



KEHA-keskus

Työvoimapalveluiden toimeenpano Satakunnan maakunnassa vuonna 2025

Alueellinen asiantuntija-arvio

Sebastian Adolfsson

Sisältö

Esipuhe	3
Tiivistelmä keskeisistä havainnoista	4
Työllisyysalue Etelä-Satakunta	4
Työllisyysalue Satakunta	4
Etelä-Satakunnan työllisyysalueen arvio	5
Tiivistelmä	5
Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen	7
Työllisyydenhoidon toimintaympäristö	9
Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset	14
Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen	16
Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö	22
Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus	25
Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys	27
Satakunnan työllisyysalueen arvio	30
Tiivistelmä	30
Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen	32
Työllisyydenhoidon toimintaympäristö	34
Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset	40
Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen	41
Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö	47
Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus	50
Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys	52
Lähteet	55
Liitteet	57
Liite 1. Asiantuntija-arviossa käytetyt keskeiset käsitteet ja seurantakohteet	57
Kuvailulehti	67

Esipuhe

Vuodesta 2025 alkaen työvoimapalveluiden ja kotoutumisen edistämisen palveluiden järjestämisvastuu on siirtynyt valtiolta kunnille. Tehtävistä vastaa 45 työllisyysaluetta, kun aikaisemmin vastuu oli viidellätoista työ- ja elinkeinotoimistolla. Osana hajautetun palvelujärjestelmän valtakunnallista ohjausta KEHA-keskukselle on säädetty lakisääteinen tehtävä: arvioida ja seurata keskitetysti työvoimapalveluiden ja -viranomaisten toiminnan tuloksellisuutta sekä tuottaa tietoa paikallisen ja kansallisen päätöksenteon tueksi. Arviointi kattaa pääasiassa lakisääteisesti toteutetut työvoimapalvelut. Arviointi toteutetaan sekä kansallisella että alueellisella tasolla. Lain mukaan KEHA-keskuksen tulee vuosittain tuottaa asiantuntija-arvio, joka käsittelee mm. valtakunnallisten työllisyyden edistämisen tavoitteiden toteutumista, työvoimapalveluiden järjestämisvastuun edellytyksiä, palveluiden resurssointia sekä lakisääteisten asiakasprosessien toimeenpanoa. Asiantuntija-arvio tuottaa myös näkemyksen siitä, kuinka tuloksellisia työvoimapalvelut ovat työnhakijoille ja työnantajille työllisyysalueilla.

Asiantuntija-arviossa jokainen maakunnan työllisyysalue arvioidaan erikseen. Työllisyysalueen toteumat suhteutetaan koko maan ja maakunnan keskiarvoihin.

Asiantuntija-arvioinnissa hyödynnetään ensisijaisesti tietoja, jotka ovat saatavilla lakisääteisen käyttövelvoitteen piiriin kuuluvista työllisyyden hoidon asiakastietojärjestelmistä (Asiantuntijan Työmarkkinatori, Työmarkkinatori ja Yleinen avustusjärjestelmä). Työllisyyspalveluiden omaa dataa on täydennetty mm. tulorekisterin tiedoilla. Lisäksi mukana on keskitetysti kerättyä laadullista tietoa asiakastyytyväisyydestä. Työllisyysalueiden tilannekuvaa on syvennetty ja täydennetty alueen sekä elinvoimakeskuksen edustajien kanssa käytyjen keskustelujen pohjalta.

Lämmin kiitos työllisyysalueiden ja elinvoimakeskuksen yhteyshenkilöille sekä asiantuntijoille erinomaisesta yhteistyöstä ja panoksesta arviointityöhömme. Kiitämme myös työ- ja elinkeinoministeriötä arvokkaasta tuesta työvoimapalveluiden arvioinnissa.

Yksikön päällikkö
Santtu Sundvall

Tutkija
Sebastian Adolfsson

Tiivistelmä keskeisistä havainnoista

Työllisyysalue Etelä-Satakunta

- Työllisyysaste oli arviointivuonna korkeampi kuin maakunnassa ja koko maassa keskimäärin.
- Työttömyysaste oli matalampi kuin maakunnassa ja koko maassa keskimäärin.
- Laaja työttömyys kasvoi työllisyysalueella hieman vuoteen 2024 verrattuna.
- Sekä virta 3 että 12 kuukauden työttömyyteen oli koko maan keskiarvon alapuolella vuositasolla.
- Jatkuvien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli alle koko maan keskiarvon.
- Työtarjousten vuosikertymä nousi vuoteen 2024 verrattuna, esiteltyjen henkilöiden vuosikertymä laski.
- Yleinen aktivointiaste ja pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laski ja oli valtakunnan tason alapuolella. Lasku oli valtakunnallinen ilmiö, sillä kuntien omat ei-lakisääteiset palvelut eivät sisälly aktivointiasteen tilastointiin.
- Alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika oli valtakunnallisen tason alapuolella.
- Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus (%) oli koko maan suurin.
- Asiakastyytyväisyys oli korkeampi kuin koko maassa keskimäärin.

Työllisyysalue Satakunta

- Työllisyysaste oli arviointivuonna matalampi kuin maakunnassa ja koko maassa keskimäärin.
- Työttömyysaste oli korkeampi kuin maakunnassa ja koko maassa keskimäärin.
- Laaja työttömyys kasvoi työllisyysalueella hieman vuoteen 2024 verrattuna.
- Sekä virta 3 että 12 kuukauden työttömyyteen oli koko maan keskiarvon alapuolella vuositasolla.
- Jatkuvien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli alle koko maan keskiarvon.
- Työtarjousten vuosikertymä nousi vuoteen 2024 verrattuna, esiteltyjen henkilöiden vuosikertymä laski.
- Yleinen aktivointiaste laski ja oli valtakunnallista tasoa alhaisempi. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laski samanaikaisesti, mutta oli valtakunnallista tasoa korkeampi. Lasku oli valtakunnallinen ilmiö, sillä kuntien omat ei-lakisääteiset palvelut eivät sisälly aktivointiasteen tilastointiin.
- Alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika oli valtakunnallisella tasolla.
- Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus (%) oli huomattavasti koko maan keskiarvon yläpuolella.
- Asiakastyytyväisyys oli korkeampi kuin koko maassa keskimäärin.

Etelä-Satakunnan työllisyysalueen arvio

Tiivistelmä

1. Työllisyysalueen organisoituminen ja oma näkemys vuodesta 2025

Etelä-Satakunnan työllisyysalueeseen kuuluvat Eura, Eurajoki, Huittinen, Rauma ja Säkyliä. Rauman kaupunki toimii vastuukuntana ja vastaa työvoimapalvelujen järjestämisestä työllisyysalueella. Työllisyysalueen henkilöstöresurssi oli vuonna 2025 yhteensä 57 henkilötyövuotta, ja toiminta sijoittuu Rauman kaupungin elinvoimatoimialalle. Organisaatorakenne perustuu viiteen palvelukokonaisuuteen, jotka kattavat muun muassa yrityspalvelut, alkupalvelut ja työnvälityksen, monialaiset ja TYM-palvelut, kansainvälisyyden ja maahanmuuton sekä matkailun ja matkailumarkkinoinnin.

Työllisyysalueen kokonaisbudjetti vuodelle 2025 oli lisätalousarvion jälkeen noin 6,7 miljoonaa euroa. Alkuperäinen talousarvio oli noin 6,5 miljoonaa euroa. Kustannustenjaosta on sovittu kuntien asukasmäärään perustuvan laskentamallin mukaisesti, ja kukin kunta vastaa omista työttömyysturvan kuntaosuuksistaan.

Etelä-Satakunnan työllisyysalueen toiminnan strategisena tavoitteena vuonna 2025 oli alueen elinvoiman vahvistaminen ja tavoitteena oli tiivistää yhteistyötä työvoimapalvelujen ja muiden elinvoimatekijöiden välillä. Keskeisinä painopisteinä korostuivat työvoimapalvelujen saatavuus omasta kunnasta, elinvoiman vahvistaminen sekä palvelujen kehittäminen.

Etelä-Satakunnan työllisyysalueen järjestämissuunnitelmassa vuodelle 2025 asetettiin strategisiksi tavoitteiksi osaavan työvoiman saatavuuden ja kilpailukyvyyn vahvistaminen, pitkäaikais- ja rakennetyöttömyyden ehkäiseminen ja vähentäminen sekä nuorten ja maahanmuuttajien työllisyyden edistäminen. Lisäksi tavoitteena oli parantaa koulutusten ja osaamispalvelujen tarvelähtöistä saatavuutta sekä vahvistaa palvelujen saatavuutta, vaikuttavuutta ja kustannustehokkuutta. Työllisyysalue seuraa strategisten tavoitteiden toteutumista mittarikokonaisuudella.

Vuosi 2025 oli Etelä-Satakunnan työllisyysalueen oman arvion mukaan kokonaisuutena haastava, mutta alueellinen kehitys oli useilla mittareilla valtakunnallista tasoa maltillisempaa. Työmarkkinatilanteeseen vaikuttivat työllisyysalueen näkemyksen mukaan yleinen taloussuhdanne, teollisuuden ja rakentamisen heikko kehitys sekä työvoiman kysynnän hidastuminen. Rauman seudun elinkeinorakenteen ja tilauskannan arvioitiin osaltaan tasanneen työttömyyden kasvua suhteessa koko maan kehitykseen. Huolestuttavina ilmiöinä työllisyysalue piti erityisesti nuorten ja pitkäaikaistyöttömien määrän kasvua, työmarkkinoilta syrjäytymistä, kuntatalouden tilannetta sekä työttömyyden kerrannaisvaikutuksia. Myös korkeasti koulutettujen työttömyyden lisääntyminen nähtiin merkittävänä ilmiönä.

Työllisyysalueen oman arvion mukaan keskeisiin tunnuslukuihin vaikuttivat erityisesti panostukset työnhaun alkuvaiheen palveluihin. Alkuhaastattelut pystyttiin järjestämään valtakunnallista keskiarvoa nopeammin, ja asiakkaita tavattiin kasvokkain keskimääräistä useammin. Työllisyysalueen näkemyksen mukaan vahva alku työnhaussa, varhainen ohjaus sekä alkuvaiheessa tarjottavat valmennuspalvelut vaikuttivat siihen, että virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen pysyi vuonna 2025 koko maan vertailussa neljänneksi pienimpänä

ja edellisvuoden tasolla.

Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus oli valtakunnan korkein taso. Tämä perustui työllisyysalueen arvion mukaan selkeisiin prosesseihin ja yhtenäisiin toimintatapoihin, vaikka laajat asiakassalkut aiheuttivat ajoittain resurssipaineita. Kasvokkainen asiakastyö oli työllisyysalueen oman arvion mukaan keskeinen toiminnallinen painopiste.

Aktivointiasteen laskuun vaikuttivat työllisyysalueen arvion mukaan useat samanaikaiset tekijät, kuten palveluvalikoiman ja lainsäädännön muutokset sekä palkkatuen ja työkokeilujen volyymin pienentyminen. Lisäksi osa kehityksestä liittyi strategiseen painotukseen, jossa palvelujen vaikuttavuutta arvioitiin aiempaa tarkemmin. Jatkossa työllisyysalueen tavoitteena on vahvistaa erityisesti pitkäaikaistyöttömyyden ehkäisyä sekä kohdentaa resursseja varhaisempaan ja työmarkkinaläheisempään tukeen.

2. Keskeiset havainnot

Työllisyysalueet aloittivat toimintansa vuoden 2025 alussa haastavassa työllisyys- ja suhdannetilanteessa, ja työmarkkinoiden kokonaiskuvaa leimasi työttömyyden rakenteellinen kasvu. Työllisyysaste laski hieman, mutta säilyi selvästi valtakunnallista tasoa korkeampana, samalla kun työttömyysaste nousi maltillisesti ja pysyi edelleen selvästi valtakunnallisen keskiarvon alapuolella. Työnhakijoiden kokonaismäärä kasvoi hieman, ja laajan työttömyyden määrä kasvoi vain vähäisesti. Kehitys jäi selvästi valtakunnallista kasvusuuntaa loivemmaksi. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen eli pitkäaikaistyöttömyyteen kasvoi edellisvuodesta, mutta jäi selvästi valtakunnallisen tason alapuolelle.

Työvoiman kysyntä kehittyi vuoden aikana heikkenevään suuntaan. KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta ilmoitettujen uusien avoimien työpaikkojen määrä väheni edellisvuodesta, ja lasku oli voimakkaampaa kuin valtakunnallisesti keskimäärin. Tilastot eivät kuitenkaan kuvaa työvoiman kysyntää kokonaisuudessaan. Samanaikaisesti työnhakijoiden esittelyt työnantajille vähenivät selvästi, mutta työtarjousten määrä kehittyi valtakunnallisesta kehityksestä poikkeavasti ja kasvoi edellisvuodesta.

Työvoimapalvelujen järjestämisessä kehitys oli kokonaisuutena vahvaa. Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus oli korkealla tasolla ja oli valtakunnan suurin. Alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika oli valtakunnallista tasoa lyhyempi ja työnhakija-asiakkaiden asiakastyytyväisyys ylitti valtakunnallisen keskiarvon ja sijoittui maan kärkitasolle.

Työttömyysetuuksien kustannukset kasvoivat selvästi, ja kasvu oli suurempaa kuin valtakunnallisesti keskimäärin. Kasvun taustalla olivat erityisesti lainsäädäntömuutokset sekä työttömyyden kasvu. Maksuperusteet muuttuivat lainsäädännön muutosten myötä vuoden 2025 alussa, minkä vuoksi luvut eivät ole vertailukelpoisia vuotta 2025 edeltävien vuosien lukujen kanssa.

Aktiivisen työvoimapolitiikan palvelujen käyttö laski edellisvuoteen verrattuna, mutta noudatti pääosin valtakunnallista trendiä. Aktivointiaste laski edellisvuodesta ja jäi hieman valtakunnallista tasoa alhaisemmaksi. Aktivointiasteen lasku oli valtakunnallinen ilmiö, sillä kuntien omat ei-lakisääteiset palvelut eivät sisälly aktivointiastetta koskevaan tilastointiin. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laski myös ja oli valtakunnallista tasoa matalampi, mutta muutos jäi maltillisemmaksi kuin koko maassa keskimäärin.

Kokonaisuutena kehitys oli vuonna 2025 maltillisesti heikkenevää, vaikka useat keskeiset mittarit säilyivät valtakunnallista keskiarvoa parempina. Työvoiman kysynnän heikkeneminen ja työttömyyden kasvu viittaavat toimintaympäristön haasteisiin. Työvoimapalvelujen järjestämisessä Etelä-Satakunnan työllisyysalue oli useassa mittarissa maan huippulukemissa.

Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen

Tässä luvussa tarkastellaan, miten valtakunnalliset tavoitteet ovat toteutuneet työllisyysalueella. Arvio perustuu taulukossa 1. esitettyihin mittareihin, joita verrataan maakunnan ja koko maan lukuihin.

Taulukko 1. Voimassa olevien työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen työllisyysalueella, maakunnassa ja valtakunnallisesti keskimäärin vuosina 2024 ja 2025.

Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit	Työllisyysalue 2025	Työllisyysalue 2024	Maakunta 2025	Koko maa 2025
Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä				
Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (keskiarvo)	4,02	-	-	3,96
Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä				
Alle 25-vuotiaiden työllisyysaste (%)	54,1	56,6	50,9	49,0
Ulkomaalaisten työllisyysaste (%)	51,8	54,5	49,7	49,4
Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste (%)	70,7	70,2	68,9	69,9
Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste (%)	14,1	12,3	18,8	17,8
Ulkomaalaisten työttömyysaste (%)	22,8	21,2	27,6	31,0
Yli 55-vuotiaiden työttömyysaste (%)	12,2	11,3	13,8	14,0
Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä (kertymäsumma)	147	-	429	11 707
Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla				
Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille 3kk työttömyyden käynnistymisen jälkeen (virtaama työllisyyteen 3 kk) (%)	44,4	43,7	43,2	44,4
Kuinka moni työllistynyt palaa työttömäksi 3 kk työllistymisen jälkeen (virtaama tulottomuuteen 3 kk) (%)	26,6	24,3	26,4	26,6
Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja (keskiarvo)	126	121	131	137
Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille				
Työvoimapula-aloille työllistyneet työnhakijat (kertymäsumma)	8	-	23	1 691
Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin (kertymäsumma)	90	-	141	2 820
Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille (%)	0	-	-	0,3

Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit	Työllisyysalue 2025	Työllisyysalue 2024	Maakunta 2025	Koko maa 2025
WiF-toiminnolle tehtävien liidien määrät	-	-	-	-
Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma)	0	-	0	164
Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa				
Erytysasiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma)	Alle viisi	-	6	1 057
Elinvoimayhteistyöindeksi (keskiarvo)	4,0	-	-	3,46

1. Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut molemmilla kansalliskielillä

Yhdenvertaisuuskartoitukseen vastanneet työnhakija-asiakkaat arvioivat työvoimapalveluissa saamaansa kohtelua muun muassa asiallisen kohtelun, esteettömyyden, kielellisten oikeuksien toteutumisen ja verkkosivujen saavutettavuuden näkökulmista.

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokemus palveluiden yhdenvertaisuudesta (keskiarvomuuttuja) oli samalla korkeampi kuin koko maassa keskimäärin (3,96). Väittämäpatteriston vastausasteikko oli 1 (täysin eri mieltä) – 5 (täysin samaa mieltä).

2. Matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyys

Nuorten työllisyysaste oli alueella korkeampi kuin koko maassa ja maakunnassa.

Etelä-Satakunnan työllisyysalueella ulkomaalaisten työllisyysaste oli valtakunnallista tasoa korkeampi, ja vastaavasti työttömyysaste matalampi.

Valtakunnalliseen tasoon verrattuna Etelä-Satakunnan työllisyysalueen yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli korkeampi ja työttömyysaste matalampi.

3. Työnhakijan nopea työllistyminen ja etuusmenojen vähentäminen

Palkkatuloja saavien osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatulottomaksi jäämisestä oli korkeampi kuin maakunnassa ja samalla tasolla kuin valtakunnallisesti.

Palkkatulottomaksi jääneiden osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatuloille siirtymisen jälkeen oli korkeampi kuin maakunnassa ja samalla tasolla kuin valtakunnallisesti.

Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja oli matalampi kuin maakunnassa ja matalampi kuin valtakunnallisesti.

4. Ammatillinen, alueellinen ja kansainvälinen liikkuvuus työvoimapula-aloille

Työvoimapula-aloille työllistyi työllisyysalueella vuoden aikana kahdeksan henkilöä, mikä oli kohtuullinen määrä alueen työttömien määrä huomioiden verrattuna maakuntaan ja koko maahan.

Työllisyysalueella ei myönnetty oleskelulupia työvoimapula-aloille. Koko maassa työvoimapula-aloille myönnettiin vuonna 2025 yhteensä 164 oleskelulupaa. Näin ollen kansainvälisen rekrytoinnin prosessit olivat vähäisiä koko maassa. Kansainvälisen rekrytoinnin kannalta relevantteja työvoimapula-aloja oli vuonna 2025 vain vähän. Lisäksi WiF-liiditoiminta

käynnistyi valtakunnallisesti vasta loppuvuodesta 2025, joten liidejä ei ehtinyt toteutua vuoden aikana.

Mittarien 'Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin' ja 'Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille' tiedot perustuvat kesä-joulukuun 2025 tietoihin. Tarkempi kuvaus, ks. liite 1.

5. Alueen elinvoiman vahvistaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa

Elinvoimayhteistyöindeksi oli arviointivuonna korkeampi kuin koko maassa keskimäärin. Elinvoimayhteistyöindeksillä mitattuna työllisyysalueella on onnistuttu vahvistamaan elinvoimaa yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Elinvoimayhteistyöindeksi on Elinvoimayhteistyöbarometrin tuottama tunnusluku (tarkempi kuvaus, ks. Liite 1), joka kuvaa työllisyysalueella elinvoiman vahvistamiseksi tehtävän yhteistyön toimivuutta ja tuloksellisuutta. Indeksillä muodostuu yhteistyön ulottuvuuksia (strateginen, rakenteellinen ja sosiaalinen yhteistyö) sekä neljän elinvoiman vahvistamiseen liittyvän valtakunnallisen tavoitteen mukaisen avaintuloksen toteutumista mittaavista väittämistä. Väittämäpatteristojen vastausasteikko: 1 (Ei toteudu) – 5 (Toteutuu erinomaisesti).

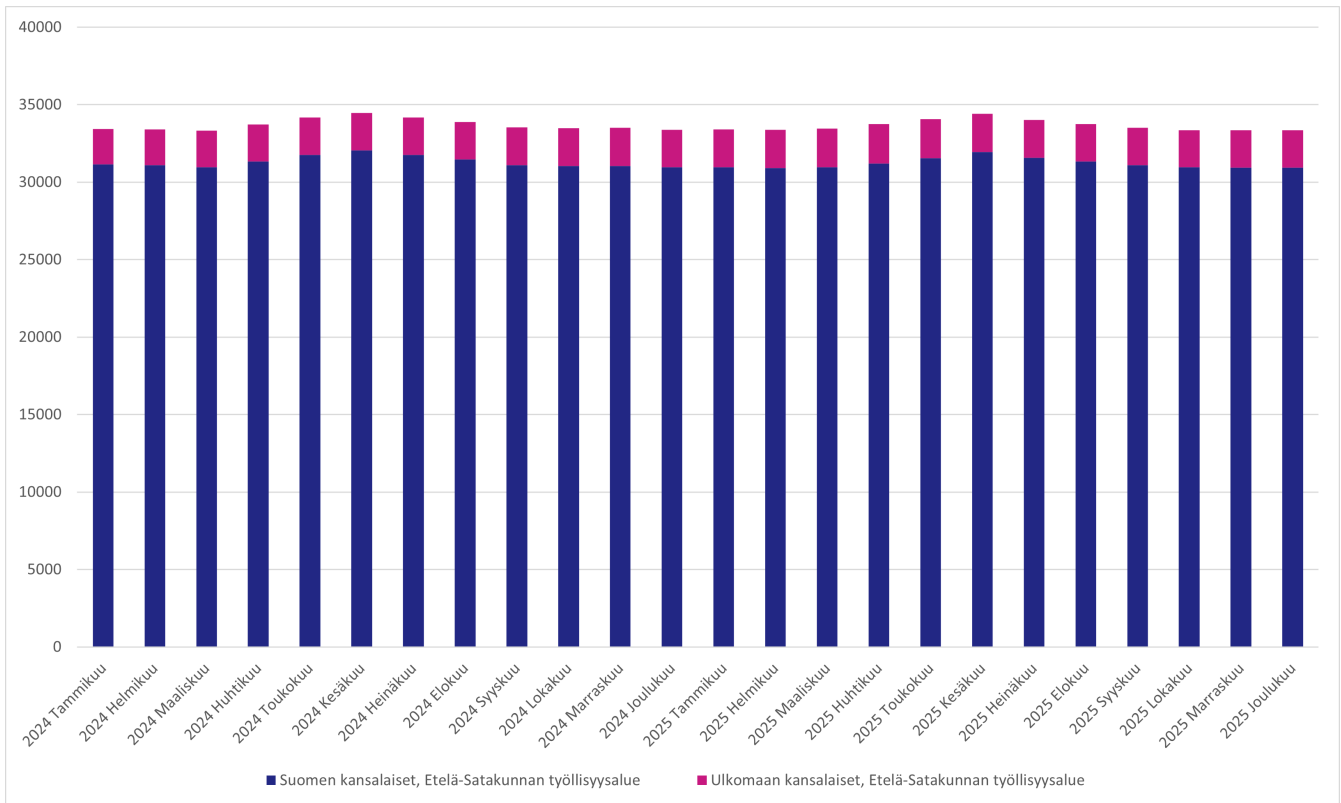
Erityisasiantuntijoille myönnettiin alle viisi oleskelulupaa, mikä heijastaa pyrkimystä vastata työnantajien ja TKI -toiminnan osaavan työvoiman tarpeisiin kansainvälisellä rekrytoinnilla. Koko maan tasolla erityisasiantuntijoille myönnettiin yhteensä noin 1 100 oleskelulupaa.

Työllisyydenhoidon toimintaympäristö

Työllisyysalueen työvoima

Työllisyysalueen työikäinen väestöpohja oli vuonna 2025 40 600 ja työvoimapohja 33 700. Työllisyysalueella asui arviointivuonna 1,2 prosenttia koko maan työvoimasta (Kuvio 1), ja työllisyysalue oli työvoiman määrässä mitattuna maan 23. suurin. Työllisyysalueen työvoimaosuus oli 0,1 prosenttiyksikköä matalampi kuin edellisellä vuonna.

Työllisyysalueen työvoimasta 7,3 prosenttia (2 500) oli arviointivuonna ulkomaan kansalaisia. Ulkomaalaisen työvoiman osuus kasvoi edellisvuodesta 0,2 prosenttiyksikköä.



Kuvio 1. Työvoiman kehitys Etelä-Satakunnan työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueen työvoimaosuuden l kehityssuunta on vuoteen 2024 verrattuna laskeva.

Työllisyysasteen kehitys

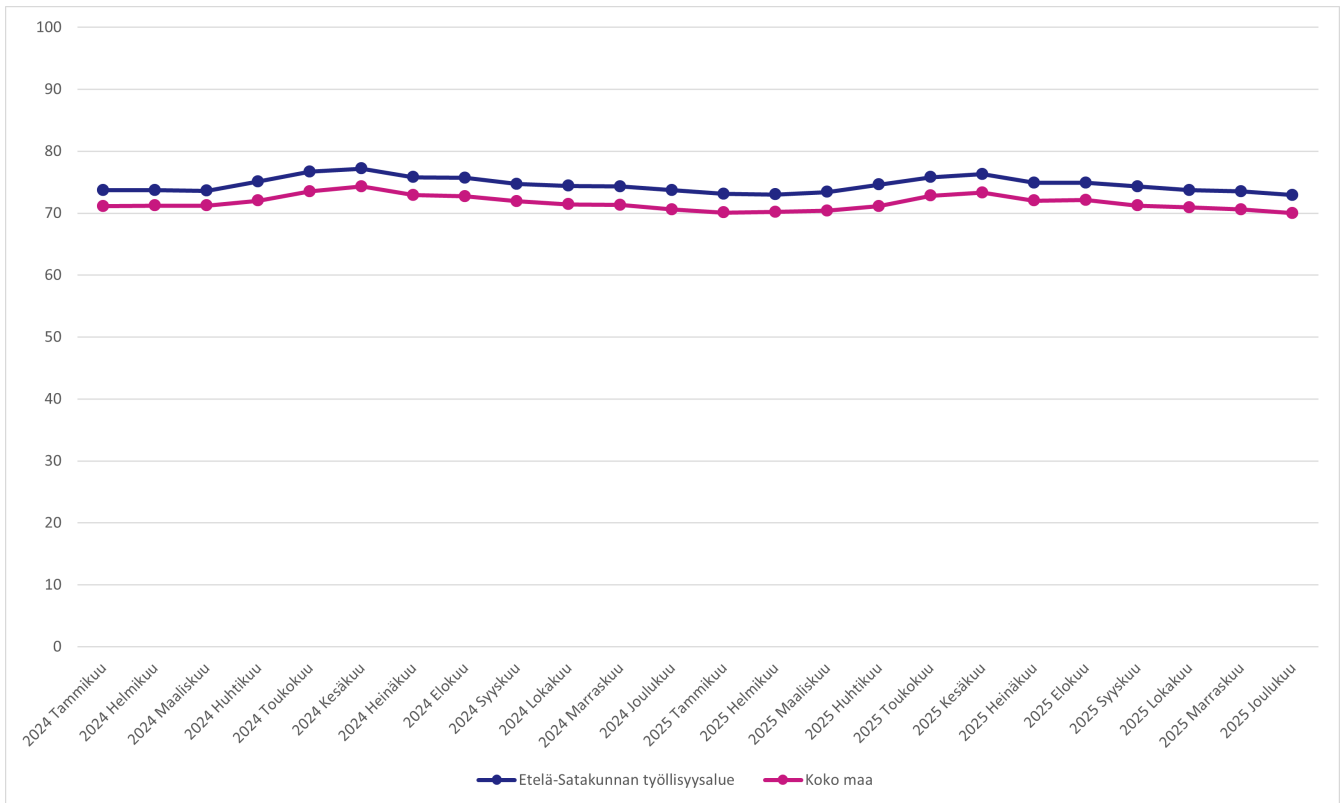
Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna 74,2 prosenttia (Taulukko 2) eli maan 11. korkein. Työllisyysaste laski edellisvuodesta 0,7 prosenttiyksikköä (Kuvio 2).

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (72,0 %) verrattuna 2,2 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (71,2 %) verrattuna 3,0 prosenttiyksikköä korkeampi.

Taulukko 2. Etelä-Satakunnan työllisyysalueen, työllisyysalueen maakunnan ja koko maan työllisyysaste (%) ja työllisyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysaste %	2025	2024	Vuosimuutos %-yksikköä
Etelä-Satakunnan työllisyysalue	74,2	74,9	- 0,7
Satakunnan maakunta	72,0	72,8	- 0,8
Koko maa	71,2	72,0	- 0,8

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli arviointivuonna 51,8 prosenttia, mikä on 2,7 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (49,7 %) verrattuna 2,1 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (49,4 %) verrattuna 2,4 prosenttiyksikköä korkeampi.



Kuvio 2. Työllisyysasteen (%) kehitys Etelä-Satakunnan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 54,1 prosenttia, mikä on 2,5 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (50,9 %) verrattuna 3,2 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (49,0 %) verrattuna 5,1 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 70,7 prosenttia, mikä on 0,5 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (68,9 %) verrattuna 1,8 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (69,9 %) verrattuna 0,8 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueen työllisyysasteen kehityssuunta on edelliseen vuoteen verrattuna laskeva (Kuvio 2).

Työttömyysasteen kehitys

Työllisyysalueen työttömyysaste oli arviointivuonna 10,4 prosenttia (Taulukko 3) eli maan yhdeksänneksi matalin. Työttömyysaste oli edellisvuoteen verrattuna 0,9 prosenttiyksikköä korkeampi (Kuvio 3).

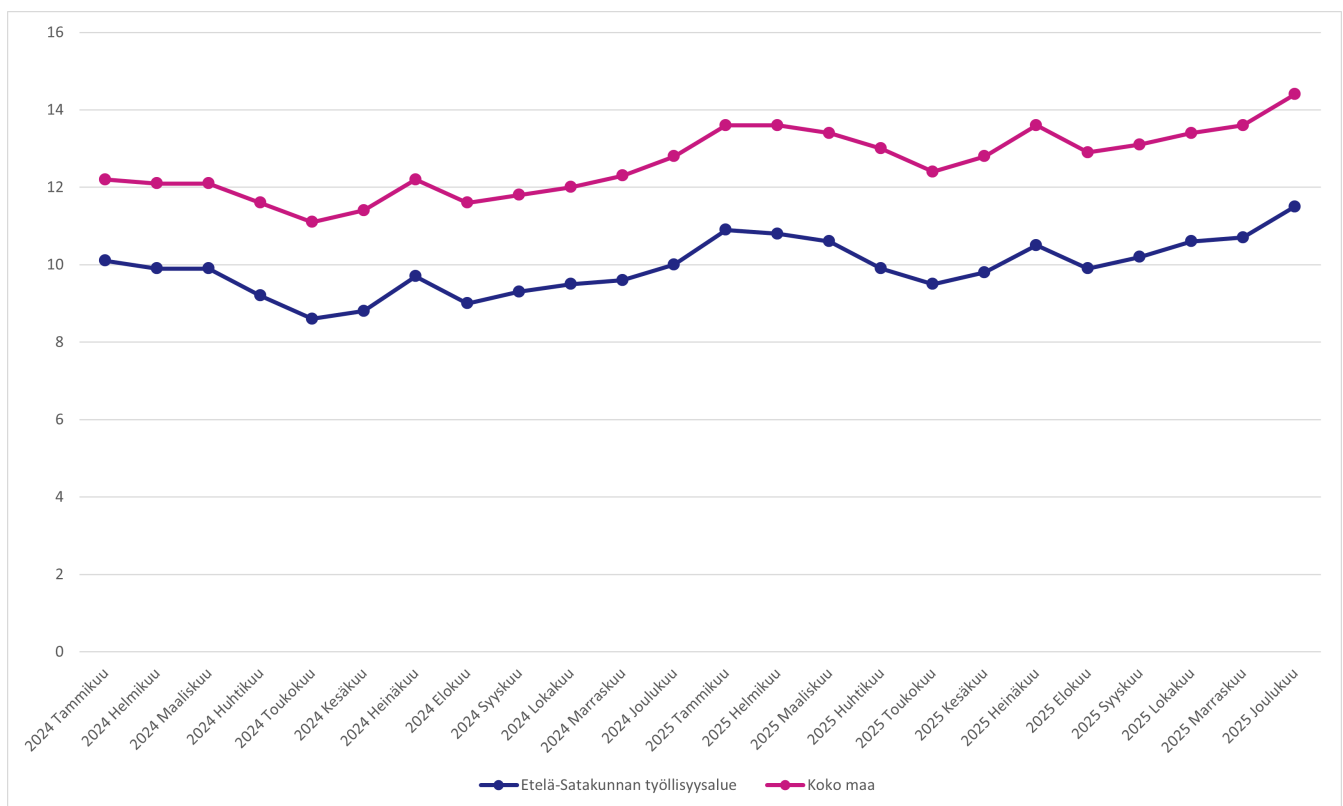
Taulukko 3. Etelä-Satakunnan työllisyysalueen, työllisyysalueen maakunnan ja koko maan työttömyysaste (%) ja työttömyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työttömyysaste %	2025	2024	Vuosimuutos %-yksikköä
Etelä-Satakunnan	10,4	9,5	0,9

Työttömyysaste %	2025	2024	Vuosi muutos %-yksikköä
työllisyysalue			
Satakunnan maakunta	12,6	11,3	1,3
Koko maa	13,3	11,9	1,4

Työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (12,6 %) verrattuna 2,2 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (13,3 %) verrattuna 2,9 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna 22,8 prosenttia, mikä on 1,6 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (27,6 %) verrattuna 4,8 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (31,0 %) verrattuna 8,2 prosenttiyksikköä matalampi.



Kuvio 3. Työttömyysasteen (%) kehitys Etelä-Satakunnan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 14,1 prosenttia, mikä on 1,8 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna.

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (18,8 %) verrattuna 4,7 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (17,8 %) verrattuna 3,7 prosenttiyksikköä matalampi.

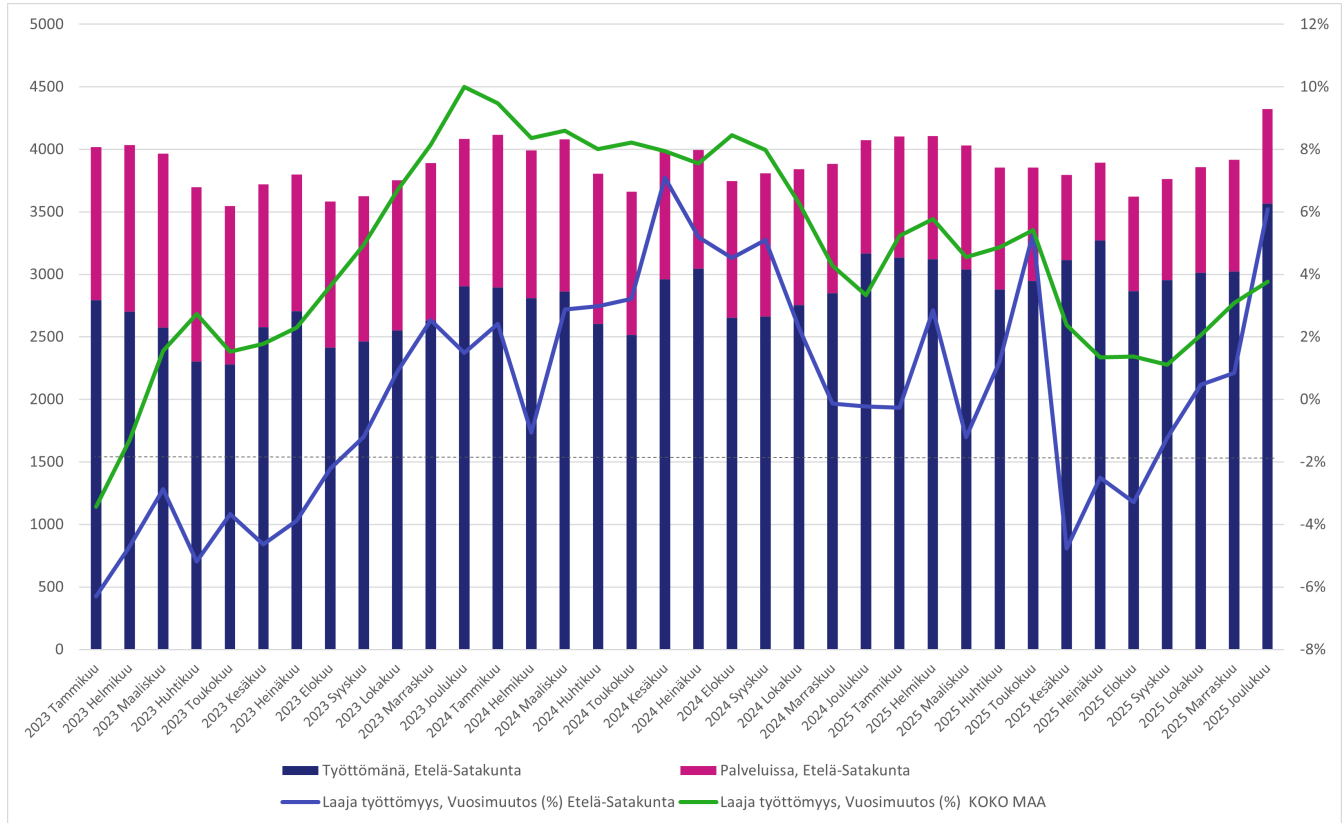
Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 12,2 prosenttia, mikä on 0,9 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (13,8 %) verrattuna 1,6 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (14,0 %) verrattuna 1,8 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueen työttömyysasteen kehityssuunta on edelliseen vuoteen verrattuna nouseva

(Kuvio 3).

Työllisyysalueen työnhakijat

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 keskimäärin 5 100 työnhakija-asiakasta kuukaudessa (kuukauden lopun tilanne). Se on 1,2 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 4. Laaja työttömyys Etelä-Satakunnan työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoista keskimäärin 77,5 prosenttia (3 900) oli arviointivuonna joko työttömänä tai aktiivintasteeseen laskettavassa palvelussa (Kuvio 4 ja Taulukko 4). Näiden ns. laajan työttömyyden (ks. Liite 1) piiriin kuuluvien työnhakijoiden keskimääräinen määrä kasvoi edellisvuodesta 0,3 prosenttia. Laajan työttömyyden piiriin kuuluvia työnhakijoita oli arviointivuonna eniten Raumassa. Laajan työttömyyden piirissä olevien työnhakijoiden määrä laski edellisvuodesta eniten Euralla ja Eurajoella.

Taulukko 4. Etelä-Satakunnan työllisyysalueen ja siihen kuuluvien kuntien laajan työttömyyden piiriin kuuluvien työnhakijoiden määrä (ka) vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Laaja työttömyys	2025	2024	Vuosi muutos	Vuosi muutos %
Etelä-Satakunnan työllisyysalue	3 927	3 915	12	0,3
Eura	469	486	-17	-3,5
Eurajoki	368	369	-1	-0,3
Huittinen	488	470	18	3,8
Rauma	2 329	2 318	11	0,5
Säkylä	273	273	0	0

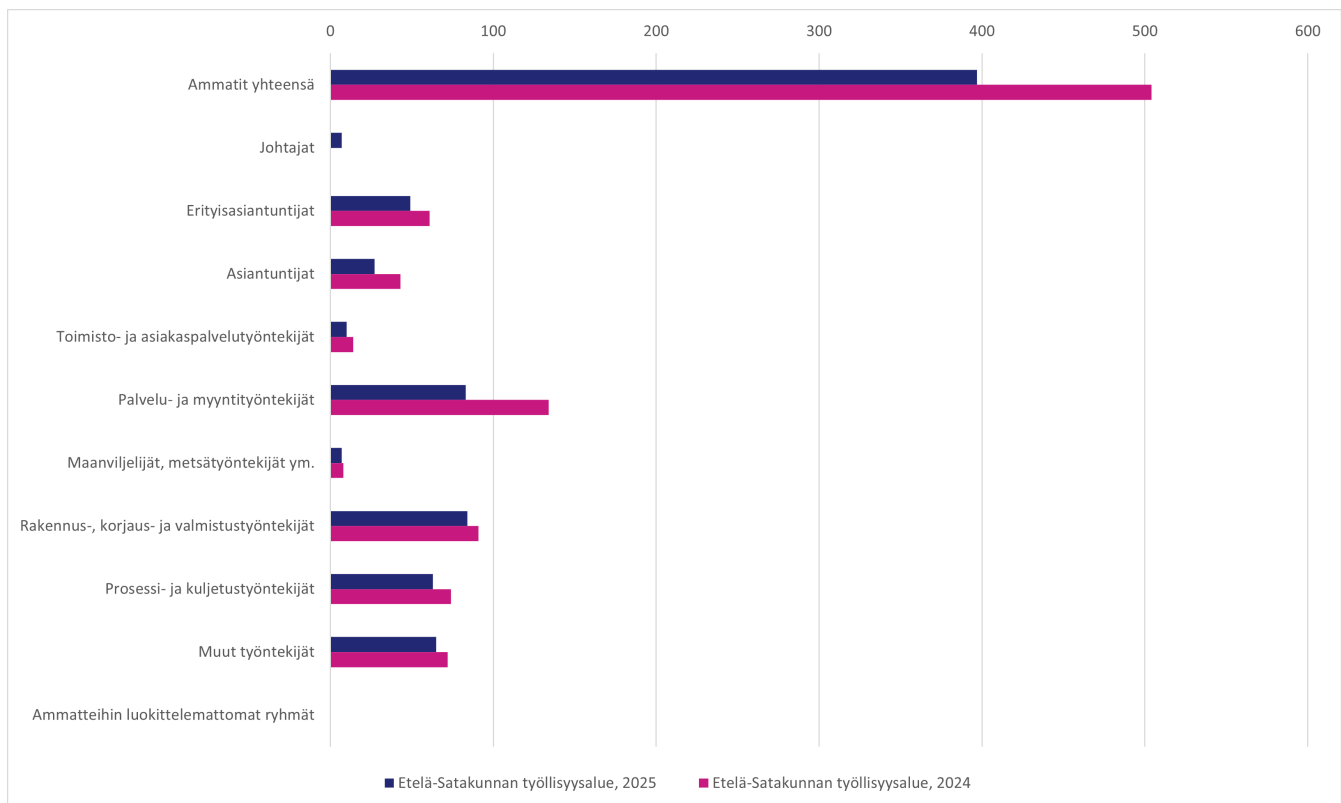
Työllisyysalueen maakunnassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin

13 700 työnhakijaa, mikä on 0,3 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 412 100 työnhakijaa, ja määrä kasvoi edellisvuodesta 3,4 prosenttia.

Työvoiman kysyntä ja avoimet työpaikat

Työllisyysalueella ilmoitettiin KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta (julkinen työnvälitys) yhteensä 400 uutta avointa työpaikkaa (Kuvio 5). Tämä on 21,2 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Vuonna 2025 koko maan kaikista uusista avoimista työpaikoista 1,0 prosenttia sijoittui työllisyysalueelle.

Kaiken kaikkiaan työllisyysalueella oli arviointivuoden aikana avoinna 800 työpaikkaa. Avoimien työpaikkojen määrä laski 37,0 prosenttia edellisvuodesta. Suhteellisesti eniten työpaikkojen määrä laski edellisvuoteen verrattuna Euralla, Raumalla ja Säkylässä kunnissa.



Kuvio 5. Vuosina 2024–2025 julkiseen työnvälitykseen ilmoitetut uudet avoimet työpaikat Etelä-Satakunnan työllisyysalueella (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueella oli arviointivuonna määrällisesti eniten uusia avoimia työpaikkoja rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöiden, palvelu- ja myyntityöntekijöiden sekä muiden työntekijöiden ammattiryhmissä (Kuvio 5). Uusien avoimien työpaikkojen määrä laski edellisvuodesta suhteellisesti eniten palvelu- ja myyntityöntekijöiden sekä asiantuntijoiden ammattiryhmissä. Vuonna 2025 uusien avoimien työpaikkojen määrä jäi alle viiden ammatteihin luokittelemattomissa ryhmissä. Vuonna 2024 vastaavasti johtajien sekä ammatteihin luokittelemattomien ryhmien osalta uusia avoimia työpaikkoja oli alle viisi.

Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset



Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää.

Vuoden 2025 aikana Etelä-Satakunnan työllisyysalueen etuuden saajille maksettiin yhteensä 42 249 600 euroa erilaisia työttömyysetuuksia työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmän mukaan. Etuuden saajia oli arvioitavana vuonna 6 900. Maksetuista etuuksista 16 063 500 euroa (36,9 %) koostui Kelan työmarkkinatuesta, 2 494 500 euroa (11,4 %) koostui peruspäivärahasta ja 23 416 500 euroa (51,6 %) työttömyyskassojen maksamista ansiosidonnaisista työttömyysetuuksista. Maksettujen työttömyysetuuksien määrä oli 2 054 100 euroa (- 4,6 %) pienempi kuin vuotta aikaisemmin. Vuoden aikana etuuksia maksettiin keskimäärin 6 200 euroa yhtä etuuden saajaa kohden. Tämä on 30 euroa (0,5 %) enemmän kuin maakunnan keskiarvo ja 230 euroa (- 3,6 %) vähemmän kuin koko maan keskiarvo.



Kuvio 6. Työttömyysetuuden saajien määrä, maksetut etuudet (€) ja kunnan maksuosuus (€) Etelä-Satakunnan työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: Kela, tilastotietokanta Kelasto, Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

Työllisyysalueen kuntien osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat Kelan laskutusjärjestelmän tietojen mukaan vuonna 2025 yhteensä 7 563 300 euroa (Kuvio 6).

Suurin yksittäinen maksuluokka oli yli 700 päivää työttömyysetuutta saaneet (Taulukko 5). Heistä kunnille koituneet kustannukset olivat 4 416 500 euroa, mikä on 58,4 prosenttia kaikista työllisyysalueen kuntien etuusmaksuista.

Taulukko 5. Työttömyysetuudensaajat kertymäpäiväluokittain (kunnan maksuosuuden maksuperuste) Etelä-Satakunnan työllisyysalueella, työllisyysalueen maakunnassa ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: Kela, tilastotietokanta Kelasto, Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

Kertymäpäiväluokka	Etelä-Satakunnan työllisyysalue	Maakunta	Koko maa
101-200	1 766	5 622	150 527
201-300	1 390	4 525	119 957
301-400	1 065	3 551	96 184
401-700	1 033	3 678	100 716
701-	1 345	4 850	139 692
Yhteensä	4 147	13 863	379 497

Huom! Maksuperusteet muuttuivat lainsäädännön muutosten myötä vuoden 2025 alussa, joten luvut eivät ole verrannollisia vuotta 2025 edeltävien vuosien lukujen kanssa.

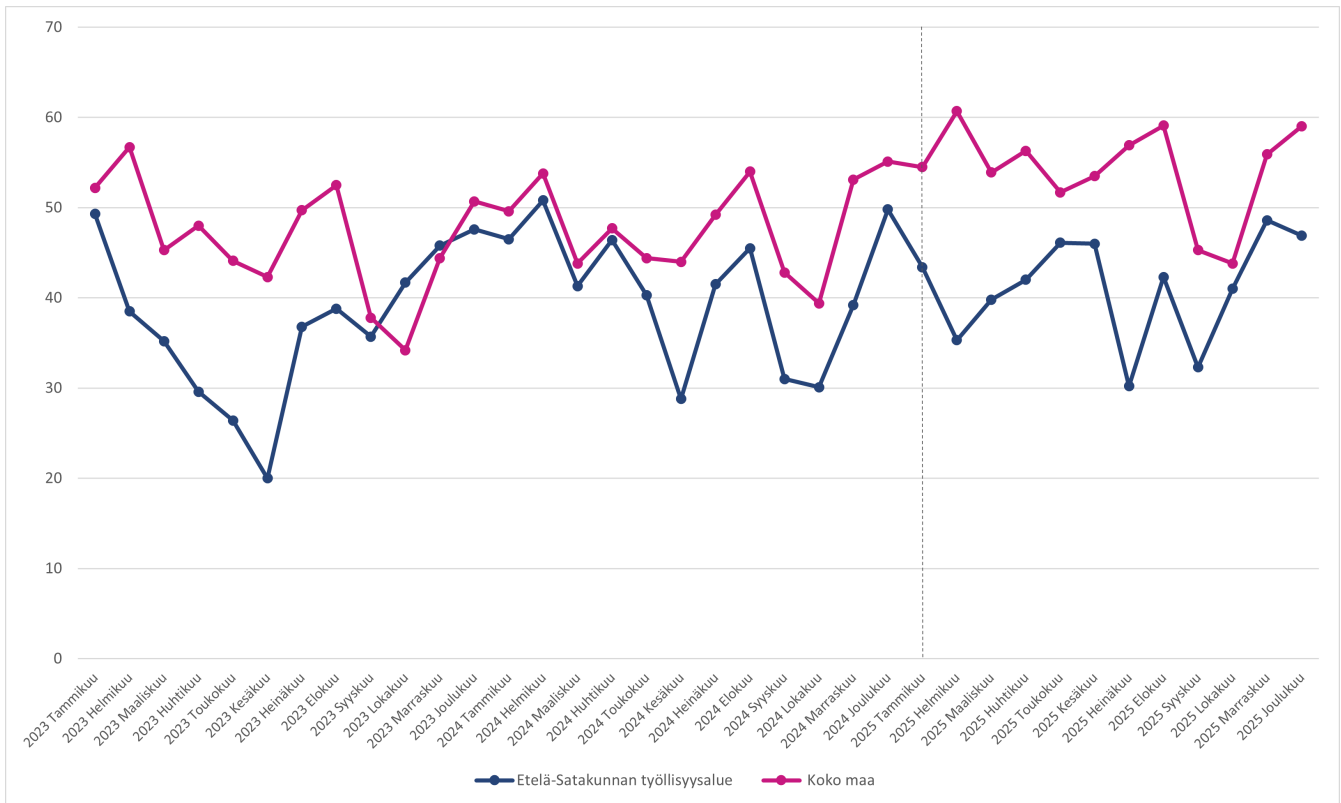
Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen

- Virta yli 3 kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 40,4 % ja luku pysyi samana edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Luku oli maan pienin neljänneksi vuonna 2025. Luku nousi edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna naisten (1,8 %-yksikköä) kohdalla ja luku laski edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna miesten (- 1,2 %-yksikköä) kohdalla.
- Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 12,3 % ja luku nousi 2,7 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Kasvua havaitaan edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna muun muassa ulkomaalaisten kohdalla (6,2 %-yksikköä) ja korkea-asteen koulutuksen omaavien (4,2 %-yksikköä) kohdalla.
- Työtarjouksia tehtiin vuonna 2025 (kertymäsumma) 24,3 % enemmän edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Luku nousi prosentuaalisesti yhdeksänneksi eniten koko maassa.
- Esiteltyjen työnhakijoiden määrä (kertymäsumma) laski vuonna 2025 55,7 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna.

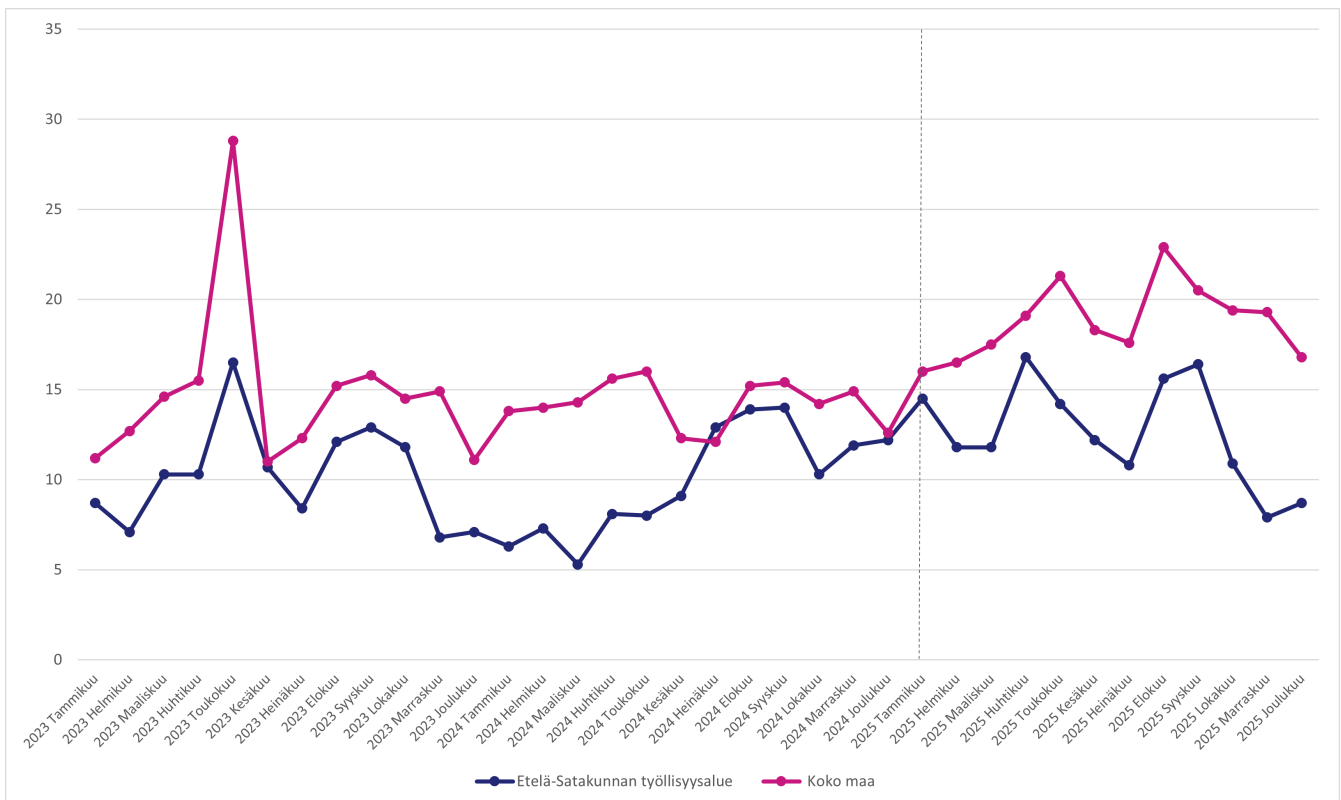
Virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen

Työttömyyden pitkittymisen tiedetään voivan vaikuttaa kielteisesti yksilön myöhempään työllistymiseen. Yksi tapa kuvata työttömyyden pitkittymistä on tarkastella niiden työnhakijoiden osuutta, joiden työttömyys pitkittyy yli tietyn ajallisen keston. Arvioinnissa työttömyyden pitkittymistä tarkastellaan kolmen ja kahdentoista kuukauden ylitysten osalta (virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 keskimäärin 40,4 prosenttia (Kuvio 7). Luku oli neljänneksi pienin koko maassa. Edellisvuoteen verrattuna luku pysyi samalla tasolla. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (46,8 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 6,4 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (54,1 %) verrattuna 13,7 prosenttiyksikköä matalampi.



Kuvio 7. Virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen Etelä-Satakunnan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).



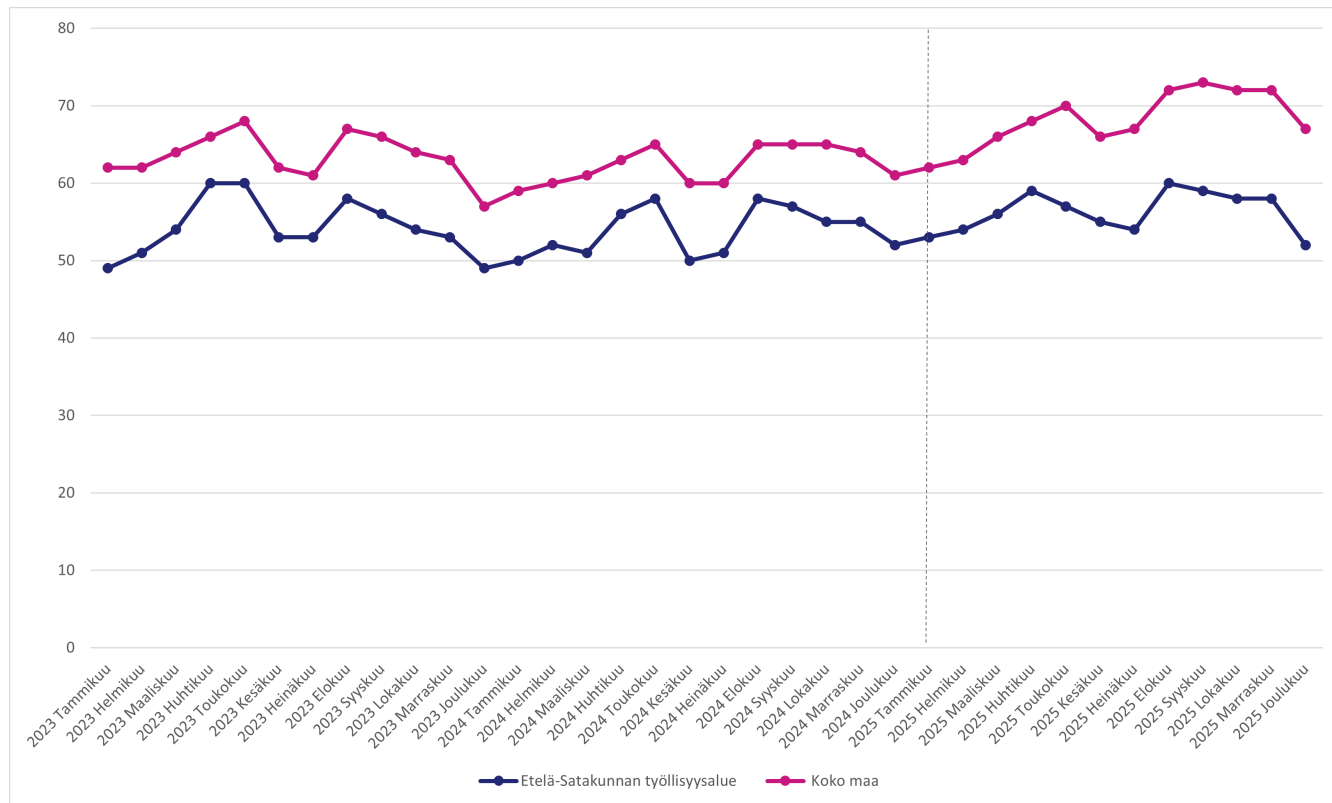
Kuvio 8. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen Etelä-Satakunnan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna keskimäärin 12,3 prosenttia (Kuvio 8). Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli arviointivuonna maan 11. pienin, ja se kasvoi edellisvuodesta 2,7 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (15,0 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden

virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 2,7 prosenttiyksikköä pienempi ja koko maan keskiarvoon (18,7 %) verrattuna 6,4 prosenttiyksikköä matalampi.

Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto

Työllisyysalueella asuvien työttömien työnhakijoiden jatkuvien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli vuonna 2025 keskimäärin 56 viikkoa (Kuvio 9) eli maan 18. lyhin. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto piteni edellisvuodesta kaksi viikkoa (3,7 %).

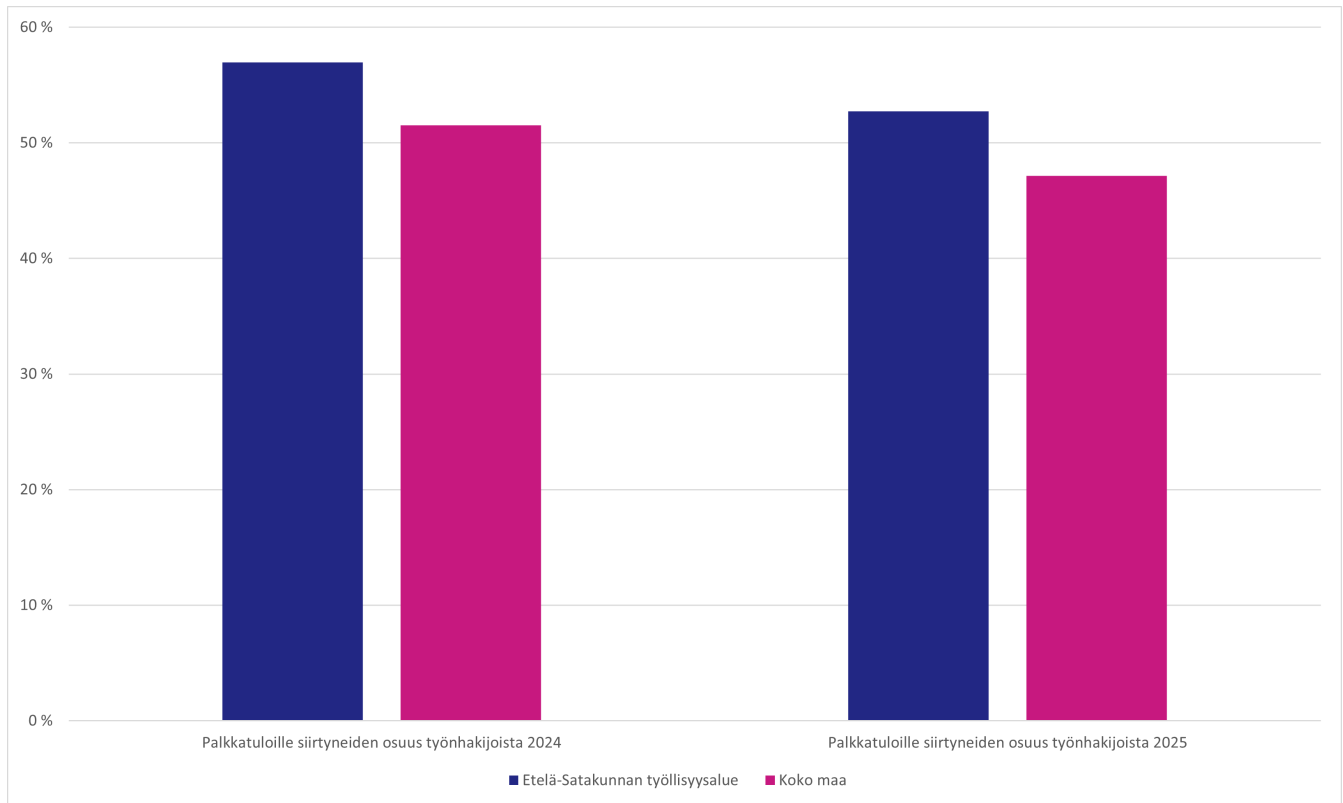


Kuvio 9. Työttömyysjaksojen kesto Etelä-Satakunnan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen voimassa olevien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli maakunnan keskiarvoon (54 viikkoa) verrattuna kaksi viikkoa (3,7 %) pidempi ja koko maan keskiarvoon (68 viikkoa) verrattuna 12 viikkoa (- 17,6 %) lyhyempi.

Työnhakijoiden työllistyminen avoimille työmarkkinoille

Työllisyysalueen keskeisenä tavoitteena on edistää työnhakija-asiakkaiden työllistymistä ja ehkäistä työttömyyden pitkittymistä. Arvioinnissa työnhakijoiden työllistymisiä tarkastellaan Verottajan tulotietorekisterin tietojen kautta. Tulotietorekisteritietojen (pl. palkkatuetut työsuhteet) mukaan työllisyysalueen työnhakijoista yhteensä 2 700 siirtyi arviointivuonna palkkatuloille (Kuvio 10). Tämä on 180 (- 6,3 %) palkkatuloille siirtymää vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatuloille siirtyneiden määrän suhteellinen vuosimuutos oli 2,0 prosenttiyksikköä pienempi kuin koko maassa keskimäärin (- 4,3 %).



Kuvio 10. Palkkatuloille siirtyneiden osuus työnhakijoista (%) Etelä-Satakunnan työllisyysalueella ja koko maassa vuonna 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto; KEHA-keskus, TEPA Työnhakijamäärien ja jaksojen seuranta; Tulorekisteri).

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Raportointi siirtyy vuodelle 2027 (tarkemmin, ks. Liite 1).

Avoimille työmarkkinoille työllistymisen pysyvyys

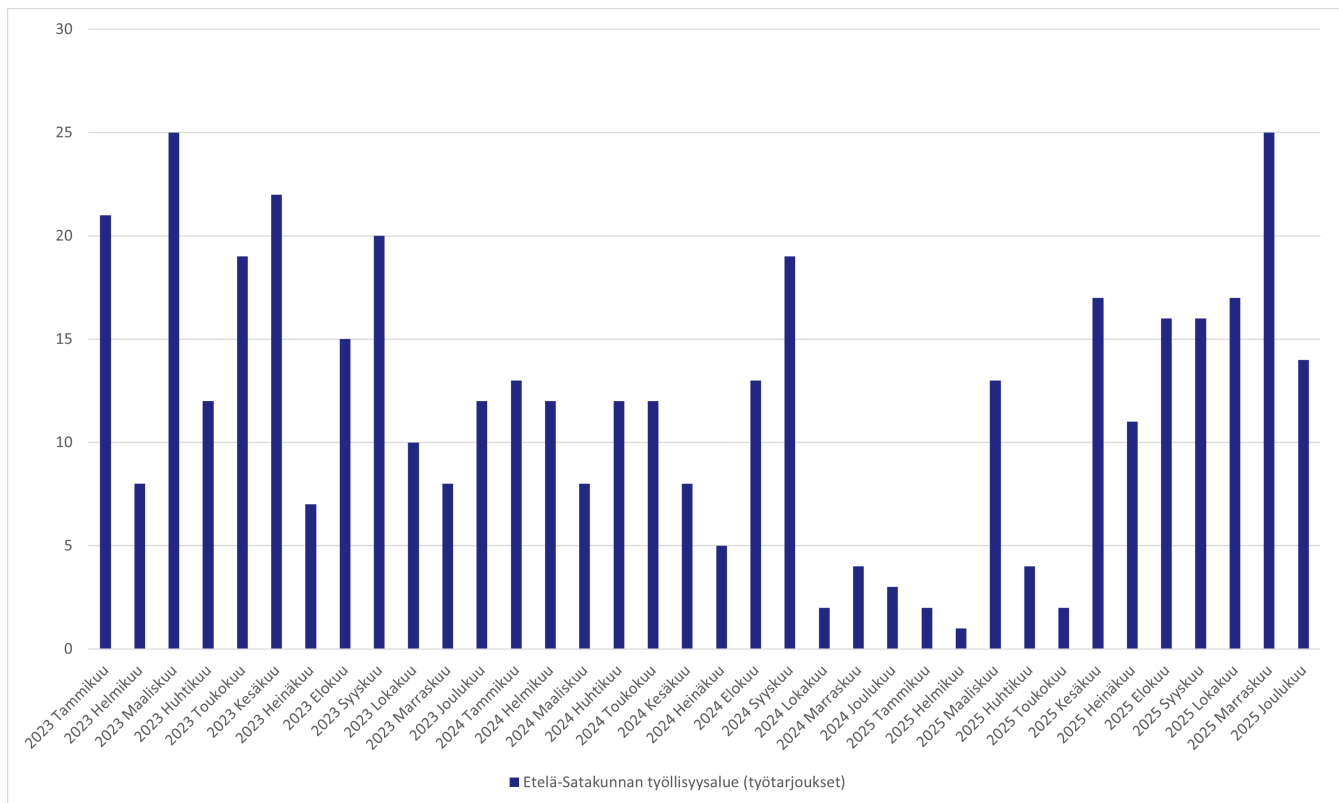
Työllisyysalueen avoimille työmarkkinoille työllistyneistä työnhakijoista keskimäärin 520 (26,7 %) palasi työttömäksi työnhakijaksi kolmen kuukauden kuluttua työllistymisestä.

Työttömäksi työnhakijaksi palanneiden osuus oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (26,4 %) verrattuna 0,3 prosenttiyksikköä suurempi ja koko maan keskiarvoon (26,6 %) verrattuna 0,1 prosenttiyksikköä suurempi.

Julkisen työnvälitystehtävän toimeenpano

Työtarjousten tekeminen ja tuloksellisuus

Työllisyysalueella tehtiin vuonna 2025 yhteensä 140 yksilöityä työtarjousta (Kuvio 11). Tämä on 30 (24,3 %) enemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen tarjousvolyymit nousivat edelliseen vuoteen verrattuna maan yhdeksänneksi eniten.

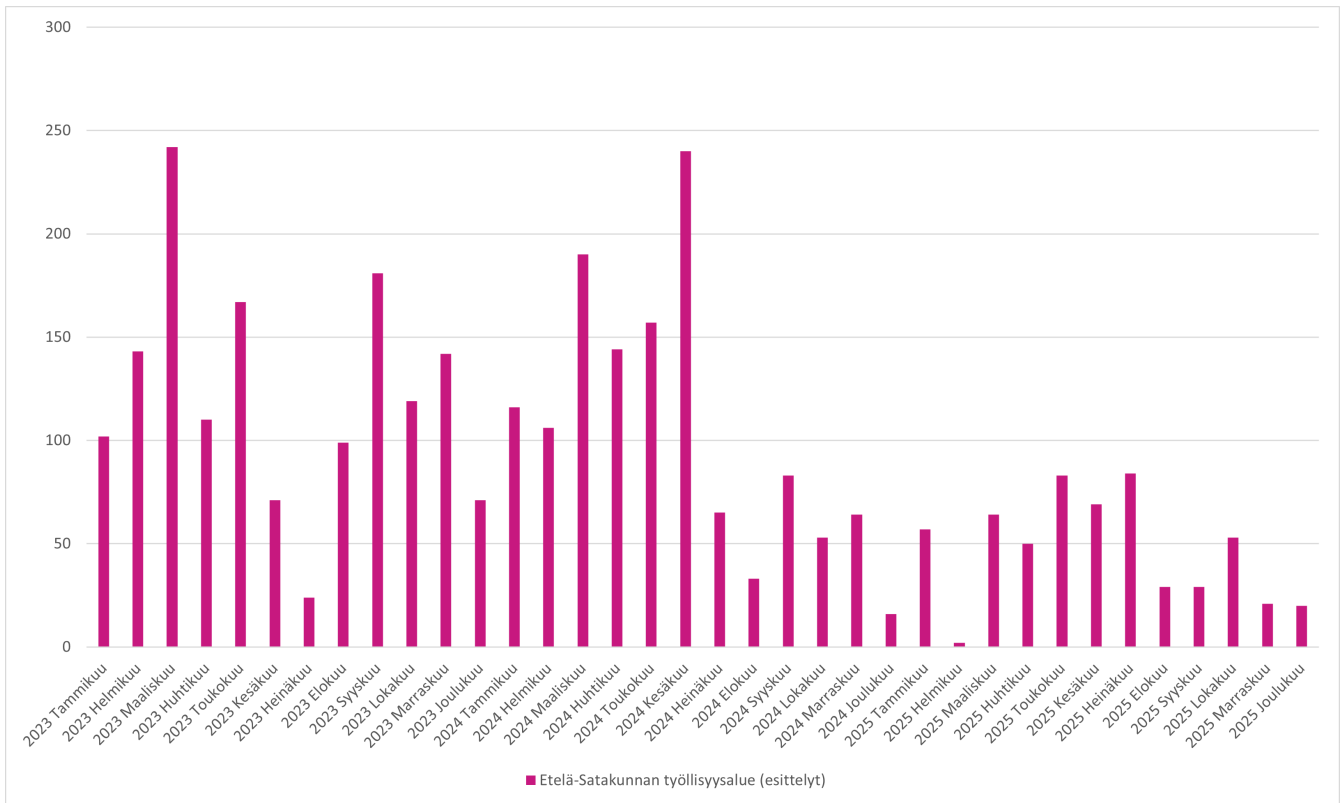


Kuvio 11. Etelä-Satakunnan työllisyysalueella tehdyt työtarjoukset vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna avoimille työmarkkinoille työllistymiseen johtaneita työtarjouksia yhteensä yhdeksän. Tämä on seitsemän prosenttia työllisyysalueella vuonna 2025 tehdyistä tarjouksista. Asiakastietojärjestelmään ilmoitettujen tietojen puutteitten takia lukuihin sisältyy epävarmuuksia. Työnhakijan asiakkuuden ensimmäisen puolen vuoden ajalta on poistettu vuodesta 2022 alkaen ns. velvoittavat työnhaut, mikä vähentää työtarjousten määrää tilastossa.

Työnantajälhtöinen työnvälitys

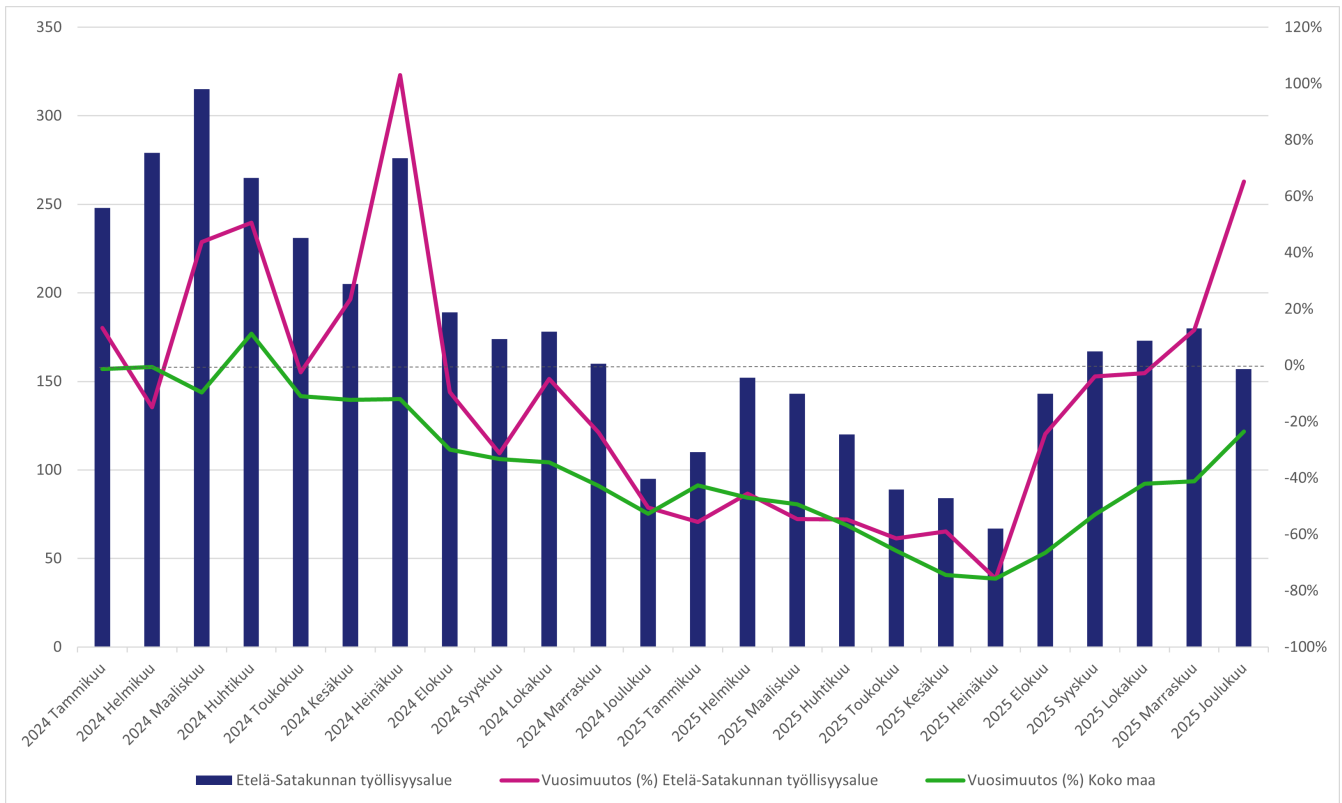
Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna yhteensä 560 esittelyä työnhakijoista työnantajille (Kuvio 12), mikä oli 710 (- 55,7 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna. Esittelyistä työllistyi 40 henkilöä, mikä oli 50 (- 11,3 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa tehtiin esittelyitä arviointivuonna 17 500 (- 52,0 %), ja niistä työllistyneiden määrä laski 63,6 prosentilla.



Kuvio 12. Esittelyiden määrä työnantajien ehdokastoimeksiantoihin Etelä-Satakunnan työllisyysalueella vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Yhteydenpito työnantajiin

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 yhteensä 1 600 kontaktia työnantajiin, joka työvoimaviranomaisen tai työnantajan aloitteesta (Kuvio 13). Tämä on 39,4 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen työnantajakontaktien määrä laski edelliseen vuoteen verrattuna prosentuaalisesti maan kahdeksanneksi vähiten. Yhteydenottojen aiheena olivat erityisesti rekrytointi, tilanteen kartoitus (palvelutarve), palkkatuki ja työnantajakäynti.



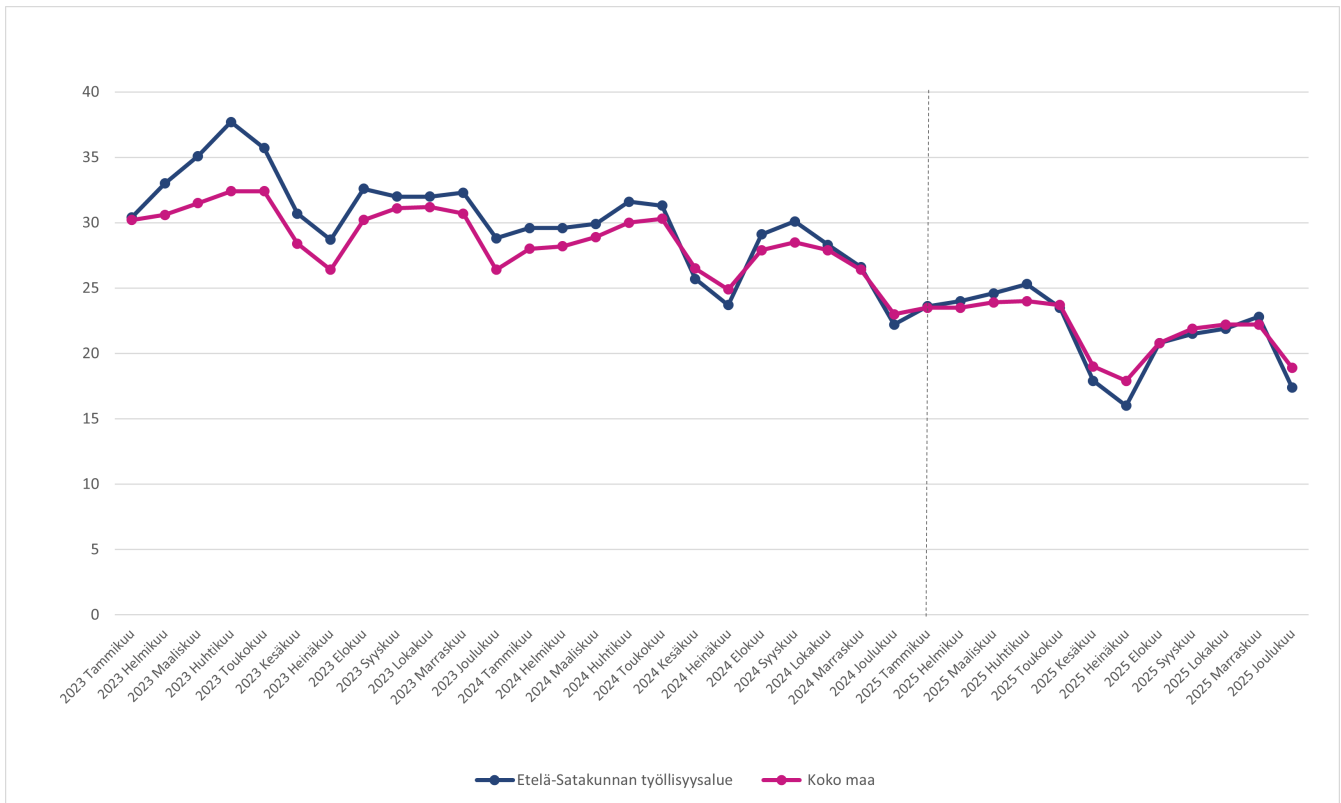
Kuvio 13. Työntantajakontaktien kehitys Etelä-Satakunnan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työntajien yhteydenotot itsepalvelu -raportti).

Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö

- Yleinen aktiivointiaste (%) oli vuonna 2025 21,6 % ja luku laski 6,5 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Laskua havaitaan muun muassa yli 55-vuotiaiden (- 7,4 %-yksikköä) ja naisten (- 6,8 %-yksikköä) kohdalla.
- Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste (%) oli vuonna 2025 4,8 % ja luku laski 2,6 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Laskua havaitaan muun muassa yli 55-vuotiaiden (- 3,5 %-yksikköä) ja miesten (- 3,3 %-yksikköä) kohdalla.

Yleinen aktiivointiaste

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktiivointiaste (yleinen aktiivointiaste) oli vuonna 2025 keskimäärin 21,6 prosenttia (Kuvio 14), mikä on maan 22. matalin. Aktiivointiaste laski edellisvuodesta 6,5 prosenttiyksikköä.

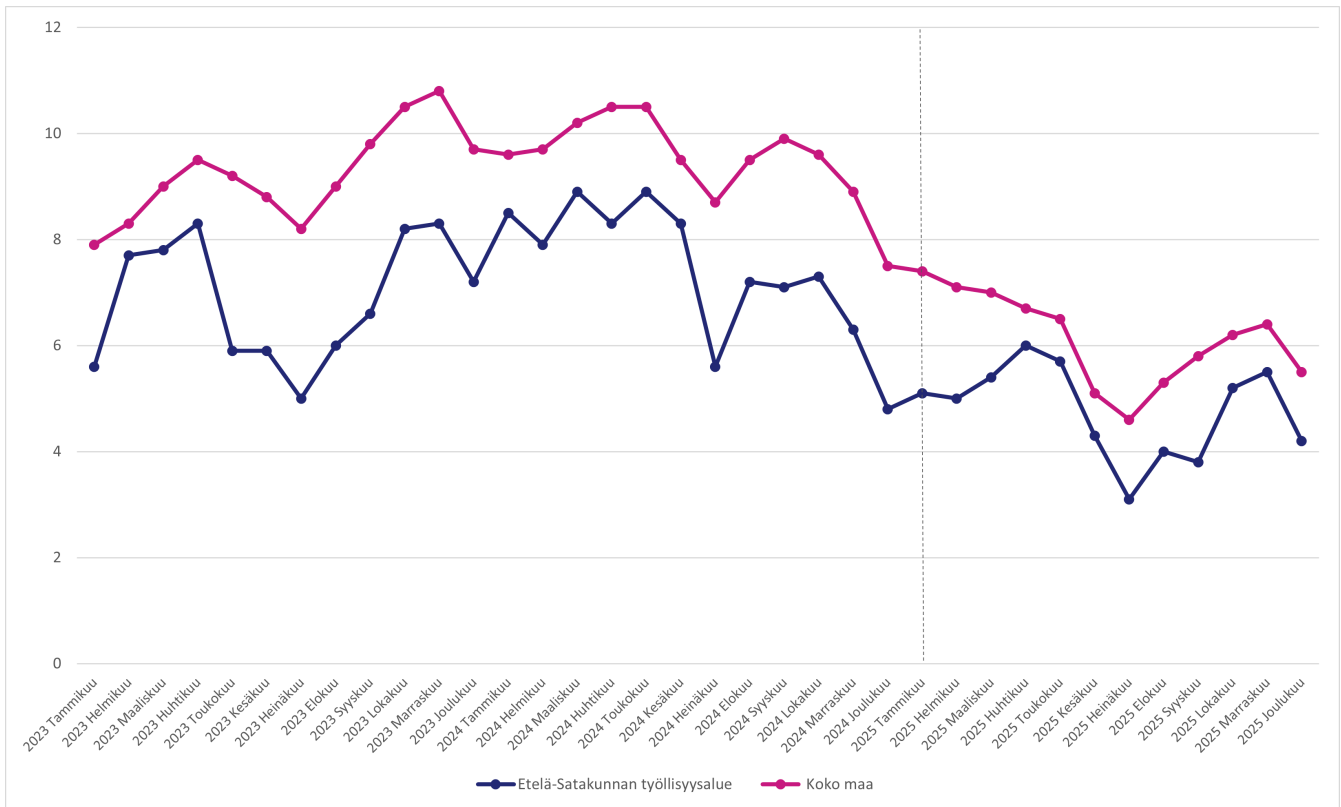


Kuvio 14. Yleinen aktivointiaste Etelä-Satakunnan työllisyysalueella ja koko maassa keskimäärin vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktivointiaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (21,2 %) verrattuna 0,4 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (21,8 %) verrattuna 0,2 prosenttiyksikköä matalampi.

Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli vuonna 2025 keskimäärin 4,8 prosenttia (Kuvio 15) eli maan yhdeksänneksi matalin. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laski 2,6 prosenttiyksikköä edellisvuodesta.



Kuvio 15. Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste Etelä-Satakunnan työllisyysalueella ja koko maassa keskimäärin vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työn-välitystilasto).

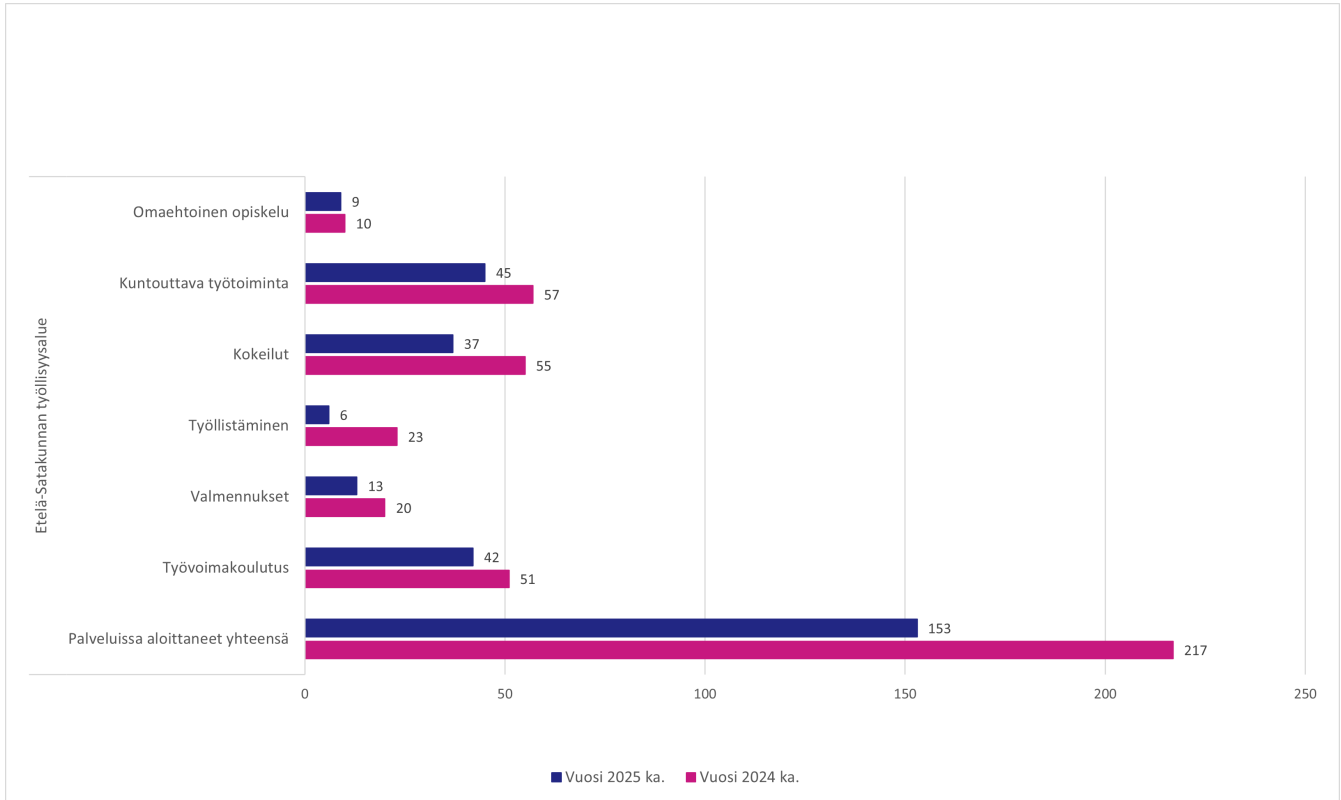
Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste oli maakunnan keskiarvoon (5,7 %) verrattuna 0,9 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (6,1 %) verrattuna 1,3 prosenttiyksikköä matalampi.

Aktiivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö



Palvelun aloittaneissa vuosikeskiarvo kuvaa jokaisena kuukautena aloittaneiden lukumäärää keskimäärin.

Työvoimakoulutuksen jaksoja alkoi keskimäärin 42, mikä on yhdeksän jaksoa (- 17,7 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna (Kuvio 16). Työttömyysetuudella tuetun omaehtoisen opiskelun jaksoja alkoi keskimäärin yhdeksän, mikä on yksi (- 10,0 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Kotoutumiskoulutuksia alkoi keskimäärin 15, mikä on yhtä paljon kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 16. Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä (vuosikeskiarvo) Etelä-Satakunnan työllisyysalueella vuonna 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllistämispalveluiden (palkkatuki, starttiraha, oppisopimus) jaksoja alkoi arviointivuonna keskimäärin kuusi, mikä on 17 (- 73,9 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Työ- tai koulutuskokeilujaksoja alkoi tarkasteluvuonna keskimäärin 37, mikä on 32,7 prosenttia vähemmän kuin vuotta aiemmin. Valmennusjaksoja alkoi vuoden aikana keskimäärin 13, mikä on 35,0 prosenttia vähemmän edellisvuoteen verrattuna. Kuntouttavan työtoiminnan jaksoja alkoi keskimäärin 45, mikä on 21,1 prosenttia vähemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus

Alkuhaastattelun järjestäminen

Vuonna 2025 alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 12 arkipäivää. Koko maassa alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 13 arkipäivää.

Työnhakijan alkuhaastattelu tuli vuonna 2025 voimassa olleen lainsäädännön (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) mukaan järjestää enintään viiden (5) arkipäivän sisällä työnhaun käynnistämisestä. Vuonna 2025 kaikista työllisyysalueen järjestämisistä alkuhaastatteluista 27,1 prosenttia toteutettiin määräajassa. Koko maassa yhteensä 11,7 prosenttia alkuhaastatteluista järjestettiin määräajassa.

Työnhakukeskustelujen järjestäminen 3kk:n välein

Vuonna 2025 työnhakukeskustelu järjestettiin työllisyysalueella 37,4 prosentille henkilöistä,

joille työnhakukeskustelu olisi tavoitteen mukaan pitänyt järjestää. Koko maassa työnhakukeskustelu järjestettiin kolmen kuukauden sisällä 34,6 prosentille.

Työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu aina, kun alkuhaastattelusta tai edellisestä työnhakukeskustelusta on kulunut kolme kuukautta. Työnhakukeskustelut koskevat kaikkia työttömiä ja työttömyysuhan alaisia työnhakijoita ja osa-aikaisessa työssä olevia sekä työaikaa lyhentämällä lomautettuja. Jos työnhakija on työvoimakoulutuksessa, työkokeilussa, palkkatuetussa työssä, kuntouttavassa työtoiminnassa tai opiskelee työttömyysetuudella tuettuna, työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu viimeistään kuukautta ennen palvelun arvioitua päättymistä.

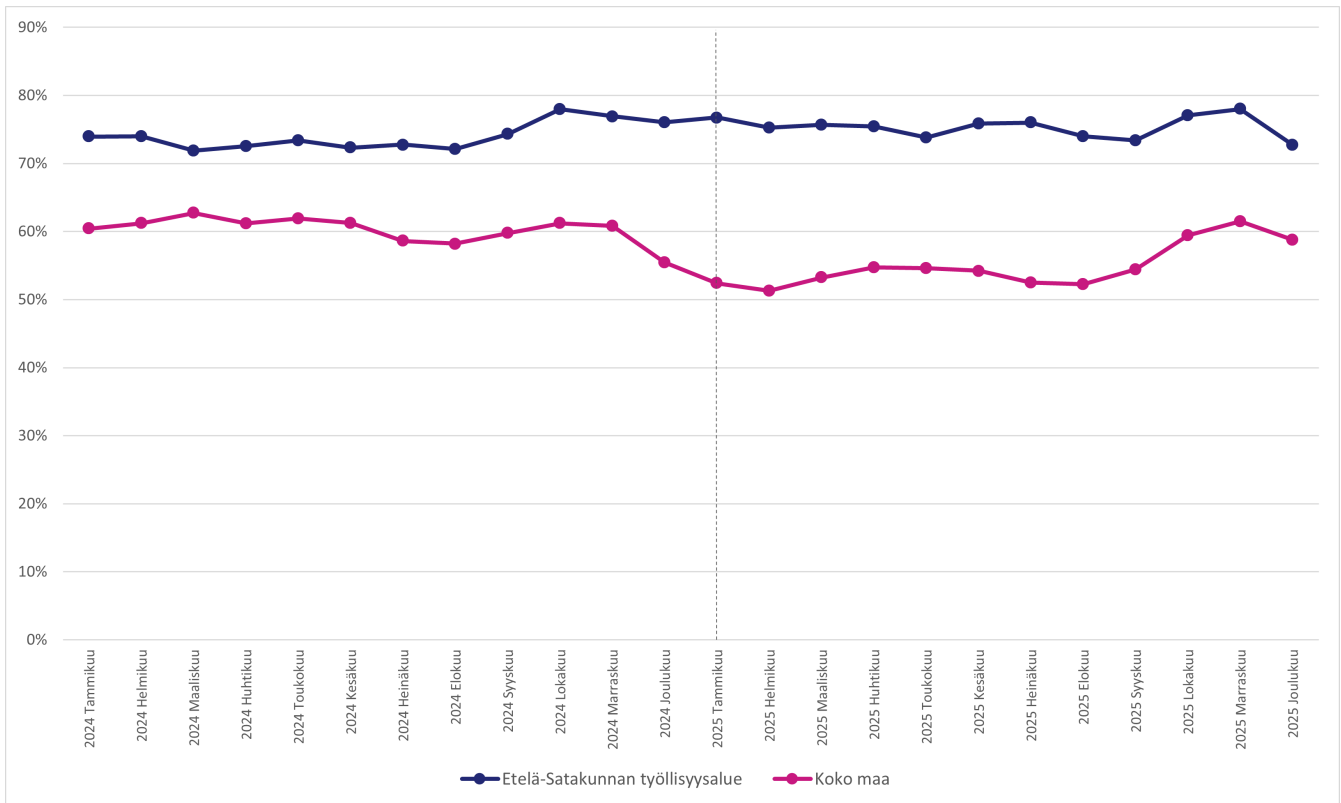
Palvelusuunnitelmien laatiminen

Vuonna 2025 työllisyysalueella tehtiin yhteensä 14 000 erityyppistä palvelusuunnitelmaa. Näistä 85,1 prosenttia oli työllistymissuunnitelmia, 7,9 prosenttia aktivointisuunnitelmia ja 4,8 prosenttia kotoutumissuunnitelmia (Taulukko 6).

Taulukko 6. Tehtyjen palvelusuunnitelmien lukumäärä ja osuus suunnitelmista suunnitelmatyypeittäin Etelä-Satakunnan työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

	Suunnitelmien määrä	Osuus suunnitelmista (%)
Työllistymissuunnitelma	11 930	85,1
Monialainen työllistymissuunnitelma	304	2,2
Aktivointisuunnitelma	1 104	7,9
Kotoutumissuunnitelma	678	4,8
Palvelusuunnitelmat yhteensä	14 016	100

Ajantasaisten suunnitelmien osuus vuonna 2025 oli työllisyysalueella 75,3 prosenttia ja koko maassa 54,9 prosenttia (Kuvio 17). Työllisyysalueen luku oli koko maan suurin. Asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli työllisyysalueella 1 200, mikä vastaa 24,7 prosenttia kaikista alueen asiakkaista, joilla suunnitelma pitäisi olla. Koko maassa asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli 232 900, mikä vastaa 45,1 prosenttia kaikista suunnitelmaan oikeutetuista asiakkaista.

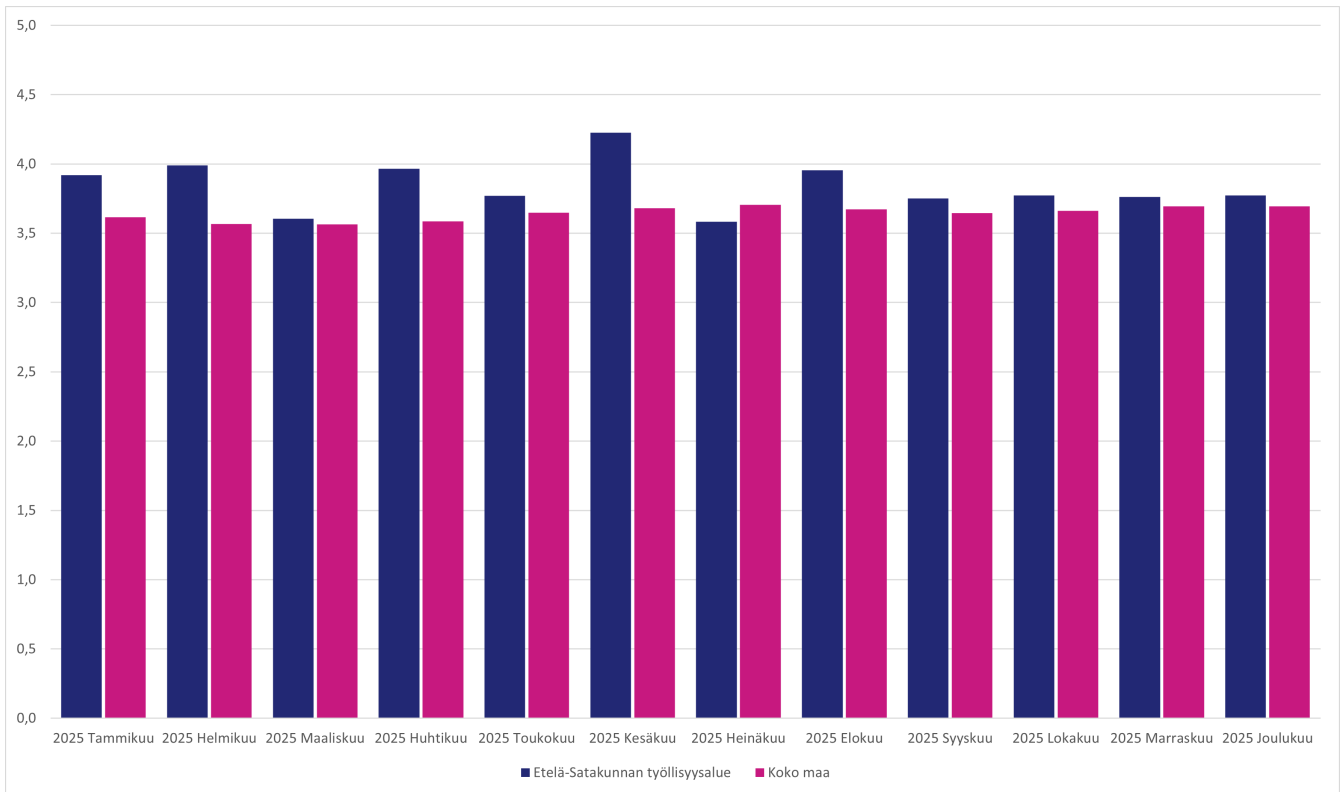


Kuvio 17. Ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus (%) tehdyistä palvelusuunnitelmista Etelä-Satakunnan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta).

Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys

Työllisyysalueen työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua 5-portaisella asteikolla liitteessä 1 kuvattujen palvelutapahtumien ja muutosten jälkeen. Asiakastyytyväisyyskysely lähetettiin vastattavaksi arviointivuonna koko maassa kaikkiaan 1 498 000 kertaa. Kyselyn valtakunnallinen vastausprosentti oli 5,2 %.

Arviointivuonna 2025 työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyyden keskiarvo oli 3,84 ja mediaani 4,0 (Kuvio 18). Vastaajista 67,0 prosenttia oli joko tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä työllisyysalueensa palveluihin, ja 13,0 prosenttia koki olevansa saamaansa palveluun joko tyytymätön tai erittäin tyytymätön.



Kuvio 18. Työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyys Etelä-Satakunnan työllisyysalueen työvoimapalveluihin vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokonaistyytyväisyys oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (3,72) verrattuna parempi ja koko maan keskiarvoon (3,64) verrattuna parempi.

Työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan myös sitä, kuinka todennäköisesti he suosittelisivat työllisyysalueelta saamaansa palvelua ystävilleen tai kollegoilleen (Kuvio 19). Vastaajista 43,5 prosenttia antoi työllisyysalueelle arvosanaksi vähintään 9 ja lukeutui näin ollen työllisyysalueen suosittelijoihin.



Kuvio 19. Työnhakijoiden suositteluindeksi Etelä-Satakunnan työllisyysalueella (Net Promoter Score, NPS) vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Vastaajista 31,2 prosenttia puolestaan lukeutui työllisyysalueen arvostelijoihin (arvosana 6 tai vähemmän) ja 25,3 prosenttia passiivisiin (arvosana 7 tai 8).

Satakunnan työllisyysalueen arvio

Tiivistelmä

1. Työllisyysalueen organisoituminen ja oma näkemys vuodesta 2025

Satakunnan työllisyysalue muodostuu yhdestätoista kunnasta, joista Porin kaupunki toimii vastuukuntana. Muut yhteistoiminnan jäsenkunnat ovat Harjavalta, Jämijärvi, Kankaanpää, Karvia, Kokemäki, Merikarvia, Nakkila, Pomarkku, Siikainen ja Ulvila. Koko työllisyysalueen henkilöstö on Porin kaupungin palveluksessa, ja henkilöstöresurssi on yhteensä 125 henkilötyövuotta. Työllisyysalueen budjetti oli vuonna 2025 noin 13,7 miljoonaa euroa.

Palvelujen järjestämisestä vastaavana yhteisenä toimielimenä ja työllisyysalueen työvoimaviranomaisena toimii Porin kaupungin elinvoima- ja ympäristötoimialalla toimivan lautakunnan alainen Satakunnan työllisyysalueen jaosto. Jaostossa on edustus jokaisesta jäsenkunnasta, ja siinä on yhteensä 23 jäsentä.

Työllisyysalue sijoittuu organisatorisesti Porin kaupungin elinvoima- ja ympäristötoimialalle ja sen sisällä Kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikköön. Kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö koostuu hallinnollisesta tiimistä sekä kahdesta toimintayksiköstä: elinkeino- ja työnvälityspalveluista sekä monialaisista palveluista. Toimintayksiköiden sisällä toimii vastuuyksiköitä, kuten alkupalvelut sekä nuorten ja kotoutumisen palvelut. Vastuuyksiköissä on edelleen tiimijakoja esimerkiksi toimialojen tai toimipisteiden mukaisesti.

Satakunnan työllisyysalueen strategisina painopisteinä ovat osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen, yrittäjyyden ja yritysten kasvun edistäminen sekä vaikuttavien ja kustannustehokkaiden ratkaisujen tarjoaminen. Toimintaa ohjaa periaate, jonka mukaan henkilöasiakkaiden ensisijaisena tavoitteena on työllistyminen tai eteneminen kohti työmarkkinoita, ja palveluja kohdennetaan tätä tavoitetta tukevalla tavalla.

Palvelukokonaisuuden toteutuksessa korostuu kuntien omien palvelujen, kumppanuusverkoston toimijoiden sekä työllisyysalueen lakisääteisten palvelujen yhteensovittaminen. Tavoitteena on muodostaa asiakkaan näkökulmasta mahdollisimman yhtenäinen ja toisiaan täydentävä palvelukokonaisuus, jossa vastuut ovat selkeitä ja päällekkäisyyksiä pyritään välttämään. Yhteistyö ja palvelujen koordinointi nähdään keskeisinä edellytyksinä toiminnan vaikuttavuudelle. Työllisyysalue seuraa omaa toimintaansa mittarikokonaisuuden avulla.

Vuosi 2025 oli työllisyysalueen oman arvion mukaan samanaikaisesti toiminnan käynnistämisen ja heikentyneen suhdannetilanteen vuosi. Vaimea talouskasvu sekä alueen teollisuuspainotteinen elinkeinorakenne heijastuivat alueen työmarkkinoihin ja työttömyyden kehitykseen. Työllisyysalueen näkemyksen mukaan työllisyyskehitykseen vaikuttivat sekä suhdanneluonteiset että rakenteelliset tekijät, ja toimintaympäristön epävarmuutta lisäsivät myös geopoliittiset jännitteet.

Kehitys oli työllisyysalueen mukaan asiakasryhmittäin selvästi eriytynyttä. Haasteet korostuivat erityisesti pitkäaikaistyöttömien, nuorten ja vieraskielisten asiakkaiden ryhmissä. Lisäksi korkeakoulutettujen työnhakijoiden määrän kasvu tunnistettiin uutena ilmiönä.

Myönteisempää kehitystä havaittiin niissä asiakasryhmissä, joilla oli valmiiksi vahvempi työmarkkina-asema ja ajantasainen osaaminen.

Työllisyysalueen arvion mukaan palvelutoiminnassa alkuvaiheen palvelut sekä työnhakijakontaktien toteutus toimivat pääosin hyvin, ja asiakkaiden tavoitavuus oli hyvä. Lähipalvelut lisäsivät palvelupisteitä ja tukivat asiointia. Asiakasprosessien keskeiset pullonkaulat liittyivät kuitenkin edelleen siirtymiin palveluista työhön, monialaista tukea tarvitsevien asiakkaiden palvelupolkuihin sekä tilanteisiin, joissa asiakkaiden osaaminen ei vastannut työmarkkinoiden kysyntää.

Työllisyysalueella on tunnistettu useita hyviä käytäntöjä, joita pidetään vaikuttavina ja säilyttämisen arvoisina. Keskeisimpiä ovat toimiala- ja alakohtainen asiakasjako ja tiimien käyttö, nuorten palvelujen kokonaisuus, laaja ja säännöllinen kasvokkainen asiakaskontaktointi sekä monialaisten rakenteiden vahva rooli. Näiden käytäntöjen vaikutuksia seurataan muun muassa työllistymisen, asiakasprosessien etenemisen ja asiakaskokemuksen kautta. Hyvä käytäntö tunnistetaan työllisyysalueen mukaan sen perusteella, että se tuottaa mitattavaa hyötyä, on sovellettavissa laajemmin ja tukee työllistymistä kustannustehokkaasti.

2. Keskeiset havainnot

Työllisyysalueet aloittivat toimintansa vuoden 2025 alussa haastavassa työllisyys- ja suhdannetilanteessa, ja työmarkkinoiden kokonaiskuvaa leimasi työttömyyden rakenteellinen kasvu. Työllisyysaste laski hieman ja jäi valtakunnallista tasoa alemmaksi, samalla kun työttömyysaste nousi ja ylitti jonkin verran valtakunnallisen keskiarvon. Työnhakijoiden kokonaismäärä kasvoi hieman, ja laajan työttömyyden määrä nousi hieman vuoteen 2024 verrattuna. Kehitys jäi selvästi valtakunnallista kasvusuuntaa loivemmaksi. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen eli pitkäaikaistyöttömyyteen kasvoi edellisvuodesta, mutta oli valtakunnallista tasoa alempi.

Työvoiman kysyntä kehittyi vuoden aikana heikkenevään suuntaan. KEHA keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta ilmoitettujen uusien avoimien työpaikkojen määrä väheni edellisvuodesta, ja lasku oli voimakkaampaa kuin valtakunnallisesti keskimäärin. Tilastot eivät kuitenkaan kuvaa työvoiman kysyntää kokonaisuudessaan. Samanaikaisesti työnhakijoiden esittelyt työnantajille sekä työtarjousten määrä vähenivät.

Työvoimapalvelujen järjestämisessä kehitys oli kokonaisuutena vahvaa. Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus säilyi korkealla tasolla koko vuoden ajan ja ylitti selvästi valtakunnallisen tason. Alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika vastasi valtakunnallista tasoa. Myös työnhakija-asiakkaiden asiakastyytyväisyys oli hieman valtakunnallista keskiarvoa korkeampi.

Työttömyysetuuksien kustannukset kasvoivat selvästi, ja kasvu oli suurempaa kuin valtakunnallisesti keskimäärin. Kasvun taustalla olivat lainsäädäntömuutokset sekä työttömyyden rakenteelliset muutokset. Maksuperusteet muuttuivat lainsäädännön muutosten myötä vuoden 2025 alussa, minkä vuoksi luvut eivät ole vertailukelpoisia vuotta 2025 edeltävien vuosien lukujen kanssa.

Aktiivisen työvoimapolitiikan palvelujen käyttö laski edellisvuoteen verrattuna ja osin valtakunnallista kehitystä enemmän. Aktivointiaste laski edellisvuodesta ja jäi hieman valtakunnallista tasoa alhaisemmaksi. Aktivointiasteen lasku oli valtakunnallinen ilmiö, sillä kuntien omat ei lakisäätiset palvelut eivät sisälly aktivointiastetta koskevaan tilastointiin. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laski myös ja oli valtakunnallisen tason mukainen, mutta lasku oli valtakunnallista kehitystä suurempi.

Kokonaisuutena kehitys oli vuonna 2025 maltillisesti heikkenevää ja osin kaksijakoista. Työvoiman kysynnän heikkeneminen, laajan työttömyyden kasvu sekä virran yli 12 kuukauden työttömyyteen lisääntyminen viittaavat työmarkkinatilanteen haasteisiin. Työvoimapalvelujen järjestäminen oli useilla mittareilla toimivaa ja valtakunnallista tasoa vahvempaa, erityisesti palvelusuunnitelmien ajantasaisuuden ja työnhakija-asiakkaiden asiakastyytyväisyyden osalta.

Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen

Tässä luvussa tarkastellaan, miten valtakunnalliset tavoitteet ovat toteutuneet työllisyysalueella. Arvio perustuu taulukossa 1. esitettyihin mittareihin, joita verrataan maakunnan ja koko maan lukuihin.

Taulukko 1. Voimassa olevien työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen työllisyysalueella, maakunnassa ja valtakunnallisesti keskimäärin vuosina 2024 ja 2025.

Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit	Työllisyysalue 2025	Työllisyysalue 2024	Maakunta 2025	Koko maa 2025
Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä				
Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (keskiarvo)	3,9	-	-	3,96
Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä				
Alle 25-vuotiaiden työllisyysaste (%)	49,3	51,5	50,9	49,0
Ulkomaalaisten työllisyysaste (%)	48,0	49,7	49,7	49,4
Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste (%)	68,0	67,7	68,9	69,9
Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste (%)	21,1	18,3	18,8	17,8
Ulkomaalaisten työttömyysaste (%)	31,4	29,6	27,6	31,0
Yli 55-vuotiaiden työttömyysaste (%)	14,6	13,4	13,8	14,0
Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä (kertymäsumma)	282	-	429	11 707
Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla				
Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille 3kk työttömyyden käynnistymisen jälkeen (virtaama työllisyyteen 3 kk) (%)	42,7	41,7	43,2	44,4
Kuinka moni työllistynyt palaa työttömäksi 3 kk työllistymisen jälkeen (virtaama tulottomuuteen 3 kk) (%)	26,3	24,8	26,4	26,6
Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja (keskiarvo)	133	128	131	137
Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille				
Työvoimapula-aloille työllistyneet	15	-	23	1 691

Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit	Työllisyysalue 2025	Työllisyysalue 2024	Maakunta 2025	Koko maa 2025
työnhakijat (kertymäsumma)				
Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin (kertymäsumma)	51	-	141	2 820
Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille (%)	0	-	-	0,3
WiF-toiminnolle tehtävien liidien määrät	-	-	-	-
Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma)	0	-	0	164
Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa				
Erytisasiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma)	Alle viisi	-	6	1 057
Elinvoimayhteistyöindeksi (keskiarvo)	3,92	-	-	3,46

1. Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut molemmilla kansalliskielillä

Yhdenvertaisuuskartoitukseen vastanneet työnhakija-asiakkaat arvioivat työvoimapalveluissa saamaansa kohtelua muun muassa asiallisen kohtelun, esteettömyyden, kielellisten oikeuksien toteutumisen ja verkkosivujen saavutettavuuden näkökulmista.

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokemus palveluiden yhdenvertaisuudesta (keskiarvomuuttuja) oli matalampi kuin koko maassa keskimäärin (3,96). Väittämätömpä vastausasteikko oli 1 (täysin eri mieltä) – 5 (täysin samaa mieltä).

2. Matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyys

Nuorten työllisyysaste oli alueella korkeampi kuin koko maassa ja matalampi kuin maakunnassa.

Satakunnan työllisyysalueella ulkomaalaisten työllisyysaste oli valtakunnallista tasoa matalampi, ja vastaavasti työttömyysaste korkeampi.

Valtakunnalliseen tasoon verrattuna Satakunnan työllisyysalueen yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli matalampi ja työttömyysaste korkeampi.

3. Työnhakijan nopea työllistyminen ja etuusmenojen vähentäminen

Palkkatuloja saavien osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatulottomaksi jäämisestä oli matalampi kuin maakunnassa ja koko maassa.

Palkkatulottomaksi jääneiden osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatuloille siirtymisen jälkeen oli matalampi kuin maakunnassa ja koko maassa.

Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja oli korkeampi kuin maakunnassa ja matalampi kuin koko maassa.

4. Ammatillinen, alueellinen ja kansainvälinen liikkuvuus työvoimapula-aloille

Työvoimapula-aloille työllistyi työllisyysalueella vuoden aikana 15 henkilöä, mikä oli kohtuullinen määrä alueen työttömien määrä huomioiden verrattuna maakuntaan.

Työllisyysalueella ei myönnetty oleskelulupia työvoimapula-aloille. Koko maassa työvoimapula-aloille myönnettiin vuonna 2025 yhteensä 164 oleskelulupaa. Näin ollen kansainvälisen rekrytoinnin prosessit olivat vähäisiä koko maassa. Kansainvälisen rekrytoinnin kannalta relevantteja työvoimapula-aloja oli vuonna 2025 vain vähän. Lisäksi WiF-liiditoiminta käynnistyi valtakunnallisesti vasta loppuvuodesta 2025, joten liidejä ei ehtinyt toteutua vuoden aikana.

Mittarien 'Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin' ja 'Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille' tiedot perustuvat kesä-joulukuun 2025 tietoihin. Tarkempi kuvaus, ks. liite 1.

5. Alueen elinvoiman vahvistaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa

Elinvoimayhteistyöindeksi oli arviointivuonna korkeampi kuin koko maassa keskimäärin. Elinvoimayhteistyöindeksillä mitattuna työllisyysalueella on onnistuttu vahvistamaan elinvoimaa yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Elinvoimayhteistyöindeksi on Elinvoimayhteistyöbarometrin tuottama tunnusluku (tarkempi kuvaus, ks. Liite 1), joka kuvaa työllisyysalueella elinvoiman vahvistamiseksi tehtävän yhteistyön toimivuutta ja tuloksellisuutta. Indeksillä muodostuu yhteistyön ulottuvuuksia (strateginen, rakenteellinen ja sosiaalinen yhteistyö) sekä neljän elinvoiman vahvistamiseen liittyvän valtakunnallisen tavoitteen mukaisen avaintuloksen toteutumista mittaavista väittämistä. Väittämäpatteristojen vastausasteikko: 1 (Ei toteudu) – 5 (Toteutuu erinomaisesti).

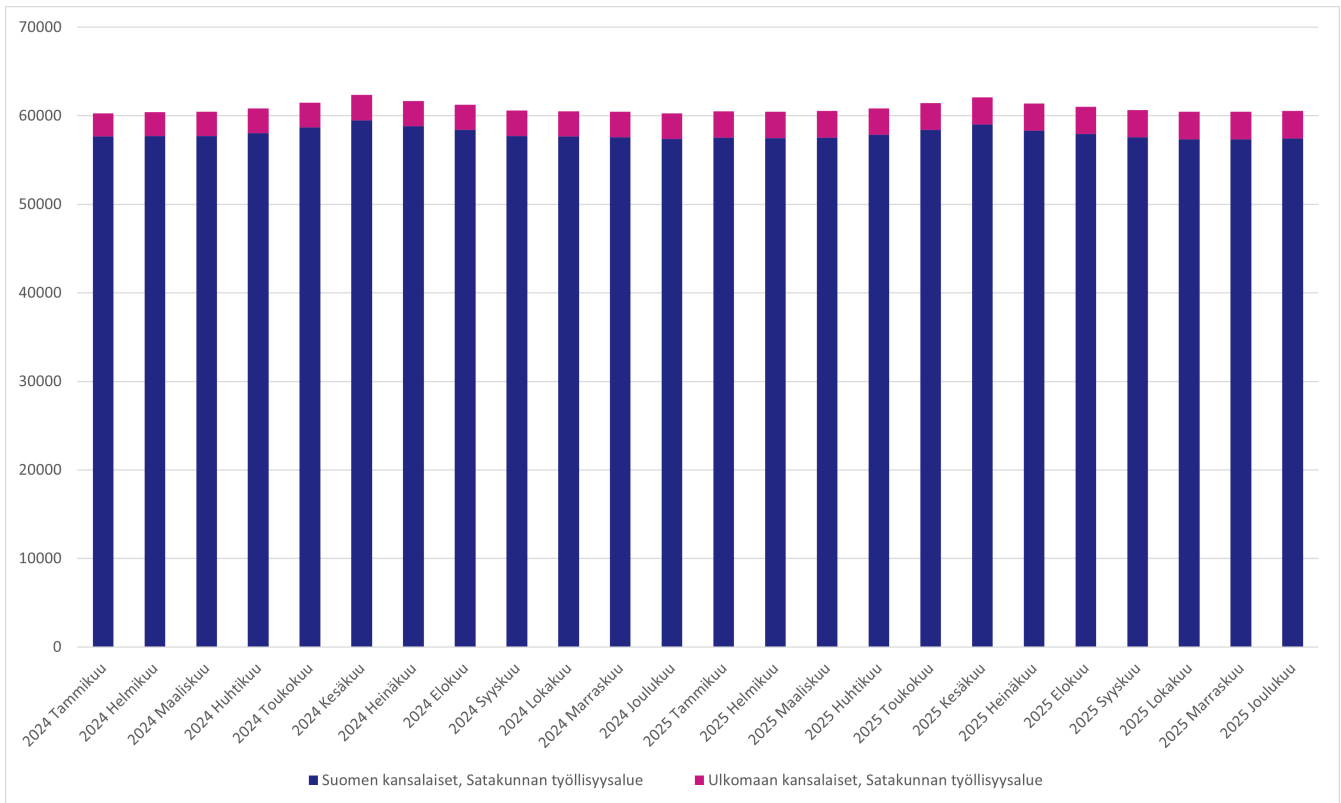
Erityisasiantuntijoille myönnettiin alle viisi oleskelulupaa, mikä heijastaa pyrkimystä vastata työnantajien ja TKI -toiminnan osaavan työvoiman tarpeisiin kansainvälisellä rekrytoinnilla. Koko maan tasolla erityisasiantuntijoille myönnettiin yhteensä noin 1 100 oleskelulupaa.

Työllisyydenhoidon toimintaympäristö

Työllisyysalueen työvoima

Työllisyysalueen työikäinen väestöpohja oli vuonna 2025 74 000 ja työvoimapohja 60 900. Työllisyysalueella asui arviointivuonna 2,2 prosenttia koko maan työvoimasta (Kuvio 1), ja työllisyysalue oli työvoiman määrässä mitattuna maan 12. suurin. Työllisyysalueen työvoimaosuus oli 0,1 prosenttiyksikköä matalampi kuin edellisellä vuonna.

Työllisyysalueen työvoimasta 5,0 prosenttia (3 100) oli arviointivuonna ulkomaan kansalaisia. Ulkomaalaisen työvoiman osuus kasvoi edellisvuodesta 0,4 prosenttiyksikköä.



Kuvio 1. Työvoiman kehitys Satakunnan työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueen työvoimaosuuden pidemmän aikavälin kehityssuunta on laskeva. Ulkomaalaisten työvoiman osuus on ollut edellisen vuoden aikana kasvussa.

Työllisyysasteen kehitys

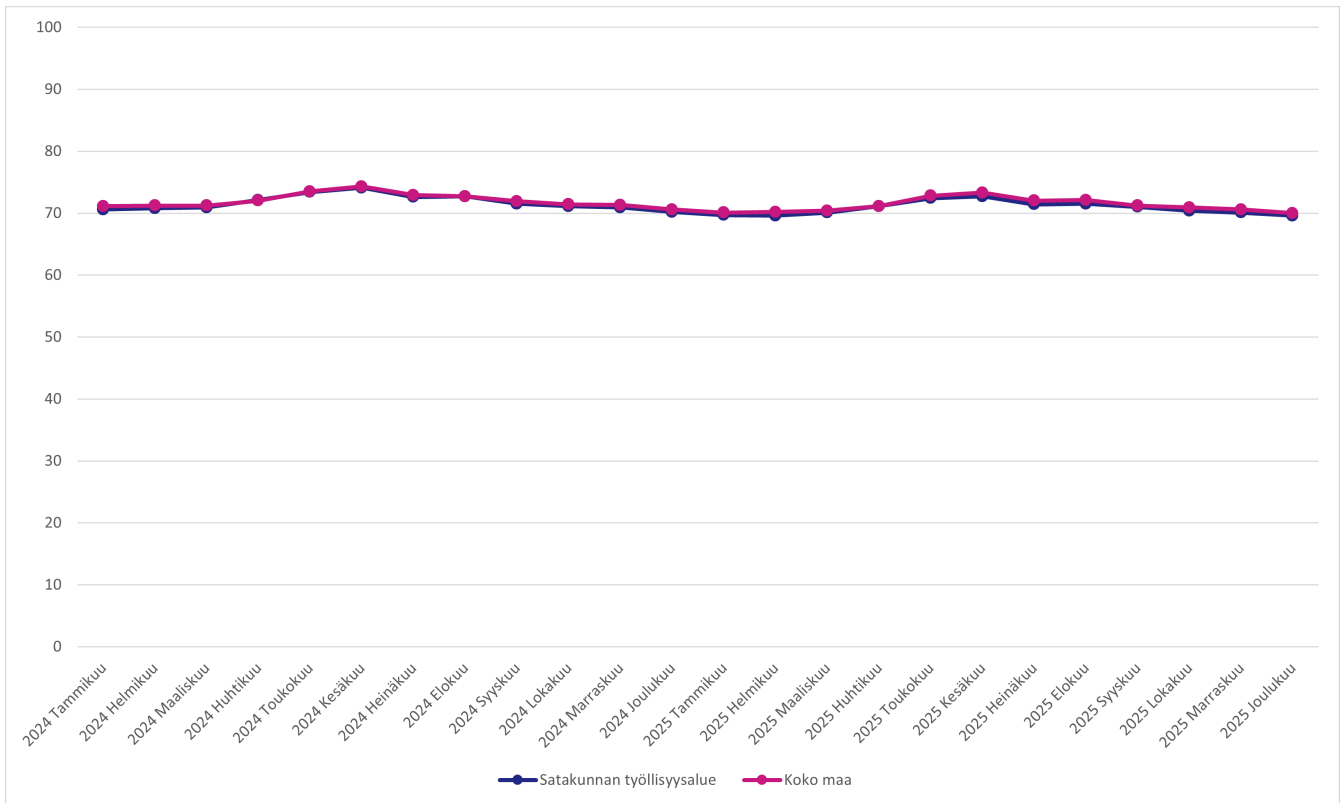
Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna 70,8 prosenttia (Taulukko 2) eli maan 31. korkein. Työllisyysaste laski edellisvuodesta 0,9 prosenttiyksikköä (Kuvio 2).

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (72,0 %) verrattuna 1,2 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (71,2 %) verrattuna 0,4 prosenttiyksikköä matalampi.

Taulukko 2. Satakunnan työllisyysalueen, työllisyysalueen maakunnan ja koko maan työllisyysaste (%) ja työllisyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysaste %	2025	2024	Vuosimuutos %-yksikköä
Satakunnan työllisyysalue	70,8	71,7	- 0,9
Satakunnan maakunta	72,0	72,8	- 0,8
Koko maa	71,2	72,0	- 0,8

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli arviointivuonna 48,0 prosenttia, mikä on 1,7 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (49,7 %) verrattuna 1,7 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (49,4 %) verrattuna 1,4 prosenttiyksikköä matalampi.



Kuvio 2. Työllisyysasteen (%) kehitys Satakunnan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 49,3 prosenttia, mikä on 2,2 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (50,9 %) verrattuna 1,6 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (49,0 %) verrattuna 0,3 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 68,0 prosenttia, mikä on 0,3 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (68,9 %) verrattuna 0,9 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (69,9 %) verrattuna 1,9 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueen työllisyysasteen kehityssuunta on edelliseen vuoteen verrattuna laskeva (Kuvio 2).

Työttömyysasteen kehitys

Työllisyysalueen työttömyysaste oli arviointivuonna 13,9 prosenttia (Taulukko 3) eli maan 12. korkein. Työttömyysaste oli edellisvuoteen verrattuna 1,5 prosenttiyksikköä korkeampi (Kuvio 3).

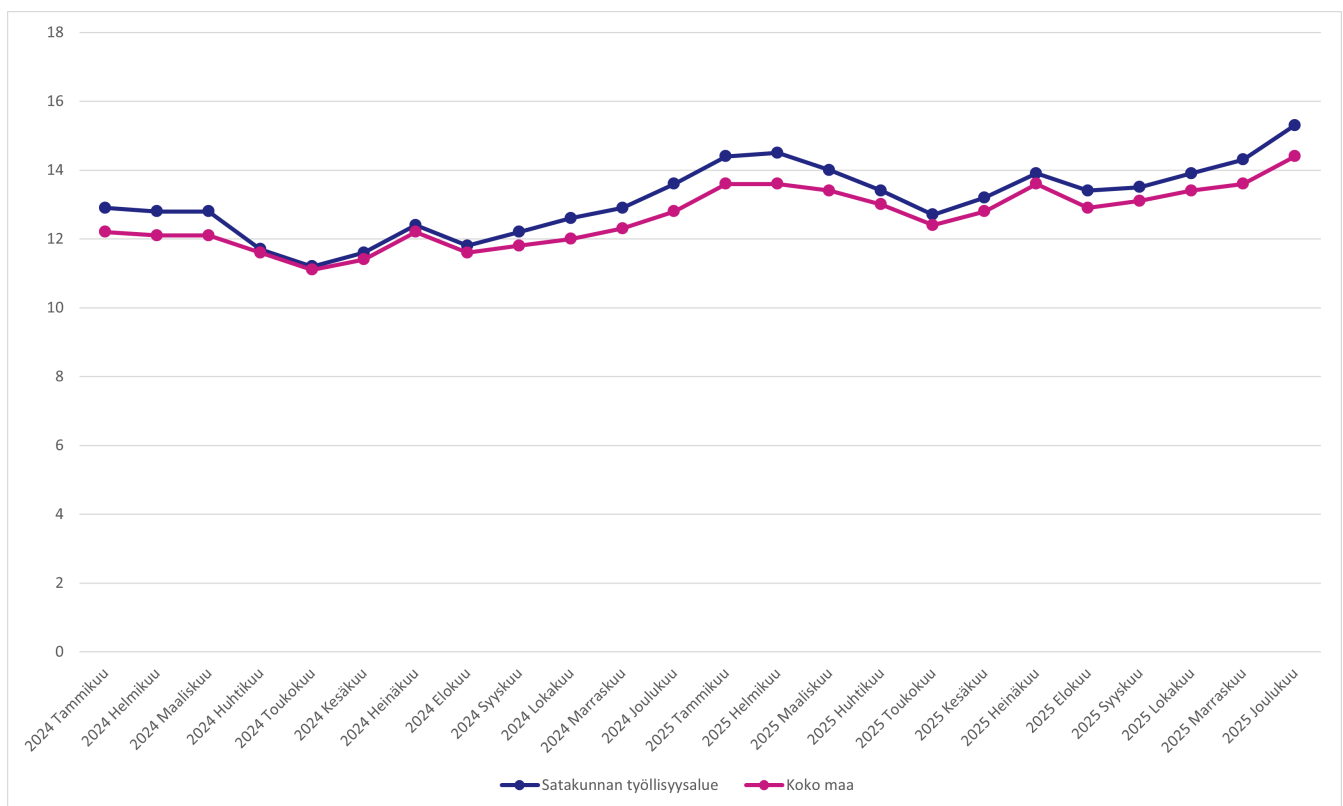
Taulukko 3. Satakunnan työllisyysalueen, työllisyysalueen maakunnan ja koko maan työttömyysaste (%) ja työttömyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työttömyysaste %	2025	2024	Vuosimuutos %-yksikköä
Satakunnan	13,9	12,4	1,5

Työttömyysaste %	2025	2024	Vuosi muutos %-yksikköä
työllisyysalue			
Satakunnan maakunta	12,6	11,3	1,3
Koko maa	13,3	11,9	1,4

Työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (12,6 %) verrattuna 1,3 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (13,3 %) verrattuna 0,6 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna 31,4 prosenttia, mikä on 1,8 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (27,6 %) verrattuna 3,8 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (31,0 %) verrattuna 0,4 prosenttiyksikköä korkeampi.



Kuvio 3. Työttömyysasteen (%) kehitys Satakunnan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 21,1 prosenttia, mikä on 2,8 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna.

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (18,8 %) verrattuna 2,3 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (17,8 %) verrattuna 3,3 prosenttiyksikköä korkeampi.

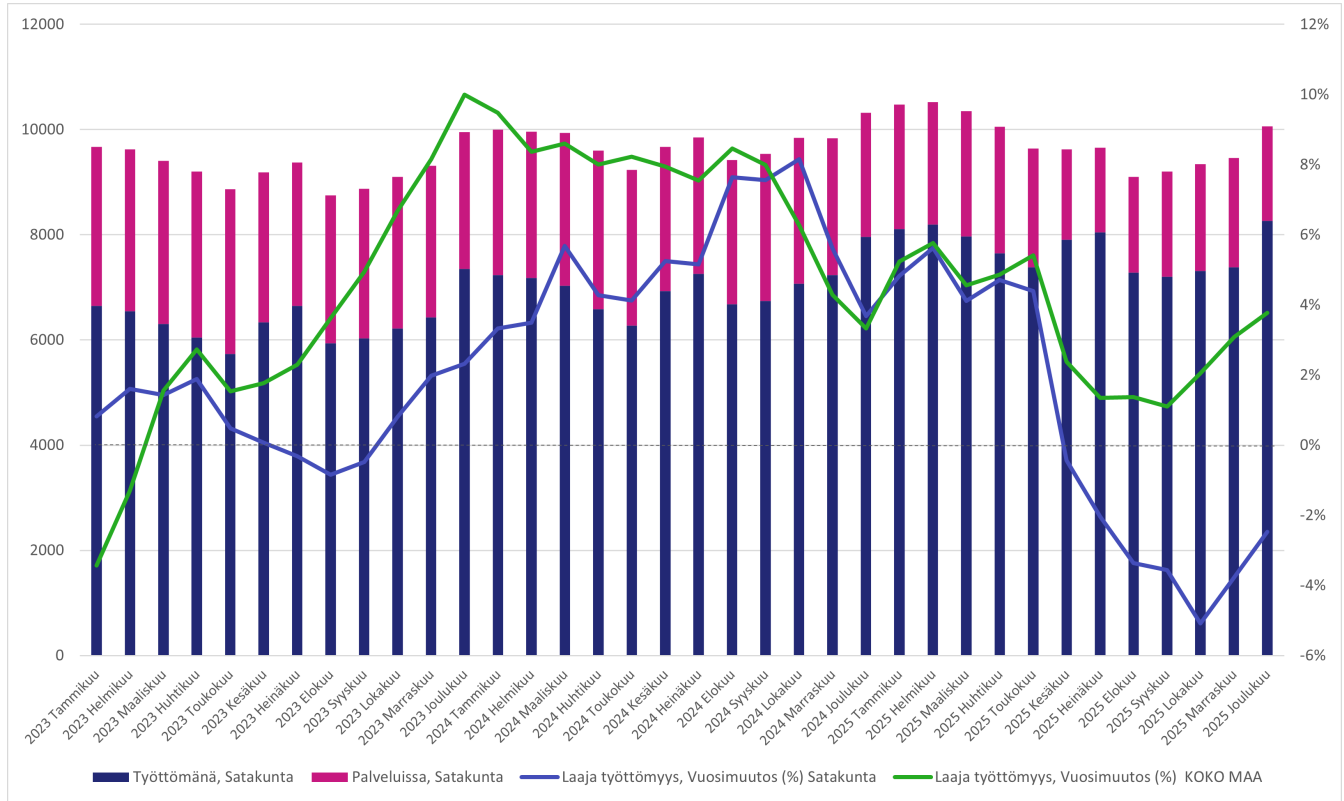
Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 14,6 prosenttia, mikä on 1,2 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (13,8 %) verrattuna 0,8 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (14,0 %) verrattuna 0,6 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueen työttömyysasteen kehityssuunta on edelliseen vuoteen verrattuna nouseva

(Kuvio 3).

Työllisyysalueen työnhakijat

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 keskimäärin 12 200 työnhakija-asiakasta kuukaudessa (kuukauden lopun tilanne). Se on 1,9 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 4. Laaja työttömyys Satakunnan työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoista keskimäärin 80,1 prosenttia (9 800) oli arviointivuonna joko työttömänä tai aktiivointiasteeseen laskettavassa palvelussa (Kuvio 4 ja Taulukko 4). Näiden ns. laajan työttömyyden (ks. Liite 1) piiriin kuuluvien työnhakijoiden keskimääräinen määrä kasvoi edellisvuodesta 0,3 prosenttia. Laajan työttömyyden piiriin kuuluvia työnhakijoita oli arviointivuonna eniten Porissa. Laajan työttömyyden piirissä olevien työnhakijoiden määrä laski edellisvuodesta Karviassa, Kankaanpäässä ja Harjavallassa.

Taulukko 4. Satakunnan työllisyysalueen ja siihen kuuluvien kuntien laajan työttömyyden piiriin kuuluvien työnhakijoiden määrä (ka) vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Laaja työttömyys	2025	2024	Vuosimuutos	Vuosimuutos %
Satakunnan työllisyysalue	9 791	9 767	24	0,3
Harjavalta	438	444	- 6	- 1,4
Jämijärvi	78	75	3	4,0
Kankaanpää	817	858	- 41	- 4,8
Karvia	97	128	- 31	- 24,2
Kokemäki	423	413	10	2,4
Merikarvia	160	158	2	1,3
Nakkila	304	298	6	2,0

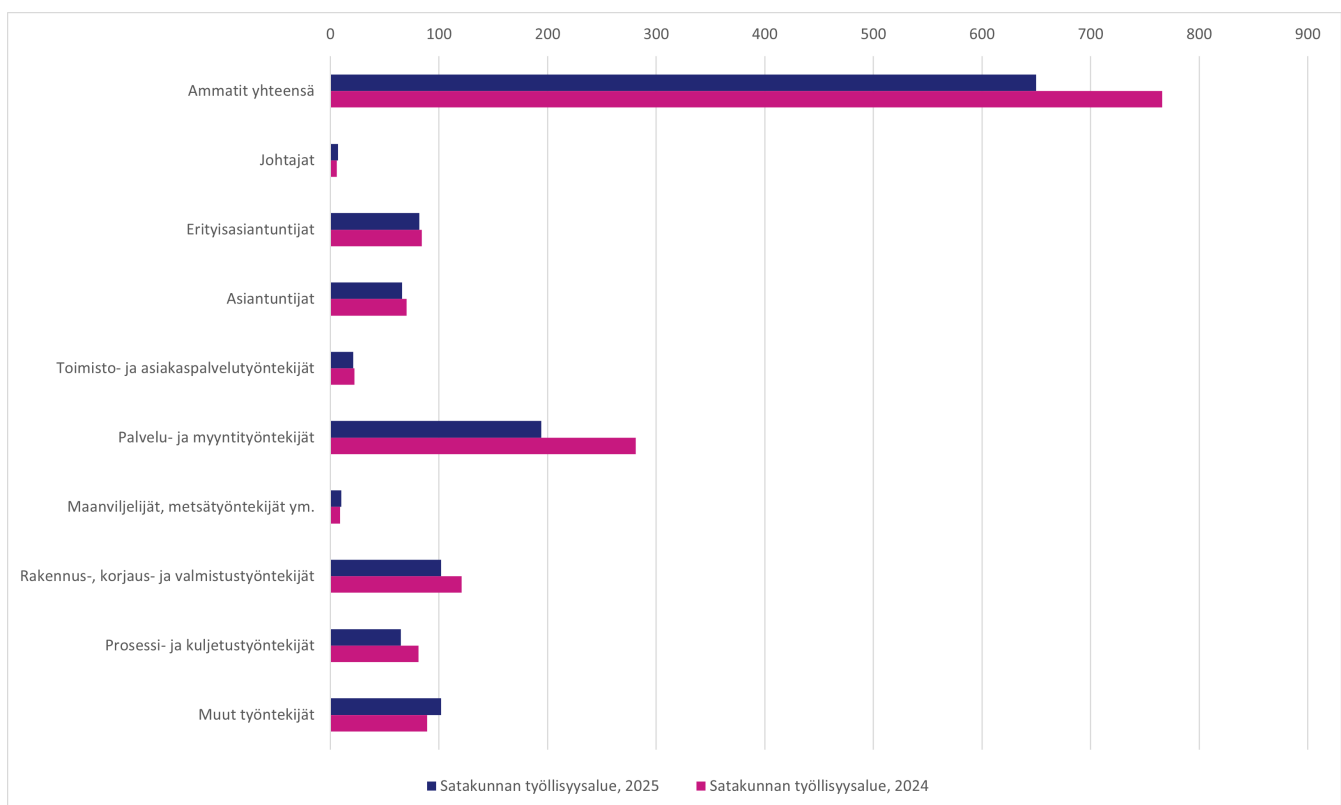
Laaja työttömyys	2025	2024	Vuosi muutos	Vuosi muutos %
Pomarkku	112	109	3	2,8
Pori	6 653	6 602	51	0,8
Siikainen	78	77	1	1,3
Ulvila	632	606	26	4,3

Työllisyysalueen maakunnassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 13 700 työnhakijaa, mikä on 0,3 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 412 100 työnhakijaa, ja määrä kasvoi edellisvuodesta 3,4 prosenttia.

Työvoiman kysyntä ja avoimet työpaikat

Työllisyysalueella ilmoitettiin KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta (julkinen työnvälitys) yhteensä 650 uutta avointa työpaikkaa (Kuvio 5). Tämä on 15,1 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Vuonna 2025 koko maan kaikista uusista avoimista työpaikoista 1,6 prosenttia sijoittui työllisyysalueelle.

Kaiken kaikkiaan työllisyysalueella oli arviointivuoden aikana avoinna 1 300 työpaikkaa. Avoimien työpaikkojen määrä laski 16,2 prosenttia edellisvuodesta. Suhteellisesti eniten työpaikkojen määrä laski edellisvuoteen verrattuna Karviassa, Ulvilassa ja Harjavallassa.



Kuvio 5. Vuosina 2024–2025 julkiseen työnvälitykseen ilmoitetut uudet avoimet työpaikat Satakunnan työllisyysalueella (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

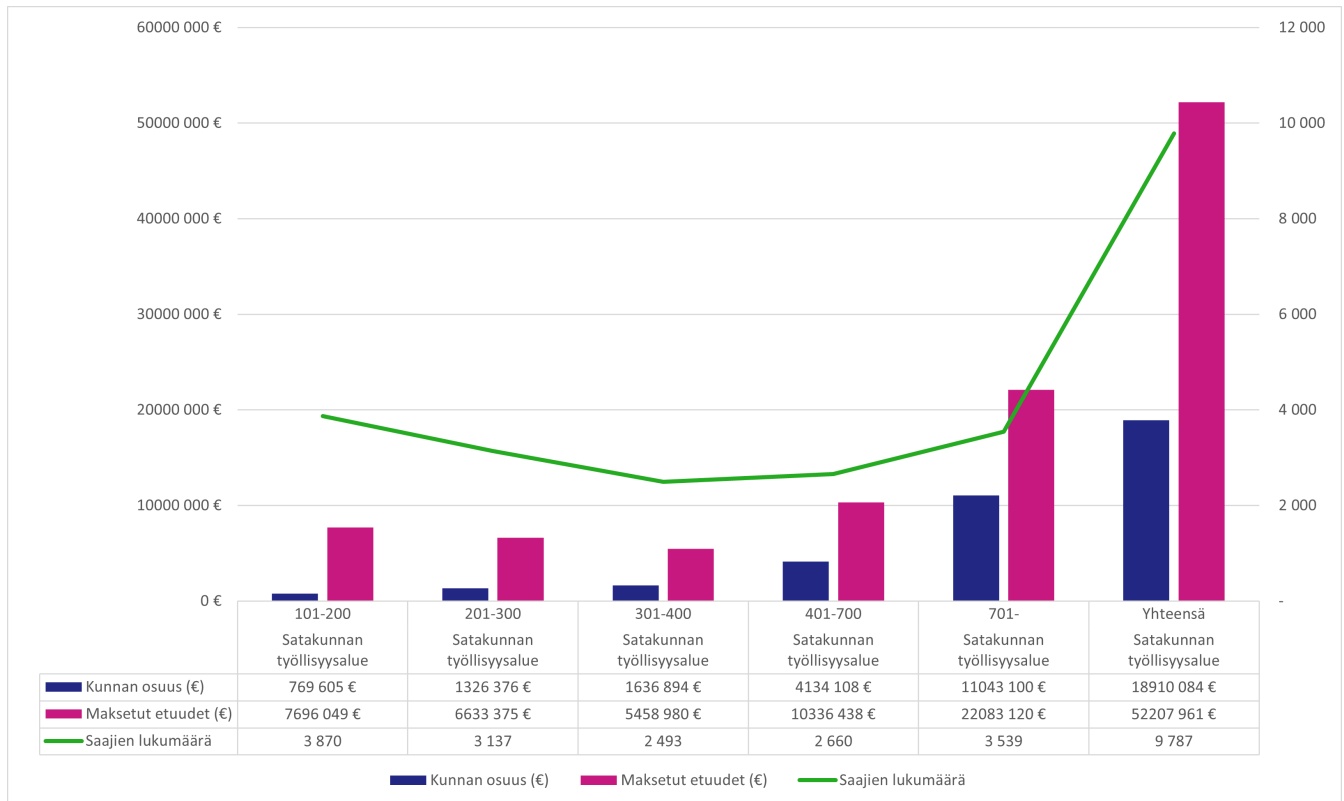
Työllisyysalueella oli arviointivuonna määrällisesti eniten uusia avoimia työpaikkoja palvelu- ja myyntityöntekijöiden, rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöiden sekä muiden työntekijöiden ammattiryhmissä (Kuvio 5). Uusien avoimien työpaikkojen määrä laski edellisvuodesta suhteellisesti eniten palvelu- ja myyntityöntekijöiden sekä prosessi- ja kuljetustyöntekijöiden ammattiryhmissä.

Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset



Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää.

Vuoden 2025 aikana Satakunnan työllisyysalueen etuuden saajille maksettiin yhteensä 96 994 800 euroa erilaisia työttömyysetuuksia työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmän mukaan. Etuuden saajia oli arvioitavana vuonna 15 900. Maksetuista etuuksista 41 141 100 euroa (41,6 %) koostui Kelan työmarkkinatuesta, 5 661 500 euroa (10,8 %) koostui peruspäivärahasta ja 49 704 900 euroa (47,6 %) työttömyyskassojen maksamista ansiosidonnaisista työttömyysetuuksista. Maksettujen työttömyysetuuksien määrä oli 538 400 euroa (- 0,6 %) pienempi kuin vuotta aikaisemmin. Vuoden aikana etuuksia maksettiin keskimäärin 6 100 euroa yhtä etuuden saajaa kohden. Tämä on 10 euroa (- 0,2 %) vähemmän kuin maakunnan keskiarvo ja 280 euroa (- 4,3 %) vähemmän kuin koko maan keskiarvo.



Kuvio 6. Työttömyysetuuden saajien määrä, maksetut etuudet (€) ja kunnan maksuosuus (€) Satakunnan työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: Kela, tilastotietokanta Kelasto, Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

Työllisyysalueen kuntien osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat Kelan laskutusjärjestelmän tietojen mukaan vuonna 2025 yhteensä 18 911 000 euroa (Kuvio 6).

Suurin yksittäinen maksuluokka oli yli 700 päivää työttömyysetuutta saaneet (Taulukko 5). Heistä kunnille koituneet kustannukset olivat 11 043 100 euroa, mikä on 58,4 prosenttia kaikista työllisyysalueen kuntien etuusmaksuista.

Taulukko 5. Työttömyysetuudensaajat kertymäpäiväluokittain (kunnan maksuosuuden maksuperuste) Satakunnan työllisyysalueella, työllisyysalueen maakunnassa ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: Kela, tilastotietokanta Kelasto, Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

Kertymäpäiväluokka	Satakunnan työllisyysalue	Maakunta	Koko maa
101-200	3 870	5 622	150 527
201-300	3 137	4 525	119 957
301-400	2 493	3 551	96 184
401-700	2 660	3 678	100 716
701-	3 539	4 850	139 692
Yhteensä	9 787	13 863	379 497

Huom! Maksuperusteet muuttuivat lainsäädännön muutosten myötä vuoden 2025 alussa, joten luvut eivät ole verrannollisia vuotta 2025 edeltävien vuosien lukujen kanssa.

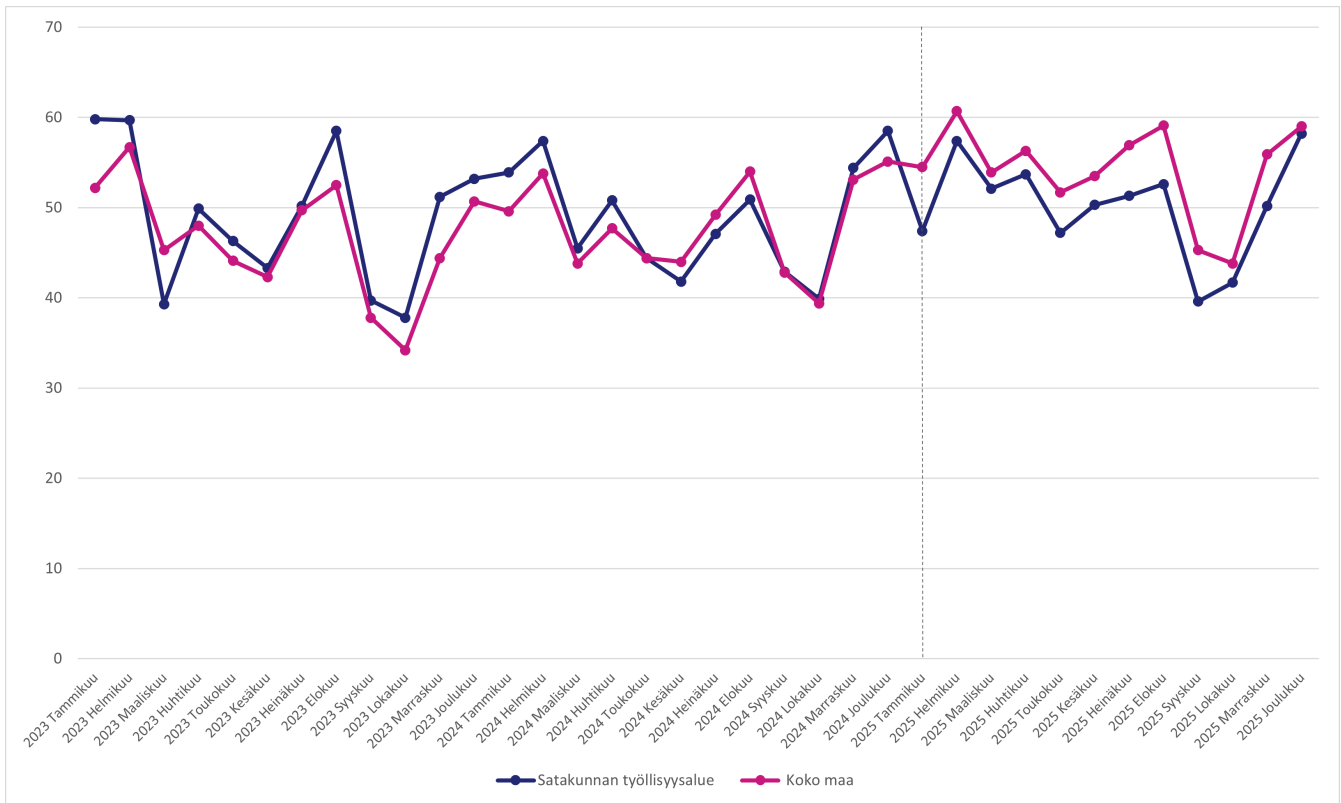
Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen

- Virta yli 3 kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 50,0 % ja luku nousi 1,1 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Luku oli maan pienin vuonna 2025. Luku laski edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna muun muassa yli 55-vuotiaiden (- 6,0 %-yksikköä), korkea-asteen koulutuksen omaavien (- 3,3 %-yksikköä) ja naisten (- 1,4 %-yksikköä) kohdalla. Luku nousi edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna muun muassa miesten (3,3 %-yksikköä) ja alle 30-vuotiaiden (1,9 %-yksikköä) kohdalla.
- Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 16,3 % ja luku nousi 1,4 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Kasvua havaitaan edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna muun muassa ulkomaalaisten (4,7 %-yksikköä), toisen asteen koulutuksen omaavien (2,5 %-yksikköä), naisten (2,2 %-yksikköä) ja alle 30-vuotiaiden (2,2 %-yksikköä) kohdalla.
- Työtarjojousia tehtiin vuonna 2025 (kertymäsumma) 38,3 % enemmän edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Luku nousi prosentuaalisesti kahdeksanneksi eniten koko maassa.
- Esiteltujen työnhakijoiden määrä (kertymäsumma) laski vuonna 2025 75,3 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna.

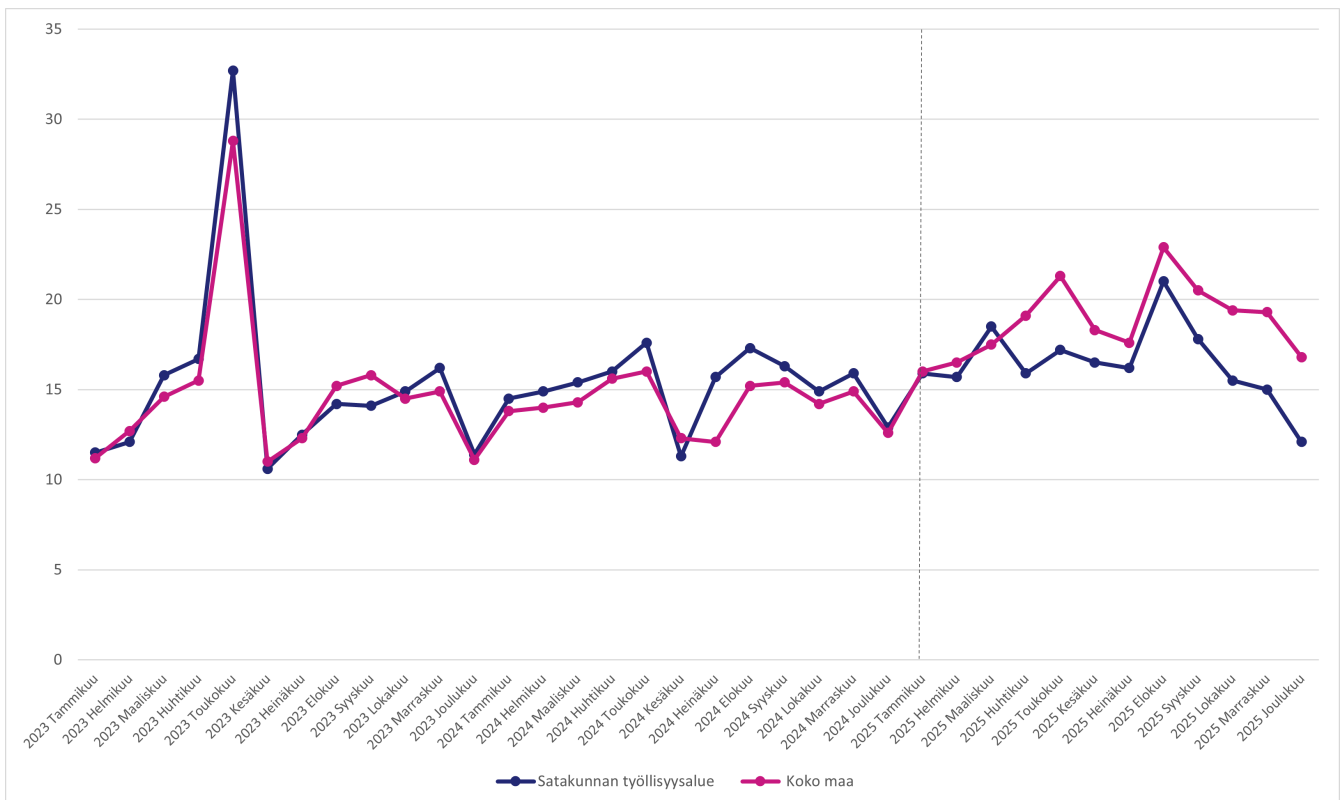
Virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen

Työttömyyden pitkittymisen tiedetään voivan vaikuttaa kielteisesti yksilön myöhempään työllistymiseen. Yksi tapa kuvata työttömyyden pitkittymistä on tarkastella niiden työnhakijoiden osuutta, joiden työttömyys pitkittyy yli tietyn ajallisen keston. Arvioinnissa työttömyyden pitkittymistä tarkastellaan kolmen ja kahdentoista kuukauden ylitysten osalta (virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 keskimäärin 50,0 prosenttia (Kuvio 7) eli maan 21. korkein. Edellisvuoteen verrattuna virta kasvoi 1,1 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (46,8 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 3,2 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (54,1 %) verrattuna 4,1 prosenttiyksikköä matalampi.



Kuvio 7. Virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen Satakunnan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).



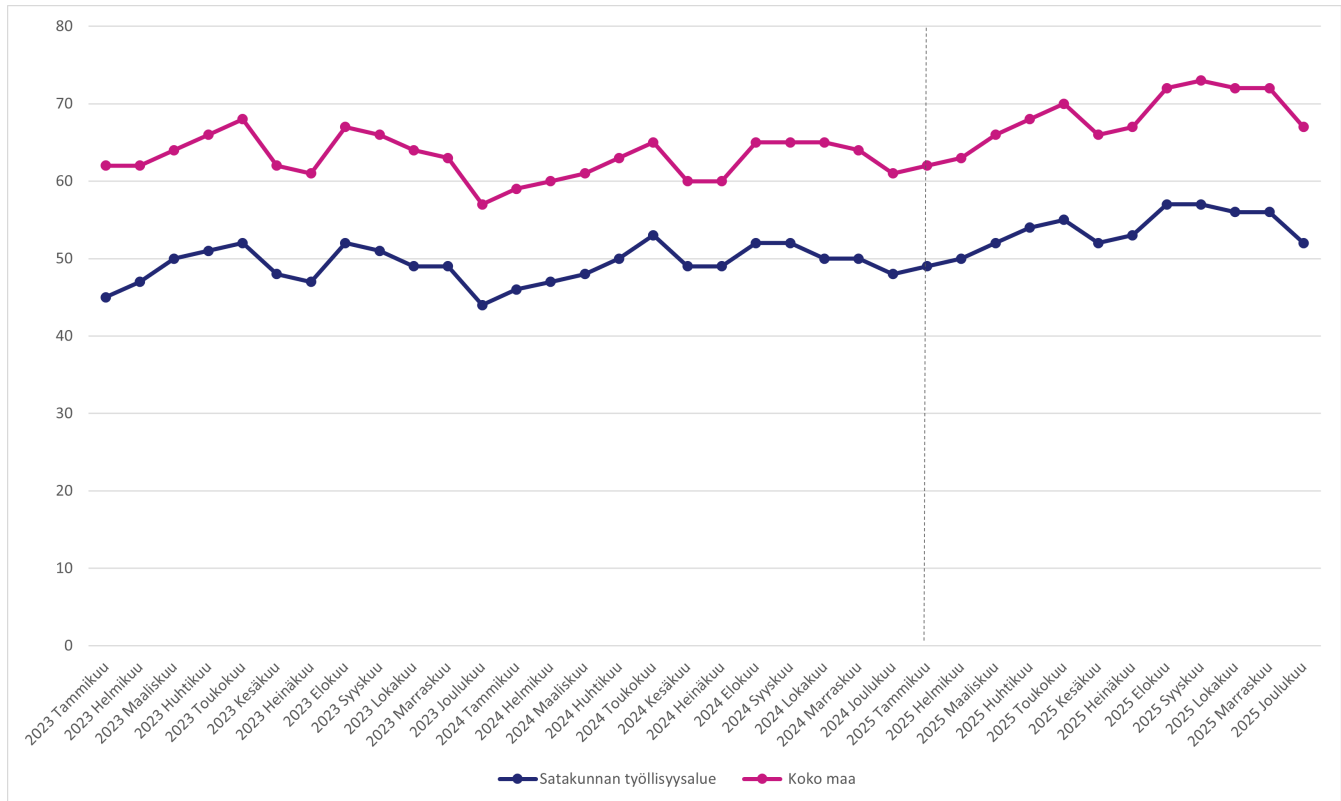
Kuvio 8. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen Satakunnan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna keskimäärin 16,3 prosenttia (Kuvio 8). Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli arviointivuonna maan 22. korkein, ja se kasvoi edellisvuodesta 1,4 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (15,0 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden

virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 1,3 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (18,7 %) verrattuna 2,4 prosenttiyksikköä matalampi.

Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto

Työllisyysalueella asuvien työttömien työnhakijoiden jatkuvien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli vuonna 2025 keskimäärin 53 viikkoa (Kuvio 9) eli maan 9. lyhin. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto piteni edellisvuodesta neljä viikkoa (8,2 %).

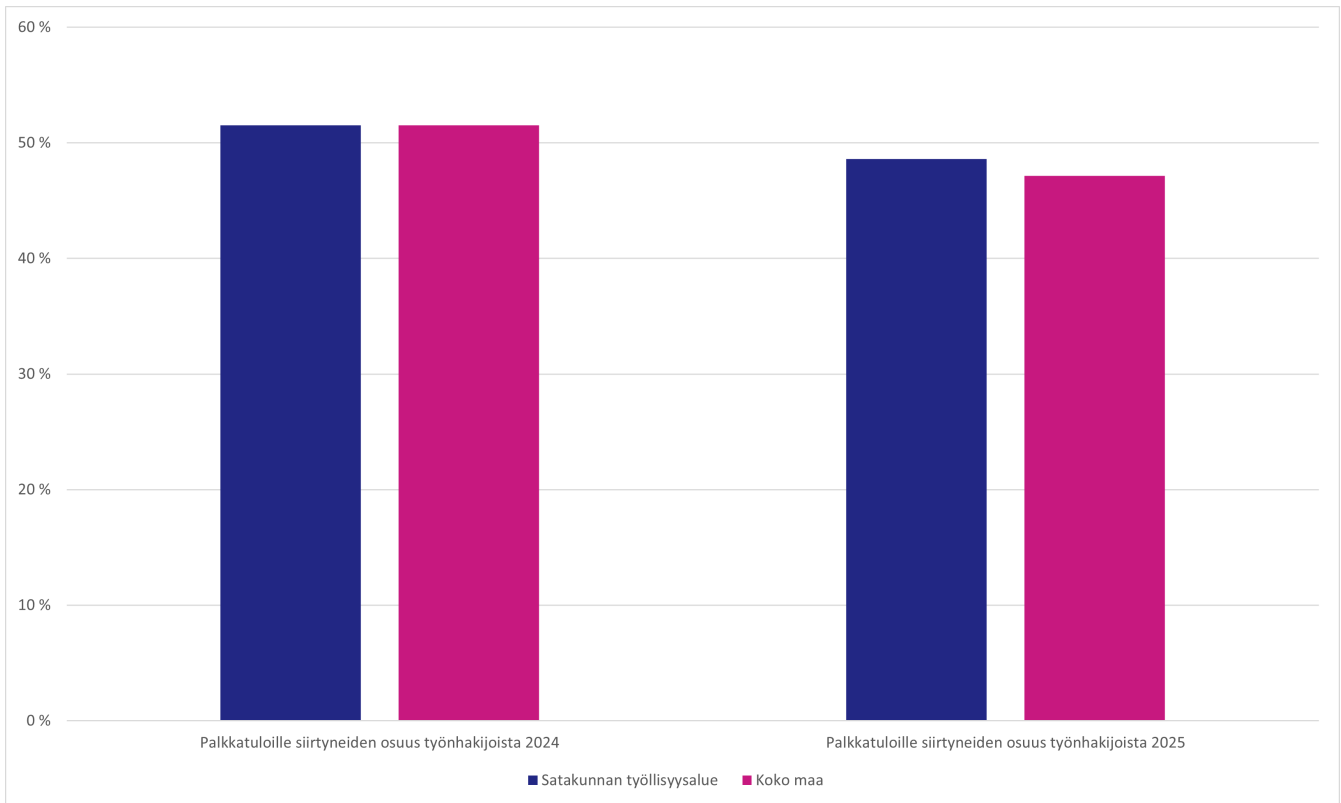


Kuvio 9. Työttömyysjaksojen kesto Satakunnan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen voimassa olevien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli maakunnan keskiarvoon (54 viikkoa) verrattuna viikon (- 1,9 %) lyhyempi ja koko maan keskiarvoon (68 viikkoa) verrattuna 15 viikkoa (- 22,1 %) lyhyempi.

Työnhakijoiden työllistyminen avoimille työmarkkinoille

Työllisyysalueen keskeisenä tavoitteena on edistää työnhakija-asiakkaiden työllistymistä ja ehkäistä työttömyyden pitkittymistä. Arvioinnissa työnhakijoiden työllistymisiä tarkastellaan Verottajan tulotietorekisterin tietojen kautta. Tulotietorekisteritietojen (pl. palkkatuetut työsuhteet) mukaan työllisyysalueen työnhakijoista yhteensä 5 900 siirtyi arviointivuonna palkkatuloille (Kuvio 10). Tämä on 240 (- 3,9 %) palkkatuloille siirtymää vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatuloille siirtyneiden määrän suhteellinen vuosimuutos oli 0,4 prosenttiyksikköä suurempi kuin koko maassa keskimäärin (- 4,3 %).



Kuvio 10. Palkkatuloille siirtyneiden osuus työnhakijoista (%) Satakunnan työllisyysalueella ja koko maassa vuonna 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto; KEHA-keskus, TEPA Työnhakijamäärien ja jaksojen seuranta; Tulorekisteri).

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Raportointi siirtyy vuodelle 2027 (tarkemmin, ks. Liite 1).

Avoimille työmarkkinoille työllistymisen pysyvyys

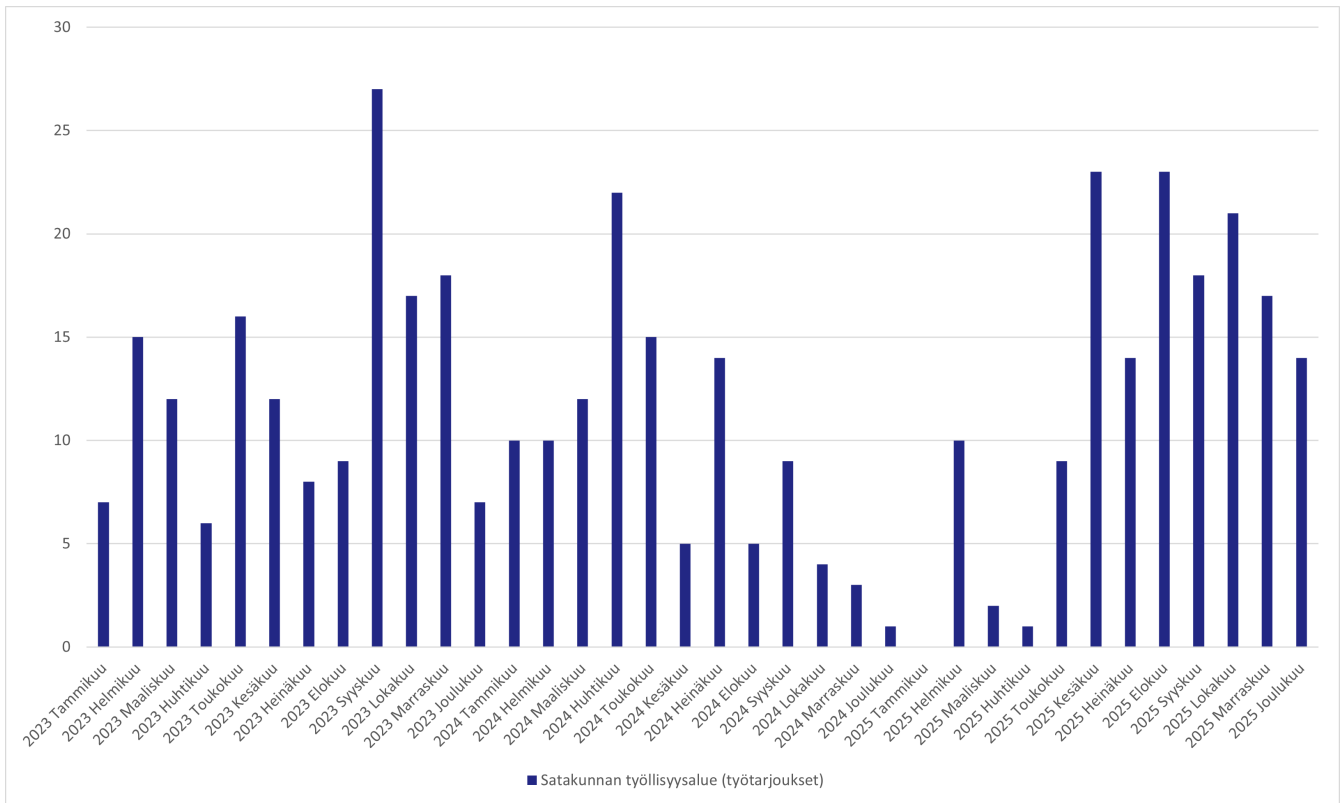
Työllisyysalueen avoimille työmarkkinoille työllistyneistä työnhakijoista keskimäärin 1 200 (26,3 %) palasi työttömäksi työnhakijaksi kolmen kuukauden kuluttua työllistymisestä.

Työttömäksi työnhakijaksi palanneiden osuus oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (26,4 %) verrattuna 0,1 prosenttiyksikköä pienempi ja koko maan keskiarvoon (26,6 %) verrattuna 0,3 prosenttiyksikköä pienempi.

Julkisen työnvälitystehtävän toimeenpano

Työtarjousten tekeminen ja tuloksellisuus

Työllisyysalueella tehtiin vuonna 2025 yhteensä 150 yksilöityä työtarjousta (Kuvio 11). Tämä on 40 (38,2 %) enemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen tarjousvolyymit nousivat edelliseen vuoteen verrattuna maan kahdeksanneksi eniten.

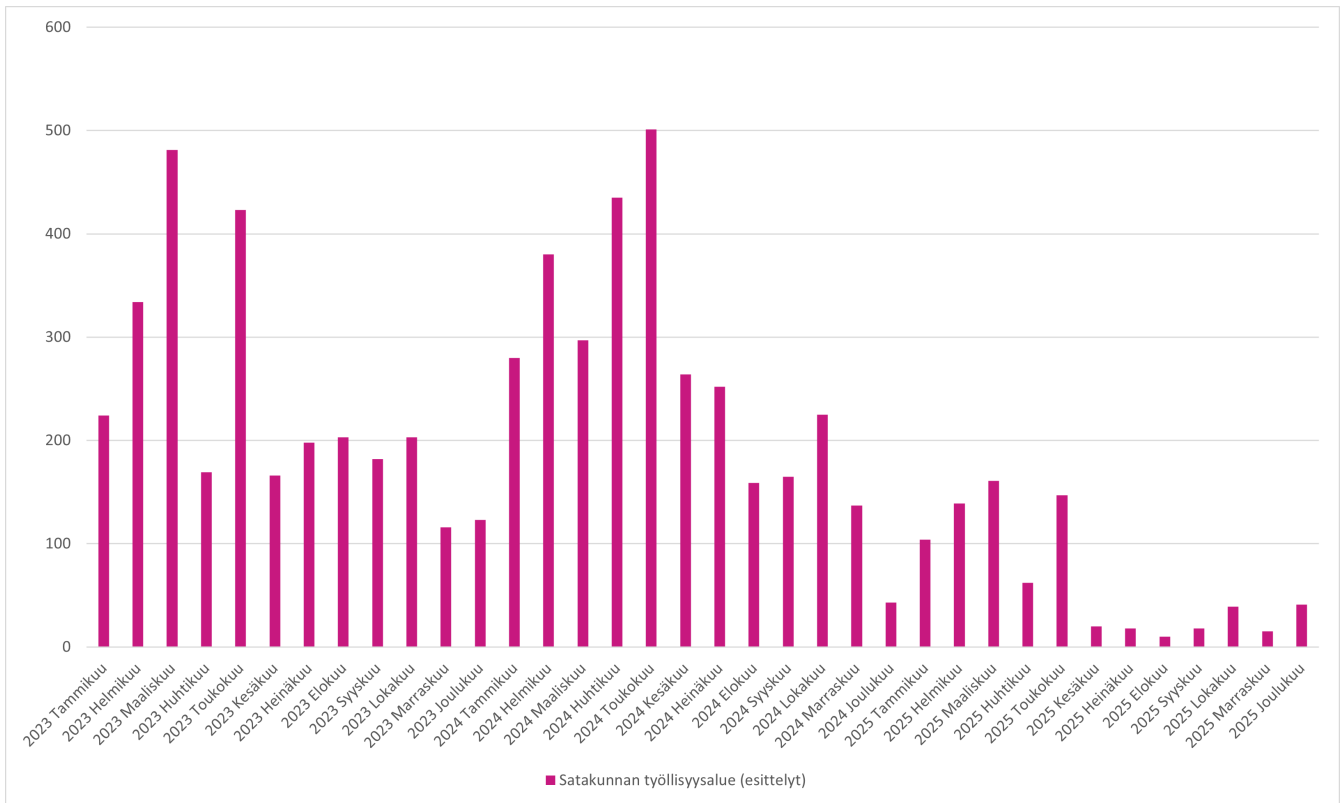


Kuvio 11. Satakunnan työllisyysalueella tehdyt työtarjoukset vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna avoimille työmarkkinoille työllistymiseen johtaneita työtarjouksia yhteensä alle viisi. Vuonna 2024 työtarjouksista työllistyneiden määrä oli myös alle viisi. Asiakastietojärjestelmään ilmoitettujen tietojen puutteitten takia lukuihin sisältyy epävarmuuksia. Työnhakijan asiakkuuden ensimmäisen puolen vuoden ajalta on poistettu vuodesta 2022 alkaen ns. velvoittavat työnhaut, mikä vähentää työtarjousten määrää tilastossa.

Työnantajalähtöinen työnvälitys

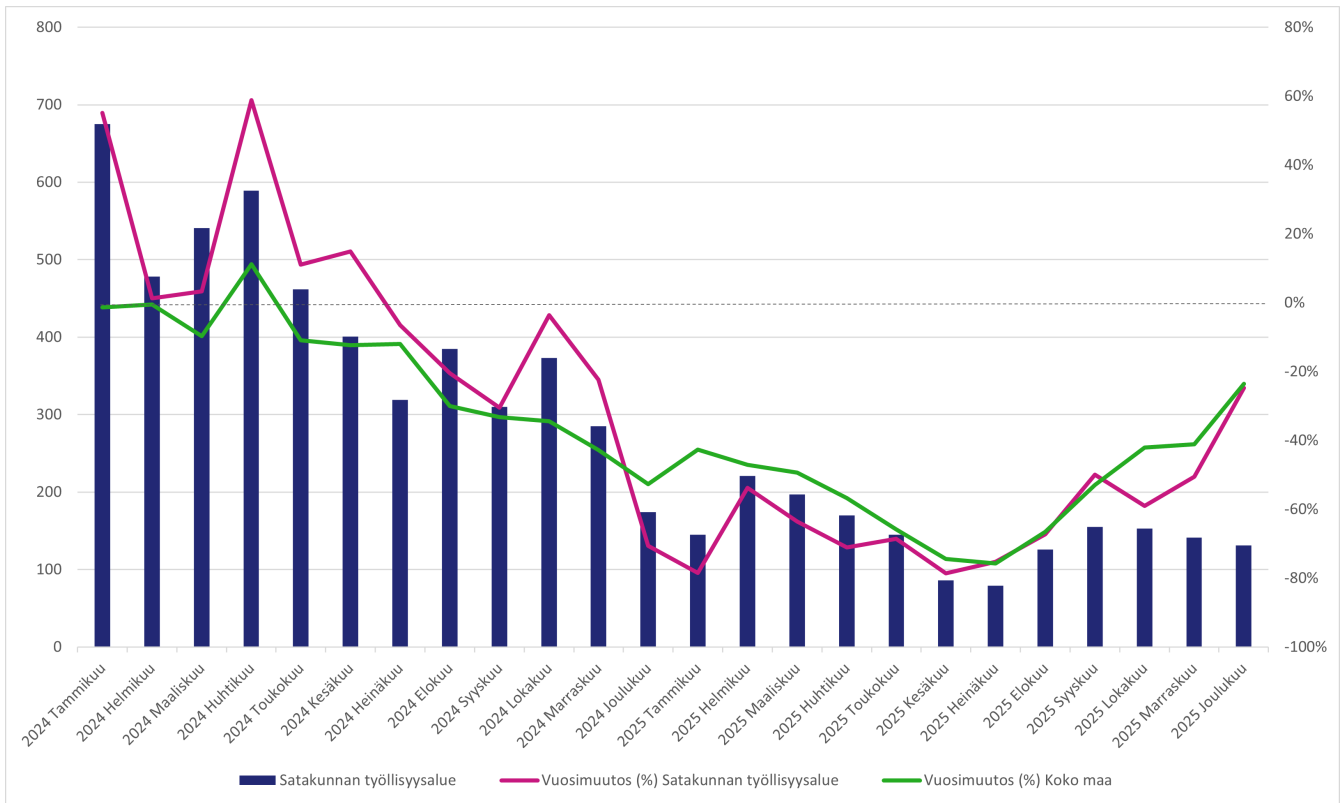
Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna yhteensä 770 esittelyä työnhakijoista työnantajille (Kuvio 12), mikä oli 2 400 (- 75,3 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna. Esittelyistä työllistyi 40 henkilöä, mikä oli 50 (- 52,2 prosenttia) vähemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa tehtiin esittelyitä arviointivuonna 17 500 (- 52,0 %), ja niistä työllistyneiden määrä laski 63,6 prosentilla.



Kuvio 12. Esittelyiden määrä työnantajien ehdokastoimeksiintoihin Satakunnan työllisyysalueella vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Yhteydenpito työnantajiin

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 yhteensä 1 700 kontaktia työnantajiin, joko työvoimaviranomaisen tai työnantajan aloitteesta (Kuvio 13). Tämä on 65,0 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen työnantajakontaktien määrät työllisyysalueella laskivat edelliseen vuoteen verrattuna prosentuaalisesti maan yhdeksänneksi eniten. Yhteydenottojen aiheena olivat erityisesti rekrytointi, työkokeilu, tilanteen kartoitus (palvelutarve) ja työnantajakäynti.



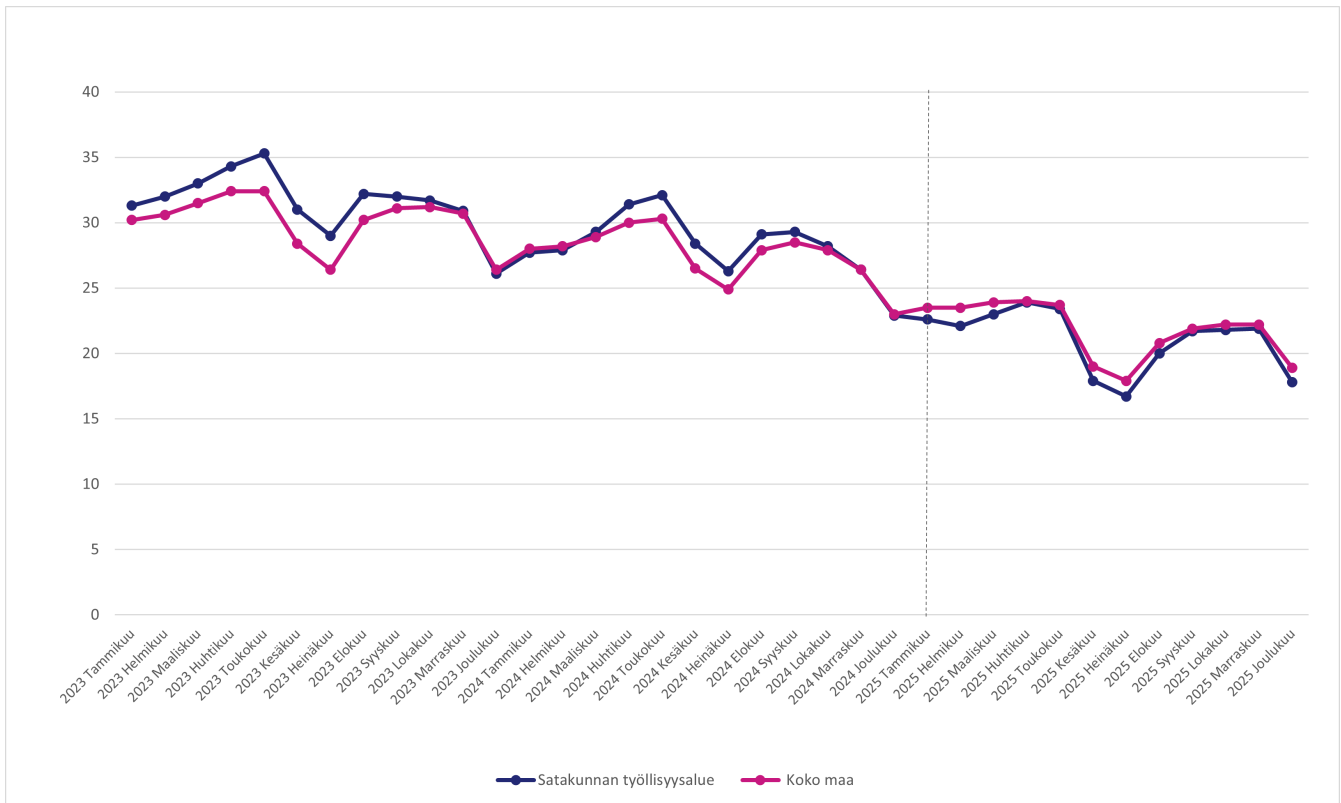
Kuvio 13. Työntantajakontaktien kehitys Satakunnan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työntantajien yhteydenotot itsepalvelu -raportti).

Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö

- Yleinen aktiivointiaste (%) oli vuonna 2025 21,1 % ja luku laski 7,1 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Luku oli maan suurin vuonna 2025. Laskua havaitaan muun muassa alle 30-vuotiaiden (- 8,4 %-yksikköä) ja yli 55-vuotiaiden (- 7,9 %-yksikköä) kohdalla.
- Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste (%) oli vuonna 2025 6,1 % ja luku laski 5,6 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Laskua havaitaan muun muassa miesten (- 6,4 %-yksikköä) ja yli 55-vuotiaiden (- 6,1 %-yksikköä) kohdalla.

Yleinen aktiivointiaste

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktiivointiaste (yleinen aktiivointiaste) oli vuonna 2025 keskimäärin 21,1 prosenttia (Kuvio 14), mikä on maan 20. matalin. Aktiivointiaste laski edellisvuodesta 7,1 prosenttiyksikköä.

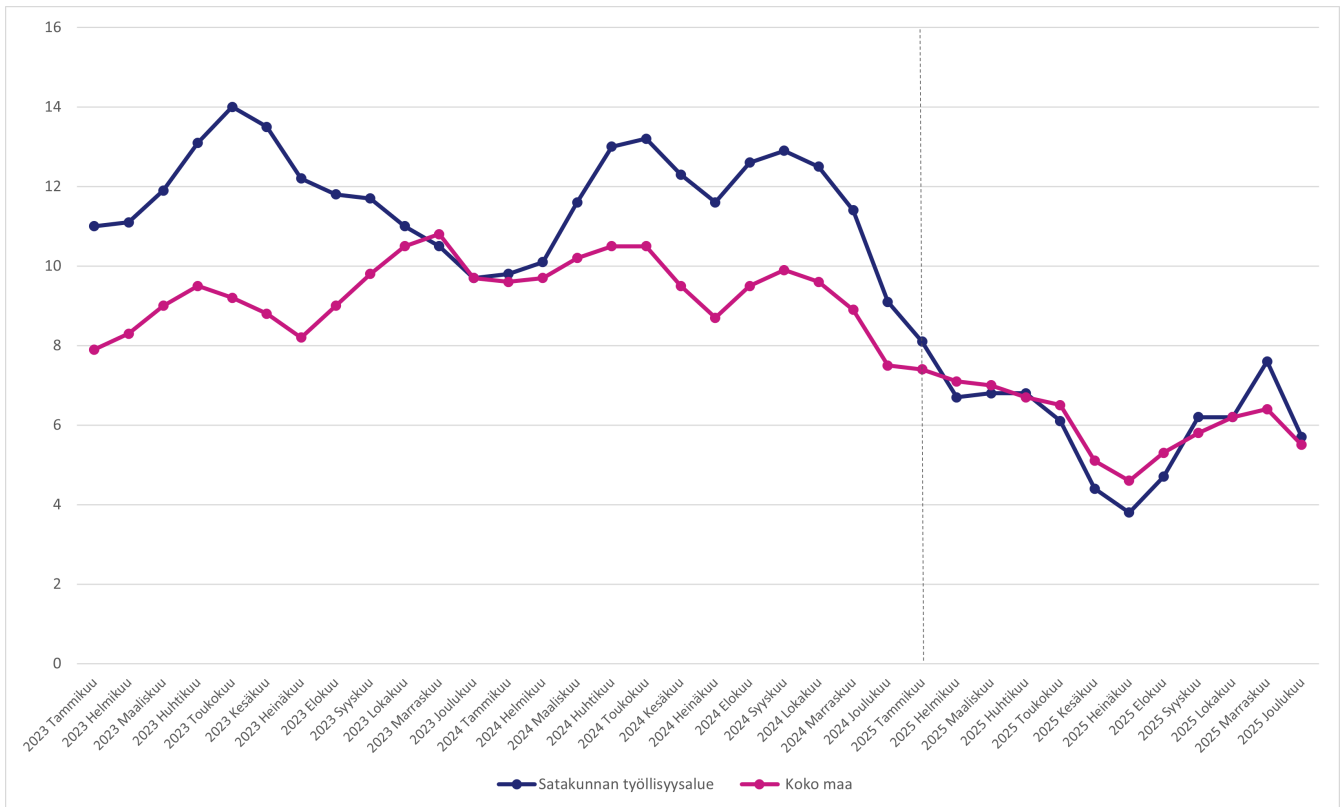


Kuvio 14. Yleinen aktivointiaste Satakunnan työllisyysalueella ja koko maassa keskimäärin vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktivointiaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (21,2 %) verrattuna 0,1 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (21,8 %) verrattuna 0,7 prosenttiyksikköä matalampi.

Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli vuonna 2025 keskimäärin 6,1 prosenttia (Kuvio 15) eli maan 20. korkein. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laski 5,6 prosenttiyksikköä edellisvuodesta.



Kuvio 15. Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste Satakunnan työllisyysalueella ja koko maassa keskimäärin vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

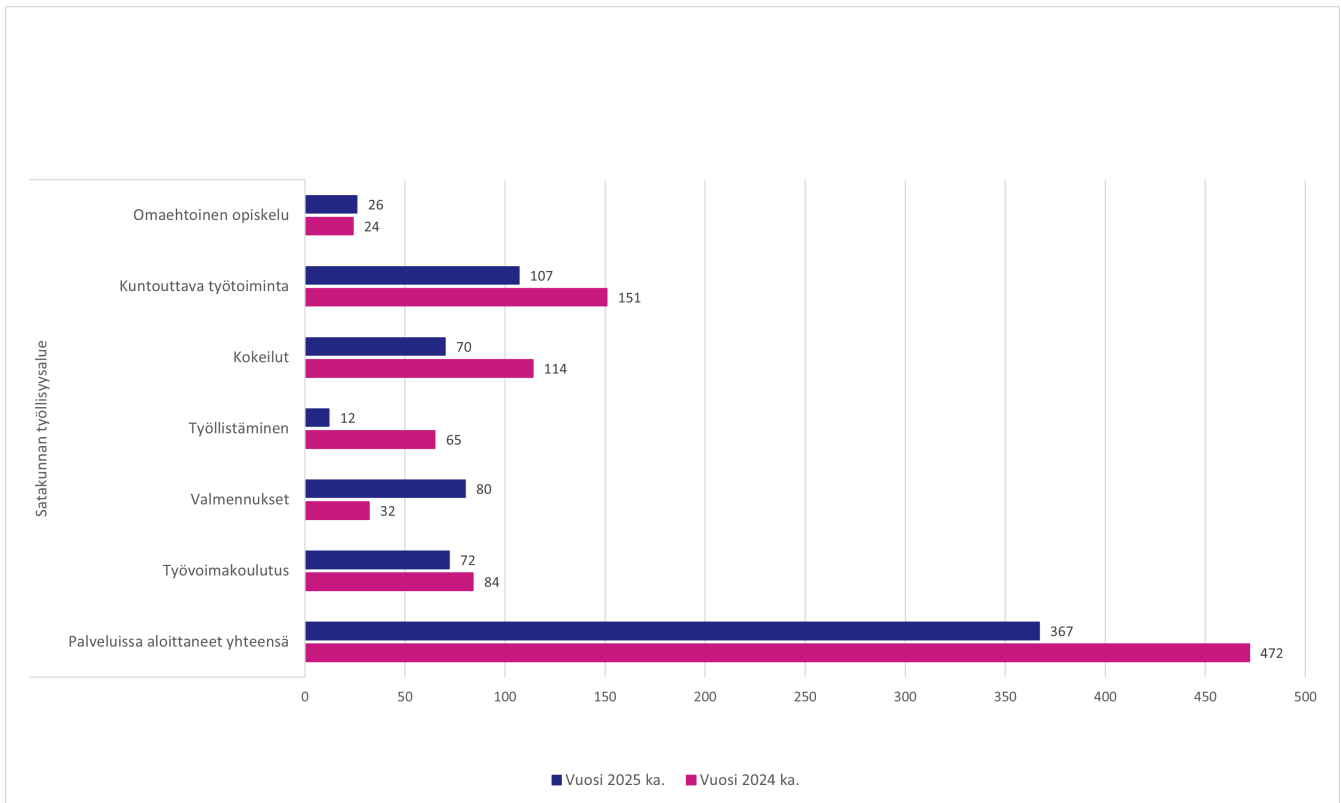
Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste oli maakunnan keskiarvoon (5,7 %) verrattuna 0,4 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (6,1 %) verrattuna samalla tasolla.

Aktiivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö



Palvelun aloittaneissa vuosikeskiarvo kuvaa jokaisena kuukautena aloittaneiden lukumäärää keskimäärin.

Työvoimakoulutuksen jaksoja alkoi keskimäärin 72, mikä on 12 jaksoa (- 14,3 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna (Kuvio 16). Työttömyysetuudella tuetun omaehtoisen opiskelun jaksoja alkoi keskimäärin 26, mikä on kaksi (8,3 %) enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Kotoutumiskoulutuksia alkoi keskimäärin 21, mikä on kuusi (28,6 %) enemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 16. Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä (vuosikeskiarvo) Satakunnan työllisyysalueella vuonna 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllistämispalveluiden (palkkatuki, starttiraha, oppisopimus) jaksoja alkoi arviointivuonna keskimäärin 12, mikä on 53 (- 81,5 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatukijaksoja alkoi vuonna 2025 keskimäärin kaksi ja starttirahajaksoja keskimäärin yhdeksän. Työllistämisyaksoista 17 prosenttia kohdistui kuntien ja 79 prosenttia yksityisen sektorin työsuhteisiin.

Työ- tai koulutuskokeilujaksoja alkoi tarkasteluvuonna keskimäärin 70, mikä on 38,6 prosenttia vähemmän kuin vuotta aiemmin. Valmennusjaksoja alkoi vuoden aikana keskimäärin 80, mikä on 150,0 prosenttia enemmän edellisvuoteen verrattuna. Kuntouttavan työtoiminnan jaksoja alkoi keskimäärin 107, mikä on 29,4 prosenttia vähemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus

Alkuhaastattelun järjestäminen

Vuonna 2025 alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 13 arkipäivää. Koko maassa alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 13 arkipäivää.

Työnhakijan alkuhaastattelu tuli vuonna 2025 voimassa olleen lainsäädännön (laki työvoimapaalveluiden järjestämisestä 380/2023) mukaan järjestää enintään viiden (5) arkipäivän sisällä työnhaun käynnistämisestä. Vuonna 2025 kaikista työllisyysalueen järjestämisistä alkuhaastatteluista 23,5 prosenttia toteutettiin määräajassa. Koko maassa yhteensä 11,7 prosenttia alkuhaastatteluista järjestettiin määräajassa.

Työnhakukeskustelujen järjestäminen 3kk:n välein

Vuonna 2025 työnhakukeskustelu järjestettiin työllisyysalueella 42,8 prosentille henkilöistä, joille työnhakukeskustelu olisi tavoitteen mukaan pitänyt järjestää. Koko maassa työnhakukeskustelu järjestettiin kolmen kuukauden sisällä 34,6 prosentille.

Työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu aina, kun alkuhaastattelusta tai edellisestä työnhakukeskustelusta on kulunut kolme kuukautta. Työnhakukeskustelut koskevat kaikkia työttömiä ja työttömyysuhan alaisia työnhakijoita ja osa-aikaisessa työssä olevia sekä työaikaa lyhentämällä lomautettuja. Jos työnhakija on työvoimakoulutuksessa, työkokeilussa, palkkatuetussa työssä, kuntouttavassa työtoiminnassa tai opiskelee työttömyysetuudella tuettuna, työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu viimeistään kuukautta ennen palvelun arvioitua päättymistä.

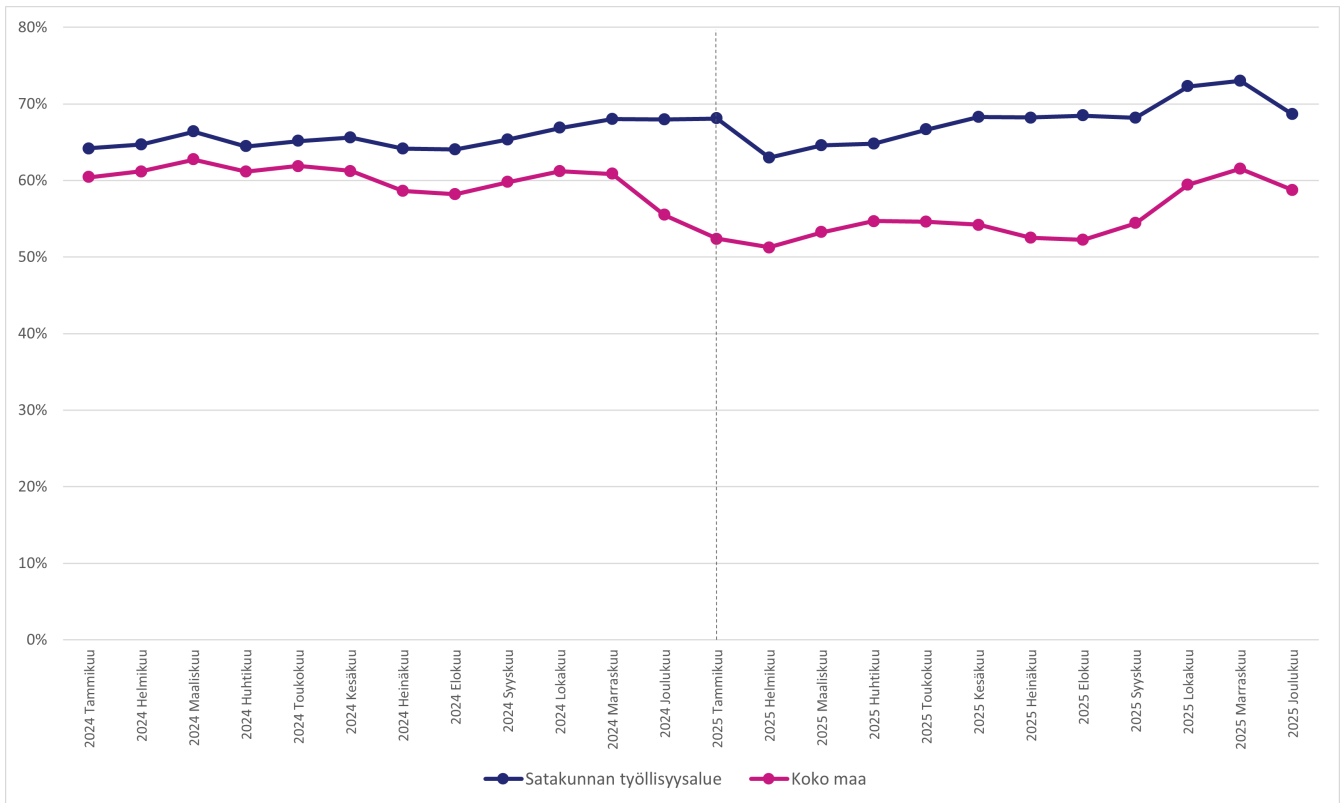
Palvelusuunnitelmien laatiminen

Vuonna 2025 työllisyysalueella tehtiin yhteensä 30 600 erityyppistä palvelusuunnitelmaa. Näistä 83,1 prosenttia oli työllistymissuunnitelmia, 6,0 prosenttia aktivointisuunnitelmia ja 5,7 prosenttia kotoutumissuunnitelmia (Taulukko 6).

Taulukko 6. Tehtyjen palvelusuunnitelmien lukumäärä ja osuus suunnitelmista suunnitelmatyypeittäin Satakunnan työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

	Suunnitelmien määrä	Osuus suunnitelmista (%)
Työllistymissuunnitelma	25 412	83,1
Monialainen työllistymissuunnitelma	1 600	5,2
Aktivointisuunnitelma	1 844	6,0
Kotoutumissuunnitelma	1 739	5,7
Palvelusuunnitelmat yhteensä	30 595	100

Ajantasaisten suunnitelmien osuus vuonna 2025 oli työllisyysalueella 67,9 prosenttia ja koko maassa 54,9 prosenttia (Kuvio 17). Asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli työllisyysalueella 3 800, mikä vastaa 32,1 prosenttia kaikista alueen asiakkaista, joilla suunnitelma pitäisi olla. Koko maassa asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli 232 900, mikä vastaa 45,1 prosenttia kaikista suunnitelmaan oikeutetuista asiakkaista.

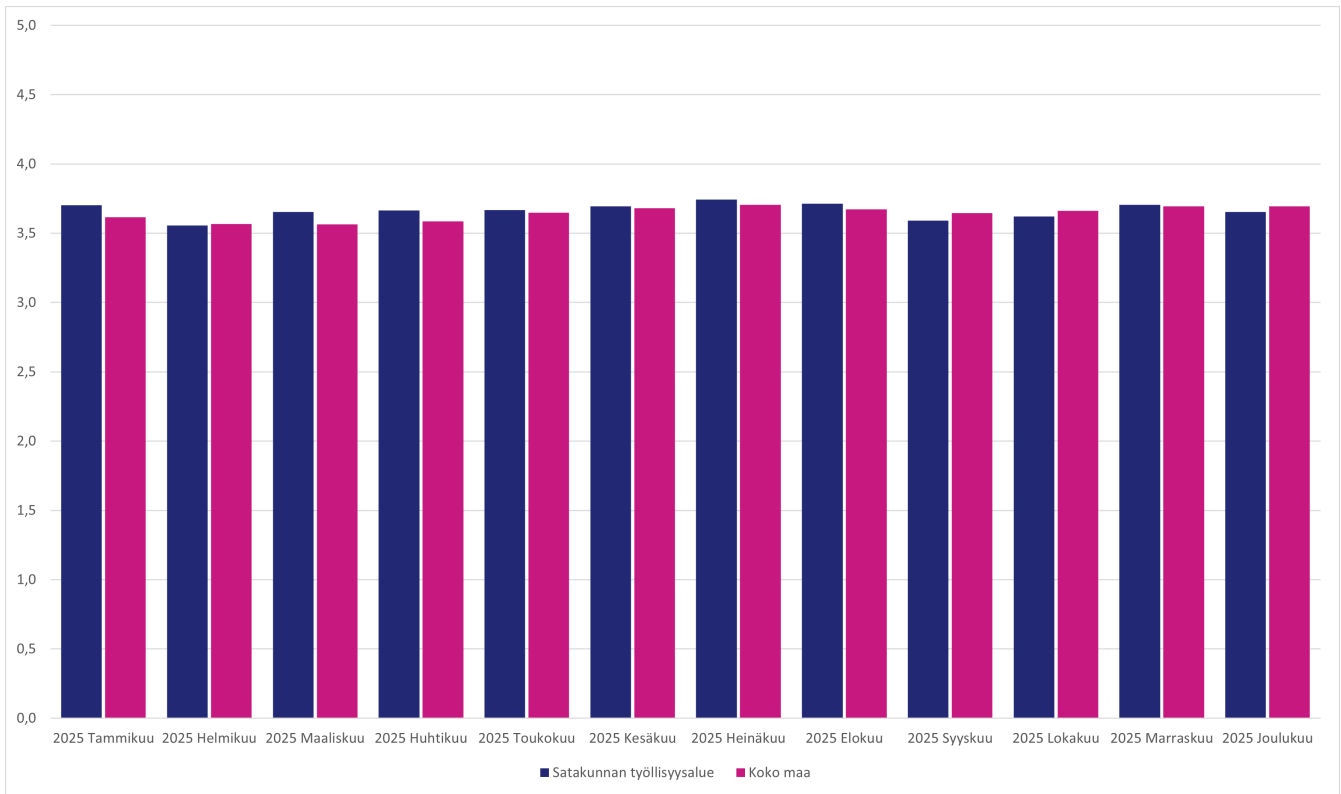


Kuvio 17. Ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus (%) tehdyistä palvelusuunnitelmista Satakunnan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta).

Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys

Työllisyysalueen työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua 5-portaisella asteikolla liitteessä 1 kuvattujen palvelutapahtumien ja muutosten jälkeen. Asiakastyytyväisyyskysely lähetettiin vastattavaksi arviointivuonna koko maassa kaikkiaan 1 498 000 kertaa. Kyselyn valtakunnallinen vastausprosentti oli 5,2 %.

Arviointivuonna 2025 työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyyden keskiarvo oli 3,66 ja mediaani 4 (Kuvio 18). Vastajista 60,8 prosenttia oli joko tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä työllisyysalueensa palveluihin, ja 17,7 prosenttia koki olevansa saamaansa palveluun joko tyytymätön tai erittäin tyytymätön.)



Kuvio 18. Työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyys Satakunnan työllisyysalueen työvoimapalveluihin vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokonaistyytyväisyys oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (3,72) verrattuna heikompi ja koko maan keskiarvoon 3,64 verrattuna parempi.

Työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan myös sitä, kuinka todennäköisesti he suosittelisivat työllisyysalueelta saamaansa palvelua ystävilleen tai kollegoilleen (Kuvio 19). Vastaajista 37,6 prosenttia antoi työllisyysalueelle arvosanaksi vähintään 9 ja lukeutui näin ollen työllisyysalueen suosittelijoihin.



Kuvio 19. Työnhakijoiden suositteluindeksi Satakunnan työllisyysalueella (Net Promoter Score, NPS) vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Vastaajista 37,9 prosenttia puolestaan lukeutui työllisyysalueen arvostelijoihin (arvosana 6 tai vähemmän) ja 24,4 prosenttia passiivisiin (arvosana 7 tai 8).

Lähteet

KEHA-keskus, Elinvoimayhteistyöbarometri 2026. Barometrikysely työllisyysalueiden työvoimaviranomaisille. Viitattu 26.3.2026

KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta, (Power BI-raportti, Webropol-kysely), Viitattu 28.1.2026

KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 18.3.2026

KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 28.1.2026

KEHA-keskus, TEPA Työnantajien yhteydenotot itsepalvelu, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 12.3.2026

KEHA-keskus, TEPA Työnhakijamäärien ja jaksojen seuranta (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto, tulorekisteri), Viitattu 18.3.2026, 31.3.2026 ja 1.4.2026

KEHA-keskus, TEPA Yhteydenottojen seuranta, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 17.3.2026

KEHA-keskus, Työvoiman saatavuus ja kohtaanto (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), viitattu 1.4.2026

KEHA-keskus, Työnvälitystilasto [verkkajulkaisu], Saantitapa: <https://www.tyonvalitystilasto.fi/>

KEHA-keskus, Work in Finland -liidien seuranta, (A-TMT, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto)

KEHA-keskus, Yhdenvertaisuuskartoitus 2025. Asiakaskysely työnhakija-asiakkaille. Viitattu: 7.4.2026

Kelan käsittelyjärjestelmä, Tilastotietokanta Kelasto: Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työmarkkinatuen saajat ja maksetut etuudet 2006-2024, Kela, Työttömyysturvan käsittelyjärjestelmästä muodostetut aineistot (kokonaisaineisto), Saantitapa: https://raportit.kela.fi/ibi_apps/WFServlet?IBIF_ex=NIT089CL, Viitattu: 17.3.2026

Kelan laskutusjärjestelmä, Tilastotietokanta Kelasto: Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-. Saantitapa: <https://tilastot.kela.fi>, Viitattu: 10.3.2026

Kela ja Finanssivalvonta: Työttömyysturvan etuusjärjestelmä, Tilastotietokanta Kelasto: Suomen työttömyysturvaetuudet, Työttömyysetuuksien saajat ja maksetut etuudet 2000, Työttömyysturvan etuusjärjestelmästä muodostetut aineistot (kokonaisaineisto), Kela ja työttömyysturvan etuudensaajarekisteri (kokonaisaineisto), Finanssivalvonta, Saantitapa: https://raportit.kela.fi/ibi_apps/WFServlet?IBIF_ex=NIT245AL, Viitattu 17.3.2026

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023); <https://www.finlex.fi/fi/>

lainsaadanto/2023/380

Maahanmuuttovirasto, Myönnetyt oleskeluluvat

Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta kuukausittain, Helsinki:
Tilastokeskus (erillisaineisto)

Liitteet

Liite 1. Asiantuntija-arviossa käytetyt keskeiset käsitteet ja seurantakohteet

Aktivointiaste

Aktiivisten työvoimapoliittisten palveluiden piirissä olevien prosenttiosuus työttömien työnhakijoiden ja palveluiden piirissä olevien summasta. Aktivointiasteeseen vaikuttavat aktiivisiin työvoimapalveluihin (ks. Aktivointi-asteeseen laskettava palvelu) käytettävät määrärahat sekä työttömien määrä.

Aktivointiasteeseen laskettava palvelu

Laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) määritellyt työllistymistä edistävät palvelut, joihin osallistuminen katkaisee työttömyyden (työvoimakoulutus, uravalmennus, työnhakuvalmennus, koulutuskokeilu, työkokeilu, palkkatuki, starttiraha, omaehtoinen opiskelu, kuntouttava työtoiminta).

Alkuhaastattelu

Alkuhaastattelussa työvoimaviranomainen tekee arvion työnhakijan edellytyksistä hakea työtä ja työllistyä sekä työnhakua ja työllistymistä tukevasta palvelutarpeesta. Arvion pohjalta laaditaan työllistymissuunnitelma, ellei työnhakijalle ole laadittu työllistymissuunnitelmaa korvaavaa suunnitelmaa. Alkuhaastattelu tuli vuonna 2025 voimassa olleen lainsäädännön (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) mukaan järjestää viiden (5) arkipäivän kuluessa työnhaun käynnistämisestä. Asiakkaita on mahdollista haastatella eri palvelukanavia hyödyntäen (kasvokkainen tapaaminen, puhelu, videopuhelu). Tyypillisesti haastattelut järjestetään kasvokkain tai puhelimitse. Alkuhaastattelu pyritään järjestämään aina lähtökohtaisesti kasvokkaisena tapaamisena.

Toteutuneet haastattelut haastattelutyyppin (alkuhaastattelu, työnhakukeskustelu, täydentävä työnhakukeskustelu) ja palvelukanavan mukaan -seurantakohde kertoo, mistä haastattelutyyppistä on kyse ja kuinka suuri osa haastatteluista on toteutettu mitäkin palvelukanavaa hyödyntäen. Ks. myös Työnhakukeskustelu ja Täydentävä työnhakukeskustelu.

Asiakas

Luonnollinen henkilö (henkilöasiakas) tai työnantaja, joka hakee tai saa laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) tarkoitettua palvelua, tukea tai korvausta. Tässä raportissa asiakkaalla tarkoitetaan lähtökohtaisesti henkilöasiakasta.

Asiakastyytyväisyys, palvelukokemus

Tiedot perustuvat KEHA-keskuksen asiakastyytyväisyyskyselyyn. Kyseessä on valtakunnallinen jatkuva kyselytutkimus työllisyysalueiden henkilöasiakkaille. Kysely käynnistyi 1.1.2025. Kyselylomake lähetetään kerran viikossa työnhakija-asiakkaille, joilla on edellisen viikon aikana ollut jokin seuraavista palvelutapahtumista/tilanteen muutoksista: alkuhaastattelu, työnhakukeskustelu, palvelu päättynyt, työnhaku päättynyt. Asiakasta pyydetään arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua kokonaisuutena viisiportaisella asteikolla (1–5, jossa 1 = erittäin tyytymätön, 3 = neutraali ja 5 = erittäin tyytyväinen). Arviointimittari on edeltävän vuoden asiakastyytyväisyyden vuosikeskiarvo.

Asiakastyytyväisyys, suositteluindeksi (NPS)

Nettosuositteluindeksi (Net Promotor Score, NPS) on yritysmaailmasta peräisin oleva asiakaskokemuksen mittari, joka mittaa 10- tai 11-portaisella asteikolla asiakkaan halukkuutta suositella ystävilleen ja kollegoilleen yritykseltä saamaansa palvelua tai tuotetta. Asiantuntija-arvioinnissa käytetty kansallinen asiakastyytyväisyyttä mittaava kysely sisältää NPS-mittauksen. Asiakastyytyväisyyskyselyssä asiakasta pyydetään arvioimaan halukkuutta suositella työllisyysalueelta saamaansa palvelua 11-portaisella asteikolla (0–10, jossa 0 = en lainkaan todennäköisesti ja 10 = erittäin todennäköisesti) seuraavan kysymyksen pohjalta: "Suositteletko työllisyysalueelta saamaasi palvelua vastaavassa tilanteessa oleville ystäville tai perheenjäsenillesi?". Asiakkaat jaetaan vastausten perusteella arvostelijoihin (vastaukset 1–6), passiivisiin (vastaukset 7–8) ja suosittelijoihin (vastaukset 9–10). NPS-luku voi saada arvon -100:sta +100:aan, ja se lasketaan vähentämällä arvostelijoiden prosenttiosuus suosittelijoiden prosenttiosuudesta.

Asiantuntijan Työmarkkinatori (A-TMT)

Työvoimaviranomaisen käyttövelvoitteen piirissä oleva julkisten työvoimapalveluiden asiakastietojärjestelmä. A-TMT:n käyttö edellyttää luvitusta (käyttöoikeus), jonka KEHA-keskus myöntää työvoimaviranomaisessa työskentelevälle henkilölle, jolla on vähintään yksi henkilöasiakas.

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Tulorekisteritiedon hyödyntämiseen liittyy aikasarjallisia rajoitteita, jotka heikentävät tunnuslukujen muodostamista. Keskeinen ongelma ei ole yksittäisten havaintojen puuttuminen satunnaisesti, vaan se, että käytössämme oleva tietoluvan mukainen aineisto alkaa vasta rajatusta ajankohdasta. Tämän vuoksi aikasarja ei ole yhtenäinen sellaisten muuttujien kanssa, jotka yltyvät pitkälle historiaan.

Käytännössä tämä tarkoittaa, että jos käytössämme olevassa tietoprofilissa tulotiedot alkavat vasta vuoden 2023 helmikuusta, emme voi päätellä, onko henkilöllä ollut palkkatuloille siirtymisiä ennen tätä ajankohtaa, vaikka työnhaku olisi alkanut jo aiemmin. Siksi esimerkiksi työnhaun alkamisesta ensimmäiseen palkkatuloon kuluva aika ei voida laskea luotettavasti niille työnhauille, jotka ovat alkaneet ennen aineiston kattavaa havaintoikkunaa. Kyse ei siis ole vain tiedon puuttumisesta, vaan siitä, että siirtymähistoria jää rakenteellisesti osittaiseksi (tulotietojen osalta). Ongelma korostuu erityisesti pitkissä työnhauissa tai vastaavissa muuttujissa, jotka yltyvät pitkälle historiaan. Jos työnhaku on alkanut ennen tietoprofilin havaintoikkunaa, henkilöllä on voinut olla jo useita palkkatuloille siirtymisiä ennen kuin ensimmäiset käytössämme olevat tulotiedot alkavat näkyä aineistossa. Tämän vuoksi työnhaun alkamisesta laskettavat siirtymäkestot tulisi rajata vain niihin työnhakuihin, jotka ovat alkaneet tietoprofilin voimassaoloaikana, käytännössä aikaisintaan vuoden 2023 helmikuusta alkaen.

Tähän aineistorajoitteeseen liittyy myös toinen tulkintaongelma. Kun laskennan lähtökohdaksi joudutaan aineistorajoitteiden vuoksi valitsemaan työnhaun alkaminen, siirtymän keskimääräinen tai mediaanikesto muuttuu väistämättä ajan myötä, koska kaikkien alkaneiden työnhakujen lopputulema ei ole vielä toteutunut tarkasteluhetkellä. Osa henkilöistä ei siis ole vielä ehtinyt siirtyä palkkatuloille, vaikka siirtymä voisi tapahtua myöhemmin. Tämän vuoksi ajassa muuttuva keskiarvo tai mediaani ei anna riittävän vakaata eikä vertailukelpoista kuvaa työllistymiseen kuluva ajasta.

Tiedon esittämisessä onkin perusteltua siirtyä tunnuslukuihin, jotka huomioivat aineiston rakenteelliset rajoitteet paremmin, nämä tunnusluvut ovat kehityksen alla. Luotettavimmin voidaan esittää esimerkiksi se osuus työnhauista, joissa palkkatuloille siirtyminen on tapahtunut tietyn ajan kuluessa työnhaun alkamisesta, kuten 3 kuukauden, 6 kuukauden tai

12 kuukauden sisällä. Tällainen esitystapa kuvaa toteutuneita siirtymiä selkeämmin eikä ole samalla tavalla altis havaintoikkunan alun katveelle tai sille, että osa työnhauista on tarkasteluhetkellä vielä kesken.

Ehdokashaku

Työnantajalle tarjottava maksuton palvelu, jossa työvoimaviranomainen etsii työnantajan ilmoittamaan paikkaan sopivia ehdokkaita yhdessä sovittujen hakukriteerien perusteella.

Elinvoimayhteistyöindeksi

Tiedot perustuvat KEHA-keskuksen Elinvoimayhteistyöbarometri-kyselyyn, jonka tavoitteena on arvioida työllisyysalueiden (työvoimaviranomaisen) ja alueen muiden toimijoiden välistä yhteistyötä elinvoiman vahvistamisessa sekä yhteistyön vaikuttavuutta suhteessa työllisyyden edistämisen valtakunnallisiin tavoitteisiin. Kysely toteutettiin ensimmäisen kerran vuonna 2026 osana työvoimapaalveluiden toimeenpanon arviointia.

Mittari koostuu kahdesta väittämäpatteristosta, joista ensimmäinen kuvaa työvoimapaalveluiden järjestämisestä annetussa laissa säädetyn yhteistyövelvoitteen toteutumista ja yhteistyön toimivuutta strategisen, rakenteellisen ja sosiaalisen yhteistyön ulottuvuuden kautta. Toinen väittämäpatteristo kuvaa valtioneuvoston työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden (2024–2027) toteutumista neljän avaintuloksen kautta. Avaintulokset liittyvät kasvualojen palvelutarpeisiin vastaamiseen ja yritysten kasvun tukemiseen, kansainvälisen osaamisen hyödyntämiseen työnantajien ja TKI-toiminnan tarpeissa, olemassa olevien yritysten tukemiseen osana elinvoiman ylläpitoa sekä positiivisten ja negatiivisten rakennemuutosten hallittuun hoitamiseen.

Vastaajia pyydettiin arvioimaan väittämiä viisiportaisella asteikolla (1–5), jossa 1 = Ei toteudu, 2 = Toteutuu heikosti, 3 = Toteutuu osittain, 4 = Toteutuu hyvin ja 5 = Toteutuu erinomaisesti. Lisäksi vastausvaihtoehtoina olivat "En osaa sanoa" ja "Ei koske meitä", joita ei sisällytetty indeksin laskentaan (käsiteltiin puuttuvina arvoina).

EVYT-indeksi on väittämäpatteristoista muodostettujen avaintulosindeksien keskiarvo ja kuvaa elinvoimayhteistyön kokonaisvaikuttavuutta alueella. Indeksia voidaan tarkastella jatkuvana tunnuslukuna (1–5) tai luokiteltuna muuttujana (3 tai 5 luokkaa) alueiden vertailun ja raportoinnin helpottamiseksi. Esim. viisiluokkaisessa tulkinnassa indeksiarvo 1,00–1,80 tarkoittaa heikkoa elinvoimayhteistyötä, 1,81–2,60 melko heikkoa elinvoimayhteistyötä, 2,61–3,40 keskitasoisia elinvoimayhteistyötä, 3,41–4,20 hyvää elinvoimayhteistyötä ja 4,21–5,00 erinomaista elinvoimayhteistyötä.

Ei-lakisääteiset työllisyyspalvelut

Työllisyyttä tukevat palvelut, jotka eivät sisälly lakisääteisiin työvoimapaalveluihin eli niistä ei ole säädetty työvoimapaalveluiden järjestämisestä annetussa lainsäädännössä. Palveluiden järjestäjänä voi toimia työllisyysalue, kunta tai muu järjestäjätaho.

Erityisasiantuntijoille myönnetty oleskeluluvat

Työllisyysalueille rekrytoidut erityisasiantuntijat Euroopan ulkopuolelta.

Esittely

Työvoimaviranomainen tekee listauksen mahdollisesti sopivista työnhakijoista työnantajan ilmoittamaan työpaikkaan. Esittely voi sisältää useita ehdokkaita samaan työpaikkaan.

Kelan tilastoihin perustuvien tietojärjestelmien erot

Kunnan osarahoittamaa työttömyysturvaa koskevat tiedot perustuvat Kelan laskutusjärjestelmään, kun taas koko työttömyysturvan tilastointi pohjautuu Kelan etuusmaksujen järjestelmään. Arvioinnissa tarkastellaan kuntien osarahoittamaa

työttömyysturvaa erikseen, minkä vuoksi tietolähteenä käytetään myös laskutusjärjestelmää.

Kunnat osallistuvat työttömyysturvan rahoitukseen tilanteissa, joissa työtön henkilö on saanut ansiopäivärahaa, peruspäivärahaa tai työmarkkinatukea vähintään 101 päivää. Lisäksi kuntien rahoitusvastuu kattaa myös työttömyysetuudet siltä ajalta, jolloin työtön henkilö osallistuu työllistymistä edistäviin palveluihin. Rahoitusvastuu määräytyy sen kunnan mukaan, joka on merkitty työttömän henkilön vakituiseksi kotikunnaksi väestörekisterissä sinä päivänä, jona etuus maksetaan. Luvut kuvaavat kuntien osarahoittamaa työttömyysturvaa, joka on laskutettu uudistetun rahoitusmallin mukaisesti Kelan laskutusjärjestelmän kautta.

Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmään perustuvat tiedot kattavat sekä työttömyyskassojen maksamat ansioturva- että Kelan maksamat perusturvaetuuudet. Ansioturvaa koskevat tiedot perustuvat Finanssivalvonnan työttömyysturvan etuudensaajarekisteriin, joka sisältää kokonaisaineiston työttömyyskassojen maksamista etuuksista. Perusturvan osalta tiedot tuotetaan Kela etuusjärjestelmästä muodostetuista aineistoista.

Huomio tilastojen tulkinnasta: Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. Tässä raportissa kokonaistason arvioimiseksi on kuitenkin muodostettu yhteenlaskettu saajamäärä eri etuuslajien saajista. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää. Sama henkilö on voinut tarkastelujakson aikana siirtyä etuuslajilta toiselle, esimerkiksi ansiopäivärahalta tai peruspäivärahalta työmarkkinatuelle. Tämän seurauksena yhteenlaskettu saajamäärä sisältää päällekkäisyyksiä ja yliarvioi todellista etuudensaajien määrää.

Kotoutuja-asiakas

Työllisyyspalveluiden ulkomaalainen työnhakija-asiakas, jolla on voimassa oleva kotoutumissuunnitelma.

Kotoutumista edistävät palvelut

Kotoutumislain mukainen palvelu, jotka tukevat maahanmuuttajien sopeutumista suomalaiseen yhteiskuntaan. Ne sisältävät kielikoulutusta, työllistymisen tukea, yhteiskuntaorientaatiota, sosiaalista neuvontaa ja osallisuuden edistämistä. Tavoitteena on vahvistaa arjen hallintaa, työelämävalmiuksia ja yhteiskunnallista osallistumista yhteistyössä kuntien, viranomaisten ja järjestöjen kanssa. Kotoutumista edistävien palveluiden järjestäminen on työvoimaviranomaisen vastuulla silloin kun maahanmuuttaja on työtön työnhakija, jolla on oikeus kotoutumissuunnitelmaan.

Kotoutumissuunnitelma

Kotoutumissuunnitelma on yksilöllinen kotoutumista tukeva suunnitelma, jonka maahanmuuttanut laatii yhteistyössä paikallisviranomaisten (kunta ja/tai työvoimaviranomainen) kanssa. Suunnitelmaan kirjataan palvelut ja toimenpiteet, jotka edistävät maahanmuuttaneen suomen tai ruotsin kielen taidon oppimista sekä tarjoavat muita yhteiskunnassa ja työelämässä tarvittavia tietoja ja taitoja.

Kunnan maksuosuus

Kunnan maksuosuus viittaa kuntien työnhakija-asiakkaitensa työttömyysturvasta maksamaan osuuteen. Kunnan maksuosuus on sitä suurempi, mitä pidempään työnhakija on työttömänä. Kunnan rahoitusvastuu alkaa, kun työttömyysturvaa on maksettu yli 100 päivää. Kunta maksaa osuuden Kelalle kuukausittain jälkikäteen. Tavoitteena on kannustaa kuntia tukemaan pitkäaikaistyöttömien työllistymistä ja ehkäisemään pitkittyneitä työttömyysjaksoja.

Kuntouttava työtoiminta

Kuntouttavalla työtoiminnalla palvelua, jonka tarkoituksena on parantaa henkilön elämänhallintaa sekä luoda edellytyksiä työllistymiselle. Kuntouttavan työtoiminnan järjestämisestä vastaa hyvinvointialue. Toiminnassa ei synny virka-/työsuhdetta henkilön ja toimintaa järjestävän/toteuttavan tahon välille.

Laaja työttömyys

Laaja työttömyys käsittää työttömien työnhakijoiden lisäksi aktiivisissa työvoimapolitiittisissa palveluissa olevat henkilöt. Ks. Aktivointiasteeseen laskettava palvelu.

Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja

Luku on laskettu työttömyysturvan etuusjärjestelmän tiedoista (työttömyyskassojen maksamat ansioturvaetuudet sekä Kelan maksamat perusturvaetuudet). Tunnusluku muodostetaan jakamalla korvattujen päivien lukumäärä etuuden saajien määrällä vuositasolla.

Mediaani (Md)

Sijainti- ja keskiluku, joka ilmoittaa suuruusjärjestykseen lajitellun jakauman keskimmäisen arvon. Jos havaintoja on parillinen määrä, on valittava kaksi keskimmäistä arvoa, joista otetaan keskiarvo. Mediaania käytetään erityisesti vinojen jakaumien tarkastelussa.

Omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella

25-vuotta täyttänyt työnhakija voi opiskella omaehtoisesti työttömyysetuudella, mikäli hänellä on työvoimaviranomaisen toteama koulutustarve ja katsotaan, että omaehtoinen opiskelu on olennaisin keino kasvattaa hänen ammattitaitoaan, mahdollisuuksia työllistyä avoimille työmarkkinoille tai säilyttää työpaikkansa. Omaehtoisesta opiskelusta tulee sopia työllistymissuunnitelmassa tai sitä korvaavassa suunnitelmassa ennen opintojen alkamista. Opintoja voidaan tukea maksimissaan 24 kuukautta, ja niiden tulee olla päätoimisia. (380/2023 luku 9.)

Osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi

Laaditaan työvoimapalveluissa työttömänä työnhakijana olevalle maahanmuuttajalle, jos hänen ensimmäisen oleskelulupansa myöntämisestä tai oleskeluoikeuden rekisteröimisestä on kulunut maksimissaan kolme vuotta. ks. lisää 681/2023 § 14

Palkkatuki

Työttömän työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille voidaan tukea myöntämällä työnantajalle palkkatukea palkkakustannuksiin. Palkkatuella edistetään myös alentuneesti työkykyisen sekä 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen mahdollisuuksia saada työtä ja osallistua työelämään. (380/2023 luku 10.) Lähtökohtaisesti palkkatuki kattaa 50 prosenttia työnantajalle työnhakijan palkkaamisesta aiheutuvista palkkakustannuksista. Alentuneesti työkykyisen palkkaamiseen myönnettävä palkkatuki voi olla 70 prosenttia, ja joissain tilanteissa 100 prosenttia. (380/2023 luku 10.)

Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (keskiarvo)

Työnhakija-asiakkaiden työvoimaviranomaisen palveluissa kokemaan yhdenvertaisuutta kartoitettiin asiakaskyselyllä. Aineisto kerättiin marras-joulukuussa 2025. Kysely lähetettiin kaikille niille työnhakijoille, joiden työnhaku oli ollut vuoden 2025 aikana voimassa yli 30 päivää, ja joille oli kirjattu työnhakutapahtuma asiakastietojärjestelmään kyseisen vuoden aikana. Kysely lähetettiin noin 350 000 asiakkaalle, ja vastauksia saatiin noin 8 500. Kyselyn vastausprosentti oli 2,3 %. Palveluissa koetun yhdenvertaisuuden keskiarvo on laskettu 14 väittämästä, jotka koskivat esimerkiksi esteettömyyttä, kielellisiä oikeuksia sekä verkkosivujen saavutettavuutta. Väittämäpatteriston vastausasteikko oli 1 (täysin eri mieltä) – 5 (täysin samaa mieltä). "Ei koske minua" ja "En osaa sanoa" vastausvaihtoehtojen havainnot käsiteltiin

puuttuvina arvoina keskiarvomuuttujan muodostuksessa. Näin ollen väittämätöppatteriston vastaajamäärä oli 8 345. Keskiarvomuuttujan minimiarvo oli 3,69 ja maksimi 4,30.

Palvelusuunnitelma

Työllistymissuunnitelma tai sitä korvaava suunnitelma (kotoutumissuunnitelma, aktivointisuunnitelma, monialainen työllistymissuunnitelma). Yhdessä asiakkaan kanssa laadittava suunnitelma, johon kirjataan työnhakijan kanssa yhdessä sovitut tehtävät. Palvelusuunnitelman laatiminen on keskeinen osa henkilöasiakkaan palveluprosessia ja asiakkaan työnhakua edistävä palvelukokonaisuutta. Tehdyt palvelusuunnitelmat kaudella - seurantakohde kuvaa laadittujen palvelusuunnitelmien kokonaismäärää. Suunnitelma laaditaan alkuhaastattelussa tai sitä täydentävässä työnhakukeskustelussa.

Suunnitelmien ajantasaisuus lasketaan jakamalla ne työnhakija-asiakkaat, joilla suunnitelman viimeinen päivä on kulunut, kaikilla työnhakija-asiakkailla. Laskennassa (nimittäjässä tai osoittajassa) ei huomioida niitä työnhakija-asiakkaita, joiden alkuhaastattelun järjestämiseen on vielä aikaa. Laskennassa käytetään laskentapäivää.

Pitkäaikaistyötön

Työnhakija-asiakas, jonka työttömyys on kestänyt yhtäjaksoisesti vähintään 12 kuukautta.

Rakennetyöttömyys

Rakenteellinen työttömyys näkyy työttömyytenä, joka ei vähene työvoimapulasta huolimatta. Rakennetyöttömiksi luetaan pitkäaikaistyöttömät, rinnasteiset pitkäaikaistyöttömät, palveluilta työttömäksi jääneet ja palveluilta palveluihin siirtyneet. Rakennetyöttömien prosenttiosuus on em. ryhmien yhteenlaskettu määrä jaettuna työnhakijoiden määrällä laskentapäivänä.

Tulorekisteri

Tulorekisteri on sähköinen tietokanta, jonne työnantajat ja muut suorituksen maksajat ilmoittavat tiedot maksetuista palkoista, eläkkeistä ja etuuksista. Tulorekisterin tietoja voivat käyttää ainoastaan tulorekisterilaissa säädetyt tahot. Viranomaiset ja muut organisaatiot saavat tulorekisteristä vain ne tiedot, joihin niillä on oikeus.

Työ- ja koulutuskokeilu

Asiakas voi osallistua työ- tai koulutuskokeiluun selvittääkseen ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojaan tai tukeakseen paluuta työmarkkinoille. Työkokeilu tapahtuu työpaikalla ja koulutuskokeilu oppilaitoksessa. (916/2012 luku 4 § 5.)

Työkykyensä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä

Täsmätyökykyisten siirtymä työllisyyteen tarkoittaa niitä palkkatuloille siirtymiä, jossa viimeisimmän henkilöasiakkaan palvelutarvearvion työkykyarvio on alle 7 (asteikko 0–10).

Työllistymissuunnitelma ja sitä korvaava suunnitelma (palvelusuunnitelma)

Työllistymissuunnitelmaan sisällytetään työnhakuvelvollisuus ja muita työnhakuun tai yritystoiminnan kehittämiseen liittyviä toimia, joiden tavoitteena on työnhakijan nopea työllistyminen avoimille työmarkkinoille. Työllistymissuunnitelmassa on sovittava suunnitelman toteuttamisen seurannasta ja määräajasta, jonka kuluessa työnhakijan on ilmoitettava suunnitelman toteuttamisesta. Työ- ja elinkeinoviranomainen ja työnhakija hyväksyvät työllistymissuunnitelman.

Työllisyysaste

Työllisyysaste kuvaa työllisten prosenttiosuutta samanikäisestä väestöstä. Työlliset sisältää yrittäjät ja palkansaajat. Työllisten päättely tehdään Tilastokeskuksen kokeellisessa tilastossa tulorekisteristä palkanmaksukauden perusteella. Palkanmaksukausi on ajanjakso, jolta palkkaa maksetaan. Palkoiksi lasketaan seuraavat palkkojen tulolajit: palkka yhteisumma

(101), aikapalkka (201), provisiopalkka (220), urakkapalkka (227) sekä sijaismaksajan maksamat palkat. Yrittäjiksi päätellään ne YEL- tai MYEL-vakuutetut (18–68-vuotiaat) henkilöt, jotka ovat maksaneet itselleen palkkaa kuun aikana yli 0 euroa ja joilla on tulorekisterissä palkanmaksukausi voimassa kuun viimeisellä viikolla. Lisäksi yrittäjiksi päätellään starttirahaa kuun lopussa saaneet yli 17-vuotiaat. Yrittäjien jälkeen päätellään palkansaajat. Yrittäjiä ovat myös ne yli 17-vuotiaat henkilöt, jotka olivat Eläketurvakeskuksen rekisterin mukaan YEL/MYEL-vakuutettuja edellisenä vuonna. Rekisteriaineistojen puutteiden vuoksi yrittäjistä jää puuttumaan ne uudet yrittäjät, jotka eivät maksa itselleen palkkaa. Lisäksi jää uupumaan kaikki ne yrittäjät, jotka eivät ole vakuuttaneet toimintaansa (esim. tilanteessa, jossa henkilö ei ole iän puolesta vakuuttamisvelvollinen). Palkansaajiksi päätellään ensimmäiseksi TYEL-vakuutetut (17–68-vuotiaat) henkilöt, jotka ovat saaneet palkkaa kuun aikana yli 0 euroa ja joilla palkanmaksukausi on voimassa kuun viimeisellä viikolla. Seuraavaksi päätellään palkansaajiksi myös kuun viimeisenä päivänä palkkatuetussa työssä olevat yli 17-vuotiaat. Lopuksi päätellään palkansaajiksi myös kaikki yli 14-vuotiaat henkilöt, joiden palkanmaksukausi on voimassa kuun lopussa. Työllisyysasteen muutokset ja erotukset on laskettu pyöristämättömistä luvuista.

Työmarkkinatori (TMT)

Työmarkkinatori on valtion ylläpitämä digitaalinen palvelualusta, joka kokoaa yhteen työpaikat, koulutusmahdollisuudet ja työllistymistä tukevat palvelut. Se tarjoaa työnhakijoille ja työnantajille helpon tavan löytää toisensa sekä hyödyntää työvoimapalveluja verkossa. Tavoitteena on parantaa työn ja tekijöiden kohtaantoa sekä tukea sujuvaa siirtymistä työelämään.

Työnhakukeskustelu

Työnhakukeskustelussa työvoimaviranomainen ohjaa työnhakijaa hakemaan hänelle sopivia työmahdollisuuksia sekä tukee työnhakijan työnhakua. Lisäksi työnhakija ohjataan tarpeellisiin palveluihin. Työnhakukeskustelussa tarkistetaan työnhakijan palvelutarvetta koskevaa arviota ja laaditaan tai tarkistetaan työllistymissuunnitelma. Ks. myös Alkuhaastattelu ja Täydentävä työnhakukeskustelu.

Työnhakuvelvollisuus

Työllistymissuunnitelmaan sisällytetään työnhakuvelvollisuus ja muita toimia, joiden tavoitteena on työnhakijan nopea työllistyminen avoimille työmarkkinoille. Lähtökohtaisesti työttömien ja työttömyysuhan alaisten työnhakijoiden on haettava neljää työmahdollisuutta kuukauden tarkastelujakson aikana. Työnhakuvelvollisuus koskee myös työvoimakoulutuksessa opiskelevia, omaehtoisia opintoja suorittavia ja palkkatuetussa työssä olevia. Työnhakuvelvollisuuden voi täyttää hakemalla työtä, lisätyötä omalta työnantajalta, yrittäjänä tehtäviä työmahdollisuuksia tai julkaisemalla esittelyn Työmarkkinatorilla. Jos työvoimaviranomainen katsoo, ettei alueella ole riittävästi haettavissa työnhakijan osaamiselle ja työkyvylle sopivia työmahdollisuuksia, työnhakuvelvollisuutta voidaan pienentää tai jättää kokonaan asettamatta.

Työtarjous

Työtarjoukset ovat yksi työvoimaviranomaisen työnvälityksen välineistä. Työtarjouksilla pyritään saattamaan yhteen tarjolla oleva työ ja siihen mahdollisimman sopiva työntekijä. Muuten kyseessä on aivan normaali rekrytointiprosessi, jossa työnantaja itse valitsee palkattavan henkilön. Työtarjoukset ovat lähtökohtaisesti velvoittavia, joten työnhakijan tulee ottaa yhteyttä työnantajaan ja hakea tarjottua työtä.

Työtarjosten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin (kertymäsumma) ja "Työtarjosten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille (% kaikista työtarjouksista)" perustuvat puolivuositietoihin aikaväliltä kesä-joulukuu 2025. Tämä johtuu siitä, että esittelyiden ja tarjosten tietovaranto otettiin käyttöön kesällä 2025.

Työttömyysaste

Työttömyysaste kuvaa työttömien prosenttiosuutta samanikäisestä työvoimasta, eli työllisten ja työttömien summasta. Tilastokeskuksen kokeellisessa tilastossa työttömiksi päätellään kaikki 17–67-vuotiaat henkilöt, jotka ovat KEHA-keskuksen työnhakijarekisterin mukaan työttömiä kuun viimeisenä päivänä. Työttömiksi lukeutuvat sekä työttömät työnhakijat että kokoaikaisesti lomautetut. Tämän jälkeen päätellään työttömiksi myös muut 17–67-vuotiaat henkilöt, jotka ovat saaneet työttömyysetuuksia niin, että työttömyysetuuksien ansaintajakso on voimassa kuun viimeisenä päivänä. Näitä henkilöitä ovat työvoimapolitiisissa aktiivipalveluissa, kuten omaehtoisessa opiskelussa tai kuntouttavassa työtoiminnassa, olevat. Työttömyysasteen muutokset ja erotukset on laskettu pyöristämättömistä luvuista.

Työttömyysturvan maksukategoriat

Työttömyysturvan maksukategoriat tarkoittavat työttömyyden eri kestoluokkia, joissa kunnan maksuosuus työttömyysturvasta kasvaa työttömyyden pitkittyessä. Maksuosuus alkaa 101. päivästä ja nousee asteittain:

101–200 päivää: 10 %

201–300 päivää: 20 %

301–400 päivää: 30 %

401–500 päivää: 40 %

yli 500 päivää: 50 %.

Työvoima

Työvoima muodostuu 18–64-vuotiaista työllisistä ja työttömistä. Työvoimaan eivät kuulu opiskelijat, koululaiset, eläkeläiset, asevelvollisuutta suorittavat ja muut henkilöt, jotka eivät täytä edellä mainittujen ryhmien tai työllisen tai työttömän määritelmää.

Työvoimakoulutus

Työvoimakoulutuksella pyritään takaamaan ammattitaitoisen työvoiman saatavuus. Koulutukset parantavat asiakkaan ammattitaitoa, mahdollisuuksia työllistyä tai säilyttää nykyinen työpaikkansa. Koulutuksella voidaan tavoitella myös yrittäjävalmiuksien ja uuden yritystoiminnan edistämistä. Työvoimakoulutuksena voidaan järjestää myös kotoutumiskoulutusta pl. luku- ja kirjoitustaidon opetus (380/2023 § 61).

Työvoimapula-ala

Työvoimapula-ala määritellään alaksi, jossa työvoiman kysyntä on korkealla, mutta työttömyysaste matalalla.

Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat

Työvoiman kohtaanto ja saatavuus -raportin mukaisille työvoimapula-aloille (12/2025) myönnetyt ensimmäiset työntekijän oleskeluluvat työntekopaikkakunnan mukaan.

Työvoimaviranomainen

Kunnan tai kuntayhtymän viranomainen, joka vastaa julkisten työvoimapalvelujen järjestämisestä ja tietyistä työttömyysturvaan liittyvistä tehtävistä. Käytännössä 1.1.2025 alkaen työvoimaviranomaisen tehtävistä ovat vastanneet yhden tai useamman kunnan tai kuntayhtymän muodostamat työllisyysalueet.

Täydentävä työnhakukeskustelu

Täydentävä työnhakukeskustelu painottuu työnhakijan palvelutarvetta koskevan arvion perusteella työnhaun tukemiseen tai siinä jatketaan työnhakijan palvelutarpeen selvittämistä ja työnhakijan ohjaamista tarpeellisiin palveluihin. Jos täydentävä työnhakukeskustelu järjestetään ennen alkuhaastattelua, täydentävässä työnhakukeskustelussa laaditaan työllistymissuunnitelma, ellei työnhakijalle ole laadittu työllistymissuunnitelmaa korvaavaa

suunnitelmaa. Ks. myös Alkuhaastattelu ja Työnhakukeskustelu.

Valmennus

Työvoimaviranomainen voi tarjota henkilöasiakkaalle kolmenlaista valmennusta (380/2023 § 53): työnhakuvalmennusta asiakkaan työnhaun tukemiseksi, uravalmennusta asiakkaan hakeutumiseksi ammatilliseen koulutukseen, ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämiseksi sekä työelämävalmiuksien kehittämiseksi tai työhönvalmennusta työhön sijoittumisessa ja työpaikalla suoritettavassa koulutuksessa

Velvoittava työnhaku

TE-palveluissa työnhakijalle asetettu velvollisuus hakea tietty määrä työpaikkoja sovitussa ajassa. Velvoitteeseen sisältyy myös velvollisuus hakea työvoimaviranomaisen osoittamaa työpaikkaa. Työhakovelvoitteen tavoitteena on edistää työllistymistä ja varmistaa aktiivinen työnhaku.

Virtaamat palkkatuloille ja palkkatuloilta

Laskennat on toteutettu siten, että ensin poimitaan vastaavaa tarkasteluajankohtaa aiemmin tapahtuneiden siirtymien määrä. Esimerkiksi kolmen kuukauden tarkastelussa lähtöjoukosta oletetaan henkilö, joiden siirtymä on tapahtunut kolme kuukautta aiemmin. Tämän jälkeen lasketaan tästä joukosta sekä lukumäärä että suhteellinen osuus niille henkilöille, joiden tilanne on pysynyt samana seuranta-ajankohtaan saakka. Aikasarjat muodostuvat tarkastelukuukausista siten, että kunkin kuukauden arvo perustuu eri lähtökuukautena tapahtuneisiin siirtymiin. Esimerkiksi kolmen kuukauden tarkastelussa tammikuun arvo kuvaa lokakuussa tapahtuneita siirtymiä sekä sitä, kuinka monella henkilöllä tilanne on edelleen sama tammikuussa. Toisin sanoen aikasarja kuvaa siirtymien pysyvyyttä seuranta-ajankohtaan saakka.

Virta työttömyyteen, %

Esimerkiksi virta yli 3 kuukauden työttömyyteen kuvaa kuukauden aikana 3 kuukauden työttömyyden ylittäneiden %- osuutta 3 kuukautta aikaisemmin alkaneista työttömyysjaksoista.

Vuosikeskiarvo

Koko vuoden kuukausitietojen keskiarvo. Vuosikeskiarvo kuvaa vuoden jokaisena kuukautena keskimäärin ollutta lukumäärää kyseisessä ryhmässä. Palvelun aloittaneissa vuosikeskiarvo kuvaa jokaisena kuukautena aloittaneiden lukumäärää keskimäärin.

Vuosimuutos

Prosentuaalinen tai määrällinen muutos edellisvuoden vastaavaan aikaan verrattuna. Vuosimuutokset on laskettu pyöristämättömistä luvuista.

Väestö

Väestö kattaa työvoimaan kuuluvan ja työvoiman ulkopuolella olevan 18–64-vuotiaan väestön.

WiF-toiminnolle tekemät liidit

Työvoimaviranomaisen (A-TMT) järjestelmään kirjaama tehtäväpyyntö, joka ohjautuu Work in Finland -toiminnolle. Liidi koskee työnantajaa, joka on ilmaissut kiinnostuksensa kansainvälisen rekrytoinnin tukipalveluihin ja jonka tilannetta varten WiF -toiminnossa arvioidaan tai käynnistetään toimenpiteitä.

Ulkomaalainen

Henkilö, joka ei ole Suomen kansalainen. Määritelmä perustuu kansalaisuuteen, ei esimerkiksi syntymäpaikkaan tai etnisyyteen. Ulkomaalaisiin kuuluvat sekä EU- ja ETA-maiden

kansalaiset, että kolmansien maiden kansalaiset, jotka oleskelevat Suomessa tilapäisesti tai pysyvästi.

Kuvailulehti

Julkaisusarjan nimi ja numero: Työvoimapalveluiden asiantuntija-arviointi 04/2026

Työllisyys ja kotoutuminen-vastuualue, Arviointi ja tiedolla johtaminen -yksikkö

Tekijä: Sebastian Adolfsson

Julkaisun nimi: Työvoimapalveluiden toimeenpano Satakunnan maakunnassa vuonna 2025

Tiivistelmä: Maakunnan työmarkkinatilanne kehittyi vuonna 2025 heikentyvästi edelliseen vuoteen verrattuna. Vuonna 2025 Satakunnan maakunnan työvoima oli 94 500 henkeä. Maakuntaan kuuluvat Etelä Satakunnan ja Satakunnan työllisyysalueet. Maakunnan työmarkkinatilanne oli valtakunnallista tasoa vahvempi, mikä näkyi muun muassa työttömyysasteen ja työnhakijoiden kehityksessä. Työllisyysaste vuonna 2025 oli 72,0 prosenttia, mikä oli 0,8 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työttömyysaste oli vastaavasti 12,6 prosenttia, ja siinä tapahtui nousua 1,3 prosenttiyksikköä edellisvuoteen verrattuna.

Työnhakijoiden kokonaismäärä oli 17 300, mikä tarkoittaa kasvua 290 henkilöllä edellisvuodesta. Tämä vastaa 1,7 prosentin muutosta. Työttömien työnhakijoiden määrä oli 10 800, eli 970 enemmän kuin vuotta aiemmin. Määrä kasvoi 9,9 prosenttia. Laaja työttömyys, eli työttömien työnhakijoiden ja aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa olleiden henkilöiden summa vuonna 2025 oli 13 700 henkilöä. Se nousi edellisvuodesta 40 henkilöllä, mikä merkitsee 0,3 prosentin muutosta. Työttömyysjaksot olivat maakunnassa keskimäärin 54 viikkoa ja virta pitkäaikaistyöttömyyteen 15,0 prosenttia, ja nämä alittavat koko maan keskitason.

Uusia avoimia työpaikkoja ilmoitettiin KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta (julkinen työnvälitys) vuonna 2025 yhteensä 1 000. Uusien avoimien työpaikkojen määrä väheni edelliseen vuoteen verrattuna 220 työpaikalla (- 17,6 %).

Asiantuntija-arvioinneissa on arvioitu työllisyysalueiden lakisääteisiä palveluita. Työllisyysalueet voivat kuitenkin järjestää myös ei-lakisääteisiä palveluita, ja näiden käyttö voi vaihdella alueittain riippuen siitä, millaisen toimintamallin alue on valinnut. Ei-lakisääteisten palveluiden määrät eivät näy arvioinnissa käytetyissä tilastoissa, kuten aktivointiasteessa. Satakunnan maakunnassa aktivointiaste oli keskimäärin 21,2 %, jossa oli laskua edellisestä vuodesta 7,0 prosenttiyksikköä. Aktivointiaste oli matalampi kuin koko maassa (21,8 %).

Sammandrag: Landskapets arbetsmarknadssituation försämrades 2025 jämfört med året innan. År 2025 bestod arbetskraften i Satakunta av 94 500 personer. Landskapet omfattar Södra Satakuntas och Satakuntas sysselsättningsområden. Landskapets arbetsmarknadssituation var starkare än den nationella situationen, vilket bland annat syntes i fråga om utvecklingen av det relativa arbetslöshetsstalet och antalet arbetssökande. Relativa sysselsättningsstalet 2025 var 72,0 procent, vilket var 0,8 procentenheter lägre än året innan. Relativa arbetslöshetsstalet var 12,6 procent och steg med 1,3 procentenheter jämfört med året innan.

Det totala antalet arbetssökande var 17 300, vilket innebär 290 flera personer jämfört med året innan. Det är en 1,7 procent förändring. Antalet arbetslösa arbetssökande var 10 800, dvs. 970 fler än ett år tidigare. Antalet ökade med 9,9 procent. Den omfattande arbetslösheten, dvs. summan av arbetslösa arbetssökande och personer i service som räknas till aktiveringsgraden, uppgick år 2025 till 13 700 personer. Den ökade med 40 personer jämfört med året innan, vilket innebär en förändring på 0,3 procent. Landskapets

arbetslöshetsperioder var i genomsnitt 54 veckor långa och flödet till långtidsarbetslöshet var 15,0 procent, vilket underskred medelnivån i hela landet.

År 2025 annonserades totalt 1 000 nya lediga jobb via Jobbmarknaden (offentlig arbetsförmedling) som upprätthålls av UF-centret. Antalet nya lediga jobb minskade med 220 arbetsplatser jämfört med året innan (- 17,6 %).

I expertbedömningarna har sysselsättningsområdenas lagstadgade service bedömts. Sysselsättningsområdena kan dock också ordna icke-lagstadgade tjänster, och deras användning kan variera områdesvis beroende på vilken verksamhetsmodell regionen har valt. Antalet icke-lagstadgade tjänster syns inte i den statistik som använts i bedömningen, såsom aktiveringsgraden. Aktiveringsgraden i Satakunta var i genomsnitt 21,2 procent, vilket var 7,0 procentenheter lägre än året innan. Aktiveringsgraden var lägre än i hela landet (21,8 %).

Summary: The labour market situation in Satakunta declined in 2025 compared to the previous year. In 2025, the region's labour force was 94,500, and it includes the employment areas of South Satakunta and Satakunta. The region's labour market situation was better than the national average, which was reflected in the progress of the unemployment rate and jobseekers, among other things. In 2025, the employment rate was 72.0 per cent, which was 0.8 percentage points lower than the year before. Correspondingly, the unemployment rate was 12.6 per cent, rising by 1.3 percentage points from 2024.

The total number of jobseekers was 17,300, marking an increase of 290 people or 1.7 per cent from the previous year. The number of unemployed jobseekers was 10,800, up 970 people or 9.9 per cent. Broad unemployment, i.e. the total number of unemployed jobseekers and persons covered by services included in the activation rate, totalled 13,700 in 2025. It increased by 40 people from the previous year, representing a 0.3 per cent change. Unemployment periods in the region lasted an average of 54 weeks, and the flow to long-term unemployment was 15.0 per cent, which were below the national average.

In 2025, a total of 1,000 new vacancies were announced through Job Market Finland (public employment service) maintained by the KEHA Centre. Compared to the previous year, the number of new vacancies decreased by 220 (-17.6 %).

Expert assessments have evaluated the statutory services of the employment areas. However, the employment areas may also organise non-statutory services, and their use may vary by region depending on the region's operating model. The volume of non-statutory services is not shown in the statistics used in the assessment, such as the activation rate. In Satakunta, the activation rate was 21.2 per cent on average, down 7.0 percentage points from the previous year. The activation rate was lower than in Finland as a whole (21.8 %).

Asiasanat: asiakastyytyväisyys, pitkäaikaistyöttömyys, työllisyys, työllisyysaste, työnantajat, työnhakijat, työnvälitys, työttömyys, työttömyysaste, työttömyysturva, työvoimapalvelut, yhdenvertaisuus, vaikuttavuus

Julkaisun osoite: www.keha-julkaisut.fi

Sivumäärä: 68

Kieli: Suomi

Julkaisija: Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus

Julkaisu-aika: 22.4.2026