



KEHA-keskus

Työvoimapalveluiden toimeenpano Kanta-Hämeen maakunnassa vuonna 2025

Alueellinen asiantuntija-arvio

Riitta Kinnunen

Sisältö

Esipuhe	3
Tiivistelmä keskeisistä havainnoista	4
Työllisyysalue TyöHäme	4
Työllisyysalue Etelä-Häme	4
TyöHämeen työllisyysalueen arvio	5
Tiivistelmä	5
Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen	6
Työllisyydenhoidon toimintaympäristö	9
Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset	14
Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen	15
Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö	21
Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus	24
Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys	26
Etelä-Hämeen työllisyysalueen arvio	29
Tiivistelmä	29
Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen	30
Työllisyydenhoidon toimintaympäristö	32
Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset	37
Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen	39
Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö	45
Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus	48
Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys	50
Lähteet	53
Liitteet	55
Liite 1. Asiantuntija-arviossa käytetyt keskeiset käsitteet ja seurantakohteet	55
Kuvailulehti	66

Esipuhe

Vuodesta 2025 alkaen työvoimapalveluiden ja kotoutumisen edistämisen palveluiden järjestämisvastuu on siirtynyt valtiolta kunnille. Tehtävistä vastaa 45 työllisyysaluetta, kun aikaisemmin vastuu oli viidellätoista työ- ja elinkeinotoimistolla.

Osana hajautetun palvelujärjestelmän valtakunnallista ohjausta KEHA-keskukselle on säädetty lakisääteinen tehtävä: arvioida ja seurata keskitetysti työvoimapalveluiden ja -viranomaisten toiminnan tuloksellisuutta sekä tuottaa tietoa paikallisen ja kansallisen päätöksenteon tueksi. Arviointi kattaa pääasiassa lakisääteisesti toteutetut työvoimapalvelut. Arviointi toteutetaan sekä kansallisella että alueellisella tasolla.

Lain mukaan KEHA-keskuksen tulee vuosittain tuottaa asiantuntija-arvio, joka käsittelee mm. valtakunnallisten työllisyyden edistämisen tavoitteiden toteutumista, työvoimapalveluiden järjestämisvastuun edellytyksiä, palveluiden resurssointia sekä lakisääteisten asiakasprosessien toimeenpanoa. Asiantuntija-arvio tuottaa myös näkemyksen siitä, kuinka tuloksellisia työvoimapalvelut ovat työnhakijoille ja työnantajille työllisyysalueilla.

Asiantuntija-arviossa jokainen maakunnan työllisyysalue arvioidaan erikseen. Työllisyysalueen toteumat suhteutetaan koko maan ja maakunnan keskiarvoihin.

Asiantuntija-arvioinnissa hyödynnetään ensisijaisesti tietoja, jotka ovat saatavilla lakisääteisen käyttövelvoitteen piiriin kuuluvista työllisyyden hoidon asiakastietojärjestelmistä (Asiantuntijan Työmarkkinatori, Työmarkkinatori ja Yleinen avustusjärjestelmä). Työllisyyspalveluiden omaa dataa on täydennetty mm. tulorekisterin tiedoilla. Lisäksi mukana on keskitetysti kerättyä laadullista tietoa asiakastyytyväisyydestä. Työllisyysalueiden tilannekuvaa on syvennetty ja täydennetty alueen sekä elinvoimakeskuksen edustajien kanssa käytyjen keskustelujen pohjalta.

Lämmin kiitos työllisyysalueiden ja elinvoimakeskuksen yhteyshenkilöille sekä asiantuntijoille erinomaisesta yhteistyöstä ja panoksesta arviointityöhömme. Kiitämme myös työ- ja elinkeinoministeriötä arvokkaasta tuesta työvoimapalveluiden arvioinnissa.

Yksikön päällikkö
Santtu Sundvall

Tutkija
Riitta Kinnunen

Tiivistelmä keskeisistä havainnoista

Työllisyysalue TyöHäme

- TyöHämeessä työmarkkinatilanne oli keskimäärin koko maata parempi: työllisyysaste oli 72,3 % ja työttömyysaste 12,8 %. Nuorten tilanne oli keskimääräistä parempi ja yli 55-vuotiaiden lähellä keskiarvoa, kun taas ulkomaalaisten työllisyystilanne oli heikompi.
- Laaja työttömyys oli 7 300 henkilöä ja pysyi edellisvuoden tasolla. Työttömiä työnhakijoita oli keskimäärin 5 600 (+10 %), mikä liittyi osin aktivointipalveluissa olleiden määrän 24 % laskuun.
- Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli 66 viikkoa, alle koko maan keskitason, mutta virrat yli kolmen kuukauden työttömyyteen (58 %) ja pitkäaikaistyöttömyyteen (19 %) olivat melko korkeita.
- Uusien avoimien työpaikkojen määrä laski 21 %, vaikka kasvua nähtiin erityisasiantuntijoilla sekä rakennus- ja valmistusaloilla.
- Aktivointiasteet laskivat, mutta pysyivät lähellä valtakunnallista keskitasoa. Yleisimpiä palveluita olivat kuntouttava työtoiminta, työvoimakoulutus ja kokeilut. Määrärahojen niukkuus rajoitti tarjontaa.
- Palveluja vahvistettiin laajalla ei-lakisääteisellä kokonaisuudella. Kehittämisen painopiste oli lyhyissä ja räätälöidyissä ratkaisuissa sekä omassa palvelutuotannossa.
- Kehittämistyön vahvuuksina korostuivat asiakas- ja työnantajälähtöisyys sekä ekosysteemyhteistyö.
- Asiakasprosessien toteutuminen parani vuoden aikana ja asiakastyytyväisyys ylitti hieman maan keskiarvon.

Työllisyysalue Etelä-Häme

- Etelä-Hämeen työmarkkinatilanne oli keskimäärin koko maata parempi: työllisyysaste oli 73,7 % ja työttömyysaste 12,2 %. Yli 55-vuotiaiden tilanne oli koko maata parempi, mutta nuorisotyöttömyys oli korkeampaa ja ulkomaalaisten työllisyys koko maata heikompi.
- Laaja työttömyys (3 900 hlöä) kasvoi 3,8 %, ja työttömiä työnhakijoita oli keskimäärin 3 000 (+18 %). Kasvua selitti osin aktivointipalveluissa olleiden määrän 26 % lasku.
- Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli 52 viikkoa, alueiden lyhimpiä. Virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli melko korkea (56 %), mutta pitkäaikaistyöttömyyteen siirtyminen (17 %) pysyi koko maata maltillisempänä.
- Työnhakijoiden työllistyminen lisääntyi edellisvuodesta ainoana työllisyysalueena koko maassa, vaikka uudet avoimet työpaikat vähenivät 37 %. Työtarjouksia tehtiin kaksinkertaisesti edellisvuoteen verrattuna.
- Aktivointiasteet laskivat, mutta olivat valtakunnallisella keskitasolla. Kuntouttava työtoiminta säilyi yleisimpänä aktivointipalveluna.
- Rahoituksen kiristyminen vähensi palvelutarjontaa ja siirsi painopistettä lyhytkestoisiin, nopeaa työllistymistä tukeviin ratkaisuihin. Palvelukokonaisuuteen sisältyi merkittäviä ei-lakisääteisiä palveluja.
- Vahvuuksina korostuivat yhteistyö kotoutumiskoulutusten ja yrityspalveluiden kanssa ja kunnissa tarjottavat lähipalvelut.
- Asiakasprosessien käsittelyajat eivät täyttäneet tavoitteita, mutta palvelusuunnitelmat olivat koko maan keskiarvoa ajantasaisempia ja asiakastyytyväisyys hyvällä keskitasolla.

TyöHämeen työllisyysalueen arvio

Tiivistelmä

Työllisyysalueet käynnistivät toimintansa haastavassa työmarkkinatilanteessa. TyöHämeessä kokonaistilanne oli kuitenkin vuonna 2025 valtakunnallista keskiarvoa hieman parempi: työllisyysaste oli 72,3 prosenttia ja työttömyysaste 12,8 prosenttia. Ulkomaalaisten työllisyystilanne oli koko maata heikompi, nuorten tilanne puolestaan parempi ja yli 55-vuotiaiden osalta pysyttiin lähellä valtakunnallista keskitasoa. Työllisyysalueen väestöpohja oli 59 700 henkilöä, joista 49 500 kuului työvoimaan.

Laaja työttömyys oli 7 300 henkilöä ja pysyi edellisvuoden tasolla. Työttömiä työnhakijoita oli keskimäärin 5 600, ja heidän määränsä kasvoi 10 prosenttia. Kasvua selitti osittain aktivointiasteeseen lukeutuvissa palveluissa olleiden määrän 24 prosentin lasku. Kehitys vaihteli kunnittain: laaja työttömyys väheni Forssassa ja pysyi ennallaan Hattulassa, Humppilassa, Hämeenlinnassa ja Jokioisissa, mutta kasvoi Tammelassa ja Ypäjällä.

Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli 66 viikkoa, mikä oli alle koko maan keskitason, mutta työllisyysalueista 16. pisin. Virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli 58 prosenttia ja työllisyysalueista 8. korkein. Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli 19 prosenttia ja työllisyysalueista 12. korkein. Työttömyysvirtoihin saattoi osaltaan vaikuttaa Tampereen ja pääkaupunkiseudun heikko työllisyyskehitys, sillä alueelta pendelöidään paljon näille työssäkäyntialueille.

Työllisyysalueella työnhakijoiden työllistyminen väheni edellisvuodesta, mutta ei niin voimakkaasti kuin koko maassa keskimäärin. Kolmen kuukauden kuluttua työllisyydestä takaisin työttömyyteen palanneiden osuus oli samalla tasolla kuin koko maassa. Heikko taloustilanne näkyi uusien avoimien työpaikkojen määrän 21 prosentin laskuna edellisvuodesta. Kuitenkin uusien avoimien työpaikkojen määrä nousi erityisasiantuntijoilla sekä rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöillä. Työtarjouksia työnhakijoille avoinna olleisiin työpaikkoihin tehtiin alueella vähemmän kuin aiemmin, ja etenkin työnhakijoiden esittelyt työnantajille vähenivät merkittävästi.

Yleinen aktivointiaste ja pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laskivat edellisvuodesta, mutta pysyivät lähellä valtakunnallista keskitasoa. Omaehtoisen opiskelun aloitukset lisääntyivät hieman, kun taas muissa aktivointipalveluissa aloittaneiden määrät vähenivät, erityisesti kokeiluissa ja työllistämispalveluissa. Yleisimpiä aktivointipalveluita olivat edelleen kuntouttava työtoiminta, työvoimakoulutus ja kokeilut. Palveluiden vähenemiseen vaikuttivat palveluhankintoihin varattujen määrärahojen väheneminen. Myös hyvinvointialueella tehtiin säästötoimenpiteitä, mikä heijastui kuntouttavaan työtoimintaan. Maahanmuuttajien tilanteeseen puolestaan vaikutti kotoutumiskoulutusten tiukka määrärahatilanne. Vastaanottokeskuksen lakkautus vaikutti osaltaan kotoutujien määrään ja palvelutarpeisiin.

Lakisääteisiä työvoimapalveluja täydensivät työllisyysalueen ja kuntien ei-lakisääteiset palvelut, joiden määrä kasvoi. Palvelut vaihtelivat kunnittain ja sisälsivät monipuolisesti työnhakuvalmennuksia, työpajatoimintaa, työnantajayhteistyötä ja yrittäjyyden edistämistä. Palkkatuen käyttöä korvattiin osittain kuntalisillä ja työllisyyslisällä. Työnvälitystä vahvistettiin ehdokasesittelyillä, piilotyöpaikkojen etsimisellä sekä TyöHäme Pooli - kohtaantoalustalla.

Lisäksi edistettiin kansainvälistä yritysneuvontaa ja rekrytointia.

Kehittämisen painopiste oli lyhyissä, räätälöidyissä ja tulosperustaisissa palveluissa, jotka vastaavat suoraan työmarkkinoiden kysyntään. Ryhmämuotoiset ratkaisut, oma tuotanto ja kustannustehokkuus korostuivat määrärahojen vähentyessä. Osa uusista palveluista jäi kuitenkin vielä vähäiselle käytölle. Kotoutumiskoulutusten niukentuneet resurssit viivästyttivät palvelupolkuja ja heijastuivat maahanmuuttajien työllistymiseen.

Asiakasprosessien määräaikoja ei kaikilta osin saavutettu, mutta työvoimapolitiittisten peruslausuntojen käsittelyajat lyhenivät vuoden aikana. Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus parani loppuvuonna ja oli valtakunnallista keskitasoa. Etenkin alkupalvelua kehitettiin uuden palvelumallin mukaisesti. Asiakastyytyväisyys ylitti hieman koko maan keskiarvon.

TyöHämeen kehittämistyön vahvuuksina tunnistettiin asiakas- ja työnantajälähtöisyys, ketterä kyky vastata muuttuviin tarpeisiin ja laaja ekosysteemyhteistyö. Omalla palvelutuotannolla lisättiin joustavuutta ja kustannustehokkuutta, mikä tuki palvelujen saatavuutta.

Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen

Tässä luvussa tarkastellaan, miten valtakunnalliset tavoitteet ovat toteutuneet työllisyysalueella. Arvio perustuu taulukossa 1. esitettyihin mittareihin, joita verrataan maakunnan ja koko maan lukuihin.

Taulukko 1. Voimassa olevien työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen työllisyysalueella, maakunnassa ja valtakunnallisesti vuosina 2024 ja 2025.

Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit	Työllisyysalue keskiarvo 2025	Työllisyysalue keskiarvo 2024	Maakunta keskiarvo 2025	Koko maa keskiarvo 2025
Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä				
Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (keskiarvomuuttuja)	4,08	-	-	3,96
Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä				
Alle 25-vuotiaiden työllisyysaste, %	51,8	53,9	50,9	49,0
Ulkomaalaisten työllisyysaste, %	46,8	48,6	47,3	49,4
Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste, %	69,4	68,7	70,2	69,6
Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste, %	17,4	14,7	18,0	17,8
Ulkomaalaisten työttömyysaste, %	34,4	31,7	34,4	31,0
Yli 55-vuotiaiden työttömyysaste, %	13,7	13,0	13,2	14,0
Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä (kertymäsumma)	234	-	347	11 707

Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit	Työllisyysalue keskiarvo 2025	Työllisyysalue keskiarvo 2024	Maakunta keskiarvo 2025	Koko maa keskiarvo 2025
Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla				
Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille, %	43,9	40,7	44,0	44,4
Palkkatuloja vailla olevien osuus 3 kk työllistymisen jälkeen, %	26,0	26,8	26,0	26,6
Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja	140	134	139	137
Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille				
Työvoimapula-aloille työllistyneet työnhakijat (kertymäsumma)	24	-	33	1 691
Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin (kertymäsumma)	33	-	78	2 820
Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille	0,0	-	-	0,3
WiF-toiminnolle tehtävien liidien määrä (kertymäsumma)	0	-	0	0
Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma)	alle 5	-	alle 5	164
Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa				
Erytisasiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma)	0	-	0	1 057
Elinvoimayhteistyön kokonaisindeksi	3,58	-	-	3,46

1. Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut molemmilla kansalliskielillä

TyöHämeen työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokemus palveluiden yhdenvertaisuudesta (keskiarvomuuttuja) oli keskimäärin 4,08, mikä oli korkeampi kuin koko maassa (3,96). Yhdenvertaisuuskartoituksessa työnhakija-asiakkaat arvioivat työvoimapalveluissa saamaansa kohtelua muun muassa esteettömyyden, kielellisten oikeuksien toteutumisen ja verkkosivujen saavutettavuuden näkökulmista. Myös niiden asiakkaiden osuus, jotka kokivat tulleen kohdelluksi yhdenvertaisesti työvoimaviranomaisen palveluissa vuoden 2025 aikana, oli työllisyysalueella selvästi korkeampi kuin koko maassa.

2. Matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyys

Nuorten työllisyysaste oli TyöHämeessä 51,8 %, mikä oli hieman korkeampi kuin koko maakunnassa (50,9 %) ja koko maassa (49,0 %). Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli alueella 17,4 %, joka oli hieman alempi kuin koko maassa (17,8 %). Nuorten asema työmarkkinoilla oli hieman parempi kuin valtakunnallisesti.

Ulkomaalaisten työllisyysaste oli työllisyysalueella 46,8 %, mikä jäi alle koko maan tason (49 %). Ulkomaalaisten työttömyysaste puolestaan oli TyöHämeessä 34,3 %, selvästi korkeampi

kuin koko maassa (31,0 %). Tämä viittaa siihen, että ulkomaalaisten työllistymisessä oli alueella keskimääräistä enemmän haasteita.

Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli TyöHämeessä 69,4 %, mikä oli lähes samalla tasolla kuin koko maassa (69,6 %). Ikäryhmän työttömyysaste oli 13,7 %, joka sekkin asettui likimain valtakunnalliselle tasolle.

Työkykynsä alentuneeksi arvioineita työllistyneitä oli alueella 230 henkilöä vuoden 2025 aikana. Määrää voidaan pitää melko hyvänä suhteessa alueen kokoon ja työttömien työnhakijoiden määrään sekä yleiseen työllisyystilanteeseen nähden. Tämä voi kuvata osatyökykyisten onnistunutta tuensaantia heidän työllistymisessään.

3. Työnhakijan nopea työllistyminen ja etuusmenojen vähentäminen

Palkkatuloja saavien osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatulottomaksi jäämisestä oli TyöHämeessä 43,9 % ja koko maakunnassa 44,0 %, eli hieman alempi kuin koko maassa (44,4 %). Tämä kertoo työnhakijoiden työllistymisen olevan alueella likimain valtakunnallisella keskitasolla.

Palkkatulottomaksi jääneiden osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatuloille siirtymisen jälkeen oli TyöHämeessä 26,0 %, mikä vastasi koko maakunnan (26,0 %) ja koko maan tasoa (26,6 %).

Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä yhtä työnhakijaa kohden oli alueella keskimäärin 140 päivää, eli hieman enemmän kuin koko maassa (137 päivää).

4. Ammatillinen, alueellinen ja kansainvälinen liikkuvuus työvoimapula-aloille

Työvoimapula-aloille työllistyi TyöHämeessä vuoden aikana 24 henkilöä, mikä oli huomattava määrä verrattuna useisiin samankokoisiin työllisyysalueisiin.

Koko maassa työvoimapula-aloille myönnettiin vuoden aikana 164 oleskelulupaa, joten nämä kansainvälisen rekrytoinnin prosessit olivat vuonna 2025 vähäisiä koko maassa. Kansainvälisen rekrytoinnin kannalta relevantteja työvoimapula-aloja oli vuonna 2025 vain vähän. Työllisyysalueella ja koko maakunnassa kyseisiä oleskelulupia tehtiin niukasti. Lisäksi WIF-liiditoiminta käynnistyi valtakunnallisesti vasta loppuvuodesta 2025, joten liidejä ei ehtinyt toteutua vuoden aikana.

Mittarien 'Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin' ja 'Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille' tiedot perustuvat kesä-joulukuun 2025 tietoihin (tarkempi kuvaus, ks. liite 1).

5. Alueen elinvoiman vahvistaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa

TyöHämeen elinvoimayhteistyön kokonaisindeksi oli 3,58, mikä oli yli valtakunnallisen keskitason. Elinvoimayhteistyöindeksillä mitattuna työllisyysalueella on onnistuttu hyvin vahvistamaan elinvoimaa yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Elinvoimayhteistyöindeksi on Elinvoimayhteistyöbarometrin tuottama tunnusluku (tarkempi kuvaus, ks. Liite 1), joka kuvaa työllisyysalueella elinvoiman vahvistamiseksi tehtävän yhteistyön toimivuutta ja tuloksellisuutta. Indeksillä muodostuu yhteistyön ulottuvuuksia (strateginen, rakenteellinen ja sosiaalinen yhteistyö) sekä neljän elinvoiman vahvistamiseen liittyvän valtakunnallisen tavoitteen mukaisen avaintuloksen toteutumista mittaavista väittämistä asteikolla 1-5.

Erityisasiantuntijoiden oleskelulupia TyöHämeessä ei myönnetty. Koko maan tasolla

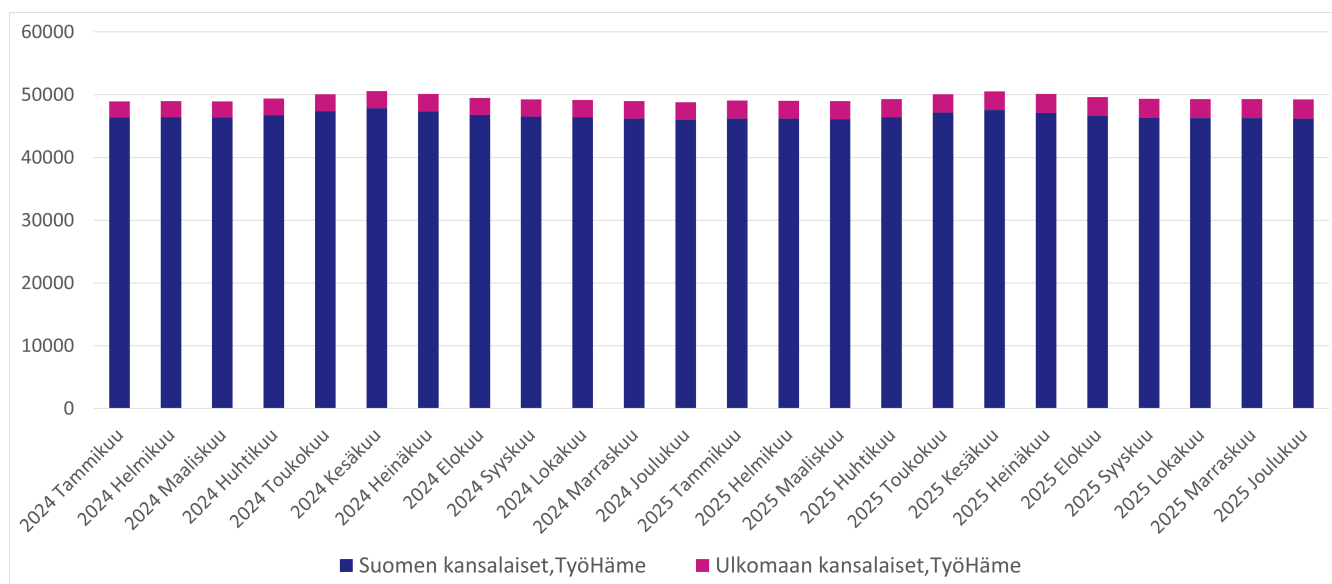
erityisasiantuntijoille myönnettiin yhteensä noin 1 100 oleskelulupaa. Mittari heijastaa tarvetta ja pyrkimystä vastata työnantajien ja TKI-toiminnan osaavan työvoiman tarpeisiin kansainvälisellä rekrytoinnilla.

Työllisyydenhoidon toimintaympäristö

Työllisyysalueen työvoima

Työllisyysalueen väestöpohja oli vuonna 2025 yhteensä 59 700 ja työvoimapohja 49 500. Työllisyysalueella asui arviointivuonna 1,8 prosenttia koko maan työvoimasta (Kuvio 1), ja työllisyysalue oli työvoiman määrässä mitattuna maan 15. suurin. Työllisyysalueen työvoimaosuus oli 0,01 prosenttiyksikköä matalampi kuin edellisenä vuonna.

Työllisyysalueen työvoimasta 5,9 prosenttia 2 900 oli arviointivuonna ulkomaan kansalaisia. Ulkomaalaisen työvoiman osuus kasvoi edellisvuodesta 0,5 prosenttiyksikköä.



Kuvio 1. Työvoiman kehitys TyöHämeen työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

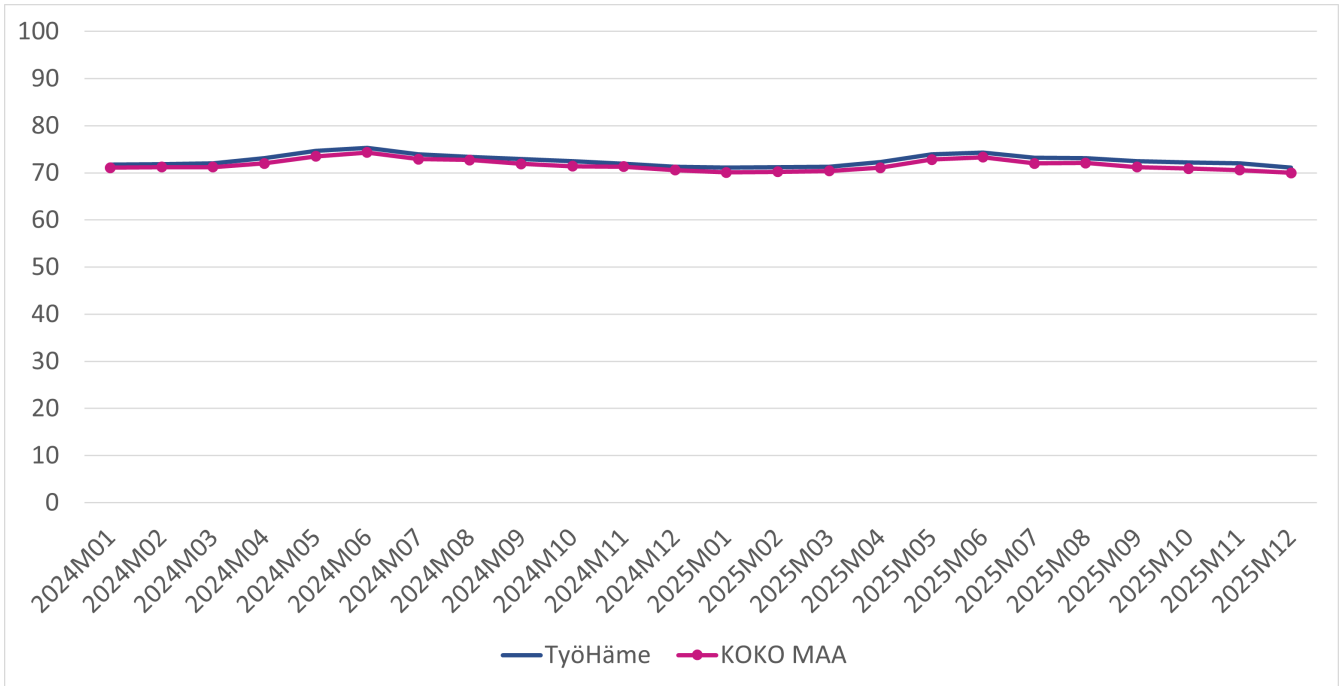
Työllisyysasteen kehitys

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna 72,3 prosenttia (Taulukko 2) eli maan 20. korkein. Työllisyysaste kasvoi edellisvuodesta 0,5 prosenttiyksikköä.

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (72,8 %) verrattuna 0,5 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (71,2 %) verrattuna 1,1 prosenttiyksikköä korkeampi.

Taulukko 2. Työllisyysaste (%) ja työllisyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) TyöHämeen työllisyysalueella, Kanta-Hämeen maakunnassa ja koko maassa vuosina 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysaste %	2025	2024	Vuosimuutos %-yksikköä
TyöHämeen työllisyysalue	72,3	72,9	-0,5
Kanta-Hämeen maakunta	72,8	73,4	-0,6
Koko maa	71,2	72,0	-0,8



Kuvio 2. Työllisyysasteen (%) kehitys TyöHämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli arviointivuonna 46,8 prosenttia, mikä on 1,8 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (47,3 %) verrattuna 0,5 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (49,4 %) verrattuna 2,6 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 51,8 prosenttia, mikä on 2,1 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (50,9 %) verrattuna 0,9 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (49,0 %) verrattuna 2,8 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 69,4 prosenttia, mikä on 0,7 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (70,2 %) verrattuna 0,8 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (69,9 %) verrattuna 0,5 prosenttiyksikköä matalampi.

Työttömyysasteen kehitys

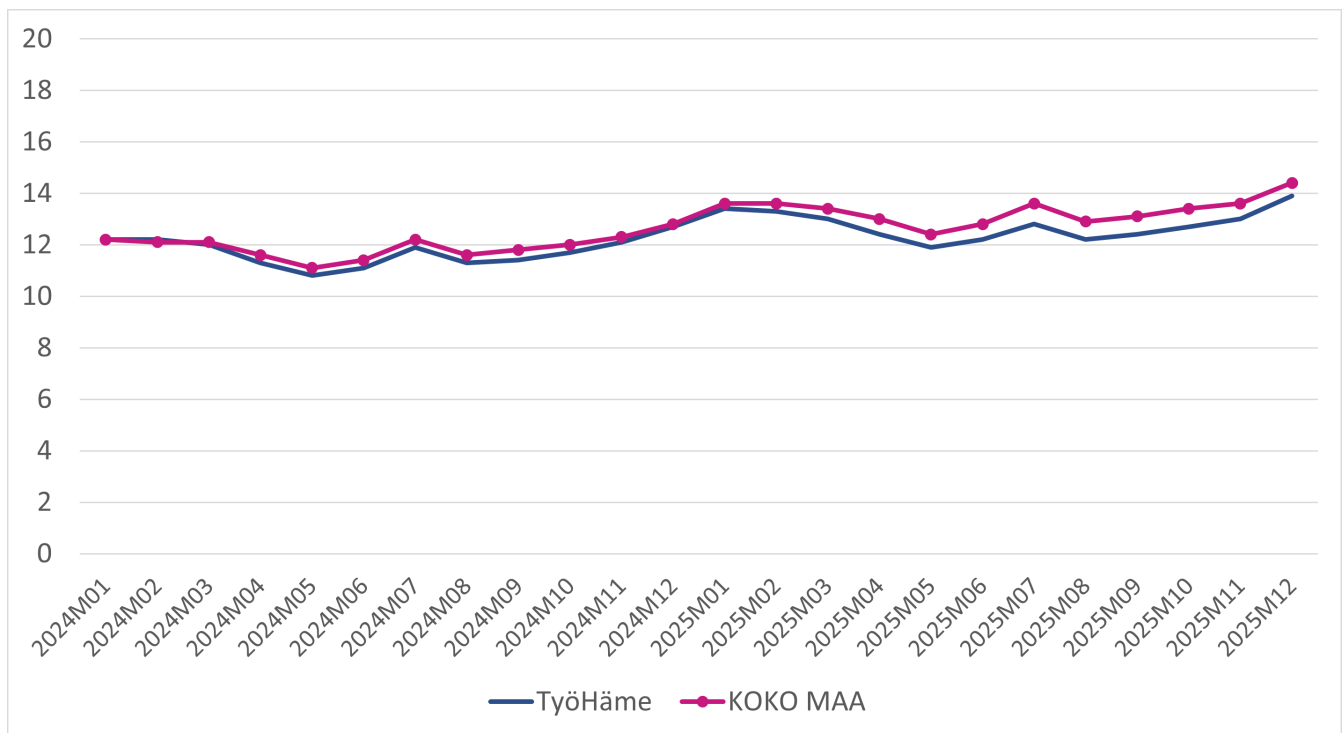
Työllisyysalueen työttömyysaste oli arviointivuonna 12,8 prosenttia (Taulukko 3) eli maan 22.

korkein. Työttömyysaste oli edellisvuoteen verrattuna 1,1 prosenttiyksikköä korkeampi (kuvio 3).

Taulukko 3. Työttömyysaste (%) ja työttömyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) TyöHämeen työllisyysalueella, Kanta-Hämeen maakunnassa ja koko maassa vuosina 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työttömyysaste %	2025	2024	Vuosimuutos %-yksikköä
TyöHämeen työllisyysalue	12,8	11,7	+1,1
Kanta-Hämeen maakunta	12,6	11,3	+1,3
Koko maa	13,3	11,9	+1,4

Työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (12,6 %) verrattuna 0,2 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (13,3 %) verrattuna 0,6 prosenttiyksikköä matalampi.



Kuvio 3. Työttömyysasteen (%) kehitys TyöHämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (Lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

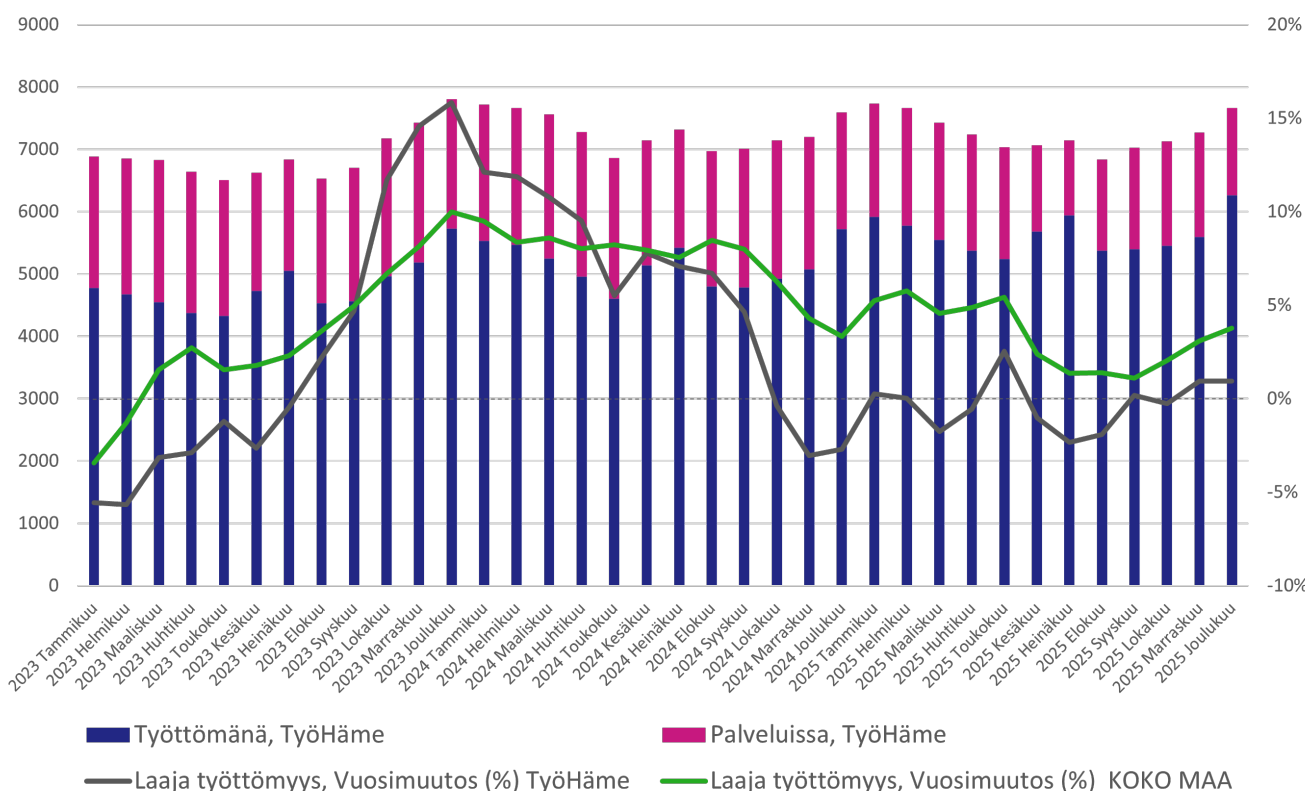
Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna 34,4 prosenttia, mikä on 2,7 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (34,4 %) verrattuna 0,1 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (31,0 %) verrattuna 3,4 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 17,4 prosenttia, mikä on 2,7 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (18,0 %) verrattuna 0,7 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (17,8 %) verrattuna 0,5 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 13,7 prosenttia, mikä on 0,7 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (13,2 %) verrattuna 0,5 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (14,0 %) verrattuna 0,3 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueen työnhakijat

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 keskimäärin 9 500 työnhakija-asiakasta kuukaudessa (kuukauden lopun tilanne). Se on yhden prosentin verran enemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 4. Laaja työttömyys TyöHämeen työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoista keskimäärin 76,6 prosenttia (7 270) oli arviointivuonna joko työttömänä tai aktiivointiasteeseen laskettavassa palvelussa (Kuvio 4 ja Taulukko 4). Näiden ns. laajan työttömyyden (ks. Liite 1) piiriin kuuluvien työnhakijoiden keskimääräinen määrä laski edellisvuodesta 0,3 prosenttia. Työttömiä työnhakijoita oli keskimäärin 5 600, missä oli kasvua 10 prosenttia. Aktiivointiasteeseen laskettavissa palveluissa olleiden määrä oli keskimäärin 1 600 ja laski tuntuvasti, 24 prosenttia.

Laajan työttömyyden piiriin kuuluvia työnhakijoita oli arviointivuonna eniten Hämeenlinnassa (4 720). Laajan työttömyyden piirissä olevien työnhakijoiden määrä kasvoi edellisvuodesta määrällisesti eniten Hämeenlinnassa ja suhteellisesti eniten Tammelassa. Kasvua oli myös Ypäjällä. Laaja työttömyys laski edellisvuodesta määrällisesti ja suhteellisesti eniten Forssassa. Muissa kunnissa tilanne pysyi edellisvuoden tasolla.

Taulukko 4. Laajan työttömyyden piiriin kuuluvien työnhakijoiden määrä (keskiarvo) ja vuosimuutos TyöHämeen työllisyysalueella ja siihen kuuluvissa kunnissa vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

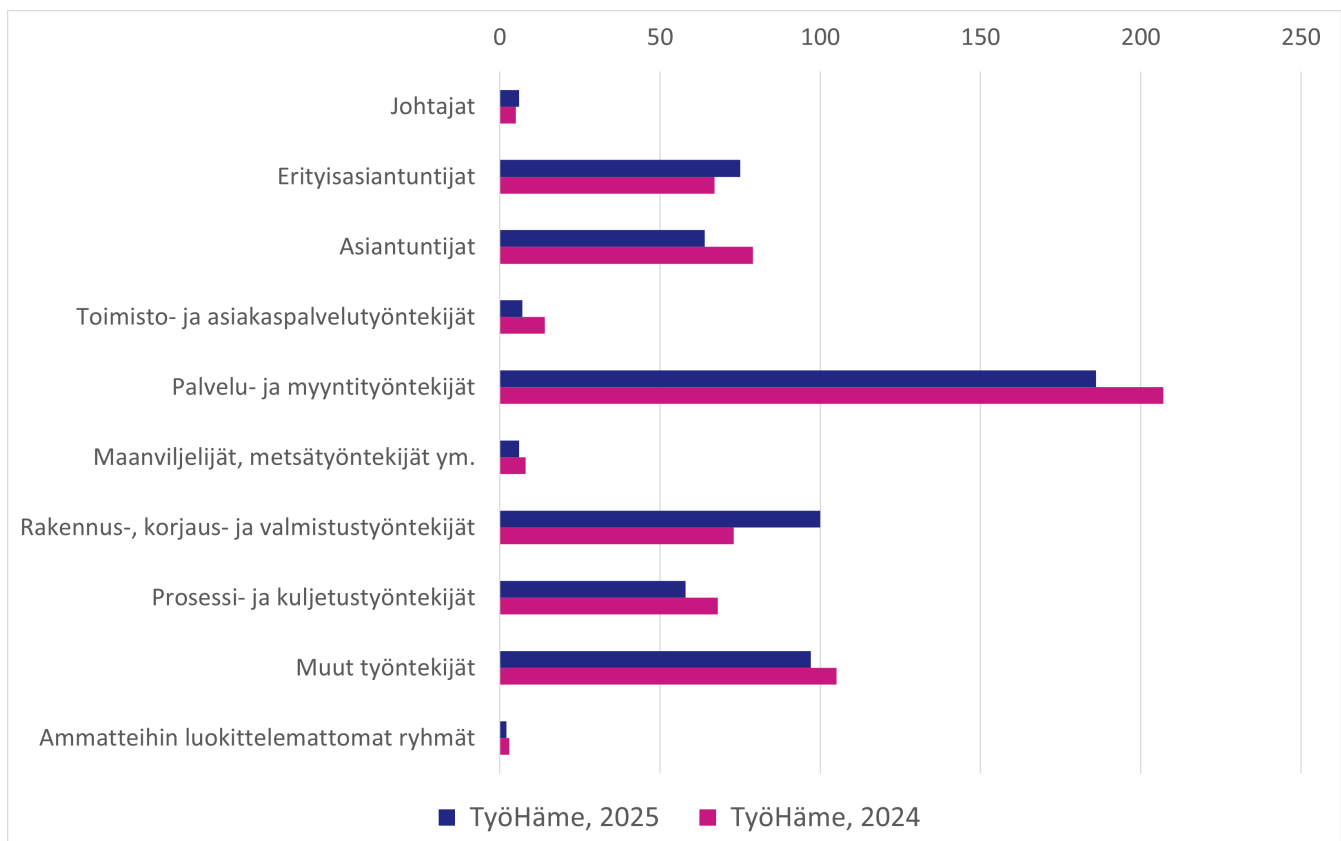
Laaja työttömyys	2025	2024	Vuosimuutos	Vuosimuutos %
TyöHämeen työllisyysalue	7 270	7 288	-18	-0,3
Forssa	1 310	1 396	-86	-6,2
Hattula	429	427	+2	+0,5
Humppila	125	126	-1	-0,8
Hämeenlinna	4 715	4 681	+34	+0,7
Jokioinen	262	264	-2	-0,8
Tammela	295	267	+28	+10,5
Ypäjä	134	127	+7	+5,5

Työllisyysalueen maakunnassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 11 100 työnhakijaa, mikä on 1,1 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 412 000 työnhakijaa, ja määrä kasvoi edellisvuodesta 3,4 prosenttia.

Työvoiman kysyntä ja avoimet työpaikat

Työllisyysalueella ilmoitettiin KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta (julkinen työnvälitys) keski-määrin 600 uutta avointa työpaikkaa kuukaudessa (Kuvio 5). Tämä on 4 prosenttia (30) vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Vuonna 2025 koko maan kaikista uusista avoimista työpaikoista 1,5 prosenttia sijoittui TyöHämeen työllisyysalueelle.

Kaiken kaikkiaan työllisyysalueella oli arviointivuoden aikana avoinna keskimäärin 1 120 työpaikkaa. Avoimien työpaikkojen määrä laski 21 prosenttia (300) edellisvuodesta. Suhteellisesti eniten työpaikkojen määrä laski edellisvuoteen verrattuna Jokioisilla, Humppilassa ja Hämeenlinnassa. Hattulassa, Ypäjällä ja Tammelassa avoimien työpaikkojen määrä nousi edellisvuodesta.



Kuvio 5. Julkiseen työnvälitykseen ilmoitetut uudet avoimet työpaikat TyöHämeen työllisyysalueella vuosina 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueella oli arviointivuonna eniten uusia avoimia työpaikkoja palvelu- ja myyntityöntekijöiden, erityisasiantuntijoiden sekä prosessi- ja kuljetustyöntekijöiden ammattiryhmissä (Kuvio 5). Muissa ammattiryhmissä uusien avoimien työpaikkojen määrä laski, etenkin prosessi- ja kuljetustyöntekijöiden, toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijöiden sekä palvelu- ja myyntityöntekijöiden ammattiryhmissä.

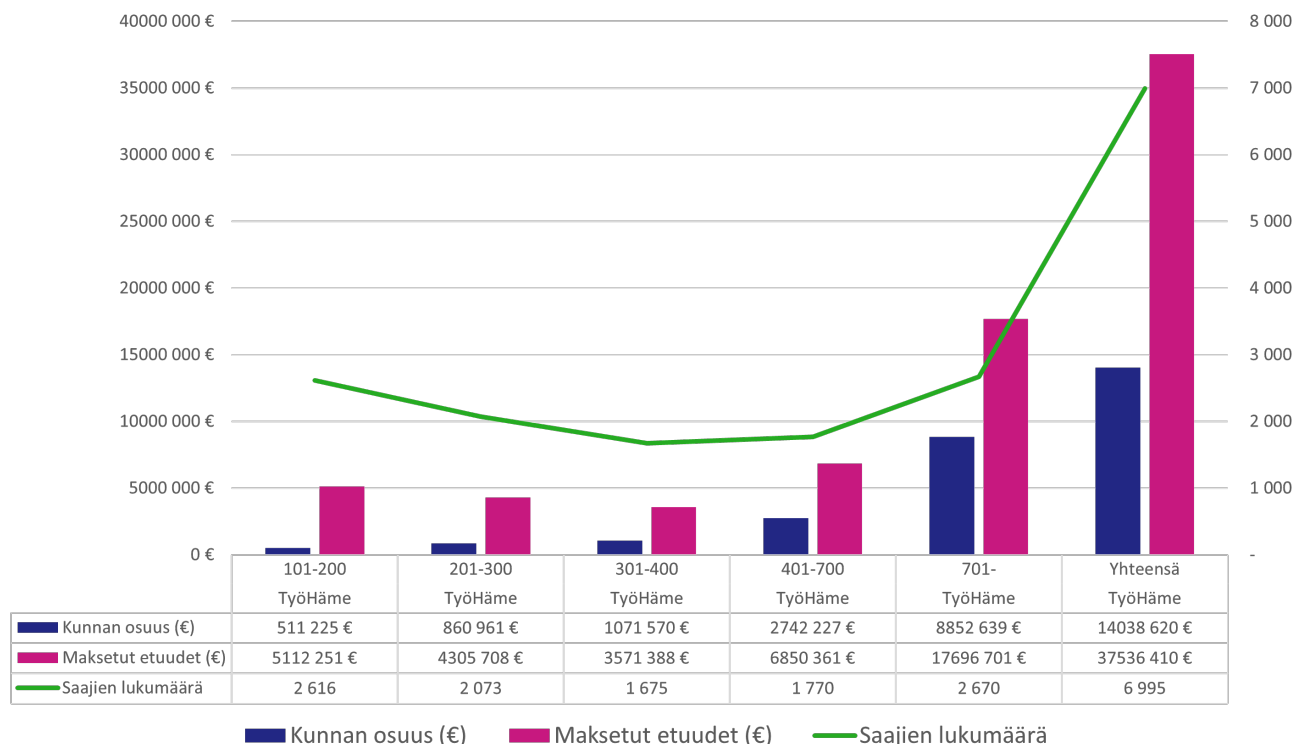
Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset



Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää, vaan yliarvioi sitä.

Vuoden 2025 aikana TyöHämeen työllisyysalueen etuuden saajille maksettiin yhteensä 68,9 miljoonaa euroa erilaisia työttömyysetuuksia (Kuvio [6]). Maksetuista etuuksista 31,9 miljoonaa euroa (45 %) koostui Kelan työ-markkinatuesta, 4,4 miljoonaa euroa (12 %) peruspäivärahasta ja 32,3 miljoonaa euroa (42 %) työttömyyskassojen maksamista ansiosidonnaisista työttömyysetuuksista. Maksettujen työttömyysetuuksien määrä oli 3,9 miljoonaa euroa (5,3 %) pienempi kuin vuotta aikaisemmin.

Vuoden aikana etuuksia maksettiin keskimäärin 6 400 euroa yhtä etuuden saajaa kohden. Tämä on 8 euroa (0 %) enemmän kuin maakunnan keskiarvo ja 19 euroa (0 %) enemmän kuin koko maan keskiarvo.



Kuvio 6. Työttömyysetuuden saajien määrä, maksetut etuudet (€) ja kunnan maksuosuus (€) TyöHämeen työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: Kela, Kelasto; Työmarkkinatukiseuranta,

Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

Työllisyysalueen kuntien osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat vuonna 2025 yhteensä 14,0 miljoonaa euroa, mikä on 6,0 miljoonaa euroa (76 %) enemmän edellisvuoteen verrattuna. Maksuperusteet muuttuivat lainsäädännön muutosten myötä vuoden 2025 alussa, joten luvut eivät ole verrannollisia vuotta 2025 edeltävien vuosien lukujen kanssa.

Suurin yksittäinen maksuluokka oli yli 700 päivää työttömyysetuutta saaneet (Taulukko 5). Heistä kunnille aiheutuneet kustannukset olivat 8,9 miljoonaa euroa, mikä on 63,1 prosenttia kaikista työllisyysalueen kuntien etuusmaksuista.

Taulukko 5. Työttömyysetuuden saajien määrä kertymäpäiväluokittain (kunnan maksuosuuden maksuperuste) TyöHämeen työllisyysalueella, Kanta-Hämeen maakunnassa ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: Kela, Kelasto).

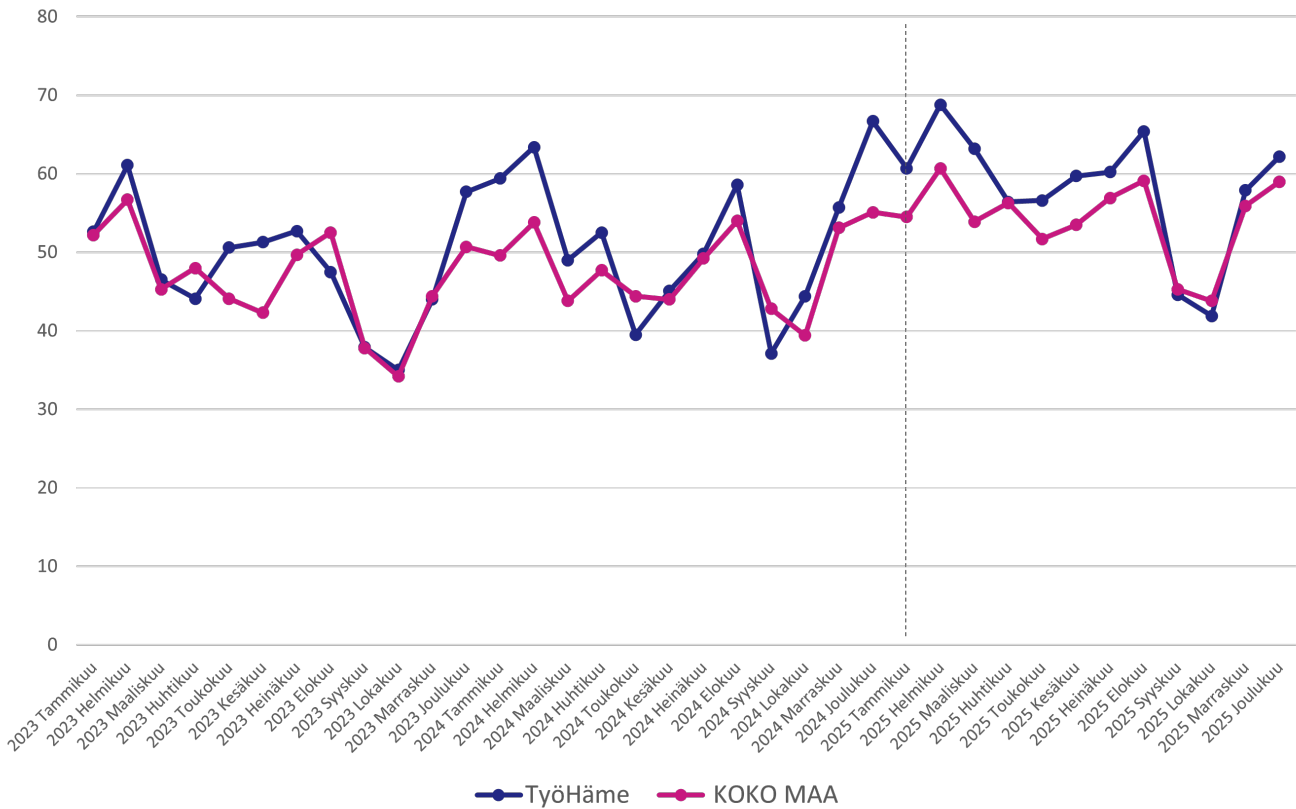
Kertymäpäiväluokka	TyöHäme yhteensä 2025	Kanta-Häme yhteensä 2025	Koko maa yhteensä 2025
101-200	2 616	4 112	150 527
201-300	2 073	3 236	119 957
301-400	1 675	2 570	96 184
401-700	1 770	2 690	100 716
701-	2 670	3 977	139 692
Yhteensä	6 995	10 661	379 497

Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen

- Virta yli 3 kuukauden työttömyyteen 58,0 % (koko maa 54,1 %)
- Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen 19,1 % (koko maa 18,7 %)
- Jatkuvien työttömyysjaksojen kesto 66 viikkoa (koko maa 68 viikkoa)
- Virta palkkatuloille laski edellisvuodesta 3,6 % (koko maa -4,3 %)
- Virta työllisyydestä 3 kk jälkeen takaisin työttömäksi 26,0 % (koko maa 26,6 %)

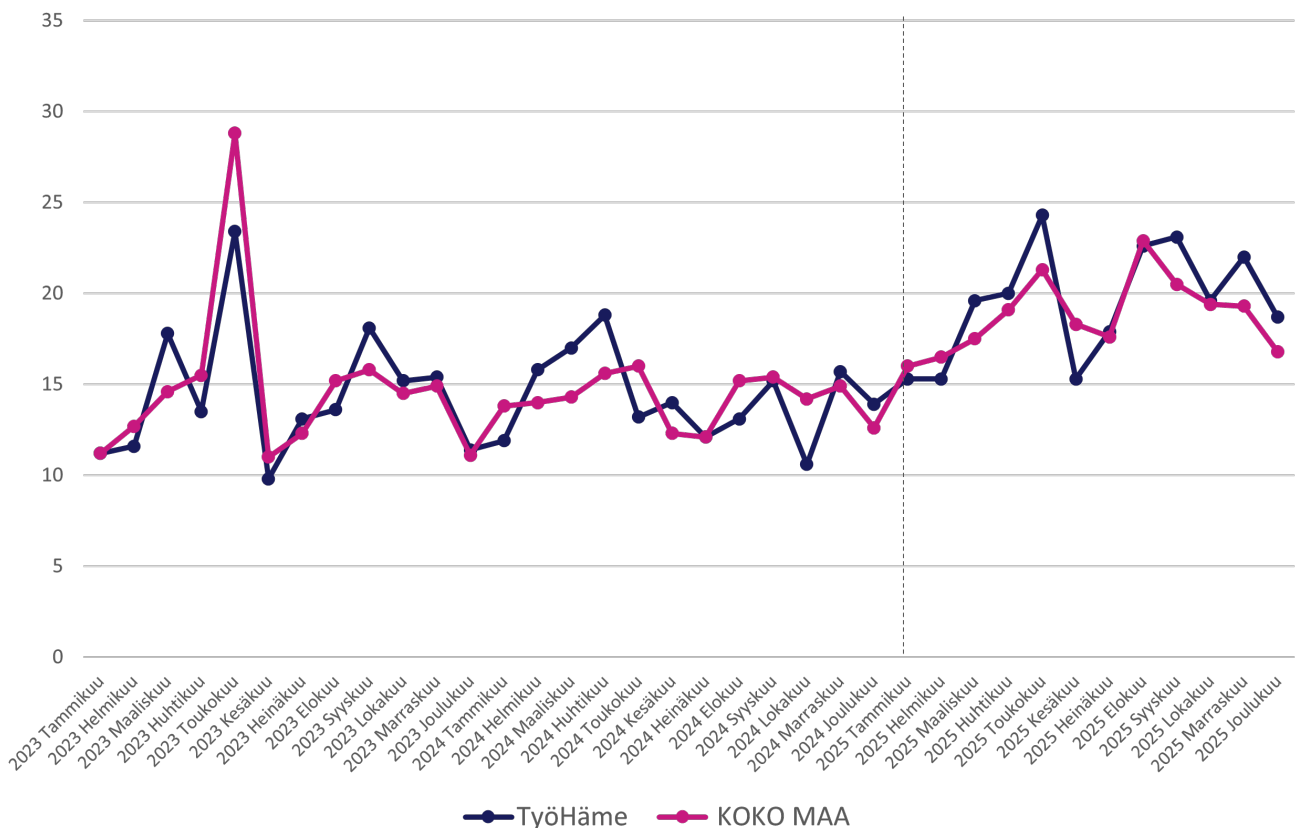
Virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 keskimäärin 58,0 prosenttia (Kuvio 7) eli maan 8. korkein. Edellisvuoteen verrattuna virta kasvoi 6,4 prosenttiyksikköä. Arviointivuonna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli koko maakuntaan verrattuna 0,9 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon verrattuna 3,9 prosenttiyksikköä korkeampi.



Kuvio 7. Virta (%) yli kolmen kuukauden työttömyyteen TyöHämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Virtalukuihin voivat heijastua Tampereen ja pääkaupunkiseudun heikko työllisyystilanne. TyöHämeen alueen työssäkäyntialue on osin sama kuin Tampereen seudulla ja pääkaupunkiseudulla, joissa työttömyystilanne vaikeutui ja työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto pidentyi huomattavasti.

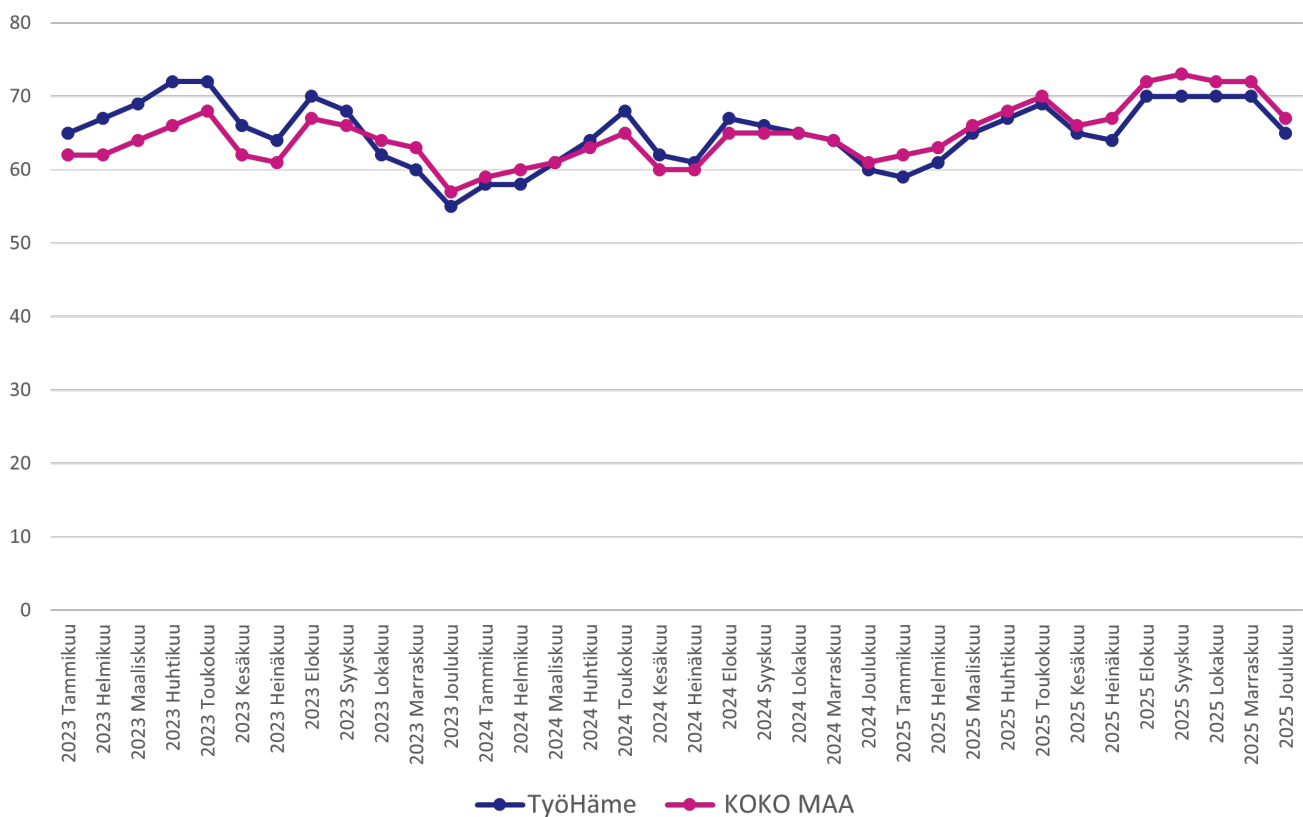


Kuvio 8. Virta (%) yli 12 kuukauden työttömyyteen TyöHämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna keskimäärin 19,1 prosenttia (Kuvio 8). Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli maan 12. korkein, ja se kasvoi edellisvuodesta 5,2 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (18,3 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli 0,8 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (18,7 %) verrattuna 0,4 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto

Työllisyysalueella asuvien työttömien työnhakijoiden voimassa olevien työttömyysjaksojen kesto oli vuonna 2025 keskimäärin 66 viikkoa (Kuvio 9) eli maan 16. pisin. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto piteni edellisvuodesta 4 viikkoa (6,5 %).



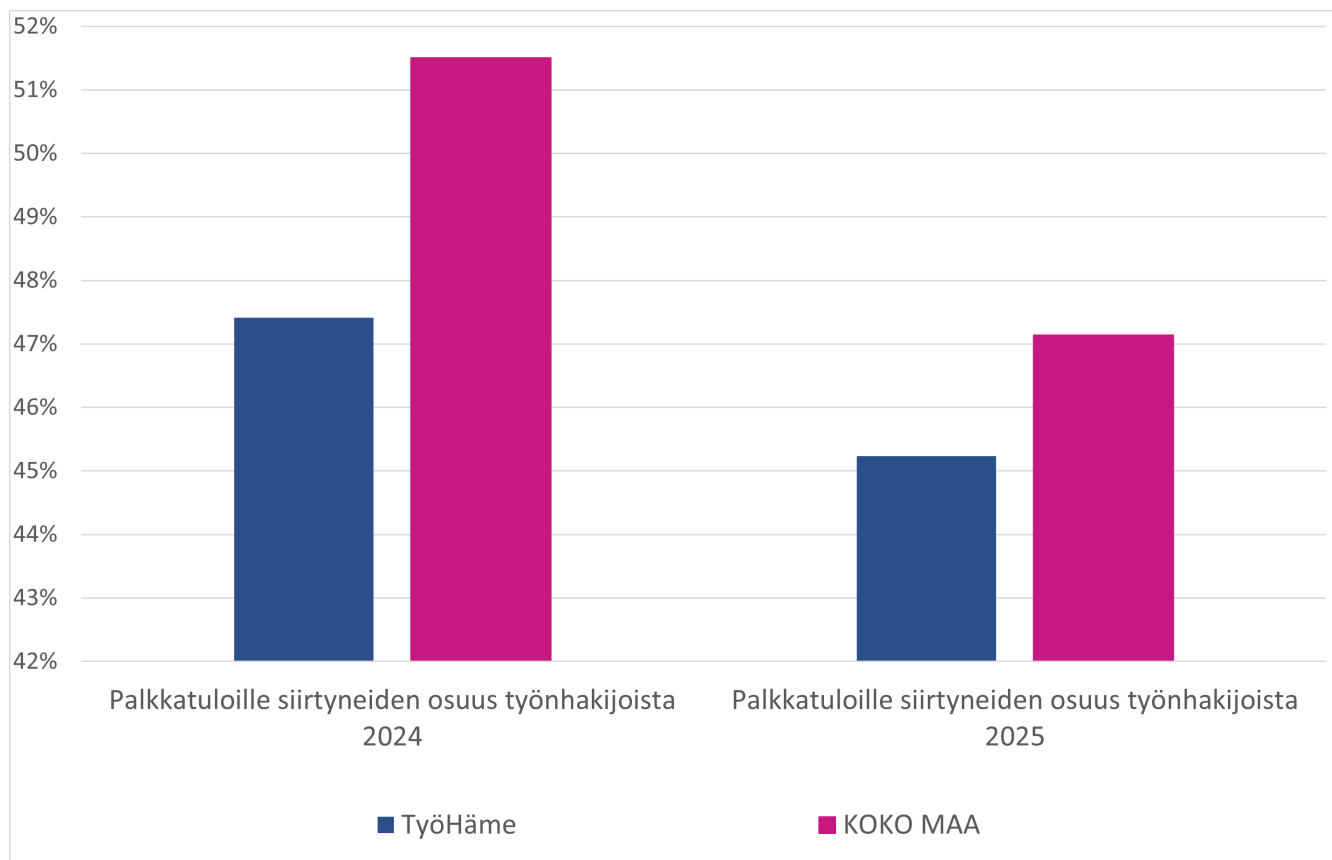
Kuvio 9. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto (viikkoa) TyöHämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen voimassa olevien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli maakunnan keskiarvoon (61 viikkoa) verrattuna 5 viikkoa (8 %) pidempi ja koko maan keskiarvoon (68 viikkoa) verrattuna 2 viikkoa (3 %) lyhyempi.

Työnhakijoiden työllistyminen avoimille työmarkkinoille

Työllisyysalueen keskeisenä tavoitteena on edistää työnhakija-asiakkaiden työllistymistä ja ehkäistä työttömyyden pitkittymistä. Arvioinnissa työnhakijoiden työllistymisiä tarkastellaan Verottajan tulotietorekisterin tietojen kautta. Tulotietorekisteritietojen (pl. palkkatuetut

työsuhteet) mukaan työllisyysalueen työnhakijoista yhteensä 4 300 siirtyi palkkatuloille arviointivuonna (Kuvio 10). Tämä on 160 (3,6 %) alkanutta palkanmaksujaksoa vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatuloille siirtyneiden määrän suhteellinen vuosimuutos oli 0,7 prosenttiyksikköä vähemmän negatiivinen kuin koko maassa keskimäärin (-4,3 %).



Kuvio 10. Työnhakijoiden siirtymät palkkatuloille TyöHämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työnhakijamäärien ja jaksojen seuranta).

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kuluneen ajan raportointi siirtyi vuoteen 2027 (tarkemmin, katso liite 1).

Avoimille työmarkkinoille työllistymisen pysyvyys

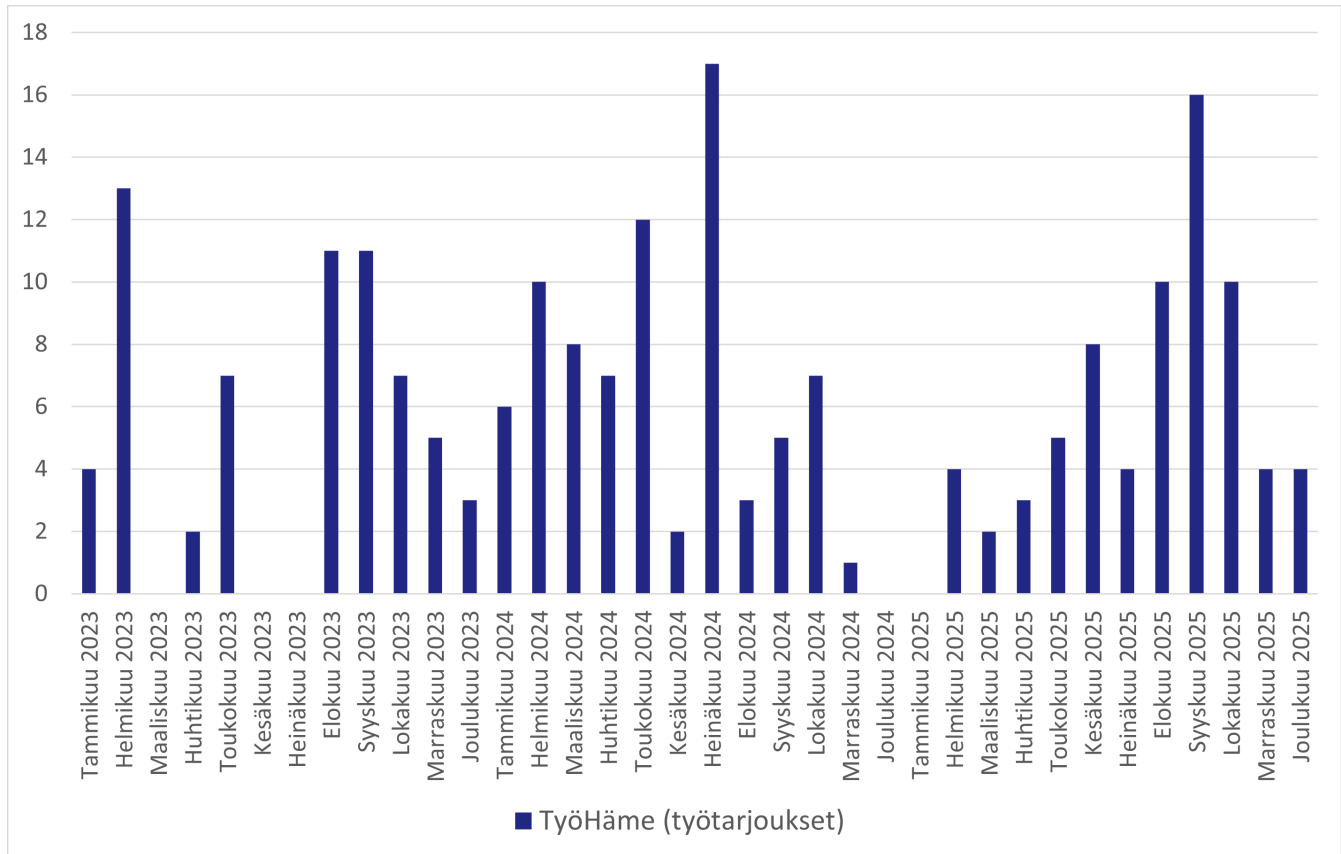
Työllisyysalueen avoimille työmarkkinoille työllistyneistä työnhakijoista keskimäärin 830 (26,0 %) palasi työttömäksi työnhakijaksi kolmen kuukauden kuluttua työllistymisestä.

Työttömäksi työnhakijaksi palanneiden osuus oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (26,0 %) verrattuna samalla tasolla ja koko maan keskiarvoon (26,6 %) verrattuna 0,6 prosenttiyksikköä pienempi.

Julkisen työnvälitystehtävän toimeenpano

Työtarjousten tekeminen ja tuloksellisuus

Työllisyysalueella tehtiin vuonna 2025 yhteensä 70 yksilöityä työtarjousta (Kuvio 11). Tämä on 8 (10,3 prosenttiyksikköä) vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Työtarjousten määrä laski alueella suhteellisesti 31. eniten työllisyysalueista. 11 työllisyysalueella määrä kasvoi ja 34 työllisyysalueella väheni.



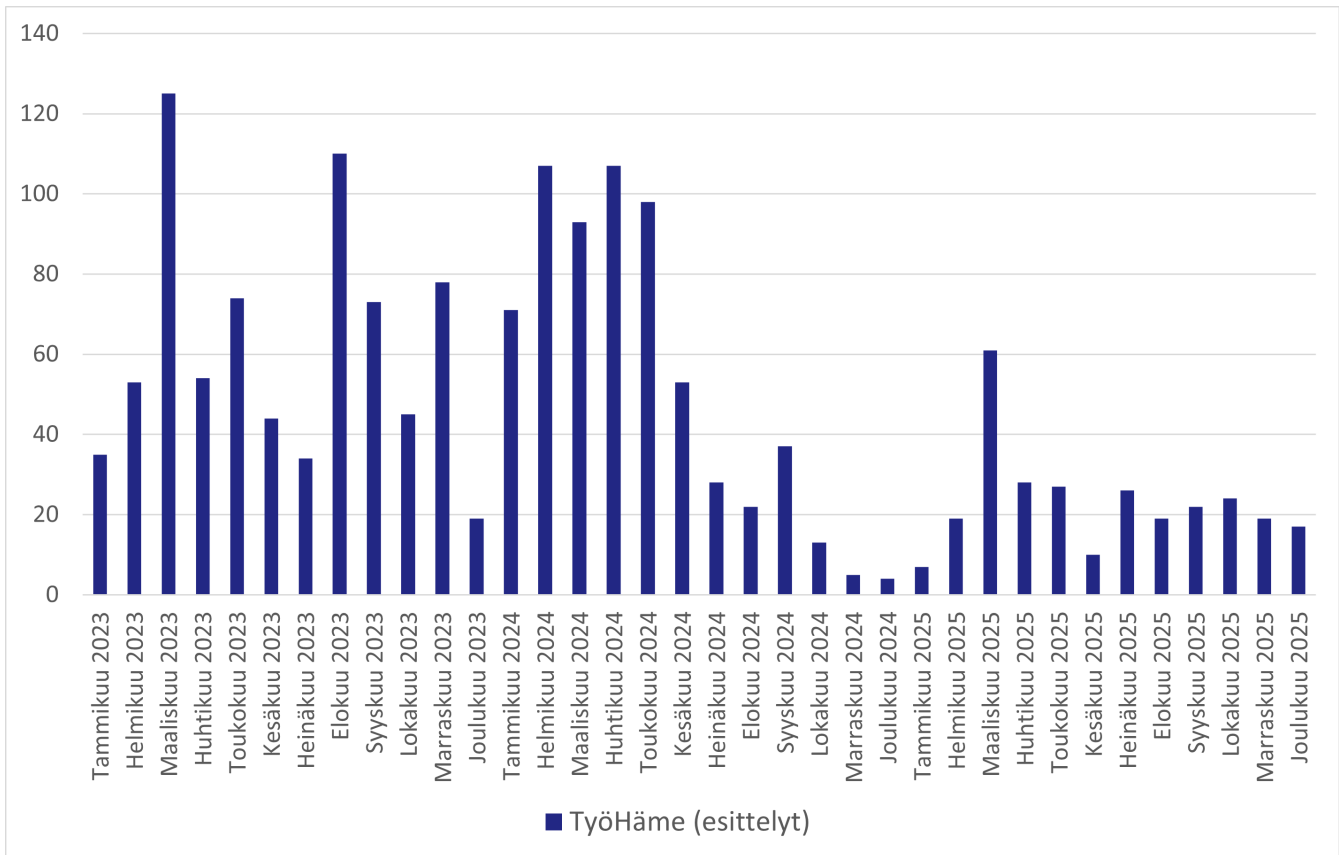
Kuvio 11. TyöHämeen työllisyysalueella tehdyt työtarjoukset vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys).

Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna avoimille työmarkkinoille työllistymiseen johtaneita työtarjouksia yhteensä alle 5. Määrä oli samalla tasolla vuonna 2024.

Asiakastietojärjestelmään ilmoitettujen tietojen puutteista johtuen lukuihin sisältyy epävarmuuksia. Työnhakijan asiakkuuden ensimmäisen puolen vuoden ajalta on poistettu vuodesta 2022 alkaen ns. velvoittavat työnhaut, mikä vähentää työtarjousten määrää tilastossa.

Työnantajalähtöinen työnvälitys

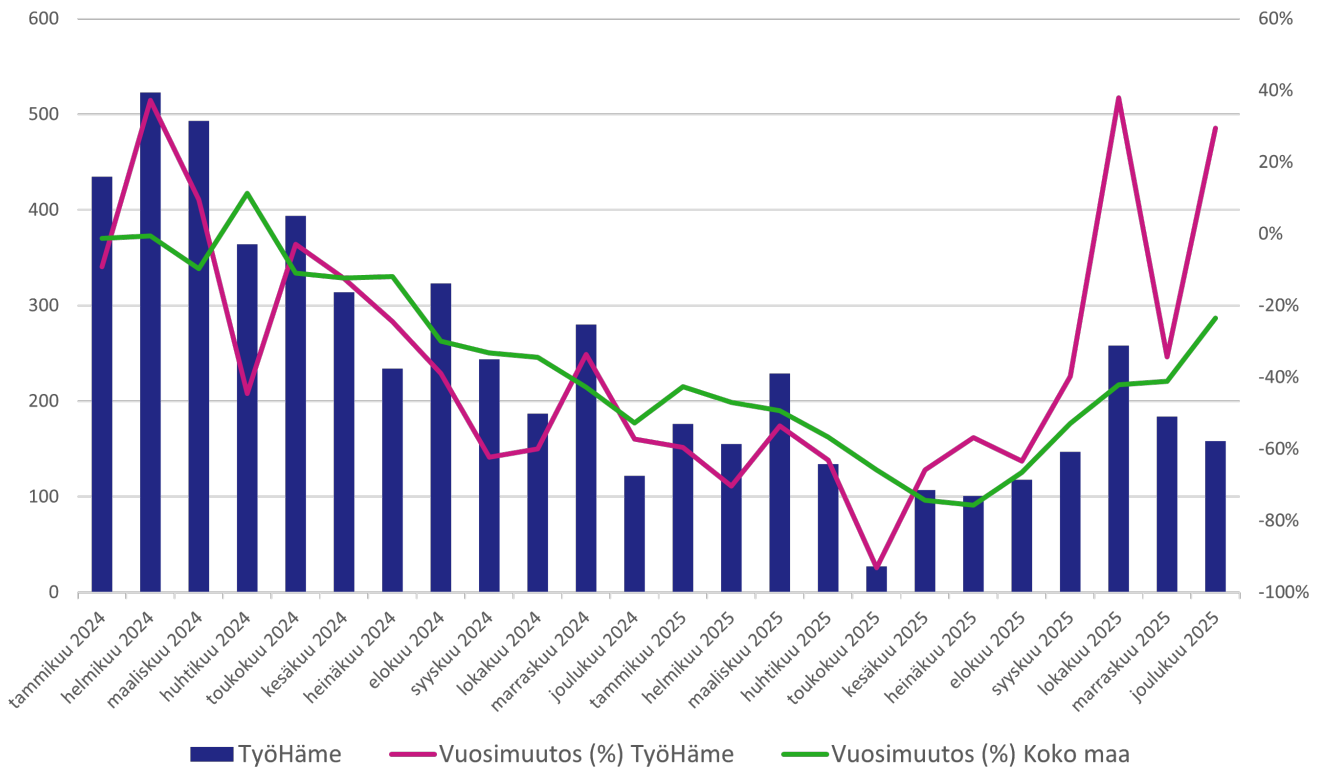
Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna yhteensä 279 esittelyä työnhakijoista työnantajille (Kuvio 12), mikä oli 359 (56,3 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna. Esittelyistä työllistyi 14 henkilöä, mikä oli 26 (65,0 prosenttia) vähemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa tehtiin esittelyitä arviointivuonna 17 500 (vuosimuutos -52,0 %), ja niistä työllistyneiden määrä laski 64 prosentilla.



Kuvio 12. Esittelyiden määrä työnantajien ehdokastoimeksiantoihin TyöHämeen työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys).

Yhteydenpito työnantajiin

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 yhteensä 1 930 kontaktia työnantajiin työvoimaviranomaisen tai työnantajan aloitteesta (Kuvio 13). Tämä oli 50,6 % prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Yhteydenottojen määrä laski arviointivuonna työllisyysalueista 16. vähiten. Yhteydenottojen aiheena olivat erityisesti rekrytoinnit ja niihin liittyvät tilaisuudet sekä työnantajien tilanteen ja palvelutarpeiden kartoitus. Palkkatukeen liittyneitä yhteydenottoja oli etenkin alkuvuoden aikana.



Kuvio 13. Työnantajien yhteydenoton TyöHämeen työllisyysalueella vuosina 2024-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työnantajien yhteydenotot itsepalvelu -raportti).

Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö

- Yleinen aktiivointiaste 21,3 % (koko maa 21,8 %)
- Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste 6,4 % (koko maa 6,1 %)
- Yleisimmät aktiivointipalvelut: kuntouttava työtoiminta 57, työvoimakoulutus 53 ja kokeilut 40 (aloituksia keskimäärin / kk)
- Ei-lakisääteiset palvelut täydensivät palvelutarjontaa (ei virallista tilastoa)

Yleinen aktiivointiaste

TyöHämeen työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktiivointiaste (yleinen aktiivointiaste) oli vuonna 2025 keskimäärin 21,3 prosenttia (Kuvio 14), mikä on maan 20. korkein ja 25. matalin, eli sijoittui työllisyysalueiden keskitasolle. Aktiivointiaste laski edellisvuodesta 6,9 prosenttiyksikköä. Yleinen aktiivointiaste oli arviointivuonna matalin yli 55-vuotiaiden asiakasryhmässä. Aktiivointiaste laski edellisvuodesta etenkin tässä asiakasryhmässä.

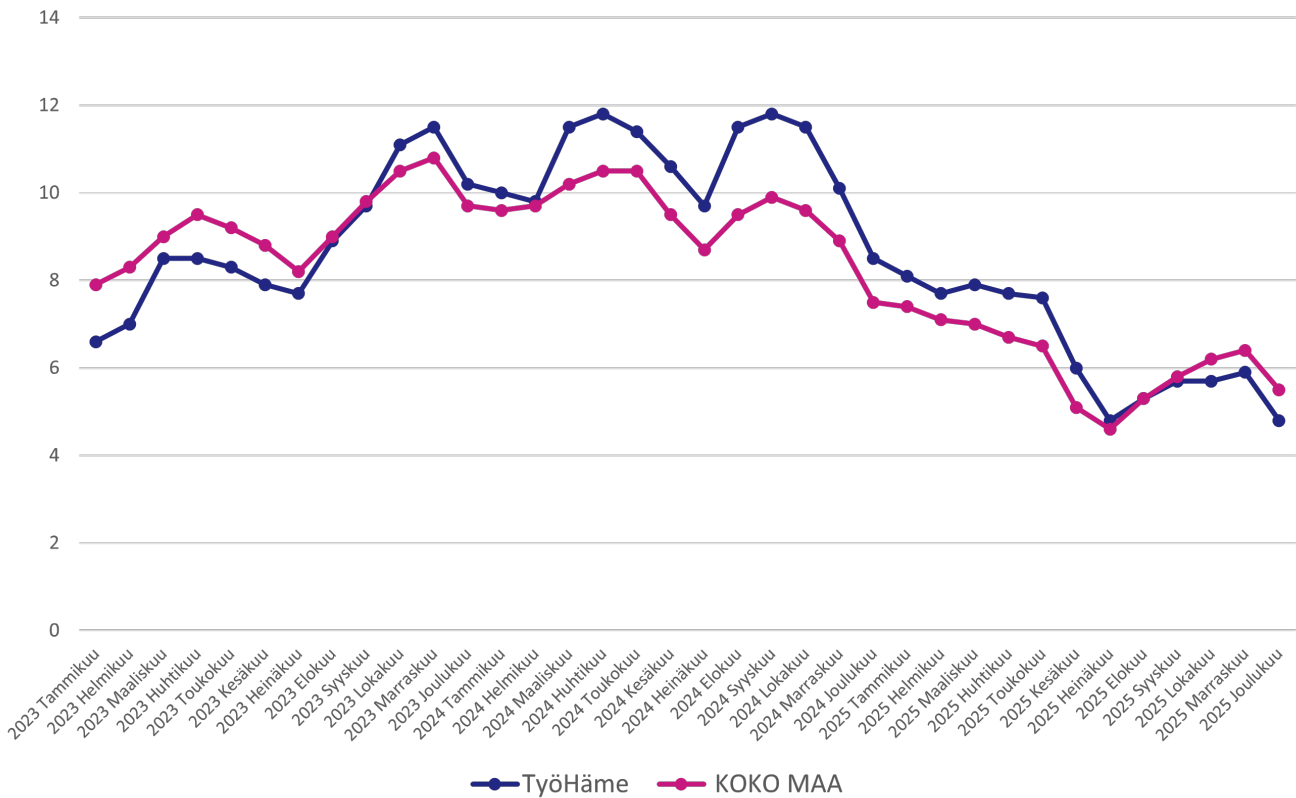


Kuvio 14. Yleinen aktiivintaste TyöHämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktiivintaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (22,6 %) verrattuna samalla tasolla ja koko maan keskiarvoon (21,8 %) verrattuna 0,8 prosenttiyksikköä korkeampi.

Pitkäaikaistyöttömien aktiivintaste

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktiivintaste oli vuonna 2025 keskimäärin 6,4 prosenttia (Kuvio 15) eli maan 16. korkein. Pitkäaikaistyöttömien aktiivintaste laski 4,3 prosenttiyksikköä edellisvuodesta.



Kuvio 15. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

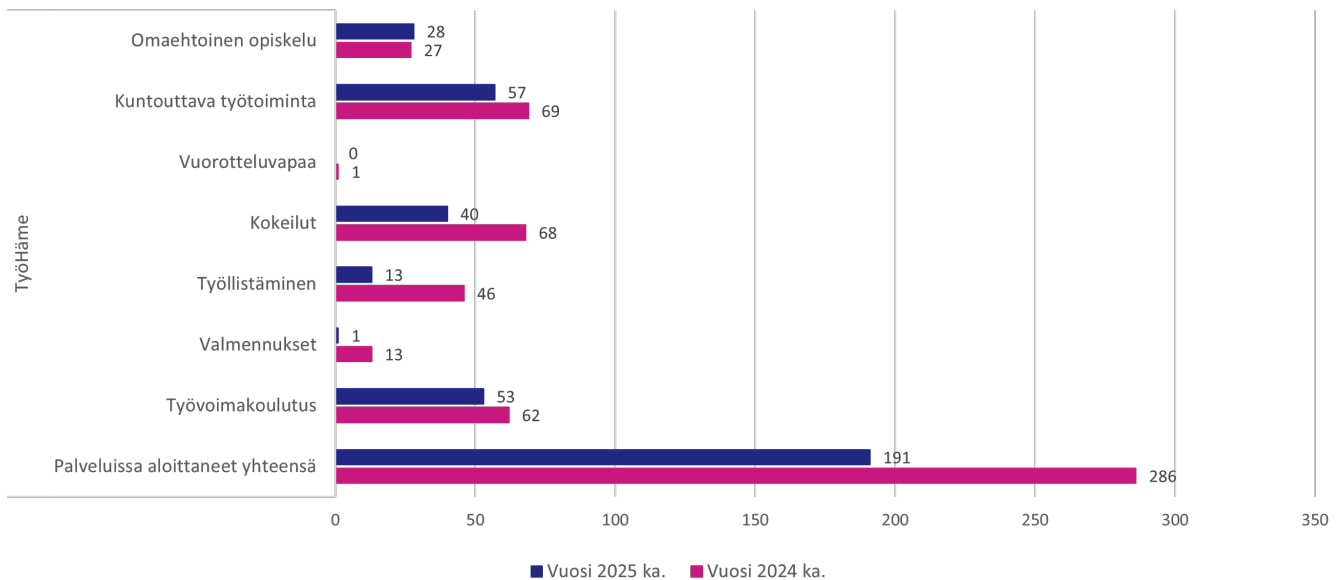
Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli maakunnan keskiarvoon (6,3 %) verrattuna 0,1 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (6,1 %) verrattuna 0,3 prosenttiyksikköä korkeampi.

Aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö



Palvelun aloittaneissa vuosikeskiarvo kuvaa keskimääräistä määrää, paljonko aloittaneita oli kuukaudessa.

Ammatillisen työvoimakoulutuksen jaksoja alkoi keskimäärin 53 kuukaudessa, mikä on 9 jaksoa (15 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna (Kuvio 16). Työttömyysetuudella tuetun omaehtoisen opiskelun jaksoja alkoi keskimäärin 28, mikä on 1 (4 %) enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Kotoutumiskoulutuksia alkoi keskimäärin 15, mikä on 1 enemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 16. Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä (vuosikeskiarvo) TyöHämeen työllisyysalueella vuosina 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllistämispalveluiden (palkkatuki, starttiraha, oppisopimus) jaksoja alkoi arviointivuonna keskimäärin 13, mikä on 33 (72 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatukijaksoja alkoi vuonna 2025 keskimäärin kolme (3), ja starttirahajaksoja 10 kuukaudessa. Työllistämisyksiköistä yhtään ei kohdistunut kuntien työsuhteisiin, ja 92 prosenttia (12) kohdistui yksityisen sektorin työsuhteisiin.

Työ- tai koulutuskokeilujaksoja alkoi tarkasteluvuonna keskimäärin 40 kuukaudessa, mikä on 28 (41 %) vähemmän kuin vuotta aiemmin. Valmennusjaksoja alkoi vuoden aikana keskimäärin 1, mikä on 12 (92 %) vähemmän edellisvuoteen verrattuna. Kuntouttavan työtoiminnan jaksoja alkoi keskimäärin 57, mikä on 12 (17 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin.

TyöHämeessä palveluissa painottuu kokeilujen osuus (21 %) verrattuna koko maahan (15 %). Myös kuntouttavan työtoiminnan osuus (30 %) palveluista on koko maata (27 %) hieman korkeampi. Sen sijaan työllistämisen osuus aktivointiasteeseen laskettavista palveluista on työllisyysalueella (7 %) koko maata (15 %) matalampi.

Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus

Alkuhaastattelun järjestäminen

Vuonna 2025 alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 16 arkipäivää. Koko maassa alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 13 arkipäivää. Työllisyysalueella on panostettu alkuhaastatteluiden toteuttamiseen kasvokkain enemmän kuin koko maassa keskimäärin, mikä osaltaan vaikuttaa alkupalveluun pääsemiseen kuluneeseen aikaan. Asiakkaiden alkupalvelun prosessia on uudistettu Nopeasti töihin -mallin mukaisesti.

Työnhakijan alkuhaastattelu tuli työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaan järjestää enintään 5 arkipäivän sisällä työnhaun käynnistämisestä. Vuonna 2025 kaikista työllisyysalueen järjestämisistä alkuhaastatteluista 8 prosenttia toteutettiin

määräajassa. Koko maassa yhteensä 12 prosenttia alkuhaastatteluista järjestettiin määräajassa. Viiden päivän tavoiteaika on nostettu myöhemmin 10 arkipäivään vuonna 2026.

Työnhakukeskustelujen järjestäminen 3kk:n välein

Vuonna 2025 työnhakukeskustelu järjestettiin työllisyysalueella 32 prosentille henkilöistä, joille työnhakukeskustelu olisi tavoitteen mukaan pitänyt järjestää. Tilanne oli samaa tasoa kuin koko maassa, jossa työnhakukeskustelu järjestettiin kolmen kuukauden sisällä 35 prosentille.

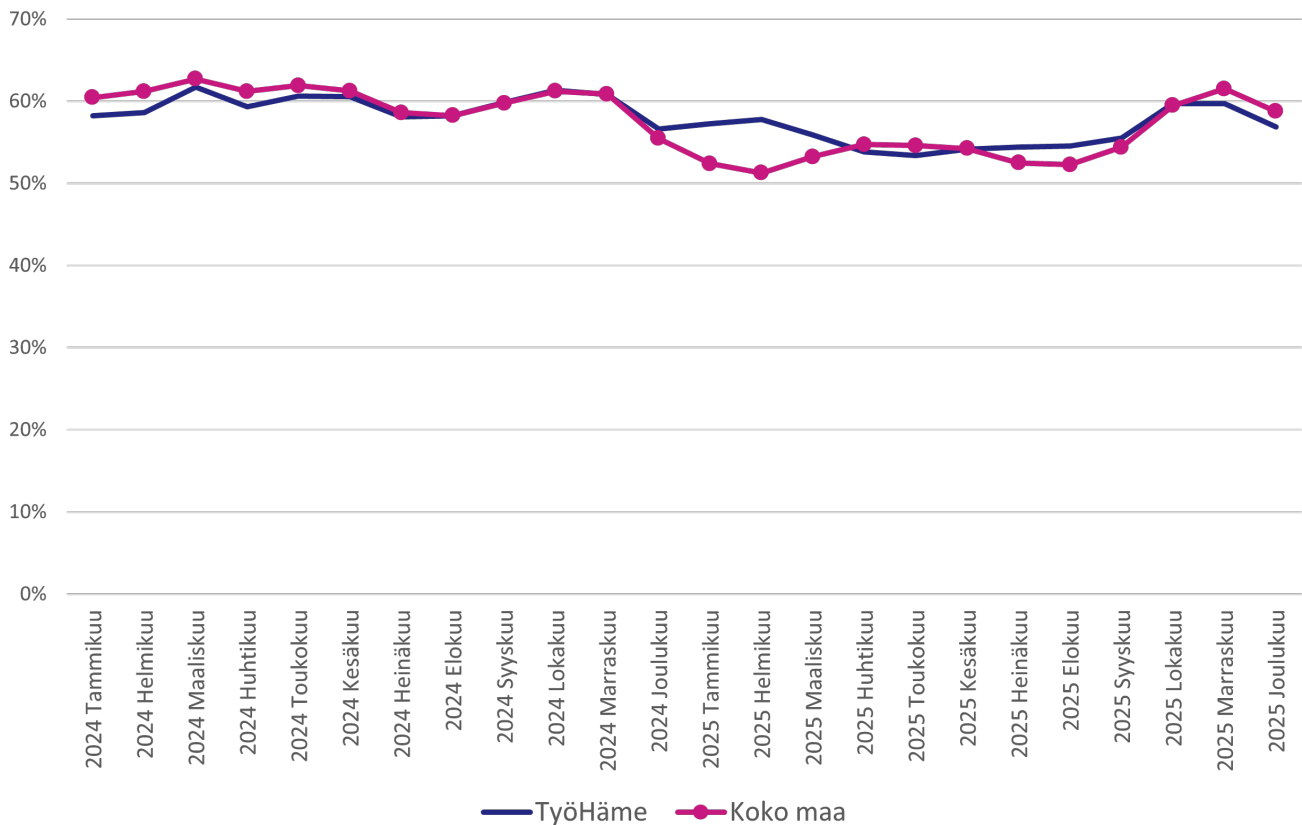
Palvelusuunnitelmien laatiminen

Vuonna 2025 työllisyysalueella tehtiin yhteensä 15 890 erityyppistä palvelusuunnitelmaa. Näistä 77 prosenttia oli työllistymissuunnitelmia, 10 prosenttia monialaisia työllistymissuunnitelmia, 7 prosenttia aktivointisuunnitelmia ja 7 prosenttia kotoutumissuunnitelmia (Taulukko 6). Monialaisten työllistymissuunnitelmien määrä suhteessa työllistymissuunnitelmiin ja aktivointisuunnitelmiin oli verrattain korkea, mikä ilmentää aktiivista monialaista yhteistyötä työllistymissuunnitelmien tekemisessä.

Taulukko 6. Tehtyjen palvelusuunnitelmien lukumäärä ja osuus suunnitelmista suunnitelmatyypeittäin TyöHämeen työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työväilytilasto).

	Suunnitelmien määrä	Osuus suunnitelmista (%)
Työllistymissuunnitelma	12 286	77
Monialainen työllistymissuunnitelma	1 576	10
Aktivointisuunnitelma	1 041	7
Kotoutumissuunnitelma	982	6
Palvelusuunnitelmat yhteensä	15 885	100

Vuonna 2025 työllisyysalueella tehtiin yhteensä 15 890 erityyppistä palvelusuunnitelmaa. Näistä 77 prosenttia oli työllistymissuunnitelmia, 10 prosenttia monialaisia työllistymissuunnitelmia, 7 prosenttia aktivointisuunnitelmia ja 7 prosenttia kotoutumissuunnitelmia (Taulukko 6). Monialaisten työllistymissuunnitelmien määrä suhteessa työllistymissuunnitelmiin ja aktivointisuunnitelmiin oli verrattain korkea, mikä ilmentää aktiivista monialaista yhteistyötä työllistymissuunnitelmien tekemisessä.

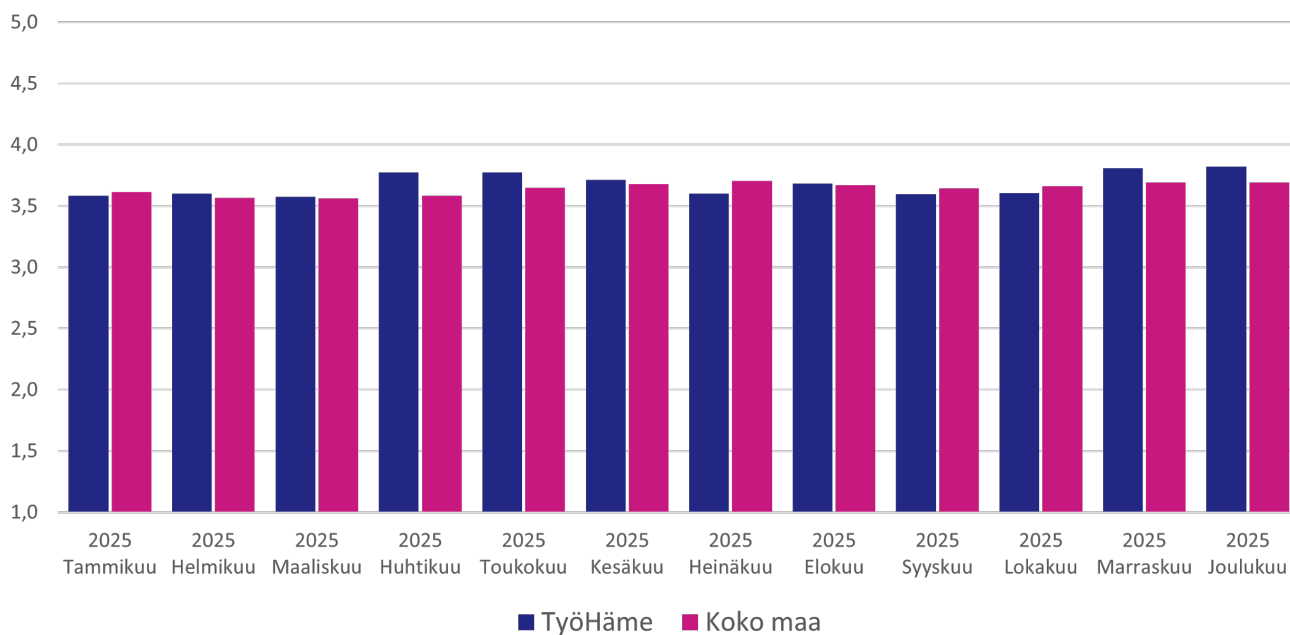


Kuvio 17. Ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus (%) tehdyistä suunnitelmista TyöHämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta).

Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys

Työllisyysalueen työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua 5-portaisella asteikolla liitteessä 1 kuvattujen palvelutapahtumien ja muutosten jälkeen. Asiakastyytyväisyyskysely lähetettiin vastattavaksi arviointivuonna koko maassa kaikkiaan 1 498 000 kertaa. Kyselyn valtakunnallinen vastausprosentti oli 5,2 %.

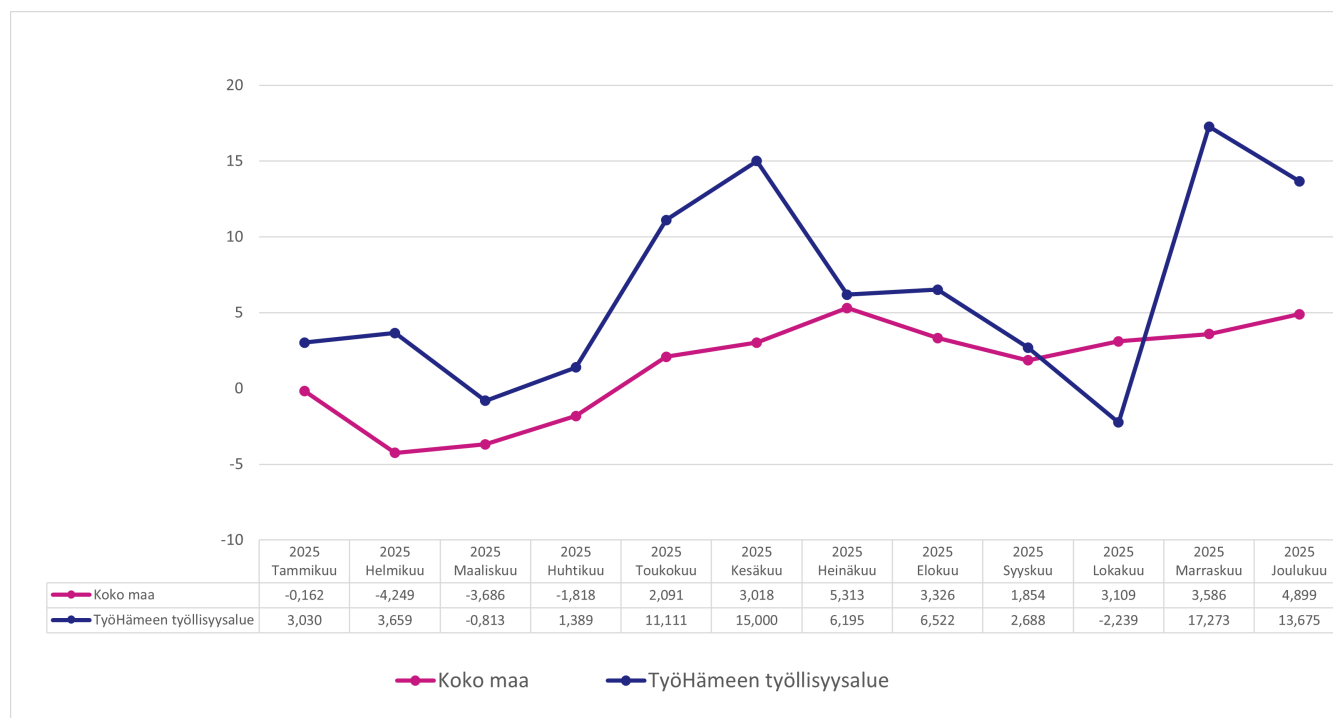
Arviointivuonna 2025 työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyyden keskiarvo oli 3,68 ja mediaani 4 (Kuvio 18). Vastaajista 63 prosenttia oli joko tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä työllisyysalueensa palveluihin, ja sitä vastoin 16 prosenttia joko tyytymättömiä tai erittäin tyytymättömiä.



Kuvio 18. Työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyys työvoimapalveluihin TyöHämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokonaistyytyväisyys oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (3,66) ja koko maan keskiarvoon (3,64) verrattuna hieman parempi.

Työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan myös sitä, kuinka todennäköisesti he suosittelisivat työllisyysalueelta saamaansa palvelua ystävilleen tai kollegoilleen (Kuvio 19). Vastaajista 39 prosenttia antoi työllisyysalueelle arvosanaksi vähintään 9 ja lukeutui näin ollen työllisyysalueen suosittelijoihin.



Kuvio 19. Työnhakijoiden suositteluindeksi (Net Promoter Score, NPS) TyöHämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Vastaajista 33 prosenttia puolestaan lukeutui työllisyysalueen arvostelijoihin (arvosana 6 tai vähemmän) ja 27 prosenttia passiivisiin (arvosana 7 tai 8). NPS-luku (suosittelevien ja arvostelijoiden osuuden erotus) oli keskimäärin 6,5, eli koko maan keskitasoa (1,4) parempi.

Etelä-Hämeen työllisyysalueen arvio

Tiivistelmä

Työllisyysalueet käynnistivät toimintansa haastavassa työmarkkinatilanteessa. Etelä-Hämeen työllisyysalueella kokonaistilanne oli kuitenkin valtakunnallista keskiarvoa parempi: työllisyysaste oli 73,7 prosenttia ja työttömyysaste 12,2 prosenttia. Ulkomaalaisten työllisyystilanne oli koko maata heikompi, mutta ulkomaalaisten työttömien määrä väheni vuoden loppupuolella. Nuorten työllisyysaste oli koko maan keskitasolla, mutta työttömyysaste oli koko maata korkeampi. Yli 55-vuotiaiden osalta tilanne oli valtakunnallista keskiarvoa parempi. Työllisyysalueen väestöpohja oli 33 700 henkilöä, joista 28 300 kuului työvoimaan.

Laaja työttömyys oli 3 900 henkilöä ja kasvoi 3,8 prosenttia edellisvuodesta. Työttömiä työnhakijoita oli keskimäärin 3 000, mikä oli 18 prosenttia enemmän kuin vuotta aiemmin. Kasvua selitti osittain aktivointiasteeseen sisältyvissä palveluissa olleiden määrän huomattava, 26 prosentin lasku. Kehitys vaihteli kunnittain: laaja työttömyys väheni Hausjärvellä ja kasvoi Janakkalassa, Lopella ja Riihimäellä.

Työnhakijoiden työllistyminen lisääntyi edellisvuodesta ainoana työllisyysalueena koko maassa. Heikko taloustilanne näkyi uusien avoimien työpaikkojen määrän 37 prosentin laskuna, mutta työtarjouksia tehtiin työnhakijoille kaksinkertaisesti edellisvuoteen verrattuna. Sen sijaan työnhakijoiden esittelyt työnantajille vähenivät.

Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli 52 viikkoa, mikä oli työllisyysalueista kahdeksanneksi lyhin. Virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen nousi 56 prosenttiin ja oli työllisyysalueista 13. korkein, mutta virta pitkäaikaistyöttömyyteen pysyi koko maata maltillisempana, 17 prosentissa.

Yleinen ja pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laskivat edellisvuodesta, mutta pysyivät valtakunnallisella keskitasolla. Omaehtoisen opiskelun aloitukset lisääntyivät, kun taas muiden palveluiden, erityisesti kokeilujen ja työllistämispalvelujen aloitukset vähenivät. Kuntouttava työtoiminta säilyi yleisimpänä aktivointipalveluna.

Vuoden 2025 työttömyysetuuksien rahoitusmalli ja aiemmin sidotut palkkatukimäärärahat kiristivät palveluiden rahoitusta. Tämä vähensi aktivointipalvelujen tarjontaa ja ohjasi toimintaa lyhytkestoisiin, nopeaa työllistymistä tukeviin palveluihin sekä oman palvelutuotannon ja tulosperusteisten ostopalvelujen painottamiseen.

Palvelukokonaisuuteen kuului lakisääteisten työvoimapalvelujen lisäksi kuntien ei-lakisääteisiä palveluja, kuten ryhmävalmennuksia, työnhakuklinikoita, rekrytointitukia sekä työ- ja toimintakykyä vahvistavaa työpajatoimintaa. Työvoimapalvelujen ja kotoutumiskoulutusten kytkytyminen yhteen sekä yhteistyö yrityspalveluiden ja yrittäjyyttä tukevan neuvonnan kanssa nähtiin toiminnan keskeisinä vahvuuksina.

Palveluissa panostettiin lähipalveluihin kaikissa kunnissa. Asiakasprosesseissa alkuhaastatteluiden ja työnhakukeskustelujen käsittelyajat ylittivät tavoiteajan, mihin vaikutti painotus kasvokkaiseen palveluun. Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus oli kuitenkin selvästi

koko maan keskiarvoa parempi. Asiakastyytyväisyys ylsi hyvälle, valtakunnalliselle keskitasolle.

Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen

Tässä luvussa tarkastellaan, miten valtakunnalliset tavoitteet ovat toteutuneet työllisyysalueella. Arvio perustuu taulukossa 1. esitettyihin mittareihin, joita verrataan maakunnan ja koko maan lukuihin.

Taulukko 1. Voimassa olevien työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen työllisyysalueella, maakunnassa ja valtakunnallisesti vuosina 2024 ja 2025.

Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit	Työllisyysalue keskiarvo 2025	Työllisyysalue keskiarvo 2024	Maakunta keskiarvo 2025	Koko maa keskiarvo 2025
Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä				
Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (keskiarvomuuttuja)	4,03	-	-	3,96
Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä				
Alle 25-vuotiaiden työllisyysaste, %	49,2	51,1	50,9	49,0
Ulkomaalaisten työllisyysaste, %	48,2	51,3	47,3	49,4
Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste, %	71,6	71,6	70,2	69,9
Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste, %	19,4	15,8	18,0	17,8
Ulkomaalaisten työttömyysaste, %	34,2	28,6	34,4	31,0
Yli 55-vuotiaiden työttömyysaste, %	12,4	11,0	13,2	14,0
Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä (kertymäsumma)	113	-	347	11 707
Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla				
Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille 3kk työttömyyden käynnistymisen jälkeen (virtaama työllisyyteen 3 kk), %	44,3	41,7	44,0	44,4
Kuinka moni työllistynyt palaa työttömäksi 3 kk työllistymisen jälkeen (virtaama tulottomuuteen 3 kk), %	26,0	23,6	26,0	26,6
Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja	137	133	139	137
Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille				
Työvoimapula-aloille työllistyneet työnhakijat (kertymäsumma)	9	-	33	1 691
Työtarjousten määrä toisten	45	-	78	2 820

Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit	Työllisyysalue keskiarvo 2025	Työllisyysalue keskiarvo 2024	Maakunta keskiarvo 2025	Koko maa keskiarvo 2025
työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin (kertymäsumma)				
Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille	7,5	-	-	0,3
WiF-toiminnolle tehtävien liidien määrä (kertymäsumma)	0	-	0	0
Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma)	0	-	2	164
Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa				
Erytisiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma)	0	-	0	1 057
Elinvoimayhteistyön kokonaisindeksi	2,58	-	-	3,46

1. Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut molemmilla kansalliskielillä

Etelä-Hämeen työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokemus palveluiden yhdenvertaisuudesta oli keskimäärin 4,03, mikä oli korkeampi kuin koko maassa (3,96) asteikolla 1-5. Yhdenvertaisuuskartoituksessa työnhakija-asiakkaat arvioivat työvoimapalveluissa saamaansa kohtelua muun muassa esteettömyyden, kielellisten oikeuksien toteutumisen ja verkkosivujen saavutettavuuden näkökulmista. Myös niiden asiakkaiden osuus, jotka kokivat tulleen kohdelluksi yhdenvertaisesti työvoimaviranomaisen palveluissa vuoden 2025 aikana, ylitti valtakunnallisen osuuden.

2. Matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyys

Nuorten työllisyysaste oli Etelä-Hämeessä 49,2 %, mikä oli hieman alempi kuin koko Kanta-Hämeessä (50,9 %), mutta koko maan tason (49,0 %) mukainen. Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste Etelä-Hämeessä oli 19,4 %, joka oli korkeampi kuin koko maassa (17,8 %).

Ulkomaalaisten työllisyysaste oli Etelä-Hämeessä 48,2 %, mikä oli hieman korkeampi kuin koko maakunnassa (47,3 %) ja lähellä koko maan tasoa (49,4 %). Ulkomaalaisten työttömyysaste oli 34,2 %, lähes sama kuin koko maakunnassa (34,4 %), mutta korkeampi kuin koko maassa (31,0 %).

Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli Etelä-Hämeessä 71,6 %, mikä oli korkeampi kuin koko maakunnassa (70,2 %) ja koko maassa keskimäärin (69,6 %). Ikäryhmän työttömyysaste oli 12,4 %, joka oli alempi kuin koko maakunnassa (13,2 %) ja koko maassa (14,0 %).

Työkykyensä alentuneeksi arvioineita työllistyneitä oli Etelä-Hämeessä 110 henkilöä. Määrä on keskitasoinen alueen kokoon ja työttömien työnhakijoiden määrään nähden, ja se kuvaa palveluiden toimivuutta osatyökykyisten työllistymisen tukemisessa.

3. Työnhakijan nopea työllistyminen ja etuusmenojen vähentäminen

Palkkatuloja saavien osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatulottomaksi jäämisestä oli Etelä-Hämeessä 44,3 %, mikä oli lähellä koko maakunnan tasoa (44,0 %) ja samalla tasolla kuin koko maassa (44,4 %). Työnhakijoiden työllistyminen oli tämän mukaan työllisyysalueella lähellä valtakunnallista keskitasoa.

Palkkatulottomaksi jääneiden osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatuloille siirtymisen jälkeen oli Etelä-Hämeessä 26,0 %, mikä vastasi koko Kanta-Hämeen maakunnan tasoa (26,0 %) ja oli lähellä koko maan tasoa (26,6 %).

Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä yhtä työnhakijaa kohden oli Etelä-Hämeessä 137 päivää, joka vastasi valtakunnallista tasoa ja oli hieman alempi kuin koko maakunnassa (139 päivää).

4. Ammatillinen, alueellinen ja kansainvälinen liikkuvuus työvoimapula-aloille

Työvoimapula-aloille työllistyi Etelä-Hämeessä vuoden aikana noin 10 henkilöä, mikä oli kohtalainen määrä alueen työttömien määrä huomioiden.

Etelä-Hämeessä ei myönnetty vuoden aikana työvoimapula-aloille oleskelulupia. Koko maassa työvoimapula-aloille myönnettiin 164 oleskelulupaa, joten nämä kansainvälisen rekrytoinnin prosessit olivat vuonna 2025 vähäisiä koko maassa. Kansainvälisen rekrytoinnin kannalta relevantteja työvoimapula-aloja oli vuonna 2025 vain vähän. Lisäksi WiF-liiditoiminta käynnistyi valtakunnallisesti vasta loppuvuodesta 2025, joten liidejä ei ehtinyt toteutua vuoden aikana.

Etelä-Hämeestä tehtiin 50 työtarjousta muiden työllisyysalueiden toimipaikkoihin sekä 7,5 % osuuden verran tarjouksia muiden alueiden työnhakija-asiakkaille. Tämä tuo esille vahvaa tukea työvoiman liikkuvuuden lisäämiseksi. Mittarien 'Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin' ja 'Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille' tiedot perustuvat kesä-joulukuun 2025 tietoihin (tarkempi kuvaus, ks. liite 1).

5. Alueen elinvoiman vahvistaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa

Etelä-Hämeen elinvoimayhteistyön kokonaisindeksi oli 2,58, mikä oli selvästi matalampi kuin saman maakunnan TyöHämeessä (3,58) ja koko maassa (3,46). Elinvoimayhteistyöindeksillä mitattuna työllisyysalueella elinvoiman edistämiseksi tehty yhteistyö muiden toimijoiden kanssa ei näyttäydä vielä kovin vahvana. Elinvoimayhteistyöindeksi on Elinvoimayhteistyöbarometrin tuottama tunnusluku (tarkempi kuvaus, ks. Liite 1), joka kuvaa työllisyysalueella elinvoiman vahvistamiseksi tehtävän yhteistyön toimivuutta ja tuloksellisuutta. Indeksillä muodostuu yhteistyön ulottuvuuksia (strateginen, rakenteellinen ja sosiaalinen yhteistyö) sekä neljän elinvoiman vahvistamiseen liittyvän valtakunnallisen tavoitteen mukaisen avaintuloksen toteutumista mittaavista väittämistä asteikolla 1-5.

Erityisasiantuntijoille ei myönnetty oleskelulupia. Koko maan tasolla erityisasiantuntijoille myönnettiin yhteensä noin 1 100 oleskelulupaa. Tämä mittari heijastaa tarvetta ja pyrkimystä vastata työnantajien ja TKI-toiminnan osaavan työvoiman tarpeisiin kansainvälisellä rekrytoinnilla.

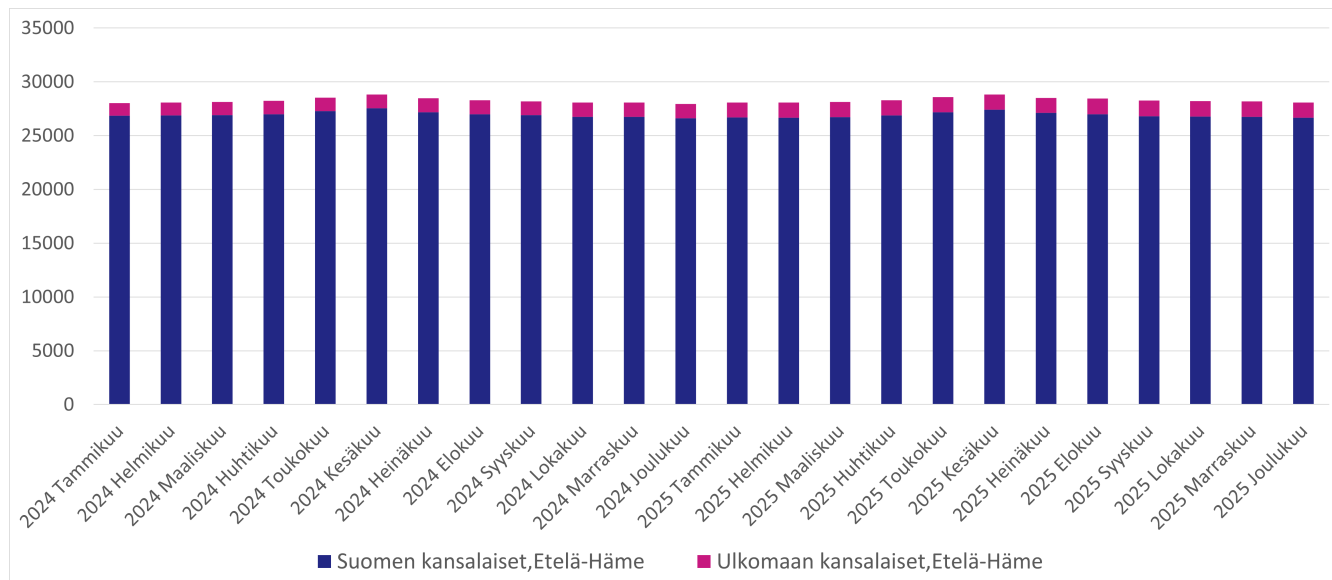
Työllisyydenhoidon toimintaympäristö

Työllisyysalueen työvoima

Etelä-Hämeen työllisyysalueen väestöpohja oli vuonna 2025 yhteensä 33 700 ja

työvoimapohja 28 300. Työllisyysalueella asui arviointivuonna 1,0 prosenttia koko maan työvoimasta (Kuvio 1), ja työllisyysalue oli työvoiman määrässä mitattuna maan 17. pienin. Työllisyysalueen työvoimaosuus oli 0,01 prosenttiyksikköä matalampi kuin edellisenä vuonna.

Työllisyysalueen työvoimasta 5,0 prosenttia eli 1 400 oli arviointivuonna ulkomaan kansalaisia. Ulkomaalaisen työvoiman osuus kasvoi edellisvuodesta 0,5 prosenttiyksikköä.



Kuvio 1. Työvoiman kehitys Etelä-Hämeen työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

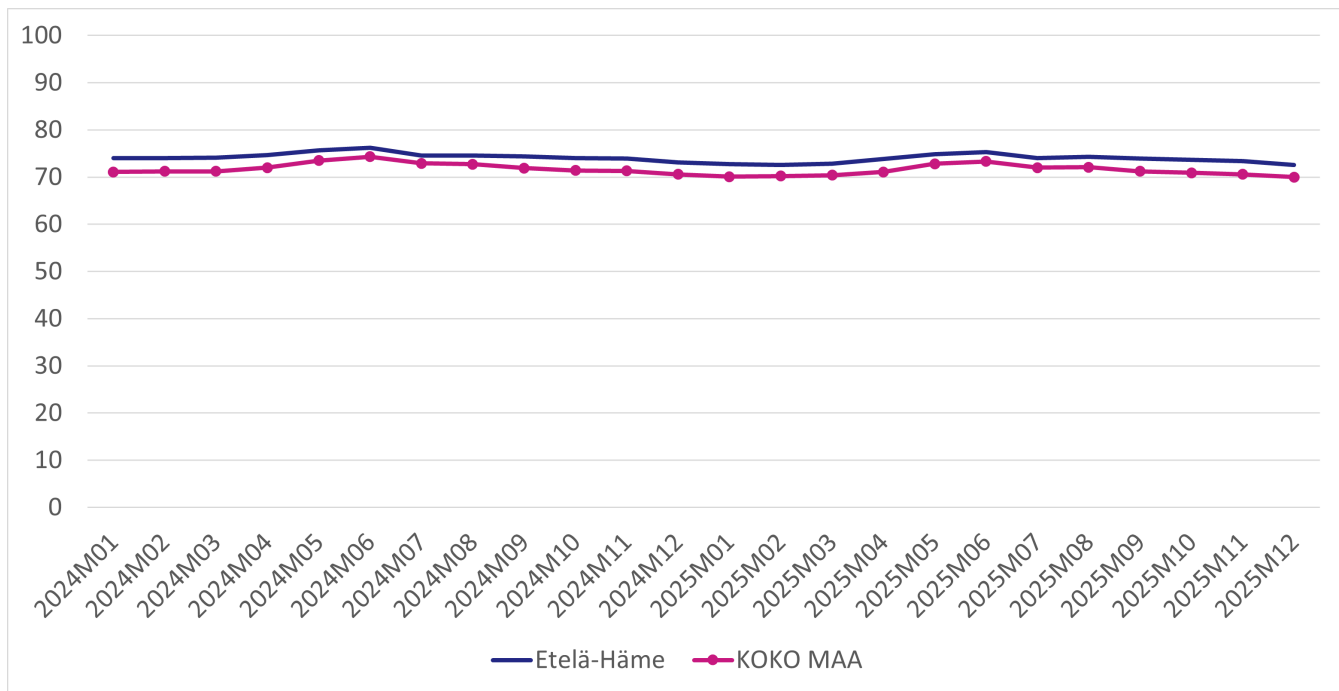
Työllisyysasteen kehitys

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna 73,7 prosenttia (Taulukko 2) eli maan 15. korkein. Työllisyysaste laski edellisvuodesta 0,8 prosenttiyksikköä.

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (72,8 %) verrattuna 0,8 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (71,2 %) verrattuna 2,4 prosenttiyksikköä korkeampi.

Taulukko 2. Työllisyysaste (%) ja työllisyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) Etelä-Hämeen työllisyysalueella, Kanta-Hämeen maakunnassa ja koko maassa vuosina 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysaste %	2025	2024	Vuosimuutos %-yksikköä
Etelä-Hämeen työllisyysalue	73,7	74,4	0,8
Kanta-Hämeen maakunta	72,8	73,4	-0,6
Koko maa	71,2	72,0	-0,8



Kuvio 2. Työllisyysasteen (%) kehitys Etelä-Hämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli arviointivuonna 48,2 %, mikä oli 3,0 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (47,3 %) verrattuna 1,0 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (49,4 %) verrattuna 1,2 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 49,2 prosenttia, mikä oli 1,9 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (50,9 %) verrattuna 1,7 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (49,0 %) verrattuna 0,2 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 71,6 prosenttia, mikä on samalla tasolla kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (70,2 %) verrattuna 1,4 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (69,9 %) verrattuna 1,7 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työttömyysasteen kehitys

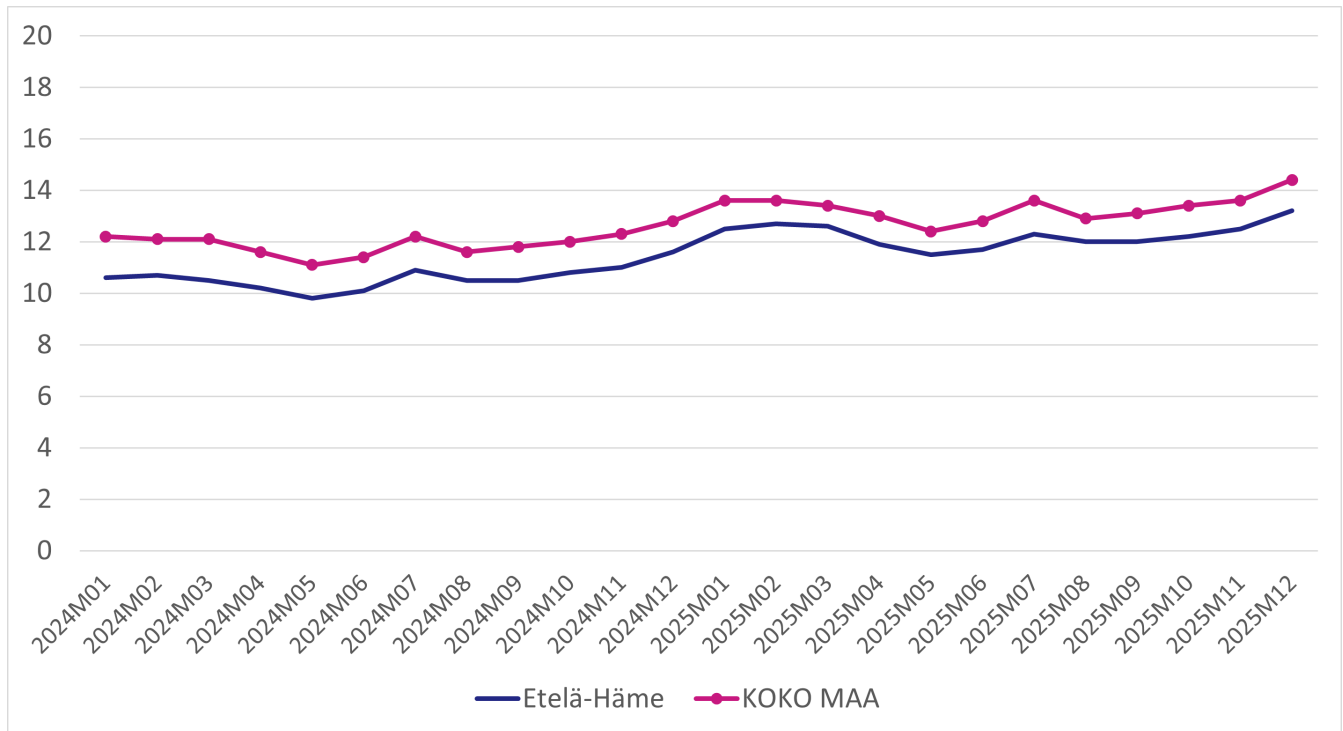
Työllisyysalueen työttömyysaste oli arviointivuonna 12,2 prosenttia (Taulukko 3) eli maan 19. matalin. Työttömyysaste oli edellisvuoteen verrattuna 1,6 prosenttiyksikköä korkeampi.

Taulukko 3. Työttömyysaste (%) ja työttömyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) Etelä-Hämeen työllisyysalueella, Kanta-Hämeen maakunnassa ja koko maassa vuosina 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työttömyysaste %	2025	2024	Vuosimuutos %-yksikköä
------------------	------	------	------------------------

Työttömyysaste %	2025	2024	Vuosi muutos %-yksikköä
Etelä-Hämeen työllisyysalue	12,2	10,6	+1,6
Kanta-Hämeen maakunta	12,6	11,3	+1,3
Koko maa	13,3	11,9	+1,4

Työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (12,6 %) verrattuna 0,3 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (13,3 %) verrattuna 1,1 prosenttiyksikköä matalampi.



Kuvio 3. Työttömyysasteen (%) kehitys Etelä-Hämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (Lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

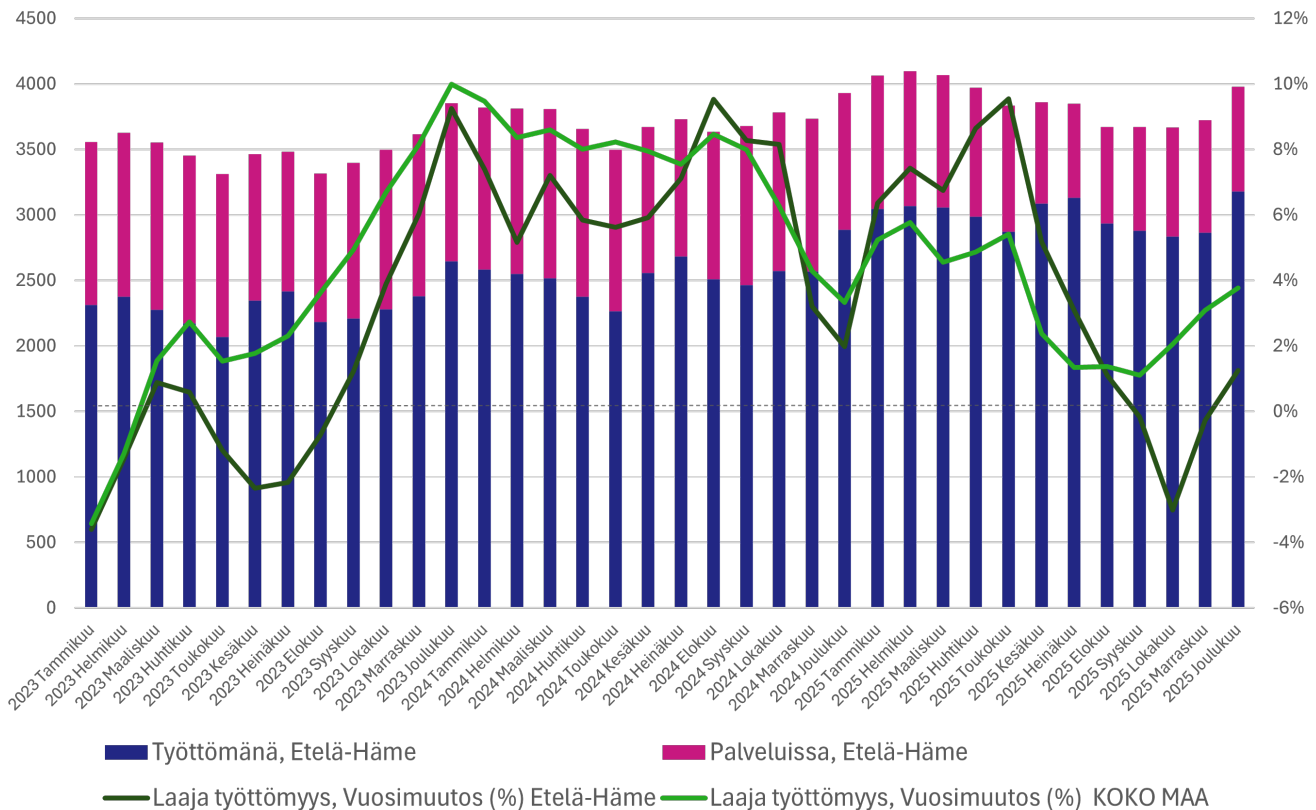
Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna 34,2 prosenttia, mikä on 5,6 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisellä vuonna. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (34,4 %) verrattuna 0,2 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (31,0 %) verrattuna 3,2 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 19,4 prosenttia, mikä on 3,6 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisellä vuonna. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (18,0 %) verrattuna 1,3 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (17,8 %) verrattuna 1,5 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 12,4 prosenttia, mikä on 1,4 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisellä vuonna. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (13,2 %) verrattuna 0,8 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (14,0 %) verrattuna 1,7 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueen työnhakijat

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 keskimäärin 4 900 työnhakija-asiakasta kuukaudessa (kuukauden lopun tilanne). Se on 4,8 prosenttia enemmän kuin edellisellä vuonna.



Kuvio 4. Laaja työttömyys Etelä-Hämeen työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoista keskimäärin 78,6 prosenttia (3 900) oli arviointivuonna joko työttömänä tai aktiivintasteeseen laskettavassa palvelussa (Kuvio 4 ja Taulukko 4). Näiden ns. laajan työttömyyden (ks. Liite 1) piiriin kuuluvien työnhakijoiden keskimääräinen määrä kasvoi edellisvuodesta 3,8 prosenttia. Työttömiä työnhakijoita oli keskimäärin 3 000, ja määrä nousi 18 prosenttia edellisvuodesta. Aktiivintasteeseen laskettavissa palveluissa oli keskimäärin 880 työnhakijaa, ja määrä laski tuntuvasti, 26 prosenttia. Laajan työttömyyden piiriin kuuluvia työnhakijoita oli arviointivuonna eniten Riihimäellä. Laajan työttömyyden piirissä olevien työnhakijoiden määrä kasvoi edellisvuodesta eniten Riihimäellä ja suhteellisesti eniten Lopella.

Taulukko 4. Laajan työttömyyden piiriin kuuluvien työnhakijoiden määrä (keskiarvo) ja vuosimuutos Etelä-Hämeen työllisyysalueella ja siihen kuuluvissa kunnissa vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Laaja työttömyys	2025	2024	Vuosimuutos	Vuosimuutos %
Etelä-Hämeen työllisyysalue	3 871	3 730	+141	+3,8
Hausjärvi	404	408	-4	-1,0
Janakkala	882	857	+25	2,9
Loppi	365	345	+20	5,8
Riihimäki	2220	2 118	+102	4,8

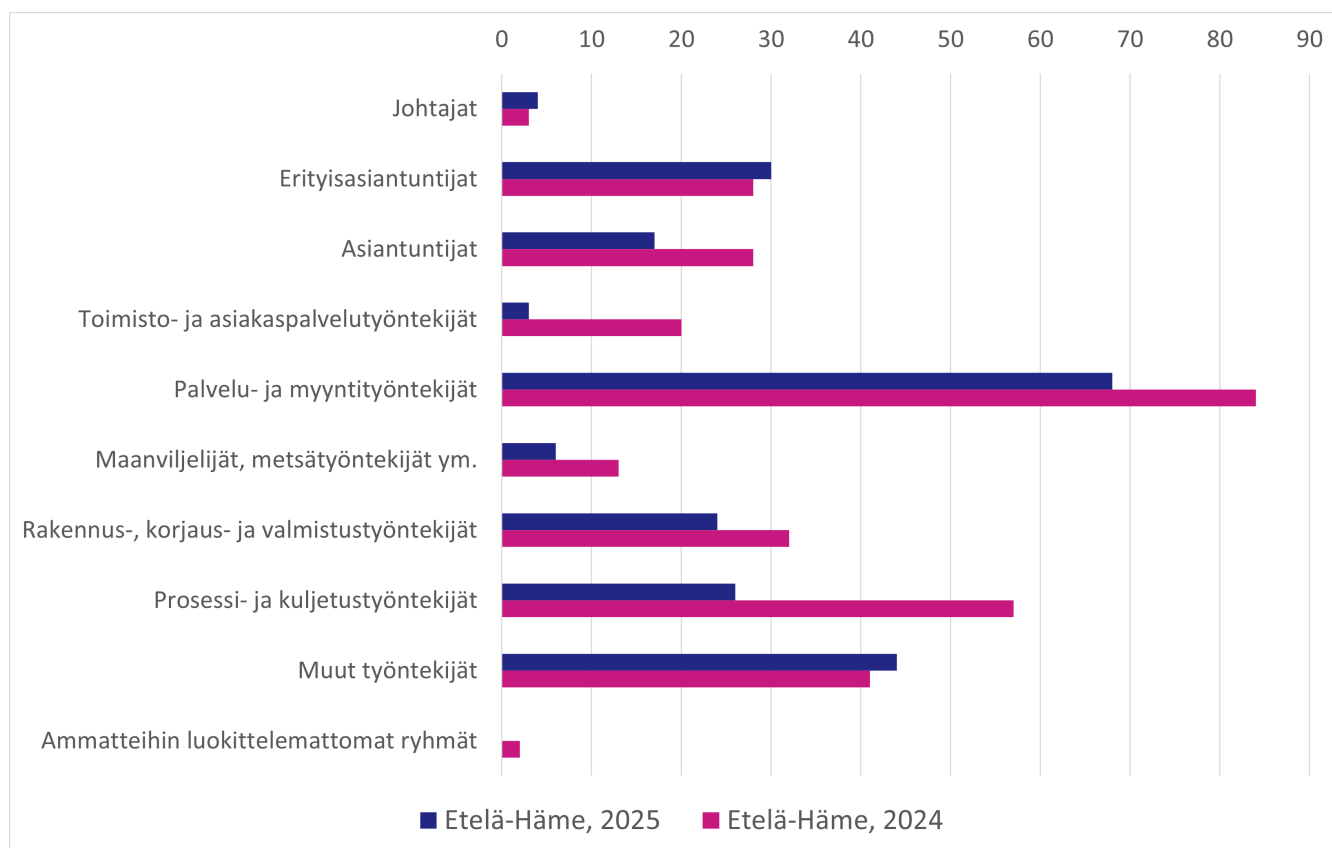
Työllisyysalueen maakunnassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin

11 100 työnhakijaa, mikä oli 1,1 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 412 000 työnhakijaa, ja määrä nousi edellisvuodesta 3,4 prosenttia.

Työvoiman kysyntä ja avoimet työpaikat

Työllisyysalueella ilmoitettiin KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta (julkinen työnvälitys) yhteensä 220 uutta avointa työpaikkaa (Kuvio 5). Tämä on 28 prosenttia (90) vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Vuonna 2025 koko maan kaikista uusista avoimista työpaikoista 0,6 prosenttia sijoittui Etelä-Hämeen työllisyysalueelle.

Kaiken kaikkiaan työllisyysalueella oli arviointivuoden aikana avoinna keskimäärin 440 työpaikkaa. Avoimien työpaikkojen määrä laski 37,2 prosenttia (262) edellisvuodesta. Suhteellisesti eniten työpaikkojen määrä laski edellisvuoteen verrattuna Riihimäellä, Lopella ja Janakkalassa.



Kuvio 5. Julkiseen työnvälitykseen ilmoitetut uudet avoimet työpaikat Etelä-Hämeen työllisyysalueella vuosina 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueella oli arviointivuonna määrällisesti eniten uusia avoimia työpaikkoja palvelu- ja myyntityöntekijöiden, erityisasiantuntijoiden sekä prosessi- ja kuljetustyöntekijöiden ammattiryhmissä (Kuvio 5). Erytisasiantuntijoiden ja muiden työntekijöiden ryhmissä uusien avoimien työpaikkojen määrä nousi. Sen sijaan määrä laski muissa ammattiryhmissä ja suhteellisesti eniten prosessi- ja kuljetustyöntekijöillä, toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijöillä sekä palvelu- ja myyntityöntekijöillä.

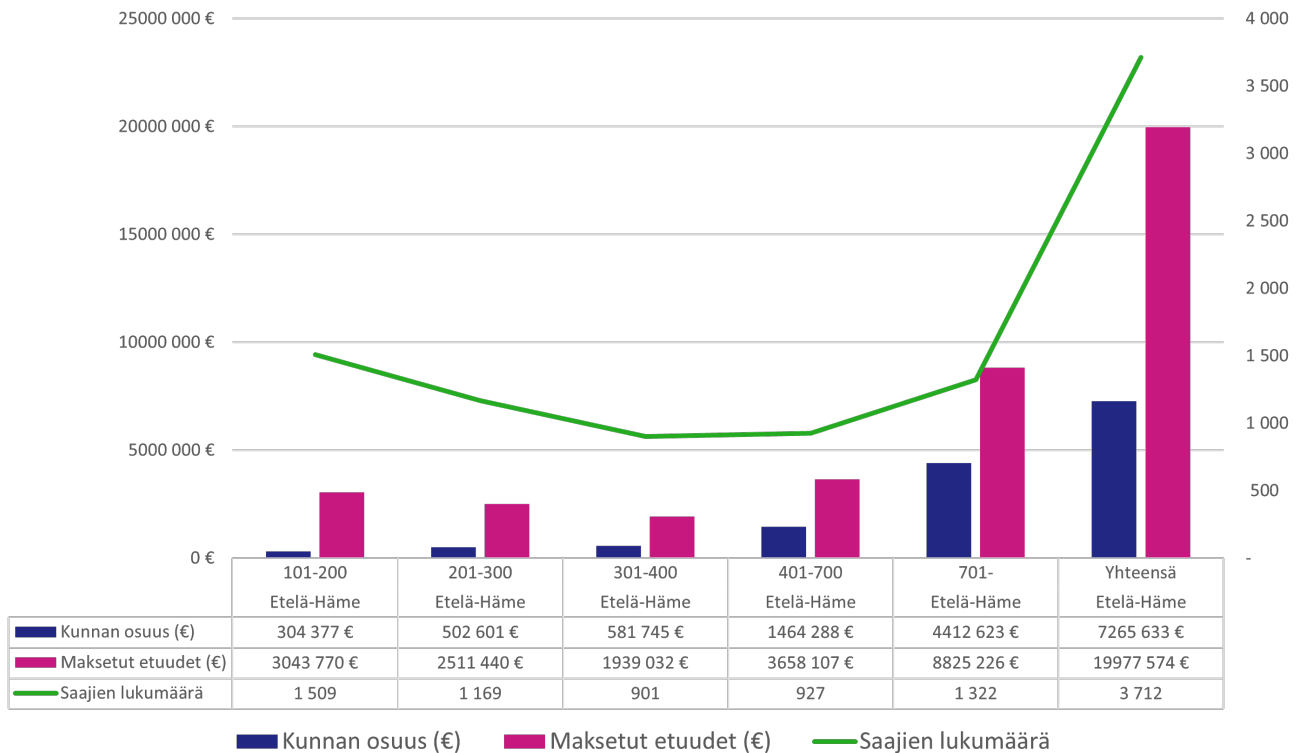
Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset



Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää, vaan yliarvioi sitä.

Vuoden 2025 aikana Etelä-Hämeen työllisyysalueen etuuden saajille maksettiin yhteensä 36,6 miljoonaa euroa erilaisia työttömyysetuuksia työttömyysturvan etuusmaksujärjestelmän mukaan (Kuvio 6). Maksetuista etuuksista 16,1 miljoonaa euroa (43 %) koostui Kelan työmarkkinatuesta, 2,7 miljoonaa euroa (13 %) peruspäivärahasta ja 17,6 miljoonaa euroa (44 %) työttömyyskassojen maksamista ansiosidonnaisista työttömyysetuuksista. Maksettujen työttömyysetuuksien määrä oli 457 000 euroa (1,3 %) suurempi kuin vuotta aikaisemmin.

Vuoden aikana etuuksia maksettiin keskimäärin 6 400 euroa yhtä etuuden saajaa kohden. Tämä on 14 euroa (0 %) vähemmän kuin maakunnan keskiarvo ja samalla tasolla kuin koko maan keskiarvo.



Kuvio 6. Työttömyysetuuden saajien määrä, maksetut etuudet (€) ja kunnan maksuosuus (€) Etelä-Hämeen työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: Kela, Kelasto; Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

Työllisyysalueen kuntien osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat Kelan laskutusjärjestelmän mukaan vuonna 2025 yhteensä 7,3 miljoonaa euroa, mikä on 4,1 miljoonaa euroa (126 %) enemmän edellisvuoteen verrattuna.

Suurin yksittäinen maksuluokka oli yli 700 päivää työttömyysetuutta saaneet (Taulukko 5). Heistä kunnille aiheutuneet kustannukset olivat 4,4 miljoonaa euroa, mikä on 60,7 prosenttia kaikista työllisyysalueen kuntien etuusmaksuista.

Taulukko 5. Työttömyysetuuden saajien määrä kertymäpäiväluokittain (kunnan maksuosuuden maksuperuste) Etelä-Hämeen työllisyysalueella, Kanta-Hämeen maakunnassa ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: Kela, Kelasto).

Kertymäpäiväluokka	Etelä-Häme yhteensä 2025	Kanta-Häme yhteensä 2025	Koko maa yhteensä 2025
101-200	1 509	4 112	150 527
201-300	1 169	3 236	119 957
301-400	901	2 570	96 184
401-700	927	2 690	100 716
701-	1 322	3 977	139 692
Yhteensä	3 712	10 661	379 497

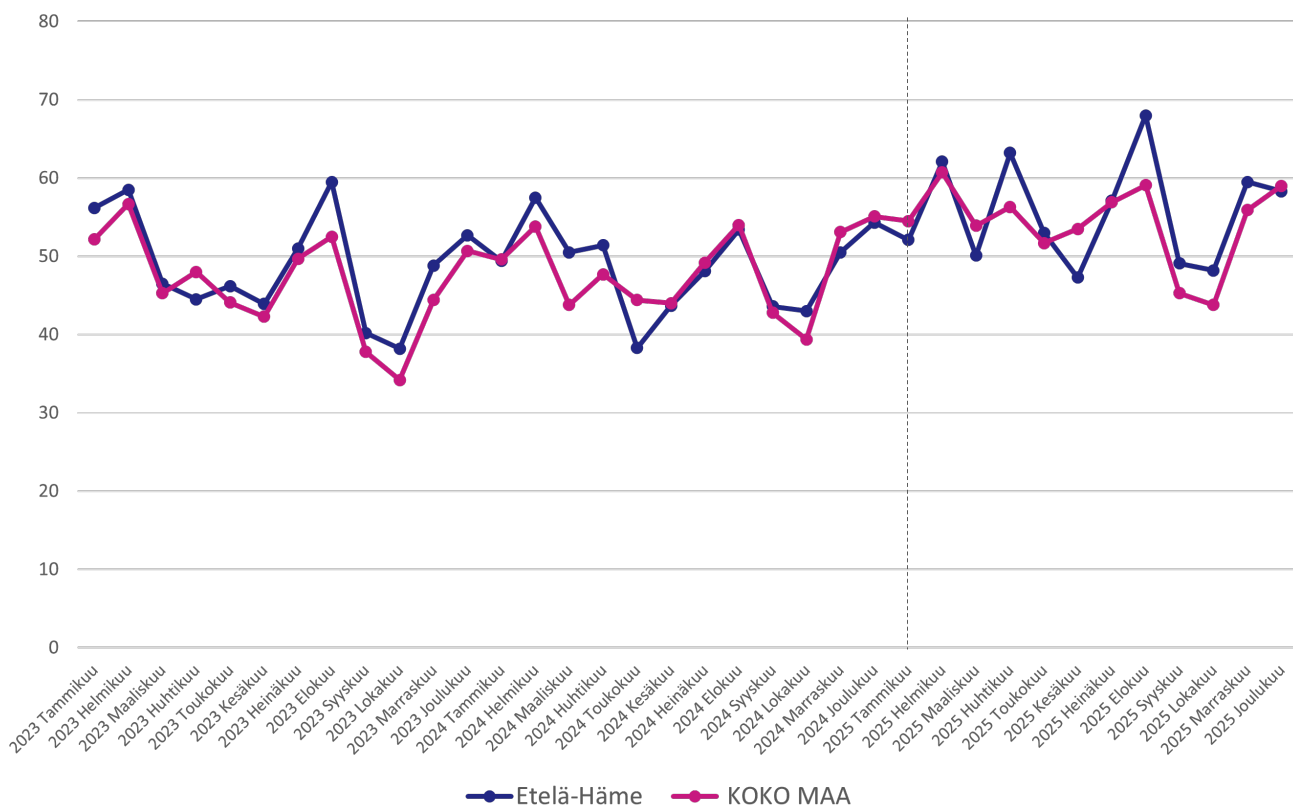
Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen

- Virta yli 3 kuukauden työttömyyteen 55,7 % (koko maa 54,1 %)
- Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen 16,8 % (koko maa 18,7 %)
- Jatkuvien työttömyysjaksojen kesto 52 viikkoa (koko maa 68 viikkoa)
- Virta palkkatuloille nousi edellisvuodesta 2,9 % (koko maa -4,3 %)
- Virta työllisyydestä 3 kk jälkeen takaisin työttömäksi 26,1 % (koko maa 26,6 %)
- Työtarjojousien määrä nousi 100 %

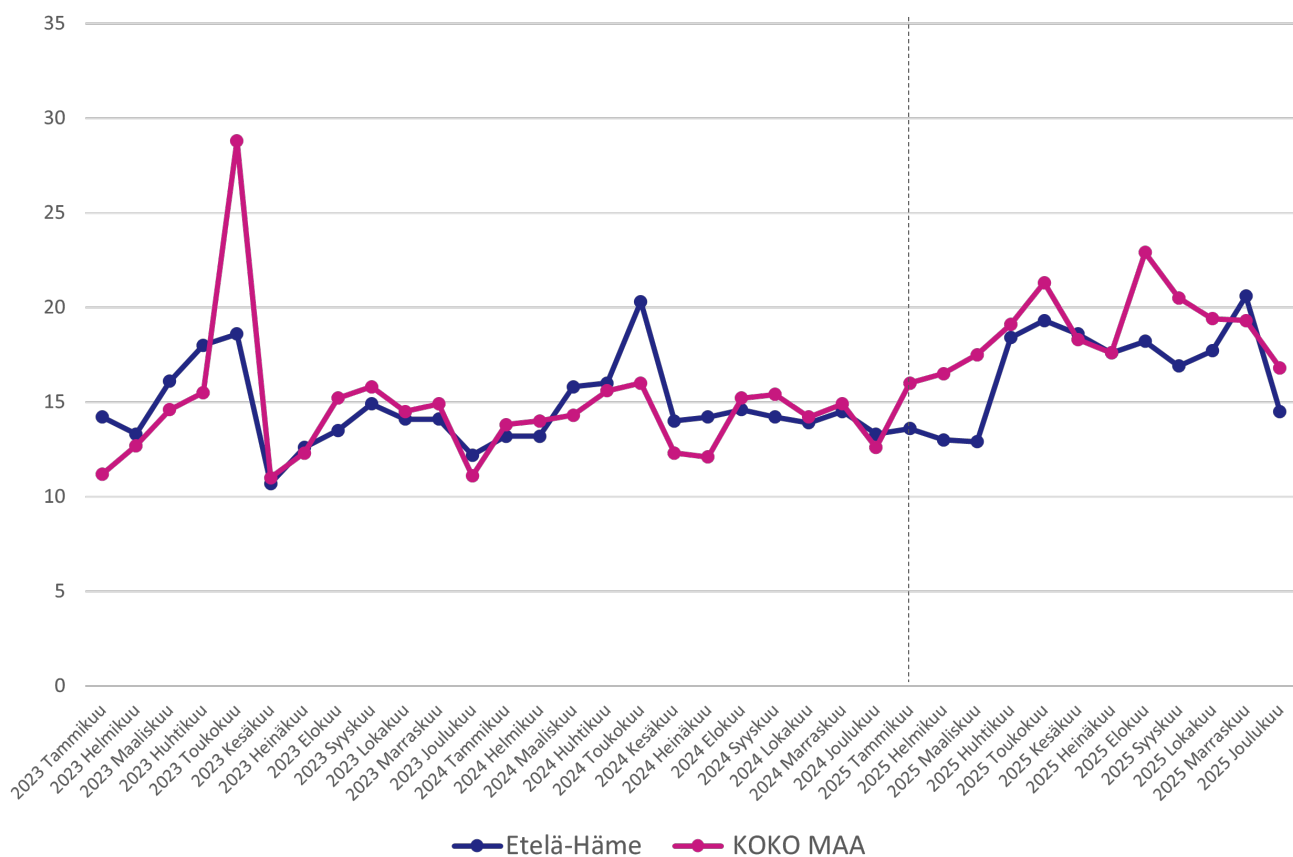
Virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen

Työttömyyden pitkittymisen tiedetään voivan vaikuttaa kielteisesti yksilön myöhempään työllistymiseen. Yksi tapa kuvata työttömyyden pitkittymistä on tarkastella niiden työnhakijoiden osuutta, joiden työttömyys pitkittyy yli tietyn ajallisen keston. Arvioinnissa työttömyyden pitkittymistä tarkastellaan kolmen ja kahdentoista kuukauden ylitysten osalta (virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 keskimäärin 55,7 prosenttia (Kuvio 7) eli maan 13. korkein. Edellisvuoteen verrattuna virta kasvoi 7,0 prosenttiyksikköä. Arviointivuonna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli 1,4 prosenttiyksikköä matalampi kuin koko maakunnassa ja koko maan keskiarvoon verrattuna 1,6 prosenttiyksikköä korkeampi.



Kuvio 7. Virta (%) yli kolmen kuukauden työttömyyteen Etelä-Hämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).



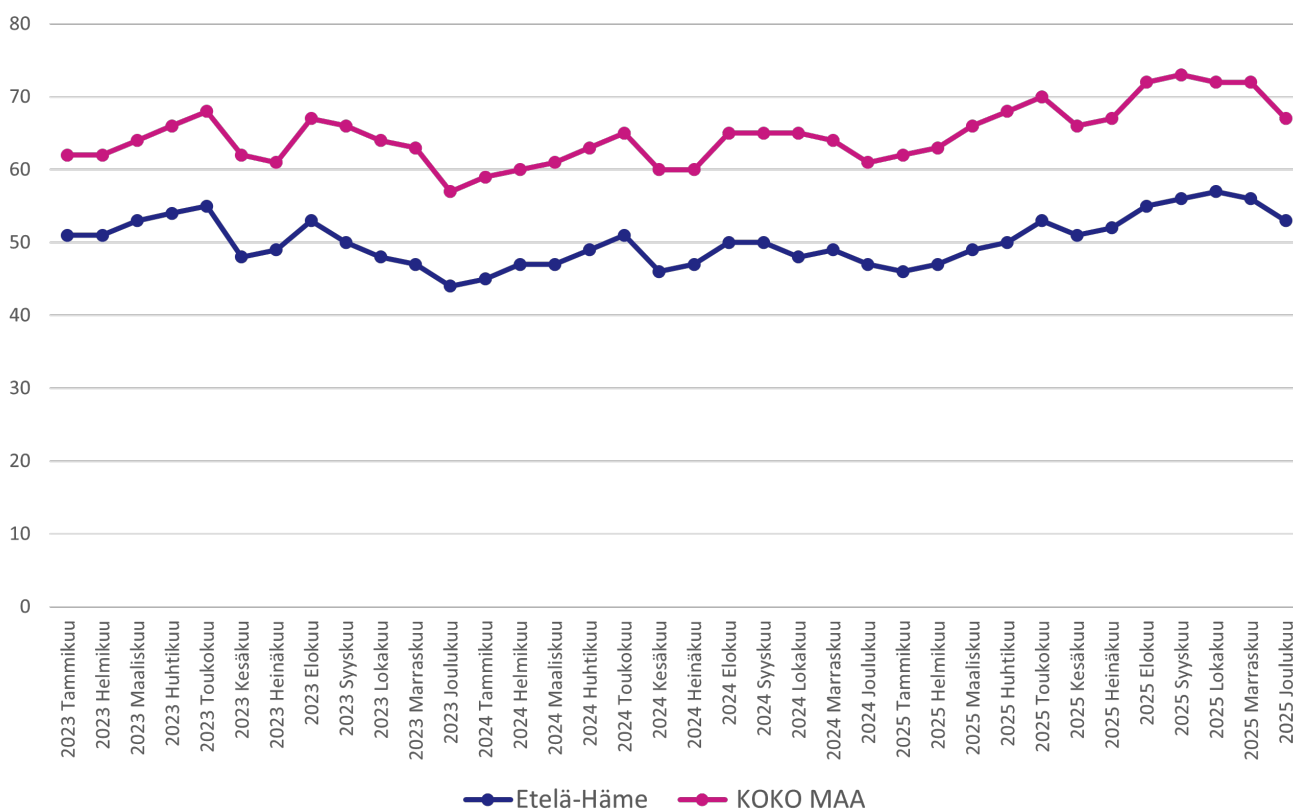
Kuvio 8. Virta (%) yli 12 kuukauden työttömyyteen Etelä-Hämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdenoista kuukauden työttömyyteen oli

arviointivuonna keskimäärin 16,8 prosenttia (Kuvio 8). Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli arviointivuonna maan 21. korkein ja 25. matalin, eli sijoittuu työllisyysalueiden keskitasolle. Virtaluku kasvoi edellisvuodesta 2,3 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (18,3 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli 1,5 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (18,7 %) verrattuna 1,9 prosenttiyksikköä matalampi.

Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto

Työllisyysalueella asuvien työttömien työnhakijoiden voimassa olevien työttömyysjaksojen kesto oli vuonna 2025 keskimäärin 52 viikkoa (Kuvio 9) eli maan 8. lyhin. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto piteni edellisvuodesta 4 viikkoa (+8,3 %).



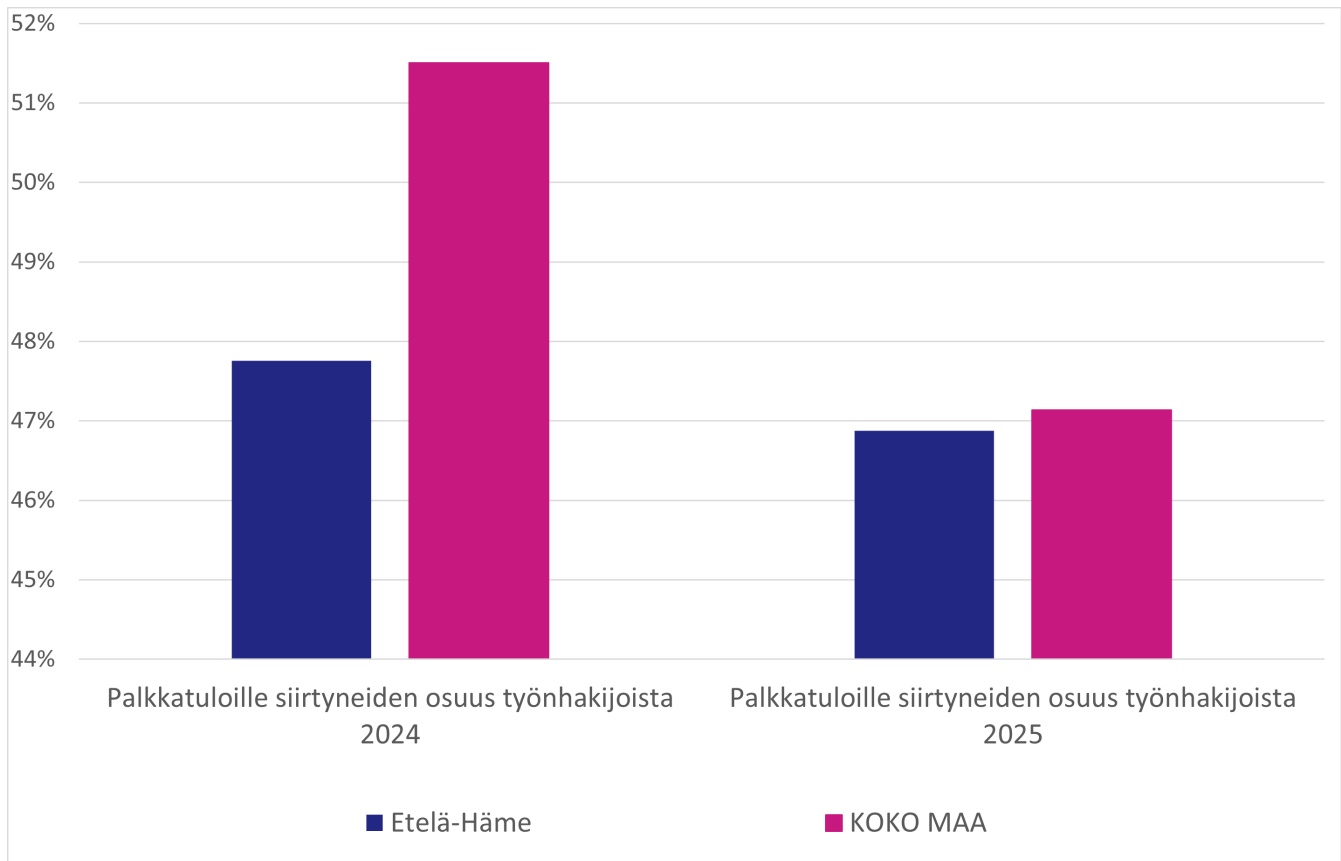
Kuvio 9. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto (viikkoa) Etelä-Hämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työvälistilasto).

Työllisyysalueen voimassa olevien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli maakunnan keskiarvoon (61 viikkoa) verrattuna 9 viikkoa (15 %) lyhyempi ja koko maan keskiarvoon (68 viikkoa) verrattuna 16 viikkoa (24 %) lyhyempi.

Työnhakijoiden työllistyminen avoimille työmarkkinoille

Työllisyydenhoidon keskeisenä tavoitteena on edistää työnhakija-asiakkaiden työllistymistä ja ehkäistä työttömyyden pitkittymistä. Arvioinnissa työnhakijoiden työllistymisiä tarkastellaan Verottajan tulotietorekisterin tietojen kautta. Tulotietorekisteritietojen (pl. palkkatuetut työsuhteet) mukaan työllisyysalueen työnhakijoista yhteensä 2 310 siirtyi arviointivuonna palkkatuloille (Kuvio 10). Tämä on 65 (2,9 %) alkanutta palkanmaksujaksoa enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatuloille siirtyneiden määrän suhteellinen vuosimuutos oli 7,2

prosenttiyksikköä suurempi kuin koko maassa keskimäärin (-4,3 %).



Kuvio 10. Työnhakijoiden siirtymät palkkatuloille Etelä-Hämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työnhakijamäärien ja jaksojen seuranta).

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kuluneen ajan raportointi siirtyy vuoteen 2027 (tarkemmin, katso liite 1).

Avoimille työmarkkinoille työllistymisen pysyvyys

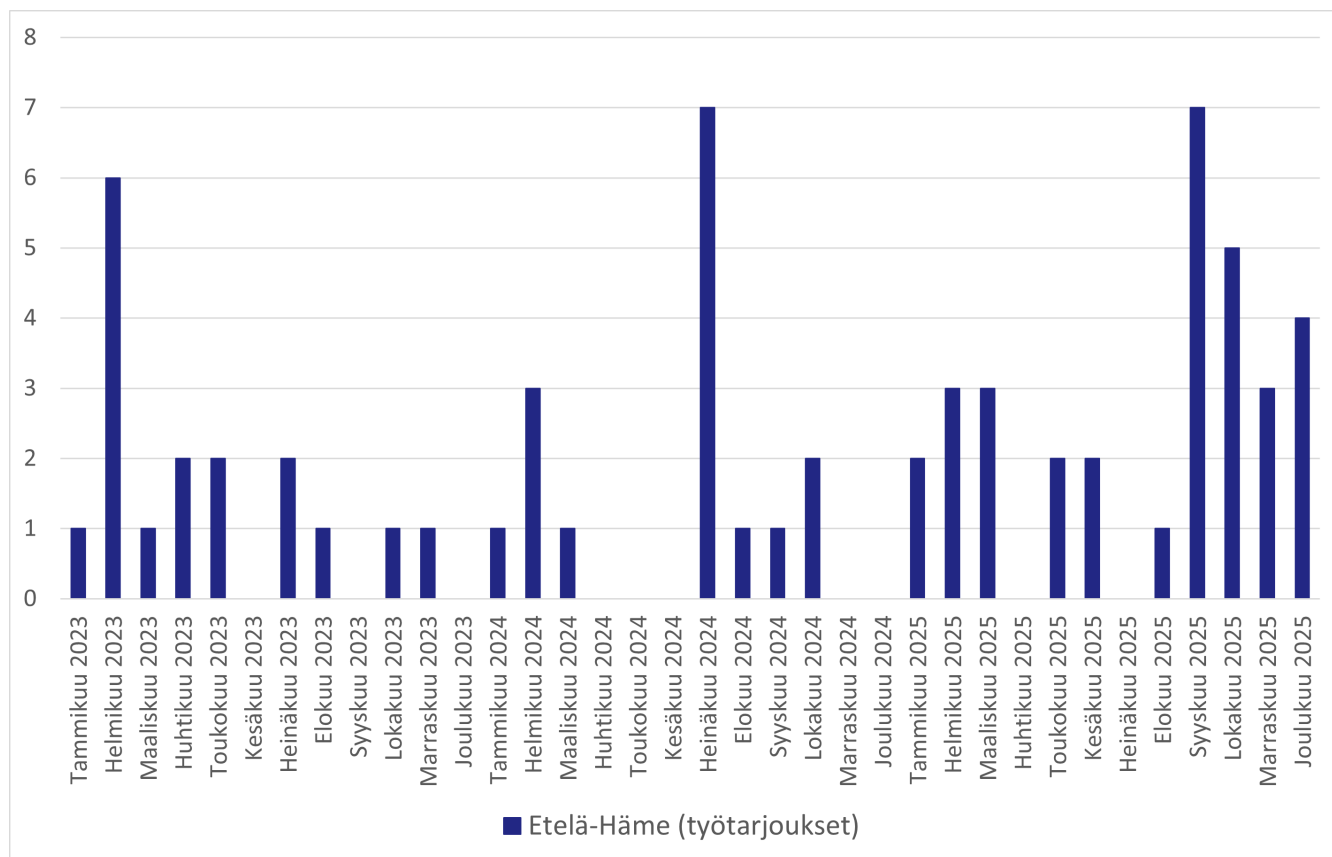
Työllisyysalueen avoimille työmarkkinoille työllistyneistä työnhakijoista keskimäärin 450 (26,1 %) palasi työttömäksi työnhakijaksi kolmen kuukauden kuluttua työllistymisestä.

Työttömäksi työnhakijaksi palanneiden osuus oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (26,0 %) verrattuna samalla tasolla ja koko maan keskiarvoon (26,6 %) verrattuna 0,5 prosenttiyksikköä pienempi.

Julkisen työnvälitystehtävän toimeenpano

Työtarjousten tekeminen ja tuloksellisuus

Työllisyysalueella tehtiin vuonna 2025 yhteensä 32 yksilöityä työtarjousta (Kuvio 11). Tämä on 16 (100 prosenttia) enemmän kuin edeltävänä vuonna. Työtarjousten määrä kasvoi alueella suhteellisesti 4. eniten työllisyysalueista. 11 työllisyysalueella määrä kasvoi ja 34 työllisyysalueella väheni.



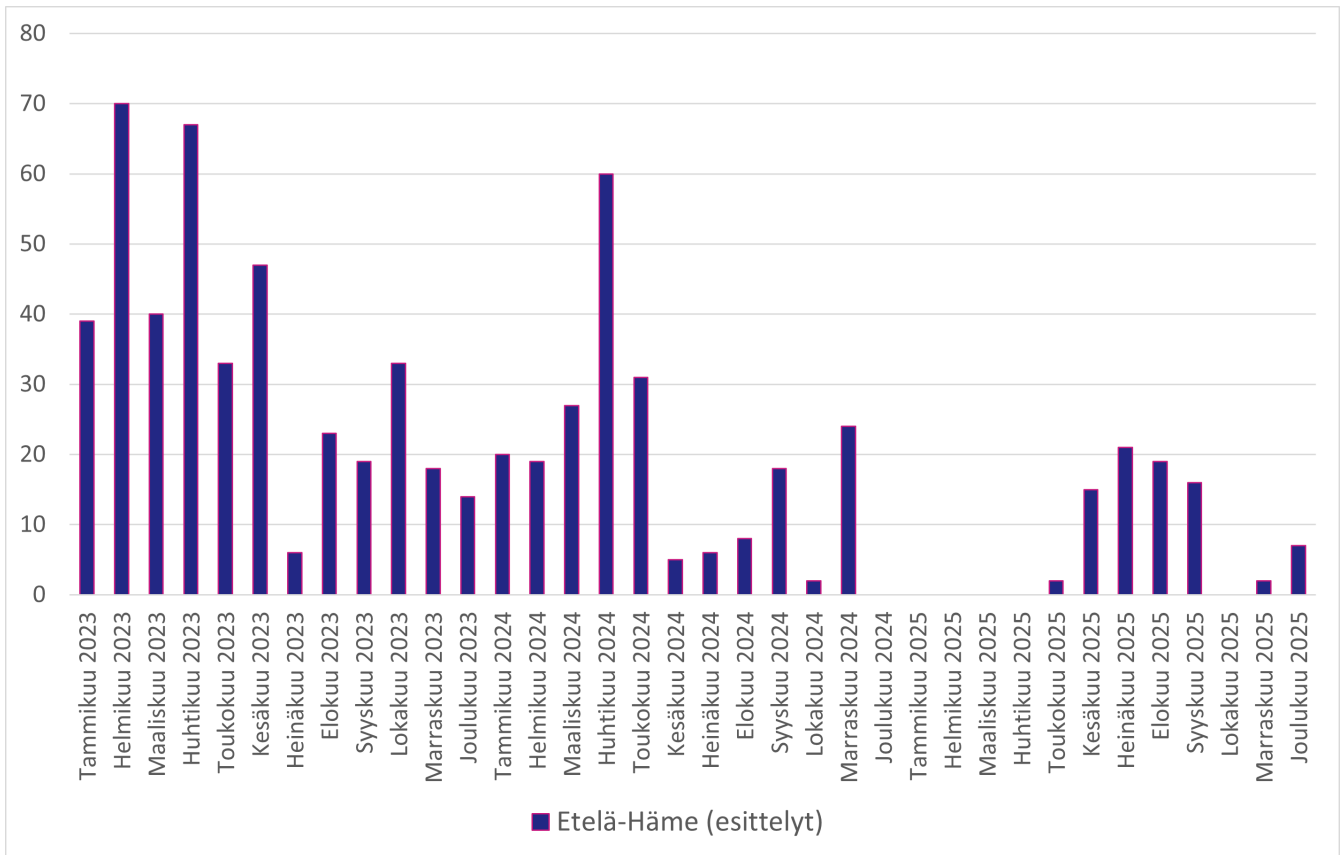
Kuvio 11. Etelä-Hämeen työllisyysalueella tehdyt työtarjoukset vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys).

Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna avoimille työmarkkinoille työllistymiseen johtaneita työtarjouksia yhteensä alle 5. Määrä oli samalla tasolla kuin vuonna 2024.

Asiakastietojärjestelmään ilmoitettujen tietojen puutteista johtuen lukuihin sisältyy epävarmuuksia. Työnhakijan asiakkuuden ensimmäisen puolen vuoden ajalta on poistettu vuodesta 2022 alkaen ns. velvoittavat työnhaut, mikä vähentää työtarjousten määrää tilastossa.

Työnantajalähtöinen työnvälitys

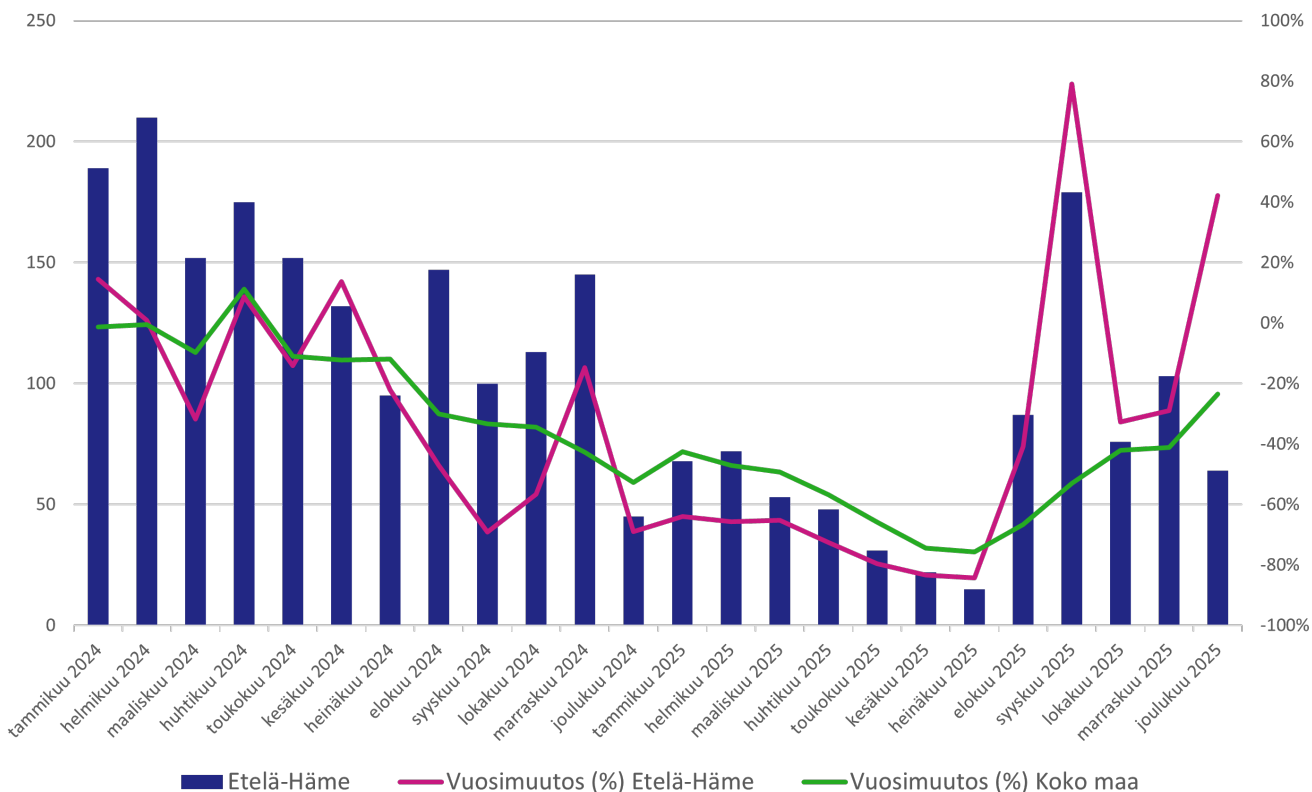
Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna yhteensä 82 esittelyä työnhakijoista työnantajille (Kuvio 12), mikä oli 138 (62,7 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna. Esittelyistä työllistyi 6 henkilöä, mikä oli samalla tasolla kuin edellisenä vuonna. Koko maassa tehtiin esittelyitä arviointivuonna 17 500 (vuosimuutos -52,0 %), ja niistä työllistyneiden määrä laski 64 prosentilla.



Kuvio 12. Esittelyiden määrä työnantajien ehdokastoimeksiantoihin Etelä-Hämeen työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys).

Yhteydenpito työnantajiin

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 yhteensä 820 kontaktia työnantajiin työvoimaviranomaisen tai työnantajan aloitteesta (Kuvio 13). Tämä on 50,6 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Yhteydenottojen määrä laski arviointivuonna työllisyysalueista 16. vähiten. Yhteydenottojen aiheena olivat erityisesti rekrytoinnit ja niihin liittyvät tilaisuudet sekä työkokeilut. Palkkatukeen liittyneitä yhteydenottoja oli etenkin alkuvuoden aikana. Alkuvuoden aikana kontakteja oli paljon myös työnantajien tietojen päivittämiseksi.



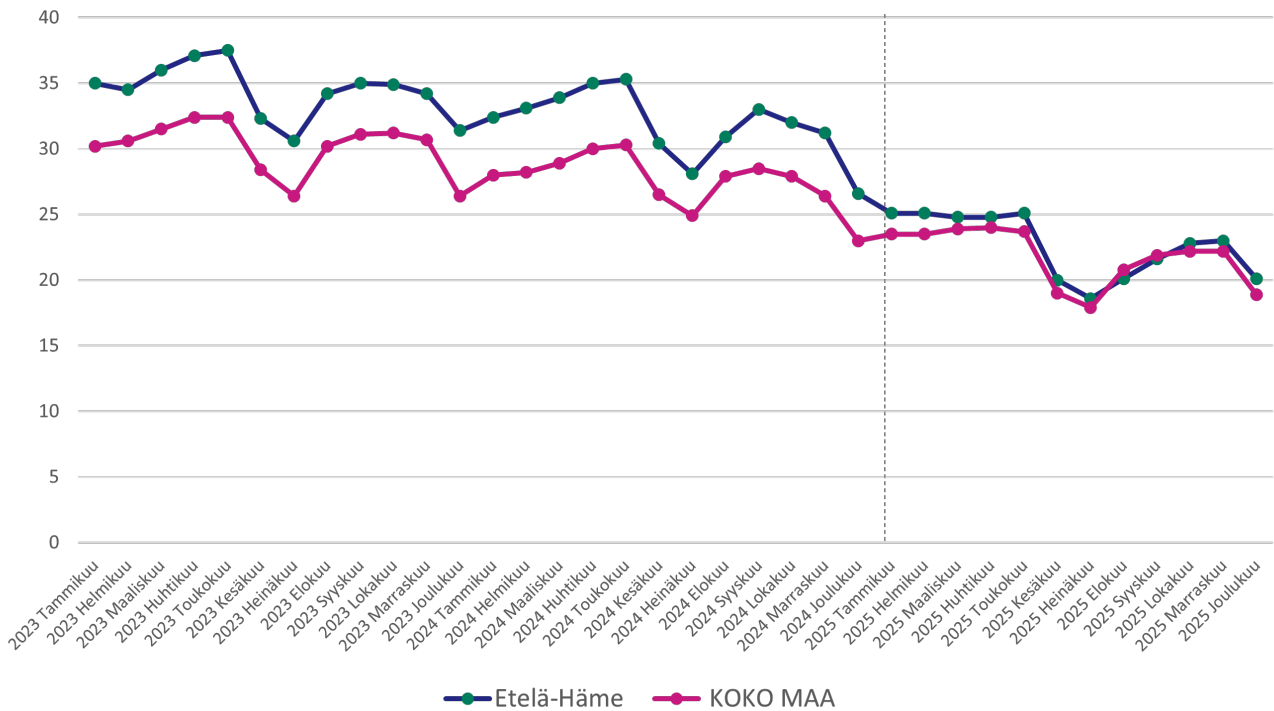
Kuvio 13. Työnantajakontaktien kehitys Etelä-Hämeen työllisyysalueella vuosina 2024-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työnantajien yhteydenotot itsepalvelu -raportti).

Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö

- Yleinen aktiivointiaste 22,6 % (koko maa 21,8 %)
- Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste 6,1 % (koko maa 6,1 %)
- Yleisimmät aktiivointipalvelut: Kuntouttava työtoiminta 34, kokeilut 30 ja työvoimakoulutus 22 (aloituksia keskimäärin / kk)
- Ei-lakisääteiset palvelut täydensivät palvelutarjontaa (ei virallista tilastoa)

Yleinen aktiivointiaste

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktiivointiaste (yleinen aktiivointiaste) oli vuonna 2025 keskimäärin 22,6 prosenttia (Kuvio 14), mikä on maan 20. korkein ja 25. matalin, eli sijoittuu työllisyysalueiden keskitasolle. Aktiivointiaste laski edellisvuodesta 9,2 prosenttiyksikköä. Yleinen aktiivointiaste oli arviointivuonna matalin yli 55-vuotiaiden asiakasryhmässä. Aktiivointiaste laski edellisvuodesta etenkin tässä asiakasryhmässä.

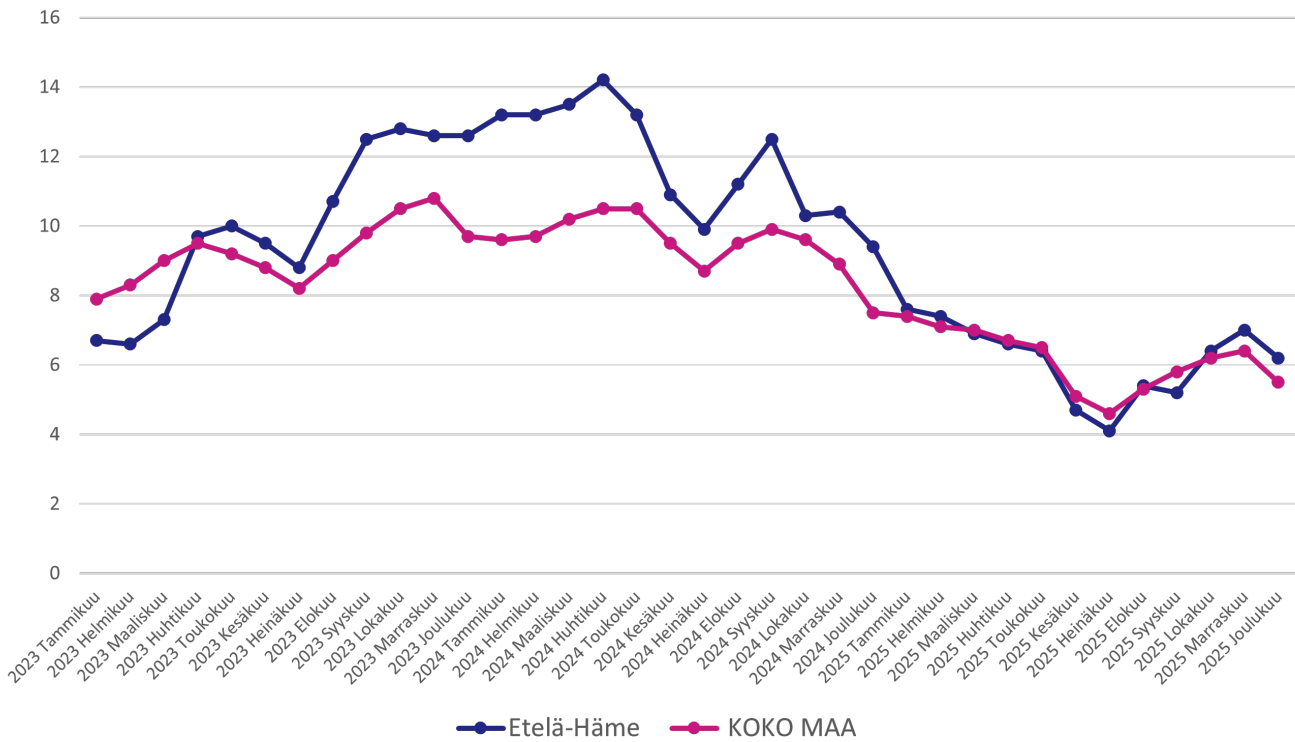


Kuvio 14. Yleinen aktivointiaste Etelä-Hämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työvälistilasto).

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktivointiaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (22,6 %) verrattuna samalla tasolla ja koko maan keskiarvoon (21,8 %) verrattuna 0,8 prosenttiyksikköä korkeampi.

Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli vuonna 2025 keskimäärin 6,1 prosenttia (Kuvio 15) eli maan 20. korkein ja 21. matalin, eli työllisyysalueiden keskitasolla. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laski 5,7 prosenttiyksikköä edellisvuodesta.



Kuvio 15. Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste Etelä-Hämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

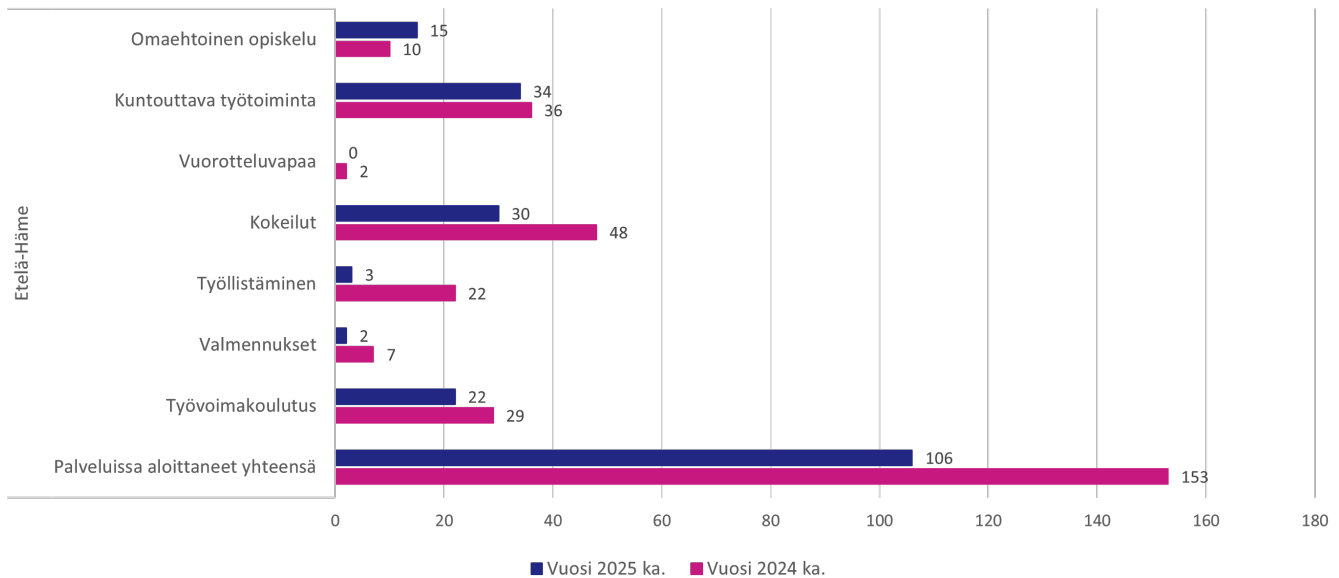
Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste oli maakunnan keskiarvoon (6,3 %) verrattuna 0,2 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (6,1 %) verrattuna samalla tasolla.

Aktiivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö



Palvelun aloittaneissa vuosikeskiarvo kuvaa keskimääräistä määrää, paljonko aloittaneita oli kuukaudessa.

Ammatillisen työvoimakoulutuksen jaksoja alkoi keskimäärin 22 kuukaudessa, mikä on 7 jaksoa (24 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna (Kuvio 16). Työttömyysetuudella tuetun omaehtoisen opiskelun jaksoja alkoi keskimäärin 15, mikä on 5 (50 %) enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Kotoutumiskoulutuksia alkoi keskimäärin 11, mikä on 6 enemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 16. Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä (vuosikeskiarvo) Etelä-Hämeen työllisyysalueella vuosina 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllistämispalveluiden (palkkatuki, starttiraha, oppisopimus) jaksoja alkoi arviointivuonna keskimäärin kolme (3), mikä on 19 (86 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatukijaksoja ei alkanut vuonna 2025 lainkaan, ja starttirahajaksoja alkoi keskimäärin 2 kuukaudessa. Työllistämisyaksoista yhtään ei kohdistunut kuntien työsuhteisiin, ja 67 prosenttia (2) kohdistui yksityisen sektorin työsuhteisiin.

Työ- tai koulutuskokeilujaksoja alkoi tarkasteluvuonna keskimäärin 30 kuukaudessa, mikä on 18 (38 %) vähemmän kuin vuotta aiemmin. Valmennusjaksoja alkoi vuoden aikana keskimäärin 2, mikä on 5 (71 %) vähemmän edellisvuoteen verrattuna. Kuntouttavan työtoiminnan jaksoja alkoi keskimäärin 34, mikä on 2 (6 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Etelä-Hämeessä palveluissa painottuu kokeilujen osuus (28 %) verrattuna koko maahan (15 %). Työvoimakoulutusten osuus (21 %) palveluista sen sijaan on koko maata (28 %) pienempi.

Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus

Alkuhaastattelun järjestäminen

Vuonna 2025 alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 16 arkipäivää, kun koko maassa alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 13 arkipäivää. Työllisyysalueella on panostettu alkuhaastatteluiden toteuttamiseen kasvokkain selvästi enemmän kuin koko maassa keskimäärin, mikä osaltaan vaikuttaa alkupalveluun pääsemiseen kuluneeseen aikaan.

Työnhakijan alkuhaastattelu tuli työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaan järjestää enintään 5 arkipäivän sisällä työnhaun käynnistämisestä. Vuonna 2025 kaikista työllisyysalueen järjestämisistä alkuhaastatteluista 10 prosenttia toteutettiin määräajassa. Koko maassa yhteensä 12 prosenttia alkuhaastatteluista järjestettiin määräajassa. Viiden päivän tavoiteaika on nostettu myöhemmin 10 arkipäivään vuonna 2026.

Työnhakukeskustelujen järjestäminen 3kk:n välein

Vuonna 2025 työnhakukeskustelu järjestettiin työllisyysalueella 38 prosentille henkilöistä, joille työnhakukeskustelu olisi tavoitteen mukaan pitänyt järjestää. Tilanne oli hieman parempi kuin koko maassa, jossa työnhakukeskustelu järjestettiin kolmen kuukauden sisällä 35 prosentille.

Työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu aina, kun alkuhaastattelusta tai edellisestä työnhakukeskustelusta on kulunut kolme kuukautta. Työnhakukeskustelut koskevat kaikkia työttömiä ja työttömyysuhan alaisia työnhakijoita ja osa-aikaisessa työssä olevia sekä työaikaa lyhentämällä lomautettuja. Jos työnhakija on työvoimakoulutuksessa, työkokeilussa, palkkatuetussa työssä, kuntouttavassa työtoiminnassa tai opiskelee työttömyysetuudella tuettuna, työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu viimeistään kuukautta ennen palvelun arvioitua päättymistä.

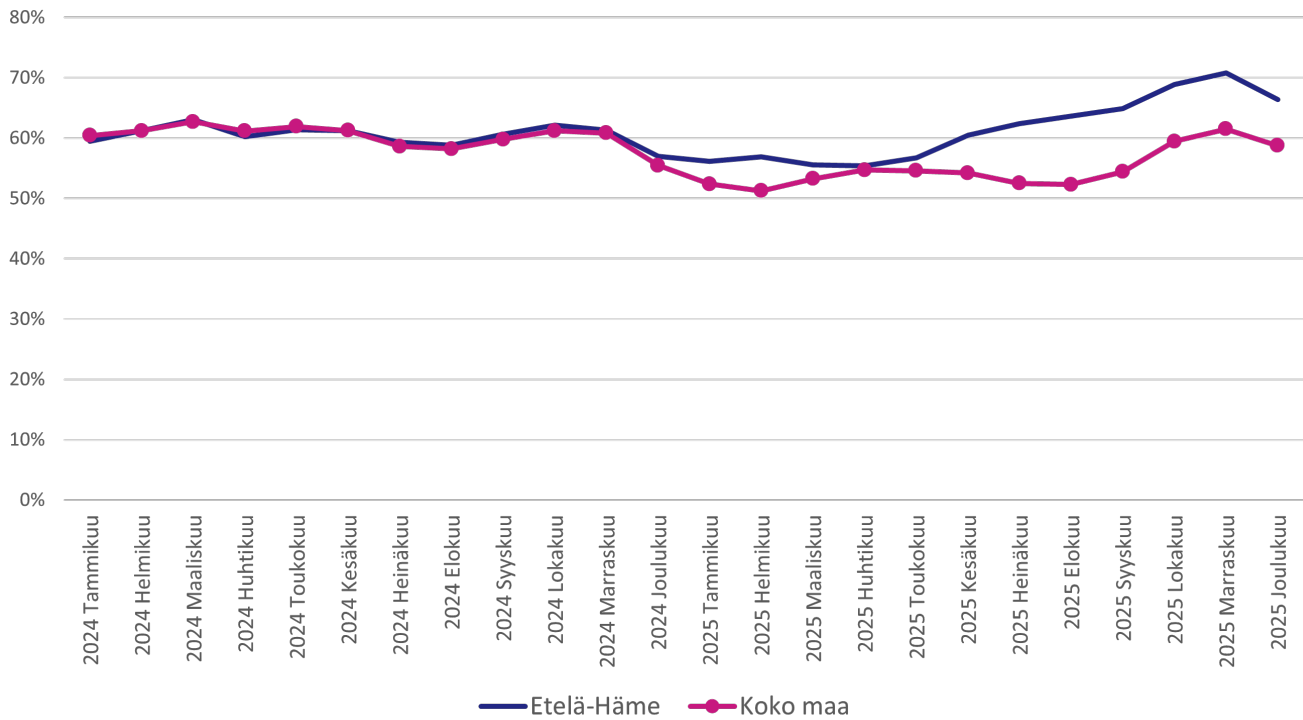
Palvelusuunnitelmien laatiminen

Vuonna 2025 työllisyysalueella tehtiin yhteensä 11 200 erityyppistä palvelusuunnitelmaa. Näistä 83 prosenttia oli työllistymissuunnitelmia, 5 prosenttia monialaisia työllistämissuunnitelmia, 7 prosenttia aktivointisuunnitelmia ja 5 prosenttia kotoutumissuunnitelmia (Taulukko 6).

Taulukko 6. Tehtyjen palvelusuunnitelmien lukumäärä ja osuus suunnitelmista suunnitelmatyypeittäin Etelä-Hämeen työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: Tilastojen lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

	Suunnitelmien määrä	Osuus suunnitelmista (%)
Työllistymissuunnitelma	9 325	83
Monialainen työllistymissuunnitelma	543	5
Aktivointisuunnitelma	772	7
Kotoutumissuunnitelma	587	5
Palvelusuunnitelmat yhteensä	11 227	100

Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus oli työllisyysalueella koko maan keskitasoa parempi. Ajantasaisten suunnitelmien osuus vuonna 2025 oli työllisyysalueella keskimäärin 62 % ja koko maassa 55 % (kuvio 17). Asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli työllisyysalueella keskimäärin 1 840, mikä vastaa 38 prosenttia kaikista alueen asiakkaista, joilla suunnitelma pitäisi olla. Koko maassa asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli 232 900, mikä vastaa 45 prosenttia kaikista suunnitelmaan oikeutetuista asiakkaista.

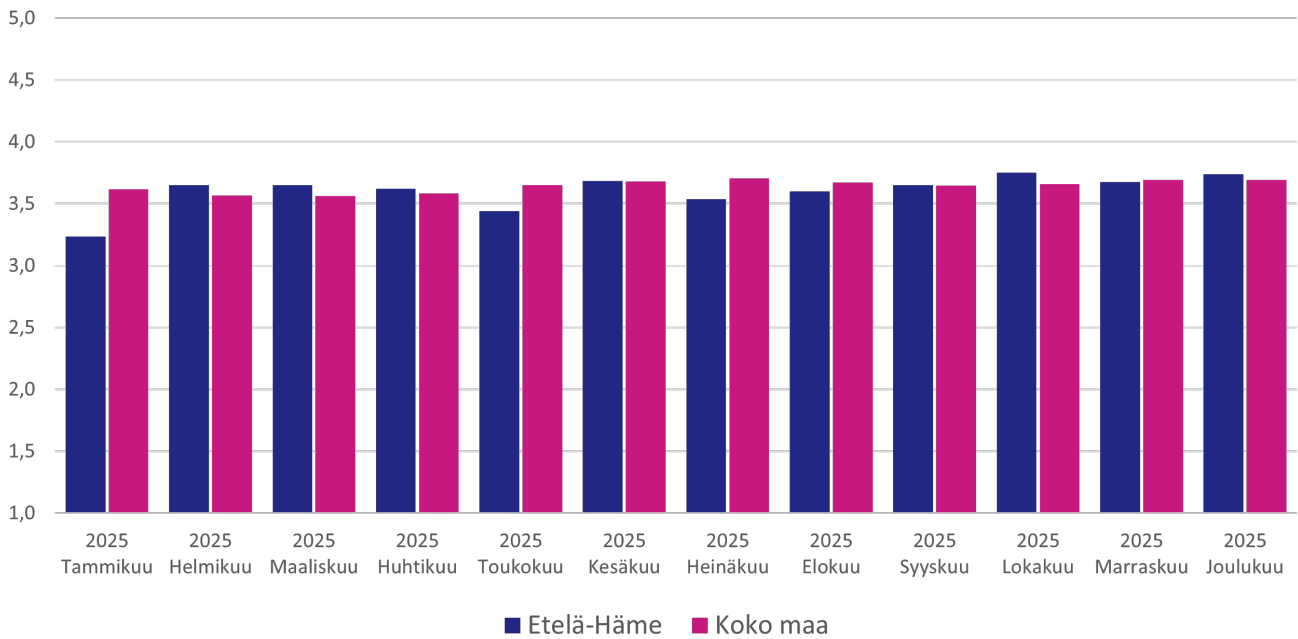


Kuvio 17. Ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus (%) tehdyistä suunnitelmista Etelä-Hämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastojen lähde: KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta).

Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys

Työllisyysalueen työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan työllisyysalueelta samaansa palvelua 5-portaisella asteikolla liitteessä 1 kuvattujen palvelutapahtumien ja muutosten jälkeen. Asiakastyytyväisyyskysely lähetettiin vastattavaksi arviointivuonna koko maassa kaikkiaan 1 498 000 kertaa. Kyselyn valtakunnallinen vastausprosentti oli 5,2 %.

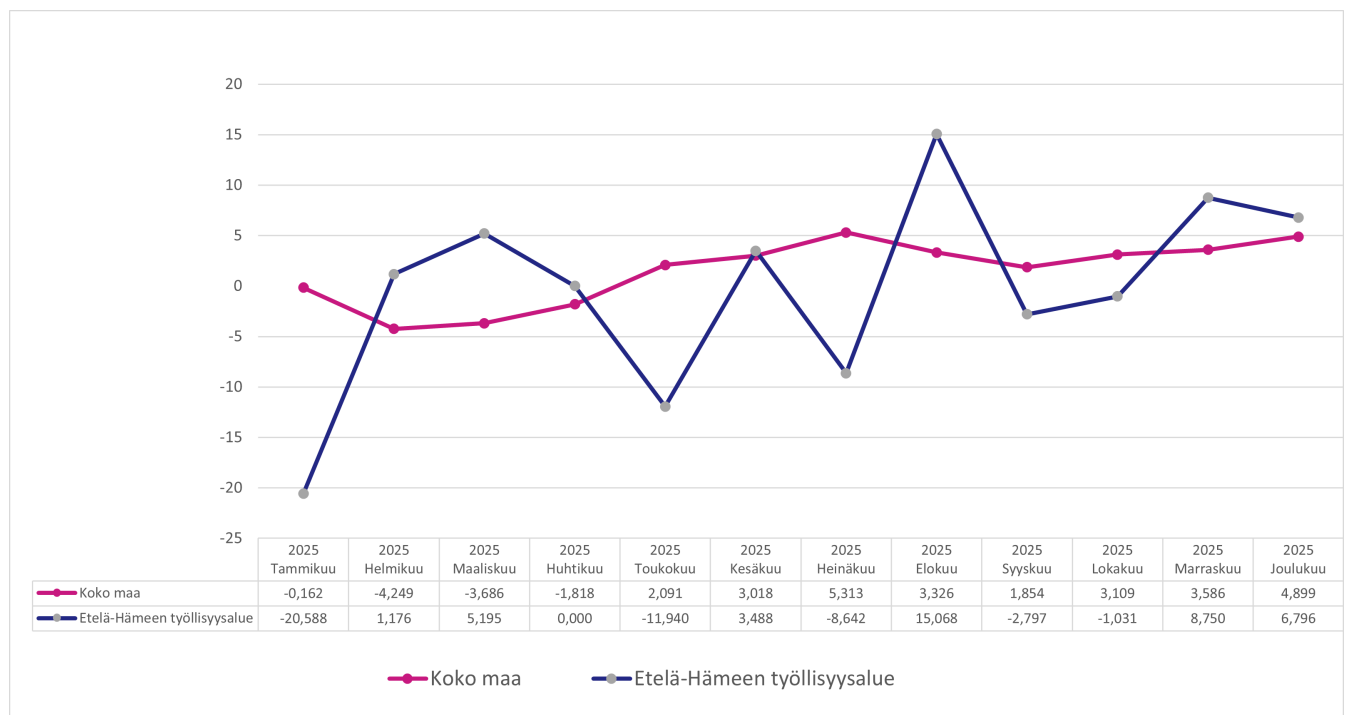
Arviointivuonna 2025 työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyyden keskiarvo oli 3,60 ja mediaani 4 (Kuvio 18). Vastaajista 64 prosenttia oli joko tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä työllisyysalueensa palveluihin, ja sitä vastoin 20 prosenttia joko tyytymättömiä tai erittäin tyytymättömiä.



Kuvio 18. Työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyys työvoimapalveluihin Etelä-Hämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokonaistyytyväisyys oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (3,66) ja koko maan keskiarvoon (3,64) verrattuna hieman heikompi.

Työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan myös sitä, kuinka todennäköisesti he suosittelisivat työllisyysalueelta saamaansa palvelua ystävilleen tai kollegoilleen (Kuvio 19). Vastaajista 38 prosenttia antoi työllisyysalueelle arvosanaksi vähintään 9 ja lukeutui näin ollen työllisyysalueen suosittelijoihin.



Kuvio 19. Työnhakijoiden suositteluindeksi (Net Promoter Score, NPS) Etelä-Hämeen työllisyysalueella ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Vastaajista 37 prosenttia puolestaan lukeutui työllisyysalueen arvostelijoihin (arvosana 6 tai vähemmän) ja 25 prosenttia passiivisiin (arvosana 7 tai 8). NPS-luku (suosittelevien ja arvostelijoiden osuuden erotus) oli keskimäärin -0,4, eli lähellä koko maan tasoa (1,4).

Lähteet

KEHA-keskus, Elinvoimayhteistyöbarometri 2026. Barometrikysely työllisyysalueiden työvoimaviranomaisille. Viitattu 26.3.2026.

KEHA-keskus, Kuntakysely ei-lakisääteisistä työllisyyspalveluista, Saantitapa: <https://urn.fi/URN:NBN:fi-fe2026021313345>, Viitattu 9.3.2026

KEHA-keskus, TEPA Asiakastytyväisyyden seuranta, (Power BI-raportti, Webropol-kysely), Viitattu 28.1.2026

KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 18.3.2026

KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 28.1.2026

KEHA-keskus, TEPA Työnantajien yhteydenotot itsepalvelu, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 12.3.2026

KEHA-keskus, TEPA Työnhakijamäärien ja jaksojen seuranta (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto, tulorekisteri), Viitattu 18.3.2026, 31.3.2026 ja 1.4.2026

KEHA-keskus, TEPA Yhteydenottojen seuranta, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 17.3.2026

KEHA-keskus, Työvoiman saatavuus ja kohtaanto (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), viitattu 1.4.2026

KEHA-keskus, Työnvälitystilasto [verkkojulkaisu], Saantitapa: <https://www.tyonvalitystilasto.fi/>

KEHA-keskus, Work in Finland -liidien seuranta, (A-TMT, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto).

KEHA-keskus, Yhdenvertaisuuskartoitus 2025. Asiakaskysely työnhakija-asiakkaille. Viitattu: 7.4.2026.

Kelan käsittelyjärjestelmä, Tilastotietokanta Kelasto: Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työmarkkinatuen saajat ja maksetut etuudet 2006-2024, Kela, Työttömyysturvan käsittelyjärjestelmästä muodostetut aineistot (kokonaisaineisto), Saantitapa: https://raportit.kela.fi/ibi_apps/WFServlet?IBIF_ex=NIT089CL, Viitattu: 17.3.2026

Kelan laskutusjärjestelmä, Tilastotietokanta Kelasto: Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-. Saantitapa: <https://tilastot.kela.fi>, Viitattu: 10.3.2026

Kela ja Finanssivalvonta: Työttömyysturvan etuusjärjestelmä, Tilastotietokanta Kelasto: Suomen työttömyysturvaetuudet, Työttömyysetuuksien saajat ja maksetut etuudet 2000, Työttömyysturvan etuusjärjestelmästä muodostetut aineistot (kokonaisaineisto), Kela ja työttömyysturvan etuudensaajarekisteri (kokonaisaineisto), Finanssivalvonta, Saantitapa:

https://raportit.kela.fi/ibi_apps/WFServlet?IBIF_ex=NIT245AL, Viitattu 17.3.2026

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023); <https://www.finlex.fi/fi/lainsaadanto/2023/380>

Maahanmuuttovirasto, Myönnetyt oleskeluluvat.

Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta kuukausittain, Helsinki:
Tilastokeskus (erillisaineisto)

Liitteet

Liite 1. Asiantuntija-arviossa käytetyt keskeiset käsitteet ja seurantakohteet

Aktivointiaste

Aktiivisten työvoimapolitiittisten palveluiden piirissä olevien prosenttiosuus työttömien työnhakijoiden ja palveluiden piirissä olevien summasta. Aktivointiasteeseen vaikuttavat aktiivisiin työvoimapalveluihin (ks. Aktivointi-asteeseen laskettava palvelu) käytettävät määrärahat sekä työttömien määrä.

Aktivointiasteeseen laskettava palvelu

Laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) määritellyt työllistymistä edistävät palvelut, joihin osallistuminen katkaisee työttömyyden (työvoimakoulutus, uravalmennus, työnhakuvalmennus, koulutuskokeilu, työkokeilu, palkkatuki, starttiraha, omaehtoinen opiskelu, kuntouttava työtoiminta).

Alkuhaastattelu

Alkuhaastattelussa työvoimaviranomainen tekee arvion työnhakijan edellytyksistä hakea työtä ja työllistyä sekä työnhakua ja työllistymistä tukevasta palvelutarpeesta. Arvion pohjalta laaditaan työllistymissuunnitelma, ellei työnhakijalle ole laadittu työllistymissuunnitelmaa korvaavaa suunnitelmaa. Alkuhaastattelu tuli vuonna 2025 voimassa olleen lainsäädännön (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) mukaan järjestää viiden (5) arkipäivän kuluessa työnhaun käynnistämisestä. Asiakkaita on mahdollista haastatella eri palvelukanavia hyödyntäen (kasvokkainen tapaaminen, puhelu, videopuhelu). Tyypillisesti haastattelut järjestetään kasvokkain tai puhelimitse. Alkuhaastattelu pyritään järjestämään aina lähtökohtaisesti kasvokkaisena tapaamisena.

Toteutuneet haastattelut haastattelutyypin (alkuhaastattelu, työnhakukeskustelu, täydentävä työnhakukeskustelu) ja palvelukanavan mukaan -seurantakohde kertoo, mistä haastattelutyypistä on kyse ja kuinka suuri osa haastatteluista on toteutettu mitään palvelukanavaa hyödyntäen. Ks. myös Työnhakukeskustelu ja Täydentävä työnhakukeskustelu.

Asiakas

Luonnollinen henkilö (henkilöasiakas) tai työnantaja, joka hakee tai saa laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) tarkoitettua palvelua, tukea tai korvausta. Tässä raportissa asiakkaalla tarkoitetaan lähtökohtaisesti henkilöasiakasta.

Asiakastyytyväisyys, palvelukokemus

Tiedot perustuvat KEHA-keskuksen asiakastyytyväisyyskyselyyn. Kyseessä on valtakunnallinen jatkuva kyselytutkimus työllisyysalueiden henkilöasiakkaille. Kysely käynnistyi 1.1.2025. Kyselylomake lähetetään kerran viikossa työnhakija-asiakkaille, joilla on

edellisen viikon aikana ollut jokin seuraavista palvelutapahtumista/tilanteen muutoksista: alkuhaastattelu, työnhakukeskustelu, palvelu päättynyt, työnhaku päättynyt. Asiakasta pyydetään

Arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua kokonaisuutena viisiportaisella asteikolla (1–5, jossa 1 = erittäin tyytymätön, 3 = neutraali ja 5 = erittäin tyytyväinen). Arviointimittari on edeltävän vuoden asiakastyytyväisyyden vuosikeskiarvo.

Asiakastyytyväisyys, suositteluindeksi (NPS)

Nettosuositteluindeksi (Net Promotor Score, NPS) on yritysmaailmasta peräisin oleva asiakaskokemuksen mittari, joka mittaa 10- tai 11-portaisella asteikolla asiakkaan halukkuutta suositella ystävilleen ja kollegoilleen yritykseltä saamaansa palvelua tai tuotetta. Asiantuntija-arvioinnissa käytetty kansallinen asiakastyytyväisyyttä mittaava kysely sisältää NPS-mittauksen. Asiakastyytyväisyyskyselyssä asiakasta pyydetään arvioimaan halukkuutta suositella työllisyysalueelta saamaansa palvelua 11-portaisella asteikolla (0–10, jossa 0 = en lainkaan todennäköisesti ja 10 = erittäin todennäköisesti) seuraavan kysymyksen pohjalta: "Suositteisitko työllisyysalueelta saamaasi palvelua vastaavassa tilanteessa oleville ystäville tai perheenjäsenillesi?". Asiakkaat jaetaan vastausten perusteella arvostelijoihin (vastaukset 1–6), passiivisiin (vastaukset 7–8) ja suosittelijoihin (vastaukset 9–10). NPS-luku voi saada arvon -100:sta +100:aan, ja se lasketaan vähentämällä arvostelijoiden prosenttiosuus suosittelijoiden prosenttiosuudesta.

Asiantuntijan Työmarkkinatori (A-TMT)

Työvoimaviranomaisen käyttövelvoitteen piirissä oleva julkisten työvoimapalveluiden asiakastietojärjestelmä. A-TMT:n käyttö edellyttää luvitusta (käyttöoikeus), jonka KEHA-keskus myöntää työvoimaviranomaisessa työskentelevälle henkilölle, jolla on vähintään yksi henkilöasiakas.

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Tulorekisteritiedon hyödyntämiseen liittyy aikasarjallisia rajoitteita, jotka heikentävät tunnuslukujen muodostamista. Keskeinen ongelma ei ole yksittäisten havaintojen puuttuminen satunnaisesti, vaan se, että käytössämme oleva tietoluvan mukainen aineisto alkaa vasta rajatusta ajankohdasta. Tämän vuoksi aikasarja ei ole yhtenäinen sellaisten muuttujien kanssa, jotka yltyvät pitkälle historiaan.

Käytännössä tämä tarkoittaa, että jos käytössämme olevassa tietoprofilissa tulotiedot alkavat vasta vuoden 2023 helmikuusta, emme voi päätellä, onko henkilöllä ollut palkkatuloille siirtymisiä ennen tätä ajankohtaa, vaikka työnhaku olisi alkanut jo aiemmin. Siksi esimerkiksi työnhaun alkamisesta ensimmäiseen palkkatuloon kuluva aikaa ei voida laskea luotettavasti niille työnhauille, jotka ovat alkaneet ennen aineiston kattavaa havaintoikkunaa. Kyse ei siis ole vain tiedon puuttumisesta, vaan siitä, että siirtymähistoria jää rakenteellisesti osittaiseksi (tulotietojen osalta). Ongelma korostuu erityisesti pitkissä työnhauissa tai vastaavissa muuttujissa, jotka yltyvät pitkälle historiaan. Jos työnhaku on alkanut ennen tietoprofilin havaintoikkunaa, henkilöllä on voinut olla jo useita palkkatuloille siirtymisiä ennen kuin ensimmäiset käytössämme olevat tulotiedot alkavat näkyä aineistossa. Tämän vuoksi työnhaun alkamisesta laskettavat siirtymäkestot tulisi rajata vain niihin työnhakuihin, jotka ovat alkaneet tietoprofilin voimassaoloaikana, käytännössä aikaisintaan vuoden 2023 helmikuusta alkaen.

Tähän aineistorajoitteeseen liittyy myös toinen tulkintaongelma. Kun laskennan lähtökohdaksi joudutaan aineistorajoitteiden vuoksi valitsemaan työnhaun alkaminen, siirtymän keskimääräinen tai mediaanikesto muuttuu väistämättä ajan myötä, koska kaikkien

alkaneiden työnhakujen lopputulema ei ole vielä toteutunut tarkasteluhetkellä. Osa henkilöistä ei siis ole vielä ehtinyt siirtyä palkkatuloille, vaikka siirtyä voisi tapahtua myöhemmin. Tämän vuoksi ajassa muuttuva keskiarvo tai mediaani ei anna riittävän vakaata eikä vertailukelpoista kuvaa työllistymiseen kuluva ajasta.

Tiedon esittämisessä onkin perusteltua siirtyä tunnuslukuihin, jotka huomioivat aineiston rakenteelliset rajoitteet paremmin, nämä tunnusluvut ovat kehityksen alla. Luotettavimmin voidaan esittää esimerkiksi se osuus työnhauista, joissa palkkatuloille siirtyminen on tapahtunut tietyn ajan kuluessa työnhaun alkamisesta, kuten 3 kuukauden, 6 kuukauden tai 12 kuukauden sisällä. Tällainen esitystapa kuvaa toteutuneita siirtymiä selkeämmin eikä ole samalla tavalla altis havaintoikkunan alun katveelle tai sille, että osa työnhauista on tarkasteluhetkellä vielä kesken.

Ehdokashaku

Työnantajalle tarjottava maksuton palvelu, jossa työvoimaviranomainen etsii työnantajan ilmoittamaan paikkaan sopivia ehdokkaita yhdessä sovittujen hakukriteerien perusteella.

Elinvoimayhteistyöindeksi

Tiedot perustuvat KEHA-keskuksen Elinvoimayhteistyöbarometri-kyselyyn, jonka tavoitteena on arvioida työllisyysalueiden (työvoimaviranomaisen) ja alueen muiden toimijoiden välistä yhteistyötä elinvoiman vahvistamisessa sekä yhteistyön vaikuttavuutta suhteessa työllisyyden edistämisen valtakunnallisiin tavoitteisiin. Kysely toteutettiin ensimmäisen kerran vuonna 2026 osana työvoimapalveluiden toimeenpanon arviointia.

Mittari koostuu kahdesta väittämäpatteristosta, joista ensimmäinen kuvaa työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa säädetyn yhteistyövelvoitteen toteutumista ja yhteistyön toimivuutta strategisen, rakenteellisen ja sosiaalisen yhteistyön ulottuvuuden kautta. Toinen väittämäpatteristo kuvaa valtioneuvoston työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden (2024–2027) toteutumista neljän avaintuloksen kautta. Avaintulokset liittyvät kasvualojen palvelutarpeisiin vastaamiseen ja yritysten kasvun tukemiseen, kansainvälisen osaamisen hyödyntämiseen työnantajien ja TKI-toiminnan tarpeissa, olemassa olevien yritysten tukemiseen osana elinvoiman ylläpitoa sekä positiivisten ja negatiivisten rakennemuutosten hallittuun hoitamiseen.

Vastaajia pyydettiin arvioimaan väittämiä viisiportaisella asteikolla (1–5), jossa 1 = Ei toteudu, 2 = Toteutuu heikosti, 3 = Toteutuu osittain, 4 = Toteutuu hyvin ja 5 = Toteutuu erinomaisesti. Lisäksi vastausvaihtoehtoina olivat "En osaa sanoa" ja "Ei koske meitä", joita ei sisällytetty indeksiin laskentaan (käsiteltiin puuttuvina arvoina).

EVYT-indeksi on väittämäpatteristoista muodostettujen avaintulosindeksien keskiarvo ja kuvaa elinvoimayhteistyön kokonaisvaikuttavuutta alueella. Indeksia voidaan tarkastella jatkuvana tunnuslukuna (1–5) tai luokiteltuna muuttujana (3 tai 5 luokkaa) alueiden vertailun ja raportoinnin helpottamiseksi. Esim. viisiluokkaisessa tulokinnassa indeksiarvo 1,00–1,80 tarkoittaa heikkoa elinvoimayhteistyötä, 1,81–2,60 melko heikkoa elinvoimayhteistyötä, 2,61–3,40 keskitasoisista elinvoimayhteistyötä, 3,41–4,20 hyvää elinvoimayhteistyötä ja 4,21–5,00 erinomaista elinvoimayhteistyötä.

Ei-lakisääteiset työllisyyspalvelut

Työllisyyttä tukevat palvelut, jotka eivät sisälly lakisääteisiin työvoimapalveluihin eli niistä ei ole säädetty työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa lainsäädännössä. Palveluiden järjestäjänä voi toimia työllisyysalue, kunta tai muu järjestäjätaho.

Erityisasiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat

Työllisyysalueille rekrytoidut erityisasiantuntijat Euroopan ulkopuolelta.

Esittely

Työvoimaviranomainen tekee listauksen mahdollisesti sopivista työnhakijoista työnantajan ilmoittamaan työpaikkaan. Esittely voi sisältää useita ehdokkaita samaan työpaikkaan.

Kelan tilastoihin perustuvien tietojärjestelmien erot

Kunnan osarahoittamaa työttömyysturvaa koskevat tiedot perustuvat Kelan laskutusjärjestelmään, kun taas koko työttömyysturvan tilastointi pohjautuu Kelan etuusmaksujen järjestelmään. Arvioinnissa tarkastellaan kuntien osarahoittamaa työttömyysturvaa erikseen, minkä vuoksi tietolähteenä käytetään myös laskutusjärjestelmää.

Kunnat osallistuvat työttömyysturvan rahoitukseen tilanteissa, joissa työtön henkilö on saanut ansiopäivärahaa, peruspäivärahaa tai työmarkkinatukea vähintään 101 päivää. Lisäksi kuntien rahoitusvastuu kattaa myös työttömyysetuudet siltä ajalta, jolloin työtön henkilö osallistuu työllistymistä edistäviin palveluihin. Rahoitusvastuu määräytyy sen kunnan mukaan, joka on merkitty työttömän henkilön vakituseksi kotikunnaksi väestörekisterissä sinä päivänä, jona etuus maksetaan. Luvut kuvaavat kuntien osarahoittamaa työttömyysturvaa, joka on laskutettu uudistetun rahoitusmallin mukaisesti Kelan laskutusjärjestelmän kautta.

Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmään perustuvat tiedot kattavat sekä työttömyyskassojen maksamat ansioturva- että Kelan maksamat perusturvaetuudet. Ansioturva koskevat tiedot perustuvat Finanssivalvonnan työttömyysturvan etuudensaajarekisteriin, joka sisältää kokonaisuutensa työttömyyskassojen maksamista etuuksista. Perusturvan osalta tiedot tuotetaan Kela etuusjärjestelmästä muodostetuista aineistoista.

Huomio tilastojen tulkinnasta: Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. Tässä raportissa kokonaistason arvioimiseksi on kuitenkin muodostettu yhteenlaskettu saajamäärä eri etuuslajien saajista. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää. Sama henkilö on voinut tarkastelujakson aikana siirtyä etuuslajilta toiselle, esimerkiksi ansiopäivärahalta tai peruspäivärahalta työmarkkinatuelle. Tämän seurauksena yhteenlaskettu saajamäärä sisältää päällekkäisyyksiä ja yliarvioi todellista etuudensaajien määrää.

Kotoutuja-asiakas

Työllisyyspalveluiden ulkomaalainen työnhakija-asiakas, jolla on voimassa oleva kotoutumissuunnitelma.

Kotoutumista edistävät palvelut

Kotoutumislain mukainen palvelu, jotka tukevat maahanmuuttajien sopeutumista suomalaiseen yhteiskuntaan. Ne sisältävät kielikoulutusta, työllistymisen tukea, yhteiskuntaorientaatiota, sosiaalista neuvontaa ja osallisuuden edistämistä. Tavoitteena on vahvistaa arjen hallintaa, työelämävalmiuksia ja yhteiskunnallista osallistumista yhteistyössä kuntien, viranomaisten ja järjestöjen kanssa.

Kotoutumista edistävien palveluiden järjestäminen on työvoimaviranomaisen vastuulla silloin kun maahanmuuttaja on työtön työnhakija, jolla on oikeus kotoutumissuunnitelmaan.

Kotoutumissuunnitelma

Kotoutumissuunnitelma on yksilöllinen kotoutumista tukeva suunnitelma, jonka maahanmuuttanut laatii yhteistyössä paikallisviranomaisten (kunta ja/tai työvoimaviranomainen) kanssa. Suunnitelmaan kirjataan palvelut ja toimenpiteet, jotka edistävät maahanmuuttaneen suomen tai ruotsin kielen taidon oppimista sekä tarjoavat muita yhteiskunnassa ja työelämässä tarvittavia tietoja ja taitoja.

Kunnan maksuosuus

Kunnan maksuosuus viittaa kuntien työnhakija-asiakkaittensa työttömyysturvasta maksamaan osuuteen. Kunnan maksuosuus on sitä suurempi, mitä pidempään työnhakija on työttömänä. Kunnan rahoitusvastuu alkaa, kun työttömyysturvaa on maksettu yli 100 päivää. Kunta maksaa osuuden Kelalle kuukausittain jälkikäteen. Tavoitteena on kannustaa kuntia tukemaan pitkäaikaistyöttömien työllistymistä ja ehkäisemään pitkittyneitä työttömyysjaksoja.

Kuntouttava työtoiminta

Kuntouttavalla työtoiminnalla palvelua, jonka tarkoituksena on parantaa henkilön elämänhallintaa sekä luoda edellytyksiä työllistymiselle. Kuntouttavan työtoiminnan järjestämisestä vastaa hyvinvointialue. Toiminnassa ei synny virka-/työsuhdetta henkilön ja toimintaa järjestävän/toteuttavan tahon välille.

Laaja työttömyys

Laaja työttömyys käsittää työttömien työnhakijoiden lisäksi aktiivisissa työvoimapolitiittisissa palveluissa olevat henkilöt. Ks. Aktivointiasteeseen laskettava palvelu.

Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja

Luku on laskettu työttömyysturvan etuusjärjestelmän tiedoista (työttömyyskassojen maksamat ansioturvaetuudet sekä Kelan maksamat perusturvaetuudet). Tunnusluku muodostetaan jakamalla korvattujen päivien lukumäärä etuuden saajien määrällä vuositasolla.

Mediaani (Md)

Sijainti- ja keskiluku, joka ilmoittaa suuruusjärjestykseen lajitellun jakauman keskimmäisen arvon. Jos havaintoja on parillinen määrä, on valittava kaksi keskimmäistä arvoa, joista otetaan keskiarvo. Mediaania käytetään erityisesti vinojen jakaumien tarkastelussa.

Omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella

25-vuotta täyttänyt työnhakija voi opiskella omaehtoisesti työttömyysetuudella, mikäli hänellä on työvoimaviranomaisen toteama koulutustarve ja katsotaan, että omaehtoinen opiskelu on olennaisin keino kasvattaa hänen ammattitaitoaan, mahdollisuuksia työllistyä avoimille työmarkkinoille tai säilyttää työpaikkansa. Omaehtoisesta opiskelusta tulee sopia työllistymissuunnitelmassa tai sitä korvaavassa suunnitelmassa ennen opintojen alkamista. Opintoja voidaan tukea maksimissaan 24 kuukautta, ja niiden tulee olla päätoimisia. (380/2023 luku 9.)

Osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi

Laaditaan työvoimapalveluissa työttömänä työnhakijana olevalle maahanmuuttajalle, jos hänen ensimmäisen oleskelulupansa myöntämisestä tai oleskeluoikeuden rekisteröimisestä

on kulunut maksimissaan kolme vuotta. ks. lisää 681/2023 § 14.

Palkkatuki

Työttömän työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille voidaan tukea myöntämällä työnantajalle palkkatukea palkkakustannuksiin. Palkkatuella edistetään myös alentuneesti työkykyisen sekä 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen mahdollisuuksia saada työtä ja osallistua työelämään. (380/2023 luku 10.) Lähtökohtaisesti palkkatuki kattaa 50 prosenttia työnantajalle työnhakijan palkkaamisesta aiheutuvista palkkakustannuksista. Alentuneesti työkykyisen palkkaamiseen myönnettävä palkkatuki voi olla 70 prosenttia, ja joissain tilanteissa 100 prosenttia. (380/2023 luku 10.)

Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (keskiarvo)

Työnhakija-asiakkaiden työvoimaviranomaisen palveluissa kokemaan yhdenvertaisuutta kartoitettiin asiakaskyselyllä. Aineisto kerättiin marras-joulukuussa 2025. Kysely lähetettiin kaikille niille työnhakijoille, joiden työnhaku oli ollut vuoden 2025 aikana voimassa yli 30 päivää, ja joille oli kirjattu työnhakutapahtuma asiakastietojärjestelmään kyseisen vuoden aikana. Kysely lähetettiin noin 350 000 asiakkaalle, ja vastauksia saatiin noin 8 500. Kyselyn vastausprosentti oli 2,3 %. Palveluissa koetun yhdenvertaisuuden keskiarvo on laskettu 14 väittämästä, jotka koskivat esimerkiksi esteettömyyttä, kielellisiä oikeuksia sekä verkkosivujen saavutettavuutta. Väittämäpatteriston vastausasteikko oli 1 (täysin eri mieltä) – 5 (täysin samaa mieltä). "Ei koske minua" ja "En osaa sanoa" vastausvaihtoehtojen havainnot käsiteltiin puuttuvina arvoina keskiarvomuuttujan muodostuksessa. Näin ollen väittämäpatteriston vastaajamäärä oli 8 345. Keskiarvomuuttujan minimiarvo oli 3,69 ja maksimi 4,30.

Palvelusuunnitelma

Työllistymissuunnitelma tai sitä korvaava suunnitelma (kotoutumissuunnitelma, aktivointisuunnitelma, monialainen työllistymissuunnitelma). Yhdessä asiakkaan kanssa laadittava suunnitelma, johon kirjataan työnhakijan kanssa yhdessä sovitut tehtävät. Palvelusuunnitelman laatiminen on keskeinen osa henkilöasiakkaan palveluprosessia ja asiakkaan työnhakua edistävä palvelukokonaisuutta. Tehdyt palvelusuunnitelmat kaudella - seurantakohde kuvaa laadittujen palvelusuunnitelmien kokonaismäärää. Suunnitelma laaditaan alkuhaastattelussa tai sitä täydentävässä työnhakukeskustelussa.

Suunnitelmien ajantasaisuus lasketaan jakamalla ne työnhakija-asiakkaat, joilla suunnitelman viimeinen päivä on kulunut, kaikilla työnhakija-asiakkailla. Laskennassa (nimittäjässä tai osoittajassa) ei huomioida niitä työnhakija-asiakkaita, joiden alkuhaastattelun järjestämiseen on vielä aikaa. Laskennassa käytetään laskentapäivää.

Pitkäaikaistyötön

Työnhakija-asiakas, jonka työttömyys on kestänyt yhtäjaksoisesti vähintään 12 kuukautta.

Rakennetyöttömyys

Rakenteellinen työttömyys näkyy työttömyytenä, joka ei vähene työvoimapulasta huolimatta. Rakennetyöttömiksi luetaan pitkäaikaistyöttömät, rinnasteiset pitkäaikaistyöttömät, palveluilta työttömäksi jääneet ja palveluilta palveluihin siirtyneet. Rakennetyöttömien prosenttiosuus on em. ryhmien yhteenlaskettu määrä jaettuna työnhakijoiden määrällä laskentapäivänä.

Tulorekisteri

Tulorekisteri on sähköinen tietokanta, jonne työnantajat ja muut suorituksen maksajat

ilmoittavat tiedot maksetuista palkoista, eläkkeistä ja etuuksista. Tulorekisterin tietoja voivat käyttää ainoastaan tulorekisterilaissa säädetyt tahot. Viranomaiset ja muut organisaatiot saavat tulorekisteristä vain ne tiedot, joihin niillä on oikeus.

Työ- ja koulutuskokeilu

Asiakas voi osallistua työ- tai koulutuskokeiluun selvittääkseen ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojaan tai tukeakseen paluuta työmarkkinoille. Työkokeilu tapahtuu työpaikalla ja koulutuskokeilu oppilaitoksessa. (380/2023 § 54.)

Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä

Täsmätyökykyisten siirtymä työllisyyteen tarkoittaa niitä palkkatuloille siirtymiä, jossa viimeisimmän henkilöasiakkaan palvelutarvearvion työkykyarvio on alle 7 (asteikko 0–10).

Työllistymissuunnitelma ja sitä korvaava suunnitelma (palvelusuunnitelma)

Työllistymissuunnitelmaan sisällytetään työnhakuvelvollisuus ja muita työnhakuun tai yritystoiminnan kehittämiseen liittyviä toimia, joiden tavoitteena on työnhakijan nopea työllistyminen avoimille työmarkkinoille. Työllistymissuunnitelmassa on sovittava suunnitelman toteuttamisen seurannasta ja määräajasta, jonka kuluessa työnhakijan on ilmoitettava suunnitelman toteuttamisesta. Työ- ja elinkeinoviranomainen ja työnhakija hyväksyvät työllistymissuunnitelman.

Työllisyysaste

Työllisyysaste kuvaa työllisten prosenttiosuutta samanikäisestä väestöstä. Työlliset sisältää yrittäjät ja palkansaajat. Työllisten päättely tehdään Tilastokeskuksen kokeellisessa tilastossa tulorekisteristä palkanmaksukauden perusteella. Palkanmaksukausi on ajanjakso, jolta palkkaa maksetaan. Palkoiksi lasketaan seuraavat palkkojen tulolajit: palkka yhteissumma (101), aikapalkka (201), provisiopalkka (220), urakkapalkka (227) sekä sijaismaksajan maksamat palkat. Yrittäjiksi päätellään ne YEL- tai MYEL-vakuutetut (18–68-vuotiaat) henkilöt, jotka ovat maksaneet itselleen palkkaa kuun aikana yli 0 euroa ja joilla on tulorekisterissä palkanmaksukausi voimassa kuun viimeisellä viikolla. Lisäksi yrittäjiksi päätellään starttirahaa kuun lopussa saaneet yli 17-vuotiaat. Yrittäjien jälkeen päätellään palkansaajat. Yrittäjiä ovat myös ne yli 17-vuotiaat henkilöt, jotka olivat Eläketurvakeskuksen rekisterin mukaan YEL/ MYEL-vakuutettuja edellisenä vuonna. Rekisteriaineistojen puutteiden vuoksi yrittäjistä jää puuttumaan ne uudet yrittäjät, jotka eivät maksa itselleen palkkaa. Lisäksi jää uupumaan kaikki ne yrittäjät, jotka eivät ole vakuuttaneet toimintaansa (esim. tilanteessa, jossa henkilö ei ole iän puolesta vakuuttamisvelvollinen).

Palkansaajiksi päätellään ensimmäiseksi TYEL-vakuutetut (17–68-vuotiaat) henkilöt, jotka ovat saaneet palkkaa kuun aikana yli 0 euroa ja joilla palkanmaksukausi on voimassa kuun viimeisellä viikolla. Seuraavaksi päätellään palkansaajiksi myös kuun viimeisenä päivänä palkkatuetussa työssä olevat yli 17-vuotiaat. Lopuksi päätellään palkansaajiksi myös kaikki yli 14-vuotiaat henkilöt, joiden palkanmaksukausi on voimassa kuun lopussa. Tässä yleisessä työllisyysasteessa ovat mukana 18-64-vuotiaat. Työllisyysasteen muutokset ja erotukset on laskettu pyöristämättömistä luvuista.

Työmarkkinatori (TMT)

Työmarkkinatori on valtion ylläpitämä digitaalinen palvelualusta, joka kokoaa yhteen työpaikat, koulutusmahdollisuudet ja työllistymistä tukevat palvelut. Se tarjoaa työnhakijoille ja työnantajille helpon tavan löytää toisensa sekä hyödyntää työvoimapalveluja verkossa. Tavoitteena on parantaa työn ja tekijöiden kohtaantoa sekä tukea sujuvaa siirtymistä

työelämään.

Työnhakukeskustelu

Työnhakukeskustelussa työvoimaviranomainen ohjaa työnhakijaa hakemaan hänelle sopivia työmahdollisuuksia sekä tukee työnhakijan työnhakua. Lisäksi työnhakija ohjataan tarpeellisiin palveluihin. Työnhakukeskustelussa tarkistetaan työnhakijan palvelutarvetta koskevaa arviota ja laaditaan tai tarkistetaan työllistymissuunnitelma. Ks. myös Alkuhaastattelu ja Täydentävä työnhakukeskustelu.

Työnhakuvelvollisuus

Työllistymissuunnitelmaan sisällytetään työnhakuvelvollisuus ja muita toimia, joiden tavoitteena on työnhakijan nopea työllistyminen avoimille työmarkkinoille. Lähtökohtaisesti työttömien ja työttömyysuhan alaisten työnhakijoiden on haettava neljää työmahdollisuutta kuukauden tarkastelujakson aikana. Työnhakuvelvollisuus koskee myös työvoimakoulutuksessa opiskelevia, omaehtoisia opintoja suorittavia ja palkkatuetussa työssä olevia. Työnhakuvelvollisuuden voi täyttää hakemalla työtä, lisätyötä omalta työnantajalta, yrittäjänä tehtäviä työmahdollisuuksia tai julkaisemalla esittelyn Työmarkkinatorilla. Jos työvoimaviranomainen katsoo, ettei alueella ole riittävästi haettavissa työnhakijan osaamiselle ja työkyvyille sopivia työmahdollisuuksia, työnhakuvelvollisuutta voidaan pienentää tai jättää kokonaan asettamatta.

Työtarjous

Työtarjoukset ovat yksi työvoimaviranomaisen työnvälityksen välineistä. Työtarjouksilla pyritään saattamaan yhteen tarjolla oleva työ ja siihen mahdollisimman sopiva työntekijä. Muuten kyseessä on aivan normaali rekrytointiprosessi, jossa työnantaja itse valitsee palkattavan henkilön. Työtarjoukset ovat lähtökohtaisesti velvoittavia, joten työnhakijan tulee ottaa yhteyttä työnantajaan ja hakea tarjottua työtä.

Mittarien 'Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin' ja 'Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille' tiedot perustuvat kesä-joulukuun 2025 tietoihin. Tämä johtuu siitä, että esittelyiden ja tarjousten tietovaranto otettiin käyttöön kesällä 2025.

Työttömyysaste

Työttömyysaste kuvaa työttömien prosenttiosuutta samanikäisestä työvoimasta, eli työllisten ja työttömien summasta. Tilastokeskuksen kokeellisessa tilastossa työttömiksi päätellään kaikki 17–67-vuotiaat henkilöt, jotka ovat KEHA-keskuksen työnhakijarekisterin mukaan työttömiä kuun viimeisenä päivänä. Työttömiksi lukeutuvat sekä työttömät työnhakijat että kokoaikaisesti lomautetut. Tämän jälkeen päätellään työttömiksi myös muut 17–67-vuotiaat henkilöt, jotka ovat saaneet työttömyysetuuksia niin, että työttömyysetuuksien ansaintajakso on voimassa kuun viimeisenä päivänä. Näitä henkilöitä ovat työvoimapolitiisissa aktiivipalveluissa, kuten omaehtoisessa opiskelussa tai kuntouttavassa työtoiminnassa, olevat. Tässä yleisessä työttömyysasteessa ovat mukana 18–64-vuotiaat. Työttömyysasteen muutokset ja erotukset on laskettu pyöristämättömistä luvuista.

Työttömyysturvan maksukategoriat

Työttömyysturvan maksukategoriat tarkoittavat työttömyyden eri kestoluokkia, joissa kunnan maksuosuus työttömyysturvasta kasvaa työttömyyden pitkittyessä. Maksuosuus alkaa 101. päivästä ja nousee asteittain:

101–200 päivää: 10 %
201–300 päivää: 20 %
301–400 päivää: 30 %
401–500 päivää: 40 %
yli 500 päivää: 50 %.

Työvoima

Työvoima muodostuu 18-64-vuotiaista työllisistä ja työttömistä. Työvoimaan eivät kuulu opiskelijat, koululaiset, eläkeläiset, asevelvollisuutta suorittavat ja muut henkilöt, jotka eivät täytä edellä mainittujen ryhmien tai työllisen tai työttömän määritelmää.

Työvoimakoulutus

Työvoimakoulutuksella pyritään takaamaan ammattitaitoisen työvoiman saatavuus. Koulutukset parantavat asiakkaan ammattitaitoa, mahdollisuuksia työllistyä tai säilyttää nykyinen työpaikkansa. Koulutuksella voidaan tavoitella myös yrittäjävalmiuksien ja uuden yritystoiminnan edistämistä. Työvoimakoulutuksena voidaan järjestää myös kotoutumiskoulutusta pl. luku- ja kirjoitustaidon opetus (380/2023 § 61).

Työvoimapula-ala

Työvoimapula-ala määritellään alaksi, jossa työvoiman kysyntä on korkealla, mutta työttömyysaste matalalla.

Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat

Työvoiman kohtaanto ja saatavuus -raportin mukaisille työvoimapula-aloille (12/2025) myönnetyt ensimmäiset työntekijän oleskeluluvat työntekopaikkakunnan mukaan.

Työvoimaviranomainen

Kunnan tai kuntayhtymän viranomainen, joka vastaa julkisten työvoimapalvelujen järjestämisestä ja tietyistä työttömyysturvaan liittyvistä tehtävistä. Käytännössä 1.1.2025 alkaen työvoimaviranomaisen tehtävistä ovat vastanneet yhden tai useamman kunnan tai kuntayhtymän muodostamat työllisyysalueet.

Täydentävä työnhakukeskustelu

Täydentävä työnhakukeskustelu painottuu työnhakijan palvelutarvetta koskevan arvion perusteella työnhaun tukemiseen tai siinä jatketaan työnhakijan palvelutarpeen selvittämistä ja työnhakijan ohjaamista tarpeellisiin palveluihin. Jos täydentävä työnhakukeskustelu järjestetään ennen alkuhaastattelua, täydentävässä työnhakukeskustelussa laaditaan työllistymissuunnitelma, ellei työnhakijalle ole laadittu työllistymissuunnitelmaa korvaavaa suunnitelmaa. Ks. myös Alkuhaastattelu ja Työnhakukeskustelu.

Valmennus

Työvoimaviranomainen voi tarjota henkilöasiakkaalle kolmenlaista valmennusta (380/2023 § 53):

työnhakuvalmennusta asiakkaan työnhaun tukemiseksi, uravalmennusta asiakkaan hakeutumiseksi ammatilliseen koulutukseen, ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämiseksi sekä työelämävalmiuksien kehittämiseksi tai työhönvalmennusta työhön sijoittumisessa ja työpaikalla suoritettavassa koulutuksessa

Velvoittava työnhaku

TE-palveluissa työnhakijalle asetettu velvollisuus hakea tietty määrä työpaikkoja sovitussa ajassa. Velvoitteeseen sisältyy myös velvollisuus hakea työvoimaviranomaisen osoittamaa työpaikkaa. Työhakovelvoitteen tavoitteena on edistää työllistymistä ja varmistaa aktiivinen työnhaku.

Virtaamat palkkatuloille ja palkkatuloilta

Laskennat on toteutettu siten, että ensin poimitaan vastaavaa tarkasteluajankohtaa aiemmin tapahtuneiden siirtymien määrä. Esimerkiksi kolmen kuukauden tarkastelussa lähtöjoukosta oletetaan henkilö, joiden siirtymä on tapahtunut kolme kuukautta aiemmin. Tämän jälkeen lasketaan tästä joukosta sekä lukumäärä että suhteellinen osuus niille henkilöille, joiden tilanne on pysynyt samana seuranta-ajankohtaan saakka. Aikasarjat muodostuvat tarkastelukuukausista siten, että kunkin kuukauden arvo perustuu eri lähtökuukautena tapahtuneisiin siirtymiin. Esimerkiksi kolmen kuukauden tarkastelussa tammikuun arvo kuvaa lokakuussa tapahtuneita siirtymiä sekä sitä, kuinka monella henkilöllä tilanne on edelleen sama tammikuussa. Toisin sanoen aikasarja kuvaa siirtymien pysyvyyttä seuranta-ajankohtaan saakka.

Virta työttömyyteen, %

Esimerkiksi virta yli 3 kuukauden työttömyyteen kuvaa kuukauden aikana 3 kuukauden työttömyyden ylittäneiden %- osuutta 3 kuukautta aikaisemmin alkaneista työttömyysjaksoista.

Vuosikeskiarvo

Koko vuoden kuukausitietojen keskiarvo. Vuosikeskiarvo kuvaa vuoden jokaisena kuukautena keskimäärin ollutta lukumäärää kyseisessä ryhmässä. Palvelun aloittaneissa vuosikeskiarvo kuvaa jokaisena kuukautena aloittaneiden lukumäärää keskimäärin.

Vuosimuutos

Prosentuaalinen tai määrällinen muutos edellisvuoden vastaavaan aikaan verrattuna. Vuosimuutokset on laskettu pyöristämättömistä luvuista.

Väestö

Väestö kattaa työvoimaan kuuluvan ja työvoiman ulkopuolella olevan 18–64-vuotiaan väestön.

WiF-toiminnoille tekemät liidit

Työvoimaviranomaisen (A-TMT) järjestelmään kirjaama tehtäväpyyntö, joka ohjautuu Work in Finland -toiminnoille. Liidi koskee työnantajaa, joka on ilmaissut kiinnostuksensa kansainvälisen rekrytoinnin tukipalveluihin ja jonka tilannetta varten WiF-toiminnossa arvioidaan tai käynnistetään toimenpiteitä.

Ulkomaalainen

Henkilö, joka ei ole Suomen kansalainen. Määritelmä perustuu kansalaisuuteen, ei esimerkiksi syntymäpaikkaan tai etnisyyteen. Ulkomaalaisiin kuuluvat sekä EU- ja ETA-maiden kansalaiset, että kolmansien maiden kansalaiset, jotka oleskelevat Suomessa tilapäisesti tai

pysyvästi.

Kuvailulehti

Julkaisusarjan nimi ja numero: Työvoimapalveluiden asiantuntija-arviointi 05/2026

Vastuualue: Työllisyys ja kotoutuminen, Arviointi ja tiedolla johtaminen -yksikkö

Tekijät: Riitta Kinnunen

Julkaisun nimi: Työvoimapalveluiden toimeenpano Kanta-Hämeen maakunnassa vuonna 2025

Tiivistelmä:

Vuoden 2025 alussa työllisyysalueet aloittivat toimintansa poikkeuksellisen haastavassa työmarkkinatilanteessa, joka heikkeni edelleen vuoden aikana. Kanta-Hämeen maakunnassa, Etelä-Hämeen ja TyöHämeen työllisyysalueilla, työllisyystilanne oli hieman parempi kuin valtakunnallisesti: vuonna 2025 maakunnan keskimääräinen työllisyysaste oli 72,8 prosenttia ja työttömyysaste 12,6 prosenttia. Nuorten työllisyystilanne oli hieman keskimääräistä parempi, mutta ulkomaalaisten työllisyystilanne jäi koko maan keskitason alapuolelle. Maakunnan väestöpohja oli 93 400 henkilöä, joista työvoimaan kuului 77 800.

Työnhakijoita oli vuoden aikana keskimäärin 14 400, mikä oli 2 prosenttia enemmän kuin edellisvuonna. Laaja työttömyys, eli työttömien työnhakijoiden ja aktivointipalveluissa olevien yhteismäärä, oli keskimäärin 11 100 ja kasvoi yhden prosentin verran. Työttömien työnhakijoiden määrä oli 8 600 ja nousi 12 prosenttia. Työttömien määrän kasvua selittää osaltaan aktivointipalveluissa olleiden määrän voimakas, 25 prosentin lasku.

Työttömyysjaksot olivat maakunnassa keskimäärin selvästi lyhyempiä kuin valtakunnallisesti, 61 viikkoa. Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli 18,3 prosenttia. Molemmat mittarit olivat koko maan keskitasoa paremmalla tasolla.

Aktivointiaste laski Kanta-Hämeessä tuntuvasti edellisvuodesta sekä kokonaisuutena että pitkäaikaistyöttömien osalta, mutta oli hieman valtakunnallista tasoa korkeampi. Erityisesti kokeiluissa ja työllistämispalveluissa aloittaneiden määrät vähenivät. Lakisääteisiä työllistämispalveluita korvattiin osin muilla kuntakohtaisilla tai työllisyysalueen rekrytointituilla.

Aktivointipalveluista yleisimmin käytössä olivat edelleen kuntouttava työtoiminta, työvoimakoulutus ja kokeilut. Omaehtoisen opiskelun aloittaneiden määrä nousi edellisvuodesta, ja se oli neljänneksi yleisin aktivointiasteeseen lukeutuva palvelu. Työllisyyden edistämistä tuettiin myös aktiivisilla työnantajapalveluilla ja muilla eilakisääteisillä palveluilla.

Asiakasprosessien järjestämisessä oli työllisyysalueiden välillä eroja, eikä asetettuja tavoitteita saavutettu täysimääräisesti. Tästä huolimatta asiakastytyväisyys pysyi hyvällä tasolla ja vastasi valtakunnallista keskiarvoa.

Sammandrag:

Sysselsättningsområdena inledde sin verksamhet i början av 2025 i ett exceptionellt utmanande arbetsmarknadsläge, som försämrades ytterligare under året. I Egentliga Tavastlands landskap, inom Södra Tavastlands och TyöHämes sysselsättningsområden, var sysselsättningsläget något bättre än på riksnivå: år 2025 uppgick landskapets genomsnittliga relativa sysselsättningsstal till 72,8 procent och det relativa arbetslöshetsstalet till 12,6 procent.

Unga personers sysselsättningsläge var något bättre än genomsnittet, men utlänningars sysselsättningsläge låg under riksgenomsnittet. Landskapets befolkningsunderlag var 93 400 personer, varav 77 800 hörde till arbetskraften.

Antalet arbetssökande uppgick under året i genomsnitt till 14 400, vilket var 2 procent mer än året innan. Den omfattande arbetslösheten, det vill säga det sammanlagda antalet arbetslösa arbetssökande och personer i aktiveringsservice, var i genomsnitt 11 100 och ökade med 1 procent. Antalet arbetslösa arbetssökande var 8 600 och ökade med 12 procent. Ökningen av antalet arbetslösa förklaras delvis av den kraftiga minskningen av antalet personer i aktiveringsservice, som uppgick till 25 procent.

Arbetslöshetsperioderna var i landskapet i genomsnitt avsevärt kortare än på riksnivå, 61 veckor. Flödet till långtidsarbetslöshet var 18,3 procent. Båda indikatorerna låg på en bättre nivå än riksgenomsnittet.

Aktiveringsgraden minskade i Egentliga Tavastland tydligt jämfört med året innan, både totalt sett och bland långtidsarbetslösa, men låg något över den nationella nivån. I synnerhet minskade antalet personer som inledde arbetsprövningar och lagstadgade sysselsättningstjänster. Lagstadgade sysselsättningstjänster ersattes delvis av andra kommunspecifika eller sysselsättningsområdets rekryteringsstöd.

Bland aktiveringstjänsterna användes fortsatt oftast arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte, arbetskraftsutbildning och arbetsprövningar. Antalet personer som inledde frivilliga studier med arbetslöshetsförmån ökade jämfört med året innan och var den fjärde vanligaste tjänsten som ingick i aktiveringsgraden. Främjandet av sysselsättningen stöddes också genom aktiva arbetsgivartjänster och andra icke lagstadgade tjänster.

Det fanns skillnader mellan sysselsättningsområdena i hur kundprocesserna ordnades, och de uppställda målen uppnåddes inte fullt ut. Trots detta förblev kundnöjdheten på en god nivå och motsvarade riksgenomsnittet.

Summary:

In early 2025, the employment areas began their operations under exceptionally challenging labour market conditions, which continued to deteriorate during the year. In the Kanta-Häme region, including the employment areas of South Häme and TyöHäme, the employment situation was slightly better than the national average: in 2025, the region's average employment rate was 72.8 per cent and the unemployment rate 12.6 per cent. The employment situation of young people was slightly better than average, while the employment situation of foreign nationals remained below the national level. The region's population totalled 93,400 people, of whom 77,800 were part of the labour force.

During the year, the average number of jobseekers was 14,400, representing an increase of 2 per cent compared with the previous year. Broad unemployment—that is, the combined number of unemployed jobseekers and participants in activation services—averaged 11,100 and grew by 1 per cent. The number of unemployed jobseekers was 8,600, up by 12 per cent. The increase in the number of unemployed jobseekers is partly explained by a sharp decline (25 per cent) in the number of people participating in activation services.

Unemployment spells in the Kanta-Häme region were notably shorter than the national average, with an average duration of 61 weeks. The inflow into long-term unemployment was 18.3 per cent. Both indicators were at a better level than nationally.

The activation rate in Kanta-Häme declined markedly from the previous year, both overall

and among long-term unemployed persons, but remained slightly above the national level. In particular, the number of individuals entering work try-outs and employment services decreased. Statutory employment services were partly replaced by other recruitment subsidies provided at the municipal or employment area level.

The most commonly used activation services continued to be rehabilitative work activities, labour market training and work try-outs. The number of people starting voluntary (independent) studies increased compared with the previous year, making it the fourth most common service included in the activation rate. Employment promotion was also supported through active employer services and other non-statutory measures.

There were differences between the employment areas in the organisation of customer processes, and the set targets were not fully achieved. Nevertheless, customer satisfaction remained at a good level and was in line with the national average.

Asiasanat (YSA:n mukaan): asiakastyytyväisyys, pitkäaikaistyöttömyys, työllisyys, työllisyysaste, työnantajat, työnhakijat, työnvälitys, työttömyys, työttömyysaste, työttömyysturva, työvoimapalvelut, yhdenvertaisuus, vaikuttavuus

Julkaisun osoite: www.keha-julkaisut.fi

Sivumäärä: 68

Kieli: Suomi

Julkaisija: Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus

Julkaisuaika: 22.4.2026