



KEHA-keskus

Työvoimapalveluiden toimeenpano Pohjanmaan maakunnassa vuonna 2025

Alueellinen asiantuntija-arvio

Sebastian Adolfsson
Suvi Timonen

Sisältö

Esipuhe	3
Tiivistelmä keskeisistä havainnoista	4
Työllisyysalue Pietarsaaren seutu	4
Työllisyysalue Pohjanmaa	4
Pietarsaaren seudun työllisyysalueen arvio	5
Tiivistelmä	5
Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen	7
Työllisyydenhoidon toimintaympäristö	9
Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset	14
Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen	16
Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö	22
Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus	25
Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys	27
Pohjanmaan työllisyysalueen arvio	30
Tiivistelmä	30
Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen	31
Työllisyydenhoidon toimintaympäristö	33
Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset	38
Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen	40
Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö	46
Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus	48
Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys	50
Lähteet	52
Liitteet	54
Liite 1. Asiantuntija-arviossa käytetyt keskeiset käsitteet ja seurantakohteet	54
Kuvailulehti	64

Esipuhe

Vuodesta 2025 alkaen työvoimapalveluiden ja kotoutumisen edistämisen palveluiden järjestämisvastuu on siirtynyt valtiolta kunnille. Tehtävistä vastaa 45 työllisyysaluetta, kun aikaisemmin vastuu oli viidellätoista työ- ja elinkeinotoimistolla. Osana hajautetun palvelujärjestelmän valtakunnallista ohjausta KEHA-keskukselle on säädetty lakisääteinen tehtävä: arvioida ja seurata keskitetysti työvoimapalveluiden ja -viranomaisten toiminnan tuloksellisuutta sekä tuottaa tietoa paikallisen ja kansallisen päätöksenteon tueksi. Arviointi kattaa pääasiassa lakisääteisesti toteutetut työvoimapalvelut. Arviointi toteutetaan sekä kansallisella että alueellisella tasolla. Lain mukaan KEHA-keskuksen tulee vuosittain tuottaa asiantuntija-arvio, joka käsittelee mm. valtakunnallisten työllisyyden edistämisen tavoitteiden toteutumista, työvoimapalveluiden järjestämisvastuun edellytyksiä, palveluiden resurssointia sekä lakisääteisten asiakasprosessien toimeenpanoa. Asiantuntija-arvio tuottaa myös näkemyksen siitä, kuinka tuloksellisia työvoimapalvelut ovat työnhakijoille ja työnantajille työllisyysalueilla.

Asiantuntija-arviossa jokainen maakunnan työllisyysalue arvioidaan erikseen. Työllisyysalueen toteumat suhteutetaan koko maan ja maakunnan keskiarvoihin.

Asiantuntija-arvioinnissa hyödynnetään ensisijaisesti tietoja, jotka ovat saatavilla lakisääteisen käyttövelvoitteen piiriin kuuluvista työllisyyden hoidon asiakastietojärjestelmistä (Asiantuntijan Työmarkkinatori, Työmarkkinatori ja Yleinen avustusjärjestelmä). Työllisyyspalveluiden omaa dataa on täydennetty mm. tulorekisterin tiedoilla. Lisäksi mukana on keskitetysti kerättyä laadullista tietoa asiakastyytyväisyydestä. Työllisyysalueiden tilannekuvaa on syvennetty ja täydennetty alueen sekä elinvoimakeskuksen edustajien kanssa käytyjen keskustelujen pohjalta.

Lämmin kiitos työllisyysalueiden ja elinvoimakeskuksen yhteyshenkilöille sekä asiantuntijoille erinomaisesta yhteistyöstä ja panoksesta arviointityöhömme. Kiitämme myös työ- ja elinkeinoministeriötä arvokkaasta tuesta työvoimapalveluiden arvioinnissa.

Yksikön päällikkö
Santtu Sundvall

Tutkija
Sebastian Adolfsson

Tutkija
Suvi Timonen

Tiivistelmä keskeisistä havainnoista

Työllisyysalue Pietarsaaren seutu

- Työllisyysaste oli arviointivuonna korkein koko maassa.
- Työttömyysaste oli matalin koko maassa.
- Laaja työttömyys laski työllisyysalueella vuoteen 2024 verrattuna.
- Sekä virta 3 että 12 kuukauden työttömyyteen oli koko maan keskiarvon alapuolella vuositasolla. Virta 3 kuukauden työttömyyteen oli maan matalin.
- Jatkuvien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli alle koko maan keskiarvon ja valtakunnan kolmanneksi matalin.
- Työtarjousten vuosikertymä oli maassa pienin.
- Yleinen aktivointiaste oli valtakunnan korkein.
- Alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika oli huomattavasti valtakunnallisen tason yläpuolella.
- Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus (%) oli koko maan keskiarvon alapuolella.
- Työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyyden keskiarvo oli maan matalin.

Työllisyysalue Pohjanmaa

- Työllisyysaste oli arviointivuonna kuudenneksi korkein koko maassa
- Työttömyysaste oli toiseksi matalin koko maassa
- Laaja työttömyys hieman nousi työllisyysalueella vuoteen 2024 verrattuna.
- Sekä virta 3 että 12 kuukauden työttömyyteen oli koko maan keskiarvon alapuolella vuositasolla.
- Jatkuvien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli alle koko maan keskiarvon.
- Työtarjousten vuosikertymä oli maan viidenneksi suurin.
- Yleinen aktivointiaste oli koko maan kolmanneksi korkein ja pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste koko maan neljänneksi korkein
- Alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika oli huomattavasti valtakunnallisen tason yläpuolella. Kaikista työllisyysalueen järjestämisestä alkuhaastatteluista ainoastaan 1,4 prosenttia toteutettiin määräajassa.
- Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus (%) oli koko maan keskiarvon alapuolella.
- Työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyyden keskiarvo oli hieman korkeampi kuin koko maassa keskimäärin.

Pietarsaaren seudun työllisyysalueen arvio

Tiivistelmä

1. Työllisyysalueen organisoituminen ja oma näkemys vuodesta 2025

Pietarsaaren seudun työllisyysalue muodostuu neljästä kunnasta, joista Pietarsaari toimii vastuukuntana. Muut jäsenkunnat ovat Kruunupyö, Luoto ja Pedersören kunta. Työllisyysalueelle myönnettiin vuoden 2023 lopussa poikkeuslupa järjestää työvoimapalvelut alle 20 000 henkilön työvoimapohjalla.

Työllisyysalueen henkilöstömäärä oli vuoden 2025 lopussa 30 henkilöä. Henkilöstöresurssi ei jakaudu kuntien kesken, vaan kaikki resurssit ovat yhteisiä. Työllisyysalueen budjetti vuoden 2025 alussa oli arvon mukaan noin 4,2 miljoonaa euroa, ja kuntien maksuosuudet jaetaan järjestämissopimuksen mukaisesti laajan työttömyyden perusteella.

Palvelut tuotetaan keskitetystä työllisyysalueen yksiköstä, josta toimintaa jalkautetaan tarvittaessa alueen kuntiin. Työllisyysalueen hallinto- ja tukipalvelut muodostuvat muun muassa työllisyys- ja elinkeinojohtajan vastuulla olevasta kokonaisuudesta, tiedonhallintaan liittyvistä tehtävistä sekä maksatukseen liittyvistä toiminnoista. Näitä täydentävät kaupungin tuottamat tukipalvelut, kuten talous- ja henkilöstöhallinto. Tieto- ja neuvontapalvelut sisältävät muun muassa aula- ja puhelinpalvelut sekä asiakkaiden alkukartoitukset. Ohjaus- ja osaamispalvelut kattavat muun muassa jatkuvan oppimisen palvelut, tuetun työllistämisen palvelut, kotoutumispalvelut sekä nuorten palvelut. Työnvälitys- ja rekrytointipalvelut on organisoitu toimialakohtaisesti tuotannon ja palvelualojen mukaan. Kokonaisuuteen sisältyvät esimerkiksi työnvälityspalvelut ja kansainvälinen rekrytointi.

Pietarsaaren seudun työllisyysalueen strategisena tavoitteena on tuottaa vaikuttavia, asiakaslähtöisiä ja kustannustehokkaita työllisyyspalveluja lähellä ihmistä ja tiiviissä yhteydessä kuntien elinvoimatehtävään. Tavoitteena on vahvistaa yksilöiden osallisuutta, parantaa työn ja tekijöiden kohtaantoa sekä tukea elinkeinoelämän kasvua ja kestävä kehitystä. Työllisyysalue seuraa toimintaansa kaupunkistrategiaan kytkeytyvällä mittarikokonaisuudella, joka sisältää sekä määrällisiä että laadullisia mittareita. Vuosi 2025 oli Pietarsaaren seudun työllisyysalueen oman arvon mukaan sekä toiminnan käynnistämisen vuosi. Alueen työttömyysaste on kokonaisuutena pysynyt verrattain matalana, mutta työllisyysalueen näkemyksen mukaan työttömyyden niin sanotun kovan ytimen kasvu nosti työttömyyden tasoa verrattuna vuoteen 2024.

Työllisyysalueen näkemyksen mukaan ensimmäisen toimintavuoden keskeisinä tavoitteina olivat palvelutason turvaaminen, henkilöstön turvallisuudentunteen vahvistaminen siirtymävaiheessa sekä uuden johdon mahdollisuus perehtyä johdettavaan kokonaisuuteen. Palveluiden järjestämistapaa ei muutettu merkittävästi ilman riittävää kokonaiskuvaa, ja työntekijät sekä tiimit jatkoivat pääosin aiempia toimintamalleja. Työllisyysalueen arvon mukaan valtiolta siirtynyt palveluvelka vaikutti alkuvuonna erityisesti maksatusprosesseihin ja heijastui etuuksien myöntämiseen.

Palveluprosessien osalta työllisyysalue arvioi, että koko Pohjanmaan alueelta periytynyt alkupalvelumalli muodostui osin pullonkaulaksi. Alkuhaastatteluihin syntyi jonoja, vaikka

loppuvuoden seurannan perusteella ongelman katsottiin liittyvän ensisijaisesti työn organisointiin ja priorisointeihin, ei niinkään resurssien määrään liittyviin tekijöihin. Yrityspalveluiden osalta työllisyysalue havaitsi toimintavolyymien laskeneen, lukuun ottamatta muutosturvaa ja starttirahaprosesseja. Työllisyysalueen näkemyksen mukaan kehitys liittyy enemmän toimintatapojen ja johtamiskäytäntöjen tarkasteluun kuin yksittäisiin resurssitekijöihin. Yrityspalveluiden kokonaisuudistuksen arvioidaan käynnistyvän osana uutta palvelustrategiaa vuonna 2026.

Asiakaspalautteen ja eri seurantamittareiden perusteella työllisyysalue on tunnistanut keskeisen kehittämishaasteen: palvelut koetaan osin viranomaislähtöisiksi, rutiinien ohjaamiksi ja heikosti yksilöllisiin tarpeisiin vastaaviksi palveluiksi. Työllisyysalue arvioi olevansa siirtymässä vaiheeseen, jossa rakenteet ovat vakiintumassa ja seuraava painopiste on tunnistettujen kehittämiskohteiden toimeenpano sekä uusien, alueelle soveltuvien toimintamallien rakentaminen.

2. Keskeiset havainnot

Työvoiman ja työttömyyden rakenne pysyi tarkasteluvuonna kokonaisuutena melko vakaana, mutta heikkeni edellisvuoteen verrattuna. Työllisyysaste laski hieman, mutta säilyi selvästi valtakunnallista tasoa korkeampana, samalla kun työttömyysaste nousi maltillisesti ja pysyi edelleen selvästi valtakunnallisen keskiarvon alapuolella. Työnhakijoiden kokonaismäärä väheni hieman, kun taas työttömien työnhakijoiden määrä kasvoi edellisvuoteen verrattuna. Työttömien työnhakijoiden määrän kasvu oli maltillisempaa kuin koko maassa keskimäärin. Laajan työttömyyden määrä laski hieman, mikä poikkesi valtakunnallisesta kasvusuunnasta. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen eli pitkäaikaistyöttömyyteen kasvoi edellisvuodesta, mutta jäi selvästi valtakunnallisen tason alapuolelle.

Työvoiman kysyntä heikkeni vuoden aikana. KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta ilmoitettujen uusien avoimien työpaikkojen määrä väheni edellisvuodesta, ja lasku oli keskimääräistä voimakkaampaa valtakunnalliseen kehitykseen verrattuna. Tilastot eivät kuitenkaan kuvaa työvoiman kysyntää kokonaisuudessaan. Samanaikaisesti työtarjousten määrä sekä työnhakijoiden esittelyt työnantajille vähenivät alueella.

Työvoimapalvelujen järjestämisessä kehitys oli kokonaisuutena vaihtelevaa. Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus jäi edellisvuotta matalammalle tasolle ja oli valtakunnallista tasoa matalampi. Alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika ylitti valtakunnallisen keskiarvon ja työnhakija-asiakkaiden asiakastyytyväisyys jäi valtakunnallisen keskiarvon alapuolelle ja oli maan alhaisin.

Työttömyysetuuskustannukset kasvoivat selvästi, ja kasvu oli huomattavasti valtakunnallista kehitystä suurempaa. Kasvun taustalla vaikuttivat erityisesti lainsäädäntömuutokset sekä työttömyyden rakenteelliset muutokset. Maksuperusteet muuttuivat lainsäädäntömuutosten myötä vuoden 2025 alussa, minkä vuoksi luvut eivät ole vertailukelpoisia vuotta 2025 edeltävien vuosien lukuihin.

Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käytössä tapahtui myös muutoksia. Aktivointiaste laski edellisvuodesta, mutta säilyi edelleen korkealla tasolla ja oli koko maan korkein. Aktivointiasteen lasku oli valtakunnallinen ilmiö, sillä kuntien omat ei-lakisääteiset palvelut eivät sisälly aktivointiasteen tilastointiin. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laski myös, mutta muutos oli maltillisempi kuin koko maassa keskimäärin.

Kokonaisuutena työmarkkinakehitys oli vuonna 2025 melko vakaata, vaikka yksittäiset mittarit viittasivat lievään heikentymiseen. Työllisyysaste ja työttömyysaste säilyivät valtakunnallisesti tarkastellen hyvällä tasolla. Samanaikaisesti työvoiman kysynnän väheneminen ja työttömien

työnhakijoiden määrän kasvu viittaavat toimintaympäristön muutokseen.

Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen

Tässä luvussa tarkastellaan, miten valtakunnalliset tavoitteet ovat toteutuneet työllisyysalueella. Arvio perustuu taulukossa 1. esitettyihin mittareihin, joita verrataan maakunnan ja koko maan lukuihin.

Taulukko 1. Voimassa olevien työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen työllisyysalueella, maakunnassa ja valtakunnallisesti keskimäärin vuosina 2024 ja 2025.

Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit	Työllisyysalue 2025	Työllisyysalue 2024	Maakunta 2025	Koko maa 2025
Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä				
Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (keskiarvo)	3,9	-	-	3,96
Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä				
Alle 25-vuotiaiden työllisyysaste (%)	62,5	64,0	56,0	49,0
Ulkomaalaisten työllisyysaste (%)	58,0	59,4	53,0	49,4
Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste (%)	76,7	75,8	76,1	69,9
Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste (%)	10,1	9,1	10,2	17,8
Ulkomaalaisten työttömyysaste (%)	24,7	24,3	27,3	31,0
Yli 55-vuotiaiden työttömyysaste (%)	8,7	8,9	9,4	14,0
Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä (kertymäsumma)	69	-	270	11 707
Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla				
Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille 3kk työttömyyden käynnistymisen jälkeen (virtaama työllisyyteen 3 kk) (%)	48,9	43,4	46,2	44,4
Kuinka moni työllistynyt palaa työttömäksi 3 kk työllistymisen jälkeen (virtaama tulottomuuteen 3 kk) (%)	24,4	27,0	25,6	26,6
Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja (keskiarvo)	117	129	128	137
Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille				
Työvoimapula-aloille työllistyneet työnhakijat (kertymäsumma)	21	-	52	1 691
Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin (kertymäsumma)	Alle 5	-	Alle 5	2 820

Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit	Työllisyysalue 2025	Työllisyysalue 2024	Maakunta 2025	Koko maa 2025
Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille (%)	0	-	0	0,3
WiF-toiminnolle tehtävien liidien määrät	-	-	-	-
Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma)	8	-	8	164
Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa				
Erytisasiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma)	Alle viisi	-	20	1 057
Elinvoimayhteistyöindeksi (keskiarvo)	3,13	-	-	3,46

1. Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut molemmilla kansalliskielillä

Yhdenvertaisuuskartoitukseen vastanneet työnhakija-asiakkaat arvioivat työvoimapalveluissa saamaansa kohtelua muun muassa asiallisen kohtelun, esteettömyyden, kielellisten oikeuksien toteutumisen ja verkkosivujen saavutettavuuden näkökulmista.

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokemus palveluiden yhdenvertaisuudesta (keskiarvomuuuttuja) oli matalampi kuin koko maassa keskimäärin (3,96). Väittämätömpäpatteriston vastausasteikko oli 1 (täysin eri mieltä) – 5 (täysin samaa mieltä).

2. Matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyys

Nuorten työllisyysaste oli alueella huomattavasti korkeampi kuin koko maassa ja maakunnassa.

Pietarsaaren seudun työllisyysalueen ulkomaalaisten työllisyysaste oli valtakunnallista tasoa korkeampi, ja vastaavasti työttömyysaste matalampi.

Valtakunnalliseen tasoon verrattuna Pietarsaaren seudun työllisyysalueen yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli korkeampi ja työttömyysaste matalampi.

3. Työnhakijan nopea työllistyminen ja etuusmenojen vähentäminen

Palkkatuloja saavien osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatulottomaksi jäämisestä oli korkeampi kuin maakunnassa ja koko maassa.

Palkkatulottomaksi jääneiden osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatuloille siirtymisen jälkeen oli matalampi kuin maakunnassa ja koko maassa.

Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja oli matalampi kuin maakunnassa ja koko maassa.

4. Ammatillinen, alueellinen ja kansainvälinen liikkuvuus työvoimapula-aloille

Työvoimapula-aloille työllistyi työllisyysalueella vuoden aikana 21 henkilöä.

Työllisyysalueella myönnettiin kahdeksan oleskelulupia työvoimapula-aloille. Koko maassa työvoimapula-aloille myönnettiin vuonna 2025 yhteensä 164 oleskelulupaa. Näin ollen kansainvälisen rekrytoinnin prosessit olivat vähäisiä koko maassa. Kansainvälisen rekrytoinnin kannalta relevantteja työvoimapula-aloja oli vuonna 2025 vain vähän. Lisäksi WiF-liiditoiminta käynnistyi valtakunnallisesti vasta loppuvuodesta 2025, joten liidejä ei ehtinyt toteutua vuoden aikana.

Mittarien 'Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin' ja 'Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille' tiedot perustuvat kesä-joulukuun 2025 tietoihin. Tarkempi kuvaus, ks. liite 1.

5. Alueen elinvoiman vahvistaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa

Elinvoimayhteistyöindeksi oli arviointivuonna matalampi kuin koko maassa keskimäärin. Elinvoimayhteistyöindeksillä mitattuna työllisyysalueella elinvoiman edistämiseksi tehty yhteistyö muiden toimijoiden kanssa ei näyttäydä vielä riittävän vahvana. Elinvoimayhteistyöindeksi on Elinvoimayhteistyöbarometrin tuottama tunnusluku (tarkempi kuvaus, ks. Liite 1), joka kuvaa työllisyysalueella elinvoiman vahvistamiseksi tehtävän yhteistyön toimivuutta ja tuloksellisuutta. Indeksillä muodostuu yhteistyön ulottuvuuksia (strateginen, rakenteellinen ja sosiaalinen yhteistyö) sekä neljän elinvoiman vahvistamiseen liittyvän valtakunnallisen tavoitteen mukaisen avaintuloksen toteutumista mittaavista väittämistä. Väittämäpatteristojen vastausasteikko: 1 (Ei toteudu) – 5 (Toteutuu erinomaisesti).

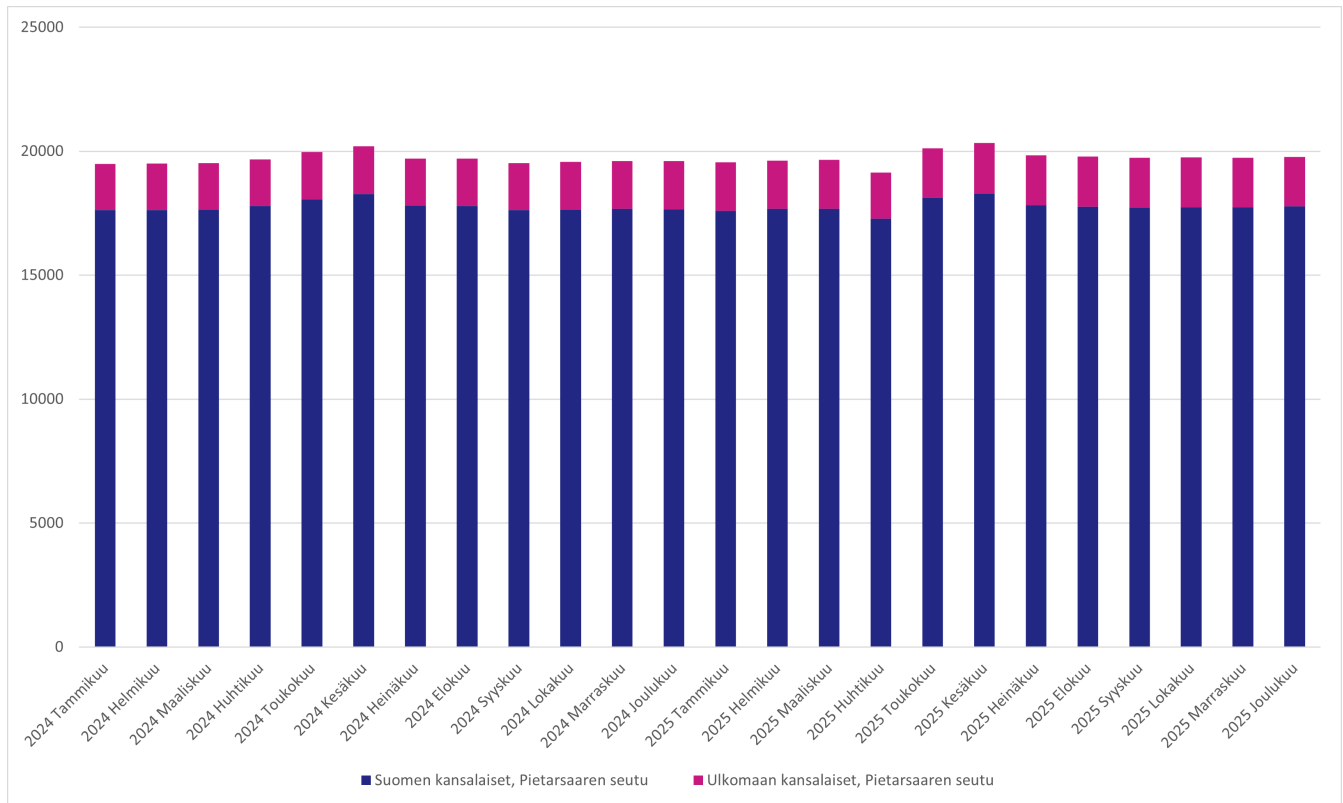
Erityisasiantuntijoille myönnettiin nalle viisi oleskelulupaa, mikä heijastaa pyrkimystä vastata työnantajien ja TKI -toiminnan osaavan työvoiman tarpeisiin kansainvälisellä rekrytoinnilla. Koko maan tasolla erityisasiantuntijoille myönnettiin yhteensä noin 1 100 oleskelulupaa.

Työllisyydenhoidon toimintaympäristö

Työllisyysalueen työvoima

Työllisyysalueen työikäinen väestöpohja oli vuonna 2025 23 300 ja työvoimapohja 19 800. Työllisyysalueella asui arviointivuonna 0,7 prosenttia koko maan työvoimasta (Kuvio 1), ja työllisyysalue oli työvoiman määrässä mitattuna maan kahdeksanneksi pienin. Työllisyysalueen työvoiman osuus oli yhtä suuri kuin edellisenä vuonna.

Työllisyysalueen työvoimasta 10,0 prosenttia (2 000) oli arviointivuonna ulkomaan kansalaisia. Ulkomaalaisen työvoiman osuus kasvoi edellisvuodesta 0,4 prosenttiyksikköä.



Kuvio 1. Työvoiman kehitys Pietarsaaren seudun työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueen työvoimaosuuden määrä pysyi samalla tasolla verrattuna edelliseen vuoteen.

Työllisyysasteen kehitys

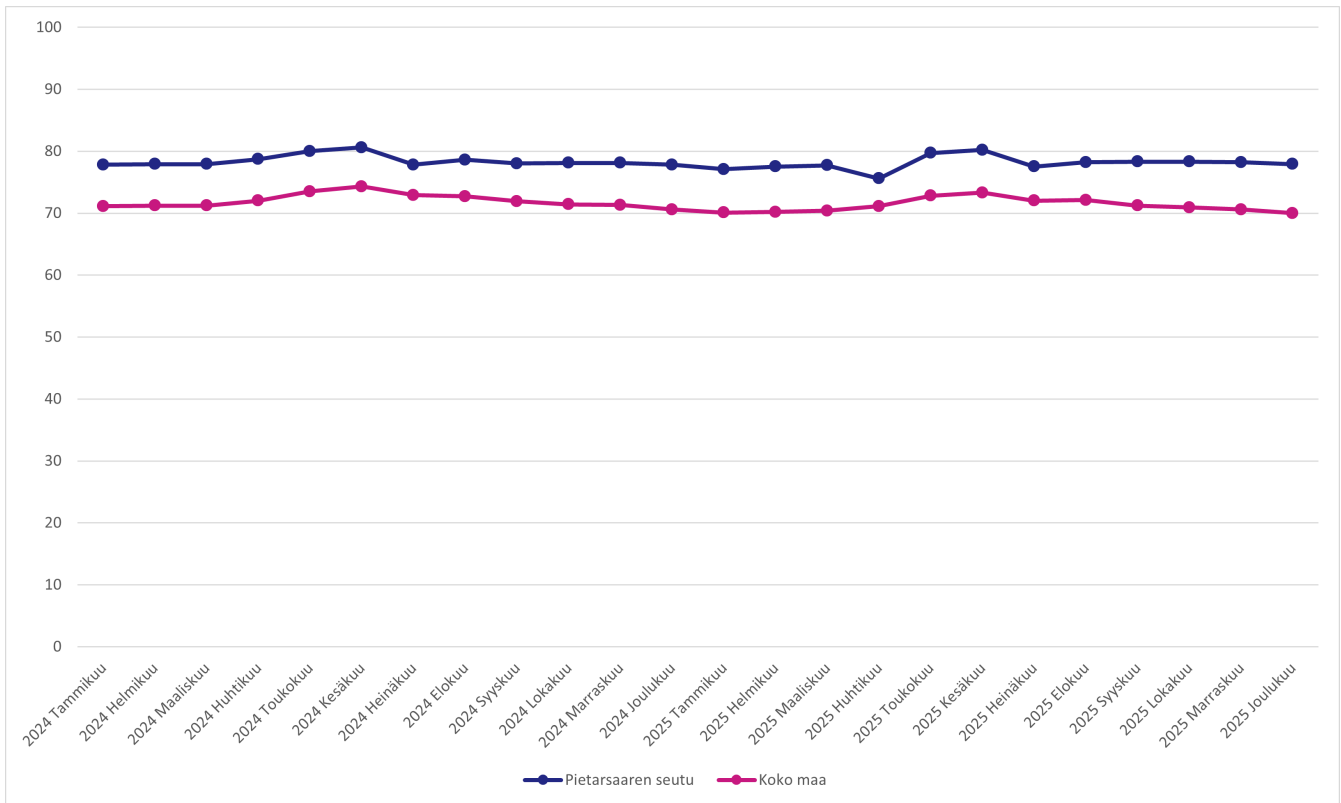
Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna 78,0 prosenttia (Taulukko 2) eli maan korkein. Työllisyysaste laski edellisvuodesta 0,4 prosenttiyksikköä (Kuvio 2).

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (75,9 %) verrattuna 2,1 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (71,2 %) verrattuna 6,8 prosenttiyksikköä korkeampi.

Taulukko 2. Pietarsaaren seudun työllisyysalueen, työllisyysalueen maakunnan ja koko maan työllisyysaste (%) ja työllisyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysaste %	2025	2024	Vuosimuutos %-yksikköä
Pietarsaaren seudun työllisyysalue	78,0	78,4	- 0,4
Pohjanmaan maakunta	75,9	76,5	- 0,6
Koko maa	71,2	72,0	- 0,8

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli arviointivuonna 58,0 prosenttia, mikä on 1,4 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (53,0 %) verrattuna 5,0 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (49,4 %) verrattuna 8,6 prosenttiyksikköä korkeampi.



Kuvio 2. Työllisyysasteen (%) kehitys Pietarsaaren seudun työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 62,5 prosenttia, mikä on 1,5 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (56,0 %) verrattuna 6,5 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (49,0 %) verrattuna 13,5 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 76,7 prosenttia, mikä on 0,9 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (76,1 %) verrattuna 0,6 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (69,9 %) verrattuna 6,8 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueen työllisyysasteen kehityssuunta on edelliseen vuoteen verrattuna laskeva (Kuvio 2).

Työttömyysasteen kehitys

Työllisyysalueen työttömyysaste oli arviointivuonna 7,8 prosenttia (Taulukko 3) eli maan matalin. Työttömyysaste oli edellisvuoteen verrattuna 0,4 prosenttiyksikköä korkeampi (Kuvio 3).

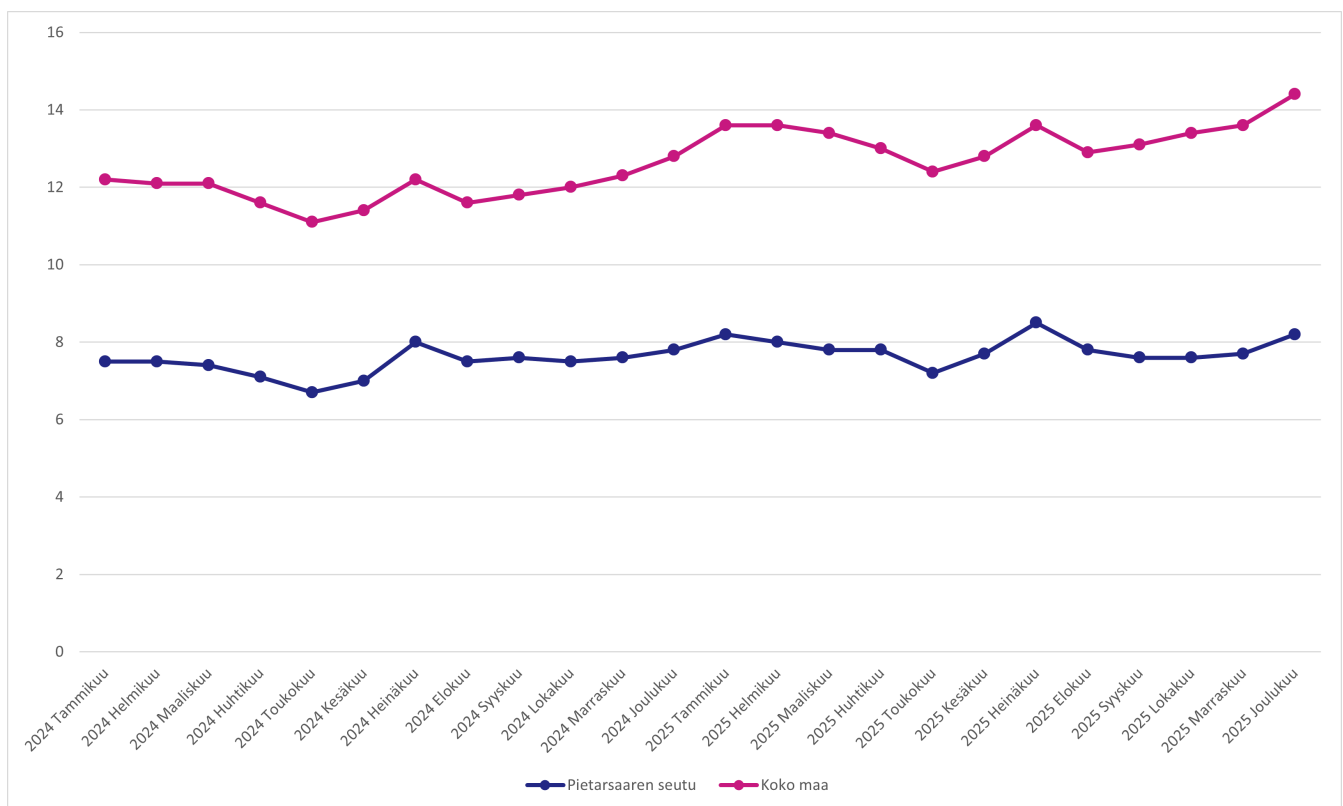
Taulukko 3. Pietarsaaren seudun työllisyysalueen, työllisyysalueen maakunnan ja koko maan työttömyysaste (%) ja työttömyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työttömyysaste %	2025	2024	Vuosimuutos %-yksikköä
Pietarsaaren seudun	7,8	7,4	0,4

Työttömyysaste %	2025	2024	Vuosi muutos %-yksikköä
työllisyysalue			
Pohjanmaan maakunta	8,9	8,1	0,8
Koko maa	13,3	11,9	1,4

Työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (8,9 %) verrattuna 1,1 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (13,3 %) verrattuna 5,5 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna 24,7 prosenttia, mikä on 0,4 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (27,3 %) verrattuna 2,6 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (31,0 %) verrattuna 6,3 prosenttiyksikköä matalampi.



Kuvio 3. Työttömyysasteen (%) kehitys Pietarsaaren seudun työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 10,1 prosenttia, mikä on 1,0 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna.

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (10,2 %) verrattuna 0,1 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (17,8 %) verrattuna 7,7 prosenttiyksikköä matalampi.

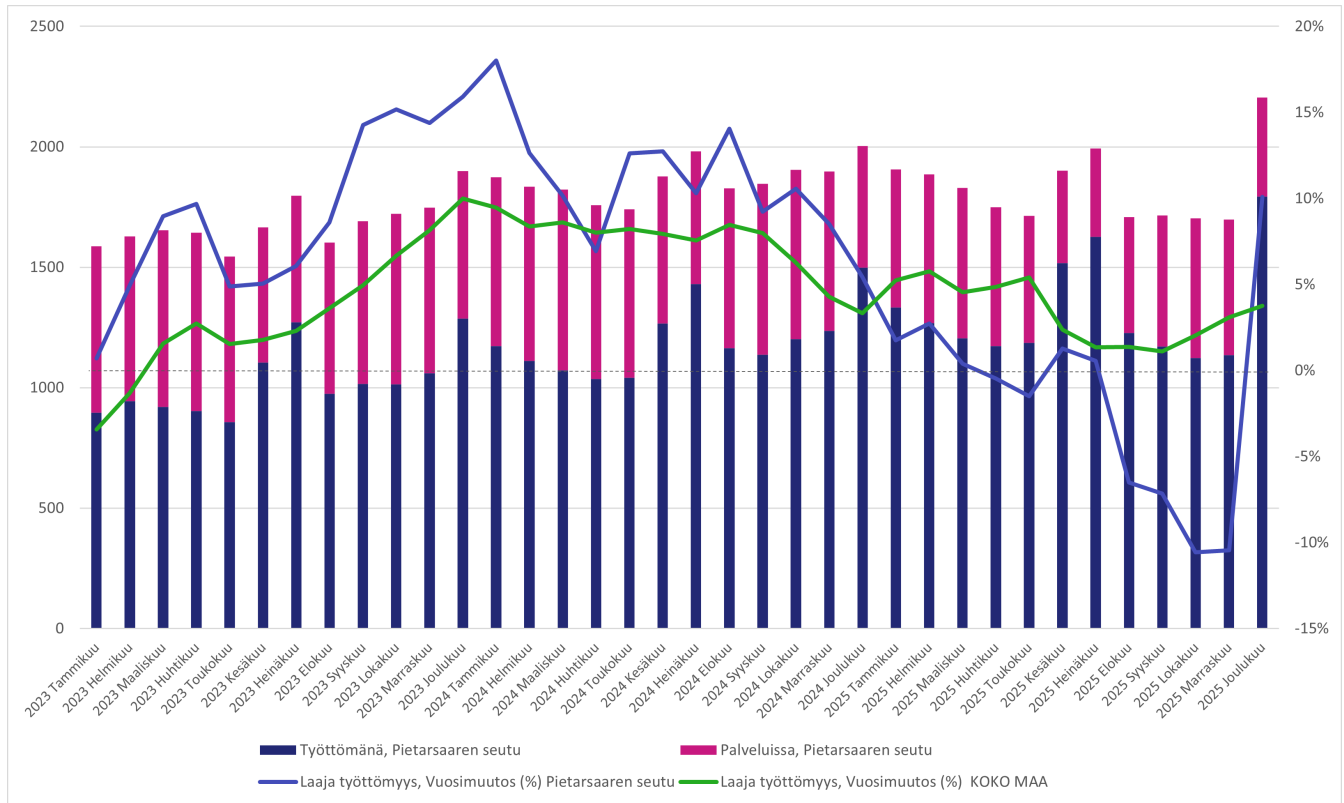
Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 8,7 prosenttia, mikä on 0,2 prosenttiyksikköä matalampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (9,4 %) verrattuna 0,7 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (14,0 %) verrattuna 5,3 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueen työttömyysasteen kehityssuunta on edelliseen vuoteen verrattuna nouseva

(Kuvio 3).

Työllisyysalueen työnhakijat

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 keskimäärin 2 700 työnhakija-asiakasta kuukaudessa (kuukauden lopun tilanne). Se on 1,9 prosenttia vähemmän kuin edellisellä vuonna.



Kuvio 4. Laaja työttömyys Pietarsaaren seudun työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoista keskimäärin 67,1 prosenttia (1 800) oli arviointivuonna joko työttömänä tai aktiivointiasteeseen laskettavassa palvelussa (Kuvio 4 ja Taulukko 4). Näiden ns. laajan työttömyyden (ks. Liite 1) piiriin kuuluvien työnhakijoiden keskimääräinen määrä laski edellisvuodesta 1,6 prosenttia. Laajan työttömyyden piiriin kuuluvia työnhakijoita oli arviointivuonna eniten Pietarsaareissa. Laajan työttömyyden piirissä olevien työnhakijoiden määrä kasvoi edellisvuodesta eniten Pedersören kunnassa.

Taulukko 4. Pietarsaaren seudun työllisyysalueen ja siihen kuuluvien kuntien laajan työttömyyden piiriin kuuluvien työnhakijoiden määrä (ka) vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Laaja työttömyys	2025	2024	Vuosimuutos	Vuosimuutos %
Pietarsaaren seudun työllisyysalue	1 834	1 864	- 30	- 1,6
Kruunupyö	206	211	- 5	- 2,4
Luoto	93	98	- 5	- 5,1
Pedersören kunta	271	213	58	27,2
Pietarsaari	1 264	1 341	- 77	- 5,7

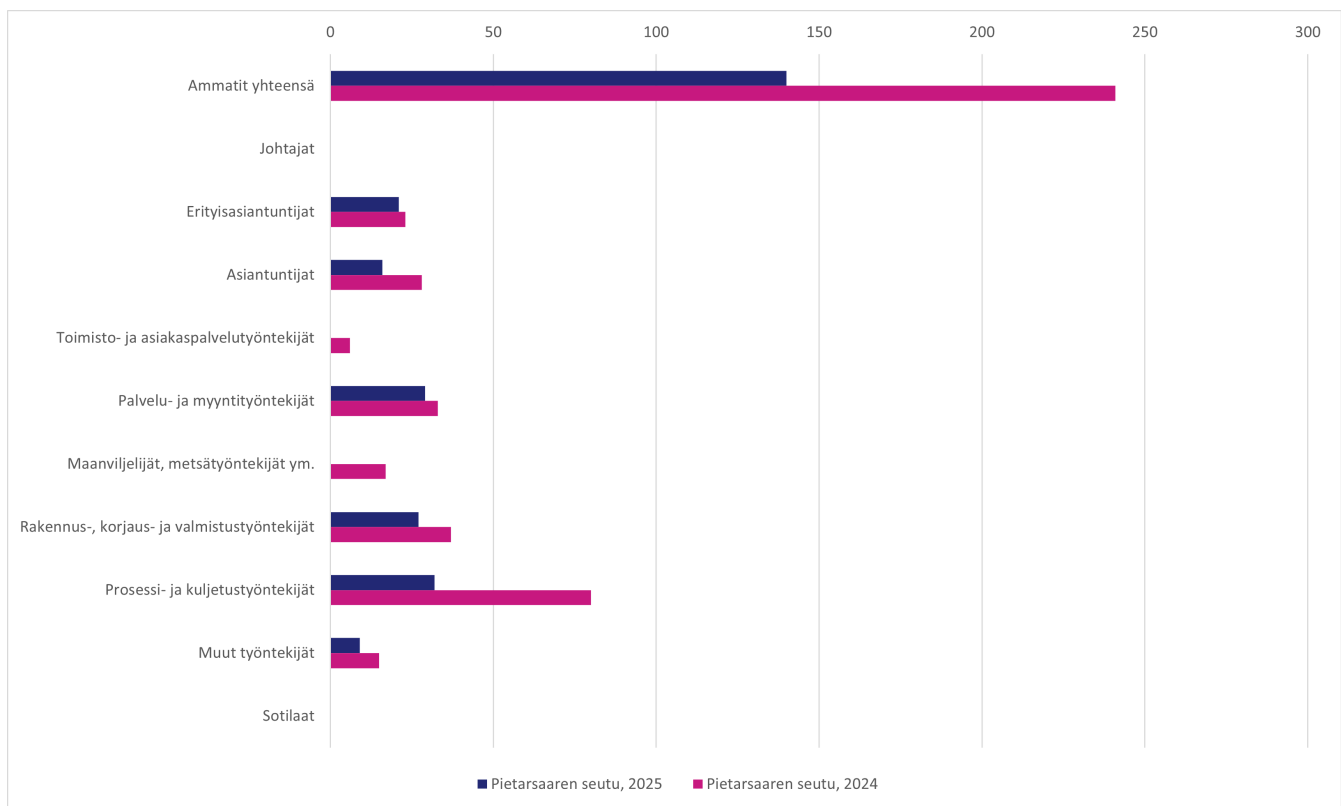
Työllisyysalueen maakunnassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin

8 400 työnhakijaa, mikä on 1,7 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 412 100 työnhakijaa, ja määrä kasvoi edellisvuodesta 3,4 prosenttia.

Työvoiman kysyntä ja avoimet työpaikat

Työllisyysalueella ilmoitettiin KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta (julkinen työnvälitys) yhteensä 140 uutta avointa työpaikkaa (Kuvio 5). Tämä on 41,9 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Vuonna 2025 koko maan kaikista uusista avoimista työpaikoista 0,4 prosenttia sijoittui Pietarsaaren seudun työllisyysalueelle.

Kaiken kaikkiaan työllisyysalueella oli arviointivuoden aikana avoinna 300 työpaikkaa. Avoimien työpaikkojen määrä laski 51,5 prosenttia edellisvuodesta. Suhteellisesti eniten työpaikkojen määrä laski edellisvuoteen verrattuna Pedersören, Kruunupyyn ja Pietarsaaren kunnissa.



Kuvio 5. Vuosina 2024–2025 julkiseen työnvälitykseen ilmoitetut uudet avoimet työpaikat Pietarsaaren seudun työllisyysalueella (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

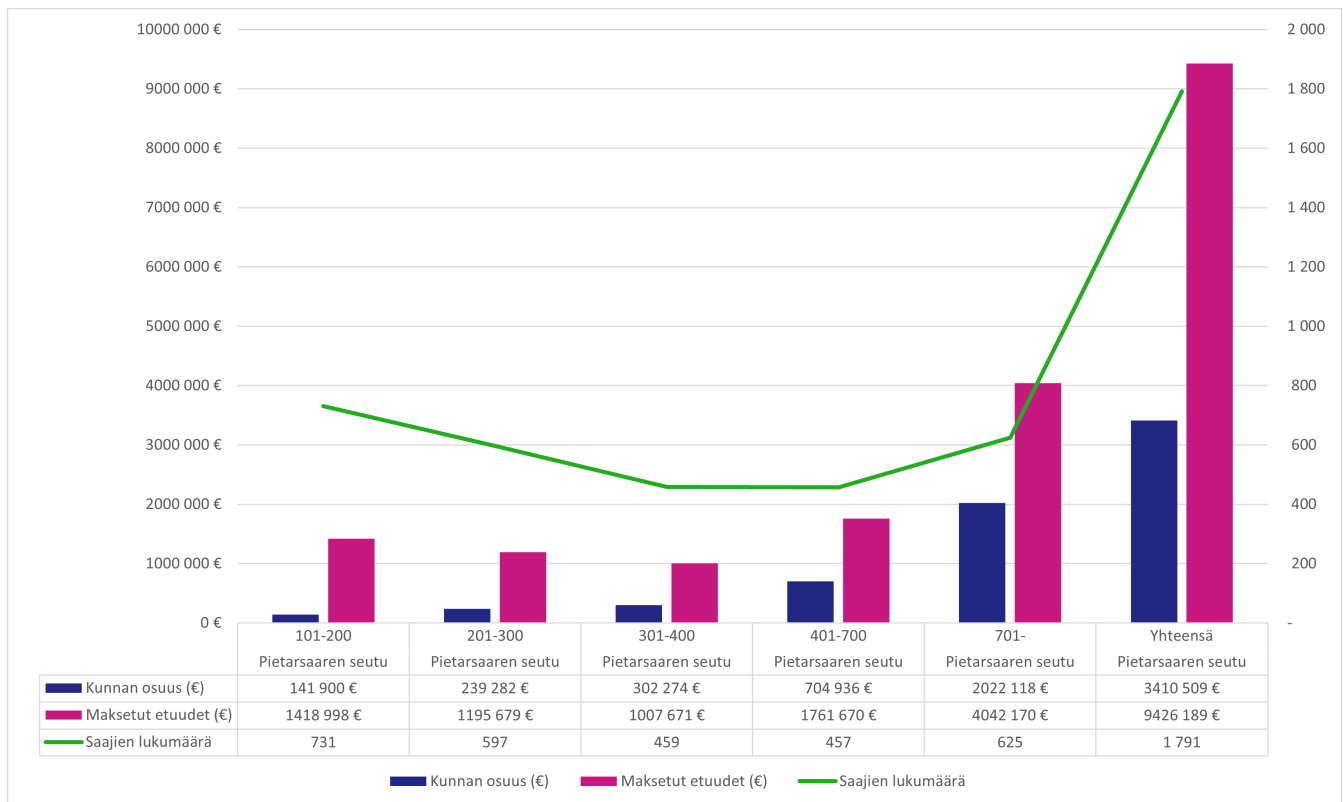
Työllisyysalueella oli arviointivuonna määrällisesti eniten uusia avoimia työpaikkoja prosessi ja kuljetustyöntekijöiden, palvelu- ja myyntityöntekijöiden sekä rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöiden ammattiryhmissä (Kuvio 5). Uusien avoimien työpaikkojen määrä laski edellisvuodesta suhteellisesti eniten maanviljelijöiden, metsätyöntekijöiden ym. ja prosessi ja kuljetustyöntekijöiden ammattiryhmissä. Vuonna 2025 uusien avoimien työpaikkojen määrä jäi alle viiden johtajien, toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijöiden sekä maanviljelijöiden ja metsätyöntekijöiden ammattiryhmissä. Vuonna 2024 vastaavasti johtajien ja sotilaiden ammattiryhmissä uusia avoimia työpaikkoja oli alle viisi.

Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset



Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää.

Vuoden 2025 aikana Pietarsaaren seudun työllisyysalueen etuuden saajille maksettiin yhteensä 16 311 800 euroa erilaisia työttömyysetuuksia työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmän mukaan. Etuuden saajia oli arvioitavana vuonna 3 200. Maksetuista etuuksista 8 582 600 euroa (39,7 %) koostui Kelan työmarkkinatuesta, 1 311 600 euroa (13,3 %) koostui peruspäivärahasta ja 6 302 600 euroa (47,0 %) työttömyyskassojen maksamista ansiosidonnaisista työttömyysetuuksista. Maksettujen työttömyysetuuksien määrä oli 2 046 300 euroa (- 11,1 %) pienempi kuin vuotta aikaisemmin. Vuoden aikana etuuksia maksettiin keskimäärin 5 100 euroa yhtä etuuden saajaa kohden. Tämä on 500 euroa (- 8,9 %) vähemmän kuin maakunnan keskiarvo ja 1 300 euroa (- 20,3 %) vähemmän kuin koko maan keskiarvo.



Kuvio 6. Työttömyysetuuden saajien määrä, maksetut etuudet (€) ja kunnan maksuosuus (€) Pietarsaaren seudun työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: Kela, tilastotietokanta Kelasto, Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

Työllisyysalueen kuntien osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat Kelan laskutusjärjestelmän tietojen mukaan vuonna 2025 yhteensä 3 410 500 euroa (Kuvio 6).

Suurin yksittäinen maksuluokka oli yli 700 päivää työttömyysetuutta saaneet (Taulukko 5). Heistä kunnille koituneet kustannukset olivat 2 022 100 euroa, mikä on 59,3 prosenttia kaikista työllisyysalueen kuntien etuusmaksuista.

Taulukko 5. Työttömyysetuudensaajat kertymäpäiväluokittain (kunnan maksuosuuden maksuperuste) Pietarsaaren seudun työllisyysalueella, työllisyysalueen maakunnassa ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: Kela, tilastotietokanta Kelasto, Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan

Kertymäpäiväluokka	Pietarsaaren seudun työllisyysalue	Maakunta	Koko maa
101-200	731	3 220	150 527
201-300	597	2 580	119 957
301-400	459	2 027	96 184
401-700	457	2 100	100 716
701-	625	2 858	139 692
Yhteensä	1 791	7 999	379 497

Maksuperusteet muuttuivat lainsäädännön muutosten myötä vuoden 2025 alussa, joten luvut eivät ole verrannollisia vuotta 2025 edeltävien vuosien lukujen kanssa.

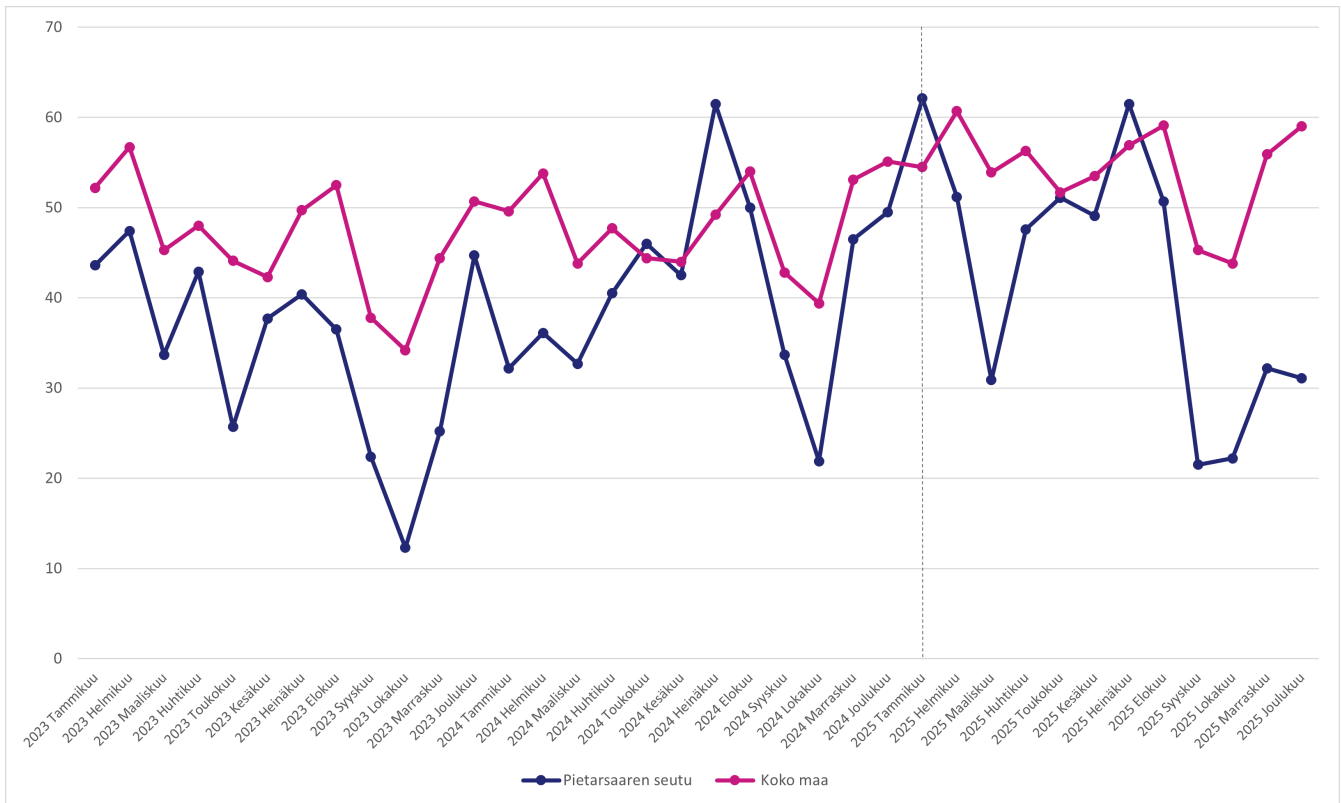
Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen

- Virta yli 3 kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 39,1 % ja luku laski 0,1 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Luku oli maan pienin vuonna 2025. Luku nousi edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna muun muassa korkea-asteen koulutuksen omaavien (5,2 %-yksikköä), naisten (5,0 %-yksikköä) ja alle 30-vuotiaiden (5,0 %-yksikköä) kohdalla. Luku laski edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna muun muassa toisen asteen koulutuksen omaavien (- 5,5 %-yksikköä), yli 55-vuotiaiden (- 4,5 %-yksikköä) ja miesten (- 4,2 %-yksikköä) kohdalla.
- Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 13,3 % ja luku nousi 6,1 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Kasvua havaitaan edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna muun muassa perusasteen koulutuksen omaavien (8,7 %-yksikköä) ja yli 55-vuotiaiden (8,5 %-yksikköä) kohdalla.
- Työtarjoja tehtiin vuonna 2025 (kertymäsumma) 72,4 % vähemmän edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna ja työtarjojen luku oli maassa toiseksi pienin.
- Esiteltujen työnhakijoiden määrä (kertymäsumma) laski vuonna 2025 96,6 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna ja oli määrältään (kertymäsumma) maassa toiseksi pienin.

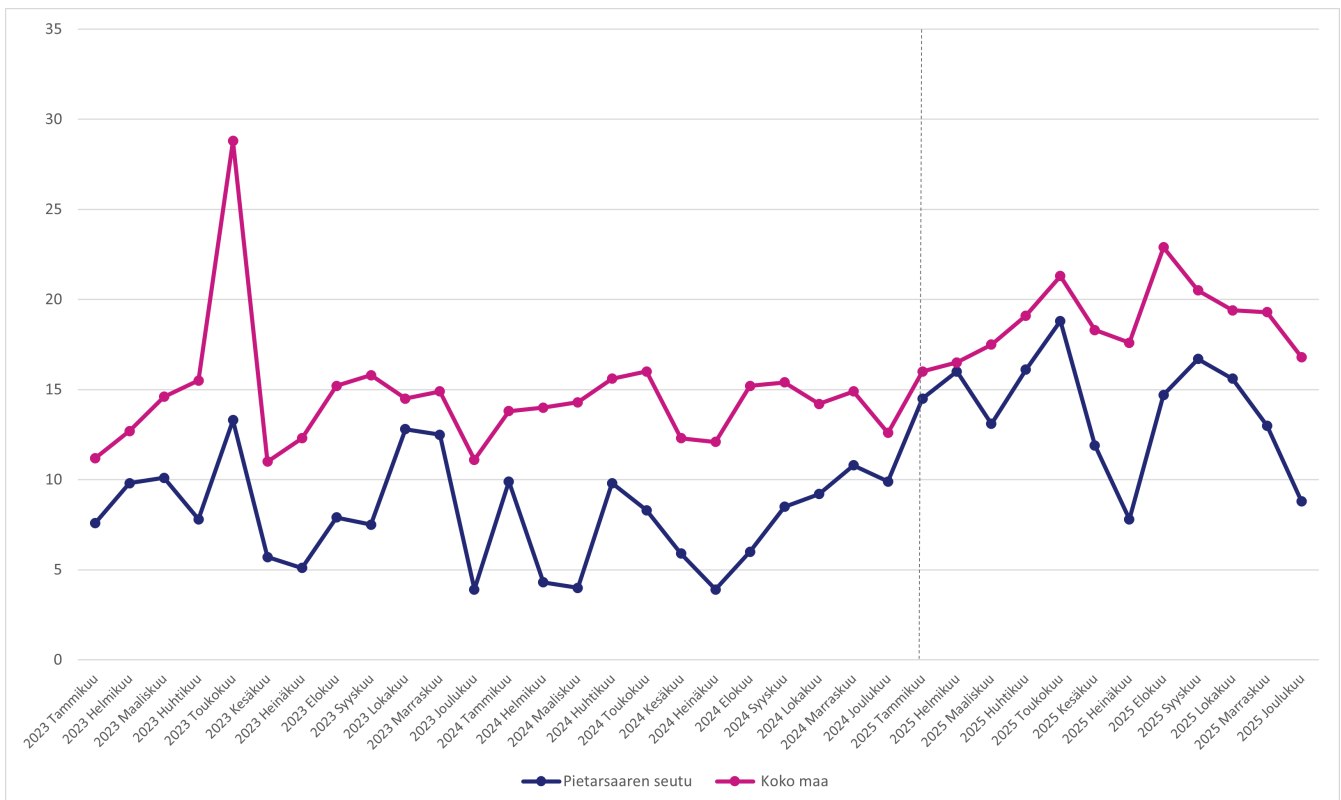
Virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen

Työttömyyden pitkittymisen tiedetään voivan vaikuttaa kielteisesti yksilön myöhempään työllistymiseen. Yksi tapa kuvata työttömyyden pitkittymistä on tarkastella niiden työnhakijoiden osuutta, joiden työttömyys pitkittyy yli tietyn ajallisen keston. Arvioinnissa työttömyyden pitkittymistä tarkastellaan kolmen ja kahdentoista kuukauden ylitysten osalta (virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 keskimäärin 39,1 prosenttia (Kuvio 7) eli maan matalin. Edellisvuoteen verrattuna virta laski 0,1 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (45,2 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 6,1 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (54,1 %) verrattuna 15,0 prosenttiyksikköä matalampi.



Kuvio 7. Virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen Pietarsaaren seudun työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).



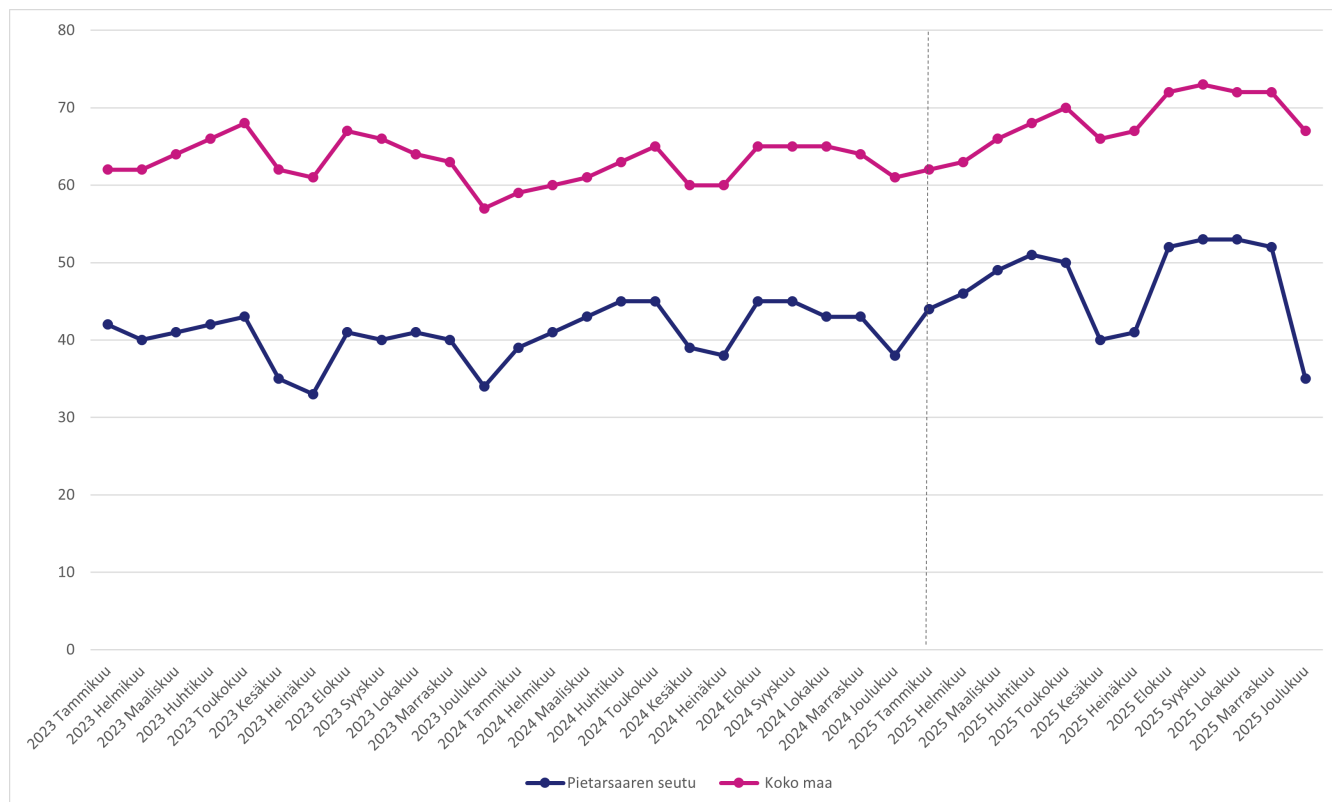
Kuvio 8. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen Pietarsaaren seudun työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna keskimäärin 13,3 prosenttia (Kuvio 8). Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli arviointivuonna maan 13. matalin, ja se nousi edellisvuodesta 6,1 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (14,2 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden

virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 0,9 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (18,7 %) verrattuna 5,4 prosenttiyksikköä matalampi.

Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto

Työllisyysalueella asuvien työttömien työnhakijoiden jatkuvien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli vuonna 2025 keskimäärin 46 viikkoa (Kuvio 9) eli maan kolmanneksi lyhin. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto piteni edellisvuodesta neljä viikkoa (9,5 %).

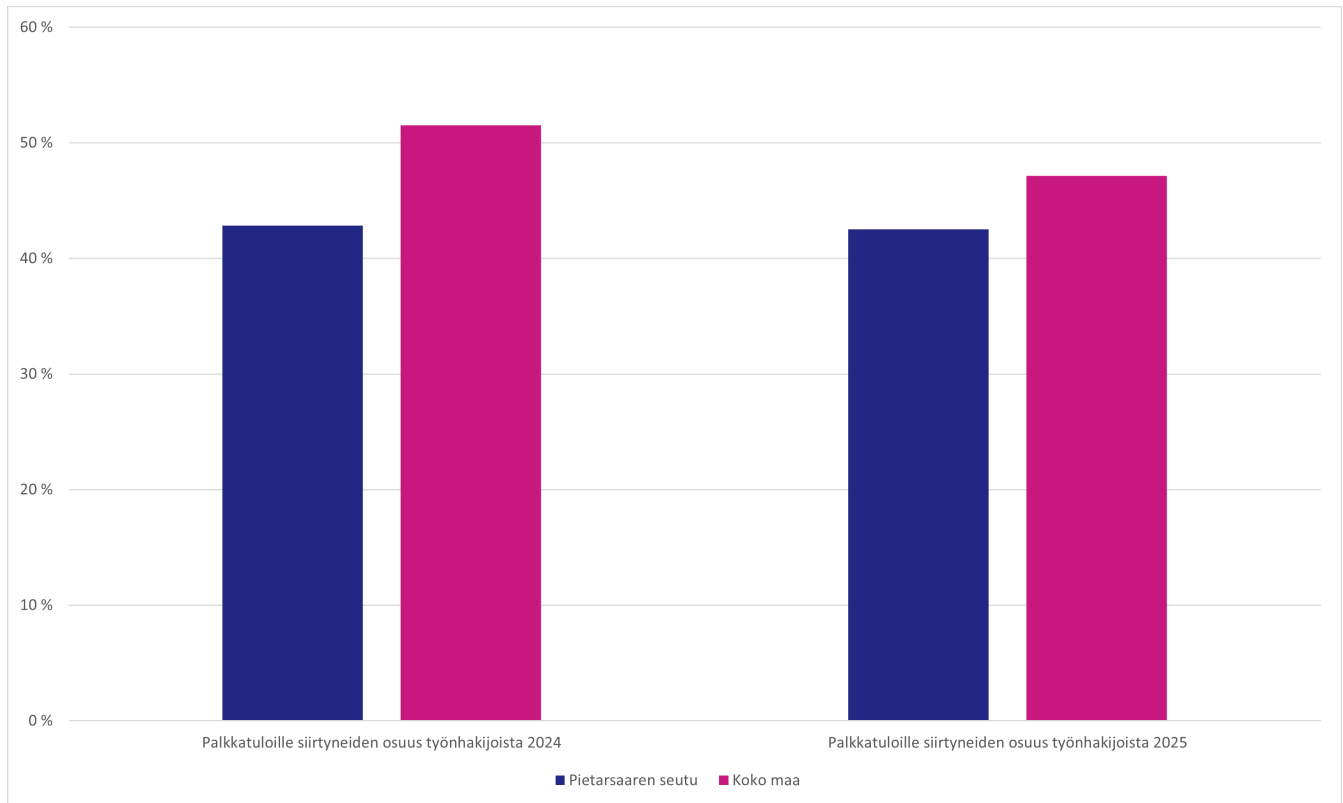


Kuvio 9. Työttömyysjaksojen kesto Pietarsaaren seudun työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen voimassa olevien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli maakunnan keskiarvoon (53 viikkoa) verrattuna seitsemän viikkoa (- 13,2 %) lyhyempi ja koko maan keskiarvoon (68 viikkoa) verrattuna 22 viikkoa (- 32,4 %) lyhyempi.

Työnhakijoiden työllistyminen avoimille työmarkkinoille

Työllisyysalueen keskeisenä tavoitteena on edistää työnhakija-asiakkaiden työllistymistä ja ehkäistä työttömyyden pitkittymistä. Arvioinnissa työnhakijoiden työllistymisiä tarkastellaan Verottajan tulotietorekisterin tietojen kautta. Tulotietorekisteritietojen (pl. palkkatuetut työsuhteet) mukaan työllisyysalueen työnhakijoista yhteensä 1 200 siirtyi arviointivuonna palkkatuloille (Kuvio 10). Tämä on 30 (- 2,6 %) palkkatuloille siirtymää vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatuloille siirtyneiden määrän suhteellinen vuosimuutos oli 1,7 prosenttiyksikköä suurempi kuin koko maassa keskimäärin (- 4,3 %).



Kuvio 10. Palkkatuloille siirtyneiden osuus työnhakijoista (%) Pietarsaaren seudun työllisyysalueella ja koko maassa vuonna 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto; KEHA-keskus, TEPA Työnhakijamäärien ja jaksojen seuranta; Tulorekisteri).

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Raportointi siirtyy vuodelle 2027 (tarkemmin, ks. Liite 1).

Avoimille työmarkkinoille työllistymisen pysyvyys

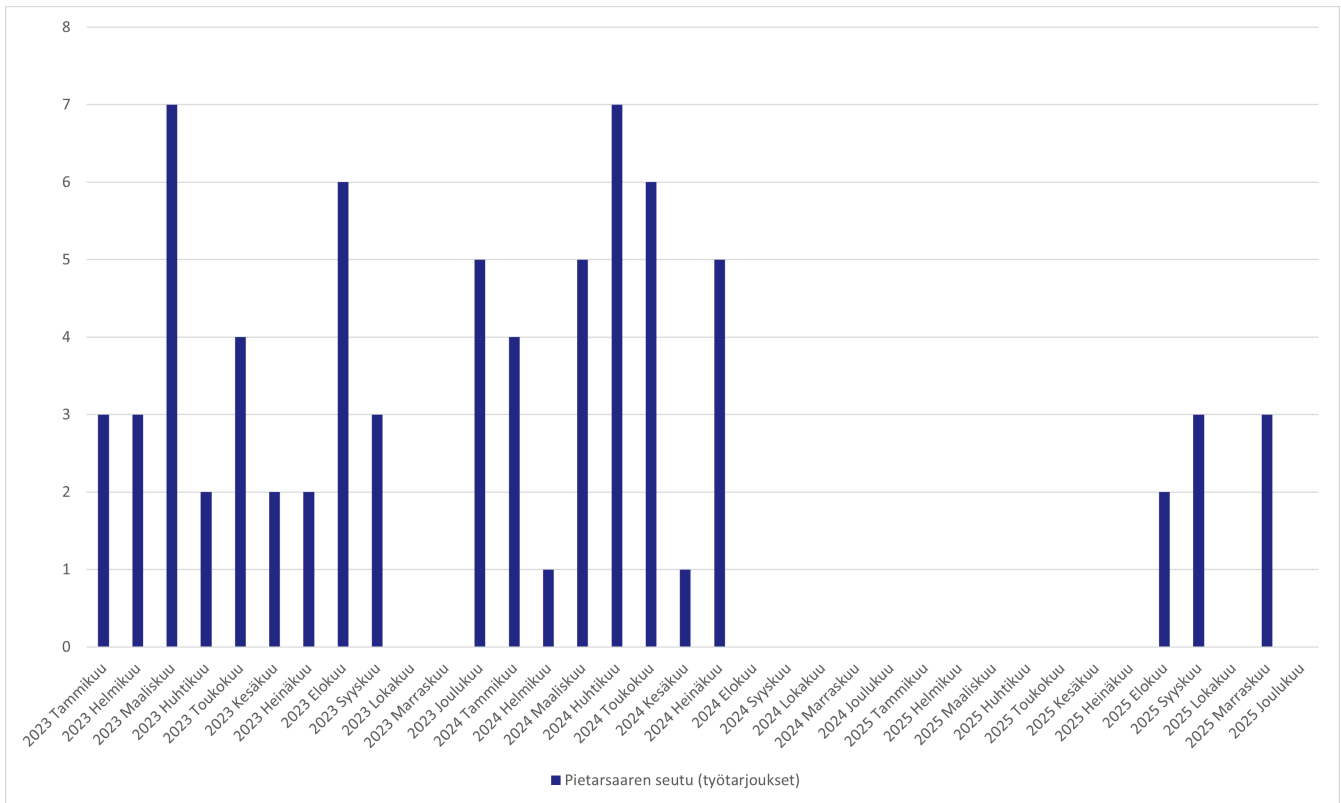
Työllisyysalueen avoimille työmarkkinoille työllistyneistä työnhakijoista keskimäärin 230 (24,5 %) palasi työttömäksi työnhakijaksi kolmen kuukauden kuluttua työllistymisestä.

Työttömäksi työnhakijaksi palanneiden osuus oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (25,6 %) verrattuna 1,1 prosenttiyksikköä pienempi ja koko maan keskiarvoon (26,6 %) verrattuna 2,1 prosenttiyksikköä pienempi.

Julkisen työnvälitystehtävän toimeenpano

Työtarjousten tekeminen ja tuloksellisuus

Työllisyysalueella tehtiin vuonna 2025 yhteensä kahdeksan yksilöityä työtarjousta (Kuvio 11). Tämä on 21 (- 72,4 %) vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen tarjousvolyymit laskivat edelliseen vuoteen verrattuna maan kahdeksanneksi eniten.

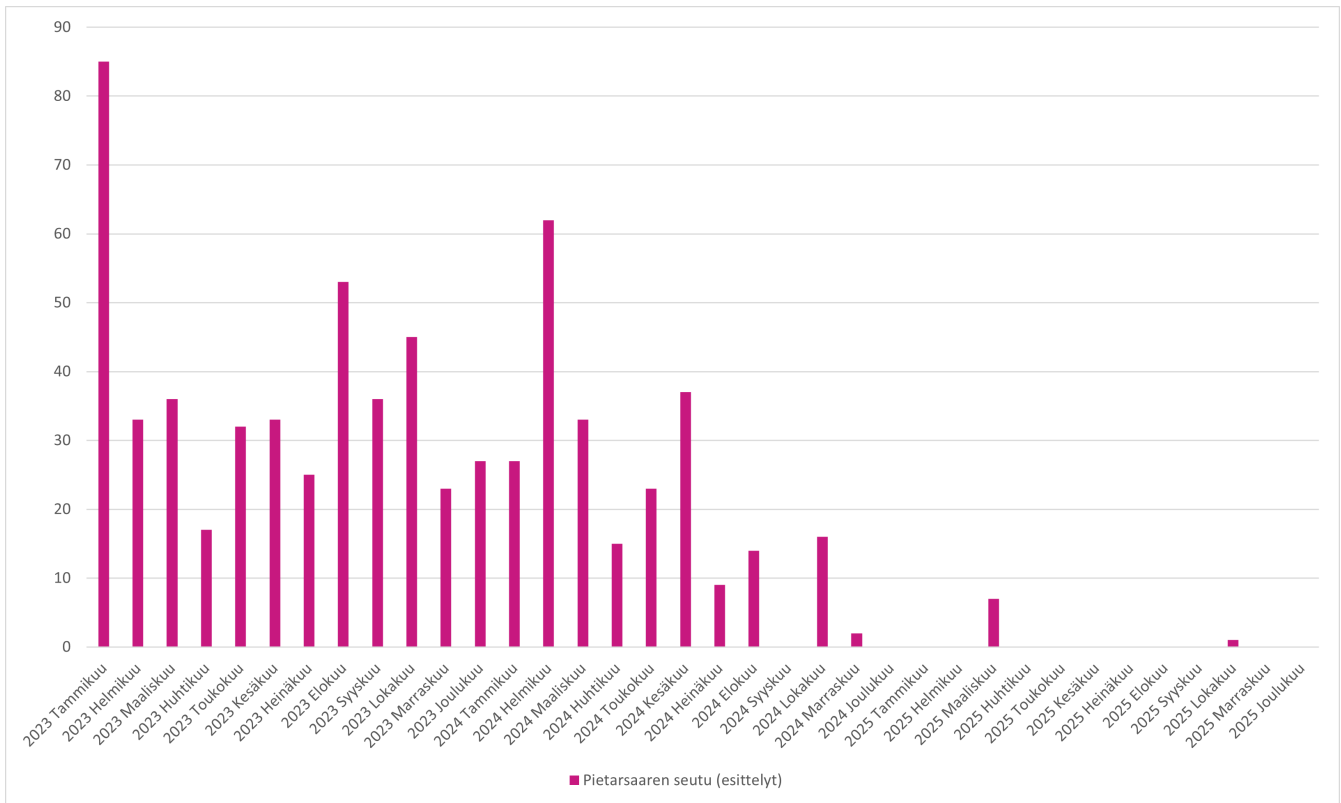


Kuvio 11. Pietarsaaren seudun työllisyysalueella tehdyt työtarjoukset vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna avoimille työmarkkinoille työllistymiseen johtaneita työtarjouksia yhteensä nolla. Asiakastietojärjestelmään ilmoitettujen tietojen puutteitten takia lukuihin sisältyy epävarmuuksia. Työnhakijan asiakkuuden ensimmäisen puolen vuoden ajalta on poistettu vuodesta 2022 alkaen ns. velvoittavat työnhaut, mikä vähentää työtarjousten määrää tilastossa.

Työnantajalähtöinen työnvälitys

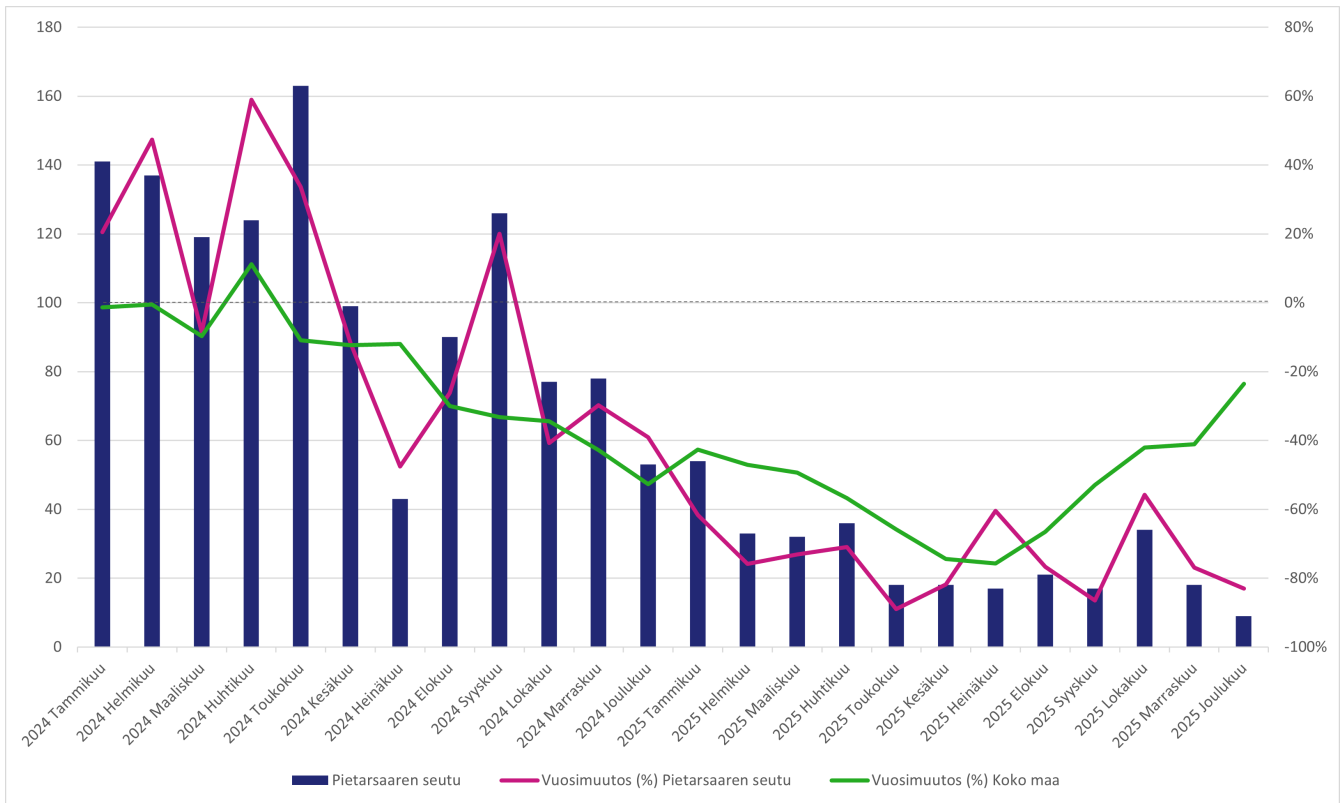
Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna yhteensä kahdeksan esittelyä työnhakijoista työnantajille (Kuvio 12), mikä oli 230 (- 96,6 %) vähemmän kuin edellisellä vuonna. Esittelyistä työllistyi alle viisi henkilöä. Koko maassa tehtiin esittelyitä arviointivuonna 17 500 (- 52,0 %), ja niistä työllistyneiden määrä laski 63,6 prosentilla.



Kuvio 12. Esittelyiden määrä työnantajien ehdokastoimeksiantoihin Pietarsaaren seudun työllisyysalueella vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Yhteydenpito työnantajiin

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 yhteensä 310 kontaktia työnantajiin, joko työvoimaviranomaisen tai työnantajan aloitteesta (Kuvio 13). Tämä on 75,4 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen työntantajakontaktien määrä laski edelliseen vuoteen verrattuna prosentuaalisesti maan kolmanneksi eniten. Yhteydenottojen aiheena olivat erityisesti rekrytointi ja palkkatuki.



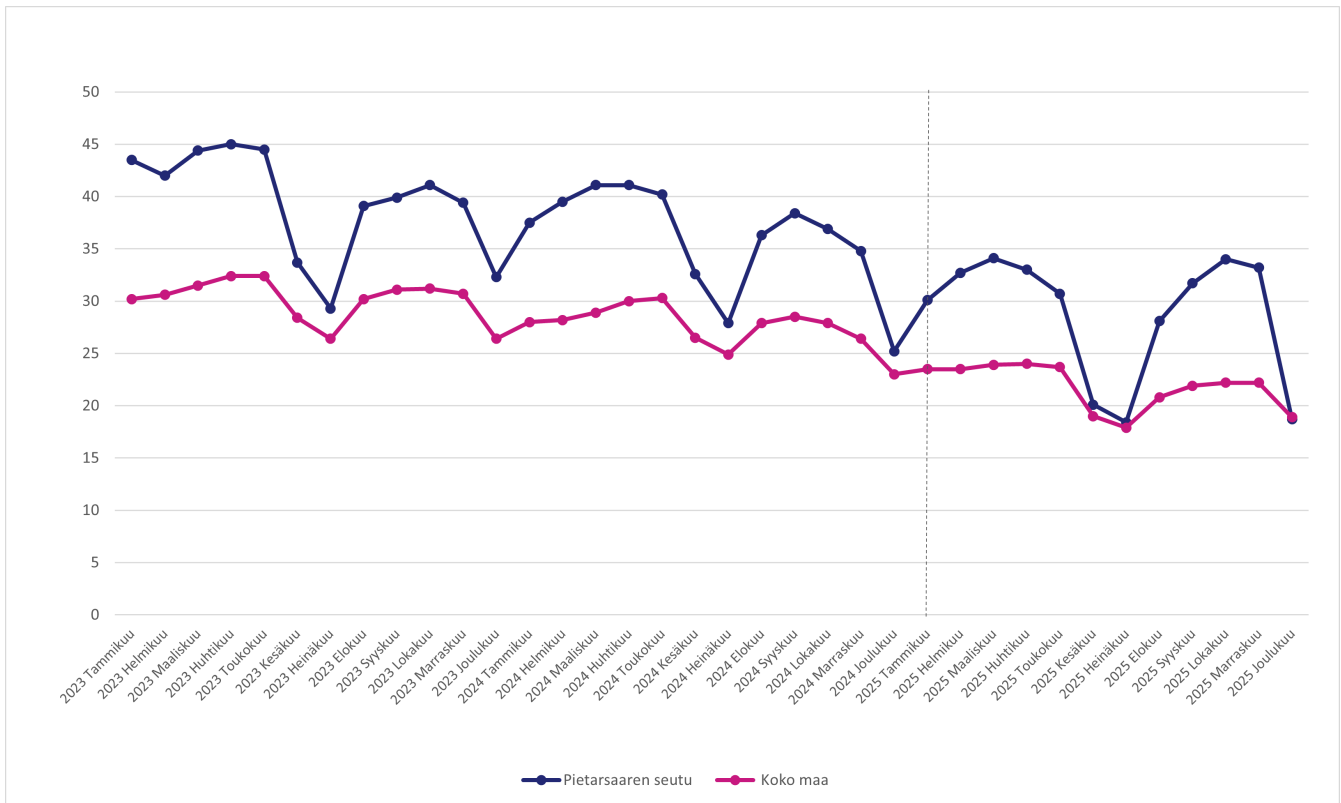
Kuvio 13. Työntantajakontaktien kehitys Pietarsaaren seudun työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työntajien yhteydenotot itsepalvelu -raportti).

Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö

- Yleinen aktiivointiaste (%) oli vuonna 2025 28,4 % ja luku laski 7,4 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Luku oli maan suurin vuonna 2025. Laskua havaitaan muun muassa alle 30-vuotiaiden (- 9,8 %-yksikköä) ja miesten (- 8,3 %-yksikköä) kohdalla.
- Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste (%) oli vuonna 2025 5,9 % ja luku laski 2,6 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Laskua havaitaan muun muassa alle 30-vuotiaiden (- 4,5 %-yksikköä) ja miesten (- 3,3 %-yksikköä) kohdalla.

Yleinen aktiivointiaste

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktiivointiaste (yleinen aktiivointiaste) oli vuonna 2025 keskimäärin 28,4 prosenttia (Kuvio 14), mikä on maan korkein. Aktiivointiaste laski edellisvuodesta 7,4 prosenttiyksikköä.



Kuvio 14. Yleinen aktivointiaste Pietarsaaren seudun työllisyysalueella ja koko maassa keskimäärin vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktivointiaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (26,9 %) verrattuna 1,5 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (21,8 %) verrattuna 6,6 prosenttiyksikköä korkeampi.

Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli vuonna 2025 keskimäärin 5,9 prosenttia (Kuvio 15) eli maan 17. matalin. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laski - 2,6 prosenttiyksikköä edellisvuodesta.



Kuvio 15. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste Pietarsaaren seudun työllisyysalueella ja koko maassa keskimäärin vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

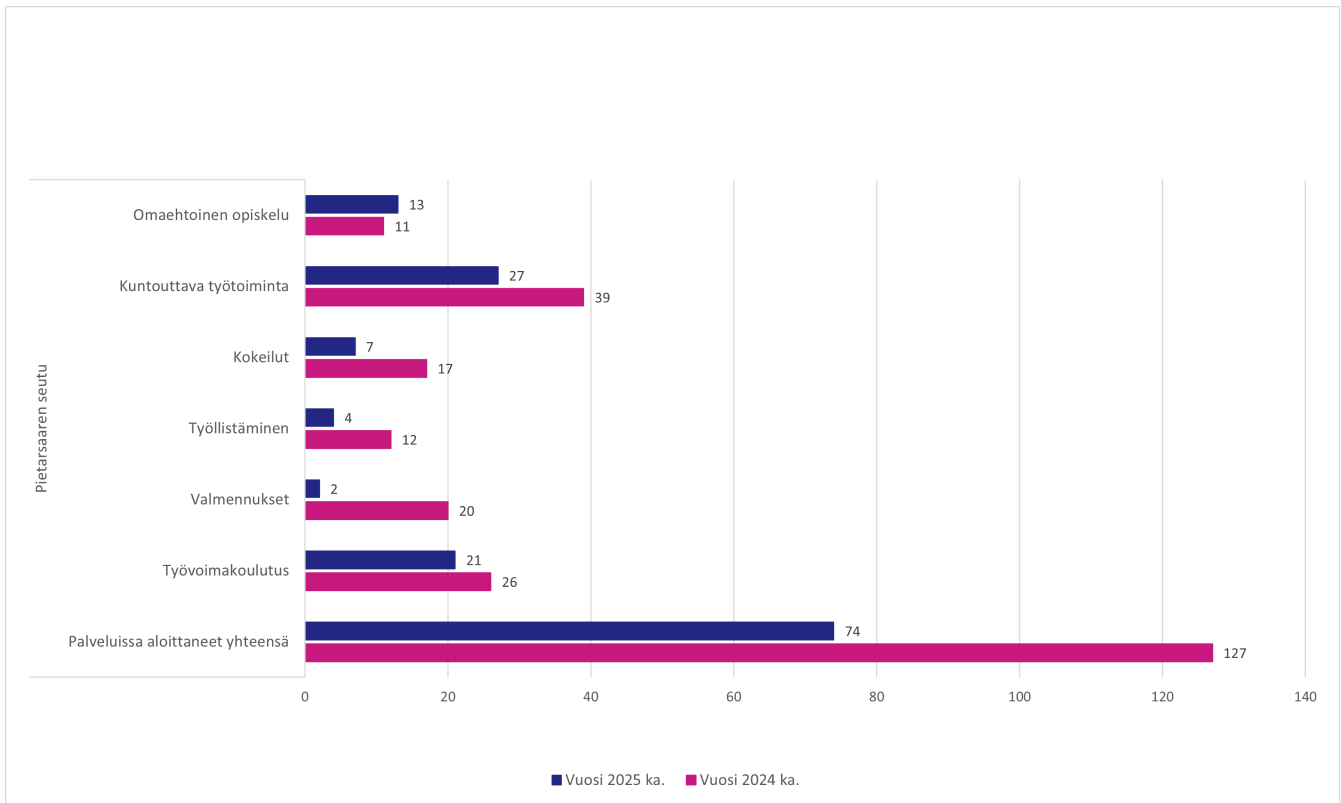
Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli maakunnan keskiarvoon (7,4 %) verrattuna 1,5 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (6,1 %) verrattuna 0,2 prosenttiyksikköä matalampi.

Aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö



Palvelun aloittaneissa vuosikeskiarvo kuvaa jokaisena kuukautena aloittaneiden lukumäärää keskimäärin.

Työvoimakoulutuksen jaksoja alkoi keskimäärin 21, mikä on viisi jaksoa (- 19,2 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna (Kuvio 16). Työttömyysetuudella tuetun omaehtoisen opiskelun jaksoja alkoi keskimäärin 13, mikä on kaksi (18,2 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Kotoutumiskoulutuksia alkoi keskimäärin yhdeksän, mikä on yksi (11,1 %) enemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 16. Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä (vuosikeskiarvo) Pietarsaaren seudun työllisyysalueella vuonna 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllistämispalveluiden (palkkatuki, starttiraha, oppisopimus) jaksoja alkoi arviointivuonna keskimäärin neljä, mikä on kahdeksan (- 66,7 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatukijaksoja alkoi vuonna 2025 keskimäärin kaksi ja starttirahajaksoja keskimäärin kaksi. Työllistämisyaksoista nolla prosenttia kohdistui kuntien ja 100 prosenttia yksityisen sektorin työsuhteisiin.

Työ- tai koulutuskokeilujaksoja alkoi tarkasteluvuonna keskimäärin seitsemän, mikä on 58,8 prosenttia vähemmän kuin vuotta aiemmin. Valmennusjaksoja alkoi vuoden aikana keskimäärin kaksi, mikä on 90,0 prosenttia vähemmän edellisvuoteen verrattuna. Kuntouttavan työtoiminnan jaksoja alkoi keskimäärin 27, mikä on 30,7 prosenttia vähemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus

Alkuhaastattelun järjestäminen

Vuonna 2025 alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 41 arkipäivää. Koko maassa alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 13 arkipäivää.

Työnhakijan alkuhaastattelu tuli vuonna 2025 voimassa olleen lainsäädännön (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) mukaan järjestää enintään viiden (5) arkipäivän sisällä työhaun käynnistämisestä. Vuonna 2025 kaikista työllisyysalueen järjestämisistä alkuhaastatteluista 2,1 prosenttia toteutettiin määräajassa. Koko maassa yhteensä 11,7 prosenttia alkuhaastatteluista järjestettiin määräajassa.

Työnhakukeskustelujen järjestäminen 3kk:n välein

Vuonna 2025 työnhakukeskustelu järjestettiin työllisyysalueella 66,8 prosentille henkilöistä, joille työnhakukeskustelu olisi tavoitteen mukaan pitänyt järjestää. Koko maassa työnhakukeskustelu järjestettiin kolmen kuukauden sisällä 34,6 prosentille.

Työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu aina, kun alkuhaastattelusta tai edellisestä työnhakukeskustelusta on kulunut kolme kuukautta. Työnhakukeskustelut koskevat kaikkia työttömiä ja työttömyysuhan alaisia työnhakijoita ja osa-aikaisessa työssä olevia sekä työaikaa lyhentämällä lomautettuja. Jos työnhakija on työvoimakoulutuksessa, työkokeilussa, palkkatuetussa työssä, kuntouttavassa työtoiminnassa tai opiskelee työttömyysetuudella tuettuna, työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu viimeistään kuukautta ennen palvelun arvioitua päättymistä.

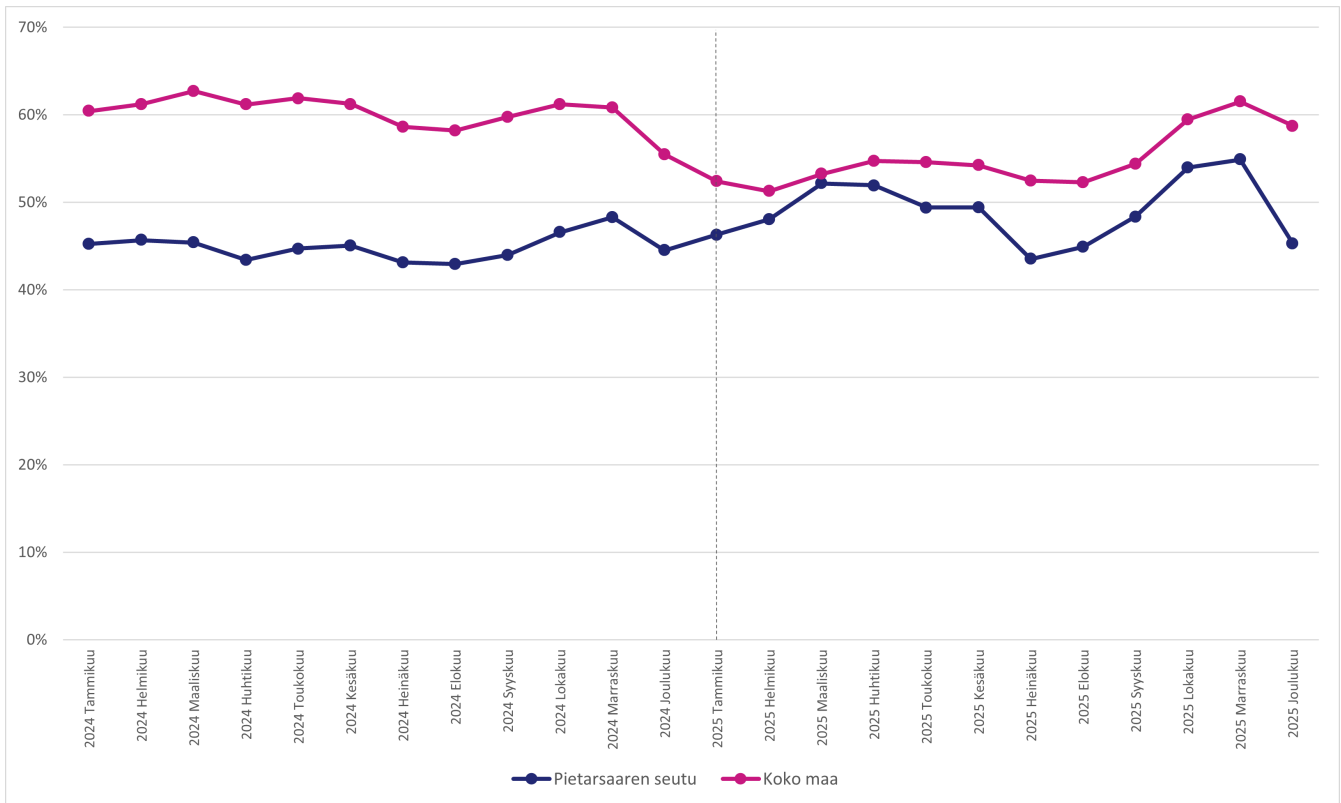
Palvelusuunnitelmien laatiminen

Vuonna 2014 työllisyysalueella tehtiin yhteensä 4 500 erityyppistä palvelusuunnitelmaa. Näistä 73,3 prosenttia oli työllistymissuunnitelmia, 9,8 prosenttia monialaisia työllistymissuunnitelmia ja 16,9 prosenttia kotoutumissuunnitelmia (Taulukko 6). Aktivointisuunnitelmien määrä oli vuonna 2025 alle viisi.

Taulukko 6. Tehtyjen palvelusuunnitelmien lukumäärä ja osuus suunnitelmista suunnitelmatyypeittäin Pietarsaaren seudun työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

	Suunnitelmien määrä	Osuus suunnitelmista (%)
Työllistymissuunnitelma	3 299	73,3
Monialainen työllistymissuunnitelma	440	9,8
Kotoutumissuunnitelma	761	16,9
Palvelusuunnitelmat yhteensä	4 500	100

Ajantasaisten suunnitelmien osuus vuonna 2025 oli työllisyysalueella 49,0 prosenttia ja koko maassa 54,9 prosenttia (Kuvio 17). Asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli työllisyysalueella 1 300, mikä vastaa 51,0 prosenttia kaikista alueen asiakkaista, joilla suunnitelma pitäisi olla. Koko maassa asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli 232 900, mikä vastaa 45,1 prosenttia kaikista suunnitelmaan oikeutetuista asiakkaista.

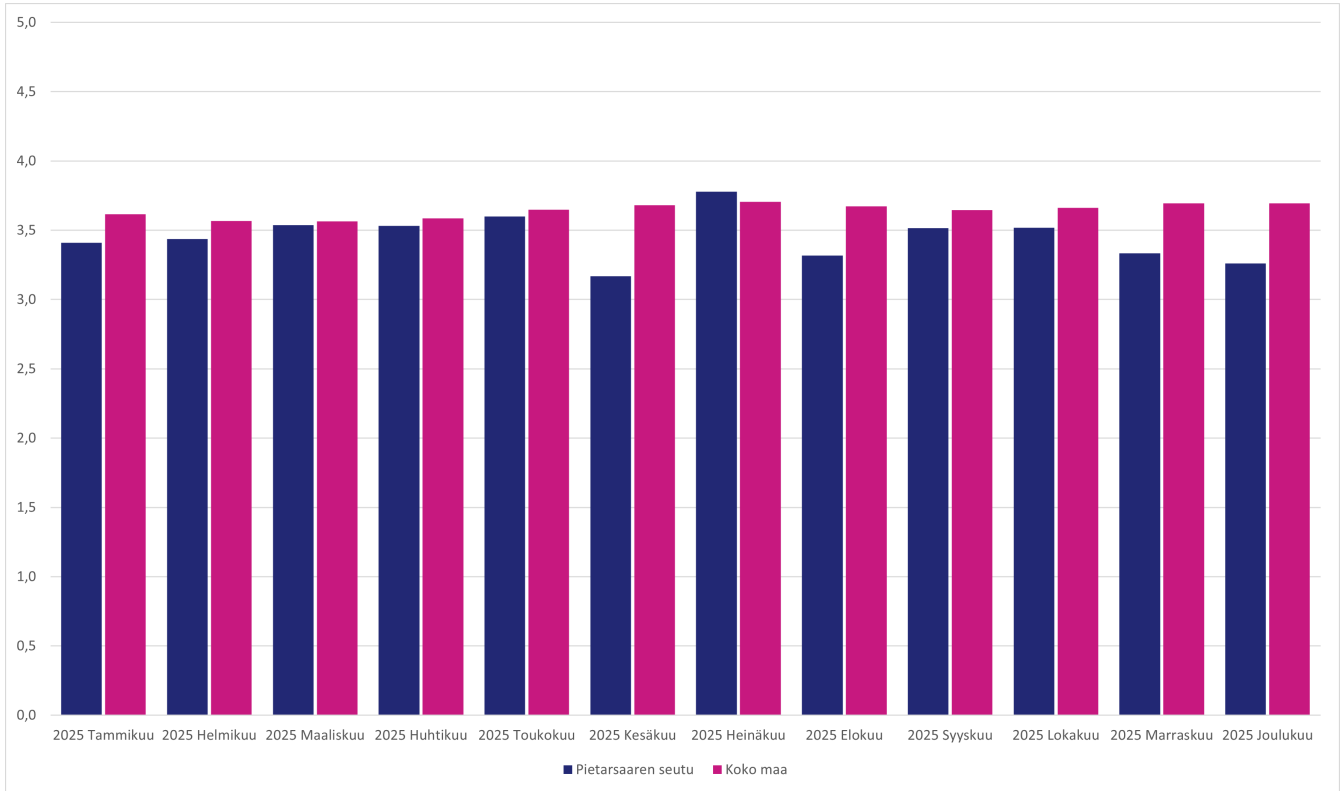


Kuvio 17. Ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus (%) tehdyistä palvelusuunnitelmista Pietarsaaren seudun työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta).

Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys

Työllisyysalueen työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua 5-portaisella asteikolla liitteessä 1 kuvattujen palvelutapahtumien ja muutosten jälkeen. Asiakastyytyväisyyskysely lähetettiin vastattavaksi arviointivuonna koko maassa kaikkiaan 1 498 000 kertaa. Kyselyn valtakunnallinen vastausprosentti oli 5,2 %.

Arviointivuonna 2025 työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyyden keskiarvo oli 3,45 ja mediaani 4 (Kuvio 18). Vastaajista 54,9 prosenttia oli joko tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä työllisyysalueensa palveluihin, ja 22,6 prosenttia koki olevansa saamaansa palveluun joko tyytymätön tai erittäin tyytymätön.



Kuvio 18. Työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyys Pietarsaaren seudun työllisyysalueen työvoimapalveluihin vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokonaistyytyväisyys oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (3,66) verrattuna heikempi ja koko maan keskiarvoon (3,64) verrattuna heikempi.

Työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan myös sitä, kuinka todennäköisesti he suosittelisivat työllisyysalueelta saamaansa palvelua ystävilleen tai kollegoilleen (Kuvio 19). Vastaajista 29,0 prosenttia antoi työllisyysalueelle arvosanaksi vähintään 9 ja lukeutui näin ollen työllisyysalueen suosittelijoihin.



Kuvio 19. Työnhakijoiden suositteluindeksi Pietarsaaren seudun työllisyysalueella (Net Promoter Score, NPS) vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Vastaajista 43,4 prosenttia puolestaan lukeutui työllisyysalueen arvostelijoihin (arvosana 6 tai vähemmän) ja 27,6 prosenttia passiivisiin (arvosana 7 tai 8).

Pohjanmaan työllisyysalueen arvio

Tiivistelmä

Vuoden 2025 alussa työllisyysalueet joutuivat aloittamaan toimintansa poikkeuksellisen vaikeassa työmarkkinatilanteessa. Maailmanpoliittiset ja taloudelliset kriisit ovat heikentäneet yritysten kysyntää, mikä on näkynyt rekrytointien vähenemisenä ja irtisanomisten kasvuna useilla toimialoilla. Samanaikaisesti Suomen julkinen talous on selvästi alijäämäinen, ja ennusteet viittaavat siihen, että heikko talouskehitys jatkuu myös lähivuosina. Julkisen talouden sopeutustoimet – erityisesti hyvinvointialueiden säästöt – ovat vähentäneet työpaikkoja myös sosiaali- ja terveysalalla, joka on perinteisesti ollut merkittävä työllistäjä.

Näiden tekijöiden yhteisvaikutuksena työmarkkinoiden kysyntä heikkeni, työnhakijoiden määrä kasvoi ja työllisyysalueet joutuivat vastaamaan tilanteeseen, jossa sekä yksityinen että julkinen sektori supistivat työvoimaansa samanaikaisesti. Tilanne korostaa rakenteellisten haasteiden ja ulkoisten kriisien yhtäaikaista vaikutusta työmarkkinoiden dynamiikkaan. Pohjanmaan työllisyysalueen työmarkkinat ovat rakenteeltaan vientivetoiset ja siten herkäät suhdannevaihteluille, mikä on heijastunut suoraan alueen työllisyystilanteeseen.

Pohjanmaan työllisyysalueella asui arviointivuonna 2,3 prosenttia koko maan työvoimasta. Työvoiman määrällä mitattuna alue on keskikokoinen. Työllisyysalue muodostuu yhdeksästä kunnasta, ja palveluiden järjestämisestä vastaa Vaasan kaupunki. Työllisyysalueeseen kuuluvat Vaasa, Kaskinen, Korsnäs, Laihia, Maalathi, Mustasaari, Närpiö, Uusikaarlepyy ja Vöyri.

Haasteista huolimatta alueen tilanne on monilla keskeisillä mittareilla tarkasteltuna verrattain hyvä. Työllisyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueista kuudenneksi korkein ja työttömyysaste toiseksi matalin. Myös aktiivointiaste on pysynyt suhteellisen hyvällä tasolla, vaikka se on heikentynyt alueella nopeammin kuin koko maassa keskimäärin.

Asiakasprosessin keskeisiksi pullonkauloiksi alue nostaa alkuhaastattelun ja muut prosessin nivelvaiheet. Vuonna 2025 vain 1,4 prosenttia työllisyysalueen järjestämistä alkuhaastatteluista toteutui säädetyssä määrääjässä eli viiden arkipäivän kuluessa työnhaun käynnistämisestä. Tämä oli kaikista työllisyysalueista matalin osuus.

Työllisyysalueen oman arvion mukaan erityisesti ikääntyvät asiakkaat ja pitkäaikaistyöttömät haastavat palveluprosessia. Lisäksi osa asiakkaista ohjautuu työllisyyspalveluihin, vaikka heidän ensisijainen palvelutarpeensa olisi muualla. Hyvinvointialueiden säästötoimet heijastuvat suoraan työllisyysalueen toimintaan, ja asiakaskunnassa näkyy myös kotoutujien määrän kasvu. Alueella on paljon kansainvälisiä opiskelijoita, joista osa on perheellisiä, mikä lisää palvelutarpeiden monimuotoisuutta ja kasvattaa työllisyyspalvelujen kokonaiskuormitusta. Tämän vuoksi alue on painottanut muun muassa kotoutujien koulutuksia, jotta koulutuksiin pääsy olisi mahdollisimman sujuvaa.

Alueen mukaan rahoitus ei vastannut täysin palvelutarvetta. Tämä pakotti priorisoimaan palveluja ja kohdentamaan niukkoja resursseja tarkasti. Esimerkiksi palkkatukea oli mahdollista myöntää vain osan vuodesta, ja sidonta-asteen noustessa korkeaksi palveluvalikoimaa jouduttiin supistamaan. Tämä näkyi muun muassa starttirahan ja

palkkatuen jaksojen vähäisempänä toteutumisena. Kuntien lisärahoitusta ei ollut käytettävissä, sillä kunnat eivät täydentäneet valtionosuutta omalla rahoituksellaan, ja työllisyysalue joutui toimimaan täsmälleen sillä rahoituksella, joka alueelle oli osoitettu.

Rahoituspaineeet vaikuttivat selvästi palveluvalintoihin ja priorisointiin. Erityisesti palvelumallin toteuttaminen oli haastavaa, ja alue joutui tekemään jatkuvaa harkintaa siitä, mihin palveluihin rajalliset resurssit kohdennetaan. Tästä huolimatta työllisyysalue pyrki järjestämään palvelut mahdollisimman asiakaslähtöisesti ja varmistamaan, että kriittisimmät palvelutarpeet pystyttiin toteuttamaan.

Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen

Taulukko 1. Voimassa olevien työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen Pohjanmaan työllisyysalueella, Pohjanmaan maakunnassa ja valtakunnallisesti keskimäärin vuosina 2024 ja 2025.

Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit	Työllisyysalue 2025	Työllisyysalue 2024	Maakunta 2025	Koko maa 2025
Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä				
Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (väittämä-patteriston keskiarvo)	4,08	-	-	3,96
Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä				
Alle 25-vuotiaiden työllisyysaste	54,2	55,0	56,0	49,0
Ulkomaalaisten työllisyysaste	51,3	53,8	53,0	49,4
Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste	75,9	75,1	76,1	69,9
Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste, %	10,3	9,6	10,2	17,8
Ulkomaalaisten työttömyysaste, %	28,2	25,8	27,3	31,0
Yli 55-vuotiaiden työttömyysaste, %	9,8	9,1	9,4	14,0
Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä	201	-	270	11 707
Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla				
Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille 3kk työttömyyden käynnistymisen jälkeen (virtaama työllisyyteen 3 kk), %	45,4	43,6	46,2	44,4
Kuinka moni työllistynyt palaa työttömäksi 3 kk työllistymisen jälkeen (virtaama tulottomuuteen 3 kk), %	25,9	25,3	25,6	26,6
Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja	132	131	128	137
Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille				
Työvoimapula-aloille työllistyneet	31	-	-	1 691

Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit	Työllisyysalue 2025	Työllisyysalue 2024	Maakunta 2025	Koko maa 2025
työnhakijat, kokonaiskertymä				
Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin, kokonaiskertymä	14	-	-	2 820
Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille (% kaikista työtarjouksista), %	0	-	-	0,3
WiF-toiminnolle tehtävien liidien määrät	-	-	-	-
Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat, kokonaiskertymä	0	-	8	164
Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa				
Erytysasiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat, kokonaiskertymä	19	-	20	1 057
Elinvoimayhteistyön kokonaisindeksi	3.33	-	-	3.46

1. Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut molemmilla kansalliskielillä

Työllisyysalueen asiakkaiden kokemus palveluiden yhdenvertaisuudesta (keskiarvomuuttuja) oli korkeampi kuin koko maassa. Yhdenvertaisuuskartoituksessa työnhakija-asiakkaat arvioivat työvoimapalveluissa saamaansa kohtelua muun muassa esteettömyyden, kielellisten oikeuksien toteutumisen ja verkkosivujen saavutettavuuden näkökulmista.

Väittämäpatteriston vastausasteikko oli 1 (täysin eri mieltä) – 5 (täysin samaa mieltä). Mittarin tarkempi kuvaus löytyy liitteestä 1.

2. Matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyys

Nuorten työllisyysaste oli alueella matalampi kuin maakunnassa, mutta korkeampi kuin koko maassa. Nuorten työttömyysaste oli alueella puolestaan vain hieman korkeampi kuin maakunnassa ja selvästi matalampi kuin koko maassa.

Ulkomaalaisten työllisyysaste alueella matalampi kuin maakunnassa, mutta korkeampi kuin koko maassa. Ulkomaalaisten työttömyysaste oli alueella korkeampi kuin maakunnassa, mutta matalampi kuin koko maassa.

Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli alueella matalampi kuin maakunnassa, mutta korkeampi kuin koko maassa. Yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli alueella hieman korkeampi kuin maakunnassa ja selvästi matalampi kuin koko maassa.

Työkykynsä alentuneeksi arvioineita työllistyneiden määrä oli työllisyysalueella 201 henkilöä.

3. Työnhakijan nopea työllistyminen ja etuusmenojen vähentäminen

Palkkatuloja saavien osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatulottomaksi jäämisestä oli matalampi kuin maakunnassa ja korkeampi kuin valtakunnallisesti.

Palkkatulottomaksi jääneiden osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatuloille siirtymisen jälkeen oli korkeampi kuin maakunnassa ja matalampi kuin valtakunnallisesti.

Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja oli korkeampi kuin maakunnassa ja matalampi kuin valtakunnallisesti.

4. Ammatillinen, alueellinen ja kansainvälinen liikkuvuus työvoimapula-aloille

Työvoimapula-aloille työllistyi työllisyysalueella vuoden aikana noin 31 henkilöä.

Mittarien 'Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin' ja 'Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille' tiedot perustuvat kesä-joulukuun 2025 tietoihin. Tarkempi kuvaus, ks. liite 1.

Työllisyysalueella ei myönnetty oleskelulupia työvoimapula-aloille. Erityisasiantuntijoiden oleskelulupia myönnettiin 19. Koko maassa työvoimapula-aloille myönnettiin vuonna 2025 yhteensä 155 oleskelulupaa. Näin ollen kansainvälisen rekrytoinnin prosessit olivat vähäisiä koko maassa. Kansainvälisen rekrytoinnin kannalta relevantteja työvoimapula-aloja oli vuonna 2025 vain vähän. Lisäksi WiF-liiditoiminta käynnistyi valtakunnallisesti vasta loppuvuodesta 2025, joten liidejä ei ehtinyt toteutua vuoden aikana.

5. Alueen elinvoiman vahvistaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa

Työllisyysalueen elinvoimayhteistyöindeksi oli arviointivuonna [3,33], mikä on matalampi kuin koko maassa keskimäärin (3,46). Elinvoimayhteistyöindeksi on Elinvoimayhteistyöbarometrin tuottama tunnusluku (tarkempi kuvaus, ks. Liite 1), joka kuvaa työllisyysalueella elinvoiman vahvistamiseksi tehtävän yhteistyön toimivuutta ja tuloksellisuutta. Indeksillä muodostuu yhteistyön ulottuvuuksia (strateginen, rakenteellinen ja sosiaalinen yhteistyö) sekä neljän elinvoiman vahvistamiseen liittyvän valtakunnallisen tavoitteen mukaisen avaintuloksen toteutumista mittaavista väittämistä. Väittämäpatteristojen vastausasteikko: 1 (Ei toteudu) – 5 (Toteutuu erinomaisesti).

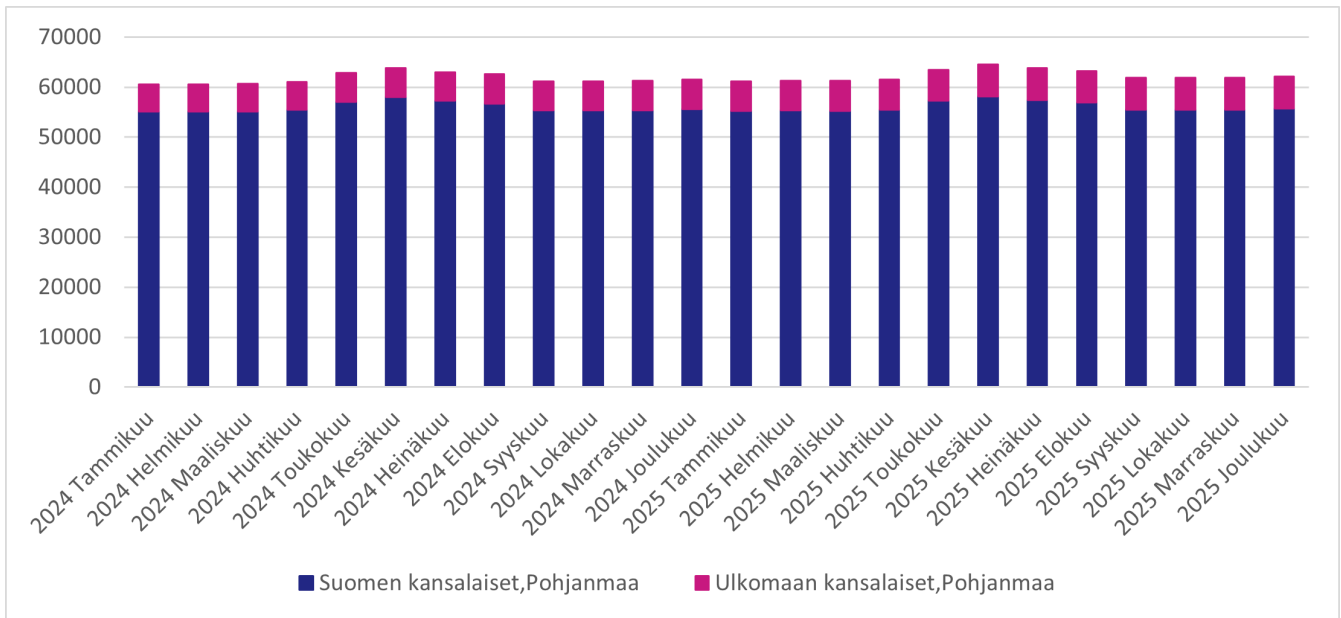
Erityisasiantuntijoille myönnettiin noin 19 oleskelulupaa, mikä heijastaa pyrkimystä vastata työnantajien ja TKI-toiminnan osaavan työvoiman tarpeisiin kansainvälisellä rekrytoinnilla. Koko maan tasolla erityisasiantuntijoille myönnettiin yhteensä noin 1 100 oleskelulupaa.

Työllisyydenhoidon toimintaympäristö

Työllisyysalueen työvoima

Työllisyysalueen työikäinen väestöpohja vuonna 2025 oli 75 200 ja työvoimapohja 62 400. Työllisyysalueella asui arviointivuonna 2,3 prosenttia koko maan työvoimasta (Kuvio 1), ja työllisyysalue oli työvoiman määrässä mitattuna maan 20. pienin. Työllisyysalueen työvoiman osuus oli samalla tasolla kuin edellisenä vuonna.

Työllisyysalueen työvoimasta 10,0 prosenttia 6 300 oli arviointivuonna ulkomaan kansalaisia. Ulkomaalaisen työvoiman osuus kasvoi edellisvuodesta 0,7 prosenttiyksikköä.



Kuvio 1. Työvoiman kehitys Pohjanmaan työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysasteen kehitys

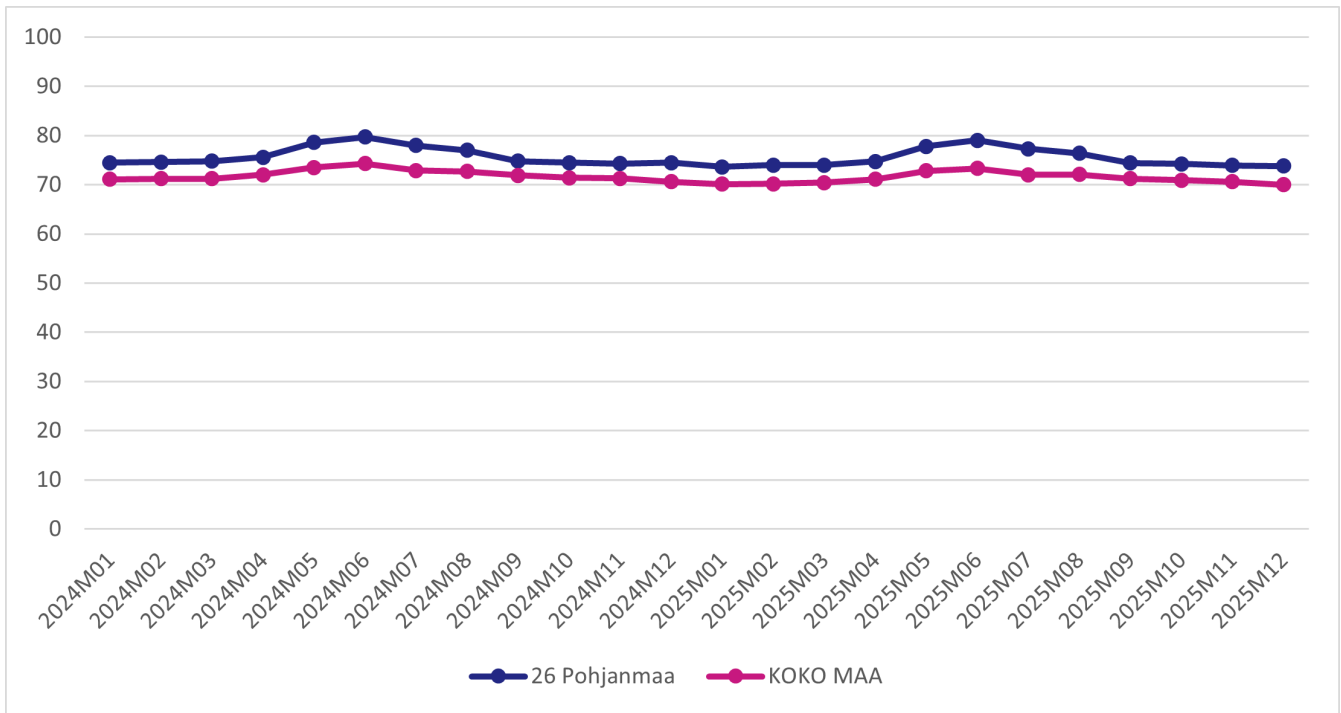
Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna 75,3 prosenttia (Taulukko 2) eli maan 6. korkein. Työllisyysaste laski edellisvuodesta 0,6 prosenttiyksikköä (Kuvio 2).

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (75,9 %) verrattuna 0,7 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (71,2 %) verrattuna 4,0 prosenttiyksikköä korkeampi.

Taulukko 2. Pohjanmaan työllisyysalueen, työllisyysalueen maakunnan ja koko maan työllisyysaste (%) ja työllisyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysaste %	2025	2024	Vuosimuutos %-yksikköä
Pohjanmaan työllisyysalue	75,3	75,9	-0,6
Pohjanmaan maakunta	75,9	76,5	-0,6
Koko maa	71,2	72,0	-0,8

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli arviointivuonna 51,3 prosenttia, mikä on 2,5 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (53,0 %) verrattuna 1,6 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (49,4 %) verrattuna 1,9 prosenttiyksikköä korkeampi.



Kuvio 2. Työllisyysasteen (%) kehitys Pohjanmaan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 54,2 prosenttia, mikä on 0,8 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (56,0 %) verrattuna 1,8 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (49,0 %) verrattuna 5,3 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 75,9 prosenttia, mikä on 0,8 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (76,1 %) verrattuna 0,1 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (69,9 %) verrattuna 6,0 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työttömyysasteen kehitys

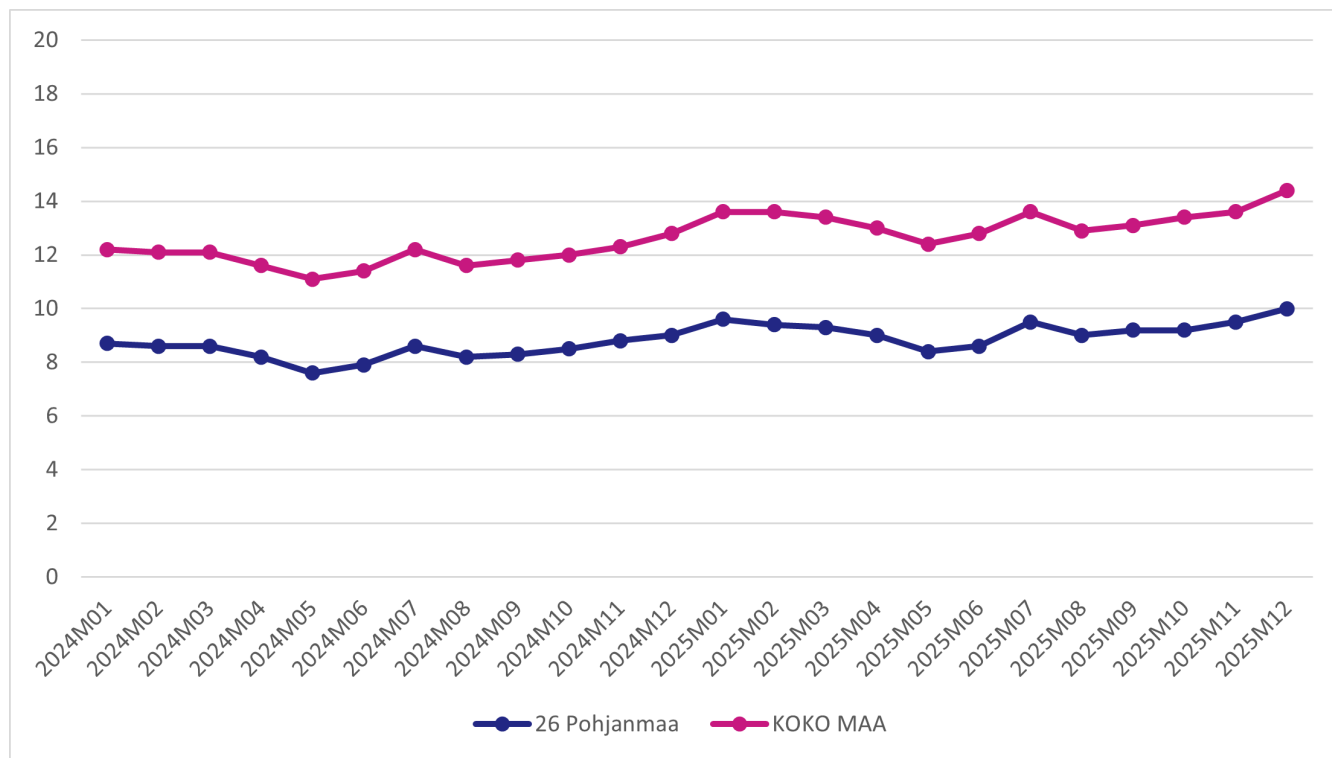
Työllisyysalueen työttömyysaste oli arviointivuonna 9,2 prosenttia (Taulukko 3) eli maan 2. matalin. Työttömyysaste oli edellisvuoteen verrattuna 0,8 prosenttiyksikköä korkeampi (Kuvio 3).

Taulukko 3. Pohjanmaan työllisyysalueen, työllisyysalueen maakunnan ja koko maan työttömyysaste (%) ja työttömyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työttömyysaste %	2025	2024	Vuosimuutos %-yksikköä
Pohjanmaan työllisyysalue	9,2	8,4	0,8
Pohjanmaan maakunta	8,9	8,1	0,7
Koko maa	13,3	11,9	1,4

Työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (8,9 %) verrattuna 0,4 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (13,3 %) verrattuna 4,1 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna 28,2 prosenttia, mikä on 2,4 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (27,3 %) verrattuna 0,9 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (31,0 %) verrattuna 2,8 prosenttiyksikköä matalampi.



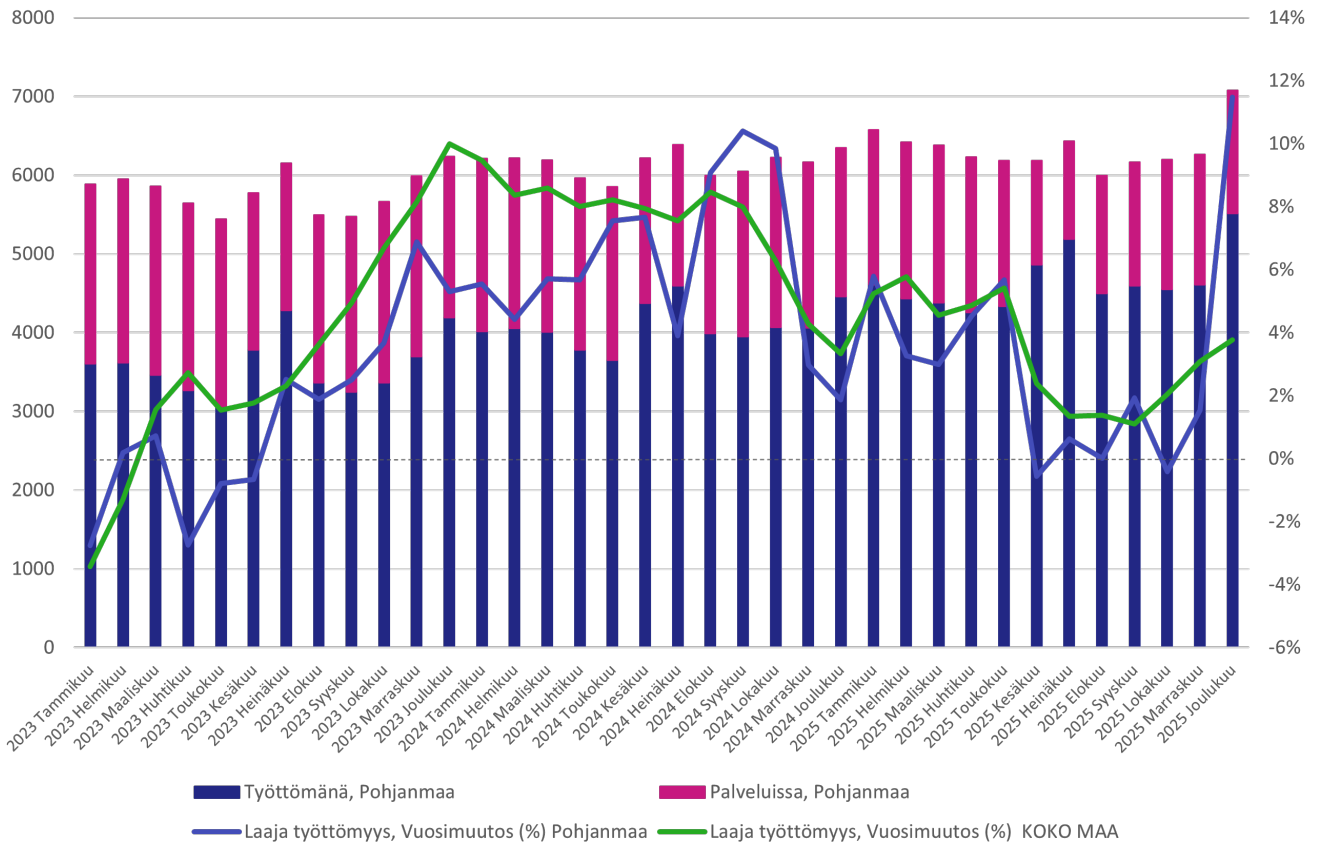
Kuvio 3. Työttömyysasteen (%) kehitys Pohjanmaan työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (Lähde: Tilastokeskus, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 10,3 prosenttia, mikä on 0,7 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (10,2 %) verrattuna 0,1 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (17,8 %) verrattuna 7,6 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 9,8 prosenttia, mikä on 0,7 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (9,4 %) verrattuna 0,4 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (14,0 %) verrattuna 4,2 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueen työnhakijat

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 keskimäärin 9 000 työnhakija-asiakasta kuukaudessa (kuukauden lopun tilanne). Se on 0,1 prosenttia vähemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 4. Laaja työttömyys Pohjanmaan työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoista keskimäärin 70,2 prosenttia (6 300) oli arviointivuonna joko työttömänä tai aktivointiasteeseen laskettavassa palvelussa (Kuvio 4 ja Taulukko 4). Näiden ns. laajan työttömyyden (ks. Liite 1) piiriin kuuluvien työnhakijoiden keskimääräinen määrä kasvoi edellisvuodesta 3,1 prosenttia. Laajan työttömyyden piiriin kuuluvia työnhakijoita oli arviointivuonna eniten kunnassa Vaasa. Laajan työttömyyden piirissä olevien työnhakijoiden määrä kasvoi suhteellisesti edellisvuodesta eniten kunnassa Vöyri.

Taulukko 4. Pohjanmaan työllisyysalueen ja siihen kuuluvien kuntien laajan työttömyyden piiriin kuuluvien työnhakijoiden määrä (ka) vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Laaja työttömyys	2025	2024	Vuosimuutos	Vuosimuutos %
Pohjanmaan työllisyysalue	6 343	6 154	189	3,1
Kaskinen	67	66	1	1,5
Korsnäs	71	78	-7	-9,0
Laihia	321	298	23	7,7
Maalahti	154	163	-9	-5,5
Mustasaari	563	567	-4	-0,7
Närpiö	279	266	13	4,9
Uusikaarlepyy	301	298	3	1,0
Vaasa	4 338	4 204	134	3,2
Vöyri	249	215	34	15,8

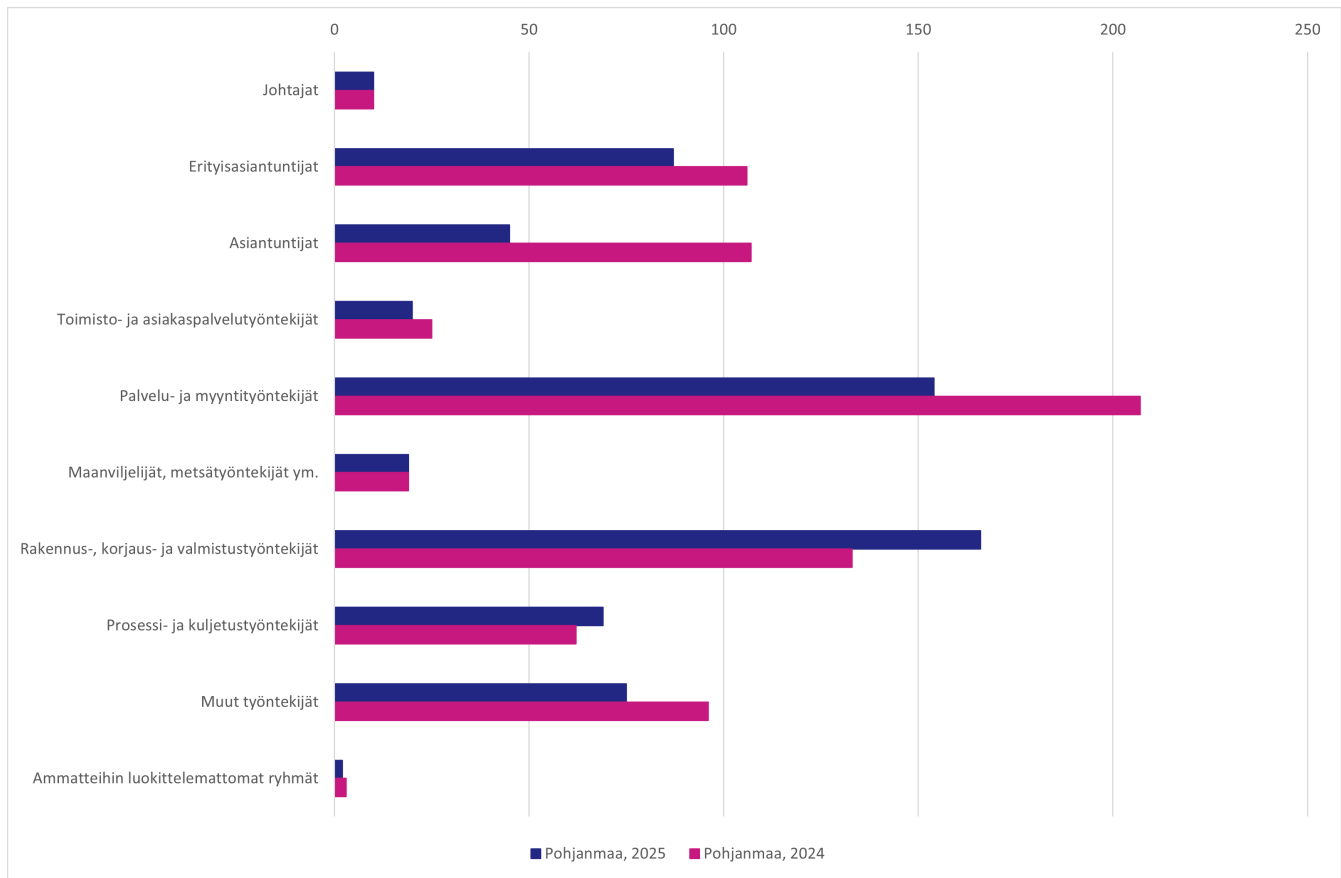
Työllisyysalueen maakunnassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 8 400 työnhakijaa, mikä on 1,7 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 412 100 työnhakijaa, ja määrä

kasvoi edellisvuodesta 3,4 prosenttia.

Työvoiman kysyntä ja avoimet työpaikat

Työllisyysalueella ilmoitettiin KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta (julkinen työnvälitys) yhteensä 650 uutta avointa työpaikkaa (Kuvio 5). Tämä on 15,8 prosenttia (-120) vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Vuonna 2025 koko maan kaikista uusista avoimista työpaikoista 1,6 prosenttia sijoittui Pohjanmaan työllisyysalueelle.

Työllisyysalueella oli arviointivuonna määrällisesti eniten uusia avoimia työpaikkoja rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöiden sekä palvelu- ja myyntityöntekijöiden ammattiryhmissä (Kuvio 5). Uusien avoimien työpaikkojen määrä laski edellisvuodesta suhteellisesti eniten asiantuntijoiden ja palvelu- ja myyntityöntekijöiden ammattiryhmissä.



Kuvio 5. Vuosina 2024–2025 julkiseen työnvälitykseen ilmoitetut uudet avoimet työpaikat Pohjanmaan työllisyysalueella (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

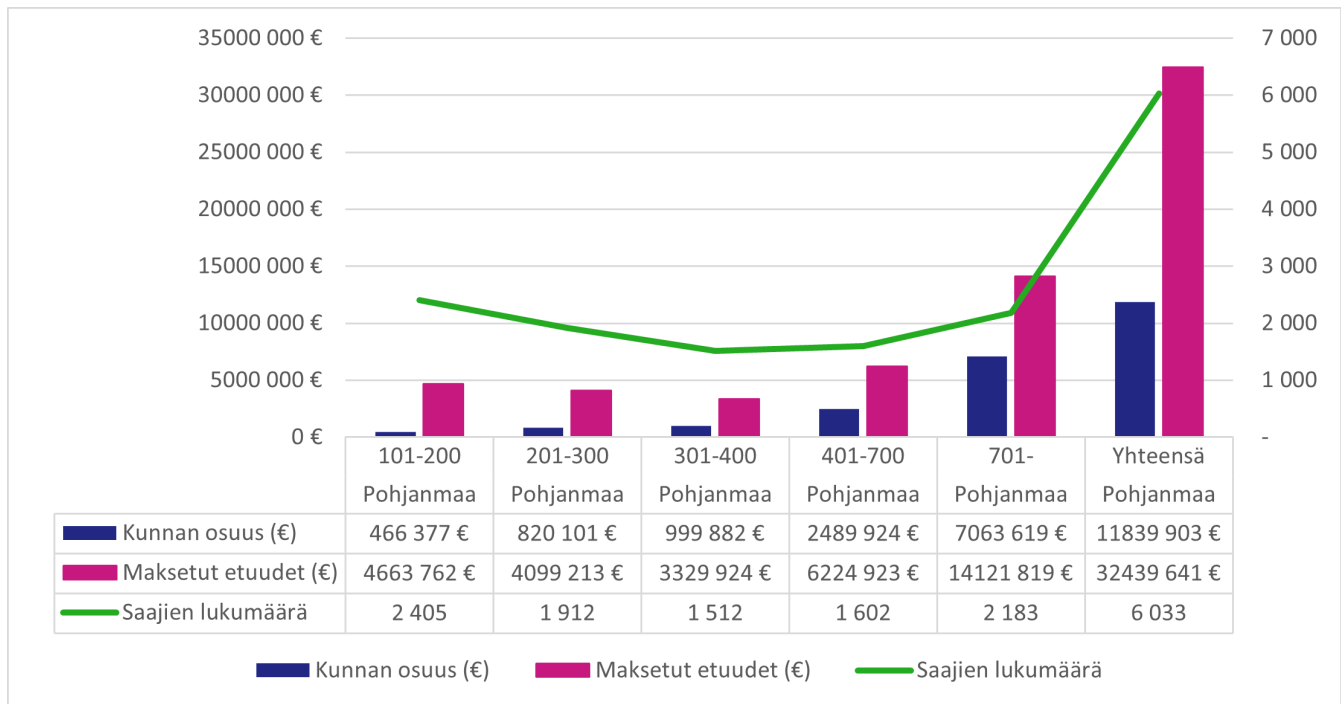
Kaiken kaikkiaan työllisyysalueella oli arviointivuoden aikana avoinna 1 160 työpaikkaa. Avoimien työpaikkojen määrä laski 28,8 prosenttia (-470) edellisvuodesta. Suhteellisesti eniten työpaikkojen määrä laski edellisvuoteen verrattuna Uudenkaarlepyyn, Kaskisten ja Vöyrin kunnissa.

Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset



Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltynä. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää, vaan yliarvioi sitä.

Vuoden 2025 aikana työllisyysalueen etuuden saajille maksettiin yhteensä 57 156 500 euroa erilaisia työttömyysetuuksia työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmän mukaan. Etuuden saajia oli arvioitavana vuonna 9 900. Maksetuista etuuksista 29 435 500 euroa (45,0 %) koostui Kelan peruspäivärahasta, 4 382 300 euroa (13,9 %) koostui peruspäivärahasta ja 23 069 600 (41,1 %) työttömyyskassojen maksamista ansiosidonnaisista työttömyysetuuksista. Vuoden aikana etuuksia maksettiin keskimäärin 5 750 euroa yhtä etuuden saajaa kohden. Tämä on 160 euroa (2,8 %) enemmän kuin maakunnan keskiarvo ja 640 euroa (10,0 %) vähemmän kuin koko maan keskiarvo.



Kuvio 6. Työttömyysetuuden saajien määrä, maksetut etuudet (€) ja kunnan maksuosuus (€) Pohjanmaan työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: Kela, Kelasto: Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

Työllisyysalueen kuntien osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat Kelan laskutusjärjestelmän tietojen mukaan vuonna 2025 yhteensä 11 839 900 euroa, mikä on 5 984 200 euroa (102,2 %) enemmän edellisvuoteen verrattuna (Kuvio 6).

Suurin yksittäinen maksuluokka oli yli 700 päivää työttömyysetuutta saaneet (Taulukko 5). Heistä kunnille koituneet kustannukset olivat 7 063 600 euroa, mikä on 59,7 prosenttia kaikista työllisyysalueen kuntien etuusmaksuista.

Taulukko 5. Työttömyysetuudensaajat kertymäpäiväluokittain (kunnan maksuosuuden maksuperuste) Pohjanmaan työllisyysalueella, työllisyysalueen maakunnassa ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: Kela, Kelasto).

Kertymäpäiväluokka	Vuosi 2025	Maakunta yhteensä 2025	Koko maa yhteensä 2025
101-200	2 405	3 220	150 527

Kertymäpäiväluokka	Vuosi 2025	Maakunta yhteensä 2025	Koko maa yhteensä 2025
201-300	1 912	2 580	119 957
301-400	1 512	2 027	96 184
401-700	1 602	2 100	100 716
701-	2 183	2 858	139 692
Yhteensä	6 033	7 999	379 497



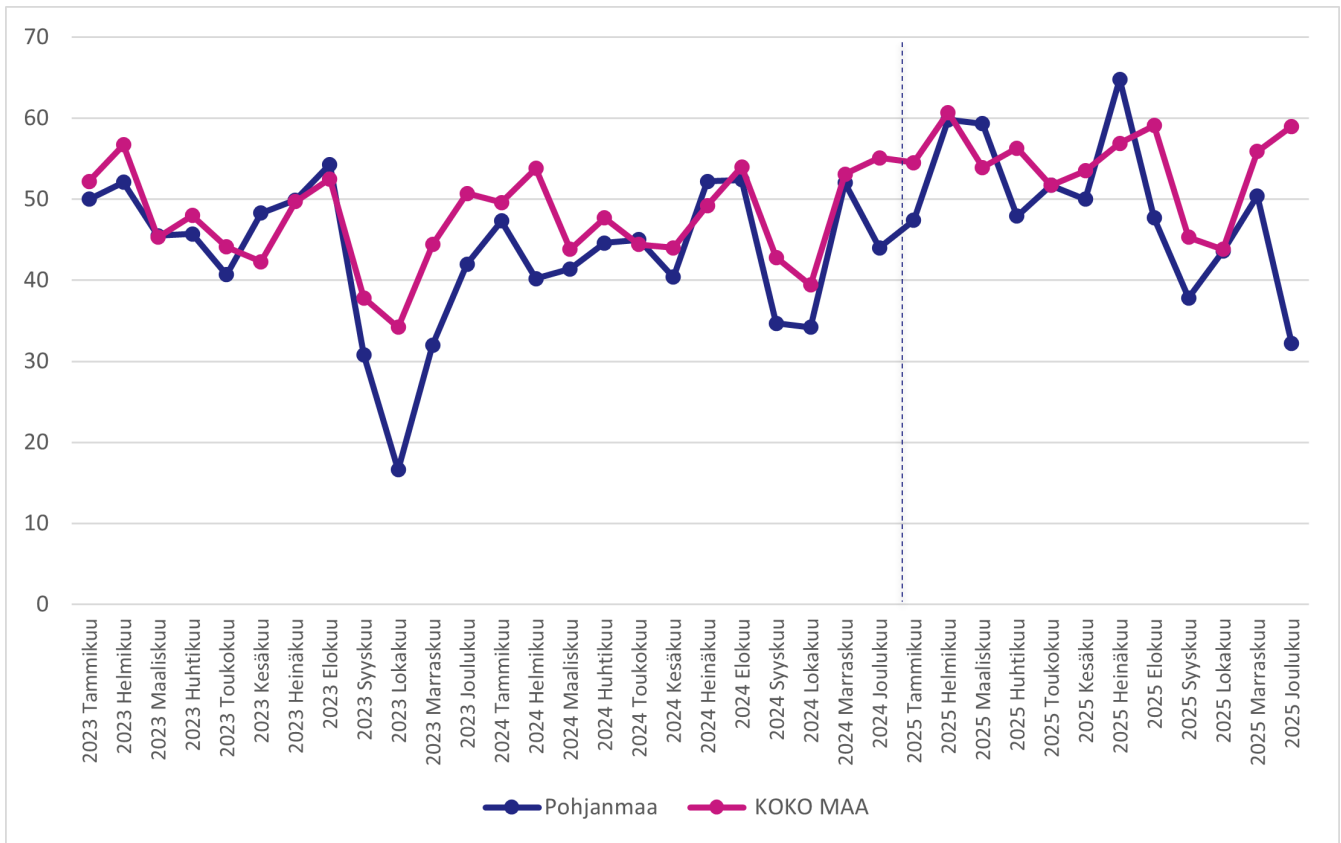
Huom! Maksuperusteet muuttuivat lainsäädännön muutosten myötä vuoden 2025 alussa, joten luvut eivät ole verrannollisia vuotta 2025 edeltävien vuosien lukujen kanssa.

Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen

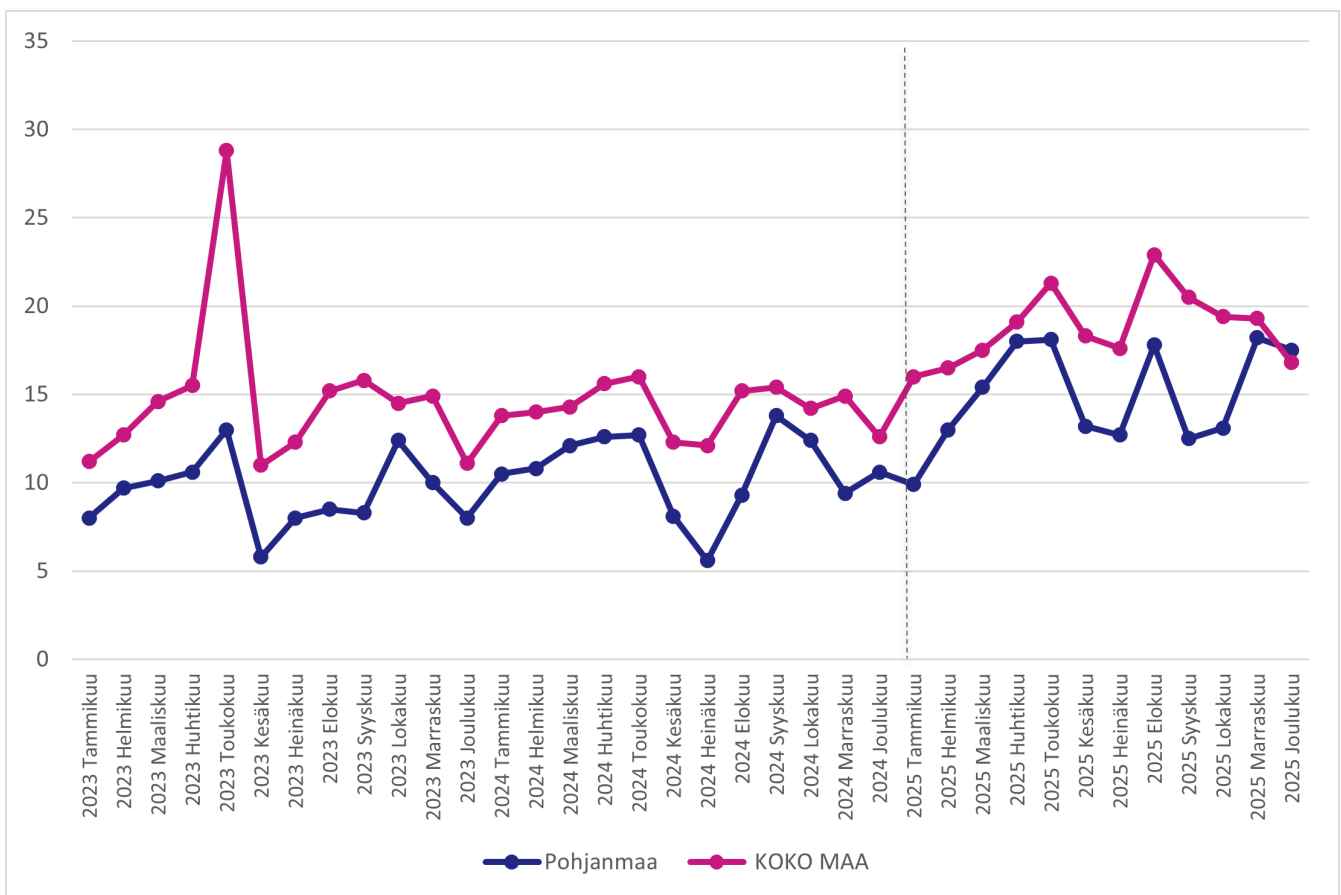
- Virta yli 3 kuukauden työttömyyteen vuonna 2025 oli keskimäärin 47,6 prosenttia, nousten edellisestä vuodesta 4,4 prosenttiyksikköä
- Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen vuonna 2025 oli keskimäärin 14,6 prosenttia, nousten edellisestä vuodesta 4,5 prosenttiyksikköä
- Työtarjouksia alueella tehtiin vuonna 2025 (kertymäsumma) 80,0 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Positiivinen vuosimuutos oli työllisyysalueiden viidenneksi korkein. Työsyysalueella ei tehty arviointivuonna kuitenkaan yhtään avoimille työmarkkinoille työllistymiseen johtanutta työtarjousta.
- Työllisyysalueella tehtyjen esittelyjen määrä laski 75,5 prosentilla edellisestä vuodesta. Esittelyistä työllistyi 24 henkilöä, mikä oli 22,6 prosenttia vähemmän kuin edellisenä vuonna

Virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 keskimäärin 47,6 prosenttia (Kuvio 7) eli maan 20. matalin. Edellisvuoteen verrattuna virta kasvoi 4,4 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (45,2 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 2,4 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (54,1 %) verrattuna 6,5 prosenttiyksikköä matalampi.



Kuvio 7. Virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen Pohjanmaan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).



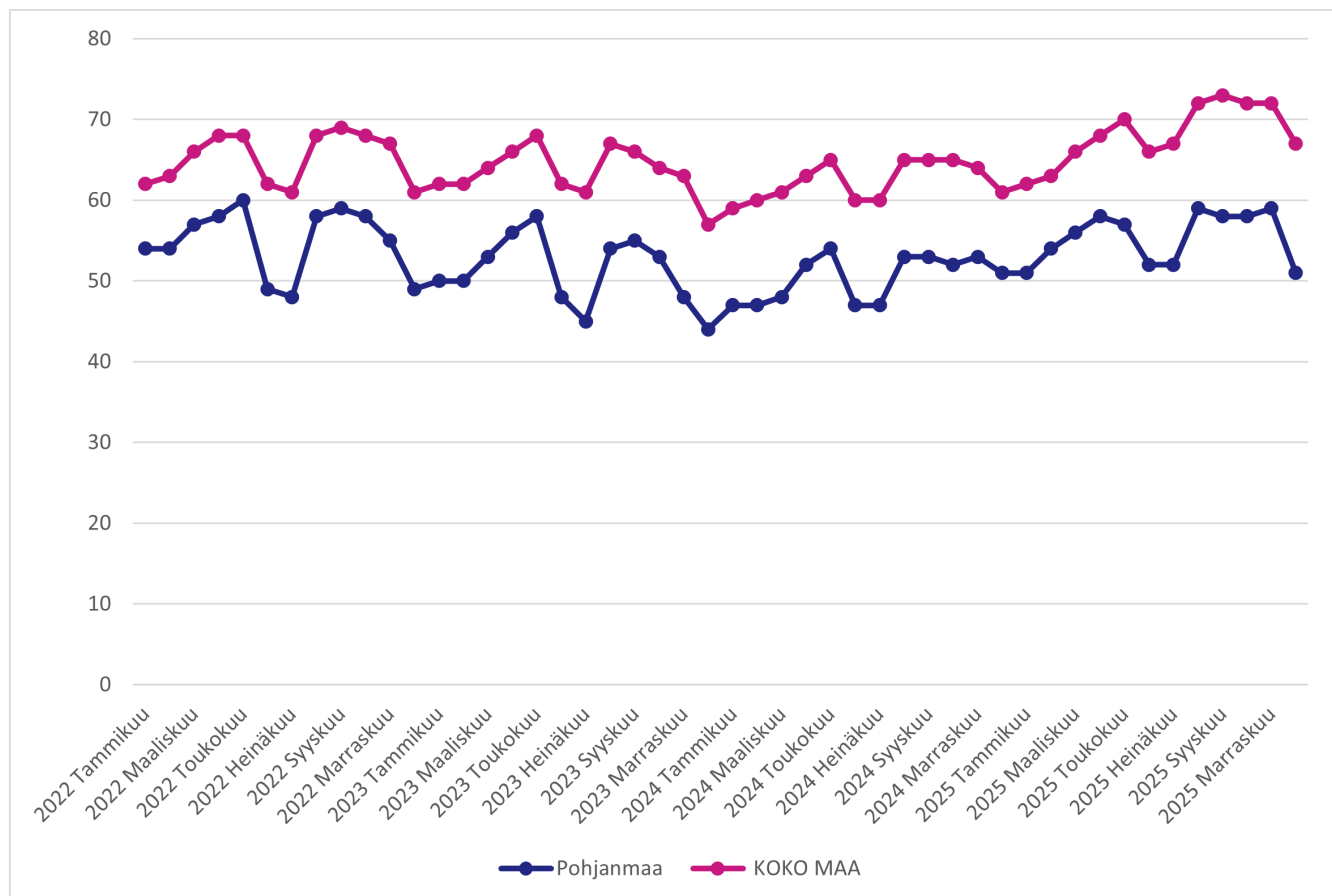
Kuvio 8. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen Pohjanmaan työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdenoista kuukauden työttömyyteen oli

arviointivuonna keskimäärin 14,6 prosenttia (Kuvio 8). Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli arviointivuonna maan 18. matalin, ja se kasvoi edellisvuodesta 4,5 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (14,2 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 0,4 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (18,7 %) verrattuna 4,1 prosenttiyksikköä matalampi.

Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto

Työllisyysalueella asuvien työttömien työnhakijoiden voimassa olevien työttömyysjaksojen kesto oli vuonna 2025 keskimäärin 55 viikkoa (Kuvio 9) eli maan 13. lyhin. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto piteni edellisvuodesta 5 viikkoa (+10 %).



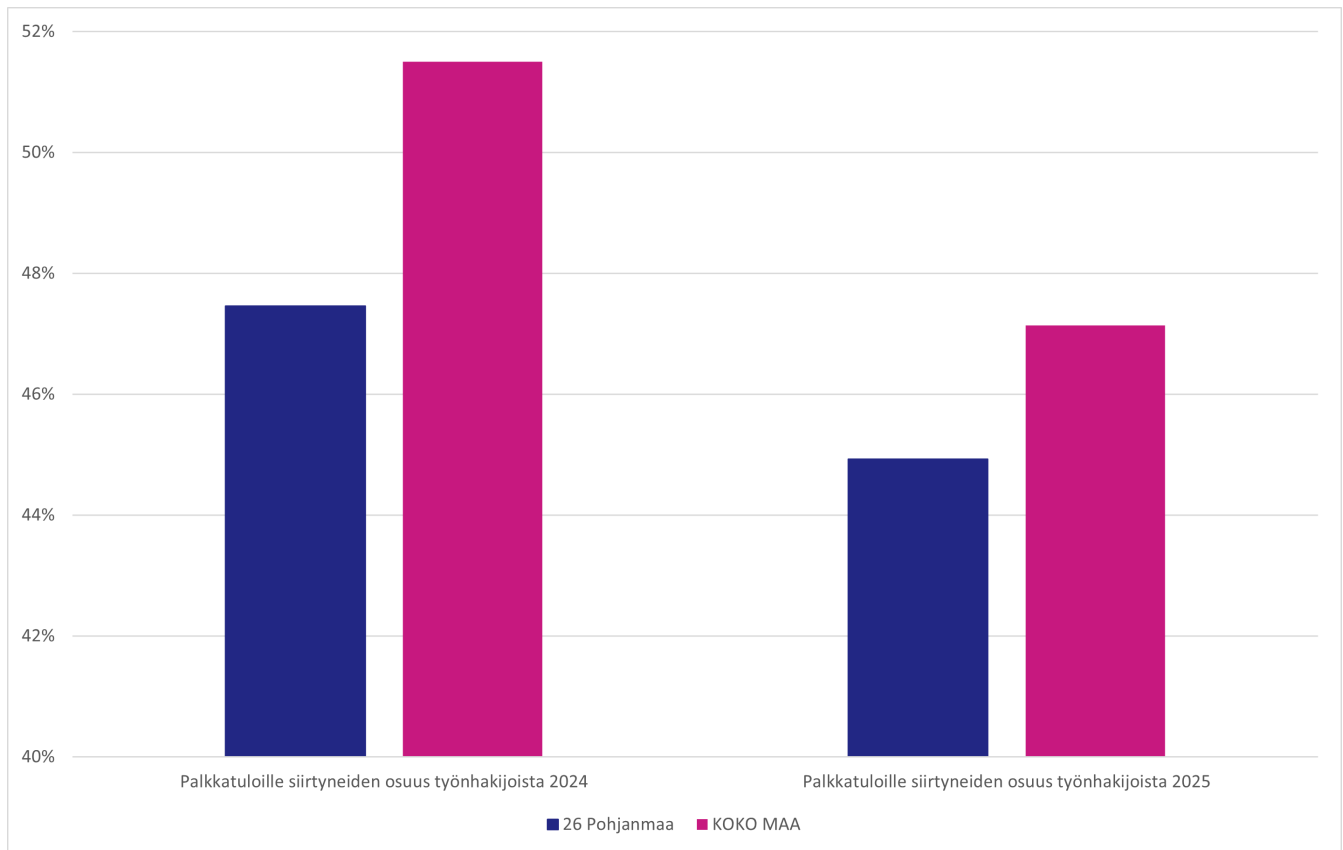
Kuvio 9. Työttömyysjaksojen kesto Pohjanmaan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen voimassa olevien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli maakunnan keskiarvoon (53 viikkoa) verrattuna 2 viikkoa (3,8 %) pidempi ja koko maan keskiarvoon 68 viikkoa verrattuna 13 viikkoa (-19,1 %) lyhyempi.

Työnhakijoiden työllistyminen avoimille työmarkkinoille

Työllisyysalueen keskeisenä tavoitteena on edistää työnhakija-asiakkaiden työllistymistä ja ehkäistä työttömyyden pitkittymistä. Arvioinnissa työnhakijoiden työllistymisiä tarkastellaan Verottajan tulotietorekisterin tietojen kautta. Tulotietorekisteritietojen (pl. palkkatuetut työsuhteet) mukaan työllisyysalueen työnhakijoista 4 060 siirtyi arviointivuonna palkkatuloille (Kuvio 10). Tämä on 230 (-5,4 %) siirtymää vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatuloille siirtyneiden määrän suhteellinen vuosimuutos oli 1,1 prosenttiyksikköä pienempi kuin koko

maassa keskimäärin.



Kuvio 10. Pohjanmaan työllisyysalueen työnhakijoiden siirtymät palkkatuloille vuonna 2024 ja 2025 (lähde: A-TMT; Tulorekisteri).

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Raportointi siirtyy vuodelle 2027 (tarkemmin, ks. Liite 1).

Avoimille työmarkkinoille työllistymisen pysyvyys

Työllisyysalueen avoimille työmarkkinoille työllistyneistä työnhakijoista 790 (25,9 %) palasi työttömäksi työnhakijaksi kolmen kuukauden kuluttua työllistymisestä.

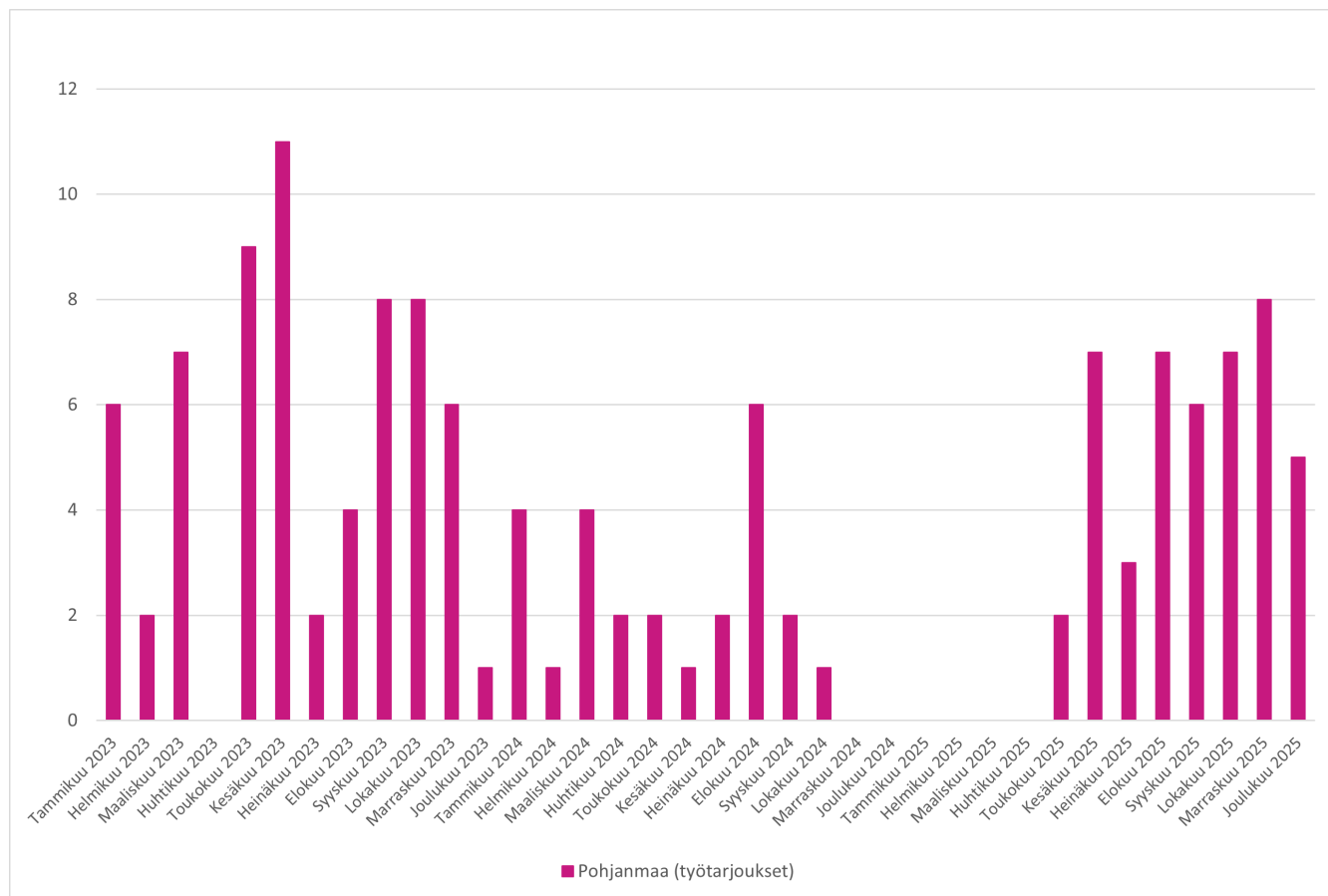
Työttömäksi työnhakijaksi palanneiden osuus oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (25,6 %) verrattuna 0,3 prosenttiyksikköä suurempi ja koko maan keskiarvoon (26,6 %) verrattuna 0,7 prosenttiyksikköä pienempi.

Julkisen työnvälitystehtävän toimeenpano

Työtarjousten tekeminen ja tuloksellisuus

Työllisyysalueella tehtiin vuonna 2025 yhteensä 45 yksilöityä työtarjousta (Kuvio 11). Tämä on 20 (80,0 %) enemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin

suhteutettuna työllisyysalueen tarjousvolyymit nousivat prosentuaalisesti edelliseen vuoteen verrattuna maan 5. eniten.



Kuvio 11. Pohjanmaan työllisyysalueella tehdyt työtarjoukset vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

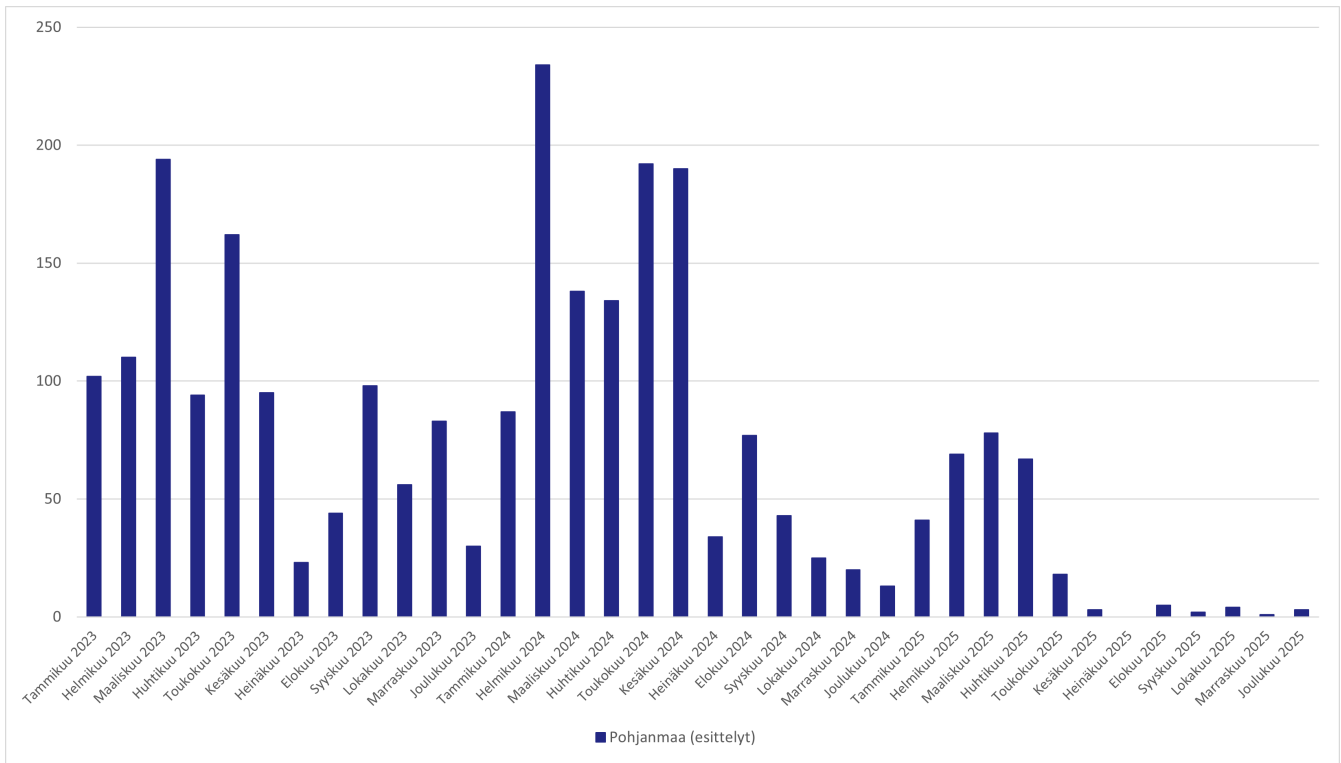


Huom! Asiakastietojärjestelmään ilmoitettujen tietojen puutteista johtuen lukuihin sisältyy epävarmuuksia. Työnhakijan asiakkuuden ensimmäisen puolen vuoden ajalta on poistettu vuodesta 2022 alkaen ns. velvoittavat työnhaut, mikä vähentää työtarjojen määrää tilastossa.

Työllisyysalueella ei tehty arviointivuonna yhtään avoimille työmarkkinoille työllistymiseen johtanutta työtarjousta.

Työnantajalähtöinen työnvälitys

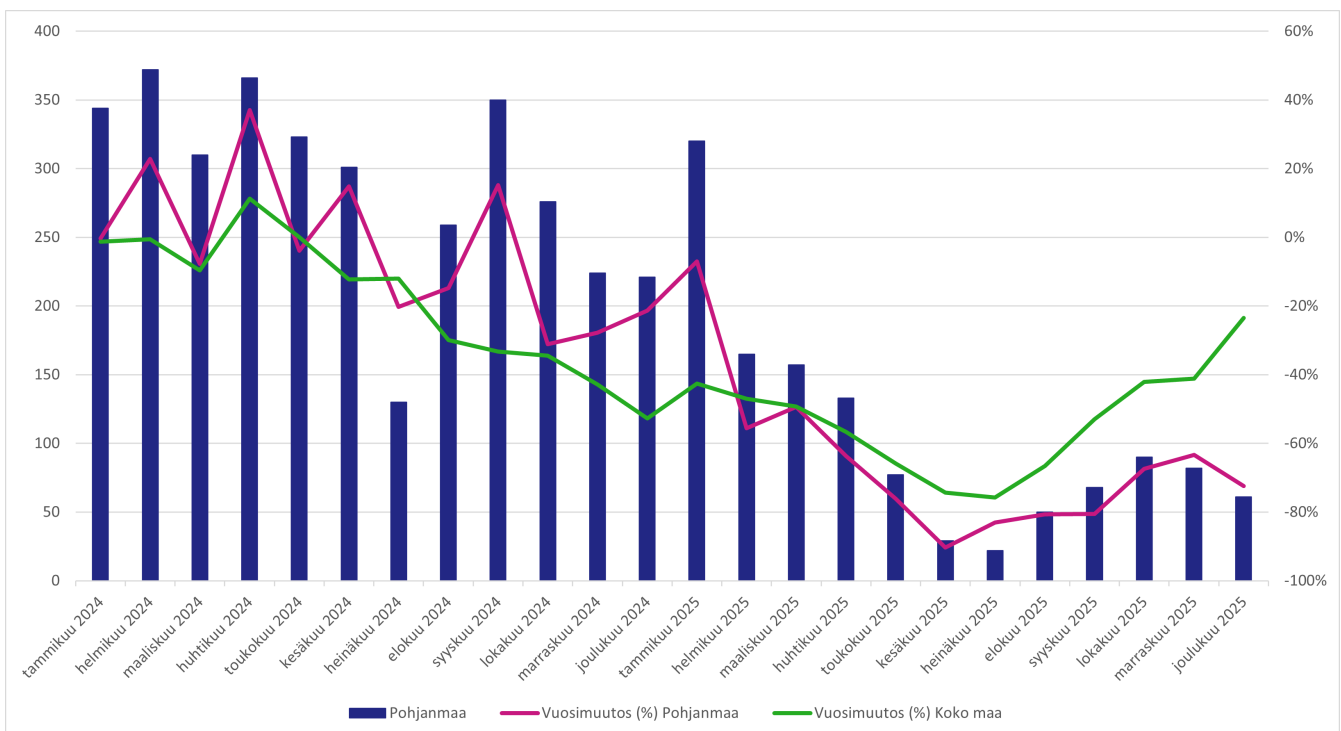
Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna yhteensä 290 esittelyä työnhakijoista työnantajille (Kuvio 12), mikä oli 900 (-75,5 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna. Esittelyistä työllistyi 24 henkilöä, mikä oli 7 (-22,6 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa tehtiin esittelyitä arviointivuonna 17 500 (-52,0 %), ja niistä työllistyneiden määrä laski 63,6 prosentilla.



Kuvio 12. Esittelyjen määrä työnantajien ehdokastoimeksiantoihin Pohjanmaan työllisyysalueella vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Yhteydenpito työnantajiin

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 yhteensä 1 250 kontaktia työnantajiin, joka työvoimaviranomaisen tai työnantajan aloitteesta (Kuvio 13). Tämä on (63,9 %) vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen työnantajakontaktien määrä laski suhteellisesti maan 12. eniten.



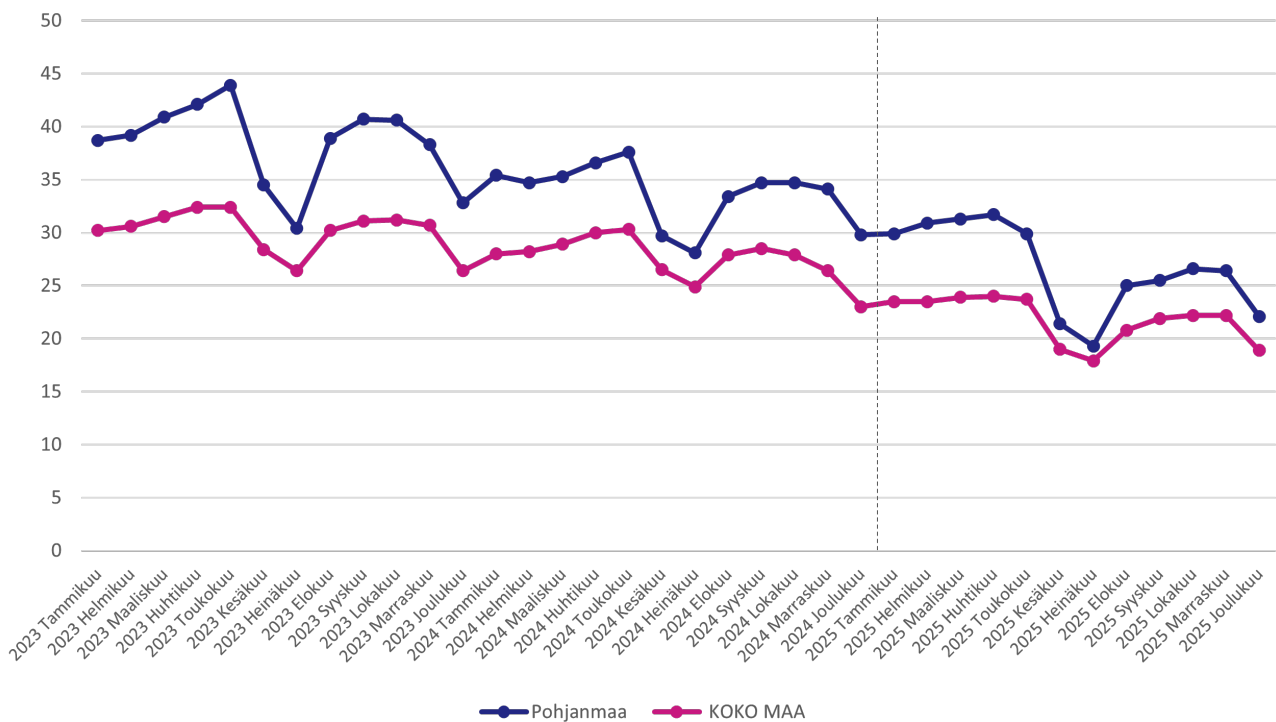
Kuvio 13. Työnantajakontaktien kehitys Pohjanmaan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työnantajien yhteydenotot itsepalvelu -raportti).

Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö

- Yleinen aktivointiaste (%) oli arviointivuonna keskimäärin 26,6 prosenttia, laskien edellisestä vuodesta 7,0 %-yksikköä. Aktivointiaste oli työllisyysalueiden kolmanneksi korkein
- Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste (%) oli arviointivuonna keskimäärin 7,6 prosenttia, laskien edellisestä vuodesta 3,3 prosenttiyksikköä. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli työllisyysalueiden neljänneksi korkein

Yleinen aktivointiaste

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktivointiaste (yleinen aktivointiaste) oli vuonna 2025 keskimäärin 26,6 prosenttia (Kuvio 14), mikä on maan 3. korkein. Aktivointiaste laski edellisvuodesta 7,0 prosenttiyksikköä.

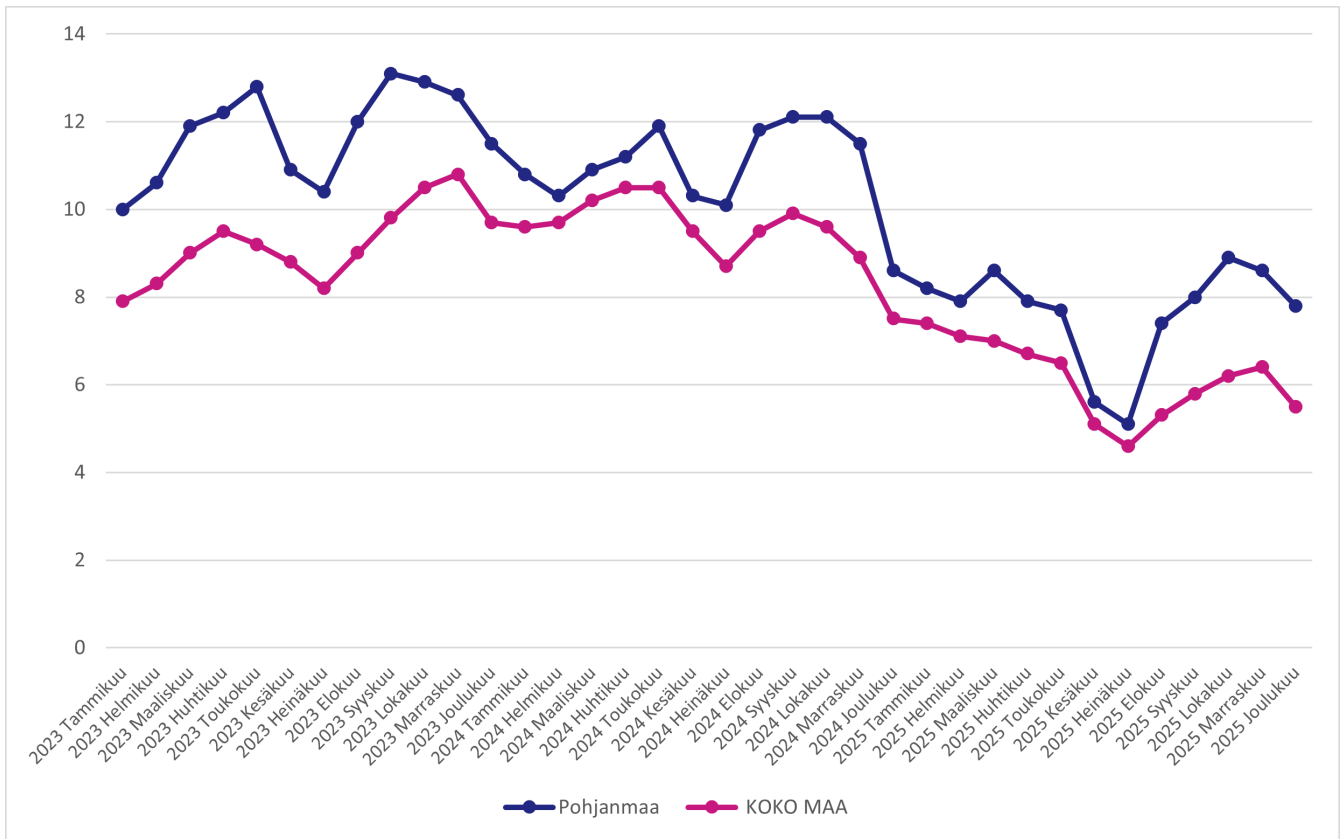


Kuvio 14. Yleinen aktivointiaste Pohjanmaan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktivointiaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (26,9 %) verrattuna 0,3 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (21,8 %) verrattuna 4,8 prosenttiyksikköä korkeampi.

Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli vuonna 2025 keskimäärin 7,6 prosenttia (Kuvio 15) eli maan 4. korkein. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laski 3,3 prosenttiyksikköä edellisvuodesta.



Kuvio 15. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste Pohjanmaan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023 - 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

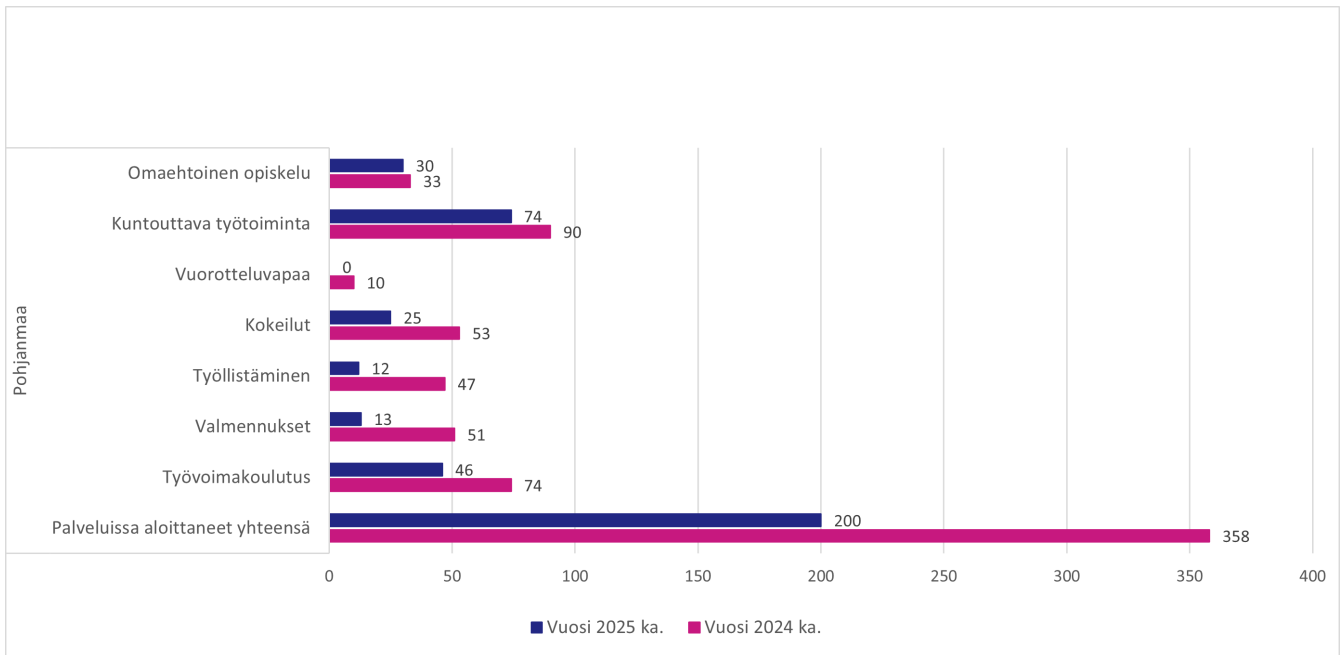
Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli maakunnan keskiarvoon (7,4 %) verrattuna 0,2 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (6,1 %) verrattuna 1,5 prosenttiyksikköä korkeampi.

Aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö



Palvelun aloittaneissa vuosikeskiarvo kuvaa keskimääräistä määrää paljonko aloittaneita oli joka kuukausi.

Työvoimakoulutuksen jaksoja alkoi keskimäärin 46, mikä on 28 jaksoa (-37,8 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna (Kuvio 16). Työttömyysetuudella tuetun omaehtoisen opiskelun jaksoja alkoi keskimäärin 30, mikä on 3 (-9,1 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Kotoutumiskoulutuksia alkoi yhteensä 16, mikä on 2 enemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 16. Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä (vuosikeskiarvo) Pohjanmaan työllisyysalueella vuonna 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllistämispalveluiden (palkkatuki, starttiraha, oppisopimus) jaksoja alkoi arviointivuonna keskimäärin 12, mikä on 35 (74,5 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatukijaksoja alkoi vuonna 2025 keskimäärin 5 ja starttirahajaksoja keskimäärin 7. Työllistämisyaksoista 8,3 prosenttia (1) kohdistui kuntien ja 91,7 prosenttia (11) yksityisen sektorin työsuhteisiin.

Työ- tai koulutuskokeilujaksoja alkoi tarkasteluvuonna keskimäärin 25, mikä on 52,8 % vähemmän kuin vuotta aiemmin. Valmennusjaksoja alkoi vuoden aikana keskimäärin 13, mikä on 74,5 % vähemmän edellisvuoteen verrattuna. Kuntouttavan työtoiminnan jaksoja alkoi keskimäärin 74, mikä on 17,8 % vähemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus

Alkuhaastattelun järjestäminen

Vuonna 2025 alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 50 arkipäivää. Koko maassa alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 13 arkipäivää.

Työnhakijan alkuhaastattelu tuli vuonna 2025 voimassa olleen lainsäädännön (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) mukaan järjestää enintään viiden (5) arkipäivän sisällä työnhaun käynnistämisestä. Vuonna 2025 kaikista työllisyysalueen järjestämisistä alkuhaastatteluista 1,4 prosenttia toteutettiin määräajassa. Koko maassa yhteensä 11,7 prosenttia alkuhaastatteluista järjestettiin määräajassa.

Työnhakukeskustelujen järjestäminen 3kk:n välein

Vuonna 2025 työnhakukeskustelu järjestettiin työllisyysalueella 46,6 prosentille henkilöistä, joille työnhakukeskustelu olisi tavoitteen mukaan pitänyt järjestää. Koko maassa työnhakukeskustelu järjestettiin kolmen kuukauden sisällä 34,6 prosentille.

Työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu aina, kun alkuhaastattelusta tai edellisestä työnhakukeskustelusta on kulunut kolme kuukautta. Työnhakukeskustelut koskevat kaikkia työttömiä ja työttömyysuhan alaisia työnhakijoita ja osa-aikaisessa työssä olevia sekä työaikaa lyhentämällä lomautettuja. Jos työnhakija on työvoimakoulutuksessa, työkokeilussa, palkkatuetussa työssä, kuntouttavassa työtoiminnassa tai opiskelee työttömyysetuudella tuettuna, työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu viimeistään 1 kuukautta ennen palvelun arvioitua päättymistä.

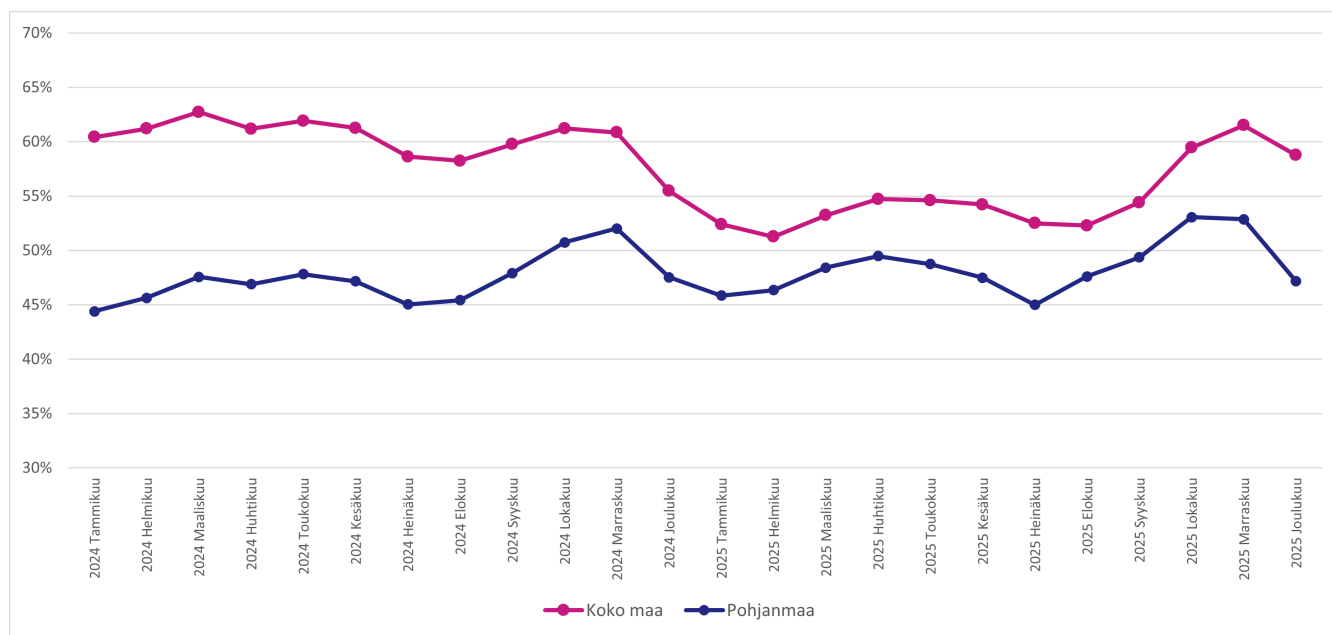
Palvelusuunnitelmien laatiminen

Vuonna 2025 työllisyysalueella tehtiin yhteensä 12 820 erityyppistä palvelusuunnitelmaa. Näistä 79,6 prosenttia oli työllistymissuunnitelmia, 1,9 prosenttia aktivointisuunnitelmia ja 11,2 prosenttia kotoutumissuunnitelmia (Taulukko 6).

Taulukko 6. Tehtyjen palvelusuunnitelmien lukumäärä ja osuus suunnitelmista suunnitelmatyypeittäin Pohjanmaan työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

	Suunnitelmien määrä	Osuus suunnitelmista(%)
Työllisyysuunnitelma	10 209	79,6
Monialainen työllistymissuunnitelma	929	7,2
Aktivointisuunnitelma	249	1,9
Kotoutumissuunnitelma	1 435	11,2
Palvelusuunnitelmat yhteensä	12 822	100

Ajantasaisten suunnitelmien osuus 2025 oli työllisyysalueella 48,5 % ja koko maassa 54,9 % (kuvio 17). Asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli työllisyysalueella 4 500, mikä vastaa 51,5 prosenttia kaikista alueen asiakkaista, joilla suunnitelma pitäisi olla. Koko maassa asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli 232 900, mikä vastaa 45,1 prosenttia suunnitelmaan oikeutetuista asiakkaista.

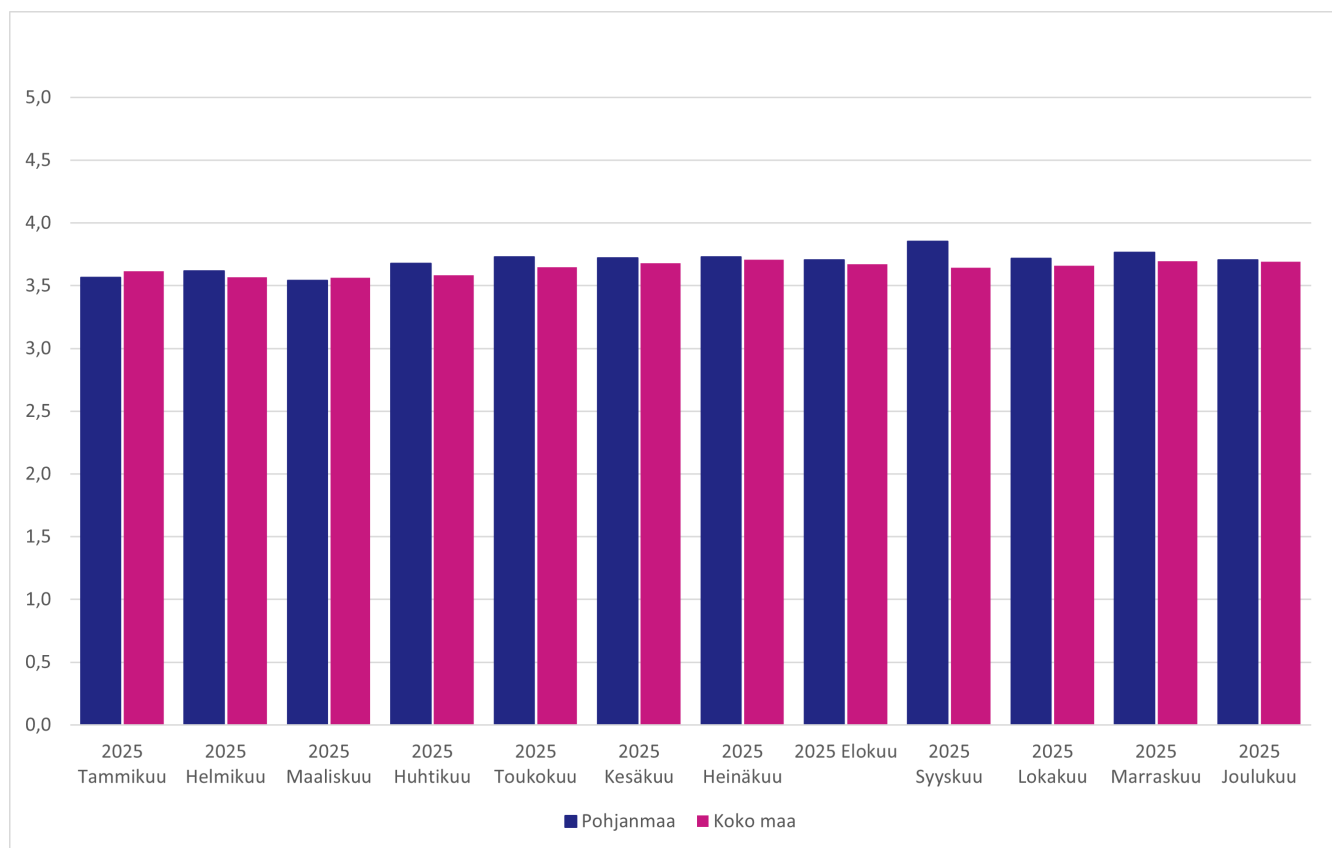


Kuvio 17. Ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus (%) tehdyistä suunnitelmista Pohjanmaan työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta).

Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys

Työllisyysalueen työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua 5-portaisella asteikolla liitteessä 1 kuvattujen palvelutapahtumien ja muutosten jälkeen. Asiakastyytyväisyyskysely lähetettiin vastattavaksi arviointivuonna koko maassa kaikkiaan 1 498 000 kertaa. Kyselyn valtakunnallinen vastausprosentti oli 5,2 %.

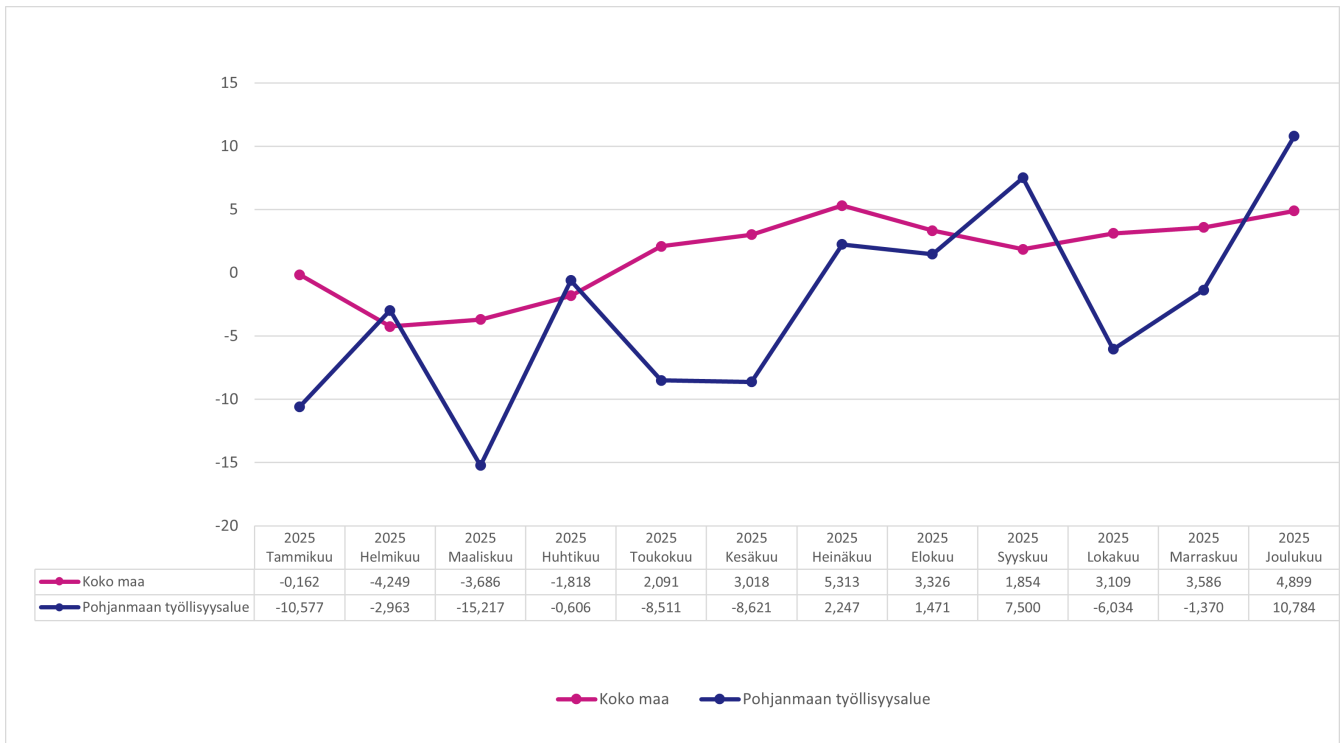
Arviointivuonna 2025 työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyyden keskiarvo oli 3,7 ja mediaani 4,0 (Kuvio 18). Vastaajista 62,6 prosenttia oli joko tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä työllisyysalueensa palveluihin, ja 15,5 prosenttia koki olevansa saamaansa palveluun joko tyytymätön tai erittäin tyytymätön.)



Kuvio 18. Työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyys Pohjanmaan työllisyysalueen työvoimapalveluihin vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokonaistyytyväisyys oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (3,7) verrattuna samalla tasolla ja koko maan keskiarvoon (3,6) verrattuna hieman korkeampi.

Työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan myös sitä, kuinka todennäköisesti he suosittelisivat työllisyysalueelta saamaansa palvelua ystävilleen tai kollegoilleen (Kuvio 19). Vastaajista 36,1 prosenttia antoi työllisyysalueelle arvosanaksi vähintään 9 ja lukeutui näin ollen työllisyysalueen suosittelijoihin.



Kuvio 19. Työnhakijoiden suositteluindeksi (Net Promoter Score, NPS) Pohjanmaan työllisyysalueella ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Vastaajista 38,3 prosenttia puolestaan lukeutui työllisyysalueen arvostelijoihin (arvosana 6 tai vähemmän) ja 25,6 prosenttia passiivisiin (arvosana 7 tai 8).

Lähteet

KEHA-keskus, Elinvoimayhteistyöbarometri 2026. Barometrikysely työllisyysalueiden työvoimaviranomaisille. Viitattu 26.3.2026

KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta, (Power BI-raportti, Webropol-kysely), Viitattu 28.1.2026

KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 18.3.2026

KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 28.1.2026

KEHA-keskus, TEPA Työnantajien yhteydenotot itsepalvelu, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 12.3.2026

KEHA-keskus, TEPA Työnhakijamäärien ja jaksojen seuranta (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto, tulorekisteri), Viitattu 18.3.2026, 31.3.2026 ja 1.4.2026

KEHA-keskus, TEPA Yhteydenottojen seuranta, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 17.3.2026

KEHA-keskus, Työvoiman saatavuus ja kohtaanto (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), viitattu 1.4.2026

KEHA-keskus, Työnvälitystilasto [verkkajulkaisu], Saantitapa: <https://www.tyonvalitystilasto.fi/>

KEHA-keskus, Work in Finland -liidien seuranta, (A-TMT, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto)

KEHA-keskus, Yhdenvertaisuuskartoitus 2025. Asiakaskysely työnhakija-asiakkaille. Viitattu: 7.4.2026

Kelan käsittelyjärjestelmä, Tilastotietokanta Kelasto: Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työmarkkinatuen saajat ja maksetut etuudet 2006-2024, Kela, Työttömyysturvan käsittelyjärjestelmästä muodostetut aineistot (kokonaisaineisto), Saantitapa: https://raportit.kela.fi/ibi_apps/WFServlet?IBIF_ex=NIT089CL, Viitattu: 17.3.2026

Kelan laskutusjärjestelmä, Tilastotietokanta Kelasto: Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-. Saantitapa: <https://tilastot.kela.fi>, Viitattu: 10.3.2026

Kela ja Finanssivalvonta: Työttömyysturvan etuusjärjestelmä, Tilastotietokanta Kelasto: Suomen työttömyysturvaetuudet, Työttömyysetuuksien saajat ja maksetut etuudet 2000, Työttömyysturvan etuusjärjestelmästä muodostetut aineistot (kokonaisaineisto), Kela ja työttömyysturvan etuudensaajarekisteri (kokonaisaineisto), Finanssivalvonta, Saantitapa: https://raportit.kela.fi/ibi_apps/WFServlet?IBIF_ex=NIT245AL, Viitattu 17.3.2026

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023); <https://www.finlex.fi/fi/>

lainsaadanto/2023/380

Maahanmuuttovirasto, Myönnetyt oleskeluluvat

Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta kuukausittain, Helsinki:
Tilastokeskus (erillisaineisto)

Liitteet

Liite 1. Asiantuntija-arviossa käytetyt keskeiset käsitteet ja seurantakohteet

Aktivointiaste

Aktiivisten työvoimapoliittisten palveluiden piirissä olevien prosenttiosuus työttömien työnhakijoiden ja palveluiden piirissä olevien summasta. Aktivointiasteeseen vaikuttavat aktiivisiin työvoimapalveluihin (ks. Aktivointi-asteeseen laskettava palvelu) käytettävät määrärahat sekä työttömien määrä.

Aktivointiasteeseen laskettava palvelu

Laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) määritellyt työllistymistä edistävät palvelut, joihin osallistuminen katkaisee työttömyyden (työvoimakoulutus, uravalmennus, työnhakuvalmennus, koulutuskokeilu, työkokeilu, palkkatuki, starttiraha, omaehtoinen opiskelu, kuntouttava työtoiminta).

Alkuhaastattelu

Alkuhaastattelussa työvoimaviranomainen tekee arvion työnhakijan edellytyksistä hakea työtä ja työllistyä sekä työnhakua ja työllistymistä tukevasta palvelutarpeesta. Arvion pohjalta laaditaan työllistymissuunnitelma, ellei työnhakijalle ole laadittu työllistymissuunnitelmaa korvaavaa suunnitelmaa. Alkuhaastattelu tuli vuonna 2025 voimassa olleen lainsäädännön (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) mukaan järjestää viiden (5) arkipäivän kuluessa työnhauksen käynnistämiseksi. Asiakkaita on mahdollista haastatella eri palvelukanavia hyödyntäen (kasvokkainen tapaaminen, puhelu, videopuhelu). Tyypillisesti haastattelut järjestetään kasvokkain tai puhelimitse. Alkuhaastattelu pyritään järjestämään aina lähtökohtaisesti kasvokkaisena tapaamisena.

Toteutuneet haastattelut haastattelutyyppin (alkuhaastattelu, työnhakukeskustelu, täydentävä työnhakukeskustelu) ja palvelukanavan mukaan -seurantakohde kertoo, mistä haastattelutyyppistä on kyse ja kuinka suuri osa haastatteluista on toteutettu mitään palvelukanavaa hyödyntäen. Ks. myös Työnhakukeskustelu ja Täydentävä työnhakukeskustelu.

Asiakas

Luonnollinen henkilö (henkilöasiakas) tai työnantaja, joka hakee tai saa laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) tarkoitettua palvelua, tukea tai korvausta. Tässä raportissa asiakkaalla tarkoitetaan lähtökohtaisesti henkilöasiakasta.

Asiakastyytyväisyys, palvelukokemus

Tiedot perustuvat KEHA-keskuksen asiakastyytyväisyyskyselyyn. Kyseessä on valtakunnallinen jatkuva kyselytutkimus työllisyysalueiden henkilöasiakkaille. Kysely käynnistyi 1.1.2025. Kyselylomake lähetetään kerran viikossa työnhakija-asiakkaille, joilla on edellisen viikon aikana ollut jokin seuraavista palvelutapahtumista/tilanteen muutoksista: alkuhaastattelu, työnhakukeskustelu, palvelu päättynyt, työnhaku päättynyt. Asiakasta pyydetään arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua kokonaisuutena viisiportaisella asteikolla (1–5, jossa 1 = erittäin tyytymätön, 3 = neutraali ja 5 = erittäin tyytyväinen). Arviointimittari on edeltävän vuoden asiakastyytyväisyyden vuosikeskiarvo.

Asiakastyytyväisyys, suositteluindeksi (NPS)

Nettosuositteluindeksi (Net Promotor Score, NPS) on yritysmaailmasta peräisin oleva asiakaskokemuksen mittari, joka mittaa 10- tai 11-portaisella asteikolla asiakkaan halukkuutta suositella ystävilleen ja kollegoilleen yritykseltä saamaansa palvelua tai tuotetta. Asiantuntija-arvioinnissa käytetty kansallinen asiakastyytyväisyyttä mittaava kysely sisältää NPS-mittauksen. Asiakastyytyväisyyskyselyssä asiakasta pyydetään arvioimaan halukkuutta suositella työllisyysalueelta saamaansa palvelua 11-portaisella asteikolla (0–10, jossa 0 = en lainkaan todennäköisesti ja 10 = erittäin todennäköisesti) seuraavan kysymyksen pohjalta: "Suositteisitko työllisyysalueelta saamaasi palvelua vastaavassa tilanteessa oleville ystäville tai perheenjäsenillesi?". Asiakkaat jaetaan vastausten perusteella arvostelijoihin (vastaukset 1–6), passiivisiin (vastaukset 7–8) ja suosittelijoihin (vastaukset 9–10). NPS-luku voi saada arvon -100:sta +100:aan, ja se lasketaan vähentämällä arvostelijoiden prosenttiosuus suosittelijoiden prosenttiosuudesta.

Asiantuntijan Työmarkkinatori (A-TMT)

Työvoimaviranomaisen käyttövelvoitteen piirissä oleva julkisten työvoimapalveluiden asiakastietojärjestelmä. A-TMT:n käyttö edellyttää luvitusta (käyttöoikeus), jonka KEHA-keskus myöntää työvoimaviranomaisessa työskentelevälle henkilölle, jolla on vähintään yksi henkilöasiakas.

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Tulorekisteritiedon hyödyntämiseen liittyy aikasarjallisia rajoitteita, jotka heikentävät tunnuslukujen muodostamista. Keskeinen ongelma ei ole yksittäisten havaintojen puuttuminen satunnaisesti, vaan se, että käytössämme oleva tietoluvan mukainen aineisto alkaa vasta rajatusta ajankohdasta. Tämän vuoksi aikasarja ei ole yhtenäinen sellaisten muuttujien kanssa, jotka yltyvät pitkälle historiaan.

Käytännössä tämä tarkoittaa, että jos käytössämme olevassa tietoprofilissa tulotiedot alkavat vasta vuoden 2023 helmikuusta, emme voi päätellä, onko henkilöllä ollut palkkatuloille siirtymisiä ennen tätä ajankohtaa, vaikka työnhaku olisi alkanut jo aiemmin. Siksi esimerkiksi työnhaun alkamisesta ensimmäiseen palkkatuloon kuluva aika ei voida laskea luotettavasti niille työnhauille, jotka ovat alkaneet ennen aineiston kattavaa havaintoikkunaa. Kyse ei siis ole vain tiedon puuttumisesta, vaan siitä, että siirtymähistoria jää rakenteellisesti osittaiseksi (tulotietojen osalta). Ongelma korostuu erityisesti pitkissä työnhauissa tai vastaavissa muuttujissa, jotka yltyvät pitkälle historiaan. Jos työnhaku on alkanut ennen tietoprofilin havaintoikkunaa, henkilöllä on voinut olla jo useita palkkatuloille siirtymisiä ennen kuin ensimmäiset käytössämme olevat tulotiedot alkavat näkyä aineistossa. Tämän vuoksi työnhaun alkamisesta laskettavat siirtymäkestot tulisi rajata vain niihin työnhakuihin, jotka ovat alkaneet tietoprofilin voimassaoloaikana, käytännössä aikaisintaan vuoden 2023 helmikuusta alkaen.

Tähän aineistorajoitteeseen liittyy myös toinen tulkintaongelma. Kun laskennan lähtökohdaksi joudutaan aineistorajoitteiden vuoksi valitsemaan työnhaun alkaminen, siirtymän keskimääräinen tai mediaanikesto muuttuu väistämättä ajan myötä, koska kaikkien alkaneiden työnhakujen lopputulema ei ole vielä toteutunut tarkasteluhetkellä. Osa henkilöistä ei siis ole vielä ehtinyt siirtyä palkkatuloille, vaikka siirtymä voisi tapahtua myöhemmin. Tämän vuoksi ajassa muuttuva keskiarvo tai mediaani ei anna riittävän vakaata eikä vertailukelpoista kuvaa työllistymiseen kuluva ajasta.

Tiedon esittämisessä onkin perusteltua siirtyä tunnuslukuihin, jotka huomioivat aineiston rakenteelliset rajoitteet paremmin, nämä tunnusluvut ovat kehityksen alla. Luotettavimmin voidaan esittää esimerkiksi se osuus työnhauista, joissa palkkatuloille siirtyminen on tapahtunut tietyn ajan kuluessa työnhaun alkamisesta, kuten 3 kuukauden, 6 kuukauden tai

12 kuukauden sisällä. Tällainen esitystapa kuvaa toteutuneita siirtymiä selkeämmin eikä ole samalla tavalla altis havaintoikkunan alun katveelle tai sille, että osa työnhauista on tarkasteluhetkellä vielä kesken.

Ehdokashaku

Työnantajalle tarjottava maksuton palvelu, jossa työvoimaviranomainen etsii työnantajan ilmoittamaan paikkaan sopivia ehdokkaita yhdessä sovittujen hakukriteerien perusteella.

Elinvoimayhteistyöindeksi

Tiedot perustuvat KEHA-keskuksen Elinvoimayhteistyöbarometri-kyselyyn, jonka tavoitteena on arvioida työllisyysalueiden (työvoimaviranomaisen) ja alueen muiden toimijoiden välistä yhteistyötä elinvoiman vahvistamisessa sekä yhteistyön vaikuttavuutta suhteessa työllisyyden edistämisen valtakunnallisiin tavoitteisiin. Kysely toteutettiin ensimmäisen kerran vuonna 2026 osana työvoimapaalveluiden toimeenpanon arviointia.

Mittari koostuu kahdesta väittämäpatteristosta, joista ensimmäinen kuvaa työvoimapaalveluiden järjestämisestä annetussa laissa säädetyn yhteistyövelvoitteen toteutumista ja yhteistyön toimivuutta strategisen, rakenteellisen ja sosiaalisen yhteistyön ulottuvuuden kautta. Toinen väittämäpatteristo kuvaa valtioneuvoston työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden (2024–2027) toteutumista neljän avaintuloksen kautta. Avaintulokset liittyvät kasvualojen palvelutarpeisiin vastaamiseen ja yritysten kasvun tukemiseen, kansainvälisen osaamisen hyödyntämiseen työnantajien ja TKI-toiminnan tarpeissa, olemassa olevien yritysten tukemiseen osana elinvoiman ylläpitoa sekä positiivisten ja negatiivisten rakennemuutosten hallittuun hoitamiseen.

Vastaajia pyydettiin arvioimaan väittämiä viisiportaisella asteikolla (1–5), jossa 1 = Ei toteudu, 2 = Toteutuu heikosti, 3 = Toteutuu osittain, 4 = Toteutuu hyvin ja 5 = Toteutuu erinomaisesti. Lisäksi vastausvaihtoehtoina olivat "En osaa sanoa" ja "Ei koske meitä", joita ei sisällytetty indeksiin laskentaan (käsiteltiin puuttuvina arvoina).

EVYT-indeksi on väittämäpatteristoista muodostettujen avaintulosindeksien keskiarvo ja kuvaa elinvoimayhteistyön kokonaisvaikuttavuutta alueella. Indeksia voidaan tarkastella jatkuvana tunnuslukuna (1–5) tai luokiteltuna muuttujana (3 tai 5 luokkaa) alueiden vertailun ja raportoinnin helpottamiseksi. Esim. viisiluokkaisessa tulkinnassa indeksiarvo 1,00–1,80 tarkoittaa heikkoa elinvoimayhteistyötä, 1,81–2,60 melko heikkoa elinvoimayhteistyötä, 2,61–3,40 keskitasoisia elinvoimayhteistyötä, 3,41–4,20 hyvää elinvoimayhteistyötä ja 4,21–5,00 erinomaista elinvoimayhteistyötä.

Ei-lakisääteiset työllisyyspalvelut

Työllisyyttä tukevat palvelut, jotka eivät sisälly lakisääteisiin työvoimapaalveluihin eli niistä ei ole säädetty työvoimapaalveluiden järjestämisestä annetussa lainsäädännössä. Palveluiden järjestäjänä voi toimia työllisyysalue, kunta tai muu järjestäjätaho.

Erityisasiantuntijoille myönnetty oleskeluluvat

Työllisyysalueille rekrytoidut erityisasiantuntijat Euroopan ulkopuolelta.

Esittely

Työvoimaviranomainen tekee listauksen mahdollisesti sopivista työnhakijoista työnantajan ilmoittamaan työpaikkaan. Esittely voi sisältää useita ehdokkaita samaan työpaikkaan.

Kelan tilastoihin perustuvien tietojärjestelmien erot

Kunnan osarahoittamaa työttömyysturvaa koskevat tiedot perustuvat Kelan laskutusjärjestelmään, kun taas koko työttömyysturvan tilastointi pohjautuu Kelan etuusmaksujen järjestelmään. Arvioinnissa tarkastellaan kuntien osarahoittamaa

työttömyysturvaa erikseen, minkä vuoksi tietolähteenä käytetään myös laskutusjärjestelmää.

Kunnat osallistuvat työttömyysturvan rahoitukseen tilanteissa, joissa työtön henkilö on saanut ansiopäivärahaa, peruspäivärahaa tai työmarkkinatukea vähintään 101 päivää. Lisäksi kuntien rahoitusvastuu kattaa myös työttömyysetuudet siltä ajalta, jolloin työtön henkilö osallistuu työllistymistä edistäviin palveluihin. Rahoitusvastuu määräytyy sen kunnan mukaan, joka on merkitty työttömän henkilön vakituiseksi kotikunnaksi väestörekisterissä sinä päivänä, jona etuus maksetaan. Luvut kuvaavat kuntien osarahoittamaa työttömyysturvaa, joka on laskutettu uudistetun rahoitusmallin mukaisesti Kelan laskutusjärjestelmän kautta.

Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmään perustuvat tiedot kattavat sekä työttömyyskassojen maksamat ansioturva- että Kelan maksamat perusturvaetuuudet. Ansioturvaa koskevat tiedot perustuvat Finanssivalvonnan työttömyysturvan etuudensaajarekisteriin, joka sisältää kokonaisaineiston työttömyyskassojen maksamista etuuksista. Perusturvan osalta tiedot tuotetaan Kela etuusjärjestelmästä muodostetuista aineistoista.

Huomio tilastojen tulkinnasta: Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. Tässä raportissa kokonaistason arvioimiseksi on kuitenkin muodostettu yhteenlaskettu saajamäärä eri etuuslajien saajista. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää. Sama henkilö on voinut tarkastelujakson aikana siirtyä etuuslajilta toiselle, esimerkiksi ansiopäivärahalta tai peruspäivärahalta työmarkkinatuelle. Tämän seurauksena yhteenlaskettu saajamäärä sisältää päällekkäisyyksiä ja yliarvioi todellista etuudensaajien määrää.

Kotoutuja-asiakas

Työllisyyspalveluiden ulkomaalainen työnhakija-asiakas, jolla on voimassa oleva kotoutumissuunnitelma.

Kotoutumista edistävät palvelut

Kotoutumislain mukainen palvelu, jotka tukevat maahanmuuttajien sopeutumista suomalaiseen yhteiskuntaan. Ne sisältävät kielikoulutusta, työllistymisen tukea, yhteiskuntaorientaatiota, sosiaalista neuvontaa ja osallisuuden edistämistä. Tavoitteena on vahvistaa arjen hallintaa, työelämävalmiuksia ja yhteiskunnallista osallistumista yhteistyössä kuntien, viranomaisten ja järjestöjen kanssa. Kotoutumista edistävien palveluiden järjestäminen on työvoimaviranomaisen vastuulla silloin kun maahanmuuttaja on työtön työnhakija, jolla on oikeus kotoutumissuunnitelmaan.

Kotoutumissuunnitelma

Kotoutumissuunnitelma on yksilöllinen kotoutumista tukeva suunnitelma, jonka maahanmuuttanut laatii yhteistyössä paikallisviranomaisten (kunta ja/tai työvoimaviranomainen) kanssa. Suunnitelmaan kirjataan palvelut ja toimenpiteet, jotka edistävät maahanmuuttaneen suomen tai ruotsin kielen taidon oppimista sekä tarjoavat muita yhteiskunnassa ja työelämässä tarvittavia tietoja ja taitoja.

Kunnan maksuosuus

Kunnan maksuosuus viittaa kuntien työnhakija-asiakkaitensa työttömyysturvasta maksamaan osuuteen. Kunnan maksuosuus on sitä suurempi, mitä pidempään työnhakija on työttömänä. Kunnan rahoitusvastuu alkaa, kun työttömyysturvaa on maksettu yli 100 päivää. Kunta maksaa osuuden Kelalle kuukausittain jälkikäteen. Tavoitteena on kannustaa kuntia tukemaan pitkäaikaistyöttömien työllistymistä ja ehkäisemään pitkittyneitä työttömyysjaksoja.

Kuntouttava työtoiminta

Kuntouttavalla työtoiminnalla palvelua, jonka tarkoituksena on parantaa henkilön elämänhallintaa sekä luoda edellytyksiä työllistymiselle. Kuntouttavan työtoiminnan järjestämisestä vastaa hyvinvointialue. Toiminnassa ei synny virka-/työsuhdetta henkilön ja toimintaa järjestävän/toteuttavan tahon välille.

Laaja työttömyys

Laaja työttömyys käsittää työttömien työnhakijoiden lisäksi aktiivisissa työvoimapolitiittisissa palveluissa olevat henkilöt. Ks. Aktivointiasteeseen laskettava palvelu.

Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja

Luku on laskettu työttömyysturvan etuusjärjestelmän tiedoista (työttömyyskassojen maksamat ansioturvaetuudet sekä Kelan maksamat perusturvaetuudet). Tunnusluku muodostetaan jakamalla korvattujen päivien lukumäärä etuuden saajien määrällä vuositasolla.

Mediaani (Md)

Sijainti- ja keskiluku, joka ilmoittaa suuruusjärjestykseen lajitellun jakauman keskimmäisen arvon. Jos havaintoja on parillinen määrä, on valittava kaksi keskimmäistä arvoa, joista otetaan keskiarvo. Mediaania käytetään erityisesti vinojen jakaumien tarkastelussa.

Omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella

25-vuotta täyttänyt työnhakija voi opiskella omaehtoisesti työttömyysetuudella, mikäli hänellä on työvoimaviranomaisen toteama koulutustarve ja katsotaan, että omaehtoinen opiskelu on olennaisin keino kasvattaa hänen ammattitaitoaan, mahdollisuuksia työllistyä avoimille työmarkkinoille tai säilyttää työpaikkansa. Omaehtoisesta opiskelusta tulee sopia työllistymissuunnitelmassa tai sitä korvaavassa suunnitelmassa ennen opintojen alkamista. Opintoja voidaan tukea maksimissaan 24 kuukautta, ja niiden tulee olla päätoimisia. (380/2023 luku 9.)

Osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi

Laaditaan työvoimapalveluissa työttömänä työnhakijana olevalle maahanmuuttajalle, jos hänen ensimmäisen oleskelulupansa myöntämisestä tai oleskeluoikeuden rekisteröimisestä on kulunut maksimissaan kolme vuotta. ks. lisää 681/2023 § 14

Palkkatuki

Työttömän työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille voidaan tukea myöntämällä työnantajalle palkkatukea palkkakustannuksiin. Palkkatuella edistetään myös alentuneesti työkykyisen sekä 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen mahdollisuuksia saada työtä ja osallistua työelämään. (380/2023 luku 10.) Lähtökohtaisesti palkkatuki kattaa 50 prosenttia työnantajalle työnhakijan palkkaamisesta aiheutuvista palkkakustannuksista. Alentuneesti työkykyisen palkkaamiseen myönnettävä palkkatuki voi olla 70 prosenttia, ja joissain tilanteissa 100 prosenttia. (380/2023 luku 10.)

Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (keskiarvo)

Työnhakija-asiakkaiden työvoimaviranomaisen palveluissa kokemaan yhdenvertaisuutta kartoitettiin asiakaskyselyllä. Aineisto kerättiin marras-joulukuussa 2025. Kysely lähetettiin kaikille niille työnhakijoille, joiden työnhaku oli ollut vuoden 2025 aikana voimassa yli 30 päivää, ja joille oli kirjattu työnhakutapahtuma asiakastietojärjestelmään kyseisen vuoden aikana. Kysely lähetettiin noin 350 000 asiakkaalle, ja vastauksia saatiin noin 8 500. Kyselyn vastausprosentti oli 2,3 %. Palveluissa koetun yhdenvertaisuuden keskiarvo on laskettu 14 väittämästä, jotka koskivat esimerkiksi esteettömyyttä, kielellisiä oikeuksia sekä verkkosivujen saavutettavuutta. Väittämäpatteriston vastausasteikko oli 1 (täysin eri mieltä) – 5 (täysin samaa mieltä). "Ei koske minua" ja "En osaa sanoa" vastausvaihtoehtojen havainnot käsiteltiin

puuttuvina arvoina keskiarvomuuttujan muodostuksessa. Näin ollen väittämäpatteriston vastaajamäärä oli 8 345. Keskiarvomuuttujan minimiarvo oli 3,69 ja maksimi 4,30.

Palvelusuunnitelma

Työllistymissuunnitelma tai sitä korvaava suunnitelma (kotoutumissuunnitelma, aktivointisuunnitelma, monialainen työllistymissuunnitelma). Yhdessä asiakkaan kanssa laadittava suunnitelma, johon kirjataan työnhakijan kanssa yhdessä sovitut tehtävät. Palvelusuunnitelman laatiminen on keskeinen osa henkilöasiakkaan palveluprosessia ja asiakkaan työnhakua edistävä palvelukokonaisuutta. Tehdyt palvelusuunnitelmat kaudella - seurantakohde kuvaa laadittujen palvelusuunnitelmien kokonaismäärää. Suunnitelma laaditaan alkuhaastattelussa tai sitä täydentävässä työnhakukeskustelussa.

Suunnitelmien ajantasaisuus lasketaan jakamalla ne työnhakija-asiakkaat, joilla suunnitelman viimeinen päivä on kulunut, kaikilla työnhakija-asiakkailla. Laskennassa (nimittäjässä tai osoittajassa) ei huomioida niitä työnhakija-asiakkaita, joiden alkuhaastattelun järjestämiseen on vielä aikaa. Laskennassa käytetään laskentapäivää.

Pitkäaikaistyötön

Työnhakija-asiakas, jonka työttömyys on kestänyt yhtäjaksoisesti vähintään 12 kuukautta.

Rakennetyöttömyys

Rakenteellinen työttömyys näkyy työttömyytenä, joka ei vähene työvoimapulasta huolimatta. Rakennetyöttömiksi luetaan pitkäaikaistyöttömät, rinnasteiset pitkäaikaistyöttömät, palveluilta työttömäksi jääneet ja palveluilta palveluihin siirtyneet. Rakennetyöttömien prosenttiosuus on em. ryhmien yhteenlaskettu määrä jaettuna työnhakijoiden määrällä laskentapäivänä.

Tulorekisteri

Tulorekisteri on sähköinen tietokanta, jonne työnantajat ja muut suorituksen maksajat ilmoittavat tiedot maksetuista palkoista, eläkkeistä ja etuuksista. Tulorekisterin tietoja voivat käyttää ainoastaan tulorekisterilaissa säädetyt tahot. Viranomaiset ja muut organisaatiot saavat tulorekisteristä vain ne tiedot, joihin niillä on oikeus.

Työ- ja koulutuskokeilu

Asiakas voi osallistua työ- tai koulutuskokeiluun selvittääkseen ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojaan tai tukeakseen paluuta työmarkkinoille. Työkokeilu tapahtuu työpaikalla ja koulutuskokeilu oppilaitoksessa. (916/2012 luku 4 § 5.)

Työkykyensä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä

Täsmätyökykyisten siirtymä työllisyyteen tarkoittaa niitä palkkatuloille siirtymiä, jossa viimeisimmän henkilöasiakkaan palvelutarvearvion työkykyarvio on alle 7 (asteikko 0–10).

Työllistymissuunnitelma ja sitä korvaava suunnitelma (palvelusuunnitelma)

Työllistymissuunnitelmaan sisällytetään työnhakuvelvollisuus ja muita työnhakuun tai yritystoiminnan kehittämiseen liittyviä toimia, joiden tavoitteena on työnhakijan nopea työllistyminen avoimille työmarkkinoille. Työllistymissuunnitelmassa on sovittava suunnitelman toteuttamisen seurannasta ja määräajasta, jonka kuluessa työnhakijan on ilmoitettava suunnitelman toteuttamisesta. Työ- ja elinkeinoviranomainen ja työnhakija hyväksyvät työllistymissuunnitelman.

Työllisyysaste

Työllisyysaste kuvaa työllisten prosenttiosuutta samanikäisestä väestöstä. Työlliset sisältää yrittäjät ja palkansaajat. Työllisten päättely tehdään Tilastokeskuksen kokeellisessa tilastossa tulorekisteristä palkanmaksukauden perusteella. Palkanmaksukausi on ajanjakso, jolta palkkaa maksetaan. Palkoiksi lasketaan seuraavat palkkojen tulolajit: palkka yhteissumma

(101), aikapalkka (201), provisiopalkka (220), urakkapalkka (227) sekä sijaismaksajan maksamat palkat. Yrittäjiksi päätellään ne YEL- tai MYEL-vakuutetut (18–68-vuotiaat) henkilöt, jotka ovat maksaneet itselleen palkkaa kuun aikana yli 0 euroa ja joilla on tulorekisterissä palkanmaksukausi voimassa kuun viimeisellä viikolla. Lisäksi yrittäjiksi päätellään starttirahaa kuun lopussa saaneet yli 17-vuotiaat. Yrittäjien jälkeen päätellään palkansaajat. Yrittäjiä ovat myös ne yli 17-vuotiaat henkilöt, jotka olivat Eläketurvakeskuksen rekisterin mukaan YEL/MYEL-vakuutettuja edellisenä vuonna. Rekisteriaineistojen puutteiden vuoksi yrittäjistä jää puuttumaan ne uudet yrittäjät, jotka eivät maksa itselleen palkkaa. Lisäksi jää uupumaan kaikki ne yrittäjät, jotka eivät ole vakuuttaneet toimintaansa (esim. tilanteessa, jossa henkilö ei ole iän puolesta vakuuttamisvelvollinen). Palkansaajiksi päätellään ensimmäiseksi TYEL-vakuutetut (17–68-vuotiaat) henkilöt, jotka ovat saaneet palkkaa kuun aikana yli 0 euroa ja joilla palkanmaksukausi on voimassa kuun viimeisellä viikolla. Seuraavaksi päätellään palkansaajiksi myös kuun viimeisenä päivänä palkkatuetussa työssä olevat yli 17-vuotiaat. Lopuksi päätellään palkansaajiksi myös kaikki yli 14-vuotiaat henkilöt, joiden palkanmaksukausi on voimassa kuun lopussa. Työllisyysasteen muutokset ja erotukset on laskettu pyöristämättömistä luvuista.

Työmarkkinatori (TMT)

Työmarkkinatori on valtion ylläpitämä digitaalinen palvelualusta, joka kokoaa yhteen työpaikat, koulutusmahdollisuudet ja työllistymistä tukevat palvelut. Se tarjoaa työnhakijoille ja työnantajille helpon tavan löytää toisensa sekä hyödyntää työvoimapalveluja verkossa. Tavoitteena on parantaa työn ja tekijöiden kohtaantoa sekä tukea sujuvaa siirtymistä työelämään.

Työnhakukeskustelu

Työnhakukeskustelussa työvoimaviranomainen ohjaa työnhakijaa hakemaan hänelle sopivia työmahdollisuuksia sekä tukee työnhakijan työnhakua. Lisäksi työnhakija ohjataan tarpeellisiin palveluihin. Työnhakukeskustelussa tarkistetaan työnhakijan palvelutarvetta koskevaa arviota ja laaditaan tai tarkistetaan työllistymissuunnitelma. Ks. myös Alkuhaastattelu ja Täydentävä työnhakukeskustelu.

Työnhakuvelvollisuus

Työllistymissuunnitelmaan sisällytetään työnhakuvelvollisuus ja muita toimia, joiden tavoitteena on työnhakijan nopea työllistyminen avoimille työmarkkinoille. Lähtökohtaisesti työttömien ja työttömyysuhan alaisten työnhakijoiden on haettava neljää työmahdollisuutta kuukauden tarkastelujakson aikana. Työnhakuvelvollisuus koskee myös työvoimakoulutuksessa opiskelevia, omaehtoisia opintoja suorittavia ja palkkatuetussa työssä olevia. Työnhakuvelvollisuuden voi täyttää hakemalla työtä, lisätyötä omalta työnantajalta, yrittäjänä tehtäviä työmahdollisuuksia tai julkaisemalla esittelyn Työmarkkinatorilla. Jos työvoimaviranomainen katsoo, ettei alueella ole riittävästi haettavissa työnhakijan osaamiselle ja työkyvylle sopivia työmahdollisuuksia, työnhakuvelvollisuutta voidaan pienentää tai jättää kokonaan asettamatta.

Työtarjous

Työtarjoukset ovat yksi työvoimaviranomaisen työnvälityksen välineistä. Työtarjouksilla pyritään saattamaan yhteen tarjolla oleva työ ja siihen mahdollisimman sopiva työntekijä. Muuten kyseessä on aivan normaali rekrytointiprosessi, jossa työnantaja itse valitsee palkattavan henkilön. Työtarjoukset ovat lähtökohtaisesti velvoittavia, joten työnhakijan tulee ottaa yhteyttä työnantajaan ja hakea tarjottua työtä.

Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin (kertymäsumma) ja "Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille (% kaikista työtarjouksista)" perustuvat puolivuositietoihin aikaväliltä kesä-joulukuu 2025. Tämä johtuu siitä, että esittelyiden ja tarjousten tietovaranto otettiin käyttöön kesällä 2025.

Työttömyysaste

Työttömyysaste kuvaa työttömien prosenttiosuutta samanikäisestä työvoimasta, eli työllisten ja työttömien summasta. Tilastokeskuksen kokeellisessa tilastossa työttömiksi päätellään kaikki 17–67-vuotiaat henkilöt, jotka ovat KEHA-keskuksen työnhakijarekisterin mukaan työttömiä kuun viimeisenä päivänä. Työttömiksi lukeutuvat sekä työttömät työnhakijat että kokoaikaisesti lomautetut. Tämän jälkeen päätellään työttömiksi myös muut 17–67-vuotiaat henkilöt, jotka ovat saaneet työttömyysetuuksia niin, että työttömyysetuuksien ansaintajakso on voimassa kuun viimeisenä päivänä. Näitä henkilöitä ovat työvoimapolitiisissa aktiivipalveluissa, kuten omaehtoisessa opiskelussa tai kuntouttavassa työtoiminnassa, olevat. Työttömyysasteen muutokset ja erotukset on laskettu pyöristämättömistä luvuista.

Työttömyysturvan maksukategoriat

Työttömyysturvan maksukategoriat tarkoittavat työttömyyden eri kestoluokkia, joissa kunnan maksuosuus työttömyysturvasta kasvaa työttömyyden pitkittyessä. Maksuosuus alkaa 101. päivästä ja nousee asteittain:

101–200 päivää: 10 %

201–300 päivää: 20 %

301–400 päivää: 30 %

401–500 päivää: 40 %

yli 500 päivää: 50 %.

Työvoima

Työvoima muodostuu 18–64-vuotiaista työllisistä ja työttömistä. Työvoimaan eivät kuulu opiskelijat, koululaiset, eläkeläiset, asevelvollisuutta suorittavat ja muut henkilöt, jotka eivät täytä edellä mainittujen ryhmien tai työllisen tai työttömän määritelmää.

Työvoimakoulutus

Työvoimakoulutuksella pyritään takaamaan ammattitaitoisen työvoiman saatavuus. Koulutukset parantavat asiakkaan ammattitaitoa, mahdollisuuksia työllistyä tai säilyttää nykyinen työpaikkansa. Koulutuksella voidaan tavoitella myös yrittäjävalmiuksien ja uuden yritystoiminnan edistämistä. Työvoimakoulutuksena voidaan järjestää myös kotoutumiskoulutusta pl. luku- ja kirjoitustaidon opetus (380/2023 § 61).

Työvoimapula-ala

Työvoimapula-ala määritellään alaksi, jossa työvoiman kysyntä on korkealla, mutta työttömyysaste matalalla.

Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat

Työvoiman kohtaanto ja saatavuus -raportin mukaisille työvoimapula-aloille (12/2025) myönnetyt ensimmäiset työntekijän oleskeluluvat työntekopaikkakunnan mukaan.

Työvoimaviranomainen

Kunnan tai kuntayhtymän viranomainen, joka vastaa julkisten työvoimapalvelujen järjestämisestä ja tietyistä työttömyysturvaan liittyvistä tehtävistä. Käytännössä 1.1.2025 alkaen työvoimaviranomaisen tehtävistä ovat vastanneet yhden tai useamman kunnan tai kuntayhtymän muodostamat työllisyysalueet.

Täydentävä työnhakukeskustelu

Täydentävä työnhakukeskustelu painottuu työnhakijan palvelutarvetta koskevan arvion perusteella työnhaun tukemiseen tai siinä jatketaan työnhakijan palvelutarpeen selvittämistä ja työnhakijan ohjaamista tarpeellisiin palveluihin. Jos täydentävä työnhakukeskustelu järjestetään ennen alkuhaastattelua, täydentävässä työnhakukeskustelussa laaditaan työllistymissuunnitelma, ellei työnhakijalle ole laadittu työllistymissuunnitelmaa korvaavaa

suunnitelmaa. Ks. myös Alkuhaastattelu ja Työnhakukeskustelu.

Valmennus

Työvoimaviranomainen voi tarjota henkilöasiakkaalle kolmenlaista valmennusta (380/2023 § 53): työnhakuvalmennusta asiakkaan työhaun tukemiseksi, uravalmennusta asiakkaan hakeutumiseksi ammatilliseen koulutukseen, ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämiseksi sekä työelämävalmiuksien kehittämiseksi tai työhönvalmennusta työhön sijoittumisessa ja työpaikalla suoritettavassa koulutuksessa

Velvoittava työnhaku

TE-palveluissa työnhakijalle asetettu velvollisuus hakea tietty määrä työpaikkoja sovitussa ajassa. Velvoitteeseen sisältyy myös velvollisuus hakea työvoimaviranomaisen osoittamaa työpaikkaa. Työhakovelvoitteen tavoitteena on edistää työllistymistä ja varmistaa aktiivinen työnhaku.

Virtaamat palkkatuloille ja palkkatuloilta

Laskennat on toteutettu siten, että ensin poimitaan vastaavaa tarkasteluajankohtaa aiemmin tapahtuneiden siirtymien määrä. Esimerkiksi kolmen kuukauden tarkastelussa lähtöjoukosta oletetaan henkilö, joiden siirtymä on tapahtunut kolme kuukautta aiemmin. Tämän jälkeen lasketaan tästä joukosta sekä lukumäärä että suhteellinen osuus niille henkilöille, joiden tilanne on pysynyt samana seuranta-ajankohtaan saakka. Aikasarjat muodostuvat tarkastelukuukausista siten, että kunkin kuukauden arvo perustuu eri lähtökuukautena tapahtuneisiin siirtymiin. Esimerkiksi kolmen kuukauden tarkastelussa tammikuun arvo kuvaa lokakuussa tapahtuneita siirtymiä sekä sitä, kuinka monella henkilöllä tilanne on edelleen sama tammikuussa. Toisin sanoen aikasarja kuvaa siirtymien pysyvyyttä seuranta-ajankohtaan saakka.

Virta työttömyyteen, %

Esimerkiksi virta yli 3 kuukauden työttömyyteen kuvaa kuukauden aikana 3 kuukauden työttömyyden ylittäneiden %- osuutta 3 kuukautta aikaisemmin alkaneista työttömyysjaksoista.

Vuosikeskiarvo

Koko vuoden kuukausitietojen keskiarvo. Vuosikeskiarvo kuvaa vuoden jokaisena kuukautena keskimäärin ollutta lukumäärää kyseisessä ryhmässä. Palvelun aloittaneissa vuosikeskiarvo kuvaa jokaisena kuukautena aloittaneiden lukumäärää keskimäärin.

Vuosimuutos

Prosentuaalinen tai määrällinen muutos edellisvuoden vastaavaan aikaan verrattuna. Vuosimuutokset on laskettu pyöristämättömistä luvuista.

Väestö

Väestö kattaa työvoimaan kuuluvan ja työvoiman ulkopuolella olevan 18–64-vuotiaan väestön.

WiF-toiminnolle tekemät liidit

Työvoimaviranomaisen (A-TMT) järjestelmään kirjaama tehtäväpyyntö, joka ohjautuu Work in Finland -toiminnolle. Liidi koskee työnantajaa, joka on ilmaissut kiinnostuksensa kansainvälisen rekrytoinnin tukipalveluihin ja jonka tilannetta varten WiF -toiminnossa arvioidaan tai käynnistetään toimenpiteitä.

Ulkomaalainen

Henkilö, joka ei ole Suomen kansalainen. Määritelmä perustuu kansalaisuuteen, ei esimerkiksi syntymäpaikkaan tai etnisyyteen. Ulkomaalaisiin kuuluvat sekä EU- ja ETA-maiden

kansalaiset, että kolmansien maiden kansalaiset, jotka oleskelevat Suomessa tilapäisesti tai pysyvästi.

Kuvailulehti

Julkaisusarjan nimi ja numero: Asiantuntija-arviointi 15/2026

Työllisyys ja kotoutuminen-vastuualue, Arviointi ja tiedolla johtaminen -yksikkö

Tekijät: Sebastian Adolfsson, Suvi Timonen

Julkaisun nimi: Työvoimapalveluiden toimeenpano Pohjanmaan maakunnassa vuonna 2025

Tiivistelmä: Maakunnan työmarkkinatilanne kehittyi tarkastelujaksolla vuonna 2025 heikentyvästi edelliseen vuoteen verrattuna. Vuonna 2025 Pohjanmaan maakunnan työvoima oli 84 500 henkeä. Maakuntaan kuuluvat Pietarsaaren seudun ja Pohjanmaan työllisyysalueet. Maakunnan työmarkkinatilanne oli valtakunnallista tasoa vahvempi muun muassa työllisyys- ja työttömyysasteen sekä työnhakijoiden kehityksessä. Sen sijaan työttömien työnhakijoiden määrän kasvu vuonna 2025 oli koko maata nopeampaa.

Työllisyysaste vuonna 2025 oli 75,9 prosenttia, mikä oli 0,6 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työttömyysaste oli vastaavasti 8,9 prosenttia, ja siinä tapahtui nousua 0,8 prosenttiyksikköä edellisvuoteen verrattuna. Työllisyysaste oli vuonna 2025 maan toiseksi korkein ja työttömyysaste vastaavasti maan toiseksi matalin.

Työnhakijoiden kokonaismäärä oli 12 100, eli määrä väheni 90 henkilöllä edellisvuodesta. Tämä vastaa 0,7 prosentin laskua. Työttömien työnhakijoiden määrä oli 6 100, eli 680 enemmän kuin vuotta aiemmin. Määrä kasvoi 12,5 prosenttia. Laaja työttömyys, eli työttömien työnhakijoiden ja aktiivintasteeseen laskettavissa palveluissa olleiden henkilöiden summa vuonna 2025 oli 8 400 henkilöä. Se nousi edellisvuodesta 140 henkilöllä, mikä merkitsee 1,7 prosentin muutosta. Työttömyysjaksot olivat maakunnassa keskimäärin 53 viikkoa ja virta pitkäaikaistyöttömyyteen 14,2 prosenttia, ja nämä alittivat koko maan keskitason.

Uusia avoimia työpaikkoja ilmoitettiin KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta (julkinen työnvälitys) vuonna 2025 yhteensä 800. Uusien avoimien työpaikkojen määrä väheni edelliseen vuoteen verrattuna 240 työpaikalla (-22,7 %).

Asiantuntija-arvioinneissa on arvioitu työllisyysalueiden lakisääteisiä palveluita. Työllisyysalueet voivat kuitenkin järjestää myös ei-lakisääteisiä palveluita, ja näiden käyttö voi vaihdella alueittain riippuen siitä, millaisen toimintamallin alue on valinnut. Ei-lakisääteisten palveluiden määrät eivät näy arvioinnissa käytetyissä tilastoissa, kuten aktiivintasteessa. Pohjanmaan maakunnassa aktiivintaste oli keskimäärin 26,9 %, jossa oli laskua edellisestä vuodesta 7,0 prosenttiyksikköä. Aktiivintaste oli korkeampi kuin koko maassa (21,8 %) ja maakuntien kaikkein korkein.

Sammandrag: Landskapets arbetsmarknadssituation försämrades 2025 jämfört med året innan. År 2025 bestod arbetskraften i Österbotten av 84 500 personer. Landskapet omfattar Jakobstadsregionens och Österbottens sysselsättningsområden. Landskapets arbetsmarknadssituation var starkare än den nationella situationen bland annat i fråga om utvecklingen av relativa sysselsättnings- och relativa arbetslöshetstalen samt antalet arbetssökande. Däremot ökade antalet arbetslösa arbetssökande 2025 snabbare än i hela landet.

Relativa sysselsättningstalet 2025 var 75,9 procent, vilket var 0,6 procentenheter lägre än året innan. Relativa sysselsättningsgraden var 8,9 procent och steg med 0,8 procentenheter jämfört med året innan. År 2025 var det relativa sysselsättningstalet den näst högsta i landet och relativa arbetslöshetstalet den näst lägsta i landet.

Det totala antalet arbetssökande var 12 100, dvs. 90 färre än året innan. Det är en 0,7 procent minskning. Antalet arbetslösa arbetssökande var 6 100, dvs. 680 fler än ett år tidigare. Antalet ökade med 12,5 procent. Den omfattande arbetslösheten, dvs. summan av arbetslösa arbetssökande och personer i service som räknas till aktiveringsgraden, uppgick år 2025 till 8 400 personer. Den ökade med 140 personer jämfört med året innan, vilket innebär en förändring på 1,7 procent. Landskapets arbetslöshetsperioder var i genomsnitt 53 veckor långa och flödet till långtidsarbetslöshet var 14,2 procent, vilket underskred medelnivån i hela landet.

År 2025 annonserades totalt 800 nya lediga jobb via Jobbmarknaden (offentlig arbetsförmedling) som upprätthålls av UF-centret. Antalet nya lediga jobb minskade med 240 arbetsplatser jämfört med året innan (- 22,7 %).

I expertbedömningarna har sysselsättningsområdenas lagstadgade service bedömts. Sysselsättningsområdena kan dock också ordna icke-lagstadgade tjänster, och deras användning kan variera områdesvis beroende på vilken verksamhetsmodell regionen har valt. Antalet icke-lagstadgade tjänster syns inte i den statistik som använts i bedömningen, såsom aktiveringsgraden. Aktiveringsgraden i Österbotten var i genomsnitt 26,9 procent, vilket var 7,0 procentenheter lägre än året innan. Aktiveringsgraden var högre än i hela landet (21,8 %) och den allra högsta av alla landskap.

Summary: The labour market situation in Ostrobothnia declined in 2025 compared to the previous year. In 2025, the region's labour force was 84,500, and it includes the employment areas of Jakobstadregion and Ostrobothnia. The region's labour market situation was better than the national average, for example in the progress of the employment and unemployment rates and jobseekers. On the other hand, the number of unemployed jobseekers increased faster than in Finland as a whole.

In 2025, the employment rate was 75.9 per cent, which was 0.6 percentage points lower than the year before. Correspondingly, the unemployment rate was 8.9 per cent, rising by 0.8 percentage points from 2024. Ostrobothnia's employment rate was the second highest in the country, while the unemployment rate was the second lowest.

The total number of jobseekers was 12,100, marking an decrease of 90 people or 0.7 per cent from the previous year. The number of unemployed jobseekers was 6,100, up 680 people or 12.5 per cent. Broad unemployment, i.e. the total number of unemployed jobseekers and persons covered by services included in the activation rate, totalled 8,400 in 2025. It increased by 140 people from the previous year, representing a 1.7 per cent change. Unemployment periods in the region lasted an average of 53 weeks, and the flow to long-term unemployment was 14.2 per cent, which were below the national average.

In 2025, a total of 800 new vacancies were announced through Job Market Finland (public employment service) maintained by the KEHA Centre. Compared to the previous year, the number of new vacancies decreased by 240 (-22.7 %).

Expert assessments have evaluated the statutory services of the employment areas. However, the employment areas may also organise non-statutory services, and their use may vary by region depending on the region's operating model. The volume of non-statutory services is not shown in the statistics used in the assessment, such as the activation rate. In Ostrobothnia, the activation rate was 26.9 per cent on average, down 7.0 percentage points from the previous year. The activation rate was higher than in Finland as a whole (21.8 %) and the highest among all regions.

Asiasanat: asiakastyytyväisyys, pitkäaikaistyöttömyys, työllisyys, työllisyysaste, työnantajat, työnhakijat, työnvälitys, työttömyys, työttömyysaste, työttömyysturva, työvoimapalvelut, yhdenvertaisuus, vaikuttavuus

Julkaisun osoite: www.keha-julkaisut.fi

Sivumäärä: 66

Kieli: Suomi

Julkaisija: Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus

Julkaisu-aika: 22.4.2026