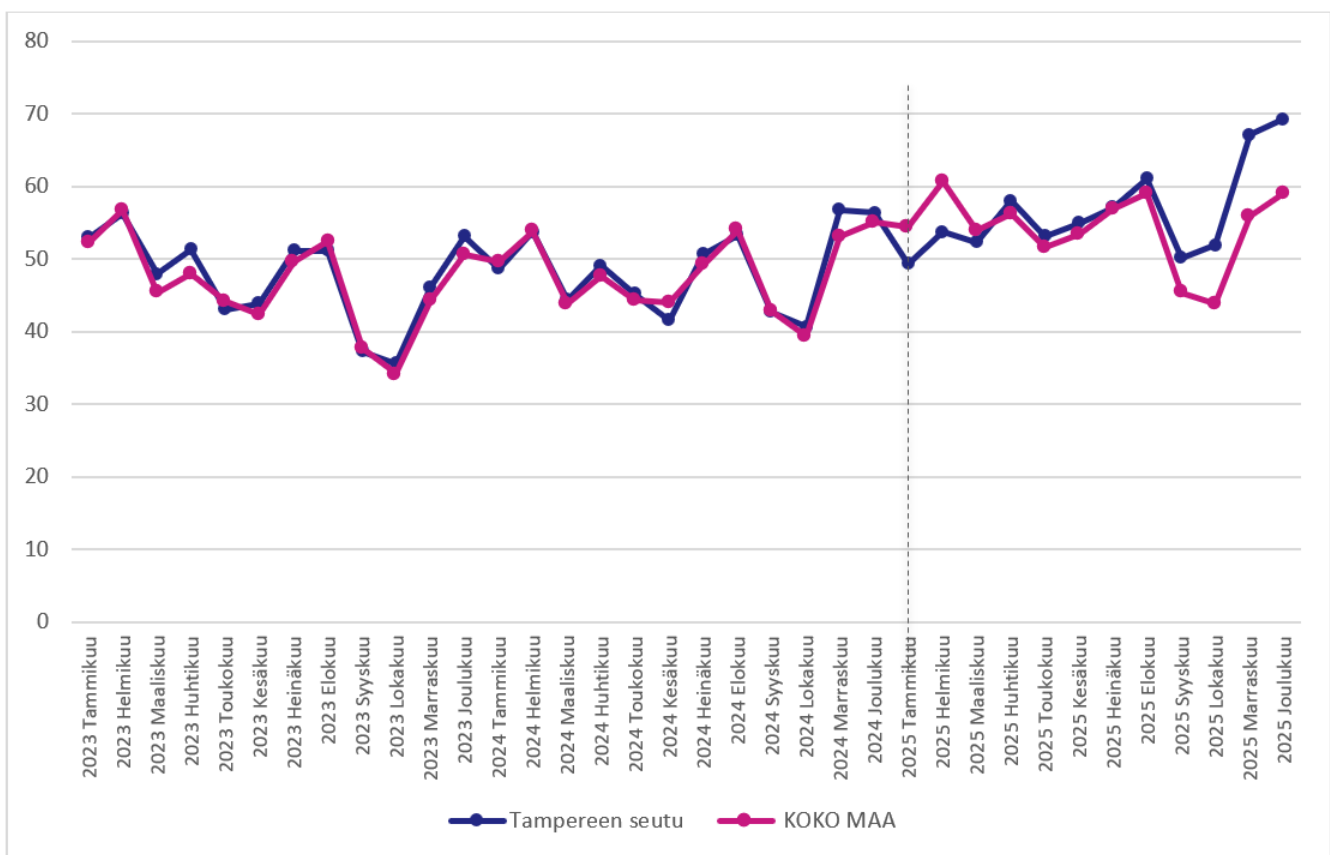
[Huom! Maksuperusteet muuttuivat lainsäädännön muutosten myötä vuoden 2025 alussa, joten luvut eivät ole verrannollisia vuotta 2025 edeltävien vuosien lukujen kanssa.]

Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen

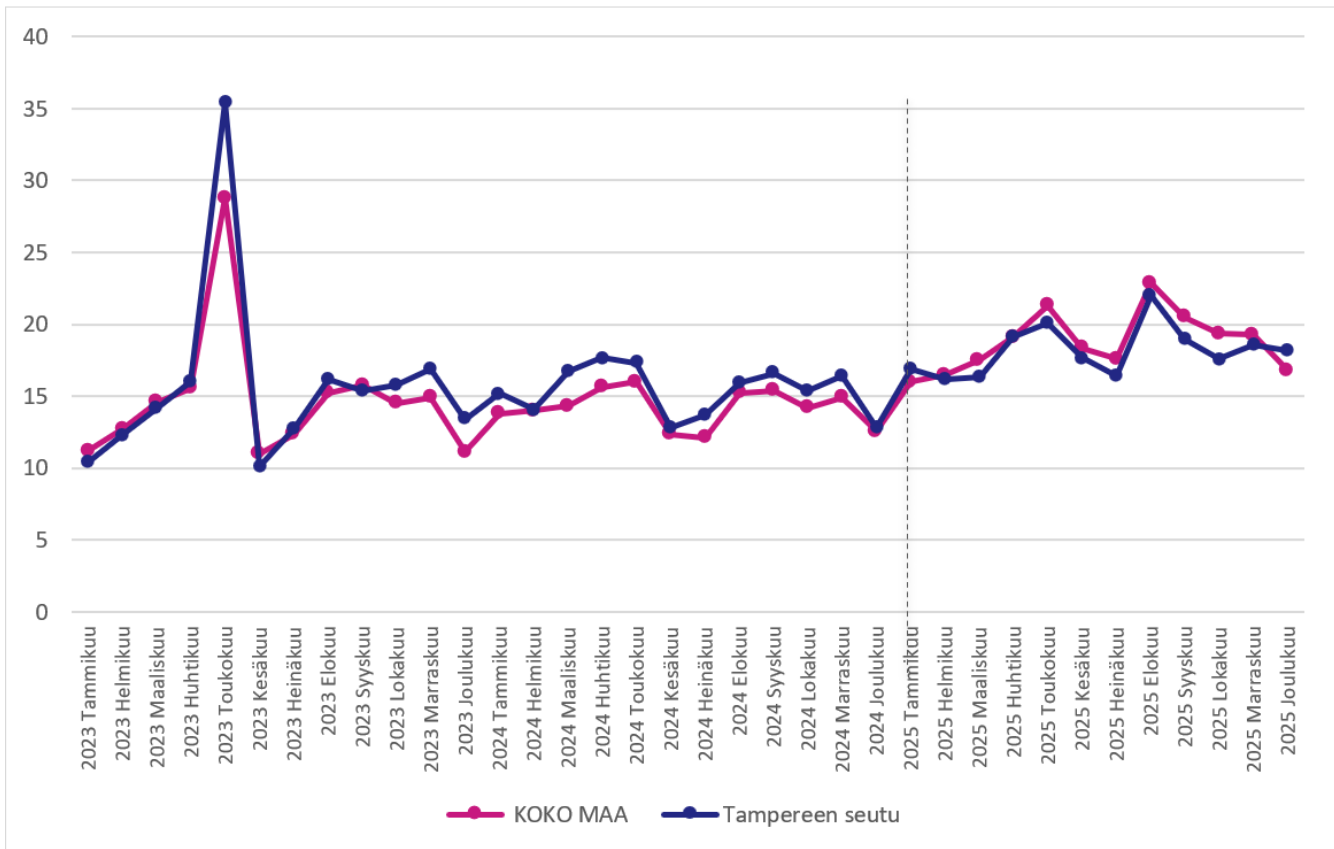
- Jatkuvien työttömyysjaksojen kesto maakunnan keskiarvon tasolla ja koko maan keskiarvon alapuolella
- Virta 3 kk työttömyyteen hieman koko maan keskiarvon yläpuolella
- Virta 12 kk työttömyyteen lievästi koko maan keskiarvon alapuolella

Virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 keskimäärin 56,1 prosenttia (Kuvio 7) eli maan 12. korkein. Edellisvuoteen verrattuna virta kasvoi 7,9 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakuntaan verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 1,6 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon verrattuna 2 prosenttiyksikköä korkeampi.



Kuvio 7. Virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen Tampereen seudun työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

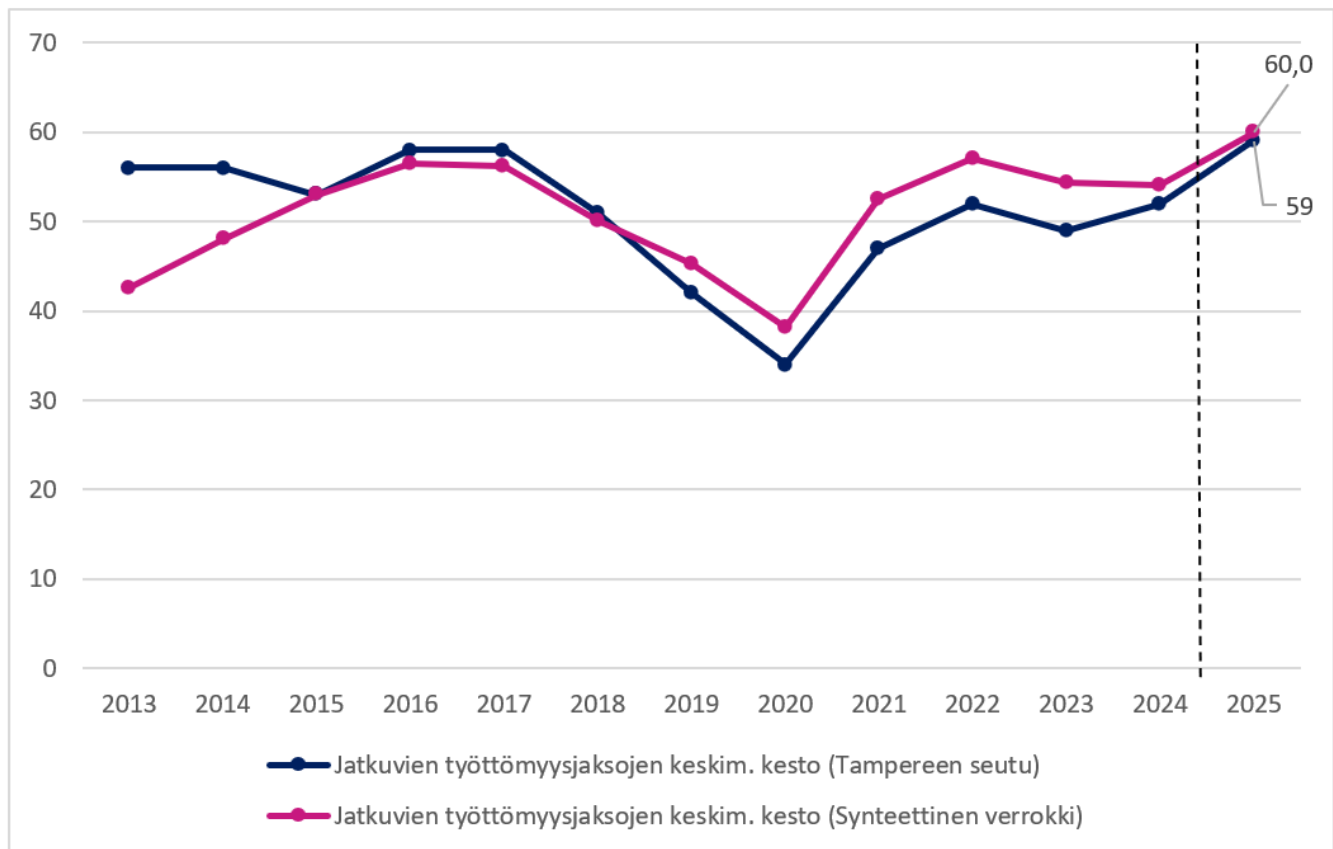


Kuvio 8. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen Tampereen seudun työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna keskimäärin 18,1 prosenttia (Kuvio 8). Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli arviointivuonna maan 15. korkein, ja se kasvoi edellisvuodesta 3 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (17,4 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 0,7 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (18,7 %) verrattuna 0,6 prosenttiyksikköä matalampi.

Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto

Työllisyysalueella asuvien työttömien työnhakijoiden voimassa olevien työttömyysjaksojen kesto oli vuonna 2025 keskimäärin 59 viikkoa (Kuvio 9) eli maan 22. lyhin. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto piteni edellisvuodesta 7 viikkoa (13,5 %).

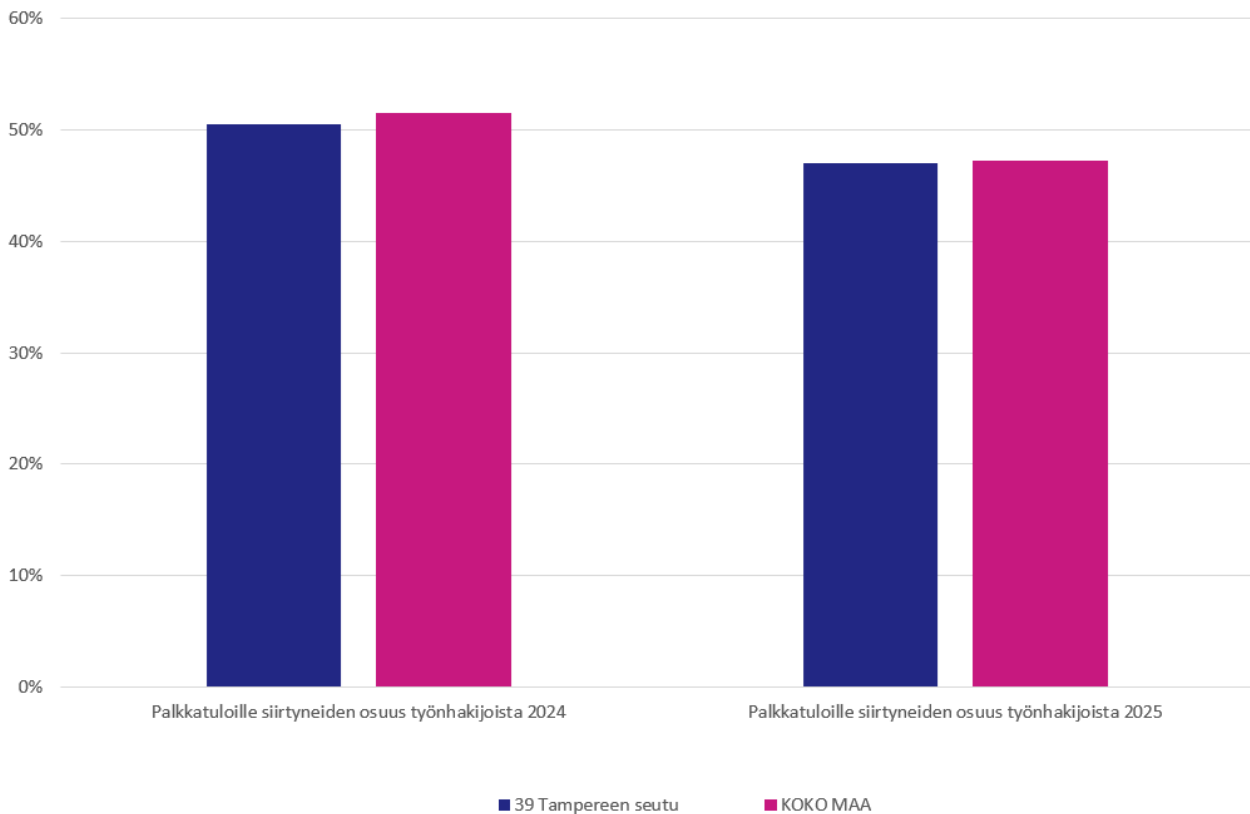


Kuvio 9. Työttömyysjaksojen kesto Tampereen seudun työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen voimassa olevien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli maakunnan keskiarvon tasolla (59 viikkoa) ja koko maan keskiarvoon 68 viikkoa verrattuna 9 viikkoa (13,2 %) lyhyempi.

Työnhakijoiden työllistyminen avoimille työmarkkinoille

Työllisyystietojen keskeisenä tavoitteena on edistää työnhakija-asiakkaiden työllistymistä ja ehkäistä työttömyyden pitkittymistä. Arvioinnissa työnhakijoiden työllistymisiä tarkastellaan Verottajan tulotietorekisterin tietojen kautta. Tulotietorekisteritietojen (pl. palkkatuetut työsuhteet) mukaan työllisyysalueen työnhakijoista yhteensä 22 800 siirtyi arviointivuonna palkkatuloille (Kuvio 10). Tämä on 590 (2,5 %) palkkatuloille siirtymää vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatuloille siirtyneiden määrän suhteellinen vuosimuutos oli 1,8 prosenttiyksikköä suurempi kuin koko maassa keskimäärin.



Kuvio 10. Tampereen seudun työllisyysalueen työnhakijoiden siirtymät palkkatuloille työllisyysalueella ja koko maassa vuonna 2024 ja 2025 (lähde: A-TMT; Tulorekisteri).

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Raportointi siirtyy vuodelle 2027 (tarkemmin, ks. Liite 1).

Avoimille työmarkkinoille työllistymisen pysyvyys

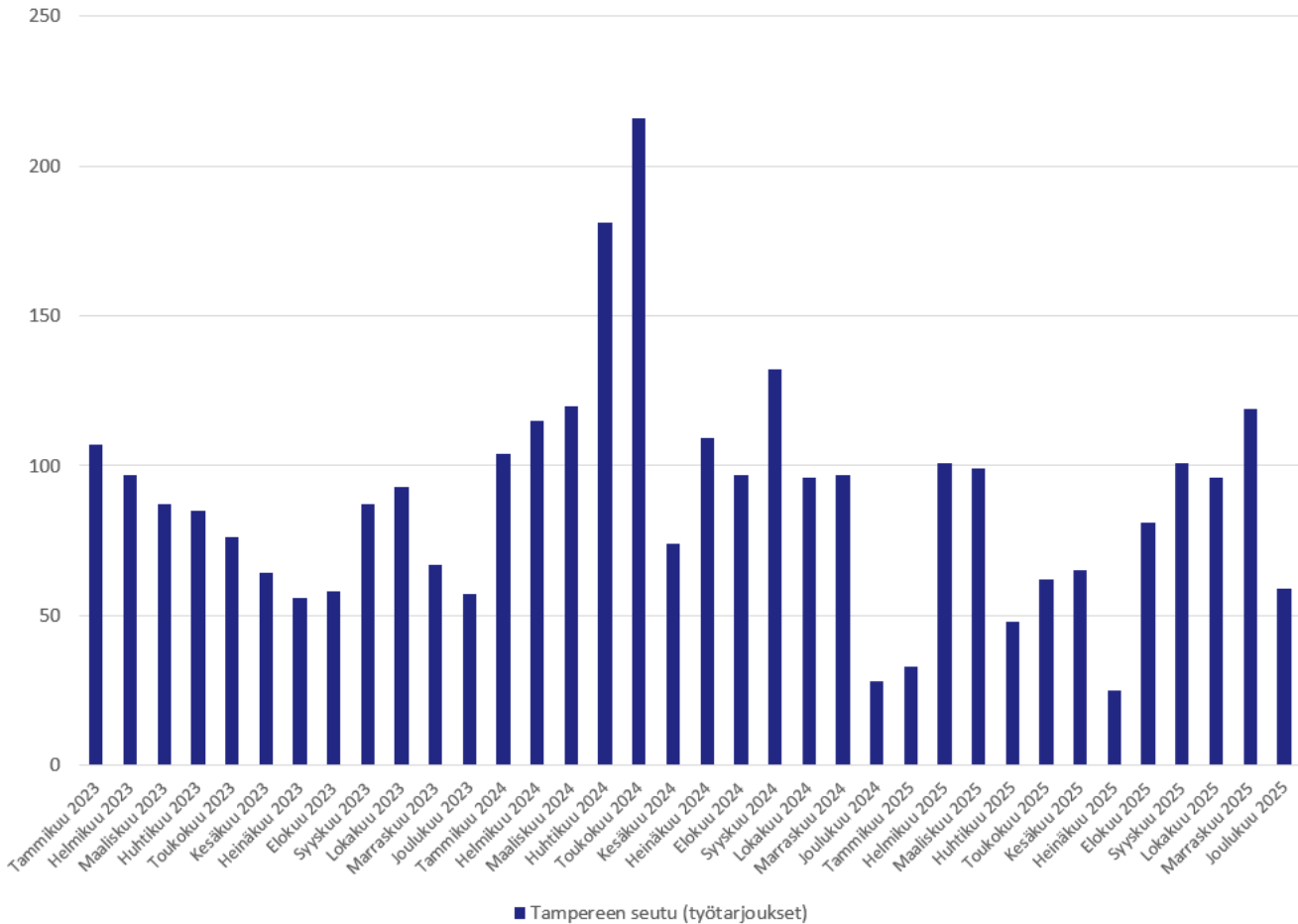
Työllisyysalueen avoimille työmarkkinoille työllistyneistä työnhakijoista keskimäärin 4 500 (26,6 %) palasi työttömäksi työnhakijaksi kolmen kuukauden kuluttua työllistymisestä.

Työttömäksi työnhakijaksi palanneiden osuus oli sekä työllisyysalueen maakunnan että koko maan keskiarvon tasolla (26,6 %).

Julkisen työnvälitystehtävän toimeenpano

Työtarjousten tekeminen ja tuloksellisuus

Työllisyysalueella tehtiin vuonna 2025 yhteensä 890 yksilöityä työtarjousta (Kuvio 11). Tämä on 480 (35,1 prosenttia) vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen tarjousvolyymit laskivat prosentuaalisesti edelliseen vuoteen verrattuna maan 25. eniten.

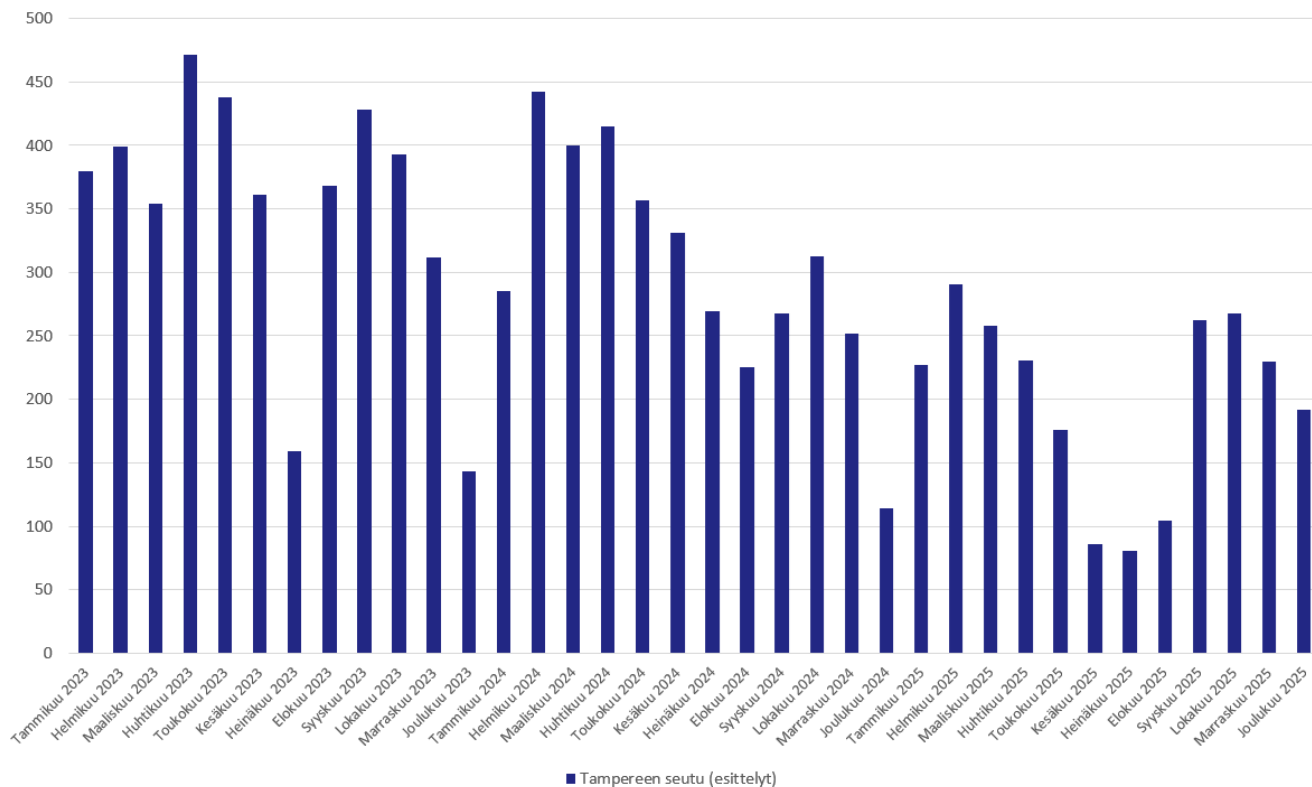


Kuvio 11. Tampereen seudun työllisyysalueella tehdyt työtarjoukset vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna avoimille työmarkkinoille työllistymiseen johtaneita työtarjouksia yhteensä 18. Tämä on 2 prosenttia työllisyysalueella vuonna 2025 tehdyistä tarjouksista. [Huom! Rekisteriin ilmoitettujen tietojen puutteista johtuen lukuihin sisältyy epävarmuuksia. Työnhakijan asiakkuuden ensimmäisen puolen vuoden ajalta on poistettu vuodesta 2022 alkaen ns. velvoittavat työnhaut, mikä vähentää työtarjousten määrää tilastossa.]

Työnantajälähtöinen työnvälitys

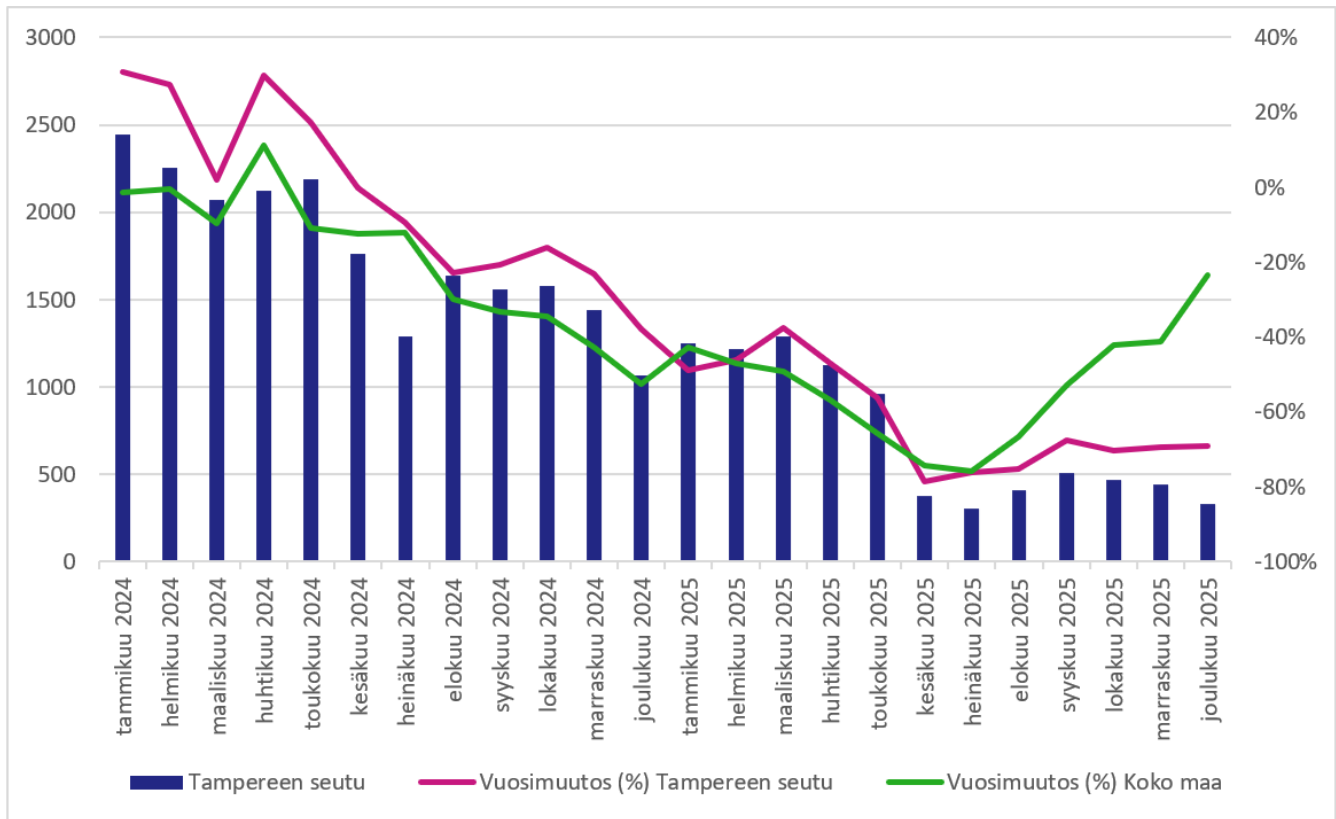
Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna yhteensä 2 400 esittelyä työnhakijoista työnantajille (Kuvio 12), mikä oli 1 300 (24,5 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna. Esittelyistä työllistyi 200 henkilöä, mikä oli 40 (22 prosenttia) enemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa tehtiin esittelyitä arviointivuonna 17 500 (vuosimuutos -52 %), ja niistä työllistyneiden määrä laski 64 prosentilla.



Kuvio 12. Esittelyiden määrä työnantajien ehdokastoimeksiintoihin Tampereen seudun työllisyysalueella vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Yhteydenpito työnantajiin

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 yhteensä 6730 kontaktia työnantajiin, joka työvoimaviranomaisen tai työnantajan aloitteesta (Kuvio 13). Tämä on 68 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen työnantajakontaktien määrät laskivat edelliseen vuoteen verrattuna prosentuaalisesti maan 19. eniten. Yhteydenottojen aiheena olivat erityisesti henkilöstön rekrytointi, työkokeilu ja palkkatuki



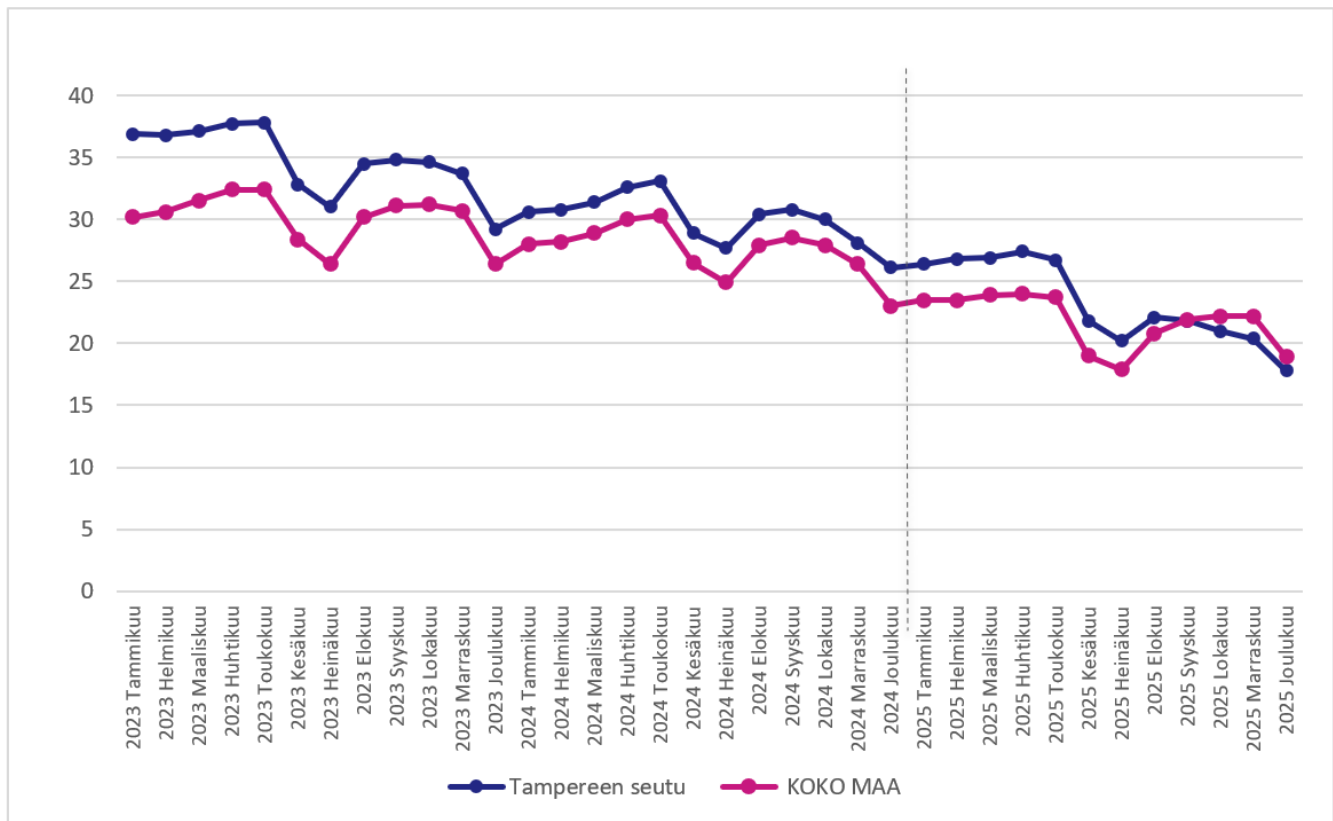
Kuvio 13. Työnantajakontaktien kehitys Tampereen seudun työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työntajien yhteydenotot itsepalvelu -raportti).

Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö

- Yleinen aktiivointiaste 1,5 %-yksikköä korkeampi, kuin koko maan keskiarvo
- Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste maakunnan keskiarvon tasolla ja hieman korkeampi, kuin koko maassa

Yleinen aktiivointiaste

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktiivointiaste (yleinen aktiivointiaste) oli vuonna 2025 keskimäärin 23,3 prosenttia (Kuvio 14), mikä on maan 17. korkein. Aktiivointiaste laski edellisvuodesta 6,7 prosenttiyksikköä. Yleinen aktiivointiaste oli arviointivuonna korkein ulkomaalaisten työnhakijoiden asiakasryhmässä. Aktiivointiaste laski edellisvuodesta etenkin yli 55-vuotiaiden työnhakijoiden asiakasryhmässä.

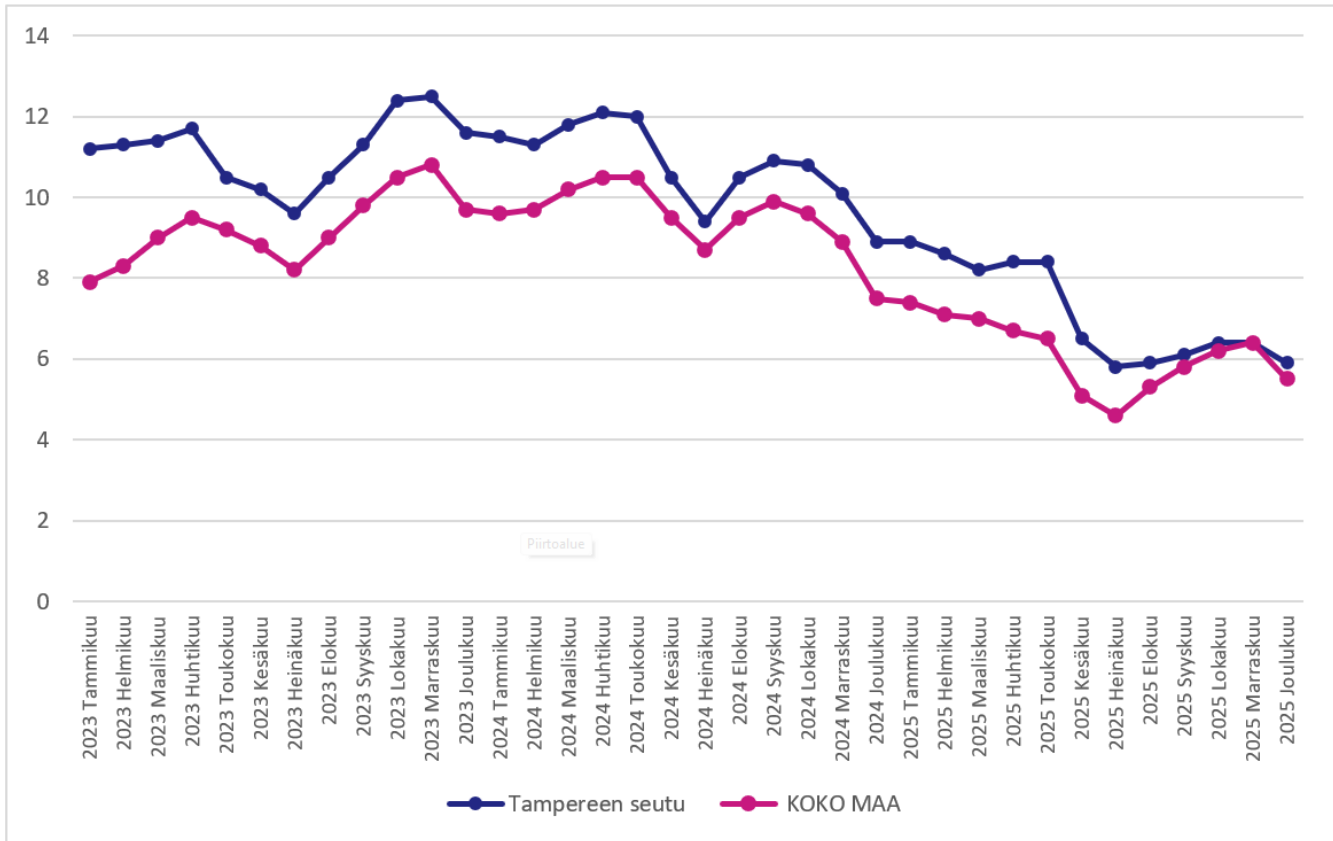


Kuvio 14. Yleinen aktivointiaste Tampereen seudun työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktivointiaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (23,4 %) verrattuna 0,1 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (21,8 %) verrattuna 1,5 prosenttiyksikköä korkeampi.

Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli vuonna 2025 keskimäärin 7,1 prosenttia (Kuvio 15) eli maan 7. korkein. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laski 3,7 prosenttiyksikköä edellisvuodesta.



Kuvio 15. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste Tampereen seudun työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023 - 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

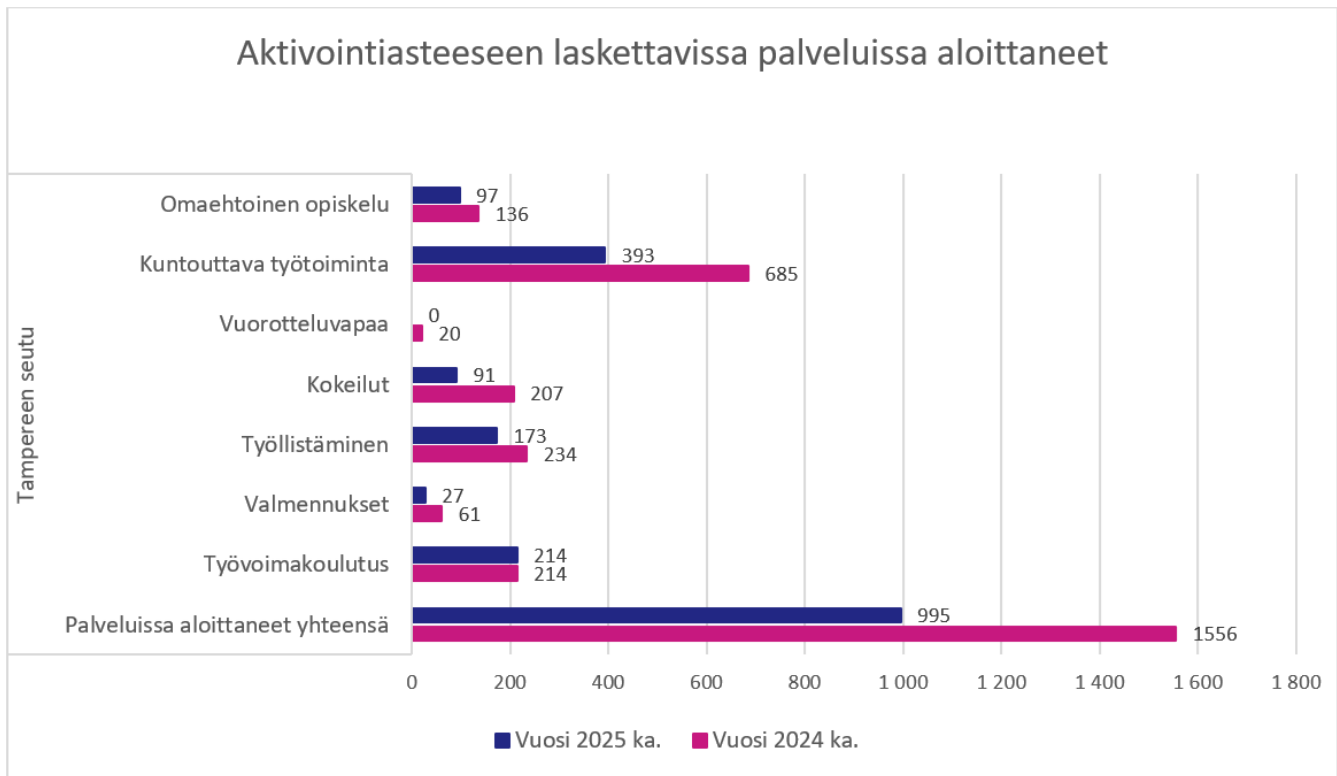
Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli maakunnan keskiarvoon (7 %) verrattuna 0,1 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (6,1 %) verrattuna 1 prosenttiyksikköä korkeampi.

Aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö



Palvelun aloittaneissa vuosikeskiarvo kuvaa jokaisena kuukautena aloittaneiden lukumäärää keskimäärin.

Työvoimakoulutuksen jaksoja alkoi keskimäärin 214, mikä on yhtä paljon kuin edellisellä vuonna (Kuvio 16). Työttömyysetuudella tuetun omaehtoisen opiskelun jaksoja alkoi keskimäärin 97, mikä on 39 (28,7 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Kotoutumiskoulutuksia alkoi keskimäärin 76, mikä on 19 enemmän kuin edellisellä vuonna.



Kuvio 16. Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä (vuosikeskiarvo) Tampereen seudun työllisyysalueella vuonna 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllistämispalveluiden (palkkatuki, starttiraha, oppisopimus) jaksoja alkoi arviointivuonna keskimäärin 173, mikä on 61 (26,1 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatukijaksoja alkoi vuonna 2025 keskimäärin 96 ja starttirahajaksoja keskimäärin 77. Työllistämisyaksoista 3 prosenttia (5) kohdistui kuntien ja 97 prosenttia (168) yksityisen sektorin työsuhteisiin.

Työ- tai koulutuskokeilujaksoja alkoi tarkasteluvuonna keskimäärin 90, mikä on 56 % vähemmän kuin vuotta aiemmin. Valmennusjaksoja alkoi vuoden aikana keskimäärin 30, mikä on 55,7 % vähemmän edellisvuoteen verrattuna. Kuntouttavan työtoiminnan jaksoja alkoi keskimäärin 390, mikä on 42,6 % vähemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus

Alkuhaastattelun järjestäminen

Vuonna 2025 alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 14 arkipäivää. Koko maassa alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 13 arkipäivää.

Työnhakijan alkuhaastattelu tuli vuonna 2025 voimassa olleen lainsäädännön (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) mukaan järjestää enintään 5 arkipäivän sisällä työnhaun käynnistämisestä. Vuonna 2025 kaikista työllisyysalueen järjestämistä alkuhaastatteluista 12,1 prosenttia toteutettiin määräajassa. Koko maassa yhteensä 11,7 prosenttia alkuhaastatteluista järjestettiin määräajassa.

Työnhakukeskustelujen järjestäminen 3kk:n välein

Vuonna 2025 työnhakukeskustelu järjestettiin työllisyysalueella 24 prosentille henkilöistä, joille työnhakukeskustelu olisi tavoitteen mukaan pitänyt järjestää. Koko maassa työnhakukeskustelu järjestettiin kolmen kuukauden sisällä 35 prosentille.

Työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu aina, kun alkuhaastattelusta tai edellisestä työn-hakukeskustelusta on kulunut kolme kuukautta. Työnhakukeskustelut koskevat kaikkia työttömiä ja työttö-myyssuhan alaisia työnhakijoita ja osa-aikaisessa työssä olevia sekä työaikaa lyhentämällä lomautettuja. Jos työnhakija on työvoimakoulutuksessa, työkokeilussa, palkkatuetussa työssä, kuntouttavassa työtoiminnas-sa tai opiskelee työttömyysetuudella tuettuna, työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu viimeistään (1) kuukautta ennen palvelun arvioitua päättymistä.

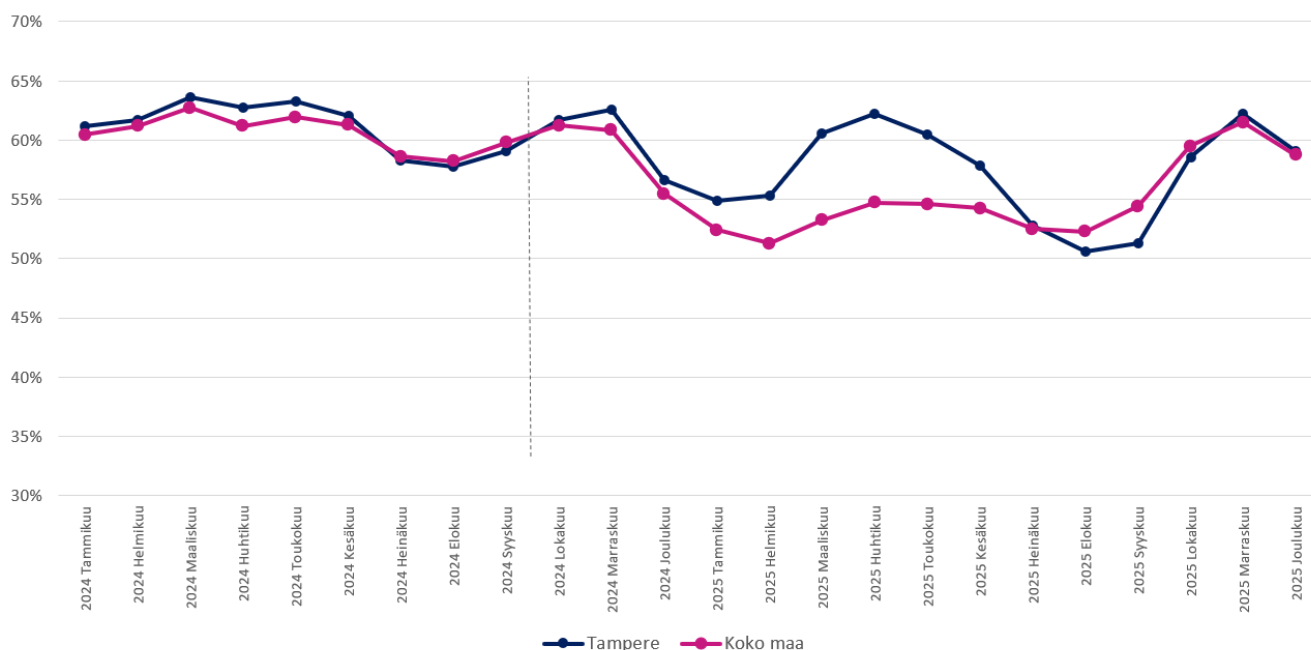
Palvelusuunnitelmien laatiminen

Vuonna 2025 työllisyysalueella tehtiin yhteensä 105 600 erityyppistä palvelusuunnitelmaa. Näistä 72 prosenttia oli työllistymissuunnitelmia, 18 prosenttia aktivointisuunnitelmia ja 6 prosenttia kotoutumissuunnitelmia (Taulukko 6).

Taulukko 6. Tehtyjen palvelusuunnitelmien lukumäärä ja osuus suunnitelmista suunnitelmatyypeittäin vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta).

	Suunnitelmien määrä	Osuus suunnitelmista
Työllistymissuunnitelma	76 264	72 %
Monialainen työllistymissuunnitelma	4 086	4 %
Aktivointisuunnitelma	18 988	18 %
Kotoutumissuunnitelma	6 246	6 %
Palvelusuunnitelmat yhteensä	105 584	

Ajantasaisten suunnitelmien osuus 2025 oli työllisyysalueella 57,1 % ja koko maassa 54,9 % (kuvio 17). Asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli työllisyysalueella 20 200, mikä vastaa 42,9 prosenttia kaikista alueen asiakkaista, joilla suunnitelma olisi pitänyt olla. Koko maassa asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli 232 900, mikä vastaa 45,1 prosenttia kaikista suunnitelmaan oikeutetuista asiakkaista.

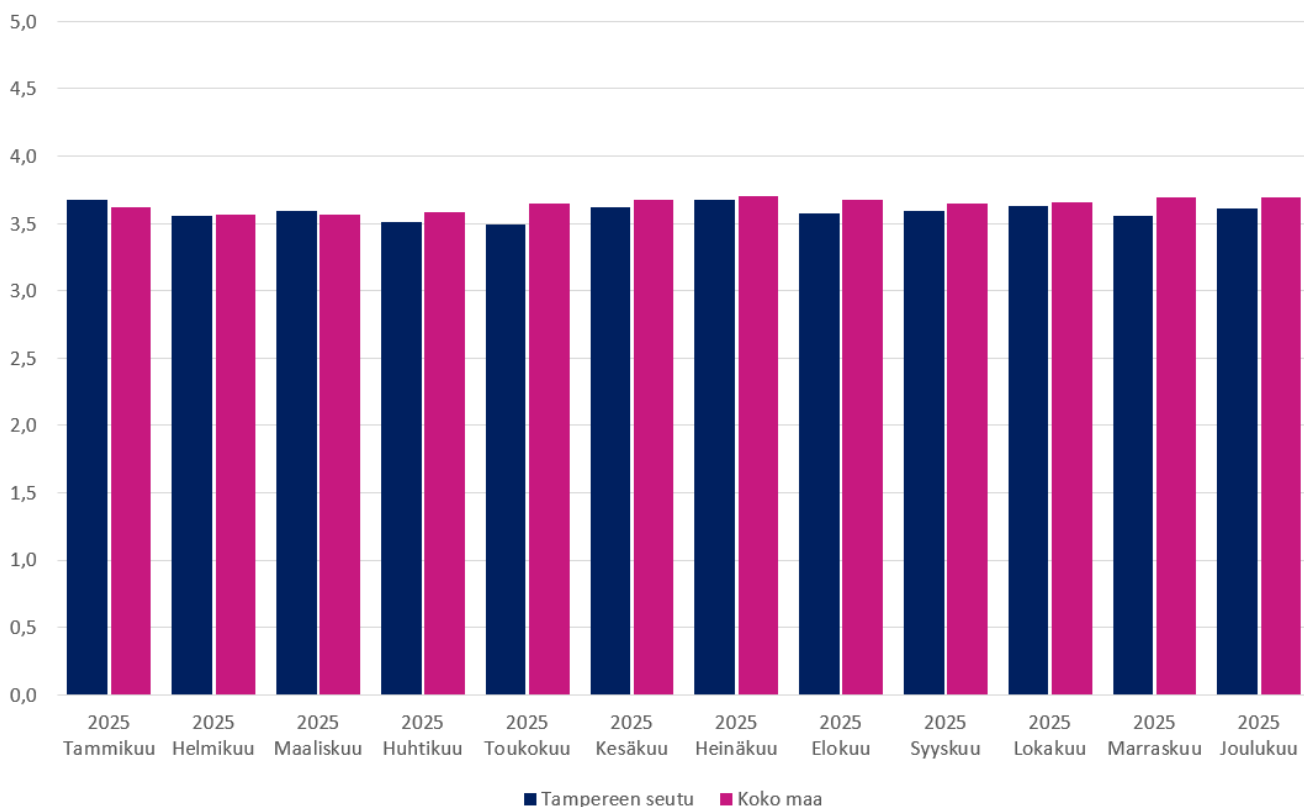


Kuvio 17. Ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus (%) tehdyistä suunnitelmista vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta).

Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys

Työnhakija-asiakkaiden palvelukokemusta mitataan säännöllisesti toistetulla asiakastyytyväisyyskyselyllä, jossa asiakasta pyydetään arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua 5-portaisella asteikolla (tarkempi kuvaus, ks. Liite 1). Asiakastyytyväisyyskysely lähetettiin vastattavaksi arviointivuonna koko maassa kaikkiaan 1 498 000 kertaa. Kyselyn valtakunnallinen vastausprosentti oli 5,2 %.

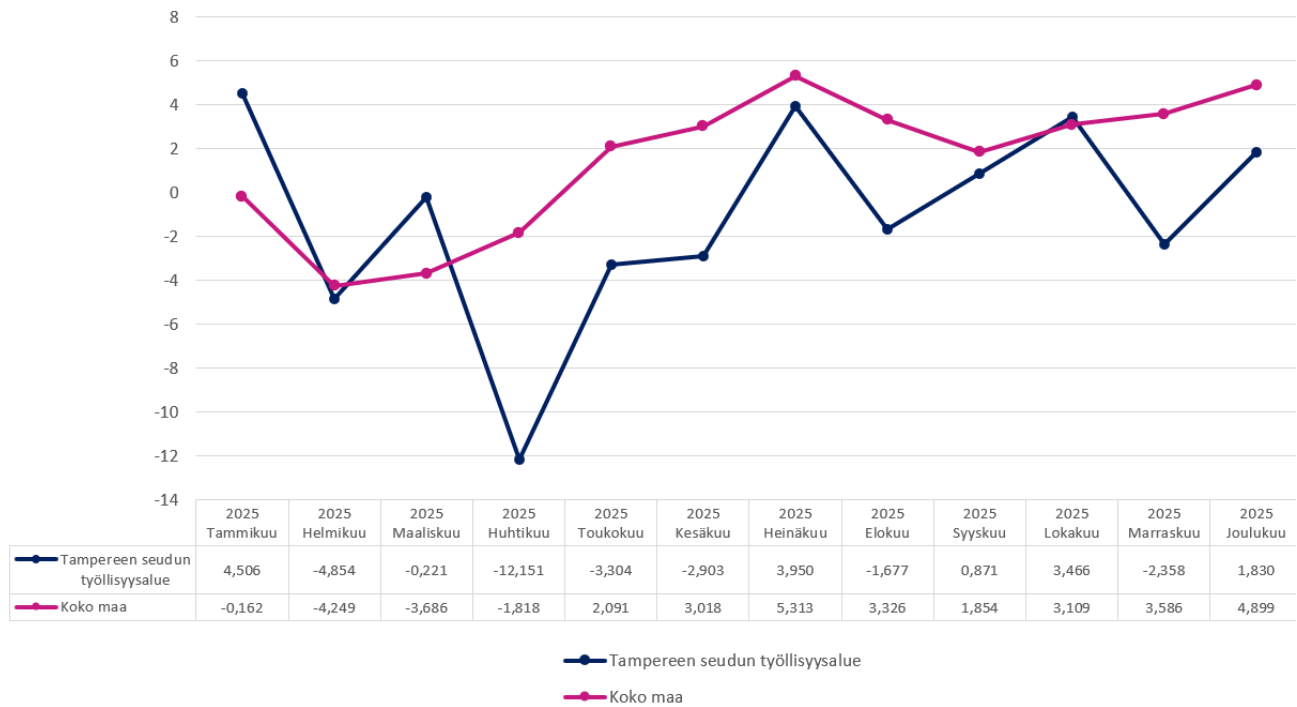
Arviointivuonna 2025 työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyyden keskiarvo oli 3,59 ja mediaani 4 (Kuvio 18). Vastaajista 59,6 prosenttia oli joko tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä työllisyysalueensa palveluihin, ja 19,2 prosenttia koki olevansa saamaansa palveluun joko tyytymätön tai erittäin tyytymätön.)



Kuvio 18. Työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyys Tampereen seudun työllisyysalueen työvoimapalveluihin vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokonaistyytyväisyys oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (3,61) verrattuna heikompi ja koko maan keskiarvoon 3,64 verrattuna heikompi.

Asiakastyytyväisyyskyselyssä työnhakija-asiakkaita pyydetään arvioimaan myös sitä, kuinka todennäköisesti he suosittelisivat työllisyysalueelta saamaansa palvelua ystävilleen tai kollegoilleen (Kuvio 19). Vastaajista 36,4 prosenttia antoi työllisyysalueelle arvosanaksi vähintään 9 ja lukeutui näin ollen työllisyysalueen suosittelijoihin.



Kuvio 19. Työnhakijoiden suositteluindeksi Tampereen seudun työllisyysalueella (Net Promoter Score, NPS) vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Vastaajista 38 prosenttia puolestaan lukeutui työllisyysalueen arvostelijoihin (arvosana 6 tai vähemmän) ja 25,6 prosenttia passiivisiin (arvosana 7 tai 8).

Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen arvio

Tiivistelmä

Läntisen Pirkanmaan työllisyysalue on vastuukuntamallilla toteutettu työllisyysalue, jonka muodostavat Sastamalan kaupunki, Punkalaitumen kunta, Hämeenkyrön kunta, Kihniön kunta, Ikaalisen kaupunki ja Parkanon kaupunki. Sastamalan kaupunki toimii työllisyysalueen järjestämisvastuullisena kuntana.

Työllisyystilanne on heikentynyt Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueella vuoden 2025 aikana. Heikentyminen näkyy alueella hyvin kokonaisvaltaisesti. Metall- ja teollisuusalat pärjäävät nykytilanteessa kohtuullisen hyvin, mutta palvelualoilla tilanne on toinen. Myös asiantuntijatoimien väheneminen on alueella selkeästi havaittavissa. Etenkin nuorten työnhakijoiden kohdalla työmarkkinatilanne on erityisen haastava alueella. Uutena toimintana aloittaneesta Ohjaamosta toivotaan apua tilanteeseen, mistä onkin saatu alkuvaiheessa hyvää palautetta sekä asiakkailta että yhteistyökumppaneilta. Ohjaamon kävijämäärät ovat kuitenkin toistaiseksi jääneet alhaiseksi muualla, kuin Sastamalassa. Rinnalla toimiva etsivä nuorisotyö on kuitenkin säilyttänyt kontaktin asiakkaisiin myös aikoina, kun viranomaiskontaktia ei ole ollut.

Epävarman taloustilanteen johdosta yritykset ovat olleet varovaisia investointien osalta ja kuntien taloustilanteet heikentyvät. Sopeuttamistoimille odotetaan olevan tarvetta tulevina vuosina. Toiminnan kehittämisen kautta on kuitenkin löydetty ratkaisuja siihen, että rahoitus on saatu riittämään. Esimerkiksi palkkatuki- ja starttirahapäätökset on otettu aiempaa tarkempaan tarkasteluun. Valtiolta tulevan rahoituksen määrä aiheuttaa työllisyysalueella taloudellista painetta, mikä on vauhdittanut alueella uusien toimintatapojen suunnittelua toiminnan tehostamiseksi. Rahoituspaine tulee vaikuttamaan jatkossa myös palveluportfolioon ja asioiden priorisointiin. Oma osansa kokonaisuudessa ovat työllisyyspalveluihin siirtyneet asiakkaat, joiden pääasiallinen palvelutarve ei kuitenkaan ole työllisyyspalveluiden piirissä. Rahoituksen ei ole kuitenkaan koettu rajoittaneen tekemistä, vaan enemmänkin kannustaneen innovoimaan tapoja toteuttaa tarvittavat palvelut ja toimet olemassaolevalla rahoituksella.

Työllisyysalueen palvelumalli perustuu pitkälti lähipalveluun, jossa asiakkaat palvelevat lähtökohtaisesti kasvokkain. Lähipalveluiden järjestäminen työllisyysalueella on koordinoitu siten, että esim. Sastamala toteuttaa Punkalaitumen lähipalvelut ja laskuttaa näistä Punkalaidunta. Vastaava järjestely löytyy myös Kihniön ja Parkanon väliltä. Toiminnan strategisena painopisteenä on tarttua työttömyyteen heti sen alkuvaiheessa, mikä näkyy virrassa 3 kk työttömyyteen. Työllisyysalueella virta 3 kk työttömyyteen oli arviointivuonna selvästi alle (yli 10 prosenttiyksikköä) sekä maakunnan että koko maan keskiarvon. Toiminta perustuu järjestämislakiin, eikä tiettyjä asiakasryhmiä tai palveluja ole erikseen priorisoitu keskenään.

Kotoutumiskoulutukset järjestetään työllisyysalueen kunnissa itsenäisesti, mutta muilta osin kotoutumispalvelut ovat osa työllisyysalueen palvelukattausta. Työttömyysturvamaksujen kuntaosuus on valtakunnallisesti melko matalalla tasolla, eikä Sastamalan ja sopijakuntien välillä ole suuria eroja.

Hyväksi käytännöksi ensimmäisen toimintavuoden perusteella työllisyysalueella on tunnistettu ekosysteemi-ajattelu, joka muodostuu vuoropuhelusta eri toimijoiden välillä yhteisen tilannekuvan luomiseksi. Käytännössä tämä tarkoittaa mm. kuntien työllisyys- ja elinkeinopalveluiden, koulutuksen järjestäjien ja kuntien vapaan sivistystyön palveluiden välille muodostunutta yhdyspintaa. Toiminnasta on tullut työllisyysalueelle hyvää palautetta sekä asiakkailta että henkilöstöltä.

Työllisyysalueen toimintamallissa kunnille on jaettu paljon toimivaltaa, mikä on ollut voimavara alueelle. Asiakkaiden työllistymistä ja osaamisen kehittämistä on pyritty edistämään kolmikantaisesti tehtynä työnä työllisyys- ja elinkeinopalveluiden, koulutuksen tarjoajien ja vapaan sivistystyön kesken. Tällainen järjestely on tuonut notkeutta palvelupolkujen suunnitteluun ja toteutukseen. Työllisyysalueella ei ole käytössään eilakisääteisiä palveluita, mutta sopijakunnat voivat halutessaan osana toimivaltaisuuksiaan järjestää sellaisia. Työllisyysalue pyrkii kuitenkin priorisoimaan lakisääteiset palvelut ja järjestämään ne mahdollisimman hyvin. Yleisesti palvelumalli työllisyysalueella painottuu lähipalveluun, jossa asiakkaat kohdataan kasvokkain.

Työllisyysasteen osalta työllisyysalue ylittää maakunnan sekä koko maan keskiarvon nuorten ja ulkomaalaisten kohdalla, mutta yli 55-vuotiaiden työllisyysaste jää noin 2 prosenttiyksikköä alle maakunnan ja koko maan keskiarvoista. Kaikkien edellämäinittujen kolmen asiakasryhmän työttömyysaste on sen sijaan selvästi koko maan ja maakunnan keskiarvon alapuolella. Laajan työttömyyden piirissä olevien asiakkaiden (eli asiakkaat, jotka ovat työttömänä tai aktivointiasteeseen laskettavassa palvelussa) määrä laski edellisvuodesta 6,7 %.

Kaiken kaikkiaan työllisyysalueen tilanne oli keskeisten mittarien osalta hyvä vuonna 2025.

Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen

Tässä luvussa tarkastellaan, miten valtakunnalliset tavoitteet ovat toteutuneet työllisyysalueella. Arvio perustuu taulukossa 1. esitettyihin mittareihin, joita verrataan maakunnan ja koko maan lukuihin.

Taulukko 1. Voimassa olevien työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueella, Pirkanmaan maakunnassa ja valtakunnallisesti keskimäärin vuosina 2024 ja 2025.

Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit	Työllisyysalue 2025	Työllisyysalue 2024	Maakunta 2025	Koko maa 2025
Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä				
Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (väittämäpatteriston keskiarvo)	4,15	-	-	3,96
Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä				
Alle 25-vuotiaiden työllisyysaste, %	51,6	53,2	47,7	49,0
Ulkomaalaisten työllisyysaste, %	55,9	57,0	48,0	49,4
Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste, %	68,0	66,9	70,4	69,9
Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste, %	15,8	13,2	17,8	17,8

Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit	Työllisyysalue 2025	Työllisyysalue 2024	Maakunta 2025	Koko maa 2025
Ulkomaalaisten työttömyysaste, %	22,2	19,9	31,5	31,0
Yli 55-vuotiaiden työttömyysaste, %	11,3	10,8	13,5	14,0
Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä (kertymäsumma)	122	-	1 158	11 707
Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla				
Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille 3kk työttömyyden käynnistymisen jälkeen (virtaama työllisyyteen 3kk), %	44,7	41,9	44,6	44,4
Kuinka moni työllistynyt palaa työttömäksi 3 kk työllistymisen jälkeen (virtaama tulottomuuteen 3kk), %	25,8	27,3	26,6	26,6
Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja	118	119	135	137
Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille				
Työvoimapula-aloille työllistyneet työnhakijat (kertymäsumma)	5	-	-	1 691
Työtärjoukset muiden työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin (kertymäsumma)	159	-	-	2 820
Työtärjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille (% kaikista työtärjouksista)	0,8 %	-	-	0,3 %
WiF-toiminnolle tehtävien liidien määrät	-	-	-	-
Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma)	0	-	Alle 5	164
Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa				
Erityisasiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma)	0	-	36	1 057
Elinvoimayhteistyöindeksi	3,97	-	-	3,46

1. Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut molemmilla kansalliskielillä

Työllisyysalueen yhdenvertaisuuskartoituksen pistemäärä oli korkeampi kuin maakunnassa ja valtakunnallisesti. Tämä viittaa siihen, että palveluiden yhdenvertaisuus toteutuu työllisyysalueella hyvin.

2. Matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyys

Nuorten työllisyysaste oli alueella korkeampi kuin maakunnassa ja koko maassa, mikä kertoo vahvuudesta nuorten palveluissa.

Ulkomaalaisten työllisyysaste oli korkeampi kuin vertailualueilla, mikä voi viitata onnistuneeseen kotoutumiseen.

Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli matalampi kuin vertailualueilla, mikä kertoo haasteista ikääntyvien työllisyydessä.

Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyminen on vahvaa verrattuna muihin alueisiin, mikä voi kuvata onnistunutta tukea.

3. Työnhakijan nopea työllistyminen ja etuusmenojen vähentäminen

Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille on nopeampi kuin maakunnassa ja valtakunnallisesti.

Palkkatuloja vailla olevien osuus 3 kuukauden jälkeen on pienempi kuin vertailualueilla, mikä viittaa työllistymisen kestävyYTEEN.

Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per työnhakija oli maakunnan ja koko maan tasoa pienempi, mikä kertoo onnistuneesta etuusmenojen hallinnasta.

4. Ammatillinen, alueellinen ja kansainvälinen liikkuvuus työvoimapula-aloille

Toisten työllisyysalueiden toimipaikkoihin suuntautuneiden työtarjousten osuus oli verrattaen suuri, mikä kertoo aktiivisesta liikkuvuudesta.

Mittarien 'Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin' ja 'Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille' tiedot perustuvat kesä-joulukuun 2025 tietoihin. Tarkempi kuvaus, ks. liite 1.

Koko maassa työvoimapula-aloille myönnettiin vuonna 2025 yhteensä 164 oleskelulupaa. Näin ollen kansainvälisen rekrytoinnin prosessit olivat vähäisiä koko maassa.

Kansainvälisen rekrytoinnin kannalta relevantteja työvoimapula-aloja oli vuonna 2025 vain vähän.

Lisäksi WiF-liiditoiminta käynnistyi valtakunnallisesti vasta loppuvuodesta 2025, joten liidejä ei ehtinyt toteutua vuoden aikana.

5. Alueen elinvoiman vahvistaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa

Erityisasiantuntijoille ei myönnetty oleskelulupia arviointivuonna.

Elinvoimayhteistyön kokonaisindeksin tulos yhteistyön toimivuudesta on parempi kuin koko maassa keskimäärin, mikä kertoo vahvasta yhteistyöstä. Alueellista yhteistyötä mittaavan elinvoimayhteistyön kokonaisindeksin mukaan alueella on vahvistettu alueen elinvoimaa vahvassa yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.

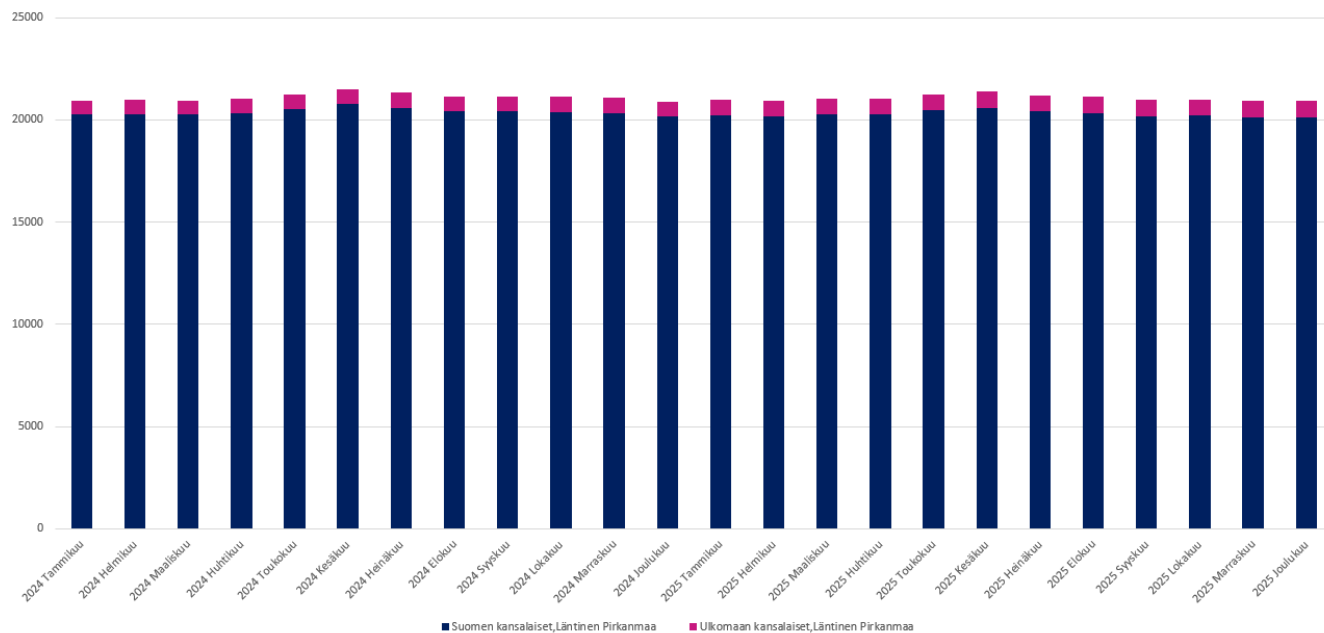
Elinvoimayhteistyöindeksi on Elinvoimayhteistyöbarometrin tuottama tunnusluku (tarkempi kuvaus, ks. Liite 1), joka kuvaa työllisyysalueella elinvoiman vahvistamiseksi tehtävän yhteistyön toimivuutta ja tuloksellisuutta. Indeksillä muodostuu yhteistyön ulottuvuuksia (strateginen, rakenteellinen ja sosiaalinen yhteistyö) sekä neljän elinvoiman vahvistamiseen liittyvän valtakunnallisen tavoitteen mukaisen avaintuloksen toteutumista mittaavista väittämistä. Väittämäpatteristojen vastausasteikko: 1 (Ei toteudu) – 5 (Toteutuu erinomaisesti).

Työllisyydenhoidon toimintaympäristö

Työllisyysalueen työvoima

Työllisyysalueen työkäinen väestöpohja oli vuonna 2025 26 000 ja työvoimapohja 21 100. Työllisyysalueella asui arviointivuonna 0,8 prosenttia koko maan työvoimasta (Kuvio 1), ja työllisyysalue oli työvoiman määrässä mitattuna maan 11. pienin. Työllisyysalueen työvoimaosuus oli 0,01 prosenttiyksikköä matalampi kuin edellisenä vuonna.

Työllisyysalueen työvoimasta 3,7 prosenttia 780 oli arviointivuonna ulkomaan kansalaisia. Ulkomaalaisen työvoiman osuus kasvoi edellisvuodesta 0,3 prosenttiyksikköä.



Kuvio 1. Työvoiman kehitys Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

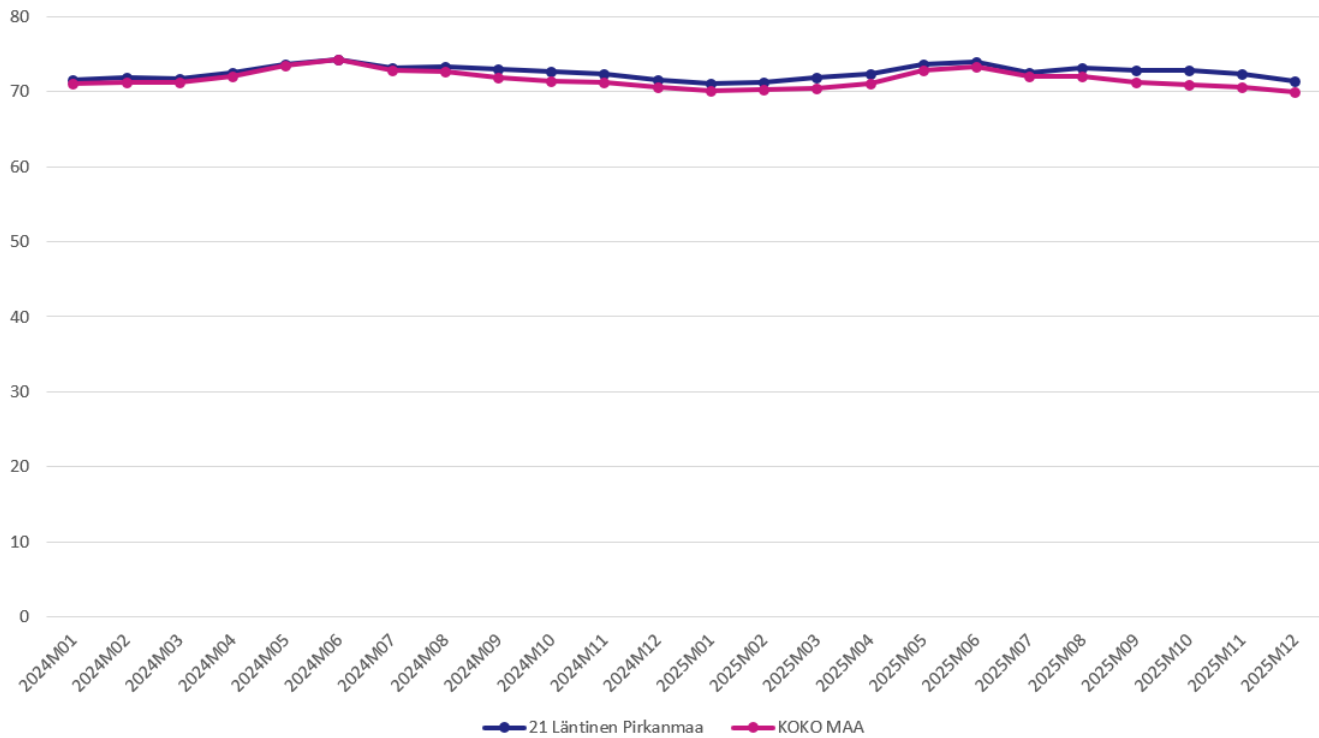
Työllisyysasteen kehitys

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna 72,4 prosenttia (Taulukko 2) eli maan 19. korkein. Työllisyysaste laski edellisvuodesta 0,2 prosenttiyksikköä. (Kuvio 2)

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (71,4 %) verrattuna 1,0 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (71,2 %) verrattuna 1,2 prosenttiyksikköä korkeampi.

Taulukko 2. Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen, työllisyysalueen maakunnan ja koko maan työllisyysaste (%) ja työllisyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysaste %	2025	2024	Vuosimuutos %-yksikköä
Läntisen Pirkanmaan työllisyysalue	72,4	72,6	-0,2
Pirkanmaan maakunta	71,4	72,2	-0,8
Koko maa	71,2	72,0	-0,8



Kuvio 2. Työllisyysasteen (%) kehitys Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli arviointivuonna 55,8 prosenttia, mikä on 1,2 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (48 %) verrattuna 7,8 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (49,3 %) verrattuna 6,5 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 51,6 prosenttia, mikä on 1,6 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (47,7 %) verrattuna 3,8 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (49 %) verrattuna 2,6 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 68 prosenttia, mikä on 1,1 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (70,4 %) verrattuna 2,4 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (69,9 %) verrattuna 1,9 prosenttiyksikköä matalampi.

Työttömyysasteen kehitys

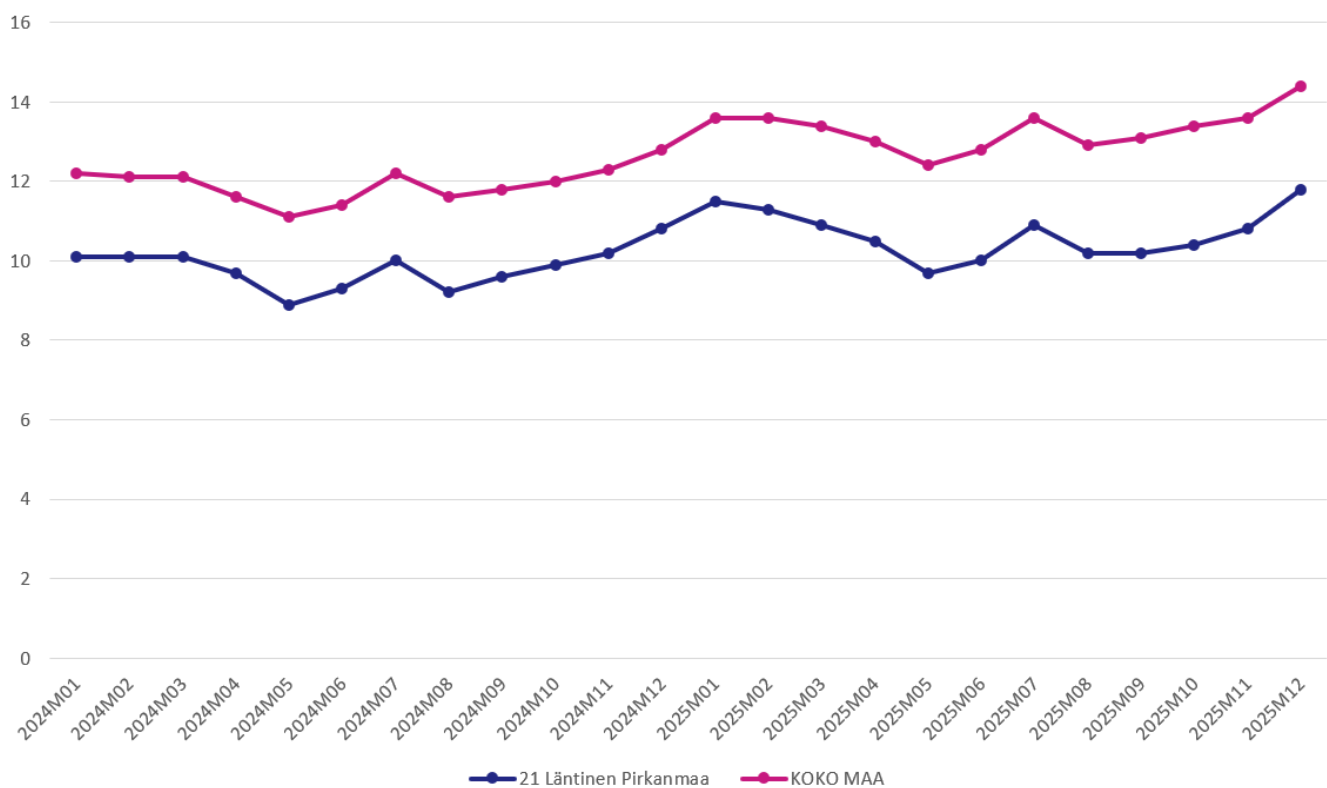
Työllisyysalueen työttömyysaste oli arviointivuonna 10,7 prosenttia (Taulukko 3) eli maan 12. matalin. Työttömyysaste oli edellisvuoteen verrattuna 0,9 prosenttiyksikköä korkeampi.

Taulukko 3. Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen, työllisyysalueen maakunnan ja koko maan työttömyysaste (%) ja työttömyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työttömyysaste %	2025	2024	Vuosi muutos %-yksikköä
Läntisen Pirkanmaan työllisyysalue	10,7	9,8	0,9
Pirkanmaan maakunta	13,0	11,7	1,3
Koko maa	13,3	11,9	1,4

Työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (13 %) verrattuna 2,3 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (13,3 %) verrattuna 2,7 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna 22,2 prosenttia, mikä on 2,2 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (31,5 %) verrattuna 9,3 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (31 %) verrattuna 8,9 prosenttiyksikköä matalampi.



Kuvio 3. Työttömyysasteen (%) kehitys Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (Lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

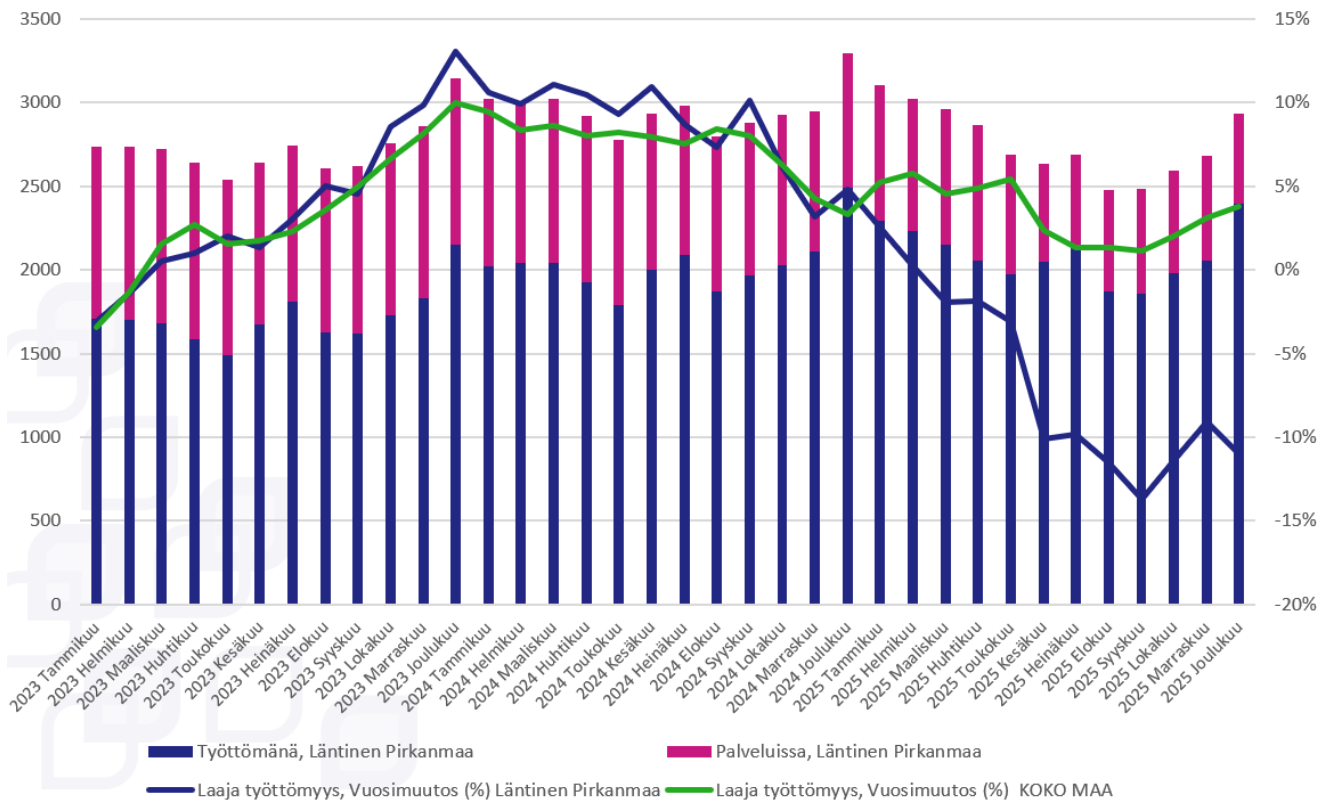
Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 15,8 prosenttia, mikä on 2,6 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna.

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (17,8 %) verrattuna 2 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (17,8 %) verrattuna 2 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 11,3 prosenttia, mikä on 0,5 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (13,5 %) verrattuna 2,2 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (14 %) verrattuna 2,8 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueen työnhakijat

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 keskimäärin 3 900 työnhakija-asiakasta kuukaudessa (kuukauden lopun tilanne). Se on 0,3 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 4. Laaja työttömyys Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työväilitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoista keskimäärin 71,4 prosenttia (2 800) oli arviointivuonna joko työttömänä tai aktiivintasteeseen laskettavassa palvelussa (Kuvio 4 ja Taulukko 4). Näiden ns. laajan työttömyyden (ks. Liite 1) piiriin kuuluvien työnhakijoiden keskimääräinen määrä laski edellisvuodesta 6,7 prosenttia. Laajan työttömyyden piiriin kuuluvia työnhakijoita oli arviointivuonna eniten Sastamalassa. Laajan työttömyyden piirissä olevien työnhakijoiden määrä laski edellisvuodesta suhteellisesti eniten Kihniössä.

Taulukko 4. Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen ja siihen kuuluvien kuntien laajan työttömyyden piiriin kuuluvien työnhakijoiden määrä (ka) vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työväilitystilasto).

Laaja työttömyys	2025	2024	Vuosimuutos	Vuosimuutos %
Työllisyysalue	2 762	2 961	-199	-6,7
Hämeenkyrö	617	677	-60	-8,9
Ikaalinen	415	423	-8	-1,9
Kihniö	72	84	-12	-14,3
Parkano	380	410	-30	-7,3
Punkalaidun	118	117	1	0,9
Sastamala	1 159	1 250	-91	-7,3

Työllisyysalueen maakunnassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 41 300 työnhakijaa, mikä on 2,5 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa

laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 412 100 työnhakijaa, ja määrä kasvoi edellisvuodesta 3,4 prosenttia.

Työvoiman kysyntä ja avoimet työpaikat

Työllisyysalueella ilmoitettiin KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta (julkinen työnvälitys) yhteensä 270 uutta avointa työpaikkaa (Kuvio 5). Tämä on 17,5 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Vuonna 2025 koko maan kaikista uusista avoimista työpaikoista 0,7 prosenttia sijoittui työllisyysalueelle.

Työllisyysalueella oli arviointivuonna määrällisesti eniten uusia avoimia työpaikkoja palvelu- ja myyntityöntekijöiden ammattiryhmissä (Kuvio 5). Uusien avoimien työpaikkojen määrä laski edellisvuodesta suhteellisesti eniten palvelu- ja myyntityöntekijöiden, asiantuntijoiden ja muiden työntekijöiden ammattiryhmissä. Uusien avoimien työpaikkojen määrä kasvoi suhteellisesti edellisvuodesta eniten rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöiden ammattiryhmässä.

Kaiken kaikkiaan työllisyysalueella oli arviointivuoden aikana avoinna 490 työpaikkaa. Avoimien työpaikkojen määrä laski prosenttia -25,3 % edellisvuodesta. Työpaikkojen määrä laski edellisvuoteen verrattuna kaikissa kunnissa.



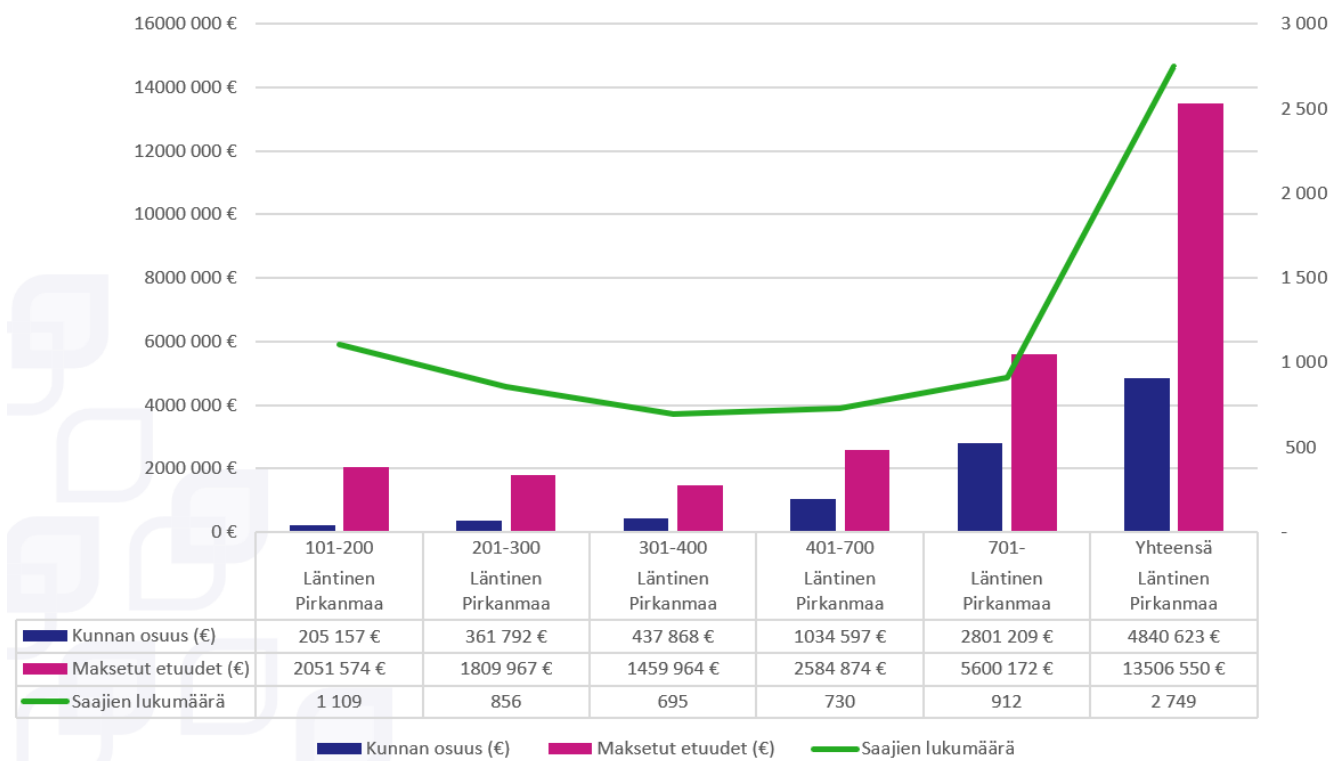
Kuvio 5. Vuosina 2024–2025 julkiseen työnvälitykseen ilmoitetut uudet avoimet työpaikat Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueella (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset



Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää.

Vuoden 2025 aikana työllisyysalueen etuuden saajille maksettiin yhteensä 26 725 200 euroa erilaisia työttömyysetuuksia työttömyysturvan etuusmaksujärjestelmän mukaan. Etuuden saajia oli keskimäärin yhteensä 4 800 kuukaudessa. Maksetuista etuuksista 1 718 300 euroa (11 %) koostui Kelan peruspäivärahasta ja 14 886 900 euroa (54 %) työttömyyskassojen maksamista ansiosidonnaisista työttömyysetuuksista. Maksettujen työttömyysetuuksien määrä oli 2 364 000 euroa (8,1 %) pienempi kuin vuotta aikaisemmin. Vuoden aikana etuuksia maksettiin keskimäärin 5 552 euroa yhtä etuuden saajaa kohden. Tämä on 600 euroa (10 %) vähemmän kuin maakunnan keskiarvo ja 840 euroa (13 %) vähemmän kuin koko maan keskiarvo.



Kuvio 6. Työttömyysetuuden saajien määrä, maksetut etuudet (€) ja kunnan maksuosuus (€) Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: Kela, tilastotietokanta Kelasto, Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

Työllisyysalueen kuntien osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat Kelan laskutusjärjestelmän tietojen mukaan vuonna 2025 yhteensä 4 840 600 euroa.

Suurin yksittäinen maksuluokka oli yli 700 päivää työttömyysetuutta saaneet (Taulukko 5). Heistä kunnille koituneet kustannukset olivat 2 801 200 euroa, mikä on 57,9 prosenttia kaikista työllisyysalueen kuntien etuusmaksuista.

Taulukko 5. Työttömyysetuudensaajat kertymäpäiväluokittain (kunnan maksuosuuden maksuperuste) Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueella, Pirkanmaan maakunnassa ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: Kela, tilastotietokanta Kelasto, Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

Kertymäpäiväluokka	Vuosi 2025	Maakunta yhteensä (2025)	Koko maa yhteensä (2025)
101-200	1 109	15 870	150 527
201-300	856	12 418	119 957
301-400	695	9 931	96 184
401-700	730	10 006	100 716
701-	912	14 240	139 692
Yhteensä	2 749	39 451	379 497

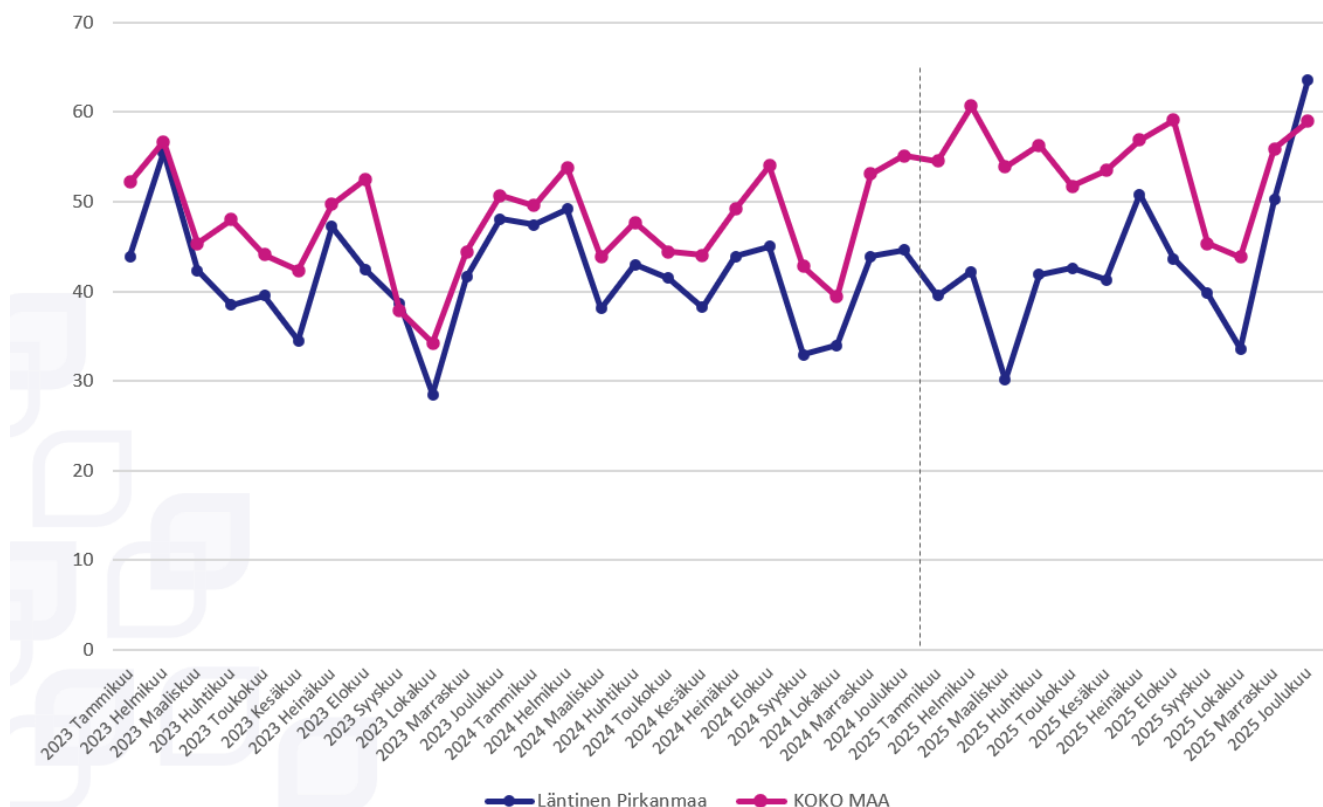
[Huom! Maksuperusteet muuttuivat lainsäädännön muutosten myötä vuoden 2025 alussa, joten luvut eivät ole verrannollisia vuotta 2025 edeltävien vuosien lukujen kanssa.]

Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen

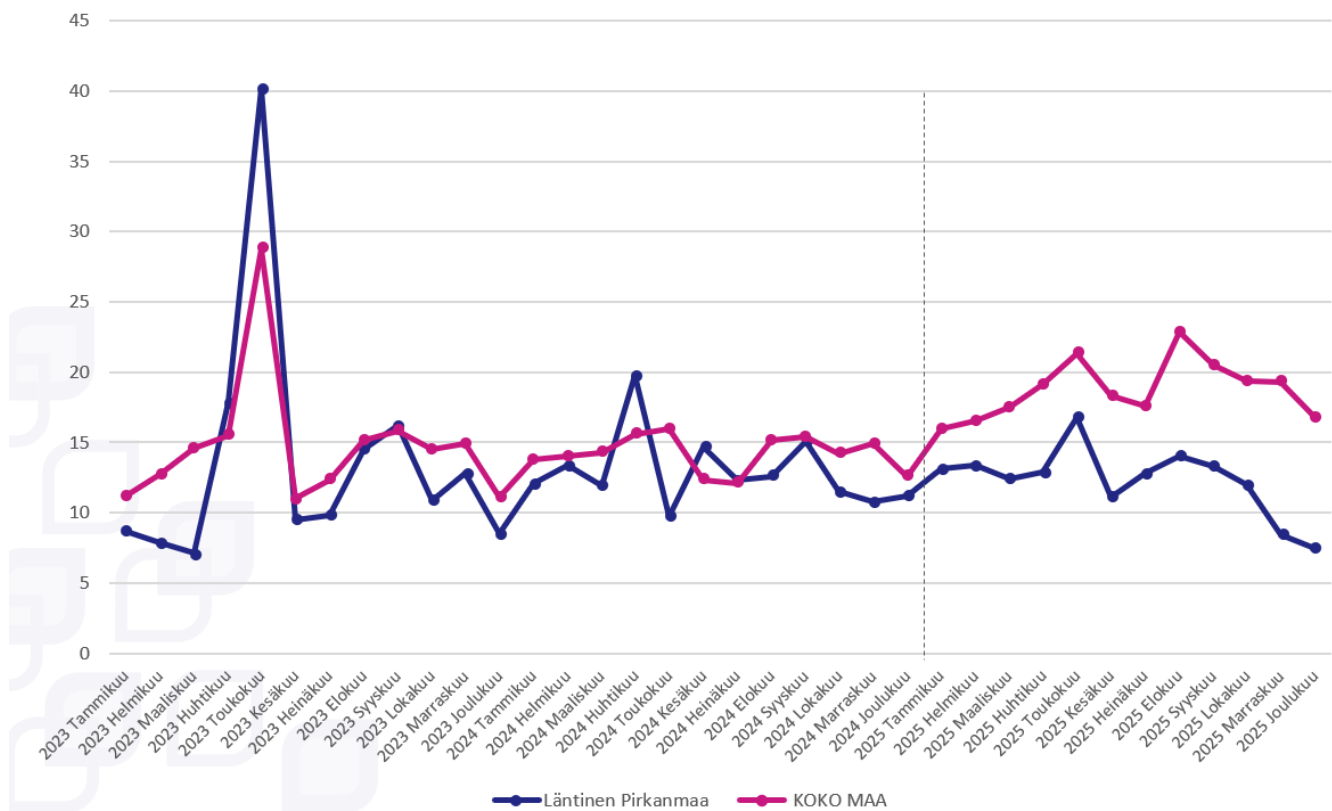
- Jatkuvien työttömyysjaksojen kesto selvästi alle maakunnan ja koko maan keskiarvon
- Sekä virta 3 että 12 kk työttömyyteen koko maan keskiarvon alapuolella vuositasolla
- Virta 3 kk työttömyyteen kohonnut koko maan keskiarvon tuntumaan loppuvuodesta 2025

Virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 keskimäärin 41,8 prosenttia (Kuvio 7) eli maan 6. matalin. Edellisvuoteen verrattuna virta kasvoi 0,2 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakuntaan verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 12,7 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon verrattuna 12,3 prosenttiyksikköä matalampi.



Kuvio 7. Virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

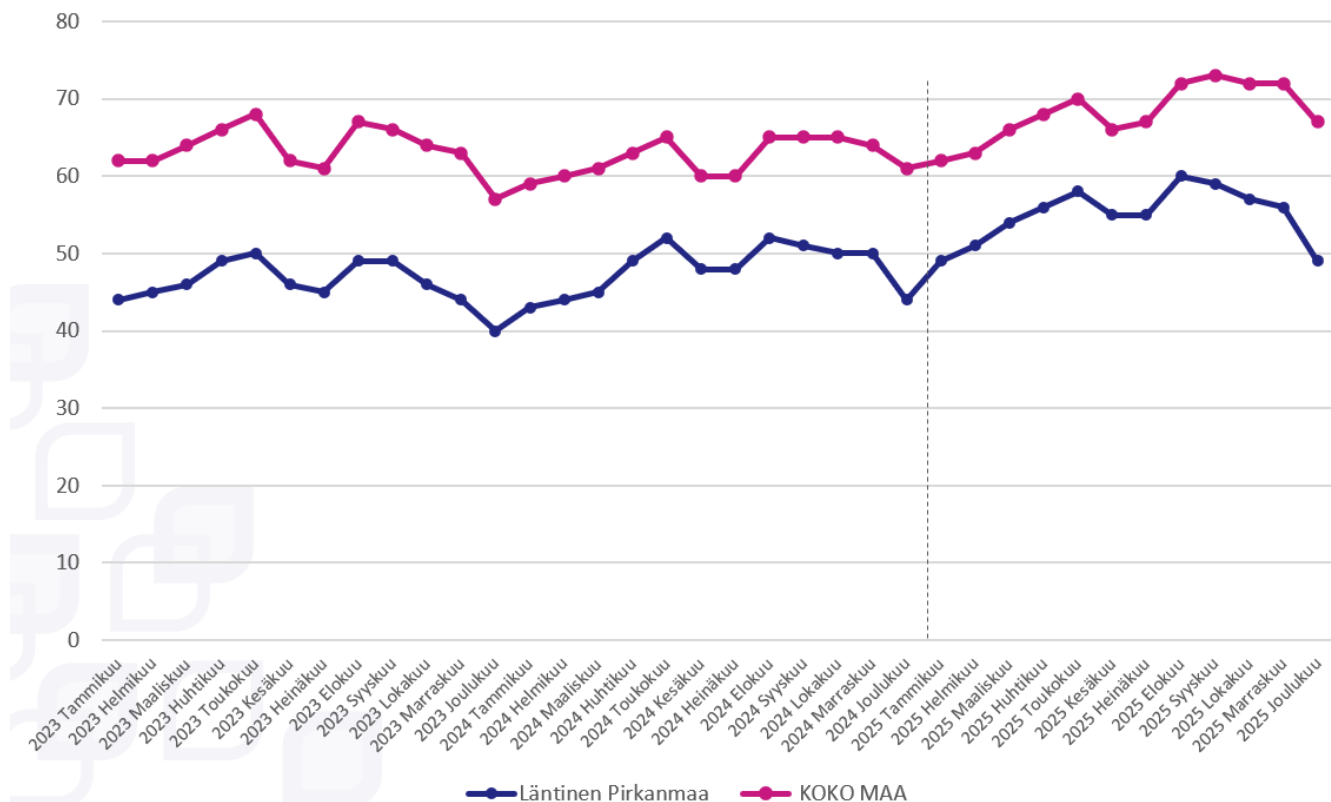


Kuvio 8. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna keskimäärin 11,8 prosenttia (Kuvio 8). Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli arviointivuonna maan 9. matalin, ja se laski edellisvuodesta 1 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (17,4 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 5,6 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (18,7 %) verrattuna 6,9 prosenttiyksikköä matalampi.

Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto

Työllisyysalueella asuvien työttömien työnhakijoiden voimassa olevien työttömyysjaksojen kesto oli vuonna 2025 keskimäärin 55 viikkoa (Kuvio 9) eli maan 13. lyhin. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto piteni edellisvuodesta 7 viikkoa (14,6 %).

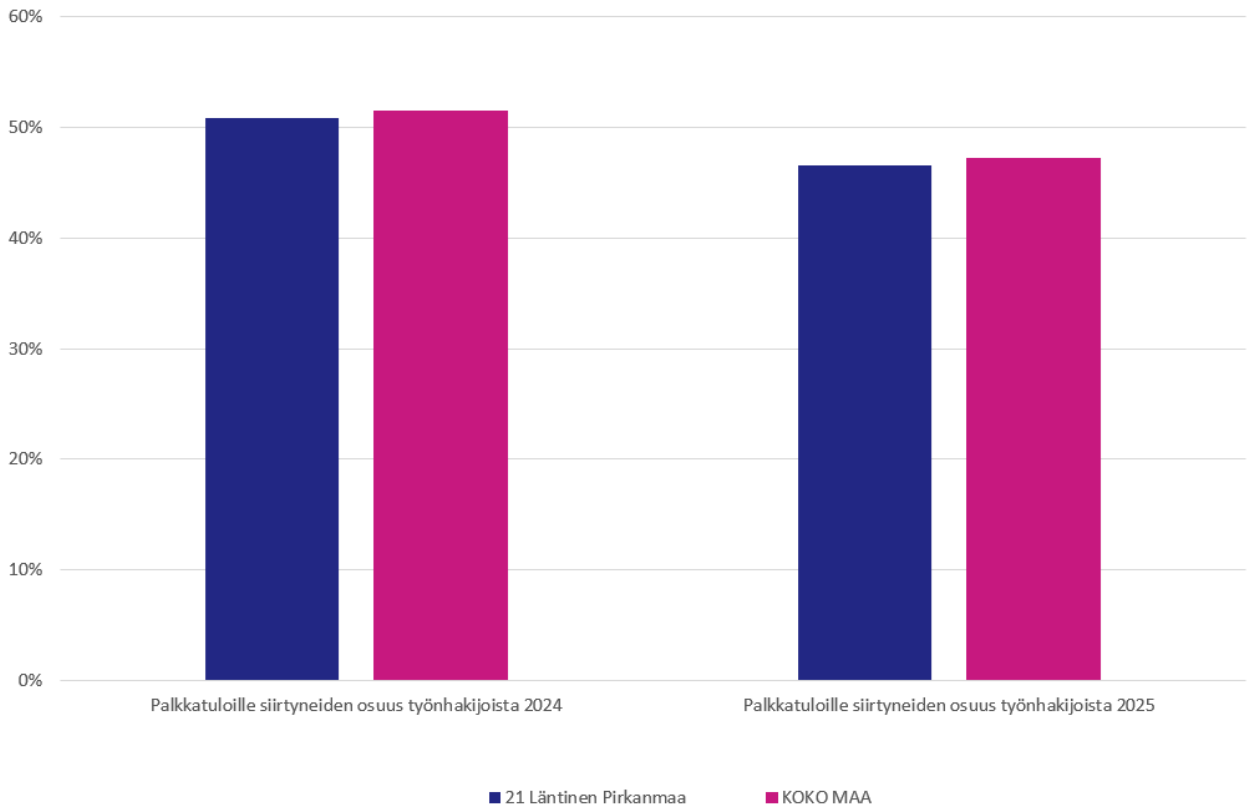


Kuvio 9. Työttömyysjaksojen kesto Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen voimassa olevien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli maakunnan keskiarvoon (59 viikkoa) verrattuna 4 viikkoa (6,8 %) lyhyempi ja koko maan keskiarvoon 68 viikkoa verrattuna 13 viikkoa (19,1 %) lyhyempi.

Työnhakijoiden työllistyminen avoimille työmarkkinoille

Työllisyysenhoidon keskeisenä tavoitteena on edistää työnhakija-asiakkaiden työllistymistä ja ehkäistä työttömyyden pitkittymistä. Arvioinnissa työnhakijoiden työllistymisiä tarkastellaan Verottajan tulotietorekisterin tietojen kautta. Tulotietorekisteritietojen (pl. palkkatuetut työsuhteet) mukaan työllisyysalueen työnhakijoista yhteensä 1 800 siirtyi arviointivuonna palkkatuloille (Kuvio 10). Tämä on 160 (8,4 %) palkkatuloille siirtymää vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatuloille siirtyneiden määrän suhteellinen vuosimuutos oli 4,0 prosenttiyksikköä pienempi kuin koko maassa keskimäärin.



Kuvio 10. Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen työnhakijoiden siirtymät palkkatuloille työllisyysalueella ja koko maassa vuonna 2024 ja 2025 (lähde: A-TMT; Tulorekisteri).

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Raportointi siirtyy vuodelle 2027 (tarkemmin, ks. Liite 1).

Avoimille työmarkkinoille työllistymisen pysyvyys

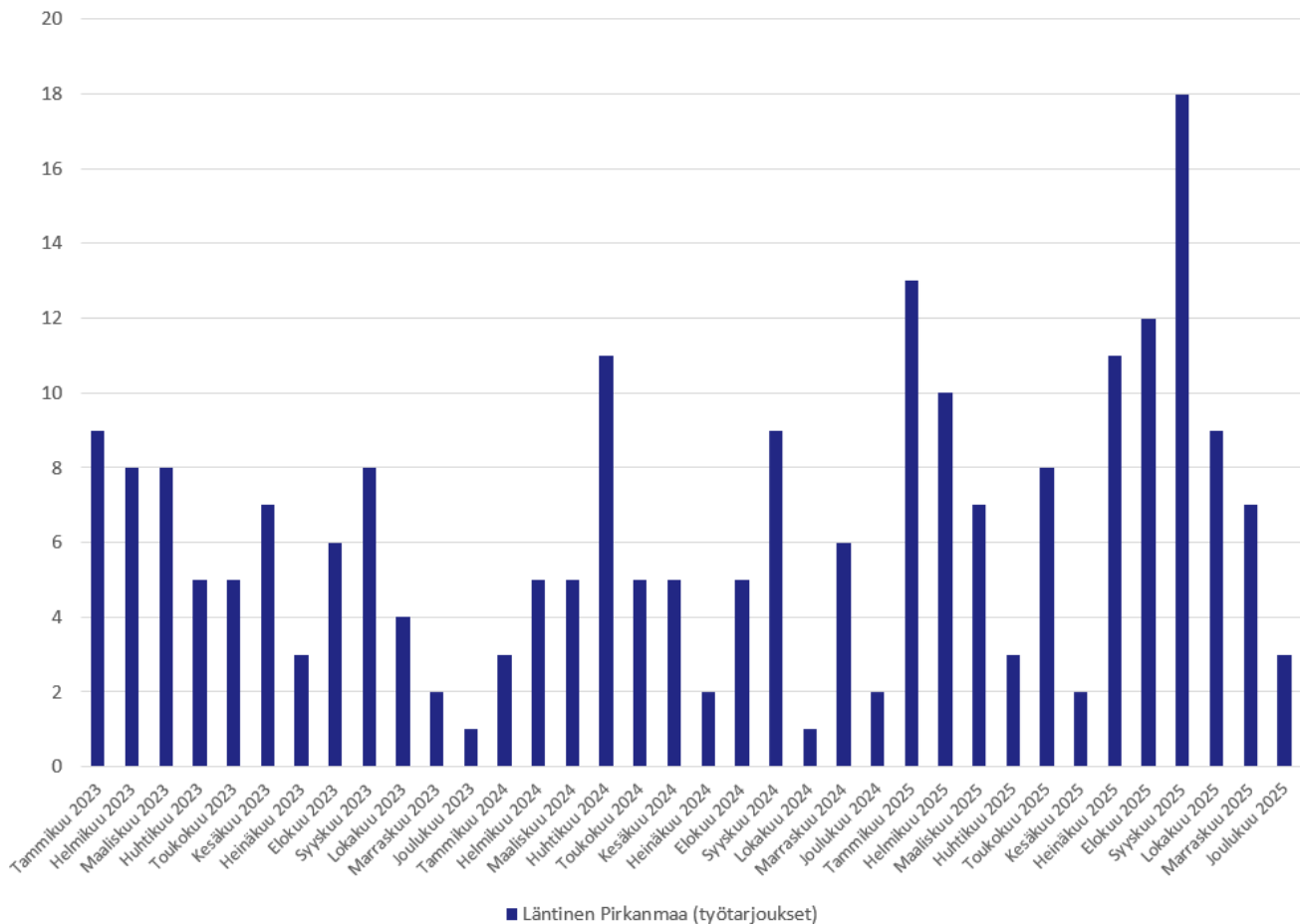
Työllisyysalueen avoimille työmarkkinoille työllistyneistä työnhakijoista keskimäärin 360 (25,8 %) palasi työttömäksi työnhakijaksi kolmen kuukauden kuluttua työllistymisestä.

Työttömäksi työnhakijaksi palanneiden osuus oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (26,6 %) verrattuna 0,8 prosenttiyksikköä pienempi ja koko maan keskiarvoon (26,6 %) verrattuna 0,8 prosenttiyksikköä pienempi.

Julkisen työnvälitystehtävän toimeenpano

Työtarjousten tekeminen ja tuloksellisuus

Työllisyysalueella tehtiin vuonna 2025 yhteensä 100 yksilöityä työtarjousta (Kuvio 11). Tämä on 40 (74,6 prosenttia) enemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen tarjousvolyymit laskivat prosentuaalisesti edelliseen vuoteen verrattuna maan 6. eniten.



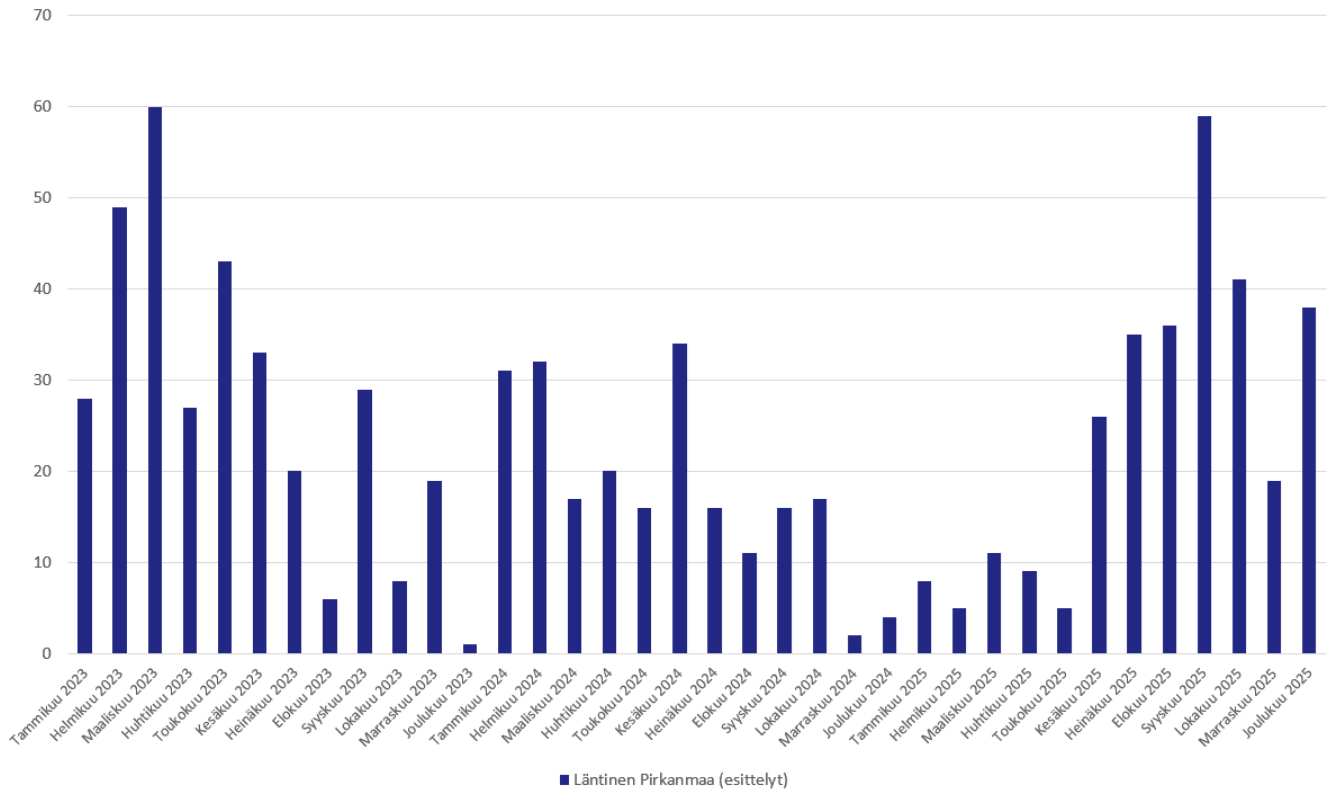
Kuvio 11. Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueella tehdyt työtarjoukset vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna avoimille työmarkkinoille työllistymiseen johtaneita työtarjouksia yhteensä 8. Tämä on 8 prosenttia työllisyysalueella vuonna 2025 tehdyistä tarjouksista. [Huom! Rekisteriin ilmoitettujen tietojen puutteista johtuen lukuihin sisältyy epävarmuuksia. Työnhakijan asiakkuuden ensimmäisen puolen vuoden ajalta on poistettu vuodesta 2022 alkaen ns. velvoittavat työnhaut, mikä vähentää työtarjousten määrää tilastossa.]

Työnantajälähtöinen työnvälitys

Työllisyysalue sai arviointivuonna yhteensä 290 ehdokashakutoimeksiantoa (Kuvio 12), mikä oli 80 (35,2 %) enemmän kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueen maakunnassa ehdokashakutoimeksiantoja tehtiin arviointivuonna xx (vuosimuutos xx %) ja koko maassa xx (vuosimuutos xx %).

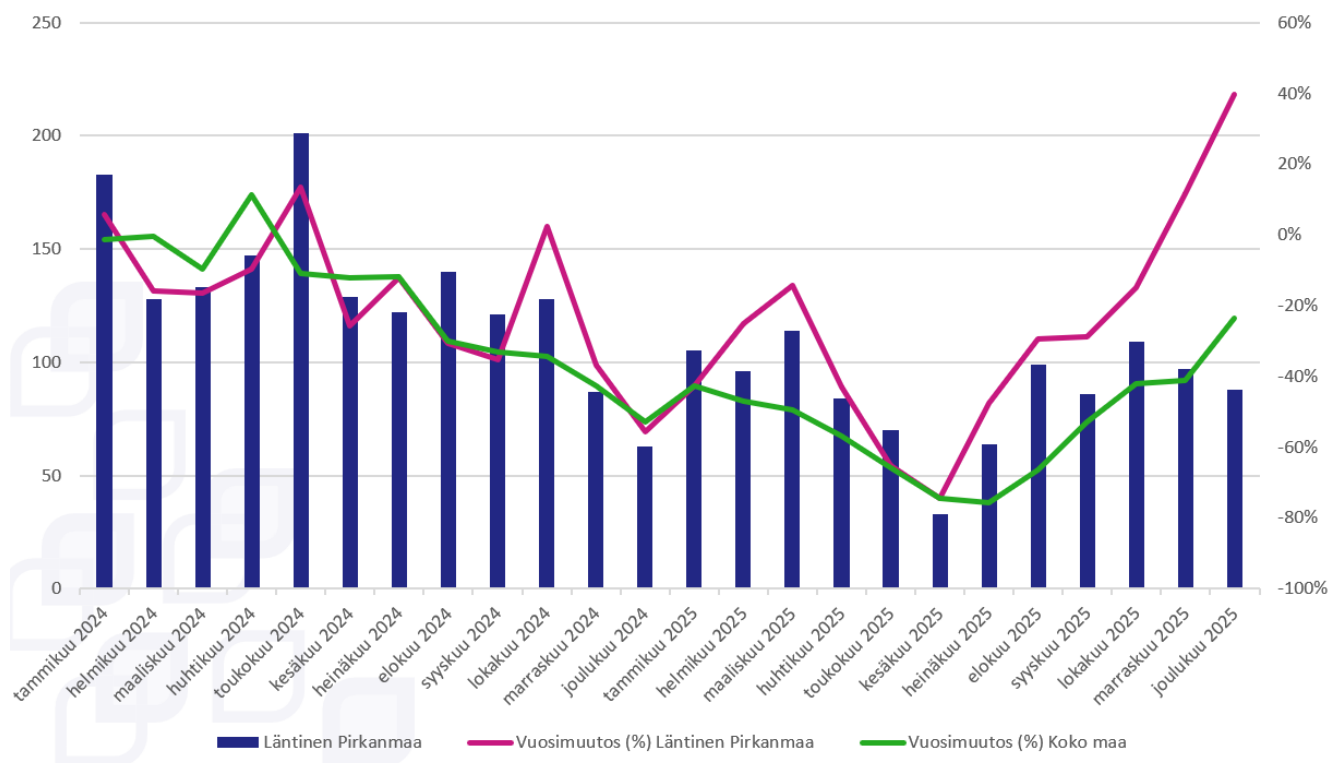
Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna yhteensä 290 esittelyä työnhakijoista työnantajille (Kuvio 12), mikä oli 80 (35,2 %) enemmän kuin edellisenä vuonna. Esittelyistä työllistyi 40 henkilöä, mikä oli 20 (94 prosenttia) enemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa tehtiin esittelyitä arviointivuonna 17 500 (vuosimuutos -52 %), ja niistä työllistyneiden määrä laski 64 prosentilla.



Kuvio 12. Esittelyiden määrä työnantajien ehdokastoimeksiantoihin Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueella vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Yhteydenpito työnantajiin

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 yhteensä 1000 kontaktia työnantajiin, joka työvoimaviranomaisen tai työnantajan aloitteesta (Kuvio 13). Tämä on 33,9 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen työnantajakontaktien määrät laskivat edelliseen vuoteen verrattuna prosentuaalisesti maan 5. vähiten. Yhteydenottojen aiheena olivat erityisesti henkilöstön rekrytointi, tilanteen kartoitus ja palkkatuki.



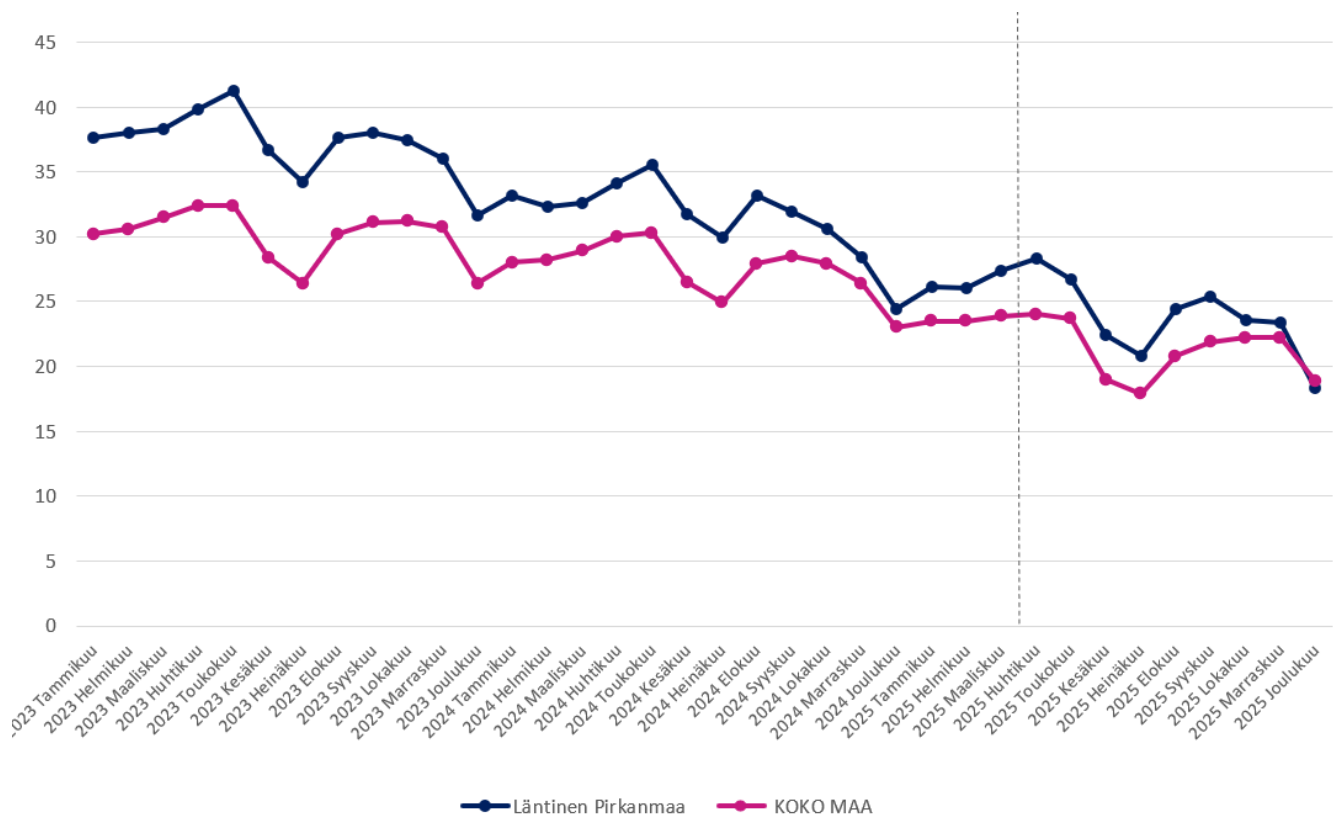
Kuvio 13. Työntantajakontaktien kehitys Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työntajien yhteydenotot itsepalvelu -raportti).

Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö

- Yleinen aktiivointiaste 2,6 %-yksikköä korkeampi, kuin koko maan keskiarvo
- Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste lievästi matalampi, kuin maakunnassa keskimäärin, mutta korkeampi, kuin koko maassa

Yleinen aktiivointiaste

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktiivointiaste (yleinen aktiivointiaste) oli vuonna 2025 keskimäärin 24,4 prosenttia (Kuvio 14), mikä on maan 8. korkein. Aktiivointiaste laski edellisvuodesta 7 prosenttiyksikköä.

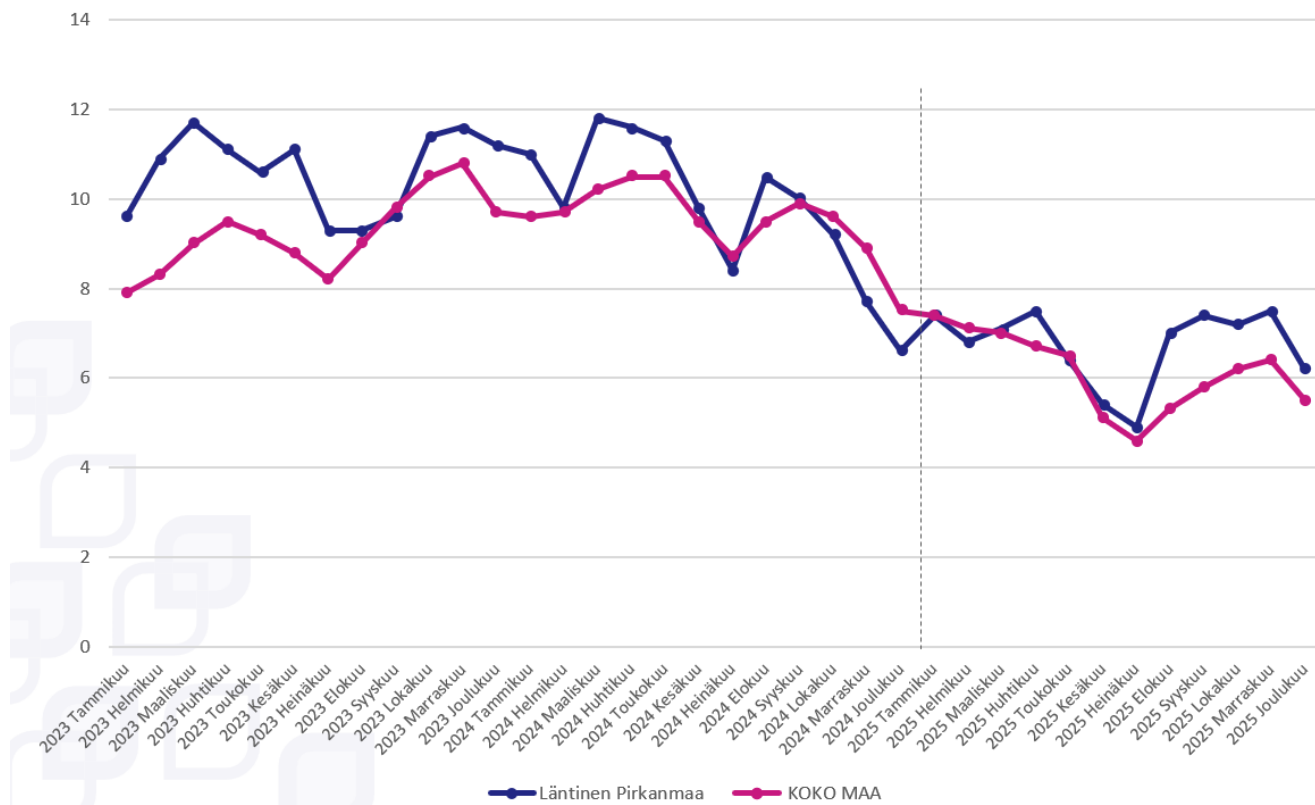


Kuvio 14. Yleinen aktivointiaste Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueella vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työvälistilasto).

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktivointiaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (24,4 %) verrattuna 1 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (21,8 %) verrattuna 2,6 prosenttiyksikköä korkeampi.

Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli vuonna 2025 keskimäärin 6,7 prosenttia (Kuvio 15) eli maan 13. korkein. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laski 3 prosenttiyksikköä edellisvuodesta.



Kuvio 15. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023 - 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

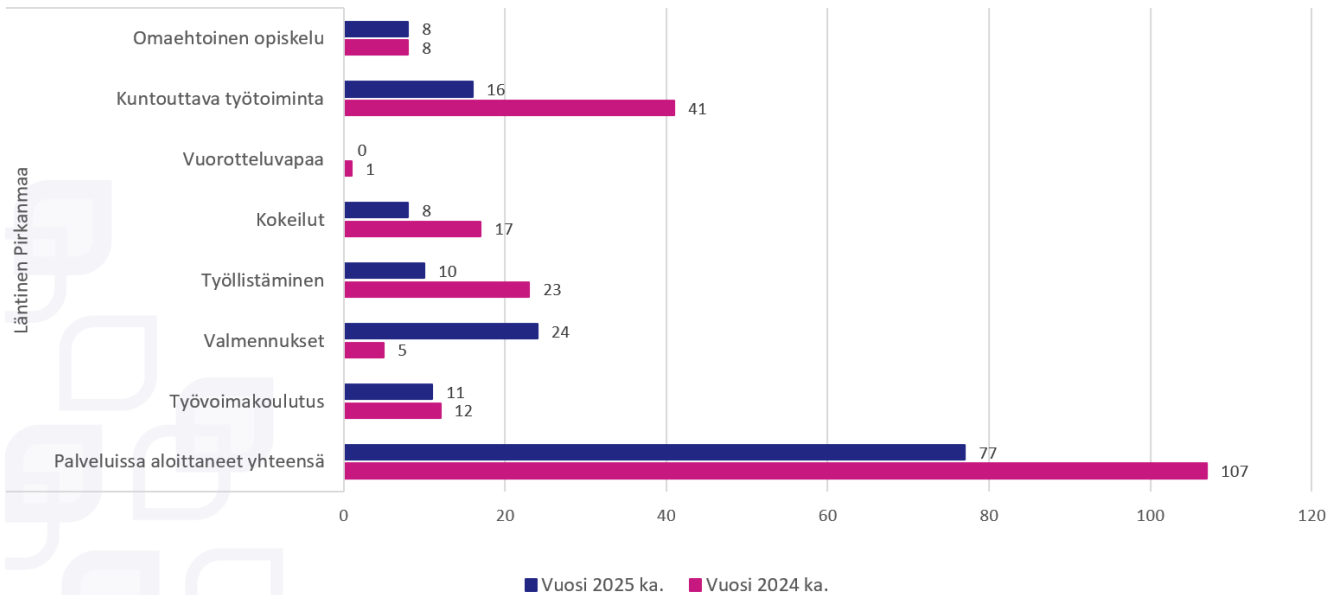
Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli maakunnan keskiarvoon (7 %) verrattuna 0,3 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (6,1 %) verrattuna 0,6 prosenttiyksikköä korkeampi.

Aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö



Palvelun aloittaneissa vuosikeskiarvo kuvaa jokaisena kuukautena aloittaneiden lukumäärää keskimäärin.

Työvoimakoulutuksen jaksoja alkoi keskimäärin 10, mikä on 1 jaksoa (8,33 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna (Kuvio 16). Työttömyysetuudella tuetun omaehtoisen opiskelun jaksoja alkoi keskimäärin 10, mikä yhtä paljon, kuin vuotta aiemmin. Kotoutumiskoulutuksia ei alkanut yhtäkään vuonna 2025.



Kuvio 16. Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä (vuosikeskiarvo) Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueella vuonna 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllistämispalveluiden (palkkatuki, starttiraha, oppisopimus) jaksoja alkoi arviointivuonna keskimäärin 10, mikä on 13 (56,5 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatukijaksoja alkoi vuonna 2025 keskimäärin 5 ja starttirahajaksoja keskimäärin 5. Työllistämisyaksoista 0 prosenttia (0) kohdistui kuntien ja 100 prosenttia (10) yksityisen sektorin työsuhteisiin.

Työ- tai koulutuskokeilujaksoja alkoi tarkasteluvuonna keskimäärin 8, mikä on 52,9 % vähemmän kuin vuotta aiemmin. Valmennusjaksoja alkoi vuoden aikana keskimäärin 24, mikä on 380 % enemmän edellisvuoteen verrattuna. Kuntouttavan työtoiminnan jaksoja alkoi keskimäärin 16, mikä on 61 % vähemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus

Alkuhaastattelun järjestäminen

Vuonna 2025 alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 10 arkipäivää. Koko maassa alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 13 arkipäivää.

Työnhakijan alkuhaastattelu tuli vuonna 2025 voimassa olleen lainsäädännön (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) mukaan järjestää enintään 5 arkipäivän sisällä työhaun käynnistämisestä. Vuonna 2025 kaikista työllisyysalueen järjestämistä alkuhaastatteluista 21,2 prosenttia toteutettiin määräajassa. Koko maassa yhteensä 11,7 prosenttia alkuhaastatteluista järjestettiin määräajassa.

Työnhakukeskustelujen järjestäminen 3kk:n välein

Vuonna 2025 työnhakukeskustelu järjestettiin työllisyysalueella 51 prosentille henkilöistä, joille työnhakukeskustelu olisi tavoitteen mukaan pitänyt järjestää. Koko maassa työnhakukeskustelu järjestettiin kolmen kuukauden sisällä 35 prosentille.

Työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu aina, kun alkuhaastattelusta tai edellisestä työn-hakukeskustelusta on kulunut kolme kuukautta. Työnhakukeskustelut koskevat kaikkia työttömiä ja työttö-myyshuhan alaisia työnhakijoita ja osa-aikaisessa työssä olevia sekä työaikaa lyhentämällä lomautettuja. Jos työnhakija on työvoimakoulutuksessa, työkokeilussa, palkkatuetussa työssä, kuntouttavassa työtoiminnassa tai opiskelee työttömyysetuudella tuettuna, työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu viimeistään (1) kuukautta ennen palvelun arvioitua päättymistä.

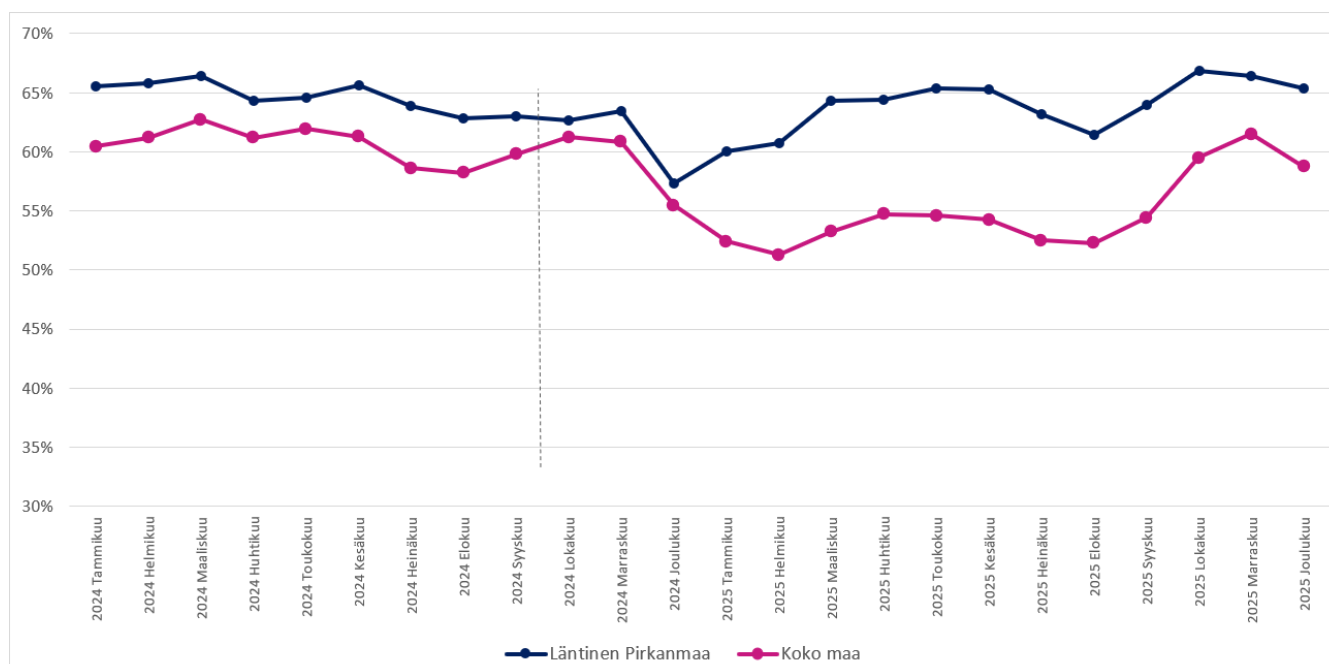
Palvelusuunnitelmien laatiminen

Vuonna 2025 työllisyysalueella tehtiin yhteensä 11 400 erityyppistä palvelusuunnitelmaa. Näistä 74 prosenttia oli työllistymissuunnitelmia, 16 prosenttia aktivointisuunnitelmia ja 2 prosenttia kotoutumissuunnitelmia (Taulukko 6).

Taulukko 6. Tehtyjen palvelusuunnitelmien lukumäärä ja osuus suunnitelmista suunnitelmatyypeittäin vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta).

	Suunnitelmien määrä	Osuus suunnitelmista
Työllistymissuunnitelma	8 467	74 %
Monialainen työllistymissuunnitelma	920	8 %
Aktivointisuunnitelma	1 781	16 %
Kotoutumissuunnitelma	228	2 %
Palvelusuunnitelmat yhteensä	11 396	

Ajantasaisten suunnitelmien osuus 2025 oli työllisyysalueella 63,9 % ja koko maassa 54,9 % (kuvio 17). Asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli työllisyysalueella 1 400, mikä vastaa 36,1 prosenttia kaikista alueen asiakkaista, joilla suunnitelma olisi pitänyt olla. Koko maassa asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli 232 900, mikä vastaa 45,1 prosenttia kaikista suunnitelmaan oikeutetuista asiakkaista.

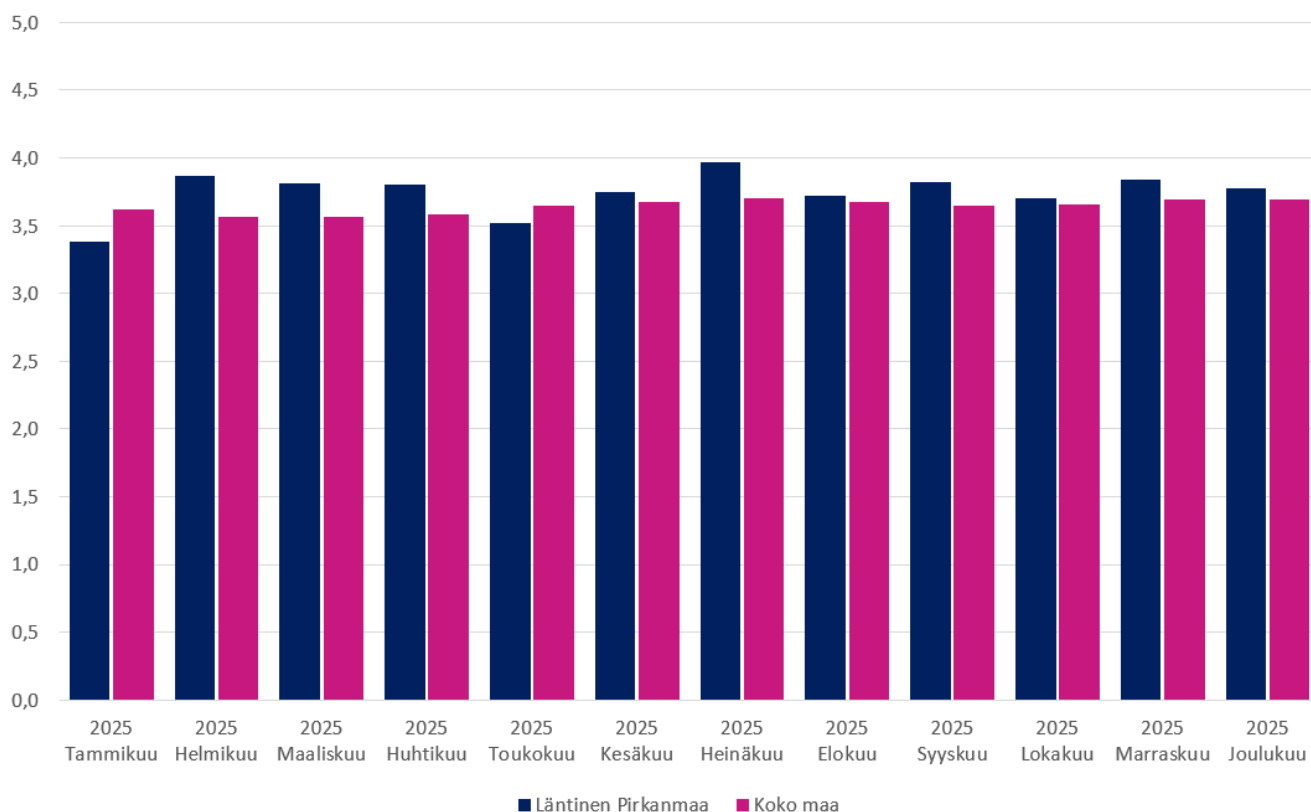


Kuvio 17. Ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus (%) tehdyistä suunnitelmista vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta).

Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys

Työnhakija-asiakkaiden palvelukokemusta mitataan säännöllisesti toistetulla asiakastyytyväisyyskyselyllä, jossa asiakasta pyydetään arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua 5-portaisella asteikolla (tarkempi kuvaus, ks. Liite 1). Asiakastyytyväisyyskysely lähetettiin vastattavaksi arviointivuonna koko maassa kaikkiaan 1 498 000 kertaa. Kyselyn valtakunnallinen vastausprosentti oli 5,2 %.

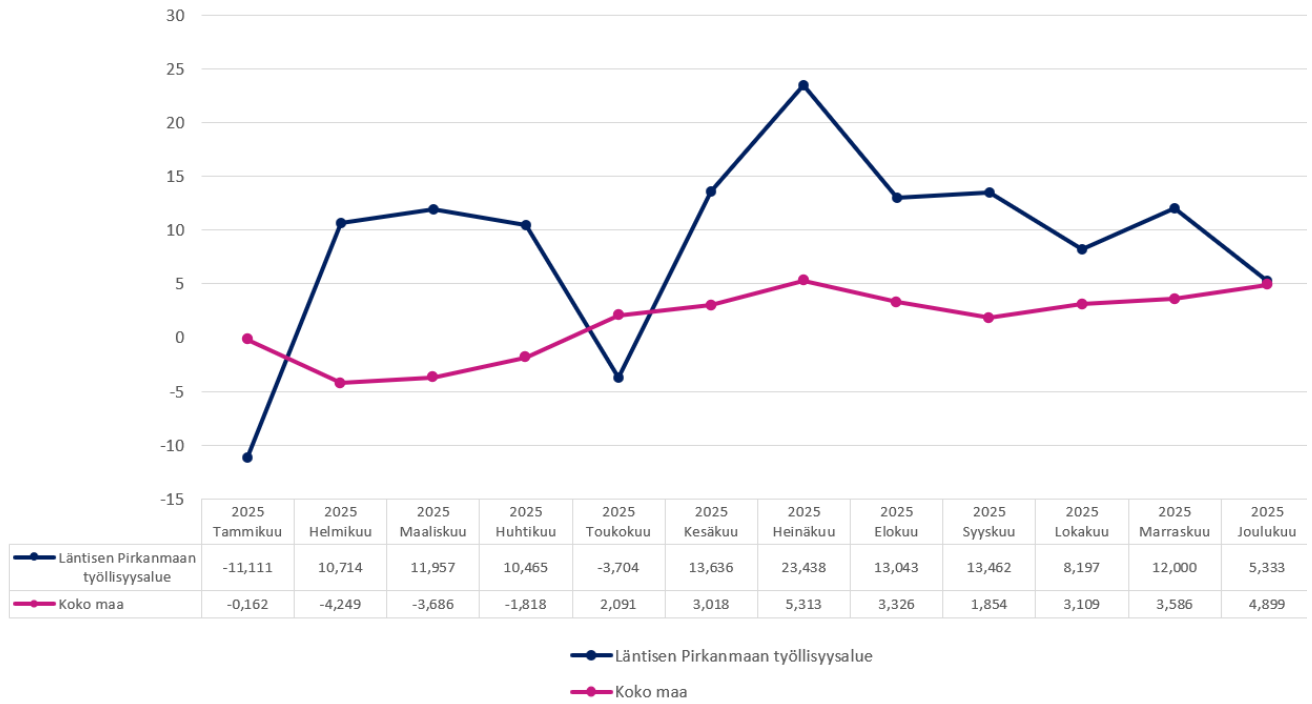
Arviointivuonna 2025 työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyyden keskiarvo oli 3,75 ja mediaani 4 (Kuvio 18). Vastaajista 63,6 prosenttia oli joko tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä työllisyysalueensa palveluihin, ja 15,6 prosenttia koki olevansa saamaansa palveluun joko tyytymätön tai erittäin tyytymätön.)



Kuvio 18. Työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyys Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen työvoimapalveluihin vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokonaistyytyväisyys oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (3,61) verrattuna parempi ja koko maan keskiarvoon 3,64 verrattuna parempi.

Asiakastyytyväisyyskyselyssä työnhakija-asiakkaita pyydetään arvioimaan myös sitä, kuinka todennäköisesti he suosittelisivat työllisyysalueelta saamaansa palvelua ystävilleen tai kollegoilleen (Kuvio 19). Vastaajista 44,1 prosenttia antoi työllisyysalueelle arvosanaksi vähintään 9 ja lukeutui näin ollen työllisyysalueen suosittelijoihin.



Kuvio 19. Työnhakijoiden suositteluindeksi Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueella (Net Promoter Score, NPS) vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Vastaajista 34,3 prosenttia puolestaan lukeutui työllisyysalueen arvostelijoihin (arvosana 6 tai vähemmän) ja 21,6 prosenttia passiivisiin (arvosana 7 tai 8).

Lähteet

KEHA-keskus, Elinvoimayhteistyöbarometri 2026. Barometrikysely työllisyysalueiden työvoimaviranomaisille. Viitattu 26.3.2026.

KEHA-keskus, Kuntakysely ei-lakisääteisistä työllisyyspalveluista, Saantitapa: <https://urn.fi/URN:NBN:fi-fe2026021313345>, Viitattu 9.3.2026

KEHA-keskus, TEPA Asiakastytyväisyyden seuranta, (Power BI-raportti, Webropol-kysely), Viitattu 28.1.2026

KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 18.3.2026

KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 28.1.2026

KEHA-keskus, TEPA Työnantajien yhteydenotot itsepalvelu, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 12.3.2026

KEHA-keskus, TEPA Työnhakijamäärien ja jaksojen seuranta (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto, tulorekisteri), Viitattu 18.3.2026, 31.3.2026 ja 1.4.2026

KEHA-keskus, TEPA Yhteydenottojen seuranta, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 17.3.2026

KEHA-keskus, Työvoiman saatavuus ja kohtaanto (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), viitattu 1.4.2026

KEHA-keskus, Työnvälitystilasto [verkkojulkaisu], Saantitapa: <https://www.tyonvalitystilasto.fi/>

KEHA-keskus, Work in Finland -liidien seuranta, (A-TMT, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto).

KEHA-keskus, Yhdenvertaisuuskartoitus 2025. Asiakaskysely työnhakija-asiakkaille. Viitattu: 7.4.2026.

Kelan käsittelyjärjestelmä, Tilastotietokanta Kelasto: Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työmarkkinatuen saajat ja maksetut etuudet 2006-2024, Kela, Työttömyysturvan käsittelyjärjestelmästä muodostetut aineistot (kokonaisaineisto), Saantitapa: https://raportit.kela.fi/ibi_apps/WFServlet?IBIF_ex=NIT089CL, Viitattu: 17.3.2026

Kelan laskutusjärjestelmä, Tilastotietokanta Kelasto: Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-. Saantitapa: <https://tilastot.kela.fi>, Viitattu: 10.3.2026

Kela ja Finanssivalvonta: Työttömyysturvan etuusjärjestelmä, Tilastotietokanta Kelasto: Suomen työttömyysturvaetuudet, Työttömyysetuuksien saajat ja maksetut etuudet 2000, Työttömyysturvan etuusjärjestelmästä muodostetut aineistot (kokonaisaineisto), Kela ja työttömyysturvan etuudensaajarekisteri (kokonaisaineisto), Finanssivalvonta, Saantitapa:

https://raportit.kela.fi/ibi_apps/WFServlet?IBIF_ex=NIT245AL, Viitattu 17.3.2026

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023); <https://www.finlex.fi/fi/lainsaadanto/2023/380>

Maahanmuuttovirasto, Myönnetyt oleskeluluvat.

Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta kuukausittain, Helsinki: Tilastokeskus (erillisaineisto)

Liitteet

Liite 1. Asiantuntija-arviossa käytetyt keskeiset käsitteet ja seurantakohteet

Aktivointiaste

Aktiivisten työvoimapolitiittisten palveluiden piirissä olevien prosenttiosuus työttömien työnhakijoiden ja palveluiden piirissä olevien summasta. Aktivointiasteeseen vaikuttavat aktiivisiin työvoimapalveluihin (ks. Aktivointi-asteeseen laskettava palvelu) käytettävät määrärahat sekä työttömien määrä.

Aktivointiasteeseen laskettava palvelu

Laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) määritellyt työllistymistä edistävät palvelut, joihin osallistuminen katkaisee työttömyyden (työvoimakoulutus, uravalmennus, työnhakuvalmennus, koulutuskokeilu, työkokeilu, palkkatuki, starttiraha, omaehtoinen opiskelu, kuntouttava työtoiminta).

Alkuhaastattelu

Alkuhaastattelussa työvoimaviranomainen tekee arvion työnhakijan edellytyksistä hakea työtä ja työllistyä sekä työnhakua ja työllistymistä tukevasta palvelutarpeesta. Arvion pohjalta laaditaan työllistymissuunnitelma, ellei työnhakijalle ole laadittu työllistymissuunnitelmaa korvaavaa suunnitelmaa. Alkuhaastattelu tuli vuonna 2025 voimassa olleen lainsäädännön (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) mukaan järjestää viiden (5) arkipäivän kuluessa työnhaun käynnistämisestä. Asiakkaita on mahdollista haastatella eri palvelukanavia hyödyntäen (kasvokkainen tapaaminen, puhelu, videopuhelu). Tyypillisesti haastattelut järjestetään kasvokkain tai puhelimitse. Alkuhaastattelu pyritään järjestämään aina lähtökohtaisesti kasvokkaisena tapaamisena.

Toteutuneet haastattelut haastattelutyypin (alkuhaastattelu, työnhakukeskustelu, täydentävä työnhakukeskustelu) ja palvelukanavan mukaan -seurantakohde kertoo, mistä haastattelutyypistä on kyse ja kuinka suuri osa haastatteluista on toteutettu mitään palvelukanavaa hyödyntäen. Ks. myös Työnhakukeskustelu ja Täydentävä työnhakukeskustelu.

Asiakas

Luonnollinen henkilö (henkilöasiakas) tai työnantaja, joka hakee tai saa laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) tarkoitettua palvelua, tukea tai korvausta. Tässä raportissa asiakkaalla tarkoitetaan lähtökohtaisesti henkilöasiakasta.

Asiakastyytyväisyys, palvelukokemus

Tiedot perustuvat KEHA-keskuksen asiakastyytyväisyyskyselyyn. Kyseessä on valtakunnallinen jatkuva kyselytutkimus työllisyysalueiden henkilöasiakkaille. Kysely käynnistyi 1.1.2025. Kyselylomake lähetetään kerran viikossa työnhakija-asiakkaille, joilla on

edellisen viikon aikana ollut jokin seuraavista palvelutapahtumista/tilanteen muutoksista: alkuhaastattelu, työnhakukeskustelu, palvelu päättynyt, työnhaku päättynyt. Asiakasta pyydetään

Arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua kokonaisuutena viisiportaisella asteikolla (1–5, jossa 1 = erittäin tyytymätön, 3 = neutraali ja 5 = erittäin tyytyväinen). Arviointimittari on edeltävän vuoden asiakastyytyväisyyden vuosikeskiarvo.

Asiakastyytyväisyys, suositteluindeksi (NPS)

Nettosuositteluindeksi (Net Promotor Score, NPS) on yritysmaailmasta peräisin oleva asiakaskokemuksen mittari, joka mittaa 10- tai 11-portaisella asteikolla asiakkaan halukkuutta suositella ystävilleen ja kollegoilleen yritykseltä saamaansa palvelua tai tuotetta. Asiantuntija-arvioinnissa käytetty kansallinen asiakastyytyväisyyttä mittaava kysely sisältää NPS-mittauksen. Asiakastyytyväisyyskyselyssä asiakasta pyydetään arvioimaan halukkuutta suositella työllisyysalueelta saamaansa palvelua 11-portaisella asteikolla (0–10, jossa 0 = en lainkaan todennäköisesti ja 10 = erittäin todennäköisesti) seuraavan kysymyksen pohjalta: "Suositteisitko työllisyysalueelta saamaasi palvelua vastaavassa tilanteessa oleville ystäville tai perheenjäsenillesi?". Asiakkaat jaetaan vastausten perusteella arvostelijoihin (vastaukset 1–6), passiivisiin (vastaukset 7–8) ja suosittelijoihin (vastaukset 9–10). NPS-luku voi saada arvon -100:sta +100:aan, ja se lasketaan vähentämällä arvostelijoiden prosenttiosuus suosittelijoiden prosenttiosuudesta.

Asiantuntijan Työmarkkinatori (A-TMT)

Työvoimaviranomaisen käyttövelvoitteen piirissä oleva julkisten työvoimapalveluiden asiakastietojärjestelmä. A-TMT:n käyttö edellyttää luvitusta (käyttöoikeus), jonka KEHA-keskus myöntää työvoimaviranomaisessa työskentelevälle henkilölle, jolla on vähintään yksi henkilöasiakas.

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Tulorekisteritiedon hyödyntämiseen liittyy aikasarjallisia rajoitteita, jotka heikentävät tunnuslukujen muodostamista. Keskeinen ongelma ei ole yksittäisten havaintojen puuttuminen satunnaisesti, vaan se, että käytössämme oleva tietoluvan mukainen aineisto alkaa vasta rajatusta ajankohdasta. Tämän vuoksi aikasarja ei ole yhtenäinen sellaisten muuttujien kanssa, jotka yltyvät pitkälle historiaan.

Käytännössä tämä tarkoittaa, että jos käytössämme olevassa tietoprofilissa tulotiedot alkavat vasta vuoden 2023 helmikuusta, emme voi päätellä, onko henkilöllä ollut palkkatuloille siirtymisiä ennen tätä ajankohtaa, vaikka työnhaku olisi alkanut jo aiemmin. Siksi esimerkiksi työnhaun alkamisesta ensimmäiseen palkkatuloon kuluva aikaa ei voida laskea luotettavasti niille työnhauille, jotka ovat alkaneet ennen aineiston kattavaa havaintoikkunaa. Kyse ei siis ole vain tiedon puuttumisesta, vaan siitä, että siirtymähistoria jää rakenteellisesti osittaiseksi (tulotietojen osalta). Ongelma korostuu erityisesti pitkissä työnhauissa tai vastaavissa muuttujissa, jotka yltyvät pitkälle historiaan. Jos työnhaku on alkanut ennen tietoprofilin havaintoikkunaa, henkilöllä on voinut olla jo useita palkkatuloille siirtymisiä ennen kuin ensimmäiset käytössämme olevat tulotiedot alkavat näkyä aineistossa. Tämän vuoksi työnhaun alkamisesta laskettavat siirtymäkestot tulisi rajata vain niihin työnhakuihin, jotka ovat alkaneet tietoprofilin voimassaoloaikana, käytännössä aikaisintaan vuoden 2023 helmikuusta alkaen.

Tähän aineistorajoitteeseen liittyy myös toinen tulkintaongelma. Kun laskennan lähtökohdaksi joudutaan aineistorajoitteiden vuoksi valitsemaan työnhaun alkaminen, siirtymän keskimääräinen tai mediaanikesto muuttuu väistämättä ajan myötä, koska kaikkien

alkaneiden työnhakujen lopputulema ei ole vielä toteutunut tarkasteluhetkellä. Osa henkilöistä ei siis ole vielä ehtinyt siirtyä palkkatuloille, vaikka siirtyminen tapahtuu myöhemmin. Tämän vuoksi ajassa muuttuva keskiarvo tai mediaani ei anna riittävän vakaata eikä vertailukelpoista kuvaa työllistymiseen kuluva ajasta.

Tiedon esittämisessä onkin perusteltua siirtyä tunnuslukuihin, jotka huomioivat aineiston rakenteelliset rajoitteet paremmin, nämä tunnusluvut ovat kehityksen alla. Luotettavimmin voidaan esittää esimerkiksi se osuus työnhauista, joissa palkkatuloille siirtyminen on tapahtunut tietyn ajan kuluessa työnhaun alkamisesta, kuten 3 kuukauden, 6 kuukauden tai 12 kuukauden sisällä. Tällainen esitystapa kuvaa toteutuneita siirtymiä selkeämmin eikä ole samalla tavalla altis havaintoikkunan alun katveelle tai sille, että osa työnhauista on tarkasteluhetkellä vielä kesken.

Ehdokashaku

Työnantajalle tarjottava maksuton palvelu, jossa työvoimaviranomainen etsii työnantajan ilmoittamaan paikkaan sopivia ehdokkaita yhdessä sovittujen hakukriteerien perusteella.

Elinvoimayhteistyöindeksi

Tiedot perustuvat KEHA-keskuksen Elinvoimayhteistyöbarometri-kyselyyn, jonka tavoitteena on arvioida työllisyysalueiden (työvoimaviranomaisen) ja alueen muiden toimijoiden välistä yhteistyötä elinvoiman vahvistamisessa sekä yhteistyön vaikuttavuutta suhteessa työllisyyden edistämisen valtakunnallisiin tavoitteisiin. Kysely toteutettiin ensimmäisen kerran vuonna 2026 osana työvoimapalveluiden toimeenpanon arviointia.

Mittari koostuu kahdesta väittämäpatteristosta, joista ensimmäinen kuvaa työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa säädetyn yhteistyövelvoitteen toteutumista ja yhteistyön toimivuutta strategisen, rakenteellisen ja sosiaalisen yhteistyön ulottuvuuden kautta. Toinen väittämäpatteristo kuvaa valtioneuvoston työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden (2024–2027) toteutumista neljän avaintuloksen kautta. Avaintulokset liittyvät kasvualojen palvelutarpeisiin vastaamiseen ja yritysten kasvun tukemiseen, kansainvälisen osaamisen hyödyntämiseen työnantajien ja TKI-toiminnan tarpeissa, olemassa olevien yritysten tukemiseen osana elinvoiman ylläpitoa sekä positiivisten ja negatiivisten rakennemuutosten hallittuun hoitamiseen.

Vastaajia pyydettiin arvioimaan väittämiä viisiportaisella asteikolla (1–5), jossa 1 = Ei toteudu, 2 = Toteutuu heikosti, 3 = Toteutuu osittain, 4 = Toteutuu hyvin ja 5 = Toteutuu erinomaisesti. Lisäksi vastausvaihtoehtoina olivat "En osaa sanoa" ja "Ei koske meitä", joita ei sisällytetty indeksiin laskentaan (käsiteltiin puuttuvina arvoina).

EVYT-indeksi on väittämäpatteristoista muodostettujen avaintulosindeksien keskiarvo ja kuvaa elinvoimayhteistyön kokonaisvaikuttavuutta alueella. Indeksia voidaan tarkastella jatkuvana tunnuslukuna (1–5) tai luokiteltuna muuttujana (3 tai 5 luokkaa) alueiden vertailun ja raportoinnin helpottamiseksi. Esim. viisiluokkaisessa tulokinnassa indeksiarvo 1,00–1,80 tarkoittaa heikkoa elinvoimayhteistyötä, 1,81–2,60 melko heikkoa elinvoimayhteistyötä, 2,61–3,40 keskitasoisista elinvoimayhteistyötä, 3,41–4,20 hyvää elinvoimayhteistyötä ja 4,21–5,00 erinomaista elinvoimayhteistyötä.

Ei-lakisäateiset työllisyyspalvelut

Työllisyyttä tukevat palvelut, jotka eivät sisälly lakisäateisiin työvoimapalveluihin eli niistä ei ole säädetty työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa lainsäädännössä. Palveluiden järjestäjänä voi toimia työllisyysalue, kunta tai muu järjestäjätaho.

Erityisasiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat

Työllisyysalueille rekrytoidut erityisasiantuntijat Euroopan ulkopuolelta.

Esittely

Työvoimaviranomainen tekee listauksen mahdollisesti sopivista työnhakijoista työnantajan ilmoittamaan työpaikkaan. Esittely voi sisältää useita ehdokkaita samaan työpaikkaan.

Kelan tilastoihin perustuvien tietojärjestelmien erot

Kunnan osarahoittamaa työttömyysturvaa koskevat tiedot perustuvat Kelan laskutusjärjestelmään, kun taas koko työttömyysturvan tilastointi pohjautuu Kelan etuusmaksujen järjestelmään. Arvioinnissa tarkastellaan kuntien osarahoittamaa työttömyysturvaa erikseen, minkä vuoksi tietolähteenä käytetään myös laskutusjärjestelmää.

Kunnat osallistuvat työttömyysturvan rahoitukseen tilanteissa, joissa työtön henkilö on saanut ansiopäivärahaa, peruspäivärahaa tai työmarkkinatukea vähintään 101 päivää. Lisäksi kuntien rahoitusvastuu kattaa myös työttömyysetuudet siltä ajalta, jolloin työtön henkilö osallistuu työllistymistä edistäviin palveluihin. Rahoitusvastuu määräytyy sen kunnan mukaan, joka on merkitty työttömän henkilön vakituseksi kotikunnaksi väestörekisterissä sinä päivänä, jona etuus maksetaan. Luvut kuvaavat kuntien osarahoittamaa työttömyysturvaa, joka on laskutettu uudistetun rahoitusmallin mukaisesti Kelan laskutusjärjestelmän kautta.

Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmään perustuvat tiedot kattavat sekä työttömyyskassojen maksamat ansioturva- että Kelan maksamat perusturvaetuudet. Ansioturvaa koskevat tiedot perustuvat Finanssivalvonnan työttömyysturvan etuudensaajarekisteriin, joka sisältää kokonaisuutena työttömyyskassojen maksamista etuuksista. Perusturvan osalta tiedot tuotetaan Kela etuusjärjestelmästä muodostetuista aineistoista.

Huomio tilastojen tulkinnasta: Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. Tässä raportissa kokonaistason arvioimiseksi on kuitenkin muodostettu yhteenlaskettu saajamäärä eri etuuslajien saajista. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää. Sama henkilö on voinut tarkastelujakson aikana siirtyä etuuslajilta toiselle, esimerkiksi ansiopäivärahalta tai peruspäivärahalta työmarkkinatuelle. Tämän seurauksena yhteenlaskettu saajamäärä sisältää päällekkäisyyksiä ja yliarvioi todellista etuudensaajien määrää.

Kotoutuja-asiakas

Työllisyyspalveluiden ulkomaalainen työnhakija-asiakas, jolla on voimassa oleva kotoutumissuunnitelma.

Kotoutumista edistävät palvelut

Kotoutumislain mukainen palvelu, jotka tukevat maahanmuuttajien sopeutumista suomalaiseen yhteiskuntaan. Ne sisältävät kielikoulutusta, työllistymisen tukea, yhteiskuntaorientaatiota, sosiaalista neuvontaa ja osallisuuden edistämistä. Tavoitteena on vahvistaa arjen hallintaa, työelämävalmiuksia ja yhteiskunnallista osallistumista yhteistyössä kuntien, viranomaisten ja järjestöjen kanssa.

Kotoutumista edistävien palveluiden järjestäminen on työvoimaviranomaisen vastuulla silloin kun maahanmuuttaja on työtön työnhakija, jolla on oikeus kotoutumissuunnitelmaan.

Kotoutumissuunnitelma

Kotoutumissuunnitelma on yksilöllinen kotoutumista tukeva suunnitelma, jonka maahanmuuttanut laatii yhteistyössä paikallisviranomaisien (kunta ja/tai työvoimaviranomaisen) kanssa. Suunnitelmaan kirjataan palvelut ja toimenpiteet, jotka edistävät maahanmuuttaneen suomen tai ruotsin kielen taidon oppimista sekä tarjoavat muita yhteiskunnassa ja työelämässä tarvittavia tietoja ja taitoja.

Kunnan maksuosuus

Kunnan maksuosuus viittaa kuntien työnhakija-asiakkaittensa työttömyysturvasta maksamaan osuuteen. Kunnan maksuosuus on sitä suurempi, mitä pidempään työnhakija on työttömänä. Kunnan rahoitusvastuu alkaa, kun työttömyysturvaa on maksettu yli 100 päivää. Kunta maksaa osuuden Kelalle kuukausittain jälkikäteen. Tavoitteena on kannustaa kuntia tukemaan pitkäaikaistyöttömien työllistymistä ja ehkäisemään pitkittyneitä työttömyysjaksoja.

Kuntouttava työtoiminta

Kuntouttavalla työtoiminnalla palvelua, jonka tarkoituksena on parantaa henkilön elämänhallintaa sekä luoda edellytyksiä työllistymiselle. Kuntouttavan työtoiminnan järjestämisestä vastaa hyvinvointialue. Toiminnassa ei synny virka-/työsuhdetta henkilön ja toimintaa järjestävän/toteuttavan tahon välille.

Laaja työttömyys

Laaja työttömyys käsittää työttömien työnhakijoiden lisäksi aktiivisissa työvoimapolitiittisissa palveluissa olevat henkilöt. Ks. Aktivointiasteeseen laskettava palvelu.

Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja

Luku on laskettu työttömyysturvan etuusjärjestelmän tiedoista (työttömyyskassojen maksamat ansioturvaetuudet sekä Kelan maksamat perusturvaetuudet). Tunnusluku muodostetaan jakamalla korvattujen päivien lukumäärä etuuden saajien määrällä vuositasolla.

Mediaani (Md)

Sijainti- ja keskiluku, joka ilmoittaa suuruusjärjestykseen lajitellun jakauman keskimmäisen arvon. Jos havaintoja on parillinen määrä, on valittava kaksi keskimmäistä arvoa, joista otetaan keskiarvo. Mediaania käytetään erityisesti vinojen jakaumien tarkastelussa.

Omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella

25-vuotta täyttänyt työnhakija voi opiskella omaehtoisesti työttömyysetuudella, mikäli hänellä on työvoimaviranomaisen toteama koulutustarve ja katsotaan, että omaehtoinen opiskelu on olennaisin keino kasvattaa hänen ammattitaitoaan, mahdollisuuksia työllistyä avoimille työmarkkinoille tai säilyttää työpaikkansa. Omaehtoisesta opiskelusta tulee sopia työllistymissuunnitelmassa tai sitä korvaavassa suunnitelmassa ennen opintojen alkamista. Opintoja voidaan tukea maksimissaan 24 kuukautta, ja niiden tulee olla päätoimisia. (380/2023 luku 9.)

Osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi

Laaditaan työvoimapalveluissa työttömänä työnhakijana olevalle maahanmuuttajalle, jos hänen ensimmäisen oleskelulupansa myöntämisestä tai oleskeluoikeuden rekisteröimisestä

on kulunut maksimissaan kolme vuotta. ks. lisää 681/2023 § 14.

Palkkatuki

Työttömän työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille voidaan tukea myöntämällä työnantajalle palkkatukea palkkakustannuksiin. Palkkatuella edistetään myös alentuneesti työkykyisen sekä 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen mahdollisuuksia saada työtä ja osallistua työelämään. (380/2023 luku 10.) Lähtökohtaisesti palkkatuki kattaa 50 prosenttia työnantajalle työnhakijan palkkaamisesta aiheutuvista palkkakustannuksista. Alentuneesti työkykyisen palkkaamiseen myönnettävä palkkatuki voi olla 70 prosenttia, ja joissain tilanteissa 100 prosenttia. (380/2023 luku 10.)

Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (keskiarvo)

Työnhakija-asiakkaiden työvoimaviranomaisen palveluissa kokemaan yhdenvertaisuutta kartoitettiin asiakaskyselyllä. Aineisto kerättiin marras-joulukuussa 2025. Kysely lähetettiin kaikille niille työnhakijoille, joiden työnhaku oli ollut vuoden 2025 aikana voimassa yli 30 päivää, ja joille oli kirjattu työnhakutapahtuma asiakastietojärjestelmään kyseisen vuoden aikana. Kysely lähetettiin noin 350 000 asiakkaalle, ja vastauksia saatiin noin 8 500. Kyselyn vastausprosentti oli 2,3 %. Palveluissa koetun yhdenvertaisuuden keskiarvo on laskettu 14 väittämästä, jotka koskivat esimerkiksi esteettömyyttä, kielellisiä oikeuksia sekä verkkosivujen saavutettavuutta. Väittämäpatteriston vastausasteikko oli 1 (täysin eri mieltä) – 5 (täysin samaa mieltä). "Ei koske minua" ja "En osaa sanoa" vastausvaihtoehtojen havainnot käsiteltiin puuttuvina arvoina keskiarvomuuttujan muodostuksessa. Näin ollen väittämäpatteriston vastaajamäärä oli 8 345. Keskiarvomuuttujan minimiarvo oli 3,69 ja maksimi 4,30.

Palvelusuunnitelma

Työllistymissuunnitelma tai sitä korvaava suunnitelma (kotoutumissuunnitelma, aktivointisuunnitelma, monialainen työllistymissuunnitelma). Yhdessä asiakkaan kanssa laadittava suunnitelma, johon kirjataan työnhakijan kanssa yhdessä sovitut tehtävät. Palvelusuunnitelman laatiminen on keskeinen osa henkilöasiakkaan palveluprosessia ja asiakkaan työnhakua edistävä palvelukokonaisuutta. Tehdyt palvelusuunnitelmat kaudella - seurantakohde kuvaa laadittujen palvelusuunnitelmien kokonaismäärää. Suunnitelma laaditaan alkuhaastattelussa tai sitä täydentävässä työnhakukeskustelussa.

Suunnitelmien ajantasaisuus lasketaan jakamalla ne työnhakija-asiakkaat, joilla suunnitelman viimeinen päivä on kulunut, kaikilla työnhakija-asiakkailla. Laskennassa (nimittäjässä tai osoittajassa) ei huomioida niitä työnhakija-asiakkaita, joiden alkuhaastattelun järjestämiseen on vielä aikaa. Laskennassa käytetään laskentapäivää.

Pitkäaikaistyötön

Työnhakija-asiakas, jonka työttömyys on kestänyt yhtäjaksoisesti vähintään 12 kuukautta.

Rakennetyöttömyys

Rakenteellinen työttömyys näkyy työttömyytenä, joka ei vähene työvoimapulasta huolimatta. Rakennetyöttömiksi luetaan pitkäaikaistyöttömät, rinnasteiset pitkäaikaistyöttömät, palveluilta työttömäksi jääneet ja palveluilta palveluihin siirtyneet. Rakennetyöttömien prosenttiosuus on em. ryhmien yhteenlaskettu määrä jaettuna työnhakijoiden määrällä laskentapäivänä.

Tulorekisteri

Tulorekisteri on sähköinen tietokanta, jonne työnantajat ja muut suorituksen maksajat

ilmoittavat tiedot maksetuista palkoista, eläkkeistä ja etuuksista. Tulorekisterin tietoja voivat käyttää ainoastaan tulorekisterilaissa säädetyt tahot. Viranomaiset ja muut organisaatiot saavat tulorekisteristä vain ne tiedot, joihin niillä on oikeus.

Työ- ja koulutuskokeilu

Asiakas voi osallistua työ- tai koulutuskokeiluun selvittääkseen ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojaan tai tukeakseen paluuta työmarkkinoille. Työkokeilu tapahtuu työpaikalla ja koulutuskokeilu oppilaitoksessa. (380/2023 § 54.)

Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä

Täsmätyökykyisten siirtymä työllisyyteen tarkoittaa niitä palkkatuloille siirtymiä, jossa viimeisimmän henkilöasiakkaan palvelutarvearvion työkykyarvio on alle 7 (asteikko 0–10).

Työllistymissuunnitelma ja sitä korvaava suunnitelma (palvelusuunnitelma)

Työllistymissuunnitelmaan sisällytetään työnhakuvelvollisuus ja muita työnhakuun tai yritystoiminnan kehittämiseen liittyviä toimia, joiden tavoitteena on työnhakijan nopea työllistyminen avoimille työmarkkinoille. Työllistymissuunnitelmassa on sovittava suunnitelman toteuttamisen seurannasta ja määräajasta, jonka kuluessa työnhakijan on ilmoitettava suunnitelman toteuttamisesta. Työ- ja elinkeinoviranomainen ja työnhakija hyväksyvät työllistymissuunnitelman.

Työllisyysaste

Työllisyysaste kuvaa työllisten prosenttiosuutta samanikäisestä väestöstä. Työlliset sisältää yrittäjät ja palkansaajat. Työllisten päättely tehdään Tilastokeskuksen kokeellisessa tilastossa tulorekisteristä palkanmaksukauden perusteella. Palkanmaksukausi on ajanjakso, jolta palkkaa maksetaan. Palkoiksi lasketaan seuraavat palkkojen tulolajit: palkka yhteissumma (101), aikapalkka (201), provisiopalkka (220), urakkapalkka (227) sekä sijaismaksajan maksamat palkat. Yrittäjiksi päätellään ne YEL- tai MYEL-vakuutetut (18–68-vuotiaat) henkilöt, jotka ovat maksaneet itselleen palkkaa kuun aikana yli 0 euroa ja joilla on tulorekisterissä palkanmaksukausi voimassa kuun viimeisellä viikolla. Lisäksi yrittäjiksi päätellään starttirahaa kuun lopussa saaneet yli 17-vuotiaat. Yrittäjien jälkeen päätellään palkansaajat. Yrittäjiä ovat myös ne yli 17-vuotiaat henkilöt, jotka olivat Eläketurvakeskuksen rekisterin mukaan YEL/ MYEL-vakuutettuja edellisenä vuonna. Rekisteriaineistojen puutteiden vuoksi yrittäjistä jää puuttumaan ne uudet yrittäjät, jotka eivät maksa itselleen palkkaa. Lisäksi jää uupumaan kaikki ne yrittäjät, jotka eivät ole vakuuttaneet toimintaansa (esim. tilanteessa, jossa henkilö ei ole iän puolesta vakuuttamisvelvollinen).

Palkansaajiksi päätellään ensimmäiseksi TYEL-vakuutetut (17–68-vuotiaat) henkilöt, jotka ovat saaneet palkkaa kuun aikana yli 0 euroa ja joilla palkanmaksukausi on voimassa kuun viimeisellä viikolla. Seuraavaksi päätellään palkansaajiksi myös kuun viimeisenä päivänä palkkatuetussa työssä olevat yli 17-vuotiaat. Lopuksi päätellään palkansaajiksi myös kaikki yli 14-vuotiaat henkilöt, joiden palkanmaksukausi on voimassa kuun lopussa. Tässä yleisessä työllisyysasteessa ovat mukana 18-64-vuotiaat. Työllisyysasteen muutokset ja erotukset on laskettu pyöristämättömistä luvuista.

Työmarkkinatori (TMT)

Työmarkkinatori on valtion ylläpitämä digitaalinen palvelualusta, joka kokoaa yhteen työpaikat, koulutusmahdollisuudet ja työllistymistä tukevat palvelut. Se tarjoaa työnhakijoille ja työnantajille helpon tavan löytää toisensa sekä hyödyntää työvoimapalveluja verkossa. Tavoitteena on parantaa työn ja tekijöiden kohtaantoa sekä tukea sujuvaa siirtymistä

työelämään.

Työnhakukeskustelu

Työnhakukeskustelussa työvoimaviranomainen ohjaa työnhakijaa hakemaan hänelle sopivia työmahdollisuuksia sekä tukee työnhakijan työnhakua. Lisäksi työnhakija ohjataan tarpeellisiin palveluihin. Työnhakukeskustelussa tarkistetaan työnhakijan palvelutarvetta koskevaa arviota ja laaditaan tai tarkistetaan työllistymissuunnitelma. Ks. myös Alkuhaastattelu ja Täydentävä työnhakukeskustelu.

Työnhakuvelvollisuus

Työllistymissuunnitelmaan sisällytetään työnhakuvelvollisuus ja muita toimia, joiden tavoitteena on työnhakijan nopea työllistyminen avoimille työmarkkinoille. Lähtökohtaisesti työttömien ja työttömyysuhan alaisten työnhakijoiden on haettava neljää työmahdollisuutta kuukauden tarkastelujakson aikana. Työnhakuvelvollisuus koskee myös työvoimakoulutuksessa opiskelevia, omaehtoisia opintoja suorittavia ja palkkatuetussa työssä olevia. Työnhakuvelvollisuuden voi täyttää hakemalla työtä, lisätyötä omalta työnantajalta, yrittäjänä tehtäviä työmahdollisuuksia tai julkaisemalla esittelyn Työmarkkinatorilla. Jos työvoimaviranomainen katsoo, ettei alueella ole riittävästi haettavissa työnhakijan osaamiselle ja työkyvyille sopivia työmahdollisuuksia, työnhakuvelvollisuutta voidaan pienentää tai jättää kokonaan asettamatta.

Työtarjous

Työtarjoukset ovat yksi työvoimaviranomaisen työnvälityksen välineistä. Työtarjouksilla pyritään saattamaan yhteen tarjolla oleva työ ja siihen mahdollisimman sopiva työntekijä. Muuten kyseessä on aivan normaali rekrytointiprosessi, jossa työnantaja itse valitsee palkattavan henkilön. Työtarjoukset ovat lähtökohtaisesti velvoittavia, joten työnhakijan tulee ottaa yhteyttä työnantajaan ja hakea tarjottua työtä.

Valtakunnalliset mittarit "Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin (kertymäsumma)" ja "Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille (% kaikista työtarjouksista)" perustuvat puolivuositietoihin aikaväliltä kesä-joulukuu 2025. Tämä johtuu siitä, että esittelyiden ja tarjousten tietovaranto otettiin käyttöön kesällä 2025.

Työttömyysaste

Työttömyysaste kuvaa työttömien prosenttiosuutta samanikäisestä työvoimasta, eli työllisten ja työttömien summasta. Tilastokeskuksen kokeellisessa tilastossa työttömiksi päätellään kaikki 17–67-vuotiaat henkilöt, jotka ovat KEHA-keskuksen työnhakijarekisterin mukaan työttömiä kuun viimeisenä päivänä. Työttömiksi lukeutuvat sekä työttömät työnhakijat että kokoaikaisesti lomautetut. Tämän jälkeen päätellään työttömiksi myös muut 17–67-vuotiaat henkilöt, jotka ovat saaneet työttömyysetuuksia niin, että työttömyysetuuksien ansaintajakso on voimassa kuun viimeisenä päivänä. Näitä henkilöitä ovat työvoimapolitiisissa aktiivipalveluissa, kuten omaehtoisessa opiskelussa tai kuntouttavassa työtoiminnassa, olevat. Tässä yleisessä työttömyysasteessa ovat mukana 18–64-vuotiaat. Työttömyysasteen muutokset ja erotukset on laskettu pyöristämättömistä luvuista.

Työttömyysturvan maksukategoriat

Työttömyysturvan maksukategoriat tarkoittavat työttömyyden eri kestoluokkia, joissa kunnan maksuosuus työttömyysturvasta kasvaa työttömyyden pitkeytyessä. Maksuosuus alkaa 101. päivästä ja nousee asteittain:

101–200 päivää: 10 %
201–300 päivää: 20 %
301–400 päivää: 30 %
401–500 päivää: 40 %
yli 500 päivää: 50 %.

Työvoima

Työvoima muodostuu 18-64-vuotiaista työllisistä ja työttömistä. Työvoimaan eivät kuulu opiskelijat, koululaiset, eläkeläiset, asevelvollisuutta suorittavat ja muut henkilöt, jotka eivät täytä edellä mainittujen ryhmien tai työllisen tai työttömän määritelmää.

Työvoimakoulutus

Työvoimakoulutuksella pyritään takaamaan ammattitaitoisen työvoiman saatavuus. Koulutukset parantavat asiakkaan ammattitaitoa, mahdollisuuksia työllistyä tai säilyttää nykyinen työpaikkansa. Koulutuksella voidaan tavoitella myös yrittäjävalmiuksien ja uuden yritystoiminnan edistämistä. Työvoimakoulutuksena voidaan järjestää myös kotoutumiskoulutusta pl. luku- ja kirjoitustaidon opetus (380/2023 § 61).

Työvoimapula-ala

Työvoimapula-ala määritellään alaksi, jossa työvoiman kysyntä on korkealla, mutta työttömyysaste matalalla.

Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat

Työvoiman kohtaanto ja saatavuus -raportin mukaisille työvoimapula-aloille (12/2025) myönnetyt ensimmäiset työntekijän oleskeluluvat työntekopaikkakunnan mukaan.

Työvoimaviranomainen

Kunnan tai kuntayhtymän viranomainen, joka vastaa julkisten työvoimapalvelujen järjestämisestä ja tietyistä työttömyysturvaan liittyvistä tehtävistä. Käytännössä 1.1.2025 alkaen työvoimaviranomaisen tehtävistä ovat vastanneet yhden tai useamman kunnan tai kuntayhtymän muodostamat työllisyysalueet.

Täydentävä työnhakukeskustelu

Täydentävä työnhakukeskustelu painottuu työnhakijan palvelutarvetta koskevan arvion perusteella työnhaun tukemiseen tai siinä jatketaan työnhakijan palvelutarpeen selvittämistä ja työnhakijan ohjaamista tarpeellisiin palveluihin. Jos täydentävä työnhakukeskustelu järjestetään ennen alkuhaastattelua, täydentävässä työnhakukeskustelussa laaditaan työllistymissuunnitelma, ellei työnhakijalle ole laadittu työllistymissuunnitelmaa korvaavaa suunnitelmaa. Ks. myös Alkuhaastattelu ja Työnhakukeskustelu.

Valmennus

Työvoimaviranomainen voi tarjota henkilöasiakkaalle kolmenlaista valmennusta (380/2023 § 53):

työnhakuvalmennusta asiakkaan työnhaun tukemiseksi, uravalmennusta asiakkaan hakeutumiseksi ammatilliseen koulutukseen, ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämiseksi sekä työelämävalmiuksien kehittämiseksi tai työhönvalmennusta työhön sijoittumisessa ja työpaikalla suoritettavassa koulutuksessa

Velvoittava työnhaku

TE-palveluissa työnhakijalle asetettu velvollisuus hakea tietty määrä työpaikkoja sovitussa ajassa. Velvoitteeseen sisältyy myös velvollisuus hakea työvoimaviranomaisen osoittamaa työpaikkaa. Työhakovelvoitteen tavoitteena on edistää työllistymistä ja varmistaa aktiivinen työnhaku.

Virtaamat palkkatuloille ja palkkatuloilta

Laskennat on toteutettu siten, että ensin poimitaan vastaavaa tarkasteluajankohtaa aiemmin tapahtuneiden siirtymien määrä. Esimerkiksi kolmen kuukauden tarkastelussa lähtöjoukosta oletetaan henkilö, joiden siirtymä on tapahtunut kolme kuukautta aiemmin. Tämän jälkeen lasketaan tästä joukosta sekä lukumäärä että suhteellinen osuus niille henkilöille, joiden tilanne on pysynyt samana seuranta-ajankohtaan saakka. Aikasarjat muodostuvat tarkastelukuukausista siten, että kunkin kuukauden arvo perustuu eri lähtökuukautena tapahtuneisiin siirtymiin. Esimerkiksi kolmen kuukauden tarkastelussa tammikuun arvo kuvaa lokakuussa tapahtuneita siirtymiä sekä sitä, kuinka monella henkilöllä tilanne on edelleen sama tammikuussa. Toisin sanoen aikasarja kuvaa siirtymien pysyvyyttä seuranta-ajankohtaan saakka.

Virta työttömyyteen, %

Esimerkiksi virta yli 3 kuukauden työttömyyteen kuvaa kuukauden aikana 3 kuukauden työttömyyden ylittäneiden %- osuutta 3 kuukautta aikaisemmin alkaneista työttömyysjaksoista.

Vuosikeskiarvo

Koko vuoden kuukausitietojen keskiarvo. Vuosikeskiarvo kuvaa vuoden jokaisena kuukautena keskimäärin ollutta lukumäärää kyseisessä ryhmässä. Palvelun aloittaneissa vuosikeskiarvo kuvaa jokaisena kuukautena aloittaneiden lukumäärää keskimäärin.

Vuosimuutos

Prosentuaalinen tai määrällinen muutos edellisvuoden vastaavaan aikaan verrattuna. Vuosimuutokset on laskettu pyöristämättömistä luvuista.

Väestö

Väestö kattaa työvoimaan kuuluvan ja työvoiman ulkopuolella olevan 18–64-vuotiaan väestön.

WiF-toiminnolle tekemät liidit

Työvoimaviranomaisen (A-TMT) järjestelmään kirjaama tehtäväpyyntö, joka ohjautuu Work in Finland -toiminnolle. Liidi koskee työnantajaa, joka on ilmaissut kiinnostuksensa kansainvälisen rekrytoinnin tukipalveluihin ja jonka tilannetta varten WiF-toiminnossa arvioidaan tai käynnistetään toimenpiteitä.

Ulkomaalainen

Henkilö, joka ei ole Suomen kansalainen. Määritelmä perustuu kansalaisuuteen, ei esimerkiksi syntymäpaikkaan tai etnisyyteen. Ulkomaalaisiin kuuluvat sekä EU- ja ETA-maiden kansalaiset, että kolmansien maiden kansalaiset, jotka oleskelevat Suomessa tilapäisesti tai

pysyvästi.

Kuvailulehti

Julkaisusarjan nimi ja numero: Työvoimapalveluiden asiantuntija-arviointi 06/2026

Työllisyys ja kotoutuminen -vastuualue, Arviointi ja tiedolla johtaminen -yksikkö

Tekijät: Miika Hakala

Julkaisun nimi: Työvoimapalveluiden toimeenpano Pirkanmaan maakunnassa vuonna 2025

Tiivistelmä:

Maakunnan työmarkkinatilanne heikentyi lievästi tarkastelujaksolla vuonna 2025 edelliseen vuoteen verrattuna. Maakunnan työmarkkinatilanne oli hieman valtakunnallista tasoa heikompi, mikä näkyi muun muassa työllisyysasteessa, työnhakijoiden määrän ja pitkäaikaistyöttömien määrän kehityksessä. Työllisyysaste oli vuonna 2025 71,4 prosenttia, mikä oli 0,8 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työttömyysaste oli vastaavasti 13,0 prosenttia, nousten 1,3 prosenttiyksikköä edellisvuoteen verrattuna. Työttömyysaste koko maassa oli 13,3 prosenttia.

Työnhakijoiden kokonaismäärä oli 53 300, mikä tarkoittaa kasvua 2 200 henkilöllä edellisvuodesta. Tämä vastaa 4,3 prosentin muutosta. Työttömien työnhakijoiden määrä oli 31 600, eli 3 500 enemmän kuin vuotta aiemmin. Määrä kasvoi 12,4 prosenttia. Laajaan työttömyyteen laskettavien, eli työttömien työnhakijoiden ja aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa olleiden henkilöiden määrän vuosikeskiarvo vuonna 2025 oli 41 300 henkilöä. Se nousi edellisvuodesta 1 000 henkilöllä, mikä merkitsee 2,5 prosentin muutosta.

Työttömyysjaksot olivat maakunnassa keskimäärin selvästi lyhyempiä kuin valtakunnallisesti, 59 viikkoa. Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli 17,4 prosenttia, joka on lievästi koko maan keskitasoa paremmalla tasolla.

Uusia avoimia työpaikkoja ilmoitettiin KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta (julkinen työnvälitys) vuonna 2025 yhteensä 3 700. Uusien avoimien työpaikkojen määrä väheni edelliseen vuoteen verrattuna 400 työpaikalla (-9,7 %).

Aktivointiaste laski Pirkanmaalla edellisvuodesta sekä kokonaisuutena että pitkäaikaistyöttömien osalta, mutta oli valtakunnallista tasoa korkeampi. Erityisesti kokeiluissa ja kuntouttavassa työtoiminnassa aloittaneiden määrät vähenivät. Työvoimakoulutukseen osallistuneiden määrä pysyi ennallaan edellisestä vuodesta, mutta omaehtoisen opiskelun aloittaneiden määrä laski maltillisesti. Aktivointipalveluista yleisimmin käytössä olivat kuntouttava työtoiminta ja työvoimakoulutus.

Asiakasprosessien järjestämisessä oli työllisyysalueiden välillä eroja, mutta useilla mittareilla tarkasteltuna palvelut järjestettiin hieman tai selvästi koko maan keskitasoa paremmin. Asiakastytyväisyys oli maakunnan osalta koko maan keskiarvon tasolla.

Sammandrag:

Landskapets arbetsmarknadssituation försämrades något under granskningsperioden 2025 jämfört med året innan. Landskapets arbetsmarknadssituation var något svagare än den nationella situationen, vilket bland annat syntes i utvecklingen av sysselsättningsgraden, antalet arbetsökande och långtidsarbetslösa. Relativt sysselsättningsstal 2025 var 71,4 procent, vilket var 0,8 procentenheter lägre än året innan. Relativt arbetslöshetsstal var 13,0 procent och steg med 1,3 procentenheter jämfört med året innan. Hela landets arbetslöshetsgrad var 13,3 procent.

Det totala antalet arbetssökande var 53 300, vilket innebär 2200 flera personer jämfört med året innan. Det är en 4,3 procent förändring. Antalet arbetslösa arbetssökande var 31 600, dvs. 3500 fler än ett år tidigare. Antalet ökade med 12,4 procent. Den omfattande arbetslösheten, dvs. summan av arbetslösa arbetssökande och personer i service som räknas till aktiveringsgraden, uppgick år 2025 till 41 300 personer. Den ökade med 1000 personer jämfört med året innan, vilket innebär en förändring på 2,5 procent.

Landskapets arbetslöshetsperioder var i genomsnitt kortare än i hela landet, 59 veckor. Flödet till långtidsarbetslöshet var 17,4 procent, vilket är på en lite bättre nivå än landets genomsnitt.

År 2025 annonserades totalt 3700 nya lediga jobb via Jobbmarknaden (offentlig arbetsförmedling) som upprätthålls av UF-centret. Antalet nya lediga jobb minskade med 400 arbetsplatser jämfört med året innan (-9,7 %).

Jämfört med året innan sjönk aktiveringsgraden i Birkaland både som helhet och för långtidsarbetslösa, men var högre än den nationella nivån. Särskilt antalet personer som påbörjade prövningar och arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte minskade. Antalet deltagare i arbetskraftsutbildning förblev oförändrat jämfört med året innan, men antalet personer som inledde frivilliga studier med arbetslöshetsförmån minskade måttligt. De vanligaste aktiveringstjänsterna var arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte och arbetskraftsutbildning.

Sysselsättningsområdenas ordnande av kundprocesserna varierade, men granskat med flera indikatorer ordnades tjänsterna något eller betydligt bättre än i landet i genomsnitt. Kundnöjdheten i landskapet låg på landets medelnivå.

Landskapets arbetslöshetsperioder var i genomsnitt kortare än i hela landet, 59 veckor. Utvecklingen till långtidsarbetslöshet var 17,4 procent, vilket är på en lite bättre nivå än landets genomsnitt.

År 2025 annonserades totalt 3700 nya lediga jobb via Jobbmarknaden (offentlig arbetsförmedling) som upprätthålls av UF-centret. Antalet nya lediga jobb minskade med 400 arbetsplatser jämfört med året innan (-9,7 %).

Jämfört med året innan sjönk aktiveringsgraden i Birkaland både som helhet och för långtidsarbetslösa, men var högre än den nationella nivån. Särskilt antalet personer som påbörjade prövningar och arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte minskade. Antalet personer som inledde arbetskraftsutbildning och frivilliga studier med arbetslöshetsförmån minskade måttligt jämfört med året innan. De vanligaste aktiveringstjänsterna var lönesubvention och arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte.

Sysselsättningsområdenas ordnande av kundprocesserna varierade, men granskat med flera indikatorer ordnades tjänsterna något eller betydligt bättre än i landet i genomsnitt. Kundnöjdheten i landskapet låg på landets medelnivå.

Summary:

The labour market situation in Pirkanmaa declined slightly during the 2025 review period compared to the previous year. The labour market situation was slightly worse than the national average, which was reflected in the employment rate, the number of jobseekers and the number of long-term unemployed, among other things. In 2025, the employment rate was 71.4 per cent, which was 0.8 percentage points lower than the year before. Correspondingly, the unemployment rate was 13.0 per cent, rising by 1.3 per cent from 2024. In Finland as a whole, the unemployment rate was 13.3 per cent.

The total number of jobseekers was 53,300, marking an increase of 2,200 people or 4.3 per cent from the previous year. The number of unemployed jobseekers was 31,600, up 3,500 people or 12.4 per cent. Broad unemployment, i.e. the total number of unemployed jobseekers and persons covered by services included in the activation rate, averaged 41,300 in 2025. It increased by 1,000 people from the previous year, representing a 2.5 per cent change.

The unemployment periods were notably shorter in Pirkanmaa than in Finland as a whole, averaging 59 weeks. The flow to long-term unemployment was 17.4 per cent, which is slightly above the national average.

In 2025, a total of 3,700 new vacancies were announced through Job Market Finland (public employment service) maintained by the KEHA Centre. Compared to the previous year, the number of new vacancies decreased by 400 (-9.7%).

The activation rate in Pirkanmaa decreased from the previous year, both as a whole and among the long-term unemployed, but it was higher than the national average. In particular, the number of people starting work try-outs and rehabilitative work activities decreased. The number of participants in labour market training remained at the 2024 level, but the number of those starting independent studies decreased moderately. Rehabilitative work activities and labour market training were the most common activation services.

There were differences in the organisation of customer processes between the employment areas, but by various indicators, the services were slightly or significantly better than the national average. The region's customer satisfaction was at the national average.

The unemployment periods were notably shorter in Pirkanmaa than in Finland as a whole, averaging 59 weeks. The flow to long-term unemployment was 17.4 per cent, which is slightly above the national average.

In 2025, a total of 3,700 new vacancies were announced through Job Market Finland (public employment service) maintained by the KEHA Centre. Compared to the previous year, the number of new vacancies decreased by 400 (-9.7%).

The activation rate in Pirkanmaa decreased from the previous year, both as a whole and among the long-term unemployed, but it was higher than the national average. In particular, the number of people starting work try-outs and rehabilitative work activities decreased. The number of those starting labour market training and independent studies decreased moderately from the previous year. Pay subsidy and rehabilitative work activities were the most common activation services.

There were differences in the organisation of customer processes between the employment areas, but by various indicators, the services were slightly or significantly better than the national average. The region's customer satisfaction was at the national average.

Asiasanat (YSA:n mukaan): asiakastyytyväisyys, pitkäaikaistyöttömyys, työllisyys, työllisyysaste, työnantajat, työnhakijat, työnvälitys, työttömyys, työttömyysaste, työttömyysturva, työvoimapalvelut, yhdenvertaisuus, vaikuttavuus

Julkaisun osoite: www.keha-julkaisut.fi

Sivumäärä: 68

Kieli: Suomi

Julkaisija: Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus (KEHA-keskus)

Julkaisuaika: 22.4.2026