



KEHA-keskus

Työvoimapalveluiden toimeenpano Varsinais-Suomen maakunnassa vuonna 2025

Alueellinen asiantuntija-arvio

Sebastian Adolfsson

Sisältö

Esipuhe	3
Tiivistelmä keskeisistä havainnoista	4
Työllisyysalue Turku	4
Työllisyysalue Salo	4
Salon työllisyysalueen arvio	5
Tiivistelmä	5
Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen	7
Työllisyydenhoidon toimintaympäristö	9
Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset	14
Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen	16
Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö	22
Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus	25
Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys	27
Turun työllisyysalueen arvio	30
Tiivistelmä	30
Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen	31
Työllisyydenhoidon toimintaympäristö	34
Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset	40
Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen	41
Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö	48
Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus	51
Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys	53
Lähteet	56
Liitteet	58
Liite 1. Asiantuntija-arviossa käytetyt keskeiset käsitteet ja seurantakohteet	58
Kuvailulehti	68

Esipuhe

Vuodesta 2025 alkaen työvoimapalveluiden ja kotoutumisen edistämisen palveluiden järjestämisvastuu on siirtynyt valtiolta kunnille. Tehtävistä vastaa 45 työllisyysaluetta, kun aikaisemmin vastuu oli viidellätoista työ- ja elinkeinotoimistolla. Osana hajautetun palvelujärjestelmän valtakunnallista ohjausta KEHA-keskukselle on säädetty lakisääteinen tehtävä: arvioida ja seurata keskitetysti työvoimapalveluiden ja -viranomaisten toiminnan tuloksellisuutta sekä tuottaa tietoa paikallisen ja kansallisen päätöksenteon tueksi. Arviointi kattaa pääasiassa lakisääteisesti toteutetut työvoimapalvelut. Arviointi toteutetaan sekä kansallisella että alueellisella tasolla. Lain mukaan KEHA-keskuksen tulee vuosittain tuottaa asiantuntija-arvio, joka käsittelee mm. valtakunnallisten työllisyyden edistämisen tavoitteiden toteutumista, työvoimapalveluiden järjestämisvastuun edellytyksiä, palveluiden resurssointia sekä lakisääteisten asiakasprosessien toimeenpanoa. Asiantuntija-arvio tuottaa myös näkemyksen siitä, kuinka tuloksellisia työvoimapalvelut ovat työnhakijoille ja työnantajille työllisyysalueilla.

Asiantuntija-arviossa jokainen maakunnan työllisyysalue arvioidaan erikseen. Työllisyysalueen toteumat suhteutetaan koko maan ja maakunnan keskiarvoihin.

Asiantuntija-arvioinnissa hyödynnetään ensisijaisesti tietoja, jotka ovat saatavilla lakisääteisen käyttövelvoitteen piiriin kuuluvista työllisyyden hoidon asiakastietojärjestelmistä (Asiantuntijan Työmarkkinatori, Työmarkkinatori ja Yleinen avustusjärjestelmä). Työllisyyspalveluiden omaa dataa on täydennetty mm. tulorekisterin tiedoilla. Lisäksi mukana on keskitetysti kerättyä laadullista tietoa asiakastyytyväisyydestä. Työllisyysalueiden tilannekuvaa on syvennetty ja täydennetty alueen sekä elinvoimakeskuksen edustajien kanssa käytyjen keskustelujen pohjalta.

Lämmin kiitos työllisyysalueiden ja elinvoimakeskuksen yhteyshenkilöille sekä asiantuntijoille erinomaisesta yhteistyöstä ja panoksesta arviointityöhömme. Kiitämme myös työ- ja elinkeinoministeriötä arvokkaasta tuesta työvoimapalveluiden arvioinnissa.

Yksikön päällikkö
Santtu Sundvall

Tutkija
Sebastian Adolfsson

Tiivistelmä keskeisistä havainnoista

Työllisyysalue Turku

- Työllisyysaste oli arviointivuonna korkeampi kuin koko maassa keskimäärin.
- Työttömyysaste oli matalampi kuin maakunnassa ja koko maassa keskimäärin.
- Laaja työttömyys kasvoi työllisyysalueella vuoteen 2024 verrattuna.
- Sekä virta 3 että 12 kuukauden työttömyyteen oli koko maan keskiarvon yläpuolella vuositasolla.
- Jatkuvien työttömyysjaksojen kesto oli alle koko maan keskiarvon.
- Yleinen aktivointiaste laski ja oli valtakunnallista tasoa korkeampi. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laski samanaikaisesti, mutta oli valtakunnallisella tasolla. Lasku oli valtakunnallinen ilmiö, sillä kuntien omat ei-lakisääteiset palvelut eivät sisälly aktivointiasteen tilastointiin.
- Alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika oli valtakunnallisen tason alapuolella.
- Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus (%) laski vuodesta 2024 oli koko maan keskiarvon alapuolella. Tähän vaikuttaa muun muassa vuodelta 2024 peritty palveluvelka.
- Asiakastyytyväisyys oli matalampi kuin koko maassa keskimäärin.

Työllisyysalue Salo

- Työllisyysaste oli arviointivuonna korkeampi kuin maakunnassa ja koko maassa keskimäärin.
- Työttömyysaste oli korkeampi kuin maakunnassa, mutta matalampi kuin koko maassa keskimäärin.
- Laaja työttömyys kasvoi työllisyysalueella vuoteen 2024 verrattuna.
- Virta 3 kuukauden työttömyyteen oli valtakunnallisella tasolla ja virta 12 kuukauden työttömyyteen oli koko maan keskiarvon alapuolella vuositasolla.
- Jatkuvien työttömyysjaksojen kesto oli huomattavasti alle koko maan keskiarvon.
- Työtarjousten vuosikertymä nousi vuoteen 2024 verrattuna, samalla kun esiteltyjen henkilöiden vuosikertymä laski.
- Työnantajakontaktien määrä laski vuoteen 2024 verrattuna, mutta määrä laski prosentuaalisesti kolmanneksi vähiten koko maassa.
- Yleinen aktivointiaste laski, mutta oli valtakunnan toiseksi suurin. Lasku oli valtakunnallinen ilmiö, sillä kuntien omat ei-lakisääteiset palvelut eivät sisälly aktivointiasteen tilastointiin.
- Alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika oli valtakunnallisella tasolla.
- Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus (%) oli koko maan keskiarvon yläpuolella.
- Asiakastyytyväisyys oli hieman matalampi kuin koko maassa keskimäärin.

Salon työllisyysalueen arvio

Tiivistelmä

1. Työllisyysalueen organisoituminen ja oma näkemys vuodesta 2025

Salon työllisyysalue muodostuu neljästä kunnasta, joista Salon kaupunki toimii vastuukuntana. Työllisyysalueeseen kuuluvat lisäksi Koski Tl., Marttila ja Somero. Työllisyysalueen henkilöstöresurssi on kokonaisuudessaan 64 henkilötyövuotta ja työllisyysalueen kokonaisbudjetti vuodelle 2025 oli 8 978 928 euroa. Kustannustenjaosta on sovittu laskennallisen mallin perusteella, jossa huomioidaan kuntien työikäisen väestön määrä ja laaja työttömyys.

Työllisyysalueen palvelurakenne muodostuu rekrytointi- ja urapalveluista, monialaisista palveluista sekä keskitetyistä palveluista. Rekrytointi- ja urapalveluissa sekä monialaisissa palveluissa henkilöstö on Salossa organisoitu toimialakohtaisesti, ja palveluja tuotetaan lisäksi Somerolla, Koskella Tl. ja Marttilassa. Lisäksi kotoutumispalvelut muodostavat oman palvelukokonaisuutensa, jota tuotetaan pääosin Salossa. Keskitettyihin palveluihin kuuluvat muun muassa koulutus- ja valmennuspalvelut sekä aulapalvelut.

Salon työllisyysalueen toiminnan strategiset painopisteet perustuvat Salon kaupungin työllisyysohjelmaan 2030. Työllisyysohjelma pohjautuu Salon 2030 -kaupunkistrategiaan ja tukee kaupungin "Työavain" -tavoitekokonaisuutta. Työllisyysalueen strategisina tavoitteina ovat osaavan ja ammattitaitoisen työvoiman saatavuuden edistäminen yhteistyössä yritysten ja muiden toimijoiden kanssa, työllistymisen ja työkyvyn vahvistaminen, kansainvälisten osaajien houkuttelu ja työperäisen maahanmuuton lisääminen sekä yritysten toimintaedellytysten, uusien yritysten ja työpaikkojen syntyminen tukeminen yritysystävällisesti. Työllisyysalue seuraa toimintaansa vuoden 2025 toimintasuunnitelmaan sisältyvällä mittarikokonaisuudella, joka sisältää sekä määrällisiä että laadullisia mittareita.

Vuosi 2025 oli Salon työllisyysalueen oman arvion mukaan työllisyystilanteen, palvelujen järjestämisen ja rahoituksen osalta haastava. Työllisyysalueen näkemyksen mukaan erityisesti alkuvuonna nähtiin merkittävä kasvu uusien asiakkaiden määrässä, mikä heijastui palvelukysyntään ja asiakasvirtoihin koko vuoden ajan. Aktivointiasteen kehitykseen vaikutti työllisyysalueen arvion mukaan osin myös tilastointi, sillä kasvaneen asiakaskysynnän vuoksi painopistettä siirrettiin yksilöllisempään työhönvalmennukseen sekä lyhyempiin, kolmen päivän mittaisiin työnhakuvalmennuksiin.

Kehitys eri asiakasryhmissä oli työllisyysalueen mukaan osin huolestuttavaa. Pitkäaikaistyöttömien määrä kasvoi vuoden aikana nopeasti, ja myös nuorten työttömyystilanne heikkeni. Työllisyysalueen näkemyksen mukaan tämä lisää riskiä rakennetyöttömyyden pitkittymiseen, jonka korjaaminen edellyttää jatkossa merkittävästi aikaa ja resursseja. Erityisesti nuorten osalta huolena pidetään syrjäytymistä työelämästä pidemmäksi ajaksi.

Palvelujen toimivuuden osalta työllisyysalue nostaa esiin kasvokkain tapahtuvan asiakaspalvelun, jonka osalta Salon alue pärjäsi erittäin hyvin. Erilaisten lakisääteisten työnhakijakontaktien (alkuhaastattelu, työnhakukeskustelu, täydentävä työnhakukeskustelu)

kasvokkaisten tapaamisten prosenttiosuus oli Manner-Suomen toiseksi suurin vuonna 2025. Työllisyysalue korostaa, että kasvokkain tapahtuvan asiakaspalvelun avulla tehdään vaikuttavaa ohjaustyötä, ja tämä nähdään yhtenä toiminnan onnistumisista. Palkkatuen ja starttirahan kysyntä oli poikkeuksellisen suurta, mikä johti työllisyysalueen mukaan palkkatukimäärärahojen käytännössä täysimääräiseen sitoutumiseen jo maaliskuussa 2025 sekä starttirahan jatkohakemusten rajaamiseen kesäkuun 2025 jälkeen. Kotoutumiskoulutusten jonot saatiin työllisyysalueen arvion mukaan purettua hyvin.

Asiakasprosessien osalta työllisyysalue on tunnistanut joitakin pullonkauloja, erityisesti valmennuspalveluissa. Näiden laajempaa toteuttamista rajoittivat työllisyysalueen mukaan palvelujen hallinnointiin liittyneet muutokset sekä järjestelmäudistuksesta seurannut hallinnollinen prosessi. Kokonaisuutena työllisyysalue arvioi olevansa vaiheessa, jossa toimintamallit ovat pääosin tunnistettuja ja kehittämistarpeet selkeästi esillä. Työllisyysalueen seuraava painopiste liittyy palvelujen ja prosessien systemaattiseen kehittämiseen.

2. Keskeiset havainnot

Työllisyysalueet aloittivat toimintansa vuoden 2025 alussa haastavassa työllisyys- ja suhdannetilanteessa. Työvoiman ja työttömyyden rakenne pysyi tarkasteluvuonna kokonaisuutena melko vakaana, mutta heikkeni edellisvuoteen verrattuna. Työllisyysaste laski, mutta säilyi edelleen valtakunnallista tasoa korkeampana, samalla kun työttömyysaste nousi maltillisesti ja pysyi valtakunnallista keskiarvoa alhaisempana. Työnhakijoiden kokonaismäärä kasvoi hieman, ja laajan työttömyyden määrä nousi kaksi prosenttia vuoteen 2024 verrattuna. Kehitys jäi selvästi valtakunnallista kasvusuuntaa loivemmaksi. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen eli pitkäaikaistyöttömyyteen kasvoi edellisvuodesta, mutta jäi valtakunnallisen tason alapuolelle.

Työvoiman kysyntä heikkeni vuoden aikana. KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta ilmoitettujen uusien avoimien työpaikkojen määrä väheni edellisvuodesta, ja lasku oli voimakkaampaa kuin valtakunnallisesti keskimäärin. Tilastot eivät kuitenkaan kuvaa työvoiman kysyntää kokonaisuudessaan. Samanaikaisesti työnhakijoiden esittelyt työnantajille vähenivät, vaikka työtarjousten määrä kasvoi edellisvuodesta osin valtakunnallisesta kehityksestä poiketen, joskin määrät olivat suhteellisen pieniä.

Työvoimapalvelujen järjestämisessä kehitys oli kokonaisuutena pääosin valtakunnallisella tasolla. Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus oli valtakunnallisen tason yläpuolella melkein koko vuoden ajan. Alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika vastasi valtakunnallista tasoa, ja työnhakija-asiakkaiden asiakastyytyväisyys oli kokonaisuutena hyvin lähellä valtakunnallista keskiarvoa.

Työttömyysetuuksien kustannukset kasvoivat selvästi, ja kasvu oli suurempaa kuin valtakunnallisesti keskimäärin. Kasvun taustalla olivat lainsäädäntömuutokset sekä työttömyyden rakenteelliset muutokset. Maksuperusteet muuttuivat lainsäädännön muutosten myötä vuoden 2025 alussa, minkä vuoksi luvut eivät ole vertailukelpoisia vuotta 2025 edeltävien vuosien lukujen kanssa.

Aktiivisen työvoimapolitiikan palvelujen käyttö laski edellisvuoteen verrattuna ja osin valtakunnallista kehitystä enemmän. Aktivointiaste laski edellisvuodesta, mutta säilyi edelleen korkealla tasolla ja oli maan toiseksi korkein. Aktivointiasteen lasku oli valtakunnallinen ilmiö, sillä kuntien omat ei-lakisääteiset palvelut eivät sisälly aktivointiasteen tilastointiin. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laski myös ja oli lähellä valtakunnallista tasoa, mutta lasku oli valtakunnallista kehitystä voimakkaampi.

Kokonaisuutena tarkastellen kehitys vuonna 2025 oli maltillisesti heikkenevää, ja kehityskuva

oli osin vaihteleva. Työvoiman kysynnän väheneminen, työttömyyden kasvu sekä virran lisääntyminen pitkäaikaistyöttömyyteen kuvastavat työmarkkinatilanteen muutoksia. Samanaikaisesti useat keskeiset mittarit, kuten työllisyysaste ja työttömyysaste, säilyivät valtakunnalliseen tasoon verrattuna kohtuullisina. Työvoimapalvelujen järjestäminen oli toimivaa ja vastasi useilta osin valtakunnallista tasoa.

Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen

Tässä luvussa tarkastellaan, miten valtakunnalliset tavoitteet ovat toteutuneet työllisyysalueella. Arvio perustuu taulukossa 1. esitettyihin mittareihin, joita verrataan maakunnan ja koko maan lukuihin.

Taulukko 1. Voimassa olevien työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen työllisyysalueella, maakunnassa ja valtakunnallisesti keskimäärin vuosina 2024 ja 2025.

Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit	Työllisyysalue 2025	Työllisyysalue 2024	Maakunta 2025	Koko maa 2025
Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä				
Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (keskiarvo)	3,86	-	-	3,96
Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä				
Alle 25-vuotiaiden työllisyysaste (%)	50,9	52,8	50,2	49,0
Ulkomaalaisten työllisyysaste (%)	48,1	51,4	51,2	49,4
Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste (%)	69,5	69,4	71,2	69,9
Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste (%)	19,8	16,5	16,6	17,8
Ulkomaalaisten työttömyysaste (%)	33,5	30,0	30,0	31,0
Yli 55-vuotiaiden työttömyysaste (%)	13,1	11,3	12,3	14,0
Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä (kertymäsumma)	131	-	967	11 707
Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla				
Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille 3kk työttömyyden käynnistymisen jälkeen (virtaama työllisyyteen 3 kk) (%)	43,5	40,8	44,7	44,4
Kuinka moni työllistynyt palaa työttömäksi 3 kk työllistymisen jälkeen (virtaama tulottomuuteen 3 kk) (%)	24,1	25,3	26,8	26,6
Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja (keskiarvo)	133	128	133	137
Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille				
Työvoimapula-aloille työllistyneet työnhakijat (kertymäsumma)	9	-	51	1 691

Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit	Työllisyysalue 2025	Työllisyysalue 2024	Maakunta 2025	Koko maa 2025
Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin (kertymäsumma)	6	-	69	2 820
Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille (%)	0	-	-	0,3
WiF-toiminnolle tehtävien liidien määrät	-	-	-	-
Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma)	0	-	8	164
Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa				
Erytisasiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma)	Alle viisi	-	52	1 057
Elinvoimayhteistyöindeksi (keskiarvo)	3,22	-	-	3,46

1. Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut molemmilla kansalliskielillä

Yhdenvertaisuuskartoitukseen vastanneet työnhakija-asiakkaat arvioivat työvoimapalveluissa saamaansa kohtelua muun muassa asiallisen kohtelun, esteettömyyden, kielellisten oikeuksien toteutumisen ja verkkosivujen saavutettavuuden näkökulmista.

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokemus palveluiden yhdenvertaisuudesta (keskiarvomuuuttuja) oli matalampi kuin koko maassa keskimäärin (3,96). Väittämäpatteriston vastausasteikko oli 1 (täysin eri mieltä) – 5 (täysin samaa mieltä).

2. Matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyys

Salon työllisyysalueella sekä nuorten työllisyysaste että työttömyysaste olivat korkeammat kuin maakunnassa ja koko maassa.

Salon työllisyysalueella ulkomaalaisten työllisyysaste oli valtakunnallista tasoa matalampi, ja vastaavasti työttömyysaste korkeampi.

Salon työllisyysalueella sekä yli 55-vuotiaiden työllisyysaste että työttömyysaste olivat matalammat kuin koko maassa.

3. Työnhakijan nopea työllistyminen ja etuusmenojen vähentäminen

Palkkatuloja saavien osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatulottomaksi jäämisestä oli matalampi kuin maakunnassa ja koko maassa.

Palkkatulottomaksi jääneiden osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatuloille siirtymisen jälkeen oli kuin maakunnassa ja koko maassa.

Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja oli samalla tasolla kuin maakunnassa ja matalampi kuin valtakunnallisesti.

4. Ammatillinen, alueellinen ja kansainvälinen liikkuvuus työvoimapula-aloille

Työvoimapula-aloille työllistyi työllisyysalueella vuoden aikana yhdeksän henkilöä, mikä oli kohtuullinen määrä alueen työttömien määrä huomioiden verrattuna maakuntaan.

Työllisyysalueella ei myönnetty oleskelulupia työvoimapula-aloille. Koko maassa työvoimapula-aloille myönnettiin vuonna 2025 yhteensä 164 oleskelulupaa. Näin ollen kansainvälisen rekrytoinnin prosessit olivat vähäisiä koko maassa. Kansainvälisen rekrytoinnin kannalta relevantteja työvoimapula-aloja oli vuonna 2025 vain vähän. Lisäksi WiF-liiditoiminta käynnistyi valtakunnallisesti vasta loppuvuodesta 2025, joten liidejä ei ehtinyt toteutua vuoden aikana.

Mittarien 'Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin' ja 'Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille' tiedot perustuvat kesä-joulukuun 2025 tietoihin. Tarkempi kuvaus, ks. liite 1.

5. Alueen elinvoiman vahvistaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa

Elinvoimayhteistyöindeksi oli arviointivuonna matalampi kuin koko maassa keskimäärin. Elinvoimayhteistyöindeksillä mitattuna työllisyysalueella elinvoiman edistämiseksi tehty yhteistyö muiden toimijoiden kanssa ei näyttäydä vielä riittävän vahvana. Elinvoimayhteistyöindeksi on Elinvoimayhteistyöbarometrin tuottama tunnusluku (tarkempi kuvaus, ks. Liite 1), joka kuvaa työllisyysalueella elinvoiman vahvistamiseksi tehtävän yhteistyön toimivuutta ja tuloksellisuutta. Indeksillä muodostuu yhteistyön ulottuvuuksia (strateginen, rakenteellinen ja sosiaalinen yhteistyö) sekä neljän elinvoiman vahvistamiseen liittyvän valtakunnallisen tavoitteen mukaisen avaintuloksen toteutumista mittaavista väittämistä. Väittämäpatteristojen vastausasteikko: 1 (Ei toteudu) – 5 (Toteutuu erinomaisesti).

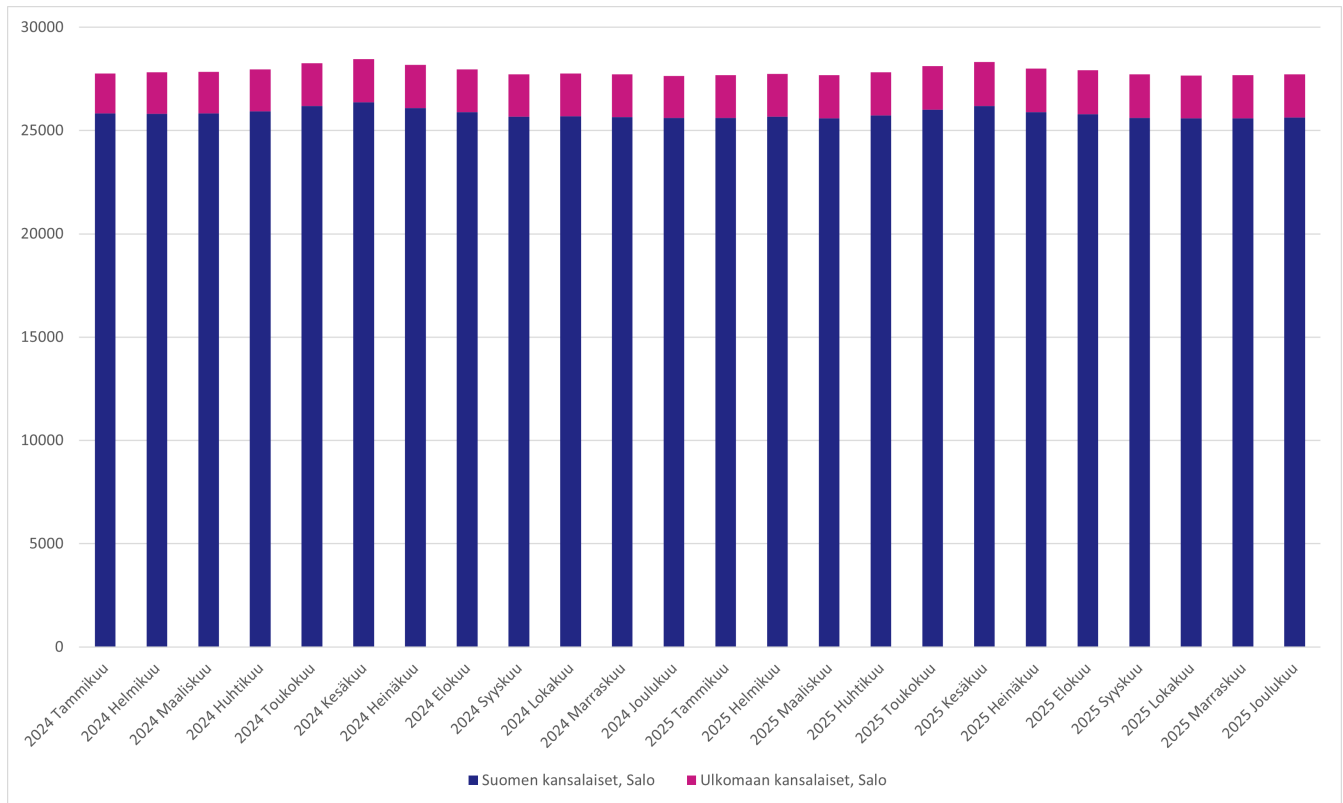
Erityisasiantuntijoille myönnettiin alle viisi oleskelulupaa, mikä heijastaa pyrkimystä vastata työnantajien ja TKI -toiminnan osaavan työvoiman tarpeisiin kansainvälisellä rekrytoinnilla. Koko maan tasolla erityisasiantuntijoille myönnettiin yhteensä noin 1 100 oleskelulupaa.

Työllisyydenhoidon toimintaympäristö

Työllisyysalueen työvoima

Työllisyysalueen työikäinen väestöpohja oli vuonna 2025 33 700 ja työvoimapohja 27 800. Työllisyysalueella asui arviointivuonna 1,0 prosenttia koko maan työvoimasta (Kuvio 1), ja työllisyysalue oli työvoiman määrässä mitattuna maan 16. pienin. Työllisyysalueen työvoimaosuus oli yhtä suuri kuin edellisenä vuonna.

Työllisyysalueen työvoimasta 7,5 prosenttia (2 100) oli arviointivuonna ulkomaan kansalaisia. Ulkomaalaisen työvoiman osuus kasvoi edellisvuodesta 0,2 prosenttiyksikköä.



Kuvio 1. Työvoiman kehitys Salon työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueen työvoimaosuuden kehityssuunta on edelliseen vuoteen verrattuna samalla tasolla.

Työllisyysasteen kehitys

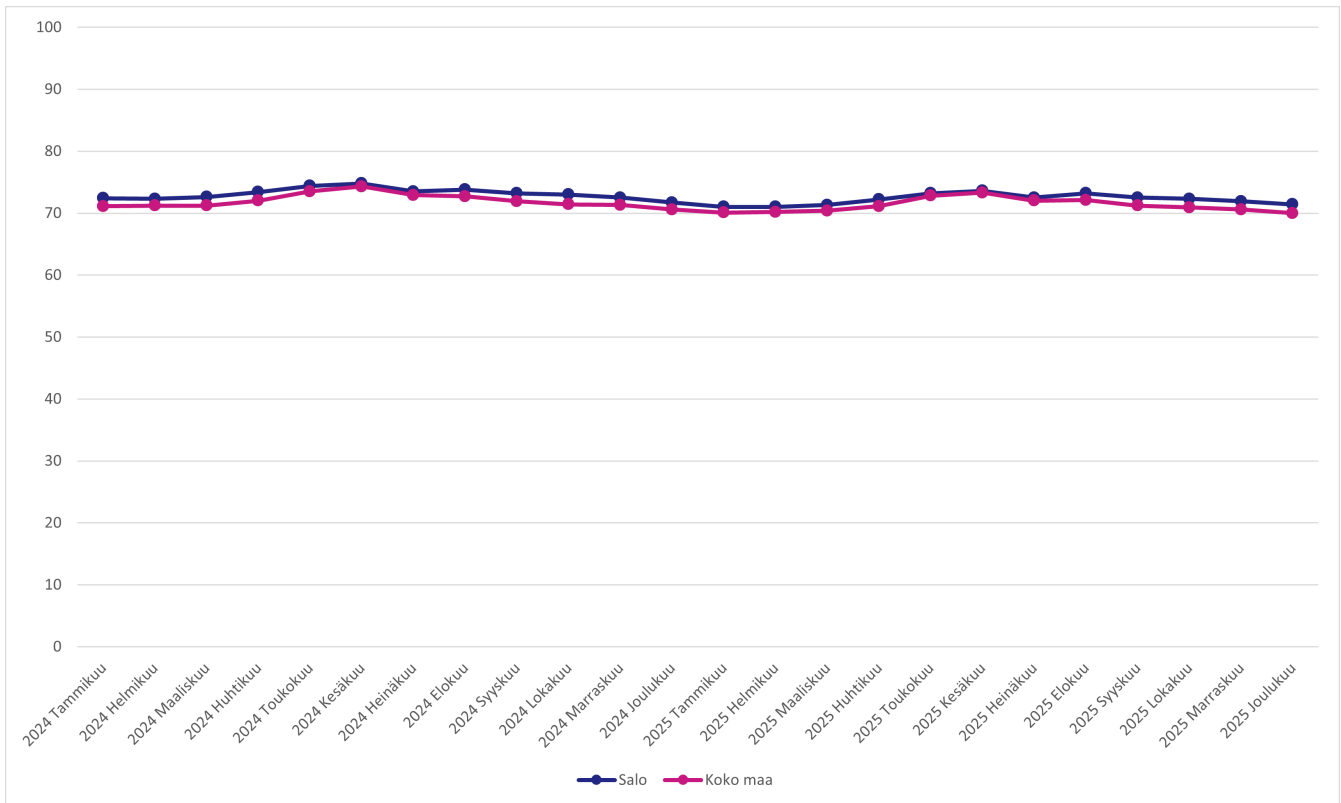
Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna 72,2 prosenttia (Taulukko 2) eli maan 21. korkein. Työllisyysaste laski edellisvuodesta 0,9 prosenttiyksikköä (Kuvio 2).

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (71,7 %) verrattuna 0,5 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (71,2 %) verrattuna 1,0 prosenttiyksikköä korkeampi.

Taulukko 2. Salon työllisyysalueen, työllisyysalueen maakunnan ja koko maan työllisyysaste (%) ja työllisyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysaste %	2025	2024	Vuosimuutos %-yksikköä
Salon työllisyysalue	72,2	73,1	- 0,9
Varsinais-Suomen maakunta	71,7	72,7	- 1,0
Koko maa	71,2	72,0	- 0,8

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli arviointivuonna 48,1 prosenttia, mikä on 3,3 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (51,2 %) verrattuna 3,1 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (49,4 %) verrattuna 1,3 prosenttiyksikköä matalampi.



Kuvio 2. Työllisyysasteen (%) kehitys Salon työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 50,9 prosenttia, mikä on 1,9 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (50,2 %) verrattuna 0,7 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (49,0 %) verrattuna 1,9 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 69,5 prosenttia, mikä on 0,1 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (71,2 %) verrattuna 1,7 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (69,9 %) verrattuna 0,4 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueen työllisyysasteen kehityssuunta on edelliseen vuoteen verrattuna laskeva (Kuvio 2).

Työttömyysasteen kehitys

Työllisyysalueen työttömyysaste oli arviointivuonna 12,7 prosenttia (Taulukko 3) eli maan 23. korkein. Työttömyysaste oli edellisvuoteen verrattuna 1,6 prosenttiyksikköä korkeampi (Kuvio 3).

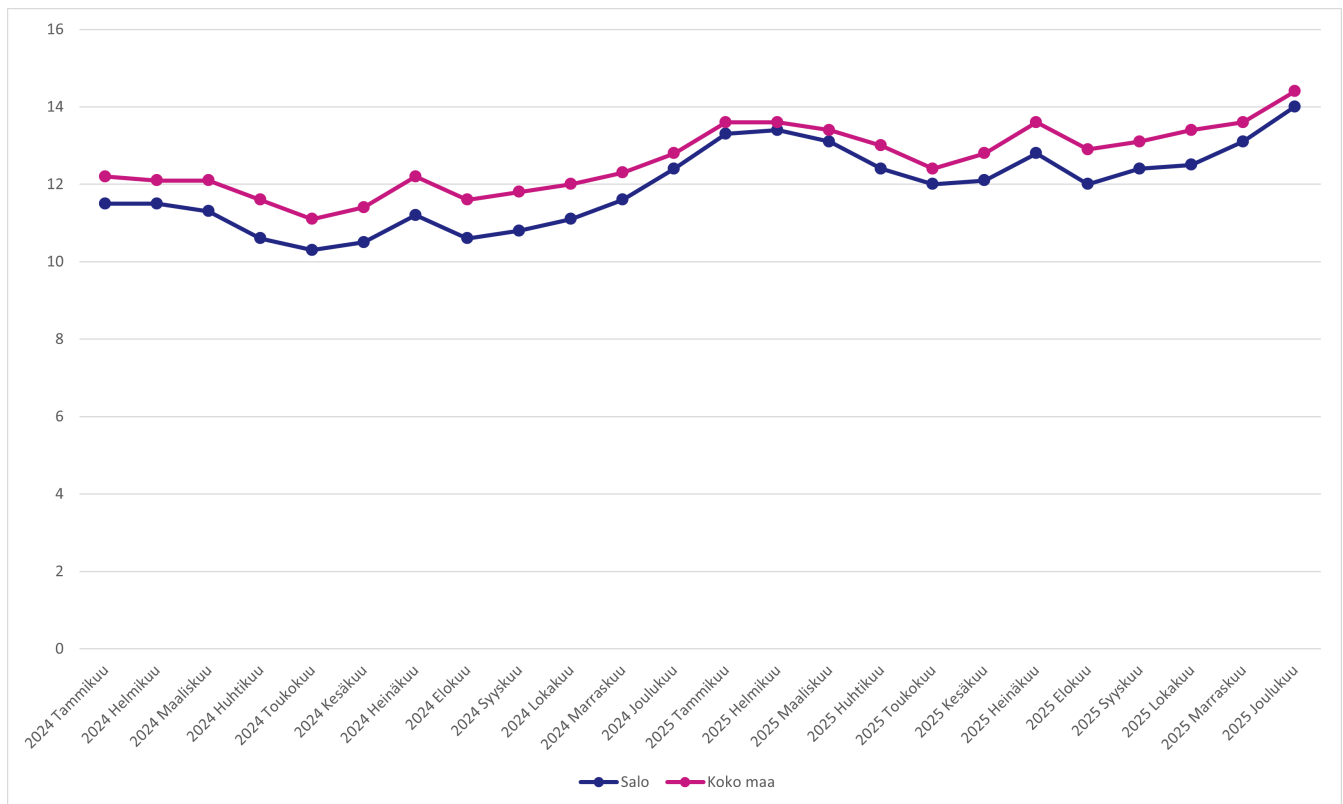
Taulukko 3. Salon työllisyysalueen, työllisyysalueen maakunnan ja koko maan työttömyysaste (%) ja työttömyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työttömyysaste %	2025	2024	Vuosimuutos %-yksikköä
Salon työllisyysalue	12,7	11,1	1,6

Työttömyysaste %	2025	2024	Vuosi muutos %-yksikköä
Varsinais-Suomen maakunta	12,4	10,9	1,5
Koko maa	13,3	11,9	1,4

Työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (12,4 %) verrattuna 0,3 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (13,3 %) verrattuna 0,6 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna 33,5 prosenttia, mikä on 3,5 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (30,0 %) verrattuna 3,5 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (31,0 %) verrattuna 2,5 prosenttiyksikköä korkeampi.



Kuvio 3. Työttömyysasteen (%) kehitys Salon työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Ko-keellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 19,8 prosenttia, mikä on 3,3 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (16,6 %) verrattuna 3,2 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (17,8 %) verrattuna 2,0 prosenttiyksikköä korkeampi.

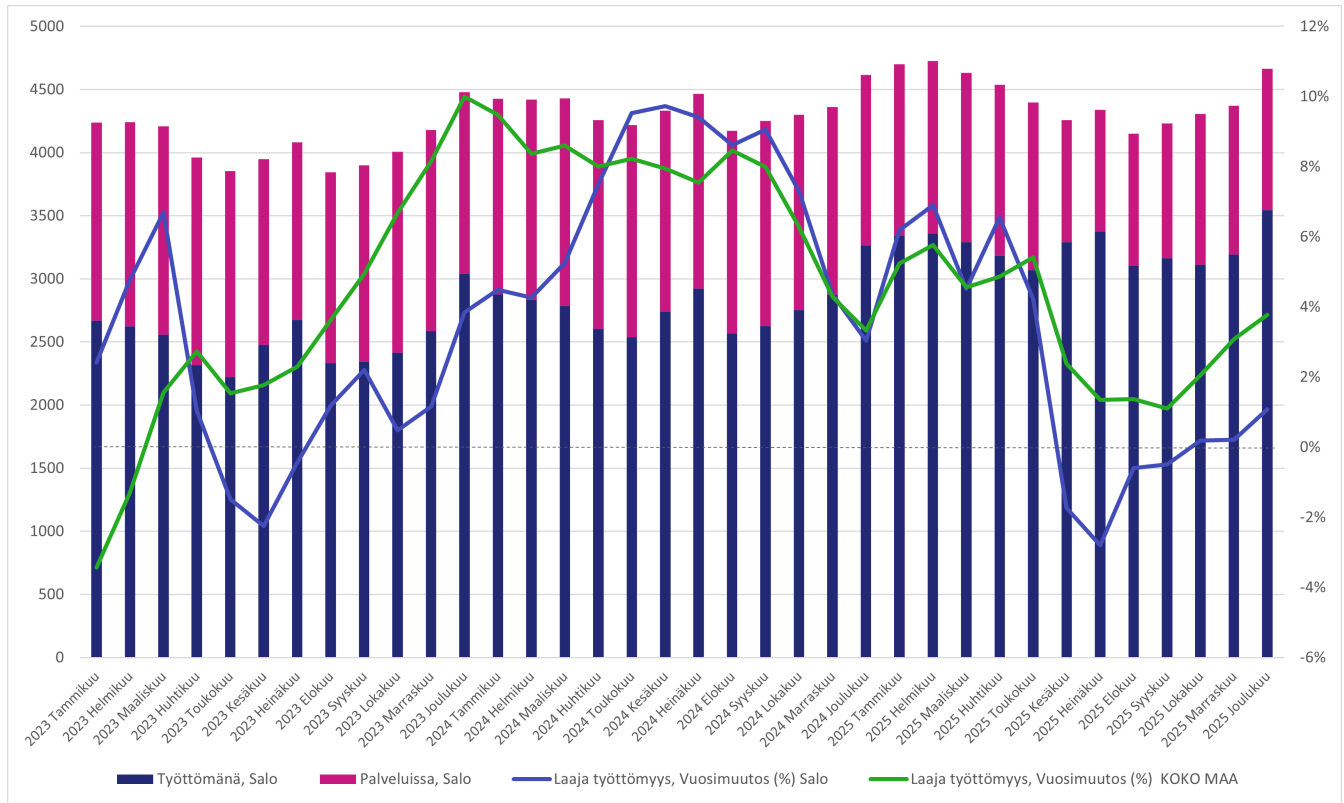
Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 13,1 prosenttia, mikä on 1,8 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (12,3 %) verrattuna 0,8 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (14,0 %) verrattuna 0,9 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueen työttömyysasteen kehityssuunta on edelliseen vuoteen verrattuna nouseva

(Kuvio 3).

Työllisyysalueen työnhakijat

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 keskimäärin 5 600 työnhakija-asiakasta kuukaudessa (kuukauden lopun tilanne). Se on 3,8 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 4. Laaja työttömyys Salon työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työvälistilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoista keskimäärin 79,4 prosenttia (4 400) oli arviointivuonna joko työttömänä tai aktiivintasteeseen laskettavassa palvelussa (Kuvio 4 ja Taulukko 4). Näiden ns. laajan työttömyyden (ks. Liite 1) piiriin kuuluvien työnhakijoiden keskimääräinen määrä kasvoi edellisvuodesta 2,0 prosenttia. Laajan työttömyyden piiriin kuuluvia työnhakijoita oli arviointivuonna eniten Salossa. Laajan työttömyyden piirissä olevien työnhakijoiden määrä kasvoi edellisvuodesta prosentuaalisesti eniten Koski TL:n kunnassa.

Taulukko 4. Salon työllisyysalueen ja siihen kuuluvien kuntien laajan työttömyyden piiriin kuuluvien työnhakijoiden määrä (ka) vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työvälistilasto).

Laaja työttömyys	2025	2024	Vuosi muutos	Vuosi muutos %
Salon työllisyysalue	4 443	4 355	88	2,0
Koski TL	116	104	12	11,5
Marttila	116	106	10	9,4
Salo	3 715	3 660	55	1,5
Somero	498	485	13	2,7

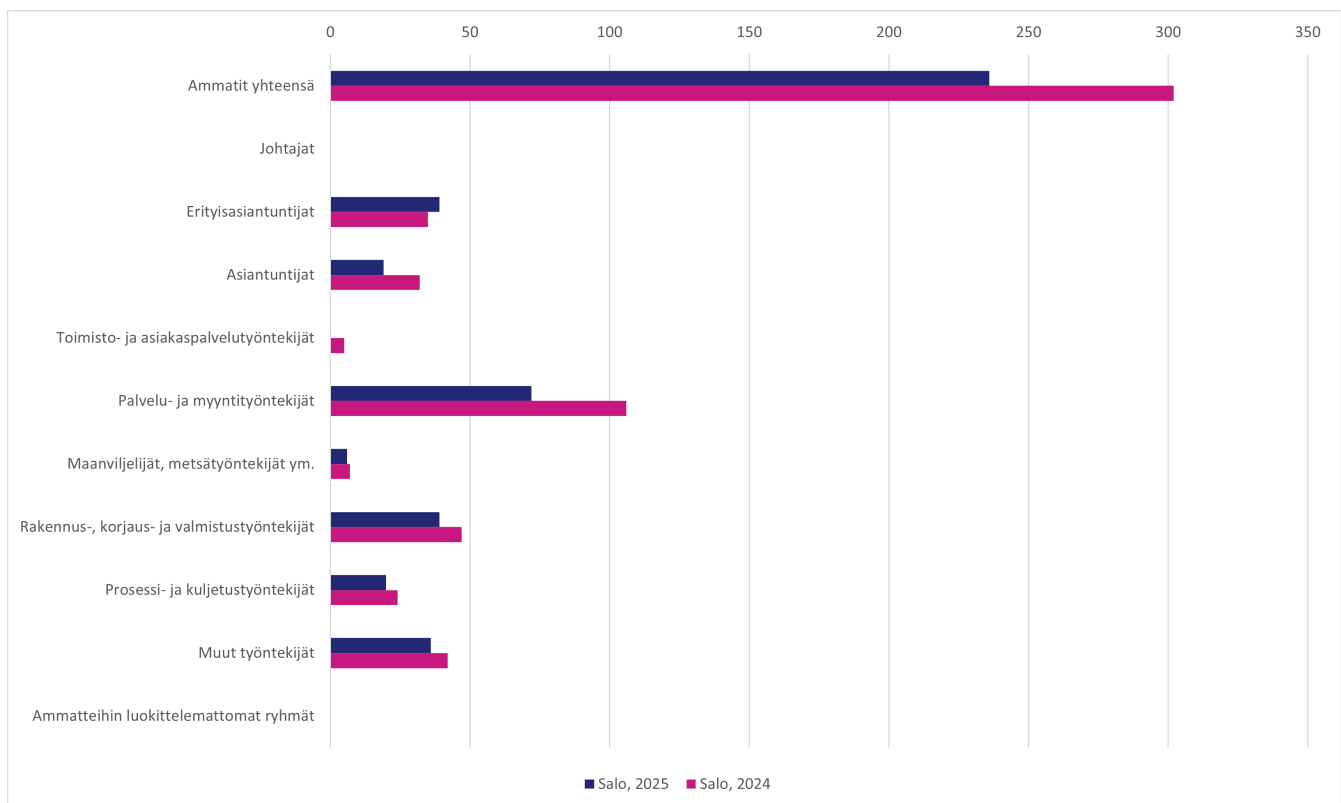
Työllisyysalueen maakunnassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 35 800 työnhakijaa, mikä on 4,1 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 412 100 työnhakijaa, ja määrä

kasvoi edellisvuodesta 3,4 prosenttia.

Työvoiman kysyntä ja avoimet työpaikat

Työllisyysalueella ilmoitettiin KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta (julkinen työnvälitys) yhteensä 240 uutta avointa työpaikkaa (Kuvio 5). Tämä on 21,9 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Vuonna 2025 koko maan kaikista uusista avoimista työpaikoista 0,6 prosenttia sijoittui työllisyysalueelle.

Kaiken kaikkiaan työllisyysalueella oli arviointivuoden aikana avoinna 410 työpaikkaa. Avoimien työpaikkojen määrä laski 28,0 prosenttia edellisvuodesta. Suhteellisesti eniten työpaikkojen määrä laski edellisvuoteen verrattuna Somerossa ja Marttilassa.



Kuvio 5. Vuosina 2024–2025 julkiseen työnvälitykseen ilmoitetut uudet avoimet työpaikat Salon työllisyysalueella (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

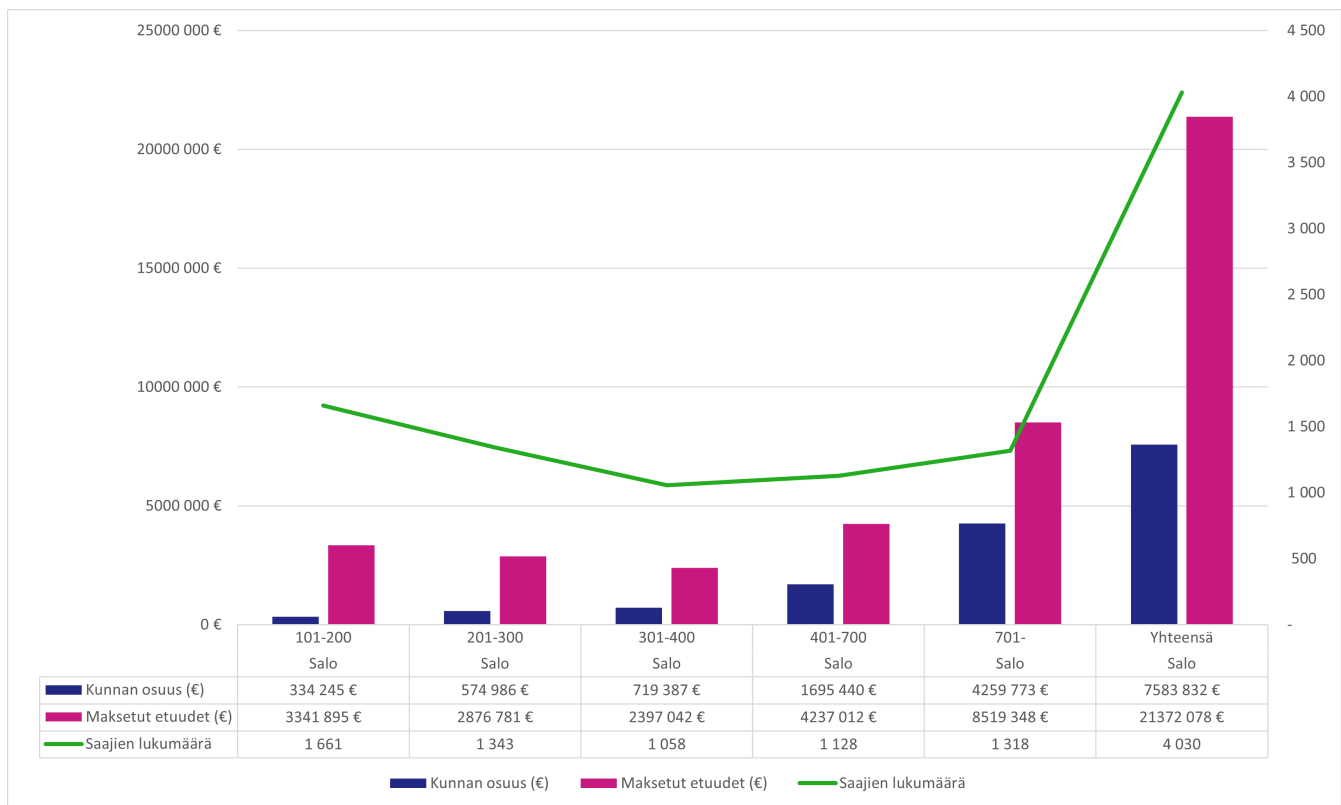
Työllisyysalueella oli arviointivuonna määrällisesti eniten uusia avoimia työpaikkoja palvelu- ja myyntityöntekijöiden, erityisasiantuntijoiden sekä rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöiden ammattiryhmissä (Kuvio 5). Uusien avoimien työpaikkojen määrä laski edellisvuodesta suhteellisesti eniten asiantuntijoiden ammattiryhmässä. Vuonna 2025 uusien avoimien työpaikkojen määrä jäi alle viiden johtajien, toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijöiden sekä ammatteihin luokittelemattomien ryhmien osalta. Vuonna 2024 vastaavasti johtajien ja ammatteihin luokittelemattomien ryhmien osalta uusia avoimia työpaikkoja oli alle viisi.

Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset



Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää.

Vuoden 2025 aikana Salon työllisyysalueen etuuden saajille maksettiin yhteensä 40 242 700 euroa erilaisia työttömyysetuuksia työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmän mukaan. Etuuden saajia oli arvioitavana vuonna 6 400. Maksetuista etuuksista 16 285 400 euroa (39,7 %) koostui Kelan työmarkkinatuesta, 2 506 200 euroa (11,3 %) koostui peruspäivärahasta ja 21 213 500 euroa (49,1 %) työttömyyskassojen maksamista ansiosidonnaisista työttömyysetuuksista. Maksettujen työttömyysetuuksien määrä oli 134 300 euroa (- 0,3 %) pienempi kuin vuotta aikaisemmin. Vuoden aikana etuuksia maksettiin keskimäärin 6 200 euroa yhtä etuuden saajaa kohden. Tämä on 90 euroa (1,4 %) enemmän kuin maakunnan keskiarvo ja 150 euroa (- 2,4 %) vähemmän kuin koko maan keskiarvo.



Kuvio 6. Työttömyysetuuden saajien määrä, maksetut etuudet (€) ja kunnan maksuosuus (€) Salon työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: Kela, tilastotietokanta Kelasto, Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

Työllisyysalueen kuntien osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat Kelan laskutusjärjestelmän tietojen mukaan vuonna 2025 yhteensä 7 583 800 euroa (Kuvio 6).

Suurin yksittäinen maksuluokka oli 700 päivää työttömyysetuutta saaneet (Taulukko 5). Heistä kunnille koituneet kustannukset olivat 4 259 800 euroa, mikä on 56,2 prosenttia kaikista työllisyysalueen kuntien etuusmaksuista.

Taulukko 5. Työttömyysetuudensaajat kertymäpäiväluokittain (kunnan maksuosuuden maksuperuste) Salon työllisyysalueella, työllisyysalueen maakunnassa ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: Kela, tilastotietokanta Kelasto, Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

Kertymäpäiväluokka	Salon työllisyysalue	Maakunta	Koko maa
101-200	1 661	13 288	150 527
201-300	1 343	10 690	119 957
301-400	1 058	8 465	96 184
401-700	1 128	9 146	100 716
701-	1 318	10 504	139 692
Yhteensä	4 030	31 987	379 497

Maksuperusteet muuttuivat lainsäädännön muutosten myötä vuoden 2025 alussa, joten luvut eivät ole verrannollisia vuotta 2025 edeltävien vuosien lukujen kanssa.

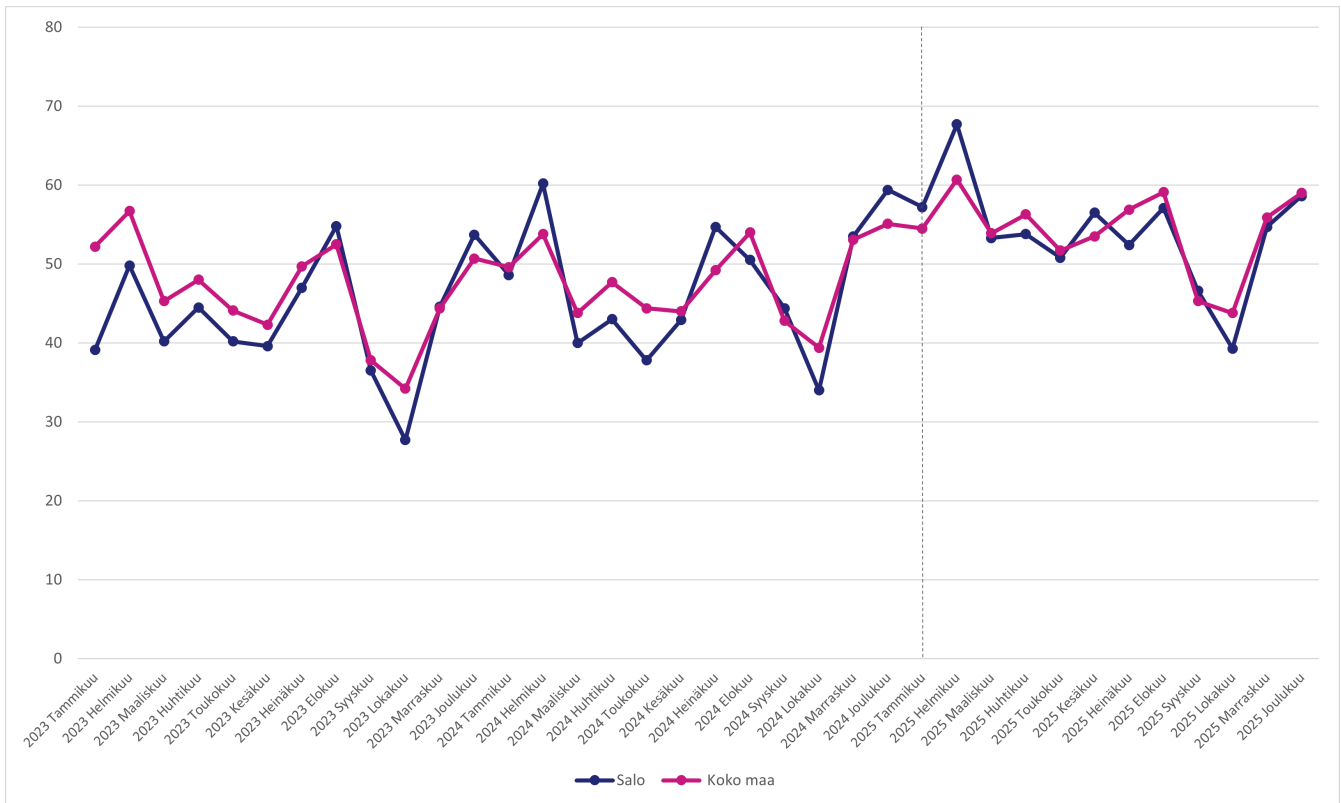
Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen

- Virta yli 3 kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 54,1 % ja luku nousi 7,3 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Luku nousi edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna muun muassa naisten (9,2 %-yksikköä), alle 30-vuotiaiden (9,1 %-yksikköä) ja ulkomaalaisten (9,1 %-yksikköä) kohdalla.
- Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 17,1 % ja luku nousi 4,9 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Kasvua havaitaan edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna muun muassa yli 55-vuotiaiden (8,4 %-yksikköä) perusasteen koulutuksen omaavien (7,2 %-yksikköä) ja ulkomaalaisten (5,7 %-yksikköä) kohdalla.
- Työtarjouksia tehtiin vuonna 2025 (kertymäsumma) 109,5 %, eli 20 työtarjousta enemmän edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Luku nousi prosentuaalisesti kolmanneksi eniten koko maassa.
- Esiteltyjen työnhakijoiden määrä (kertymäsumma) laski vuonna 2025 55,7 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna.

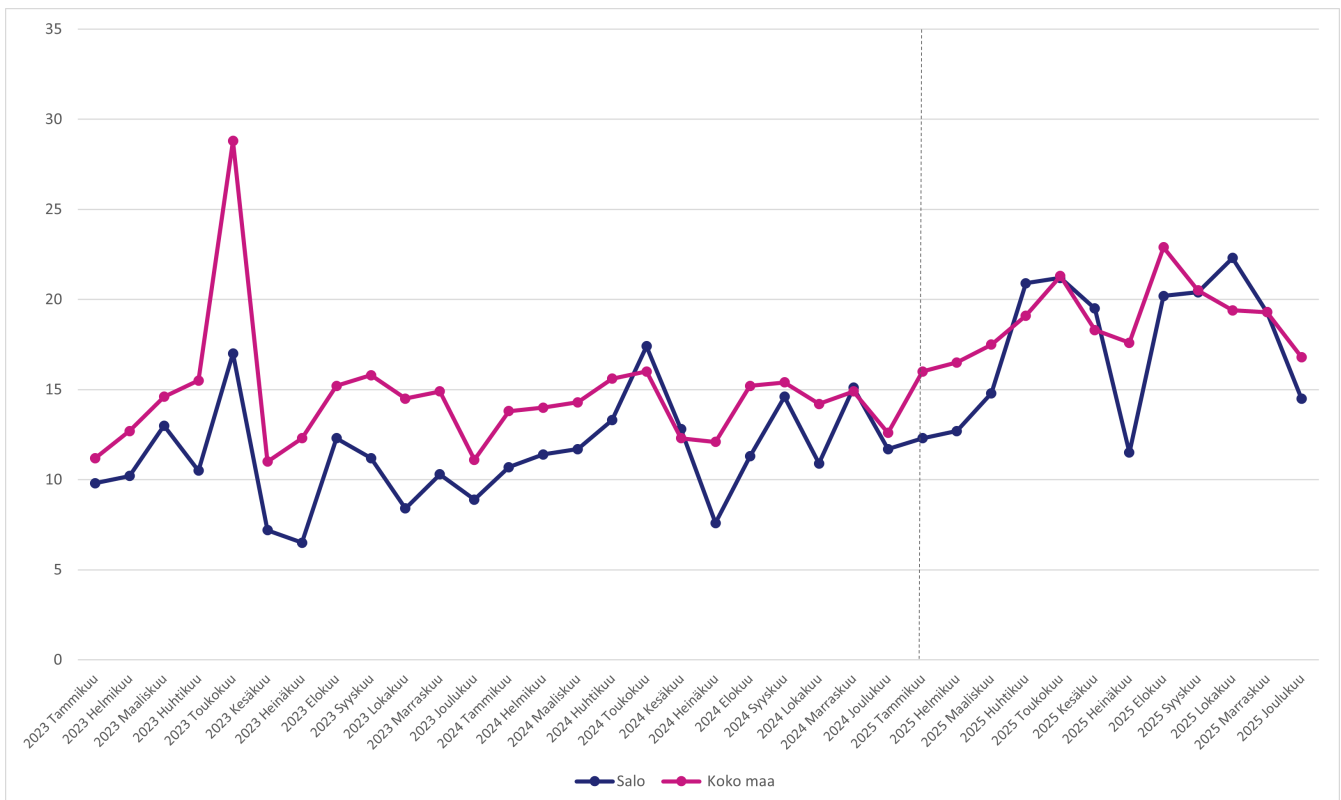
Virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen

Työttömyyden pitkittymisen tiedetään voivan vaikuttaa kielteisesti yksilön myöhempään työllistymiseen. Yksi tapa kuvata työttömyyden pitkittymistä on tarkastella niiden työnhakijoiden osuutta, joiden työttömyys pitkittyy yli tietyn ajallisen keston. Arvioinnissa työttömyyden pitkittymistä tarkastellaan kolmen ja kahdentoista kuukauden ylitysten osalta (virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 keskimäärin 54,1 prosenttia (Kuvio 7). Luku nousi 15. eniten koko maassa. Edellisvuoteen verrattuna virta nousi 7,3 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (56,4 %) verrattuna työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 2,3 prosenttiyksikköä matalampi, ja luku oli yhtä suuri kuin valtakunnallinen taso (54,1 %).



Kuvio 7. Virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen Salon työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).



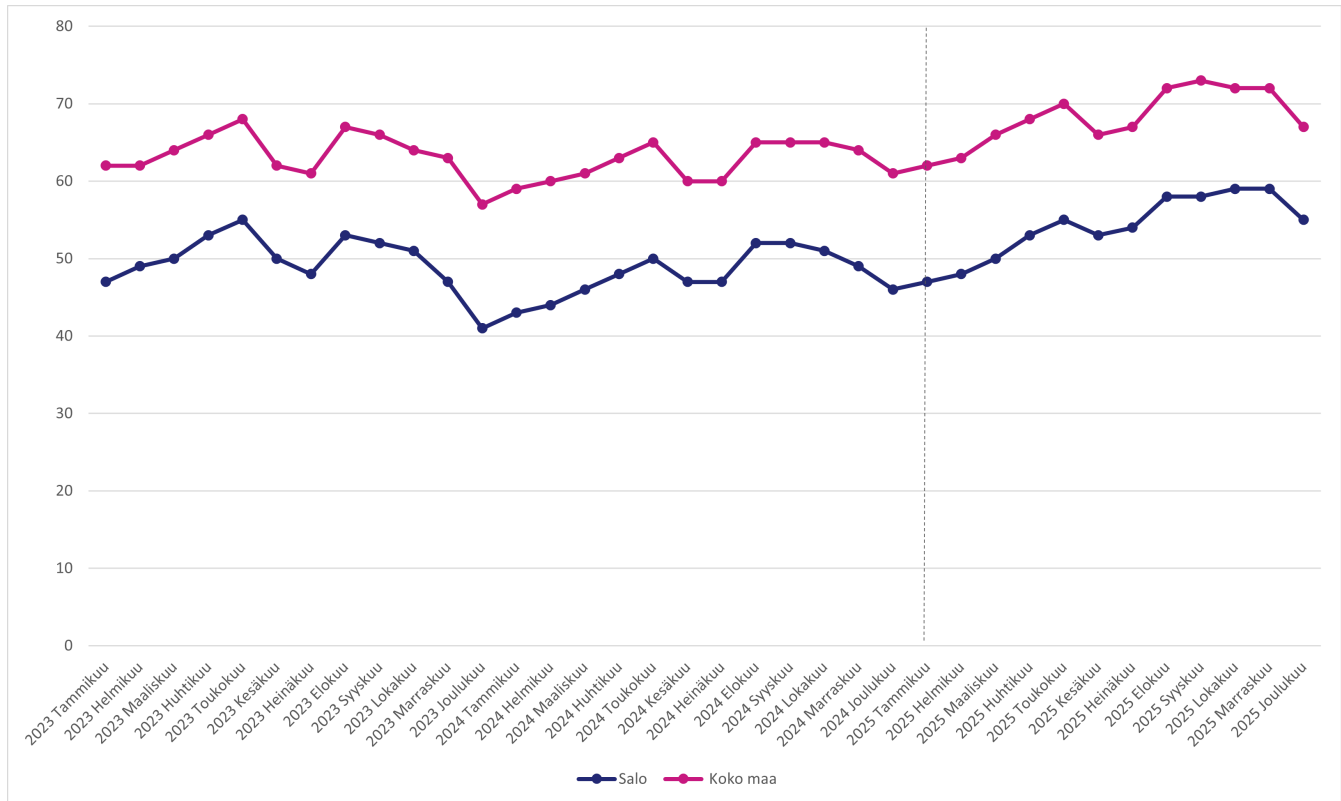
Kuvio 8. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen Salon työllisyysalueella ja koko massa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna keskimäärin 17,1 prosenttia (Kuvio 8). Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli arviointivuonna maan 19. suurin, ja se kasvoi edellisvuodesta 4,9 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (20,5 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden

virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 3,4 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (18,7 %) verrattuna 1,6 prosenttiyksikköä matalampi.

Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto

Työllisyysalueella asuvien työttömien työnhakijoiden jatkuvien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli vuonna 2025 keskimäärin 54 viikkoa (Kuvio 9) eli maan 11. lyhin. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto piteni edellisvuodesta kuusi viikkoa (12,5 %).

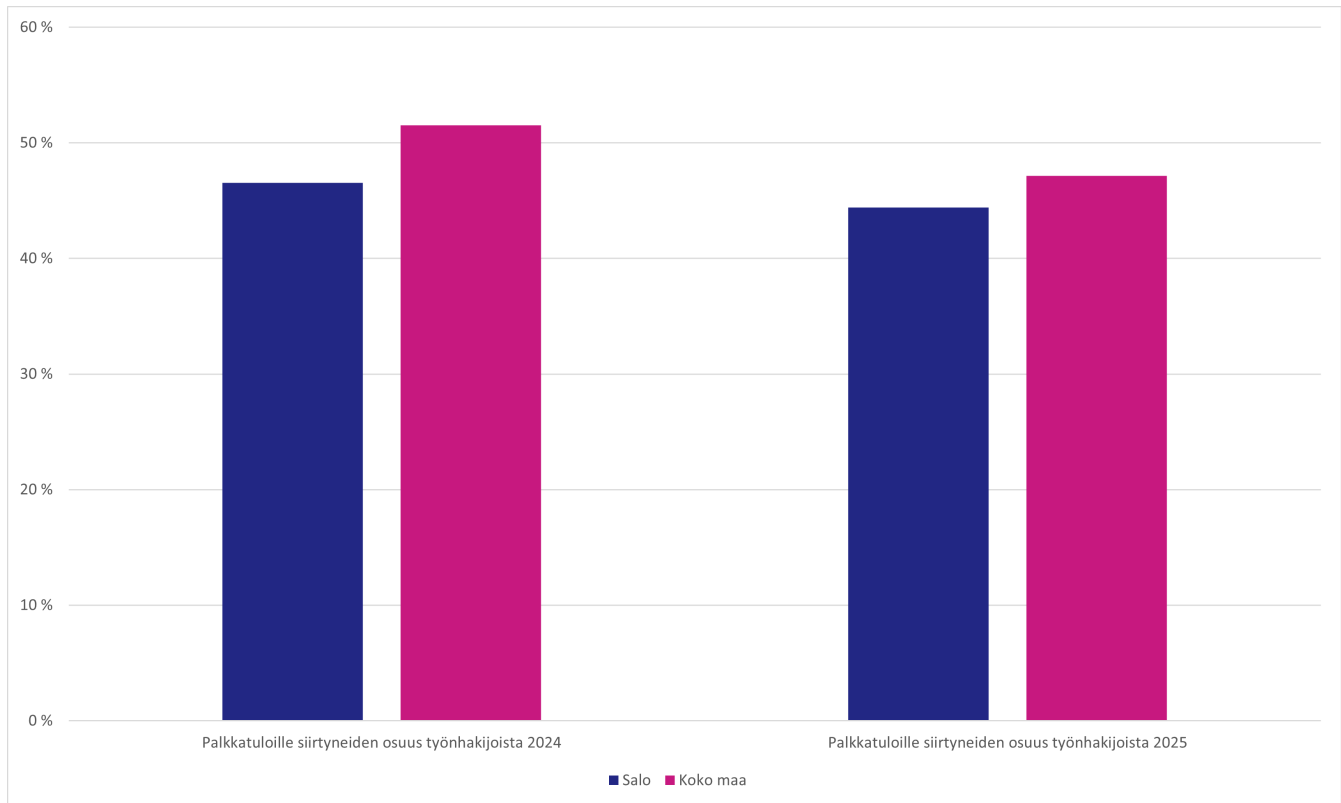


Kuvio 9. Työttömyysjaksojen kesto Salon työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen voimassa olevien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli maakunnan keskiarvoon (61 viikkoa) verrattuna seitsemän viikkoa (- 11,5 %) lyhyempi ja koko maan keskiarvoon (68 viikkoa) verrattuna 14 viikkoa (- 20,6 %) lyhyempi.

Työnhakijoiden työllistyminen avoimille työmarkkinoille

Työllisyysalueen keskeisenä tavoitteena on edistää työnhakija-asiakkaiden työllistymistä ja ehkäistä työttömyyden pitkittymistä. Arvioinnissa työnhakijoiden työllistymisiä tarkastellaan Verottajan tulotietorekisterin tietojen kautta. Tulotietorekisteritietojen (pl. palkkatuetut työsuhteet) mukaan työllisyysalueen työnhakijoista yhteensä 2 500 siirtyi arviointivuonna palkkatuloille (Kuvio 10). Tämä on 20 (- 0,9 %) palkkatuloille siirtymää vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatuloille siirtyneiden määrän suhteellinen vuosimuutos oli 3,4 prosenttiyksikköä suurempi kuin koko maassa keskimäärin (- 4,3 %).



Kuvio 10. Palkkatuloille siirtyneiden osuus työnhakijoista (%) Salon työllisyysalueella ja koko maassa vuonna 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto; KEHA-keskus, TEPA Työnhakijamäärien ja jaksojen seuranta; Tulorekisteri).

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Raportointi siirtyy vuodelle 2027 (tarkemmin, ks. Liite 1).

Avoimille työmarkkinoille työllistymisen pysyvyys

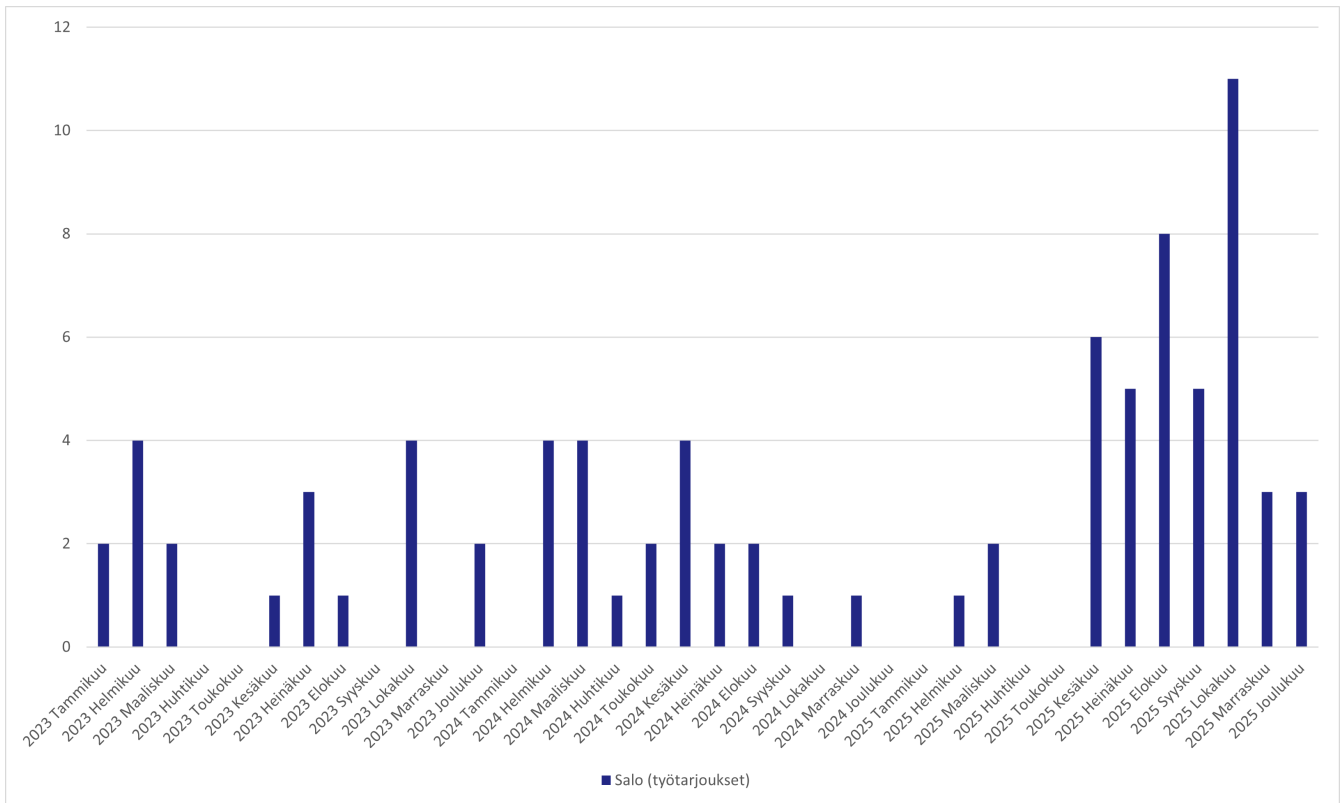
Työllisyysalueen avoimille työmarkkinoille työllistyneistä työnhakijoista keskimäärin 450 (24,1 %) palasi työttömäksi työnhakijaksi kolmen kuukauden kuluttua työllistymisestä.

Työttömäksi työnhakijaksi palanneiden osuus oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (26,8 %) verrattuna 2,7 prosenttiyksikköä pienempi ja koko maan keskiarvoon (26,6 %) verrattuna 2,5 prosenttiyksikköä pienempi.

Julkisen työnvälitystehtävän toimeenpano

Työtarjousten tekeminen ja tuloksellisuus

Työllisyysalueella tehtiin vuonna 2025 yhteensä 40 yksilöityä työtarjousta (Kuvio 11). Tämä on 20 (109,5 %) enemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen tarjousvolyymit nousivat edelliseen vuoteen verrattuna maan kolmanneksi eniten.

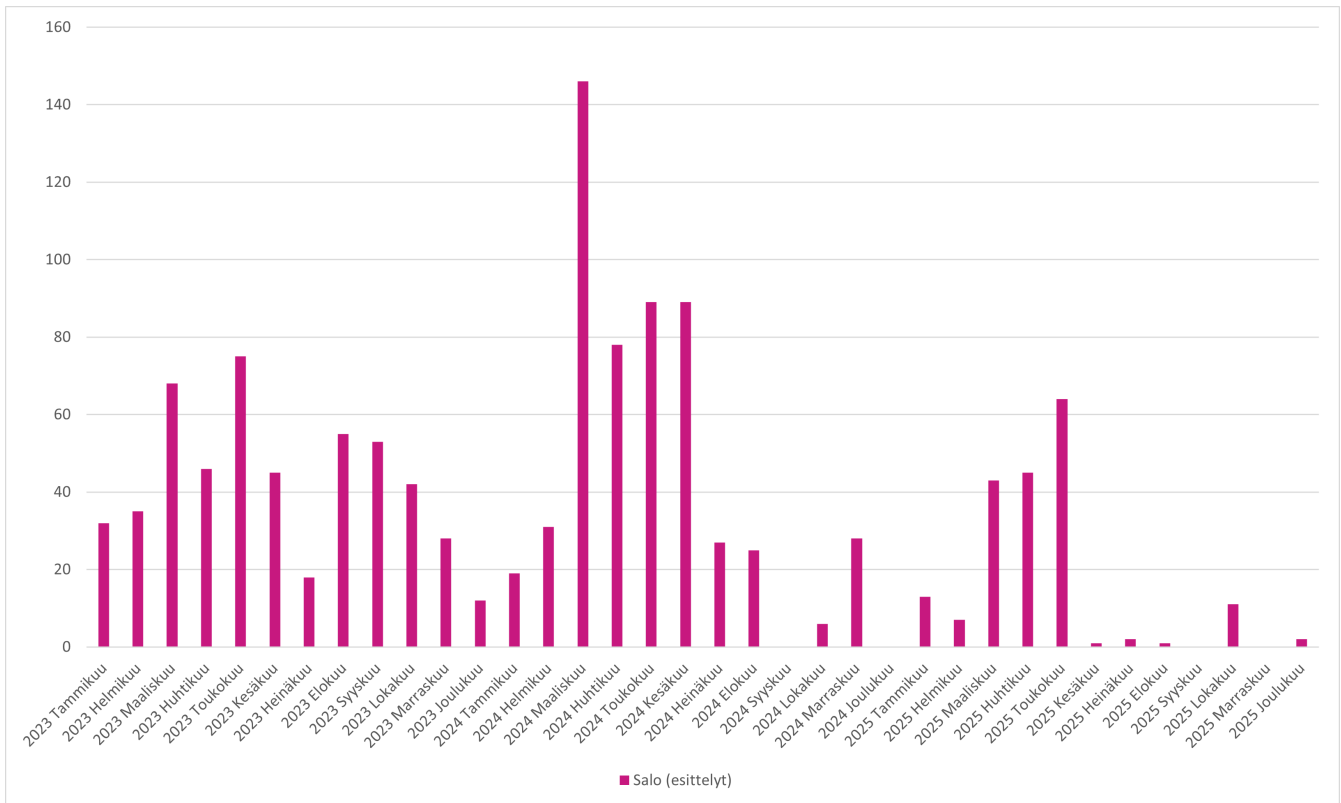


Kuvio 11. Salon työllisyysalueella tehtyt työtarjoukset vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna avoimille työmarkkinoille työllistymiseen johtaneita työtarjouksia yhteensä nolla. Vuonna 2024 työtarjouksista työllistyneiden määrä oli alle viisi. Asiakastietojärjestelmään ilmoitettujen tietojen puutteitten takia lukuihin sisältyy epävarmuuksia. Työnhakijan asiakkuuden ensimmäisen puolen vuoden ajalta on poistettu vuodesta 2022 alkaen ns. velvoittavat työnhaut, mikä vähentää työtarjousten määrää tilastossa.

Työnantajalähtöinen työnvälitys

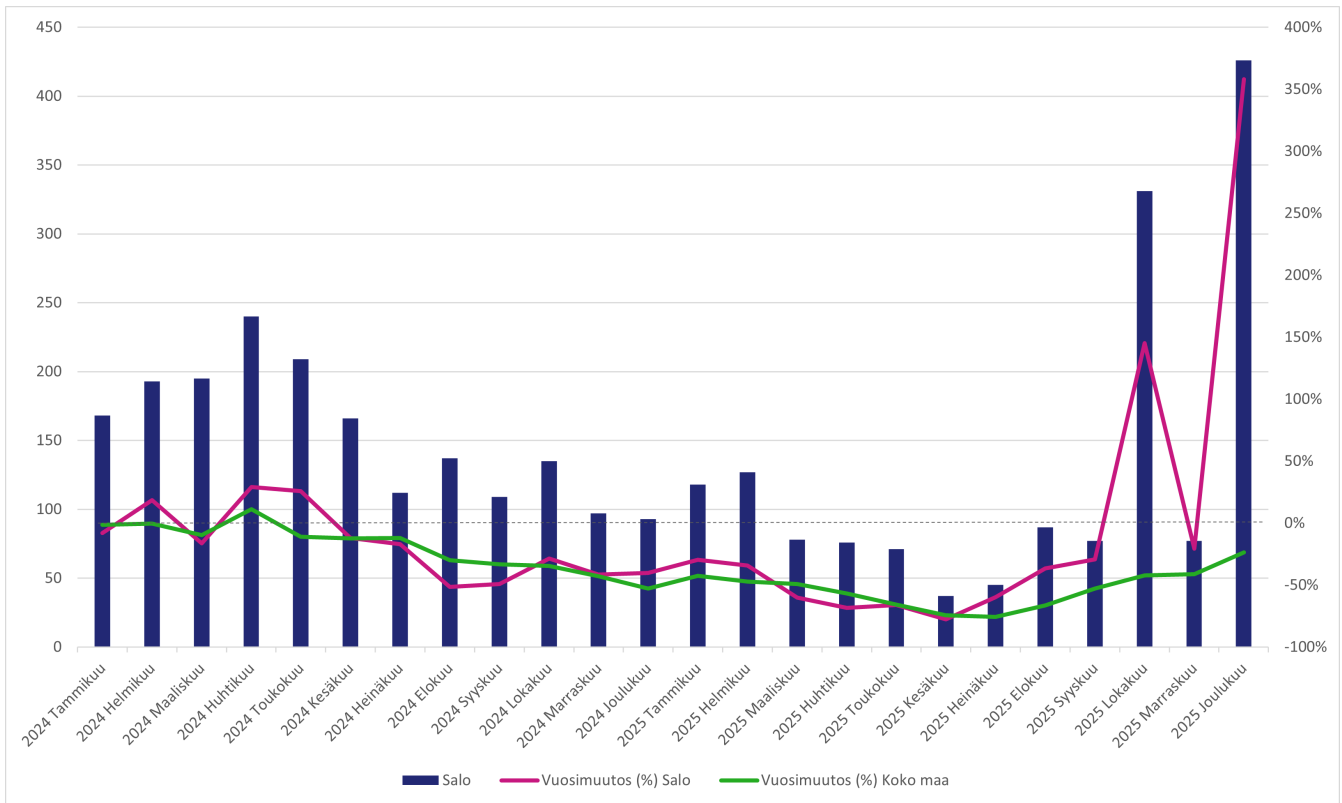
Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna yhteensä 190 esittelyä työnhakijoista työnantajille (Kuvio 12), mikä oli 350 (- 64,9 %) vähemmän kuin edellisellä vuonna. Esittelyistä työllistyi alle viisi henkilöä. Vuonna 2024 esittelyistä työllistyneiden määrä oli seitsemän. Koko maassa tehtiin esittelyitä arviointivuonna 17 500 (- 52,0 %), ja niistä työllistyneiden määrä laski 63,6 prosentilla.



Kuvio 12. Esittelyiden määrä työnantajien ehdokastoimeksiintoihin Salon työllisyysalueella vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Yhteydenpito työnantajiin

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 yhteensä 1 600 kontaktia työnantajiin, joko työvoimaviranomaisen tai työnantajan aloitteesta (Kuvio 13). Tämä on 16,4 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen työnantajakontaktien määrä laski edelliseen vuoteen verrattuna prosentuaalisesti maan kolmanneksi vähiten. Yhteydenottojen aiheena olivat erityisesti rekrytointi ja palkkatuki.



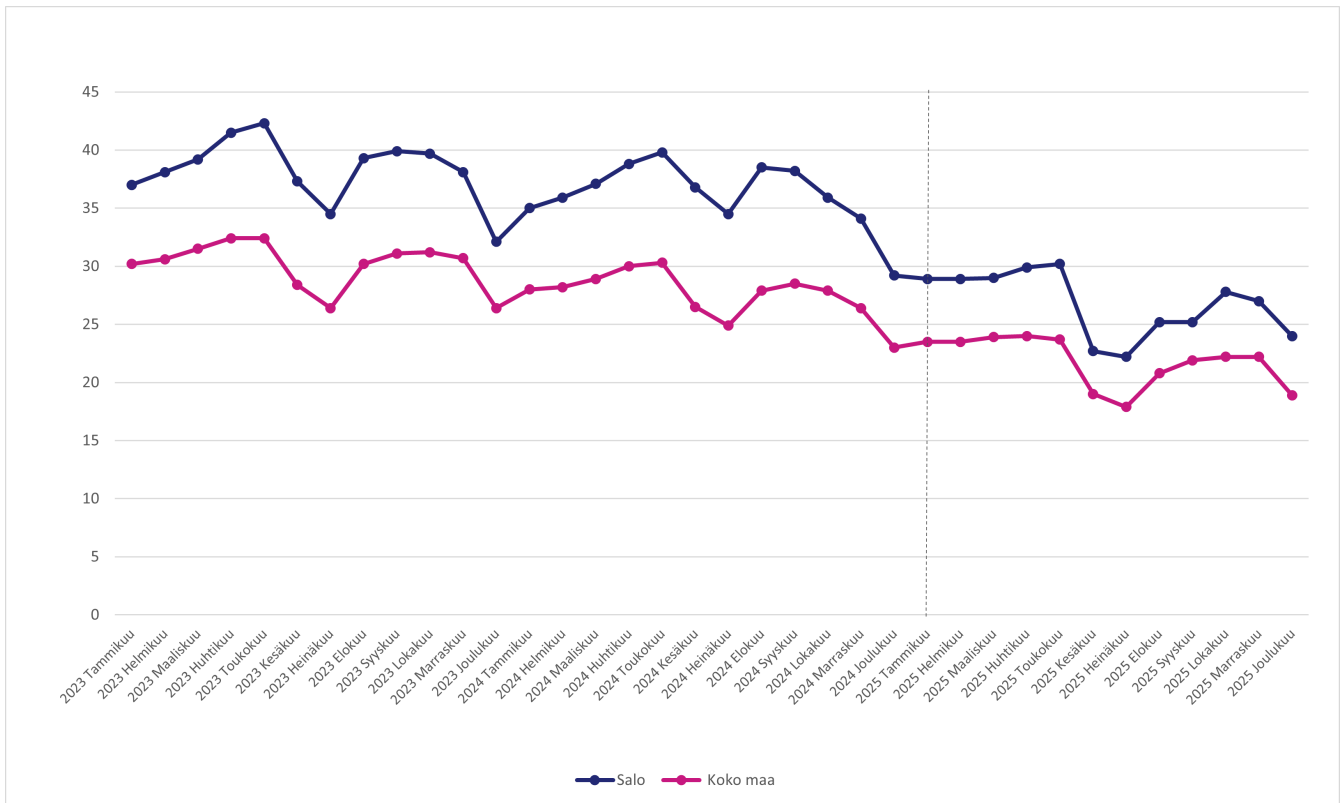
Kuvio 13. Työntantajakontaktien kehitys Salon työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työntantajien yhteydenotot itsepalvelu -raportti).

Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö

- Yleinen aktiivointiaste (%) oli vuonna 2025 26,8 % ja luku laski 9,3 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Luku oli maan toiseksi suurin vuonna 2025. Laskua havaitaan muun muassa miesten (- 9,8 %-yksikköä) ja alle 30-vuotiaiden (- 9,4 %-yksikköä) kohdalla.
- Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste (%) oli vuonna 2025 6,0 % ja luku laski 7,9 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Laskua havaitaan muun muassa alle 30-vuotiaiden (- 13,1 %-yksikköä) ja yli 55-vuotiaiden (- 9,4 %-yksikköä) kohdalla.

Yleinen aktiivointiaste

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktiivointiaste (yleinen aktiivointiaste) oli vuonna 2025 keskimäärin 26,8 prosenttia (Kuvio 14), mikä on maan toiseksi korkein. Aktiivointiaste laski edellisvuodesta 9,3 prosenttiyksikköä.

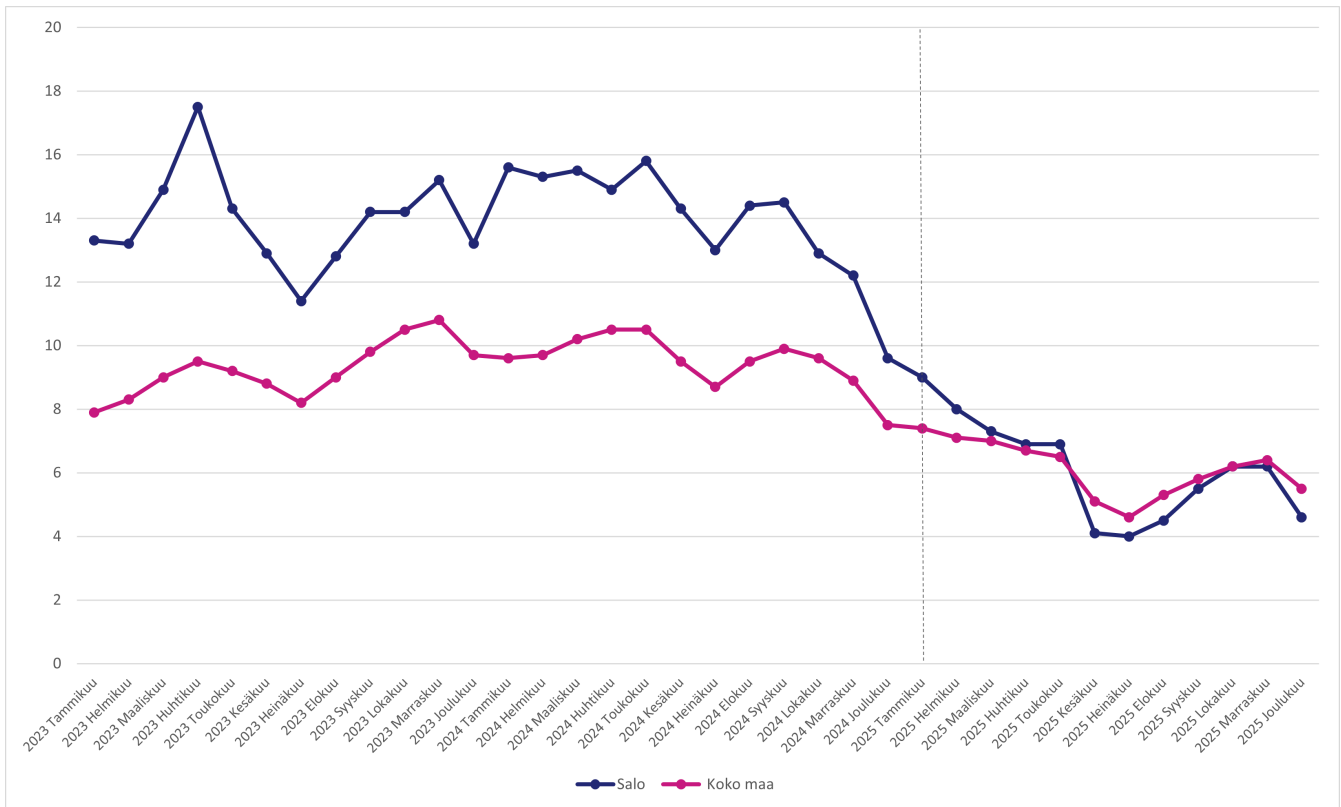


Kuvio 14. Yleinen aktivointiaste Salon työllisyysalueella ja koko maassa keskimäärin vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työvälistilasto).

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktivointiaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (24,6 %) verrattuna 2,2 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (21,8 %) verrattuna 5,0 prosenttiyksikköä korkeampi.

Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli vuonna 2025 keskimäärin 6,0 prosenttia (Kuvio 15) eli maan 16. matalin. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laski 7,9 prosenttiyksikköä edellisvuodesta.



Kuvio 15. Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste Salon työllisyysalueella ja koko maassa keskimäärin vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

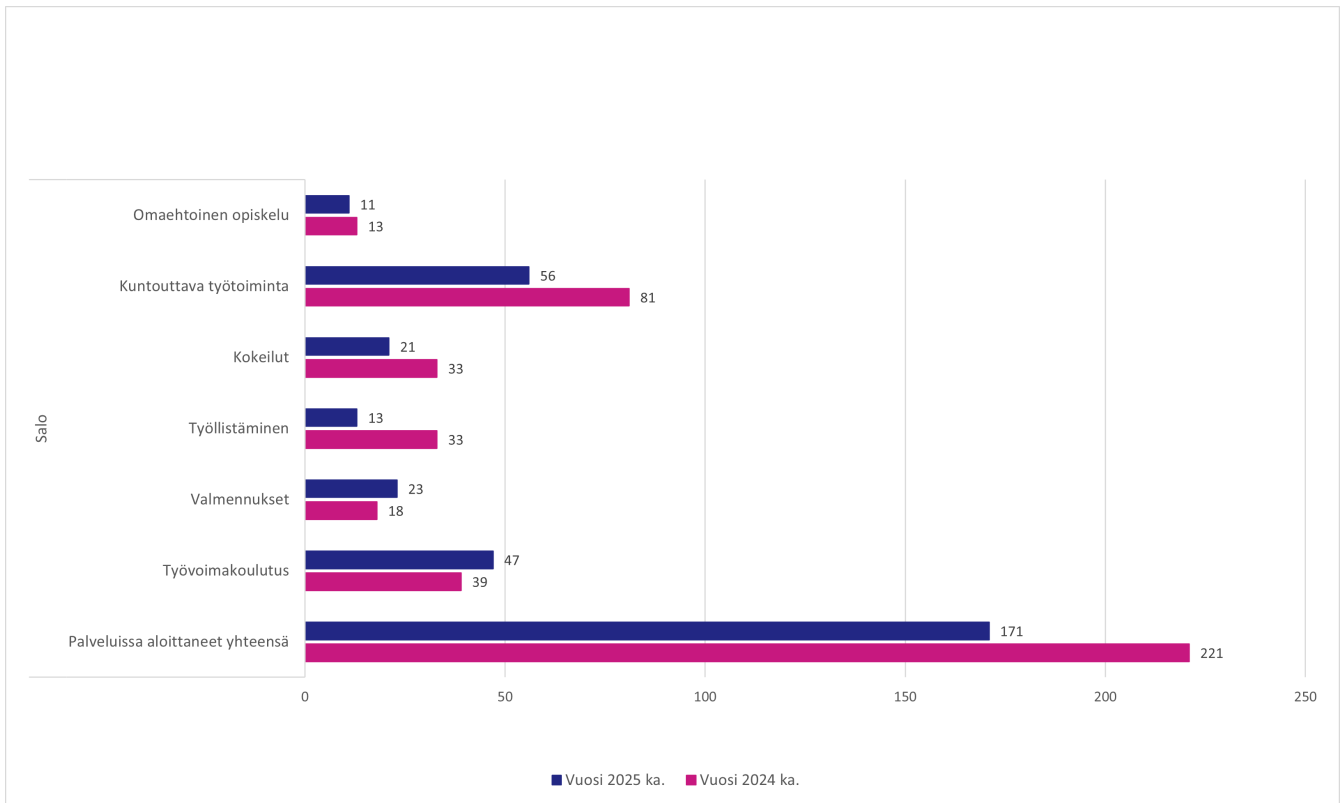
Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste oli maakunnan keskiarvoon (6,1 %) verrattuna 0,1 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (6,1 %) verrattuna 0,1 prosenttiyksikköä matalampi.

Aktiivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö



Palvelun aloittaneissa vuosikeskiarvo kuvaa jokaisena kuukautena aloittaneiden lukumäärää keskimäärin.

Työvoimakoulutuksen jaksoja alkoi keskimäärin 47, mikä on kahdeksan jaksoa (20,5 %) enemmän kuin edellisenä vuonna (Kuvio 16). Työttömyysetuudella tuetun omaehtoisen opiskelun jaksoja alkoi keskimäärin 11, mikä on kaksi (- 15,4 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Kotoutumiskoulutuksia alkoi keskimäärin 19, mikä on neljä (21,1 %) enemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 16. Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä (vuosikeskiarvo) Salon työllisyysalueella vuonna 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllistämispalveluiden (palkkatuki, starttiraha, oppisopimus) jaksoja alkoi arviointivuonna keskimäärin 13, mikä on 20 (- 60,1 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatukijaksoja alkoi vuonna 2025 keskimäärin kuusi ja starttirahajaksoja keskimäärin kahdeksan. Työllistämisyaksoista kahdeksan prosenttia kohdistui kuntien ja 92 prosenttia yksityisen sektorin työsuhteisiin.

Työ- tai koulutuskokeilujaksoja alkoi tarkasteluvuonna keskimäärin 21, mikä on 36,4 prosenttia vähemmän kuin vuotta aiemmin. Valmennusjaksoja alkoi vuoden aikana keskimäärin 23, mikä on 27,8 prosenttia enemmän edellisvuoteen verrattuna. Kuntouttavan työtoiminnan jaksoja alkoi keskimäärin 56, mikä on 15,4 prosenttia vähemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus

Alkuhaastattelun järjestäminen

Vuonna 2025 alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 13 arkipäivää. Koko maassa alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 13 arkipäivää.

Työnhakijan alkuhaastattelu tuli vuonna 2025 voimassa olleen lainsäädännön (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) mukaan järjestää enintään viiden (5) arkipäivän sisällä työhaun käynnistämisestä. Vuonna 2025 kaikista työllisyysalueen järjestämisistä alkuhaastatteluista 17,5 prosenttia toteutettiin määräajassa. Koko maassa yhteensä 11,7 prosenttia alkuhaastatteluista järjestettiin määräajassa.

Työnhakukeskustelujen järjestäminen 3kk:n välein

Vuonna 2025 työnhakukeskustelu järjestettiin työllisyysalueella 21,8 prosentille henkilöistä, joille työnhakukeskustelu olisi tavoitteen mukaan pitänyt järjestää. Koko maassa työnhakukeskustelu järjestettiin kolmen kuukauden sisällä 34,6 prosentille.

Työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu aina, kun alkuhaastattelusta tai edellisestä työnhakukeskustelusta on kulunut kolme kuukautta. Työnhakukeskustelut koskevat kaikkia työttömiä ja työttömyysuhan alaisia työnhakijoita ja osa-aikaisessa työssä olevia sekä työaikaa lyhentämällä lomautettuja. Jos työnhakija on työvoimakoulutuksessa, työkokeilussa, palkkatuetussa työssä, kuntouttavassa työtoiminnassa tai opiskelee työttömyysetuudella tuettuna, työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu viimeistään kuukautta ennen palvelun arvioitua päättymistä.

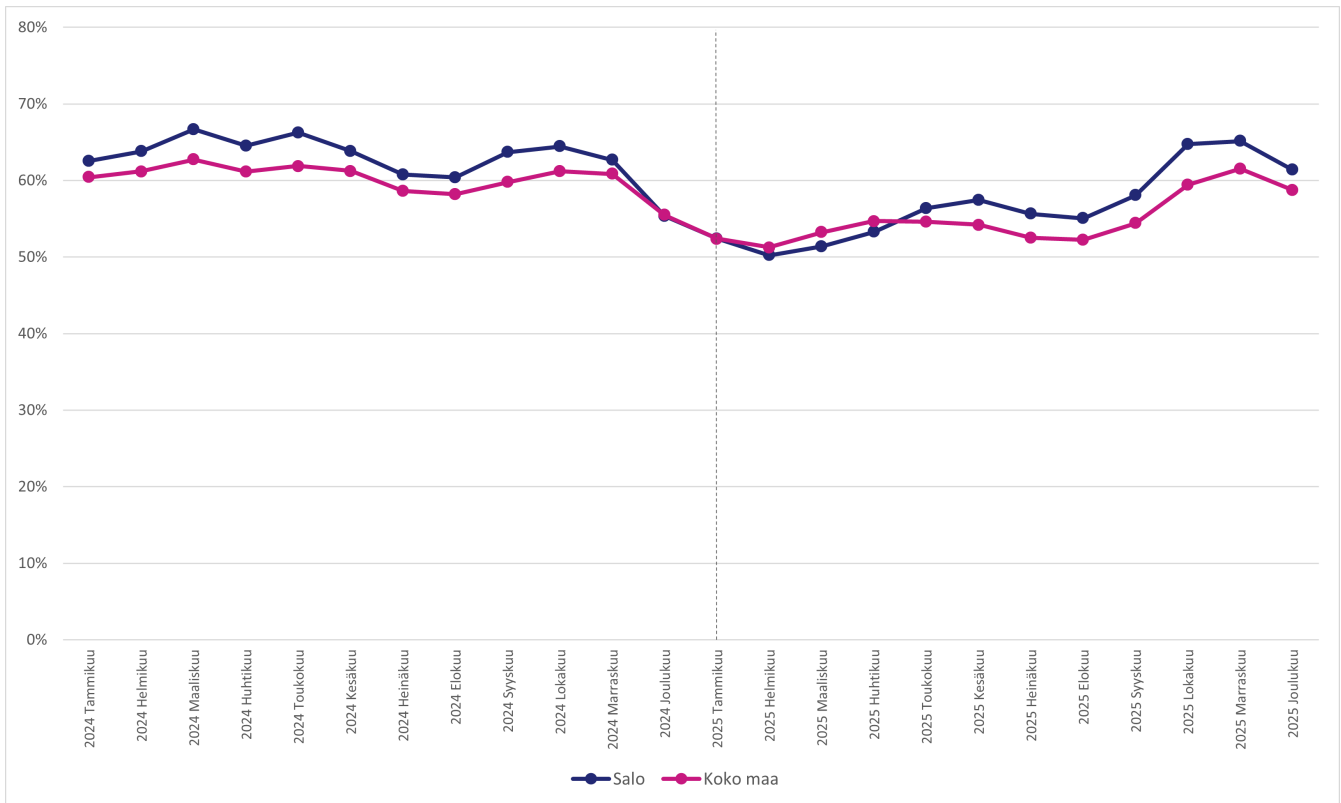
Palvelusuunnitelmien laatiminen

Vuonna 2025 työllisyysalueella tehtiin yhteensä 12 000 erityyppistä palvelusuunnitelmaa. Näistä 79,5 prosenttia oli työllistymissuunnitelmia, 10,2 prosenttia aktivointisuunnitelmia ja 6,6 prosenttia kotoutumissuunnitelmia (Taulukko 6).

Taulukko 6. Tehtyjen palvelusuunnitelmien lukumäärä ja osuus suunnitelmista suunnitelmatyypeittäin Salon työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

	Suunnitelmien määrä	Osuus suunnitelmista (%)
Työllistymissuunnitelma	9 551	79,5
Monialainen työllistymissuunnitelma	443	3,7
Aktivointisuunnitelma	1 231	10,2
Kotoutumissuunnitelma	794	6,6
Palvelusuunnitelmat yhteensä	12 019	100

Ajantasaisten suunnitelmien osuus vuonna 2025 oli työllisyysalueella 56,8 prosenttia ja koko maassa 54,9 prosenttia (Kuvio 17). Asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli työllisyysalueella 2 300, mikä vastaa 43,2 prosenttia kaikista alueen asiakkaista, joilla suunnitelma pitäisi olla. Koko maassa asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli 232 900, mikä vastaa 45,1 prosenttia kaikista suunnitelmaan oikeutetuista asiakkaista.

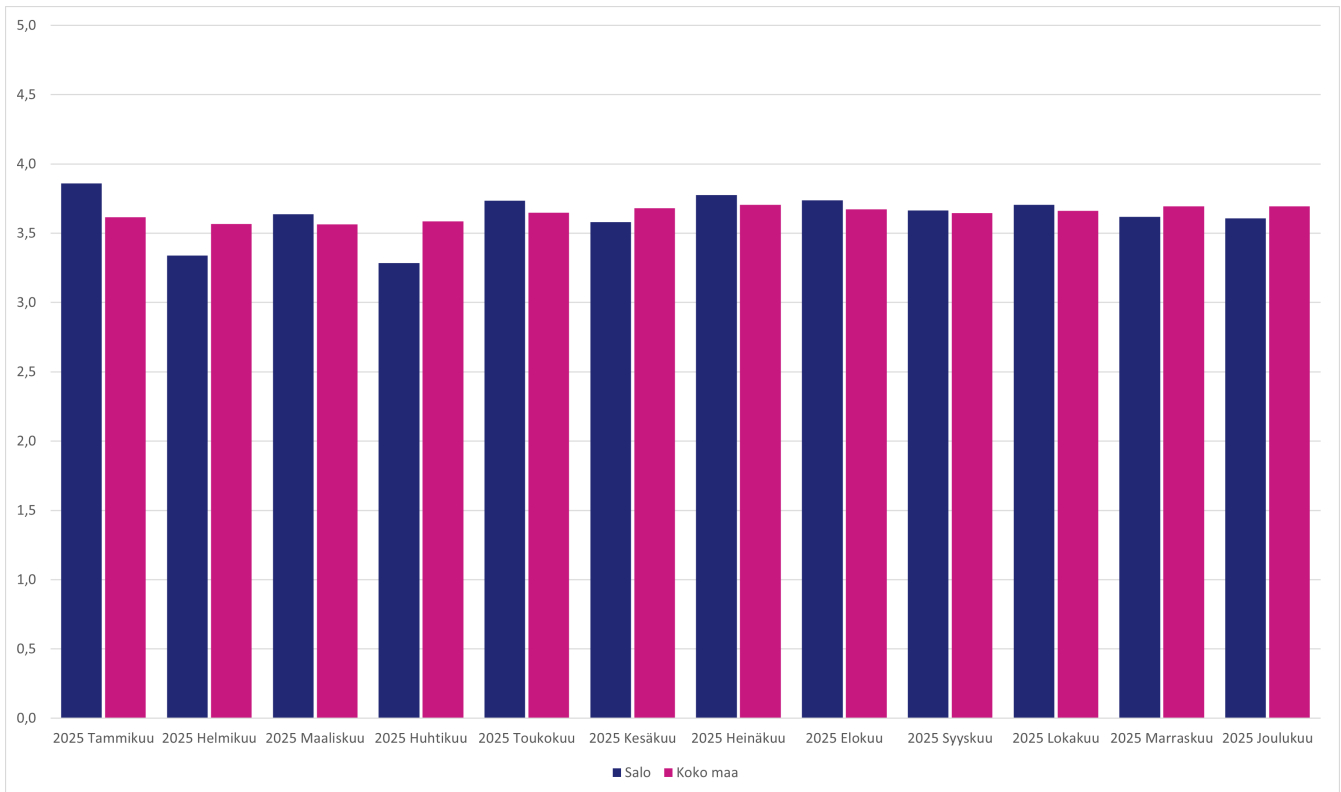


Kuvio 17. Ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus (%) tehdyistä palvelusuunnitelmista Salon työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta).

Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys

Työllisyysalueen työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua 5-portaisella asteikolla liitteessä 1 kuvattujen palvelutapahtumien ja muutosten jälkeen. Asiakastyytyväisyyskysely lähetettiin vastattavaksi arviointivuonna koko maassa kaikkiaan 1 498 000 kertaa. Kyselyn valtakunnallinen vastausprosentti oli 5,2 %.

Arviointivuonna 2025 työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyyden keskiarvo oli 3,63 ja mediaani 4 (Kuvio 18). Vastaajista 60,1 prosenttia oli joko tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä työllisyysalueensa palveluihin, ja 18,9 prosenttia koki olevansa saamaansa palveluun joko tyytymätön tai erittäin tyytymätön.



Kuvio 18. Työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyys Salon työllisyysalueen työvoimapalveluihin vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokonaistyytyväisyys oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (3,59) verrattuna parempi ja koko maan keskiarvoon (3,64) verrattuna heikompi.

Työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan myös sitä, kuinka todennäköisesti he suosittelisivat työllisyysalueelta saamaansa palvelua ystävilleen tai kollegoilleen (Kuvio 19). Vastaajista 36,1 prosenttia antoi työllisyysalueelle arvosanaksi vähintään 9 ja lukeutui näin ollen työllisyysalueen suosittelijoihin.



Kuvio 19. Työnhakijoiden suositteluindeksi Salon työllisyysalueella (Net Promoter Score, NPS) vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Vastaajista 37,9 prosenttia puolestaan lukeutui työllisyysalueen arvostelijoihin (arvosana 6 tai vähemmän) ja 26,0 prosenttia passiivisiin (arvosana 7 tai 8).

Turun työllisyysalueen arvio

Tiivistelmä

1. Työllisyysalueen organisoituminen vuonna 2025

Turun työllisyysalue muodostuu 23 kunnasta, ja on kuntien lukumäärällä mitattuna Suomen suurin työllisyysalue. Turun kaupunki toimii työllisyysalueen vastuukuntana, ja sille on keskitetty työllisyysalueen yhteiset palvelut ja tehtävät. Työllisyysalue tuottaa ainoastaan lakisääteisiä työvoimapalveluja, ja täydentävien, ei-lakisääteisten työllisyyspalvelujen tuottamisesta tai hankinnasta vastaavat kunnat itsenäisesti. Työllisyysalueella työskentelee noin 260 työllisyysasiantuntijaa. Keskitettyjen palveluiden henkilöstömitoitus on noin 70 henkilötyövuotta. Merityönvälityksen mitoitus on kolme henkilötyövuotta.

Työllisyysalue jakautuu yhdeksään toiminta-alueeseen lakisääteisten lähipalveluiden osalta. Toimivaltaa on delegoitu kuntalain 54 §:n mukaisesti toiminta-alueiden lähipalvelukunnille, jotka tuottavat lähipalvelut. Toiminta-alueet ovat Kaarina, Laitila, Lieto, Loimaa (joka palvelee myös Auraa, Oripäätä ja Pöytyää), Paimio (palvellen myös Sauvoa), Parainen (palvellen myös Kemiönsaarta), Raisio (palvellen lisäksi Maskua, Mynämäkeä, Naantalia, Nousiaista ja Ruskoo), Turku sekä Uusikaupunki (palvellen myös Kustavia, Pyhärantaa, Taivassaloo ja Vehmaata). Työllisyysaluelautakunta toimii kuntalain 51 §:n mukaisesti osana Turun kaupungin organisaatiota Turun työllisyysalueen toimivaltaisena viranomaisena. Lautakunnassa on yhteensä 13 paikkaa, joista kuusi edustaa Turun kaupunkia.

Vastuukunta Turku tuottaa osan palveluista keskitetysti koko työllisyysalueelle. Palveluihin kuuluvat muun muassa tukien ja avustusten hakemusten käsittely ja maksatus, työvoima- ja kotoutumiskoulutusten hankinnat, valmennuspalvelut, muutosturva sekä ammatinvalinta- ja uraohjaus. Lisäksi merityönvälityspalvelu tuotetaan Turussa valtakunnallisesti.

Työllisyysalueen kokonaisbudjetiksi vuodelle 2025 arvioitiin vuoden 2025 alussa noin 51 miljoonaa euroa. Kustannustenjaossa noudatetaan ensisijaisesti aiheuttamisperiaatetta silloin, kun se on mahdollista. Yhteisvastuulliset kustannukset jaetaan TE- ja kotoutumisen valtiosuusmaksujen suhteessa. Kokonaiskuluarvio vuodelle 2026 on ennen talousarviomuutoksia noin 50 miljoonaa euroa.

Toiminta-alueet suunnittelevat työllistämistoimenpiteensä ja niihin liittyvän rahoituksen autonomisesti. Lähipalveluiden talousarvio valmistellaan toiminta-alueittain kuntalain 54 §:n mukaisen vastuukunnan johdolla toiminta-alueen kuntien yhteistyönä. Keskitettyjen tukien ja avustusten sekä koulutus- ja valmennuspalveluiden määrärahat budjetoidaan kunnissa kululajikohtaisesti.

Turun työllisyysalueen toiminnan strategisena perustavoitteena vuonna 2025 on työllisyyden edistäminen sekä osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen tehokkaasti ja kustannusvaikuttavasti. Tavoitteiden saavuttaminen edellyttää työllisyysalueen mukaan vaikuttavuuden systemaattista seurantaa ja mittaamista sekä omassa palvelutuotannossa että ostopalveluissa. Henkilö- ja yritysasiakkaille pyritään tarjoamaan heidän tarpeitaan parhaiten vastaavia palveluja. Strategisina painopisteinä korostuvat myös pitkäaikaistyöttömyyden ennaltaehkäisy sekä yhteis- ja ihmislähtöisen vaikuttavuuden

vahvistaminen siten, että asiakkaat saavat yksilöllisiin tarpeisiinsa vastaavaa palvelua yli organisaatorajojen. Turun työllisyysalue seuraa strategisten tavoitteiden toteutumista laajan mittarikokonaisuuden avulla.

2. Keskeiset havainnot

Työllisyysalueet aloittivat toimintansa vuoden 2025 alussa haastavassa työllisyys- ja suhdannetilanteessa, ja työmarkkinoiden kokonaiskuvaa leimasi työttömyyden rakenteellinen kasvu. Työllisyysaste laski, mutta säilyi edelleen hieman valtakunnallista tasoa korkeampana, samalla kun työttömyysaste nousi ja pysyi valtakunnallista keskiarvoa alhaisempana. Työnhakijoiden kokonaismäärä kasvoi ja myös laajan työttömyyden määrä nousi edellisvuoteen verrattuna. Kehitys oli tältä osin valtakunnallista kasvusuuntaa voimakkaampaa. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen eli pitkäaikaistyöttömyyteen kasvoi edellisvuodesta ja ylitti valtakunnallisen tason.

Työvoiman kysyntä heikkeni vuoden aikana. KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta ilmoitettujen uusien avoimien työpaikkojen määrä väheni edellisvuodesta ja lasku oli jyrkempää kuin valtakunnallisesti keskimäärin. Tilastot eivät kuitenkaan kuvaa työvoiman kysyntää kokonaisuudessaan. Samanaikaisesti työnhakijoiden esittelyt työnantajille vähenivät, ja myös työtarjousten määrä laski, vaikka niiden kokonaismäärä säilyi edelleen valtakunnallisesti vertailtuna korkeana.

Työvoimapalvelujen järjestämisessä kehitys oli kokonaisuutena vaihtelevaa ja jäi useilla mittareilla valtakunnallista tasoa heikommaksi. Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus oli valtakunnallista tasoa alhaisempi, mutta heikkeneminen oli alkanut jo vuoden 2024 puolella. Alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika oli tasoa hieman lyhyempi, kun taas työnhakija-asiakkaiden asiakastyytyväisyys jäi valtakunnallisen keskiarvon alapuolelle.

Työttömyysetuuksien kustannukset kasvoivat vuoteen 2024 verrattuna, ja kasvu oli suurempaa kuin valtakunnallisesti keskimäärin. Kasvun taustalla olivat sekä lainsäädäntömuutokset että työttömyyden ja erityisesti pitkäaikaistyöttömyyden lisääntyminen. Maksuperusteet muuttuivat lainsäädännön muutosten myötä vuoden 2025 alussa, minkä vuoksi luvut eivät ole vertailukelpoisia vuotta 2025 edeltävien vuosien lukujen kanssa. Valtiovarainministeriön vuoden 2025 valtionosuuksien laskentatietojen mukaan Turun työllisyysalueen kuntien summa (palvelujen rahoitus ml. siirtymäajan rahoitus tehtävämuutokset vuonna 2025 sekä rahoitusvastuun muutos verrattuna vuoden 2023 tasoon) oli noin 63,3 miljoonaa euroa.

Aktiivisen työvoimapolitiikan palvelujen käyttö laski edellisvuoteen verrattuna ja hieman valtakunnallista kehitystä enemmän. Aktivointiaste laski edellisvuodesta, mutta säilyi edelleen valtakunnallista tasoa korkeampana. Aktivointiasteen lasku oli valtakunnallinen ilmiö, sillä kuntien omat ei-lakisäätteiset palvelut eivät sisälly aktivointiasteen tilastointiin. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laski myös ja oli valtakunnallisen tason mukainen, mutta lasku oli valtakunnallista kehitystä suurempi.

Kokonaisuutena tarkastellen kehitys vuonna 2025 oli maltillisesti heikkenevää, ja kehityskuva oli osin vaihteleva. Työvoiman kysynnän heikkeneminen, työttömyyden kasvu sekä virran lisääntyminen pitkäaikaistyöttömyyteen kuvastavat muutoksia työmarkkinatilanteessa. Samanaikaisesti työllisyysaste ja työttömyysaste säilyivät valtakunnalliseen tasoon verrattuna kohtuullisina. Työvoimapalvelujen järjestämisessä tunnistettiin sekä toimivia käytäntöjä että haasteita.

Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden

toteutuminen

Tässä luvussa tarkastellaan, miten valtakunnalliset tavoitteet ovat toteutuneet työllisyysalueella. Arvio perustuu taulukossa 1. esitettyihin mittareihin, joita verrataan maakunnan ja koko maan lukuihin.

Taulukko 1. Voimassa olevien työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen työllisyysalueella, maakunnassa ja valtakunnallisesti keskimäärin vuosina 2024 ja 2025.

Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit	Työllisyysalue 2025	Työllisyysalue 2024	Maakunta 2025	Koko maa 2025
Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä				
Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (keskiarvo)	3,88	-	-	3,96
Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä				
Alle 25-vuotiaiden työllisyysaste (%)	50,1	52,5	50,2	49,0
Ulkomaalaisten työllisyysaste (%)	51,6	53,2	51,2	49,4
Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste (%)	71,5	71,3	71,2	69,9
Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste (%)	16,2	13,6	16,6	17,8
Ulkomaalaisten työttömyysaste (%)	29,6	28,0	30,0	31,0
Yli 55-vuotiaiden työttömyysaste (%)	12,2	11,0	12,3	14,0
Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä (kertymäsumma)	836	-	967	11 707
Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla				
Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille 3kk työttömyyden käynnistymisen jälkeen (virtaama työllisyyteen 3 kk) (%)	44,8	42,0	44,7	44,4
Kuinka moni työllistynyt palaa työttömäksi 3 kk työllistymisen jälkeen (virtaama tulottomuuteen 3 kk) (%)	27,1	26,3	26,8	26,6
Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja (keskiarvo)	134	130	133	137
Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille				
Työvoimapula-aloille työllistyneet työnhakijat (kertymäsumma)	42	-	51	1 691
Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin (kertymäsumma)	63	-	69	2 820
Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille (%)	0,5	-	-	0,3
WiF-toiminnolle tehtävien liidien määrät	-	-	-	-

Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit	Työllisyysalue 2025	Työllisyysalue 2024	Maakunta 2025	Koko maa 2025
Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma)	8	-	8	164
Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa				
Erytisasiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma)	51	-	52	1 057
Elinvoimayhteistyöindeksi (keskiarvo)	3,08	-	-	3,46

1. Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut molemmilla kansalliskielillä

Yhdenvertaisuuskartoitukseen vastanneet työnhakija-asiakkaat arvioivat työvoimapalveluissa saamaansa kohtelua muun muassa asiallisen kohtelun, esteettömyyden, kielellisten oikeuksien toteutumisen ja verkkosivujen saavutettavuuden näkökulmista.

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokemus palveluiden yhdenvertaisuudesta (keskiarvomuuuttuja) oli matalampi kuin koko maassa keskimäärin (3,96). Väittämäpatteriston vastausasteikko oli 1 (täysin eri mieltä) – 5 (täysin samaa mieltä).

2. Matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyys

Nuorten työllisyysaste oli alueella korkeampi kuin koko maassa ja 0,1 prosenttiyksikköä matalampi kuin maakunnassa.

Turun työllisyysalueella ulkomaalaisten työllisyysaste oli valtakunnallista tasoa korkeampi, ja vastaavasti työttömyysaste matalampi.

Valtakunnalliseen tasoon verrattuna Turun työllisyysalueen yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli korkeampi ja työttömyysaste matalampi.

3. Työnhakijan nopea työllistyminen ja etuusmenojen vähentäminen

Palkkatuloja saavien osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatulottomaksi jäämisestä oli korkeampi kuin maakunnassa ja koko maassa.

Palkkatulottomaksi jääneiden osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatuloille siirtymisen jälkeen oli korkeampi kuin maakunnassa ja koko maassa.

Maksettujen työttömyyssetuuspäivien määrä per saaja oli korkeampi kuin maakunnassa ja koko maassa.

4. Ammatillinen, alueellinen ja kansainvälinen liikkuvuus työvoimapula-aloille

Työvoimapula-aloille työllistyi työllisyysalueella vuoden aikana 42 henkilöä, mikä oli kohtuullinen määrä alueen työttömien määrä huomioiden verrattuna maakuntaan.

Työllisyysalueella myönnettiin kahdeksan oleskelulupaa työvoimapula-aloille. Koko maassa työvoimapula-aloille myönnettiin vuonna 2025 yhteensä 164 oleskelulupaa. Näin ollen kansainvälisen rekrytoinnin prosessit olivat vähäisiä koko maassa. Kansainvälisen rekrytoinnin kannalta relevantteja työvoimapula-aloja oli vuonna 2025 vain vähän. Lisäksi WiF-liiditoiminta käynnistyi valtakunnallisesti vasta loppuvuodesta 2025, joten liidejä ei ehtinyt toteutua

vuoden aikana.

Mittarien 'Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin' ja 'Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille' tiedot perustuvat kesä-joulukuun 2025 tietoihin. Tarkempi kuvaus, ks. liite 1.

5. Alueen elinvoiman vahvistaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa

Elinvoimayhteistyöindeksi oli arviointivuonna matalampi kuin koko maassa keskimäärin. Elinvoimayhteistyöindeksillä mitattuna työllisyysalueella elinvoiman edistämiseksi tehty yhteistyö muiden toimijoiden kanssa ei näyttäydä vielä riittävän vahvana. Elinvoimayhteistyöindeksi on Elinvoimayhteistyöbarometrin tuottama tunnusluku (tarkempi kuvaus, ks. Liite 1), joka kuvaa työllisyysalueella elinvoiman vahvistamiseksi tehtävän yhteistyön toimivuutta ja tuloksellisuutta. Indeksillä muodostuu yhteistyön ulottuvuuksia (strateginen, rakenteellinen ja sosiaalinen yhteistyö) sekä neljän elinvoiman vahvistamiseen liittyvän valtakunnallisen tavoitteen mukaisen avaintuloksen toteutumista mittaavista väittämistä. Väittämäpatteristojen vastausasteikko: 1 (Ei toteudu) – 5 (Toteutuu erinomaisesti).

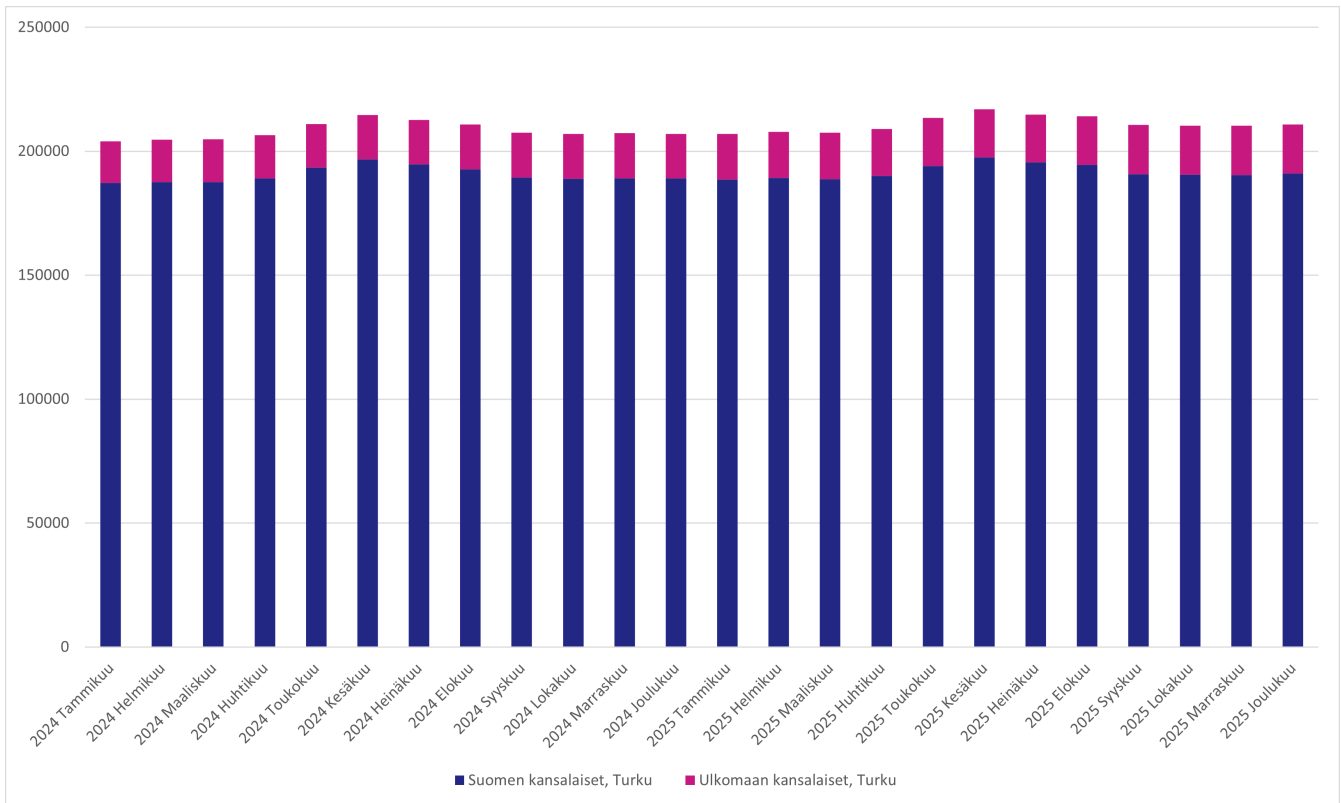
Erityisasiantuntijoille myönnettiin 51 oleskelulupaa, mikä heijastaa pyrkimystä vastata työnantajien ja TKI -toiminnan osaavan työvoiman tarpeisiin kansainvälisellä rekrytoinnilla. Koko maan tasolla erityisasiantuntijoille myönnettiin yhteensä noin 1 100 oleskelulupaa.

Työllisyydenhoidon toimintaympäristö

Työllisyysalueen työvoima

Työllisyysalueen työikäinen väestöpohja oli vuonna 2025 258 100 ja työvoimapohja 211 100. Työllisyysalueella asui arviointivuonna 7,8 prosenttia koko maan työvoimasta (Kuvio 1), ja työllisyysalue oli työvoiman määrässä mitattuna maan kolmanneksi suurin. Työllisyysalueen työvoimaosuus oli 0,1 prosenttiyksikköä suurempi kuin edellisellä vuonna.

Työllisyysalueen työvoimasta 9,1 prosenttia (19 300) oli arviointivuonna ulkomaan kansalaisia. Ulkomaalaisen työvoiman osuus kasvoi edellisvuodesta 0,6 prosenttiyksikköä.



Kuvio 1. Työvoiman kehitys Turun työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueen työvoimaosuuden kehityssuunta on edelliseen vuoteen verrattuna nouseva (Kuvio 1).

Työllisyysasteen kehitys

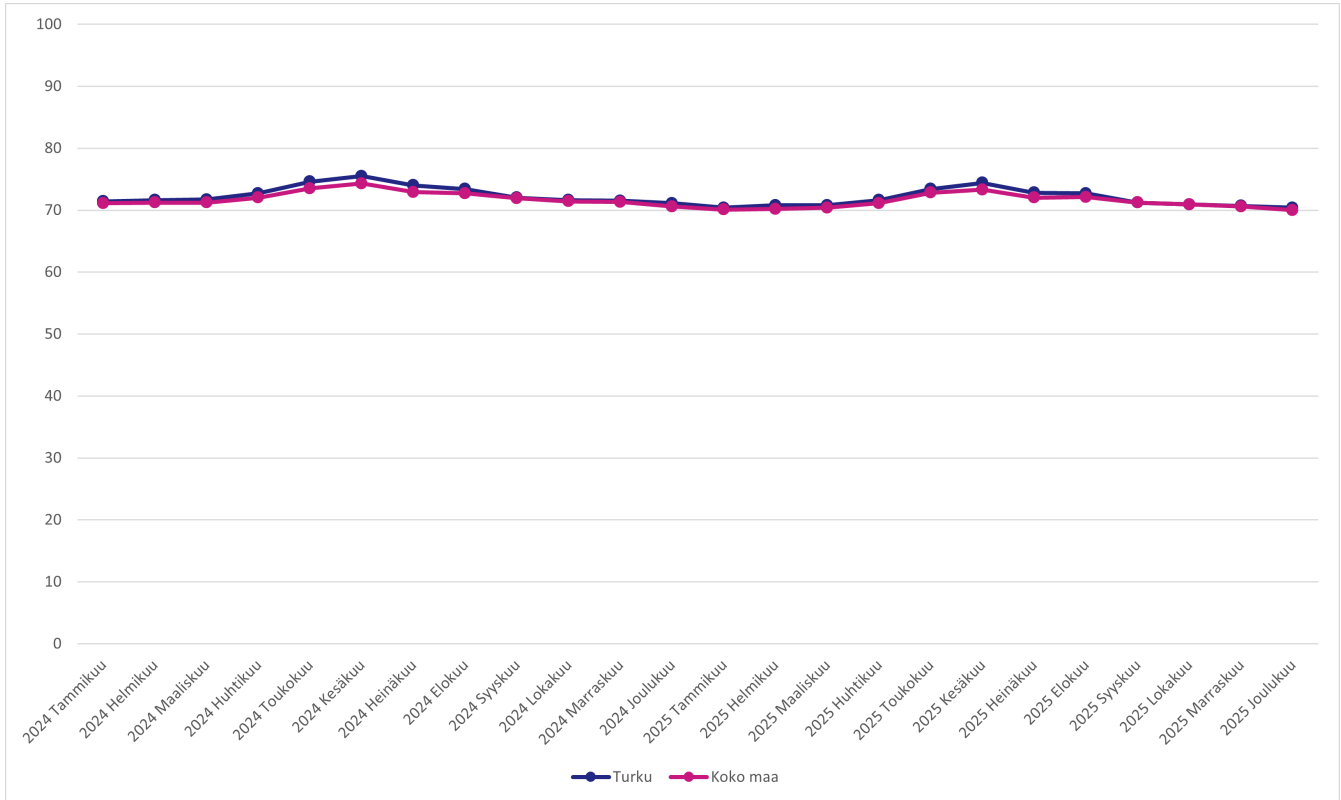
Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna 71,7 prosenttia (Taulukko 2) eli maan 22. matalin. Työllisyysaste laski edellisvuodesta 0,9 prosenttiyksikköä (Kuvio 2).

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (71,7 %) verrattuna yhtä suuri ja koko maan keskiarvoon (71,2 %) verrattuna 0,5 prosenttiyksikköä korkeampi.

Taulukko 2. Turun työllisyysalueen, työllisyysalueen maakunnan ja koko maan työllisyysaste (%) ja työllisyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysaste %	2025	2024	Vuosimuutos %-yksikköä
Turun työllisyysalue	71,7	72,6	- 0,9
Varsinais-Suomen maakunta	71,7	72,7	- 1,0
Koko maa	71,2	72,0	- 0,8

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli arviointivuonna 51,6 prosenttia, mikä on 1,6 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (51,2 %) verrattuna 0,4 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (49,4 %) verrattuna 2,2 prosenttiyksikköä korkeampi.



Kuvio 2. Työllisyysasteen (%) kehitys Turun työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 50,1 prosenttia, mikä on 2,4 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (50,2 %) verrattuna 0,1 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (49,0 %) verrattuna 1,1 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 71,5 prosenttia, mikä on 0,2 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (71,2 %) verrattuna 0,3 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (69,9 %) verrattuna 1,6 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueen työllisyysasteen kehityssuunta on edelliseen vuoteen verrattuna laskeva (Kuvio 2).

Työttömyysasteen kehitys

Työllisyysalueen työttömyysaste oli arviointivuonna 12,3 prosenttia (Taulukko 3) eli maan 20. matalin. Työttömyysaste oli edellisvuoteen verrattuna 1,4 prosenttiyksikköä korkeampi (Kuvio 3).

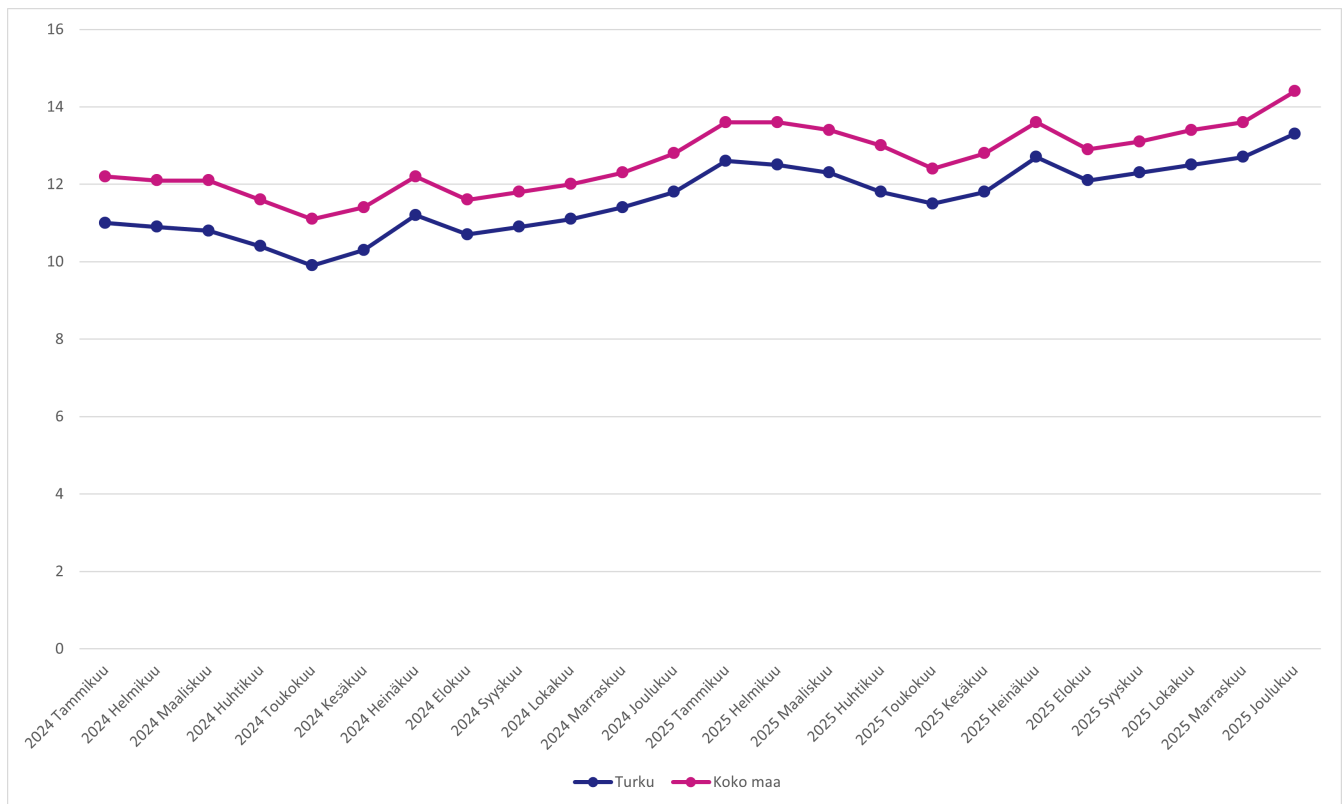
Taulukko 3. Turun työllisyysalueen, työllisyysalueen maakunnan ja koko maan työttömyysaste (%) ja työttömyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työttömyysaste %	2025	2024	Vuosimuutos %-yksikköä
Turun työllisyysalue	12,3	10,9	1,4

Työttömyysaste %	2025	2024	Vuosi muutos %-yksikköä
Varsinais-Suomen maakunta	12,4	10,9	1,5
Koko maa	13,3	11,9	1,4

Työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (12,4 %) verrattuna 0,1 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (13,3 %) verrattuna 1,0 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna 29,6 prosenttia, mikä on 1,6 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (30,0 %) verrattuna 0,4 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (31,0 %) verrattuna 1,4 prosenttiyksikköä matalampi.



Kuvio 3. Työttömyysasteen (%) kehitys Turun työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 16,2 prosenttia, mikä on 2,6 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (16,6 %) verrattuna 0,4 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (17,8 %) verrattuna 1,6 prosenttiyksikköä matalampi.

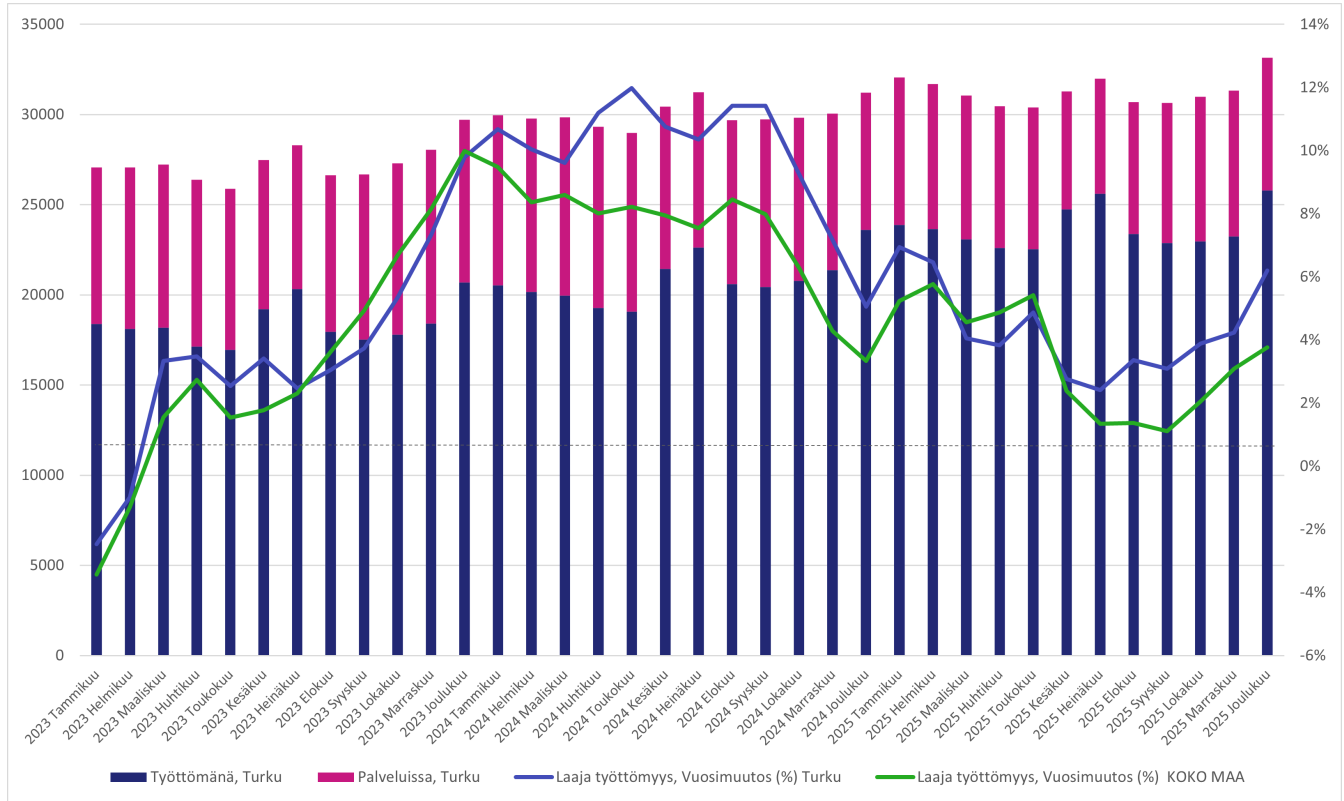
Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 12,2 prosenttia, mikä on 1,2 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (12,3 %) verrattuna 0,1 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (14,0 %) verrattuna 1,8 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueen työttömyysasteen kehityssuunta on edelliseen vuoteen verrattuna nouseva

(Kuvio 3).

Työllisyysalueen työnhakijat

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 keskimäärin 40 100 työnhakija-asiakasta kuukaudessa (kuukauden lopun tilanne). Se on 6,7 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 4. Laaja työttömyys Turun työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työvälistilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoista keskimäärin 78,1 prosenttia (31 300) oli arviointivuonna joko työttömänä tai aktiivointiasteeseen laskettavassa palvelussa (Kuvio 4 ja Taulukko 4). Näiden ns. laajan työttömyyden (ks. Liite 1) piiriin kuuluvien työnhakijoiden keskimääräinen määrä kasvoi edellisvuodesta 4,3 prosenttia. Laajan työttömyyden piiriin kuuluvia työnhakijoita oli arviointivuonna eniten Turussa. Laajan työttömyyden piirissä olevien työnhakijoiden määrä kasvoi edellisvuodesta prosentuaalisesti eniten Maskussa, Ruskossa ja Mynämäessä ja Turussa.

Taulukko 4. Turun työllisyysalueen ja siihen kuuluvien kuntien laajan työttömyyden piiriin kuuluvien työnhakijoiden määrä (ka) vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työvälistilasto).

Laaja työttömyys	2025	2024	Vuosimuutos	Vuosimuutos %
Turun työllisyysalue	31 309	30 007	1 302	4,3
Aura	185	176	9	5,1
Kaarina	1 739	1 659	80	4,8
Kemiönsaari	272	272	0	0
Kustavi	47	51	- 4	- 7,8
Laitila	419	459	- 39	- 8,5
Lieto	875	869	6	0,7

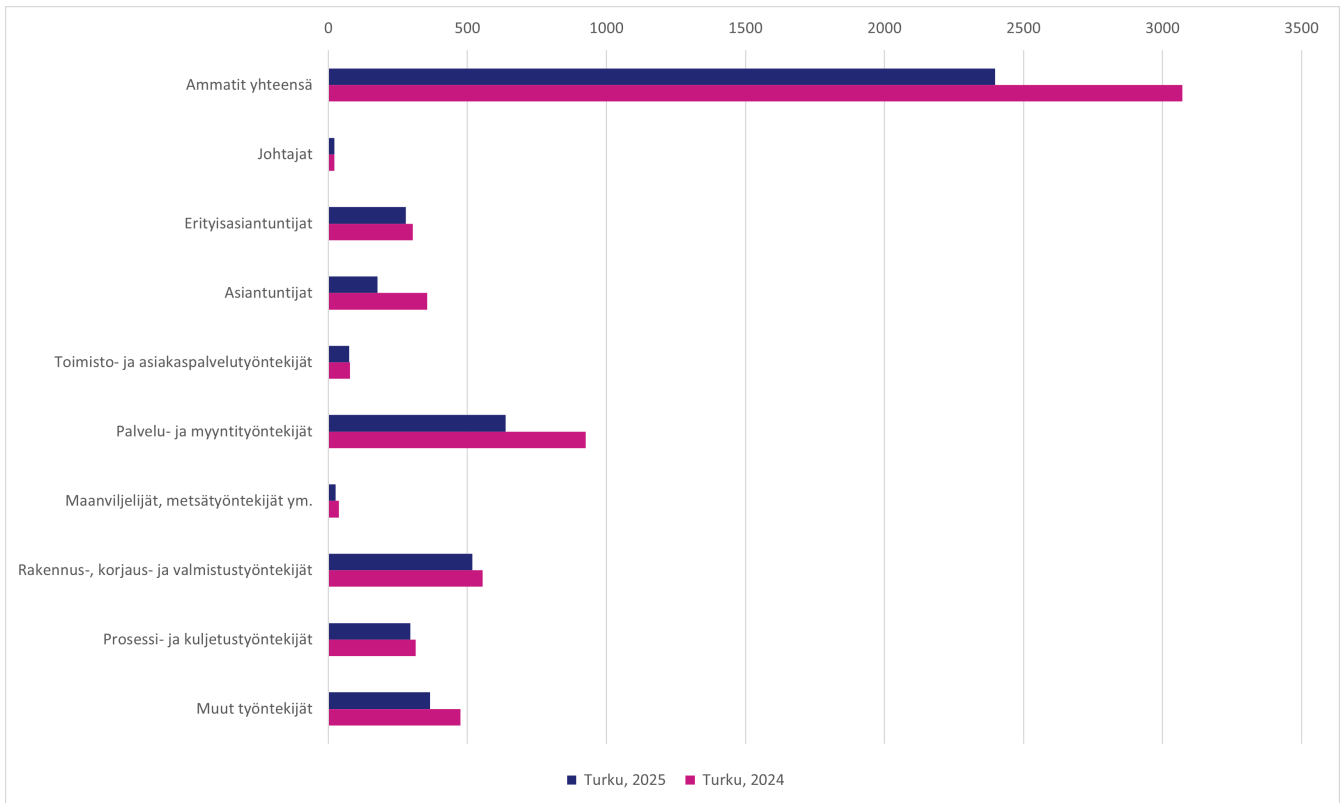
Laaja työttömyys	2025	2024	Vuosi muutos	Vuosi muutos %
Loimaa	1 003	1 036	- 33	- 3,2
Masku	369	336	33	9,8
Mynämäki	394	371	23	6,2
Naantali	1 050	1 015	35	3,5
Nousiainen	186	181	5	2,8
Oripää	73	69	4	5,8
Paimio	500	520	- 20	- 3,9
Parainen	559	567	- 8	- 1,4
Pyhäranta	91	91	0	0
Pöytyä	430	449	- 19	- 4,2
Raisio	1 707	1 621	86	5,3
Rusko	228	218	14	6,5
Sauvo	120	144	- 24	- 16,7
Taivassalo	90	92	- 2	- 2,2
Turku	19 828	18 663	1 165	6,2
Uusikaupunki	1 015	1 026	- 11	- 1,1
Vehmaa	130	128	2	1,6

Työllisyysalueen maakunnassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 35 800 työnhakijaa, mikä on 4,1 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 412 100 työnhakijaa, ja määrä kasvoi edellisvuodesta 3,4 prosenttia.

Työvoiman kysyntä ja avoimet työpaikat

Työllisyysalueella ilmoitettiin KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta (julkinen työnvälitys) yhteensä 2 400 uutta avointa työpaikkaa (Kuvio 5). Tämä on 21,9 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Vuonna 2025 koko maan kaikista uusista avoimista työpaikoista 6,1 prosenttia sijoittui Turun työllisyysalueelle.

Kaiken kaikkiaan työllisyysalueella oli arviointivuoden aikana avoinna 4 200 työpaikkaa. Avoimien työpaikkojen määrä laski 28,9 prosenttia edellisvuodesta. Suhteellisesti eniten työpaikkojen määrä laski edellisvuoteen verrattuna Ruskossa, Aurassa ja Naantalissa.



Kuvio 5. Vuosina 2024–2025 julkiseen työnvälitykseen ilmoitetut uudet avoimet työpaikat Turun työllisyysalueella (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

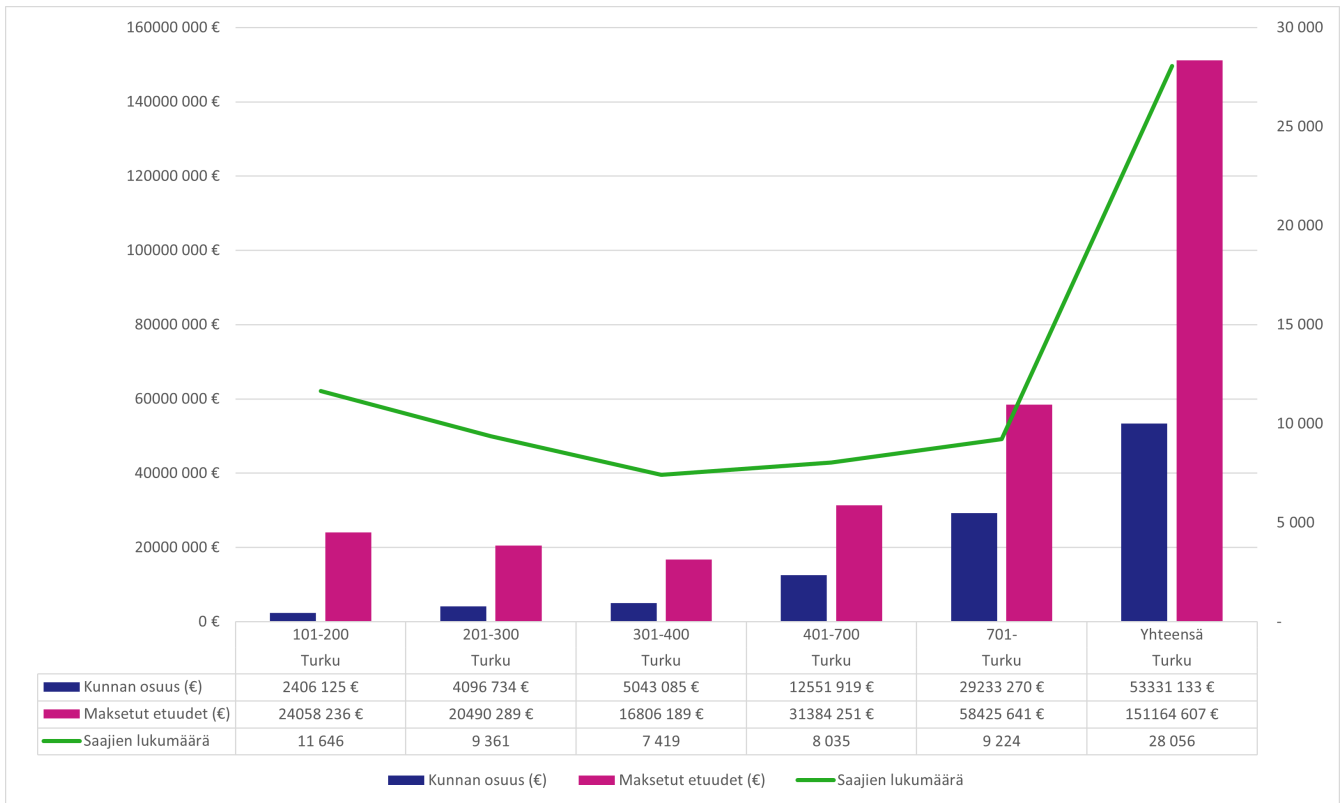
Työllisyysalueella oli arviointivuonna määrällisesti eniten uusia avoimia työpaikkoja palvelu- ja myyntityöntekijöiden, rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöiden sekä muiden työntekijöiden ammattiryhmissä (Kuvio 5). Uusien avoimien työpaikkojen määrä laski edellisvuodesta suhteellisesti eniten asiantuntijoiden ja palvelu- ja myyntityöntekijöiden ammattiryhmissä.

Työttömyysetuuskien käyttö ja kustannukset



Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää.

Vuoden 2025 aikana Turun työllisyysalueen etuuden saajille maksettiin yhteensä 277 736 800 euroa erilaisia työttömyysetuuksia työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmän mukaan. Etuuden saajia oli arvioitavana vuonna 45 200. Maksetuista etuuksista 124 991 800 euroa (43,4 %) koostui Kelan työmarkkinatuesta, 21 844 400 euroa (13,8 %) koostui peruspäivärahasta ja 129 445 800 euroa (42,7 %) työttömyyskassojen maksamista ansiosidonnaisista työttömyysetuuksista. Maksettujen työttömyysetuuskien määrä oli 4 209 500 euroa (- 1,5 %) pienempi kuin vuotta aikaisemmin. Vuoden aikana etuuksia maksettiin keskimäärin 6 100 euroa yhtä etuuden saajaa kohden. Tämä on 10 euroa (- 0,2 %) vähemmän kuin maakunnan keskiarvo ja 250 euroa (- 3,9 %) vähemmän kuin koko maan keskiarvo.



Kuvio 6. Työttömyysetuuden saajien määrä, maksetut etuudet (€) ja kunnan maksuosuus (€) Turun työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: Kela, tilastotietokanta Kelasto, Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

Työllisyysalueen kuntien osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat Kelan laskutusjärjestelmän tietojen mukaan vuonna 2025 yhteensä 53 331 100 euroa (Kuvio 6).

Suurin yksittäinen maksuluokka oli yli 700 päivää työttömyysetuutta saaneet (Taulukko 5). Heistä kunnille koituneet kustannukset olivat 29 233 300 euroa, mikä on 54,8 prosenttia kaikista työllisyysalueen kuntien etuusmaksuista.

Taulukko 5. Työttömyysetuudensaajat kertymäpäiväluokittain (kunnan maksuosuuden maksuperuste) Turun työllisyysalueella, työllisyysalueen maakunnassa ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: Kela, tilastotietokanta Kelasto, Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

Kertymäpäiväluokka	Turun työllisyysalue	Maakunta	Koko maa
101-200	11 646	13 288	150 527
201-300	9 361	10 690	119 957
301-400	7 419	8 465	96 184
401-700	8 035	9 146	100 716
701-	9 224	10 504	139 692
Yhteensä	28 056	31 987	379 497

Maksuperusteet muuttuivat lainsäädännön muutosten myötä vuoden 2025 alussa, joten luvut eivät ole verrannollisia vuotta 2025 edeltävien vuosien lukujen kanssa.

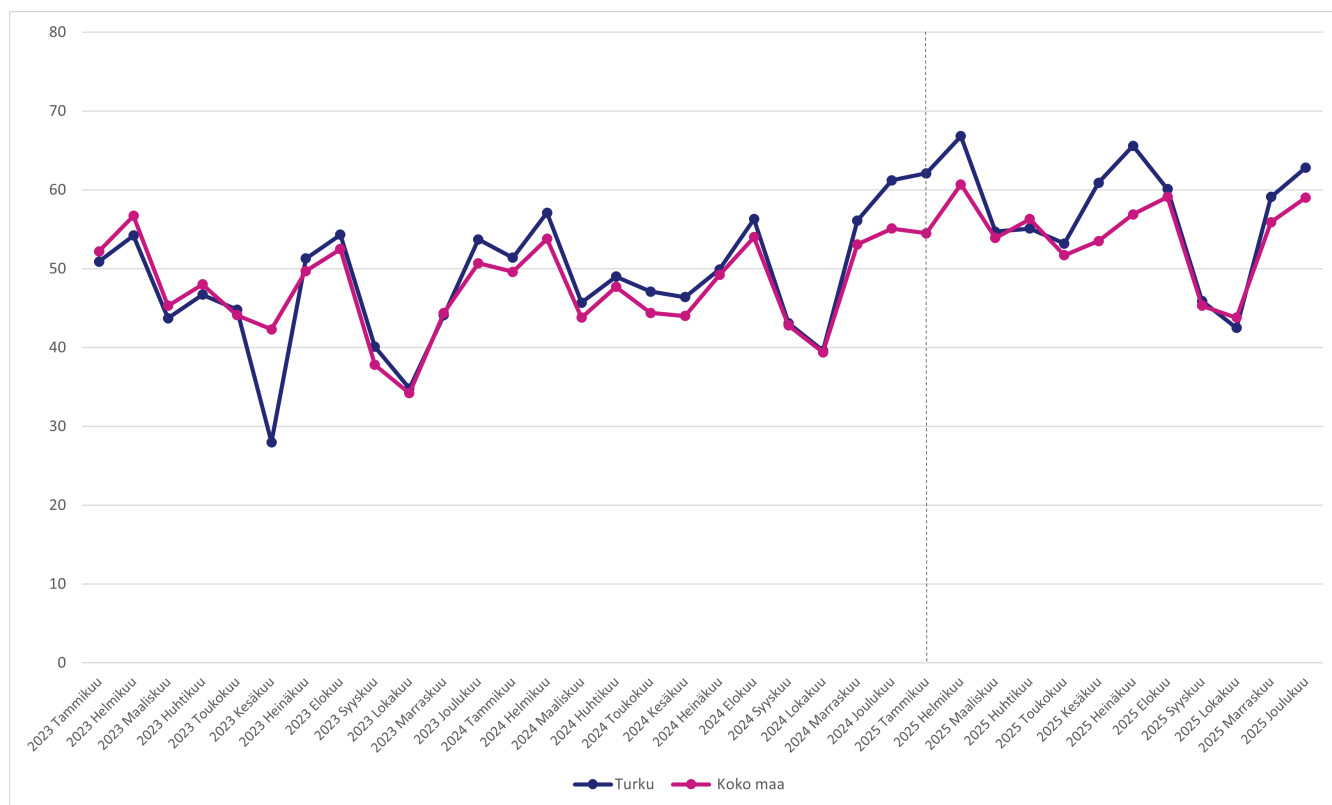
Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen

- Virta yli 3 kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 56,8 % ja luku nousi 7,0 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Luku nousi edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna muun muassa naisten (9,0 %-yksikköä) ja korkea-asteen koulutuksen omaavien (7,6 %-yksikköä) kohdalla.
- Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 21,0 % ja luku nousi 6,7 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Kasvua havaitaan edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna muun muassa perusasteen koulutuksen omaavien (9,2 %-yksikköä), yli 55-vuotiaiden (7,1 %-yksikköä) ja naisten (7,0 %-yksikköä) kohdalla.
- Työtarjouksia tehtiin vuonna 2025 (kertymäsumma) 26,2 % vähemmän edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna.
- Esiteltujen työnhakijoiden määrä (kertymäsumma) laski vuonna 2025 71,3 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna.

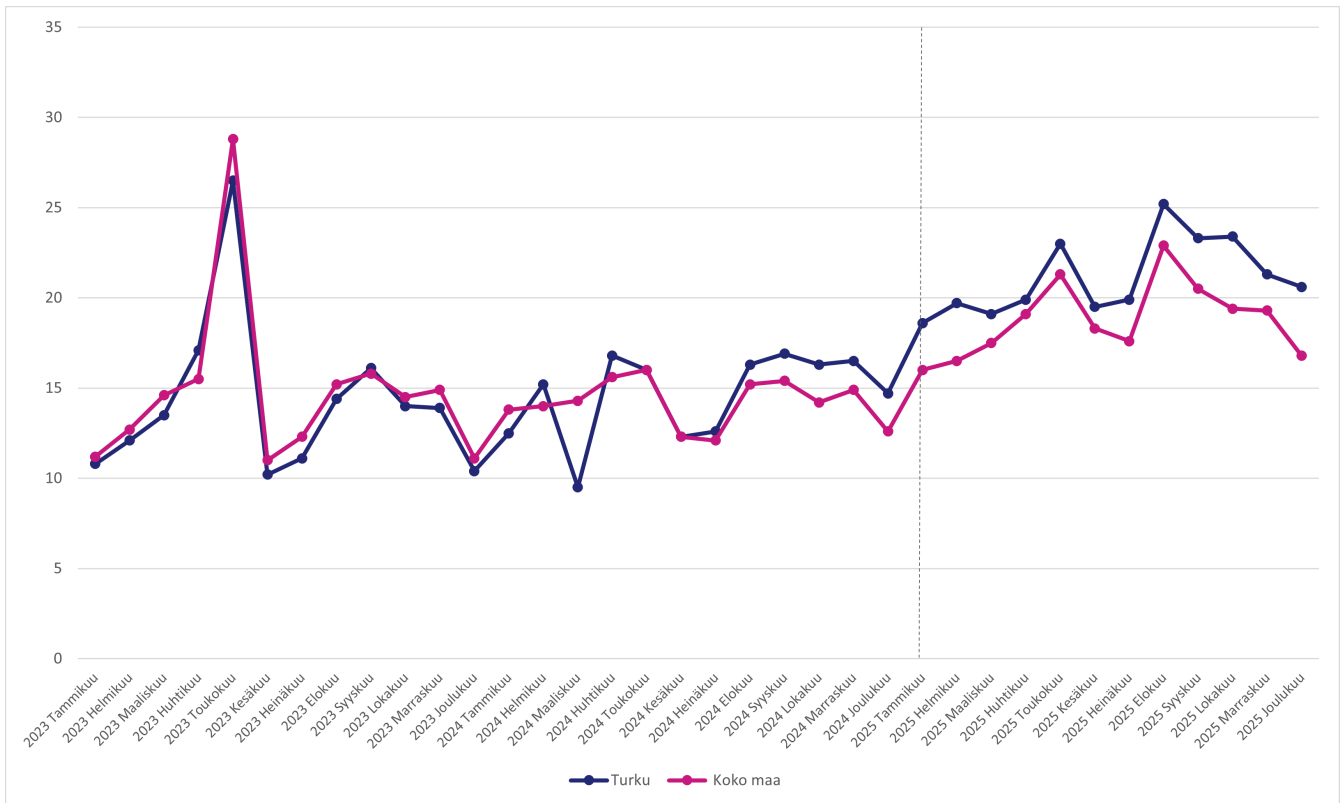
Virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen

Työttömyyden pitkittymisen tiedetään voivan vaikuttaa kielteisesti yksilön myöhempään työllistymiseen. Yksi tapa kuvata työttömyyden pitkittymistä on tarkastella niiden työnhakijoiden osuutta, joiden työttömyys pitkittyy yli tietyn ajallisen keston. Arvioinnissa työttömyyden pitkittymistä tarkastellaan kolmen ja kahdentoista kuukauden ylitysten osalta (virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 keskimäärin 56,8 prosenttia (Kuvio 7) eli maan 10. korkein. Edellisvuoteen verrattuna virta kasvoi 7,0 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (56,4 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 0,4 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (54,1 %) verrattuna 2,7 prosenttiyksikköä korkeampi.



Kuvio 7. Virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen Turun työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitys-tilasto).

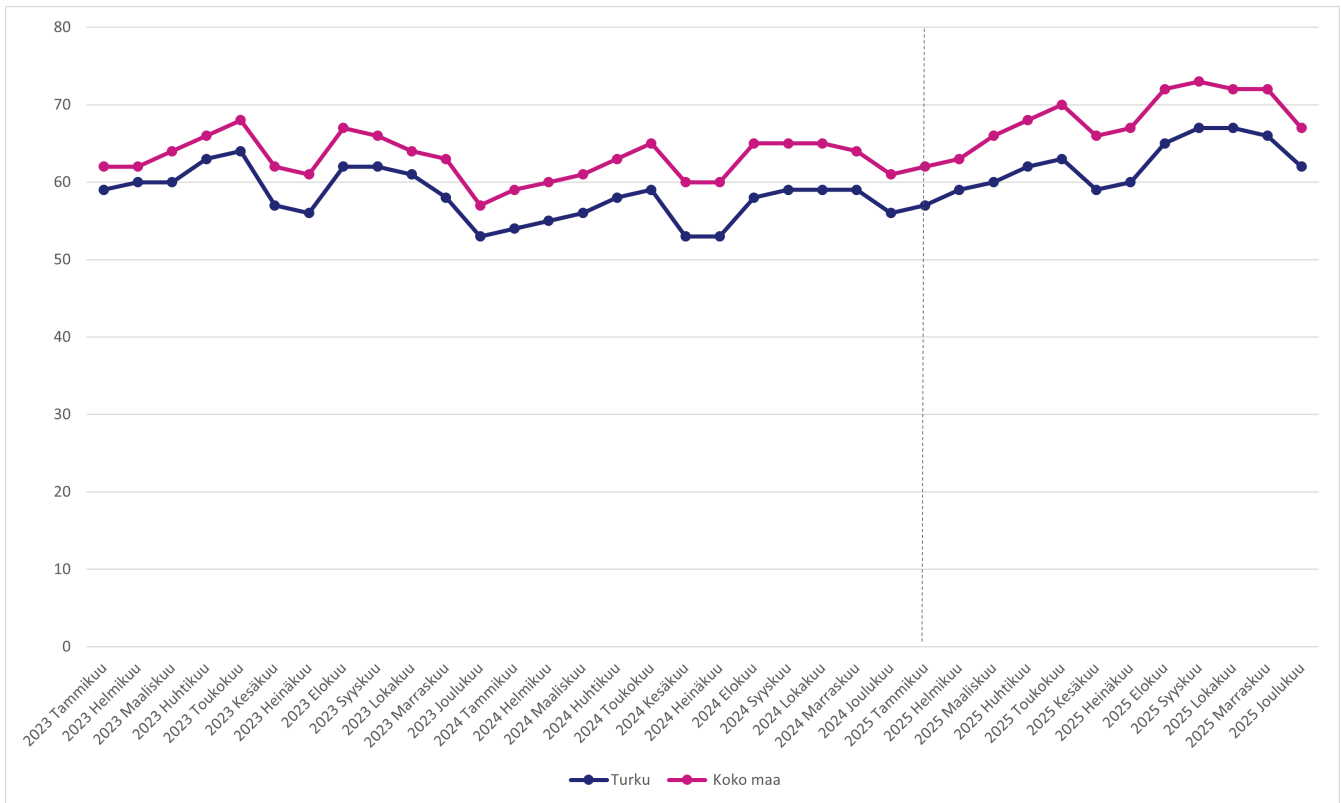


Kuvio 8. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen Turun työllisyysalueella ja koko massa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna keskimäärin 21,0 prosenttia (Kuvio 8). Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli arviointivuonna maan 8. korkein, ja se kasvoi edellisvuodesta 6,7 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (20,5 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 0,5 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (18,7 %) verrattuna 2,3 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto

Työllisyysalueella asuvien työttömien työnhakijoiden jatkuvien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli vuonna 2025 keskimäärin 62 viikkoa (Kuvio 9) eli maan 21. pisin. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto piteni edellisvuodesta viisi viikkoa (8,8 %).

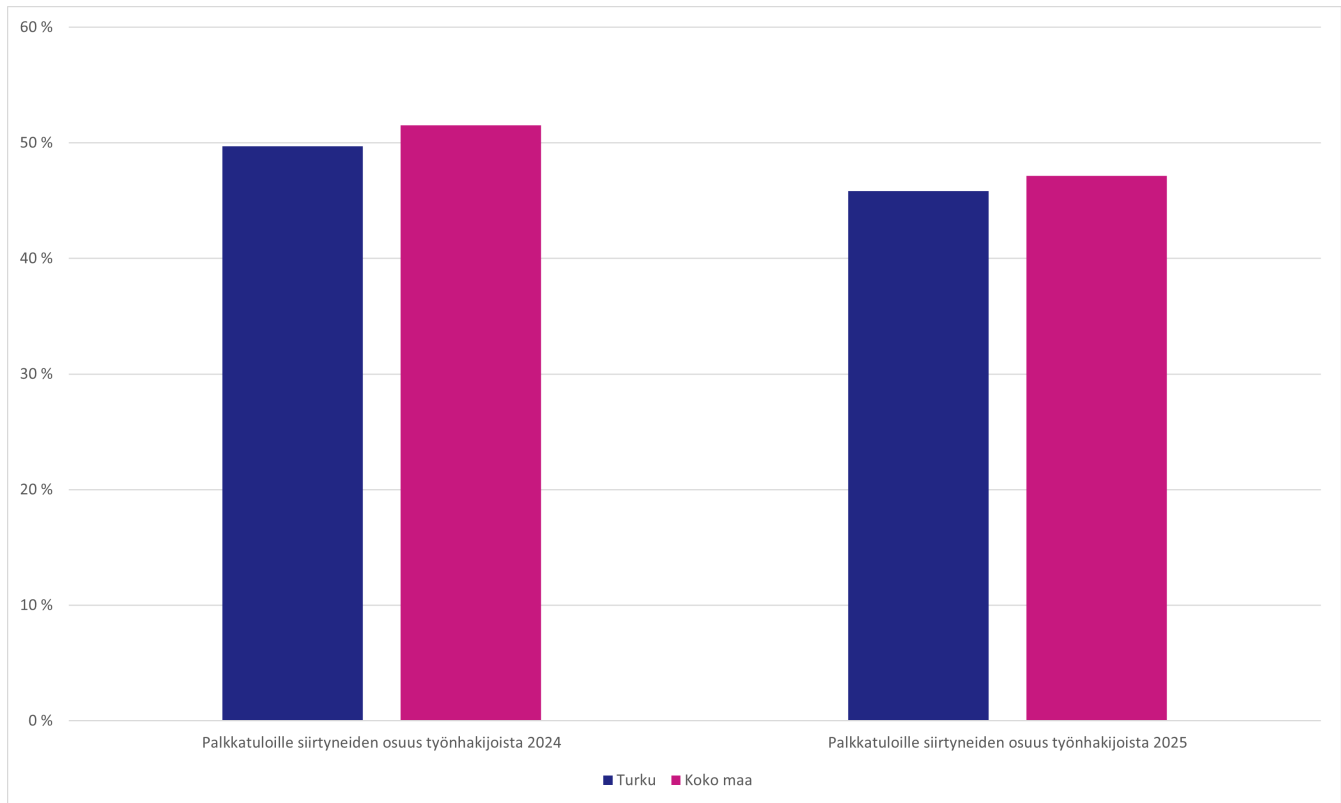


Kuvio 9. Työttömyysjaksojen kesto Turun työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen voimassa olevien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli maakunnan keskiarvoon (61 viikkoa) verrattuna viikon (1,6 %) pidempi ja koko maan keskiarvoon (68 viikkoa) verrattuna kuusi viikkoa (- 8,8 %) lyhyempi.

Työnhakijoiden työllistyminen avoimille työmarkkinoille

Työllisyysneuvonnan keskeisenä tavoitteena on edistää työnhakija-asiakkaiden työllistymistä ja ehkäistä työttömyyden pitkittymistä. Arvioinnissa työnhakijoiden työllistymisiä tarkastellaan Verottajan tulotietorekisterin tietojen kautta. Tulotietorekisteritietojen (pl. palkkatuetut työsuhteet) mukaan työllisyysalueen työnhakijoista yhteensä 18 400 siirtyi arviointivuonna palkkatuloille (Kuvio 10). Tämä on 310 (- 1,7 %) palkkatuloille siirtymää vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatuloille siirtyneiden määrän suhteellinen vuosimuutos oli 2,6 prosenttiyksikköä suurempi kuin koko maassa keskimäärin (- 4,3 %).



Kuvio 10. Palkkatuloille siirtyneiden osuus työnhakijoista (%) Etelä-Kymenlaakson työllisyysalueella ja koko maassa vuonna 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto; KEHA-keskus, TEPA Työnhakijamäärien ja jaksojen seuranta; Tulorekisteri).

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Raportointi siirtyy vuodelle 2027 (tarkemmin, ks. Liite 1).

Avoimille työmarkkinoille työllistymisen pysyvyys

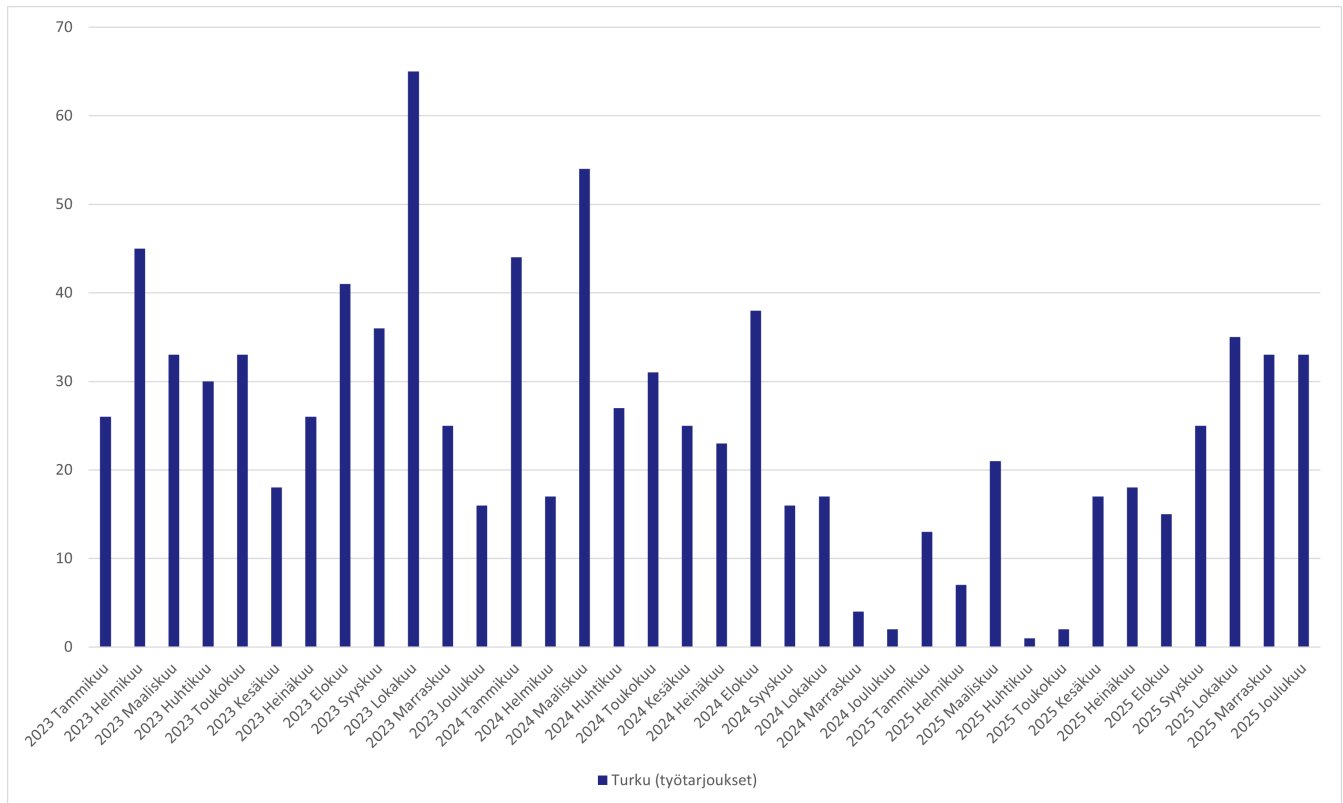
Työllisyysalueen avoimille työmarkkinoille työllistyneistä työnhakijoista keskimäärin 3 600 (27,1 %) palasi työttömäksi työnhakijaksi kolmen kuukauden kuluttua työllistymisestä.

Työttömäksi työnhakijaksi palanneiden osuus oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (26,8 %) verrattuna 0,3 prosenttiyksikköä suurempi ja koko maan keskiarvoon (26,6 %) verrattuna 0,5 prosenttiyksikköä suurempi.

Julkisen työnvälitystehtävän toimeenpano

Työtarjousten tekeminen ja tuloksellisuus

Työllisyysalueella tehtiin vuonna 2025 yhteensä 220 yksilöityä työtarjousta (Kuvio 11). Tämä on 80 (- 26,2 %) vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen tarjousvolyymit laskivat edelliseen vuoteen verrattuna maan 28. eniten.

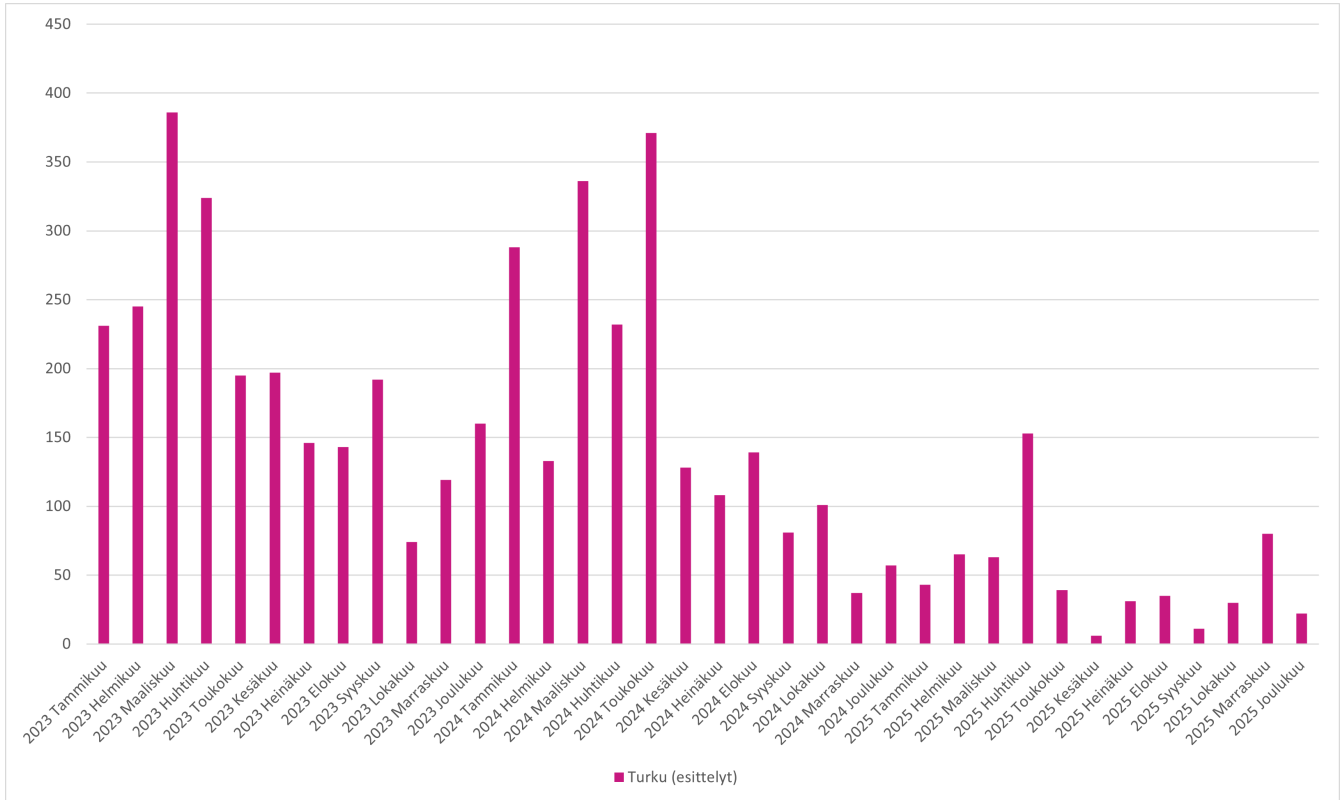


Kuvio 11. Turun työllisyysalueella tehtyt työtarjoukset vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna avoimille työmarkkinoille työllistymiseen johtaneita työtarjouksia yhteensä yhdeksän. Tämä on neljä prosenttia kaikista työllisyysalueella vuonna 2025 tehdyistä tarjouksista. Asiakastietojärjestelmään ilmoitettujen tietojen puutteitten takia lukuihin sisältyy epävarmuuksia. Työnhakijan asiakkuuden ensimmäisen puolen vuoden ajalta on poistettu vuodesta 2022 alkaen ns. velvoittavat työnhaut, mikä vähentää työtarjousten määrää tilastossa.

Työnantajalähtöinen työnvälitys

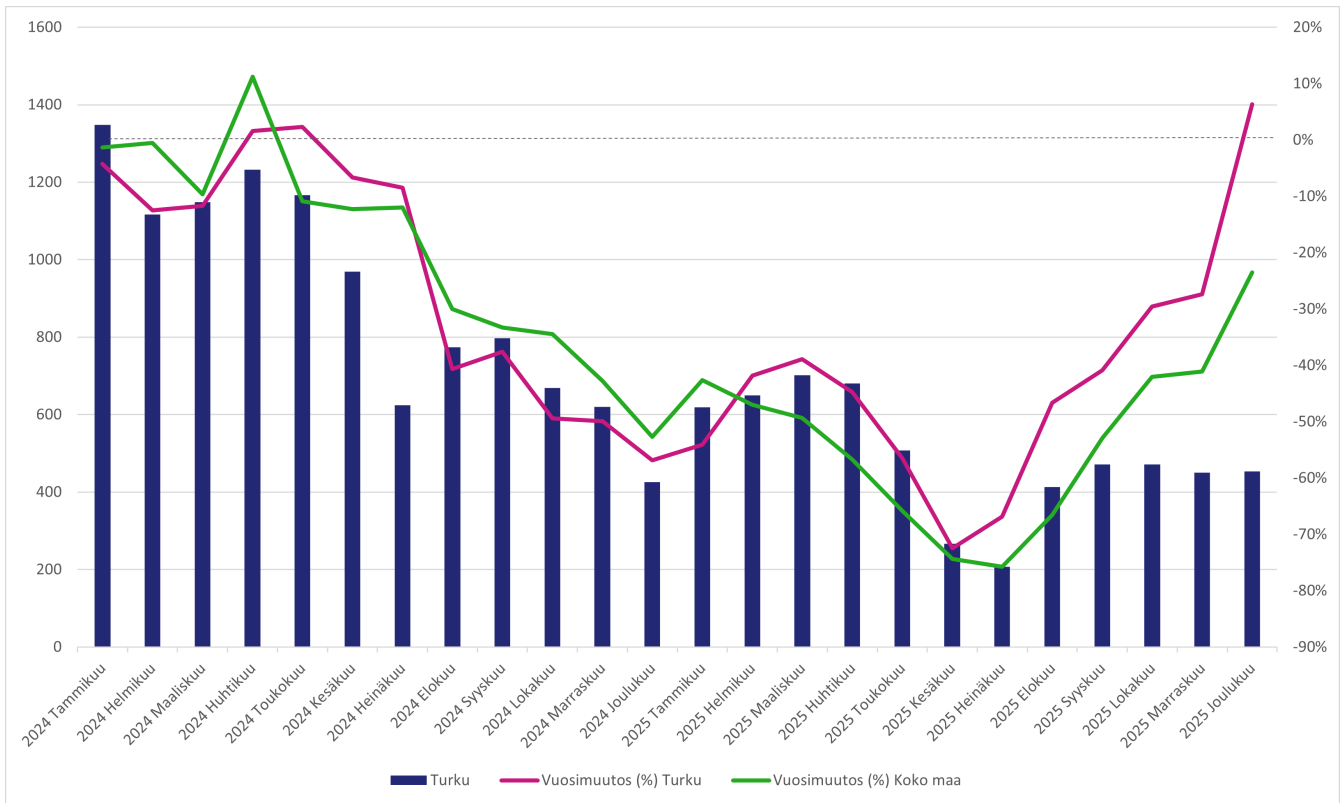
Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna yhteensä 580 esittelyä työnhakijoista työnantajille (Kuvio 12), mikä oli 1 400 (- 71,3 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna. Esittelyistä työllistyi 90 henkilöä, mikä oli 40 (89,6 %) enemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa tehtiin esittelyitä arviointivuonna 17 500 (- 52,0 %), ja niistä työllistyneiden määrä laski 63,6 prosentilla.



Kuvio 12. Esittelyiden määrä työnantajien ehdokastoimeksiantoihin Turun työllisyysalueella vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Yhteydenpito työnantajiin

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 yhteensä 5 900 kontaktia työnantajiin, joka työvoimaviranomaisen tai työnantajan aloitteesta (Kuvio 13). Tämä on 45,9 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen työnantajakontaktien määrä laski edelliseen vuoteen verrattuna prosentuaalisesti maan 11. vähiten. Yhteydenottojen aiheena olivat erityisesti rekrytointi, työkokeilu ja palkkatuki.



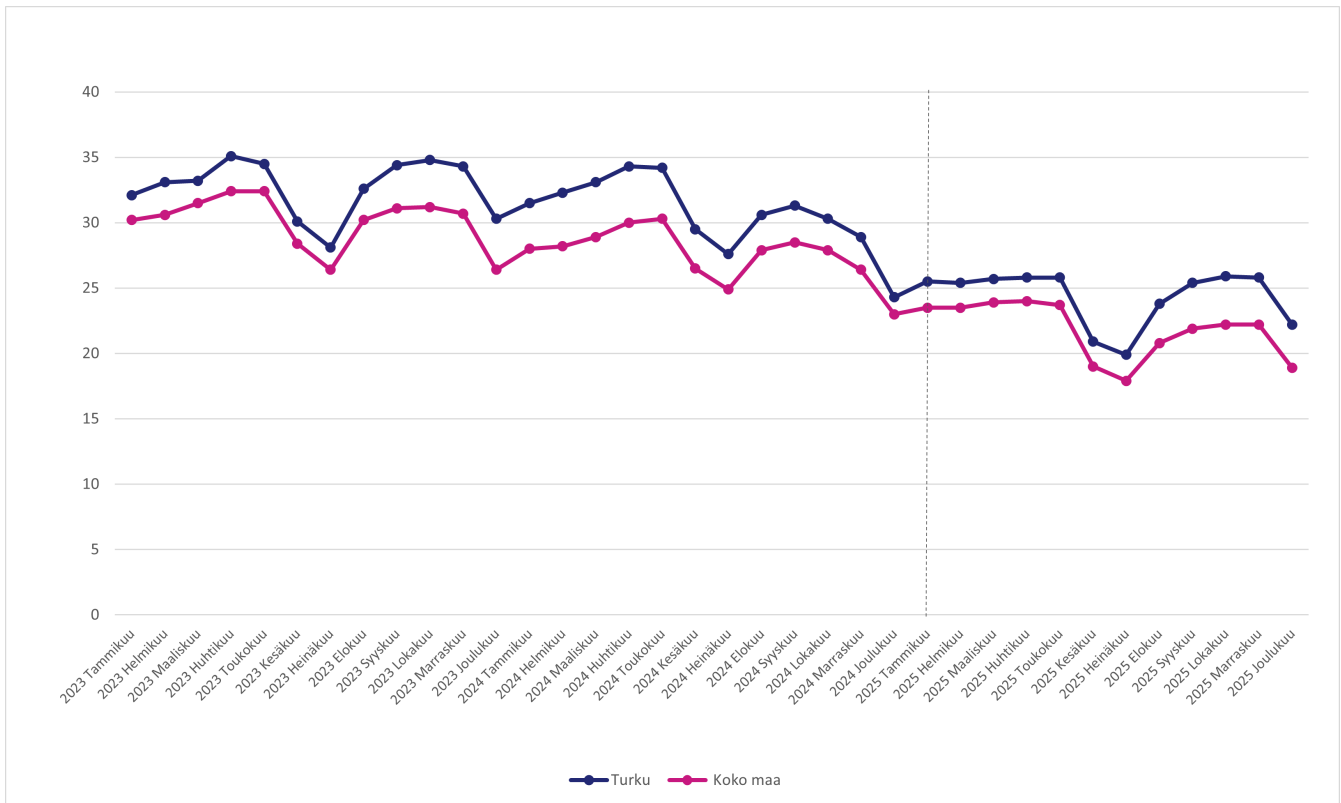
Kuvio 13. Työntantajakontaktien kehitys Turun työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työntantajien yhteydenotot itsepalvelu -raportti).

Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö

- Yleinen aktiivointiaste (%) oli vuonna 2025 24,3 % ja luku laski 6,3 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Laskua havaitaan muun muassa naisten (- 7,3 %-yksikköä) ja yli 55-vuotiaiden (- 6,6 %-yksikköä) kohdalla.
- Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste (%) oli vuonna 2025 6,1 % ja luku laski 6,2 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Laskua havaitaan muun muassa naisten (- 6,2 %-yksikköä) ja yli 55-vuotiaiden (- 5,9 %-yksikköä) kohdalla.

Yleinen aktiivointiaste

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktiivointiaste (yleinen aktiivointiaste) oli vuonna 2025 keskimäärin 24,3 prosenttia (Kuvio 14), mikä on maan kymmenenneksi korkein. Aktiivointiaste laski edellisvuodesta 6,3 prosenttiyksikköä.

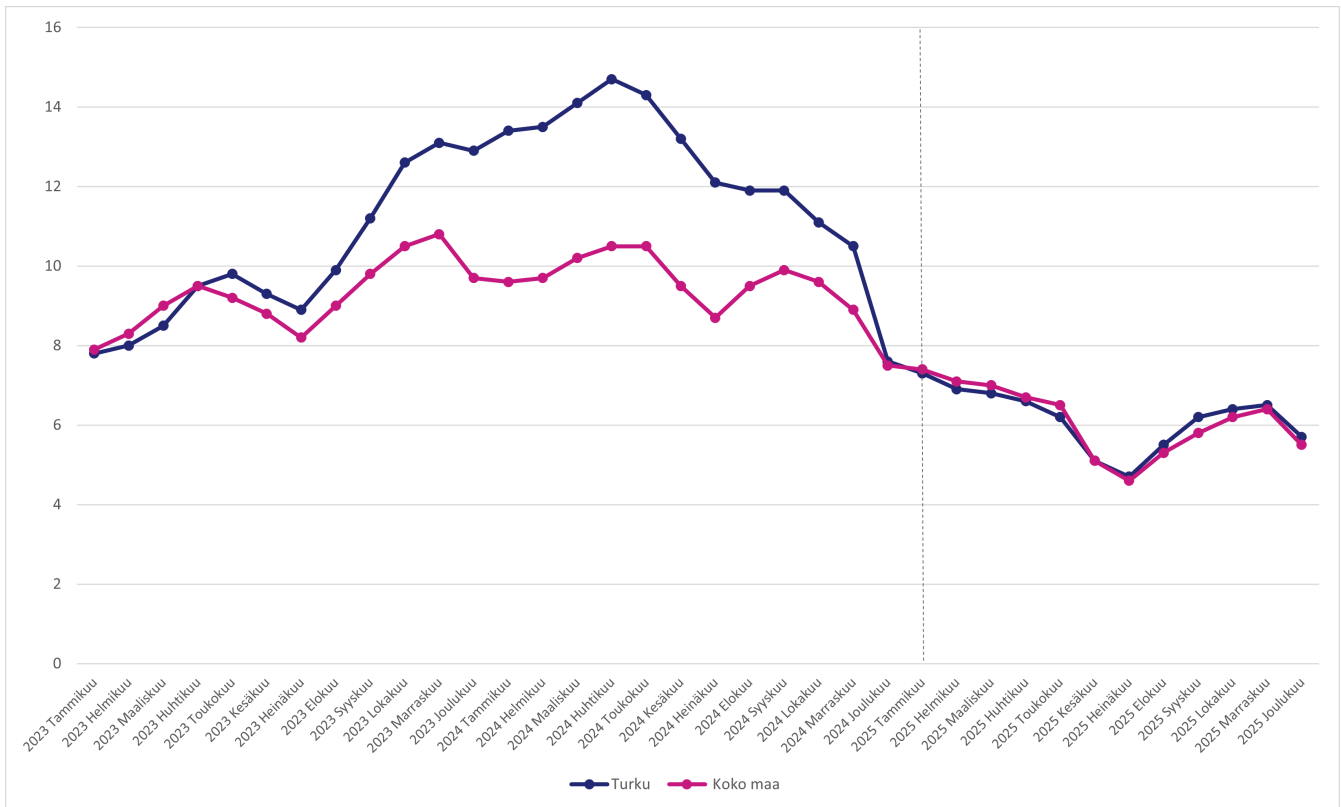


Kuvio 14. Yleinen aktivointiaste Turun työllisyysalueella ja koko maassa keskimäärin vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työväilytilasto).

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktivointiaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (24,6 %) verrattuna 0,3 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (21,8 %) verrattuna 2,5 prosenttiyksikköä korkeampi.

Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli vuonna 2025 keskimäärin 6,1 prosenttia (Kuvio 15) eli maan 20. korkein. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laski 6,2 prosenttiyksikköä edellisvuodesta.



Kuvio 15. Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste Turun työllisyysalueella ja koko maassa keskimäärin vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

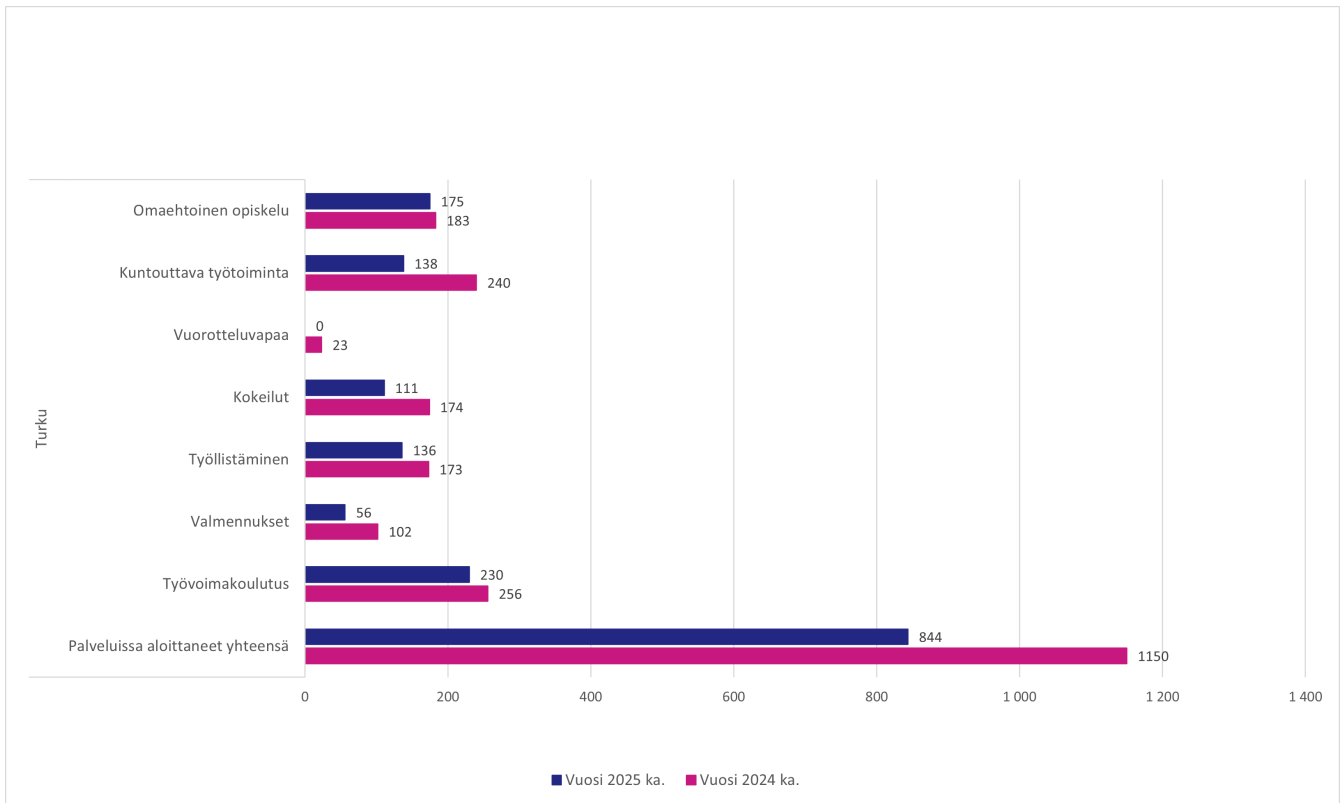
Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste oli vuonna 2025 maakunnan keskiarvoon (6,1 %) verrattuna samalla tasolla ja koko maan keskiarvoon (6,1 %) verrattuna samalla tasolla.

Aktiivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö



Palvelun aloittaneissa vuosikeskiarvo kuvaa jokaisena kuukautena aloittaneiden lukumäärää keskimäärin.

Työvoimakoulutuksen jaksoja alkoi keskimäärin 230, mikä on 26 jaksoa (- 10,2 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna (Kuvio 16). Työttömyysetuudella tuetun omaehtoisen opiskelun jaksoja alkoi keskimäärin 175, mikä on kahdeksan (- 4,4 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Kotoutumiskoulutuksia alkoi keskimäärin 90, mikä on 23 (- 25,0 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 16. Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä (vuosikeskiarvo) Turun työllisyysalueella vuonna 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllistämispalveluiden (palkkatuki, starttiraha, oppisopimus) jaksoja alkoi arviointivuonna keskimäärin 136, mikä on 37 (- 21,4 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatukijaksoja alkoi vuonna 2025 keskimäärin 76 ja starttirahajaksoja keskimäärin 60. Työllistämisyaksoista 2 prosenttia kohdistui kuntien ja 98 prosenttia yksityisen sektorin työsuhteisiin.

Työ- tai koulutuskokeilujaksoja alkoi tarkasteluvuonna keskimäärin 111, mikä on 36,2 prosenttia vähemmän kuin vuotta aiemmin. Valmennusjaksoja alkoi vuoden aikana keskimäärin 56, mikä on 45,1 prosenttia vähemmän edellisvuoteen verrattuna. Kuntouttavan työtoiminnan jaksoja alkoi keskimäärin 138, mikä on 42,5 prosenttia vähemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus

Alkuhaastattelun järjestäminen

Vuonna 2025 alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 12 arkipäivää. Koko maassa alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 13 arkipäivää.

Työnhakijan alkuhaastattelu tuli vuonna 2025 voimassa olleen lainsäädännön (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) mukaan järjestää enintään viiden (5) arkipäivän sisällä työhaun käynnistämisestä. Vuonna 2025 kaikista työllisyysalueen järjestämisistä alkuhaastatteluista 18,0 prosenttia toteutettiin määräajassa. Koko maassa yhteensä 11,7 prosenttia alkuhaastatteluista järjestettiin määräajassa.

Työnhakukeskustelujen järjestäminen 3kk:n välein

Vuonna 2025 työnhakukeskustelu järjestettiin työllisyysalueella 33,4 prosentille henkilöistä, joille työnhakukeskustelu olisi tavoitteen mukaan pitänyt järjestää. Koko maassa työnhakukeskustelu järjestettiin kolmen kuukauden sisällä 34,6 prosentille.

Työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu aina, kun alkuhaastattelusta tai edellisestä työnhakukeskustelusta on kulunut kolme kuukautta. Työnhakukeskustelut koskevat kaikkia työttömiä ja työttömyy-uhan alaisia työnhakijoita ja osa-aikaisessa työssä olevia sekä työaikaa lyhentämällä lomautettuja. Jos työnhakija on työvoimakoulutuksessa, työkokeilussa, palkkatuetussa työssä, kuntouttavassa työtoiminnassa tai opiskelee työttömyysetuudella tuettuna, työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu viimeistään kuukautta ennen palvelun arvioitua päättymistä.

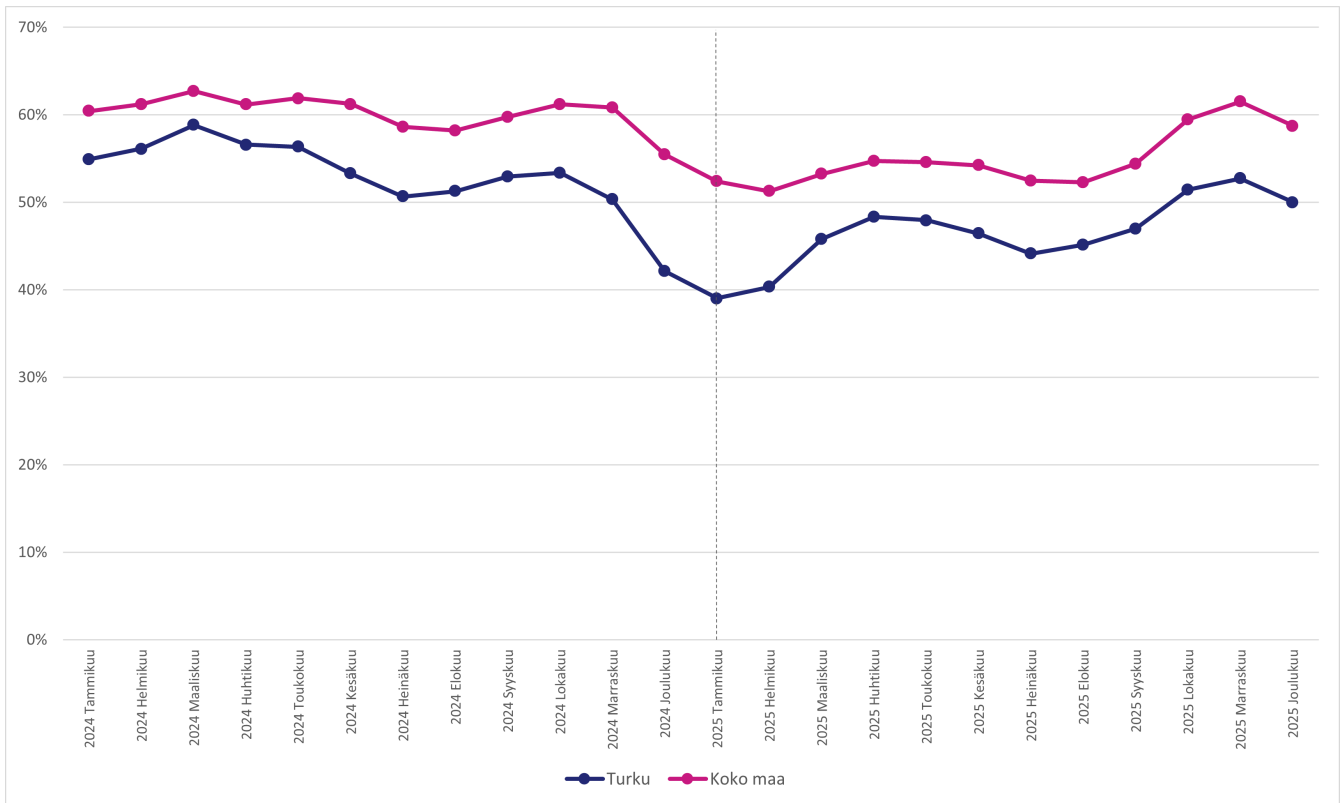
Palvelusuunnitelmien laatiminen

Vuonna 2025 työllisyysalueella tehtiin yhteensä 62 000 erityyppistä palvelusuunnitelmaa. Näistä 79,1 prosenttia oli työllistymissuunnitelmia, 6,7 prosenttia aktivointisuunnitelmia ja 9,8 prosenttia kotoutumissuunnitelmia (Taulukko 6).

Taulukko 6. Tehtyjen palvelusuunnitelmien lukumäärä ja osuus suunnitelmista suunnitelmatyypeittäin Turun työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

	Suunnitelmien määrä	Osuus suunnitelmista
Työllistymissuunnitelma	49 080	79,1 %
Monialainen työllistymissuunnitelma	2 735	4,4 %
Aktivointisuunnitelma	4 131	6,7 %
Kotoutumissuunnitelma	6 098	9,8 %
Palvelusuunnitelmat yhteensä	62 044	100 %

Ajantasaisten suunnitelmien osuus vuonna 2025 oli työllisyysalueella 46,5 prosenttia ja koko maassa 54,9 prosenttia (Kuvio 17). Asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli työllisyysalueella 20 800, mikä vastaa 53,5 prosenttia kaikista alueen asiakkaista, joilla suunnitelma pitäisi olla. Koko maassa asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli 232 900, mikä vastaa 45,1 prosenttia kaikista suunnitelmaan oikeutetuista asiakkaista.

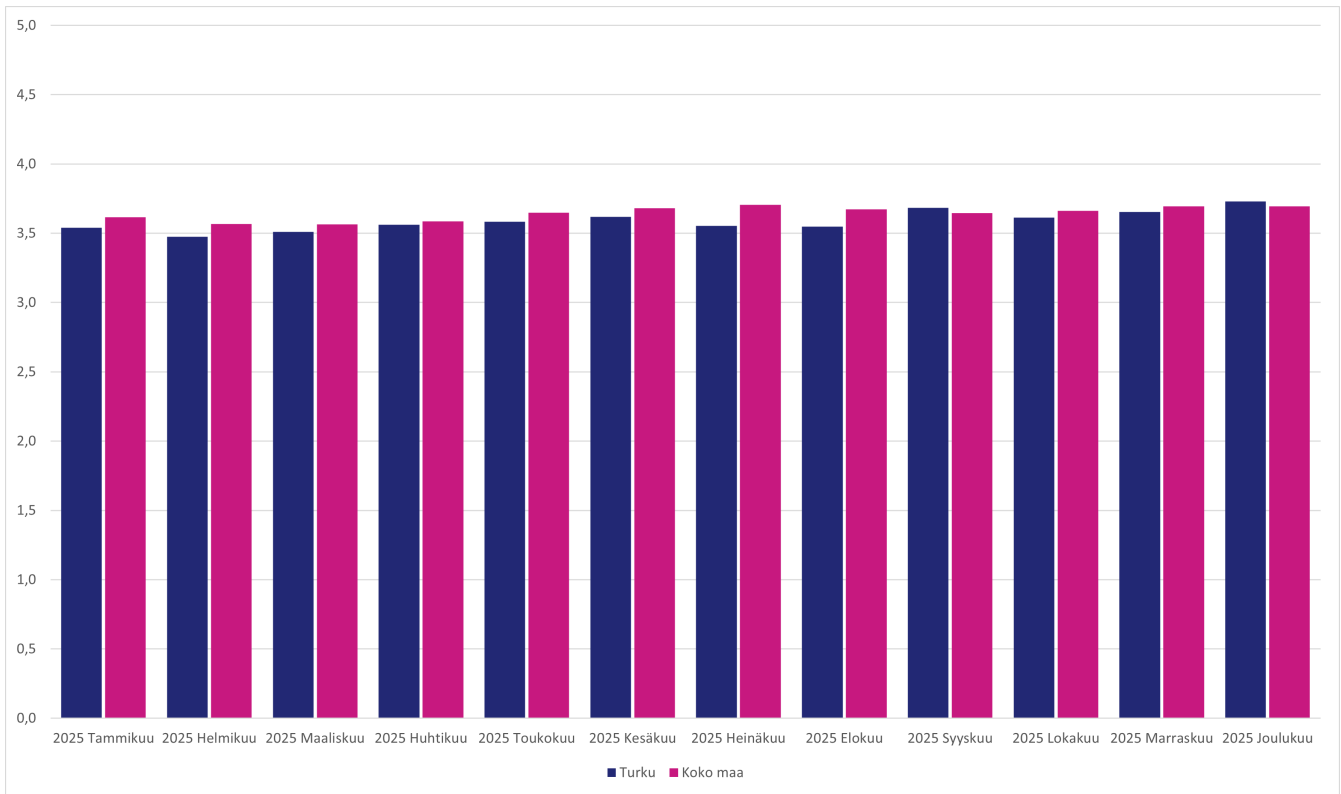


Kuvio 17. Ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus (%) tehdyistä palvelusuunnitelmista Turun työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta).

Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys

Työllisyysalueen työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua 5-portaisella asteikolla liitteessä 1 kuvattujen palvelutapahtumien ja muutosten jälkeen. Asiakastyytyväisyyskysely lähetettiin vastattavaksi arviointivuonna koko maassa kaikkiaan 1 498 000 kertaa. Kyselyn valtakunnallinen vastausprosentti oli 5,2 %.

Arviointivuonna 2025 työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyyden keskiarvo oli 3,59 ja mediaani 4,0 (Kuvio 18). Vastaajista 59,1 prosenttia oli joko tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä työllisyysalueensa palveluihin, ja 19,3 prosenttia koki olevansa saamaansa palveluun joko tyytymätön tai erittäin tyytymätön.



Kuvio 18. Työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyys Turun työllisyysalueen työvoimapalveluihin vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokonaistyytyväisyys oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (3,59) verrattuna samalla tasolla ja koko maan keskiarvoon (3,64) verrattuna heikompi.

Työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan myös sitä, kuinka todennäköisesti he suosittelisivat työllisyysalueelta saamaansa palvelua ystävilleen tai kollegoilleen (Kuvio 19). Vastaajista 36,8 prosenttia antoi työllisyysalueelle arvosanaksi vähintään 9 ja lukeutui näin ollen työllisyysalueen suosittelijoihin.



Kuvio 19. Työnhakijoiden suositteluindeksi Turun työllisyysalueella (Net Promoter Score, NPS) vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Vastaajista 40,3 prosenttia puolestaan lukeutui työllisyysalueen arvostelijoihin (arvosana 6 tai vähemmän) ja 23,0 prosenttia passiivisiin (arvosana 7 tai 8).

Lähteet

KEHA-keskus, Elinvoimayhteistyöbarometri 2026. Barometrikysely työllisyysalueiden työvoimaviranomaisille. Viitattu 26.3.2026

KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta, (Power BI-raportti, Webropol-kysely), Viitattu 28.1.2026

KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 18.3.2026

KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 28.1.2026

KEHA-keskus, TEPA Työnantajien yhteydenotot itsepalvelu, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 12.3.2026

KEHA-keskus, TEPA Työnhakijamäärien ja jaksojen seuranta (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto, tulorekisteri), Viitattu 18.3.2026, 31.3.2026 ja 1.4.2026

KEHA-keskus, TEPA Yhteydenottojen seuranta, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 17.3.2026

KEHA-keskus, Työvoiman saatavuus ja kohtaanto (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), viitattu 1.4.2026

KEHA-keskus, Työnvälitystilasto [verkkajulkaisu], Saantitapa: <https://www.tyonvalitystilasto.fi/>

KEHA-keskus, Work in Finland -liidien seuranta, (A-TMT, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto)

KEHA-keskus, Yhdenvertaisuuskartoitus 2025. Asiakaskysely työnhakija-asiakkaille. Viitattu: 7.4.2026

Kelan käsittelyjärjestelmä, Tilastotietokanta Kelasto: Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työmarkkinatuen saajat ja maksetut etuudet 2006-2024, Kela, Työttömyysturvan käsittelyjärjestelmästä muodostetut aineistot (kokonaisaineisto), Saantitapa: https://raportit.kela.fi/ibi_apps/WFServlet?IBIF_ex=NIT089CL, Viitattu: 17.3.2026

Kelan laskutusjärjestelmä, Tilastotietokanta Kelasto: Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-. Saantitapa: <https://tilastot.kela.fi>, Viitattu: 10.3.2026

Kela ja Finanssivalvonta: Työttömyysturvan etuusjärjestelmä, Tilastotietokanta Kelasto: Suomen työttömyysturvaetuudet, Työttömyysetuuksien saajat ja maksetut etuudet 2000, Työttömyysturvan etuusjärjestelmästä muodostetut aineistot (kokonaisaineisto), Kela ja työttömyysturvan etuudensaajarekisteri (kokonaisaineisto), Finanssivalvonta, Saantitapa: https://raportit.kela.fi/ibi_apps/WFServlet?IBIF_ex=NIT245AL, Viitattu 17.3.2026

Kuntalaki (410/2015); <https://www.finlex.fi/fi/lainsaadanto/2015/410>

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023); <https://www.finlex.fi/fi/lainsaadanto/2023/380>

Maahanmuuttovirasto, Myönnetyt oleskeluluvat

Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta kuukausittain, Helsinki: Tilastokeskus (erillisaineisto)

Valtiovarainministeriö, Valtionosuuksien laskentatiedot vuodelle 2025 (sisältää useita välilehtiä), kesäkuu 2025. Excel-aineisto. Saatavissa: <https://vm.fi/valtiosuuslaskelmia>. Viitattu 19.4.2026

Liitteet

Liite 1. Asiantuntija-arviossa käytetyt keskeiset käsitteet ja seurantakohteet

Aktivointiaste

Aktiivisten työvoimapoliittisten palveluiden piirissä olevien prosenttiosuus työttömien työnhakijoiden ja palveluiden piirissä olevien summasta. Aktivointiasteeseen vaikuttavat aktiivisiin työvoimapalveluihin (ks. Aktivointi-asteeseen laskettava palvelu) käytettävät määrärahat sekä työttömien määrä.

Aktivointiasteeseen laskettava palvelu

Laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) määritellyt työllistymistä edistävät palvelut, joihin osallistuminen katkaisee työttömyyden (työvoimakoulutus, uravalmennus, työnhakuvalmennus, koulutuskokeilu, työkokeilu, palkkatuki, starttiraha, omaehtoinen opiskelu, kuntouttava työtoiminta).

Alkuhaastattelu

Alkuhaastattelussa työvoimaviranomainen tekee arvion työnhakijan edellytyksistä hakea työtä ja työllistyä sekä työnhakua ja työllistymistä tukevasta palvelutarpeesta. Arvion pohjalta laaditaan työllistymissuunnitelma, ellei työnhakijalle ole laadittu työllistymissuunnitelmaa korvaavaa suunnitelmaa. Alkuhaastattelu tuli vuonna 2025 voimassa olleen lainsäädännön (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) mukaan järjestää viiden (5) arkipäivän kuluessa työnhauksen käynnistämiseksi. Asiakkaita on mahdollista haastatella eri palvelukanavia hyödyntäen (kasvokkainen tapaaminen, puhelu, videopuhelu). Tyypillisesti haastattelut järjestetään kasvokkain tai puhelimitse. Alkuhaastattelu pyritään järjestämään aina lähtökohtaisesti kasvokkaisena tapaamisena.

Toteutuneet haastattelut haastattelutyyppin (alkuhaastattelu, työnhakukeskustelu, täydentävä työnhakukeskustelu) ja palvelukanavan mukaan -seurantakohte kertoo, mistä haastattelutyyppistä on kyse ja kuinka suuri osa haastatteluista on toteutettu mitään palvelukanavaa hyödyntäen. Ks. myös Työnhakukeskustelu ja Täydentävä työnhakukeskustelu.

Asiakas

Luonnollinen henkilö (henkilöasiakas) tai työnantaja, joka hakee tai saa laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) tarkoitettua palvelua, tukea tai korvausta. Tässä raportissa asiakkaalla tarkoitetaan lähtökohtaisesti henkilöasiakasta.

Asiakastyytyväisyys, palvelukokemus

Tiedot perustuvat KEHA-keskuksen asiakastyytyväisyyskyselyyn. Kyseessä on valtakunnallinen jatkuva kyselytutkimus työllisyysalueiden henkilöasiakkaille. Kysely käynnistyi 1.1.2025. Kyselylomake lähetetään kerran viikossa työnhakija-asiakkaille, joilla on edellisen viikon aikana ollut jokin seuraavista palvelutapahtumista/tilanteen muutoksista: alkuhaastattelu, työnhakukeskustelu, palvelu päättynyt, työnhaku päättynyt. Asiakasta pyydetään arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua kokonaisuutena viisiportaisella asteikolla (1–5, jossa 1 = erittäin tyytymätön, 3 = neutraali ja 5 = erittäin tyytyväinen). Arviointimittari on edeltävän vuoden asiakastyytyväisyyden vuosikeskiarvo.

Asiakastyytyväisyys, suositteluindeksi (NPS)

Nettosuositteluindeksi (Net Promotor Score, NPS) on yritysmaailmasta peräisin oleva asiakaskokemuksen mittari, joka mittaa 10- tai 11-portaisella asteikolla asiakkaan halukkuutta suositella ystävilleen ja kollegoilleen yritykseltä saamaansa palvelua tai tuotetta. Asiantuntija-arvioinnissa käytetty kansallinen asiakastyytyväisyyttä mittaava kysely sisältää NPS-mittauksen. Asiakastyytyväisyyskyselyssä asiakasta pyydetään arvioimaan halukkuutta suositella työllisyysalueelta saamaansa palvelua 11-portaisella asteikolla (0–10, jossa 0 = en lainkaan todennäköisesti ja 10 = erittäin todennäköisesti) seuraavan kysymyksen pohjalta: "Suositteisitko työllisyysalueelta saamaasi palvelua vastaavassa tilanteessa oleville ystäville tai perheenjäsenillesi?". Asiakkaat jaetaan vastausten perusteella arvostelijoihin (vastaukset 1–6), passiivisiin (vastaukset 7–8) ja suosittelijoihin (vastaukset 9–10). NPS-luku voi saada arvon -100:sta +100:aan, ja se lasketaan vähentämällä arvostelijoiden prosenttiosuus suosittelijoiden prosenttiosuudesta.

Asiantuntijan Työmarkkinatori (A-TMT)

Työvoimaviranomaisen käyttövelvoitteen piirissä oleva julkisten työvoimapalveluiden asiakastietojärjestelmä. A-TMT:n käyttö edellyttää luvitusta (käyttöoikeus), jonka KEHA-keskus myöntää työvoimaviranomaisessa työskentelevälle henkilölle, jolla on vähintään yksi henkilöasiakas.

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Tulorekisteritiedon hyödyntämiseen liittyy aikasarjallisia rajoitteita, jotka heikentävät tunnuslukujen muodostamista. Keskeinen ongelma ei ole yksittäisten havaintojen puuttuminen satunnaisesti, vaan se, että käytössämme oleva tietoluvan mukainen aineisto alkaa vasta rajatusta ajankohdasta. Tämän vuoksi aikasarja ei ole yhtenäinen sellaisten muuttujien kanssa, jotka yltyvät pitkälle historiaan.

Käytännössä tämä tarkoittaa, että jos käytössämme olevassa tietoprofilissa tulotiedot alkavat vasta vuoden 2023 helmikuusta, emme voi päätellä, onko henkilöllä ollut palkkatuloille siirtymisiä ennen tätä ajankohtaa, vaikka työnhaku olisi alkanut jo aiemmin. Siksi esimerkiksi työnhaun alkamisesta ensimmäiseen palkkatuloon kuluva aika ei voida laskea luotettavasti niille työnhauille, jotka ovat alkaneet ennen aineiston kattavaa havaintoikkunaa. Kyse ei siis ole vain tiedon puuttumisesta, vaan siitä, että siirtymähistoria jää rakenteellisesti osittaiseksi (tulotietojen osalta). Ongelma korostuu erityisesti pitkissä työnhauissa tai vastaavissa muuttujissa, jotka yltyvät pitkälle historiaan. Jos työnhaku on alkanut ennen tietoprofilin havaintoikkunaa, henkilöllä on voinut olla jo useita palkkatuloille siirtymisiä ennen kuin ensimmäiset käytössämme olevat tulotiedot alkavat näkyä aineistossa. Tämän vuoksi työnhaun alkamisesta laskettavat siirtymäkestot tulisi rajata vain niihin työnhakuihin, jotka ovat alkaneet tietoprofilin voimassaoloaikana, käytännössä aikaisintaan vuoden 2023 helmikuusta alkaen.

Tähän aineistorajoitteeseen liittyy myös toinen tulkintaongelma. Kun laskennan lähtökohdaksi joudutaan aineistorajoitteiden vuoksi valitsemaan työnhaun alkaminen, siirtymän keskimääräinen tai mediaanikesto muuttuu väistämättä ajan myötä, koska kaikkien alkaneiden työnhakujen lopputulema ei ole vielä toteutunut tarkasteluhetkellä. Osa henkilöistä ei siis ole vielä ehtinyt siirtyä palkkatuloille, vaikka siirtymä voisi tapahtua myöhemmin. Tämän vuoksi ajassa muuttuva keskiarvo tai mediaani ei anna riittävän vakaata eikä vertailukelpoista kuvaa työllistymiseen kuluva ajasta.

Tiedon esittämisessä onkin perusteltua siirtyä tunnuslukuihin, jotka huomioivat aineiston rakenteelliset rajoitteet paremmin, nämä tunnusluvut ovat kehityksen alla. Luotettavimmin voidaan esittää esimerkiksi se osuus työnhauista, joissa palkkatuloille siirtyminen on tapahtunut tietyn ajan kuluessa työnhaun alkamisesta, kuten 3 kuukauden, 6 kuukauden tai

12 kuukauden sisällä. Tällainen esitystapa kuvaa toteutuneita siirtymiä selkeämmin eikä ole samalla tavalla altis havaintoikkunan alun katveelle tai sille, että osa työnhauista on tarkasteluhetkellä vielä kesken

Ehdokashaku

Työnantajalle tarjottava maksuton palvelu, jossa työvoimaviranomainen etsii työnantajan ilmoittamaan paikkaan sopivia ehdokkaita yhdessä sovittujen hakukriteerien perusteella.

Elinvoimayhteistyöindeksi

Tiedot perustuvat KEHA-keskuksen Elinvoimayhteistyöbarometri-kyselyyn, jonka tavoitteena on arvioida työllisyysalueiden (työvoimaviranomaisen) ja alueen muiden toimijoiden välistä yhteistyötä elinvoiman vahvistamisessa sekä yhteistyön vaikuttavuutta suhteessa työllisyyden edistämisen valtakunnallisiin tavoitteisiin. Kysely toteutettiin ensimmäisen kerran vuonna 2026 osana työvoimapaalveluiden toimeenpanon arviointia.

Mittari koostuu kahdesta väittämäpatteristosta, joista ensimmäinen kuvaa työvoimapaalveluiden järjestämisestä annetussa laissa säädetyn yhteistyövelvoitteen toteutumista ja yhteistyön toimivuutta strategisen, rakenteellisen ja sosiaalisen yhteistyön ulottuvuuden kautta. Toinen väittämäpatteristo kuvaa valtioneuvoston työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden (2024–2027) toteutumista neljän avaintuloksen kautta. Avaintulokset liittyvät kasvualojen palvelutarpeisiin vastaamiseen ja yritysten kasvun tukemiseen, kansainvälisen osaamisen hyödyntämiseen työnantajien ja TKI-toiminnan tarpeissa, olemassa olevien yritysten tukemiseen osana elinvoiman ylläpitoa sekä positiivisten ja negatiivisten rakennemuutosten hallittuun hoitamiseen.

Vastaajia pyydettiin arvioimaan väittämiä viisiportaisella asteikolla (1–5), jossa 1 = Ei toteudu, 2 = Toteutuu heikosti, 3 = Toteutuu osittain, 4 = Toteutuu hyvin ja 5 = Toteutuu erinomaisesti. Lisäksi vastausvaihtoehtoina olivat "En osaa sanoa" ja "Ei koske meitä", joita ei sisällytetty indeksiin laskentaan (käsiteltiin puuttuvina arvoina).

EVYT-indeksi on väittämäpatteristoista muodostettujen avaintulosindeksien keskiarvo ja kuvaa elinvoimayhteistyön kokonaisvaikuttavuutta alueella. Indeksia voidaan tarkastella jatkuvana tunnuslukuna (1–5) tai luokiteltuna muuttujana (3 tai 5 luokkaa) alueiden vertailun ja raportoinnin helpottamiseksi. Esim. viisiluokkaisessa tulkinnassa indeksiarvo 1,00–1,80 tarkoittaa heikkoa elinvoimayhteistyötä, 1,81–2,60 melko heikkoa elinvoimayhteistyötä, 2,61–3,40 keskitasoista elinvoimayhteistyötä, 3,41–4,20 hyvää elinvoimayhteistyötä ja 4,21–5,00 erinomaista elinvoimayhteistyötä.

Ei-lakisääteiset työllisyyspalvelut

Työllisyyttä tukevat palvelut, jotka eivät sisälly lakisääteisiin työvoimapaalveluihin eli niistä ei ole säädetty työvoimapaalveluiden järjestämisestä annetussa lainsäädännössä. Palveluiden järjestäjänä voi toimia työllisyysalue, kunta tai muu järjestäjätaho.

Erityisasiantuntijoille myönnetty oleskeluluvat

Työllisyysalueille rekrytoidut erityisasiantuntijat Euroopan ulkopuolelta.

Esittely

Työvoimaviranomainen tekee listauksen mahdollisesti sopivista työnhakijoista työnantajan ilmoittamaan työpaikkaan. Esittely voi sisältää useita ehdokkaita samaan työpaikkaan.

Kelan tilastoihin perustuvien tietojärjestelmien erot

Kunnan osarahoittamaa työttömyysturvaa koskevat tiedot perustuvat Kelan laskutusjärjestelmään, kun taas koko työttömyysturvan tilastointi pohjautuu Kelan etuusmaksujen järjestelmään. Arvioinnissa tarkastellaan kuntien osarahoittamaa

työttömyysturvaa erikseen, minkä vuoksi tietolähteenä käytetään myös laskutusjärjestelmää.

Kunnat osallistuvat työttömyysturvan rahoitukseen tilanteissa, joissa työtön henkilö on saanut ansiopäivärahaa, peruspäivärahaa tai työmarkkinatukea vähintään 101 päivää. Lisäksi kuntien rahoitusvastuu kattaa myös työttömyysetuudet siltä ajalta, jolloin työtön henkilö osallistuu työllistymistä edistäviin palveluihin. Rahoitusvastuu määräytyy sen kunnan mukaan, joka on merkitty työttömän henkilön vakituiseksi kotikunnaksi väestörekisterissä sinä päivänä, jona etuus maksetaan. Luvut kuvaavat kuntien osarahoittamaa työttömyysturvaa, joka on laskutettu uudistetun rahoitusmallin mukaisesti Kelan laskutusjärjestelmän kautta.

Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmään perustuvat tiedot kattavat sekä työttömyyskassojen maksamat ansioturva- että Kelan maksamat perusturvaetuuudet. Ansioturvaa koskevat tiedot perustuvat Finanssivalvonnan työttömyysturvan etuudensaajarekisteriin, joka sisältää kokonaisaineiston työttömyyskassojen maksamista etuuksista. Perusturvan osalta tiedot tuotetaan Kela etuusjärjestelmästä muodostetuista aineistoista.

Huomio tilastojen tulkinnasta: Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. Tässä raportissa kokonaistason arvioimiseksi on kuitenkin muodostettu yhteenlaskettu saajamäärä eri etuuslajien saajista. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää. Sama henkilö on voinut tarkastelujakson aikana siirtyä etuuslajilta toiselle, esimerkiksi ansiopäivärahalta tai peruspäivärahalta työmarkkinatuelle. Tämän seurauksena yhteenlaskettu saajamäärä sisältää päällekkäisyyksiä ja yliarvioi todellista etuudensaajien määrää.

Kotoutuja-asiakas

Työllisyyspalveluiden ulkomaalainen työnhakija-asiakas, jolla on voimassa oleva kotoutumissuunnitelma.

Kotoutumista edistävät palvelut

Kotoutumislain mukainen palvelu, jotka tukevat maahanmuuttajien sopeutumista suomalaiseen yhteiskuntaan. Ne sisältävät kielikoulutusta, työllistymisen tukea, yhteiskuntaorientaatiota, sosiaalista neuvontaa ja osallisuuden edistämistä. Tavoitteena on vahvistaa arjen hallintaa, työelämävalmiuksia ja yhteiskunnallista osallistumista yhteistyössä kuntien, viranomaisten ja järjestöjen kanssa. Kotoutumista edistävien palveluiden järjestäminen on työvoimaviranomaisen vastuulla silloin kun maahanmuuttaja on työtön työnhakija, jolla on oikeus kotoutumissuunnitelmaan.

Kotoutumissuunnitelma

Kotoutumissuunnitelma on yksilöllinen kotoutumista tukeva suunnitelma, jonka maahanmuuttanut laatii yhteistyössä paikallisviranomaisten (kunta ja/tai työvoimaviranomainen) kanssa. Suunnitelmaan kirjataan palvelut ja toimenpiteet, jotka edistävät maahanmuuttaneen suomen tai ruotsin kielen taidon oppimista sekä tarjoavat muita yhteiskunnassa ja työelämässä tarvittavia tietoja ja taitoja.

Kunnan maksuosuus

Kunnan maksuosuus viittaa kuntien työnhakija-asiakkaitensa työttömyysturvasta maksamaan osuuteen. Kunnan maksuosuus on sitä suurempi, mitä pidempään työnhakija on työttömänä. Kunnan rahoitusvastuu alkaa, kun työttömyysturvaa on maksettu yli 100 päivää. Kunta maksaa osuuden Kelalle kuukausittain jälkikäteen. Tavoitteena on kannustaa kuntia tukemaan pitkäaikaistyöttömien työllistymistä ja ehkäisemään pitkittyneitä työttömyysjaksoja.

Kuntouttava työtoiminta

Kuntouttavalla työtoiminnalla palvelua, jonka tarkoituksena on parantaa henkilön elämänhallintaa sekä luoda edellytyksiä työllistymiselle. Kuntouttavan työtoiminnan järjestämisestä vastaa hyvinvointialue. Toiminnassa ei synny virka-/työsuhdetta henkilön ja toimintaa järjestävän/toteuttavan tahon välille.

Laaja työttömyys

Laaja työttömyys käsittää työttömien työnhakijoiden lisäksi aktiivisissa työvoimapolitiittisissa palveluissa olevat henkilöt. Ks. Aktivointiasteeseen laskettava palvelu.

Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja

Luku on laskettu työttömyysturvan etuusjärjestelmän tiedoista (työttömyyskassojen maksamat ansioturvaetuudet sekä Kelan maksamat perusturvaetuudet). Tunnusluku muodostetaan jakamalla korvattujen päivien lukumäärä etuuden saajien määrällä vuositasolla.

Mediaani (Md)

Sijainti- ja keskiluku, joka ilmoittaa suuruusjärjestykseen lajitellun jakauman keskimmäisen arvon. Jos havaintoja on parillinen määrä, on valittava kaksi keskimmäistä arvoa, joista otetaan keskiarvo. Mediaania käytetään erityisesti vinojen jakaumien tarkastelussa.

Omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella

25-vuotta täyttänyt työnhakija voi opiskella omaehtoisesti työttömyysetuudella, mikäli hänellä on työvoimaviranomaisen toteama koulutustarve ja katsotaan, että omaehtoinen opiskelu on olennaisin keino kasvattaa hänen ammattitaitoaan, mahdollisuuksia työllistyä avoimille työmarkkinoille tai säilyttää työpaikkansa. Omaehtoisesta opiskelusta tulee sopia työllistymissuunnitelmassa tai sitä korvaavassa suunnitelmassa ennen opintojen alkamista. Opintoja voidaan tukea maksimissaan 24 kuukautta, ja niiden tulee olla päätoimisia. (380/2023 luku 9.)

Osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi

Laaditaan työvoimapalveluissa työttömänä työnhakijana olevalle maahanmuuttajalle, jos hänen ensimmäisen oleskelulupansa myöntämisestä tai oleskeluoikeuden rekisteröimisestä on kulunut maksimissaan kolme vuotta. ks. lisää 681/2023 § 14

Palkkatuki

Työttömän työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille voidaan tukea myöntämällä työnantajalle palkkatukea palkkakustannuksiin. Palkkatuella edistetään myös alentuneesti työkykyisen sekä 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen mahdollisuuksia saada työtä ja osallistua työelämään. (380/2023 luku 10.) Lähtökohtaisesti palkkatuki kattaa 50 prosenttia työnantajalle työnhakijan palkkaamisesta aiheutuvista palkkakustannuksista. Alentuneesti työkykyisen palkkaamiseen myönnettävä palkkatuki voi olla 70 prosenttia, ja joissain tilanteissa 100 prosenttia. (380/2023 luku 10.)

Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (keskiarvo)

Työnhakija-asiakkaiden työvoimaviranomaisen palveluissa kokemaan yhdenvertaisuutta kartoitettiin asiakaskyselyllä. Aineisto kerättiin marras-joulukuussa 2025. Kysely lähetettiin kaikille niille työnhakijoille, joiden työnhaku oli ollut vuoden 2025 aikana voimassa yli 30 päivää, ja joille oli kirjattu työnhakutapahtuma asiakastietojärjestelmään kyseisen vuoden aikana. Kysely lähetettiin noin 350 000 asiakkaalle, ja vastauksia saatiin noin 8 500. Kyselyn vastausprosentti oli 2,3 %. Palveluissa koetun yhdenvertaisuuden keskiarvo on laskettu 14 väittämästä, jotka koskivat esimerkiksi esteettömyyttä, kielellisiä oikeuksia sekä verkkosivujen saavutettavuutta. Väittämäpatteriston vastausasteikko oli 1 (täysin eri mieltä) – 5 (täysin samaa mieltä). "Ei koske minua" ja "En osaa sanoa" vastausvaihtoehtojen havainnot käsiteltiin

puuttuvina arvoina keskiarvomuuttujan muodostuksessa. Näin ollen väittämäpatteriston vastaajamäärä oli 8 345. Keskiarvomuuttujan minimiarvo oli 3,69 ja maksimi 4,30.

Palvelusuunnitelma

Työllistymissuunnitelma tai sitä korvaava suunnitelma (kotoutumissuunnitelma, aktivointisuunnitelma, monialainen työllistymissuunnitelma). Yhdessä asiakkaan kanssa laadittava suunnitelma, johon kirjataan työnhakijan kanssa yhdessä sovitut tehtävät. Palvelusuunnitelman laatiminen on keskeinen osa henkilöasiakkaan palveluprosessia ja asiakkaan työnhakua edistävä palvelukokonaisuutta. Tehdyt palvelusuunnitelmat kaudella - seurantakohde kuvaa laadittujen palvelusuunnitelmien kokonaismäärää. Suunnitelma laaditaan alkuhaastattelussa tai sitä täydentävässä työnhakukeskustelussa.

Suunnitelmien ajantasaisuus lasketaan jakamalla ne työnhakija-asiakkaat, joilla suunnitelman viimeinen päivä on kulunut, kaikilla työnhakija-asiakkailla. Laskennassa (nimittäjässä tai osoittajassa) ei huomioida niitä työnhakija-asiakkaita, joiden alkuhaastattelun järjestämiseen on vielä aikaa. Laskennassa käytetään laskentapäivää.

Pitkäaikaistyötön

Työnhakija-asiakas, jonka työttömyys on kestänyt yhtäjaksoisesti vähintään 12 kuukautta.

Rakennetyöttömyys

Rakenteellinen työttömyys näkyy työttömyytenä, joka ei vähene työvoimapulasta huolimatta. Rakennetyöttömiksi luetaan pitkäaikaistyöttömät, rinnasteiset pitkäaikaistyöttömät, palveluilta työttömäksi jääneet ja palveluilta palveluihin siirtyneet. Rakennetyöttömien prosenttiosuus on em. ryhmien yhteenlaskettu määrä jaettuna työnhakijoiden määrällä laskentapäivänä.

Tulorekisteri

Tulorekisteri on sähköinen tietokanta, jonne työnantajat ja muut suorituksen maksajat ilmoittavat tiedot maksetuista palkoista, eläkkeistä ja etuuksista. Tulorekisterin tietoja voivat käyttää ainoastaan tulorekisterilaissa säädetyt tahot. Viranomaiset ja muut organisaatiot saavat tulorekisteristä vain ne tiedot, joihin niillä on oikeus.

Työ- ja koulutuskokeilu

Asiakas voi osallistua työ- tai koulutuskokeiluun selvittääkseen ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojaan tai tukeakseen paluuta työmarkkinoille. Työkokeilu tapahtuu työpaikalla ja koulutuskokeilu oppilaitoksessa. (916/2012 luku 4 § 5.)

Työkykyensä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä

Täsmätyökykyisten siirtymä työllisyyteen tarkoittaa niitä palkkatuloille siirtymiä, jossa viimeisimmän henkilöasiakkaan palvelutarvearvion työkykyarvio on alle 7 (asteikko 0–10).

Työllistymissuunnitelma ja sitä korvaava suunnitelma (palvelusuunnitelma)

Työllistymissuunnitelmaan sisällytetään työnhakuvelvollisuus ja muita työnhakuun tai yritystoiminnan kehittämiseen liittyviä toimia, joiden tavoitteena on työnhakijan nopea työllistyminen avoimille työmarkkinoille. Työllistymissuunnitelmassa on sovittava suunnitelman toteuttamisen seurannasta ja määräajasta, jonka kuluessa työnhakijan on ilmoitettava suunnitelman toteuttamisesta. Työ- ja elinkeinoviranomainen ja työnhakija hyväksyvät työllistymissuunnitelman.

Työllisyysaste

Työllisyysaste kuvaa työllisten prosenttiosuutta samanikäisestä väestöstä. Työlliset sisältää yrittäjät ja palkansaajat. Työllisten päättely tehdään Tilastokeskuksen kokeellisessa tilastossa tulorekisteristä palkanmaksukauden perusteella. Palkanmaksukausi on ajanjakso, jolta palkkaa maksetaan. Palkoiksi lasketaan seuraavat palkkojen tulolajit: palkka yhteissumma

(101), aikapalkka (201), provisiopalkka (220), urakkapalkka (227) sekä sijaismaksajan maksamat palkat. Yrittäjiksi päätellään ne YEL- tai MYEL-vakuutetut (18–68-vuotiaat) henkilöt, jotka ovat maksaneet itselleen palkkaa kuun aikana yli 0 euroa ja joilla on tulorekisterissä palkanmaksukausi voimassa kuun viimeisellä viikolla. Lisäksi yrittäjiksi päätellään starttirahaa kuun lopussa saaneet yli 17-vuotiaat. Yrittäjien jälkeen päätellään palkansaajat. Yrittäjiä ovat myös ne yli 17-vuotiaat henkilöt, jotka olivat Eläketurvakeskuksen rekisterin mukaan YEL/MYEL-vakuutettuja edellisenä vuonna. Rekisteriaineistojen puutteiden vuoksi yrittäjistä jää puuttumaan ne uudet yrittäjät, jotka eivät maksa itselleen palkkaa. Lisäksi jää uupumaan kaikki ne yrittäjät, jotka eivät ole vakuuttaneet toimintaansa (esim. tilanteessa, jossa henkilö ei ole iän puolesta vakuuttamisvelvollinen). Palkansaajiksi päätellään ensimmäiseksi TYEL-vakuutetut (17–68-vuotiaat) henkilöt, jotka ovat saaneet palkkaa kuun aikana yli 0 euroa ja joilla palkanmaksukausi on voimassa kuun viimeisellä viikolla. Seuraavaksi päätellään palkansaajiksi myös kuun viimeisenä päivänä palkkatuetussa työssä olevat yli 17-vuotiaat. Lopuksi päätellään palkansaajiksi myös kaikki yli 14-vuotiaat henkilöt, joiden palkanmaksukausi on voimassa kuun lopussa. Työllisyysasteen muutokset ja erotukset on laskettu pyöristämättömistä luvuista.

Työmarkkinatori (TMT)

Työmarkkinatori on valtion ylläpitämä digitaalinen palvelualusta, joka kokoaa yhteen työpaikat, koulutusmahdollisuudet ja työllistymistä tukevat palvelut. Se tarjoaa työnhakijoille ja työnantajille helpon tavan löytää toisensa sekä hyödyntää työvoimapalveluja verkossa. Tavoitteena on parantaa työn ja tekijöiden kohtaantoa sekä tukea sujuvaa siirtymistä työelämään.

Työnhakukeskustelu

Työnhakukeskustelussa työvoimaviranomainen ohjaa työnhakijaa hakemaan hänelle sopivia työmahdollisuuksia sekä tukee työnhakijan työnhakua. Lisäksi työnhakija ohjataan tarpeellisiin palveluihin. Työnhakukeskustelussa tarkistetaan työnhakijan palvelutarvetta koskevaa arviota ja laaditaan tai tarkistetaan työllistymissuunnitelma. Ks. myös Alkuhaastattelu ja Täydentävä työnhakukeskustelu.

Työnhakuvelvollisuus

Työllistymissuunnitelmaan sisällytetään työnhakuvelvollisuus ja muita toimia, joiden tavoitteena on työnhakijan nopea työllistyminen avoimille työmarkkinoille. Lähtökohtaisesti työttömien ja työttömyysuhan alaisten työnhakijoiden on haettava neljää työmahdollisuutta kuukauden tarkastelujakson aikana. Työnhakuvelvollisuus koskee myös työvoimakoulutuksessa opiskelevia, omaehtoisia opintoja suorittavia ja palkkatuetussa työssä olevia. Työnhakuvelvollisuuden voi täyttää hakemalla työtä, lisätyötä omalta työnantajalta, yrittäjänä tehtäviä työmahdollisuuksia tai julkaisemalla esittelyn Työmarkkinatorilla. Jos työvoimaviranomainen katsoo, ettei alueella ole riittävästi haettavissa työnhakijan osaamiselle ja työkyvylle sopivia työmahdollisuuksia, työnhakuvelvollisuutta voidaan pienentää tai jättää kokonaan asettamatta.

Työtarjous

Työtarjoukset ovat yksi työvoimaviranomaisen työnvälityksen välineistä. Työtarjouksilla pyritään saattamaan yhteen tarjolla oleva työ ja siihen mahdollisimman sopiva työntekijä. Muuten kyseessä on aivan normaali rekrytointiprosessi, jossa työnantaja itse valitsee palkattavan henkilön. Työtarjoukset ovat lähtökohtaisesti velvoittavia, joten työnhakijan tulee ottaa yhteyttä työnantajaan ja hakea tarjottua työtä.

Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin (kertymäsumma) ja "Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille (% kaikista työtarjouksista)" perustuvat puolivuositietoihin aikaväliltä kesä-joulukuu 2025. Tämä johtuu siitä, että esittelyiden ja tarjoustien tietovaranto otettiin käyttöön kesällä 2025.

Työttömyysaste

Työttömyysaste kuvaa työttömien prosenttiosuutta samanikäisestä työvoimasta, eli työllisten ja työttömien summasta. Tilastokeskuksen kokeellisessa tilastossa työttömiksi päätellään kaikki 17–67-vuotiaat henkilöt, jotka ovat KEHA-keskuksen työnhakijarekisterin mukaan työttömiä kuun viimeisenä päivänä. Työttömiksi lukeutuvat sekä työttömät työnhakijat että kokoaikaisesti lomautetut. Tämän jälkeen päätellään työttömiksi myös muut 17–67-vuotiaat henkilöt, jotka ovat saaneet työttömyysetuuksia niin, että työttömyysetuuksien ansaintajakso on voimassa kuun viimeisenä päivänä. Näitä henkilöitä ovat työvoimapolitiisissa aktiivipalveluissa, kuten omaehtoisessa opiskelussa tai kuntouttavassa työtoiminnassa, olevat. Työttömyysasteen muutokset ja erotukset on laskettu pyöristämättömistä luvuista.

Työttömyysturvan maksukategoriat

Työttömyysturvan maksukategoriat tarkoittavat työttömyyden eri kestoluokkia, joissa kunnan maksuosuus työttömyysturvasta kasvaa työttömyyden pitkittyessä. Maksuosuus alkaa 101. päivästä ja nousee asteittain:

101–200 päivää: 10 %

201–300 päivää: 20 %

301–400 päivää: 30 %

401–500 päivää: 40 %

yli 500 päivää: 50 %.

Työvoima

Työvoima muodostuu 18–64-vuotiaista työllisistä ja työttömistä. Työvoimaan eivät kuulu opiskelijat, koululaiset, eläkeläiset, asevelvollisuutta suorittavat ja muut henkilöt, jotka eivät täytä edellä mainittujen ryhmien tai työllisen tai työttömän määritelmää.

Työvoimakoulutus

Työvoimakoulutuksella pyritään takaamaan ammattitaitoisen työvoiman saatavuus. Koulutukset parantavat asiakkaan ammattitaitoa, mahdollisuuksia työllistyä tai säilyttää nykyinen työpaikkansa. Koulutuksella voidaan tavoitella myös yrittäjävalmiuksien ja uuden yritystoiminnan edistämistä. Työvoimakoulutuksena voidaan järjestää myös kotoutumiskoulutusta pl. luku- ja kirjoitustaidon opetus (380/2023 § 61).

Työvoimapula-ala

Työvoimapula-ala määritellään alaksi, jossa työvoiman kysyntä on korkealla, mutta työttömyysaste matalalla.

Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat

Työvoiman kohtaanto ja saatavuus -raportin mukaisille työvoimapula-aloille (12/2025) myönnetyt ensimmäiset työntekijän oleskeluluvat työntekopaikkakunnan mukaan.

Työvoimaviranomainen

Kunnan tai kuntayhtymän viranomainen, joka vastaa julkisten työvoimapalvelujen järjestämisestä ja tietyistä työttömyysturvaan liittyvistä tehtävistä. Käytännössä 1.1.2025 alkaen työvoimaviranomaisen tehtävistä ovat vastanneet yhden tai useamman kunnan tai kuntayhtymän muodostamat työllisyysalueet.

Täydentävä työnhakukeskustelu

Täydentävä työnhakukeskustelu painottuu työnhakijan palvelutarvetta koskevan arvion perusteella työnhaun tukemiseen tai siinä jatketaan työnhakijan palvelutarpeen selvittämistä ja työnhakijan ohjaamista tarpeellisiin palveluihin. Jos täydentävä työnhakukeskustelu järjestetään ennen alkuhaastattelua, täydentävässä työnhakukeskustelussa laaditaan työllistymissuunnitelma, ellei työnhakijalle ole laadittu työllistymissuunnitelmaa korvaavaa

suunnitelmaa. Ks. myös Alkuhaastattelu ja Työnhakukeskustelu.

Valmennus

Työvoimaviranomainen voi tarjota henkilöasiakkaalle kolmenlaista valmennusta (380/2023 § 53): työnhakuvalmennusta asiakkaan työhaun tukemiseksi, uravalmennusta asiakkaan hakeutumiseksi ammatilliseen koulutukseen, ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämiseksi sekä työelämävalmiuksien kehittämiseksi tai työhönvalmennusta työhön sijoittumisessa ja työpaikalla suoritettavassa koulutuksessa

Velvoittava työnhaku

TE-palveluissa työnhakijalle asetettu velvollisuus hakea tietty määrä työpaikkoja sovitussa ajassa. Velvoitteeseen sisältyy myös velvollisuus hakea työvoimaviranomaisen osoittamaa työpaikkaa. Työhakovelvoitteen tavoitteena on edistää työllistymistä ja varmistaa aktiivinen työnhaku.

Virtaamat palkkatuloille ja palkkatuloilta

Laskennat on toteutettu siten, että ensin poimitaan vastaavaa tarkasteluajankohtaa aiemmin tapahtuneiden siirtymien määrä. Esimerkiksi kolmen kuukauden tarkastelussa lähtöjoukosta oletetaan henkilö, joiden siirtymä on tapahtunut kolme kuukautta aiemmin. Tämän jälkeen lasketaan tästä joukosta sekä lukumäärä että suhteellinen osuus niille henkilöille, joiden tilanne on pysynyt samana seuranta-ajankohtaan saakka. Aikasarjat muodostuvat tarkastelukuukausista siten, että kunkin kuukauden arvo perustuu eri lähtökuukautena tapahtuneisiin siirtymiin. Esimerkiksi kolmen kuukauden tarkastelussa tammikuun arvo kuvaa lokakuussa tapahtuneita siirtymiä sekä sitä, kuinka monella henkilöllä tilanne on edelleen sama tammikuussa. Toisin sanoen aikasarja kuvaa siirtymien pysyvyyttä seuranta-ajankohtaan saakka.

Virta työttömyyteen, %

Esimerkiksi virta yli 3 kuukauden työttömyyteen kuvaa kuukauden aikana 3 kuukauden työttömyyden ylittäneiden %- osuutta 3 kuukautta aikaisemmin alkaneista työttömyysjaksoista.

Vuosikeskiarvo

Koko vuoden kuukausitietojen keskiarvo. Vuosikeskiarvo kuvaa vuoden jokaisena kuukautena keskimäärin ollutta lukumäärää kyseisessä ryhmässä. Palvelun aloittaneissa vuosikeskiarvo kuvaa jokaisena kuukautena aloittaneiden lukumäärää keskimäärin.

Vuosimuutos

Prosentuaalinen tai määrällinen muutos edellisvuoden vastaavaan aikaan verrattuna. Vuosimuutokset on laskettu pyöristämättömistä luvuista.

Väestö

Väestö kattaa työvoimaan kuuluvan ja työvoiman ulkopuolella olevan 18–64-vuotiaan väestön.

WiF-toiminnolle tekemät liidit

Työvoimaviranomaisen (A-TMT) järjestelmään kirjaama tehtäväpyyntö, joka ohjautuu Work in Finland -toiminnolle. Liidi koskee työnantajaa, joka on ilmaissut kiinnostuksensa kansainvälisen rekrytoinnin tukipalveluihin ja jonka tilannetta varten WiF -toiminnossa arvioidaan tai käynnistetään toimenpiteitä.

Ulkomaalainen

Henkilö, joka ei ole Suomen kansalainen. Määritelmä perustuu kansalaisuuteen, ei esimerkiksi syntymäpaikkaan tai etnisyyteen. Ulkomaalaisiin kuuluvat sekä EU- ja ETA-maiden

kansalaiset, että kolmansien maiden kansalaiset, jotka oleskelevat Suomessa tilapäisesti tai pysyvästi.

Kuvailulehti

Julkaisusarjan nimi ja numero: Työvoimapalveluiden asiantuntija-arviointi 02/2026

Työllisyys ja kotoutuminen-vastuualue, Arviointi ja tiedolla johtaminen -yksikkö

Tekijä: Sebastian Adolfsson

Julkaisun nimi: Työvoimapalveluiden toimeenpano Varsinais-Suomen maakunnassa vuonna 2025

Tiivistelmä: Maakunnan työmarkkinatilanne kehittyi vuonna 2025 heikentyvästi edelliseen vuoteen verrattuna. Vuonna 2025 Varsinais-Suomen maakunnan työvoima oli 238 900 henkeä. Maakuntaan kuuluvat Salon ja Turun työllisyysalueet. Työllisyysaste vuonna 2025 oli 71,7 prosenttia, mikä oli 1,0 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työttömyysaste oli vastaavasti 12,4 prosenttia, ja siinä tapahtui nousua 1,5 prosenttiyksikköä edellisvuoteen verrattuna.

Työnhakijoiden kokonaismäärä oli 45 700, mikä tarkoittaa kasvua 2 700 henkilöllä edellisvuodesta. Tämä vastaa 6,3 prosentin muutosta. Työttömien työnhakijoiden määrä oli 26 900, eli 3 300 enemmän kuin vuotta aiemmin. Määrä kasvoi 14,2 prosenttia. Laaja työttömyys, eli työttömien työnhakijoiden ja aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa olleiden henkilöiden summa vuonna 2025 oli 35 800 henkilöä. Se nousi edellisvuodesta 1 400 henkilöllä, mikä merkitsee 4,0 prosentin muutosta. Maakunnassa työttömyysjaksot kestivät keskimäärin 61 viikkoa, ja virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli 20,5 prosenttia. Virta pitkäaikaistyöttömyyteen ylitti koko maan keskitason.

Uusia avoimia työpaikkoja ilmoitettiin KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta (julkinen työnvälitys) vuonna 2025 yhteensä 2 600. Uusien avoimien työpaikkojen määrä väheni edelliseen vuoteen verrattuna 740 työpaikalla (- 21,9 %).

Asiantuntija-arvioinneissa on arvioitu työllisyysalueiden lakisääteisiä palveluita. Työllisyysalueet voivat kuitenkin järjestää myös ei-lakisääteisiä palveluita, ja näiden käyttö voi vaihdella alueittain riippuen siitä, millaisen toimintamallin alue on valinnut. Ei-lakisääteisten palveluiden määrät eivät näy arvioinnissa käytetyissä tilastoissa, kuten aktivointiasteessa. Varsinais-Suomen maakunnassa aktivointiaste oli keskimäärin 24,6 %, jossa oli laskua edellisestä vuodesta 6,7 prosenttiyksikköä. Aktivointiaste oli korkeampi kuin koko maassa (21,8 %).

Sammandrag: Landskapets arbetsmarknadssituation försämrades 2025 jämfört med året innan. År 2025 bestod arbetskraften i Egentliga Finland av 238 900 personer. Landskapet omfattar Salo och Åbo sysselsättningsområden. Relativa sysselsättningsstalet 2025 var 71,7 procent, vilket var 1,0 procentenhet lägre än året innan. Relativa arbetslöshetsstalet var 12,4 procent och steg med 1,5 procentenheter jämfört med året innan.

Det totala antalet arbetssökande var 45 700, vilket innebär 2 700 flera personer jämfört med året innan. Det är en 6,3 procents förändring. Antalet arbetslösa arbetssökande var 26 900, dvs. 3 300 fler än ett år tidigare. Antalet ökade med 14,2 procent. Den omfattande arbetslösheten, dvs. summan av arbetslösa arbetssökande och personer i service som räknas till aktiveringsgraden, uppgick år 2025 till 35 800 personer. Den ökade med 1 400 personer jämfört med året innan, vilket innebär en förändring på 4,0 procent. Landskapets arbetslöshetsperioder var i genomsnitt 61 veckor långa och flödet till långtidsarbetslöshet var 20,5 procent. Flödet till långtidsarbetslöshet överskred medelnivån i hela landet.

År 2025 annonserades totalt 2600 nya lediga jobb via Jobbmarknaden (offentlig arbetsförmedling) som upprätthålls av UF-centret. Antalet nya lediga jobb minskade med 740 arbetsplatser jämfört med året innan (- 21,9 %).

I expertbedömningarna har sysselsättningsområdenas lagstadgade service bedömts. Sysselsättningsområdena kan dock också ordna icke-lagstadgade tjänster, och deras användning kan variera områdesvis beroende på vilken verksamhetsmodell regionen har valt. Antalet icke-lagstadgade tjänster syns inte i den statistik som använts i bedömningen, såsom aktiveringsgraden. Aktiveringsgraden i Egentliga Finland var i genomsnitt 24,6 procent, vilket var 6,7 procentenheter lägre än året innan. Aktiveringsgraden var högre än i hela landet (21,8 %).

Summary: The labour market situation in Southwest Finland declined in 2025 compared to the previous year. In 2025, the region's labour force was 238,900, and it includes the employment areas of Salo and Turku. In 2025, the employment rate was 71.7 per cent, which was 1.0 percentage points lower than the year before. Correspondingly, the unemployment rate was 12.4 per cent, rising by 1.5 percentage points from 2024.

The total number of jobseekers was 45,700, marking an increase of 2,700 people or 6.3 per cent from the previous year. The number of unemployed jobseekers was 26,900, up 3,300 people or 14.2 per cent. Broad unemployment, i.e. the total number of unemployed jobseekers and persons covered by services included in the activation rate, totalled 35,800 in 2025. It increased by 1,400 people from the previous year, representing a 4.0 per cent change. Unemployment periods in the region lasted an average of 61 weeks, and the flow to long-term unemployment was 20.5 per cent. The flow to long-term unemployment was above the national average.

In 2025, a total of 2,600 new vacancies were announced through Job Market Finland (public employment service) maintained by the KEHA Centre. Compared to the previous year, the number of new vacancies decreased by 740 (-21.9 %).

Expert assessments have evaluated the statutory services of the employment areas. However, the employment areas may also organise non-statutory services, and their use may vary by region depending on the region's operating model. The volume of non-statutory services is not shown in the statistics used in the assessment, such as the activation rate. In Southwest Finland, the activation rate was 24.6 per cent on average, down 6.7 percentage points from the previous year. The activation rate was higher than in Finland as a whole (21.8 %).

Asiasanat: asiakastyytyväisyys, pitkäaikaistyöttömyys, työllisyys, työllisyysaste, työnantajat, työnhakijat, työnvälitys, työttömyys, työttömyysaste, työttömyysturva, työvoimapalvelut, yhdenvertaisuus, vaikuttavuus

Julkaisun osoite: www.keha-julkaisut.fi

Sivumäärä: 69

Kieli: Suomi

Julkaisija: Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus

Julkaisuaika: 22.4.2026