



KEHA-keskus

Työvoimapalveluiden toimeenpano Uudenmaan maakunnassa vuonna 2025

Alueellinen asiantuntija-arvio

Petri Syvänen
Suvi Timonen

| Päivämäärä | Kuvaus |
|------------|--|
| 27.4.2026 | 27.4.2026. Kirkkonummi-Vihti-Siuntio: Oikaistu virheellinen työikäisen väestön määrä: 455 500 henkeä = 45 500 henkeä. Korjattu samalla virheellinen ilmaus uusien työpaikkojen kehitystä koskevasta kohdasta tiivistelmässä. Korjattu muoto: "Kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysalue oli vuonna 2025 yksi neljästä koko maan työllisyysalueesta, joissa uusien työpaikkojen määrä kasvoi vuoden aikana." |

Sisältö

| | |
|---|----|
| Esipuhe | 6 |
| Tiivistelmä keskeisistä havainnoista | 7 |
| Työllisyysalue Vantaa | 7 |
| Työllisyysalue Espoo-Kauniainen | 7 |
| Työllisyysalue Kirkkonummi-Vihti-Siuntio | 8 |
| Työllisyysalue Lohja-Karkkila | 8 |
| Työllisyysalue Porvoo | 8 |
| Työllisyysalue Helsinki | 9 |
| Työllisyysalue Raasepori | 9 |
| Työllisyysalue Kerava-Sipoo | 9 |
| Työllisyysalue Keski-Uusimaa | 10 |
| Vantaan työllisyysalueen arvio | 11 |
| Tiivistelmä | 11 |
| Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen | 13 |
| Työllisyysalueen toimintaympäristö | 15 |
| Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset | 20 |
| Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen | 22 |
| Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö | 28 |
| Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus | 31 |
| Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys | 33 |
| Espoo-Kauniaisen työllisyysalueen arvio | 35 |
| Tiivistelmä | 35 |
| Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen | 37 |
| Työllisyysalueen toimintaympäristö | 39 |
| Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset | 44 |
| Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen | 46 |
| Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö | 53 |
| Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus | 56 |
| Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys | 58 |
| Lohja-Karkkilan työllisyysalueen arvio | 61 |
| Tiivistelmä | 61 |
| Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen | 62 |

| | |
|---|------------|
| Työllisyydenhoidon toimintaympäristö | 64 |
| Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset | 69 |
| Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen | 71 |
| Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö | 77 |
| Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus | 79 |
| Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys | 81 |
| Porvoon työllisyysalueen arvio | 83 |
| Tiivistelmä | 83 |
| Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen | 84 |
| Työllisyydenhoidon toimintaympäristö | 86 |
| Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset | 91 |
| Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen | 93 |
| Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö | 99 |
| Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus | 101 |
| Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys | 103 |
| Helsingin työllisyysalueen arvio | 105 |
| Tiivistelmä | 105 |
| Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen | 107 |
| Työllisyydenhoidon toimintaympäristö | 109 |
| Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset | 114 |
| Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen | 116 |
| Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö | 123 |
| Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus | 126 |
| Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys | 128 |
| Raaseporin työllisyysalueen arvio | 131 |
| Tiivistelmä | 131 |
| Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen | 132 |
| Työllisyydenhoidon toimintaympäristö | 134 |
| Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset | 139 |
| Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen | 141 |
| Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö | 147 |
| Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus | 149 |
| Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys | 151 |
| Kerava-Sipoon työllisyysalueen arvio | 153 |
| Tiivistelmä | 153 |
| Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen | 154 |
| Työllisyydenhoidon toimintaympäristö | 156 |

| | |
|--|-----|
| Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset | 161 |
| Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen | 163 |
| Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö | 169 |
| Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus | 171 |
| Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys | 173 |
| Kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysalueen arvio | 175 |
| Tiivistelmä | 175 |
| Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen | 176 |
| Työllisyydenhoidon toimintaympäristö | 178 |
| Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset | 183 |
| Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen | 185 |
| Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö | 191 |
| Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus | 193 |
| Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys | 195 |
| Keski-Uudenmaan työllisyysalueen arvio | 197 |
| Tiivistelmä | 197 |
| Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen | 199 |
| Työllisyydenhoidon toimintaympäristö | 201 |
| Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset | 206 |
| Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen | 208 |
| Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö | 215 |
| Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus | 218 |
| Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys | 220 |
| Lähteet | 223 |
| Liitteet | 225 |
| Liite 1. Asiantuntija-arviossa käytetyt keskeiset käsitteet ja seurantakohteet | 225 |
| Kuvailulehti | 237 |

Esipuhe

Vuodesta 2025 alkaen työvoimapalveluiden ja kotoutumisen edistämisen palveluiden järjestämisvastuu on siirtynyt valtiolta kunnille. Tehtävistä vastaa 45 työllisyysaluetta, kun aikaisemmin vastuu oli viidellätoista työ- ja elinkeinotoimistolla.

Osana hajautetun palvelujärjestelmän valtakunnallista ohjausta KEHA-keskukselle on säädetty lakisääteinen tehtävä: arvioida ja seurata keskitetysti työvoimapalveluiden ja -viranomaisten toiminnan tuloksellisuutta sekä tuottaa tietoa paikallisen ja kansallisen päätöksenteon tueksi. Arviointi kattaa pääasiassa lakisääteisesti toteutetut työvoimapalvelut. Arviointi toteutetaan sekä kansallisella että alueellisella tasolla.

Lain mukaan KEHA-keskuksen tulee vuosittain tuottaa asiantuntija-arvio, joka käsittelee mm. valtakunnallisten työllisyyden edistämisen tavoitteiden toteutumista, työvoimapalveluiden järjestämisvastuun edellytyksiä, palveluiden resurssointia sekä lakisääteisten asiakasprosessien toimeenpanoa. Asiantuntija-arvio tuottaa myös näkemyksen siitä, kuinka tuloksellisia työvoimapalvelut ovat työnhakijoille ja työnantajille työllisyysalueilla.

Asiantuntija-arviossa jokainen maakunnan työllisyysalue arvioidaan erikseen. Työllisyysalueen toteumat suhteutetaan koko maan ja maakunnan keskiarvoihin. Asiantuntija-arvioinnissa hyödynnetään ensisijaisesti tietoja, jotka ovat saatavilla lakisääteisen käyttövelvoitteen piiriin kuuluvista työllisyyden hoidon asiakastietojärjestelmistä (Asiantuntijan Työmarkkinatori, Työmarkkinatori ja Yleinen avustusjärjestelmä). Työllisyyspalveluiden omaa dataa on täydennetty mm. tulorekisterin tiedoilla. Lisäksi mukana on keskitetysti kerättyä laadullista tietoa asiakastyytyväisyydestä. Työllisyysalueiden tilannekuvaa on syvennetty ja täydennetty alueen sekä elinvoimakeskuksen edustajien kanssa käytyjen keskustelujen pohjalta.

Lämmin kiitos työllisyysalueiden ja elinvoimakeskuksen yhteyshenkilöille sekä asiantuntijoille erinomaisesta yhteistyöstä ja panoksesta arviointityöhömme. Kiitämme myös työ- ja elinkeinoministeriötä arvokkaasta tuesta työvoimapalveluiden arvioinnissa.

Yksikön päällikkö
Santtu Sundvall

Tutkija
Suvi Timonen

Johtava tutkija
Petri Syvänen

Tiivistelmä keskeisistä havainnoista

Työllisyysalue Vantaa

- Työllisyysalueen työmarkkinatilanne oli monella mittarilla haastava: työllisyysaste alitti maakunnan, mutta ylitti koko maan tason, työttömyysaste oli korkeampi kuin vertailualueilla. Laaja työttömyys kasvoi suhteellisesti enemmän kuin koko maassa, mutta vähemmän kuin maakunnassa keskimäärin.
- Virrat yli kolmen ja kahdentoista kuukauden työttömyyteen olivat koko maahan verrattuna korkeita, mutta lähes maakunnan tasolla. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen oli koko maan 3. korkein. Työttömyysjaksojen keskimääräiset kestot olivat alueella kuitenkin huomattavasti lyhyempiä kuin Uudellamaalla ja samalla tasolla koko maan kanssa.
- Työtarjoukset ja esittelyt vähenivät hitaammin kuin koko maassa, mutta työnantajakontaktit laskivat enemmän kuin koko maassa keskimäärin.
- Työnhakijoiden alkuhaastatteluiden järjestämiseen kului hieman vähemmän aikaa kuin koko maassa. Työnhakukeskusteluiden järjestäminen 3kk aikana oli vähäisempää kuin koko maassa, mutta palvelusuunnitelmien ajantasaisuus oli koko maata korkeampi.
- Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö oli vähäisempää kaikissa muissa palveluissa paitsi omaehtoisessa opiskelussa, jossa aloitukset lisääntyivät hieman. Yleinen aktivointiaste ja pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste olivat vertailualueita korkeampia.
- Asiakastyytyväisyys oli samalla tasolla maakunnan kanssa ja lähes koko maan tasolla.

Työllisyysalue Espoo-Kauniainen

- Työllisyysalueen työmarkkinatilanne oli monella mittarilla kaksijakoinen: työllisyysaste ylitti sekä maakunnan että koko maan tason ulkomaalaisilla ja yli 55-vuotiailla, ja työttömyysaste oli matalampi kuin vertailualueilla kaikilla kohderyhmillä. Nuorilla työllisyysaste sen sijaan oli alempi kuin vertailualueilla. Laaja työttömyys kasvoi suhteellisesti enemmän kuin koko maassa keskimäärin ja saman verran kuin maakunnassa.
- Virrat yli kolmen ja kahdentoista kuukauden työttömyyteen olivat koko maahan verrattuna korkeita, mutta samalla tasolla kuin Uudellamaalla keskimäärin. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen oli koko maan 4. korkein. Työttömyysjaksojen keskimääräiset kestot olivat alueella taas lyhyempiä kuin Uudellamaalla keskimäärin, mutta hieman pidempiä kuin koko maassa keskimäärin.
- Työtarjoukset ja työnantajakontaktit laskivat, mutta sen sijaan esittelyiden määrät nousivat huomattavasti.
- Työnhakijoiden alkuhaastattelut järjestettiin lähes samassa ajassa kuin koko maassa. Myös työnhakukeskusteluiden järjestäminen 3kk aikana oli lähes koko maan tasolla. Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus oli koko maata korkeampi.
- Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö väheni kaikissa muissa palveluissa, mutta omaehtoinen opiskelu pysyi ennallaan. Yleinen aktivointiaste ja pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste olivat kuitenkin vertailualueita korkeampia.
- Asiakastyytyväisyys oli samalla tasolla maakunnan kanssa ja koko maata hieman alempi.

Työllisyysalue Kirkkonummi-Vihti-Siuntio

- Työllisyysalueen työmarkkinatilanne oli monella mittarilla selvästi parempi kuin Uudellamaalla keskimäärin: työllisyysaste ylitti sekä maakunnan että koko maan tason, ja työttömyysaste oli matalampi kuin vertailualueilla.
- Virrat yli kolmen ja kahdentoista kuukauden työttömyyteen, olivat koko maahan verrattuna korkeita, vaikkakin matalampia kuin Uudellamaalla keskimäärin. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen koko maan toiseksi korkein. Työttömyysjaksojen keskimääräiset kestot olivat alueella taas lyhyempiä kuin Uudellamaalla keskimäärin, mutta pidempiä kuin koko maassa keskimäärin.
- Työnantajaesittelyt ja -kontaktit laskivat voimakkaasti, mutta tehtyjen työtarjousten määrä nousi.
- Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö heikkeni. Yleinen aktivointiaste ja pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste jäivät vertailualueita matalammiksi.
- Asiakastyytyväisyys oli vertailualueita hieman parempi

Työllisyysalue Lohja-Karkkila

- Työllisyysalueen työmarkkinatilanne oli monella mittarilla vakaampi kuin Uudellamaalla keskimäärin: työllisyysaste ylitti sekä maakunnan että koko maan tason, ja työttömyysaste oli matalampi kuin vertailualueilla.
- Virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen, oli matalampi kuin vertailualueilla, mutta virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli alueella hieman korkeampi kuin koko maassa. Työttömyysjaksojen keskimääräiset kestot olivat alueella lyhyempiä kuin Uudellamaalla keskimäärin
- Työnantajaesittelyt ja -kontaktit laskivat alueella voimakkaasti. Erityisen voimakasta lasku oli työnantajakontakteissa.
- Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö heikkeni. Yleinen aktivointiaste ja pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste jäivät vertailualueita matalammiksi, ja työllistämispalveluiden sekä valmennus-ten käyttö laski jyrkästi.
- Asiakastyytyväisyys oli vertailualueiden tasolla.

Työllisyysalue Porvoo

- Työllisyysalueen työmarkkinatilanne oli monella mittarilla vakaampi kuin Uudellamaalla keskimäärin: työllisyysaste ylitti sekä maakunnan että koko maan tason, ja työttömyysaste oli matalampi kuin vertailualueilla.
- Virrat yli kolmen ja kahdentoista kuukauden työttömyyteen, olivat koko maahan verrattuna korkeita, vaikkakin matalampia kuin Uudellamaalla keskimäärin. Työttömyysjaksojen keskimääräiset kestot olivat alueella taas pidempiä kuin vertailualueilla.
- Työnantajaesittelyt ja -kontaktit sekä työtarjoukset laskivat voimakkaasti.
- Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö heikkeni. Yleinen aktivointiaste ja pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste jäivät vertailualueita matalammiksi, ja työllistämispalveluiden sekä valmennusten käyttö laski jyrkästi.
- Asiakastyytyväisyys oli vertailualueiden tasolla.

Työllisyysalue Helsinki

- Työllisyysalueen työmarkkinatilanne oli monella mittarilla vaikea: työllisyysaste alitti sekä maakunnan että koko maan tason, ja työttömyysaste oli korkeampi kuin vertailualueilla muilla kohderyhmillä paitsi nuorilla. Laaja työttömyys kasvoi suhteellisesti enemmän kuin koko maassa ja maakunnassa keskimäärin.
- Virrat yli kolmen ja kahdentoista kuukauden työttömyyteen olivat koko maahan ja maakuntaan verrattuna korkeita. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen oli koko maan korkein. Työttömyysjaksojen keskimääräiset kestot olivat alueella myös huomattavasti pidempiä kuin Uudellamaalla ja koko maassa keskimäärin.
- Työtarjoukset, esittelyt ja työnantajakontaktit laskivat enemmän kuin koko maassa keskimäärin.
- Työnhakijoiden alkuhaastatteluiden järjestämiseen kului huomattavasti kauemman kuin koko maassa. Myös työnhakukeskusteluiden järjestäminen 3kk aikana oli vähäisempää kuin koko maassa. Samoin palvelusuunnitelmien ajantasaisuus oli koko maata matalampi.
- Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö väheni kaikissa palveluissa; eniten valmennuksissa, kokeiluissa ja työvoimakoulutuksessa. Yleinen aktivointiaste ja pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste olivat myös vertailualueita matalampia.
- Asiakastyytyväisyys oli lähes samalla tasolla maakunnan kanssa ja koko maata hieman heikompi.

Työllisyysalue Raasepori

- Työllisyysalueen työmarkkinatilanne oli monella mittarilla selvästi parempi kuin Uudellamaalla keskimäärin: työllisyysaste ylitti sekä maakunnan että koko maan tason, ja työttömyysaste oli matalampi kuin vertailualueilla.
- Virrat yli kolmen ja kahdentoista kuukauden työttömyyteen, olivat matalampia kuin Uudellamaalla, mutta korkeampia kuin koko maassa keskimäärin. Työttömyysjaksojen keskimääräiset kestot olivat alueella koko maan pisimpiä
- Työnantajaesittelyt ja -kontaktit laskivat voimakkaasti. Työtarjousten määrä nousi, vaikka tarjouksia tehtiin määrällisesti vähän.
- Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö heikkeni. Yleinen aktivointiaste ja pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste jäivät vertailualueita matalammiksi.
- Asiakastyytyväisyys oli vertailualueiden tasolla.

Työllisyysalue Kerava-Sipoo

- Työllisyysalueen työmarkkinatilanne oli monella mittarilla vakaampi kuin Uudellamaalla keskimäärin: työllisyysaste ylitti sekä maakunnan että koko maan tason, ja työttömyysaste oli matalampi kuin vertailualueilla.
- Virrat yli kolmen ja kahdentoista kuukauden työttömyyteen, olivat koko maahan verrattuna korkeita, vaikkakin matalampia kuin Uudellamaalla keskimäärin. Työttömyysjaksojen keskimääräiset kestot olivat alueella lyhyempiä kuin Uudellamaalla keskimäärin.
- Työnantajakontaktit sekä työtarjoukset laskivat voimakkaasti. Myös esittelyt laskivat hieman.
- Yleinen aktivointiaste ja pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste olivat vertailualueita korkeampia.
- Asiakastyytyväisyys oli vertailualueita hieman parempi.

Työllisyysalue Keski-Uusimaa

- Työllisyysalueen työmarkkinatilanne oli monella mittarilla kohtuullinen: työllisyysaste ylitti sekä maakunnan että koko maan tason, ja työttömyysaste oli matalampi kuin vertailualueilla muilla kohderyhmillä paitsi nuorilla. Laaja työttömyys kasvoi suhteellisesti enemmän kuin koko maassa, mutta vähemmän kuin maakunnassa keskimäärin.
- Virrat yli kolmen ja kahdentoista kuukauden työttömyyteen olivat koko maahan verrattuna korkeita, mutta maakuntaan verrattuna matalampia. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen oli koko maan 5. korkein. Työttömyysjaksojen keskimääräiset kestot olivat alueella myös huomattavasti pidempiä kuin koko maassa keskimäärin, mutta maakunnan keskiarvon tasolla.
- Työtarjoukset vähenivät selvästi koko maata hitaammin, työnantajakontaktit laskivat hieman vähemmän kuin koko maassa keskimäärin, mutta esittelyt vähenivät selvästi enemmän.
- Työnhakijoiden alkuhaastattelut järjestettiin samassa ajassa kuin koko maassa. Työnhakukeskusteluiden järjestäminen 3kk aikana oli vähäisempää kuin koko maassa keskimäärin. Samoin palvelusuunnitelmien ajantasaisuus oli koko maata matalampi.
- Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö väheni kaikissa muissa palveluissa, mutta omaehtoinen opiskelu säilyi ennallaan. Yleinen aktivointiaste ja pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste olivat myös vertailualueita matalampia ollen valtakunnallisesti matalimpien joukossa.
- Asiakastytyväisyys oli samalla tasolla maakunnan kanssa ja lähes koko maan tasolla.

Vantaan työllisyysalueen arvio

Tiivistelmä

Vantaan työllisyysalue on työvoiman määrällä mitattuna maan 6. suurin. Ulkomaalaisen työvoiman osuus on Vantaalla kaikista työllisyysalueista korkein. Työllisyysalueet aloittivat vuoden 2025 alussa vaikeassa työmarkkinatilanteessa. Maailmanpolitiikan ja -talouden kriisit ovat voimakkaasti heikentäneet monien alojen kysyntää, mikä on näkynyt heikentyneenä työvoiman kysyntänä ja irtisanomisina monilla aloilla. Samanaikaisesti myös julkinen talous on kriisissä, joka osaltaan heijastuu irtisanomisina myös valtiolla, hyvinvointialueilla ja kunnissa. Tilanne on ollut erityisen haastava Uudellamaalla, jossa työmarkkinat ovat rakenteeltaan suhdanneherkät. Alueen palveluvaltainen ja kansainvälisesti riippuvainen toimialarakenne reagoi nopeasti globaaleihin talousvaihteluihin. Lisäksi väestön kasvu ja korkea työvoiman tarjonta lisäävät painetta työmarkkinoille tilanteessa, jossa avoimien työpaikkojen määrä on huomattavasti vähentynyt.

Myös Vantaan työmarkkinoilla vastaavat kehityskulut ovat näkyneet mm. työllisyysasteen laskuna ja työttömyyden kasvuna. Työllisyysalueella erityisenä ongelmana ovat työttömyyksien pitkittyminen, joka on valtakunnallisesti korkealla tasolla. Tämä on yhteinen ongelma kaikille pääkaupunkiseudun työllisyysalueille. Vielä tämä ei ole aiheuttanut merkittävämpää työttömyyksien keston pidentymistä tai pitkäaikaistyöttömien osuuden kasvua merkittävästi yli valtakunnallisen tason. Työllisyysalueella työnhakijoiden työllistyminen väheni hieman edellisestä vuodesta, mutta 3 kuukauden kuluttua työllisyydestä takaisin työttömyyteen palanneiden osuus oli hieman Uudenmaan keskiarvon alapuolella ja samalla tasolla koko maan kanssa.

Vantaan työllisyysalueella heikko taloustilanne on näkynyt uusien avoimien työpaikkojen määrän selvänä laskuna. Uusien avoimien työpaikkojen määrä kasvoi edellisestä vuodesta ainoastaan johtajien ammattiryhmässä. Eniten uusia avoimia työpaikkoja oli palvelu- ja myyntityön sekä muiden työntekijöiden ammattiryhmissä.

Työttömyyden kasvun myötä myös työttömyysetuuksien kustannukset kasvoivat, mutta kustannuksia kasvatti myös vuoden 2025 alussa noussut kuntien maksuosuus työttömyysturvasta. Vantaan työllisyysalueen työttömyysturvankustannukset olivat 47 878 900 euroa vuonna 2025, mikä oli 18 283 200 euroa enemmän kuin edellisenä vuonna.

Tehtyjen työtarjouksien määrä työnhakijoille ja esittelyiden määrä työnantajille vähenivät maltillisesti. Sen sijaan työnantajien kontaktit vähenivät selvästi keskimääräistä enemmän. Alkuhaastattelut järjestettiin työnhakijoille valtakunnallisen tason mukaisesti. Työnhakukeskusteluiden järjestäminen oli alueella valtakunnallisen tason alapuolella, mutta palvelusuunnitelmien kattavuus sen sijaan oli valtakunnallista hieman parempi. Työnhakijoiden asiakastyytyväisyys oli alueella samalla tasolla kuin Uudenmaan työllisyysalueilla keskimäärin.

Aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö väheni vuonna 2025, paitsi omaehtoisessa opiskelussa aloittaneiden määrät hieman kasvoivat. Vantaan työllisyysalueella aktivointiaste on selvästi sekä Uudenmaan että valtakunnallisen keskiarvon yläpuolella. Tilanne on sama myös pitkäaikaistyöttömien aktiivoinnin suhteen eli keskimääräistä parempi.

Vantaan työllisyysalueen oman arvion mukaan työllisyystilanteen keskiössä on heikko suhdannetilanne, jonka vuoksi työttömyydet pitkittyvät ja lisäävät pitkäaikaistyöttömyyttä. Vantaalla myös demografiset tekijät haastavat työllisyyspalveluiden järjestämistä, sillä työllisyysalueelle muuttavista huomattava osa on työttömiä, mikä saattaa johtua mm. edullisen asumisen mahdollisuuksista. Alueelle muuttaa erityisesti ulkomaalaistaustaisia henkilöitä ja muutenkin väestönkasvu on voimakasta. Lisäksi työnhakijoiden koulutustaso on alhaisempi kuin muissa suurissa kaupungeissa. Työllisyysalueen arvion mukaan palveluissa ei ole puutteita, mutta niitä voidaan toteuttaa vain määrärahojen puitteissa, joka haastaa palvelutuotantoa. Työttömyys lisää palveluntarvetta, mutta samalla työttömyys vähentää verotuloja, jolloin ei ole mahdollisuutta rahoittaa palveluita. Myös kotoutumisen palveluiden leikkaukset haastavat asiakkaiden nopean työllistymisen. Valtakunnallinen rahoitus ei ole myöskään riittävä kasvavan asiakasmäärän palveluiden rahoittamiseen. Rahoituksessa ei myöskään riittävällä tasolla huomioida Vantaan osalta vieraskielisten kasvavaa määrää sekä kotoutumispalveluiden ja täydentävän kielikoulutuksen kasvavaa tarvetta. Vantaa on myös selkeästi nuorten kaupunki, joka asettaa palvelulle selkeän painopisteen.

Ei-lakisääteisten palveluiden tarjoaminen ei muuttunut vuoden 2025 aikana. Vantaan työllisyysalueen näkemyksen mukaan ei-lakisääteiset palvelut tuovat kokonaisuuteen tarvittavia joustoja, joilla voidaan paremmin kohdentaa palveluita varsinkin erityisryhmien tarpeisiin. Olisi toivottavaa, että myös lakisääteisten palveluiden sääntelyä kevennettäisiin, jotta alueet voisivat kehittää palveluita paremmin paikallisia tarpeita vastaaviksi. Keskeistä ei ole se onko palvelu lakisääteinen tai jonkun muun lakisääteisen palvelun osa. Tärkeää on koko ekosysteemi ja vaikuttavuus, jonka tehokkuus voidaan todentaa, mikäli suhdanne tasaantuu. Työllisyysalue nostaa hyvänä käytäntönä ammattioppilaitosyhteistyön sekä kaupunkitasoisen ekosysteemin, jotka tuovat työllisiä nopeasti ja vaikuttavasti, kun suhdanne vakautuu.

Yhteenvetona Vantaan työllisyysalueen tilannetta vuonna 2025 voidaan pitää kohtuullisena. Alueen aktivointiasteet ovat pysyneet keskimääräistä korkeammalla tasolla, jolla on estetty työttömyyden vielä laajempaa pitkittymistä. Kuitenkin virroissa pidempään työttömyyksiin on havaittavissa huolestuttavaa kehitystä, joka jatkuessaan voi johtaa pitkäaikaistyöttömyyden voimakkaampaan kasvuun. Alueella ulkomaalaisten työllisyys on pysynyt kohtuullisella tasolla, vaikka ulkomaalaisia on hyvin paljon alueen työvoimasta. Ulkomaalaisten työllisyyden kehittyminen on tästä syystä merkittävä tekijä koko työllisyysalueen kehityksen kannalta.

Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen

Tässä luvussa tarkastellaan, miten valtakunnalliset tavoitteet ovat toteutuneet työllisyysalueella. Arvio perustuu taulukossa 1. esitettyihin mittareihin, joita verrataan maakunnan ja koko maan lukuihin.

Taulukko 1. Voimassa olevien työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen Vantaan työllisyysalueella, Uudenmaan maakunnassa ja koko maassa keskimäärin vuosina 2024 ja 2025.

| Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit | Vantaa 2025 | Vantaa 2024 | Uusimaa 2025 | Koko maa 2025 |
|---|-------------|-------------|--------------|---------------|
| Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä | | | | |
| Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (väittämätarjonnan keskiarvo) | 3,88 | - | - | 3,96 |
| Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä | | | | |
| Alle 25-vuotiaiden työllisyysaste (%) | 49,5 | 53,0 | 48,8 | 49,0 |
| Ulkomaalaisten työllisyysaste (%) | 50,2 | 52,2 | 50,8 | 49,4 |
| Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste (%) | 71,2 | 71,9 | 72,0 | 69,9 |
| Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste (%) | 21,1 | 17,4 | 17,2 | 17,8 |
| Ulkomaalaisten työttömyysaste (%) | 33,5 | 31,3 | 30,4 | 31,0 |
| Yli 55-vuotiaiden työttömyysaste (%) | 16,0 | 14,1 | 14,5 | 14,0 |
| Työkykyensä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä (kertymäsumma) | 542 | - | 3 286 | 11 707 |
| Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla | | | | |
| Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille 3kk työttömyyden käynnistymisen jälkeen (virtaama työllisyyteen 3 kk) (%) | 42,4 | 39,5 | 42,6 | 44,4 |
| Kuinka moni työllistynyt palaa työttömäksi 3 kk työllistymisen jälkeen (virtaama tulottomuuteen 3 kk) (%) | 26,8 | 26,9 | 27,6 | 26,6 |
| Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja | 151 | 147 | 148 | 137 |
| Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille | | | | |
| Työvoimapula-aloille työllistyneet työnhakijat (kertymäsumma) | 78 | - | - | 1 691 |
| Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin (kertymäsumma) | 258 | - | - | 2 820 |
| Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille (% kaikista työtarjouksista) (%) | 0,0 | - | - | 0,3 |
| WiF-toiminnolle tehtävien liidien määrät | - | - | - | - |
| Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma) | 0 | - | 0 | 164 |
| Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa | | | | |
| Erytisasiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma) | 25 | - | 727 | 1 057 |
| Elinvoimayhteistyöindeksi | 3,75 | - | - | 3,46 |

1. Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut molemmilla kansalliskielillä:

Yhdenvertaisuuskartoitukseen vastanneet työnhakija-asiakkaat arvioivat työvoimapalveluissa saamaansa kohtelua muun muassa asiallisen kohtelun, esteettömyyden, kielellisten oikeuksien toteutumisen ja verkkosivujen saavutettavuuden näkökulmista. Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokemus palveluiden yhdenvertaisuudesta (keskiarvomuuuttuja) oli hieman matalampi kuin koko maassa keskimäärin (3,96). Väittämäpatteriston vastausasteikko oli 1 (täysin eri mieltä) – 5 (täysin samaa mieltä).

2. Matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyys:

Nuorten työllisyysaste oli alueella hieman korkeampi kuin maakunnassa ja koko maassa, mikä kertoo vahvuudesta nuorten palveluissa. Kuitenkin nuorten työttömyysaste oli vertailualueita korkeampi.

Ulkomaalaisten työllisyysaste oli korkeampi kuin koko maassa keskimäärin, mutta matalampi kuin Uudellamaalla. Samoin ulkomaalaisten työttömyysaste oli vertailualueita korkeampi.

Myös yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli korkeampi kuin valtakunnallisesti, mutta alempi kuin Uudellamaalla keskimäärin. Samalla yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli korkeampi kuin vertailualueilla.

Työkykynsä alentuneeksi arvioineita työllistyneitä oli työllisyysalueella 542 henkilöä, mikä oli kohtuullisen korkea määrä.

3. Työnhakijan nopea työllistyminen ja etuusmenojen vähentäminen:

Työnhakijoiden virta palkkatuloille oli samalla tasolla kuin Uudellamaalla, mutta matalampi kuin koko maassa. Työttömäksi työnhakijaksi palanneiden osuus oli puolestaan koko maan tasolla ja Uttamaata matalampi.

Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja oli Uttamaata hieman korkeampi ja koko maata selvästi korkeampi.

4. Ammatillinen, alueellinen ja kansainvälinen liikkuvuus työvoimapula-aloille:

Työvoimapula-aloille työllistyi työllisyysalueella vuoden aikana 78 henkilöä, mikä oli pieni määrä.

Toisten työllisyysalueiden toimipaikkoihin suuntautuneiden työtarjousten määrä oli huomattava, mutta toisten työllisyysalueiden työnhakijoille ei ollut tehty työtarjouksia. Mittarien 'Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin' ja 'Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille' tiedot perustuvat kesä-joulukuun 2025 tietoihin. Tarkempi kuvaus, ks. liite 1.

Työvoimapula-aloille myönnettyjä oleskelulupia ei ollut vuonna 2025. Lisäksi WiF-liiditoiminta käynnistyi valtakunnallisesti vasta loppuvuodesta 2025, joten liidejä ei ehtinyt toteutua vuoden aikana.

5. Alueen elinvoiman vahvistaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa:

Työllisyysalueen elinvoimayhteistyöindeksi oli arviointivuonna 3,75, mikä oli korkeampi kuin koko maassa keskimäärin (3,46). Elinvoimayhteistyöindeksillä mitattuna työllisyysalueella on onnistuttu vahvistamaan elinvoimaa yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.

Elinvoimayhteistyöindeksi on Elinvoimayhteistyöbarometrin tuottama tunnusluku (tarkempi kuvaus, ks. Liite 1), joka kuvaa työllisyysalueella elinvoiman vahvistamiseksi tehtävän yhteistyön toimivuutta ja tuloksellisuutta. Indeksillä muodostuu yhteistyön ulottuvuuksia (strateginen, rakenteellinen ja sosiaalinen yhteistyö) sekä neljän elinvoiman vahvistamiseen liittyvän valtakunnallisen tavoitteen mukaisen avaintuloksen toteutumista mittaavista väittämistä. Väittämäpatteristojen vastausasteikko: 1 (Ei toteudu) – 5 (Toteutuu erinomaisesti).

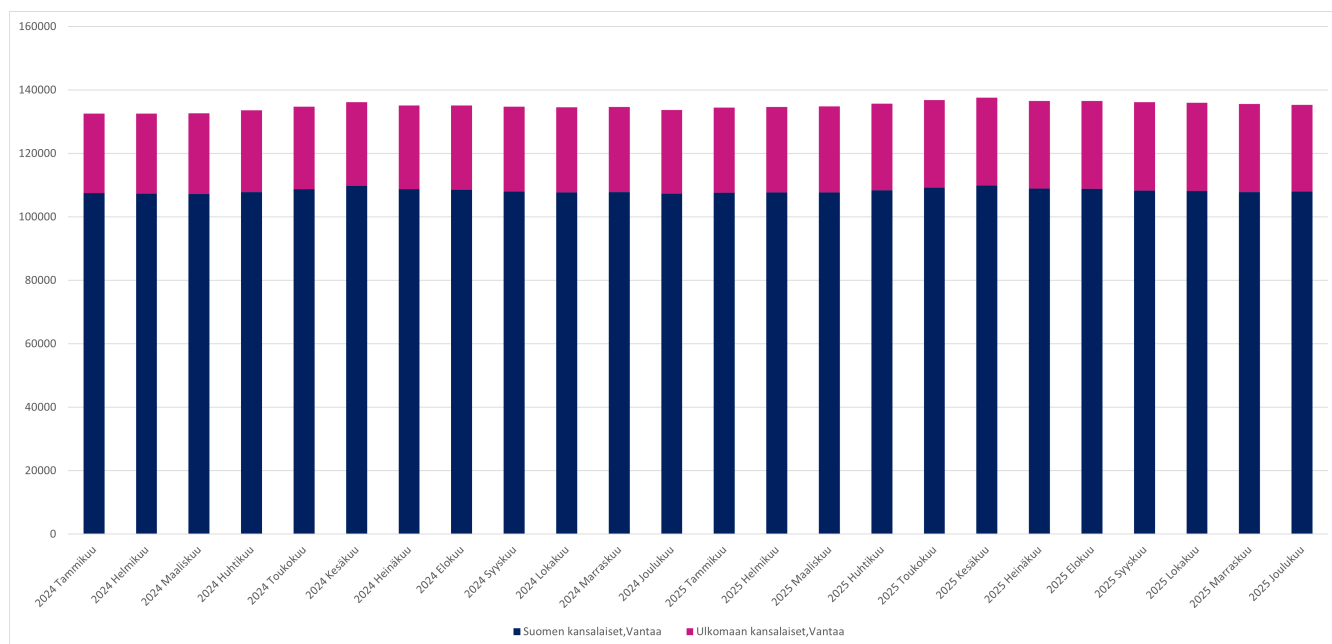
Erityisasiantuntijoille myönnettyjen oleskelulupien määrä oli pieni.

Työllisyydenhoidon toimintaympäristö

Työllisyysalueen työvoima

Työllisyysalueen työikäinen väestöpohja vuonna 2025 oli 162 900 ja työvoimapohja 135 800. Työllisyysalueella asui arviointivuonna 5,0 prosenttia koko maan työvoimasta (Kuvio 1), ja työllisyysalue oli työvoiman määrässä mitattuna maan 6. suurin. Työllisyysalueen työvoiman osuus koko maan työvoimasta säilyi ennallaan.

Työllisyysalueen työvoimasta 20,2 prosenttia 27 400 oli arviointivuonna ulkomaan kansalaisia. Ulkomaalaisen työvoiman osuus kasvoi edellisvuodesta 0,7 prosenttiyksikköä. Vantaan työllisyysalueella ulkomaalaisen työvoiman osuus oli kaikista työllisyysalueista korkein.



Kuvio 1. Työvoiman kehitys Vantaan työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

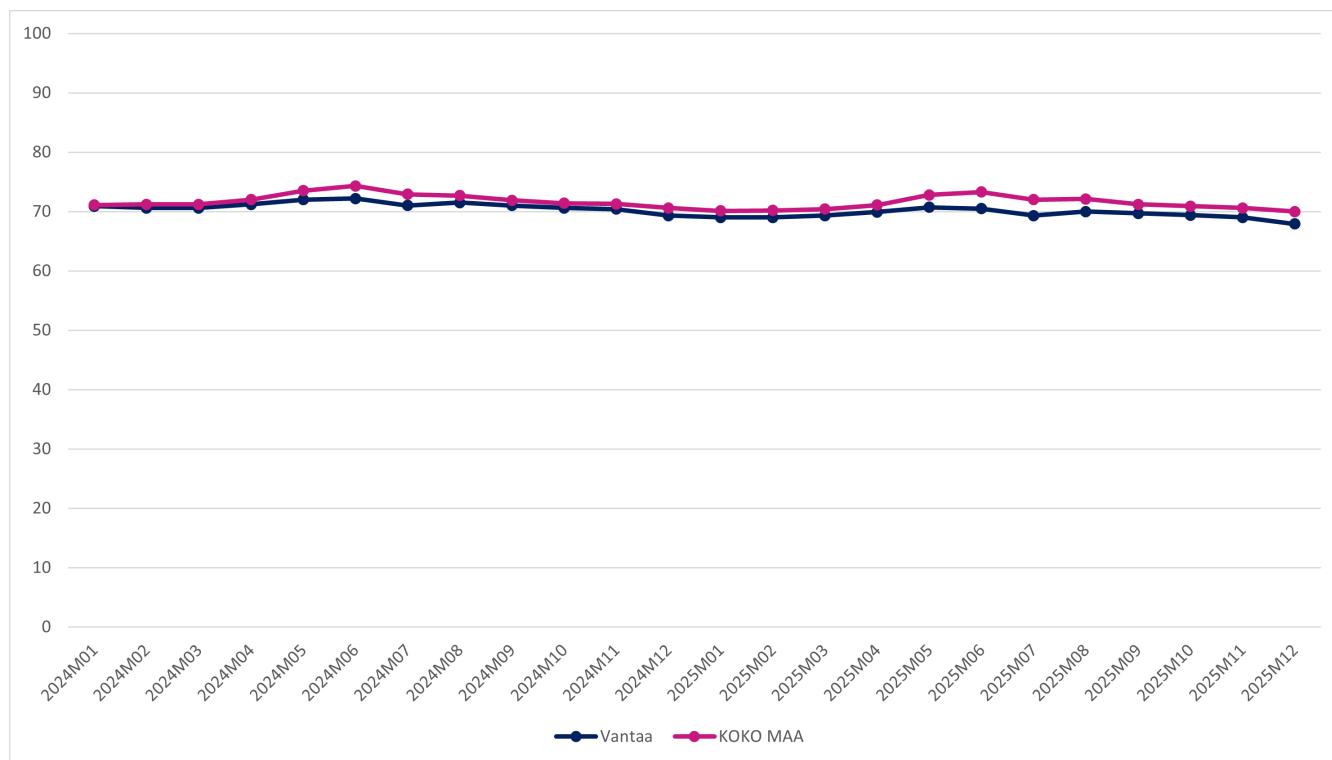
Työllisyysasteen kehitys

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna 69,5 prosenttia (Taulukko 2) eli maan 8. matalin. Työllisyysaste laski edellisvuodesta 1,5 prosenttiyksikköä (kuvio 2).

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (71,4 %) verrattuna 1,9 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (71,2 %) verrattuna 1,8 prosenttiyksikköä matalampi.

Taulukko 2. Vantaan työllisyysalueen, Uudenmaan maakunnan ja koko maan työllisyysaste (%) ja työllisyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

| Työllisyysaste % | 2025 | 2024 | Vuosimuutos %-yksikköä |
|------------------|------|------|------------------------|
| Vantaa | 69,5 | 71,0 | -1,5 |
| Uusimaa | 71,4 | 72,5 | -1,1 |
| Koko maa | 71,2 | 72,0 | -0,8 |



Kuvio 2. Työllisyysasteen (%) kehitys Vantaan työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli arviointivuonna 50,2 prosenttia, mikä on 2,0 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (50,8 %) verrattuna 0,6 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (49,4 %) verrattuna 0,8 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 49,5 prosenttia, mikä on 3,5 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (48,8 %) verrattuna 0,7 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (49,0 %) verrattuna 0,5 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 71,2 prosenttia, mikä on 0,7 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (72,0 %) verrattuna

0,8 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (69,9 %) verrattuna 1,3 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työttömyysasteen kehitys

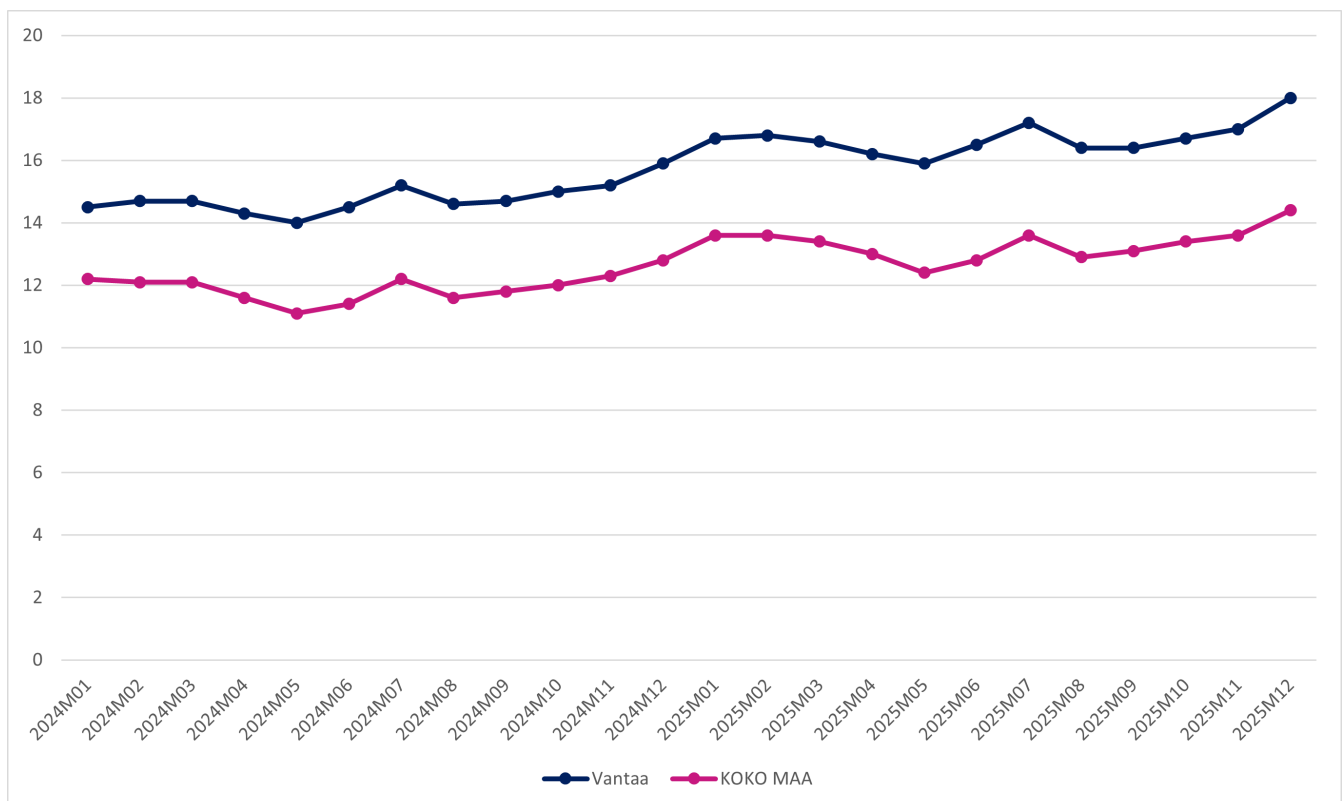
Työllisyysalueen työttömyysaste oli arviointivuonna 16,7 prosenttia (Taulukko 3) eli maan 3. korkein. Työttömyysaste oli edellisvuoteen verrattuna 1,9 prosenttiyksikköä korkeampi (Kuvio 3).

Taulukko 3. Vantaan työllisyysalueen, Uudenmaan maakunnan ja koko maan työttömyysaste (%) ja työttömyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

| Työttömyysaste % | 2025 | 2024 | Vuosimuutos %-yksikköä |
|------------------|------|------|------------------------|
| Vantaa | 16,7 | 14,8 | 1,9 |
| Uusimaa | 13,8 | 12,2 | 1,6 |
| Koko maa | 13,3 | 11,9 | 1,4 |

Työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (13,8 %) verrattuna 2,8 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (13,3 %) verrattuna 3,4 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna 33,5 prosenttia, mikä on 2,1 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (30,4 %) verrattuna 3,0 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (31,0 %) verrattuna 2,5 prosenttiyksikköä korkeampi.



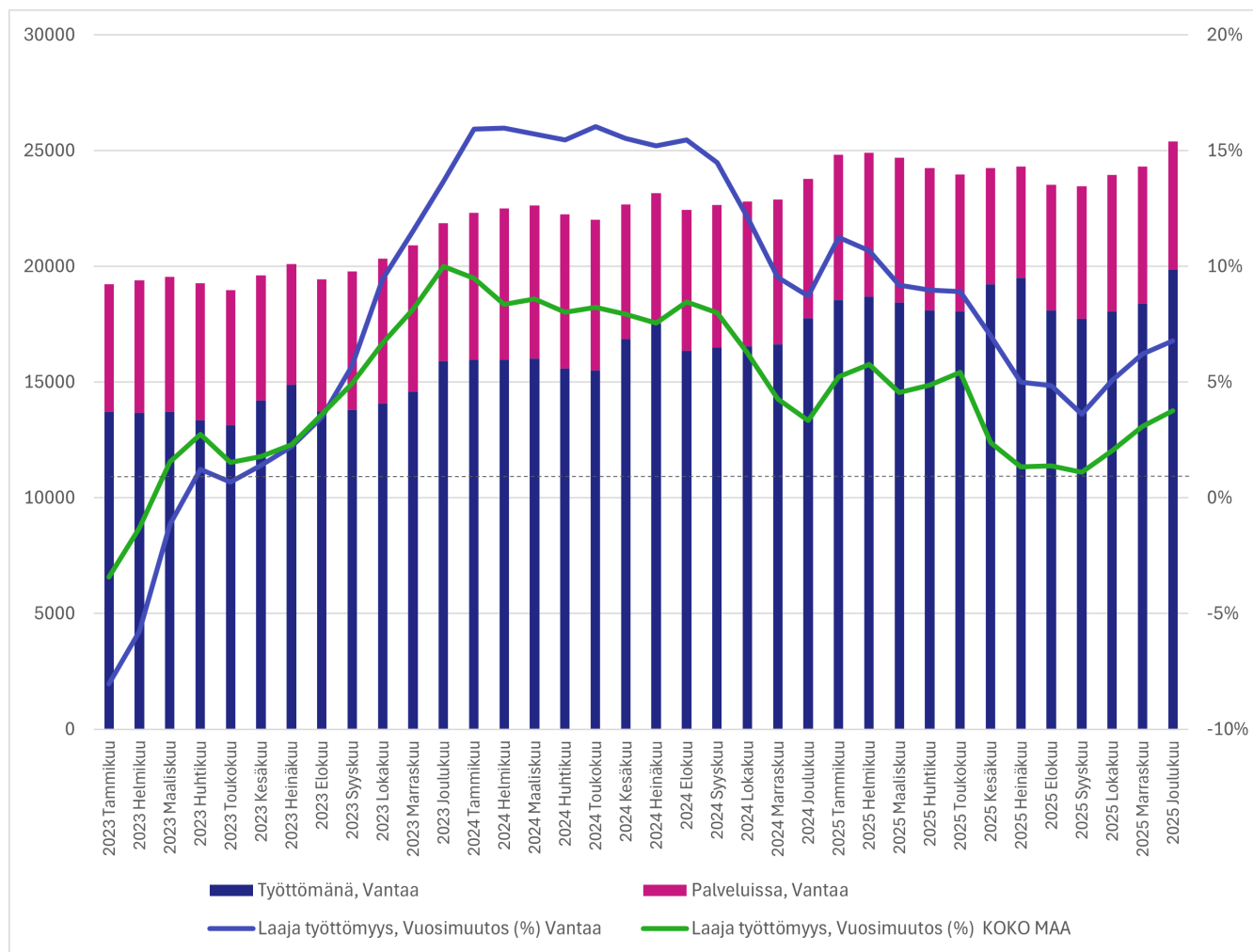
Kuvio 3. Työttömyysasteen (%) kehitys Vantaan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (Lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 21,1 prosenttia, mikä on 3,6 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (17,2 %) verrattuna 3,9 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (17,8 %) verrattuna 3,2 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 16,0 prosenttia, mikä on 1,9 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (14,5 %) verrattuna 1,5 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (14,0 %) verrattuna 2,0 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueen työnhakijat

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 keskimäärin 30 500 työnhakija-asiakasta kuukaudessa (kuukauden lopun tilanne). Se on 8,1 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 4. Laaja työttömyys Vantaan työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoista keskimäärin 79,8 prosenttia (24 300) oli arviointivuonna joko

työttömänä tai aktivointiasteeseen laskettavassa palvelussa (Kuvio 4 ja Taulukko 4). Näiden ns. laajan työttömyyden (ks. Liite 1) piiriin kuuluvien työnhakijoiden keskimääräinen määrä kasvoi edellisvuodesta 7,3 prosenttia.

Taulukko 4. Vantaan työllisyysalueen, Uudenmaan maakunnan ja koko maan laajan työttömyyden piiriin kuuluvien työnhakijoiden määrä (ka) vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

| Laaja työttömyys | 2025 | 2024 | Vuosi muutos | Vuosi muutos % |
|------------------|---------|---------|--------------|----------------|
| Vantaa | 24 323 | 22 674 | 1 649 | 7,3 |
| Uusimaa | 142 019 | 131 338 | 10 681 | 8,1 |
| Koko maa | 412 108 | 398 495 | 13 613 | 3,4 |

Työllisyysalueen maakunnassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 142 000 työnhakijaa, mikä on 8,1 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 412 100 työnhakijaa, ja määrä kasvoi edellisvuodesta 3,4 prosenttia.

Työvoiman kysyntä ja avoimet työpaikat

Työllisyysalueella ilmoitettiin KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta (julkinen työnvälitys) yhteensä 1 100 uutta avointa työpaikkaa (Kuvio 5). Tämä on 40,5 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Vuonna 2025 koko maan kaikista uusista avoimista työpaikoista 2,8 prosenttia sijoittui työllisyysalueelle.

Kaiken kaikkiaan työllisyysalueella oli arviointivuoden aikana avoinna 1 900 työpaikkaa. Avoimien työpaikkojen määrä laski 44,9 prosenttia edellisvuodesta.



Kuvio 5. Vuosina 2024–2025 julkiseen työnvälitykseen ilmoitetut uudet avoimet työpaikat Vantaan työllisyysalueella (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

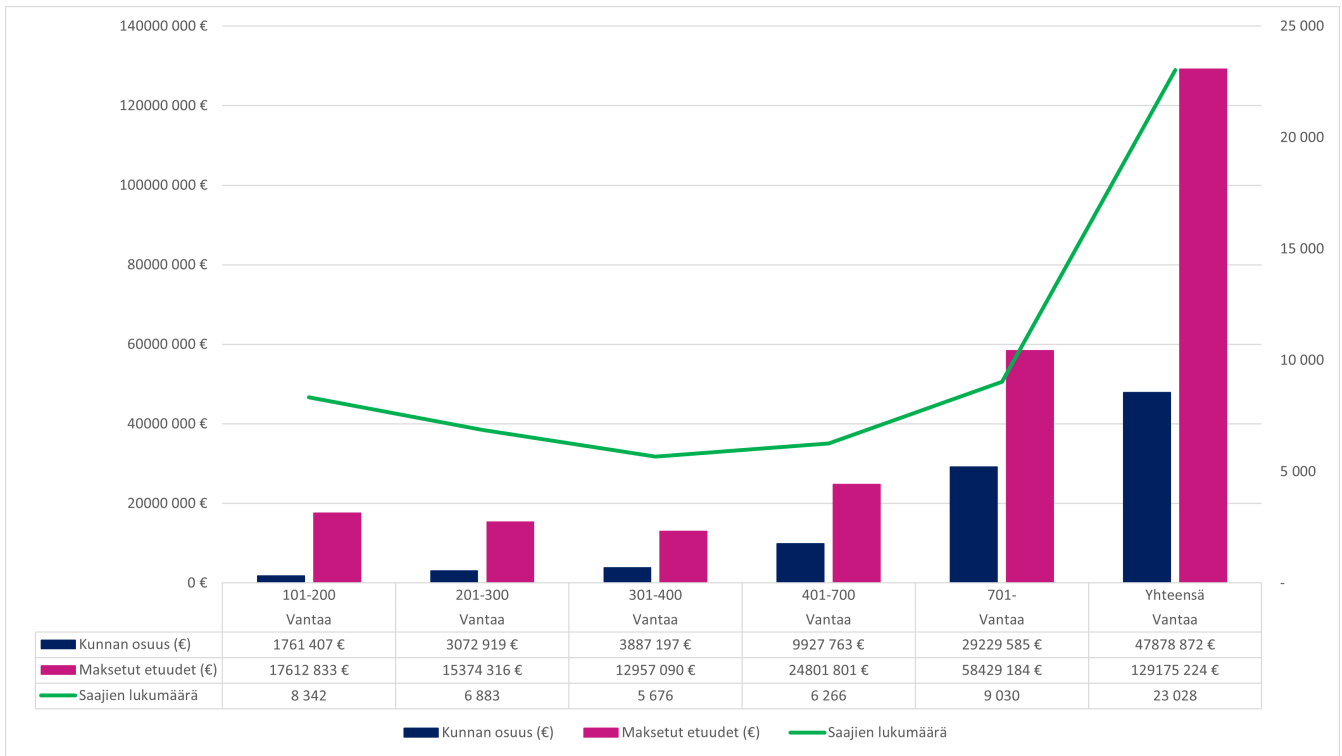
Työllisyysalueella oli arviointivuonna määrällisesti eniten uusia avoimia työpaikkoja palvelu- ja myyntityöntekijöiden (240) sekä muiden työntekijöiden (220) ammattiryhmissä (Kuvio 5). Uusien avoimien työpaikkojen määrä laski edellisvuodesta eniten rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöiden (-52,5 %), prosessi- ja kuljetustyöntekijöiden (-51,7 %) sekä asiantuntijoiden (-49,7 %) ammattiryhmissä. Uusien avoimien työpaikkojen määrä lisääntyi ainoastaan johtajien (8,3 %) ammattiryhmässä.

Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset



Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää, vaan yliarvioi sitä.

Vuoden 2025 aikana työllisyysalueen etuuden saajille maksettiin työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmän mukaan yhteensä 225 193 600 euroa erilaisia työttömyysetuuksia. Etuuden saajia oli yhteensä 32 400. Maksetuista etuuksista 16 655 600 euroa (14 %) koostui Kelan peruspäivärahasta ja 85 480 400 euroa (32 %) työttömyyskassojen maksamista ansiosidonnaisista työttömyysetuuksista. Maksettujen työttömyysetuuksien määrä oli 3 107 500 euroa (1,4 %) suurempi kuin vuotta aikaisemmin. Vuoden aikana etuuksia maksettiin keskimäärin 6 944 euroa yhtä etuuden saajaa kohden. Tämä on 13 euroa (0,2 %) enemmän kuin maakunnan keskiarvo ja 554 euroa (9 %) enemmän kuin koko maan keskiarvo.



Kuvio 6. Työttömyysetuuden saajien määrä, maksetut etuudet (€) ja kunnan maksuosuus (€) Vantaan työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: Kela, Kelasto, Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

Työllisyysalueen kuntien osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat Kelan laskutusjärjestelmän tietojen mukaan vuonna 2025 yhteensä 47 878 900 euroa, mikä on 18 283 200 euroa (61,8 %) enemmän edellisvuoteen verrattuna (Kuvio 6).

Suurin yksittäinen maksuluokka oli 700 päivää työttömyysetuutta saaneet (Taulukko 5). Heistä kunnalle koituneet kustannukset olivat 29 229 600 euroa, mikä on 61,0 prosenttia kaikista työllisyysalueen kunnan etuusmaksuista.

Taulukko 5. Työttömyysetuudensaajat kertymispäiväluokittain (kunnan maksuosuuden maksuperuste) Vantaan työllisyysalueella, Uudenmaan maakunnassa ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: Kela, Kelasto, Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

| Kertymispäiväluokka | [Vuosi 2025] | Uusimaa yhteensä [2025] | Koko maa yhteensä [2025] |
|---------------------|--------------|-------------------------|--------------------------|
| 101-200 | 8 342 | 49 364 | 150 527 |
| 201-300 | 6 883 | 39 812 | 119 957 |
| 301-400 | 5 676 | 32 374 | 96 184 |
| 401-700 | 6 266 | 34 190 | 100 716 |
| 701- | 9 030 | 50 357 | 139 692 |
| Yhteensä | 23 028 | 129 855 | 379 497 |



Huom! Maksuperusteet muuttuivat lainsäädännön muutosten myötä vuoden 2025 alussa, joten luvut eivät ole verrannollisia vuotta 2025 edeltävien vuosien lukujen kanssa.

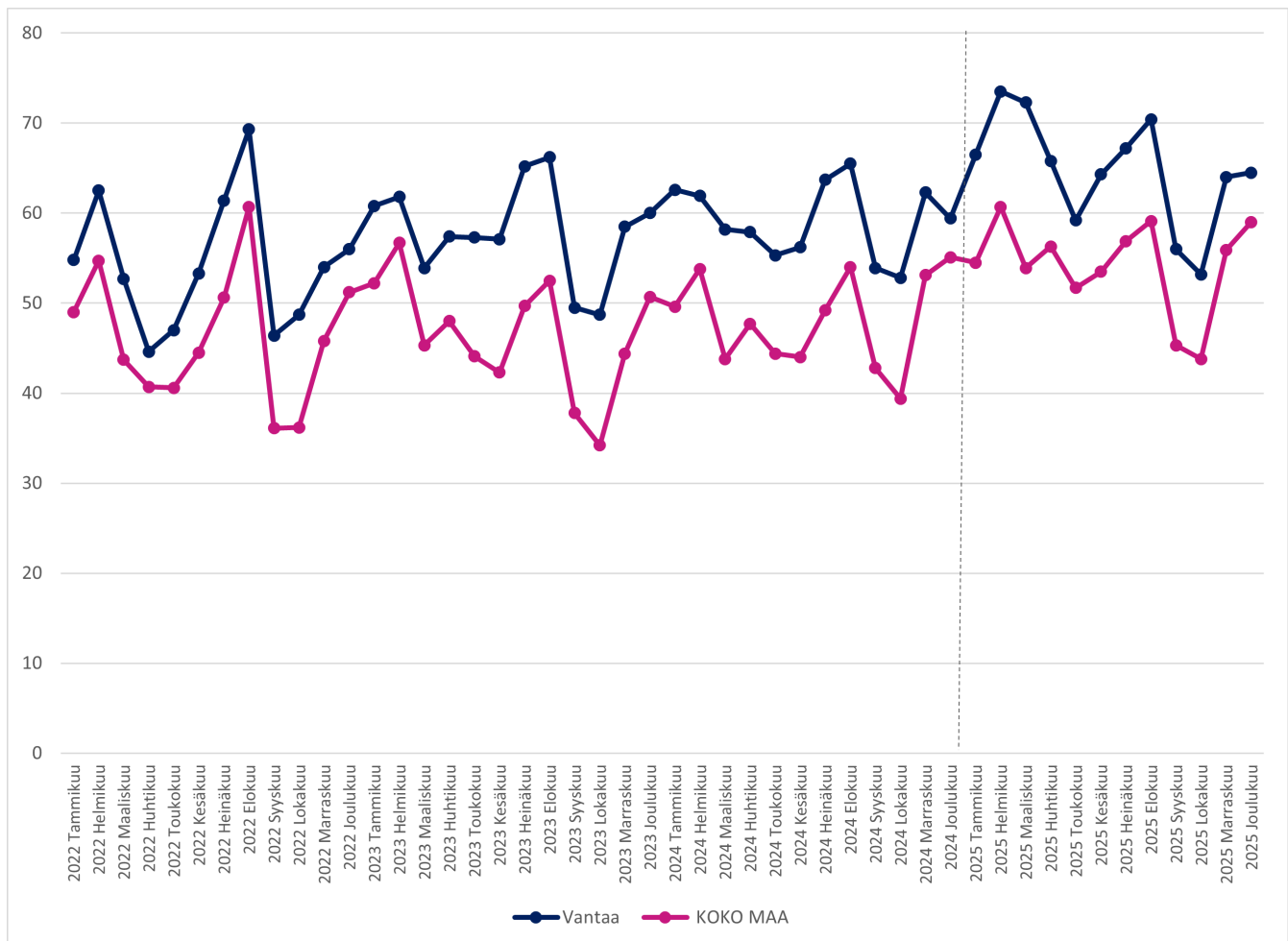
Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen

- Virta yli 3 ja 12 kuukauden työttömyyteen oli korkealla tasolla.
- Jatkuvien työttömyyksiä kesto oli kuitenkin keskimääräisellä tasolla ja Uudenmaan keskiarvoa huomattavasti alempi.
- Työnhakijoiden siirtymät palkkatuloille vähenivät keskimääräistä vähemmän. Paluu työttömyyteen oli keskimääräisellä tasolla, mutta Uudenmaan keskiarvoa matalampi.
- Työtarjousten ja esittelyiden määrät laskivat huomattavasti keskimääräistä vähemmän. Esittelyistä työllistyminen väheni kuitenkin huomattavasti.

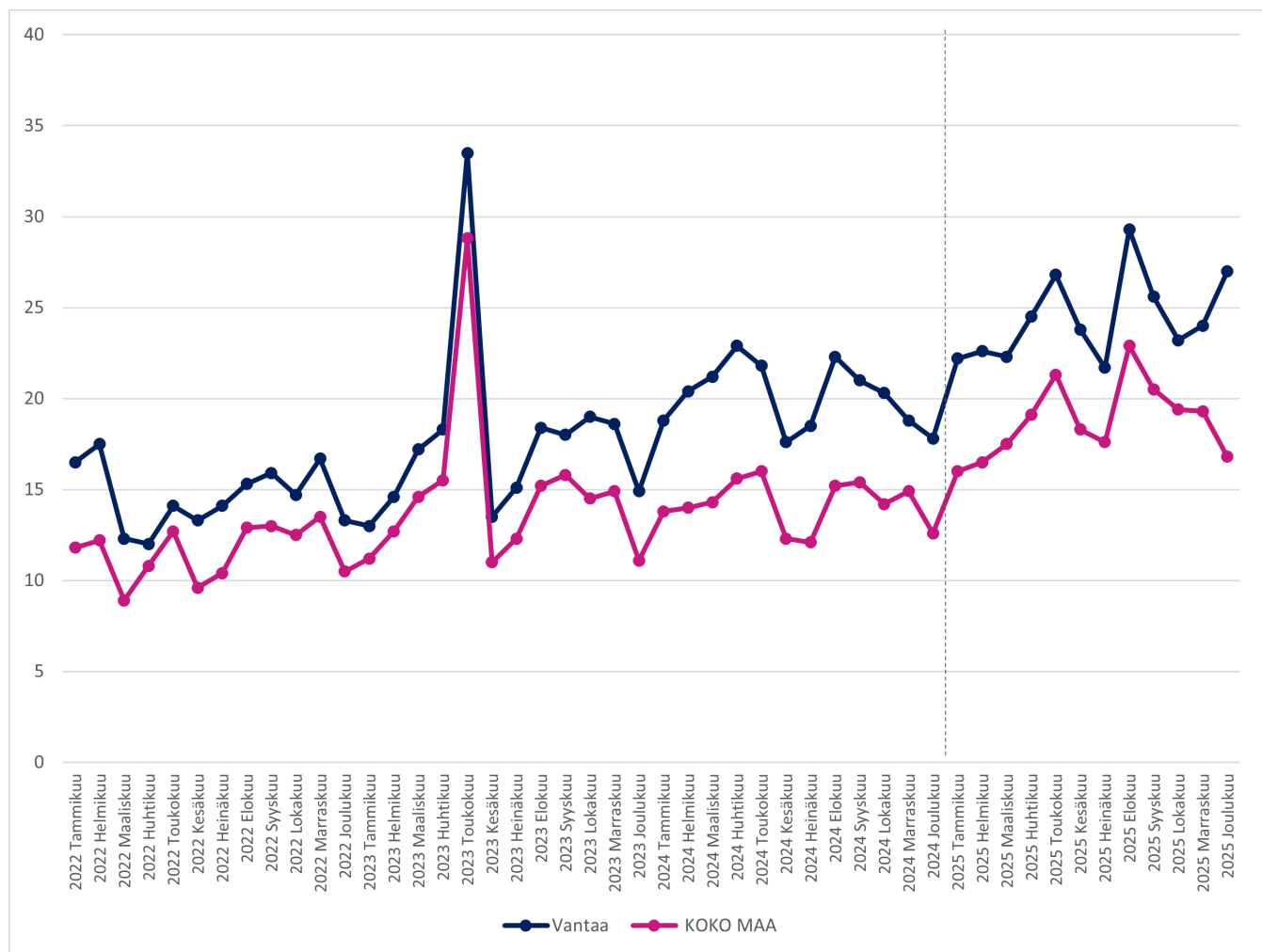
Virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen

Työttömyyden pitkittymisen tiedetään voivan vaikuttaa kielteisesti yksilön myöhempään työllistymiseen. Yksi tapa kuvata työttömyyden pitkittymistä on tarkastella niiden työnhakijoiden osuutta, joiden työttömyys pitkittyy yli tietyn ajallisen keston. Arvioinnissa työttömyyden pitkittymistä tarkastellaan kolmen ja kahdentoista kuukauden ylitysten osalta (virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 keskimäärin 64,9 prosenttia (Kuvio 7) eli maan 2. korkein. Edellisvuoteen verrattuna virta kasvoi 6,0 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakuntaan verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 0,9 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon verrattuna 10,8 prosenttiyksikköä korkeampi.



Kuvio 7. Vantaan työllisyysalueen ja koko maan työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen (%) vuosina 2022–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

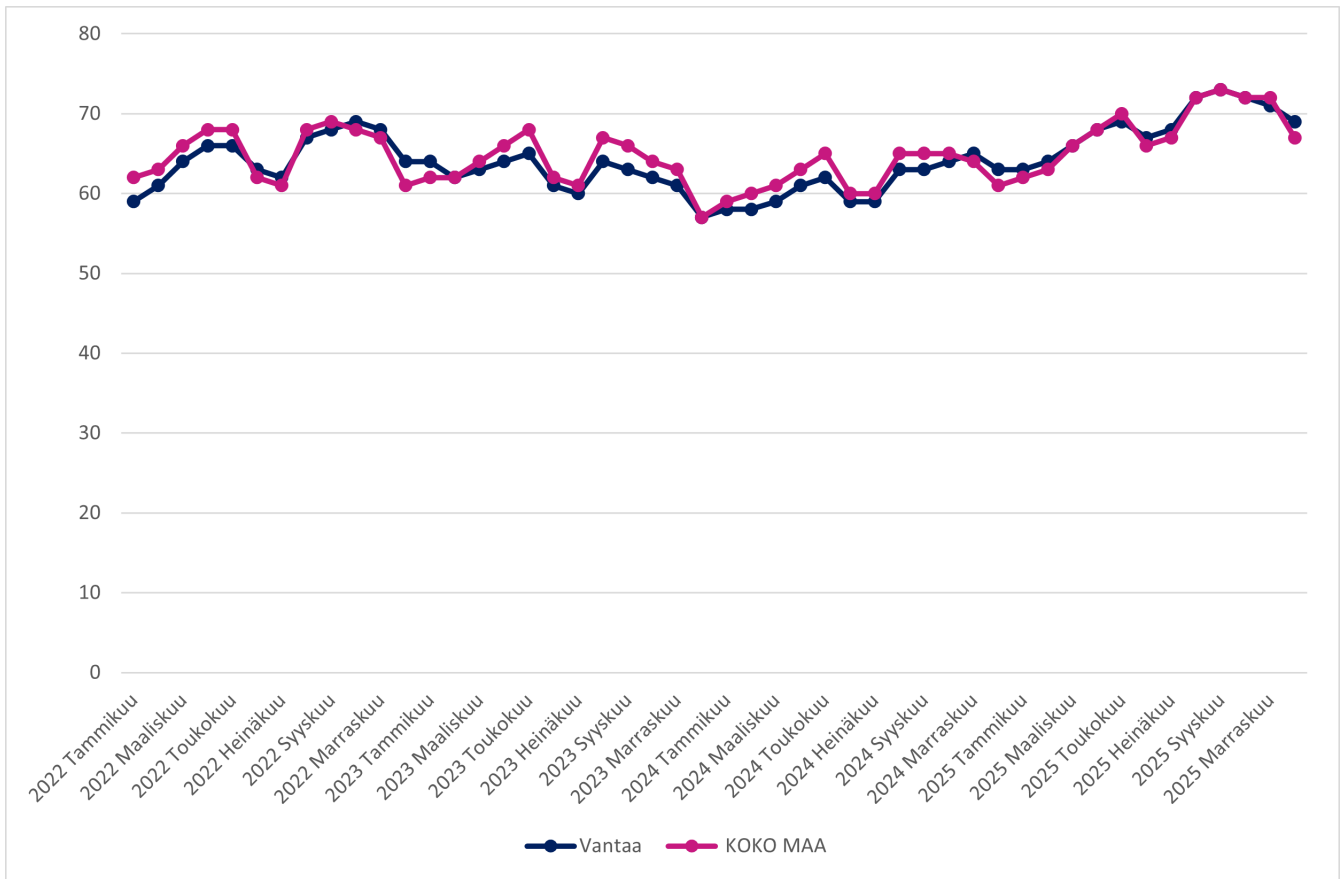


Kuvio 8. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen (%) Vantaan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2022–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna keskimäärin 24,4 prosenttia (Kuvio 8). Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli arviointivuonna maan 3. korkein, ja se kasvoi edellisvuodesta 4,5 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (25,2 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 0,8 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (18,7 %) verrattuna 5,7 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto

Työllisyysalueella asuvien työttömien työnhakijoiden voimassa olevien työttömyysjaksojen kesto oli vuonna 2025 keskimäärin 68 viikkoa (Kuvio 9) eli maan 12. pisin. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto piteni edellisvuodesta 7 viikkoa (11,5 %).

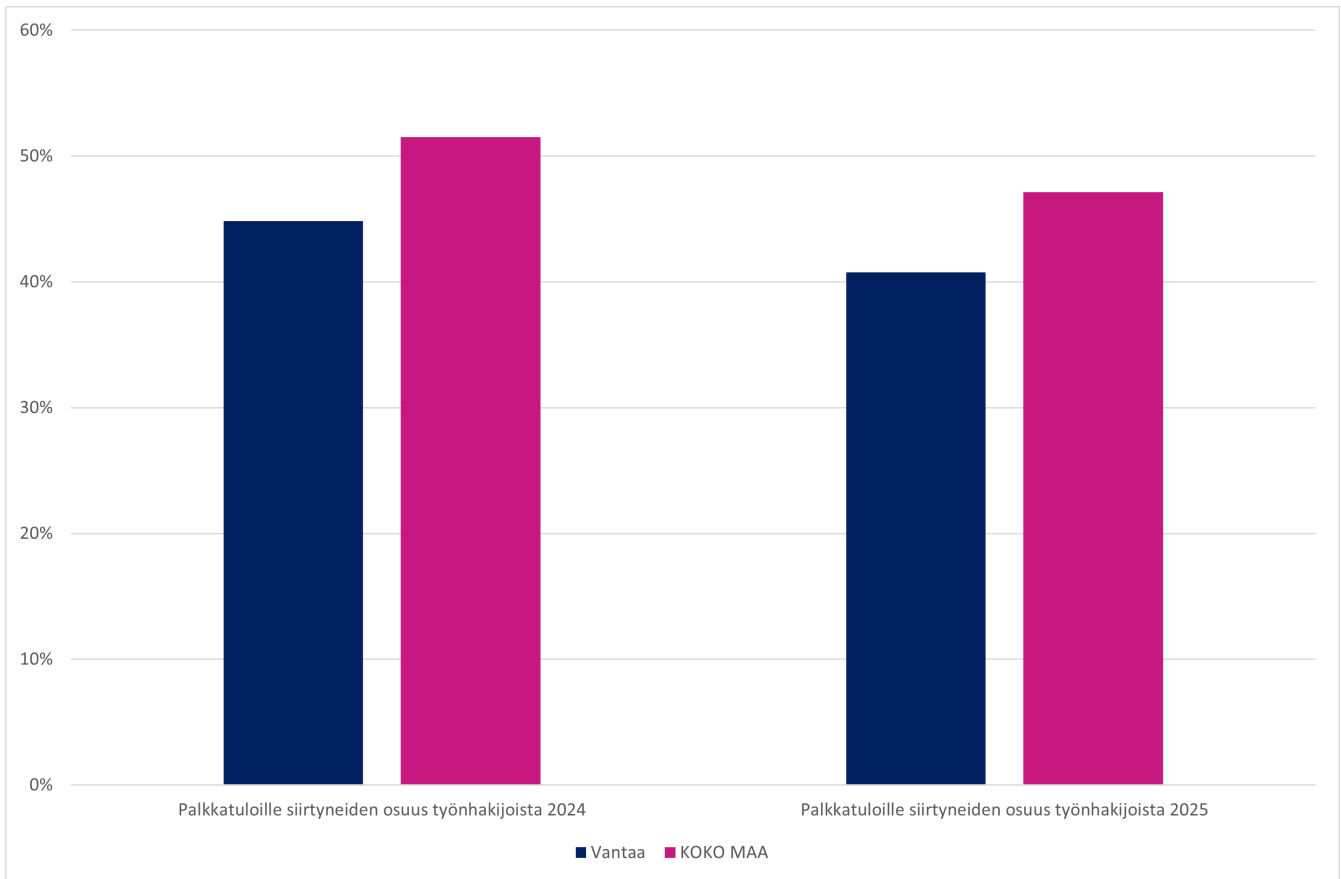


Kuvio 9. Työttömyysjaksojen kesto Vantaan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2022–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen voimassa olevien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli maakunnan keskiarvoon (79 viikkoa) verrattuna 11 viikkoa (13,9 %) lyhyempi ja koko maan keskiarvoon (68 viikkoa) verrattuna samalla tasolla.

Työnhakijoiden työllistyminen avoimille työmarkkinoille

Työllisyydenhoidon keskeisenä tavoitteena on edistää työnhakija-asiakkaiden työllistymistä ja ehkäistä työttömyyden pitkittymistä. Arvioinnissa työnhakijoiden työllistymisiä tarkastellaan Verottajan tulotietorekisterin tietojen kautta. Tulotietorekisteritietojen (pl. palkkatuetut työsuhteet) mukaan työllisyysalueen työnhakijoista 12 400 siirtyi arviointivuonna palkkatuloille (Kuvio 10). Tämä on 210 (1,7 %) palkkatuloille siirtymää vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatuloille siirtyneiden määrän suhteellinen vuosimuutos oli 2,7 prosenttiyksikköä pienempi kuin koko maassa keskimäärin.



Kuvio 10. Vantaan työllisyysalueen ja koko maan työnhakijoiden siirtymät palkkatuloille (%) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työnhakijamäärien ja jaksojen seuranta -raportti).

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Raportointi siirtyy vuodelle 2027 (tarkemmin, ks. Liite 1).

Avoimille työmarkkinoille työllistymisen pysyvyys

Työllisyysalueen avoimille työmarkkinoille työllistyneistä työnhakijoista 2 500 (26,8 %) palasi työttömäksi työnhakijaksi kolmen kuukauden kuluttua työllistymisestä.

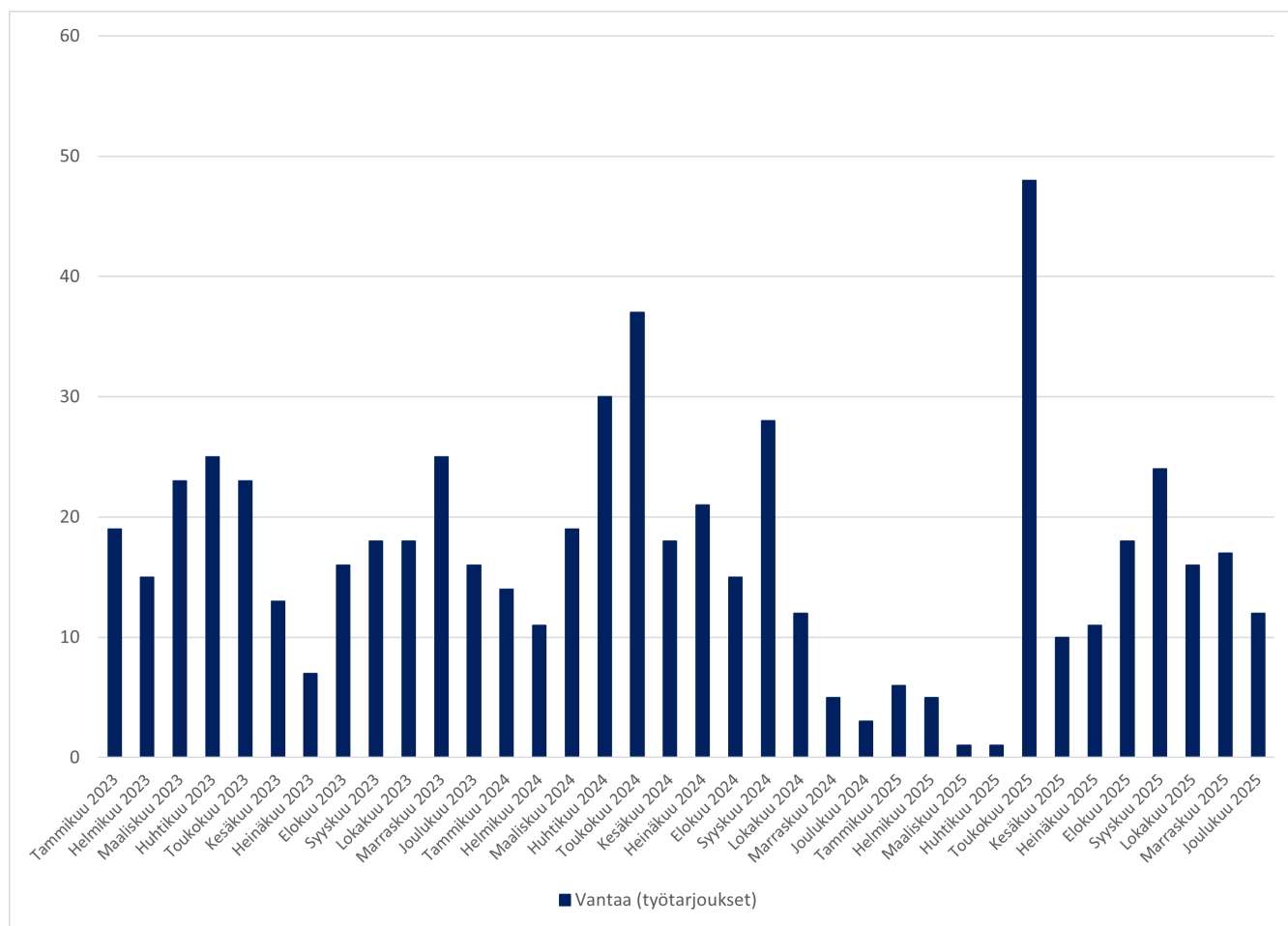
Työttömäksi työnhakijaksi palanneiden osuus oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (27,6 %) verrattuna 0,7 prosenttiyksikköä pienempi ja koko maan keskiarvoon (26,6 %) verrattuna 0,2 prosenttiyksikköä suurempi.

Julkisen työnvälitystehtävän toimeenpano

Työtarjousten tekeminen ja tuloksellisuus

Työllisyysalueella tehtiin vuonna 2025 yhteensä 169 yksilöityä työtarjousta (Kuvio 11). Tämä on

44 (20,7 prosenttiyksikköä) vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen tarjousvolyymit laskivat arviointivuonna maan 6. vähiten.



Kuvio 11. Vantaan työllisyysalueella tehdyt työtarjoukset vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

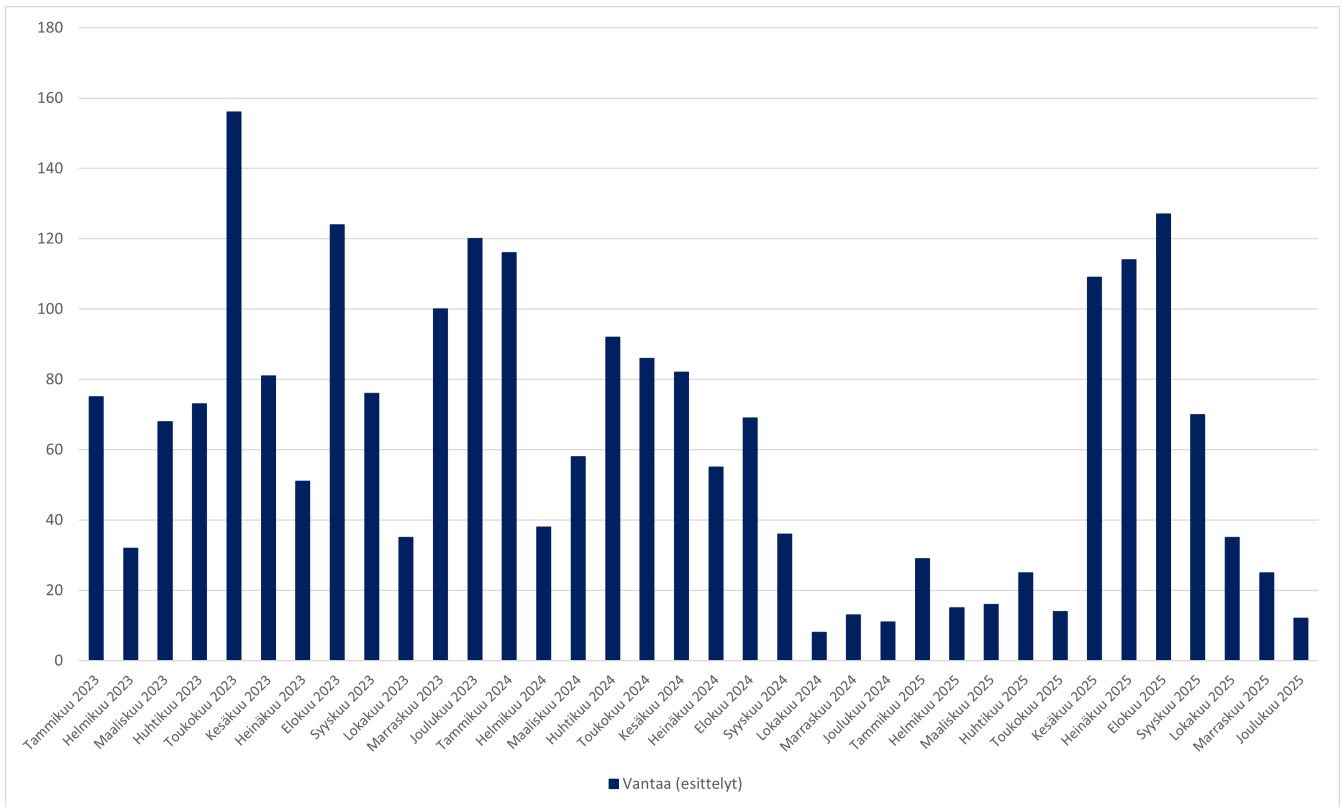


Asiakastietojärjestelmään ilmoitettujen tietojen puutteista johtuen lukuihin sisältyy epävarmuuksia. Työnhakijan asiakkuuden ensimmäisen puolen vuoden ajalta on poistettu vuodesta 2022 alkaen ns. velvoittavat työnhaut, mikä vähentää työtarjousten määrää tilastossa.

Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna avoimille työmarkkinoille työllistymiseen johtaneita työtarjouksia yhteensä alle 5.

Työnantajälähtöinen työnvälitys

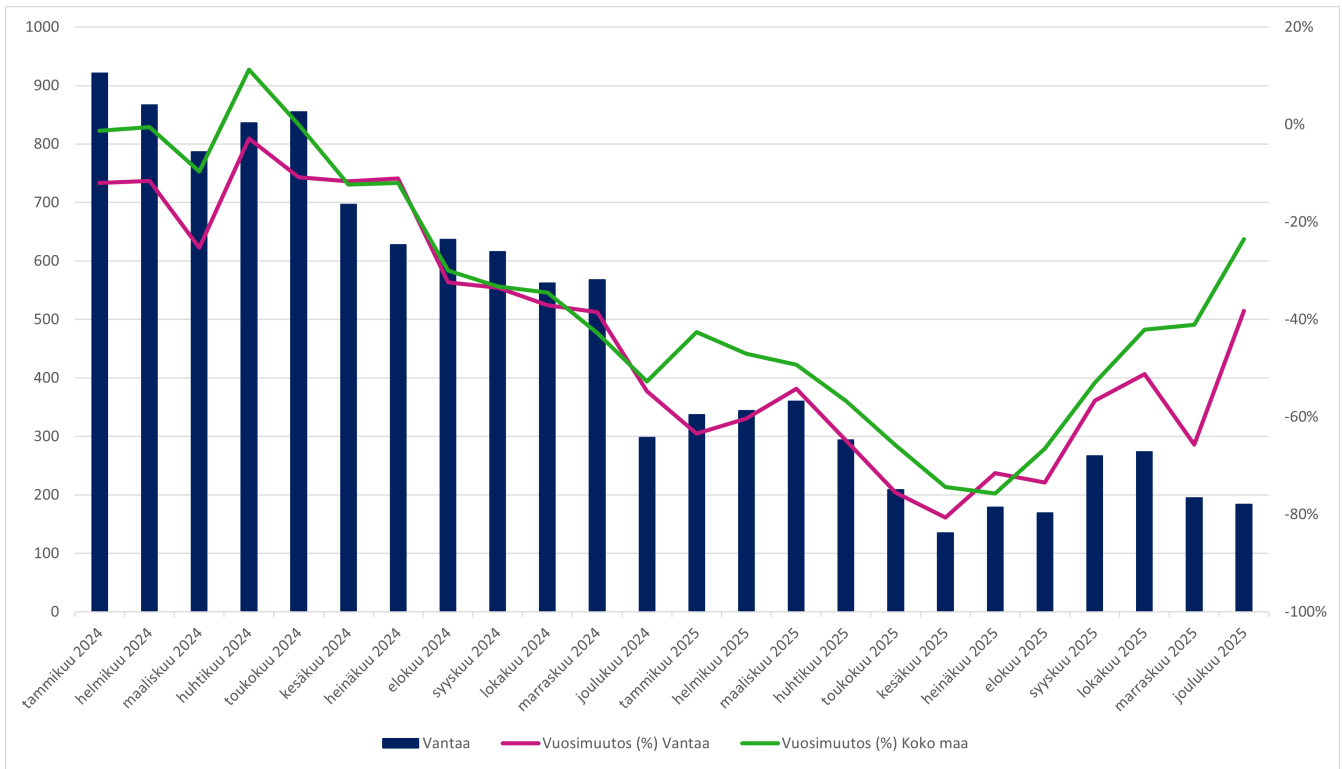
Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna yhteensä 590 esittelyä työnhakijoista työnantajille (Kuvio 12), mikä oli 73 (11,0 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna. Esittelyistä työllistyi 29 henkilöä, mikä oli 140 (82,8 prosenttia) vähemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa tehtiin esittelyitä arviointivuonna 17 500 (vuosimuutos -52,0 %), ja niistä työllistyneiden määrä laski 63,6 prosentilla.



Kuvio 12. Esittelyiden määrä työnantajien ehdokastoimeksiantoihin Vantaan työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Yhteydenpito työnantajiin

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 yhteensä 2 900 kontakta työnantajiin, joka työvoimaviranomaisen tai työnantajan aloitteesta (Kuvio 13). Tämä on (64,4 prosenttia) vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen työnantajakontaktien määrä laski edelliseen vuoteen verrattuna prosentuaalisesti maan 11. eniten. Yhteydenottojen aiheena olivat erityisesti rekrytointi, palkkatuki ja työnantajan tietojen päivittäminen.



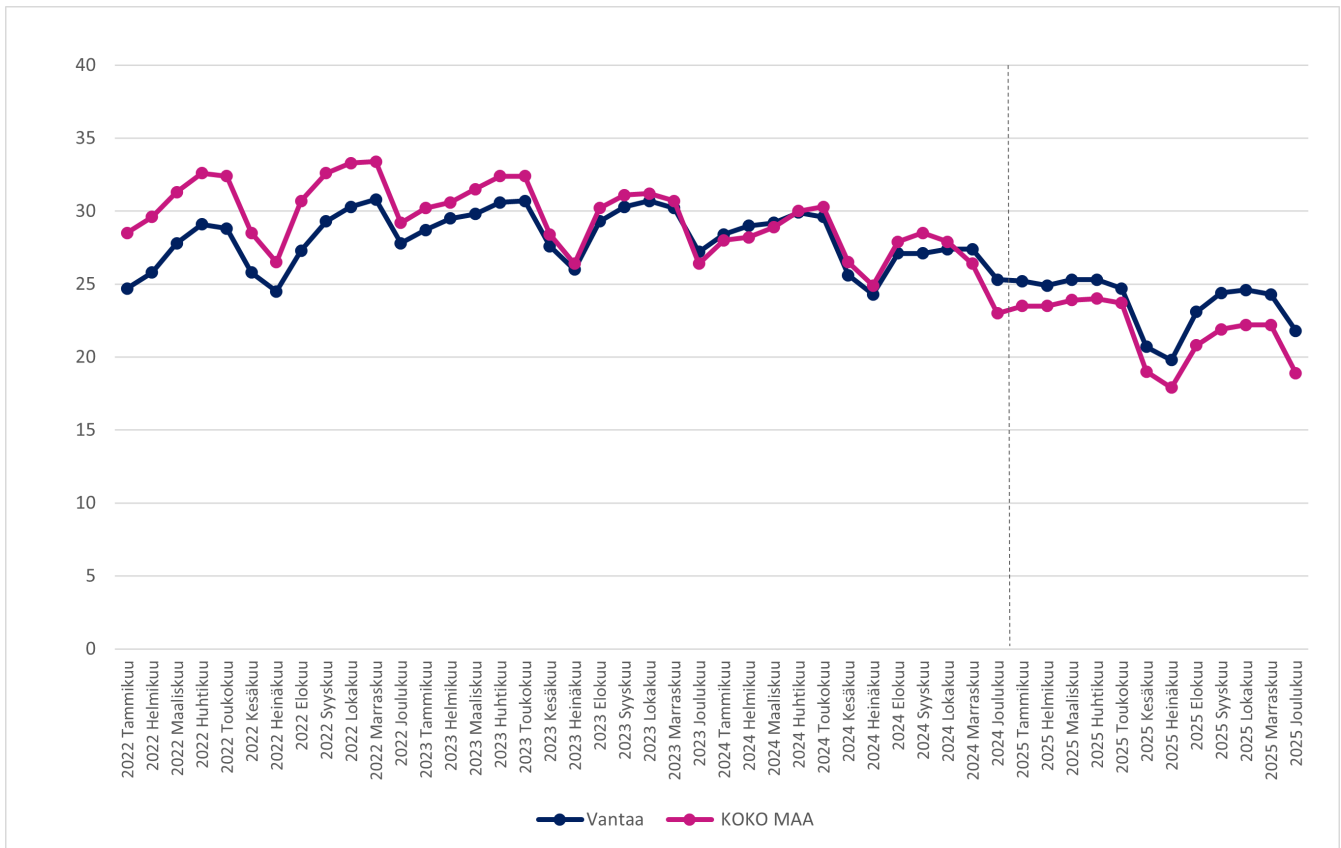
Kuvio 13. Työnantajien yhteydenotot Vantaan työllisyysalueella vuosina 2024-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työnantajien yhteydenotot itsepalvelu -raportti).

Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö

- Aktivointiaste oli keskimääräistä korkeampi erityisesti yleisessä aktivointiasteessa.
- Myös pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste ylitti hieman valtakunnan keskitason.
- Palveluissa aloittaneiden määrät vähenivät muuten, mutta lisääntyivät omaehtoisessa opiskelussa.

Yleinen aktivointiaste

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktivointiaste (yleinen aktivointiaste) oli vuonna 2025 keskimäärin 23,7 prosenttia (Kuvio 14), mikä on maan 14. korkein. Aktivointiaste laski edellisvuodesta 3,8 prosenttiyksikköä.



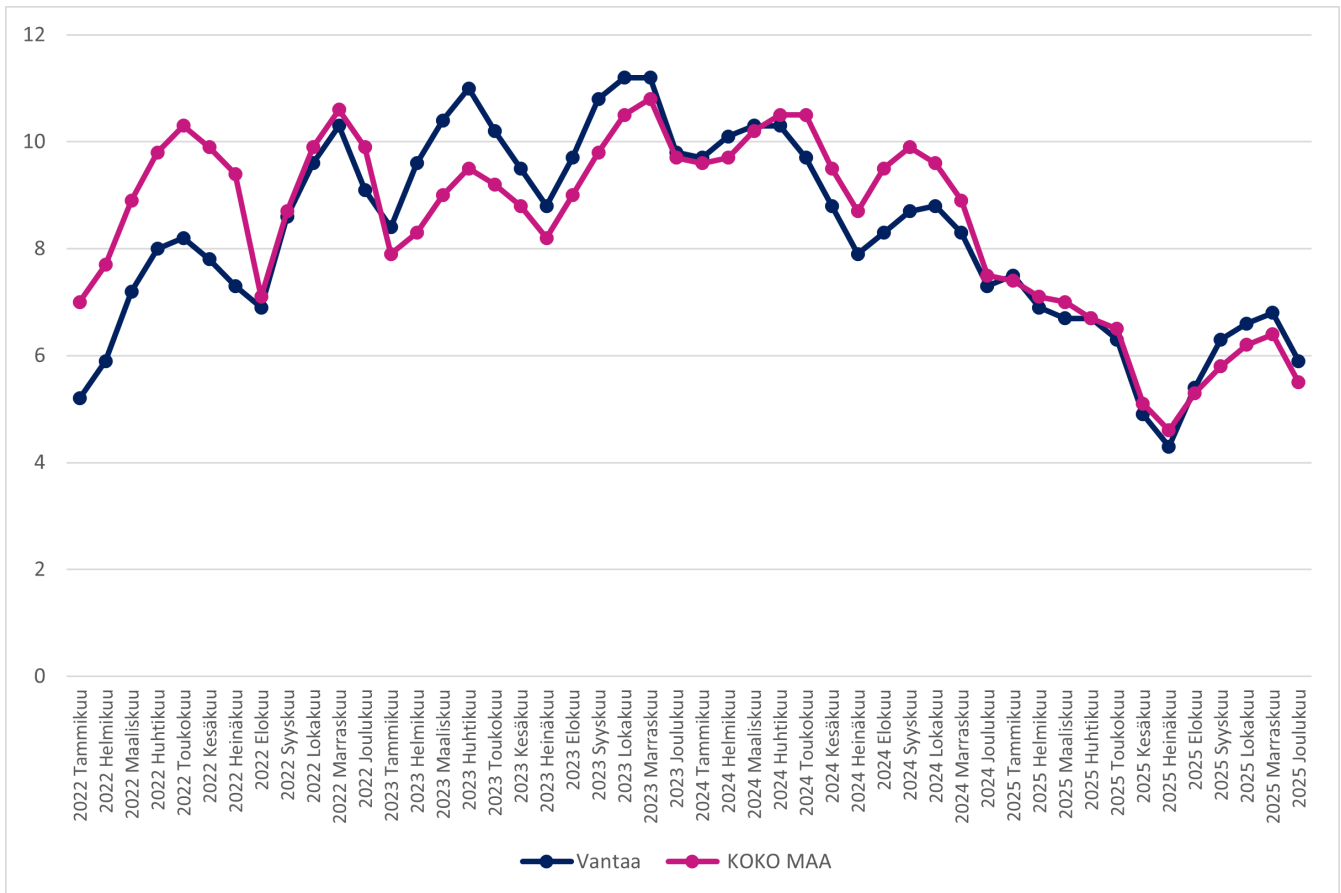
Kuvio 14. Yleinen aktiivointiaste (%) Vantaan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2022-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktiivointiaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (21,0 %) verrattuna 2,7 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (21,8 %) verrattuna 1,9 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella nuorten alle 25-vuotiaiden aktiivointiaste oli 22,2 %, yli 55-vuotiaiden 13,5 % ja ulkomaalaisten 35,6 %.

Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste oli vuonna 2025 keskimäärin 6,2 prosenttia (Kuvio 15) eli maan 18. korkein. Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste laski 2,8 prosenttiyksikköä edellisvuodesta.



Kuvio 15. Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste (%) Vantaan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2022 - 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste oli maakunnan keskiarvoon (5,8 %) verrattuna 0,4 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (6,1 %) verrattuna 0,1 prosenttiyksikköä korkeampi.

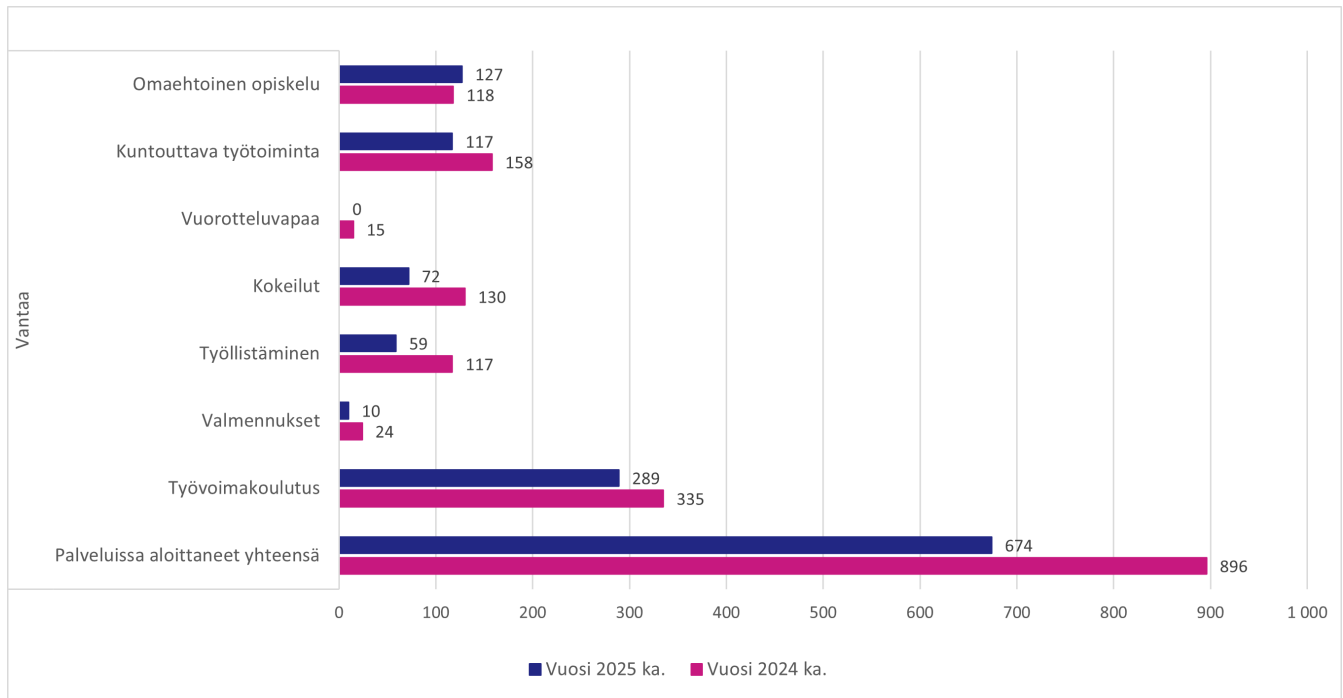
Pitkäaikaistyöttömillä yleisin palvelu oli omaehtoinen opiskelu ja työvoimakoulutus.

Aktiivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö



Palvelun aloittaneissa vuosikeskiarvo kuvaa keskimääräistä määrää paljonko aloittaneita oli joka kuukausi.

Työvoimakoulutuksen jaksoja alkoi keskimäärin 290, mikä on 50 jaksoa (13,7 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna (Kuvio 16). Työttömyysetuudella tuetun omaehtoisen opiskelun jaksoja alkoi keskimäärin 130, mikä on 10 (7,6 %) enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Kotoutumiskoulutuksia alkoi keskimäärin 110, mikä on 100 (47,2 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 16. Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä (vuosikeskiarvo) Vantaan työllisyysalueella vuonna 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllistämispalveluiden (palkkatuki, starttiraha, oppisopimus) jaksoja alkoi arviointivuonna keskimäärin 60, mikä on 60 (49,6 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatukijaksoja alkoi vuonna 2025 keskimäärin 20 ja starttirahajaksoja keskimäärin 40. Työllistämisyaksoista 3 prosenttia (2) kohdistui kuntien ja 97 prosenttia (57) yksityisen sektorin työsuhteisiin.

Työ- tai koulutuskokeilujaksoja alkoi tarkasteluvuonna keskimäärin 70, mikä on 44,6 % vähemmän kuin vuotta aiemmin. Valmennusjaksoja alkoi vuoden aikana keskimäärin 10, mikä on 58,3 % vähemmän edellisvuoteen verrattuna. Kuntouttavan työtoiminnan jaksoja alkoi keskimäärin 120, mikä on 25,9 % vähemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus

Alkuhaastattelun järjestäminen

Vuonna 2025 alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 12 arkipäivää (mediaani). Koko maassa alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 13 arkipäivää.

Työnhakijan alkuhaastattelu tulee työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaan järjestää enintään 5 arkipäivän sisällä työnhaun käynnistämisestä. Vuonna 2025 kaikista työllisyysalueen järjestämisestä alkuhaastatteluista 16,0 prosenttia toteutettiin määräajassa. Koko maassa yhteensä 11,7 prosenttia alkuhaastatteluista järjestettiin määräajassa.

Työnhakukeskustelujen järjestäminen 3kk:n välein

Vuonna 2025 työnhakukeskustelu järjestettiin työllisyysalueella 25,3 prosentille henkilöistä, joille työnhakukeskustelu olisi tavoitteen mukaan pitänyt järjestää. Koko maassa

työnhakukeskustelu järjestettiin kolmen kuukauden sisällä 34,6 prosentille.

Työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu aina, kun alkuhaastattelusta tai edellisestä työnhakukeskustelusta on kulunut kolme kuukautta. Työnhakukeskustelut koskevat kaikkia työttömiä ja työttömyysuhan alaisia työnhakijoita ja osa-aikaisessa työssä olevia sekä työaika lyhentämällä lomautettuja. Jos työnhakija on työvoimakoulutuksessa, työkokeilussa, palkkatuetussa työssä, kuntouttavassa työtoiminnassa tai opiskelee työttömyysetuudella tuettuna, työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu viimeistään kuukautta ennen palvelun arvioitua päättymistä.

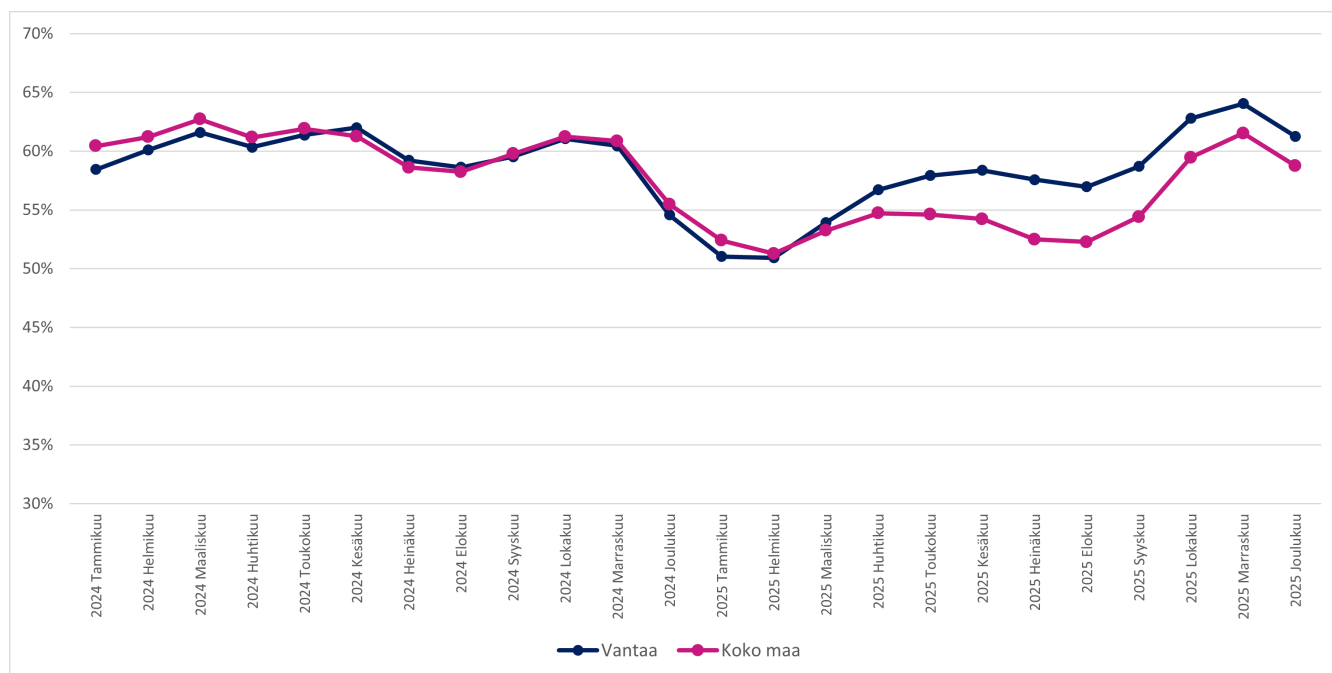
Palvelusuunnitelmien laatiminen

Vuonna 2025 työllisyysalueella tehtiin yhteensä 69 000 erityyppistä palvelusuunnitelmaa. Näistä 70,3 prosenttia oli työllistymissuunnitelmia, 0,1 prosenttia aktivointisuunnitelmia, 16,3 monialaisia työllistymissuunnitelmia ja 13,3 prosenttia kotoutumissuunnitelmia (Taulukko 6).

Taulukko 6. Tehtyjen palvelusuunnitelmien lukumäärä ja osuus suunnitelmista suunnitelmatyypeittäin Vantaan työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

| | Suunnitelmien määrä | Osuus suunnitelmista |
|-------------------------------------|---------------------|----------------------|
| Työllistymissuunnitelma | 48 483 | 70,3 |
| Monialainen työllistymissuunnitelma | 11 215 | 16,3 |
| Aktivointisuunnitelma | 85 | 0,1 |
| Kotoutumissuunnitelma | 9 206 | 13,3 |
| Palvelusuunnitelmat yhteensä | 68 989 | 100 |

Ajantasaisten suunnitelmien osuus vuonna 2025 oli työllisyysalueella 57,5 % ja koko maassa 54,9 % (kuvio 17). Asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli työllisyysalueella 12 600, mikä vastaa 42,5 prosenttia kaikista alueen asiakkaista. Koko maassa asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli 232 900, mikä vastaa 45,1 prosenttia kaikista asiakkaista.

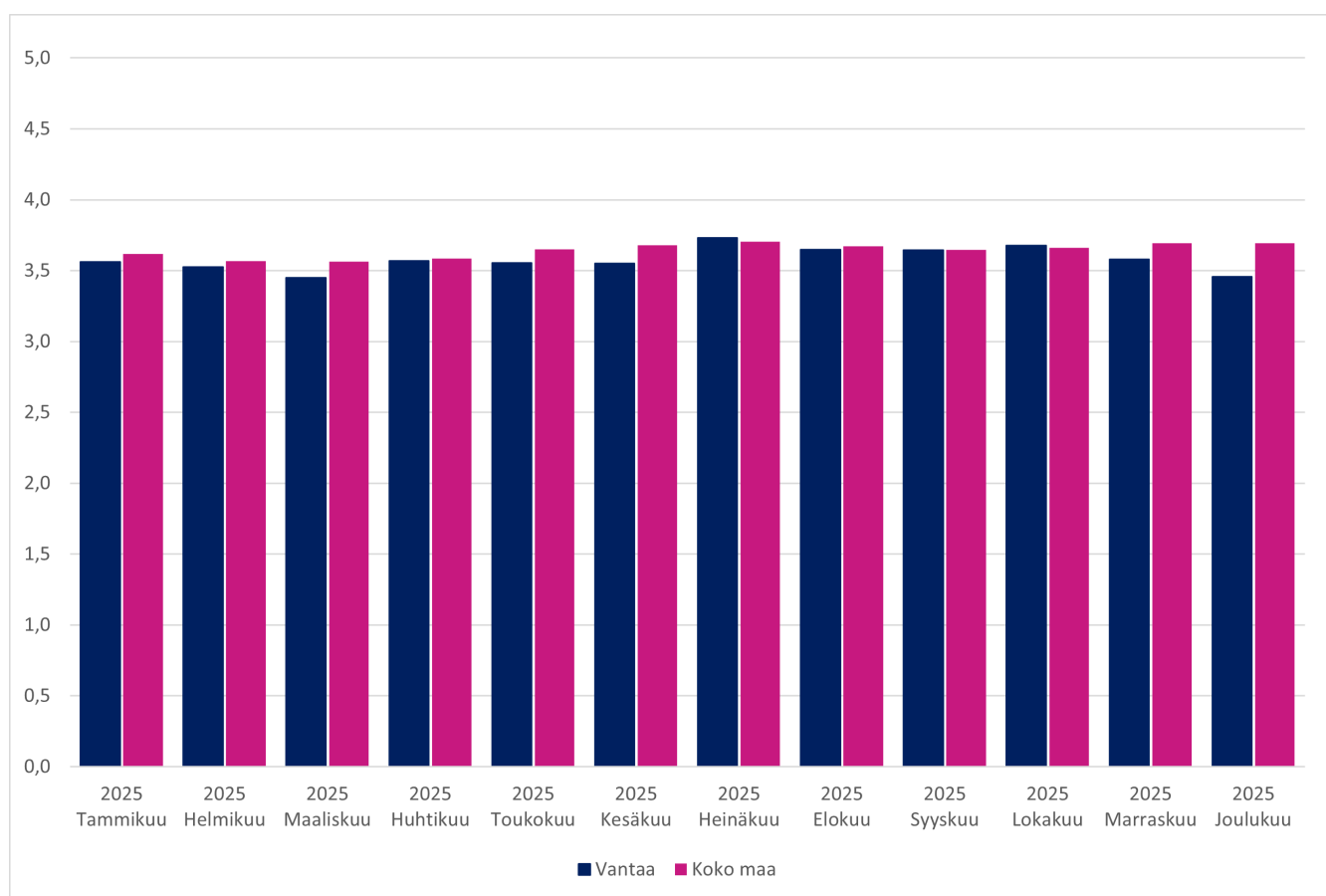


Kuvio 17. Ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus (%) tehdyistä suunnitelmista Vantaan

Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys

Työllisyysalueen työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua 5-portaisella asteikolla liitteessä 2025 kuvattujen palvelutapahtumien ja muutosten jälkeen. Asiakastyytyväisyyskysely lähetettiin vastattavaksi arviointivuonna koko maassa kaikkiaan 1 895 900 kertaa. Kyselyn valtakunnallinen vastausprosentti oli 4,1 %.

Arviointivuonna 2025 työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyyden keskiarvo oli 3,58 ja mediaani 4,0 (Kuvio 18). Vastaaajista 59,6 prosenttia oli joko tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä työllisyysalueensa palveluihin, ja 20,0 prosenttia koki olevansa saamaansa palveluun joko tyytymätön tai erittäin tyytymätön.)



Kuvio 18. Työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyys Vantaan työllisyysalueen ja koko maan työvoimapalveluihin vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta -raportti).

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokonaistyytyväisyys oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (3,57) verrattuna samalla tasolla ja koko maan keskiarvoon 3,64 verrattuna lähes samalla tasolla.

Asiakastyytyväisyyskyselyssä työnhakija-asiakkaita pyydetään arvioimaan myös sitä, kuinka todennäköisesti he suosittelisivat työllisyysalueelta saamaansa palvelua ystävilleen tai kollegoilleen (Kuvio 19). Vastaaajista 38,2 prosenttia antoi työllisyysalueelle arvosanaksi vähintään 9 ja lukeutui näin ollen työllisyysalueen suosittelijoihin.



Kuvio 19. Työnhakijoiden suositteluindeksi (Net Promoter Score, NPS) Vantaan työllisyysalueella ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastytytyväisyyden seuranta -raportti).

Vastaajista myös 38,2 prosenttia puolestaan lukeutui työllisyysalueen arvostelijoihin (arvosana 6 tai vähemmän) ja 23,5 prosenttia passiivisiin (arvosana 7 tai 8).

Espoo-Kauniaisen työllisyysalueen arvio

Tiivistelmä

Espoo-Kauniaisten työllisyysalue on yksi maan suurimmista työllisyysalueista, jossa on korkea ulkomaalaisen työvoiman osuus. Työllisyysalueet aloittivat vuoden 2025 alussa vaikeassa työmarkkinatilanteessa, kun maailmanpolitiikan ja -talouden kriisit olivat ajaneet monia aloja heikkoon kysyntään. Näiden heijastusvaikutuksena myös julkinen talous on kriisissä, joka osaltaan heijastuu irtisanomisina. Tilanne on ollut erityisen haastava Uudellamaalla, jossa työmarkkinat ovat rakenteeltaan suhdanneherkät. Alueen palveluvaltainen ja kansainvälisesti riippuvainen toimialarakenne reagoi nopeasti globaaleihin talousvaihteluihin. Lisäksi väestön kasvu ja korkea työvoiman tarjonta lisäävät painetta työmarkkinoille tilanteessa, jossa avoimien työpaikkojen määrä on huomattavasti vähentynyt.

Myös Espoo-Kauniaisten työmarkkinoilla vastaavat kehityskulut ovat näkyneet mm. työllisyysasteen laskuna ja työttömyyden kasvuna. Työllisyysalueella erityisenä ongelmana ovat työttömyyksiä pitkittymisen, joka on valtakunnallisesti korkealla tasolla. Vielä tämä ei ole aiheuttanut lievää merkittävämpää työttömyyksiä pitkittymistä tai pitkäaikaistyöttömien osuuden kasvua merkittävästi yli valtakunnallisen tason. Työllisyysalueella työnhakijoiden työllistyminen väheni hieman edellisestä vuodesta, mutta 3 kuukauden kuluttua työllisyydestä takaisin työttömyyteen palanneiden osuus oli hieman Uudenmaan keskiarvon alapuolella ja samalla tasolla koko maan kanssa.

Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella heikko taloustilanne on näkynyt uusien avoimien työpaikkojen määrän selvänä laskuna. Uusien avoimien työpaikkojen määrä kasvoi edellisestä vuodesta ainoastaan johtajien ja muiden työntekijöiden ammattiryhmissä. Eniten uusia avoimia työpaikkoja oli palvelu- ja myyntityössä.

Työttömyyden kasvun myötä myös työttömyysetuuskustannukset kasvoivat, mutta kustannuksia kasvatti myös vuoden 2025 alussa noussut kuntien maksuosuus työttömyysturvasta. Espoo-Kauniaisten työllisyysalueen kuntien työttömyysturvankustannukset olivat 47 658 000 € vuonna 2025, mikä oli 18 183 400 € enemmän kuin edellisenä vuonna.

Työtarjojia työnhakijoille avoinna olleisiin työpaikkoihin tehtiin alueella huomattavasti vähemmän kuin aiemmin, mutta työnhakijoiden esittelyt työnantajille lisääntyivät puolestaan merkittävästi. Samoin työnantajien kontaktit vähenivät, mutta selvästi keskimääräistä vähemmän. Alkuhaastattelut järjestettiin työnhakijoille lähes valtakunnallisen tason mukaisesti. Työnhakukeskusteluiden järjestäminen oli alueella hieman valtakunnallisen tason alapuolella. Työnhakijoiden asiakastyytyväisyys oli alueella samalla tasolla kuin Uudenmaan työllisyysalueilla keskimäärin.

Aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö väheni vuonna 2025, paitsi omaehtoisessa opiskelussa aloittaneiden määrät olivat edellisen vuoden tasolla. Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella aktivointiaste on selvästi sekä Uudenmaan että valtakunnallisen keskiarvon yläpuolella. Tilanne on sama myös pitkäaikaistyöttömien aktivoinnin suhteen eli keskimääräistä parempi.

Espoo-Kauniaisten työllisyysalueen oman arvion mukaan palveluiden käynnistymisessä oli vaikeuksia vuoden 2025 alussa tehtävien siirryttyä TE-toimistolta työllisyysalueelle. Käytännön organisointia haastoi vaikeassa työllisyystilanteessa asiakkaiden jakaminen asiantuntijoille ja palveluvelan hoitaminen. Kasvaneet työttömyysturvan kustannukset haastoivat myös palveluiden järjestämistä, koska työttömyysturvan rahoittaminen vei entistä huomattavasti suuremman osuuden. Myös resurssien mitoitus haastoi toiminnan käynnistämistä, koska resurssit oli suunniteltu parempaan tilanteeseen, jossa asiakkaita olisi vähemmän. Esimerkiksi palkkatuen käyttö jouduttiin hetkellisesti keskeyttämään ja myöhemmin rajoittamaan sen myöntämistä. Palveluiden käynnistämisen ohella täytyi myös rakentaa omat toimintamallit muun muassa monialaisen yhteistyön osalta.

Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella tarjonnan määrät eivät muuttuneet ei-lakisääteisissä palveluissa. Työllisyysalueella on vuonna 2025 panostettu erityisesti työnantajien kontaktointiin, jonka avulla on löydetty piilotyöpaikkoja. Myös maahanmuuttajien osaamiskeskuksesta on hyviä kokemuksia. Erityisenä huolenaiheena on ollut nuorten heikko työllisyystilanne. Johtoajatuksena Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella on ollut palveluiden sovittaminen paikalliseen tarpeeseen ja niiden toimintatapojen etsiminen; "miten pystymme palvelemaan asiakkaita paremmin ja tehokkaammin".

Yhteenvetona Espoo-Kauniaisten työllisyysalueen tilannetta vuonna 2025 voidaan pitää "torjuntavoittona". Vaikka työllisyys on heikentynyt, niin valtakunnallisten tavoitteiden suhteen alue on monelta osin vertailualueita paremmassa tilanteessa. Samoin aktivointiaste on kohtuullisen hyvällä tasolla, jolla voidaan estää työttömyyden pitkittymistä. Kuitenkin virroissa pidempiin työttömyyksiin on havaittavissa huolestuttavaa kehitystä. Alueen panostaminen työnantajien palveluihin näkyy keskimääräistä pienempänä työnantajien kontaktien vähenemisenä ja esittelyiden määrän huomattavana kasvuna.

Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen

Tässä luvussa tarkastellaan, miten valtakunnalliset tavoitteet ovat toteutuneet työllisyysalueella. Arvio perustuu taulukossa 1. esitettyihin mittareihin, joita verrataan maakunnan ja koko maan lukuihin.

Taulukko 1. Voimassa olevien työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella, Uudenmaan maakunnassa ja koko maassa keskimäärin vuosina 2024 ja 2025.

| Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit | Espoo-Kauniainen 2025 | Espoo-Kauniainen 2024 | Uusimaa 2025 | Koko maa 2025 |
|---|-----------------------|-----------------------|--------------|---------------|
| Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä | | | | |
| Palveluissa koettu yhdenvertaisuus | 3,90 | - | - | 3,96 |
| Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä | | | | |
| Alle 25-vuotiaiden työllisyysaste (%) | 45,5 | 47,9 | 48,8 | 49,0 |
| Ulkomaalaisten työllisyysaste (%) | 52,2 | 54,3 | 50,8 | 49,4 |
| Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste (%) | 74,4 | 74,6 | 72,0 | 69,9 |
| Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste (%) | 16,0 | 13,0 | 17,2 | 17,8 |
| Ulkomaalaisten työttömyysaste (%) | 28,0 | 26,1 | 30,4 | 31,0 |
| Yli 55-vuotiaiden työttömyysaste (%) | 13,2 | 11,9 | 14,5 | 14,0 |
| Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä (kertymäsumma) | 426 | - | 3 286 | 11 707 |
| Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla | | | | |
| Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille 3kk työttömyyden käynnistymisen jälkeen (virtaama työllisyyteen 3 kk) (%) | 41,5 | 39,4 | 42,6 | 44,4 |
| Kuinka moni työllistynyt palaa työttömäksi 3 kk työllistymisen jälkeen (virtaama tulottomuuteen 3 kk) (%) | 26,8 | 26,4 | 27,6 | 26,6 |
| Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja | 149 | 145 | 148 | 137 |
| Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille | | | | |
| Työvoimapula-aloille työllistyneet työnhakijat (kertymäsumma) | 100 | - | - | 1 691 |
| Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin (kertymäsumma) | 489 | - | - | 2 820 |
| Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille (% kaikista työtarjouksista) (%) | 0,6 | - | - | 0,3 |
| WiF-toiminnolle tehtävien liidien määrät | - | - | - | - |
| Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma) | 0 | - | 0 | 164 |
| Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa | | | | |
| Erityisasiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma) | 211 | - | 727 | 1 057 |

| Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit | Espoo-Kauniainen 2025 | Espoo-Kauniainen 2024 | Uusimaa 2025 | Koko maa 2025 |
|---|-----------------------|-----------------------|--------------|---------------|
| Elinvoimayhteistyöindeksi | N/A | - | - | 3,46 |

1. Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut molemmilla kansalliskielillä:

Yhdenvertaisuuskartoitukseen vastanneet työnhakija-asiakkaat arvioivat työvoimapalveluissa saamaansa kohtelua muun muassa asiallisen kohtelun, esteettömyyden, kielellisten oikeuksien toteutumisen ja verkkosivujen saavutettavuuden näkökulmista.

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokemus palveluiden yhdenvertaisuudesta (keskiarvomuuuttuja) oli lähes samalla tasolla kuin koko maassa keskimäärin (3,96). Väittämätasteikon vastausasteikko oli 1 (täysin eri mieltä) – 5 (täysin samaa mieltä).

2. Matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyys:

Nuorten työllisyysaste oli alueella matalampi kuin maakunnassa ja koko maassa, mikä kertoo haasteista nuorten työllistymisessä. Toisaalta myös nuorten työttömyysaste oli Uudenmaan ja koko maan keskiarvon alapuolella, mikä voi viitata siihen, että alle 25-vuotiaat ovat Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella keskimääräistä laajemmin opiskelemassa.

Ulkomaalaisten työllisyysaste oli korkeampi kuin vertailualueilla. Myös ulkomaalaisten työttömyysaste oli alempi kuin vertailualueilla, mikä osaltaan voi johtua siitä, että alueella on paljon korkean osaamistason ulkomaalaista työvoimaa.

Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli korkeampi kuin vertailualueilla, mikä kertoo hyvästä työllistymisestä ikääntyvillä. Myös yli 55-vuotiailla työttömyysaste oli vertailualueita alempi.

Työkykynsä alentuneeksi arvioineita työllistyneitä oli työllisyysalueella 426 henkilöä.

3. Työnhakijan nopea työllistyminen ja etuusmenojen vähentäminen:

Työnhakijoiden virta palkkatuloille oli pienempi kuin valtakunnallisesti ja Uudellamaalla.

Työttömäksi työnhakijaksi palanneiden osuus oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon verrattuna pienempi ja koko maan keskiarvon tasolla.

Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja oli koko maata korkeampi ja Uudenmaan keskiarvon tasolla.

4. Ammatillinen, alueellinen ja kansainvälinen liikkuvuus työvoimapula-aloille:

Työvoimapula-aloille työllistyi työllisyysalueella vuoden aikana 100 henkilöä, mikä oli kohtuullinen määrä.

Toisten työllisyysalueiden toimipaikkoihin suuntautuneiden työtarjousten määrä oli huomattava, mikä kertoo aktiivisesta liikkuvuudesta. Mittarien 'Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin' ja 'Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille' tiedot perustuvat kesä-joulukuun 2025 tietoihin. Tarkempi kuvaus, ks. liite 1.

Työvoimapula-aloille myönnettyjä oleskelulupia ei ollut vuonna 2025. Lisäksi WiF-liiditoiminta käynnistyi valtakunnallisesti vasta loppuvuodesta 2025, joten liidejä ei ehtinyt toteutua

vuoden aikana.

5. Alueen elinvoiman vahvistaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa:

Elinvoimayhteistyöindeksiä ei voitu työllisyysalueen osalta laskea. Elinvoimayhteistyöindeksi on Elinvoimayhteistyöbarometrin tuottama tunnusluku (tarkempi kuvaus, ks. Liite 1), joka kuvaa työllisyysalueella elinvoiman vahvistamiseksi tehtävän yhteistyön toimivuutta ja tuloksellisuutta. Indeksi muodostuu yhteistyön ulottuvuuksia (strateginen, rakenteellinen ja sosiaalinen yhteistyö) sekä neljän elinvoiman vahvistamiseen liittyvän valtakunnallisen tavoitteen mukaisen avaintuloksen toteutumista mittaavista väittämistä. Väittämäpatteristojen vastausasteikko: 1 (Ei toteudu) – 5 (Toteutuu erinomaisesti).

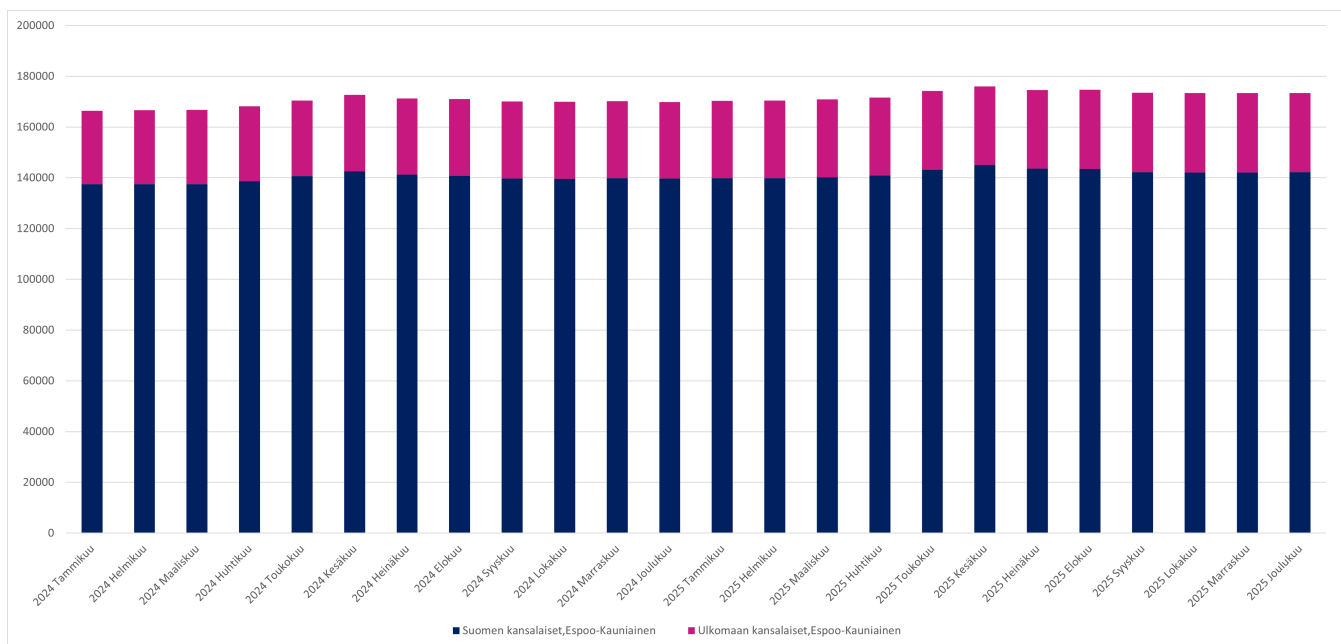
Erityisasiantuntijoille myönnettyjen oleskelulupien määrä oli alueella merkittävä.

Työllisyydenhoidon toimintaympäristö

Työllisyysalueen työvoima

Työllisyysalueen työikäinen väestöpohja vuonna 2025 oli 211 700 ja työvoimapohja 173 000. Työllisyysalueella asui arviointivuonna 6,4 prosenttia koko maan työvoimasta (Kuvio 1), ja työllisyysalue oli työvoiman määrässä mitattuna maan 4. suurin. Työllisyysalueen työvoiman osuus oli 0,1 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisellä vuonna.

Työllisyysalueen työvoimasta 17,9 prosenttia (30 900) oli arviointivuonna ulkomaan kansalaisia. Ulkomaalaisen työvoiman osuus kasvoi edellisvuodesta 0,3 prosenttiyksikköä. Espoo-Kauniaisen työllisyysalueella ulkomaalaisen työvoiman osuus oli kaikista työllisyysalueista 2. korkein.



Kuvio 1. Työvoiman kehitys Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

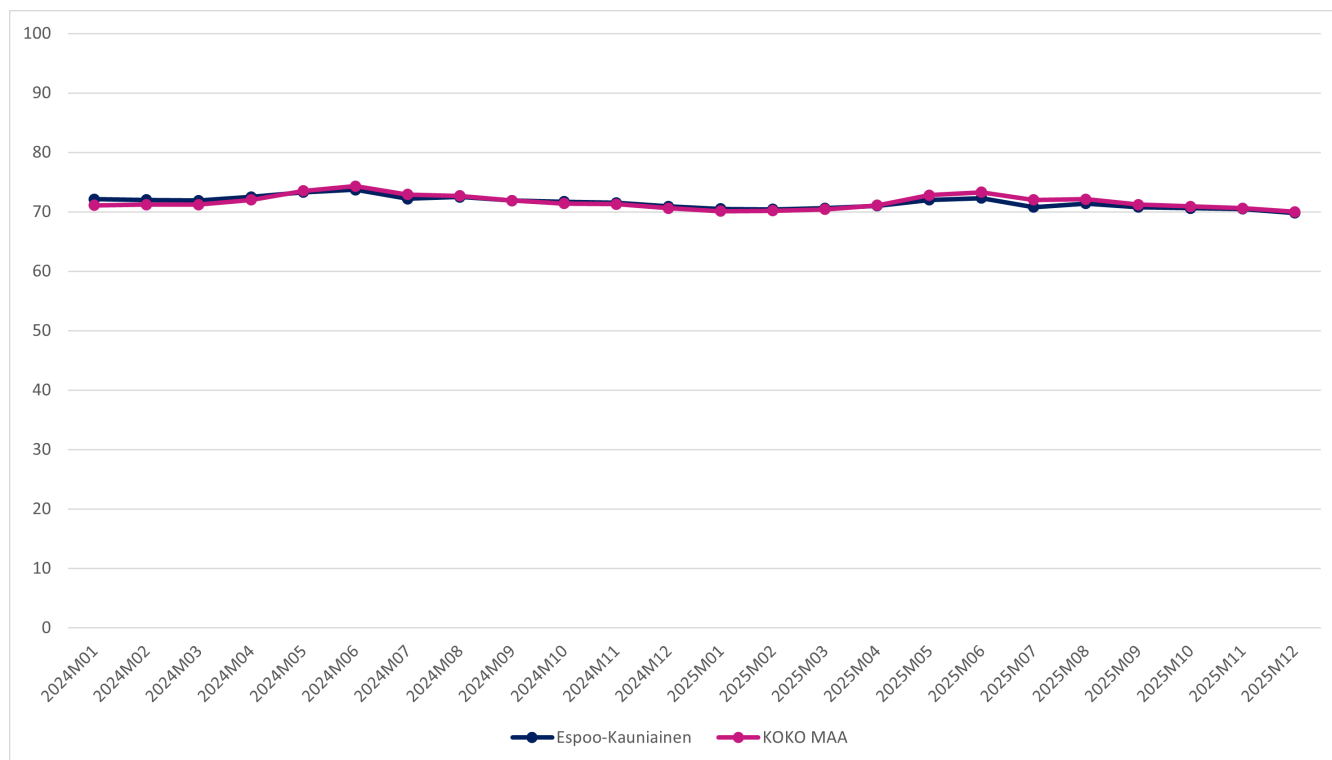
Työllisyysasteen kehitys

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna 70,9 prosenttia (Taulukko 2) eli maan 16. matalin. Työllisyysaste laski edellisvuodesta 1,3 prosenttiyksikköä (Kuvio 2).

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (71,4 %) verrattuna 0,5 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (71,2 %) verrattuna 0,3 prosenttiyksikköä matalampi.

Taulukko 2. Espoo-Kauniaisten työllisyysalueen, Uudenmaan maakunnan ja koko maan työllisyysaste (%) ja työllisyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

| Työllisyysaste % | 2025 | 2024 | Vuosimuutos %-yksikköä |
|------------------|------|------|------------------------|
| Espoo-Kauniainen | 70,9 | 72,2 | -1,3 |
| Uusimaa | 71,4 | 72,5 | -1,1 |
| Koko maa | 71,2 | 72,0 | -0,8 |



Kuvio 2. Työllisyysasteen (%) kehitys Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli arviointivuonna 52,2 prosenttia, mikä on 2,1 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (50,8 %) verrattuna 1,4 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (49,4 %) verrattuna 2,8 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 45,5 prosenttia, mikä on 2,4 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (48,8 %) verrattuna 3,3 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (49,0 %) verrattuna 3,5

prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 74,4 prosenttia, mikä on 0,2 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (72,0 %) verrattuna 2,4 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (69,9 %) verrattuna 4,5 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työttömyysasteen kehitys

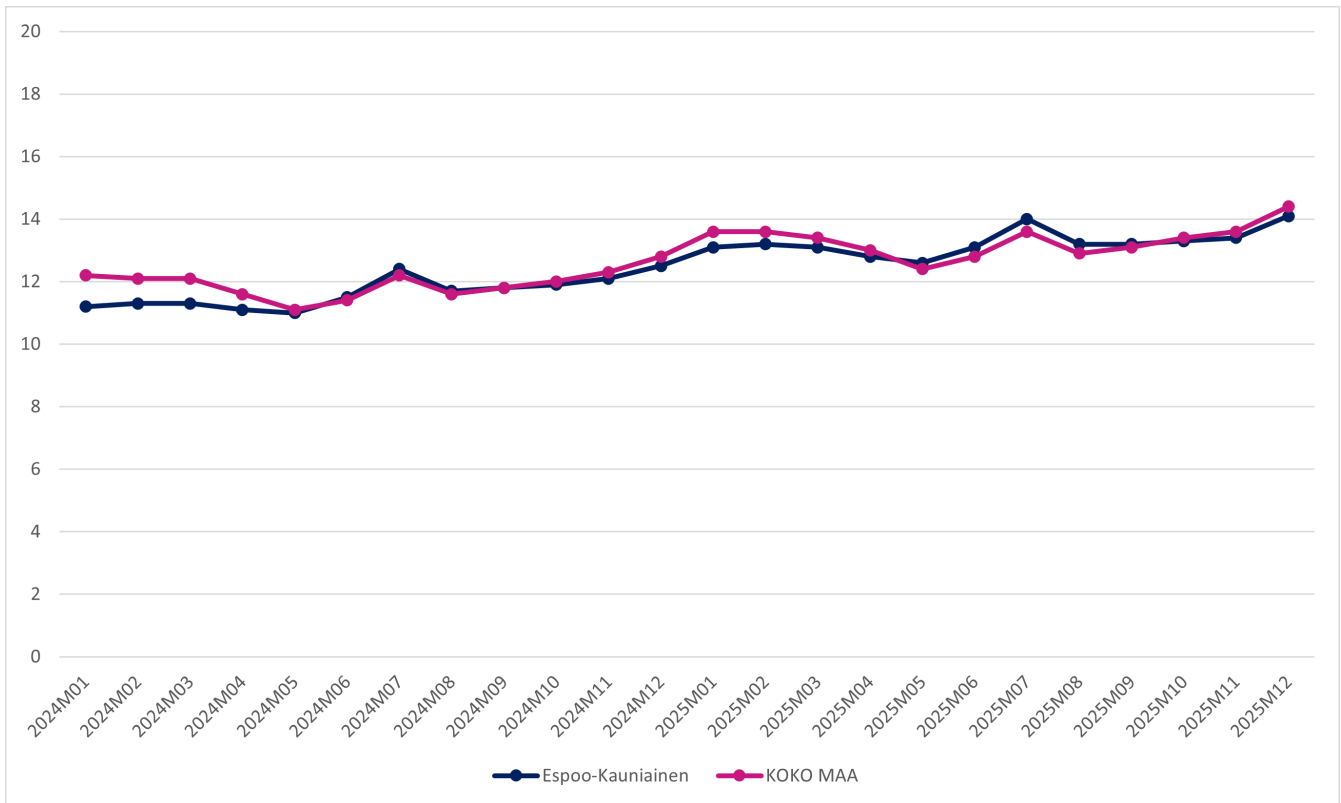
Työllisyysalueen työttömyysaste oli arviointivuonna 13,3 prosenttia (Taulukko 3) eli maan 16. korkein. Työttömyysaste oli edellisvuoteen verrattuna 1,6 prosenttiyksikköä korkeampi (Kuvio 3).

Taulukko 3. Espoo-Kauniaisten työllisyysalueen, Uudenmaan maakunnan ja koko maan työttömyysaste (%) ja työttömyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

| Työttömyysaste % | 2025 | 2024 | Vuosimuutos %-yksikköä |
|------------------|------|------|------------------------|
| Espoo-Kauniainen | 13,3 | 11,7 | 1,6 |
| Uusimaa | 13,8 | 12,2 | 1,6 |
| Koko maa | 13,3 | 11,9 | 1,4 |

Työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (13,8 %) verrattuna 0,6 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (13,3 %) verrattuna 0,1 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna 28,0 prosenttia, mikä on 2,0 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (30,4 %) verrattuna 2,4 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (31,0 %) verrattuna 3,0 prosenttiyksikköä matalampi.



Kuvio 3. Työttömyysasteen (%) kehitys Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (Lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

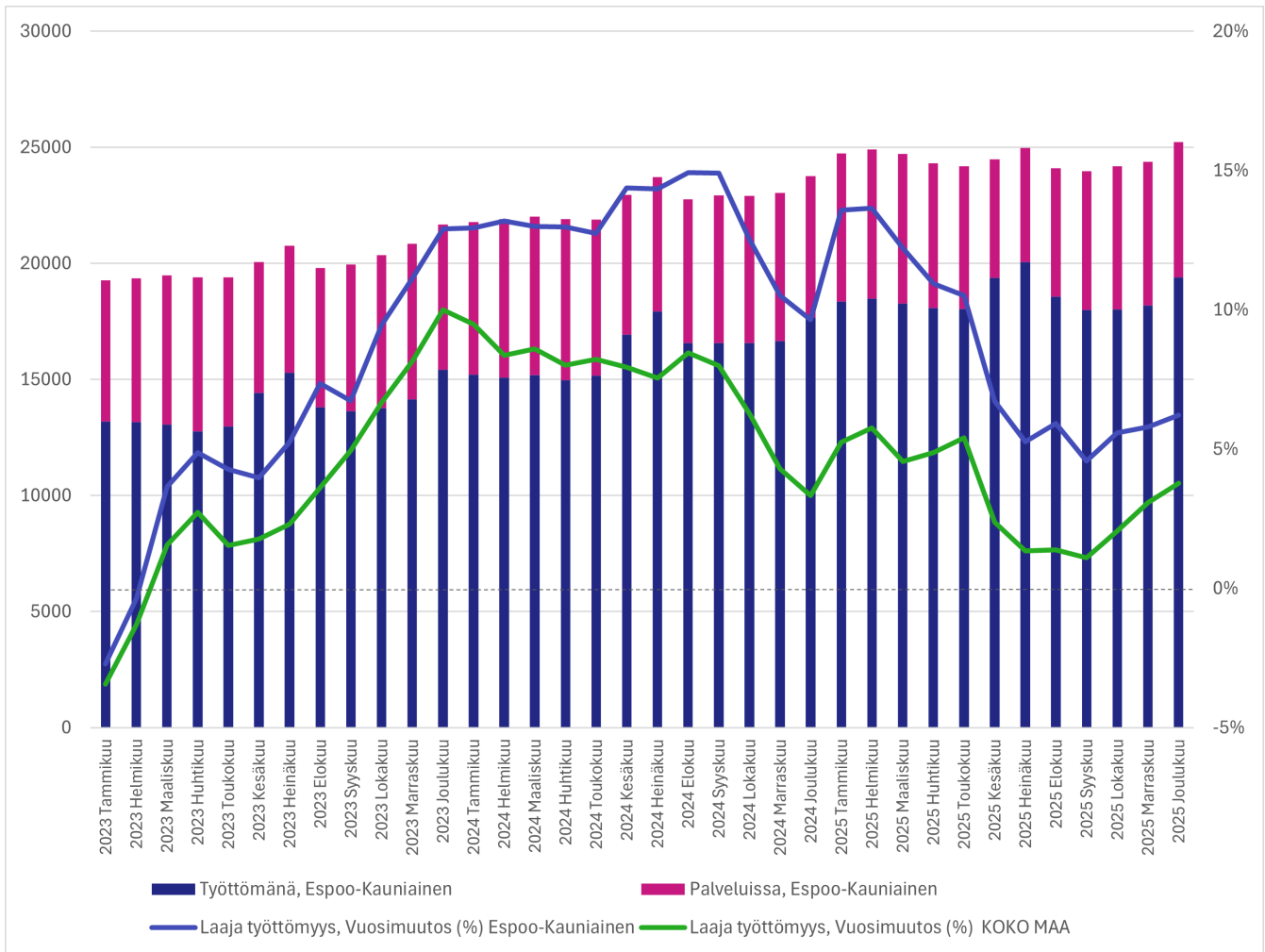
Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 16,0 prosenttia, mikä on 3,0 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna.

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (17,2 %) verrattuna 1,2 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (17,8 %) verrattuna 1,8 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 13,2 prosenttia, mikä on 1,3 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (14,5 %) verrattuna 1,3 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (14,0 %) verrattuna 0,8 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueen työnhakijat

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 keskimäärin 30 500 työnhakija-asiakasta kuukaudessa (kuukauden lopun tilanne). Se on 8,4 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 4. Laaja työttömyys Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoista keskimäärin 80,4 prosenttia (24 500) oli arviointivuonna joko työttömänä tai aktiivointiasteeseen laskettavassa palvelussa (Kuvio 4 ja Taulukko 4). Näiden ns. laajan työttömyyden (ks. Liite 1) piiriin kuuluvien työnhakijoiden keskimääräinen määrä kasvoi edellisvuodesta 8,3 prosenttia. Laajan työttömyyden piiriin kuuluvia työnhakijoita oli arviointivuonna eniten Espoossa. Laajan työttömyyden piirissä olevien työnhakijoiden määrä kasvoi edellisvuodesta suhteellisesti eniten Kauniaisissa.

Taulukko 4. Espoo-Kauniaisten työllisyysalueen, Uudenmaan maakunnan ja koko maan laajan työttömyyden piiriin kuuluvien työnhakijoiden määrä (ka) vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

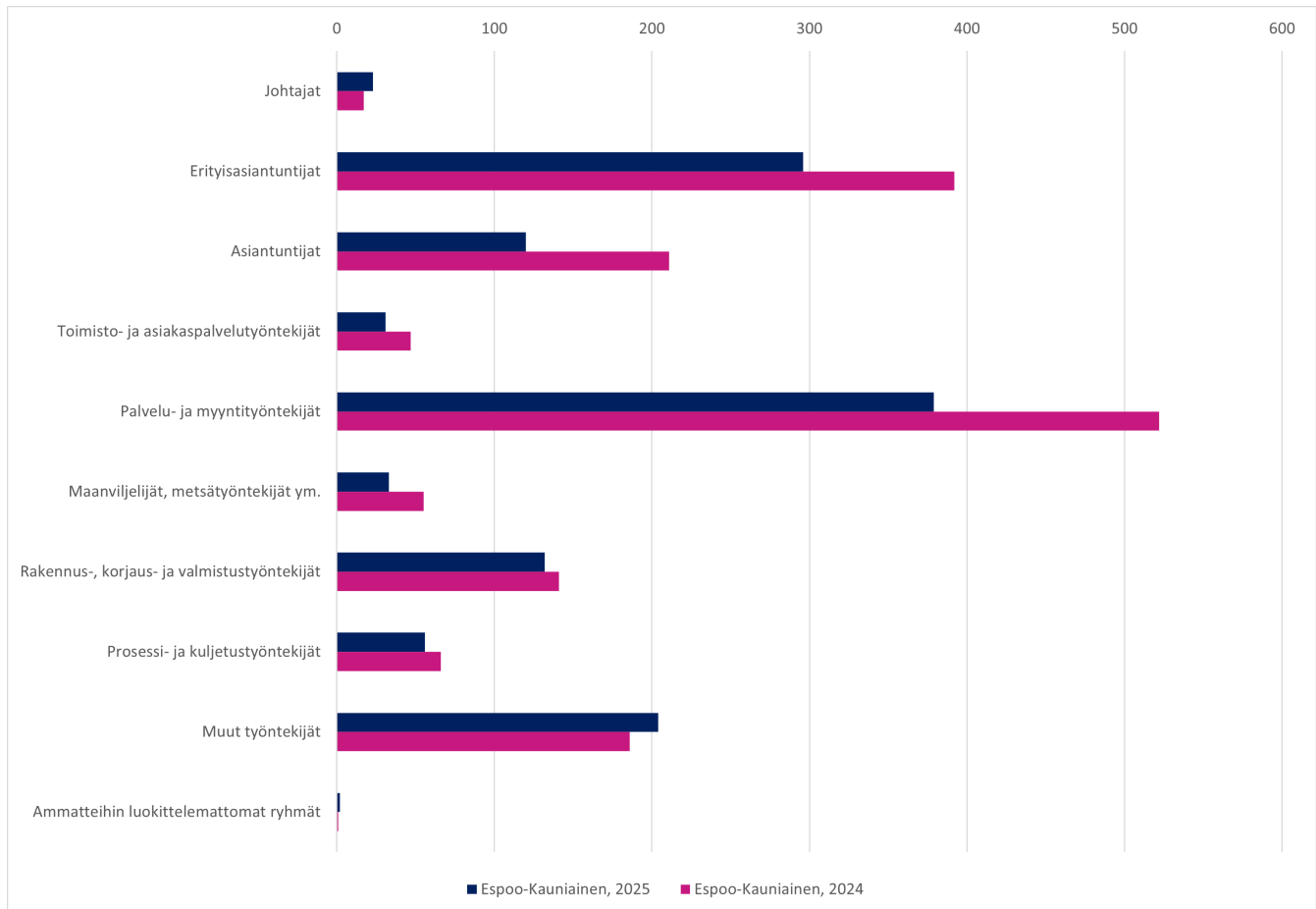
| Laaja työttömyys | 2025 | 2024 | Vuosimuutos | Vuosimuutos % |
|------------------|---------|---------|-------------|---------------|
| Työllisyysalue | 24 517 | 22 632 | 1 885 | 8,3 |
| Espoo | 24 031 | 22 209 | 1 822 | 8,2 |
| Kauniainen | 486 | 424 | 62 | 14,6 |
| Uusimaa | 142 019 | 131 338 | 10 681 | 8,1 |
| Koko maa | 412 108 | 398 495 | 13 613 | 3,4 |

Työllisyysalueen maakunnassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 142 000 työnhakijaa, mikä on 8,1 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 412 100 työnhakijaa, ja määrä kasvoi edellisvuodesta 3,4 prosenttia.

Työvoiman kysyntä ja avoimet työpaikat

Työllisyysalueella ilmoitettiin KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta (julkinen työnvälitys) yhteensä 1 300 uutta avointa työpaikkaa (Kuvio 5). Tämä on 22,1 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Vuonna 2025 koko maan kaikista uusista avoimista työpaikoista 3,2 prosenttia sijoittui työllisyysalueelle.

Kaiken kaikkiaan työllisyysalueella oli arviointivuoden aikana avoinna 2 200 työpaikkaa. Avoimien työpaikkojen määrä laski 24,2 prosenttia edellisvuodesta. Suhteellisesti eniten työpaikkojen määrä laski edellisvuoteen verrattuna Espoossa.



Kuvio 5. Vuosina 2024–2025 julkiseen työnvälitykseen ilmoitetut uudet avoimet työpaikat Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

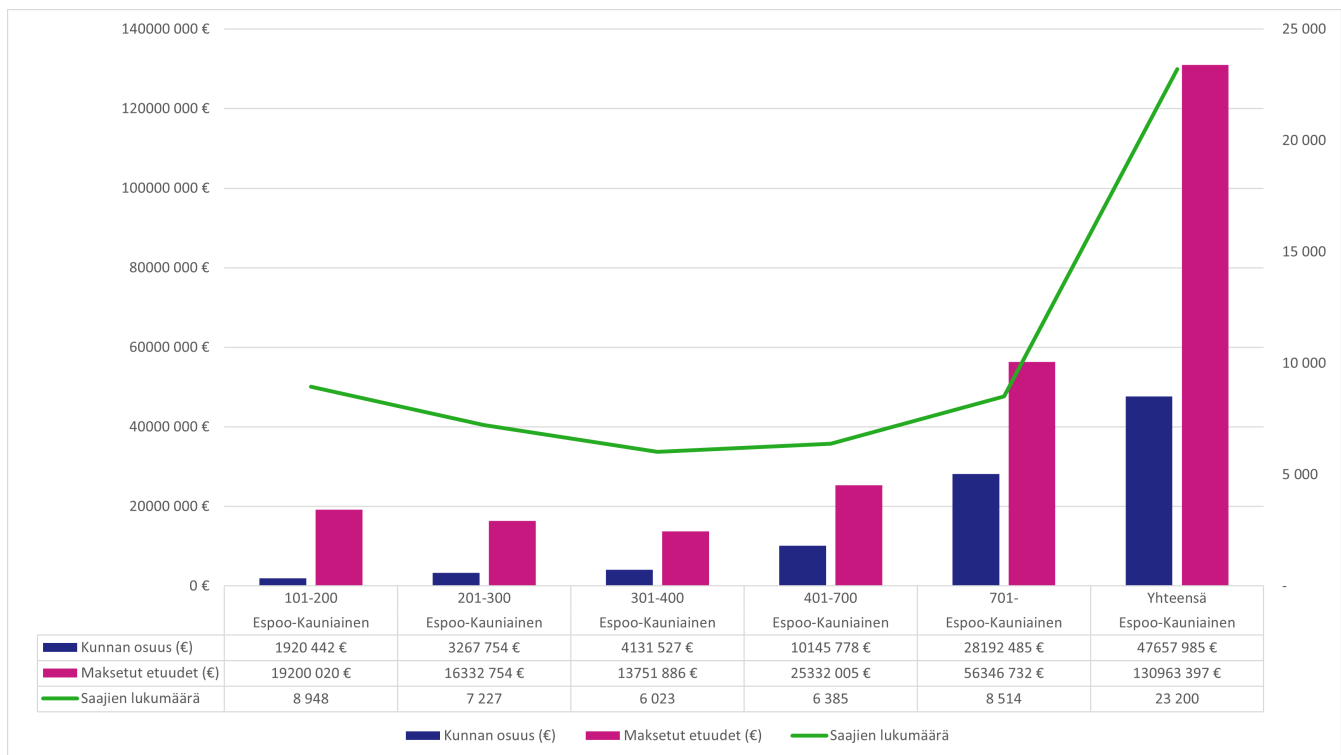
Työllisyysalueella oli arviointivuonna määrällisesti eniten uusia avoimia työpaikkoja palvelu- ja myyntityöntekijöiden (380) sekä erityisasiantuntijoiden (300) ammattiryhmissä (Kuvio 5). Uusien avoimien työpaikkojen määrä nousi edellisvuodesta ainoastaan johtajien (35,3 %) ja muiden työntekijöiden (9,7 %) ammattiryhmissä. Suhteellisesti eniten uusien avoimien työpaikkojen määrä laski asiantuntijoiden (-43,1 %), maanviljelijöiden ja metsätyöntekijöiden (-40,0 %) sekä toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijöiden (-34,0 %) ammattiryhmissä.

Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset



Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltynä. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää, vaan yliarvioi sitä.

Vuoden 2025 aikana työllisyysalueen etuuden saajille maksettiin työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmän mukaan yhteensä 238 892 200 euroa erilaisia työttömyysetuuksia työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmän mukaan. Etuuden saajia oli yhteensä 33 500. Maksetuista etuuksista 16 895 400 euroa (14 %) koostui Kelan peruspäivärahasta ja 97 706 300 euroa (33 %) työttömyyskassojen maksamista ansiosidonnaisista työttömyysetuuksista. Maksettujen työttömyysetuuksien määrä oli 5 063 500 euroa (2,2 %) suurempi kuin vuotta aikaisemmin. Vuoden aikana etuuksia maksettiin keskimäärin 7 135 euroa yhtä etuuden saajaa kohden. Tämä on 203 euroa (3 %) enemmän kuin maakunnan keskiarvo ja 745 euroa (12 %) enemmän kuin koko maan keskiarvo.



Kuvio 6. Työttömyysetuuden saajien määrä, maksetut etuudet (€) ja kuntien maksuosuus (€) Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: Kela, Kelasto, Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

Työllisyysalueen kuntien osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat Kelan laskutusjärjestelmän tietojen mukaan vuonna 2025 yhteensä 47 658 000 euroa, mikä on 18 183 400 euroa (61,7 %) enemmän edellisvuoteen verrattuna (Kuvio 6).

Suurin yksittäinen maksuluokka oli 700 päivää työttömyysetuutta saaneet (Taulukko 5). Heistä kunnille koituneet kustannukset olivat 28 192 500 euroa, mikä on 59,2 prosenttia kaikista työllisyysalueen kuntien etuusmaksuista.

Taulukko 5. Työttömyysetuudensaajat kertymäpäiväluokittain (kunnan maksuosuuden maksuperuste) Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella, Uudenmaan maakunnassa ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: Kela, Kelasto, Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

| Kertymäpäiväluokka | [Vuosi 2025] | Uusimaa yhteensä [2025] | Koko maa yhteensä [2025] |
|--------------------|--------------|----------------------------|-----------------------------|
| 101-200 | 8 948 | 49 364 | 150 527 |
| 201-300 | 7 227 | 39 812 | 119 957 |
| 301-400 | 6 023 | 32 374 | 96 184 |
| 401-700 | 6 385 | 34 190 | 100 716 |
| 701- | 8 514 | 50 357 | 139 692 |
| Yhteensä | 23 200 | 129 855 | 379 497 |



Huom! Maksuperusteet muuttuivat lainsäädännön muutosten myötä vuoden 2025 alussa, joten luvut eivät ole verrannollisia vuotta 2025 edeltävien vuosien lukujen kanssa.

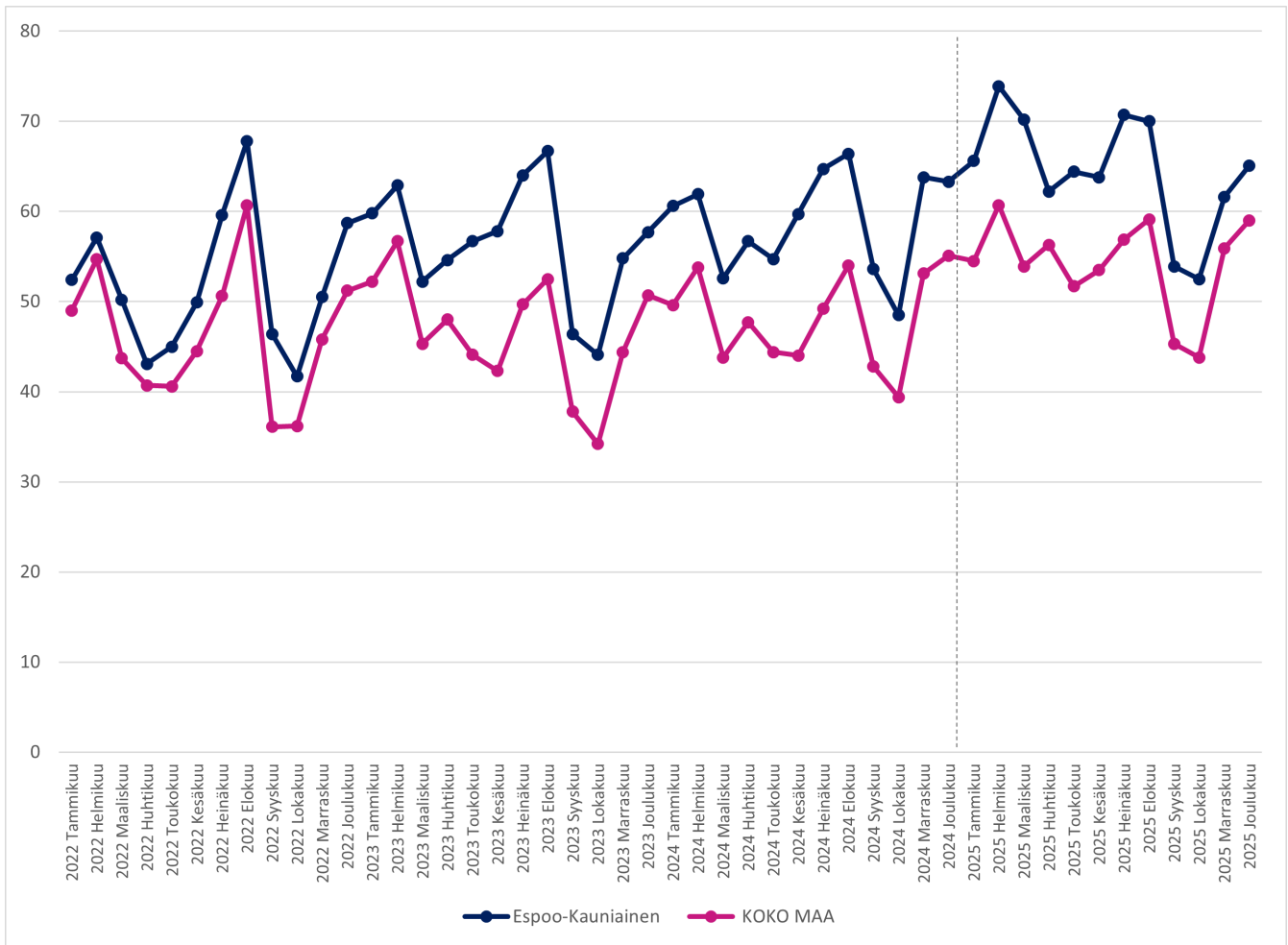
Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen

- Virrat yli 3 ja 12 kuukauden työttömyyteen ovat selvästi koko maan keskiarvon yläpuolella.
- Palkkatuloille siirtyminen väheni edellisestä vuodesta hitaammin kuin keskimäärin. Paluu takaisin työttömäksi oli valtakunnallisella tasolla, mutta hitaampaa kuin Uudellamaalla keskimäärin.
- Työnhakijoiden esittelyt avoimiin työpaikkoihin lisääntyivät huomattavasti.
- Työnantajien kontaktit vähenivät maltillisesti.

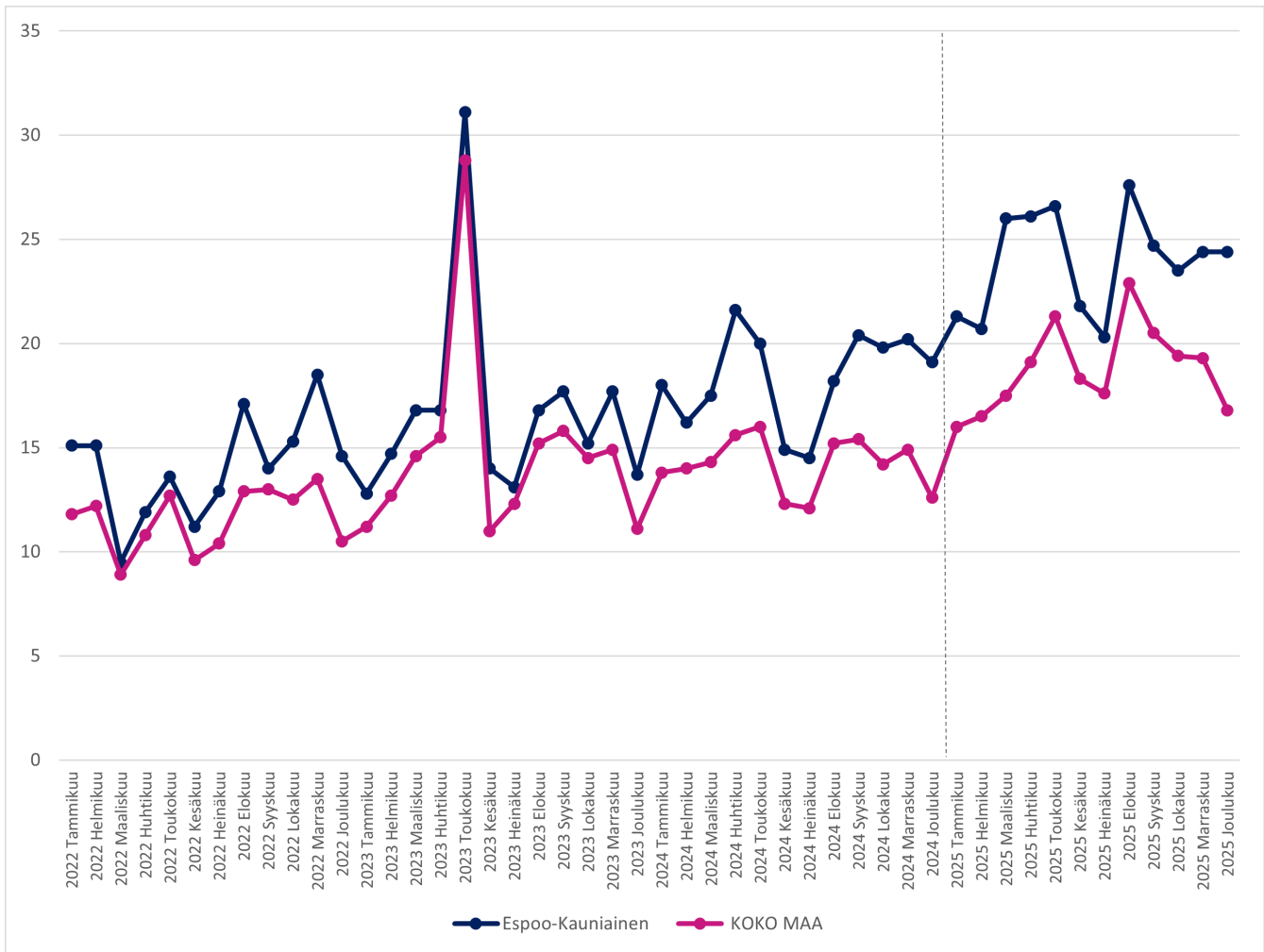
Virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen

Työttömyyden pitkittymisen tiedetään voivan vaikuttaa kielteisesti yksilön myöhempään työllistymiseen. Yksi tapa kuvata työttömyyden pitkittymistä on tarkastella niiden työnhakijoiden osuutta, joiden työttömyys pitkittyy yli tietyn ajallisen keston. Arvioinnissa työttömyyden pitkittymistä tarkastellaan kolmen ja kahdentoista kuukauden ylitysten osalta (virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 keskimäärin 64,1 prosenttia (Kuvio 7) eli maan 3. korkein. Edellisvuoteen verrattuna virta kasvoi 5,7 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakuntaan verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 0,1 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon verrattuna 10 prosenttiyksikköä korkeampi.



Kuvio 7. Espoo-Kauniaisten työllisyysalueen ja koko maan työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyten (%) vuosina 2022–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

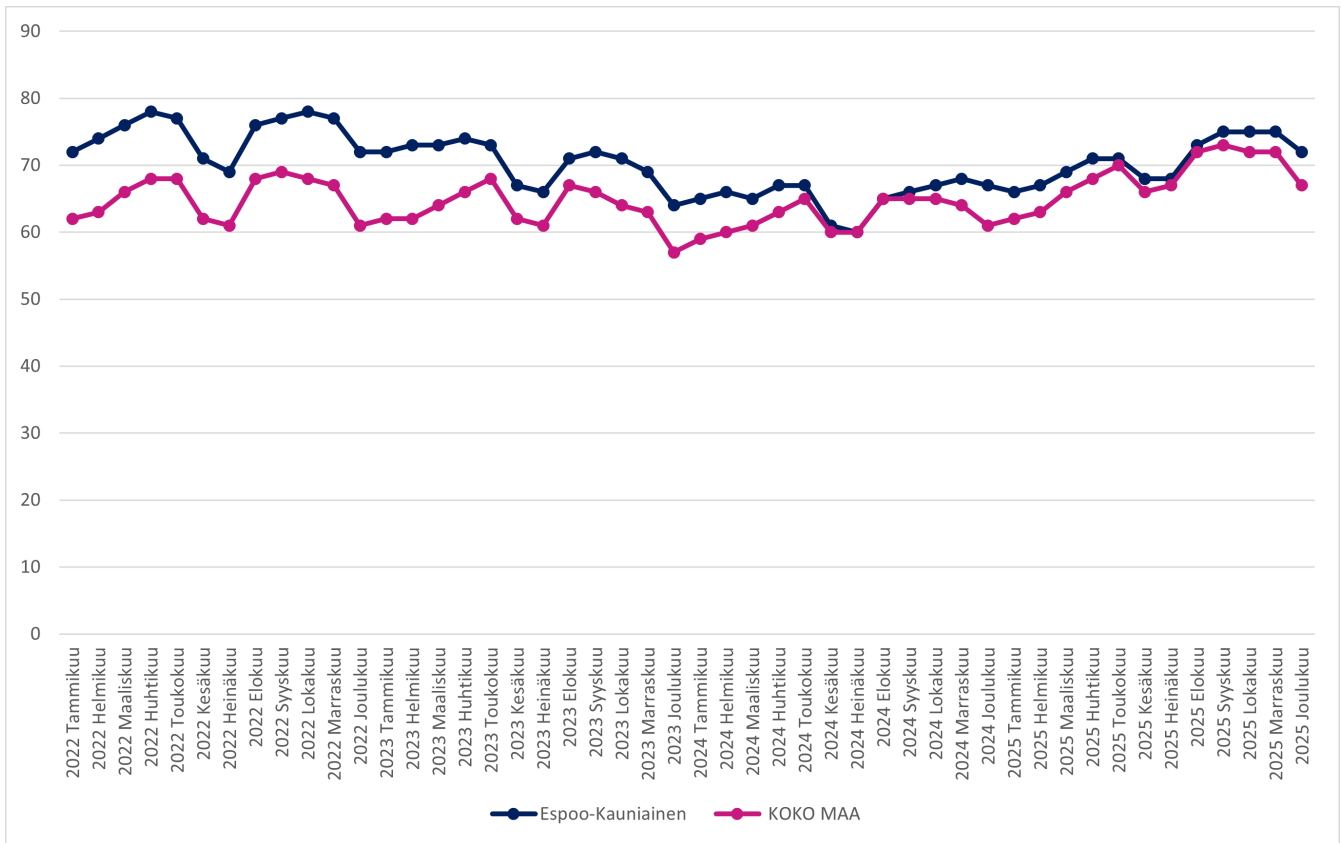


Kuvio 8. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen (%) Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2022–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna keskimäärin 23,8 prosenttia (Kuvio 8). Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli arviointivuonna maan 4. korkein, ja se kasvoi edellisvuodesta 5,5 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (25,2 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 1,4 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (18,7 %) verrattuna 5,1 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto

Työllisyysalueella asuvien työttömien työnhakijoiden voimassa olevien työttömyysjaksojen kesto oli vuonna 2025 keskimäärin 71 viikkoa (Kuvio 9) eli maan 10. pisin. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto piteni edellisvuodesta 6 viikkoa (9,2 %).

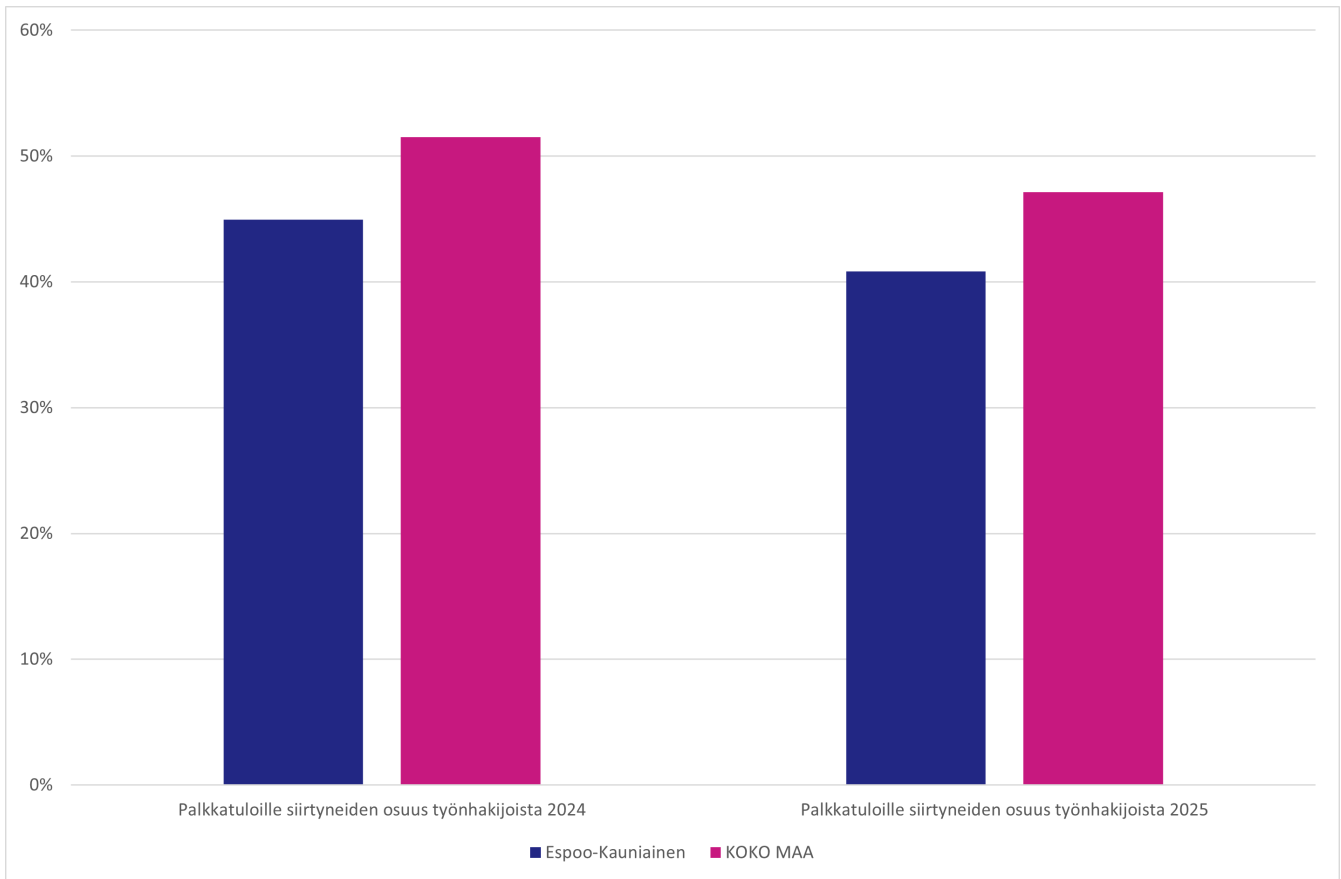


Kuvio 9. Työttömyysjaksojen kesto Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2022–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen voimassa olevien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli maakunnan keskiarvoon (79 viikkoa) verrattuna 8 viikkoa (10,1 %) lyhyempi ja koko maan keskiarvoon 68 viikkoa verrattuna 3 viikkoa (4,4 %) pidempi.

Työnhakijoiden työllistyminen avoimille työmarkkinoille

Työllisyydenhoidon keskeisenä tavoitteena on edistää työnhakija-asiakkaiden työllistymistä ja ehkäistä työttömyyden pitkittymistä. Arvioinnissa työnhakijoiden työllistymisiä tarkastellaan Verottajan tulotietorekisterin tietojen kautta. Tulotietorekisteritietojen (pl. palkkatuetut työsuhteet) mukaan työllisyysalueen työnhakijoista 12 400 siirtyi arviointivuonna palkkatuloille (Kuvio 10). Tämä on 190 (1,5 %) palkkatuloille siirtymää vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatuloille siirtyneiden määrän suhteellinen vuosimuutos oli 2,8 prosenttiyksikköä pienempi kuin koko maassa keskimäärin.



Kuvio 10. Espoo-Kauniaisten työllisyysalueen ja koko maan työnhakijoiden siirtymät palkkatuloille (%) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työnhakijamäärien ja jaksojen seuranta -raportti).

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Raportointi siirtyy vuodelle 2027 (tarkemmin, ks. Liite 1).

Avoimille työmarkkinoille työllistymisen pysyvyys

Työllisyysalueen avoimille työmarkkinoille työllistyneistä työnhakijoista 2 500 (26,8 %) palasi työttömäksi työnhakijaksi kolmen kuukauden kuluttua työllistymisestä.

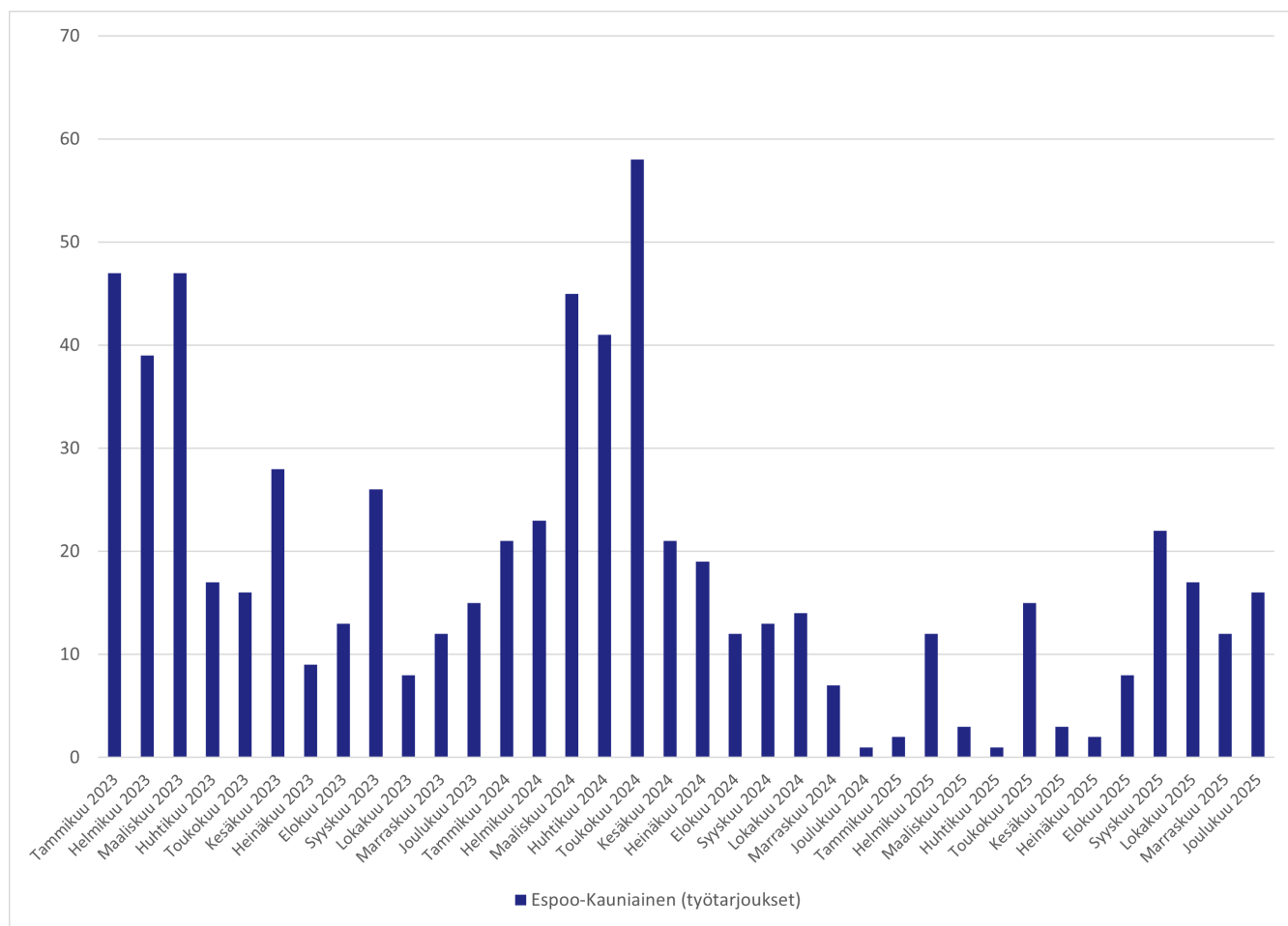
Työttömäksi työnhakijaksi palanneiden osuus oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (27,6 %) verrattuna 0,7 prosenttiyksikköä pienempi ja koko maan keskiarvoon (26,6 %) verrattuna 0,2 prosenttiyksikköä suurempi.

Julkisen työnvälitystehtävän toimeenpano

Työtarjousten tekeminen ja tuloksellisuus

Työllisyysalueella tehtiin vuonna 2025 yhteensä 113 yksilöityä työtarjousta (Kuvio 11). Tämä on

162 (58,9 prosenttiyksikköä) vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen tarjousvolyymi laski arviointivuonna maan 15. eniten.



Kuvio 11. Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella tehdyt työtarjoukset vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

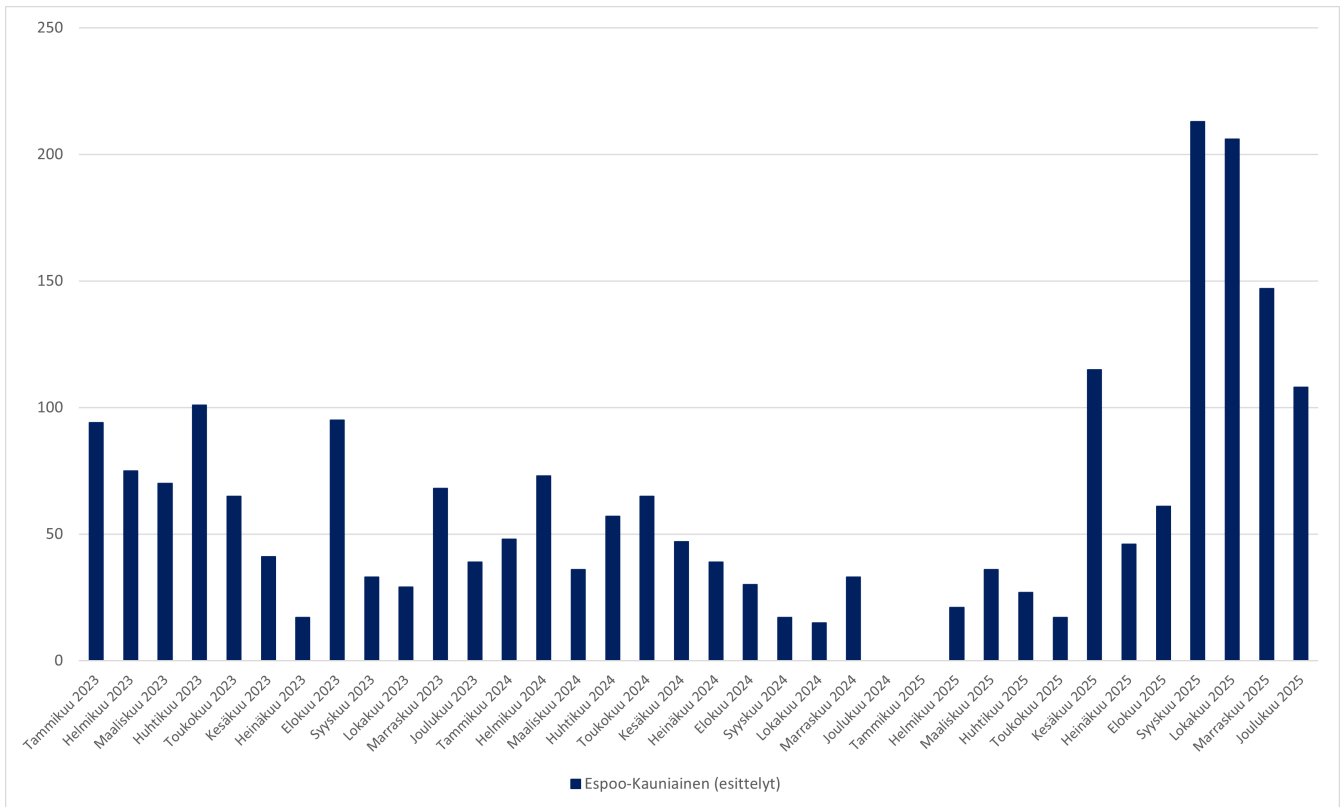


Asiakastietojärjestelmään ilmoitettujen tietojen puutteista johtuen lukuihin sisältyy epävarmuuksia. Työnhakijan asiakkuuden ensimmäisen puolen vuoden ajalta on poistettu vuodesta 2022 alkaen ns. velvoittavat työnhaut, mikä vähentää työtarjousten määrää tilastossa.

Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna avoimille työmarkkinoille työllistymiseen johtaneita työtarjouksia yhteensä 6. Tämä on 5 prosenttia työllisyysalueella vuonna 2025 tehdyistä tarjouksista.

Työnantajälähtöinen työnvälitys

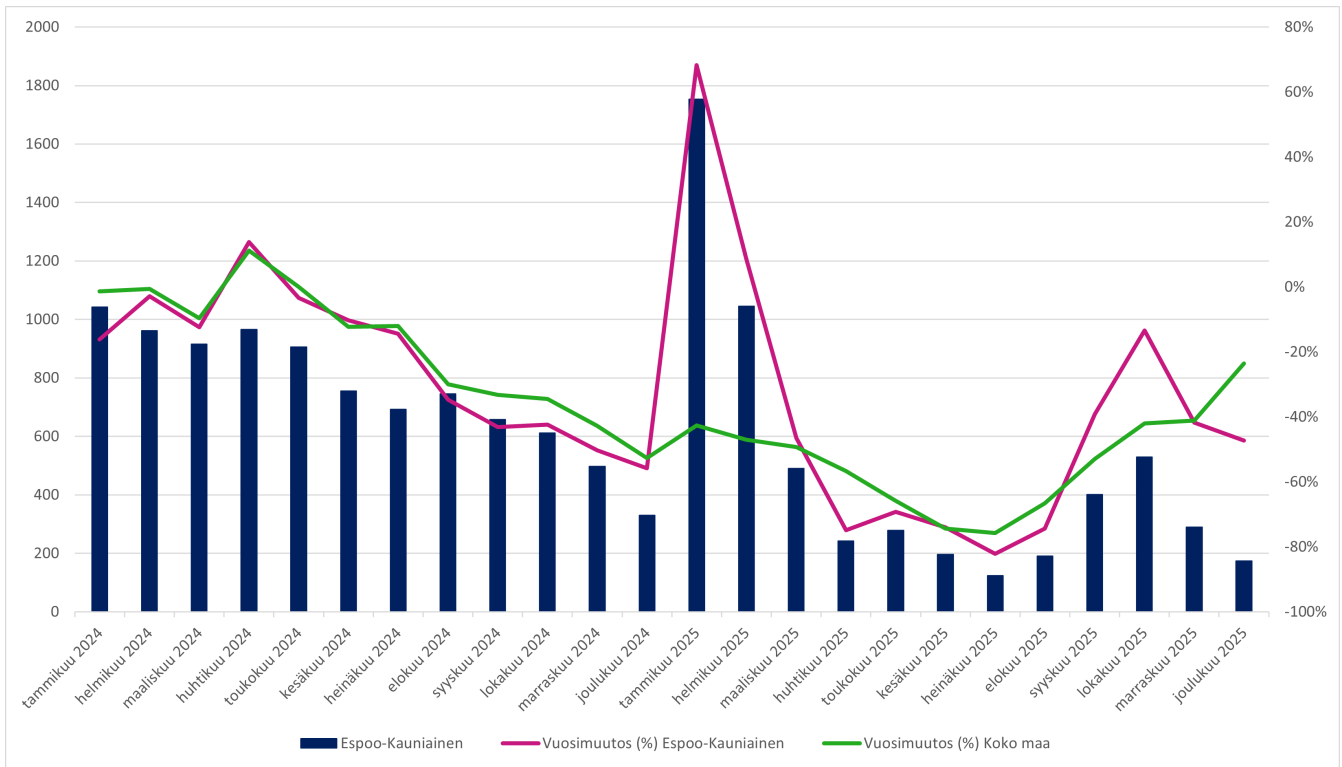
Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna yhteensä 1 000 esittelyä työnhakijoista työnantajille (Kuvio 12), mikä oli 540 (116,7 %) enemmän kuin edellisenä vuonna. Esittelyistä työllistyi 35 henkilöä, mikä oli 135 (79,4 prosenttia) vähemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa tehtiin esittelyitä arviointivuonna 17 500 (vuosimuutos -52,0 %), ja niistä työllistyneiden määrä laski 63,6 prosentilla.



Kuvio 12. Esittelyiden määrä työnantajien ehdokastoimeksiantoihin Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Yhteydenpito työnantajiin

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 yhteensä 5 700 kontaktoa työnantajiin, joka työvoimaviranomaisen tai työnantajan aloitteesta (Kuvio 13). Tämä on (37,1 prosenttiyksikköä) vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen työnantajakontaktien määrä laski edelliseen vuoteen verrattuna prosentuaalisesti maan 6. vähiten. Yhteydenottojen aiheena olivat erityisesti rekrytointi, työnantajan toiminnan loppuminen, palkkatuki ja palvelutarpeen kartoitus.



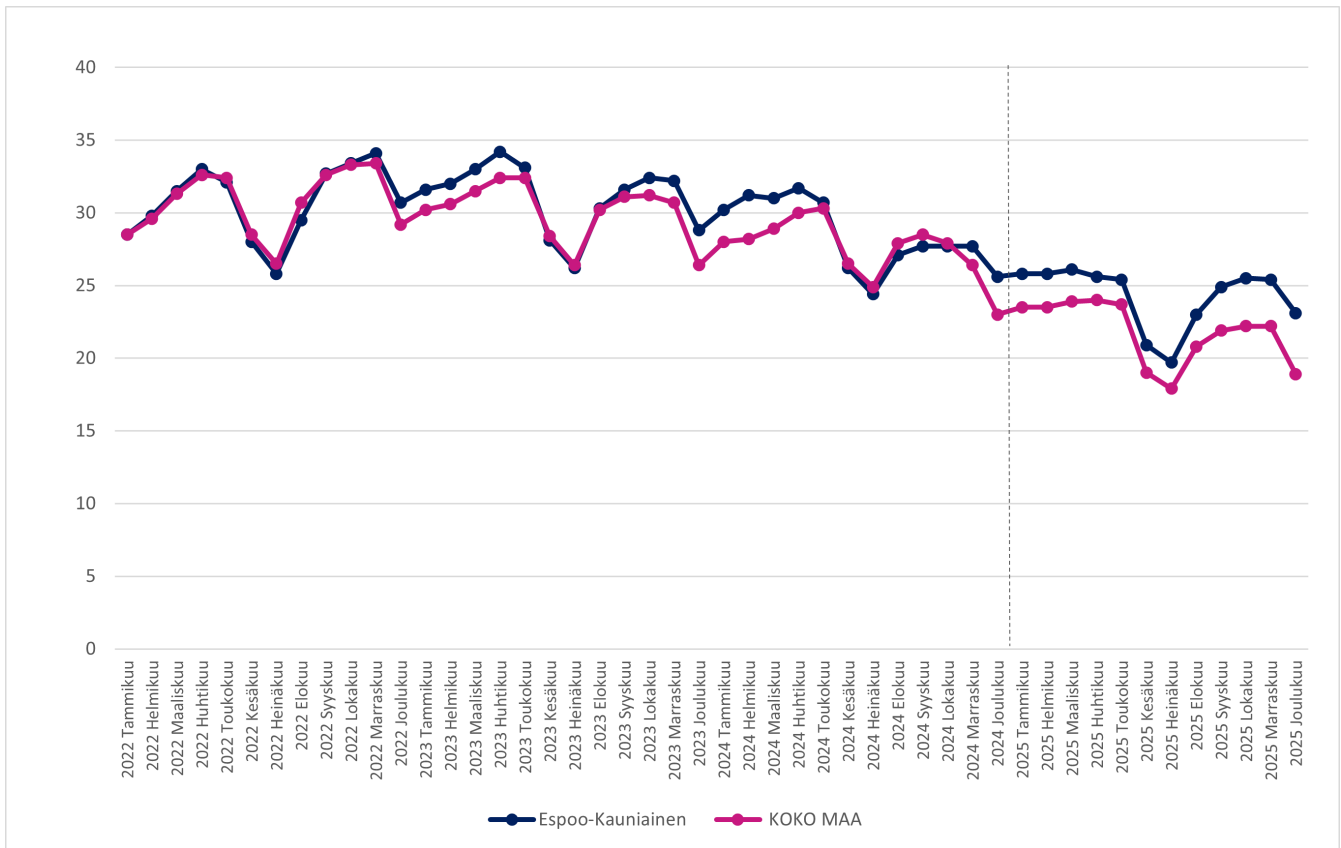
Kuvio 13. Työnantajien yhteydenotot Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella vuosina 2024-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työnantajien yhteydenotot itsepalvelu -raportti).

Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö

- Yleinen ja pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste olivat Uudenmaan ja valtakunnallisen tason yläpuolella.
- Palveluissa aloittaneiden määrä laski alueella hieman vähemmän kuin koko maassa keskimäärin.
- Omaehtoisen opiskelun aloittaneiden määrä pysyi lähes ennallaan.

Yleinen aktiivointiaste

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktiivointiaste (yleinen aktiivointiaste) oli vuonna 2025 keskimäärin 24,3 prosenttia (Kuvio 14), mikä on maan 10. korkein. Aktiivointiaste laski edellisvuodesta 4,1 prosenttiyksikköä.



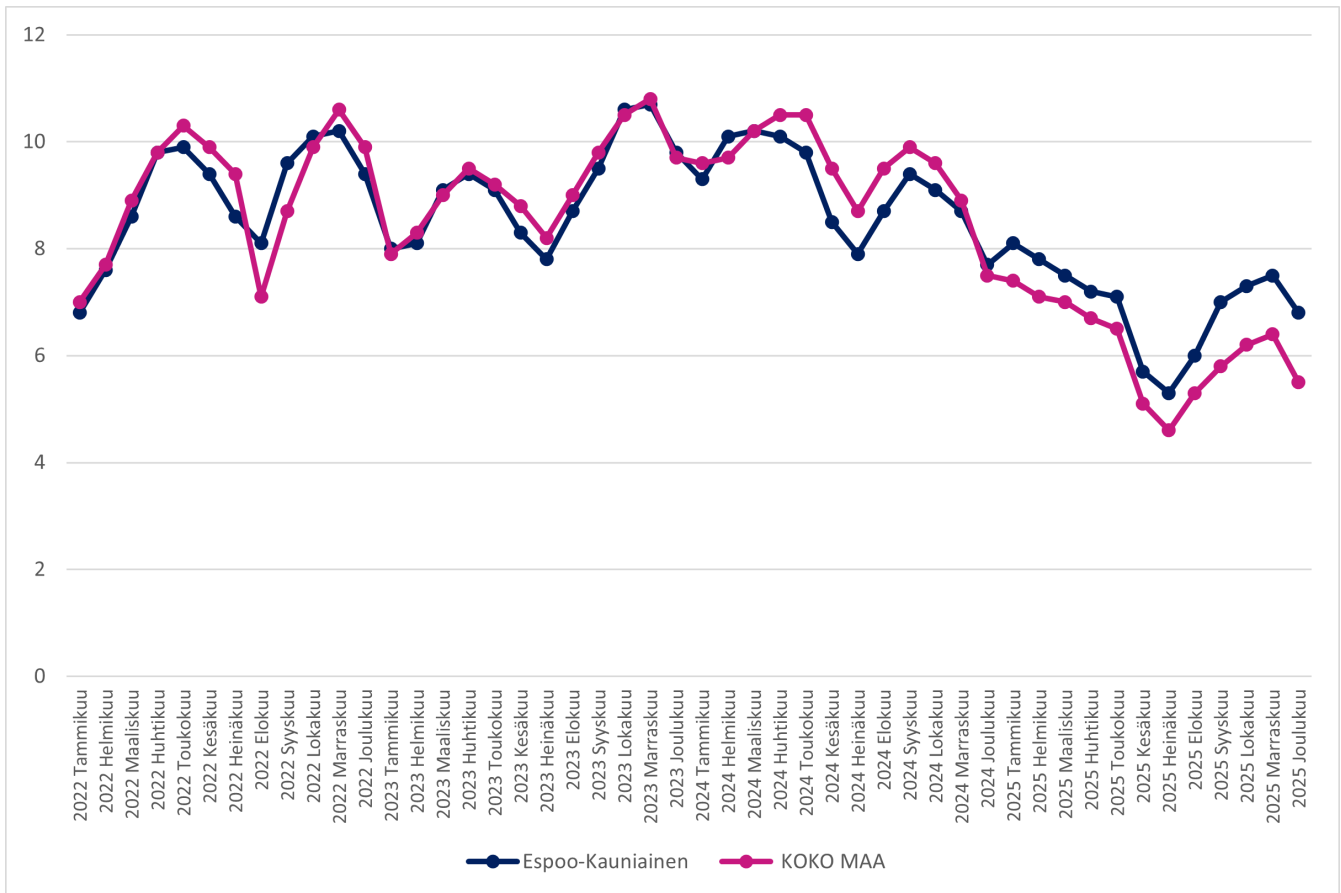
Kuvio 14. Yleinen aktivointiaste (%) Espoo-Kauniainen työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2022-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktivointiaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (21,0 %) verrattuna 3,3 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (21,8 %) verrattuna 2,5 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella nuorten alle 25-vuotiaiden aktivointiaste oli 25,2 %, yli 55-vuotiaiden 12,9 % ja ulkomaalaisten 39,6 %.

Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli vuonna 2025 keskimäärin 6,9 prosenttia (Kuvio 15) eli maan 10. korkein. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laski 2,2 prosenttiyksikköä edellisvuodesta.



Kuvio 15. Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste (%) Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2022 - 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste oli maakunnan keskiarvoon (5,8 %) verrattuna 1,1 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (6,1 %) verrattuna 0,8 prosenttiyksikköä korkeampi.

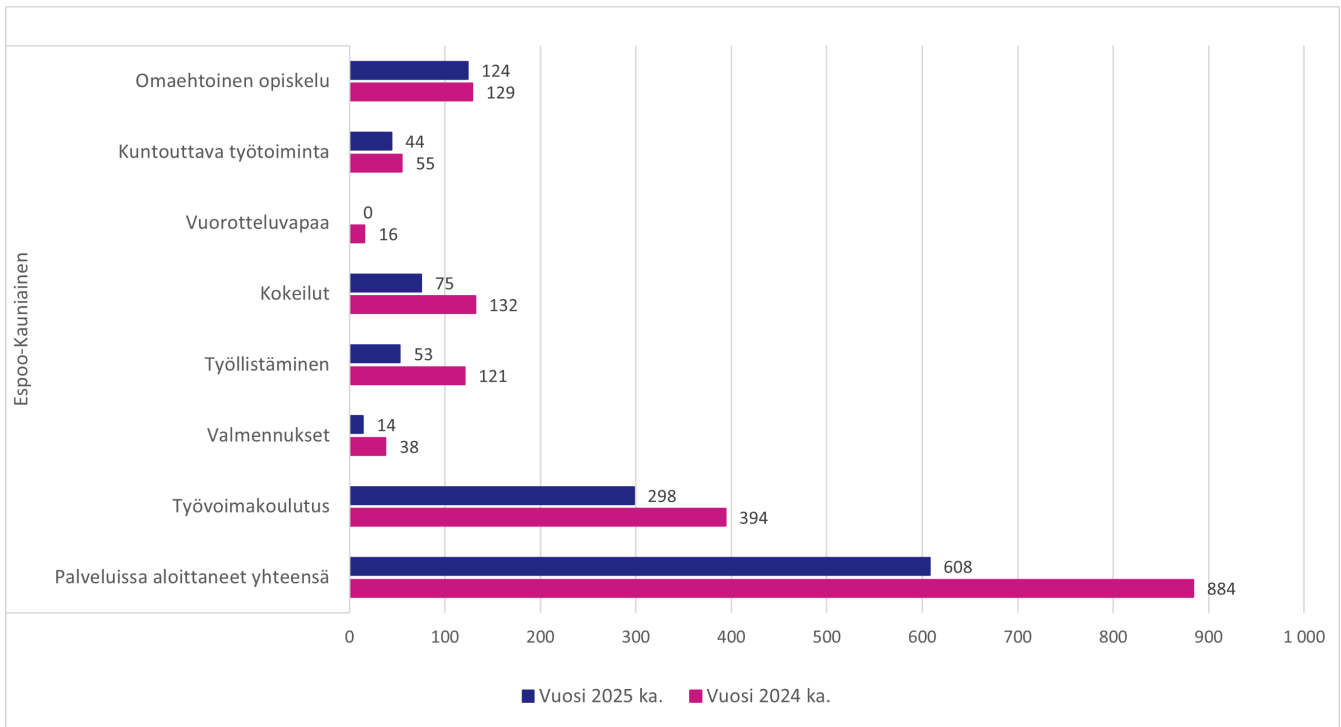
Pitkäaikaistyöttömillä yleisin palvelu oli omaehtoinen opiskelu.

Aktiivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö



Palvelun aloittaneissa vuosikeskiarvo kuvaa keskimääräistä määrää paljonko aloittaneita oli joka kuukausi.

Työvoimakoulutuksen jaksoja alkoi keskimäärin 300, mikä on 100 jaksoa (24,4 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna (Kuvio 16). Työttömyysetuudella tuetun omaehtoisen opiskelun jaksoja alkoi keskimäärin 120, mikä on saman verran kuin vuotta aikaisemmin. Kotoutumiskoulutuksia alkoi keskimäärin 160, mikä on 120 (43,2 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 16. Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä (vuosikeskiarvo) Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella vuonna 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllistämispalveluiden (palkkatuki, starttiraha, oppisopimus) jaksoja alkoi arviointivuonna keskimäärin 50, mikä on 70 (56,2 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatukijaksoja alkoi vuonna 2025 keskimäärin 26 ja starttirahajaksoja keskimäärin myös 27.

Työllistämisyaksoista 4 prosenttia (2) kohdistui kuntien ja 96 prosenttia (51) yksityisen sektorin työsuhteisiin.

Työ- tai koulutuskokeilujaksoja alkoi tarkasteluvuonna keskimäärin 75, mikä on 43,2 % vähemmän kuin vuotta aiemmin. Valmennusjaksoja alkoi vuoden aikana keskimäärin 14, mikä on 63,2 % vähemmän edellisvuoteen verrattuna. Kuntouttavan työtoiminnan jaksoja alkoi keskimäärin 44, mikä on 20,0 % vähemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus

Alkuhaastattelun järjestäminen

Vuonna 2025 alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 14 arkipäivää (mediaani). Koko maassa alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 13 arkipäivää.

Työnhakijan alkuhaastattelu tulee työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaan järjestää enintään 5 arkipäivän sisällä työnhaun käynnistämisestä. Vuonna 2025 kaikista työllisyysalueen järjestämisestä alkuhaastatteluista 11,6 prosenttia toteutettiin määräajassa. Koko maassa yhteensä 11,7 prosenttia alkuhaastatteluista järjestettiin määräajassa.

Työnhakukeskustelujen järjestäminen 3kk:n välein

Työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu aina, kun alkuhaastattelusta tai edellisestä työnhakukeskustelusta on kulunut kolme kuukautta. Työnhakukeskustelut koskevat kaikkia työttömiä ja työttömyysuhan alaisia työnhakijoita ja osa-aikaisessa työssä olevia sekä työaikaa lyhentämällä lomautettuja. Jos työnhakija on työvoimakoulutuksessa, työkokeilussa, palkkatuetussa työssä, kuntouttavassa työtoiminnassa tai opiskelee työttömyysetuudella tuettuna, työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu viimeistään kuukautta ennen palvelun arvioitua päättymistä.

Vuonna 2025 työnhakukeskustelu järjestettiin työllisyysalueella 31,3 prosentille henkilöistä, joille työnhakukeskustelu olisi tavoitteen mukaan pitänyt järjestää. Koko maassa työnhakukeskustelu järjestettiin kolmen kuukauden sisällä 34,6 prosentille.

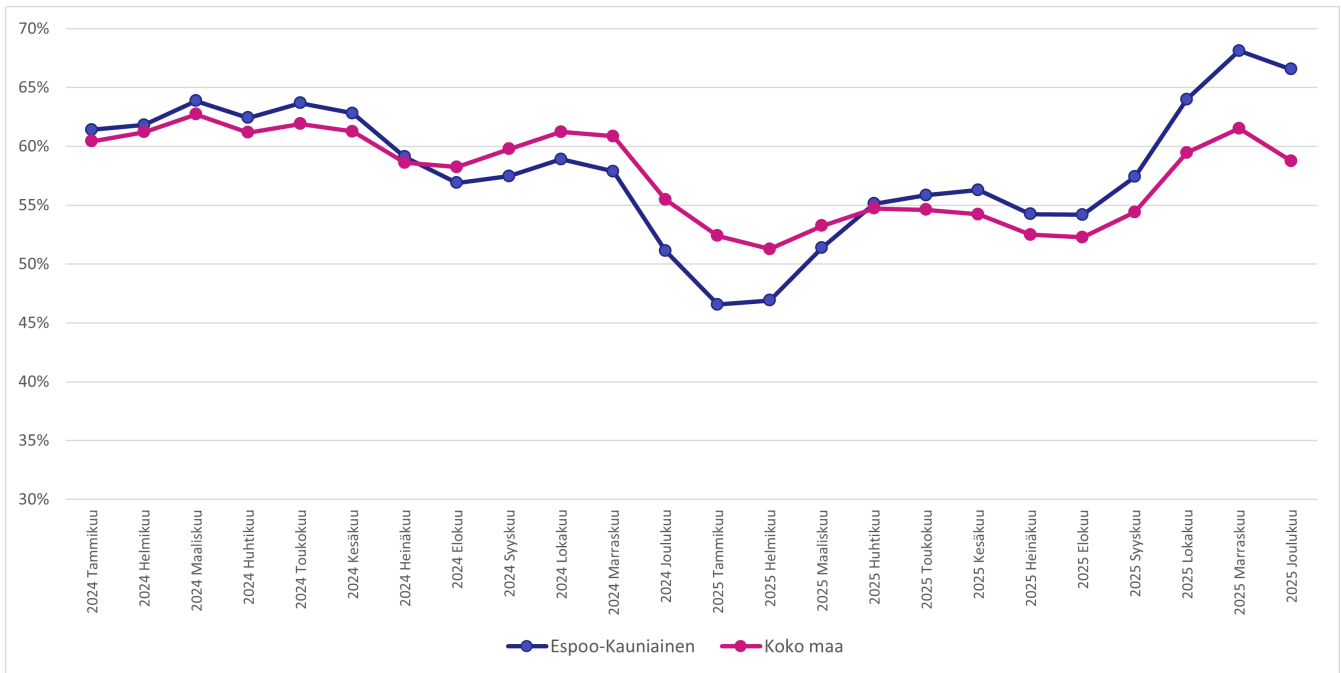
Palvelusuunnitelmien laatiminen

Vuonna 2025 työllisyysalueella tehtiin yhteensä 66 600 erityyppistä palvelusuunnitelmaa. Näistä 80,7 prosenttia oli työllistymissuunnitelmia, 5,6 prosenttia aktivointisuunnitelmia, 0,1 prosenttia monialaisia työllistymissuunnitelmia ja 13,6 prosenttia kotoutumissuunnitelmia (Taulukko 6).

Taulukko 6. Tehtyjen palvelusuunnitelmien lukumäärä ja osuus suunnitelmista suunnitelmatyypeittäin Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

| | Suunnitelmien määrä | Osuus suunnitelmista |
|-------------------------------------|---------------------|----------------------|
| Työllistymissuunnitelma | 53 733 | 80,7 |
| Monialainen työllistymissuunnitelma | 56 | 0,1 |
| Aktivointisuunnitelma | 3 757 | 5,6 |
| Kotoutumissuunnitelma | 9 074 | 13,6 |
| Palvelusuunnitelmat yhteensä | 66 620 | 100 |

Ajantasaisten suunnitelmien osuus vuonna 2025 oli työllisyysalueella 56,4 % ja koko maassa 54,9 % (kuvio 17). Asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli työllisyysalueella 12 900, mikä vastaa 43,6 prosenttia kaikista alueen asiakkaista. Koko maassa asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli 232 900, mikä vastaa 45,1 prosenttia kaikista asiakkaista.

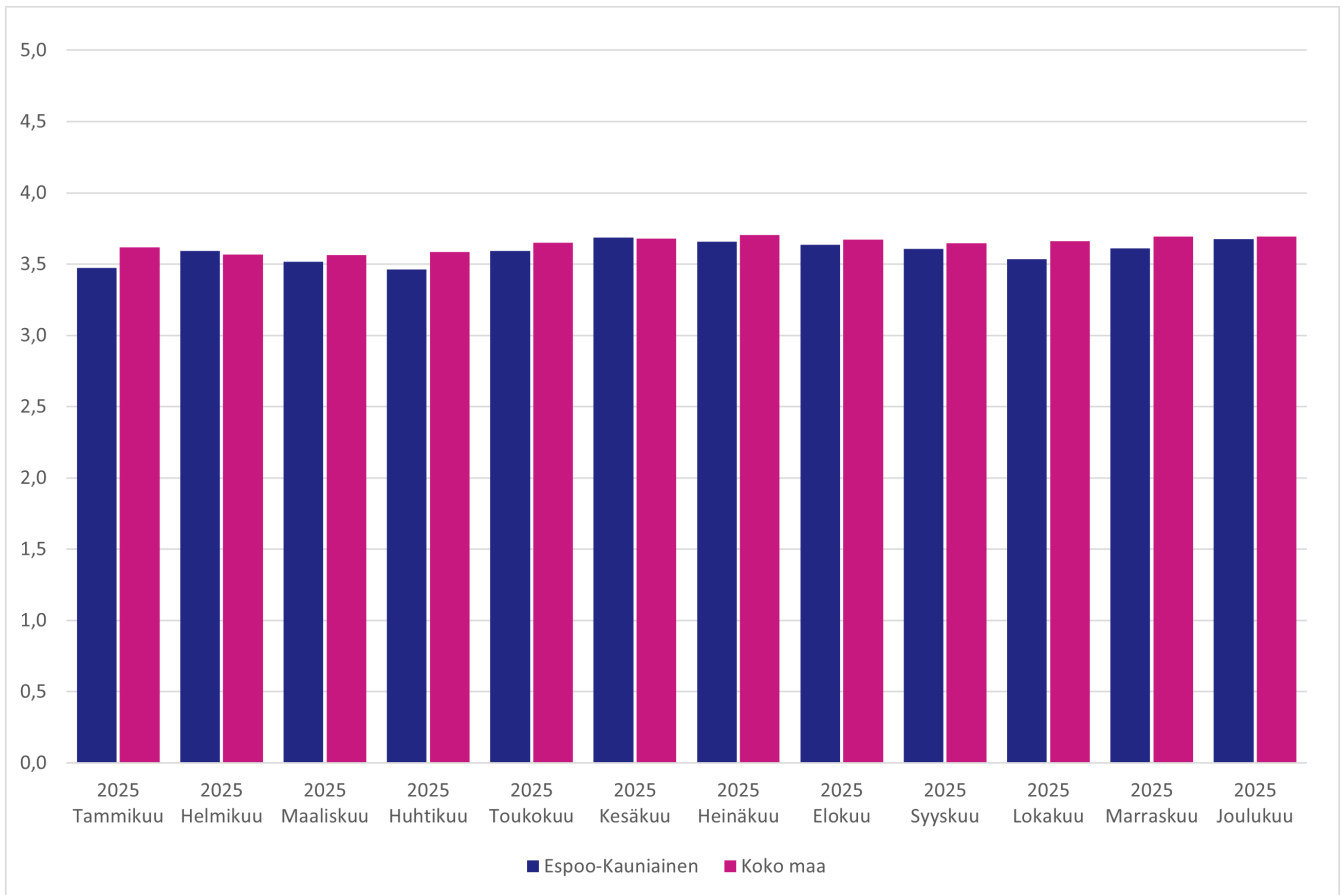


Kuvio 17. Ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus (%) tehdyistä suunnitelmista Espoo-Kauniainen työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta -raportti).

Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys

Työllisyysalueen työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua 5-portaisella asteikolla liitteessä 1 kuvattujen palvelutapahtumien ja muutosten jälkeen. Asiakastyytyväisyyskysely lähetettiin vastattavaksi arviointivuonna koko maassa kaikkiaan 1 498 000 kertaa. Kyselyn valtakunnallinen vastausprosentti oli 5,2 %.

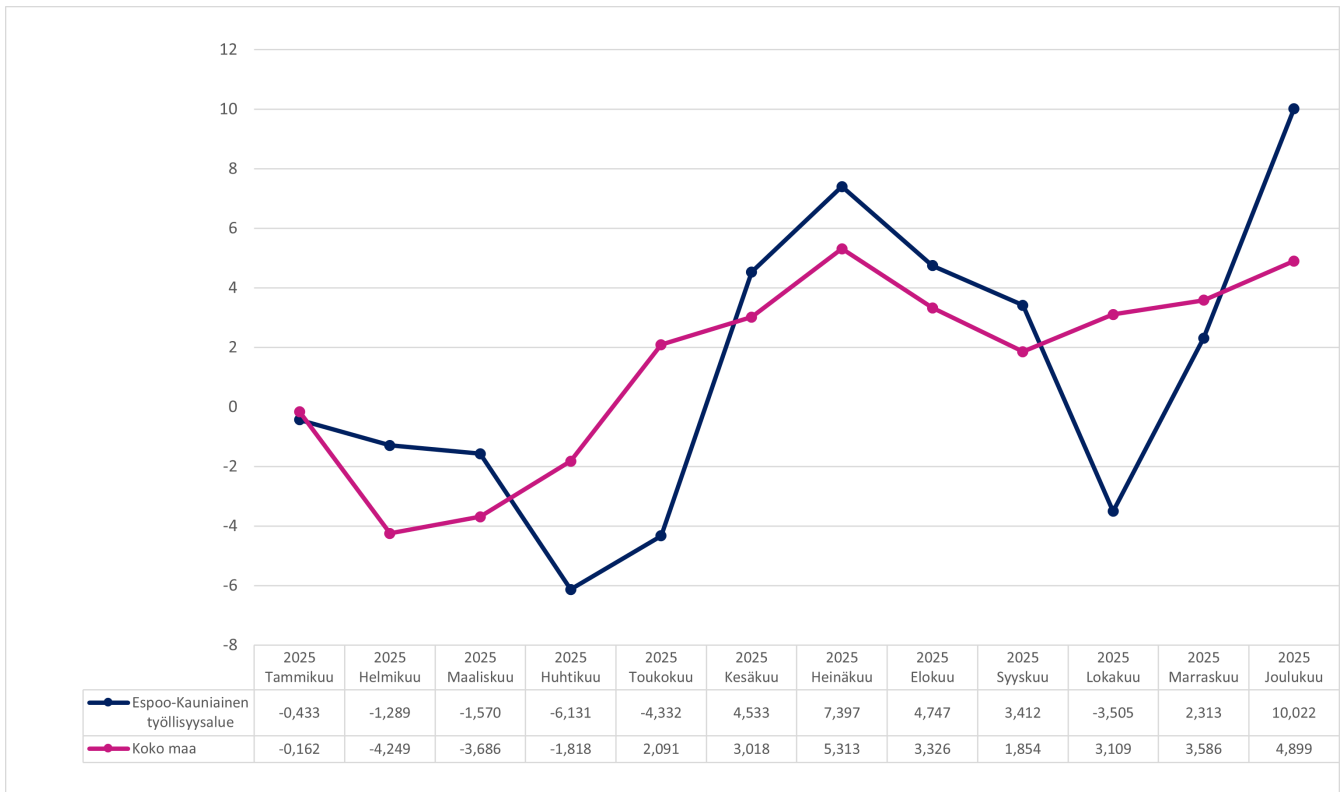
Arviointivuonna 2025 työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyyden keskiarvo oli 3,59 ja mediaani 4,0 (Kuvio 18). Vastaajista 60,0 prosenttia oli joko tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä työllisyysalueensa palveluihin, ja 20,1 prosenttia koki olevansa saamaansa palveluun joko tyytymätön tai erittäin tyytymätön.



Kuvio 18. Työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyys Espoo-Kauniaisten työllisyysalueen ja koko maan työvoimapalveluihin vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta -raportti).

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokonaistyytyväisyys oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (3,57) verrattuna samalla tasolla ja koko maan keskiarvoon 3,64 verrattuna lähes samalla tasolla.

Asiakastyytyväisyyskyselyssä työnhakija-asiakkaita pyydetään arvioimaan myös sitä, kuinka todennäköisesti he suosittelisivat työllisyysalueelta saamaansa palvelua ystävilleen tai kollegoilleen (Kuvio 19). Vastaajista 39,2 prosenttia antoi työllisyysalueelle arvosanaksi vähintään 9 ja lukeutui näin ollen työllisyysalueen suosittelijoihin.



Kuvio 19. Työnhakijoiden suositteluindeksi (Net Promoter Score, NPS) Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta -raportti).

Vastaajista 37,9 prosenttia puolestaan lukeutui työllisyysalueen arvostelijoihin (arvosana 6 tai vähemmän) ja 22,9 prosenttia passiivisiin (arvosana 7 tai 8).

Lohja-Karkkilan työllisyysalueen arvio

Tiivistelmä

Vuoden 2025 alussa työllisyysalueet joutuivat aloittamaan toimintansa poikkeuksellisen vaikeassa työmarkkinatilanteessa. Maailmanpoliittiset ja taloudelliset kriisit ovat heikentäneet yritysten kysyntää, mikä on näkynyt rekrytointien vähenemisenä ja irtisanomisten kasvuna useilla toimialoilla. Samanaikaisesti Suomen julkinen talous on selvästi alijäämäinen, ja ennusteet viittaavat siihen, että heikko talouskehitys jatkuu myös lähivuosina. Julkisen talouden sopeutustoimet – erityisesti hyvinvointialueiden säästöt – ovat vähentäneet työpaikkoja myös sosiaali- ja terveysalalla, joka on perinteisesti ollut merkittävä työllistäjä. Näiden tekijöiden yhteisvaikutuksena työmarkkinoiden kysyntä heikkeni, työnhakijoiden määrä kasvoi ja työllisyysalueet joutuivat vastaamaan tilanteeseen, jossa sekä yksityinen että julkinen sektori supistivat työvoimaansa samanaikaisesti.

Tilanne korostaa rakenteellisten haasteiden ja ulkoisten kriisien yhtäaikaista vaikutusta työmarkkinoiden dynamiikkaan. Tilanne on ollut erityisen haastava Uudellamaalla, jonka työmarkkinat ovat rakenteeltaan suhdanneherkät. Alueen palveluvaltainen ja kansainvälisesti riippuvainen toimialarakenne reagoi nopeasti globaaleihin talousvaihteluihin. Lisäksi väestönkasvu ja korkea työvoiman tarjonta lisäävät painetta tilanteessa, jossa työpaikkojen määrä on vähentynyt.

Lohja-Karkkilan työllisyysalue on väestöpohjaltaan keskikokoinen alue, ja sen muodostavat Lohjan ja Karkkilan kaupungit. Vaikka alue käynnisti toimintansa haastavassa työmarkkinatilanteessa, tilastot osoittavat työmarkkinatilanteen olevan kokonaisuutena kohtuullinen: työllisyysaste on sekä maakunnan että koko maan keskiarvoa korkeampi ja työttömyysaste vastaavasti matalampi. Laaja työttömyys alueella jopa hieman laski edellisvuodesta, mikä tosin selittyy palveluissa olevien määrän vähenemisellä, sillä samanaikaisesti työttömien työnhakijoiden määrä kasvoi.

Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluja hyödynnetäänkin alueella vain vähän. Alueen aktivointiaste oli maan neljänneksi matalin ja Uudenmaan matalin. Työllisyysalueen arvion mukaan tilannetta selittää osittain se, että alueella tuotettavat valmennuspalvelut eivät näy tilastoissa, koska niitä ei kirjata järjestelmiin. Palvelujärjestelmän haasteet kohdistuvat pitkälti samoihin ryhmiin kuin muuallakin: pitkäaikaistyöttömiin, ikääntyviin työnhakijoihin ja työkykyhaasteita omaaviin henkilöihin, joiden asema heikkenee heikossa työmarkkinatilanteessa muita ryhmiä nopeammin.

Vaikka työnantajakontaktien määrä väheni raportointitietojen perusteella työllisyysalueista toiseksi eniten, alue sai kuitenkin korkeat pisteet kuntien välisen yhteistyön ja elinvoimapolitiikan vahvuutta kuvaavasta elinvoimabarometrissa. Rahoituksen osalta alue raportoi kohdanneensa pitkälti samoja haasteita kuin muut Uudenmaan työllisyysalueet. Rahoituksen epävarmuus ja ennakoimattomuus vaikeuttivat toiminnan suunnittelua ja toteuttamista.

Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen

Taulukko 1. Voimassa olevien työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen Lohja-Karkkilan työllisyysalueella, Uudenmaan maakunnassa ja valtakunnallisesti keskimäärin vuosina 2024 ja 2025.

| Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit | Työllisyysalue 2025 | Työllisyysalue 2024 | Maakunta 2025 | Koko maa 2025 |
|--|---------------------|---------------------|---------------|---------------|
| Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä | | | | |
| Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (väittämäpatteriston keskiarvo) | 3,91 | - | - | 3,96 |
| Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä | | | | |
| Alle 25-vuotiaiden työllisyysaste | 50,6 | 52,8 | 48,8 | 49,0 |
| Ulkomaalaisten työllisyysaste | 54,7 | 56,5 | 50,8 | 49,4 |
| Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste | 70,8 | 70,3 | 72,0 | 69,9 |
| Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste, % | 18,1 | 16,1 | 17,2 | 17,8 |
| Ulkomaalaisten työttömyysaste, % | 27,5 | 25,3 | 30,4 | 31,0 |
| Yli 55-vuotiaiden työttömyysaste, % | 13,3 | 12,3 | 14,5 | 14,0 |
| Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä | 97 | - | 3 286 | 11 707 |
| Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla | | | | |
| Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille 3kk työttömyyden käynnistymisen jälkeen (virtaama työllisyyteen 3 kk), % | 42,9 | 40,8 | 42,6 | 44,4 |
| Kuinka moni työllistynyt palaa työttömäksi 3 kk työllistymisen jälkeen (virtaama tulottomuuteen 3 kk), % | 25,6 | 25,0 | 27,6 | 26,6 |
| Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja | 132 | 126 | 148 | 137 |
| Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille | | | | |
| Työvoimapula-aloille työllistyneet työnhakijat, kokonaiskertymä | 6 | - | - | 1 691 |
| Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin, kokonaiskertymä | 30 | - | - | 2 820 |
| Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille (% kaikista työtarjouksista), % | 0 | - | - | 0,3 |
| WiF-toiminnolle tehtävien liidien määrät | - | - | - | - |
| Työvoimapula-aloille myönnetyt | 0 | - | 0 | 164 |

| Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit | Työllisyysalue 2025 | Työllisyysalue 2024 | Maakunta 2025 | Koko maa 2025 |
|---|---------------------|---------------------|---------------|---------------|
| oleskeluluvat, kokonaiskertymä | | | | |
| Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa | | | | |
| Erityisasiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat, kokonaiskertymä | 0 | - | 727 | 1 057 |
| Elinvoimayhteistyöindeksi | 4,00 | - | - | 3,46 |

1. Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut molemmilla kansalliskielillä

Työllisyysalueen asiakkaiden kokemus palveluiden yhdenvertaisuudesta (keskiarvomuuttuja) oli hieman matalampi kuin koko maassa. Yhdenvertaisuuskartoituksessa työnhakija-asiakkaat arvioivat työvoimapalveluissa saamaansa kohtelua muun muassa esteettömyyden, kielellisten oikeuksien toteutumisen ja verkkosivujen saavutettavuuden näkökulmista.

Väittämäpatteriston vastausasteikko oli 1 (täysin eri mieltä) – 5 (täysin samaa mieltä). Mittarin tarkempi kuvaus löytyy liitteestä 1.

2. Matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyys

Sekä nuorten työllisyys - että työttömyysaste oli alueella korkeampi kuin vertailualueilla.

Ulkomaalaisten työllisyysaste oli korkeampi kuin vertailualueilla ja työttömyysaste matalampi kuin vertailualueilla.

Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli matalampi kuin maakunnassa, mutta korkeampi kuin koko maassa. Yli 55-vuotiailla työttömyysaste oli matalampi kuin vertailualueilla.

Työkykynsä alentuneeksi arvioineita työllistyneiden määrä oli työllisyysalueella 97 henkilöä.

3. Työnhakijan nopea työllistyminen ja etuusmenojen vähentäminen

Palkkatuloja saavien osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatulottomaksi jäämisestä oli hieman korkeampi kuin maakunnassa, mutta matalampi kuin valtakunnallisesti.

Palkkatulottomaksi jääneiden osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatuloille siirtymisen jälkeen oli matalampi kuin vertailualueilla.

Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja oli matalampi kuin maakunnassa ja valtakunnallisesti.

4. Ammatillinen, alueellinen ja kansainvälinen liikkuvuus työvoimapula-aloille

Työvoimapula-aloille työllistyi työllisyysalueella vuoden aikana noin 6 henkilöä.

Mittarien 'Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin' ja 'Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille' tiedot perustuvat kesä-joulukuun 2025 tietoihin. Tarkempi kuvaus, ks. liite 1.

Työllisyysalueella ei myönnetty oleskelulupia työvoimapula-aloille. Erityisasiantuntijoiden oleskelulupia ei myönnetty. Koko maassa työvoimapula-aloille myönnettiin vuonna 2025 yhteensä 155 oleskelulupaa. Näin ollen kansainvälisen rekrytoinnin prosessit olivat vähäisiä

koko maassa. Kansainvälisen rekrytoinnin kannalta relevantteja työvoimapula-aloja oli vuonna 2025 vain vähän. Lisäksi WiF-liiditoiminta käynnistyi valtakunnallisesti vasta loppuvuodesta 2025, joten liidejä ei ehtinyt toteutua vuoden aikana.

5. Alueen elinvoiman vahvistaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa

Työllisyysalueen elinvoimayhteistyöindeksi oli arviointivuonna 4,00, mikä on korkeampi kuin koko maassa keskimäärin (3,46). Elinvoimayhteistyöindeksi on Elinvoimayhteistyöbarometrin tuottama tunnusluku (tarkempi kuvaus, ks. Liite 1), joka kuvaa työllisyysalueella elinvoiman vahvistamiseksi tehtävän yhteistyön toimivuutta ja tuloksellisuutta. Indeksillä muodostuu yhteistyön ulottuvuuksia (strateginen, rakenteellinen ja sosiaalinen yhteistyö) sekä neljän elinvoiman vahvistamiseen liittyvän valtakunnallisen tavoitteen mukaisen avaintuloksen toteutumista mittaavista väittämistä. Väittämäpatteristojen vastausasteikko: 1 (Ei toteudu) – 5 (Toteutuu erinomaisesti).

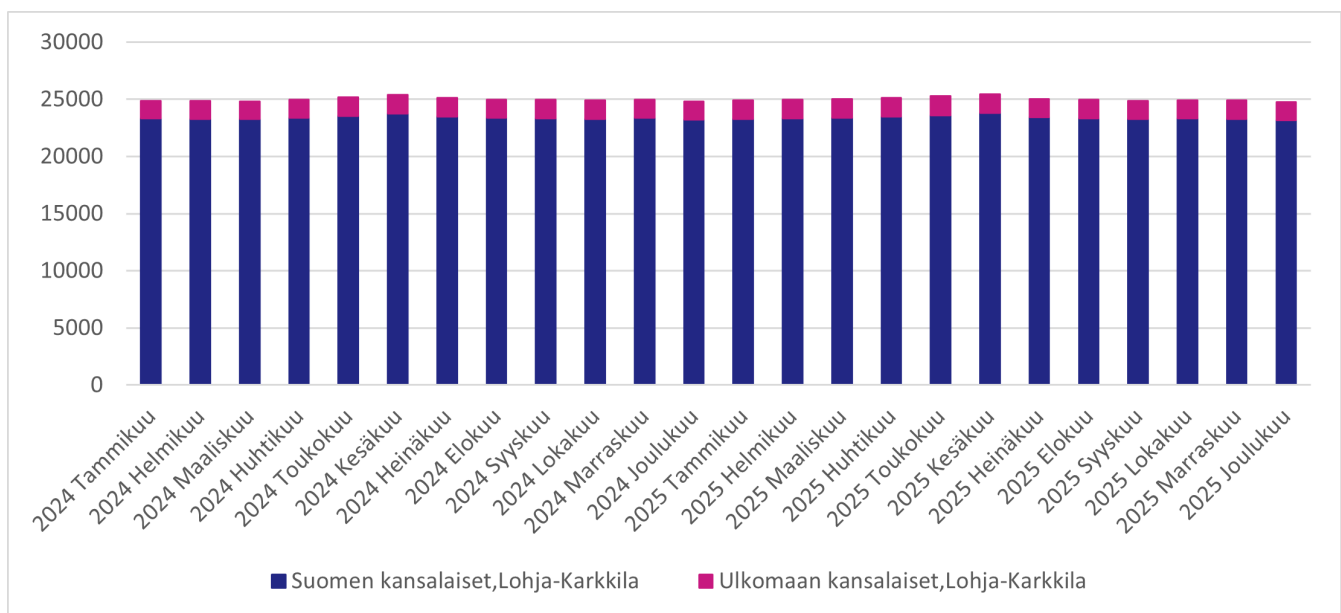
Erityisasiantuntijoille ei myönnetty oleskelulupia. Koko maan tasolla erityisasiantuntijoille myönnettiin yhteensä noin 1 100 oleskelulupaa.

Työllisyydenhoidon toimintaympäristö

Työllisyysalueen työvoima

Työllisyysalueen työikäinen väestöpohja vuonna 2025 oli 29700 ja työvoimapohja 25 000. Työllisyysalueella asui arviointivuonna 0,9 prosenttia koko maan työvoimasta (Kuvio 1), ja työllisyysalue oli työvoiman määrässä mitattuna maan 13. pienin. Työllisyysalueen työvoiman osuus oli samalla tasolla kuin edellisenä vuonna.

Työllisyysalueen työvoimasta 6,5 prosenttia 1 600 oli arviointivuonna ulkomaan kansalaisia. Ulkomaalaisen työvoiman osuus kasvoi edellisvuodesta 0,1 prosenttiyksikköä.



Kuvio 1. Työvoiman kehitys Lohja-Karkkilan työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysasteen kehitys

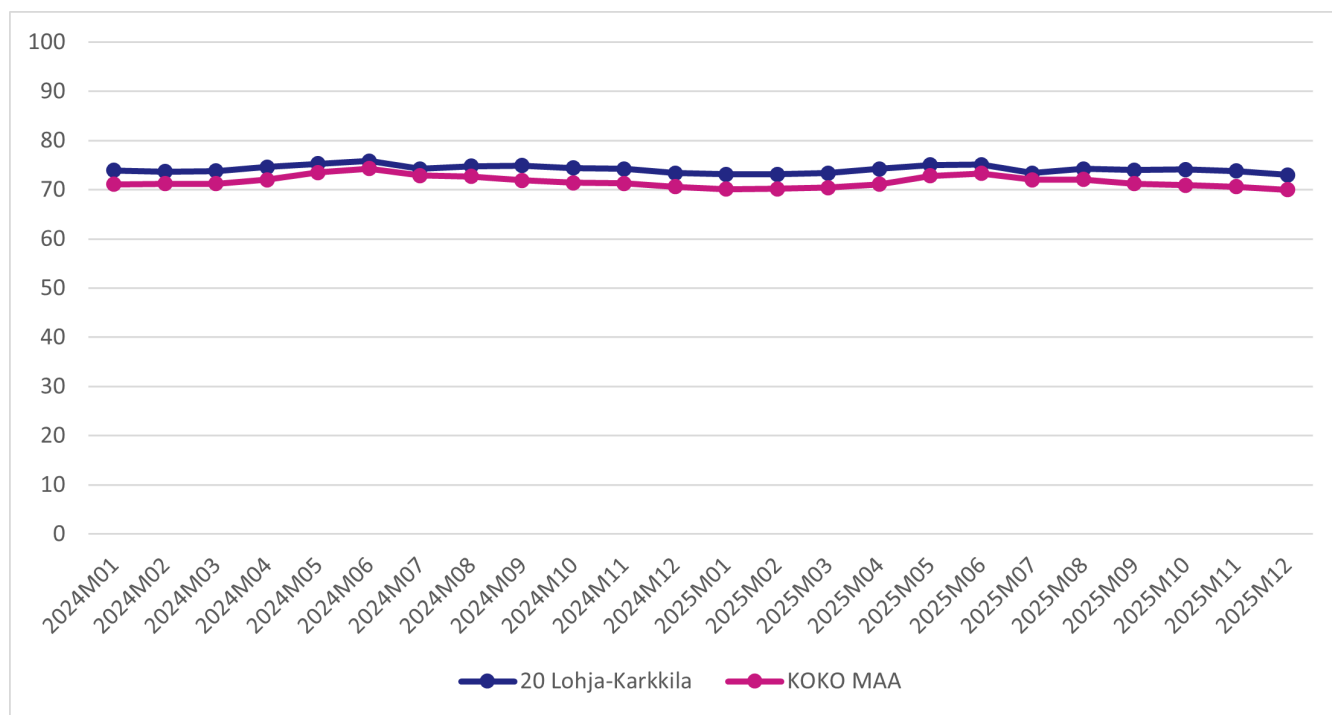
Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna 73,9 prosenttia (Taulukko 2) eli maan 14. korkein. Työllisyysaste laski edellisvuodesta 0,5 prosenttiyksikköä (Kuvio 2).

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (71,4 %) verrattuna 2,5 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (71,2 %) verrattuna 2,6 prosenttiyksikköä korkeampi.

Taulukko 2. Lohja-Karkkilan työllisyysalueen, työllisyysalueen maakunnan ja koko maan työllisyysaste (%) ja työllisyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

| Työllisyysaste % | 2025 | 2024 | Vuosimuutos %-yksikköä |
|--------------------------------|------|------|------------------------|
| Lohja-Karkkilan työllisyysalue | 73,9 | 74,4 | -0,5 |
| Uudenmaan maakunta | 71,4 | 72,5 | 1,1 |
| Koko maa | 71,2 | 72,0 | -0,8 |

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli arviointivuonna 54,7 prosenttia, mikä on 1,8 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon 50,8 % verrattuna 3,8 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon 49,4 % verrattuna 5,2 prosenttiyksikköä korkeampi.



Kuvio 2. Työllisyysasteen (%) kehitys Lohja-Karkkilan työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 50,6 prosenttia, mikä on 2,3 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (48,8 %) verrattuna 1,7 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (49,0 %) verrattuna 1,6 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 70,8 prosenttia, mikä on 0,5 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (72,0 %) verrattuna 1,3 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (69,9 %) verrattuna 0,9 prosenttiyksikköä korkeampi

Työttömyysasteen kehitys

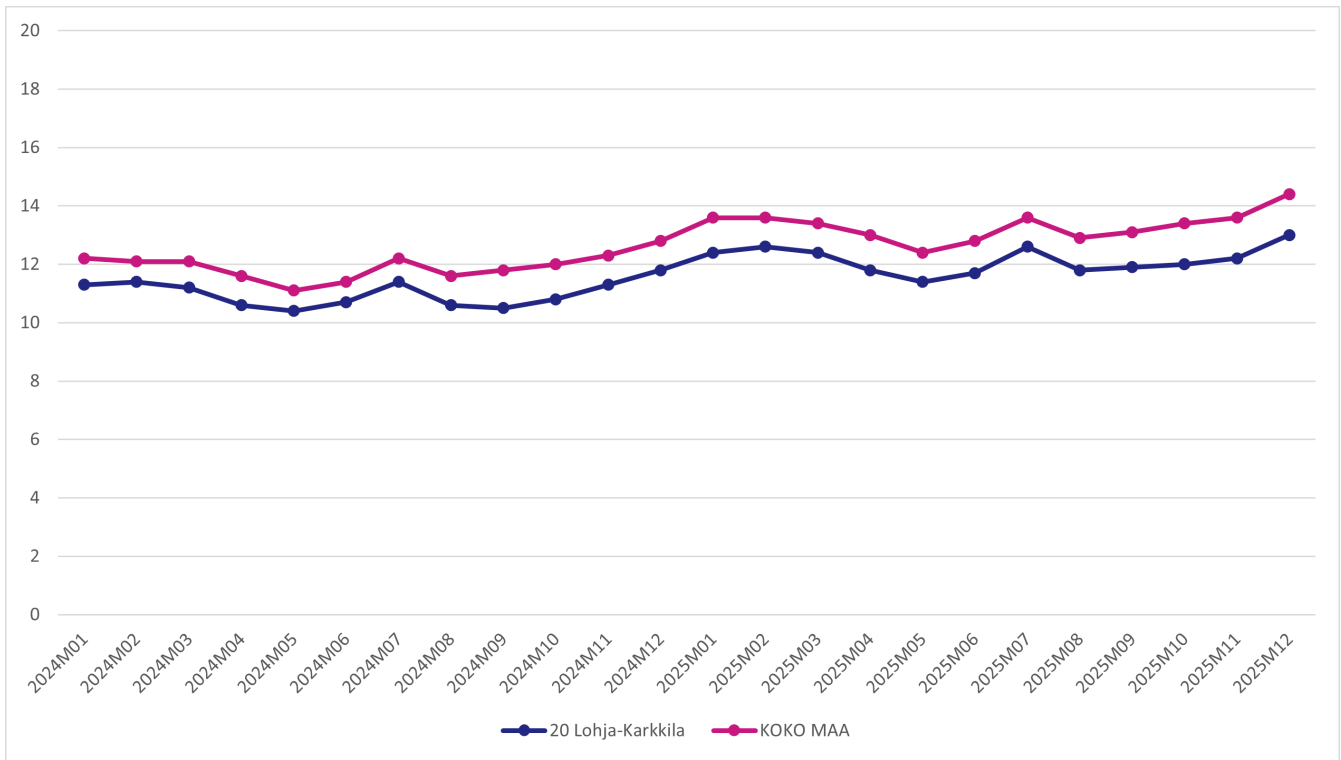
Työllisyysalueen työttömyysaste oli arviointivuonna 12,1 prosenttia (Taulukko 3) eli maan 14. korkein. Työttömyysaste oli edellisvuoteen verrattuna 1,2 prosenttiyksikköä korkeampi (Kuvio 3).

Taulukko 3. Lohja-Karkkilan työllisyysalueen, työllisyysalueen maakunnan ja koko maan työttömyysaste (%) ja työttömyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

| Työttömyysaste % | 2025 | 2024 | Vuosimuutos %-yksikköä |
|--------------------------------|------|------|------------------------|
| Lohja-Karkkilan työllisyysalue | 12,1 | 11,0 | 1,2 |
| Uudenmaan maakunta | 13,8 | 12,2 | 1,6 |
| Koko maa | 13,3 | 11,9 | 1,4 |

Työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (13,8 %) verrattuna 1,7 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (13,3 %) verrattuna 1,2 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna 27,5 prosenttia, mikä on 2,2 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (30,4 %) verrattuna 2,9 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (31,1 %) verrattuna 3,5 prosenttiyksikköä matalampi.



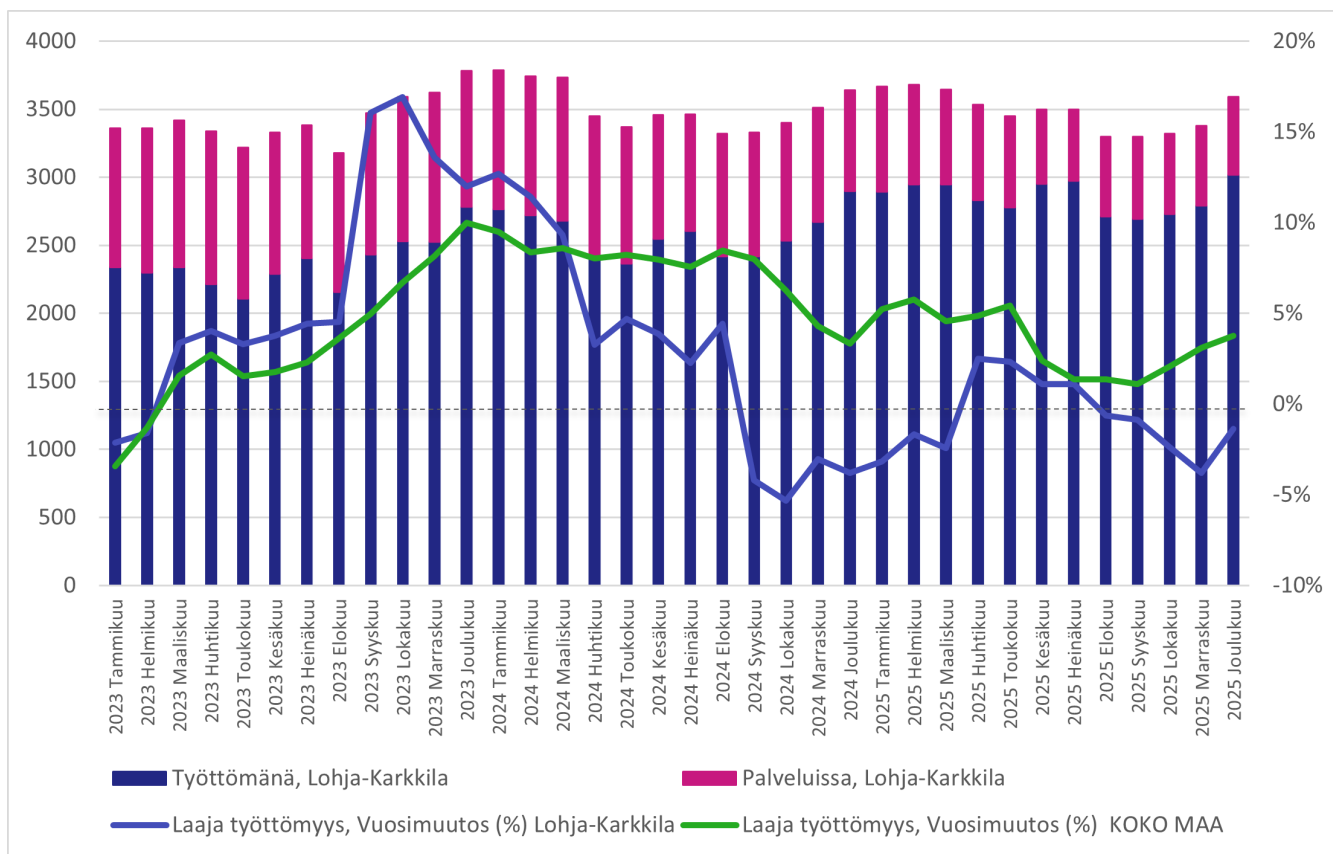
Kuvio 3. Työttömyysasteen (%) kehitys Lohja-Karkkilan työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (Lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 18,1 prosenttia, mikä on 1,9 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (17,2 %) verrattuna 0,9 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (17,8 %) verrattuna 0,3 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 13,3 prosenttia, mikä on 1,0 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (14,5 %) verrattuna 1,2 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (14,0 %) verrattuna 0,8 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueen työnhakijat

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 keskimäärin 4 400 työnhakija-asiakasta kuukaudessa (kuukauden lopun tilanne). Se on 0,8 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 4. Laaja työttömyys Lohja-Karkkilan työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoista keskimäärin 78,6 prosenttia (3 500) oli arviointivuonna joko työttömänä tai aktiivintasteeseen laskettavassa palvelussa (Kuvio 4 ja Taulukko 4). Näiden ns. laajan työttömyyden (ks. Liite 1) piiriin kuuluvien työnhakijoiden keskimääräinen määrä laski edellisvuodesta 0,8 prosenttia. Laajan työttömyyden piiriin kuuluvia työnhakijoita oli arviointivuonna eniten kunnassa Lohja. Laajan työttömyyden piirissä olevien työnhakijoiden määrä laski edellisvuodesta kunnassa Karkkila ja määrä nousi hieman kunnassa Lohja.

Taulukko 4. Työllisyysalueen ja siihen kuuluvien kuntien laajan työttömyyden piiriin kuuluvien työnhakijoiden määrä (ka) vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

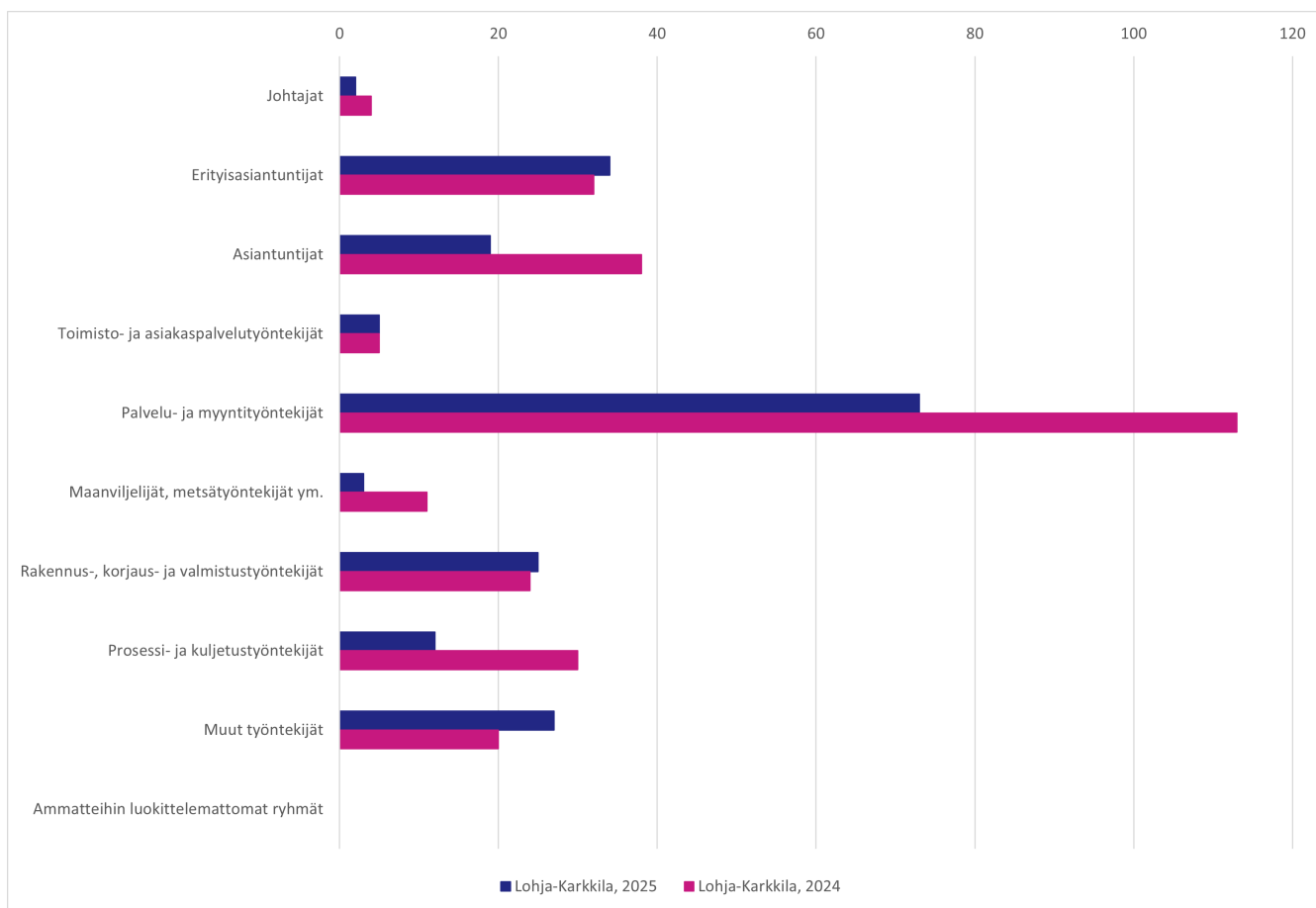
| Laaja työttömyys | 2025 | 2024 | Vuosimuutos | Vuosimuutos % |
|--------------------------------|-------|-------|-------------|---------------|
| Lohja-Karkkilan työllisyysalue | 3 488 | 3 516 | -28 | -0,8 |
| Karkkila | 634 | 683 | -49 | -7,2 |
| Lohja | 2 854 | 2 833 | 21 | 0,7 |

Työllisyysalueen maakunnassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 142 000 työnhakijaa, mikä on 8,1 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 412 100 työnhakijaa, ja määrä kasvoi edellisvuodesta 3,4 prosenttia.

Työvoiman kysyntä ja avoimet työpaikat

Työllisyysalueella ilmoitettiin KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta (julkinen työnvälitys) yhteensä 200 uutta avointa työpaikkaa (Kuvio 5). Tämä on 27,1 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Vuonna 2025 koko maan kaikista uusista avoimista työpaikoista 0,5 prosenttia sijoittui Lohja-Karkkilan työllisyysalueelle.

Työllisyysalueella oli arviointivuonna määrällisesti eniten uusia avoimia työpaikkoja palvelu- ja myyntityöntekijöiden, erityisasiantuntijoiden ja muiden työntekijöiden ammattiryhmissä (Kuvio 5). Uusien avoimien työpaikkojen määrä laski edellisvuodesta suhteellisesti eniten maanviljelijöiden ja metsätyöntekijöiden sekä prosessi- ja kuljetustyöntekijöiden ammattiryhmissä.



Kuvio 5. Vuosina 2024–2025 julkiseen työnvälitykseen ilmoitetut uudet avoimet työpaikat Lohja-Karkkilan työllisyysalueella (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Kaiken kaikkiaan työllisyysalueella oli arviointivuoden aikana avoinna 370 työpaikkaa. Avoimien työpaikkojen määrä laski 28,9 prosenttia (-150) edellisvuodesta. Suhteellisesti eniten työpaikkojen määrä laski edellisvuoteen verrattuna Lohjan kunnassa.

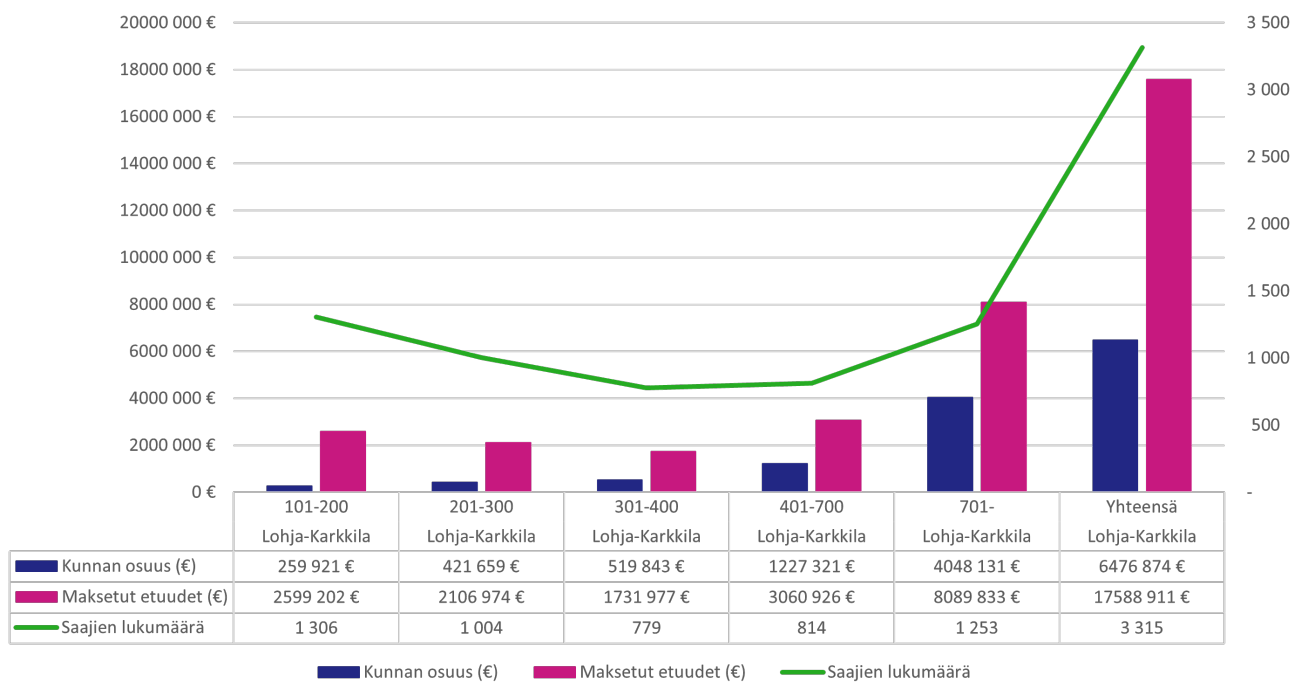
Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset



Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää, vaan yliarvioi sitä.

Vuoden 2025 aikana Lohja-Karkkilan työllisyysalueen etuuden saajille maksettiin yhteensä 32 763 300 euroa erilaisia työttömyysetuuksia työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmän mukaan. Etuuden saajia oli arvioitavana vuonna 5 200 henkeä. Maksetuista etuuksista 13 825 500 euroa (41,0 %) koostui Kelan työmarkkinatuesta, 2 260 400 euroa (12,4 %) koostui

peruspäivärahasta ja 16 434 600 euroa (46,6 %) työttömyyskassojen maksamista ansiosidonnaisista työttömyysetuuksista. Vuoden aikana etuuksia maksettiin keskimäärin 6 250 euroa yhtä etuuden saajaa kohden. Tämä on 690 euroa (-9,9 %) vähemmän kuin maakunnan keskiarvo ja 150 euroa (-2,3 %) vähemmän kuin koko maan keskiarvo.



Kuvio 6. Työttömyysetuuden saajien määrä, maksetut etuudet (€) ja kunnan maksuosuus (€) Lohja-Karkkilan työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: Kela, Kelasto: Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

Työllisyysalueen kuntien osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat vuonna 2025 yhteensä 6 476 900 euroa, mikä on 2 553 200 euroa (65,1 %) enemmän edellisvuoteen verrattuna (Kuvio 6).

Suurin yksittäinen maksuluokka oli yli 700 päivää työttömyysetuutta saaneet (Taulukko 5). Heistä kunnille koituneet kustannukset olivat 4 048 100 euroa, mikä on 62,5 prosenttia kaikista työllisyysalueen kuntien etuusmaksuista.

Taulukko 5. Työttömyysetuudensaajat kertymäpäiväluokittain (kunnan maksuosuuden maksuperuste) Lohja-Karkkilan työllisyysalueella, työllisyysalueen maakunnassa ja koko maassa 2025 (lähde: Kela, Kelasto).

| Kertymäpäiväluokka | Vuosi 2025 | Maakunta yhteensä 2025 | Koko maa yhteensä 2025 |
|--------------------|------------|---------------------------|---------------------------|
| 101-200 | 1 306 | 49 364 | 150 527 |
| 201-300 | 1 004 | 39 812 | 119 957 |
| 301-400 | 779 | 32 374 | 96 184 |
| 401-700 | 814 | 34 190 | 100 716 |
| 701- | 1 253 | 50 357 | 139 692 |
| Yhteensä | 3 315 | 129 855 | 379 497 |



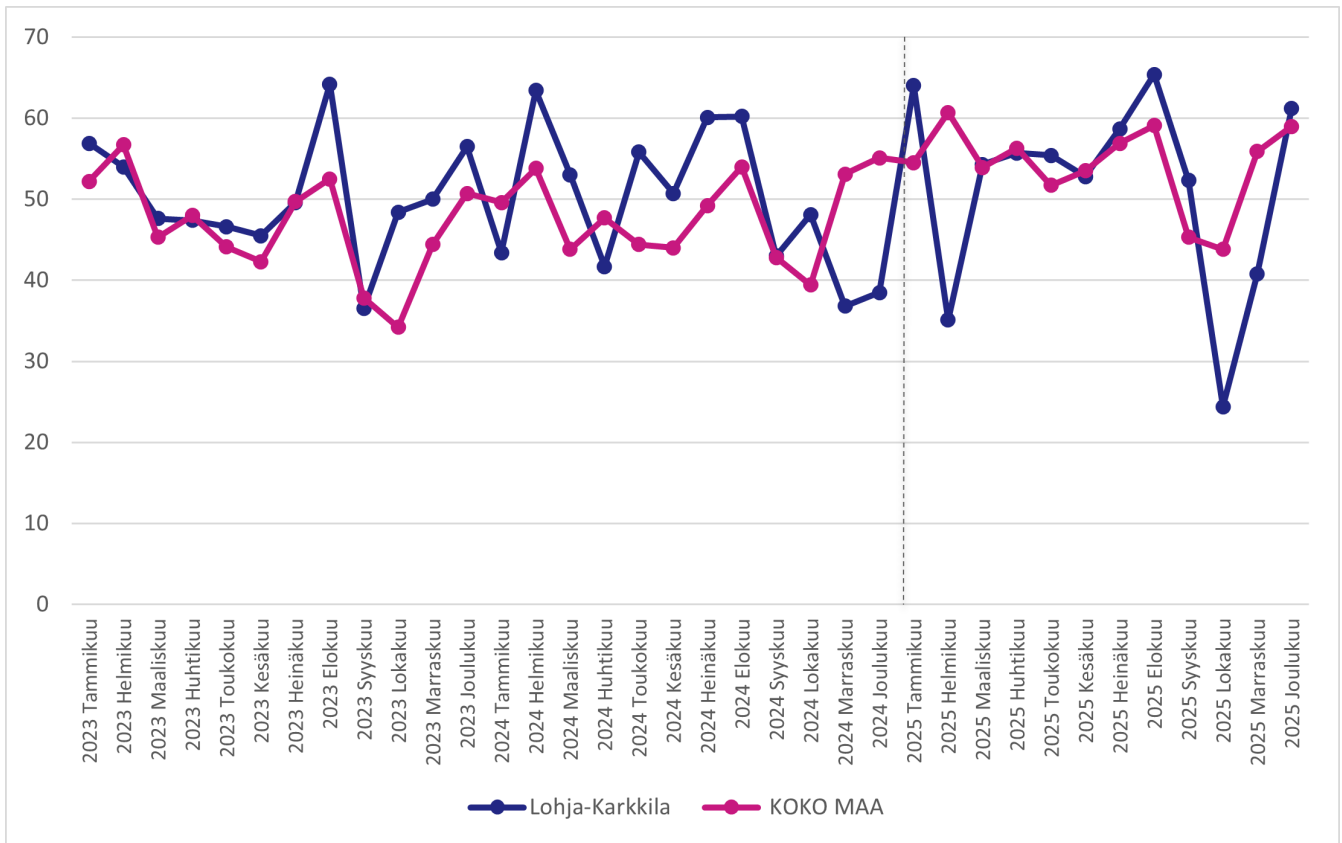
Huom! Maksuperusteet muuttuivat lainsäädännön muutosten myötä vuoden 2025 alussa, joten luvut eivät ole verrannollisia vuotta 2025 edeltävien vuosien lukujen kanssa.

Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen

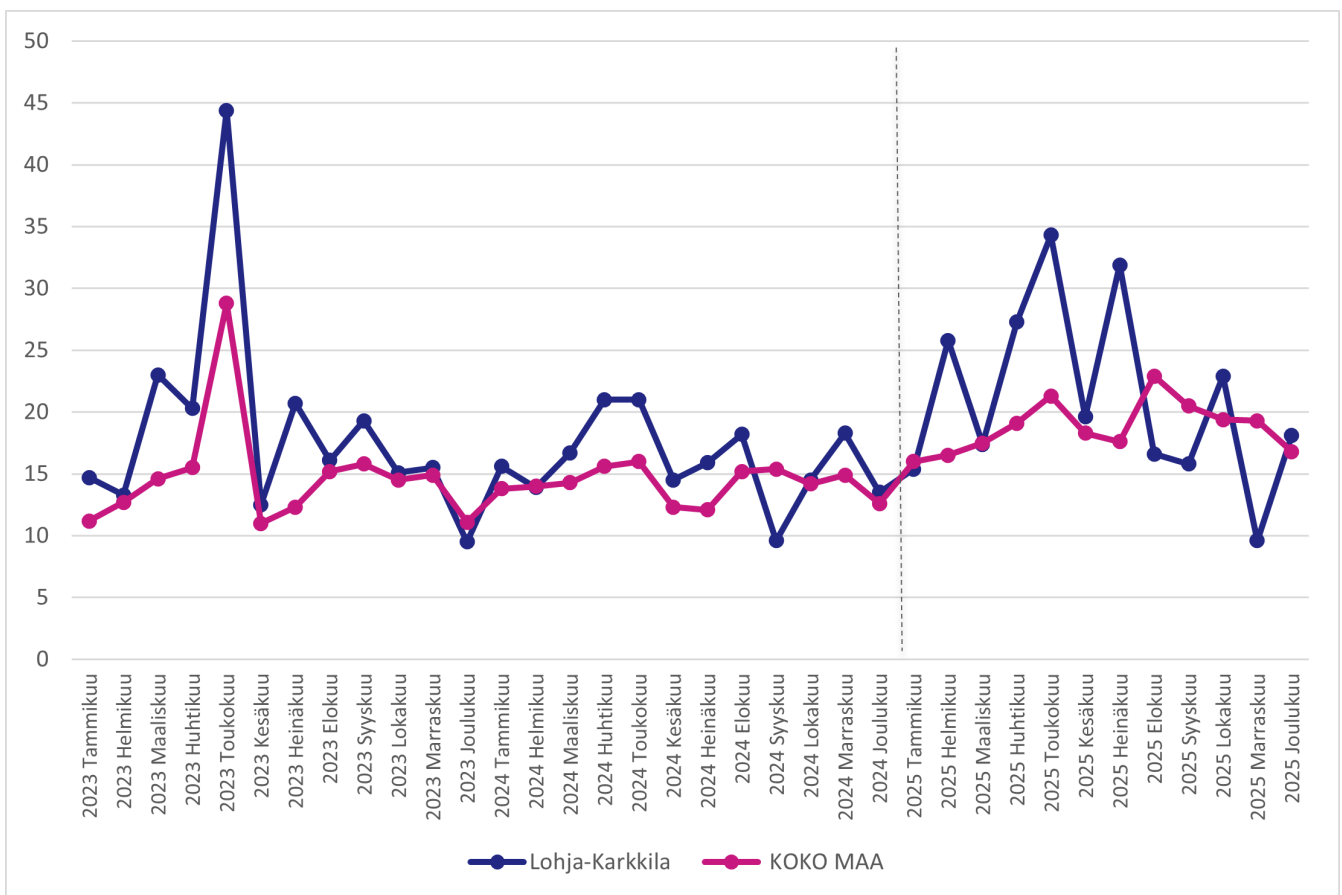
- Virta yli 3 kuukauden työttömyyteen oli keskimäärin 49,9 prosenttia, nousten edellisestä vuodesta 2,2 prosenttiyksikköä
- Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen oli keskimäärin 19,5 prosenttia, nousten edellisestä vuodesta 4,1 prosenttiyksikköä
- Työtarjouksia alueella tehtiin vuonna 2025 (kertymäsumma) 44,2 prosenttia vähemmän kuin edellisenä vuonna. Alueella ei tehty arviointivuonna yhtään avoimille työmarkkinoille työllistymiseen johtanutta työtarjousta.
- Työllisyysalueella tehtyjen esittelyjen määrä laski 62,9 prosentilla edellisestä vuodesta. Esittelyistä ei työllistänyt yhtään henkilöä.
- Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen työnantajakontaktien määrä laski edelliseen vuoteen verrattuna maan toiseksi eniten.

Virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 keskimäärin 49,9 prosenttia (Kuvio 7) eli maan 23. matalin. Edellisvuoteen verrattuna virta kasvoi 2,2 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakuntaan verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 14,1 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon verrattuna 4,2 prosenttiyksikköä matalampi.



Kuvio 7. Virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen Lohja-Karkkilan työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).



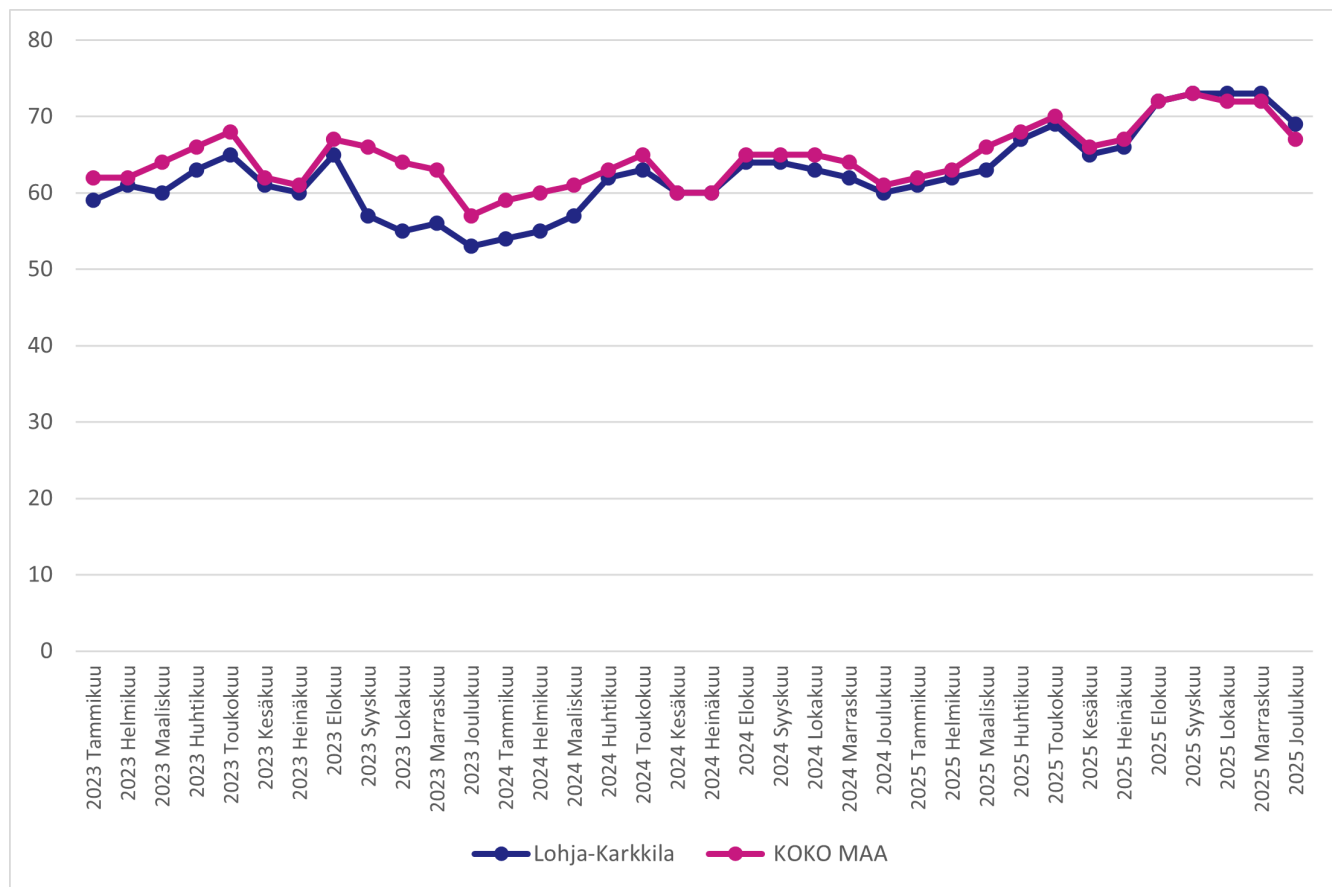
Kuvio 8. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen Lohja-Karkkilan työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdenoista kuukauden työttömyyteen oli

arviointivuonna keskimäärin 19,5 prosenttia (Kuvio 8). Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli arviointivuonna maan 11. korkein, ja se kasvoi edellisvuodesta 4,1 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (25,2 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 5,7 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (18,7 %) verrattuna 0,8 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto

Työllisyysalueella asuvien työttömien työnhakijoiden voimassa olevien työttömyysjaksojen kesto oli vuonna 2025 keskimäärin 68 viikkoa (Kuvio 9) eli maan 12. pisin. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto piteni edellisvuodesta 8 viikkoa (13,3 %).



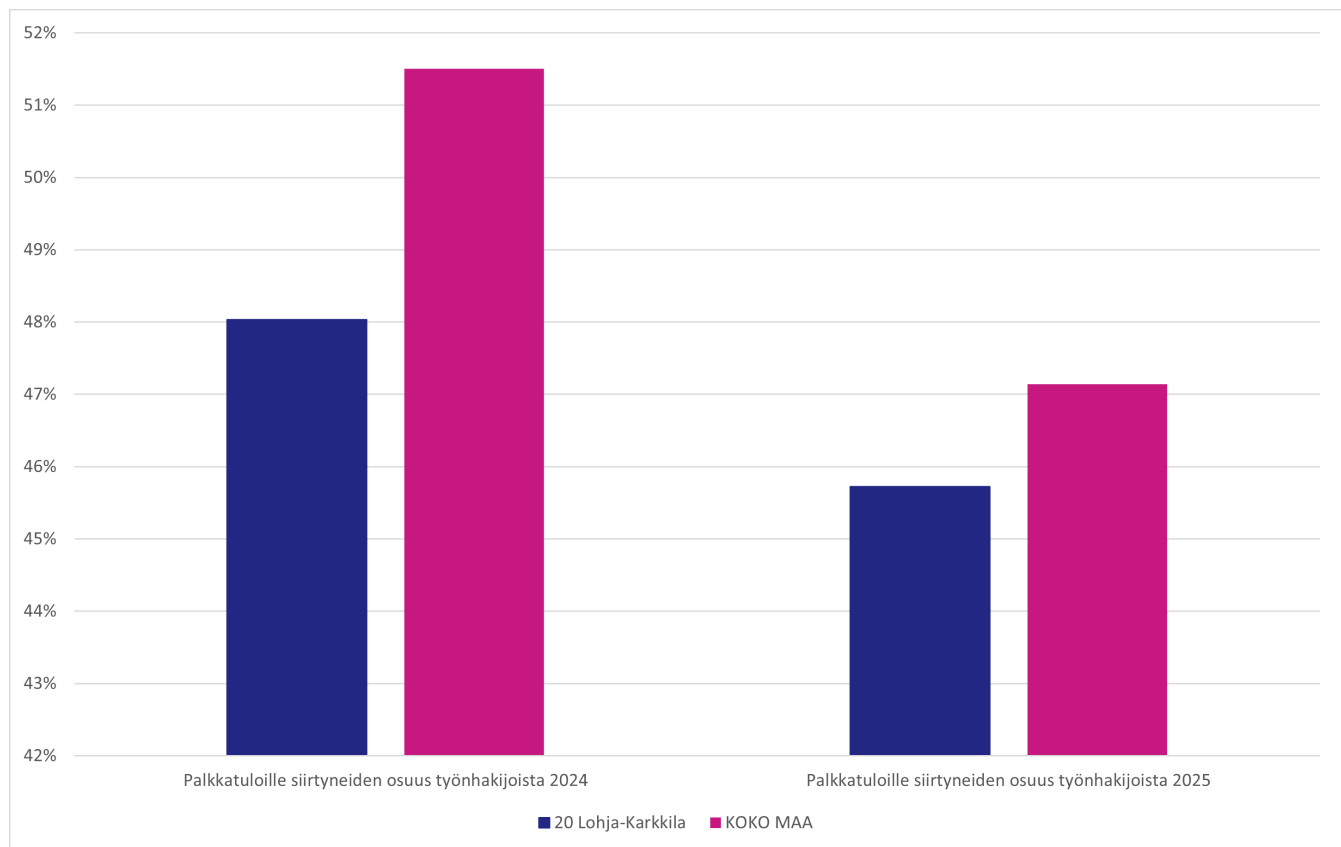
Kuvio 9. Työttömyysjaksojen kesto Lohja-Karkkilan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen voimassa olevien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli maakunnan keskiarvoon (79 viikkoa) verrattuna 11 viikkoa (13,9 %) lyhyempi ja koko maan keskiarvoon 68 viikkoa verrattuna saman pituinen.

Työnhakijoiden työllistyminen avoimille työmarkkinoille

Työllisyshoidon keskeisenä tavoitteena on edistää työnhakija-asiakkaiden työllistymistä ja ehkäistä työttömyyden pitkittymistä. Arvioinnissa työnhakijoiden työllistymisiä tarkastellaan Verottajan tulotietorekisterin tietojen kautta. Tulotietorekisteritietojen (pl. palkkatuetut työsuhteet) mukaan työllisyysalueen työnhakijoilla alkoi arviointivuonna yhteensä 2 030 siirtyä arviointivuonna palkkatuloille (Kuvio 10). Tämä on 86 (4,1 %) palkkatuloille siirtymää vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatuloille siirtyneiden määrän suhteellinen

vuosimuutos oli 0,3 prosenttiyksikköä pienempi kuin koko maassa keskimäärin.



Kuvio 10. Lohja-Karkkilan työllisyysalueen työnhakijoiden siirtymät palkkatuloille vuonna 2024 ja 2025 (lähde: A-TMT; Tulorekisteri).

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Raportointi siirtyy vuodelle 2027 (tarkemmin, ks. Liite 1).

Avoimille työmarkkinoille työllistymisen pysyvyys

Työllisyysalueen avoimille työmarkkinoille työllistyneistä työnhakijoista 390 (25,6 %) palasi työttömäksi työnhakijaksi kolmen kuukauden kuluttua työllistymisestä.

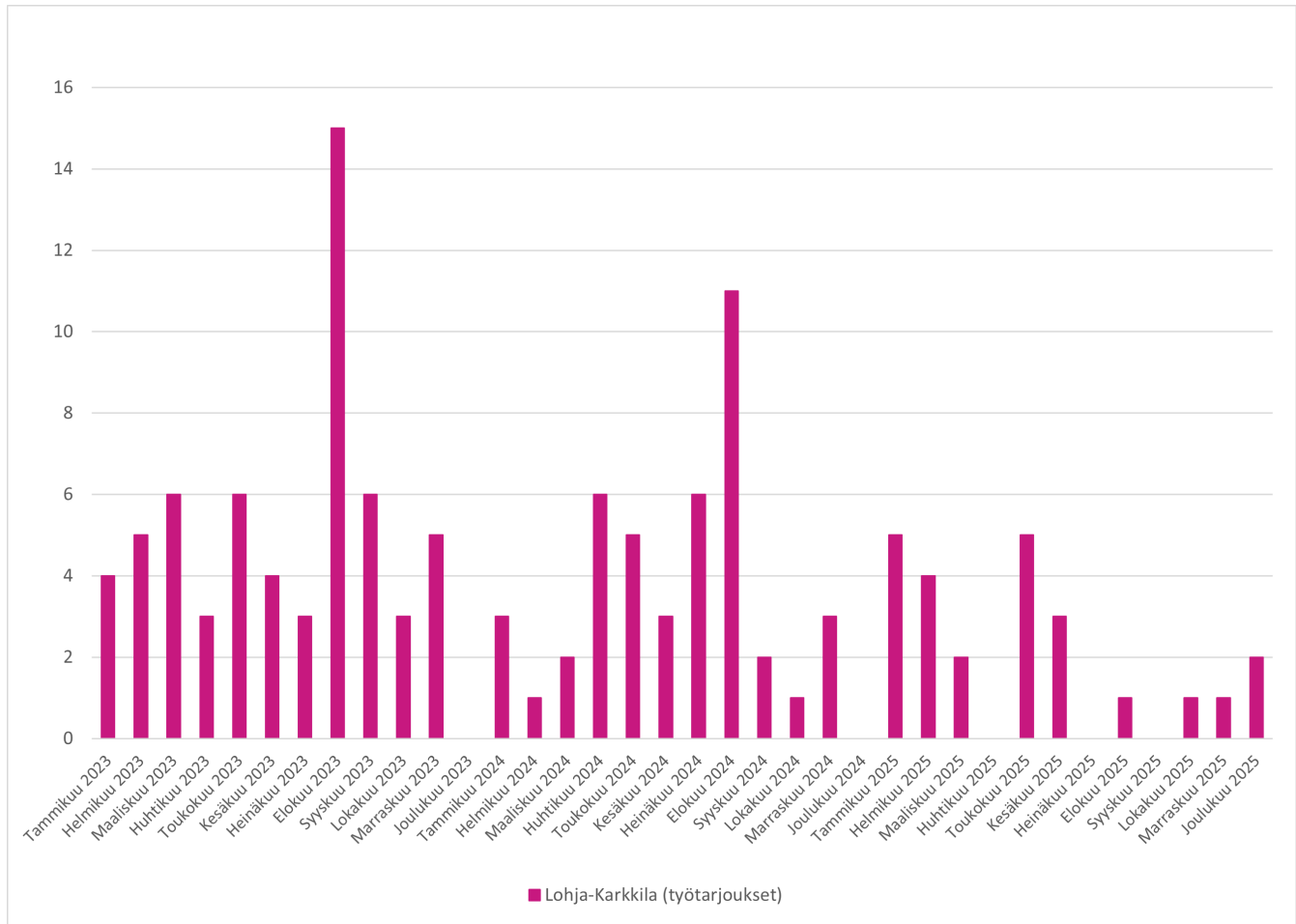
Työttömäksi työnhakijaksi palanneiden osuus oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (27,6 %) verrattuna 2,0 prosenttiyksikköä pienempi ja koko maan keskiarvoon (26,6 %) verrattuna 1,0 prosenttiyksikköä pienempi.

Julkisen työnvälitystehtävän toimeenpano

Työtarjousten tekeminen ja tuloksellisuus

Työllisyysalueella tehtiin vuonna 2025 yhteensä 24 yksilöityä työtarjousta (Kuvio 11). Tämä on 19 (-44,2 %) vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin

suhteutettuna työllisyysalueen tarjousvolyymit laskivat prosentuaalisesti edelliseen vuoteen maan 23. eniten.



Kuvio 11. Lohja-Karkkilan työllisyysalueella tehdyt työtarjoukset vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

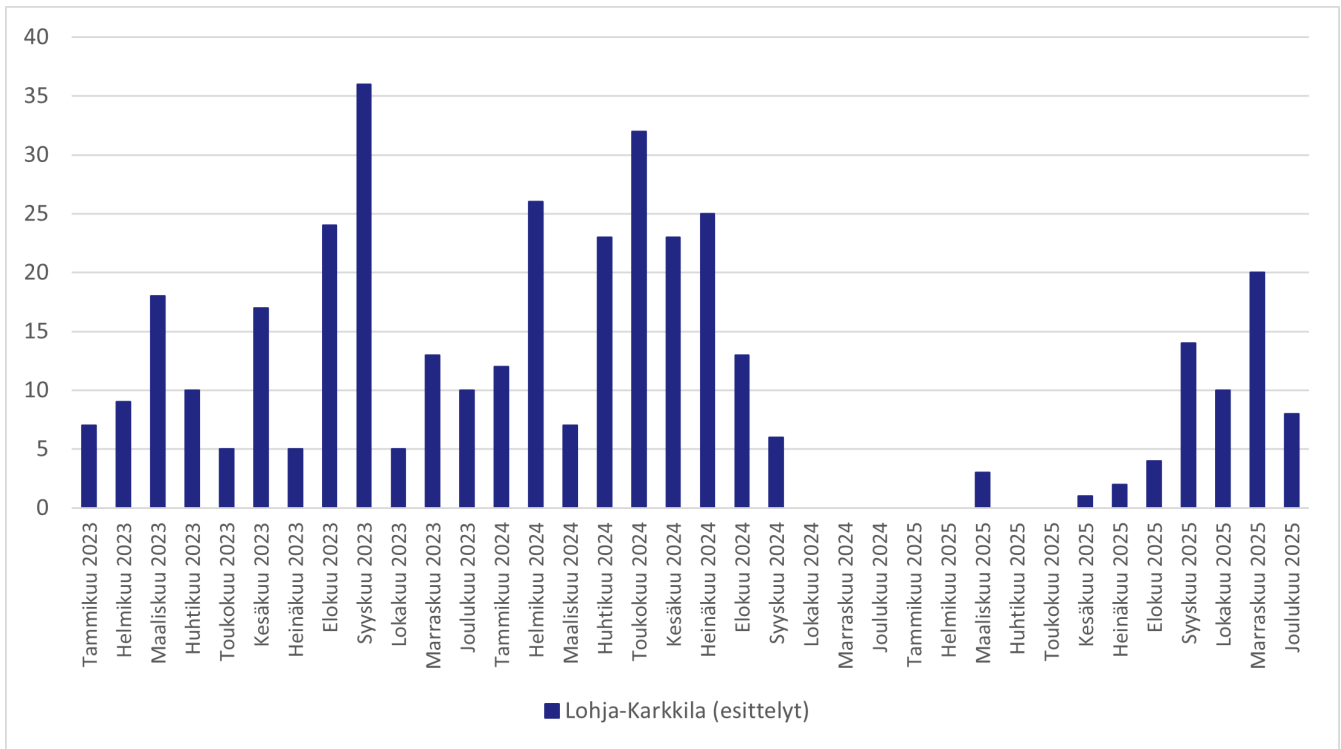


Huom! Rekisteriin ilmoitettujen tietojen puutteista johtuen lukuihin sisältyy epävarmuuksia. Työnhakijan asiakkuuden ensimmäisen puolen vuoden ajalta on poistettu vuodesta 2022 alkaen ns. velvoittavat työnhaut, mikä vähentää työtarjousten määrää tilastossa.

Työllisyysalueella ei tehty arviointivuonna yhtään avoimille työmarkkinoille työllistymiseen johtanutta työtarjousta.

Työnantajälhtöinen työnvälitys

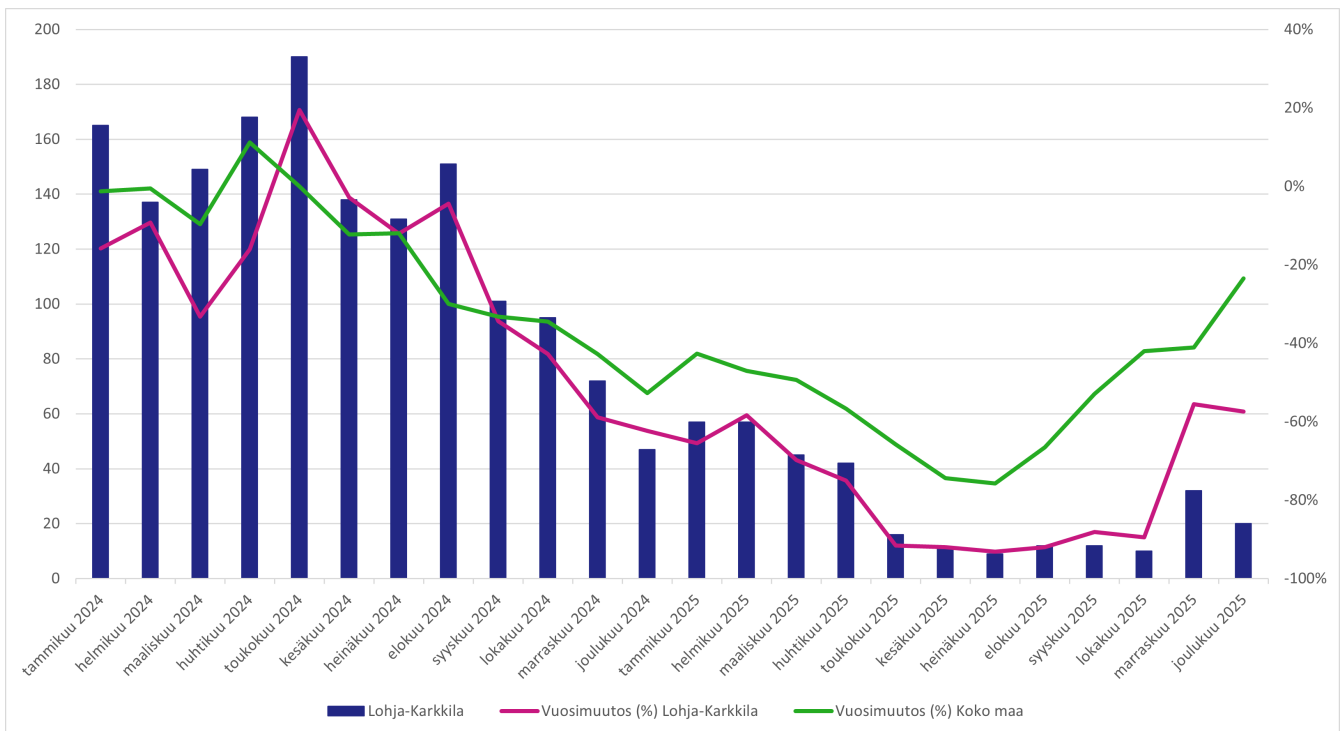
Työllisyysalueella tehtiin yhteensä 62 esittelyä työnhakijoita työntajille (Kuvio 12), mikä oli 105 (-62,9 %) vähemmän kuin edellisellä vuonnalla. Esittelyistä ei työllistynyt arviointivuonna yhtään henkilöä. Koko maassa tehtiin esittelyitä arviointivuonna 17 500 (vuosimuutos 52,0 %), ja niistä työllistyneiden määrä laski 63,6 prosentilla.



Kuvio 12. Esittelyiden määrä työnantajien ehdokastoimeksiantoihin Lohja-Karkkilan työllisyysalueella vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Yhteydenpito työnantajiin

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 yhteensä 320 kontaktaa työnantajiin, joka työvoimaviranomaisen tai työnantajan aloitteesta (Kuvio 13). Tämä on (79,1 prosenttiyksikköä) vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen työnantajakontaktien määrä laski edelliseen vuoteen verrattuna prosentuaalisesti suhteellisesti maan 2. eniten.



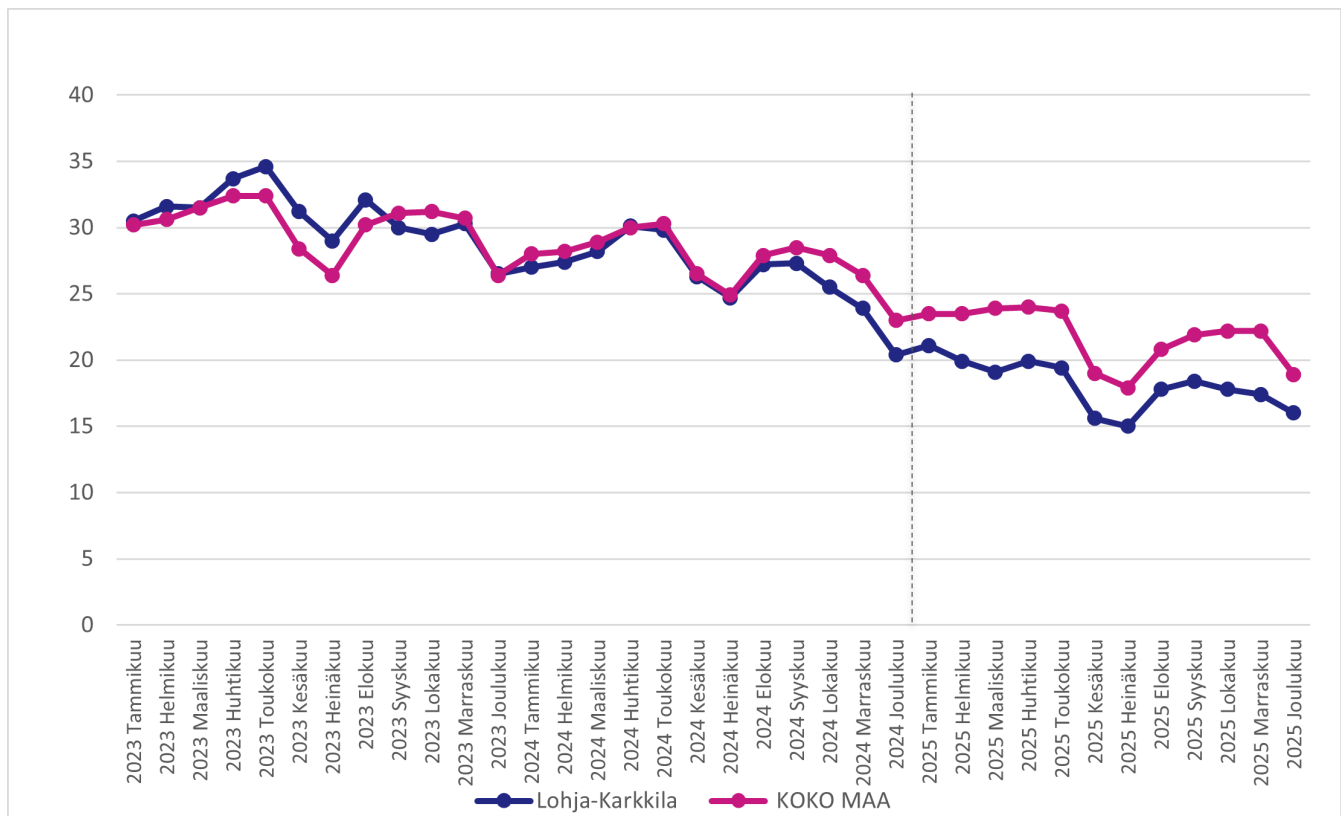
Kuvio 13. Työnantajakontaktien kehitys Lohja-Karkkilan työllisyysalueella ja koko maassa

Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö

- Yleinen aktiivointiaste (%) oli arviointivuonna keskimäärin 18,1 prosenttia, laskien edellisestä vuodesta 8,4 prosenttiyksikköä. Aktiivointiaste oli maan neljänneksi matalin.
- Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste (%) oli arviointivuonna keskimäärin 4,8 prosenttia, laskien edellisestä vuodesta 4,3 prosenttiyksikköä.

Yleinen aktiivointiaste

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktiivointiaste (yleinen aktiivointiaste) oli vuonna 2025 keskimäärin 18,1 prosenttia (Kuvio 14), mikä on maan 4. matalin. Aktiivointiaste laski edellisvuodesta 8,4 prosenttiyksikköä.

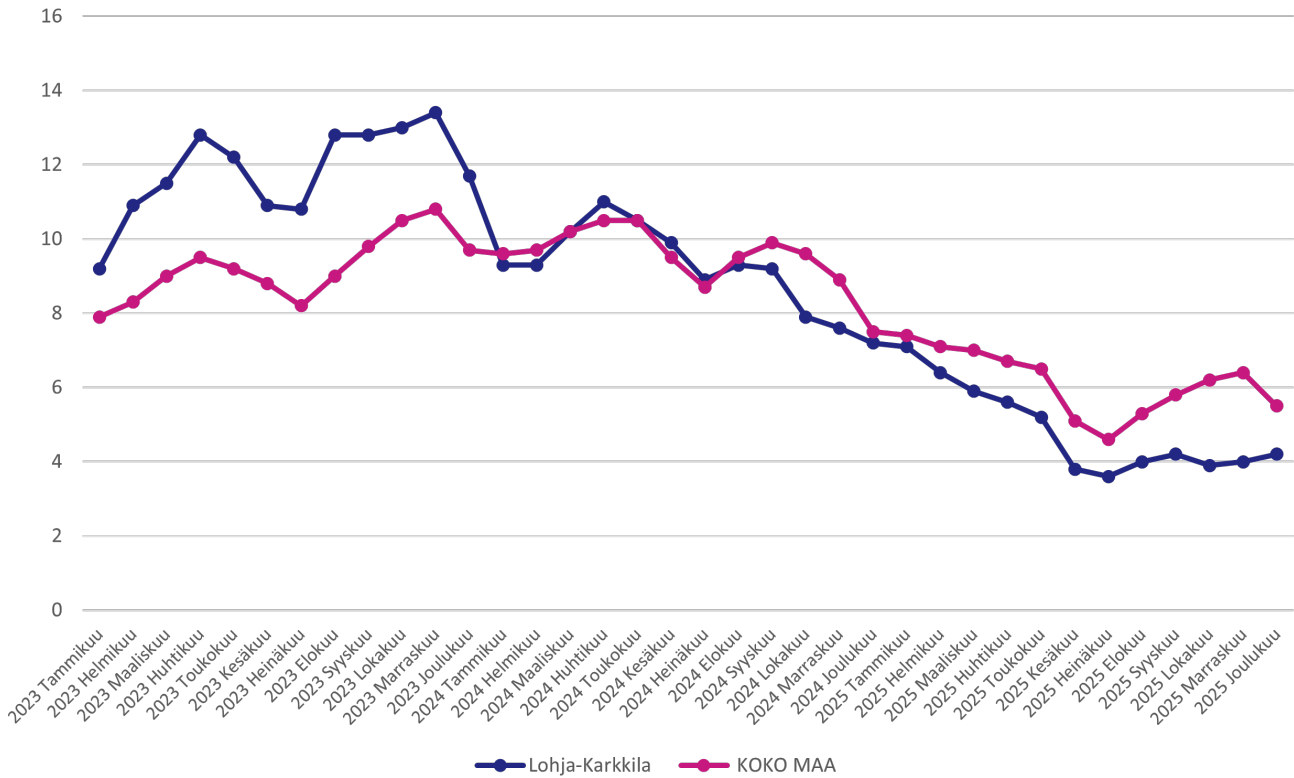


Kuvio 14. Yleinen aktiivointiaste Lohja-Karkkilan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktiivointiaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (25,3 %) verrattuna 2,9 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (27,5 %) verrattuna 3,7 prosenttiyksikköä matalampi.

Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste oli vuonna 2025 keskimäärin 4,8 prosenttia (Kuvio 15) eli maan 9. matalin. Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste laski 4,3 prosenttiyksikköä edellisvuodesta.



Kuvio 15. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste Lohja-Karkkilan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023 - 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työvälistilasto).

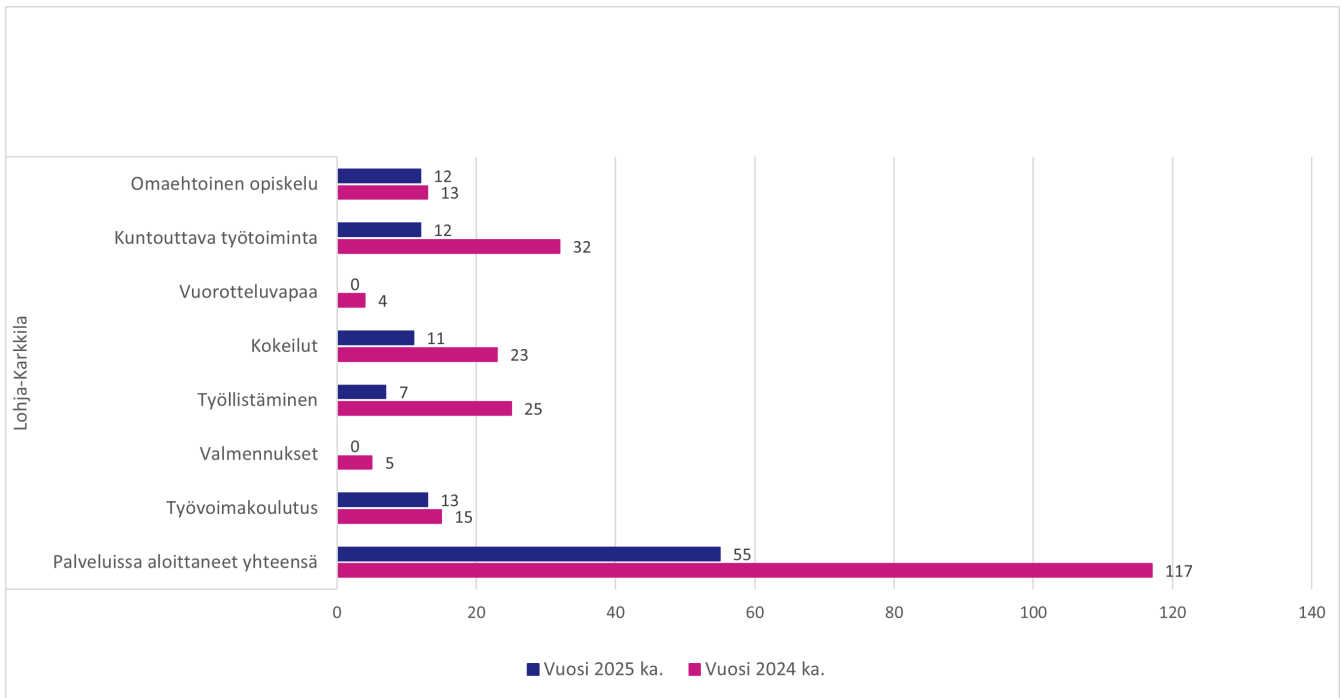
Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli maakunnan keskiarvoon (5,8 %) verrattuna 1,0 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (6,1 %) verrattuna 1,3 prosenttiyksikköä matalampi.

Aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö



Palvelun aloittaneissa vuosikeskiarvo kuvaa keskimääräistä määrää paljonko aloittaneita oli joka kuukausi.

Työvoimakoulutuksen jaksoja alkoi keskimäärin 13, mikä on 2 jaksoa (-13,3 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna (Kuvio 16). Työttömyysetuudella tuetun omaehtoisen opiskelun jaksoja alkoi keskimäärin 12, mikä on 1 (-7,7 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Kotoutumiskoulutuksia alkoi yhteensä 4, mikä on 1 vähemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 16. Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä (vuosikeskiarvo) Lohja-Karkkilan työllisyysalueella vuonna 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllistämispalveluiden (palkkatuki, starttiraha, oppisopimus) jaksoja alkoi arviointivuonna keskimäärin 7, mikä on 18 (-72,0 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatukijaksoja alkoi vuonna 2025 keskimäärin 2 ja starttirahajaksoja keskimäärin 4. Työllistämisyaksoista kaikki, eli 100 prosenttia (7), kohdistui yksityisen sektorin työsuhteisiin.

Työ- tai koulutuskokeilujaksoja alkoi tarkasteluvuonna keskimäärin 11, mikä on 52,2 prosenttia vähemmän kuin vuotta aiemmin. Valmennusjaksoja alkoi vuoden aikana keskimäärin 0, mikä on 100 prosenttia vähemmän edellisvuoteen verrattuna. Kuntouttavan työtoiminnan jaksoja alkoi keskimäärin 12, mikä on 62,5 prosenttia vähemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus

Alkuhaastattelun järjestäminen

Vuonna 2025 alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 18 arkipäivää. Koko maassa alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 13 arkipäivää.

Työnhakijan alkuhaastattelu tuli vuonna 2025 voimassa olleen lainsäädännön (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) mukaan järjestää enintään viiden (5) arkipäivän sisällä työhaun käynnistämisestä. Vuonna 2025 kaikista työllisyysalueen järjestämisistä alkuhaastatteluista 17,4 prosenttia toteutettiin määräajassa. Koko maassa yhteensä 11,7 prosenttia alkuhaastatteluista järjestettiin määräajassa.

Työnhakukeskustelujen järjestäminen 3kk:n välein

Vuonna 2025 työnhakukeskustelu järjestettiin työllisyysalueella 38,7 prosentille henkilöistä, joille työnhakukeskustelu olisi tavoitteen mukaan pitänyt järjestää. Koko maassa

työnhakukeskustelu järjestettiin kolmen kuukauden sisällä 34,6 prosentille.

Työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu aina, kun alkuhaastattelusta tai edellisestä työnhakukeskustelusta on kulunut kolme kuukautta. Työnhakukeskustelut koskevat kaikkia työttömiä ja työttömyysuhan alaisia työnhakijoita ja osa-aikaisessa työssä olevia sekä työaika lyhentämällä lomautettuja. Jos työnhakija on työvoimakoulutuksessa, työkokeilussa, palkkatuetussa työssä, kuntouttavassa työtoiminnassa tai opiskelee työttömyysetuudella tuettuna, työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu viimeistään 1 kuukautta ennen palvelun arvioitua päättymistä.

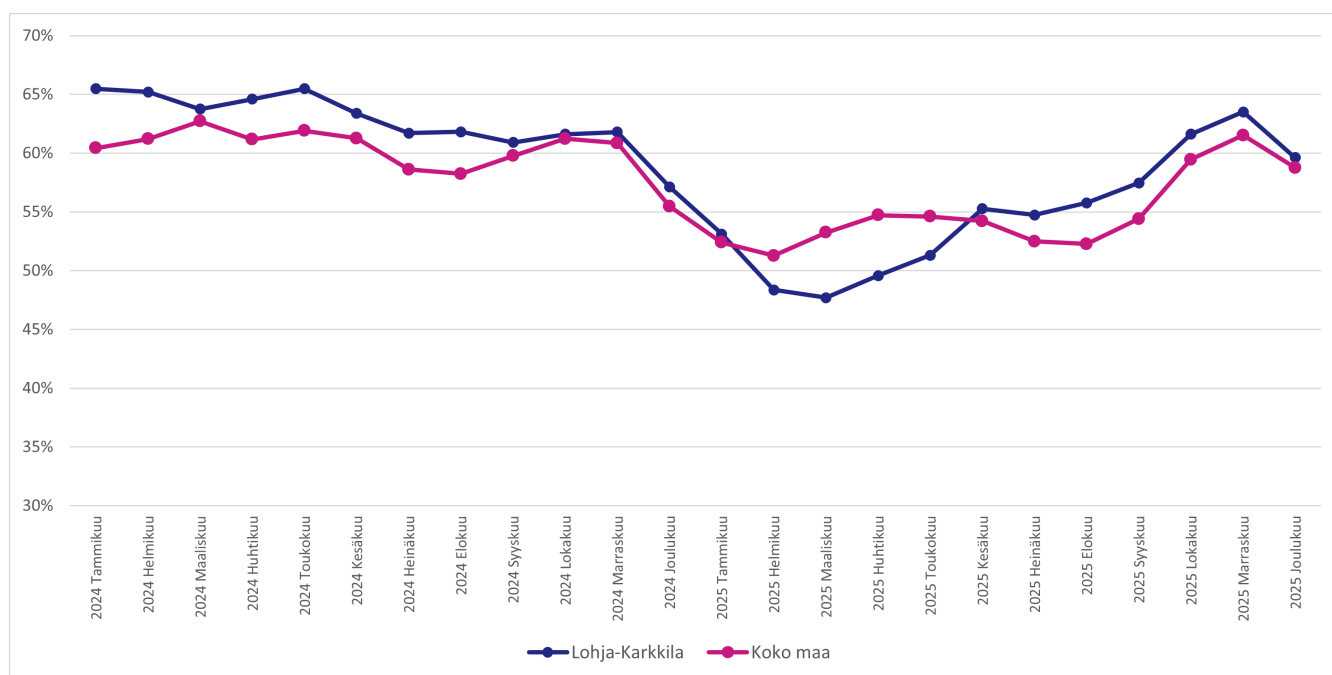
Palvelusuunnitelmien laatiminen

Vuonna 2025 työllisyysalueella tehtiin yhteensä 8 680 erityyppistä palvelusuunnitelmaa. Näistä 77,5 prosenttia oli työllistymissuunnitelmia, 16,5 prosenttia aktivointisuunnitelmia ja 5,0 prosenttia kotoutumissuunnitelmia (Taulukko 6).

Taulukko 6. Tehtyjen palvelusuunnitelmien lukumäärä ja osuus suunnitelmista suunnitelmatyypeittäin vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

| | Suunnitelmien määrä | Osuus suunnitelmista(%) |
|-------------------------------------|---------------------|-------------------------|
| Työllisyysuunnitelma | 6 732 | 77,5 |
| Monialainen työllistymissuunnitelma | 84 | 1,0 |
| Aktivointisuunnitelma | 1 434 | 16,5 |
| Kotoutumissuunnitelma | 433 | 5,0 |
| Palvelusuunnitelmat yhteensä | 8 683 | 100 |

Ajantasaisten suunnitelmien osuus 2025 oli työllisyysalueella 54,8 % ja koko maassa 54,9 % (kuvio 17). Asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli työllisyysalueella 1 940, mikä vastaa 45,2 prosenttia kaikista alueen asiakkaista, joilla suunnitelma pitäisi olla. Koko maassa asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli 232 900, mikä vastaa 45,1 prosenttia kaikista suunnitelmaan oikeutetuista asiakkaista.

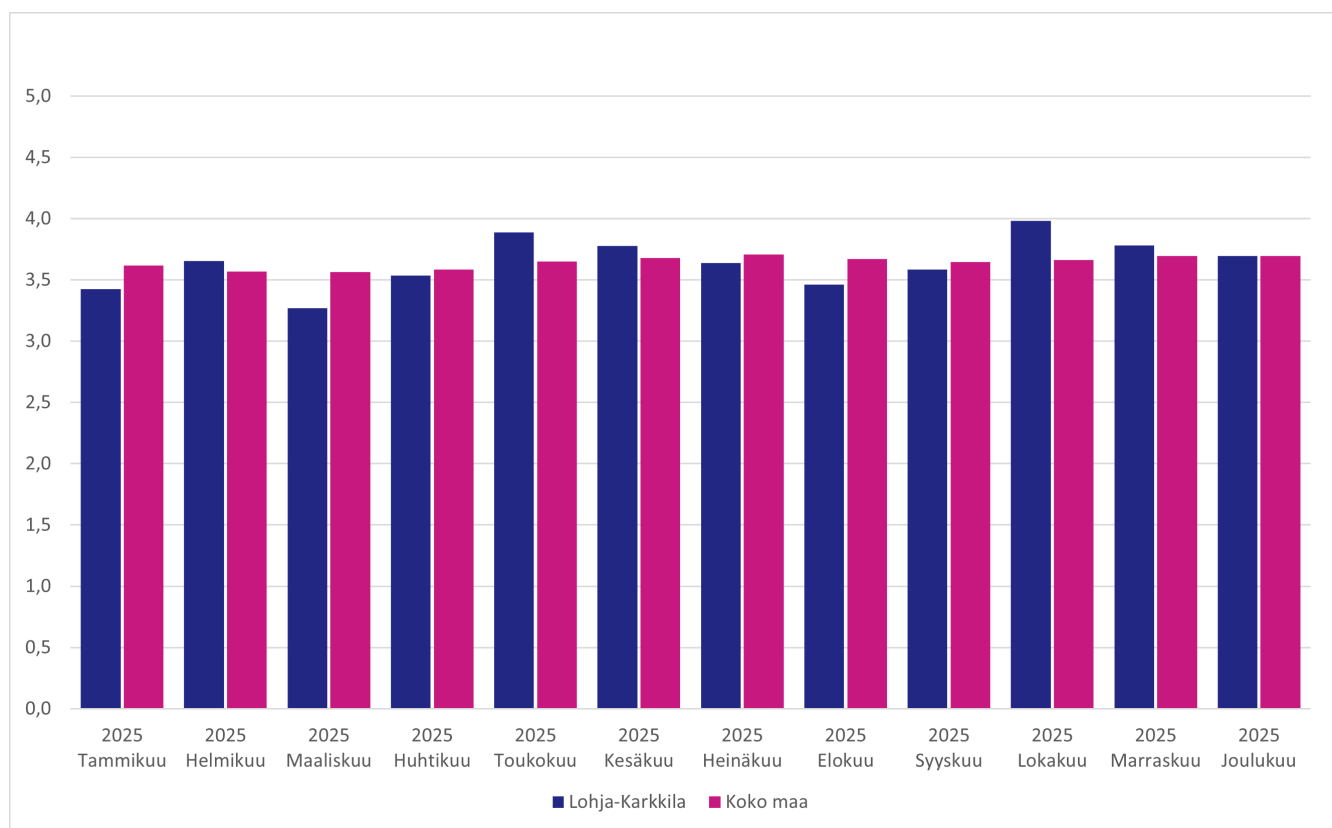


Kuvio 17. Ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus (%) tehdyistä suunnitelmista Lohja-Karkkilan työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien

Työllisyysalueen asiakastytyväisyys

Työllisyysalueen työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua 5-portaisella asteikolla liitteessä 1 kuvattujen palvelutapahtumien ja muutosten jälkeen. Asiakastytyväisyyskysely lähetettiin vastattavaksi arviointivuonna koko maassa kaikkiaan 1 498 000 kertaa. Kyselyn valtakunnallinen vastausprosentti oli 5,2 %.

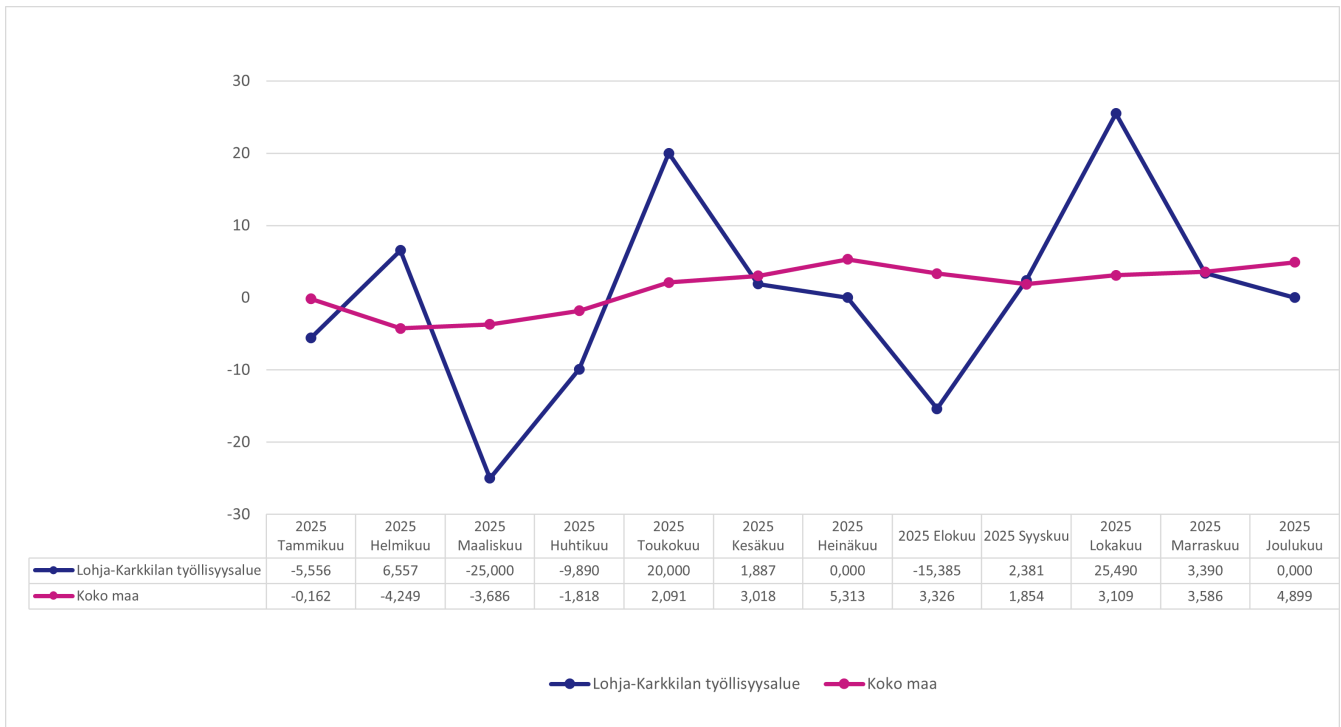
Arviointivuonna 2025 työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyyden keskiarvo oli 3,6 ja mediaani 4,0 (Kuvio 18). Vastaajista 62,4 prosenttia oli joko tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä työllisyysalueensa palveluihin, ja 18,9 prosenttia koki olevansa saamaansa palveluun joko tyytymätön tai erittäin tyytymätön.)



Kuvio 18. Työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyys Lohja-Karkkilan työllisyysalueen työvoimapalveluihin vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastytyväisyyden seuranta).

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokonaistyytyväisyys oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (3,6) ja koko maan keskiarvoon (3,6) verrattuna samalla tasolla.

Työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan myös sitä, kuinka todennäköisesti he suosittelisivat työllisyysalueelta saamaansa palvelua ystävilleen tai kollegoilleen (Kuvio 19). Vastaajista 36,3 prosenttia antoi työllisyysalueelle arvosanaksi vähintään 9 ja lukeutui näin ollen työllisyysalueen suosittelijoihin.



Kuvio 19. Työnhakijoiden suositteluindeksi (Net Promoter Score, NPS) Lohja-Karkkilan työllisyysalueella ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastytyväisyyden seuranta).

Vastaajista 37,3 prosenttia puolestaan lukeutui työllisyysalueen arvostelijoihin (arvosana 6 tai vähemmän) ja 26,5 prosenttia passiivisiin (arvosana 7 tai 8).

Porvoon työllisyysalueen arvio

Tiivistelmä

Vuoden 2025 alussa työllisyysalueet joutuivat aloittamaan toimintansa poikkeuksellisen vaikeassa työmarkkinatilanteessa. Maailmanpoliittiset ja taloudelliset kriisit ovat heikentäneet yritysten kysyntää, mikä on näkynyt rekrytointien vähenemisenä ja irtisanomisten kasvuna useilla toimialoilla. Samanaikaisesti Suomen julkinen talous on selvästi alijäämäinen, ja ennusteet viittaavat siihen, että heikko talouskehitys jatkuu myös lähivuosina. Julkisen talouden sopeutustoimet – erityisesti hyvinvointialueiden säästöt – ovat vähentäneet työpaikkoja myös sosiaali- ja terveysalalla, joka on perinteisesti ollut merkittävä työllistäjä.

Näiden tekijöiden yhteisvaikutuksena työmarkkinoiden kysyntä heikkeni, työnhakijoiden määrä kasvoi ja työllisyysalueet joutuivat vastaamaan tilanteeseen, jossa sekä yksityinen että julkinen sektori supistivat työvoimaansa samanaikaisesti. Tilanne korostaa rakenteellisten haasteiden ja ulkoisten kriisien yhtäaikaista vaikutusta työmarkkinoiden dynamiikkaan. Tilanne on ollut erityisen haastava Uudellamaalla, jonka työmarkkinat ovat rakenteeltaan suhdanneherkät. Alueen palveluvaltainen ja kansainvälisesti riippuvainen toimialarakenne reagoi nopeasti globaaleihin talousvaihteluihin. Lisäksi väestönkasvu ja korkea työvoiman tarjonta lisäävät painetta tilanteessa, jossa työpaikkojen määrä on vähentynyt.

Porvoon työllisyysalue on keskisuuri alue, joka sijoittuu kaupungin elinvoiman toimialan sekä elinvoima-, työllisyys- ja kotoutumispalveluiden palvelualueen alle. Työllisyysalueen korkein päättävä toimielin on työllisyysalueen lautakunta. Alueeseen kuuluvat Porvoon lisäksi Askola, Lapinjärvi, Loviisa, Myrskylä ja Pukkila.

Vuonna 2025 toiminnan painopisteenä oli siirtymän hallittu toteuttaminen ja uuden toimintamallin vakiinnuttaminen. Alueen oman arvion mukaan merkittäviä haasteita aiheutti taloudellisen toimintaympäristön ennakoimattomuus. Valtion rahoitusta ja korvausjärjestelmiä koskevat epäselvyydet johtivat varovaisuuteen päätöksenteossa. Vaikka kunnat olivat valmiita osoittamaan alueelle tarvittaessa lisärahoitusta, sitä ei lopulta tarvittu.

Vaikka alue käynnisti toimintansa haastavassa työmarkkinatilanteessa, tilastot osoittavat työmarkkinatilanteen olleen kokonaisuutena kohtuullinen: työllisyysaste on sekä maakunnan että koko maan keskiarvoa korkeampi ja työttömyysaste vastaavasti matalampi. Kuitenkin virrat kolmen ja kahdentoista kuukauden työttömyyteen ovat alueella varsin korkeita, ja työttömyysjaksojen keskimääräiset kestot ovat pitkiä. Erityisen huolestuttavana alueella pidetäänkin pitkäaikaistyöttömyyden kasvua. Nuorten kohdalla pitkäaikaistyöttömyys on erityisen kriittistä, sillä se osuu elämänvaiheeseen, jossa työmarkkinoille kiinnittyminen, osaamisen karttuminen ja itsenäistymisen edellytykset vasta rakentuvat.

Korkeista työttömyysvirroista huolimatta aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö alueella heikkeni. Yleinen aktivointiaste ja pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste jäivät maakunnan ja koko maan tasoa matalammiksi, ja työllistämispalveluiden sekä valmennusten käyttö laski jyrkästi. Myös työnantajaesittelyt, työnantajakontaktit ja työtarjoukset vähenivät merkittävästi.

Alueella työnantajakontaktien määrän voimakas lasku herättää kuitenkin kysymyksiä ja viittaa

alueen mukaan siihen, että järjestelmäkirjauksissa olisi kehitettävää. Alueen oman arvion mukaan verkostotyö on aktiivista ja laaja-alaista, joten tilastotiedon muodostama kuva ei kaikilta osin vastaa todellisuutta.

Työllisyysalueella on useita toimivia ja heidän mukaansa hyviä käytäntöjä, jotka vahvistavat palvelujen vaikuttavuutta ja alueellista yhteistyötä. Työllisyys- ja yrittäjäfoorumi kokoaa yhteen kaikki työllisyyden parissa toimivat tahot ja tarjoavat rakenteen säännölliselle vuoropuhelulle. Lisäksi alueella järjestetään vuosittain laaja rekrytointitapahtuma, Duunitehdas, joka kokoaa yhteen julkisen sektorin toimijoita, oppilaitoksia ja työnantajia ja on vakiinnuttanut asemansa merkittävänä rekrytointitapahtumana.

Oppilaitosyhteistyö alueella on vahvaa ja toimii alueen arvion mukaan erittäin hyvin. Kansainvälisen asiakastiimin ja kotoutumiskoulutuksen järjestäjän tiivis yhteys on myös parantanut vieraskielisten asiakkaiden palvelujen sujuvuutta, ja kotoutumiskoulutukseen pääsy on ollut sujuvaa.

Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen

Taulukko 1. Voimassa olevien työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen Porvoon työllisyysalueella, Uudenmaan maakunnassa ja valtakunnallisesti keskimäärin vuosina 2024 ja 2025.

| Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit | Työllisyysalue 2025 | Työllisyysalue 2024 | Maakunta 2025 | Koko maa 2025 |
|---|---------------------|---------------------|---------------|---------------|
| Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä | | | | |
| Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (väittäjä-patteriston keskiarvo) | 3,85 | - | - | 3,96 |
| Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä | | | | |
| Alle 25-vuotiaiden työllisyysaste | 52,3 | 53,6 | 48,8 | 49,0 |
| Ulkomaalaisten työllisyysaste | 51,6 | 54,2 | 50,8 | 49,4 |
| Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste | 71,8 | 72,0 | 72,0 | 69,9 |
| Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste, % | 17,1 | 15,4 | 17,2 | 17,8 |
| Ulkomaalaisten työttömyysaste, % | 31,3 | 28,7 | 30,4 | 31,0 |
| Yli 55-vuotiaiden työttömyysaste, % | 13,0 | 11,5 | 14,5 | 14,0 |
| Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä | 139 | - | 3 286 | 11 707 |
| Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla | | | | |
| Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työ-markkinoille 3kk työttömyyden käynnistymisen jälkeen (virtaama työllisyyteen 3 kk), % | 43,2 | 43,5 | 42,6 | 44,4 |
| Kuinka moni työllistynyt palaa työttömäksi 3 kk työllistymisen jälkeen (virtaama tulottomuuteen 3 kk), % | 29,1 | 26,3 | 27,6 | 26,6 |
| Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per | 143 | 135 | 148 | 137 |

| Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit | Työllisyysalue 2025 | Työllisyysalue 2024 | Maakunta 2025 | Koko maa 2025 |
|---|---------------------|---------------------|---------------|---------------|
| saaja | | | | |
| Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille | | | | |
| Työvoimapula-aloille työllistyneet työnhakijat ,kokonaiskertymä | 16 | - | - | 1691 |
| Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin, kokonaiskertymä | Alle 5 | - | - | 2 820 |
| Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille (% kaikista työtarjouksista), % | 0 | - | - | 0,3 |
| WiF-toiminnolle tehtävien liidien määrät | - | - | - | - |
| Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat, kokonaiskertymä | 0 | - | - | 164 |
| Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa | | | | |
| Erytysasiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat, kokonaiskertymä | Alle 5 | - | - | 1057 |
| Elinvoimayhteistyön kokonaisindeksi | 3,08 | - | - | 3,46 |

1. Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut molemmilla kansalliskielillä

Työllisyysalueen asiakkaiden kokemus palveluiden yhdenvertaisuudesta (keskiarvomuuttuja) oli hieman matalampi kuin koko maassa. Yhdenvertaisuuskartoituksessa työnhakija-asiakkaat arvioivat työvoimapalveluissa saamaansa kohtelua muun muassa esteettömyyden, kielellisten oikeuksien toteutumisen ja verkkosivujen saavutettavuuden näkökulmista.

Väittämäpatteriston vastausasteikko oli 1 (täysin eri mieltä) – 5 (täysin samaa mieltä). Mittarin tarkempi kuvaus löytyy liitteestä 1.

2. Matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyys

Nuorten työllisyysaste oli korkeampi kuin maakunnassa ja koko maassa. Nuorten työttömyysaste oli alueella hieman matalampi kuin maakunnassa ja matalampi kuin koko maassa.

Sekä ulkomaalaisten työllisyys- että työttömyysaste oli korkeampia kuin vertailualueilla.

Sekä 55-vuotiaiden työllisyys- että työttömyysaste oli korkeampia kuin vertailualueilla.

Työkykynsä alentuneeksi arvioineita työllistyneiden määrä oli työllisyysalueella 139 henkilöä.

3. Työnhakijan nopea työllistyminen ja etuusmenojen vähentäminen

Palkkatuloja saavien osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatulottomaksi jäämisestä oli korkeampi kuin maakunnassa ja matalampi kuin valtakunnallisesti.

Palkkatulottomaksi jääneiden osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatuloille siirtymisen jälkeen oli korkeampi kuin maakunnassa ja valtakunnallisesti.

Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja oli matalampi kuin maakunnassa, mutta korkeampi kuin valtakunnallisesti.

4. Ammatillinen, alueellinen ja kansainvälinen liikkuvuus työvoimapula-aloille

Työvoimapula-aloille työllistyi työllisyysalueella vuoden aikana noin 16 henkilöä.

Mittarien 'Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin' ja 'Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille' tiedot perustuvat kesä-joulukuun 2025 tietoihin. Tarkempi kuvaus, ks. liite 1.

Työllisyysalueella ei myönnetty oleskelulupia työvoimapula-aloille. Erityisasiantuntijoiden oleskelulupia myönnettiin alle 5. Koko maassa työvoimapula-aloille myönnettiin vuonna 2025 yhteensä 155 oleskelulupaa. Näin ollen kansainvälisen rekrytoinnin prosessit olivat vähäisiä koko maassa. Kansainvälisen rekrytoinnin kannalta relevantteja työvoimapula-aloja oli vuonna 2025 vain vähän. Lisäksi WiF-liiditoiminta käynnistyi valtakunnallisesti vasta loppuvuodesta 2025, joten liidejä ei ehtinyt toteutua vuoden aikana.

5. Alueen elinvoiman vahvistaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa

Työllisyysalueen elinvoimayhteistyöindeksi oli arviointivuonna 3,08, mikä on matalampi kuin koko maassa keskimäärin (3,46). Elinvoimayhteistyöindeksi on Elinvoimayhteistyöbarometrin tuottama tunnusluku (tarkempi kuvaus, ks. Liite 1), joka kuvaa työllisyysalueella elinvoiman vahvistamiseksi tehtävän yhteistyön toimivuutta ja tuloksellisuutta. Indeksillä muodostuu yhteistyön ulottuvuuksia (strateginen, rakenteellinen ja sosiaalinen yhteistyö) sekä neljän elinvoiman vahvistamiseen liittyvän valtakunnallisen tavoitteen mukaisen avaintuloksen toteutumista mittaavista väittämistä. Väittämäpatteristojen vastausasteikko: 1 (Ei toteudu) – 5 (Toteutuu erinomaisesti).

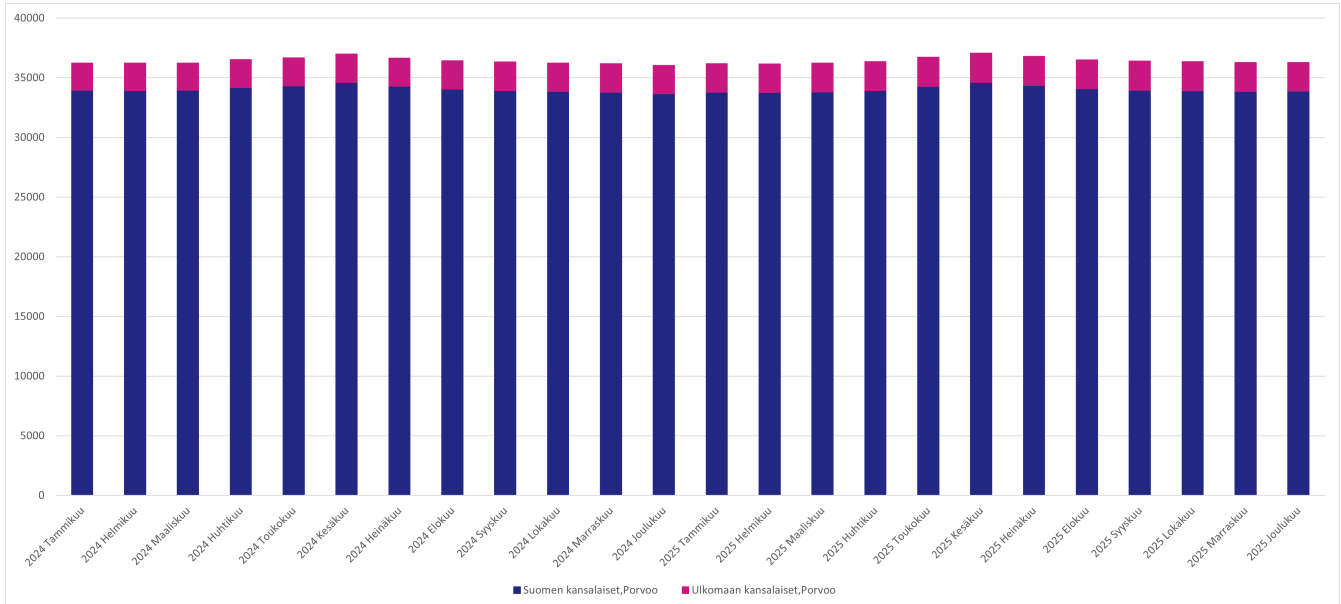
Erityisasiantuntijoille myönnettiin alle 5 oleskelulupaa, mikä heijastaa pyrkimystä vastata työnantajien ja TKI-toiminnan osaavan työvoiman tarpeisiin kansainvälisellä rekrytoinnilla. Koko maan tasolla erityisasiantuntijoille myönnettiin yhteensä noin 1 100 oleskelulupaa.

Työllisyydenhoidon toimintaympäristö

Työllisyysalueen työvoima

Työllisyysalueen työikäinen väestöpohja vuonna 2025 oli 42 900 ja työvoimapohja 36 400. Työllisyysalueella asui arviointivuonna 1,3 prosenttia koko maan työvoimasta (Kuvio 1), ja työllisyysalue oli työvoiman määrässä mitattuna maan 19. suurin. Työllisyysalueen työvoiman osuus oli samalla tasolla kuin edellisenä vuonna.

Työllisyysalueen työvoimasta 6,7 prosenttia 2 400 oli arviointivuonna ulkomaan kansalaisia. Ulkomaalaisen työvoiman osuus kasvoi edellisvuodesta 0,2 prosenttiyksikköä.



Kuvio 1. Työvoiman kehitys Porvoon työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysasteen kehitys

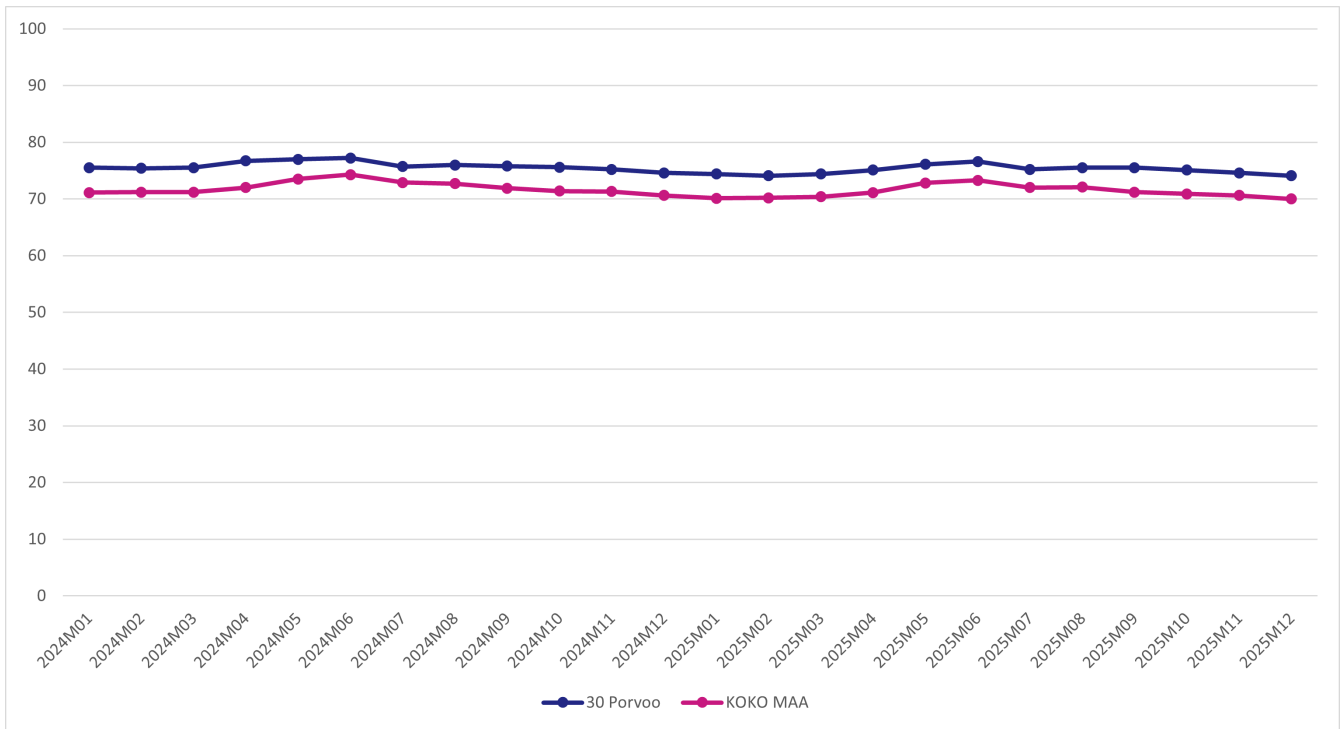
Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna 75,1 prosenttia (Taulukko 2) eli maan 7. korkein. Työllisyysaste laski edellisvuodesta 0,8 prosenttiyksikköä (Kuvio2).

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (71,4 %) verrattuna 3,7 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (71,2 %) verrattuna 3,8 prosenttiyksikköä korkeampi.

Taulukko 2. Porvoon työllisyysalueen, työllisyysalueen maakunnan ja koko maan työllisyysaste (%) ja työllisyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

| Työllisyysaste % | 2025 | 2024 | Vuosimuutos %-yksikköä |
|------------------------|------|------|------------------------|
| Porvoon työllisyysalue | 75,1 | 75,9 | -0,8 |
| Uudenmaan maakunta | 71,4 | 72,5 | -1,1 |
| Koko maa | 71,2 | 72,0 | -0,8 |

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli arviointivuonna 51,6 prosenttia, mikä on 2,6 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (50,8 %) verrattuna 0,8 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (49,4 %) verrattuna 2,2 prosenttiyksikköä matalampi



Kuvio 2. Työllisyysasteen (%) kehitys Porvoon työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 52,3 prosenttia, mikä on 1,3 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (48,8 %) verrattuna 3,5 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (49,0 %) verrattuna 3,3 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 71,8 prosenttia, mikä on 0,3 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (72,0 %) verrattuna 0,3 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (69,9 %) verrattuna 1,9 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työttömyysasteen kehitys

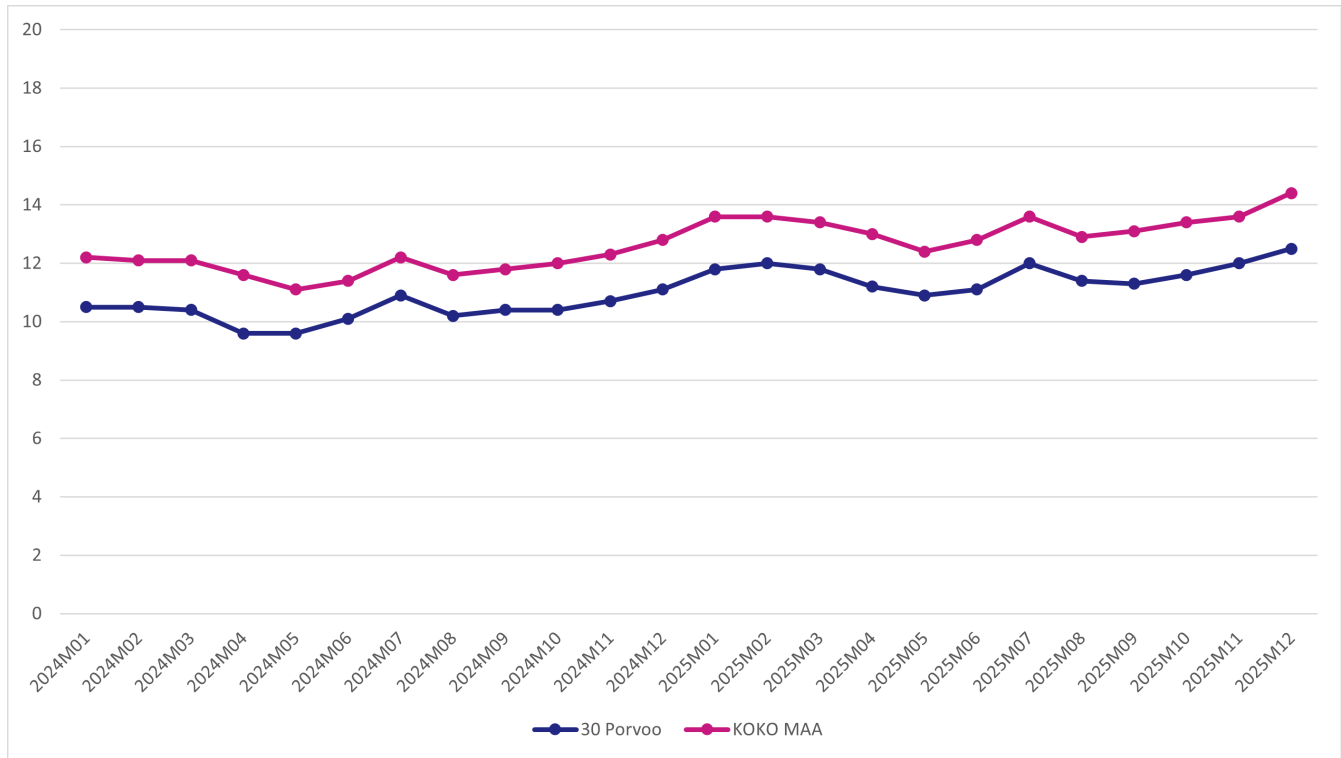
Työllisyysalueen työttömyysaste oli arviointivuonna 11,6 prosenttia (Taulukko 3) eli maan 16. matalin. Työttömyysaste oli edellisvuoteen verrattuna 1,3 prosenttiyksikköä korkeampi (Kuvio 3).

Taulukko 3. Porvoon työllisyysalueen, työllisyysalueen maakunnan ja koko maan työttömyysaste (%) ja työttömyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

| Työttömyysaste % | 2025 | 2024 | Vuosimuutos %-yksikköä |
|------------------------|------|------|------------------------|
| Porvoon työllisyysalue | 11,6 | 10,4 | 1,3 |
| Uudenmaan maakunta | 13,8 | 12,2 | 1,6 |
| Koko maa | 13,3 | 11,9 | 1,4 |

Työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (13,8 %) verrattuna 2,2 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (13,3 %) verrattuna 1,7 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna 31,3 prosenttia, mikä on 2,5 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (30,4 %) verrattuna 0,8 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (31,0 %) verrattuna 0,3 prosenttiyksikköä korkeampi.



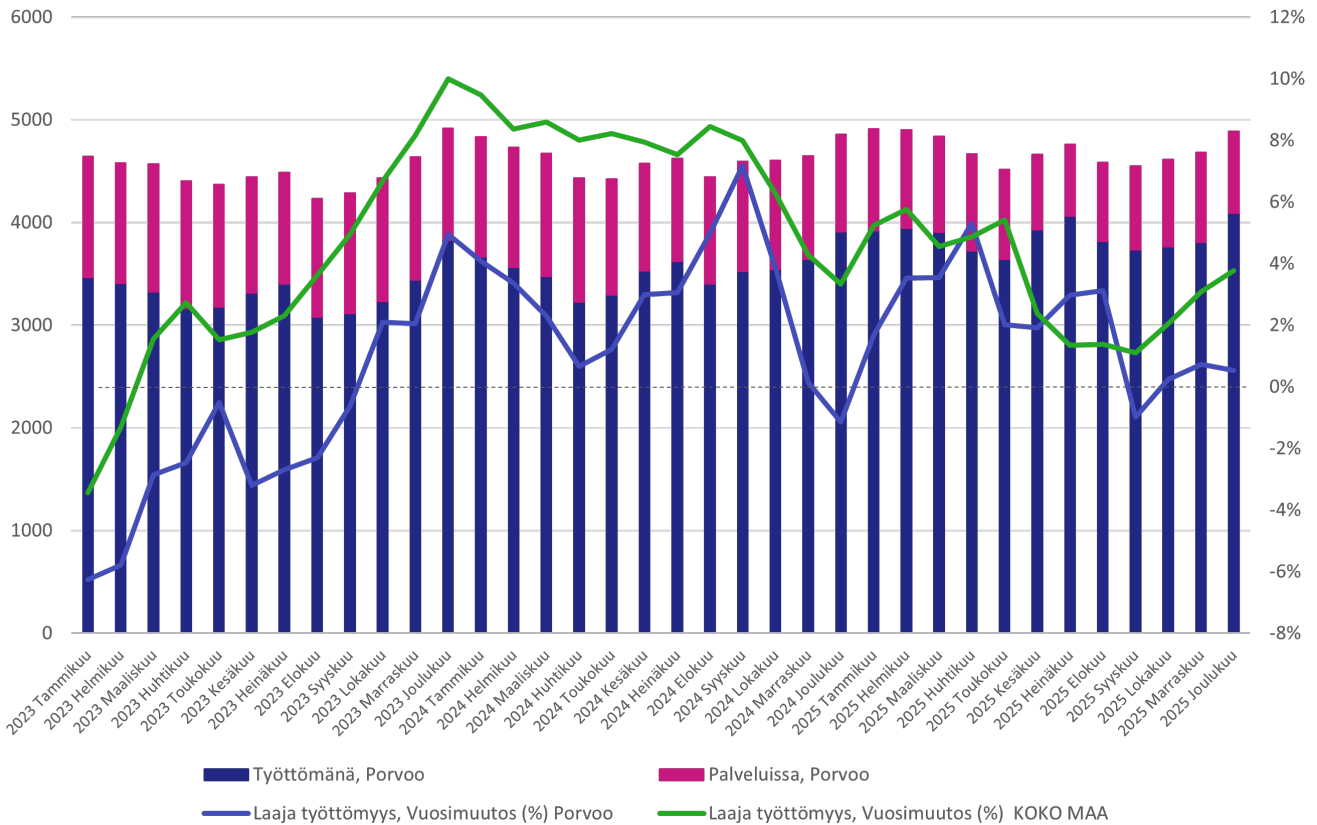
Kuvio 3. Työttömyysasteen (%) kehitys Porvoon työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (Lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 17,1 prosenttia, mikä on 1,7 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (17,2 %) verrattuna 0,1 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (17,8 %) verrattuna 0,7 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 13,0 prosenttia, mikä on 1,5 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (14,5 %) verrattuna 1,5 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (14,0 %) verrattuna 1,0 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueen työnhakijat

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 keskimäärin 6 020 työnhakija-asiakasta kuukaudessa (kuukauden lopun tilanne). Se on 3,4 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 4. Laaja työttömyys Porvoon työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työvälistilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoista keskimäärin 78,4 prosenttia (4 720) oli arviointivuonna joko työttömänä tai aktiivintasteeseen laskettavassa palvelussa (Kuvio 4 ja Taulukko 4). Näiden ns. laajan työttömyyden (ks. Liite 1) piiriin kuuluvien työnhakijoiden keskimääräinen määrä kasvoi edellisvuodesta 2,0 prosenttia. Laajan työttömyyden piiriin kuuluvia työnhakijoita oli arviointivuonna eniten kunnassa Porvoo. Laajan työttömyyden piirissä olevien työnhakijoiden määrä kasvoi edellisvuodesta suhteellisesti eniten kunnassa Myrskylä.

Taulukko 4. Porvoon työllisyysalueen ja siihen kuuluvien kuntien laajan työttömyyden piiriin kuuluvien työnhakijoiden määrä (ka) vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työvälistilasto).

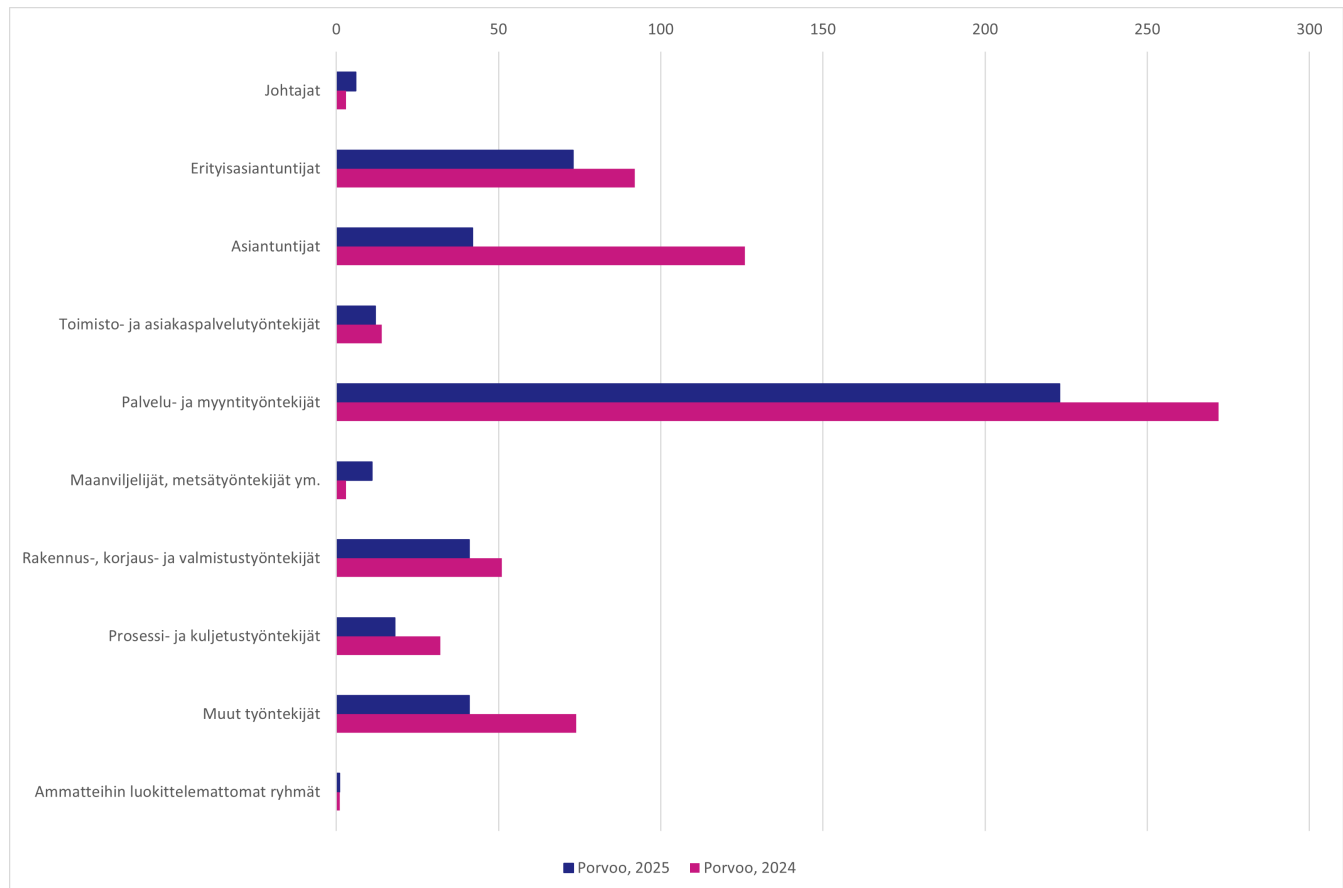
| Laaja työttömyys | 2025 | 2024 | Vuosimuutos | Vuosimuutos % |
|------------------------|-------|-------|-------------|---------------|
| Porvoon työllisyysalue | 4 715 | 4 662 | 93 | 2,0 |
| Askola | 213 | 209 | 4 | 1,9 |
| Lapinjärvi | 129 | 138 | -9 | -6,5 |
| Loviisa | 937 | 938 | -1 | -0,1 |
| Myrskylä | 119 | 109 | 10 | 9,2 |
| Porvoo | 3 204 | 3 121 | 83 | 2,7 |
| Pukkila | 115 | 107 | 8 | 7,5 |

Työllisyysalueen maakunnassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 142 000 työnhakijaa, mikä on 8,1 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 412 100 työnhakijaa, ja määrä kasvoi edellisvuodesta 3,4 prosenttia.

Työvoiman kysyntä ja avoimet työpaikat

Työllisyysalueella ilmoitettiin KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta (julkinen työnvälitys) yhteensä 470 uutta avointa työpaikkaa (Kuvio 5). Tämä on 29,8 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Vuonna 2025 koko maan kaikista uusista avoimista työpaikoista 1,2 prosenttia sijoittui Porvoon työllisyysalueelle.

Työllisyysalueella oli arviointivuonna määrällisesti eniten uusia avoimia työpaikkoja palvelu- ja myyntityöntekijöiden ammattiryhmässä (Kuvio 5). Uusien avoimien työpaikkojen määrä laski edellisvuodesta suhteellisesti eniten asiantuntijoiden ja erityisasiantuntijoiden ammattiryhmissä.



Kuvio 5. Vuosina 2024–2025 julkiseen työnvälitykseen ilmoitetut uudet avoimet työpaikat Porvoon työllisyysalueella (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Kaiken kaikkiaan työllisyysalueella oli arviointivuoden aikana avoinna 790 työpaikkaa. Avoimien työpaikkojen määrä laski 43,1 prosenttia (-600) edellisvuodesta. Suhteellisesti eniten työpaikkojen määrä laski edellisvuoteen verrattuna Pukkilan ja Myrskylän kunnissa.

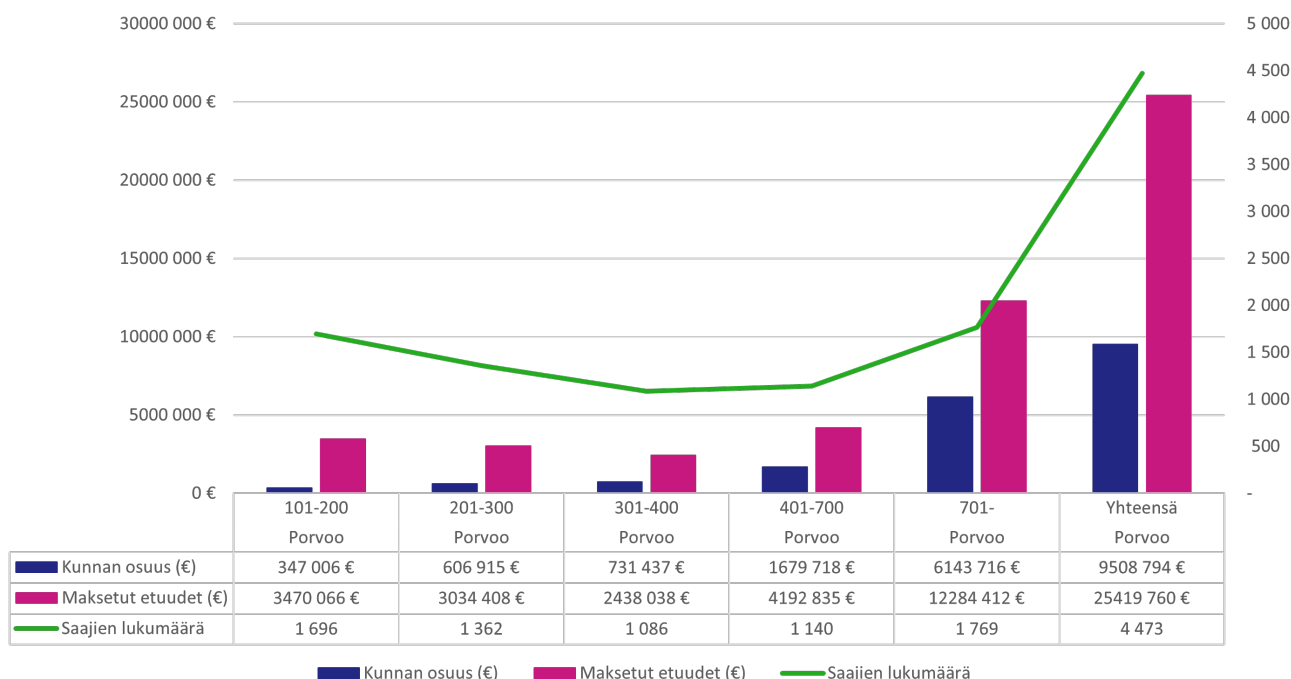
Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset



Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää, vaan yliarvioi sitä.

Vuoden 2025 aikana Porvoon työllisyysalueen etuuden saajille maksettiin yhteensä 46 841 200 euroa erilaisia työttömyysetuuksia työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmän

mukaan. Etuuden saajia oli arvioitavana vuonna 6 890. Maksetuista etuuksista 20 641 100 euroa (43,7 %) koostui Kelan työmarkkinatuesta, 3 137 100 euroa (13,5 %) koostui peruspäivärahasta ja 22 824 400 euroa (42,8 %) työttömyyskassojen maksamista ansiosidonnaisista työttömyysetuuksista. Vuoden aikana etuuksia maksettiin keskimäärin 6 800 euroa yhtä etuuden saajaa kohden. Tämä on 130 euroa (1,9 %) vähemmän kuin maakunnan keskiarvo ja 410 euroa (6,4 %) enemmän kuin koko maan keskiarvo.



Kuvio 6. Työttömyysetuuden saajien määrä, maksetut etuudet (€) ja kunnan maksuosuus (€) Porvoon työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: Kela, Kelasto: Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

Työllisyysalueen kuntien osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat Kelan laskutusjärjestelmän tietojen mukaan vuonna 2025 yhteensä 9 508 800 euroa, mikä on 2 681 600 euroa (39,3 %) enemmän edellisvuoteen verrattuna (Kuvio 6).

Suurin yksittäinen maksuluokka oli yli 700 päivää työttömyysetuutta saaneet (Taulukko 5). Heistä kunnille koituneet kustannukset olivat 6 143 700 euroa, mikä on 64,6 prosenttia kaikista työllisyysalueen kuntien etuusmaksuista.

Taulukko 5. Työttömyysetuudensaajat kertymäpäiväluokittain (kunnan maksuosuuden maksuperuste) Porvoon työllisyysalueella, työllisyysalueen maakunnassa ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: Kela, Kelasto).

| Kertymäpäiväluokka | Vuosi 2025 | Maakunta yhteensä 2025 | Koko maa yhteensä 2025 |
|--------------------|------------|---------------------------|---------------------------|
| 101-200 | 1 696 | 49 364 | 150 527 |
| 201-300 | 1 362 | 39 812 | 119 957 |
| 301-400 | 1 086 | 32 374 | 96 184 |
| 401-700 | 1 140 | 34 190 | 100 716 |
| 701- | 1 769 | 50 357 | 139 692 |
| Yhteensä | 4 473 | 129 855 | 379 497 |



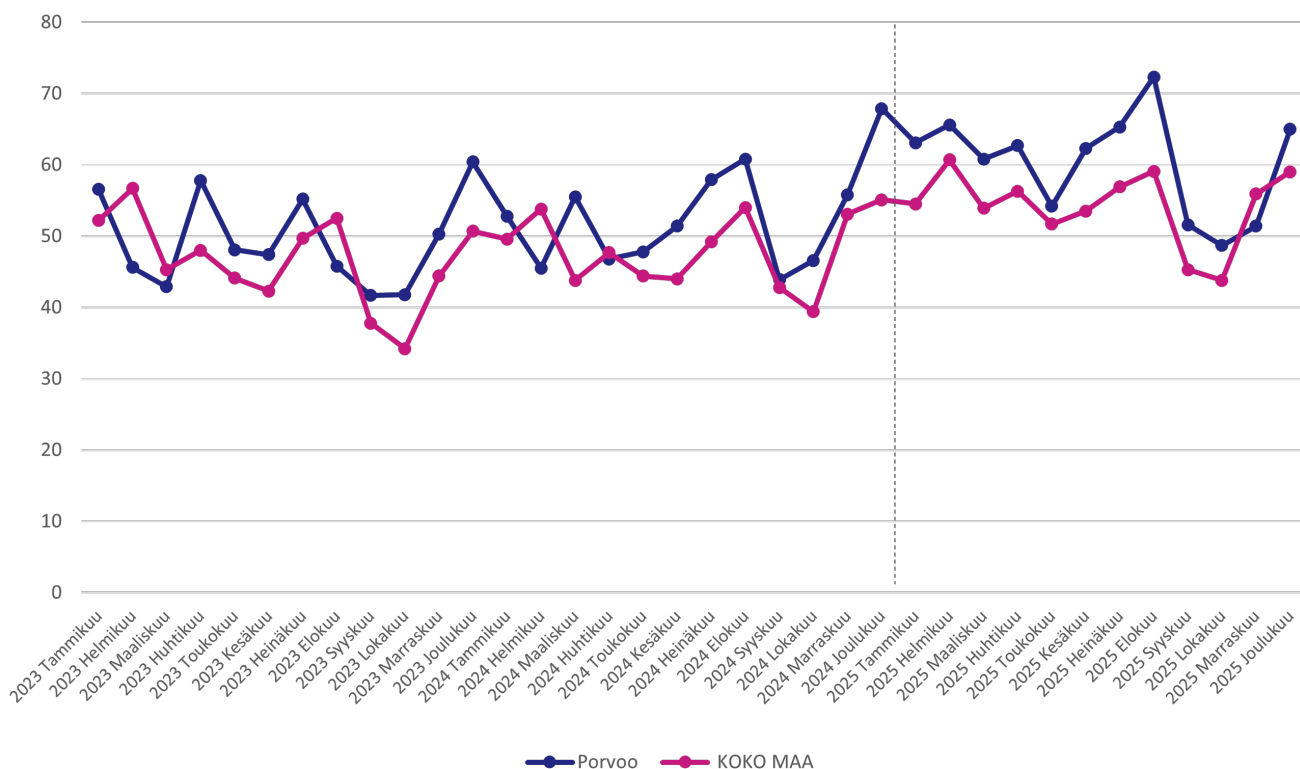
Huom! Maksuperusteet muuttuivat lainsäädännön muutosten myötä vuoden 2025 alussa, joten luvut eivät ole verrannollisia vuotta 2025 edeltävien vuosien lukujen kanssa.

Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen

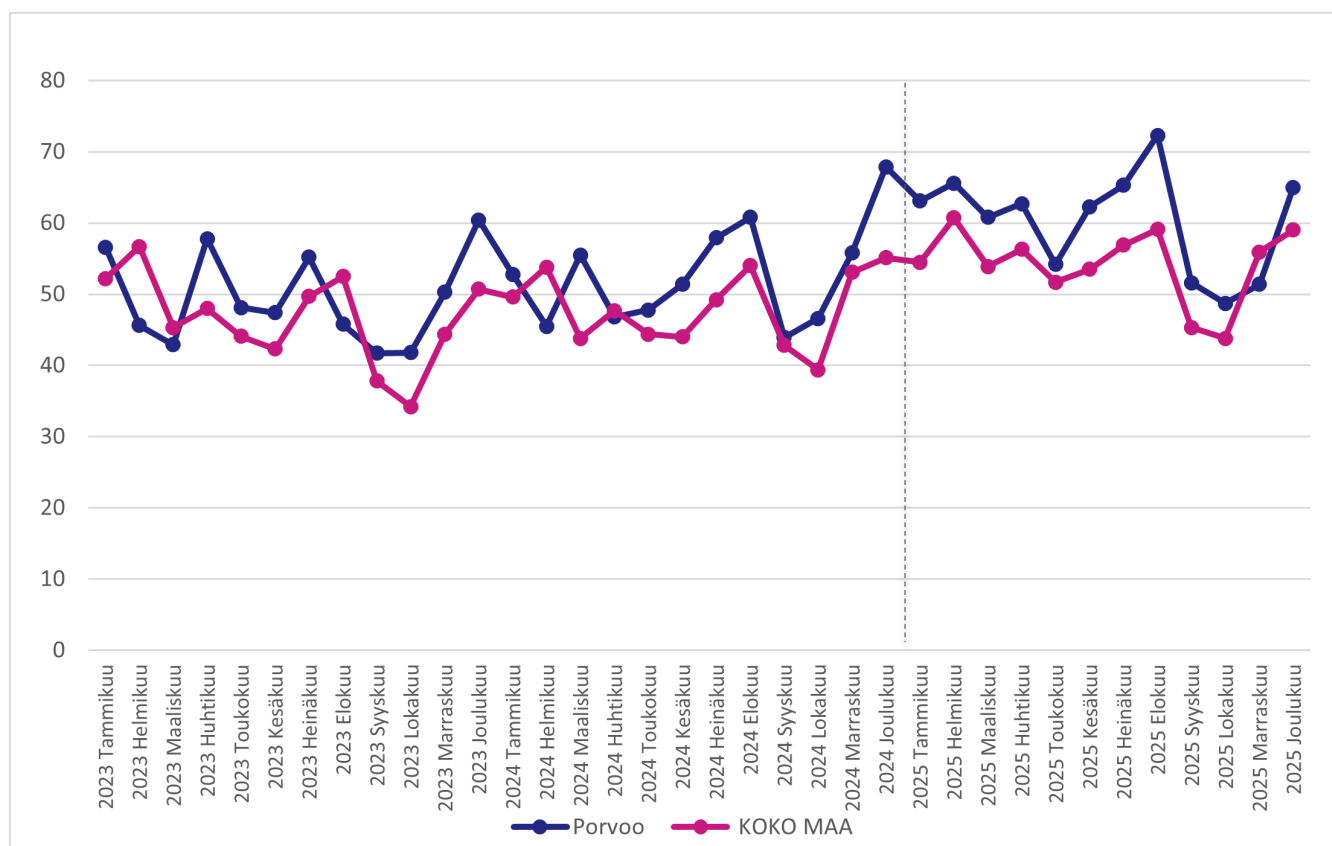
- Virta yli 3 kuukauden työttömyyteen oli keskimäärin 60,0 prosenttia, nousten edellisestä vuodesta 7,3 prosenttiyksikköä. .
- Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen oli keskimäärin 22,4 prosenttia, nousten edellisestä vuodesta 6,2 prosenttiyksikköä.
- Työttömyysjaksojen keskimääräiset kestot alueella pitkiä.
- Työtarjouksia alueella tehtiin vuonna 2025 (kertymäsumma) 77,9 prosenttia vähemmän kuin edellisenä vuonna. Alueella ei tehty arviointivuonna yhtään avoimille työmarkkinoille työllistymiseen johtanutta työtarjousta.
- Työllisyysalueella tehtyjen esittelyjen määrä laski 86,7 prosentilla edellisestä vuodesta. Esittelyistä työllistyi alle viisi henkilöä
- Työnantajakontakteja oli 80,7 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna

Virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 keskimäärin 60,0 prosenttia (Kuvio 7) eli maan 6. korkein. Edellisvuoteen verrattuna virta kasvoi 7,3 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (64,0 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 4,0 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (54,1 %) verrattuna 5,9 prosenttiyksikköä korkeampi.



Kuvio 7. Virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen Porvoon työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).



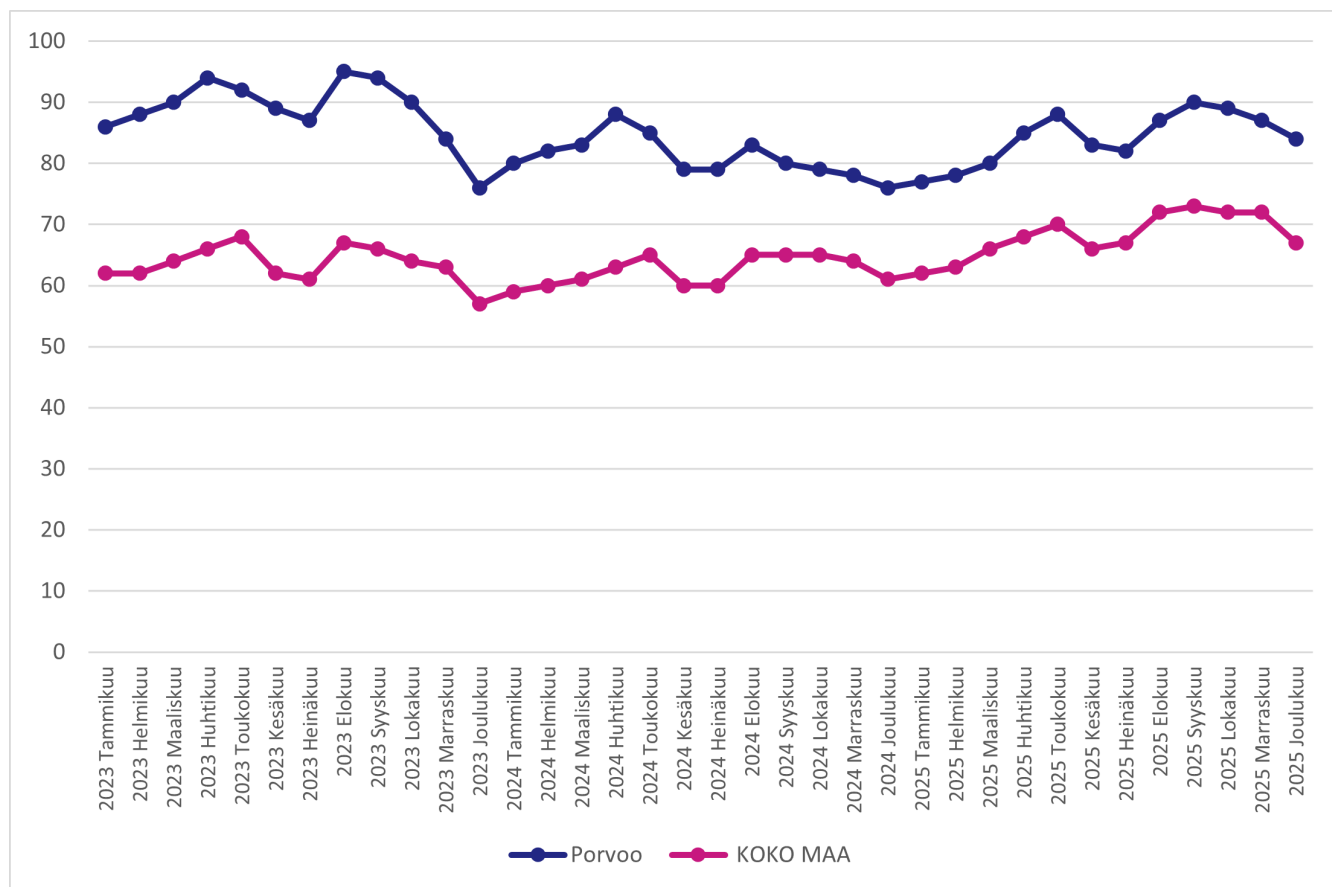
Kuvio 8. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen Porvoon työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna keskimäärin 22,4 prosenttia (Kuvio 8). Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli

arviointivuonna maan 6. korkein, ja se kasvoi edellisvuodesta 6,2 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (25,2 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 2,8 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (18,7 %) verrattuna 3,7 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto

Työllisyysalueella asuvien työttömien työnhakijoiden voimassa olevien työttömyysjaksojen kesto oli vuonna 2025 keskimäärin 84 viikkoa (Kuvio 9) eli maan 3. pisin. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto piteni edellisvuodesta 3 viikkoa (3,7 %).

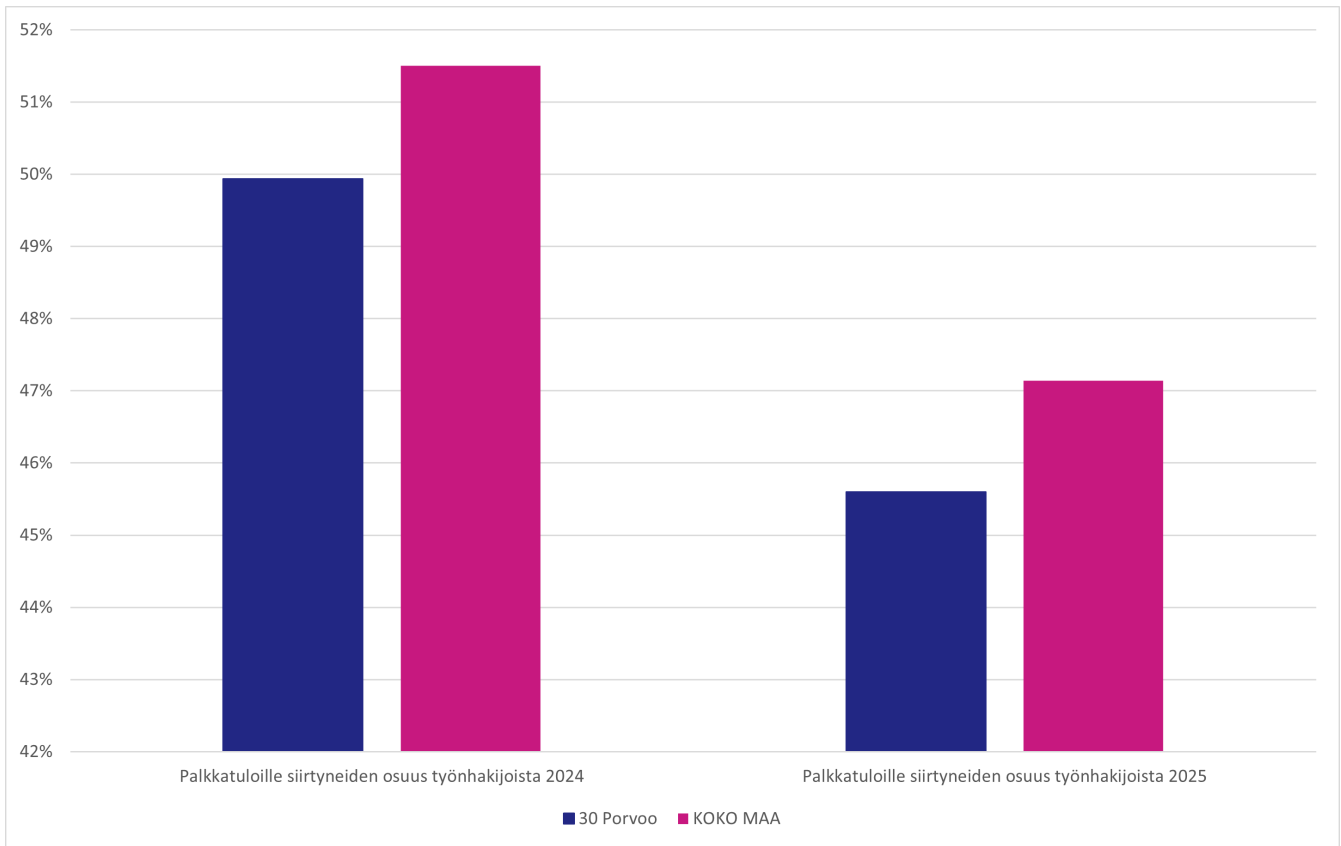


Kuvio 9. Työttömyysjaksojen kesto Porvoon työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työväilytilasto).

Työllisyysalueen voimassa olevien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli maakunnan keskiarvoon (79 viikkoa) verrattuna 5 viikkoa (6,3 %) pidempi ja koko maan keskiarvoon 68 viikkoa verrattuna 16 viikkoa (23,5 %) pidempi.

Työnhakijoiden työllistyminen avoimille työmarkkinoille

Työllisyydenhoidon keskeisenä tavoitteena on edistää työnhakija-asiakkaiden työllistymistä ja ehkäistä työttömyyden pitkittymistä. Arvioinnissa työnhakijoiden työllistymisiä tarkastellaan Verottajan tulotietorekisterin tietojen kautta. Tulotietorekisteritietojen (pl. palkkatuetut työsuhteet) mukaan työllisyysalueen työnhakijoista yhteensä 2 750 siirtyi arviointivuonna palkkatuloille (Kuvio 10). Tämä on 160 (-5,6 %) palkkatuloille siirtymää vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatuloille siirtyneiden määrän suhteellinen vuosimuutos oli 1,3 prosenttiyksikköä suurempi kuin koko maassa keskimäärin.



Kuvio 10. Porvoon työllisyysalueen työnhakijoiden siirtymät palkkatuloille vuonna 2024 ja 2025 (lähde: A-TMT; Tulorekisteri).

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Raportointi siirtyy vuodelle 2027 (tarkemmin, ks. Liite 1).

Avoimille työmarkkinoille työllistymisen pysyvyys

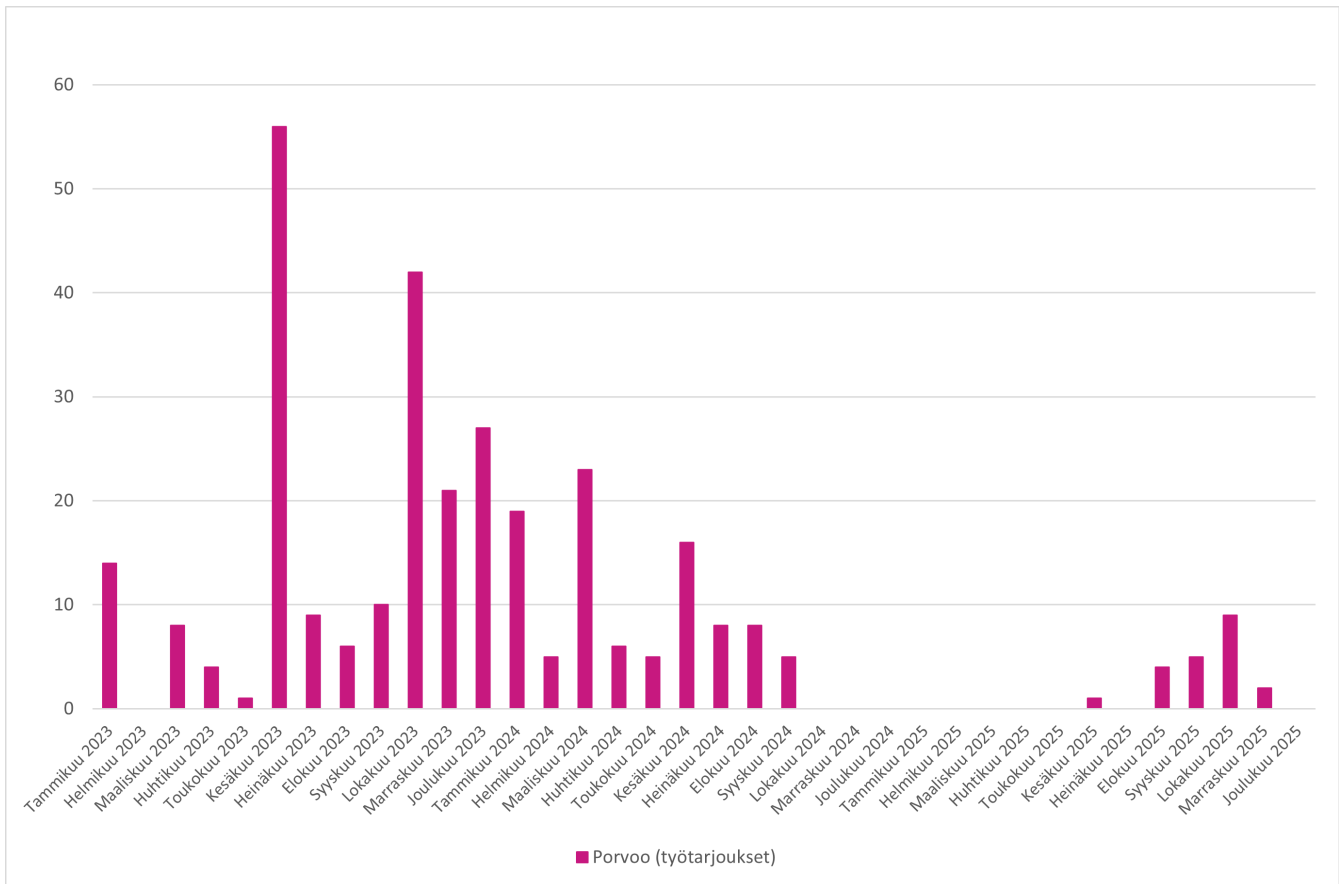
Työllisyysalueen avoimille työmarkkinoille työllistyneistä työnhakijoista keskimäärin 570 (29,1 %) palasi työttömäksi työnhakijaksi kolmen/kuuden kuukauden kuluttua työllistymisestä.

Työttömäksi työnhakijaksi palanneiden osuus oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (27,6 %) verrattuna 1,5 prosenttiyksikköä suurempi ja koko maan keskiarvoon (26,6 %) verrattuna 2,5 prosenttiyksikköä suurempi.

Julkisen työnvälitystehtävän toimeenpano

Työtarjousten tekeminen ja tuloksellisuus

Työllisyysalueella tehtiin vuonna 2025 yhteensä 21 yksilöityä työtarjousta (Kuvio 11). Tämä on 74 (-77,9 % prosenttiyksikköä) vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen tarjousvolyymit laskivat prosentuaalisesti edelliseen vuoteen verrattuna maan 5. eniten.



Kuvio 11. Porvoon työllisyysalueella tehdyt työtarjoukset vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

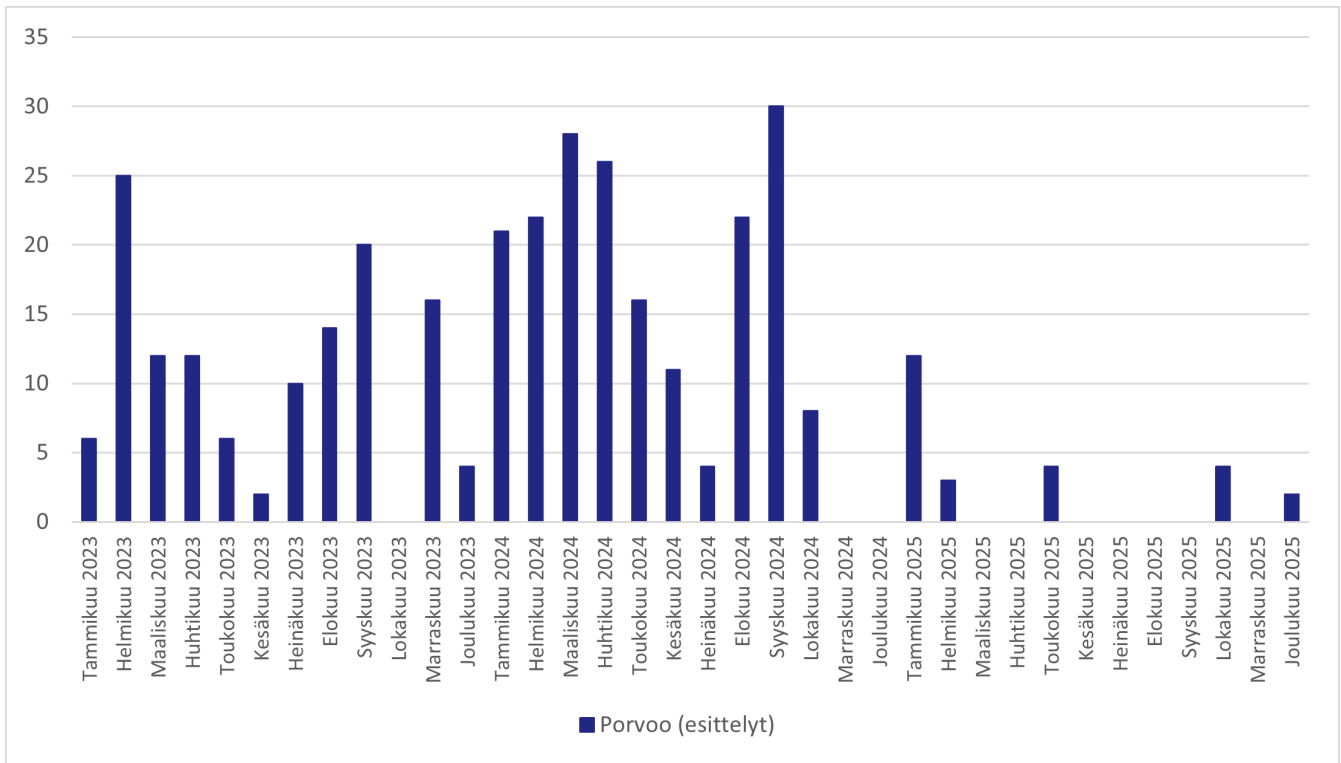


Asiakastietojärjestelmään ilmoitettujen tietojen puutteista johtuen lukuihin sisältyy epävarmuuksia. Työnhakijan asiakkuuden ensimmäisen puolen vuoden ajalta on poistettu vuodesta 2022 alkaen ns. velvoittavat työnhaut, mikä vähentää työtarjousten määrää tilastossa.

Työllisyysalueella ei tehty arviointivuonna yhtään avoimille työmarkkinoille työllistymiseen johtanutta työtarjousta.

Työnantajalähtöinen työnvälitys

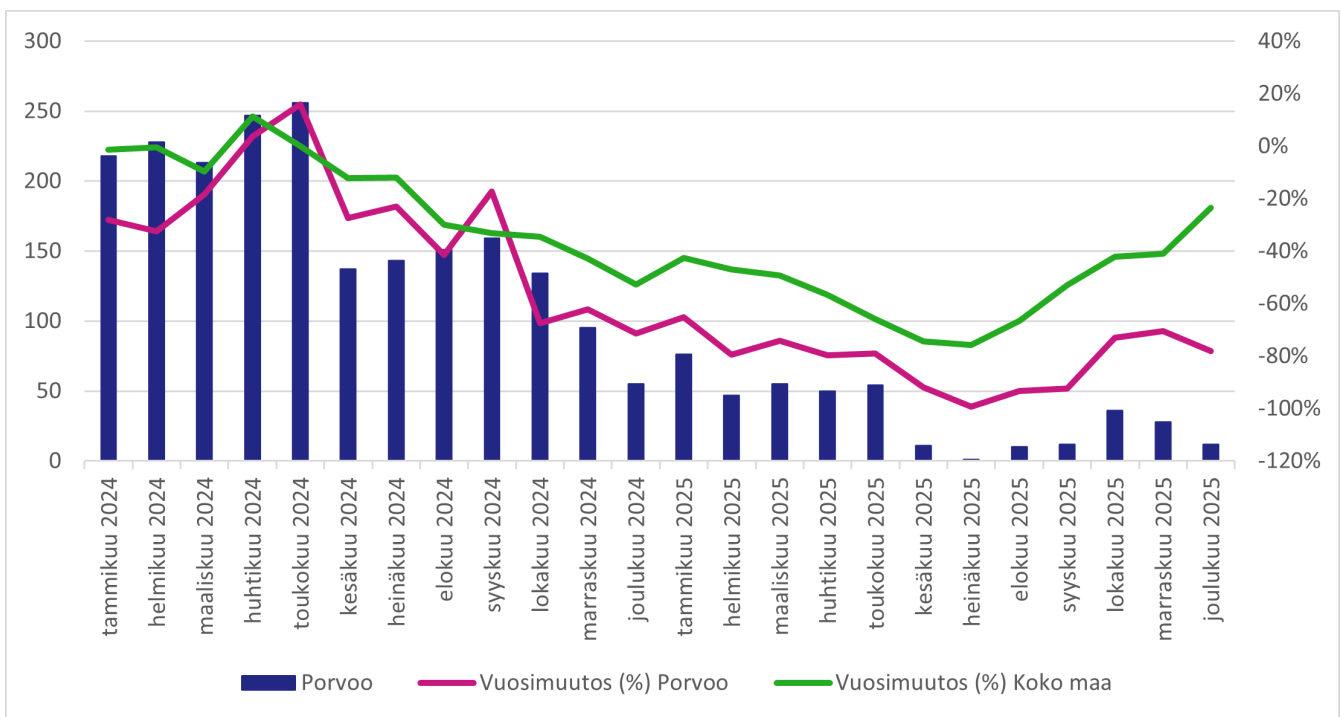
Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna yhteensä 25 esittelyä työnhakijoista työnantajille (Kuvio 12), mikä oli 160 (86,7 %) vähemmän kuin edellisellä vuonna. Esittelyistä työllistyi alle 5 henkilöä. Koko maassa tehtiin esittelyitä arviointivuonna 17 500 (vuosimuutos -52,0 %), ja niistä työllistyneiden määrä laski 63,6 prosentilla.



Kuvio 12. Esittelyiden määrä työnantajien ehdokastoimeksiantoihin Porvoon työllisyysalueella vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Yhteydenpito työnantajiin

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 yhteensä 390 kontaktia työnantajiin, joka työvoimaviranomaisen tai työnantajan aloitteesta (Kuvio 13). Tämä on 80,7 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna.



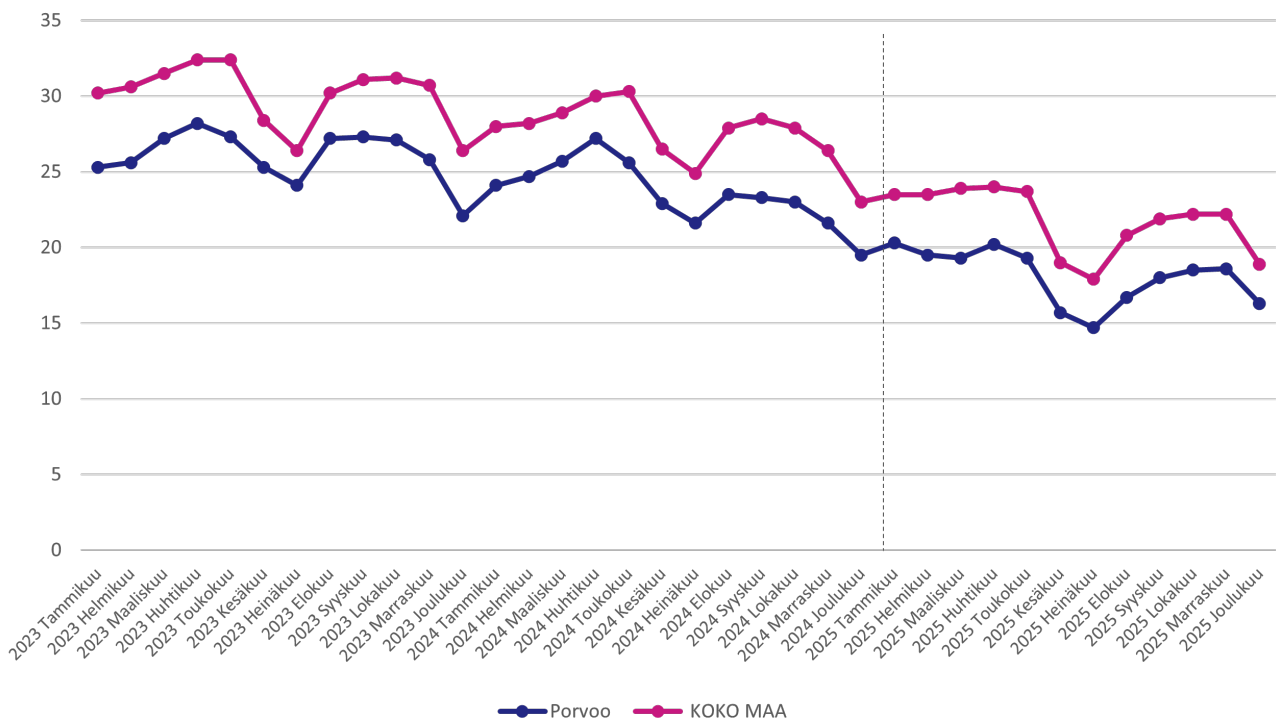
Kuvio 13. Työnantajakontaktien kehitys Porvoon työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työnantajien yhteydenotot itsepalvelu -raportti).

Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö

- Yleinen aktivointiaste (%) oli arviointivuonna keskimäärin 18,1 prosenttia, laskien edellisestä vuodesta 5,4 prosenttiyksikköä. Aktivointiaste oli maan neljänneksi matalin.
- Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste (%) oli arviointivuonna keskimäärin 4,6 prosenttia, laskien edellisestä vuodesta 2,5 prosenttiyksikköä.

Yleinen aktivointiaste

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktivointiaste (yleinen aktivointiaste) oli vuonna 2025 keskimäärin 18,1 prosenttia (Kuvio 14), mikä on maan 4. matalin. Aktivointiaste laski edellisvuodesta 5,4 prosenttiyksikköä.

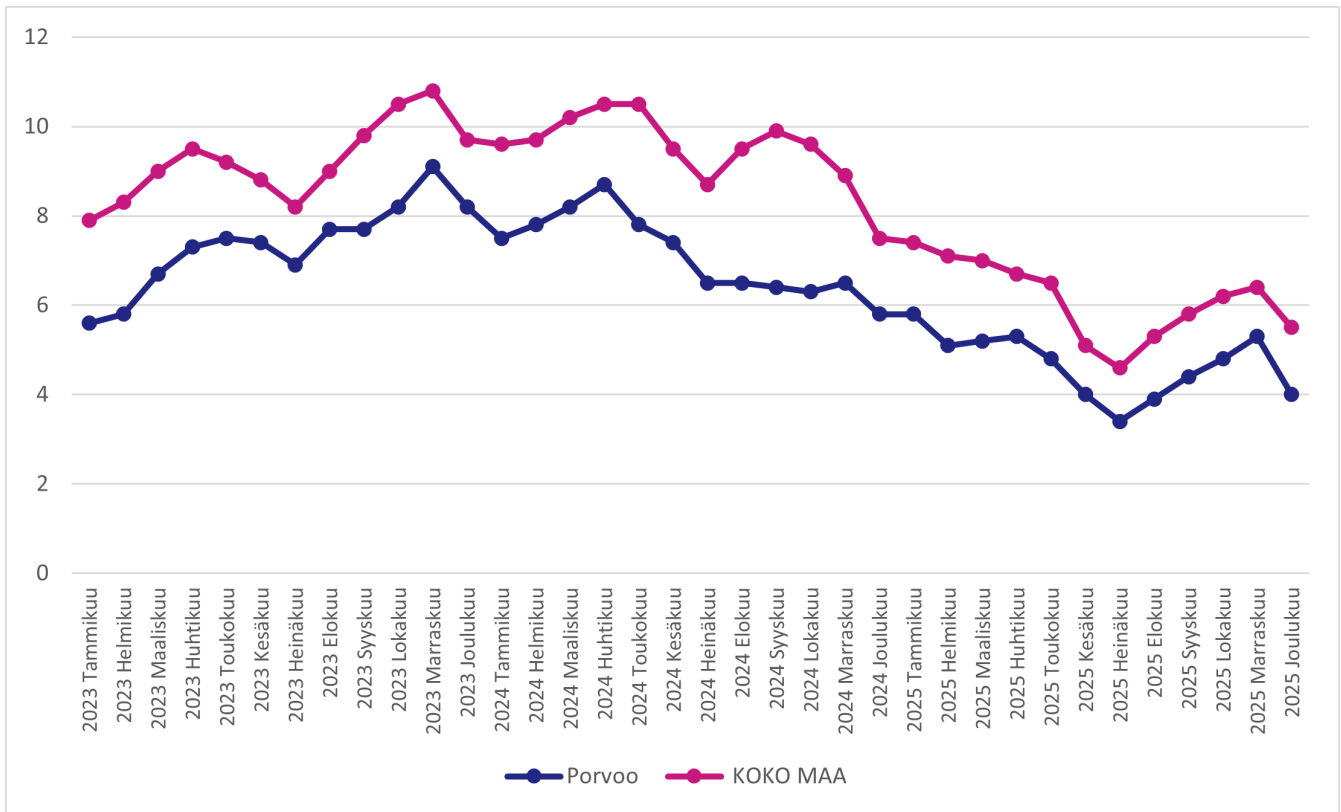


Kuvio 14. Yleinen aktivointiaste Porvoon työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktivointiaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (21,0 %) verrattuna 2,9 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (21,8 %) verrattuna 3,7 prosenttiyksikköä matalampi.

Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli vuonna 2025 keskimäärin 4,6 prosenttia (Kuvio 15) eli maan 7. matalin. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laski 2,5 prosenttiyksikköä edellisvuodesta.

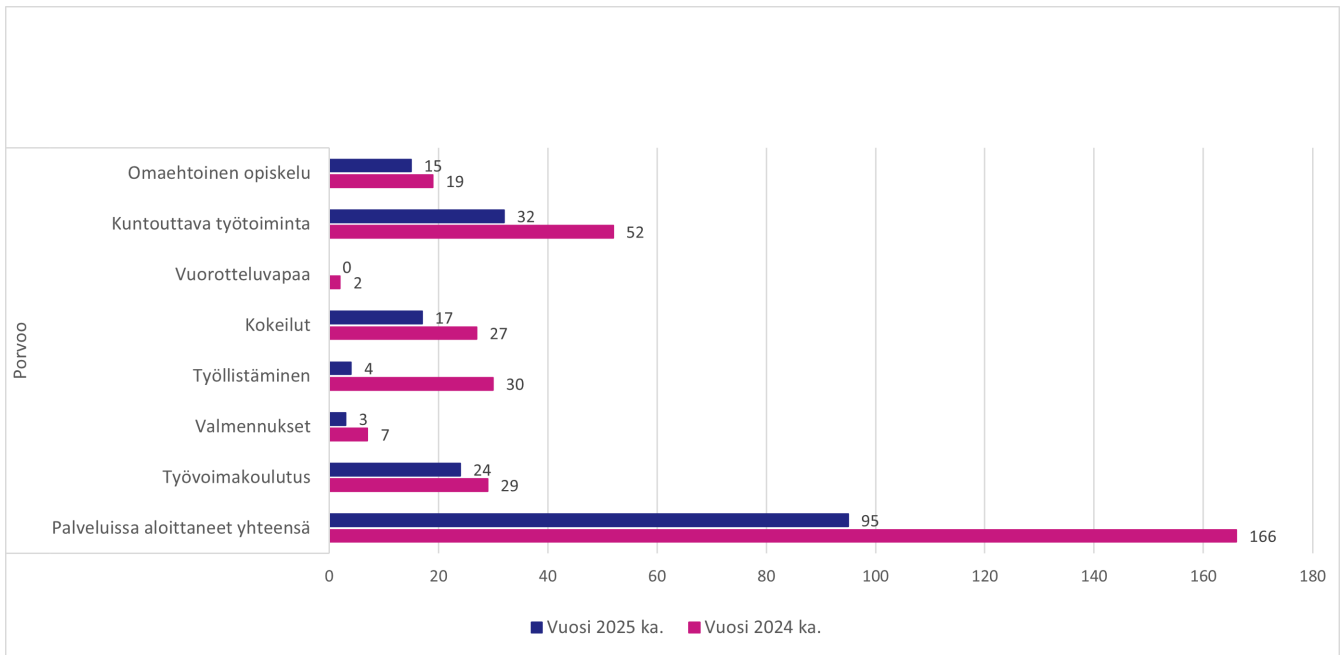


Kuvio 15. Pitkäaikaistyöttömien aktiivintaste Porvoon työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023 - 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktiivintaste oli maakunnan keskiarvoon (5,8 %) verrattuna 1,2 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (6,1 %) verrattuna 1,5 prosenttiyksikköä matalampi.

Aktiivintasteeseen laskettavien palveluiden käyttö

Työvoimakoulutuksen jaksoja alkoi keskimäärin 24, mikä on 5 jaksoa (17,2 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna (Kuvio 16). Työttömyysetuudella tuetun omaehtoisen opiskelun jaksoja alkoi keskimäärin 15, mikä on 4 (21,5 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Kotoutumiskoulutuksia alkoi yhteensä 16, mikä on 4 enemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 16. Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä (vuosikeskiarvo) Porvoon työllisyysalueella vuonna 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllistämispalveluiden (palkkatuki, starttiraha, oppisopimus) jaksoja alkoi arviointivuonna keskimäärin 4, mikä on 26 (86,7 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatukijaksoja alkoi vuonna 2025 keskimäärin 1 ja starttirahajaksoja keskimäärin 2. Työllistämisyaksoista 75 prosenttia kohdistui yksityisen sektorin työsuhteisiin.

Työ- tai koulutuskokeilujaksoja alkoi tarkasteluvuonna keskimäärin 17, mikä on 37,0 prosenttia vähemmän kuin vuotta aiemmin. Valmennusjaksoja alkoi vuoden aikana keskimäärin 3, mikä on 57,1 prosenttia vähemmän edellisvuoteen verrattuna. Kuntouttavan työtoiminnan jaksoja alkoi keskimäärin 32, mikä on 38,5 prosenttia vähemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus

Alkuhaastattelun järjestäminen

Vuonna 2025 alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 14 arkipäivää. Koko maassa alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 13 arkipäivää.

Työnhakijan alkuhaastattelu tuli vuonna 2025 voimassa olleen lainsäädännön (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) mukaan järjestää enintään viiden (5) arkipäivän sisällä työnhaun käynnistämisestä. Vuonna 2025 kaikista työllisyysalueen järjestämisistä alkuhaastatteluista 22,5 prosenttia toteutettiin määräajassa. Koko maassa yhteensä 11,7 prosenttia alkuhaastatteluista järjestettiin määräajassa.

Työnhakukeskustelujen järjestäminen 3kk:n välein

Vuonna 2025 työnhakukeskustelu järjestettiin työllisyysalueella 38,1 prosentille henkilöistä, joille työnhakukeskustelu olisi tavoitteen mukaan pitänyt järjestää. Koko maassa työnhakukeskustelu järjestettiin kolmen kuukauden sisällä 34,6 prosentille.

Työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu aina, kun alkuhaastattelusta tai edellisestä työnhakukeskustelusta on kulunut kolme kuukautta. Työnhakukeskustelut koskevat kaikkia työttömiä ja työttömyysuhan alaisia työnhakijoita ja osa-aikaisessa työssä olevia sekä työaikaa lyhentämällä lomautettuja. Jos työnhakija on työvoimakoulutuksessa, työkokeilussa, palkkatuetussa työssä, kuntouttavassa työtoiminnassa tai opiskelee työttömyysetuudella tuettuna, työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu viimeistään 1 kuukautta ennen palvelun arvioitua päättymistä.

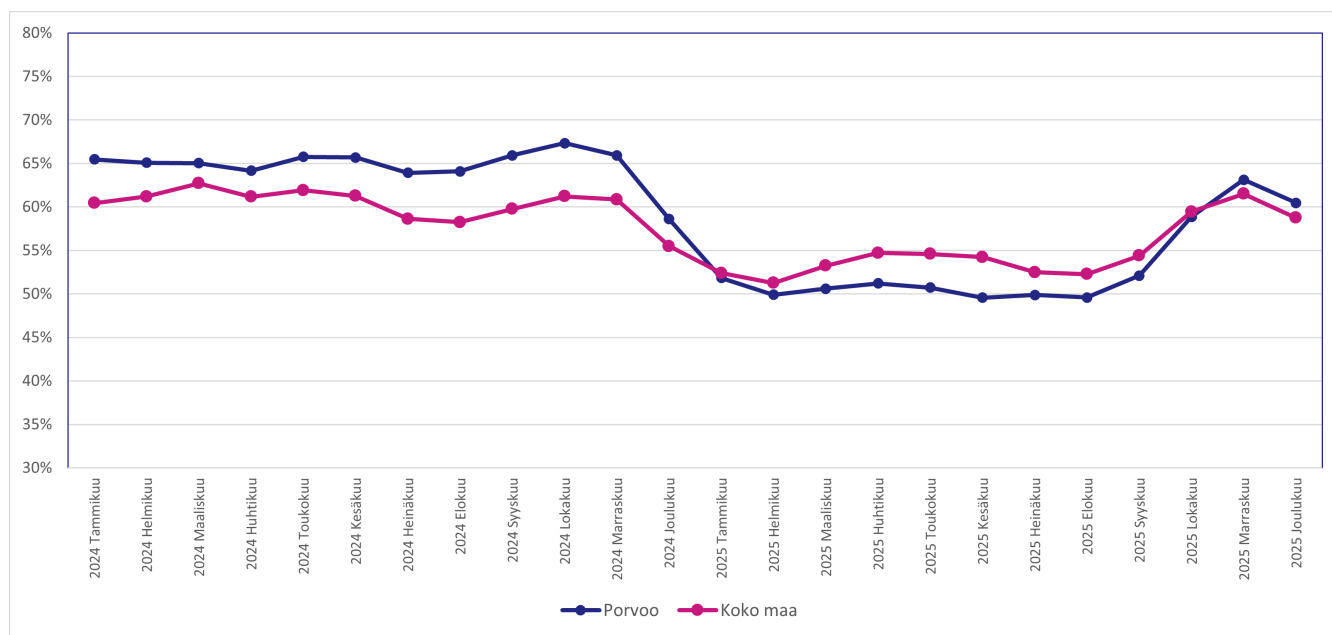
Palvelusuunnitelmien laatiminen

Vuonna 2025 työllisyysalueella tehtiin yhteensä 11 510 erityyppistä palvelusuunnitelmaa. Näistä 81,6 prosenttia oli työllistymissuunnitelmia, 7,4 prosenttia aktivointisuunnitelmia ja 6,0 prosenttia kotoutumissuunnitelmia (Taulukko 6).

Taulukko 6. Tehtyjen palvelusuunnitelmien lukumäärä ja osuus suunnitelmista suunnitelmatyypeittäin Porvoon työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

| | Suunnitelmien määrä | Osuus suunnitelmista(%) |
|-------------------------------------|---------------------|-------------------------|
| Työllisyysuunnitelma | 9 389 | 81,6 |
| Monialainen työllistymissuunnitelma | 581 | 5,0 |
| Aktivointisuunnitelma | 849 | 7,4 |
| Kotoutumissuunnitelma | 694 | 6,0 |
| Palvelusuunnitelmat yhteensä | 11 513 | 100 |

Ajantasaisten suunnitelmien osuus 2025 oli työllisyysalueella 53,2 % ja koko maassa 54,9 % (kuvio 17). Asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli työllisyysalueella 2 740, mikä vastaa 46,8 prosenttia kaikista alueen asiakkaista, joilla suunnitelma pitäisi olla. Koko maassa asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli 232 900, mikä vastaa 45,1 prosenttia kaikista suunnitelmaan oikeutetuista asiakkaista.

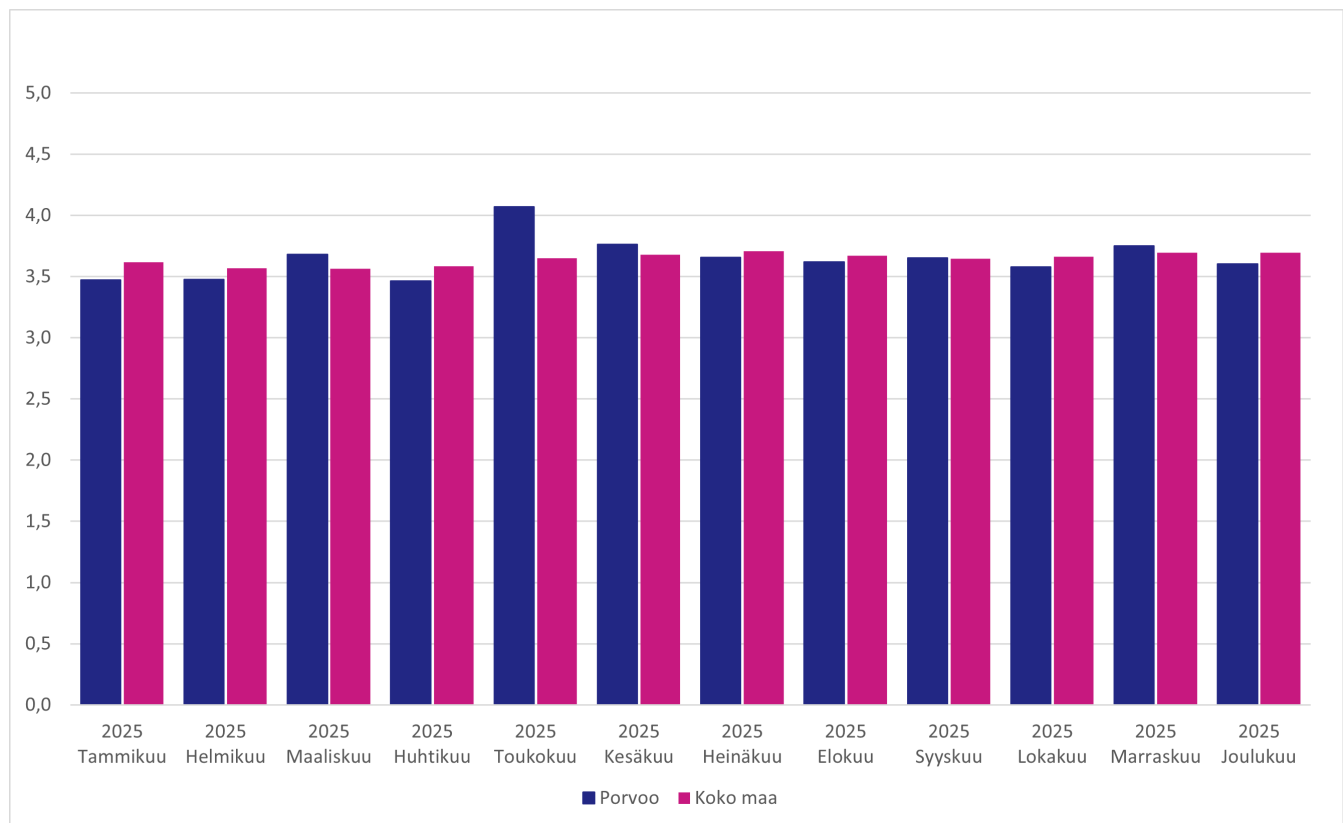


Kuvio 17. Ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus (%) tehdyistä suunnitelmista Porvoon työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta).

Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys

Työllisyysalueen työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua 5-portaisella asteikolla liitteessä 1 kuvattujen palvelutapahtumien ja muutosten jälkeen. Asiakastyytyväisyyskysely lähetettiin vastattavaksi arviointivuonna koko maassa kaikkiaan 1 498 000 kertaa. Kyselyn valtakunnallinen vastausprosentti oli 5,2 %.

Arviointivuonna 2025 työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyyden keskiarvo oli 3,6 ja mediaani 4,0 (Kuvio 18). Vastaajista 62,2 prosenttia oli joko tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä työllisyysalueensa palveluihin, ja 17,7 prosenttia koki olevansa saamaansa palveluun joko tyytymätön tai erittäin tyytymätön.



Kuvio 18. Työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyys Porvoon työllisyysalueen työvoimapalveluihin vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokonaistyytyväisyys oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (3,6) ja koko maan keskiarvoon (3,6) verrattuna samalla tasolla.

Työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan myös sitä, kuinka todennäköisesti he suosittelisivat työllisyysalueelta saamaansa palvelua ystävilleen tai kollegoilleen (Kuvio 19). Vastaajista 39,7 prosenttia antoi työllisyysalueelle arvosanaksi vähintään 9 ja lukeutui näin ollen työllisyysalueen suosittelijoihin.



Kuvio 19. Työnhakijoiden suositteluindeksi (Net Promoter Score, NPS) Porvoon työllisyysalueella ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Vastaajista 38,0 prosenttia puolestaan lukeutui työllisyysalueen arvostelijoihin (arvosana 6 tai vähemmän) ja 22,3 prosenttia passiivisiin (arvosana 7 tai 8).

Helsingin työllisyysalueen arvio

Tiivistelmä

Helsingin työllisyysalue on maan suurin työllisyysalue, jossa on korkea ulkomaalaisen työvoiman osuus. Työllisyysalueet aloittivat vuoden 2025 alussa vaikeassa työmarkkinatilanteessa, kun maailmanpolitiikan ja -talouden peräkkäiset ja useammat eri kriisit ovat ajaneet monia aloja heikkoon kysyntään. Tilanne on ollut erityisen haastava Uudellamaalla, jossa työmarkkinat ovat rakenteeltaan suhdanneherkät. Alueen palveluvaltainen ja kansainvälisesti riippuvainen toimialarakenne reagoi nopeasti globaaleihin talousvaihteluihin. Lisäksi väestön kasvu ja korkea työvoiman tarjonta lisäävät painetta työmarkkinoille tilanteessa, jossa avoimien työpaikkojen määrä on huomattavasti vähentynyt.

Myös Helsingin työmarkkinoilla vastaavat kehityskulut ovat näkyneet mm. työllisyysasteen laskuna ja työttömyyden huomattavana kasvuna. Työllisyysalueella erityisenä ongelmana ovat työttömyyksiä pitkittymisen, joka on valtakunnallisesti korkealla tasolla. Erityisesti virrat yli 3 ja 12 työttömyyksiin ovat Suomen pisimmät. Työllisyysalueella työnhakijoiden työllistyminen väheni hieman edellisestä vuodesta, mutta 3 kuukauden kuluttua työllisyydestä takaisin työttömyyteen palanneiden osuus oli Uudenmaan ja koko maan keskiarvoa yleisempää.

Helsingin työllisyysalueella heikko taloustilanne on näkynyt uusien avoimien työpaikkojen määrän selvänä laskuna. Uusien avoimien työpaikkojen määrä kasvoi edellisestä vuodesta ainoastaan johtajien ammattiryhmässä. Eniten uusia avoimia työpaikkoja oli palvelu- ja myyntityön sekä erityisasiantuntijoiden ammattiryhmissä.

Työttömyyden kasvun myötä myös työttömyysetuuksien kustannukset kasvoivat, mutta kustannuksia kasvatti myös vuoden 2025 alussa noussut kuntien maksuosuus työttömyysturvasta. Helsingin työllisyysalueella työttömyysturvankustannukset olivat lähes 121 miljoonaa euroa vuonna 2025, mikä oli 34,5 M€ enemmän kuin edellisenä vuonna. Helsingin työllisyysalueelta saadun tiedon mukaan työllisyydenhoidon kokonaisvastuu ylitti budjetoidun johtuen työttömyysturvan menojen kasvusta.

Työnantajien palveluiden määrät vähenivät kaikilla mittareilla (työtarjoukset, esittelyt ja kontaktit) merkittävästi edellisestä vuodesta. Alkuhaastatteluita järjestettiin työnhakijoille keskimääräistä heikommin. Myös työnhakukeskusteluiden järjestäminen sekä palvelusuunnitelmien laatiminen oli alueella valtakunnallisen tason alapuolella. Työnhakijoiden asiakastytyytyväisyys oli alueella hieman keskimääräisen alapuolella.

Aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö väheni vuonna 2025 kaikkien palveluiden osalta; eniten työvoimakoulutuksessa. Helsingin työllisyysalueella aktivointiaste on selvästi sekä Uudenmaan että valtakunnallisen tason alapuolella.

Helsingin työllisyysalueen oman arvion mukaan työvoimapalvelut ovat aloittaneet erittäin vaikeassa taloustilanteessa, jossa kysynnän väheneminen on kohdistunut kaikille aloille. Erityisesti voidaan nostaa palvelualat, jotka kärsivät muiden alojen heikosta kehityksestä. Myös erityisasiantuntijoiden ja asiantuntijoiden tilanne on vaikea työvoiman kysynnän vähenemisen myötä. Tämä johtuu muun muassa julkisen sektorin supistuksista, jossa

vastavalmistuneille korkeakoulutetuille ei ole töitä tarjolla entiseen tapaan. Tämän vuoksi korkeakoulutettujen tilanne on heikentynyt ja korkeakoulutettujen osuus alueen työttömistä on suhteellisesti korkeampi. Palveluiden käynnistämistä hidasti useampi eri tekijä. TE-toimistolta siirtyi palveluvelkaa esimerkiksi maksatuksen jonojen takia. Alkuvuodesta 2025 organisaatiossa olivat käynnissä yhteistoimintaneuvottelut ja hakukielto, jotka siirsivät rekrytointeja vuoden jälkipuoliskolle. Tämä hidasti palveluiden järjestämistä ja käynnistämistä, kun työntekijöitä ei ollut tarpeeseen nähden tarpeeksi. Toiminta on vakiintunut vuoden 2025 jälkipuoliskolla.

Työllisyysalueella ei-lakisääteisten palveluiden käyttö koetaan vapaammaksi kuin lakisääteisten palveluiden kohdalla. Vuonna 2025 ei-lakisääteisten palveluiden määrä ei kasvanut tai tarjonta muuttunut merkittävästi aiemmasta, vaikka luonnollisesti kyseisiä palveluita käyttäneiden asiakaskohderyhmä laajeni huomattavasti. Ei lakisääteisiä -palveluita tuotetaan muualla kaupungin organisaatiossa erityisesti kasvatuksen ja koulutuksen toimialan toimesta, mutta myös vapaan sivistystyön toimesta (vaikka kyseisellä vastuualueella palvelu voi ollakin lakisääteinen, vaikka ei työvoimapalveluiden järjestämislain perusteella). Työllisyysalueella on myös muita hyviä kokemuksia erilaisista toimintatavoista. Muun muassa yhteistyö pääkaupunkiseudun muiden kaupunkien kanssa toimii hyvin. Tässä yhteistyössä tietyt tehtäväkokonaisuudet hankinnoissa ja työnantajapalveluissa on jaettu pääkaupunkiseudun kaupunkien kanssa siten, että tietty kaupunki vastaa aina yhdestä tehtäväkokonaisuudesta. Työllisyysalueella on ollut myös vetovastuu Uudenmaan palvelumanuaalin laadinnassa. Lisäksi alueella on käytössä naapurustoallianssit, joilla pyritään alueellisesti parantamaan erityisesti työn tai koulutuksen ulkopuolella olevien kaupunkilaisten tilannetta yhteistyöllä, jossa allianssimallin mukaisesti on useita toimijoita, jotka jakavat keskenään tuloksen ja sen edellyttämät toimet. Alueella on myös investoitu laajasti työttömyyttä ennaltaehkäisevään toimintaan ja palveluihin. Työllisyysalue on ottanut myös käyttöön Hyvää työtä yhdessä työ- ja toimintakulttuurin, joka on määritelty yhdessä työllisyyspalveluiden henkilöstön kanssa.

Yhteenvedona Helsingin työllisyysalueen vuosi 2025 on ollut monilla mittareilla vaikea. Työllisyystilanne on heikentynyt ja työttömyys on kasvanut. Erityisen huolestuttavaa on pitkäaikaistyöttömyyden korkea määrä ja siihen liittyvien työttömyyden virtojen korkea osuus. Vuoden 2025 aikana myös erilaiset työnhakijoiden palvelut eivät ole toteutuneet asetettujen aikataulutavoitteiden mukaisesti. Kun alue on saanut loppuvuoden 2025 aikana toiminnan vakiinnutettua, niin edellytykset tilanteen paranemiseen ovat olemassa. Edelleen kuitenkin yleinen suhdannetilanne ja maailman talouden kehitys luovat ison viitekehysten, joka haastaa suunnan muuttamista. Helsingin työllisyysalueen suuri koko asettaa omat vaatimukset asiakastyölle ja palveluille asiakasmäärien ollessa erittäin suuria. Valtakunnan pääkaupunkina Helsingin kehitys määrittää myös valtakunnallista kehitystä, jonka vuoksi sen merkitys on erittäin tärkeä.

Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen

Tässä luvussa tarkastellaan, miten valtakunnalliset tavoitteet ovat toteutuneet työllisyysalueella. Arvio perustuu taulukossa 1. esitettyihin mittareihin, joita verrataan maakunnan ja koko maan lukuihin.

Taulukko 1. Voimassa olevien työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen Helsingin työllisyysalueella, Uudenmaan maakunnassa ja koko maassa keskimäärin vuosina 2024 ja 2025.

| Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit | Helsinki 2025 | Helsinki 2024 | Uusimaa 2025 | Koko maa 2025 |
|---|---------------|---------------|--------------|---------------|
| Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä | | | | |
| Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (väittämäpatteriston keskiarvo) | 3,82 | - | - | 3,96 |
| Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä | | | | |
| Alle 25-vuotiaiden työllisyysaste (%) | 48,7 | 50,9 | 48,8 | 49,0 |
| Ulkomaalaisten työllisyysaste (%) | 48,8 | 51,0 | 50,8 | 49,4 |
| Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste (%) | 69,7 | 69,9 | 72,0 | 69,9 |
| Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste (%) | 16,2 | 12,6 | 17,2 | 17,8 |
| Ulkomaalaisten työttömyysaste (%) | 31,1 | 28,2 | 30,4 | 31,0 |
| Yli 55-vuotiaiden työttömyysaste (%) | 16,7 | 15,2 | 14,5 | 14,0 |
| Työkykyensä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä (kertymäsumma) | 1 346 | - | 3 286 | 11 707 |
| Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla | | | | |
| Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille 3kk työttömyyden käynnistymisen jälkeen (virtaama työllisyyteen 3 kk) (%) | 42,7 | 41,1 | 42,6 | 44,4 |
| Kuinka moni työllistynyt palaa työttömäksi 3 kk työllistymisen jälkeen (virtaama tulottomuuteen 3 kk) (%) | 29,0 | 28,6 | 27,6 | 26,6 |
| Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja | 151 | 147 | 148 | 137 |
| Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille | | | | |
| Työvoimapula-aloille työllistyneet työnhakijat (kertymäsumma) | 179 | - | - | 1 691 |
| Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin (kertymäsumma) | 168 | - | - | 2 820 |
| Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille (% kaikista työtarjouksista) (%) | 0,0 | - | - | 0,3 |
| WiF-toiminnolle tehtävien liidien määrät | - | - | - | - |
| Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma) | 0 | - | 0 | 164 |
| Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa | | | | |
| Erytisasiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma) | 443 | - | 727 | 1 057 |
| Elinvoimayhteistyöindeksi | 3,11 | - | - | 3,46 |

1. Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut molemmilla kansalliskielillä:

Yhdenvertaisuuskartoitukseen vastanneet työnhakija-asiakkaat arvioivat työvoimapalveluissa saamaansa kohtelua muun muassa asiallisen kohtelun, esteettömyyden, kielellisten oikeuksien toteutumisen ja verkkosivujen saavutettavuuden näkökulmista.

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokemus palveluiden yhdenvertaisuudesta (keskiarvomuuttuja) oli hieman matalampi kuin koko maassa keskimäärin (3,96). Väittämätasteikon vastausasteikko oli 1 (täysin eri mieltä) – 5 (täysin samaa mieltä).

2. Matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyys:

Nuorten työllisyysaste oli alueella samalla tasolla kuin maakunnassa ja koko maassa. Nuorten työttömyysaste oli kuitenkin selvästi alempi.

Ulkomaalaisten työllisyysaste oli alempi kuin vertailualueilla, mikä voi viitata haasteisiin kotoutumisessa. Ulkomaalaisten työttömyysaste oli myös hieman korkeampi kuin Uudellamaalla ja samalla tasolla valtakunnan keskiarvon kanssa.

Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli samalla tasolla kuin valtakunnallisesti, mutta alempi kuin Uudellamaalla. Toisaalta myös yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli alueella Uttamaata ja koko maata korkeampi.

Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyminen (1 346) oli laajempaa verrattuna muihin alueisiin.

3. Työnhakijan nopea työllistyminen ja etuusmenojen vähentäminen:

Työnhakijoiden virta palkkatuloille oli pienempi kuin valtakunnallisesti ja samalla tasolla Uudenmaan keskiarvon kanssa. Työttömäksi työnhakijaksi palanneiden osuus oli vertailualueita korkeampi.

Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per työnhakija on vertailualueita korkeampi, mikä kertoo pitkittyneestä työttömyydestä.

4. Ammatillinen, alueellinen ja kansainvälinen liikkuvuus työvoimapula-aloille:

Työvoimapula-aloille työllistyi työllisyysalueella vuoden aikana 179 henkilöä, mikä oli kohtuullinen määrä.

Toisten työllisyysalueiden toimipaikkoihin suuntautuneiden työtarjousten määrä oli kohtuullinen, mikä kertoo aktiivisesta liikkuvuudesta. Mittarien 'Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin' ja 'Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille' tiedot perustuvat kesä-joulukuun 2025 tietoihin. Tarkempi kuvaus, ks. liite 1.

Työvoimapula-aloille myönnettyjä oleskelulupia ei ollut vuonna 2025. Lisäksi WiF-liiditoiminta käynnistyi valtakunnallisesti vasta loppuvuodesta 2025, joten liidejä ei ehtinyt toteutua vuoden aikana.

5. Alueen elinvoiman vahvistaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa:

Työllisyysalueen elinvoimayhteistyöindeksi oli arviointivuonna 3,11, mikä oli matalampi kuin

koko maassa keskimäärin (3,46). Elinvoimayhteistyöindeksillä mitattuna työllisyysalueella on onnistuttu vahvistamaan elinvoimaa yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Elinvoimayhteistyöindeksi on Elinvoimayhteistyöbarometrin tuottama tunnusluku (tarkempi kuvaus, ks. Liite 1), joka kuvaa työllisyysalueella elinvoiman vahvistamiseksi tehtävän yhteistyön toimivuutta ja tuloksellisuutta. Indeksillä muodostuu yhteistyön ulottuvuuksia (strateginen, rakenteellinen ja sosiaalinen yhteistyö) sekä neljän elinvoiman vahvistamiseen liittyvän valtakunnallisen tavoitteen mukaisen avaintuloksen toteutumista mittaavista väittämistä. Väittämäpatteristojen vastausasteikko: 1 (Ei toteudu) – 5 (Toteutuu erinomaisesti).

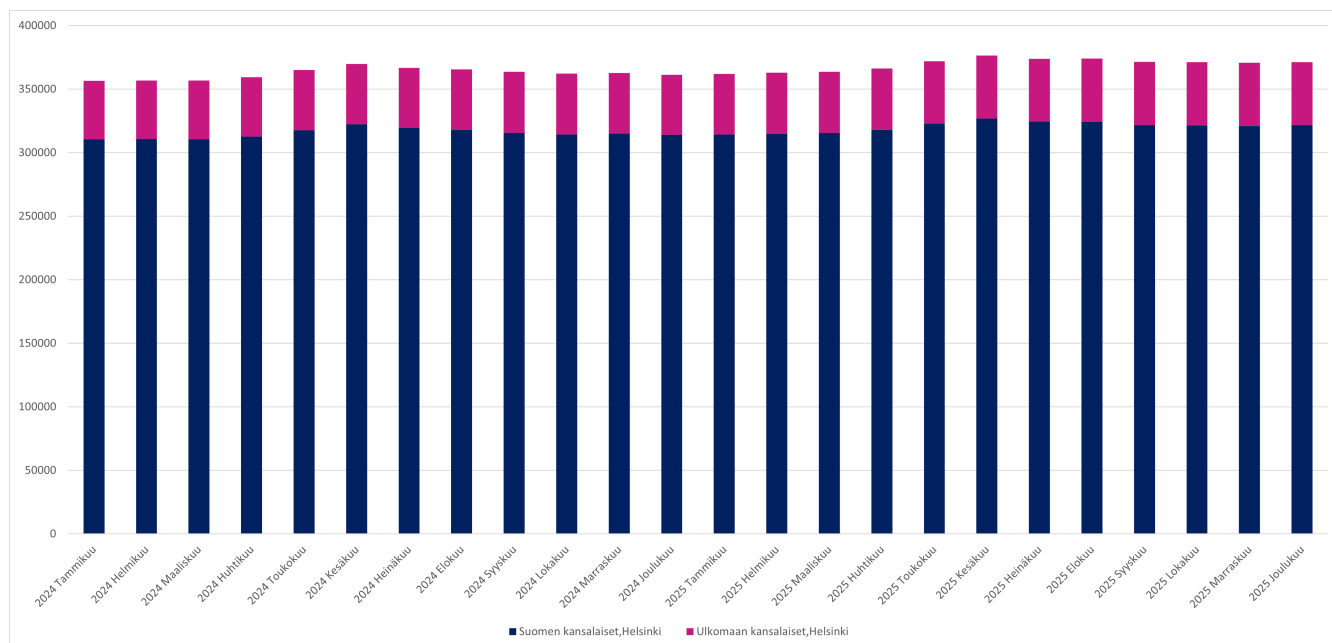
Erityisasiantuntijoille myönnettyjen oleskelulupien määrä oli huomattava, joka kertoo kansainvälisten osaajien tarpeesta.

Työllisyydenhoidon toimintaympäristö

Työllisyysalueen työvoima

Työllisyysalueen työikäinen väestöpohja vuonna 2025 oli 452 200 ja työvoimapohja 369 700. Työllisyysalueella asui arviointivuonna 13,6 prosenttia koko maan työvoimasta (Kuvio 1), ja työllisyysalue oli työvoiman määrässä mitattuna maan 1. suurin. Työllisyysalueen työvoiman osuus oli 0,1 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisellä vuonna.

Työllisyysalueen työvoimasta 13,3 prosenttia (49 100) oli arviointivuonna ulkomaan kansalaisia. Ulkomaalaisen työvoiman osuus kasvoi edellisvuodesta 0,3 prosenttiyksikköä. Helsingin työllisyysalueella ulkomaalaisen työvoiman osuus oli kaikista työllisyysalueista 3. korkein.



Kuvio 1. Työvoiman kehitys Helsingin työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta)

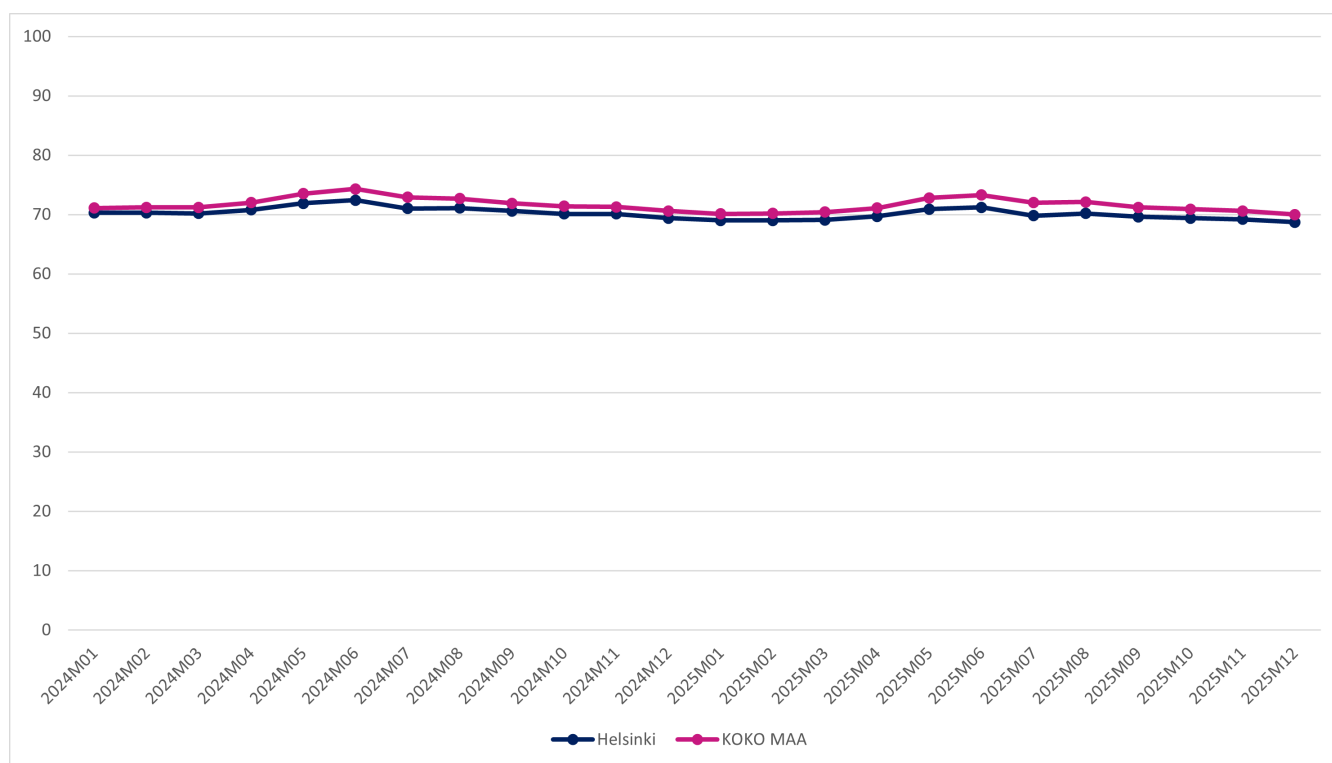
Työllisyysasteen kehitys

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna 69,7 prosenttia (Taulukko 2) eli maan 9. matalin. Työllisyysaste laski edellisvuodesta 1,0 prosenttiyksikköä (Kuvio 2).

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (71,4 %) verrattuna 1,7 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (71,2 %) verrattuna 1,6 prosenttiyksikköä matalampi.

Taulukko 2. Helsingin työllisyysalueen, Uudenmaan maakunnan ja koko maan työllisyysaste (%) ja työllisyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

| Työllisyysaste % | 2025 | 2024 | Vuosimuutos %-yksikköä |
|------------------|------|------|------------------------|
| Helsinki | 69,7 | 70,7 | -1,0 |
| Uusimaa | 71,4 | 72,5 | -1,1 |
| Koko maa | 71,2 | 72,0 | -0,8 |



Kuvio 2. Työllisyysasteen (%) kehitys Helsingin työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli arviointivuonna 48,8 prosenttia, mikä on 2,2 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (50,8 %) verrattuna 2,1 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (49,4 %) verrattuna 0,7 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 48,7 prosenttia, mikä on 2,3 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (48,8 %) verrattuna 0,2 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (49,0 %) verrattuna 0,3 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 69,7 prosenttia, mikä on 0,1 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (72,0 %) verrattuna 2,3 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (69,9 %) verrattuna 0,2 prosenttiyksikköä matalampi.

Työttömyysasteen kehitys

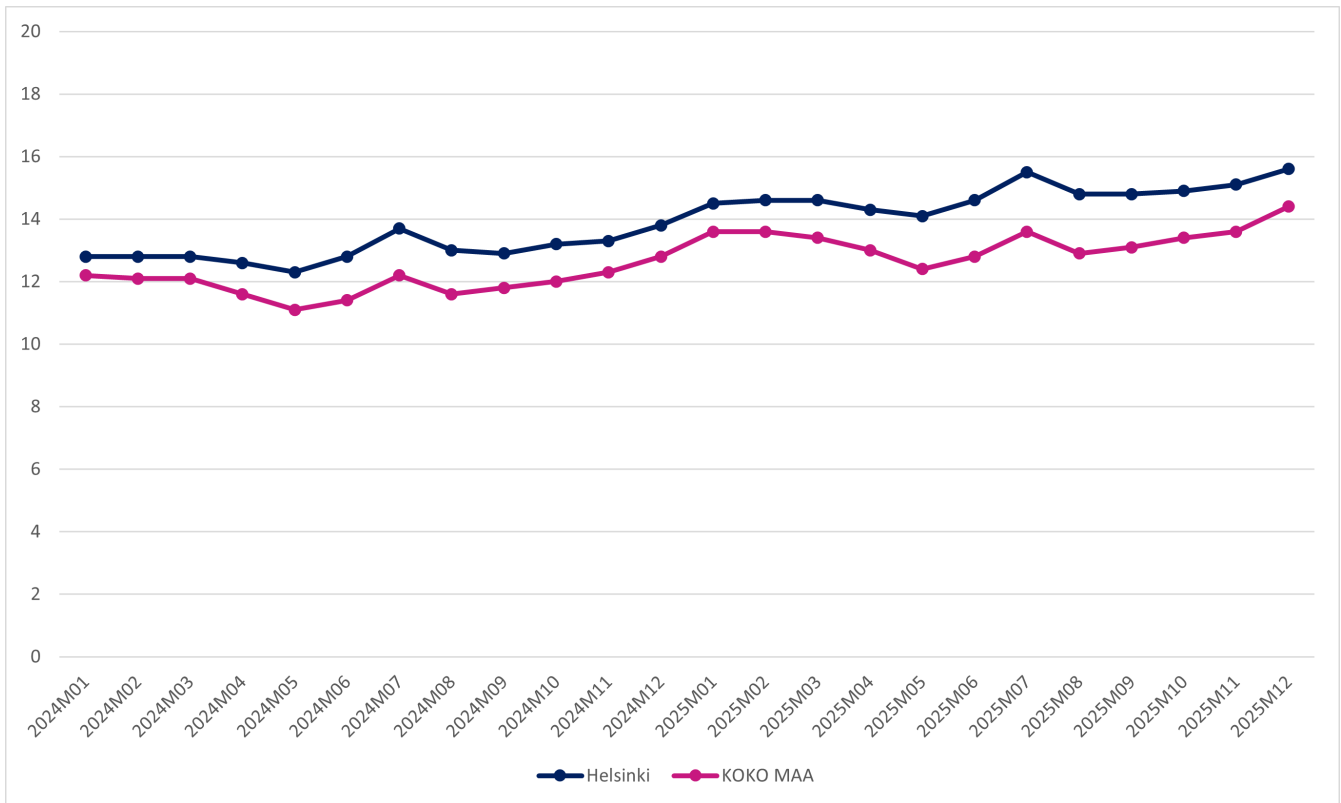
Työllisyysalueen työttömyysaste oli arviointivuonna 14,8 prosenttia (Taulukko 3) eli maan 9. korkein. Työttömyysaste oli edellisvuoteen verrattuna 1,8 prosenttiyksikköä korkeampi (Kuvio 3).

Taulukko 3. Helsingin työllisyysalueen, Uudenmaan maakunnan ja koko maan työttömyysaste (%) ja työttömyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

| Työttömyysaste % | 2025 | 2024 | Vuosimuutos %-yksikköä |
|------------------|------|------|------------------------|
| Helsinki | 14,8 | 13,0 | 1,8 |
| Uusimaa | 13,8 | 12,2 | 1,6 |
| Koko maa | 13,3 | 11,9 | 1,4 |

Työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (13,8 %) verrattuna 1,0 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (13,3 %) verrattuna 1,5 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna 31,1 prosenttia, mikä on 3,0 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (30,4 %) verrattuna 0,7 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (31,0 %) verrattuna 0,1 prosenttiyksikköä korkeampi.



Kuvio 3. Työttömyysasteen (%) kehitys Helsingin työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (Lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

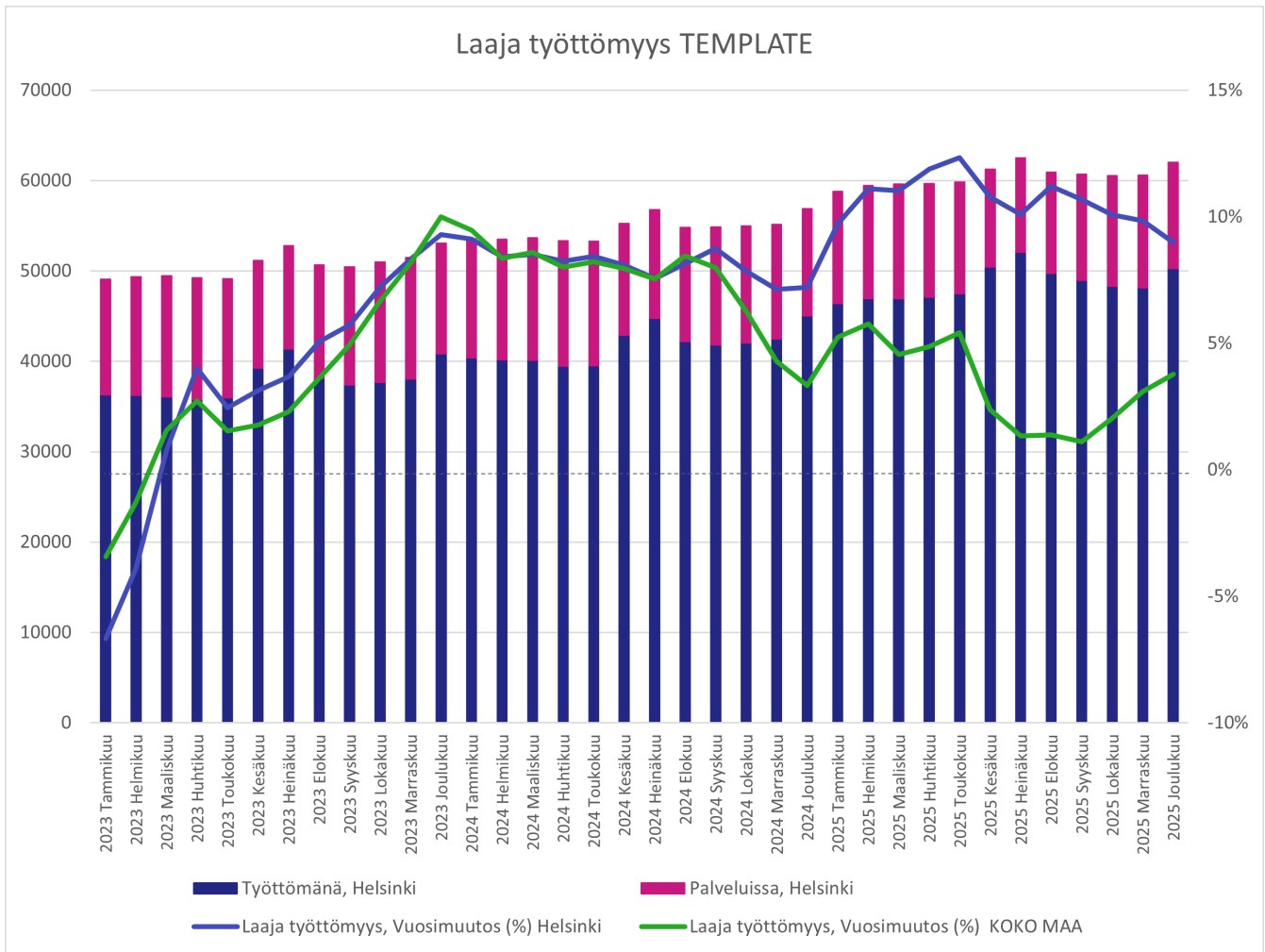
Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 16,2 prosenttia, mikä on 3,6 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna.

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (17,2 %) verrattuna 1,0 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (17,8 %) verrattuna 1,7 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 16,7 prosenttia, mikä on 1,5 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (14,5 %) verrattuna 2,2 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (14,0 %) verrattuna 2,7 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueen työnhakijat

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 keskimäärin 75 500 työnhakija-asiakasta kuukaudessa (kuukauden lopun tilanne). Se on 10,4 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 4. Laaja työttömyys Helsingin työllisyysalueella vuosina 2022–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoista keskimäärin 80,1 prosenttia (60 500) oli arviointivuonna joko työttömänä tai aktiivintasteeseen laskettavassa palvelussa (Kuvio 4 ja Taulukko 4). Näiden ns. laajan työttömyyden (ks. Liite 1) piiriin kuuluvien työnhakijoiden keskimääräinen määrä kasvoi edellisvuodesta 10,6 prosenttia.

Taulukko 4. Helsingin työllisyysalueen, Uudenmaan maakunnan ja koko maan laajan työttömyyden piiriin kuuluvien työnhakijoiden määrä (ka) vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

| Laaja työttömyys | 2025 | 2024 | Vuosi muutos | Vuosi muutos % |
|------------------|---------|---------|--------------|----------------|
| Helsinki | 60 487 | 54 676 | 5 811 | 10,6 |
| Uusimaa | 142 019 | 131 338 | 10 681 | 8,1 |
| Koko maa | 412 108 | 398 495 | 13 613 | 3,4 |

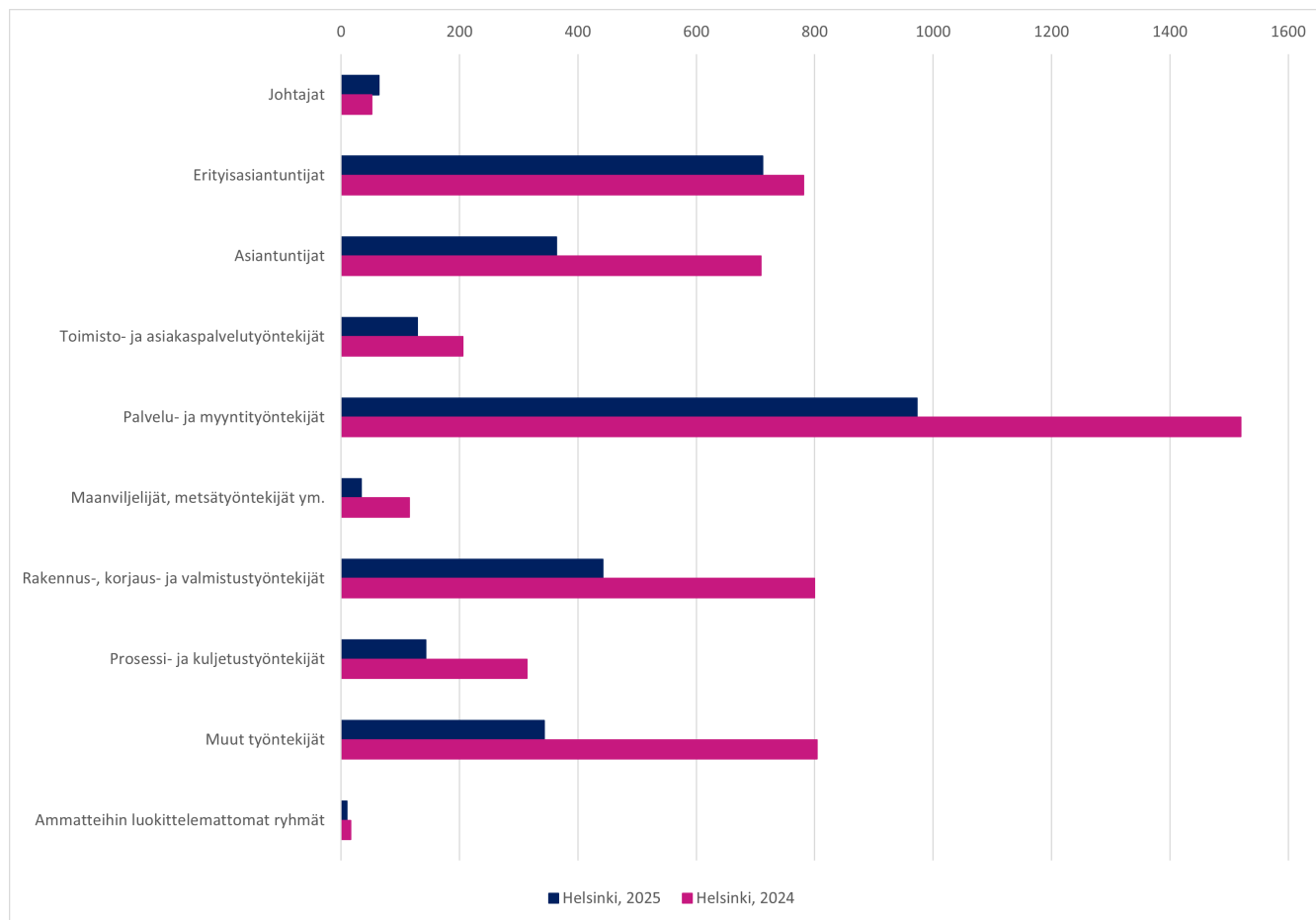
Työllisyysalueen maakunnassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 142 000 työnhakijaa, mikä on 8,1 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 412 100 työnhakijaa, ja määrä kasvoi edellisvuodesta 3,4 prosenttia.

Työvoiman kysyntä ja avoimet työpaikat

Työllisyysalueella ilmoitettiin KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta (julkinen

työnvälitys) yhteensä 3 200 uutta avointa työpaikkaa (Kuvio 5). Tämä on 39,6 prosenttiyksikköä vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Vuonna 2025 koko maan kaikista uusista avoimista työpaikoista 8,1 prosenttia sijoittui työllisyysalueelle.

Kaiken kaikkiaan työllisyysalueella oli arviointivuoden aikana avoinna 5 600 työpaikkaa. Avoimien työpaikkojen määrä laski 40,5 prosenttia edellisvuodesta.



Kuvio 5. Vuosina 2024–2025 julkiseen työnvälitykseen ilmoitetut uudet avoimet työpaikat Helsingin työllisyysalueella (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueella oli arviointivuonna määrällisesti eniten uusia avoimia työpaikkoja palvelu- ja myyntityöntekijöiden (970), erityisasiantuntijoiden (710) ja rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöiden (440) ammattiryhmissä (Kuvio 5). Uusien avoimien työpaikkojen määrä nousi edellisvuodesta ainoastaan johtajien (23,1 %) ammattiryhmässä. Uusien avoimien työpaikkojen määrä laski eniten maanviljelijöiden ja metsätyöntekijöiden (-70,4 %), muiden työntekijöiden (-57,3 %) sekä prosessi- ja kuljetustyöntekijöiden (-54,5 %) ammattiryhmissä.

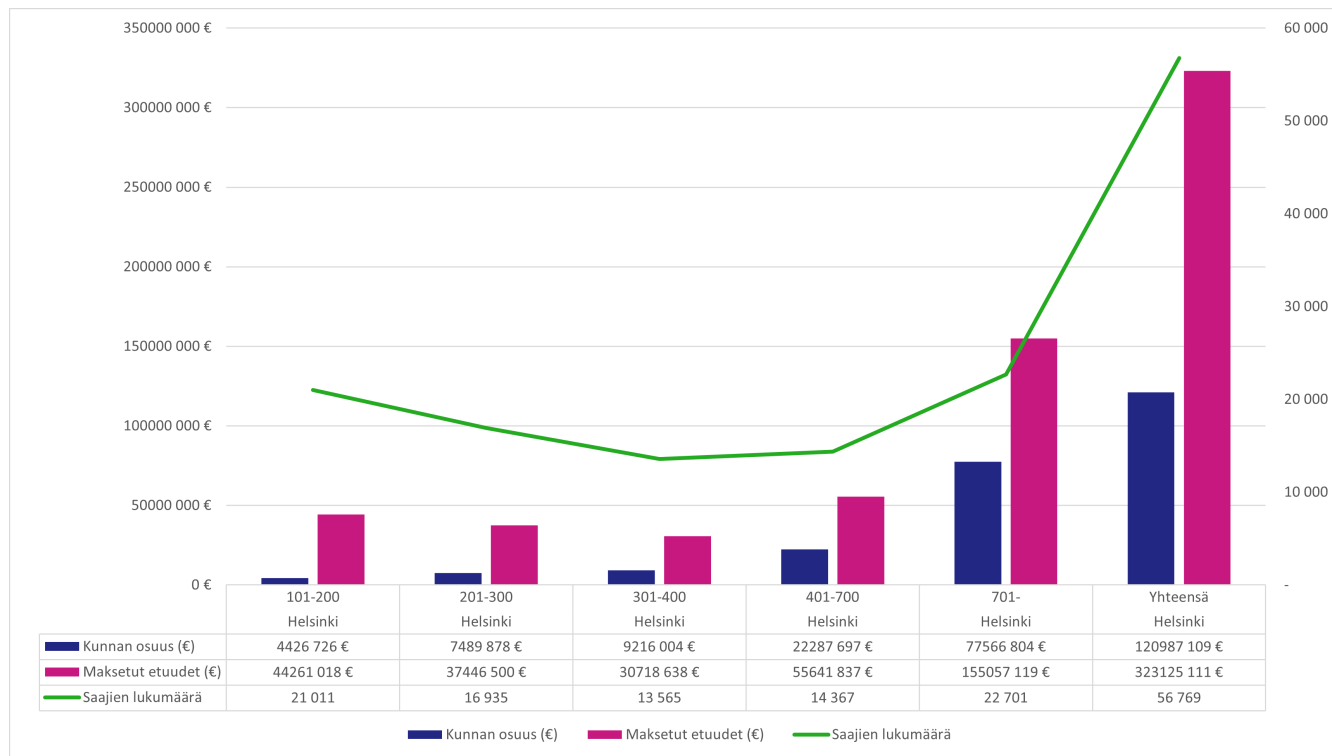
Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset



Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää, vaan yliarvioi sitä.

Vuoden 2025 aikana työllisyysalueen etuuden saajille maksettiin erilaisia työttömyysetuuksia

työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmän mukaan yhteensä 564 487 500 euroa. Etuuden saajia oli yhteensä 81 000. Maksetuista etuuksista 43 398 300 euroa (15 %) koostui Kelan peruspäivärahasta ja 230 542 100 euroa (34 %) työttömyyskassojen maksamista ansiosidonnaisista työttömyysetuuksista. Maksettujen työttömyysetuuksien määrä oli 12 824 100 euroa (2,3 %) suurempi kuin vuotta aikaisemmin. Vuoden aikana etuuksia maksettiin keskimäärin 6970 euroa yhtä etuuden saajaa kohden. Tämä on 38 euroa (1 %) enemmän kuin maakunnan keskiarvo ja 579 euroa (9 %) enemmän kuin koko maan keskiarvo.



Kuvio 6. Työttömyysetuuden saajien määrä, maksetut etuudet (€) ja kunnan maksuosuus (€) Helsingin työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: Kela, Kelasto, Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

Työllisyysalueen kunnan osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat Kelan laskutusjärjestelmän tietojen mukaan vuonna 2025 yhteensä 120 987 100 euroa, mikä on 34 523 800 euroa (39,9 %) enemmän edellisvuoteen verrattuna (Kuvio 6).

Suurin yksittäinen maksuluokka oli yli 700 päivää työttömyysetuutta saaneet (Taulukko 5). Heistä kunnalle koituneet kustannukset olivat 77 566 800 euroa, mikä on 64,1 prosenttia kaikista työllisyysalueen kuntien etuusmaksuista.

Taulukko 5. Työttömyysetuudensaajat kertymispäiväluokittain (kunnan maksuosuuden maksuperuste) Helsingin työllisyysalueella, Uudenmaan maakunnassa ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: Kela, Kelasto, Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

| Kertymispäiväluokka | [Vuosi 2025] | Uusimaa yhteensä [2025] | Koko maa yhteensä [2025] |
|---------------------|--------------|-------------------------|--------------------------|
| 101-200 | 21 011 | 49 364 | 150 527 |
| 201-300 | 16 935 | 39 812 | 119 957 |
| 301-400 | 13 565 | 32 374 | 96 184 |
| 401-700 | 14 376 | 34 190 | 100 716 |
| 701- | 22 701 | 50 357 | 139 692 |
| Yhteensä | 56 769 | 129 855 | 379 497 |



Huom! Maksuperusteet muuttuivat lainsäädännön muutosten myötä vuoden 2025 alussa, joten luvut eivät ole verrannollisia vuotta 2025 edeltävien vuosien lukujen kanssa.

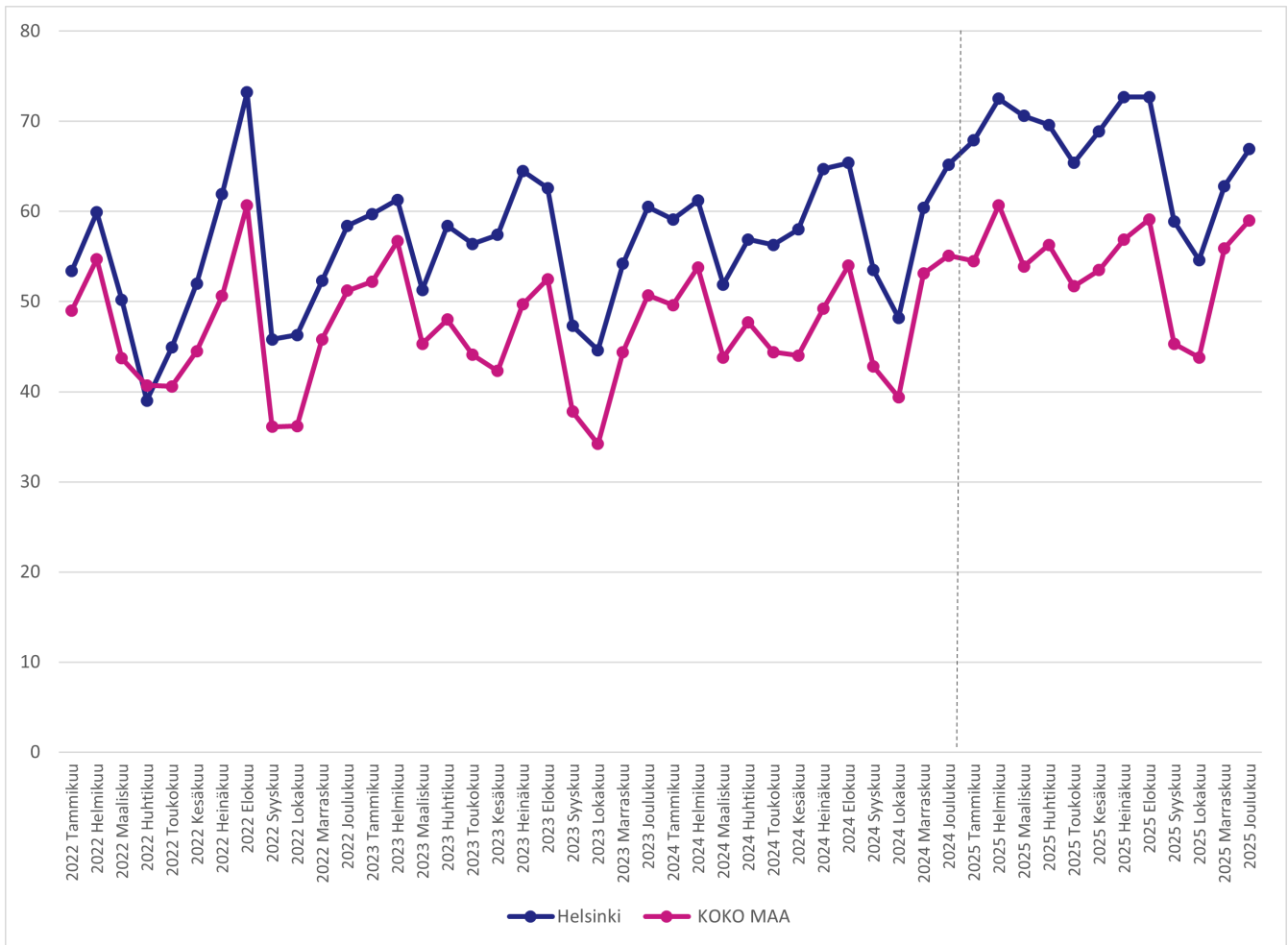
Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen

- Virrat 3 ja 12 kuukauden työttömyyteen olivat koko maan korkeimmat ja ne nousivat huomattavasti. Myös jatkuvien työttömyysjaksojen kesto oli hyvin pitkä.
- Siirtymät palkkatuloille vähenivät, mutta vähemmän kuin keskimäärin. Kuitenkin paluu takaisin työttömyyteen oli yleisempää kuin keskimäärin.
- Työtarjousten ja esittelyiden määrät ovat vähentyneet huomattavasti ja esittelyistä työllistyminen on romahtanut.
- Työnantajien kontaktien määrät vähenivät huomattavasti, vaikkakin määrällisesti kontakteja oli eniten koko maassa.

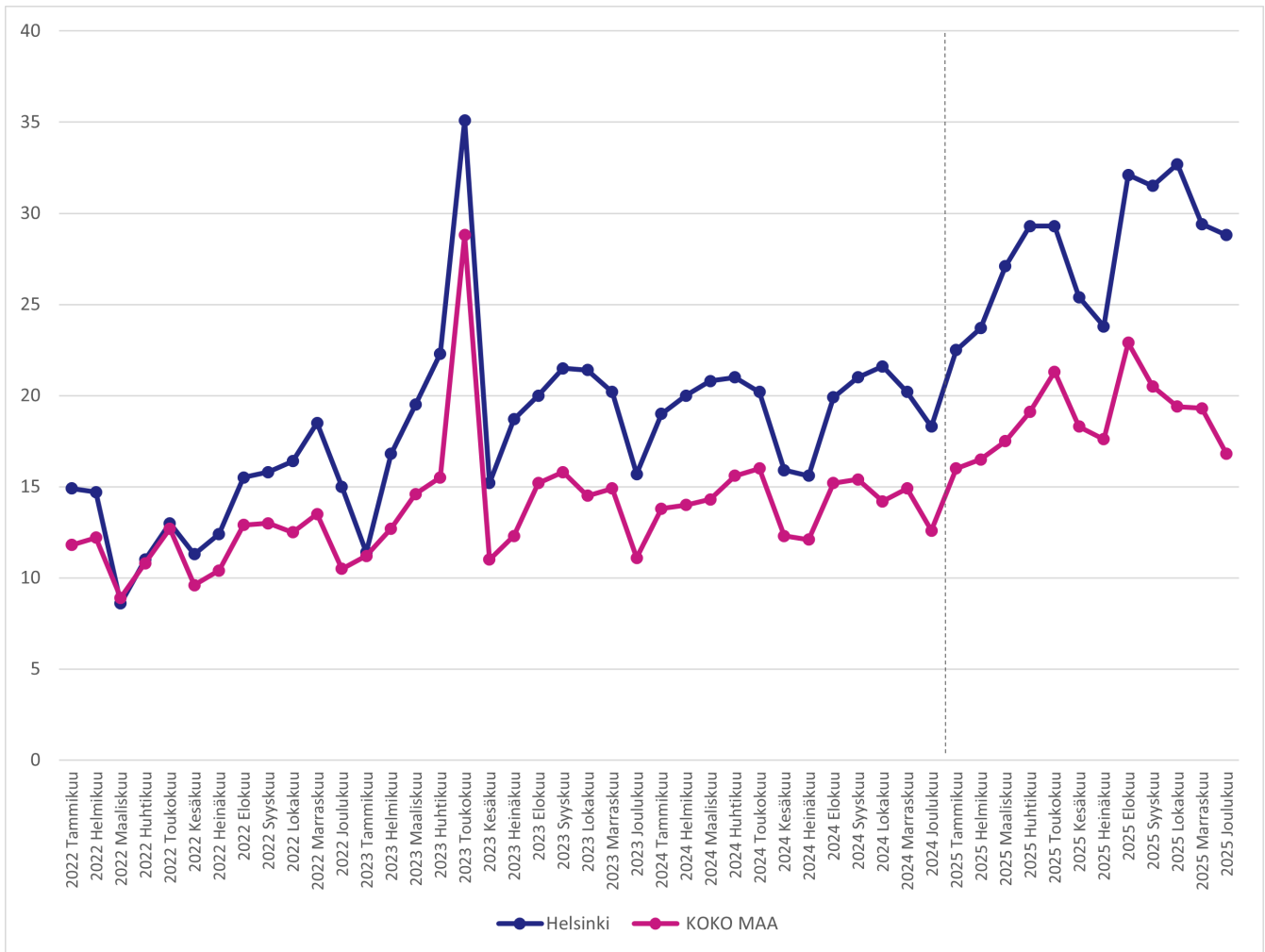
Virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen

Työttömyyden pitkittymisen tiedetään voivan vaikuttaa kielteisesti yksilön myöhempään työllistymiseen. Yksi tapa kuvata työttömyyden pitkittymistä on tarkastella niiden työnhakijoiden osuutta, joiden työttömyys pitkittyy yli tietyn ajallisen keston. Arvioinnissa työttömyyden pitkittymistä tarkastellaan kolmen ja kahdentoista kuukauden ylitysten osalta (virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 keskimäärin 66,8 prosenttia (Kuvio 7) eli maan 1. korkein. Edellisvuoteen verrattuna virta kasvoi 8,8 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakuntaan verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 2,8 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon verrattuna 12,7 prosenttiyksikköä korkeampi.



Kuvio 7. Helsingin työllisyysalueen ja koko maan työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen (%) vuosina 2022–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

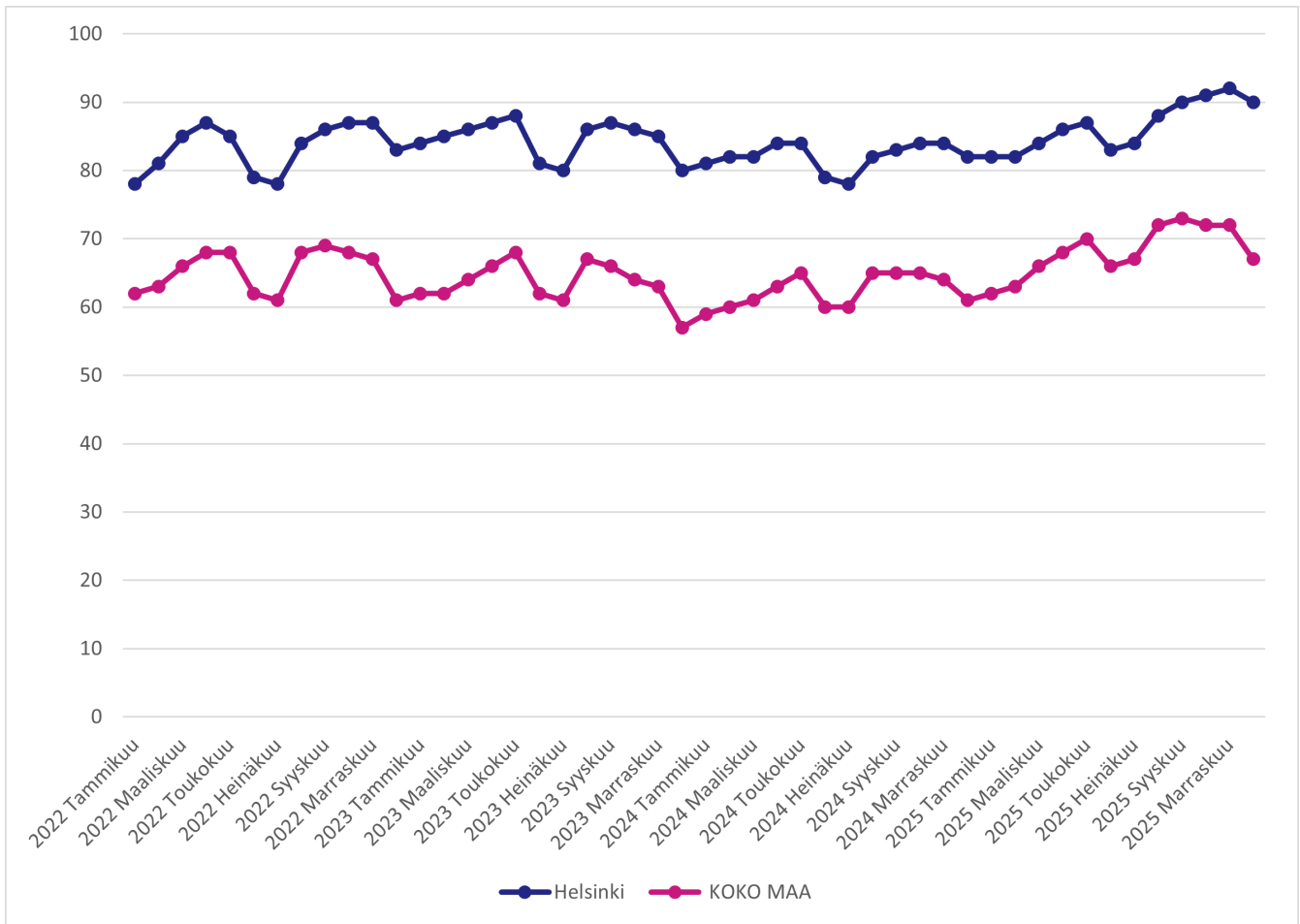


Kuvio 8. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen (%) Helsingin työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2022–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna keskimäärin 27,7 prosenttia (Kuvio 8). Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli arviointivuonna maan 1. korkein, ja se kasvoi edellisvuodesta 8,5 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (25,2 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 2,5 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (18,7 %) verrattuna 9,0 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto

Työllisyysalueella asuvien työttömien työnhakijoiden voimassa olevien työttömyysjaksojen kesto oli vuonna 2025 keskimäärin 87 viikkoa (Kuvio 9) eli maan 2. pisin. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto piteni edellisvuodesta 5 viikkoa (6,1 %).

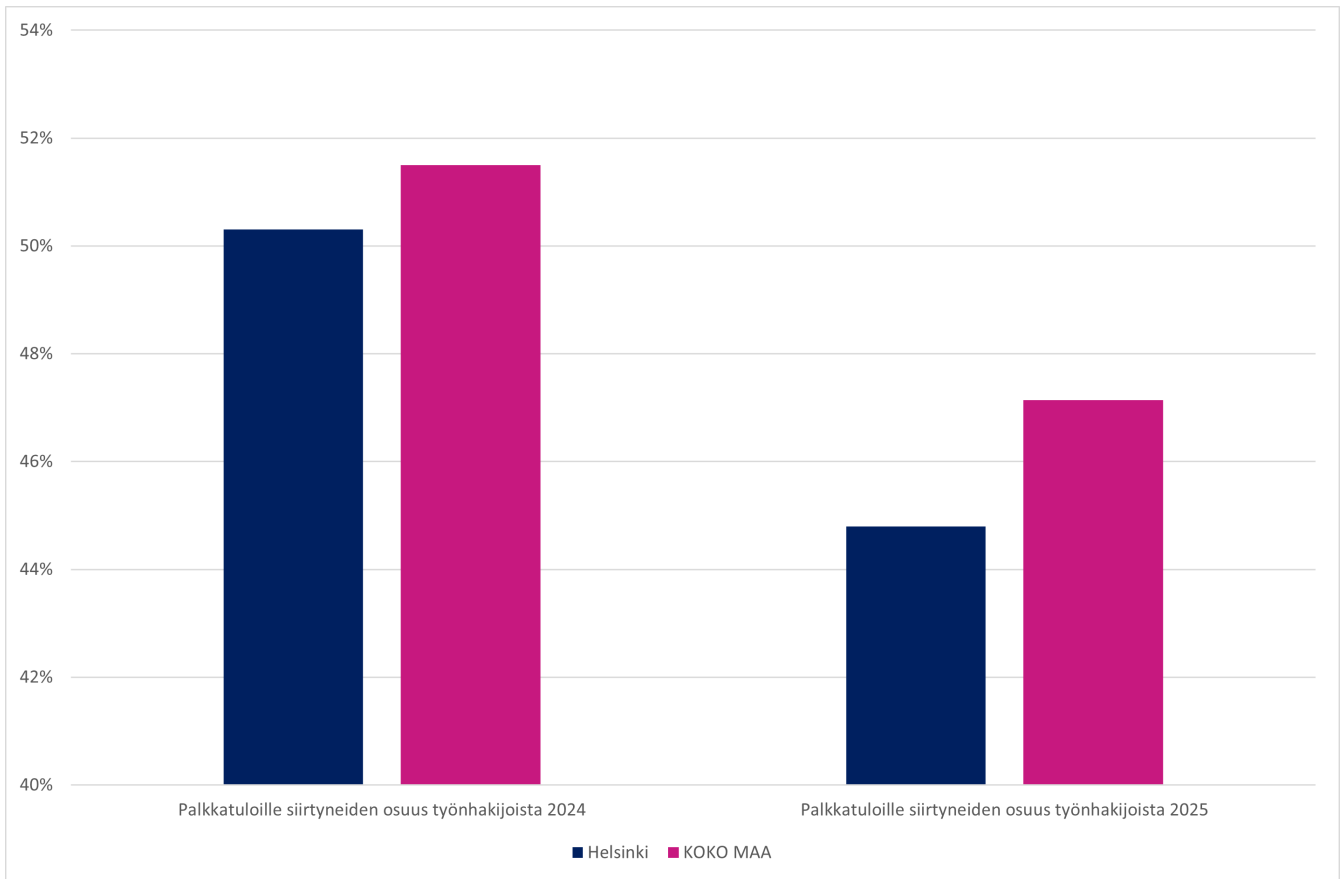


Kuvio 9. Työttömyysjaksojen kesto Helsingin työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2022–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen voimassa olevien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli maakunnan keskiarvoon (79 viikkoa) verrattuna 8 viikkoa (10,1 %) pidempi ja koko maan keskiarvoon 68 viikkoa verrattuna 19 viikkoa (27,9 %) pidempi.

Työnhakijoiden työllistyminen avoimille työmarkkinoille

Työllisyystietojen keskeisenä tavoitteena on edistää työnhakija-asiakkaiden työllistymistä ja ehkäistä työttömyyden pitkittymistä. Arvioinnissa työnhakijoiden työllistymisiä tarkastellaan Verottajan tulotietorekisterin tietojen kautta. Tulotietorekisteritietojen (pl. palkkatuetut työsuhteet) mukaan työllisyysalueen työnhakijoista 33 800 siirtyi arviointivuonna palkkatuloille (Kuvio 10). Tämä on 570 (1,7 %) palkkatuloille siirtymää vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatuloille siirtyneiden määrän suhteellinen vuosimuutos oli 2,7 prosenttiyksikköä pienempi kuin koko maassa keskimäärin.



Kuvio 10. Helsingin työllisyysalueen ja koko maan työnhakijoiden siirtymät palkkatuloille (%) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työnhakijamäärien ja jaksojen seuranta -raportti).

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Raportointi siirtyy vuodelle 2027 (tarkemmin, ks. Liite 1).

Avoimille työmarkkinoille työllistymisen pysyvyys

Työllisyysalueen avoimille työmarkkinoille työllistyneistä työnhakijoista 6 900 (29,0 %) palasi työttömäksi työnhakijaksi kolmen kuukauden kuluttua työllistymisestä.

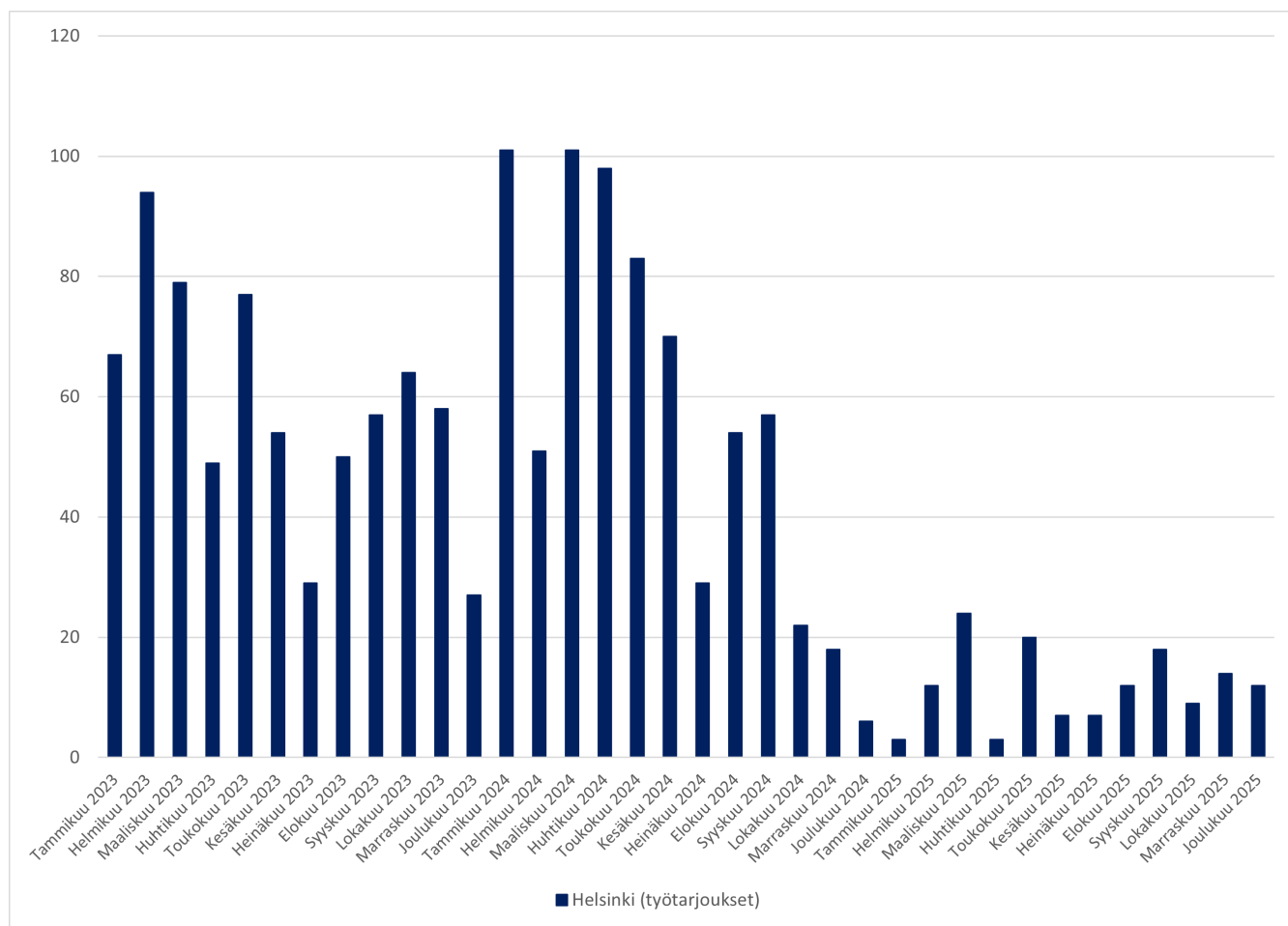
Työttömäksi työnhakijaksi palanneiden osuus oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (27,6 %) verrattuna 1,4 prosenttiyksikköä suurempi ja koko maan keskiarvoon (26,6 %) verrattuna 2,3 prosenttiyksikköä suurempi.

Julkisen työnvälitystehtävän toimeenpano

Työtarjousten tekeminen ja tuloksellisuus

Työllisyysalueella tehtiin vuonna 2025 yhteensä 140 yksilöityä työtarjousta (Kuvio 11). Tämä on

550 (79,6 prosenttisyysaste) vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen tarjousvolyymit laskivat arviointivuonna maan 4. eniten.



Kuvio 11. Helsingin työllisyysalueella tehty työtarjoukset vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

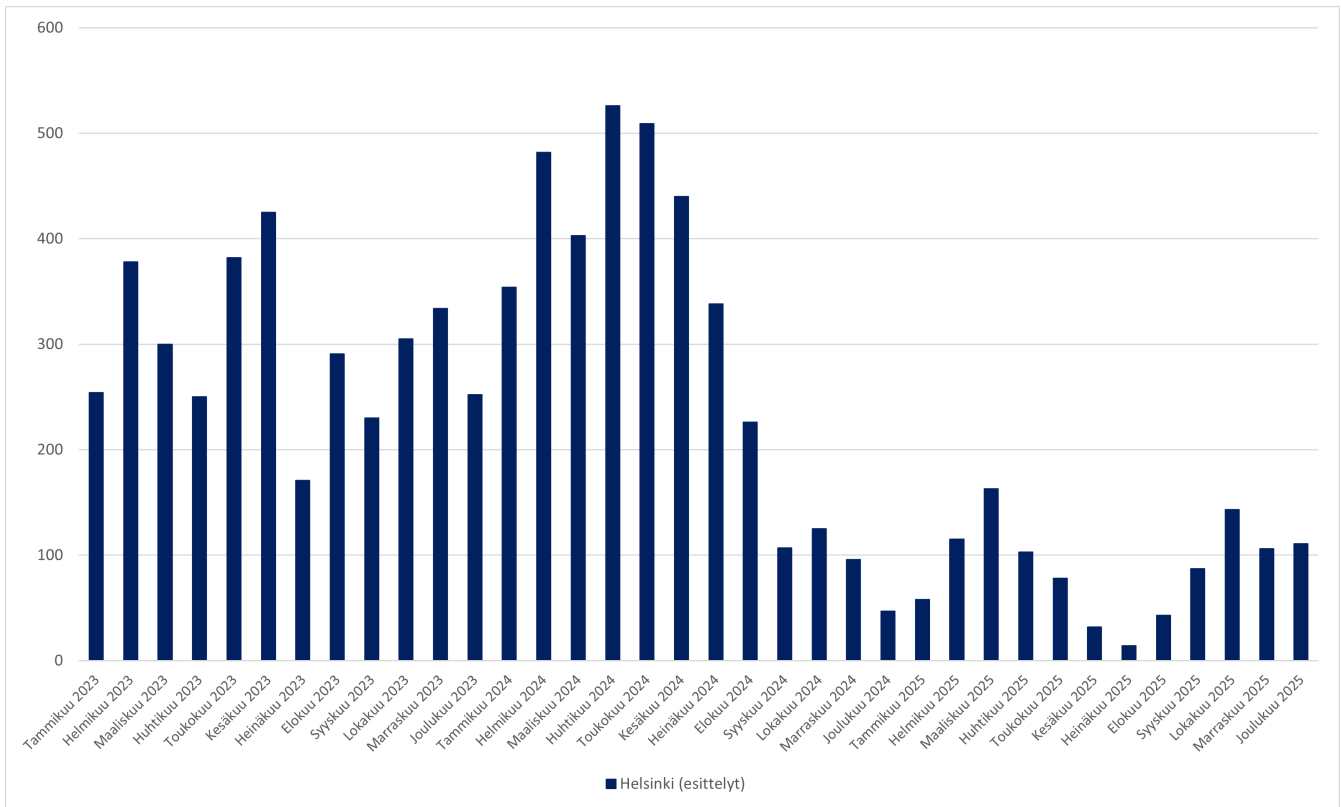


Asiakastietojärjestelmään ilmoitettujen tietojen puutteista johtuen lukuihin sisältyy epävarmuuksia. Työnhakijan asiakkuuden ensimmäisen puolen vuoden ajalta on poistettu vuodesta 2022 alkaen ns. velvoittavat työnhaut, mikä vähentää työtarjousten määrää tilastossa.

Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna avoimille työmarkkinoille työllistymiseen johtaneita työtarjouksia yhteensä 6. Tämä on 4 prosenttia työllisyysalueella vuonna 2025 tehdyistä tarjouksista.

Työnantajälähtöinen työnvälitys

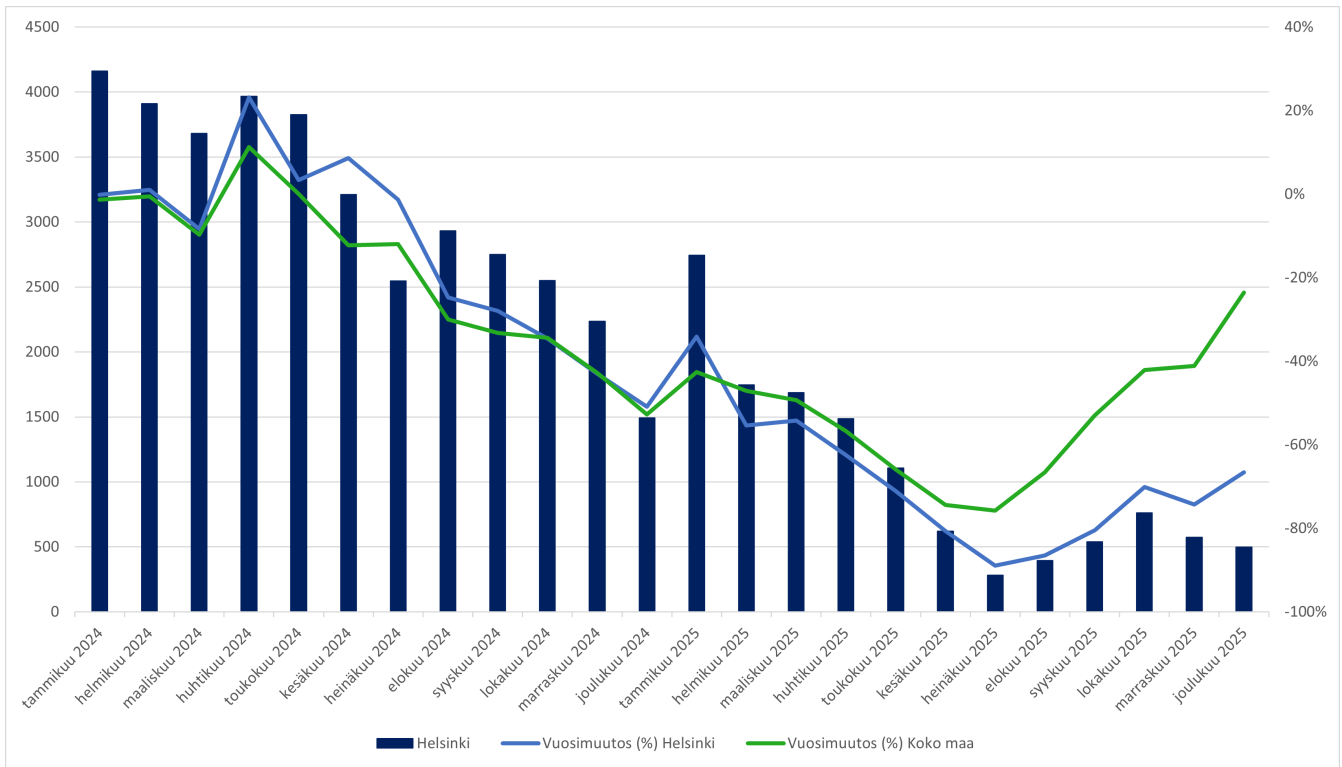
Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna yhteensä 1 100 esittelyä työnhakijoista työnantajille (Kuvio 12), mikä oli 2 600 (71,2 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna. Esittelyistä työllistyi 60 henkilöä, mikä oli 980 (94 prosenttia) vähemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa tehtiin esittelyitä arviointivuonna 17 500 (vuosimuutos -52,0 %), ja niistä työllistyneiden määrä laski 63,6 prosentilla.



Kuvio 12. Esittelyiden määrä työnantajien ehdokastoimeksiantoihin Helsingin työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Yhteydenpito työnantajiin

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 yhteensä 12 400 kontakta työnantajiin, joka työvoimaviranomaisen tai työnantajan aloitteesta (Kuvio 13). Tämä on (66,6 prosenttiyksikköä) vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen työnantajakontaktien määrä laski edelliseen vuoteen verrattuna prosentuaalisesti maan 8. eniten. Yhteydenottojen aiheena olivat erityisesti rekrytointi, palkkatuki, työnantajan tietojen päivittäminen ja luokittelun ulkopuoliset muut aiheet.



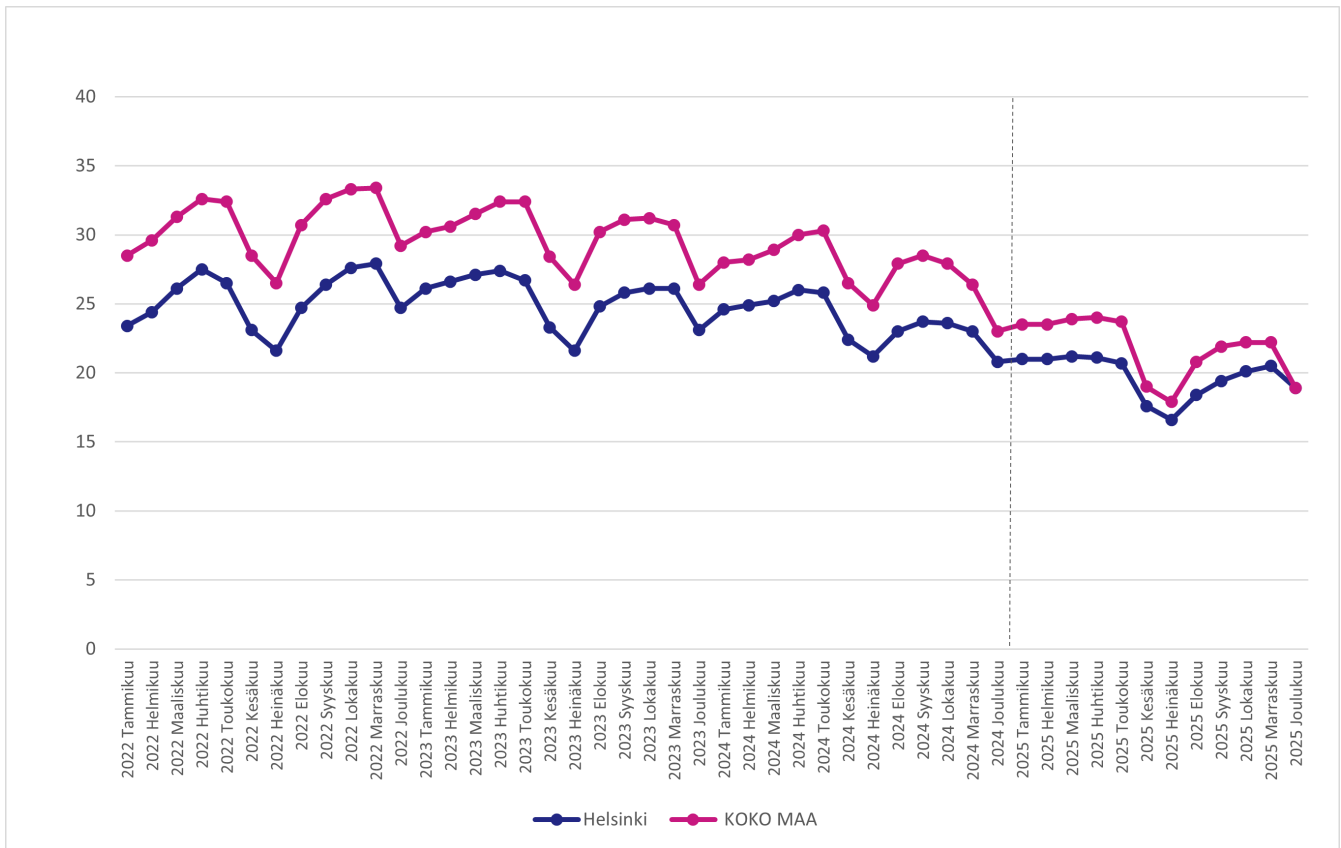
Kuvio 13. Työnantajien yhteydenotot Helsingin työllisyysalueella vuosina 2024-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työnantajien yhteydenotot itsepalvelu -raportti).

Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö

- Aktivointiasteet olivat valtakunnan keskimääräisen tason alapuolella.
- Palveluissa aloittaneiden määrä laski alueella hieman vähemmän kuin koko maassa keskimäärin.
- Aloitukset vähenivät kaikissa palveluissa; eniten valmennuksissa, kokeiluissa ja työvoimakoulutuksessa.

Yleinen aktivointiaste

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktivointiaste (yleinen aktivointiaste) oli vuonna 2025 keskimäärin 19,7 prosenttia (Kuvio 14), mikä on maan 10. matalin. Aktivointiaste laski edellisvuodesta 4,0 prosenttiyksikköä.



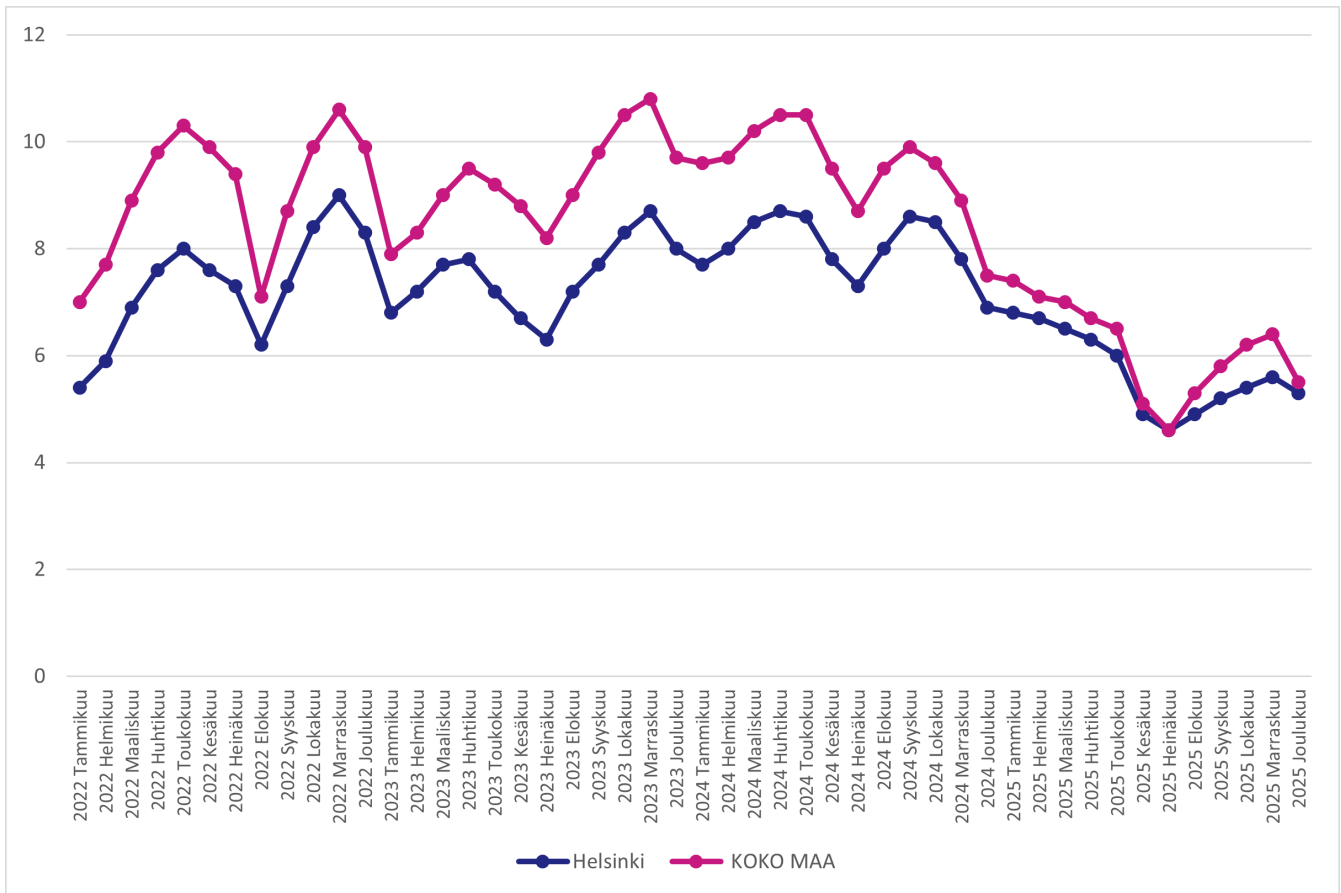
Kuvio 14. Yleinen aktivointiaste (%) Helsingin työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2022-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktivointiaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (21,0 %) verrattuna 1,3 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (21,8 %) verrattuna 2,1 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella nuorten alle 25-vuotiaiden aktivointiaste oli 21,5 %, yli 55-vuotiaiden 11,6 % ja ulkomaalaisten 33,9 %.

Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli vuonna 2025 keskimäärin 5,6 prosenttia (Kuvio 15) eli maan 15. matalin. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laski 2,4 prosenttiyksikköä edellisvuodesta.



Kuvio 15. Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste (%) Helsingin työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2022 - 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste oli maakunnan keskiarvoon (5,8 %) verrattuna 0,2 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (6,1 %) verrattuna 0,5 prosenttiyksikköä matalampi.

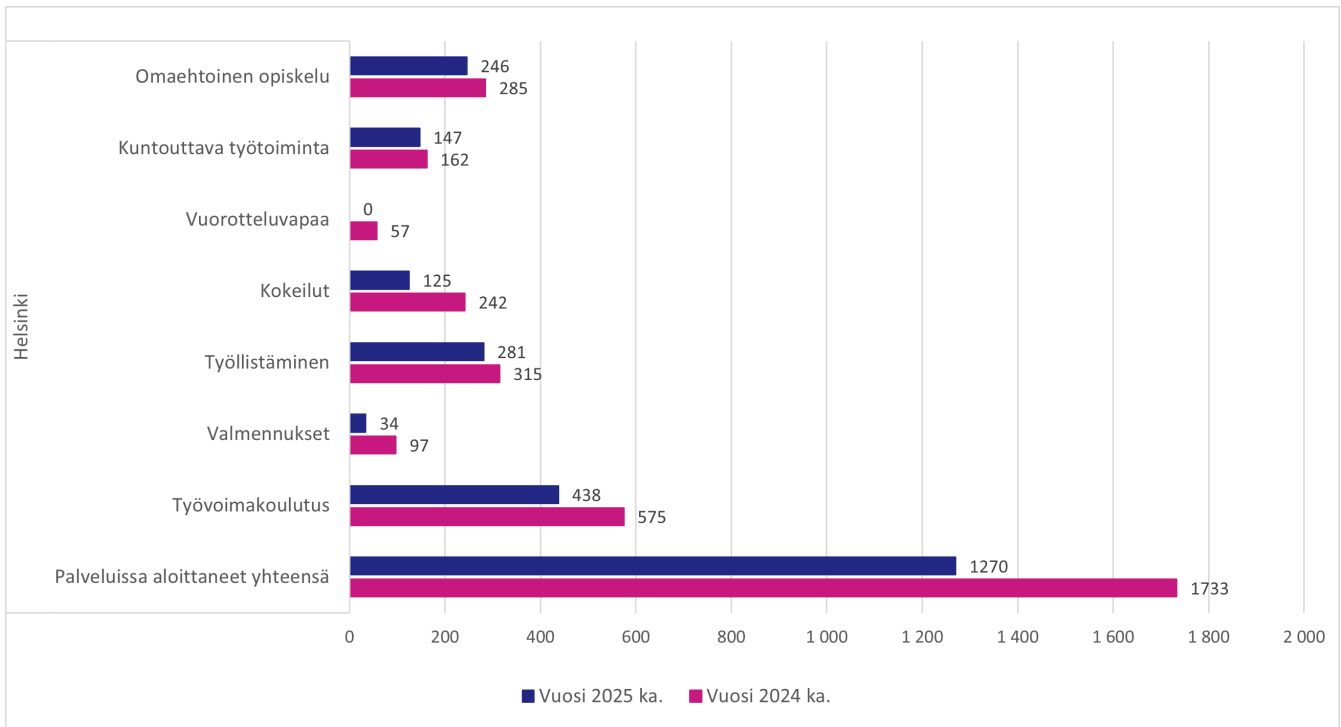
Pitkäaikaistyöttömillä yleisin palvelu oli omaehtoinen opiskelu.

Aktiivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö



Palvelun aloittaneissa vuosikeskiarvo kuvaa keskimääräistä määrää paljonko aloittaneita oli joka kuukausi.

Työvoimakoulutuksen jaksoja alkoi keskimäärin 440, mikä on 140 jaksoa (23,8 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna (Kuvio 16). Työttömyysetuudella tuetun omaehtoisen opiskelun jaksoja alkoi keskimäärin 250, mikä on 40 (13,7 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Kotoutumiskoulutuksia alkoi keskimäärin 210, mikä on 120 (35,3 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 16. Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä (vuosikeskiarvo) Helsingin työllisyysalueella vuonna 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllistämispalveluiden (palkkatuki, starttiraha, oppisopimus) jaksoja alkoi arviointivuonna keskimäärin 280, mikä on 34 (10,8 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatukijaksoja alkoi vuonna 2025 keskimäärin 150 ja starttirahajaksoja keskimäärin 130. Työllistämisyaksoista 15 prosenttia (40) kohdistui kuntien ja 85 prosenttia (240) yksityisen sektorin työsuhteisiin.

Työ- tai koulutuskokeilujaksoja alkoi tarkasteluvuonna keskimäärin 120, mikä on 48,4 % vähemmän kuin vuotta aiemmin. Valmennusjaksoja alkoi vuoden aikana keskimäärin 30, mikä on 64,9 % vähemmän edellisvuoteen verrattuna. Kuntouttavan työtoiminnan jaksoja alkoi keskimäärin 150, mikä on 9,3 % vähemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus

Alkuhaastattelun järjestäminen

Vuonna 2025 alkuhaastattelun järjestämiseen kului Helsingin työllisyysalueella keskimäärin 23 arkipäivää (mediaani). Koko maassa alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 13 arkipäivää.

Työnhakijan alkuhaastattelu tulee työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaan järjestää enintään 5 arkipäivän sisällä työnhaun käynnistämisestä. Vuonna 2025 kaikista työllisyysalueen järjestämisestä alkuhaastatteluista 9,9 prosenttia toteutettiin määräajassa. Koko maassa yhteensä 11,7 prosenttia alkuhaastatteluista järjestettiin määräajassa.

Työnhakukeskustelujen järjestäminen 3kk:n välein

Työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu aina, kun alkuhaastattelusta tai

edellisestä työnhakukeskustelusta on kulunut kolme kuukautta. Työnhakukeskustelut koskevat kaikkia työttömiä ja työttömyysuhan alaisia työnhakijoita ja osa-aikaisessa työssä olevia sekä työaikaa lyhentämällä lomautettuja. Jos työnhakija on työvoimakoulutuksessa, työkokeilussa, palkkatuetussa työssä, kuntouttavassa työtoiminnassa tai opiskelee työttömyysetuudella tuettuna, työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu viimeistään kuukautta ennen palvelun arvioitua päättymistä.

Vuonna 2025 työnhakukeskustelu järjestettiin työllisyysalueella 24,1 prosentille henkilöistä, joille työnhakukeskustelu olisi tavoitteen mukaan pitänyt järjestää. Koko maassa työnhakukeskustelu järjestettiin kolmen kuukauden sisällä 34,6 prosentille.

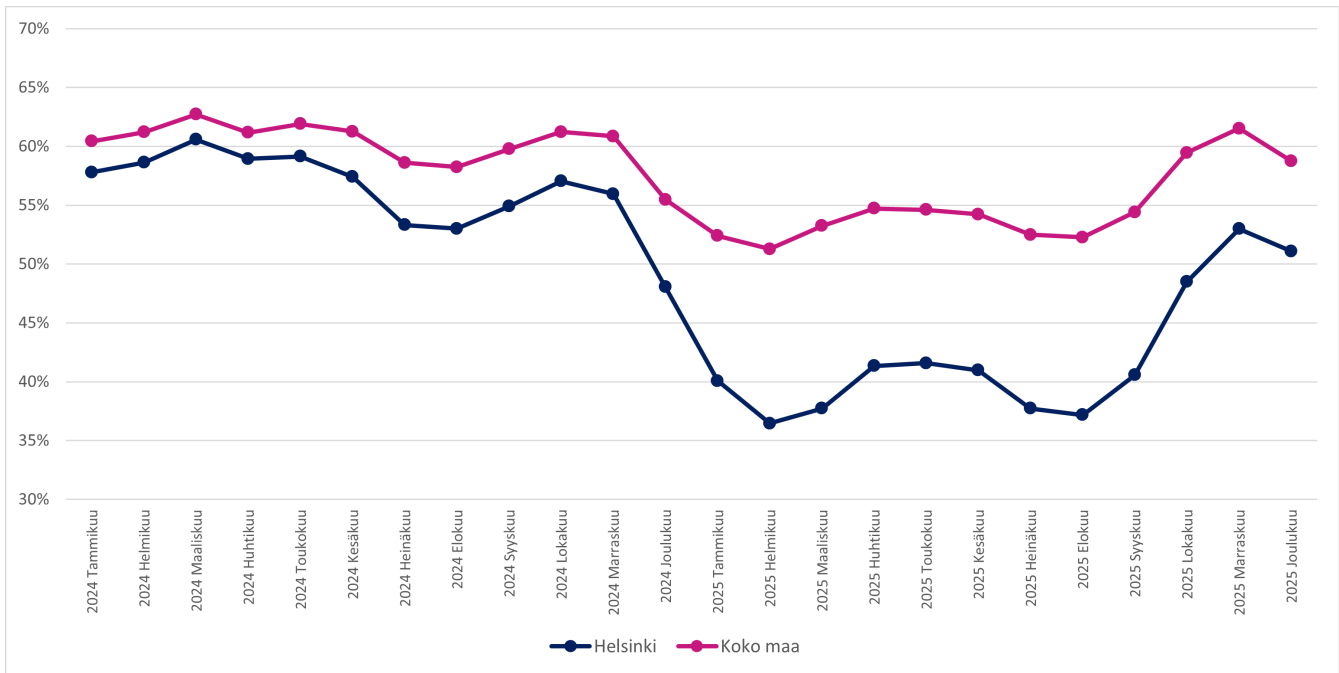
Palvelusuunnitelmien laatiminen

Vuonna 2025 työllisyysalueella tehtiin yhteensä 99 400 erityyppistä palvelusuunnitelmaa. Näistä 82,2 prosenttia oli työllistymissuunnitelmia, 4,1 prosenttia aktivointisuunnitelmia, 2,4 prosenttia monialaisia työllistymissuunnitelmia ja 11,3 prosenttia kotoutumissuunnitelmia (Taulukko 6).

Taulukko 6. Tehtyjen palvelusuunnitelmien lukumäärä ja osuus suunnitelmista suunnitelmatyypeittäin Helsingin työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

| | Suunnitelmien määrä | Osuus suunnitelmista |
|-------------------------------------|---------------------|----------------------|
| Työllistymissuunnitelma | 81 666 | 82,2 |
| Monialainen työllistymissuunnitelma | 2 339 | 2,4 |
| Aktivointisuunnitelma | 4 122 | 4,1 |
| Kotoutumissuunnitelma | 11 251 | 11,3 |
| Palvelusuunnitelmat yhteensä | 99 378 | 100 |

Ajantasaisten suunnitelmien osuus kaikista asiakkaista, joilla suunnitelma pitäisi olla, oli työllisyysalueella 42,2 % ja koko maassa 54,9 % (kuvio 17). Asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli työllisyysalueella 42 600, mikä vastaa 57,8 prosenttia kaikista alueen asiakkaista. Koko maassa asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli 232 900, mikä vastaa 45,1 prosenttia kaikista asiakkaista, joilla suunnitelma pitäisi olla.

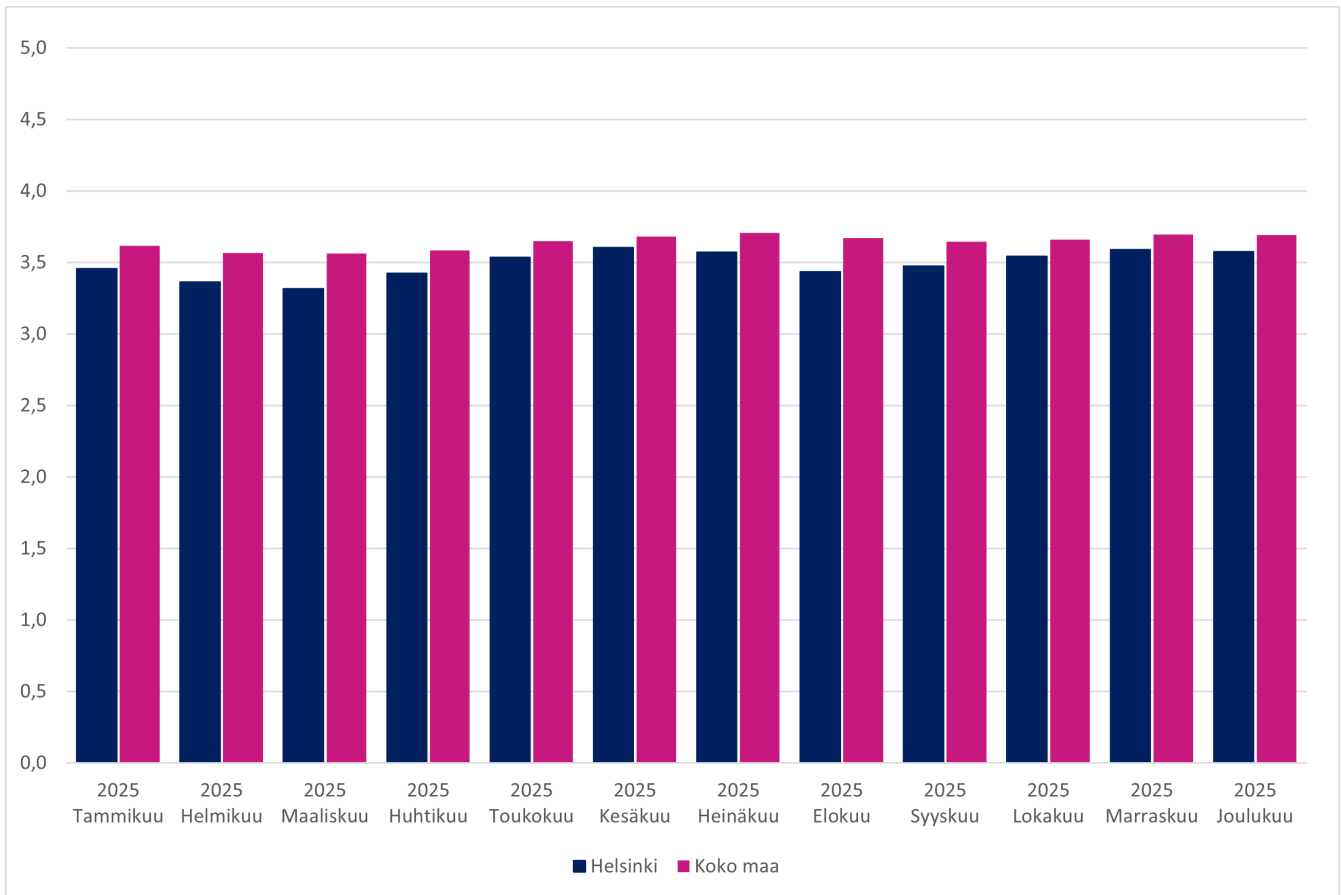


Kuvio 17. Ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus (%) tehdyistä suunnitelmista Helsingin työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta -raportti).

Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys

Työllisyysalueen työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua 5-portaisella asteikolla liitteessä 1 kuvattujen palvelutapahtumien ja muutosten jälkeen. Asiakastyytyväisyyskysely lähetettiin vastattavaksi arviointivuonna koko maassa kaikkiaan 1 498 000 kertaa. Kyselyn valtakunnallinen vastausprosentti oli 5,2 %.

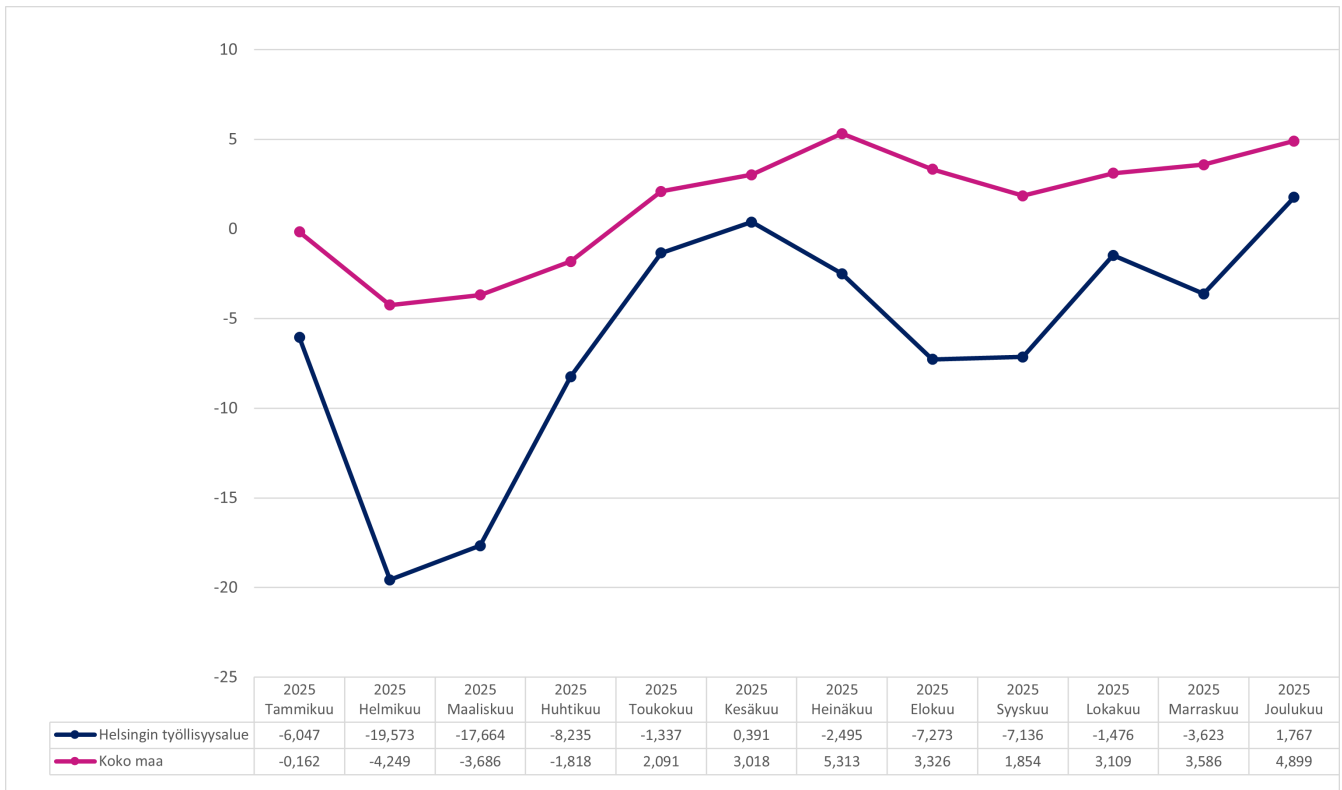
Arviointivuonna 2025 työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyyden keskiarvo oli 3,49 ja mediaani 4,0 (Kuvio 18). Vastaajista 56,3 prosenttia oli joko tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä työllisyysalueensa palveluihin, ja 21,9 prosenttia koki olevansa saamaansa palveluun joko tyytymätön tai erittäin tyytymätön.



Kuvio 18. Työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyys Helsingin työllisyysalueen ja koko maan työvoimapalveluihin vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta -raportti).

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokonaistyytyväisyys oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (3,57) verrattuna lähes samalla tasolla ja koko maan keskiarvoon 3,64 verrattuna hieman heikompi.

Asiakastyytyväisyyskyselyssä työnhakija-asiakkaita pyydetään arvioimaan myös sitä, kuinka todennäköisesti he suosittelisivat työllisyysalueelta saamaansa palvelua ystävilleen tai kollegoilleen (Kuvio 19). Vastaajista 35,2 prosenttia antoi työllisyysalueelle arvosanaksi vähintään 9 ja lukeutui näin ollen työllisyysalueen suosittelijoihin.



Kuvio 19. Työnhakijoiden suositteluindeksi (Net Promoter Score, NPS) Helsingin työllisyysalueella ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta -raportti).

Vastaajista 41,5 prosenttia puolestaan lukeutui työllisyysalueen arvostelijoihin (arvosana 6 tai vähemmän) ja 23,3 prosenttia passiivisiin (arvosana 7 tai 8).

Raaseporin työllisyysalueen arvio

Tiivistelmä

Vuoden 2025 alussa työllisyysalueet joutuivat aloittamaan toimintansa poikkeuksellisen vaikeassa työmarkkinatilanteessa. Maailmanpoliittiset ja taloudelliset kriisit ovat heikentäneet yritysten kysyntää, mikä on näkynyt rekrytointien vähenemisenä ja irtisanomisten kasvuna useilla toimialoilla. Samanaikaisesti Suomen julkinen talous on selvästi alijäämäinen, ja ennusteet viittaavat siihen, että heikko talouskehitys jatkuu myös lähivuosina. Julkisen talouden sopeutustoimet – erityisesti hyvinvointialueiden säästöt – ovat vähentäneet työpaikkoja myös sosiaali- ja terveysalalla, joka on perinteisesti ollut merkittävä työllistäjä.

Näiden tekijöiden yhteisvaikutuksena työmarkkinoiden kysyntä heikkeni, työnhakijoiden määrä kasvoi ja työllisyysalueet joutuivat vastaamaan tilanteeseen, jossa sekä yksityinen että julkinen sektori supistivat työvoimaansa samanaikaisesti. Tilanne korostaa rakenteellisten haasteiden ja ulkoisten kriisien yhtäaikaista vaikutusta työmarkkinoiden dynamiikkaan. Tilanne on ollut erityisen haastava Uudellamaalla, jonka työmarkkinat ovat rakenteeltaan suhdanneherkät. Alueen palveluvaltainen ja kansainvälisesti riippuvainen toimialarakenne reagoi nopeasti globaaleihin talousvaihteluihin. Lisäksi väestönkasvu ja korkea työvoiman tarjonta lisäävät painetta tilanteessa, jossa työpaikkojen määrä on vähentynyt.

Raaseporin työllisyysalue on väestöpohjaltaan Uudenmaan pienin työllisyysalue. Työllisyysalueeseen kuuluvat Raaseporin ja Hangon kaupungit sekä Inkoon kunta. Vuonna 2025 toiminnan ensisijaisena tavoitteena oli työllisyysalueen käynnistäminen ja toiminnan vakiinnuttaminen. Työ- ja elinkeinolautakunta päätti, ettei vuodelle 2025 aseteta erillisiä tavoitteita tai mittareita, koska rakenteet ja toimintaprosessit olivat vielä kehitysvaiheessa.

Työllisyysalueen oman arvion mukaan vuoden 2025 kokonaiskehitys oli kokonaistilanne huomioiden vähintäänkin kohtuullinen. Työttömyys kasvoi muihin Uudenmaan työllisyysalueisiin verrattuna maltillisesti, ja laajan työttömyyden osalta kehitys oli jopa lievästi laskevaa. Alueen keskeisin rakenteellinen haaste on kuitenkin pitkäaikaistyöttömyyden korkea taso. Arviointivuonna pitkäaikaistyöttömien osuus kaikista työttömistä työnhakijoista oli Raaseporin työllisyysalueella koko maan korkein. Tämä heijastuu suoraan myös työttömyysjaksojen keskimääräiseen kestoan, jotka ovat alueella poikkeuksellisen pitkiä. Pitkäaikaistyöttömyyden vähentäminen onkin asetettu keskeiseksi kehittämistavoitteeksi vuodelle 2026, ja tavoitteen tueksi on budjetoitu muun muassa uusi työkykyasiantuntijan virka.

Rahoituksen osalta työllisyysalue arvioi vuoden 2025 talousarvion olleen riittävä, eikä lisämäärärahaa tarvittu. Tiukka budjettikehys ja säästötoimet kuitenkin rajoittivat toiminnan laajuutta, minkä vuoksi kaikkia suunniteltuja toimenpiteitä ei ollut mahdollista toteuttaa. Lakisääteiset palvelut, kuten palkkatuki ja starttiraha, pystyttiin kuitenkin turvaamaan täysimääräisesti, eikä rahoituksen taso heikentänyt niiden saatavuutta. Taloudelliset reunaehdot vaikuttivat silti toiminnan kapasiteettiin: henkilöstöresurssit olivat niukat, ja loppuvuodesta syntynyt henkilöstövaje aiheutti lisäkuormitusta.

Työllisyysalueen toimintaan vaikuttavat lisäksi pitkät etäisyydet ja palvelujen saavutettavuuteen liittyvät haasteet. Nämä korostuvat erityisesti kaksikielisellä alueella, jossa

palvelut pyritään järjestämään paikallisesti ja molemmilla kielillä. Hajautettu ja kaksikielinen palvelurakenne lisää väistämättä toiminnan kustannuksia sekä asettaa lisävaatimuksia resurssien kohdentamiselle.

Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen

Taulukko 1. Voimassa olevien työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen Raaseporin työllisyysalueella, Uudenmaan maakunnassa ja valtakunnallisesti keskimäärin vuosina 2024 ja 2025.

| Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit | Työllisyysalue 2025 | Työllisyysalue 2024 | Maakunta 2025 | Koko maa 2025 |
|--|---------------------|---------------------|---------------|---------------|
| Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä | | | | |
| Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (väittämäpatteriston keskiarvo) | 3,69 | - | - | 3,96 |
| Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä | | | | |
| Alle 25-vuotiaiden työllisyysaste | 55,7 | 56,2 | 48,8 | 49,0 |
| Ulkomaalaisten työllisyysaste | 56,9 | 57,8 | 50,8 | 49,4 |
| Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste | 72,0 | 72,0 | 72,0 | 69,9 |
| Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste, % | 12,3 | 11,3 | 17,2 | 17,8 |
| Ulkomaalaisten työttömyysaste, % | 25,5 | 23,4 | 30,4 | 31,0 |
| Yli 55-vuotiaiden työttömyysaste, % | 11,4 | 10,7 | 14,5 | 14,0 |
| Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä | 66 | - | 3 286 | 11 707 |
| Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla | | | | |
| Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille 3kk työttömyyden käynnistymisen jälkeen (virtaama työllisyyteen 3 kk), % | 42,4 | 43,6 | 42,6 | 44,4 |
| Kuinka moni työllistynyt palaa työttömäksi 3 kk työllistymisen jälkeen (virtaama tulottomuuteen 3 kk), % | 28,1 | 25,2 | 27,6 | 26,6 |
| Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja | 145 | 139 | 148 | 137 |
| Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille | | | | |
| Työvoimapula-aloille työllistyneet työnhakijat | 9 | - | - | 1 691 |
| Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin, kokonaiskertymä | 6 | - | - | 2 820 |
| Työtarjousten %-osuus toisten | 0 | - | - | 0,3 |

| Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit | Työllisyysalue 2025 | Työllisyysalue 2024 | Maakunta 2025 | Koko maa 2025 |
|---|------------------------|------------------------|------------------|------------------|
| työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille (% kaikista työtarjoajista), % | | | | |
| WiF-toiminnolle tehtävien liidien määrät | - | - | - | - |
| Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat, kokonaiskertymä | 0 | - | - | 164 |
| Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa | | | | |
| Erityisasiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat , kokonaiskertymä | Alle 5 | - | - | 1 057 |
| Elinvoimayhteistyön kokonaisindeksi | 3,78 | | | 3,46 |

1. Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut molemmilla kansalliskielillä

Työllisyysalueen asiakkaiden kokemus palveluiden yhdenvertaisuudesta (keskiarvomuuttuja) oli matalampi kuin koko maassa. Yhdenvertaisuuskartoituksessa työnhakija-asiakkaat arvioivat työvoimapalveluissa saamaansa kohtelua muun muassa esteettömyyden, kielellisten oikeuksien toteutumisen ja verkkosivujen saavutettavuuden näkökulmista.

Väittämäpatteriston vastausasteikko oli 1 (täysin eri mieltä) – 5 (täysin samaa mieltä). Mittarin tarkempi kuvaus löytyy liitteestä 1.

2. Matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyys

Nuorten työllisyysaste oli alueella korkeampi kuin maakunnassa ja koko maassa. Myös nuorten työttömyysaste oli selvästi Uudenmaan ja koko maan keskiarvon alapuolella.

Ulkomaalaisten työllisyysaste oli korkeampi kuin vertailualueilla. Myös ulkomaalaisten työttömyysaste oli huomattavasti matalampi kuin vertailualueilla.

Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli alueella samalla tasolla kuin maakunnassa ja korkeampi kuin koko maassa. Myös yli 55-vuotiailla työttömyysaste oli vertailualueita matalampi.

3. Työnhakijan nopea työllistyminen ja etuusmenojen vähentäminen

Palkkatuloja saavien osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatulottomaksi jäämisestä oli hieman matalampi kuin maakunnassa ja matalampi kuin valtakunnallisesti.

Palkkatulottomaksi jääneiden osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatuloille siirtymisen jälkeen oli korkeampi kuin maakunnassa ja korkeampi kuin valtakunnallisesti.

Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja oli matalampi kuin maakunnassa ja korkeampi kuin valtakunnallisesti.

4. Ammatillinen, alueellinen ja kansainvälinen liikkuvuus työvoimapula-aloille

Työvoimapula-aloille työllistyi työllisyysalueella vuoden aikana noin 9 henkilöä.

Mittarien 'Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin'

ja 'Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille' tiedot perustuvat kesä-joulukuun 2025 tietoihin. Tarkempi kuvaus, ks. liite 1.

Työllisyysalueella ei myönnetty oleskelulupia työvoimapula-aloille. Erityisasiantuntijoiden oleskelulupia myönnettiin alle viisi. Koko maassa työvoimapula-aloille myönnettiin vuonna 2025 yhteensä 155 oleskelulupaa. Näin ollen kansainvälisen rekrytoinnin prosessit olivat vähäisiä koko maassa. Kansainvälisen rekrytoinnin kannalta relevantteja työvoimapula-aloja oli vuonna 2025 vain vähän. Lisäksi WiF-liiditoiminta käynnistyi valtakunnallisesti vasta loppuvuodesta 2025, joten liidejä ei ehtinyt toteutua vuoden aikana.

5. Alueen elinvoiman vahvistaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa

Työllisyysalueen elinvoimayhteistyöindeksi oli arviointivuonna 3,78, mikä on korkeampi kuin koko maassa keskimäärin (3,46). Elinvoimayhteistyöindeksi on Elinvoimayhteistyöbarometrin tuottama tunnusluku (tarkempi kuvaus, ks. Liite 1), joka kuvaa työllisyysalueella elinvoiman vahvistamiseksi tehtävän yhteistyön toimivuutta ja tuloksellisuutta. Indeksillä muodostuu yhteistyön ulottuvuuksia (strateginen, rakenteellinen ja sosiaalinen yhteistyö) sekä neljän elinvoiman vahvistamiseen liittyvän valtakunnallisen tavoitteen mukaisen avaintuloksen toteutumista mittaavista väittämistä. Väittämäpatteristojen vastausasteikko: 1 (Ei toteudu) – 5 (Toteutuu erinomaisesti).

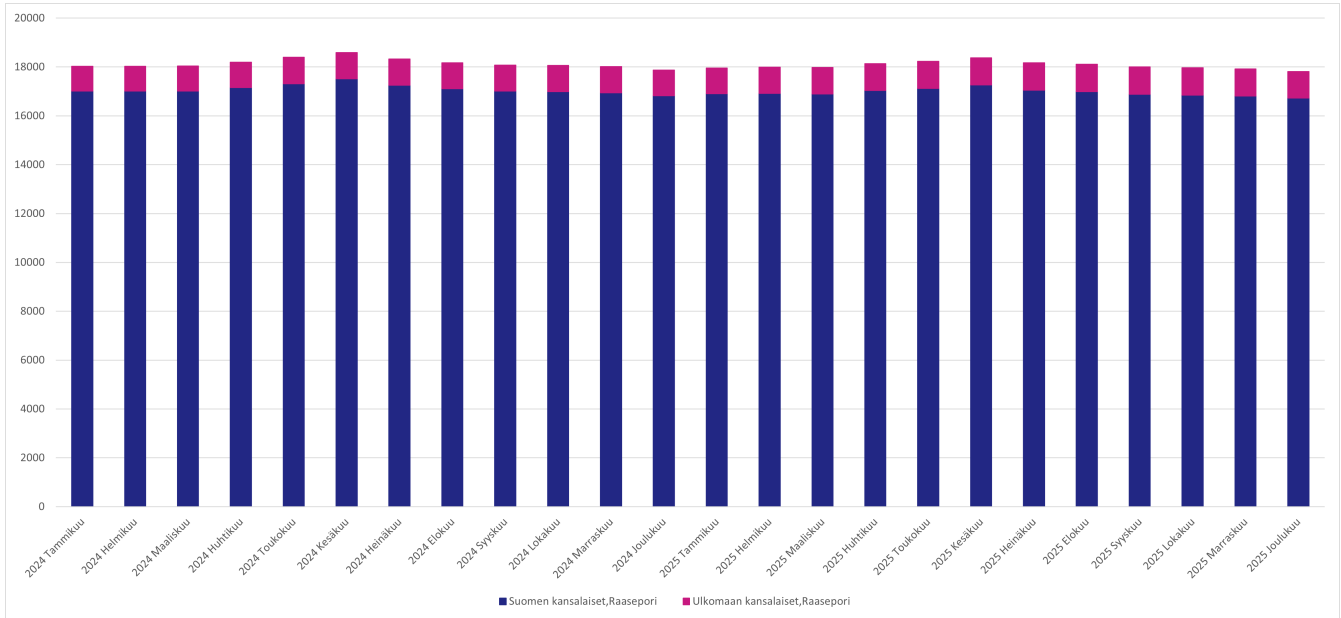
Erityisasiantuntijoille myönnettiin alle viisi oleskelulupaa. Koko maan tasolla erityisasiantuntijoille myönnettiin yhteensä noin 1 100 oleskelulupaa.

Työllisyydenhoidon toimintaympäristö

Työllisyysalueen työvoima

Työllisyysalueen työikäinen väestöpohja vuonna 2025 oli 21 500 ja työvoimapohja 18 100. Työllisyysalueella asui arviointivuonna 0,7 prosenttia koko maan työvoimasta (Kuvio 1), ja työllisyysalue oli työvoiman määrässä mitattuna maan 5. pienin. Työllisyysalueen työvoiman osuus oli samalla tasolla kuin edellisellä vuonna.

Työllisyysalueen työvoimasta 6,1 prosenttia 1 100 oli arviointivuonna ulkomaan kansalaisia. Ulkomaalaisen työvoiman osuus kasvoi edellisvuodesta 0,3 prosenttiyksikköä.



Kuvio 1. Työvoiman kehitys Raaseporin työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysasteen kehitys

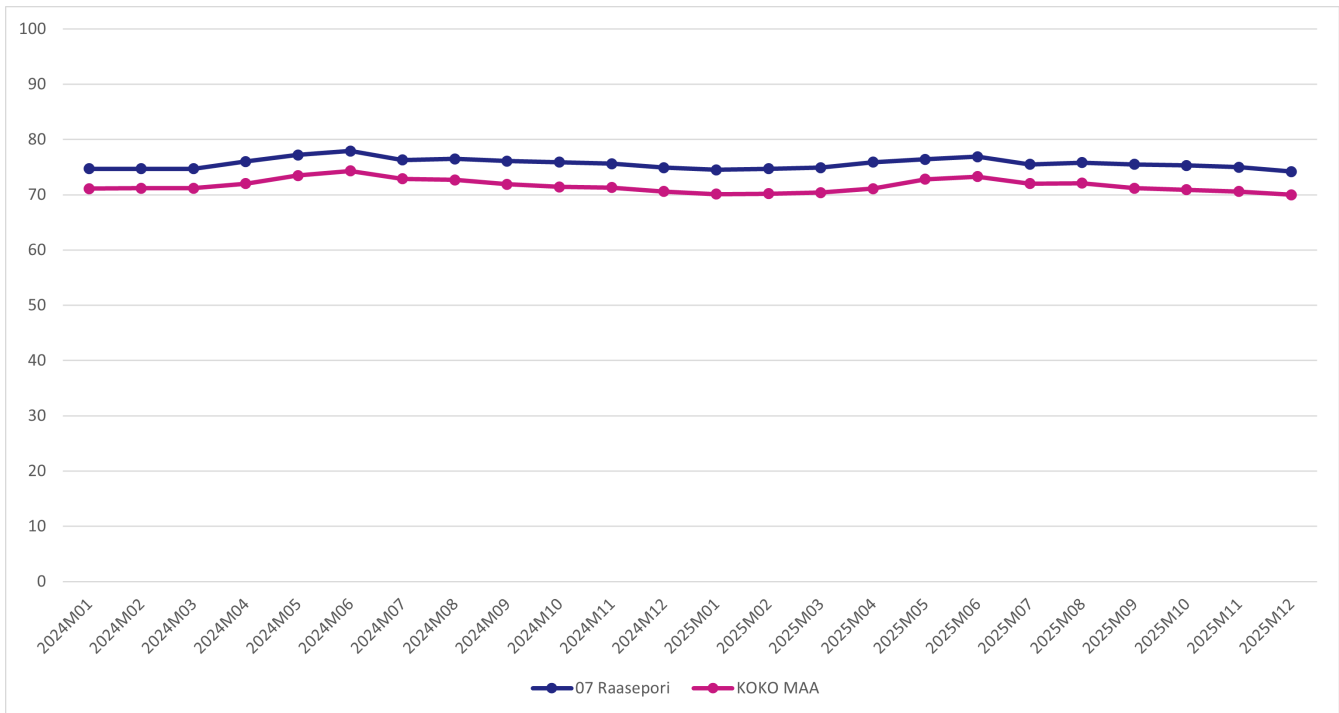
Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna 75,4 prosenttia (Taulukko 2) eli maan 4. korkein. Työllisyysaste laski edellisvuodesta 0,5 prosenttiyksikköä (Kuvio 2).

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (71,4 %) verrattuna 4,0 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (71,2 %) verrattuna 4,2 prosenttiyksikköä korkeampi.

Taulukko 2. Raaseporin työllisyysalueen, työllisyysalueen maakunnan ja koko maan työllisyysaste (%) ja työllisyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

| Työllisyysaste % | 2025 | 2024 | Vuosimuutos %-yksikköä |
|---------------------------|------|------|------------------------|
| Raaseporin työllisyysalue | 75,4 | 75,9 | -0,5 |
| Uudenmaan maakunta | 71,4 | 72,5 | -1,1 |
| Koko maa | 71,2 | 72,0 | -0,8 |

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli arviointivuonna 56,9 prosenttia, mikä on 0,9 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (50,8 %) verrattuna 6,1 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (49,4 %) verrattuna 7,5 prosenttiyksikköä korkeampi.



Kuvio 2. Työllisyysasteen (%) kehitys Raaseporin työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 55,7 prosenttia, mikä on 0,5 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (48,8 %) verrattuna 6,8 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (49,0 %) verrattuna 6,7 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 72,0 prosenttia, mikä on 0,1 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (72,0 %) verrattuna samalla tasolla ja koko maan keskiarvoon (69,9 %) verrattuna 2,1 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työttömyysasteen kehitys

Työllisyysalueen työttömyysaste oli arviointivuonna 10,3 prosenttia (Taulukko 3) eli maan 6. matalin. Työttömyysaste oli edellisvuoteen verrattuna 0,9 prosenttiyksikköä korkeampi (Kuvio 3).

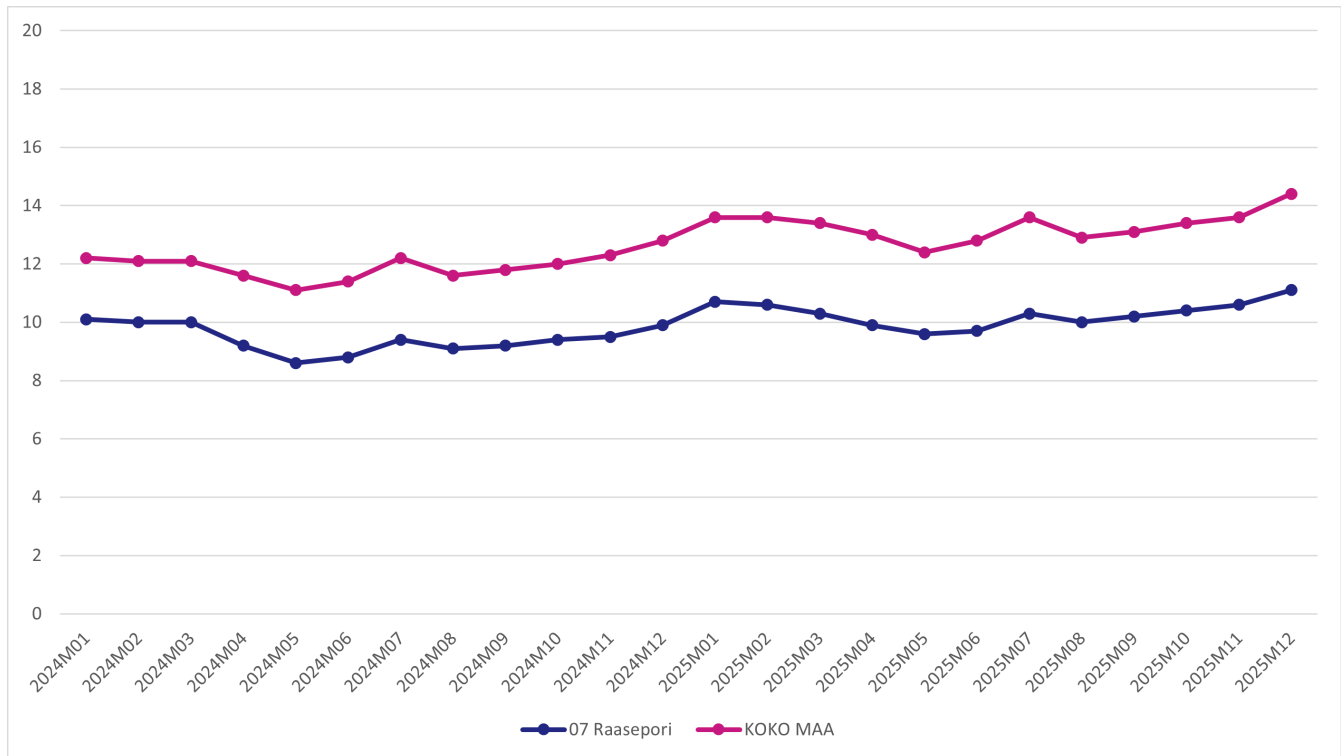
Taulukko 3. Raaseporin työllisyysalueen, työllisyysalueen maakunnan ja koko maan työttömyysaste (%) ja työttömyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

| Työttömyysaste % | 2025 | 2024 | Vuosimuutos %-yksikköä |
|---------------------------|------|------|------------------------|
| Raaseporin työllisyysalue | 10,3 | 9,4 | 0,9 |
| Uudenmaan maakunta | 13,8 | 12,2 | 1,6 |
| Koko maa | 13,3 | 11,9 | 1,4 |

Työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (13,8 %)

verrattuna 3,6 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (13,3 %) verrattuna 3,1 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna 25,5 prosenttia, mikä on 2,0 prosenttiyksikköä matalampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (30,4 %) verrattuna 5,0 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (31,0 %) verrattuna 5,6 prosenttiyksikköä matalampi.



Kuvio 3. Työttömyysasteen (%) kehitys Raaseporin työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (Lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

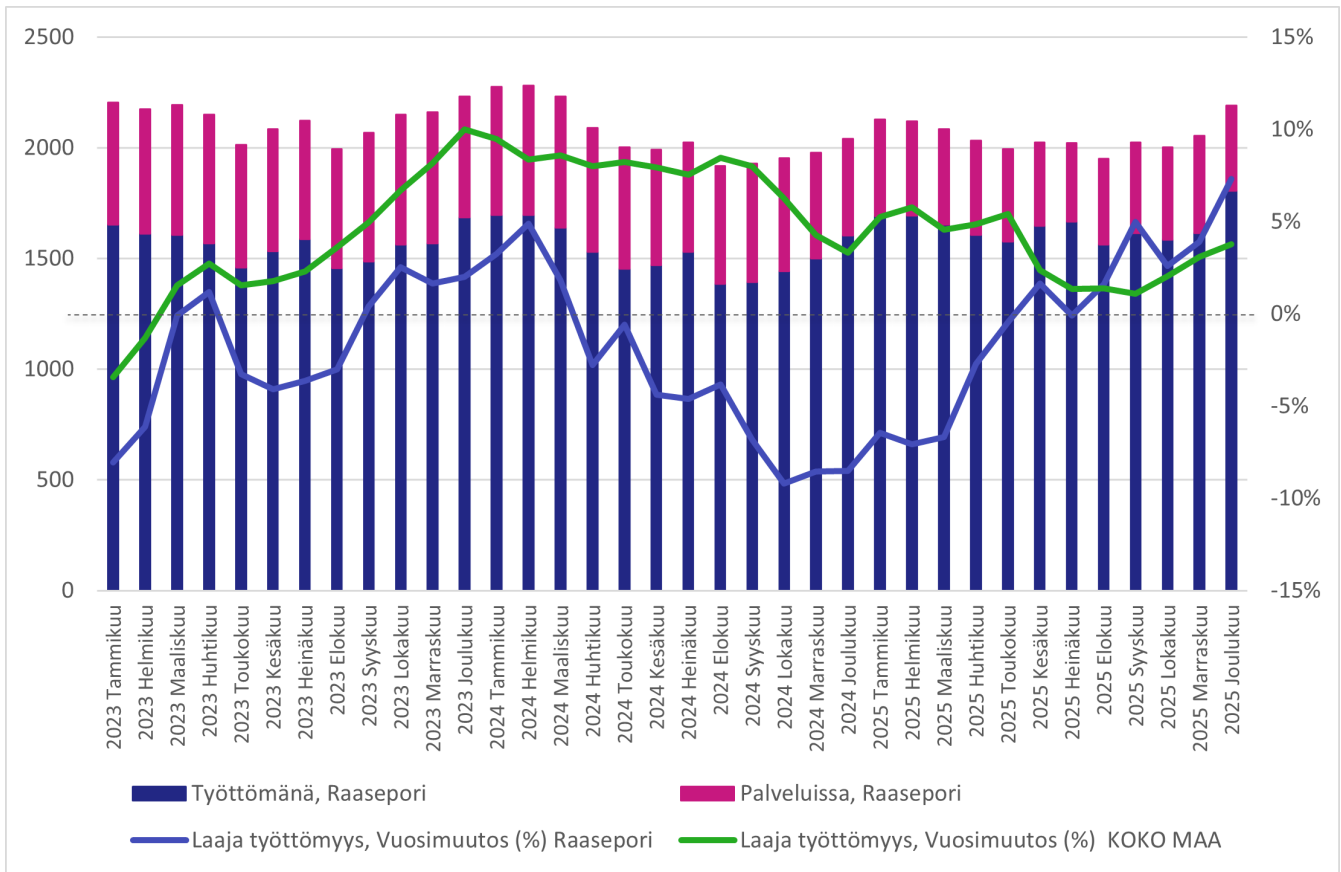
Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 12,3 prosenttia, mikä on 1,0 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna.

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (17,2 %) verrattuna 4,9 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (17,8 %) verrattuna 5,6 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 11,4 prosenttia, mikä on 0,7 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (14,5 %) verrattuna 3,1 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (14,0 %) verrattuna 2,6 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueen työnhakijat

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 keskimäärin 2 710 työnhakija-asiakasta kuukaudessa (kuukauden lopun tilanne). Se on 0,3 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 4. Laaja työttömyys Raaseporin työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoista keskimäärin 75,8 prosenttia (2 050) oli arviointivuonna joko työttömänä tai aktiivointiasteeseen laskettavassa palvelussa (Kuvio 4 ja Taulukko 4). Näiden ns. laajan työttömyyden (ks. Liite 1) piiriin kuuluvien työnhakijoiden keskimääräinen määrä laski edellisvuodesta 0,4 prosenttia. Laajan työttömyyden piiriin kuuluvia työnhakijoita oli arviointivuonna eniten kunnassa Raasepori. Laajan työttömyyden piirissä olevien työnhakijoiden määrä laski edellisvuodesta suhteellisesti eniten kunnassa Hanko. Inkoossa laajan työttömyyden piirissä olevien työnhakijoiden määrä nousi.

Taulukko 4. Raaseporin työllisyysalueen ja siihen kuuluvien kuntien laajan työttömyyden piiriin kuuluvien työnhakijoiden määrä (ka) vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

| Laaja työttömyys | 2025 | 2024 | Vuosi muutos | Vuosi muutos % |
|---------------------------|-------|-------|--------------|----------------|
| Raaseporin työllisyysalue | 2 052 | 2 060 | -8 | -0,4 |
| Hanko | 434 | 448 | -14 | -3,1 |
| Inkoo | 203 | 183 | 20 | 10,9 |
| Raasepori | 1 415 | 1 429 | -14 | -1,0 |

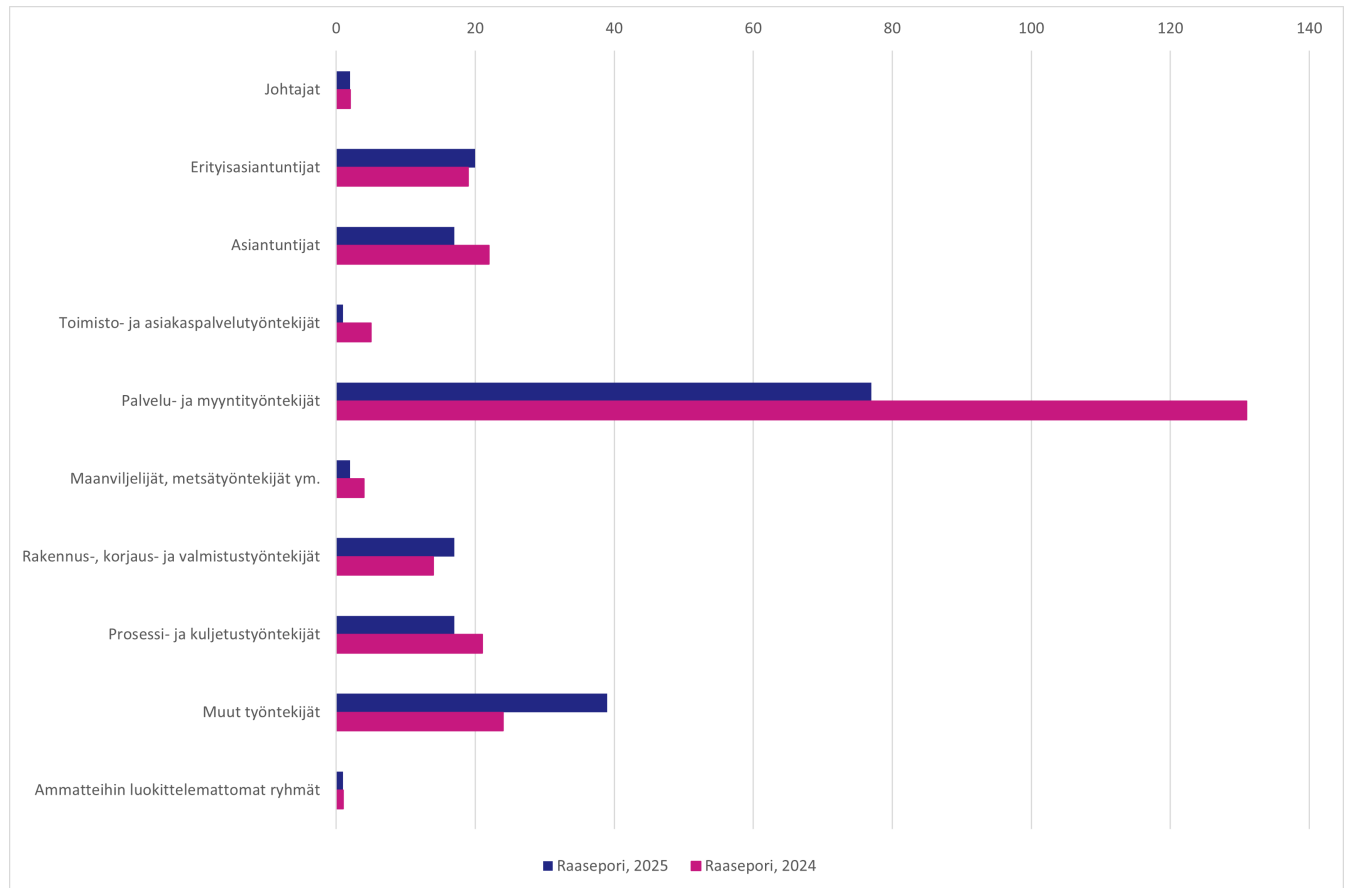
Työllisyysalueen maakunnassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 142 000 työnhakijaa, mikä on 8,1 prosenttia enemmän kuin edellisena vuonna. Koko maassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 412 100 työnhakijaa, ja määrä kasvoi edellisvuodesta 3,4 prosenttia.

Työvoiman kysyntä ja avoimet työpaikat

Työllisyysalueella ilmoitettiin KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta (julkinen

työnvälitys) yhteensä 190 uutta avointa työpaikkaa (Kuvio 5). Tämä on 19,8 prosenttiyksikköä vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Vuonna 2025 koko maan kaikista uusista avoimista työpaikoista 0,5 prosenttia sijoittui Raaseporin työllisyysalueelle.

Työllisyysalueella oli arviointivuonna määrällisesti eniten uusia avoimia työpaikkoja palvelu- ja myyntityöntekijöiden sekä muiden työntekijöiden ammattiryhmissä (Kuvio 5). Uusien avoimien työpaikkojen määrä laski edellisvuodesta suhteellisesti eniten toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijöiden ammattiryhmässä.



Kuvio 5. Vuosina 2024–2025 julkiseen työnvälitykseen ilmoitetut uudet avoimet työpaikat Raaseporin työllisyysalueella (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Kaiken kaikkiaan työllisyysalueella oli arviointivuoden aikana avoinna 380 työpaikkaa. Avoimien työpaikkojen määrä laski 21,9 prosenttia (-110) edellisvuodesta. Suhteellisesti eniten työpaikkojen määrä laski edellisvuoteen verrattuna Raaseporin kunnassa.

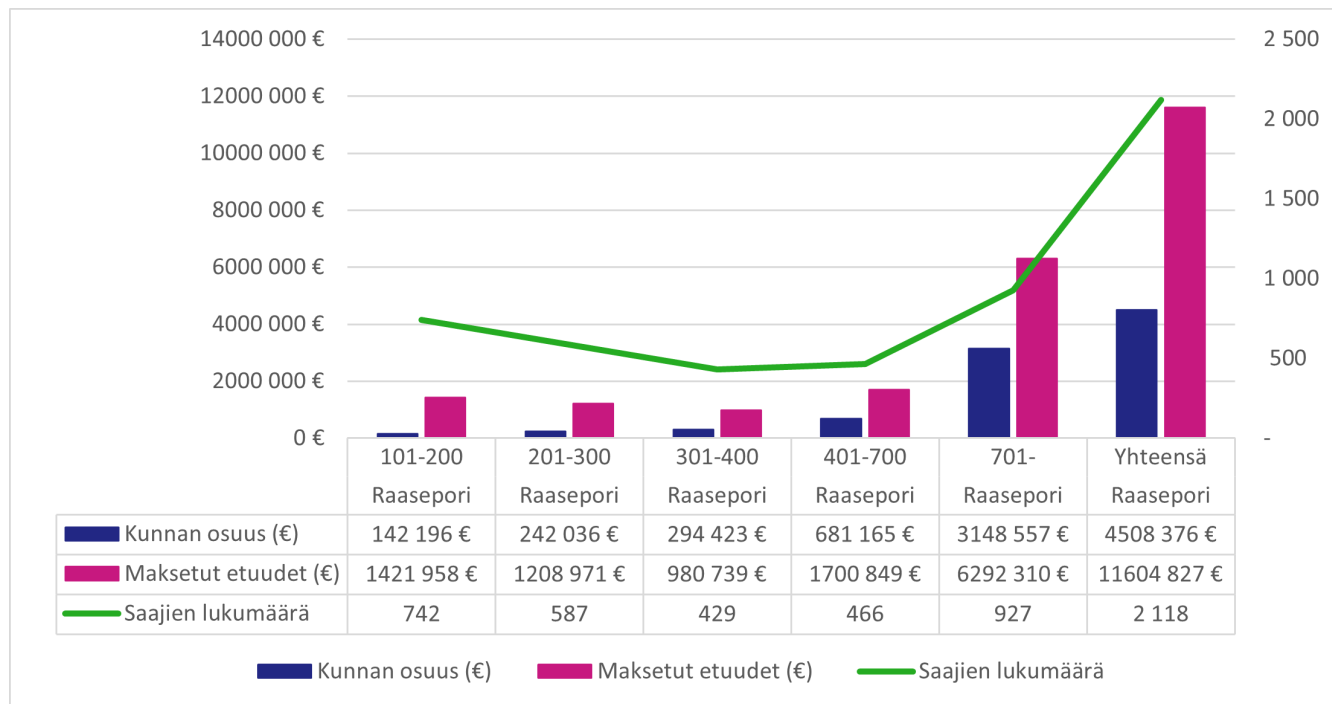
Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset



Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää, vaan yliarvioi sitä.

Vuoden 2025 aikana työllisyysalueen etuuden saajille maksettiin yhteensä 19 994 300 euroa erilaisia työttömyysetuuksia työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmän mukaan. Etuuden saajia oli arvioitavana vuonna 3 070. Maksetuista etuuksista 9 730 600 euroa (45,9 %) koostui

Kelan työmarkkinatuesta, 1 352 000 euroa (13,9 %) koostui peruspäivärahasta ja 8 743 700 euroa (40,2 %) työttömyyskassojen maksamista ansiosidonnaisista työttömyysetuuksista. Vuoden aikana etuuksia maksettiin keskimäärin 6 500 euroa yhtä etuuden saajaa kohden. Tämä on 430 euroa (6,2 %) vähemmän kuin maakunnan keskiarvo ja 110 euroa (1,8 %) enemmän kuin koko maan keskiarvo.



Kuvio 6. Työttömyysetuuden saajien määrä, maksetut etuudet (€) ja kunnan maksuosuus (€) Raaseporin työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: Kela, Kelasto: Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

Työllisyysalueen kuntien osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat Kelan laskutusjärjestelmän tietojen mukaan vuonna 2025 yhteensä 4 508 400 euroa, mikä on 889 000 euroa (24,6 %) enemmän edellisvuoteen verrattuna (Kuvio 6).

Suurin yksittäinen maksuluokka oli yli 700 päivää työttömyysetuutta saaneet (Taulukko 5). Heistä kunnille koituneet kustannukset olivat 3 148 600 euroa, mikä on 69,8 prosenttia kaikista työllisyysalueen kuntien etuusmaksuista.

Taulukko 5. Työttömyysetuudensaajat kertymäpäiväluokittain (kunnan maksuosuuden maksuperuste) Raaseporin työllisyysalueella, työllisyysalueen maakunnassa ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: Kela, Kelasto).

| Kertymäpäiväluokka | Vuosi 2025 | Maakunta yhteensä 2025 | Koko maa yhteensä 2025 |
|--------------------|------------|---------------------------|---------------------------|
| 101-200 | 742 | 49 364 | 150 527 |
| 201-300 | 587 | 39 812 | 119 957 |
| 301-400 | 429 | 32 374 | 96 184 |
| 401-700 | 466 | 34 190 | 100 716 |
| 701- | 927 | 50 357 | 139 692 |
| Yhteensä | 2 118 | 129 855 | 379 497 |



Huom! Maksuperusteet muuttuivat lainsäädännön muutosten myötä vuoden 2025 alussa, joten luvut eivät ole verrannollisia vuotta 2025 edeltävien vuosien lukujen kanssa.

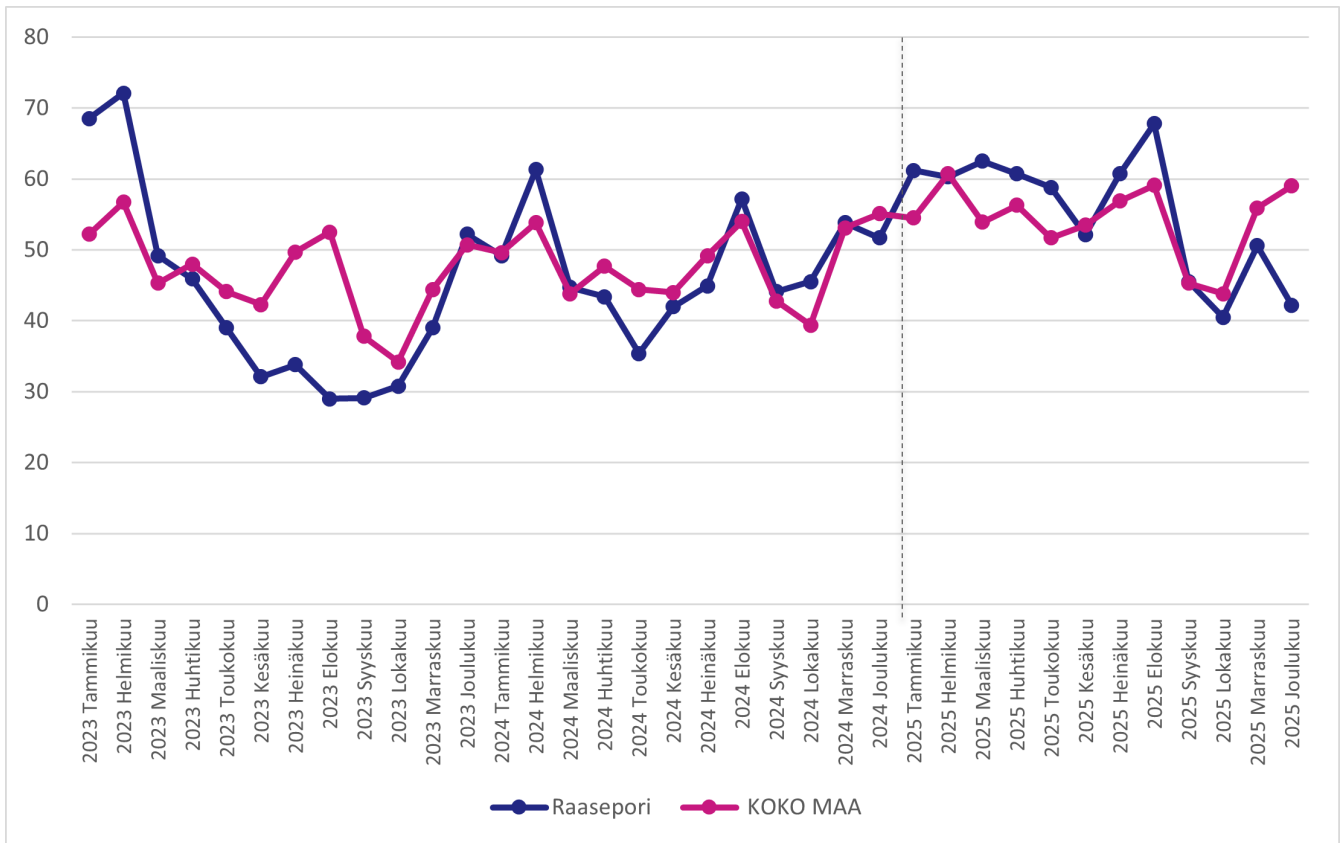
Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen

- Virta yli 3 kuukauden työttömyyteen vuonna 2025 oli keskimäärin 54,8 prosenttia, nousten edellisestä vuodesta 7,1 prosenttiyksikköä
- Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen vuonna 2025 oli keskimäärin 20,8 prosenttia, nousten edellisestä vuodesta 8,7 prosenttiyksikköä
- Työllisyysalueella asuvien työttömien työnhakijoiden voimassa olevien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli arviointivuonna työllisyysalueiden kaikkein pisin
- Työtarjouksia alueella tehtiin vuonna 2025 (kertymäsumma) 8,3 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Työtarjouksia oli kuitenkin määrällisesti vähän. Työllisyysalueella ei tehty arviointivuonna kuitenkaan yhtään avoimille työmarkkinoille työllistymiseen johtanutta työtarjousta.
- Työllisyysalueella tehtyjen esittelyjen määrä laski 63,4,5 prosentilla edellisestä vuodesta. Esittelyistä ei työllistynyt yhtään henkilöä arviointivuonna

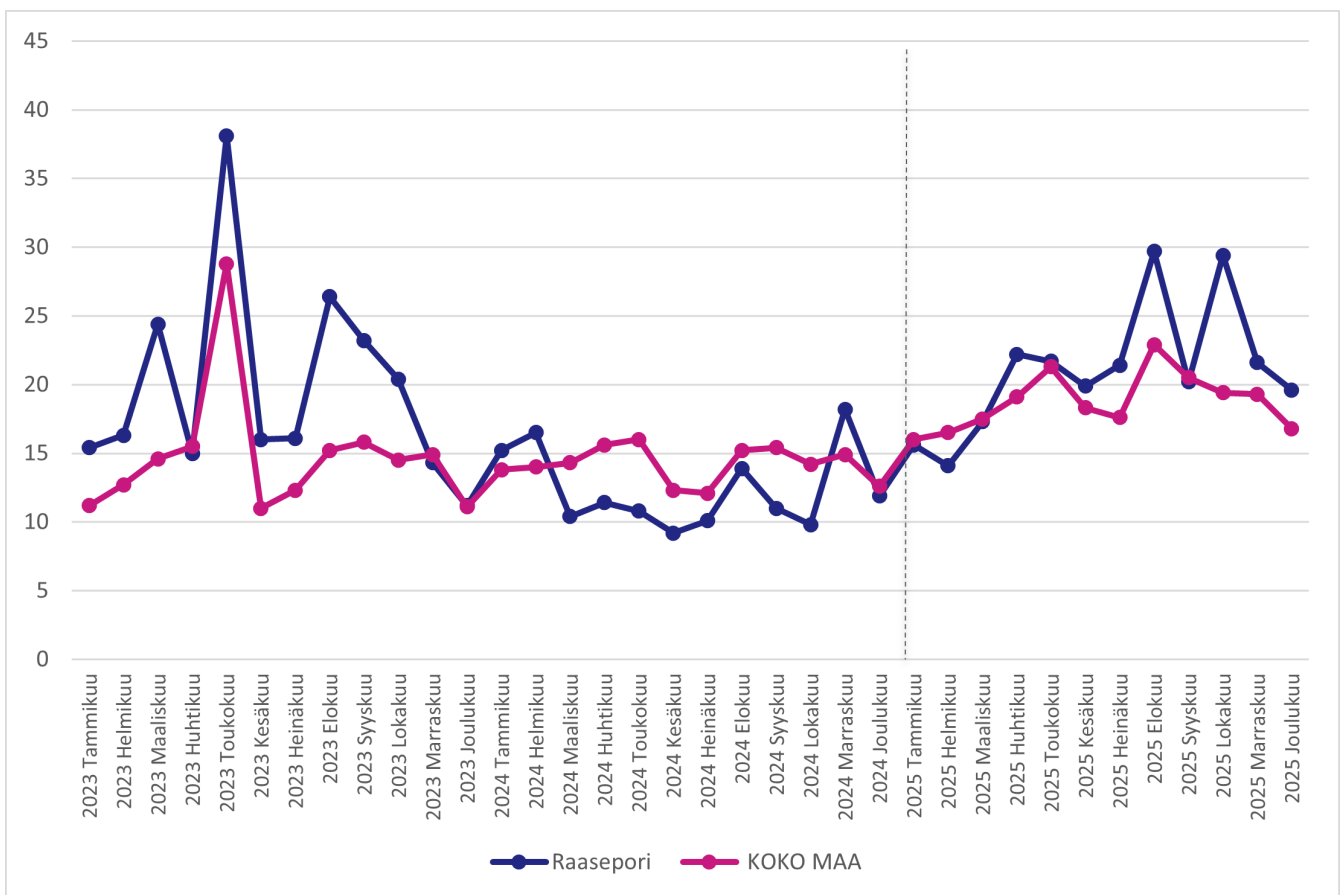
Virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen

Työttömyyden pitkittymisen tiedetään voivan vaikuttaa kielteisesti yksilön myöhempään työllistymiseen. Yksi tapa kuvata työttömyyden pitkittymistä on tarkastella niiden työnhakijoiden osuutta, joiden työttömyys pitkittyy yli tietyn ajallisen keston. Arvioinnissa työttömyyden pitkittymistä tarkastellaan kolmen ja kahdentoista kuukauden ylitysten osalta (virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 keskimäärin 54,8 prosenttia (Kuvio 7) eli maan 14. korkein. Edellisvuoteen verrattuna virta kasvoi 7,1 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (64,0 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 9,2 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (54,1 %) verrattuna 0,7 prosenttiyksikköä korkeampi.



Kuvio 7. Virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen Raaseporin työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).



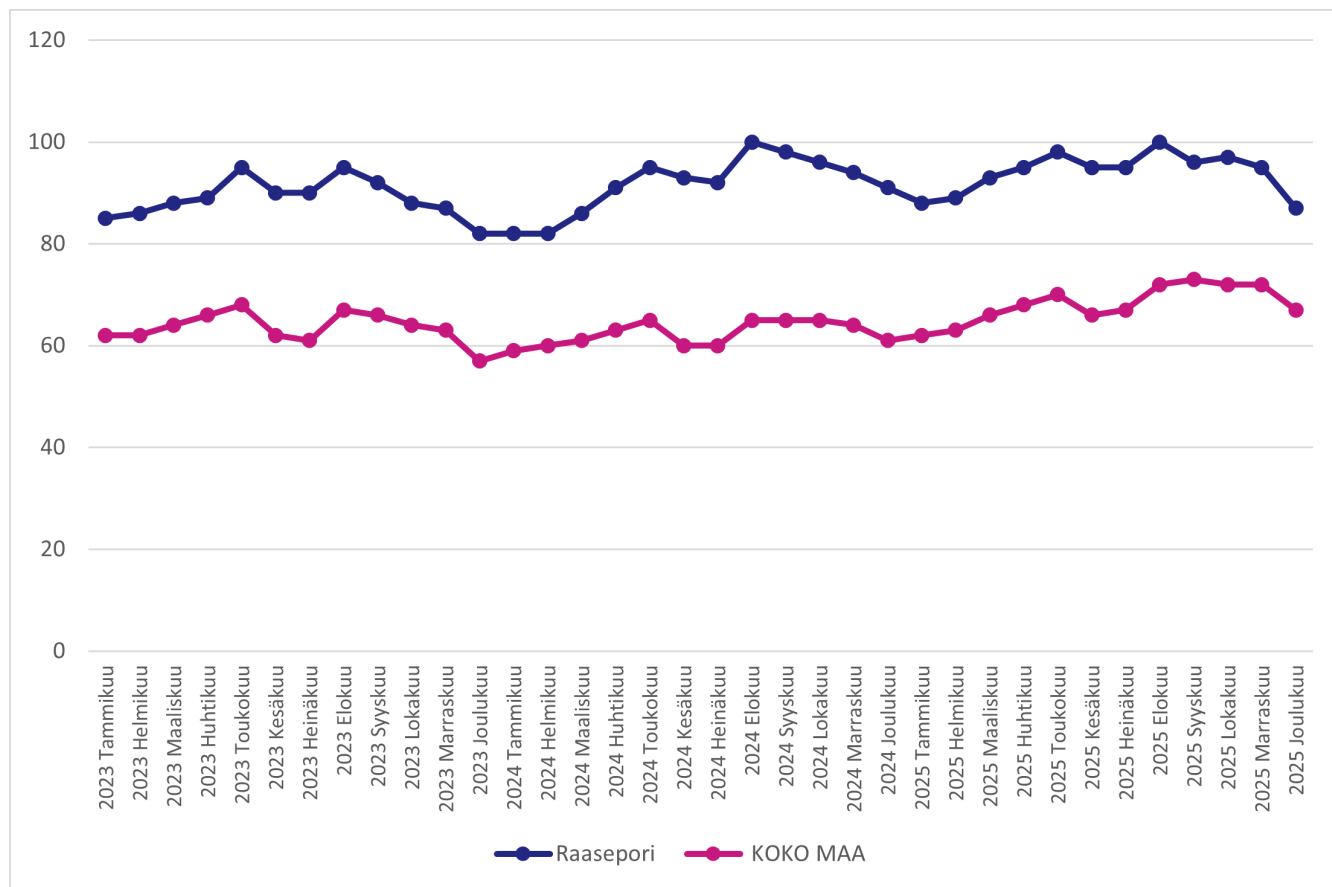
Kuvio 8. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen Raaseporin työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdenkymmenen kuukauden työttömyyteen oli

arviointivuonna keskimäärin 20,8 prosenttia (Kuvio 8). Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli arviointivuonna maan 9. korkein, ja se kasvoi edellisvuodesta 8,7 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (25,2 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 4,4 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (18,7 %) verrattuna 2,1 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto

Työllisyysalueella asuvien työttömien työnhakijoiden voimassa olevien työttömyysjaksojen kesto oli vuonna 2025 keskimäärin 94 viikkoa (Kuvio 9) eli maan 1. pisin. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto piteni edellisvuodesta 3 viikkoa (3,3 %).



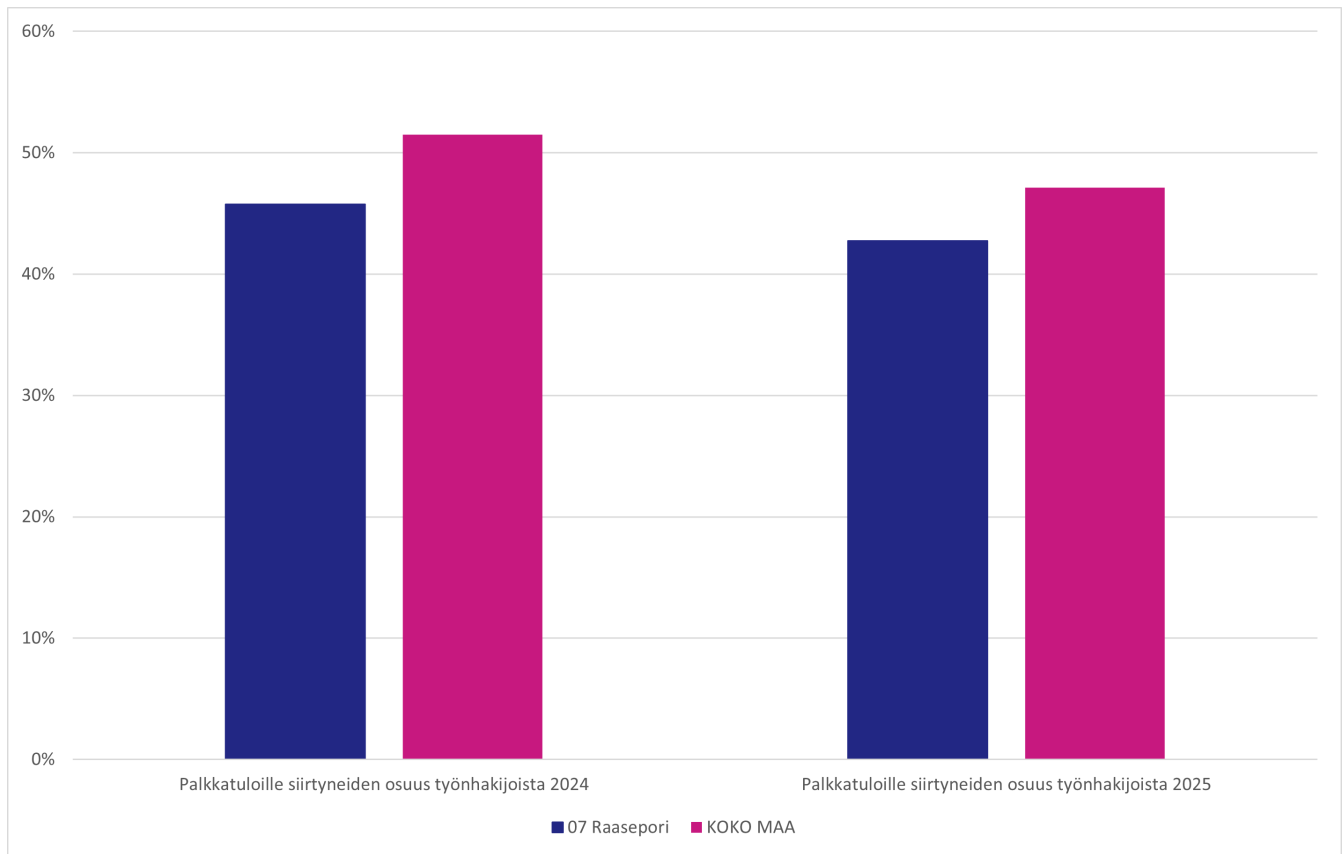
Kuvio 9. Työttömyysjaksojen kesto Raaseporin työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen voimassa olevien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli maakunnan keskiarvoon (79 viikkoa) verrattuna 15 viikkoa (19,0 %) pidempi ja koko maan keskiarvoon 68 viikkoa verrattuna 26 viikkoa (38,2 %) pidempi.

Työnhakijoiden työllistyminen avoimille työmarkkinoille

Työllisyysalueen keskeisenä tavoitteena on edistää työnhakija-asiakkaiden työllistymistä ja ehkäistä työttömyyden pitkittymistä. Arvioinnissa työnhakijoiden työllistymisiä tarkastellaan Verottajan tulotietorekisterin tietojen kautta. Tulotietorekisteritietojen (pl. palkkatuetut työsuhteet) mukaan työllisyysalueen työnhakijoista yhteensä 1 160 siirtyi arviointivuonna palkkatuloille (Kuvio 10). Tämä on 77 (-6,2 %) alkanutta palkanmaksujaksoa vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatuloille siirtyneiden määrän suhteellinen vuosimuutos oli 1,9

prosenttiyksikköä suurempi kuin koko maassa keskimäärin



Kuvio 10. Raaseporin työllisyysalueen työnhakijoiden siirtymät palkkatuloille vuonna 2024 ja 2025 (lähde: A-TMT; Tulorekisteri).

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Raportointi siirtyy vuodelle 2027 (tarkemmin, ks. Liite 1).

Avoimille työmarkkinoille työllistymisen pysyvyys

Työllisyysalueen avoimille työmarkkinoille työllistyneistä työnhakijoista keskimäärin 230 (28,1 %) palasi työttömäksi työnhakijaksi kolmen kuukauden kuluttua työllistymisestä.

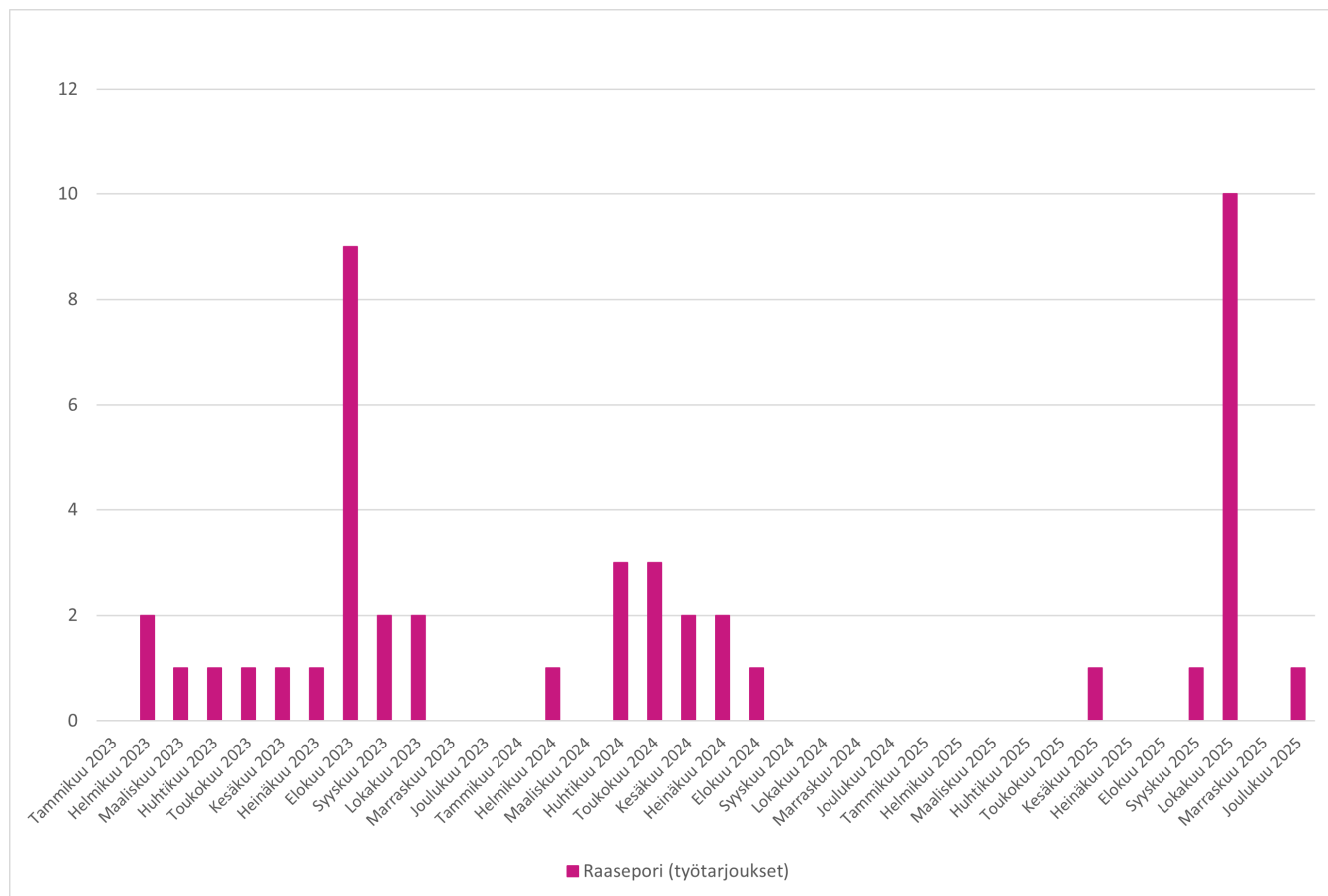
Työttömäksi työnhakijaksi palanneiden osuus oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (27,6 %) verrattuna 0,6 prosenttiyksikköä suurempi ja koko maan keskiarvoon (26,6 %) verrattuna 1,5 prosenttiyksikköä suurempi.

Julkisen työnvälitystehtävän toimeenpano

Työtarjousten tekeminen ja tuloksellisuus

Työllisyysalueella tehtiin vuonna 2025 yhteensä 13 yksilöityä työtarjousta (Kuvio 11). Tämä on 1 (8,3 %) enemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin

suhteutettuna työllisyysalueen tarjousvolyymit nousivat prosentuaalisesti edelliseen vuoteen verrattuna maan 11. eniten.



Kuvio 11. Raaseporin työllisyysalueella tehdyt työtarjoukset vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

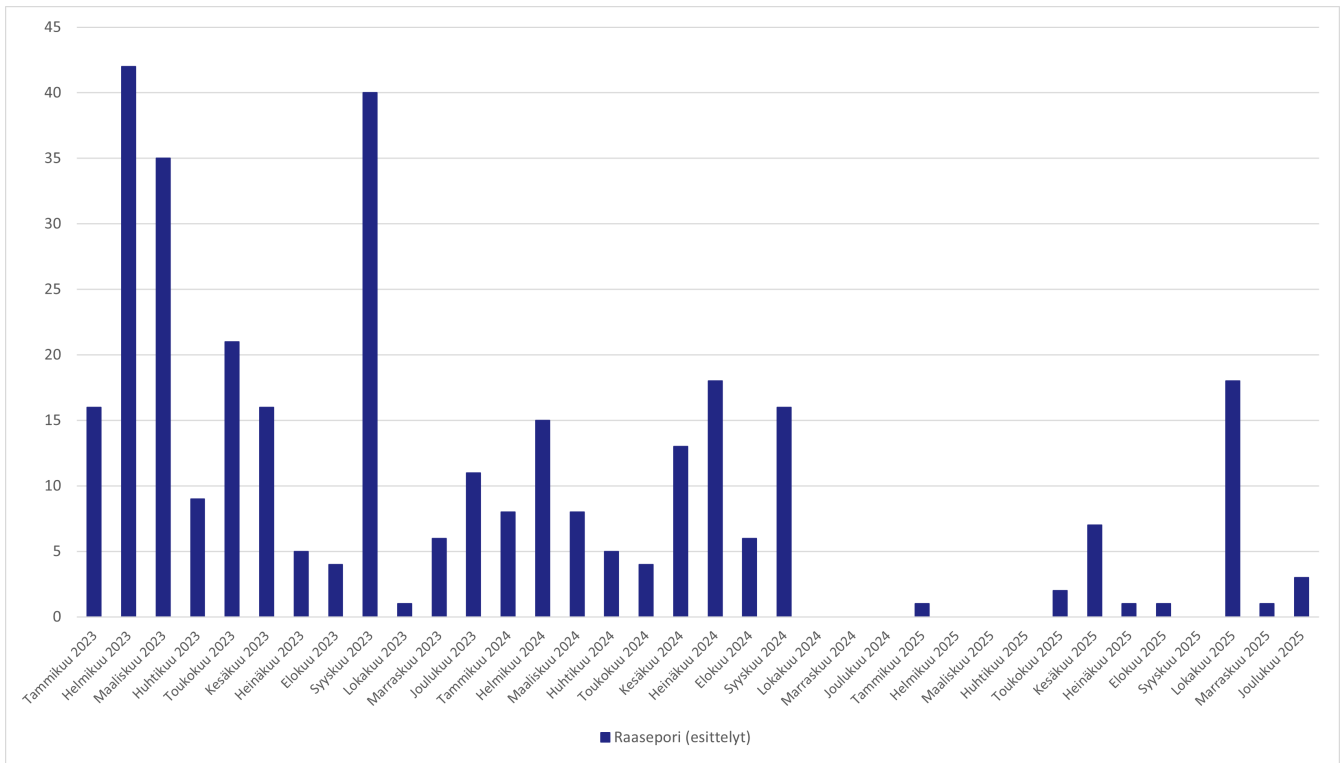


Huom! Asiakastietojärjestelmään ilmoitettujen tietojen puutteista johtuen lukuihin sisältyy epävarmuuksia. Työnhakijan asiakkuuden ensimmäisen puolen vuoden ajalta on poistettu vuodesta 2022 alkaen ns. velvoittavat työnhaut, mikä vähentää työtarjousten määrää tilastossa.

Työllisyysalueella ei tehty arviointivuonna yhtään avoimille työmarkkinoille työllistymiseen johtanutta työtarjousta.

Työnantajälähtöinen työnvälitys

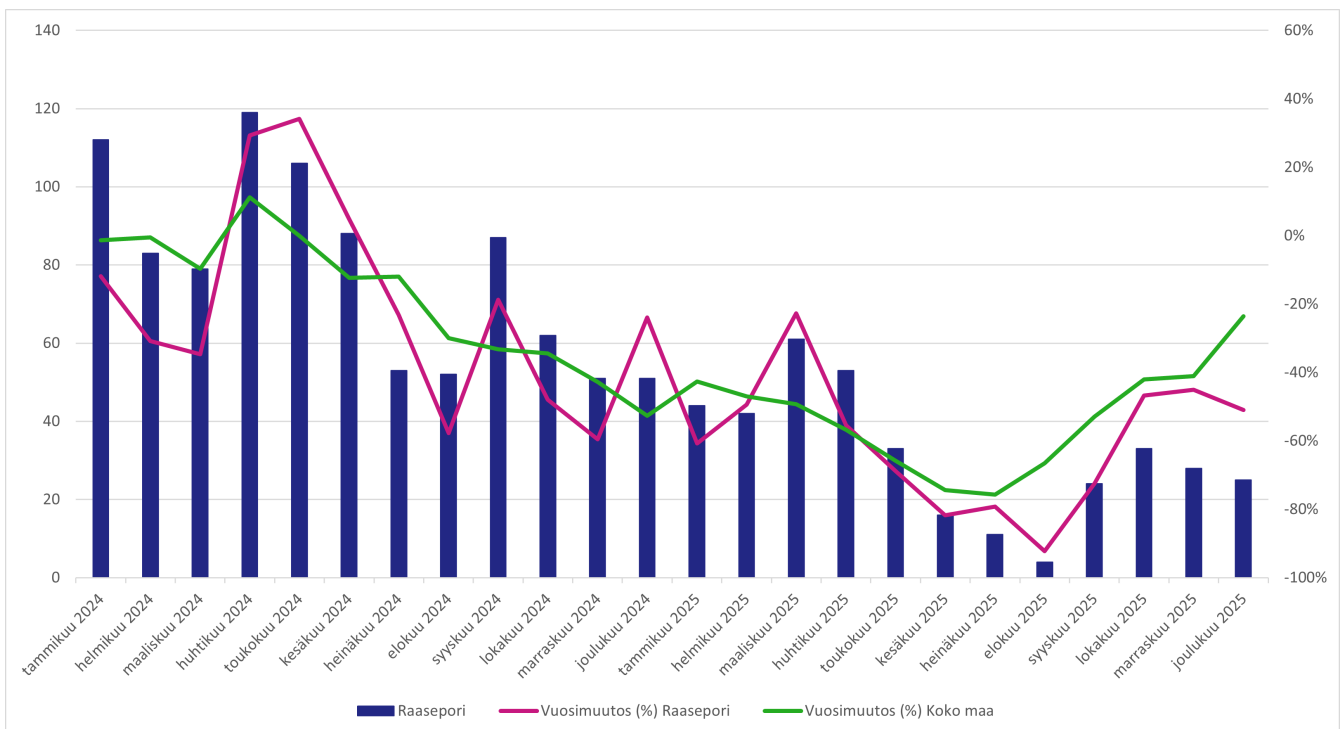
Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna yhteensä 34 esittelyä työnhakijoista työnantajille (Kuvio 12), mikä oli 59 (-63,4 %) vähemmän kuin edellisellä vuonnalla. Esittelyistä ei työllistynyt yhtään henkilöä arviointivuonna. Koko maassa tehtiin esittelyitä arviointivuonna 17 500 (-52,0 %), ja niistä työllistyneiden määrä laski 63,6 prosentilla.



Kuvio 12. Esittelyiden määrä työnantajien ehdokastoimeksiantoihin Raaseporin työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Yhteydenpito työnantajiin

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 yhteensä 370 kontaktia työnantajiin, joko työvoimaviranomaisen tai työnantajan aloitteesta (Kuvio 13). Tämä on (-60,3 prosenttia) vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen työnantajakontaktien määrä laski edelliseen vuoteen verrattuna prosentuaalisesti maan 15. eniten.



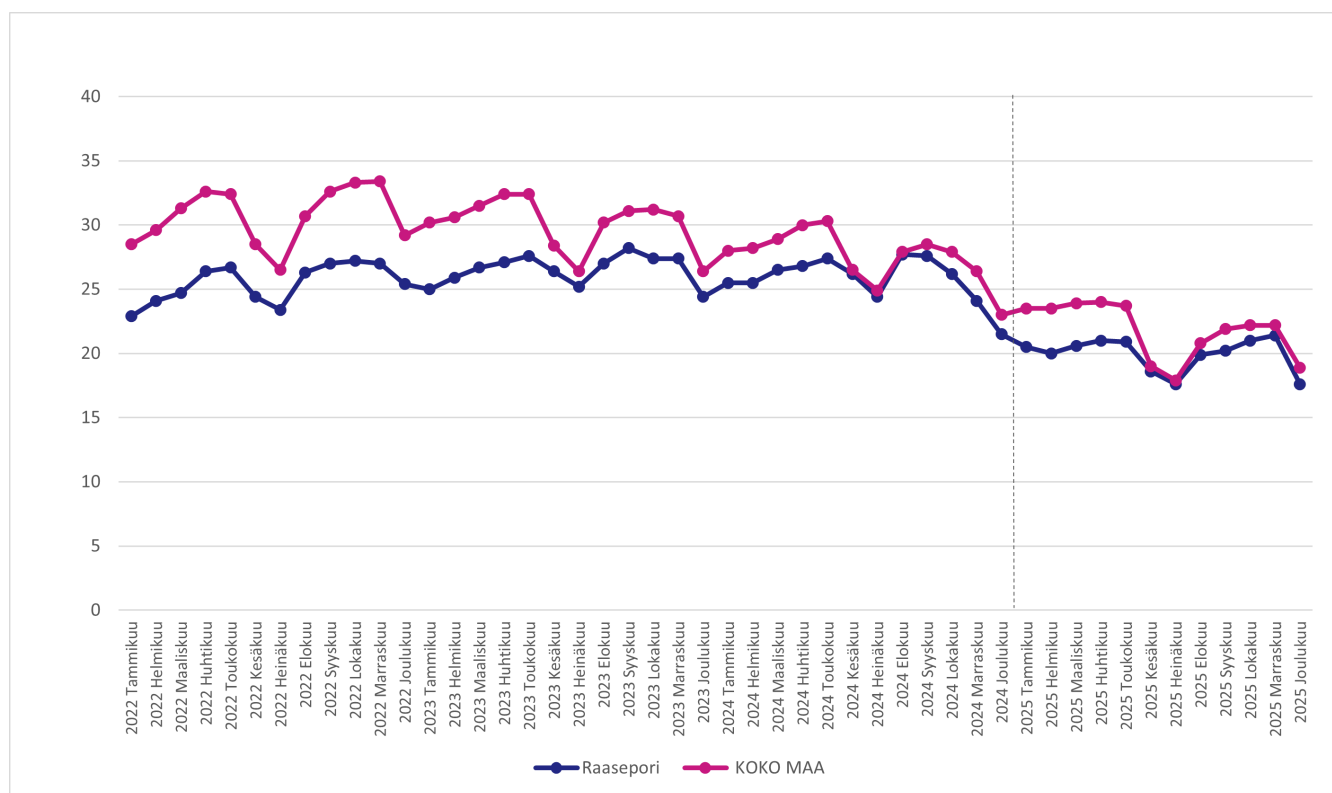
Kuvio 13. Työnantajakontaktien kehitys Raaseporin työllisyysalueella ja koko maassa vuosina

Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö

- Yleinen aktivointiaste (%) oli arviointivuonna keskimäärin 19,9 prosenttia, laskien edellisestä vuodesta 5,9 prosenttiyksikköä.
- Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste (%) oli arviointivuonna keskimäärin 4,2 prosenttia, kuuluu maan matalampiin. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laski alueella 2,0 prosenttiyksikköä edellisvuodesta.

Yleinen aktivointiaste

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktivointiaste (yleinen aktivointiaste) oli vuonna 2025 keskimäärin 19,9 prosenttia (Kuvio 14), mikä on maan 13. matalin. Aktivointiaste laski edellisvuodesta 5,9 prosenttiyksikköä.



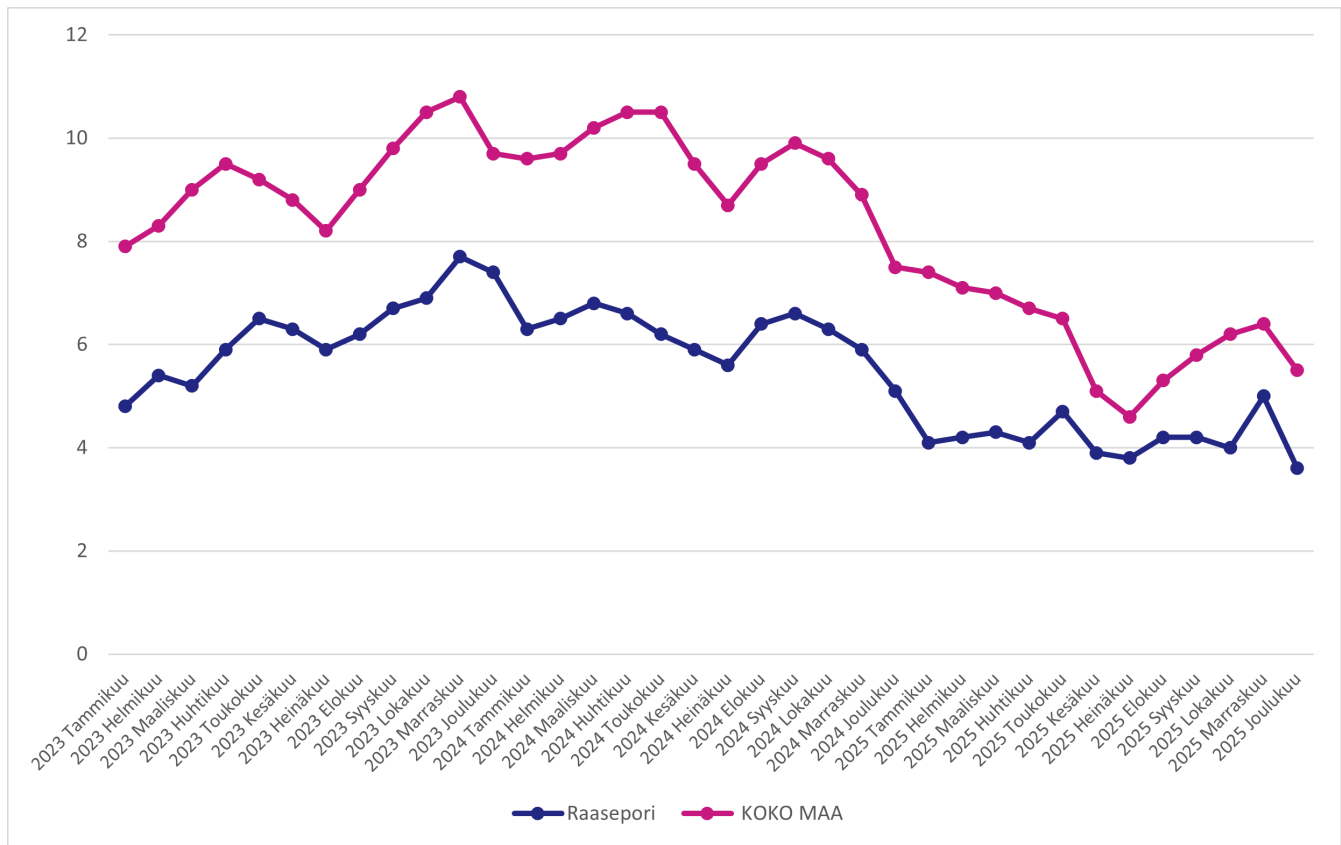
Kuvio 14. Yleinen aktivointiaste Raaseporin työllisyysalueella ja koko maassa keskimäärin vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktivointiaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (21,0 %) verrattuna 1,1 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (21,8 %) verrattuna 1,9 prosenttiyksikköä matalampi.

Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli vuonna 2025 keskimäärin 4,2 prosenttia (Kuvio 15) eli maan matalin. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laski 2,0

prosenttiyksikköä edellisvuodesta.

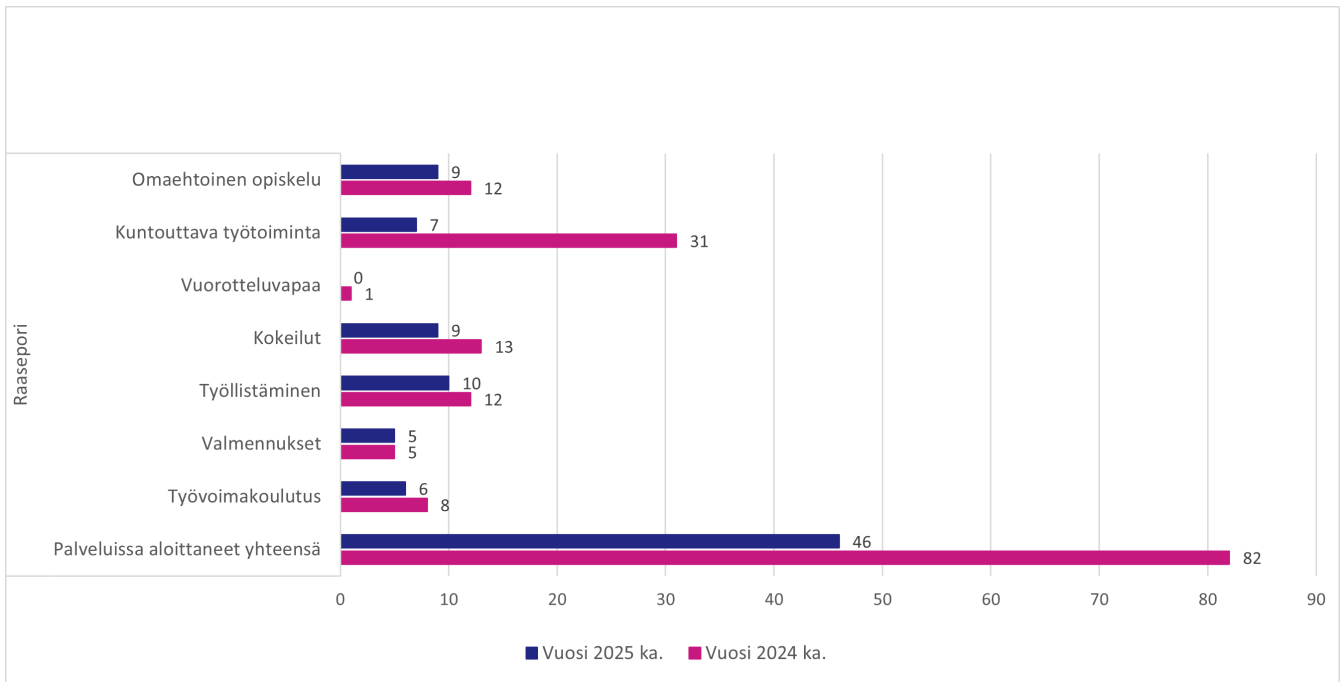


Kuvio 15. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste Raaseporin työllisyysalueella ja koko maassa keskimäärin vuosina 2023 - 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli maakunnan keskiarvoon (5,8 %) verrattuna 1,6 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (6,1 %) verrattuna 1,9 prosenttiyksikköä matalampi.

Aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö

Työvoimakoulutuksen jaksoja alkoi keskimäärin 6, mikä on 2 jaksoa (-25,0 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna (Kuvio 16). Työttömyysetuudella tuetun omaehtoisen opiskelun jaksoja alkoi keskimäärin 9, mikä on 3 (-25,0 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Kotoutumiskoulutuksia alkoi yhteensä keskimäärin 3, mikä on saman verran kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 16. Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä (vuosikeskiarvo) Raaseporin työllisyysalueella vuonna 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllistämispalveluiden (palkkatuki, starttiraha, oppisopimus) jaksoja alkoi arviointivuonna keskimäärin 10, mikä on 2 (-16,7 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatukijaksoja alkoi vuonna 2025 keskimäärin 5 ja starttirahajaksoja keskimäärin 6. Työllistämisyaksoista kaikki kohdistuivat yksityisen sektorin työsuhteisiin.

Työ- tai koulutuskokeilujaksoja alkoi tarkasteluvuonna keskimäärin 9, mikä on 30,8 prosenttia vähemmän kuin vuotta aiemmin. Valmennusjaksoja alkoi vuoden aikana keskimäärin 5, mikä on saman verran edellisvuoteen verrattuna. Kuntouttavan työtoiminnan jaksoja alkoi keskimäärin 7, mikä on 77,4 prosenttia vähemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus

Alkuhaastattelun järjestäminen

Vuonna 2025 alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 18 arkipäivää. Koko maassa alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 13 arkipäivää.

Työnhakijan alkuhaastattelu tuli vuonna 2025 voimassa olleen lainsäädännön (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) mukaan järjestää enintään viiden (5) arkipäivän sisällä työhaun käynnistämisestä. Vuonna 2025 kaikista työllisyysalueen järjestämisistä alkuhaastatteluista 8,0 prosenttia toteutettiin määräajassa. Koko maassa yhteensä 11,7 prosenttia alkuhaastatteluista järjestettiin määräajassa.

Työnhakukeskustelujen järjestäminen 3kk:n välein

Vuonna 2025 työnhakukeskustelu järjestettiin työllisyysalueella 46,8 prosentille henkilöistä, joille työnhakukeskustelu olisi tavoitteen mukaan pitänyt järjestää. Koko maassa työnhakukeskustelu järjestettiin kolmen kuukauden sisällä 34,6 prosentille.

Työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu aina, kun alkuhaastattelusta tai edellisestä työnhakukeskustelusta on kulunut kolme kuukautta. Työnhakukeskustelut koskevat kaikkia työttömiä ja työttömyysuhan alaisia työnhakijoita ja osa-aikaisessa työssä olevia sekä työaikaa lyhentämällä lomautettuja. Jos työnhakija on työvoimakoulutuksessa, työkokeilussa, palkkatuetussa työssä, kuntouttavassa työtoiminnassa tai opiskelee työttömyysetuudella tuettuna, työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu viimeistään 1 kuukautta ennen palvelun arvioitua päättymistä.

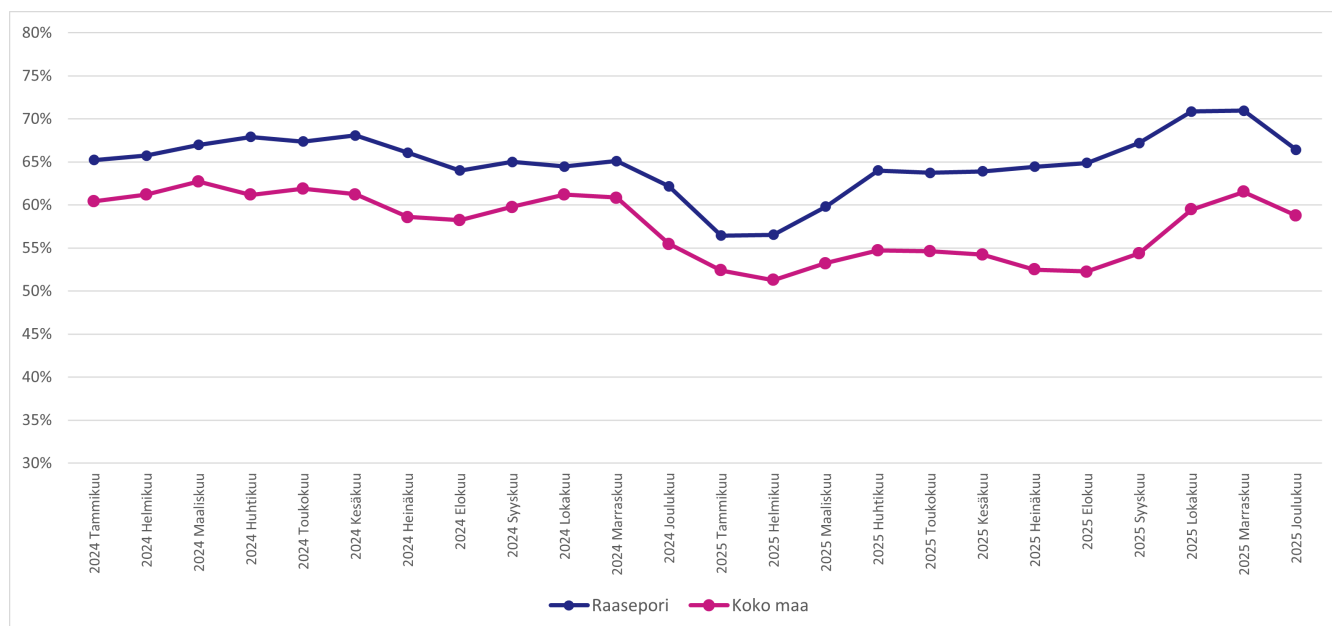
Palvelusuunnitelmien laatiminen

Vuonna 2025 työllisyysalueella tehtiin yhteensä 5 900 erityyppistä palvelusuunnitelmaa. Näistä 80,5 prosenttia oli työllistymissuunnitelmia, 11,3 prosenttia aktivointisuunnitelmia ja 4,9 prosenttia kotoutumissuunnitelmia (Taulukko 6).

Taulukko 6. Tehtyjen palvelusuunnitelmien lukumäärä ja osuus suunnitelmista suunnitelmatyypeittäin Raaseporin työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

| | Suunnitelmien määrä | Osuus suunnitelmista(%) |
|-------------------------------------|---------------------|-------------------------|
| Työllisyysuunnitelma | 4 729 | 80,5 |
| Monialainen työllistymissuunnitelma | 192 | 3,3 |
| Aktivointisuunnitelma | 666 | 11,3 |
| Kotoutumissuunnitelma | 289 | 4,9 |
| Palvelusuunnitelmat yhteensä | 5 876 | 100 |

Ajantasaisten suunnitelmien osuus vuonna 2025 oli työllisyysalueella 64,1 % ja koko maassa 54,9 % (kuvio 17). Asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli työllisyysalueella 4 500, mikä vastaa 51,5 prosenttia kaikista alueen asiakkaista, joilla suunnitelma pitäisi olla. Koko maassa asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli 232 900, mikä vastaa 45,1 prosenttia kaikista suunnitelmaan oikeutetuista asiakkaista.

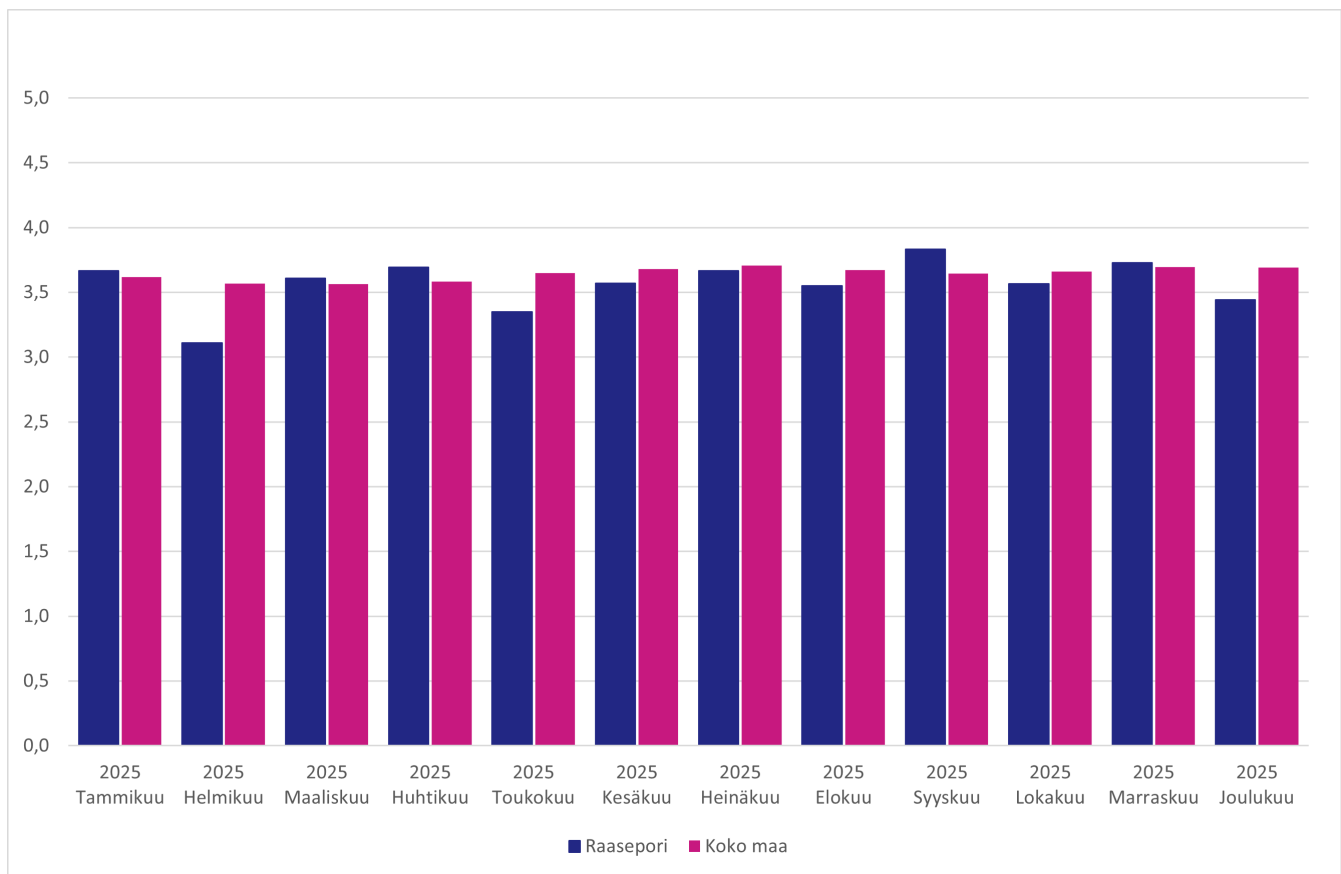


Kuvio 17. Ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus (%) tehdyistä suunnitelmista vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys

Työllisyysalueen työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua 5-portaisella asteikolla liitteessä 1 kuvattujen palvelutapahtumien ja muutosten jälkeen. Asiakastyytyväisyyskysely lähetettiin vastattavaksi arviointivuonna koko maassa kaikkiaan 1 498 000 kertaa. Kyselyn valtakunnallinen vastausprosentti oli 5,2 %.

Arviointivuonna 2025 työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyyden keskiarvo oli 3,6 ja mediaani 4,0 (Kuvio 18). Vastaajista 60,8 prosenttia oli joko tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä työllisyysalueensa palveluihin, ja 19,2 prosenttia koki olevansa saamaansa palveluun joko tyytymätön tai erittäin tyytymätön.



Kuvio 18. Työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyys Raaseporin työllisyysalueen työvoimapalveluihin vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokonaistyytyväisyys oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon 3,6 verrattuna samalla tasolla ja koko maan keskiarvoon 3,6 verrattuna samalla tasolla.

Työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan myös sitä, kuinka todennäköisesti he suosittelisivat työllisyysalueelta saamaansa palvelua ystävilleen tai kollegoilleen (Kuvio 19). Vastaajista 36,5 prosenttia antoi työllisyysalueelle arvosanaksi vähintään 9 ja lukeutui näin ollen työllisyysalueen suosittelijoihin.



Kuvio 19. Työnhakijoiden suositteluindeksi Raaseporin työllisyysalueella (Net Promoter Score, NPS) vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastytyväisyyden seuranta).

Vastaajista 37,4 prosenttia puolestaan lukeutui työllisyysalueen arvostelijoihin (arvosana 6 tai vähemmän) ja 26,1 prosenttia passiivisiin (arvosana 7 tai 8).

Kerava-Sipoon työllisyysalueen arvio

Tiivistelmä

Vuoden 2025 alussa työllisyysalueet joutuivat aloittamaan toimintansa poikkeuksellisen vaikeassa työmarkkinatilanteessa. Maailmanpoliittiset ja taloudelliset kriisit ovat heikentäneet yritysten kysyntää, mikä on näkynyt rekrytointien vähenemisenä ja irtisanomisten kasvuna useilla toimialoilla. Samanaikaisesti Suomen julkinen talous on selvästi alijäämäinen, ja ennusteet viittaavat siihen, että heikko talouskehitys jatkuu myös lähivuosina. Julkisen talouden sopeutustoimet – erityisesti hyvinvointialueiden säästöt – ovat vähentäneet työpaikkoja myös sosiaali- ja terveysalalla, joka on perinteisesti ollut merkittävä työllistäjä.

Näiden tekijöiden yhteisvaikutuksena työmarkkinoiden kysyntä heikkeni, työnhakijoiden määrä kasvoi ja työllisyysalueet joutuivat vastaamaan tilanteeseen, jossa sekä yksityinen että julkinen sektori supistivat työvoimaansa samanaikaisesti. Tilanne korostaa rakenteellisten haasteiden ja ulkoisten kriisien yhtäaikaista vaikutusta työmarkkinoiden dynamiikkaan.

Tilanne on ollut erityisen haastava Uudellamaalla, jonka työmarkkinat ovat rakenteeltaan suhdanneherkät. Alueen palveluvaltainen ja kansainvälisesti riippuvainen toimialarakenne reagoi nopeasti globaaleihin talousvaihteluihin. Lisäksi väestönkasvu ja korkea työvoiman tarjonta lisäävät painetta tilanteessa, jossa työpaikkojen määrä on vähentynyt.

Kerava-Sipoon työllisyysalue on keskikokoinen työllisyysalue, jonka toimintaa ohjaavat sekä työllisyysalueen oma toimintasuunnitelma että kuntien strategiset linjaukset. Työllisyysalueeseen kuuluvat Keravan kaupunki ja Sipoon kunta. Vuonna 2025 painopisteenä oli tukirakenteen ja palvelumallin rakentaminen. Hallittu kokonaisuus mahdollisti työllisyysalueen arvioon mukaan ripeän käynnistämisen ja palveluiden sujuvan organisoinnin. Henkilöstön sitoutumiseen ja hyvinvointiin on alueen mukaan panostettu, mikä on näkynyt matalana vaihtuvuutena ja vahvana työotteena.

Työvoimapalveluiden järjestämisen osalta alueen alku on ollut muihin alueisiin verrattaessa varsin vahva. Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus oli vuonna 2025 työllisyysalueiden kolmanneksi korkein, ja alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika työllisyysalueiden toiseksi lyhin. Työpaikkojen vähyys sekä sosiaali- ja terveyspalvelujen heikko saatavuus ovat kuitenkin hidastaneet asiakkaiden etenemistä. Lisäksi kotoutumiskoulutusten riittämättömyys vaikeuttaa maahanmuuttaja-asiakkaiden pääsyä työmarkkinoille. Myös nuorten tilannetta pidetään huolestuttavana: osa nuorista päätyy työllisyyspalveluihin, vaikka heidän ensisijainen palvelutarpeensa olisi muualla. Yhtenä asiakasprosessin pullonkauloina alue mainitsee sosiaali- ja terveyspalvelujen saatavuus-ongelmat, jotka hidastavat asiakkaiden kuntoutumista ja työkyvyn vahvistumista.

Työttömien työnhakijoiden määrä nousi alueella vuonna 2025 edellisvuodesta, mutta kasvu oli hitaampaa kuin valtakunnallisesti. Virta yli 3 kuukauden työttömyyteen oli työllisyysalueella puolestaan alueiden kolmanneksi korkein. Työttömyyden tasoon ja virtoihin vaikuttaa alueen mukaan se, että asiakkaita ohjataan runsaasti työhönvalmennukseen. Vaikka palvelu on toimiva, se ei katkaise työttömyyttä, mikä heijastuu aktiivointiasteeseen ja muihin tunnuslukuihin. Työllisyysalueen oman arvioon mukaan heillä on ylipäätään niukasti palveluita, jotka katkaisisivat työttömyyden kokonaan.

Työtarjouksia ja esittelyitä tehtiin alueella 2025 vähemmän kuin edellisenä vuonna ja työnantajakontaktien määrä laski työllisyysalueella edellisvuoteen verrattuna. Osittain tätä voi selittää, että yrityspalvelujen kehittämisessä alue kertoo päässeensä kunnolla vauhtiin vasta syksyllä 2025.

Työllisyysalueen rahoitus perustuu vastuukuntamalliin, jossa Kerava järjestää palvelut ja Sipoo maksaa osuutensa sovitun laskentakaavan mukaan. Rahoitus on rakennettu palvelutarpeen mukaan, mutta jo lähtötilanteessa oli selvää, että valtion rahoitus ei riitä, minkä vuoksi kunnilta on tarvittu lisärahoitusta. Tästä huolimatta kokonaisrahoitus on alueen mukaan jäänyt edelleen vajaaksi suhteessa palvelutarpeeseen.

Rahoituksen niukkuus on vaikuttanut suoraan palvelujen kohdentamiseen ja saatavuuteen. Palkkatuki ja starttiraha jouduttiin keskeyttämään syyskuussa määrärahojen sitouduttua nopeasti, ja myöntökriteerejä kiristettiin. Rahoituspaineet ovat työllisyysalueen mukaan ohjanneet palveluvalintoja: painopiste on ollut vaikuttavissa ja resurssitehokkaissa ratkaisuissa.

Työllisyysalue mainitsee hyvinä käytäntöinään vahvan osallistumisen ja yhteiskehittämisen perinteen. Tämä tukee jatkuvaa oppimista ja ketterää reagointia muutoksiin. Organisaation hallittava koko mahdollistaa matalan kynnyksen vuorovaikutuksen, nopean tiedonkulun ja sen, että henkilöstö voi aidosti vaikuttaa prosesseihin. Myös hybridi-asiantuntijaroolit koetaan alueella toimiviksi, sillä nämä lisäävät työn mielekkyyttä sekä joustavuutta.

Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen

Taulukko 1. Voimassa olevien työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen Kerava-Sipoon työllisyysalueella, Uudenmaan maakunnassa ja valtakunnallisesti keskimäärin vuosina 2024 ja 2025.

| Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit | Työllisyysalue 2025 | Työllisyysalue 2024 | Maakunta 2025 | Koko maa 2025 |
|---|---------------------|---------------------|---------------|---------------|
| Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä | | | | |
| Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (väittämäpatteriston keskiarvo) | 4,07 | - | - | 3,96 |
| Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä | | | | |
| Alle 25-vuotiaiden työllisyysaste | 49,6 | 51,9 | 48,8 | 49,0 |
| Ulkomaalaisten työllisyysaste | 53,9 | 55,2 | 50,8 | 49,4 |
| Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste | 74,7 | 74,3 | 72,0 | 69,9 |
| Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste, % | 19,3 | 17,4 | 17,2 | 17,8 |
| Ulkomaalaisten työttömyysaste, % | 30,7 | 29,8 | 30,4 | 31,0 |
| Yli 55-vuotiaiden työttömyysaste, % | 12,5 | 11,8 | 14,5 | 14,0 |
| Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä | 122 | - | 3 286 | 11 707 |
| Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla | | | | |

| Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit | Työllisyysalue 2025 | Työllisyysalue 2024 | Maakunta 2025 | Koko maa 2025 |
|--|---------------------|---------------------|---------------|---------------|
| Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille 3kk työttömyyden käynnistymisen jälkeen (virtaama työllisyyteen 3 kk), % | 41,9 | 39,7 | 42,6 | 44,4 |
| Kuinka moni työllistynyt palaa työttömäksi 3 kk työllistymisen jälkeen (virtaama tulottomuuteen 3 kk), % | 25,4 | 26,5 | 27,6 | 26,6 |
| Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja | 144 | 139 | 148 | 137 |
| Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille | | | | |
| Työvoimapula-aloille työllistyneet työnhakijat , kokonaiskertymä | 13 | - | - | 1 691 |
| Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin, kokonaiskertymä | 87 | - | - | 2 820 |
| Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille (% kaikista työtarojousista), % | 1,6 | - | - | 0,3 |
| WiF-toiminnolle tehtävien liidien määrät | - | - | - | - |
| Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat, kokonaiskertymä | 0 | - | - | 164 |
| Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa | | | | |
| Erityisasiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat, kokonaiskertymä | Alle 5 | - | - | 1 057 |
| Elinvoimayhteistyön kokonaisindeksi | N/A | - | - | 3,46 |

1. Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut molemmilla kansalliskielillä

Työllisyysalueen asiakkaiden kokemus palveluiden yhdenvertaisuudesta (keskiarvomuuttuja) oli korkeampi kuin valtakunnallisesti. Yhdenvertaisuuskartoituksessa työnhakija asiakkaat arvioivat työvoimapalveluissa saamaansa kohtelua muun muassa esteettömyyden, kielellisten oikeuksien toteutumisen ja verkkosivujen saavutettavuuden näkökulmista.

Väittämäpatteriston vastausasteikko oli 1 (täysin eri mieltä) – 5 (täysin samaa mieltä). Mittarin tarkempi kuvaus löytyy liitteestä 1.

2. Matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyys

Sekö nuorten työllisyys- että työttömyysasteet olivat alueella korkeampi kuin maakunnassa ja koko maassa.

Ulkomaalaisten työllisyysaste on korkeampi kuin vertailualueilla. Ulkomaalaisten työttömyysaste oli alueella hieman korkeampi kuin maakunnassa ja hieman matalampi kuin koko maassa.

Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli alueella korkeampi ja yli 55-vuotiaiden työttömyysaste

matalampi kuin vertailualueilla.

Työkykynsä alentuneeksi arvioineita työllistyneiden määrä oli työllisyysalueella 122 henkilöä.

3. Työnhakijan nopea työllistyminen ja etuusmenojen vähentäminen

Palkkatuloja saavien osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatulottomaksi jäämisestä oli matalampi kuin maakunnassa ja valtakunnallisesti.

Palkkatulottomaksi jääneiden osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatuloille siirtymisen jälkeen oli matalampi kuin maakunnassa ja valtakunnallisesti.

Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja oli matalampi kuin maakunnassa ja korkeampi kuin valtakunnallisesti.

4. Ammatillinen, alueellinen ja kansainvälinen liikkuvuus työvoimapula-aloille

Työvoimapula-aloille työllistyi työllisyysalueella vuoden aikana noin 13 henkilöä.

Mittarien 'Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin' ja 'Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille' tiedot perustuvat kesä-joulukuun 2025 tietoihin. Tarkempi kuvaus, ks. liite 1.

Työllisyysalueella ei myönnetty oleskelulupia työvoimapula-aloille. Erityisasiantuntijoiden oleskelulupia myönnettiin alle viisi. Koko maassa työvoimapula-aloille myönnettiin vuonna 2025 yhteensä 155 oleskelulupaa. Näin ollen kansainvälisen rekrytoinnin prosessit olivat vähäisiä koko maassa. Kansainvälisen rekrytoinnin kannalta relevantteja työvoimapula-aloja oli vuonna 2025 vain vähän. Lisäksi WiF-liiditoiminta käynnistyi valtakunnallisesti vasta loppuvuodesta 2025, joten liidejä ei ehtinyt toteutua vuoden aikana.

5. Alueen elinvoiman vahvistaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa

Alueellisesta yhteistyötä mittaavaan barometriin ei saatu alueelta vastausta. Elinvoimayhteistyöindeksi on Elinvoimayhteistyöbarometrin tuottama tunnusluku (tarkempi kuvaus, ks. Liite 1), joka kuvaa työllisyysalueella elinvoiman vahvistamiseksi tehtävän yhteistyön toimivuutta ja tuloksellisuutta. Indeksillä muodostuu yhteistyön ulottuvuuksia (strateginen, rakenteellinen ja sosiaalinen yhteistyö) sekä neljän elinvoiman vahvistamiseen liittyvän valtakunnallisen tavoitteen mukaisen avaintuloksen toteutumista mittaavista väittämistä. Väittämäpatteristojen vastausasteikko: 1 (Ei toteudu) – 5 (Toteutuu erinomaisesti).

Erityisasiantuntijoille myönnettiin alle viisi oleskelulupaa. Koko maan tasolla erityisasiantuntijoille myönnettiin yhteensä noin 1 100 oleskelulupaa.

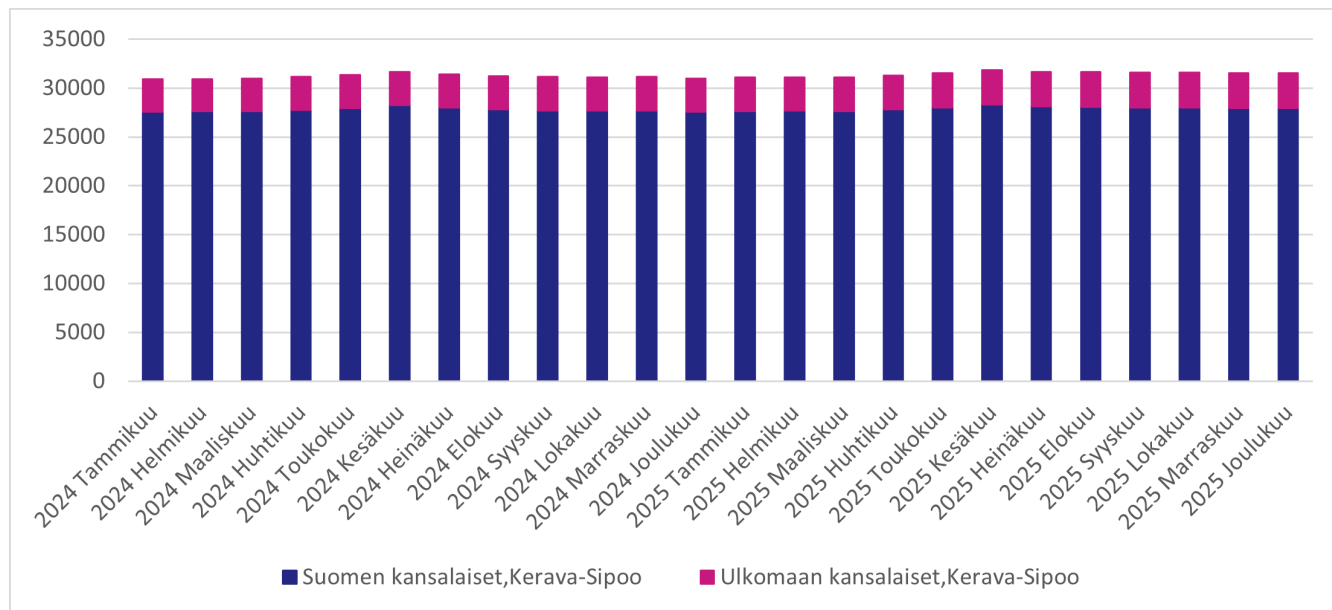
Työllisyydenhoidon toimintaympäristö

Työllisyysalueen työvoima

Työllisyysalueen työikäinen väestöpohja vuonna 2025 oli 37 000 ja työvoimapohja 31 500 henkeä. Työllisyysalueella asui arviointivuonna 1,2 prosenttia koko maan työvoimasta (Kuvio

1), ja työllisyysalue oli työvoiman määrässä mitattuna maan 20. pienin. Työllisyysalueen työvoiman osuus oli samalla tasolla kuin edellisenä vuonna.

Työllisyysalueen työvoimasta 11,2 prosenttia (3 500 henkeä) oli arviointivuonna ulkomaan kansalaisia. Ulkomaalaisen työvoiman osuus kasvoi edellisvuodesta 0,3 prosenttiyksikköä.



Kuvio 1. Työvoiman kehitys Kerava-Sipoon työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysasteen kehitys

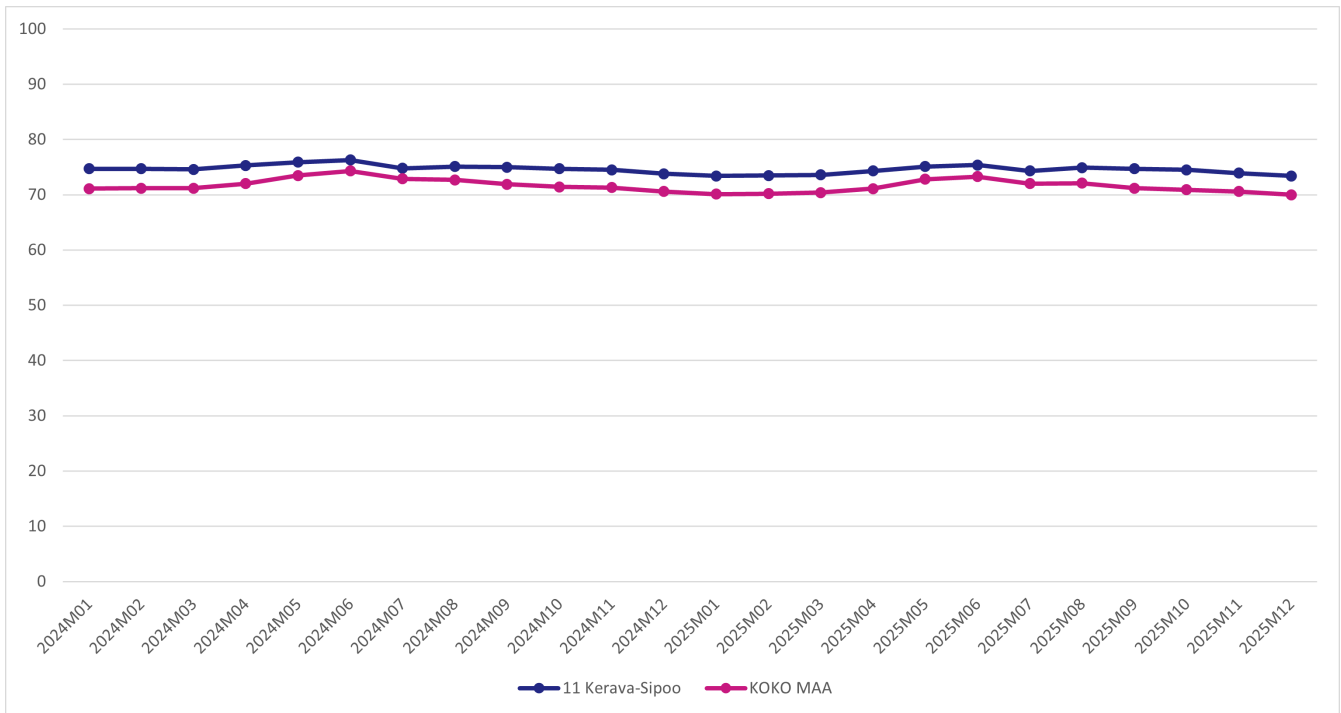
Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna 74,2 prosenttia (Taulukko 2) eli maan 11. korkein. Työllisyysaste laski edellisvuodesta 0,7 prosenttiyksikköä (Kuvio 2).

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (71,4 %) verrattuna 2,8 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (71,2 %) verrattuna 3,0 prosenttiyksikköä korkeampi.

Taulukko 2. Kerava-Sipoon työllisyysalueen, työllisyysalueen maakunnan ja koko maan työllisyysaste (%) ja työllisyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

| Työllisyysaste % | 2025 | 2024 | Vuosimuutos %-yksikköä |
|------------------------------|------|------|------------------------|
| Kerava-Sipoon työllisyysalue | 74,2 | 74,9 | -0,7 |
| Uudenmaan maakunta | 71,4 | 72,5 | -1,1 |
| Koko maa | 71,2 | 72,0 | -0,8 |

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli arviointivuonna 53,9 prosenttia, mikä on 1,3 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (50,8 %) verrattuna 3,1 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (49,4 %) verrattuna 4,5 prosenttiyksikköä korkeampi.



Kuvio 2. Työllisyysasteen (%) kehitys työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 49,6 prosenttia, mikä on 2,3 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (48,8 %) verrattuna 0,8 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (49,0 %) verrattuna 0,6 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 74,7 prosenttia, mikä on 0,5 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (72,0 %) verrattuna 2,7 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (69,9 %) verrattuna 4,8 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työttömyysasteen kehitys

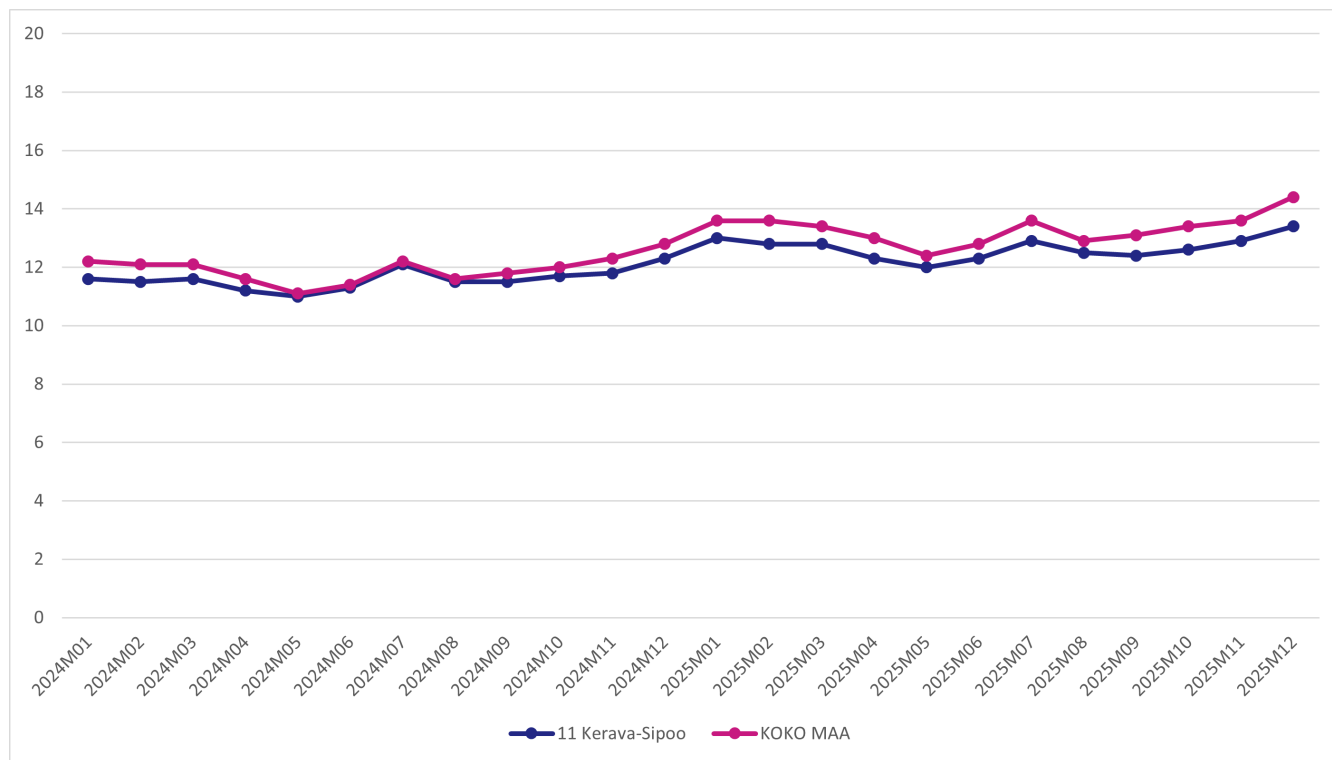
Työllisyysalueen työttömyysaste oli arviointivuonna 12,7 prosenttia (Taulukko 3) eli maan 22. matalin. Työttömyysaste oli edellisvuoteen verrattuna 1,1 prosenttiyksikköä korkeampi (Kuvio 3).

Taulukko 3. Kerava-Sipoon työllisyysalueen, työllisyysalueen maakunnan ja koko maan työttömyysaste (%) ja työttömyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

| Työttömyysaste % | 2025 | 2024 | Vuosimuutos %-yksikköä |
|------------------------------|------|------|------------------------|
| Kerava-Sipoon työllisyysalue | 12,7 | 11,6 | 1,1 |
| Uudenmaan maakunta | 13,8 | 12,2 | 1,6 |
| Koko maa | 13,3 | 11,9 | 1,4 |

Työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (13,8 %) verrattuna 1,2 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (13,3 %) verrattuna 0,7 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna 30,7 prosenttia, mikä on 0,9 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (30,4 %) verrattuna 0,3 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (31,0 %) verrattuna 0,3 prosenttiyksikköä matalampi.



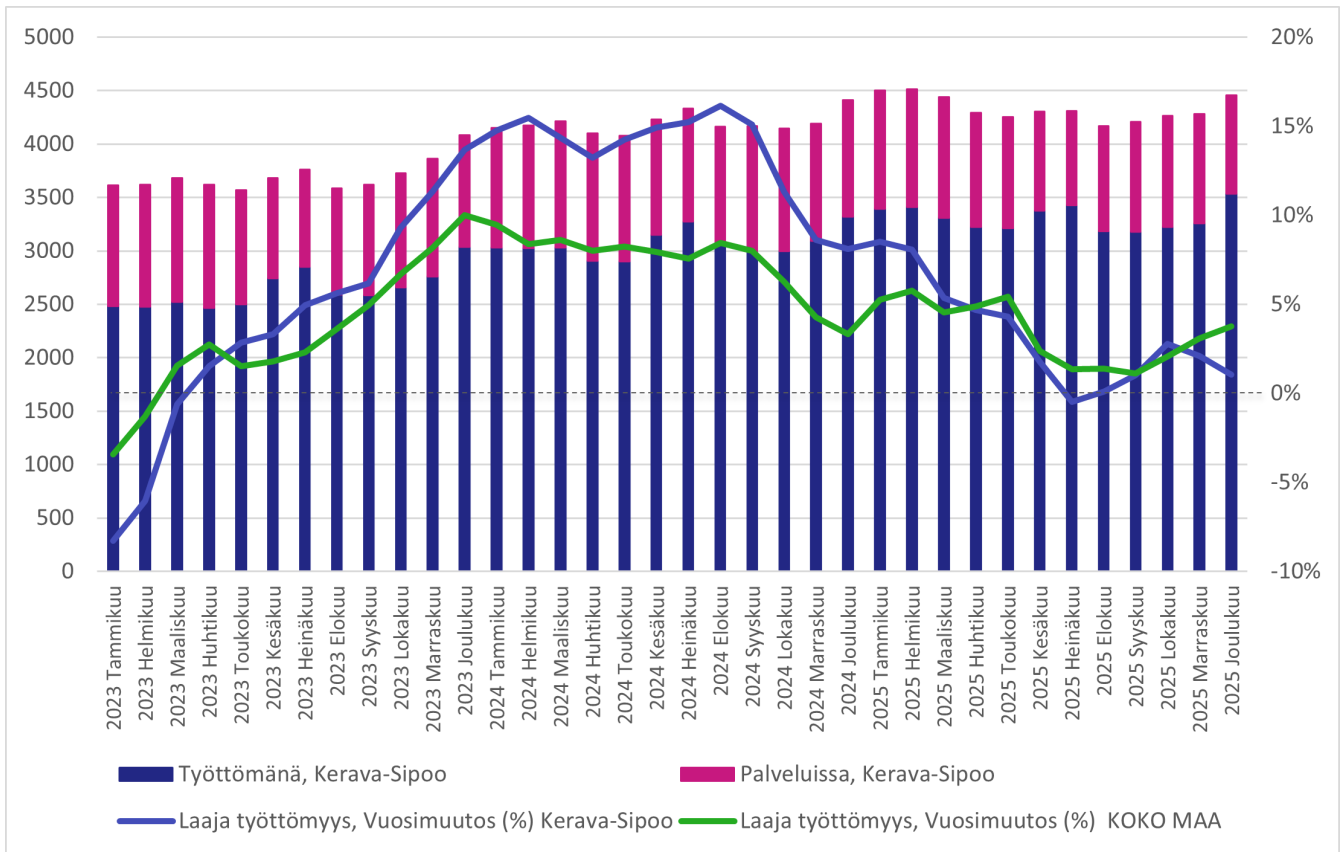
Kuvio 3. Työttömyysasteen (%) kehitys Kerava-Sipoon työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (Lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 19,3 prosenttia, mikä on 1,9 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (17,2 %) verrattuna 2,1 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (17,8 %) verrattuna 1,5 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 12,5 prosenttia, mikä on 0,7 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (14,5 %) verrattuna 2,0 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (14,0 %) verrattuna 1,5 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueen työnhakijat

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 keskimäärin 5 200 työnhakija-asiakasta kuukaudessa (kuukauden lopun tilanne). Se on 2,8 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 4. Laaja työttömyys Kerava-Sipoon työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoista keskimäärin 83,6 prosenttia (4 300) oli arviointivuonna joko työttömänä tai aktiivintasteeseen laskettavassa palvelussa (Kuvio 4 ja Taulukko 4). Näiden ns. laajan työttömyyden (ks. Liite 1) piiriin kuuluvien työnhakijoiden keskimääräinen määrä kasvoi edellisvuodesta 3,2 prosenttia. Laajan työttömyyden piiriin kuuluvia työnhakijoita oli arviointivuonna eniten kunnassa Kerava. Laajan työttömyyden piirissä olevien työnhakijoiden määrä kasvoi edellisvuodesta suhteellisesti eniten kunnassa Sipoo.

Taulukko 4. Työllisyysalueen ja siihen kuuluvien kuntien laajan työttömyyden piiriin kuuluvien työnhakijoiden määrä (ka) vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

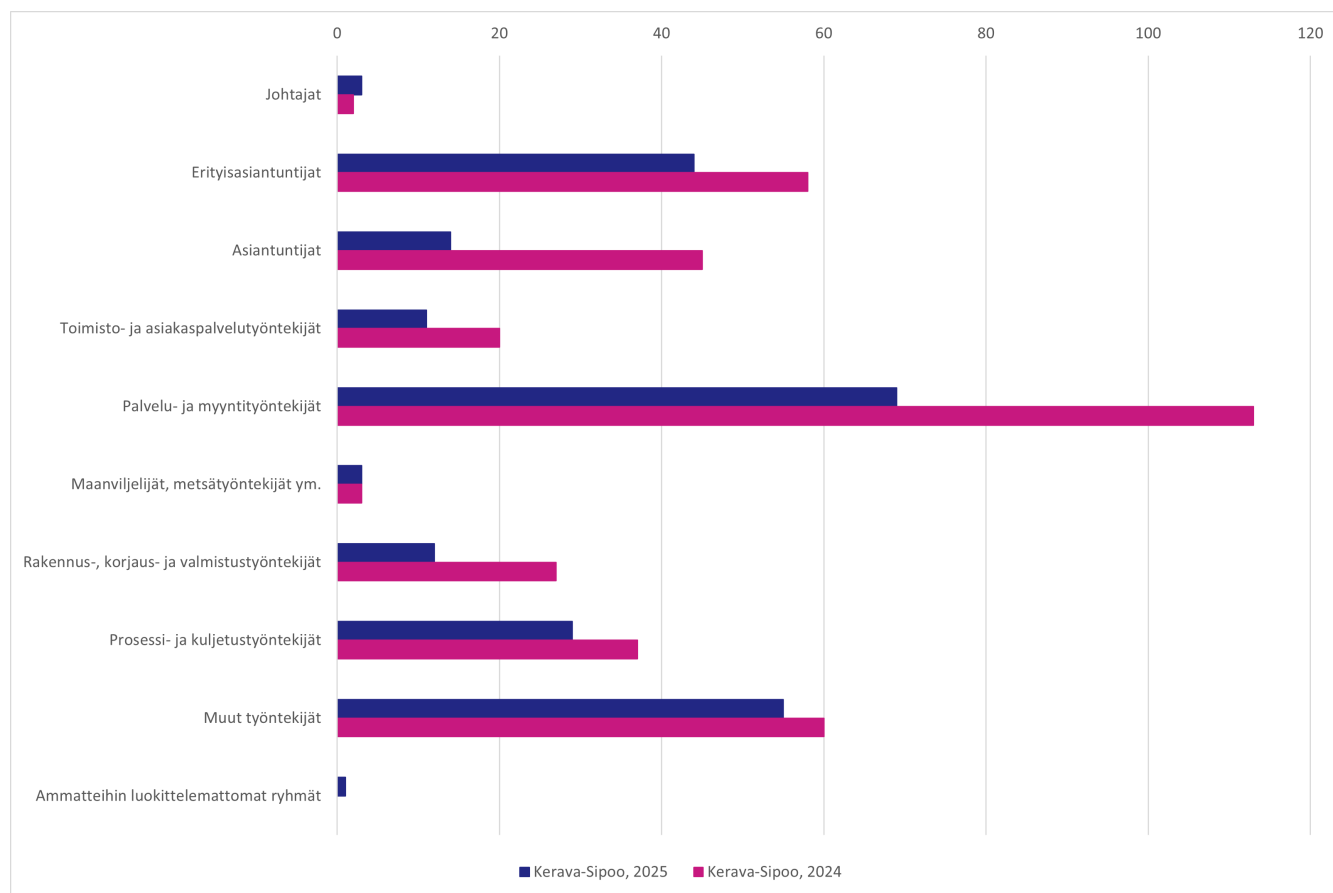
| Laaja työttömyys | 2025 | 2024 | Vuosimuutos | Vuosimuutos % |
|------------------------------|-------|-------|-------------|---------------|
| Kerava-Sipoon työllisyysalue | 4 333 | 4 197 | 136 | 3,2 |
| Kerava | 3 221 | 3 121 | 100 | 3,2 |
| Sipoo | 1 113 | 1 076 | 37 | 3,4 |

Työllisyysalueen maakunnassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 142 000 työnhakijaa, mikä on 8,1 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 412 100 työnhakijaa, ja määrä kasvoi edellisvuodesta 3,4 prosenttia.

Työvoiman kysyntä ja avoimet työpaikat

Työllisyysalueella ilmoitettiin KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta (julkinen työnvälitys) yhteensä 240 uutta avointa työpaikkaa (Kuvio 5). Tämä on 34,0 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Vuonna 2025 koko maan kaikista uusista avoimista työpaikoista 0,6 prosenttia sijoittui Kerava-Sipoon työllisyysalueelle.

Työllisyysalueella oli arviointivuonna määrällisesti eniten uusia avoimia työpaikkoja palvelu- ja myyntityöntekijöiden, muiden työntekijöiden ja erityisasiantuntijoiden ammattiryhmissä (Kuvio 5). Uusien avoimien työpaikkojen määrä laski edellisvuodesta suhteellisesti eniten asiantuntijoiden, rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöiden sekä toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijöiden ammattiryhmissä.



Kuvio 5. Vuosina 2024–2025 julkiseen työnvälitykseen ilmoitetut uudet avoimet työpaikat Kerava-Sipoon työllisyysalueella (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Kaiken kaikkiaan työllisyysalueella oli arviointivuoden aikana avoinna 430 työpaikkaa. Avoimien työpaikkojen määrä laski 38,8 prosenttia (-270) edellisvuodesta. Suhteellisesti eniten työpaikkojen määrä laski edellisvuoteen verrattuna Sipoon kunnassa.

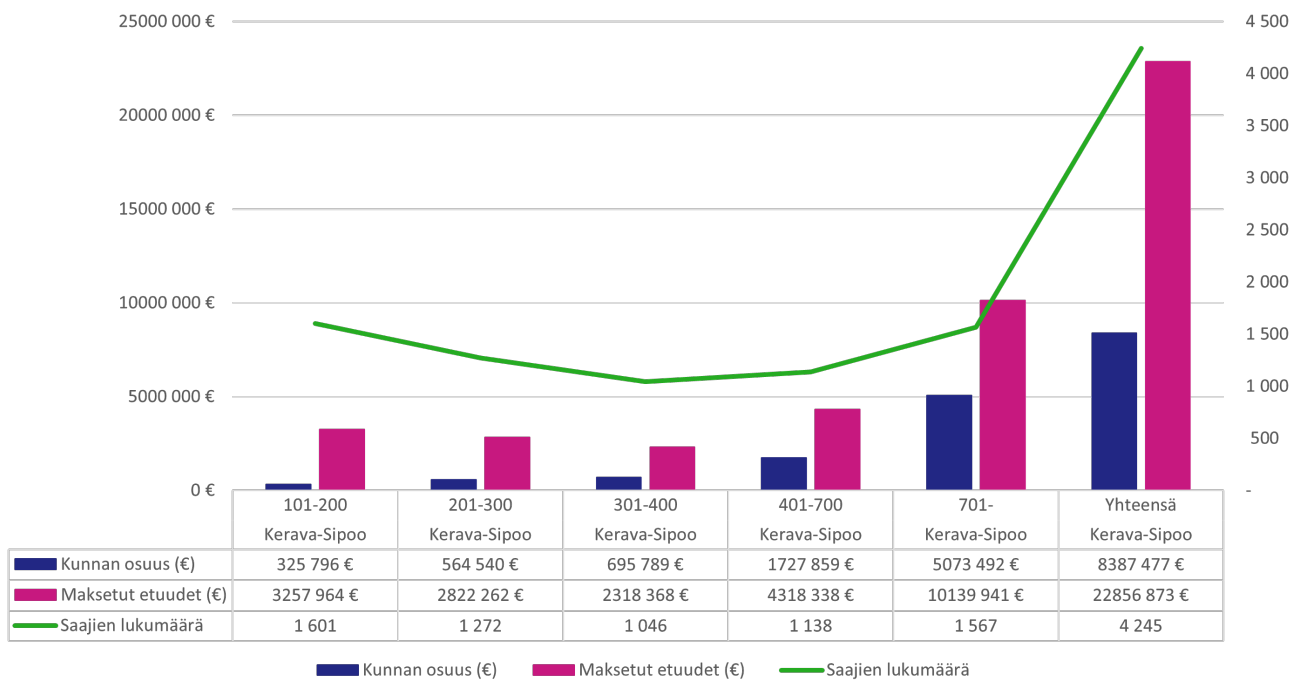
Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset



Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää, vaan yliarvioi sitä.

Vuoden 2025 aikana työllisyysalueen etuuden saajille maksettiin yhteensä 41 327 700 euroa erilaisia työttömyysetuuksia (Kuvio 6). Etuuden saajia oli keskimäärin yhteensä 6 100 kuukaudessa. Maksetuista etuuksista 19 414 000 euroa (47,1 %) koostui Kelan työmarkkinatuesta, 3 391 600 euroa koostui peruspäivärahasta ja 18 273 500 euroa (37,2 %) työttömyyskassojen maksamista ansiosidonnaisista työttömyysetuuksista. Vuoden aikana

etuuksia maksettiin keskimäärin 6 800 euroa yhtä etuuden saajaa kohden. Tämä on 110 euroa (-1,5 %) vähemmän kuin maakunnan keskiarvo ja 430 euroa (6,8 %) enemmän kuin koko maan keskiarvo.



Kuvio 6. Työttömyysetuuden saajien määrä, maksetut etuudet (€) ja kunnan maksuosuus (€) Kerava-Sipoon työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: Kela, Kelasto: Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

Työllisyysalueen kuntien osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat vuonna 2025 yhteensä 8 387 500 euroa, mikä on 3 174 800 euroa (60,9 %) enemmän edellisvuoteen verrattuna (Kuvio 6).

Suurin yksittäinen maksuluokka oli yli 700 päivää työttömyysetuutta saaneet (Taulukko 5). Heistä kunnille koituneet kustannukset olivat 5 073 500 euroa, mikä on 60,5 prosenttia kaikista työllisyysalueen kuntien etuusmaksuista.

Taulukko 5. Työttömyysetuudensaajat kertymäpäiväluokittain (kunnan maksuosuuden maksuperuste) Kerava-Sipoon työllisyysalueella, työllisyysalueen maakunnassa ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: Kela, Kelasto).

| Kertymäpäiväluokka | Vuosi 2025 | Maakunta yhteensä 2025 | Koko maa yhteensä 2025 |
|--------------------|------------|---------------------------|---------------------------|
| 101-200 | 1 601 | 49 364 | 150 527 |
| 201-300 | 1 272 | 39 812 | 119 957 |
| 301-400 | 1 046 | 32 374 | 96 184 |
| 401-700 | 1 138 | 34 190 | 100 716 |
| 701- | 1 567 | 50 357 | 139 692 |
| Yhteensä | 4 245 | 129 855 | 379 497 |



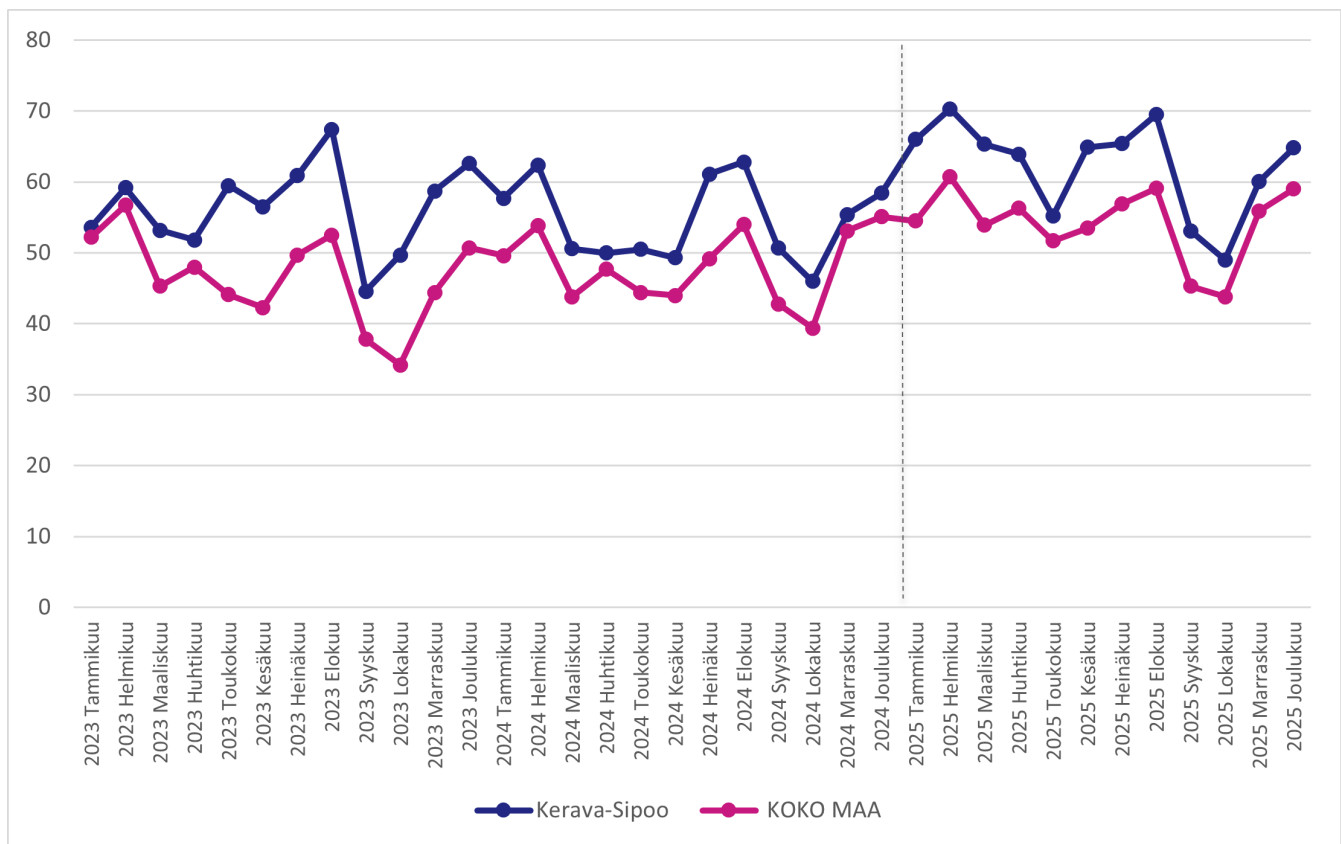
Huom! Maksuperusteet muuttuivat lainsäädännön muutosten myötä vuoden 2025 alussa, joten luvut eivät ole verrannollisia vuotta 2025 edeltävien vuosien lukujen kanssa

Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen

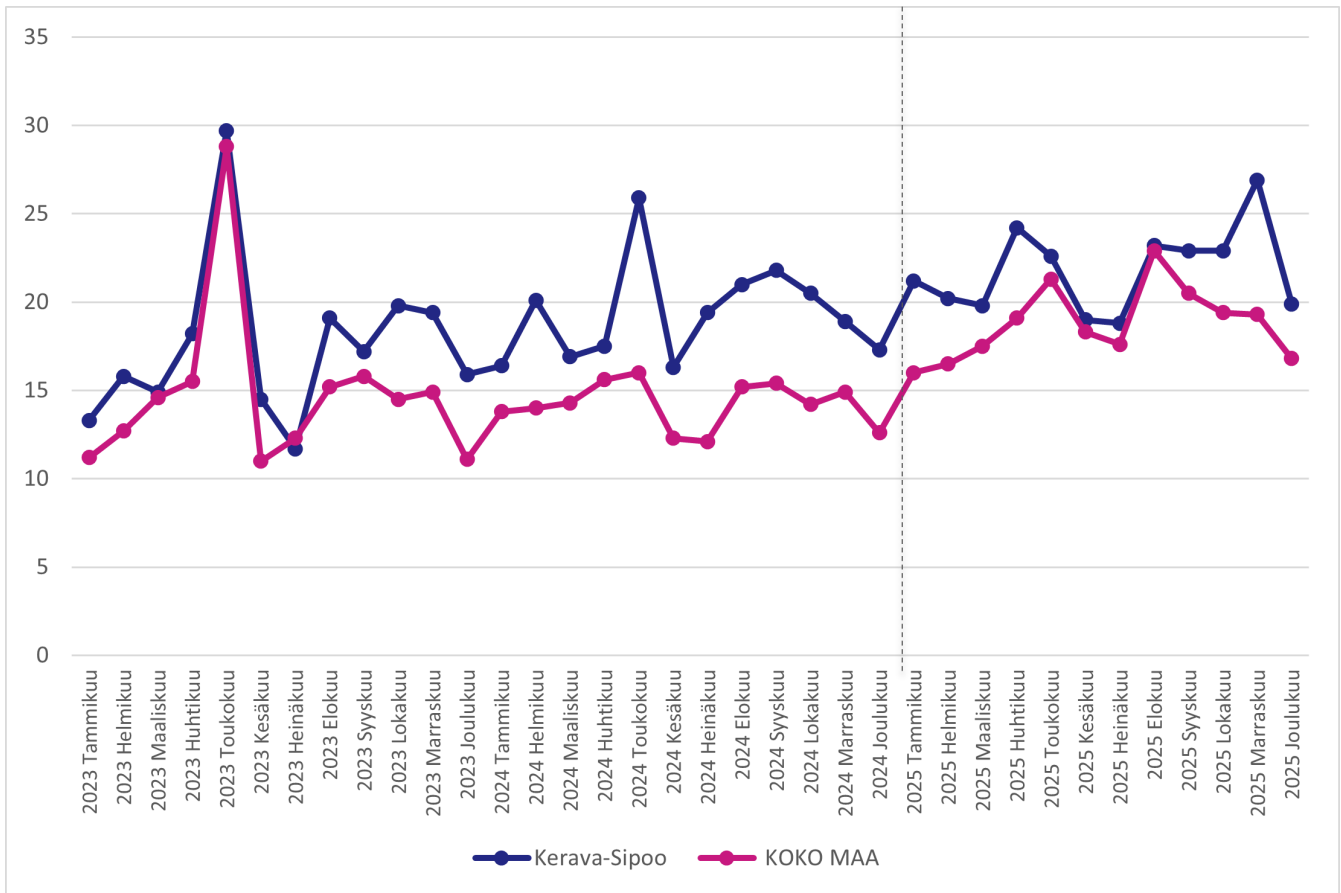
- Virta yli 3 kuukauden työttömyyteen vuonna 2025 oli keskimäärin 62,4 prosenttia, nousten edellisestä vuodesta 8,2 prosenttiyksikköä. Virta oli maan neljänneksi korkein.
- Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen vuonna 2025 oli keskimäärin 21,7 prosenttia, nousten edellisestä vuodesta 2,6 prosenttiyksikköä
- Työtarjouksia alueella tehtiin vuonna 2025 (kertymäsumma) 59,5 prosenttia vähemmän kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna avoimille työmarkkinoille työllistymiseen johtaneita työtarjouksia alle viisi.
- Työllisyysalueella tehtyjen esittelyjen määrä laski 6,7 prosentilla edellisestä vuodesta. Esittelyistä työllistyneitä henkilöitä oli alle viisi

Virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 keskimäärin 62,4 prosenttia (Kuvio 7) eli maan 4. korkein. Edellisvuoteen verrattuna virta kasvoi 8,2 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (64,0 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 1,6 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (54,1 %) verrattuna 8,3 prosenttiyksikköä korkeampi.



Kuvio 7. Virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen Kerava-Sipoon työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

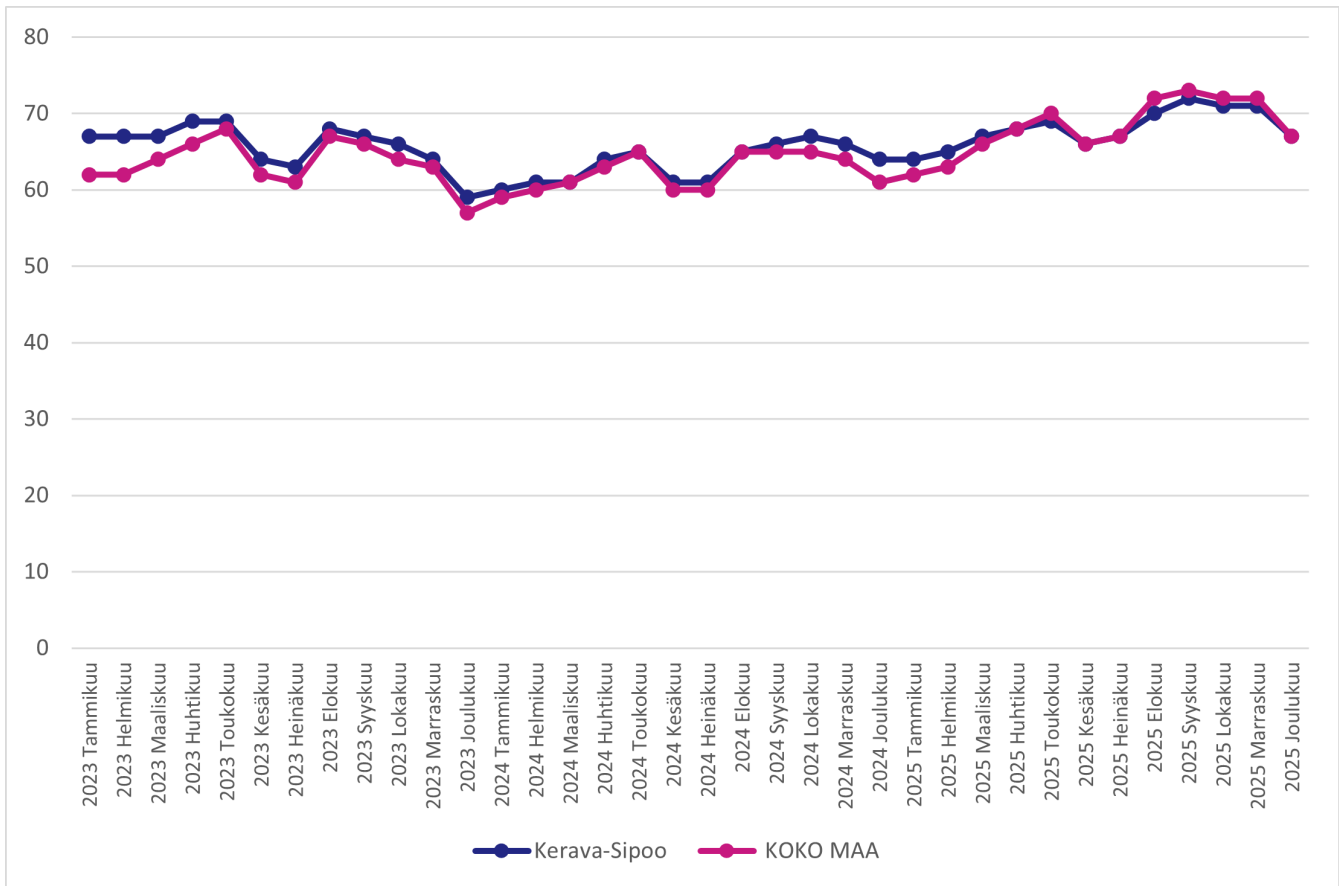


Kuvio 8. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen Kerava-Sipoon työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna keskimäärin 21,7 prosenttia (Kuvio 8). Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli arviointivuonna maan 7. korkein, ja se kasvoi edellisvuodesta 2,6 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (25,2 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 3,5 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (18,7 %) verrattuna 3,0 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto

Työllisyysalueella asuvien työttömien työnhakijoiden voimassa olevien työttömyysjaksojen kesto oli vuonna 2025 keskimäärin 68 viikkoa (Kuvio 9) eli maan 12. pisin. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto piteni edellisvuodesta 5 viikkoa (7,9 %).

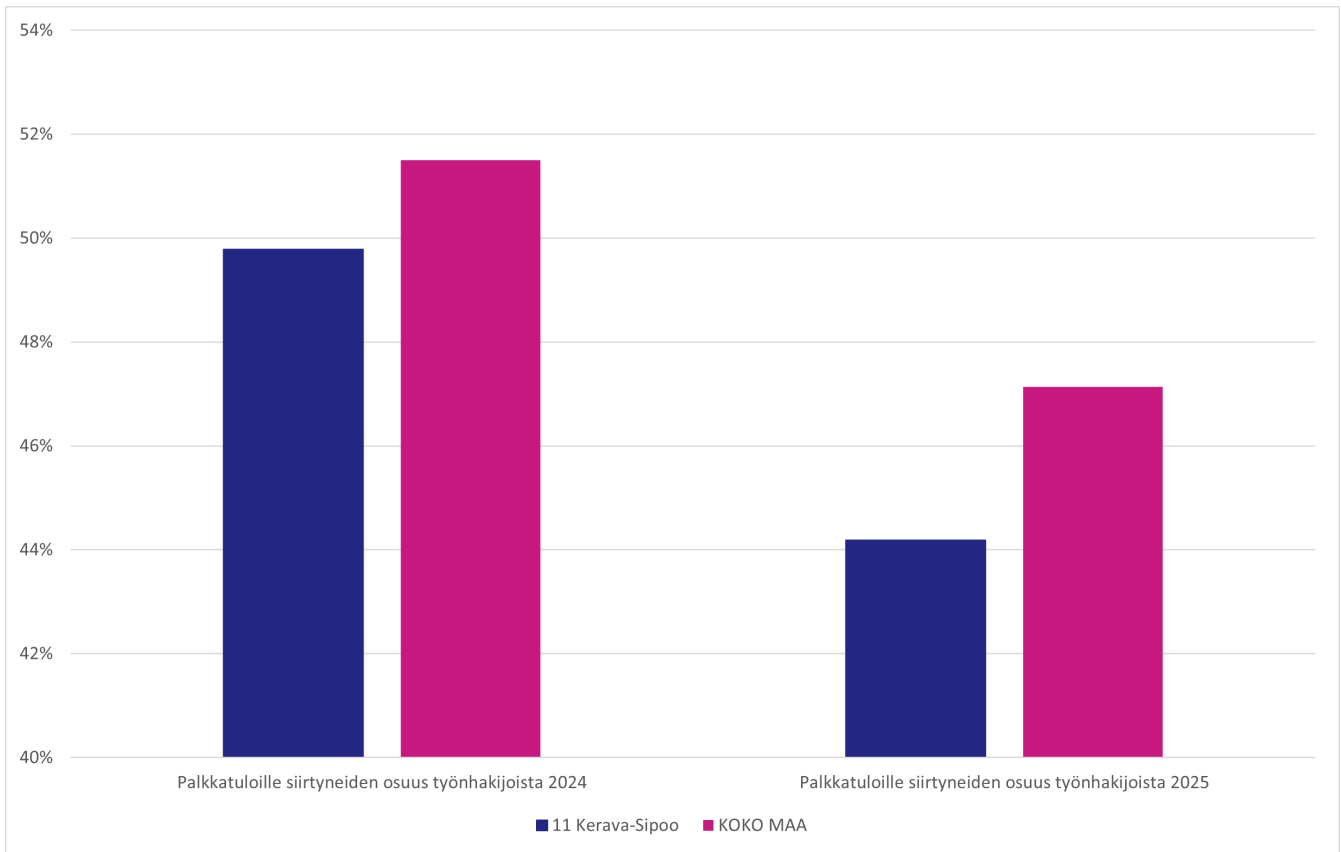


Kuvio 9. Työttömyysjaksojen kesto Kerava-Sipoon työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen voimassa olevien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli maakunnan keskiarvoon (79 viikkoa) verrattuna 11 viikkoa (13,9 %) lyhyempi ja koko maan keskiarvoon 68 viikkoa verrattuna saman pituinen.

Työnhakijoiden työllistyminen avoimille työmarkkinoille

Työllisyystietojen keskeisenä tavoitteena on edistää työnhakija-asiakkaiden työllistymistä ja ehkäistä työttömyyden pitkittymistä. Arvioinnissa työnhakijoiden työllistymisiä tarkastellaan Verottajan tulotietorekisterin tietojen kautta. Tulotietorekisteritietojen (pl. palkkatuetut työsuhteet) mukaan työllisyysalueen työnhakijoista yhteensä 2 290 siirtyi arviointivuonna palkkatuloille (Kuvio 10). Tämä on 220 (8,7 %) alkanutta palkkatuloille siirtymää vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatuloille siirtyneiden määrän suhteellinen vuosimuutos oli 4,4 prosenttiyksikköä pienempi kuin koko maassa keskimäärin.



Kuvio 10. Kerava-Sipoon työllisyysalueen työnhakijoiden siirtymät palkkatuloille vuonna 2024 ja 2025 (lähde: A-TMT; Tulorekisteri).

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Avoimille työmarkkinoille työllistymisen pysyvyys

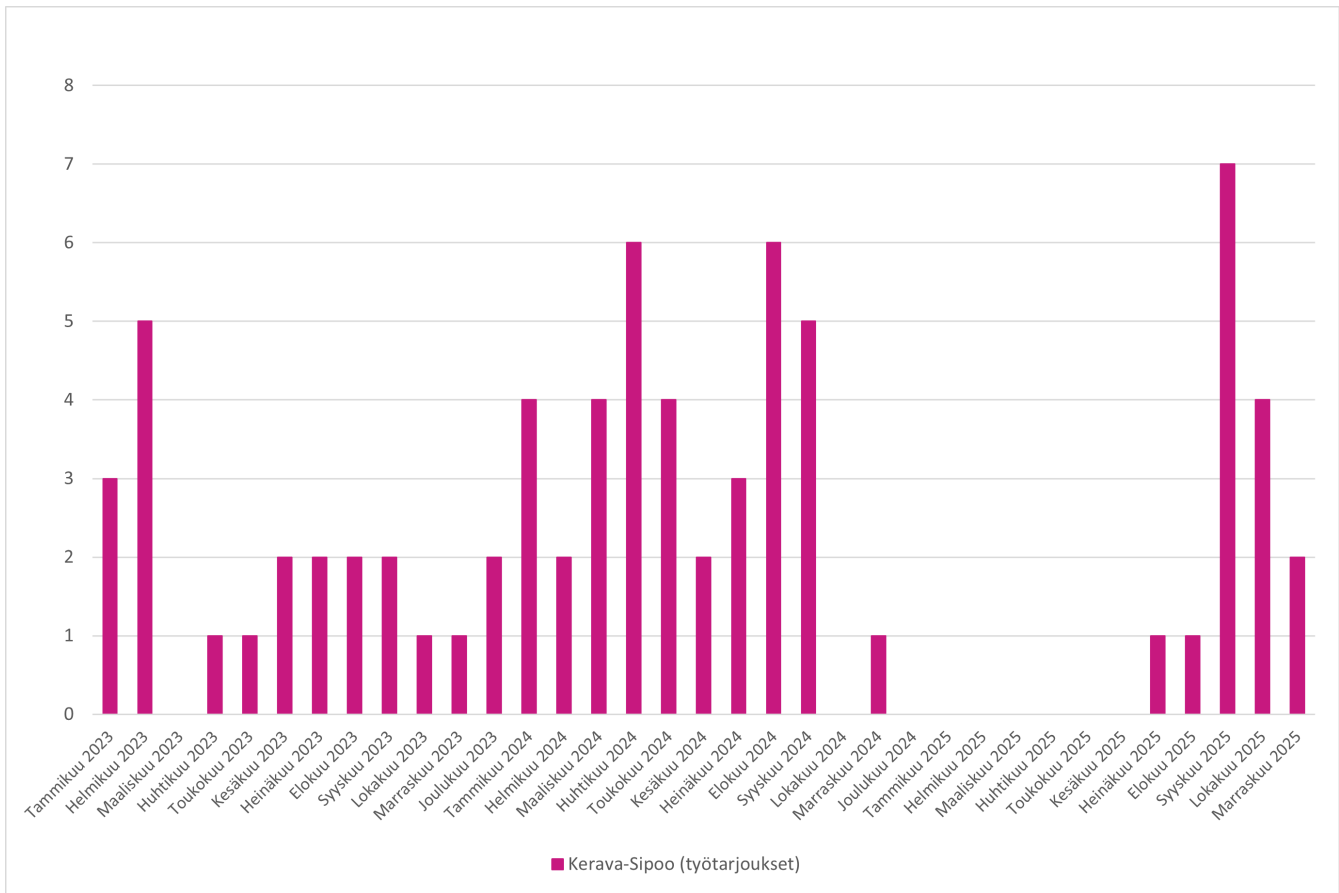
Työllisyysalueen avoimille työmarkkinoille työllistyneistä työnhakijoista keskimäärin 450 (25,4 %) palasi työttömäksi työnhakijaksi kolmen/kuuden kuukauden kuluttua työllistymisestä.

Työttömäksi työnhakijaksi palanneiden osuus oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (27,6 %) verrattuna 2,2 prosenttiyksikköä pienempi ja koko maan keskiarvoon (26,6 %) verrattuna 1,2 prosenttiyksikköä pienempi.

Julkisen työnvälitystehtävän toimeenpano

Työtarjousten tekeminen ja tuloksellisuus

Työllisyysalueella tehtiin vuonna 2025 yhteensä 15 yksilöityä työtarjousta (Kuvio 11). Tämä on 20 (59,5 %) vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen tarjousvolyymit laskivat prosentuaalisesti edelliseen vuoteen verrattuna maan 14. eniten.



Kuvio 11. Kerava-Sipoon työllisyysalueella tehty työtarjoukset vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

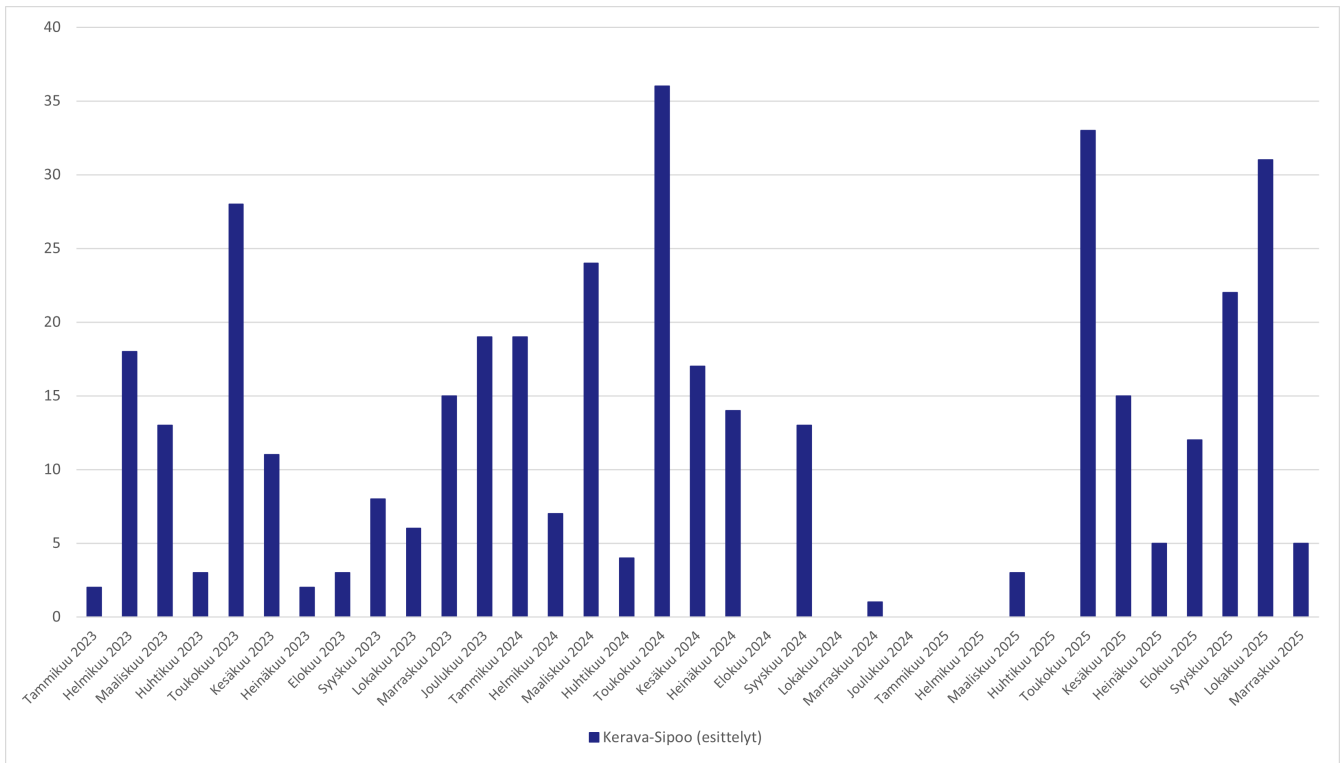


Asiakastietojärjestelmään ilmoitettujen tietojen puutteista johtuen lukuihin sisältyy epävarmuuksia. Työnhakijan asiakkuuden ensimmäisen puolen vuoden ajalta on poistettu vuodesta 2022 alkaen ns. velvoittavat työnhaut, mikä vähentää työtarjousten määrää tilastossa.

Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna avoimille työmarkkinoille työllistymiseen johtaneita työtarjouksia yhteensä alle 5.

Työnantajalähtöinen työnvälitys

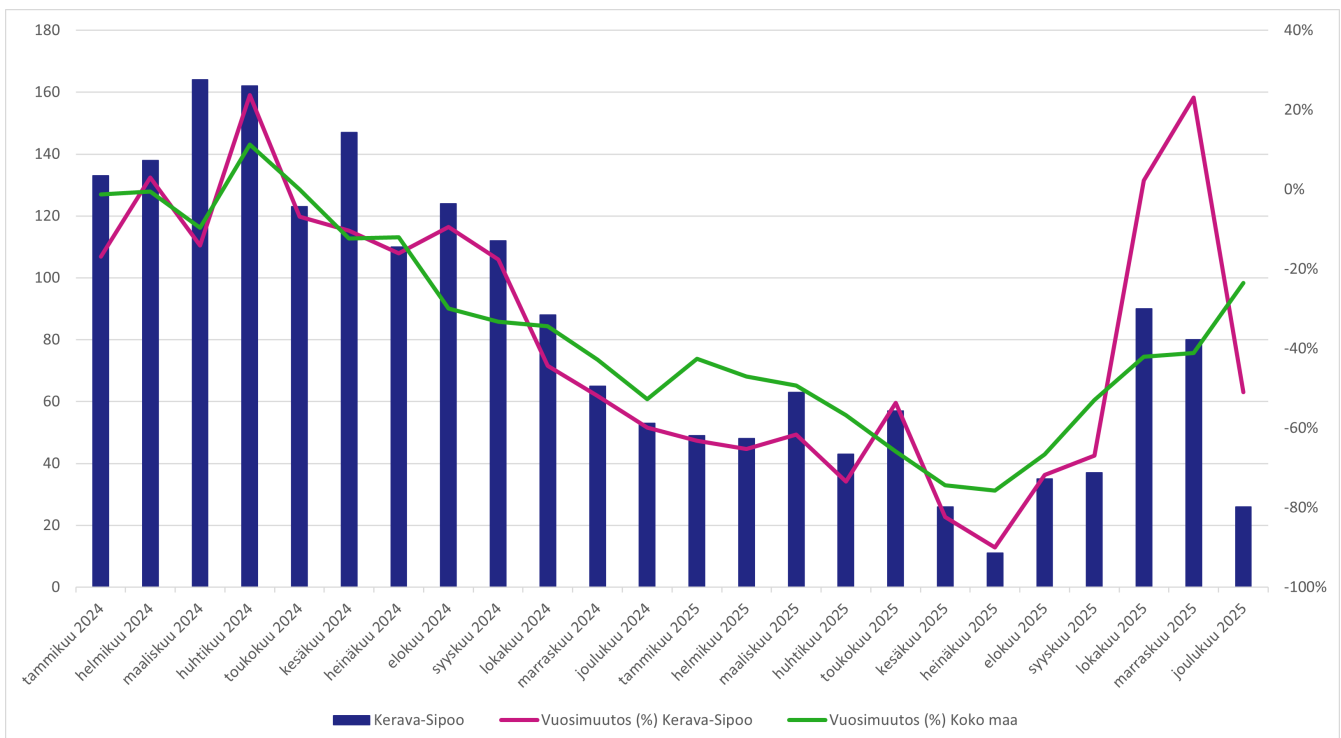
Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna yhteensä 130 esittelyä työnhakijoista työnantajille (Kuvio 12), mikä oli 9 (6,7 %) vähemmän kuin edellisellä vuonna. Esittelyistä työllistyi alle viisi henkilöä. Koko maassa tehtiin esittelyitä arviointivuonna 17 500 (vuosimuutos -52,0 %), ja niistä työllistyneiden määrä laski 63,6 prosentilla.



Kuvio 12. Esittelyiden määrä työnantajien ehdokastoimeksiantoihin Kerava-Sipoon työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Yhteydenpito työnantajiin

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 yhteensä 570 kontaktia työnantajiin, joka työvoimaviranomaisen tai työnantajan aloitteesta (Kuvio 13). Tämä on 60,2 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen työnantajakontaktien määrä laski edellisvuoteen verrattuna prosentuaalisesti maan 16. eniten.



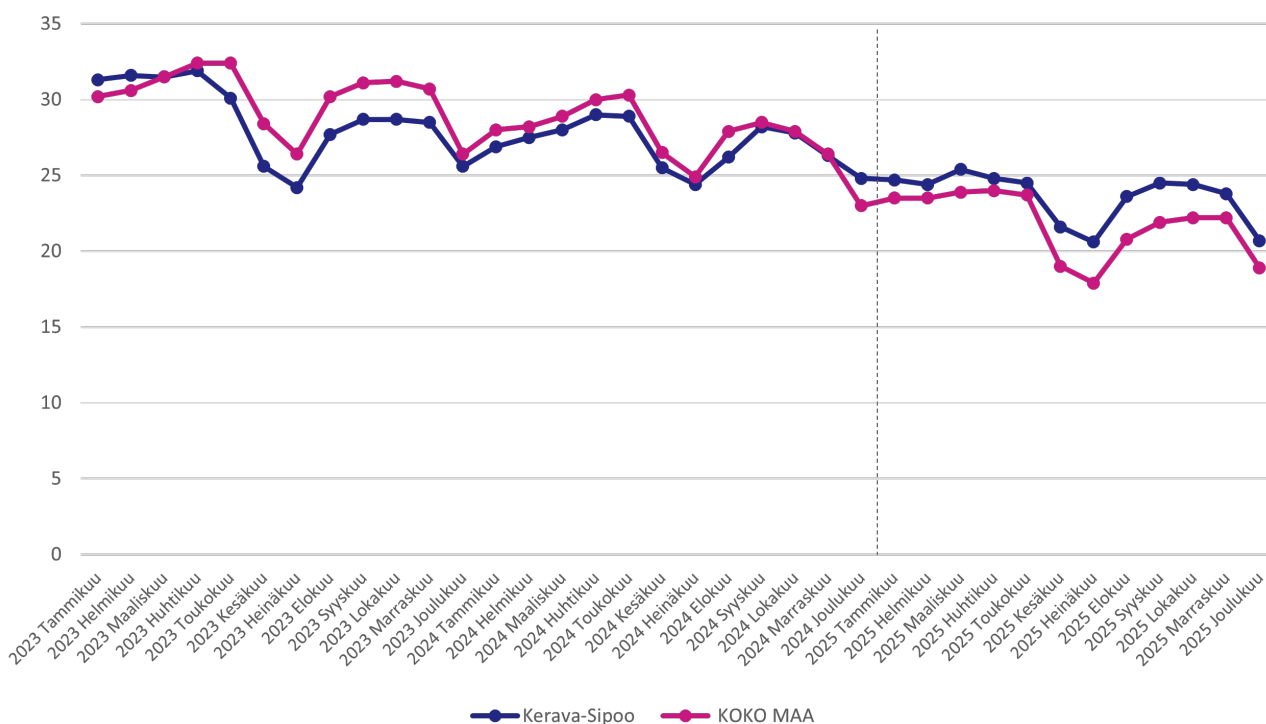
Kuvio 13. Työnantajakontaktien kehitys Kerava-Sipoon työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työntajien yhteydenotot itsepalvelu -raportti).

Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö

- Yleinen aktivointiaste (%) oli arviointivuonna keskimäärin 23,6 prosenttia, laskien edellisestä vuodesta 3,4 prosenttiyksikköä.
- Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste (%) oli arviointivuonna keskimäärin 7,8 prosenttia, ollen maan kolmanneksi korkein. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laski alueella 1,6 prosenttiyksikköä edellisvuodesta.

Yleinen aktivointiaste

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktivointiaste (yleinen aktivointiaste) oli vuonna 2025 keskimäärin 23,6 prosenttia (Kuvio 14), mikä on maan 16. korkein. Aktivointiaste laski edellisvuodesta 3,4 prosenttiyksikköä.



Kuvio 14. Yleinen aktivointiaste Kerava-Sipoon työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktivointiaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (21,0 %) verrattuna 2,6 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (21,8 %) verrattuna 1,8 prosenttiyksikköä korkeampi.

Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli vuonna 2025 keskimäärin 7,8

prosenttia (Kuvio 15) eli maan 3. korkein. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laski 1,6 prosenttiyksikköä edellisvuodesta.



Kuvio 15. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste Kerava-Sipoon työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023 - 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

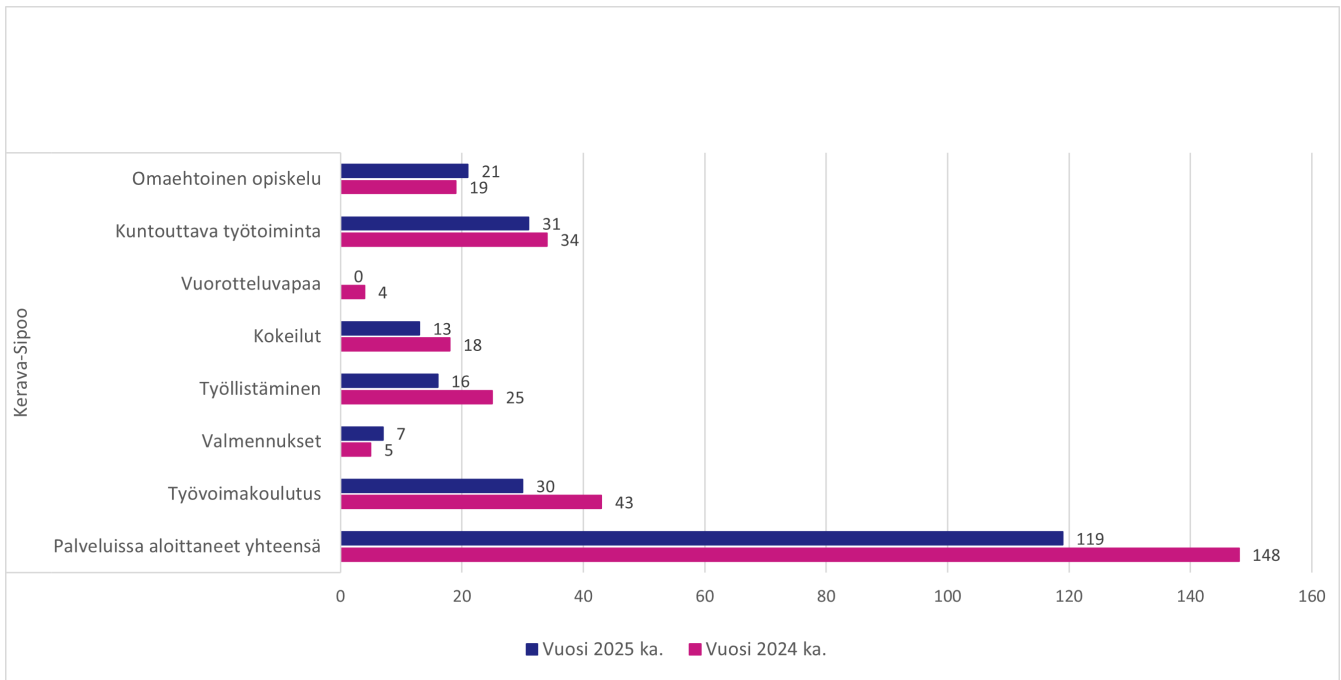
Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli maakunnan keskiarvoon (5,8 %) verrattuna 2,0 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (6,1 %) verrattuna 1,7 prosenttiyksikköä korkeampi.

Aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö



Palvelun aloittaneissa vuosikeskiarvo kuvaa keskimääräistä määrää paljonko aloittaneita oli joka kuukausi.

Ammatillisen työvoimakoulutuksen jaksoja alkoi keskimäärin 30, mikä on 13 jaksoa (30,2 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna (Kuvio 16). Työttömyysetuudella tuetun omaehtoisen opiskelun jaksoja alkoi keskimäärin 21, mikä on 2 (10,5 %) enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Kotoutumiskoulutuksia alkoi yhteensä 13, mikä on 1 vähemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 16. Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä (vuosikeskiarvo) Kerava-Sipoon työllisyysalueella vuonna 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllistämispalveluiden (palkkatuki, starttiraha, oppisopimus) jaksoja alkoi arviointivuonna keskimäärin 16, mikä on 09 (36,0 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatukijaksoja alkoi vuonna 2025 keskimäärin 10 ja starttirahajaksoja keskimäärin 7. Työllistämisyaksoista 12,5 prosenttia (2) kohdistui kuntien ja 93,8 prosenttia (15) yksityisen sektorin työsuhteisiin.

Työ- tai koulutuskokeilujaksoja alkoi tarkasteluvuonna keskimäärin 13, mikä on 27,8 prosenttia vähemmän kuin vuotta aiemmin. Valmennusjaksoja alkoi vuoden aikana keskimäärin 7, mikä on 40,0 prosenttia enemmän edellisvuoteen verrattuna. Kuntouttavan työtoiminnan jaksoja alkoi keskimäärin 31, mikä on 8,8 prosenttia vähemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus

Alkuhaastattelun järjestäminen

Vuonna 2025 alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 8 arkipäivää. Koko maassa alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 13 arkipäivää.

Työnhakijan alkuhaastattelu tuli vuonna 2025 voimassa olleen lainsäädännön (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) mukaan järjestää enintään viiden (5) arkipäivän sisällä työnhaun käynnistämisestä. Vuonna 2025 kaikista työllisyysalueen järjestämisistä alkuhaastatteluista 32,7 prosenttia toteutettiin määräajassa. Koko maassa yhteensä 11,7 prosenttia alkuhaastatteluista järjestettiin määräajassa.

Työnhakukeskustelujen järjestäminen 3kk:n välein

Vuonna 2025 työnhakukeskustelu järjestettiin työllisyysalueella 39,7 prosentille henkilöistä, joille työnhakukeskustelu olisi tavoitteen mukaan pitänyt järjestää. Koko maassa työnhakukeskustelu järjestettiin kolmen kuukauden sisällä 34,6 prosentille.

Työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu aina, kun alkuhaastattelusta tai edellisestä työnhakukeskustelusta on kulunut kolme kuukautta. Työnhakukeskustelut koskevat kaikkia työttömiä ja työttömyysuhan alaisia työnhakijoita ja osa-aikaisessa työssä olevia sekä työaikaa lyhentämällä lomautettuja. Jos työnhakija on työvoimakoulutuksessa, työkokeilussa, palkkatuetussa työssä, kuntouttavassa työtoiminnassa tai opiskelee työttömyysetuudella tuettuna, työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu viimeistään 1 kuukautta ennen palvelun arvioitua päättymistä.

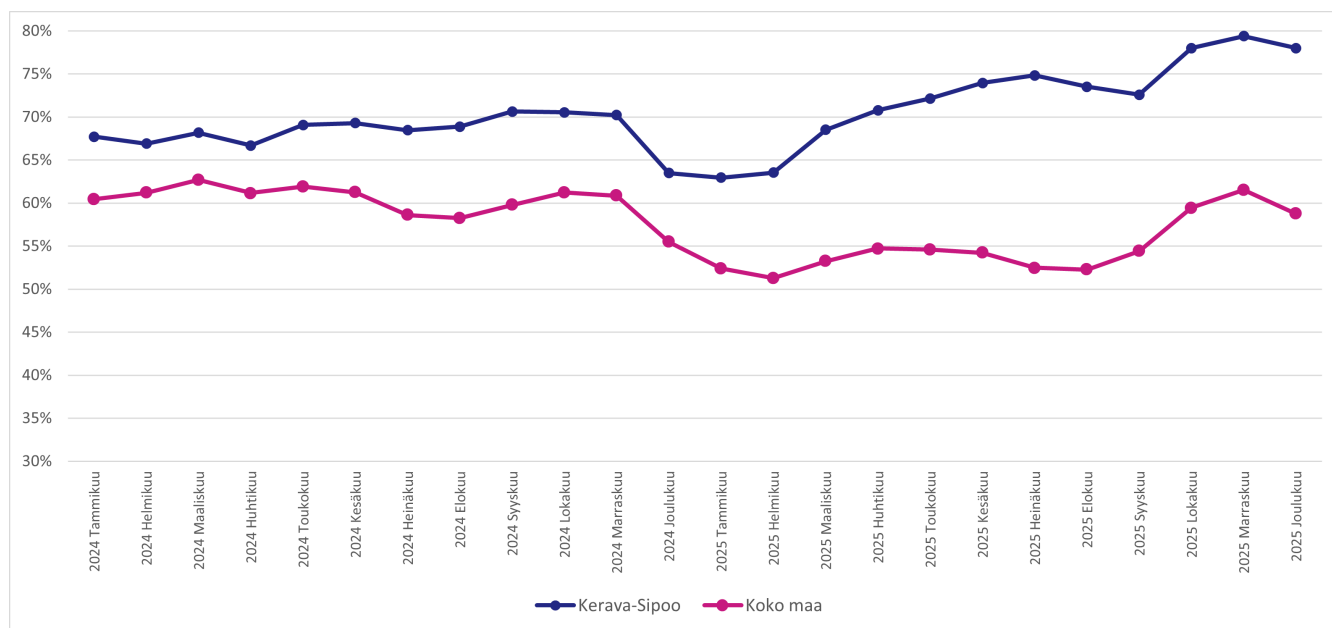
Palvelusuunnitelmien laatiminen

Vuonna 2025 työllisyysalueella tehtiin yhteensä 16 190 erityyppistä palvelusuunnitelmaa. Näistä 77,0 prosenttia oli työllistymissuunnitelmia, 13,8 prosenttia aktivointisuunnitelmia ja 7,0 prosenttia kotoutumissuunnitelmia (Taulukko 6).

Taulukko 6. Tehtyjen palvelusuunnitelmien lukumäärä ja osuus suunnitelmista suunnitelmatyypeittäin Kerava-Sipoon työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

| | Suunnitelmien määrä | Osuus suunnitelmista(%) |
|-------------------------------------|---------------------|-------------------------|
| Työllisyysuunnitelma | 12 470 | 77,0 |
| Monialainen työllistymissuunnitelma | 354 | 2,2 |
| Aktivointisuunnitelma | 2 235 | 13,8 |
| Kotoutumissuunnitelma | 1 126 | 7,0 |
| Palvelusuunnitelmat yhteensä | 16 185 | 100 |

Ajantasaisten suunnitelmien osuus 2025 oli työllisyysalueella 72,4 % ja koko maassa 54,9 % (kuvio 17). Asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli työllisyysalueella 1 410, mikä vastaa 27,6 prosenttia kaikista alueen asiakkaista. Koko maassa asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli 232 900, mikä vastaa 45,1 prosenttia kaikista asiakkaista.

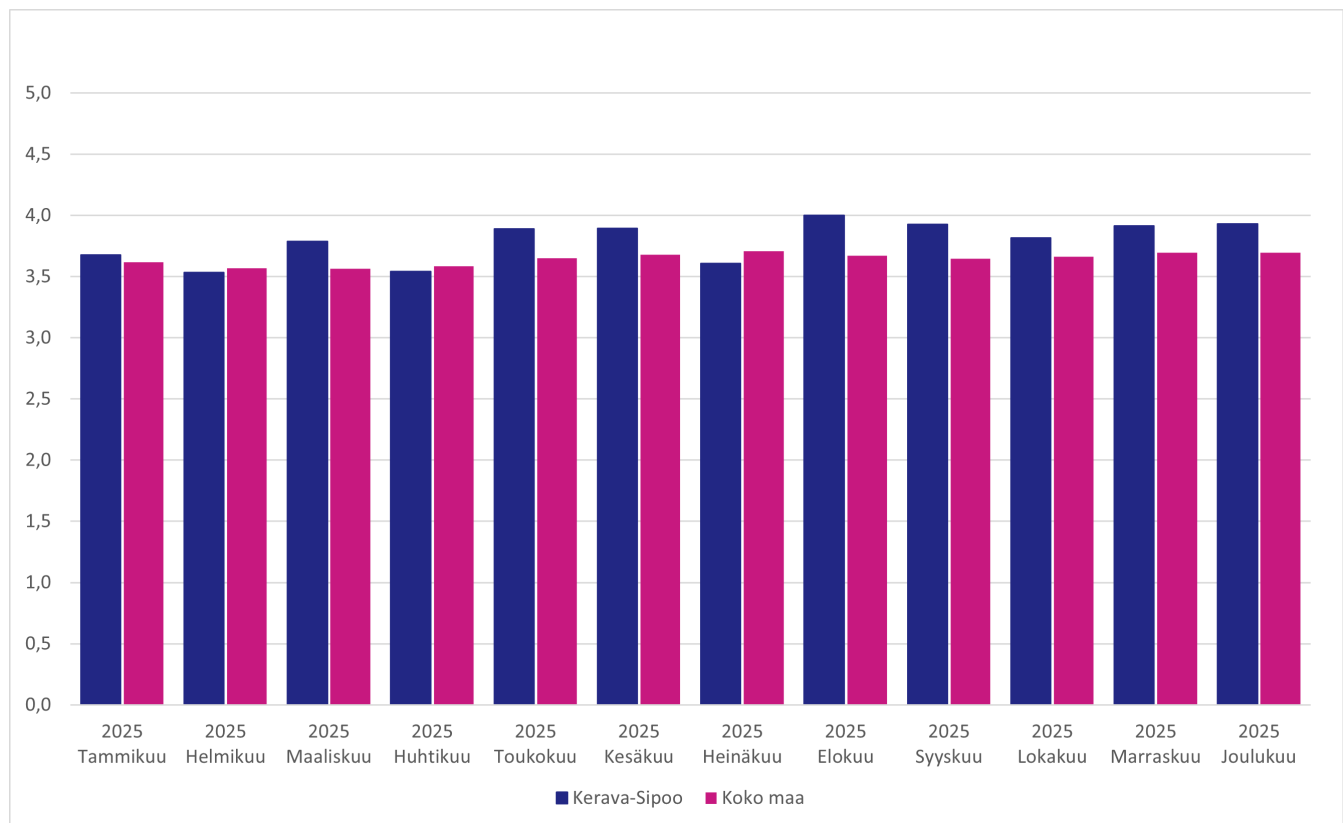


Kuvio 17. Ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus (%) tehdyistä suunnitelmista Kerava-Sipoon työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: lähde: KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta).

Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys

Työllisyysalueen työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua 5-portaisella asteikolla liitteessä 1 kuvattujen palvelutapahtumien ja muutosten jälkeen. Asiakastyytyväisyyskysely lähetettiin vastattavaksi arviointivuonna koko maassa kaikkiaan 1 498 000 kertaa. Kyselyn valtakunnallinen vastausprosentti oli 5,2 %.

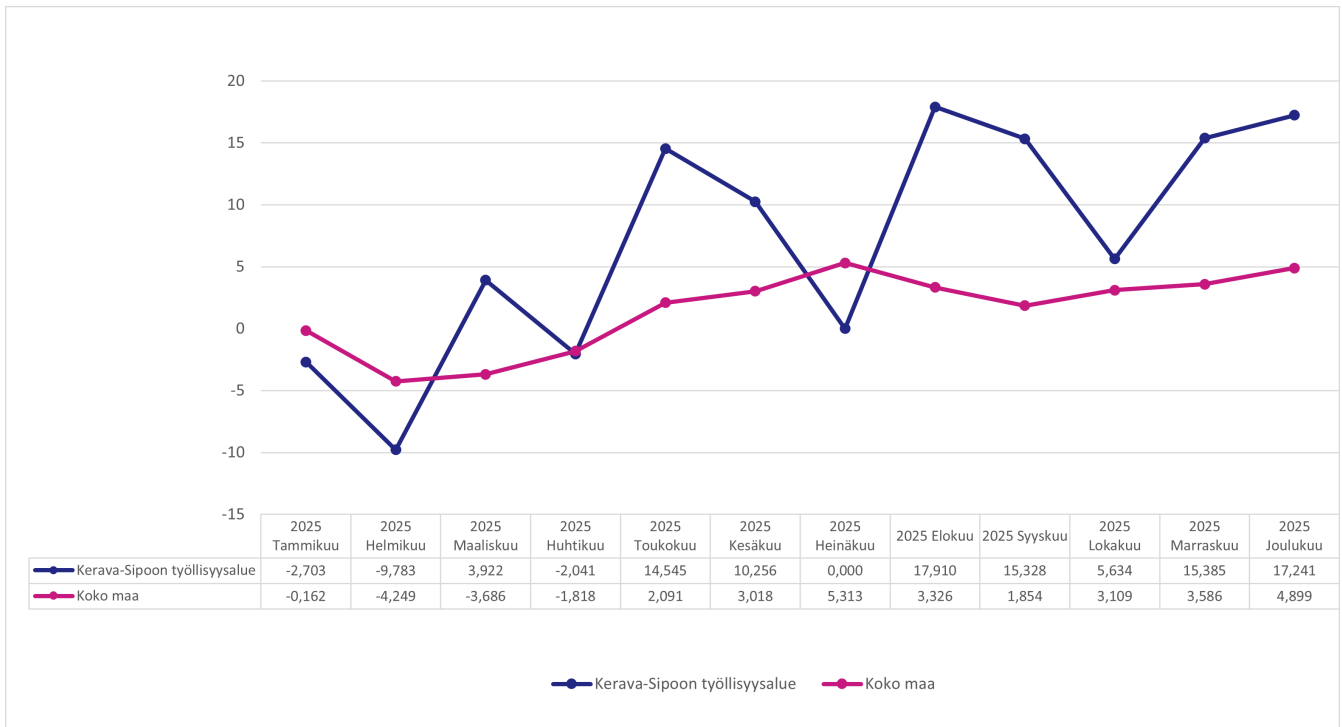
Arviointivuonna 2025 työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyyden keskiarvo oli 3,8 ja mediaani 4,0 (Kuvio 18). Vastaajista 66,0 prosenttia oli joko tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä työllisyysalueensa palveluihin, ja 15,4 prosenttia koki olevansa saamaansa palveluun joko tyytymätön tai erittäin tyytymätön.)



Kuvio 18. Työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyys Kerava-Sipoon työllisyysalueen työvoimapalveluihin vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokonaistyytyväisyys oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (3,6) verrattuna korkeampi ja koko maan keskiarvoon (3,6) verrattuna myös korkeampi.

Työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan myös sitä, kuinka todennäköisesti he suosittelisivat työllisyysalueelta saamaansa palvelua ystävilleen tai kollegoilleen (Kuvio 19). Vastaajista 41,2 prosenttia antoi työllisyysalueelle arvosanaksi vähintään 9 ja lukeutui näin ollen työllisyysalueen suosittelijoihin.



Kuvio 19. Työnhakijoiden suositteluindeksi (Net Promoter Score, NPS) Kerava-Sipoon työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastytytyväisyyden seuranta).

Vastaajista 34,0 prosenttia puolestaan lukeutui työllisyysalueen arvostelijoihin (arvosana 6 tai vähemmän) ja 24,9 prosenttia passiivisiin (arvosana 7 tai 8).

Kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysalueen arvio

Tiivistelmä

Vuoden 2025 alussa työllisyysalueet joutuivat aloittamaan toimintansa poikkeuksellisen vaikeassa työmarkkinatilanteessa. Maailmanpoliittiset ja taloudelliset kriisit ovat heikentäneet yritysten kysyntää, mikä on näkynyt rekrytointien vähenemisenä ja irtisanomisten kasvuna useilla toimialoilla. Samanaikaisesti Suomen julkinen talous on selvästi alijäämäinen, ja ennusteet viittaavat siihen, että heikko talouskehitys jatkuu myös lähivuosina. Julkisen talouden sopeutustoimet – erityisesti hyvinvointialueiden säästöt – ovat vähentäneet työpaikkoja myös sosiaali- ja terveysalalla, joka on perinteisesti ollut merkittävä työllistäjä.

Näiden tekijöiden yhteisvaikutuksena työmarkkinoiden kysyntä heikkeni, työnhakijoiden määrä kasvoi ja työllisyysalueet joutuivat vastaamaan tilanteeseen, jossa sekä yksityinen että julkinen sektori supistivat työvoimaansa samanaikaisesti. Tilanne korostaa rakenteellisten haasteiden ja ulkoisten kriisien yhtäaikaista vaikutusta työmarkkinoiden dynamiikkaan. Tilanne on ollut erityisen haastava Uudellamaalla, jonka työmarkkinat ovat rakenteeltaan suhdanneherkät. Alueen palveluvaltainen ja kansainvälisesti riippuvainen toimialarakenne reagoi nopeasti globaaleihin talousvaihteluihin. Lisäksi väestönkasvu ja korkea työvoiman tarjonta lisäävät painetta tilanteessa, jossa työpaikkojen määrä on vähentynyt.

Kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysalue on keskisuuri alue, joka sijoittuu kuntakehityksen toimialalle Kirkkonummen kunnan organisaatiossa. Työllisyysalueen korkein päättävä toimielin on työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta. Alueeseen kuuluvat Kirkkonummen, Vihdin ja Siuntion kunnat.

Vuonna 2025 työllisyysalueen strategisena tavoitteena oli vahvistaa palvelujen vaikuttavuutta ja tukea alueen elinvoimaa. Painopisteitä olivat toimivien ja saavutettavien lähipalvelujen kehittäminen kaikkiin alueen kuntiin sekä työvoimapalvelu-uudistuksen hyödyntäminen elinvoiman vahvistamisessa. Tavoitteena oli kytkeä työvoimapalvelut osaksi laajempaa elinvoimatyötä ja kehittää uusia toimintatapoja ja palvelumalleja, jotka tukevat sekä työllisyyttä että yritystoimintaa. Lisäksi alue panosti yhteistyön vahvistamiseen oppilaitosten, hyvinvointialueen, kuntien muiden toimialojen ja muiden työllisyysalueiden kanssa sekä tiiviin kuntien välisen kumppanuuden rakentamiseen.

Alueen työmarkkinatilanne on perinteisesti ollut vahva. Vuonna 2025 alueen työllisyysaste oli koko maan toiseksi korkein, ja erityisesti ulkomaalaisten työllisyys selvästi paremmalla tasolla kuin Uudellamaalla ja koko maassa keskimäärin. Työmarkkinatilanteen heikentyessä alue on kuitenkin alkanut mukautua muun Uudenmaan kehitystä, ja pääkaupunkiseudun heikko työmarkkinatilanne heijastuu myös Kirkkonummen, Vihdin ja Siuntion alueelle.

Alueen oman arvion mukaan työnhakijoiden joukossa on tällä hetkellä myös huomattava määrä henkilöitä, joilla on jo työmarkkinoilla tarvittavat tiedot, taidot ja osaaminen. Nämä henkilöt eivät juurikaan hyödy palveluista, vaan he tarvitsisivat ensisijaisesti työpaikan. Tämä korostaa työmarkkinoiden rakenteellista haastetta: kun työmarkkinat eivät vedä, myös palvelujen vaikuttavuus heikkenee.

Huomion arvoista kuitenkin on, että Kirkkonummi–Vihti–Siuntion työllisyysalue oli vuonna 2025 yksi neljästä koko maan työllisyysalueesta, joissa uusien työpaikkojen määrä kasvoi vuoden aikana. Työtarjouksia tehtiin alueella enemmän kuin edellisenä vuonna. Sen sijaan työnantajakontaktit ja työnhakijoiden esittelyt työnantajille vähenivät alueella merkittävästi.

Tästä huolimatta alue nostaa esiin yrittäjyhteistyön vahvuutena. Suuriin yrityksiin on rakennettu toimivat ja säännölliset kontaktit, ja työvoimaviranomaiset ovat käyneet paikan päällä tutustumassa yritysten työtehtäviin ja osaamistarpeisiin. Tämä on vahvistanut yhteistyötä ja lisännyt ymmärrystä alueen työmarkkinoiden rakenteesta.

Yksittäisistä asiakasryhmistä alueella ollaan erityisen huolissaan pitkäaikaistyöttömien tilanteesta. Huolta herättää erityisesti ikääntyvien, yli 55 vuotiaiden, asema työmarkkinoilla, sillä heidän työllistymisensä on entisestään vaikeutunut. Virrat työttömyyteen olivat vuonna 2025 alueella korkeita, vaikkakin matalampia kuin Uudellamaalla keskimäärin. Erityisen korkealla tasolla arviointivuonna oli virta pitkäaikaistyöttömyyteen, joka oli 24,9 prosenttia, eli maan toiseksi korkein.

Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen

Taulukko 1. Voimassa olevien työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen Kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysalueella, Uudenmaan maakunnassa ja valtakunnallisesti keskimäärin vuosina 2024 ja 2025.

| Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit | Työllisyysalue 2025 | Työllisyysalue 2024 | Maakunta 2025 | Koko maa 2025 |
|--|---------------------|---------------------|---------------|---------------|
| Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä | | | | |
| Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (väittämäpatteriston keskiarvo) | 4,20 | - | - | 3,96 |
| Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä | | | | |
| Alle 25-vuotiaiden työllisyysaste | 49,3 | 52,2 | 48,8 | 49,0 |
| Ulkomaalaisten työllisyysaste | 58,7 | 60,4 | 50,8 | 49,4 |
| Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste | 75,8 | 75,7 | 72,0 | 69,9 |
| Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste, % | 15,8 | 13,8 | 17,2 | 17,8 |
| Ulkomaalaisten työttömyysaste, % | 23,4 | 21,8 | 30,4 | 31,0 |
| Yli 55-vuotiaiden työttömyysaste, % | 11,1 | 9,9 | 14,5 | 14,0 |
| Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä | 147 | - | 3 286 | 11 707 |
| Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla | | | | |
| Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille 3kk työttömyyden käynnistymisen jälkeen (virtaama työllisyyteen 3 kk), % | 43,9 | 42,2 | 42,6 | 44,4 |
| Kuinka moni työllistynyt palaa | 24,5 | 23,2 | 27,6 | 26,6 |

| Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit | Työllisyysalue 2025 | Työllisyysalue 2024 | Maakunta 2025 | Koko maa 2025 |
|---|---------------------|---------------------|---------------|---------------|
| työttömäksi 3 kk työllistymisen jälkeen (virtaama tulottomuuteen 3 kk), % | | | | |
| Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja | 137 | 133 | 148 | 137 |
| Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille | | | | |
| Työvoimapula-aloille työllistyneet työnhakijat, kokonaiskertymä | 13 | - | - | 1 691 |
| Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin, kokonaiskertymä | 18 | - | - | 2 820 |
| Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille (% kaikista työtarjouksista), % | 0 | - | - | 0,3 |
| WiF-toiminnolle tehtävien liidien määrät | - | - | - | - |
| Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat, kokonaiskertymä | 0 | - | - | 164 |
| Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa | | | | |
| Erytisasiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat, kokonaiskertymä | 35 | - | - | 1 057 |
| Elinvoimayhteistyön kokonaisindeksi | 4,00 | - | - | 3,46 |

1. Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut molemmilla kansalliskielillä

Työllisyysalueen asiakkaiden kokemus palveluiden yhdenvertaisuudesta (keskiarvomuuttuja) oli korkeampi kuin koko maassa. Yhdenvertaisuuskartoituksessa työnhakija-asiakkaat arvioivat työvoimapalveluissa saamaansa kohtelua muun muassa esteettömyyden, kielellisten oikeuksien toteutumisen ja verkkosivujen saavutettavuuden näkökulmista.

Väittämätarkastuksen vastausasteikko oli 1 (täysin eri mieltä) – 5 (täysin samaa mieltä). Mittarin tarkempi kuvaus löytyy liitteestä 1.

2. Matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyys

Nuorten työllisyysaste oli alueella korkeampi kuin ja nuorten työttömyysaste matalampi kuin vertailualueilla.

Ulkomaalaisten työllisyysaste oli alueella selvästi korkeampi kuin vertailualueilla. Vastaavasti työttömyysaste oli vertailualueita huomattavasti matalampi.

Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli alueella vertailualueita korkeampi ja yli 55-vuotiaiden työttömyysaste vertailualueita huomattavasti matalampi.

Työkykynsä alentuneeksi arvioineita työllistyneitä oli työllisyysalueella 147 henkilöä.

3. Työnhakijan nopea työllistyminen ja etuusmenojen vähentäminen

Palkkatuloja saavien osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatulottomaksi jäämisestä oli korkeampi kuin maakunnassa, mutta matalampi kuin valtakunnallisesti.

Palkkatulottomaksi jääneiden osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatuloille siirtymisen jälkeen oli matalampi kuin maakunnassa ja valtakunnallisesti.

Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja oli matalampi kuin maakunnassa ja samalla tasolla kuin valtakunnallisesti.

4. Ammatillinen, alueellinen ja kansainvälinen liikkuvuus työvoimapula-aloille

Työvoimapula-aloille työllistyi työllisyysalueella vuoden aikana noin 13 henkilöä.

Mittarien 'Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin' ja 'Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille' tiedot perustuvat kesä-joulukuun 2025 tietoihin. Tarkempi kuvaus, ks. liite 1.

Työllisyysalueella ei myönnetty oleskelulupia työvoimapula-aloille. Erityisasiantuntijoiden oleskelulupia myönnettiin 35. Koko maassa työvoimapula-aloille myönnettiin vuonna 2025 yhteensä 155 oleskelulupaa. Näin ollen kansainvälisen rekrytoinnin prosessit olivat vähäisiä koko maassa. Kansainvälisen rekrytoinnin kannalta relevantteja työvoimapula-aloja oli vuonna 2025 vain vähän. Lisäksi WiF-liiditoiminta käynnistyi valtakunnallisesti vasta loppuvuodesta 2025, joten liidejä ei ehtinyt toteutua vuoden aikana.

5. Alueen elinvoiman vahvistaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa

Työllisyysalueen elinvoimayhteistyöindeksi oli arviointivuonna 4,00, mikä on korkeampi kuin koko maassa keskimäärin (3,46). Elinvoimayhteistyöindeksi on Elinvoimayhteistyöbarometrin tuottama tunnusluku (tarkempi kuvaus, ks. Liite 1), joka kuvaa työllisyysalueella elinvoiman vahvistamiseksi tehtävän yhteistyön toimivuutta ja tuloksellisuutta. Indeksillä muodostuu yhteistyön ulottuvuuksia (strateginen, rakenteellinen ja sosiaalinen yhteistyö) sekä neljän elinvoiman vahvistamiseen liittyvän valtakunnallisen tavoitteen mukaisen avaintuloksen toteutumista mittaavista väittämistä. Väittämät: 1 (Ei toteudu) – 5 (Toteutuu erinomaisesti).

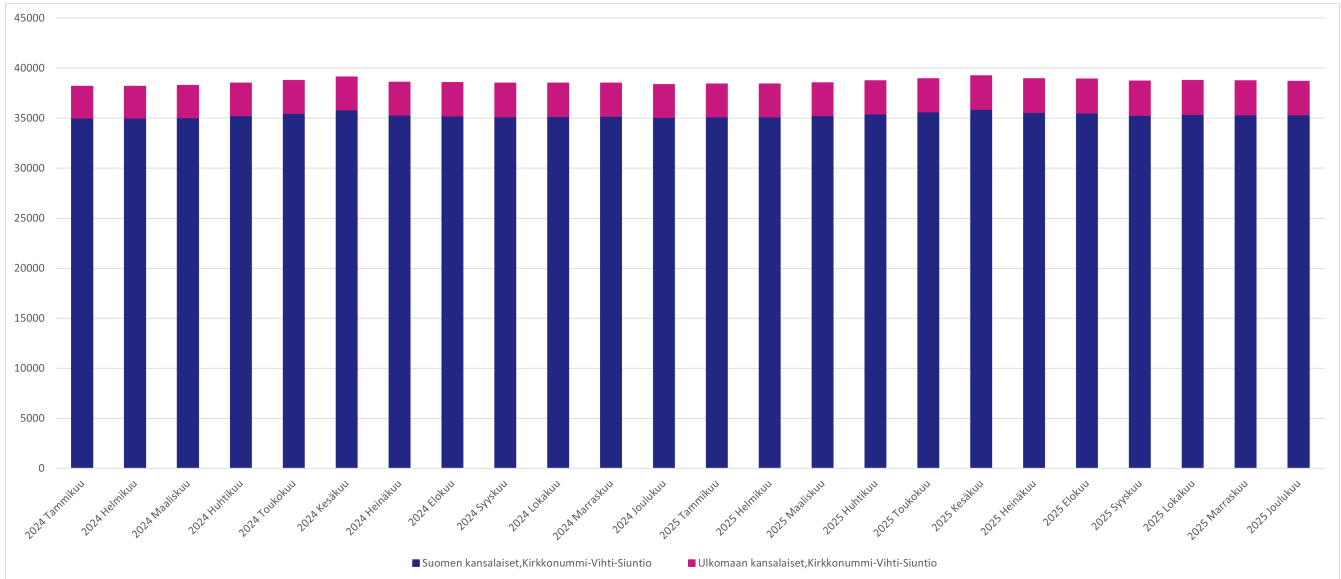
Erityisasiantuntijoille myönnettiin noin 35 oleskelulupaa, mikä heijastaa pyrkimystä vastata työnantajien ja TKI-toiminnan osaavan työvoiman tarpeisiin kansainvälisellä rekrytoinnilla. Koko maan tasolla erityisasiantuntijoille myönnettiin yhteensä noin 1 100 oleskelulupaa.

Työllisyydenhoidon toimintaympäristö

Työllisyysalueen työvoima

Työllisyysalueen työkäinen väestöpohja vuonna 2025 oli 45 500 henkeä ja työvoimapohja 38 800. Työllisyysalueella asui arviointivuonna 1,4 prosenttia koko maan työvoimasta (Kuvio 1), ja työllisyysalue oli työvoiman määrässä mitattuna maan 17. suurin. Työllisyysalueen työvoiman osuus oli samalla tasolla kuin edellisenä vuonna.

Työllisyysalueen työvoimasta 8,7 prosenttia 3 370 oli arviointivuonna ulkomaan kansalaisia. Ulkomaalaisen työvoiman osuus kasvoi edellisvuodesta 0,1 prosenttiyksikköä.



Kuvio 1. Työvoiman kehitys Kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysasteen kehitys

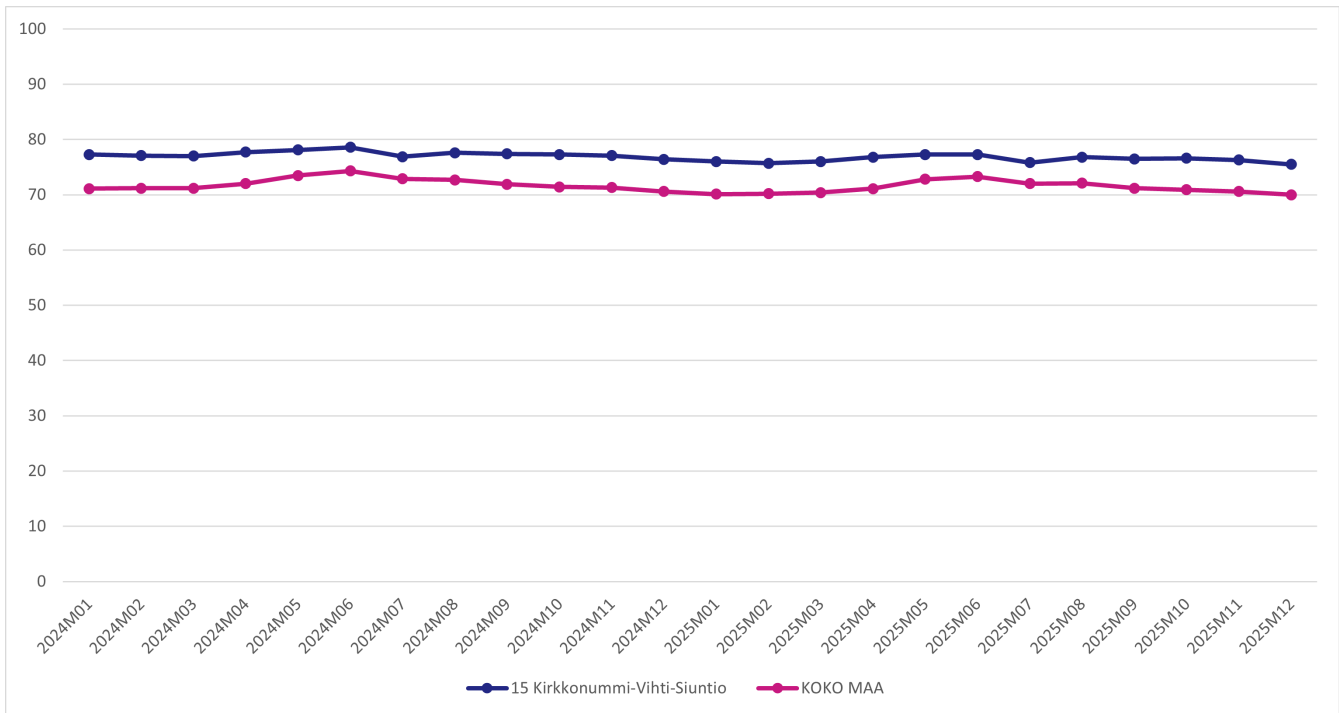
Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna 76,4 prosenttia (Taulukko 2) eli maan 2. korkein. Työllisyysaste laski edellisvuodesta 1,0 prosenttiyksikköä (Kuvio 2).

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (71,4 %) verrattuna 5,0 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (71,2 %) verrattuna 5,1 prosenttiyksikköä korkeampi.

Taulukko 2. Kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysalueen, työllisyysalueen maakunnan ja koko maan työllisyysaste (%) ja työllisyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

| Työllisyysaste % | 2025 | 2024 | Vuosimuutos %-yksikköä |
|---|------|------|------------------------|
| Kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysalue | 76,4 | 77,4 | -1,0 |
| Uudenmaan maakunta | 71,4 | 72,5 | -1,1 |
| Koko maa | 71,2 | 72,0 | -0,8 |

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli arviointivuonna 58,7 prosenttia, mikä on 1,7 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (50,8 %) verrattuna 7,9 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (49,4 %) verrattuna 9,3 prosenttiyksikköä korkeampi.



Kuvio 2. Työllisyysasteen (%) kehitys Kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 49,3 prosenttia, mikä on 2,9 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (48,8 %) verrattuna 0,4 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (49,0 %) verrattuna 0,3 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 75,8 prosenttia, mikä on 3,8 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (72,0 %) verrattuna 3,8 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (69,9 %) verrattuna 5,9 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työttömyysasteen kehitys

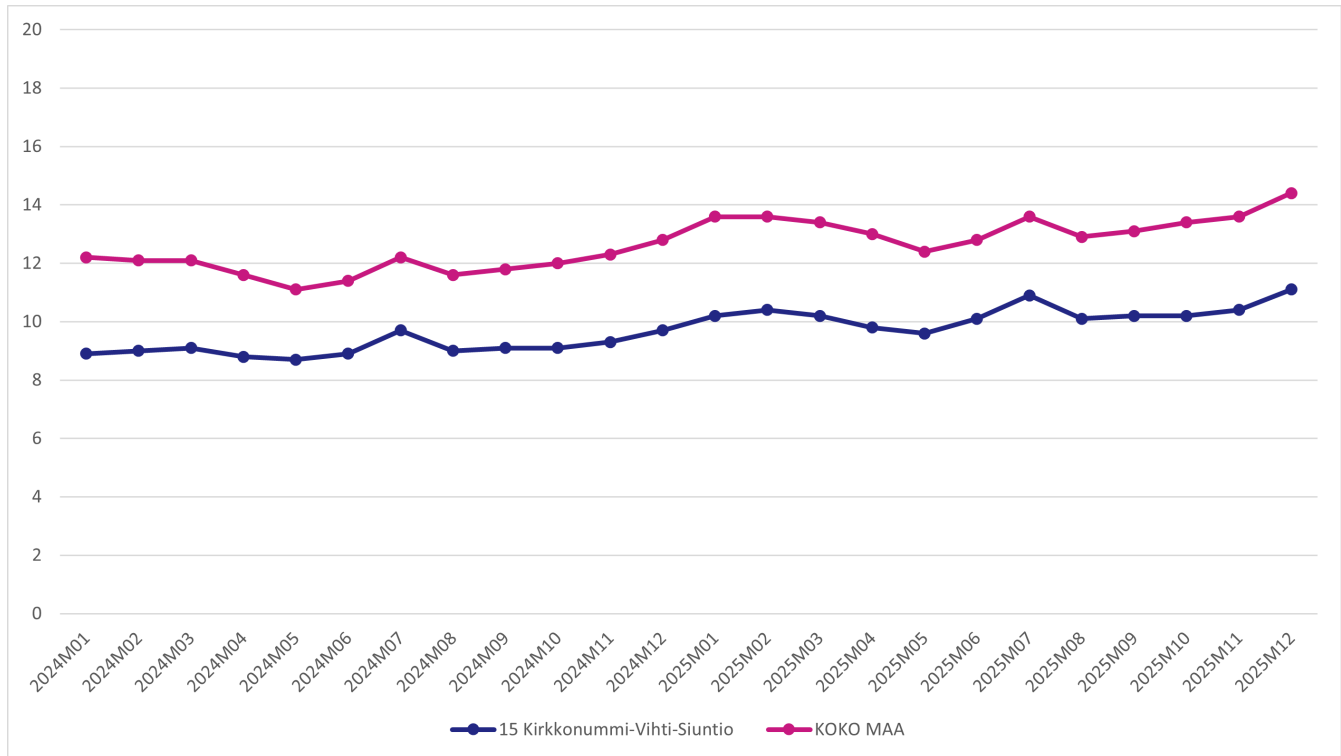
Työllisyysalueen työttömyysaste oli arviointivuonna 10,3 prosenttia (Taulukko 3) eli maan 6. matalin. Työttömyysaste oli edellisvuoteen verrattuna 1,2 prosenttiyksikköä korkeampi (Kuvio 3).

Taulukko 3. Kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysalueen, työllisyysalueen maakunnan ja koko maan työttömyysaste (%) ja työttömyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

| Työttömyysaste % | 2025 | 2024 | Vuosimuutos %-yksikköä |
|---|------|------|------------------------|
| Kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysalue | 10,3 | 9,1 | 1,2 |
| Uudenmaan maakunta | 13,8 | 12,2 | 1,6 |
| Koko maa | 13,3 | 11,9 | 1,4 |

Työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (13,8 %) verrattuna 3,6 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (13,3 %) verrattuna 3,1 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna 23,4 prosenttia, mikä on 1,6 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (30,4 %) verrattuna 7,0 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (31,0 %) verrattuna 7,6 prosenttiyksikköä matalampi.



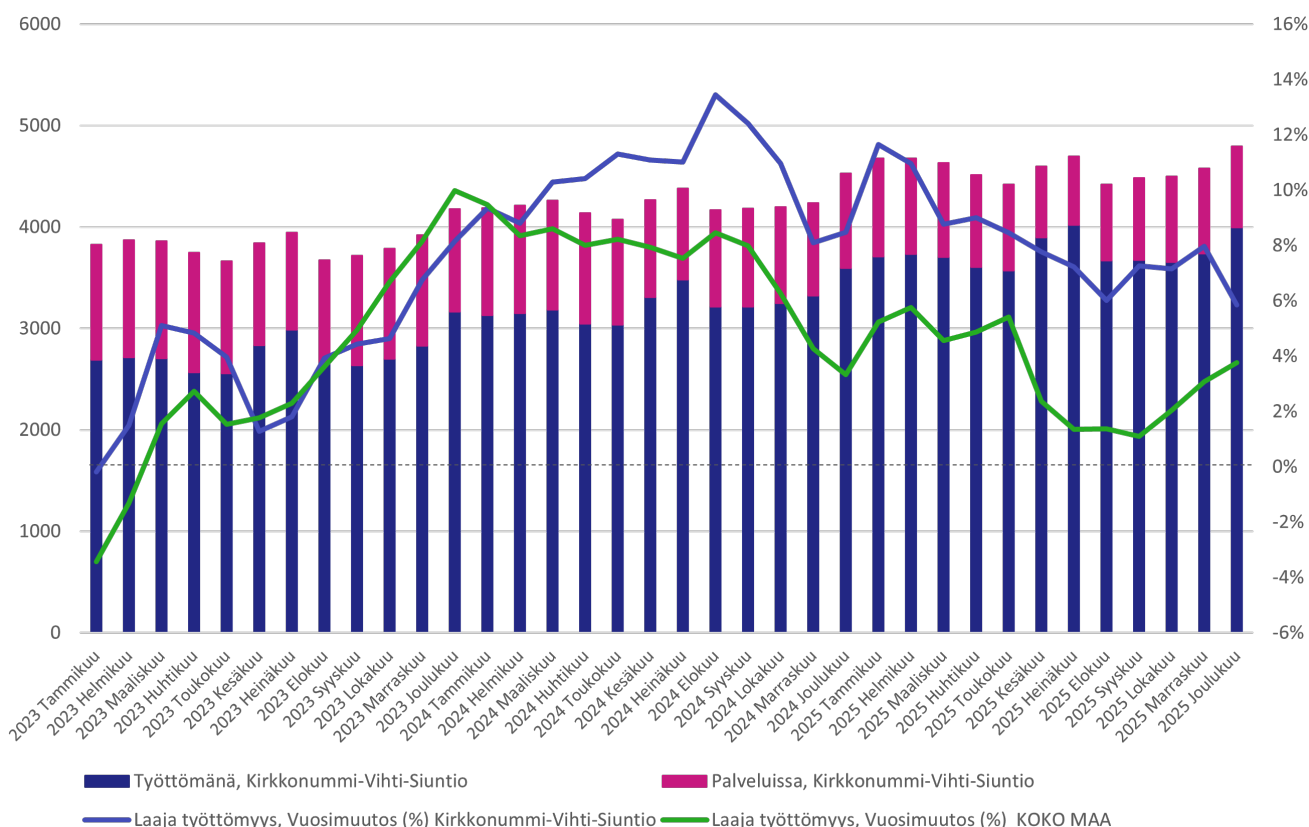
Kuvio 3. Työttömyysasteen (%) kehitys Kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (Lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 15,8 prosenttia, mikä on 2,0 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (17,2 %) verrattuna 1,4 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (17,8 %) verrattuna 2,0 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 11,1 prosenttia, mikä on 1,2 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (14,5 %) verrattuna 3,4 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (14,0 %) verrattuna 2,9 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueen työnhakijat

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 keskimäärin 5 650 työnhakija-asiakasta kuukaudessa (kuukauden lopun tilanne). Se on 6,3 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 4. Laaja työttömyys Kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoista keskimäärin 81,2 prosenttia (4 580) oli arviointivuonna joko työttömänä tai aktiivointiasteeseen laskettavassa palvelussa (Kuvio 4 ja Taulukko 4). Näiden ns. laajan työttömyyden (ks. Liite 1) piiriin kuuluvien työnhakijoiden keskimääräinen määrä kasvoi edellisvuodesta 8,2 prosenttia. Laajan työttömyyden piiriin kuuluvia työnhakijoita oli arviointivuonna eniten Kunnassa Kirkkonummi. Laajan työttömyyden piirissä olevien työnhakijoiden määrä kasvoi edellisvuodesta suhteellisesti eniten kunnassa Siuntio.

Taulukko 4. kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysalueen ja siihen kuuluvien kuntien laajan työttömyyden piiriin kuuluvien työnhakijoiden määrä (ka) vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

| Laaja työttömyys | 2025 | 2024 | Vuosimuutos | Vuosimuutos % |
|---|-------|-------|-------------|---------------|
| Kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysalue | 4 584 | 4 238 | 346 | 8,2 |
| Kirkkonummi | 2 637 | 2 411 | 226 | 9,4 |
| Siuntio | 287 | 236 | 51 | 21,6 |
| Vihti | 1659 | 1 592 | 67 | 4,2 |

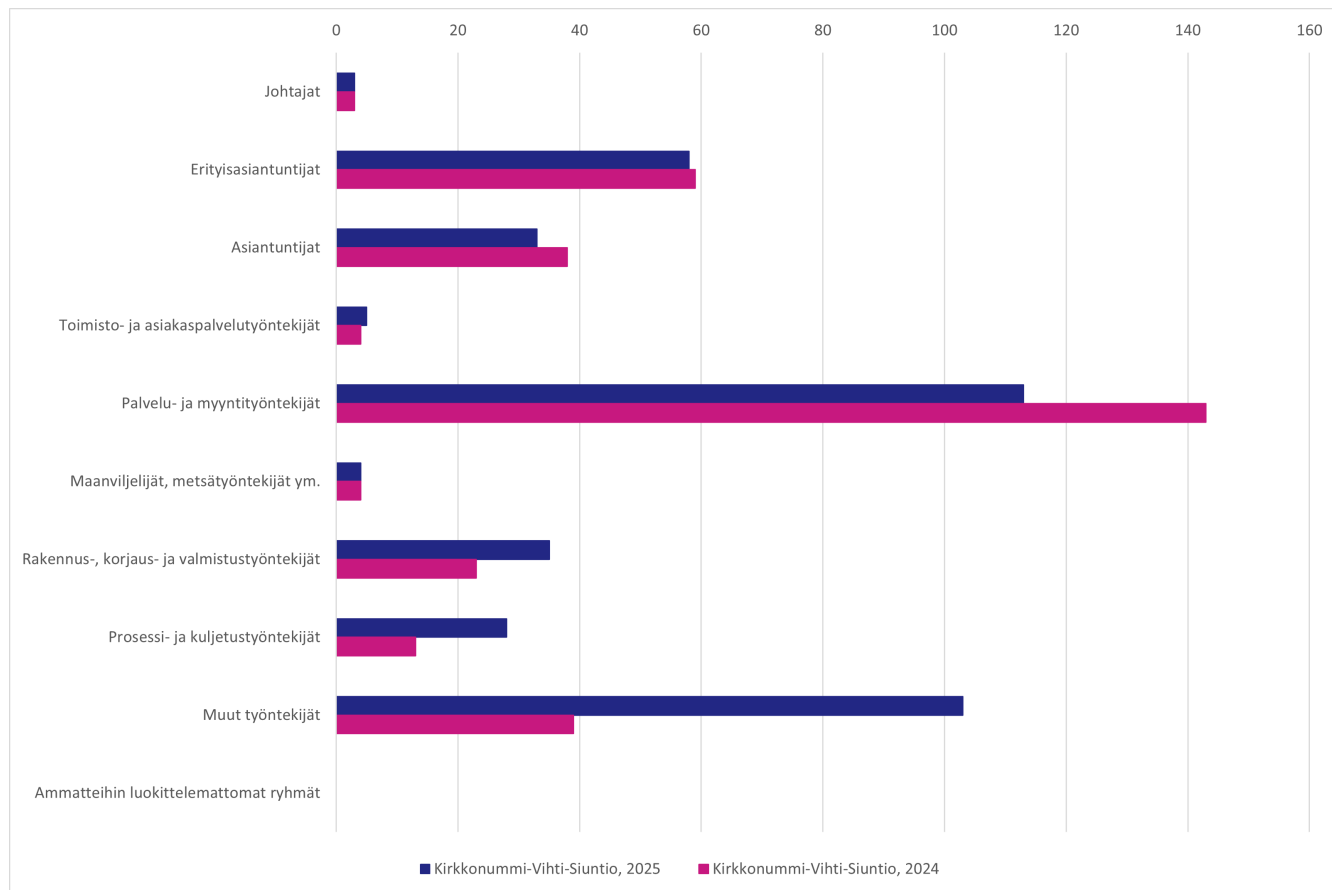
Työllisyysalueen maakunnassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 142 000 työnhakijaa, mikä on 8,1 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 412 100 työnhakijaa, ja määrä kasvoi edellisvuodesta 3,4 prosenttia.

Työvoiman kysyntä ja avoimet työpaikat

Työllisyysalueella ilmoitettiin KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta (julkinen Kirkkonummi-Vihti-Siuntio 2025

työnvälitys) yhteensä 380 uutta avointa työpaikkaa (Kuvio 5). Tämä on 17,1 prosenttia enemmän kuin edeltävänä vuonna. Vuonna 2025 koko maan kaikista uusista avoimista työpaikoista 1,0 prosenttia sijoittui työllisyysalueelle.

Työllisyysalueella oli arviointivuonna määrällisesti eniten uusia avoimia työpaikkoja palvelu- ja myyntityöntekijöiden sekä muiden työntekijöiden ammattiryhmissä (Kuvio 5). Uusien avoimien työpaikkojen määrä nousi edellisvuodesta suhteellisesti eniten muiden työntekijöiden sekä prosessi- ja kuljetustyöntekijöiden ammattiryhmissä.



Kuvio 5. Vuosina 2024–2025 julkiseen työnvälitykseen ilmoitetut uudet avoimet työpaikat Kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysalueella (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Kaiken kaikkiaan työllisyysalueella oli arviointivuoden aikana avoinna 610 työpaikkaa. Avoimien työpaikkojen määrä kasvoi 2,3 prosenttia edellisvuodesta. Suhteellisesti eniten työpaikkojen määrä kasvoi edellisvuoteen verrattuna Vihdin kunnassa ja laski Siuntion kunnassa.

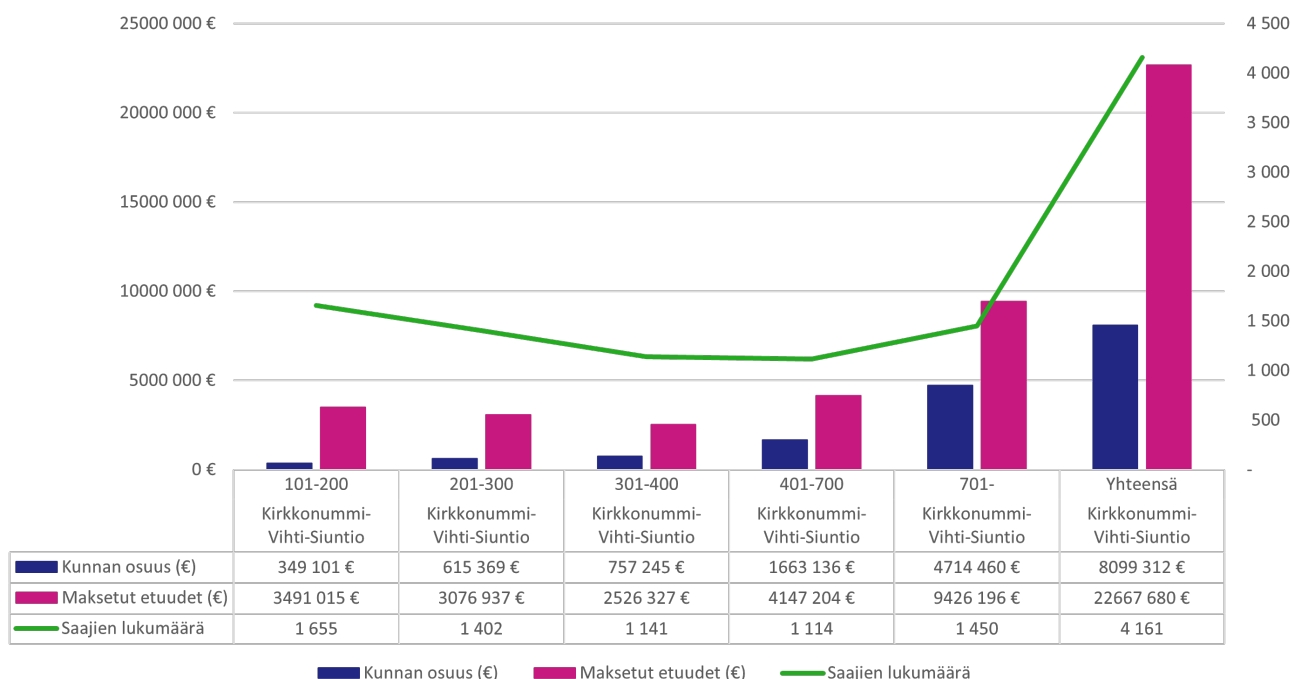
Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset



Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää, vaan yliarvioi sitä.

Vuoden 2025 aikana Kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysalueen etuuden saajille maksettiin yhteensä 44 576 400 euroa erilaisia työttömyysetuuksia työttömyysturvan

etuusmaksatusjärjestelmän mukaan (Kuvio 6)]. Etuuden saajia oli arvioitavana vuonna 6 450. Maksetuista etuuksista 17 135 769 euroa (40,4 %) koostui Kelan työmarkkinatuesta, 3 199 468]euroa (13,7 %) koostui peruspäivärahasta ja 23 920 452 euroa (45,9 %) työttömyyskassojen maksamista ansiosidonnaisista työttömyysetuuksista. Vuoden aikana etuuksia maksettiin keskimäärin 6 915 euroa yhtä etuuden saajaa kohden. Tämä on 16 euroa (0,2 %) vähemmän kuin maakunnan keskiarvo ja 525 euroa (8,2 %) enemmän kuin koko maan keskiarvo.



Kuvio 6. Työttömyysetuuden saajien määrä, maksetut etuudet (€) ja kunnan maksuosuus (€) Kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: Kela, Kelasto: Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

Työllisyysalueen kuntien osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat Kelan laskutusjärjestelmän tietojen mukaan vuonna 2025 yhteensä 8 099 300 euroa, mikä on 3 220 000 euroa (66,0 %) enemmän edellisvuoteen verrattuna (Kuvio 6).

Suurin yksittäinen maksuluokka oli yli 700 päivää työttömyysetuutta saaneet (Taulukko 5). Heistä kunnille koituneet kustannukset olivat 4 714 500 euroa, mikä on 58,2 prosenttia kaikista työllisyysalueen kuntien etuusmaksuista.

Taulukko 5. Työttömyysetuudensaajat kertymäpäiväluokittain (kunnan maksuosuuden maksuperuste) Kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysalueella, työllisyysalueen maakunnassa ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: Kela, Kelasto).

| Kertymäpäiväluokka | Vuosi 2025 | Maakunta yhteensä 2025 | Koko maa yhteensä 2025 |
|--------------------|------------|---------------------------|---------------------------|
| 101-200 | 1 655 | 49 364 | 150 527 |
| 201-300 | 1 402 | 39 812 | 119 957 |
| 301-400 | 1 141 | 32 374 | 96 184 |
| 401-700 | 1 114 | 34 190 | 100 716 |
| 701- | 1 450 | 50 357 | 139 692 |
| Yhteensä | 4 161 | 129 855 | 379 497 |



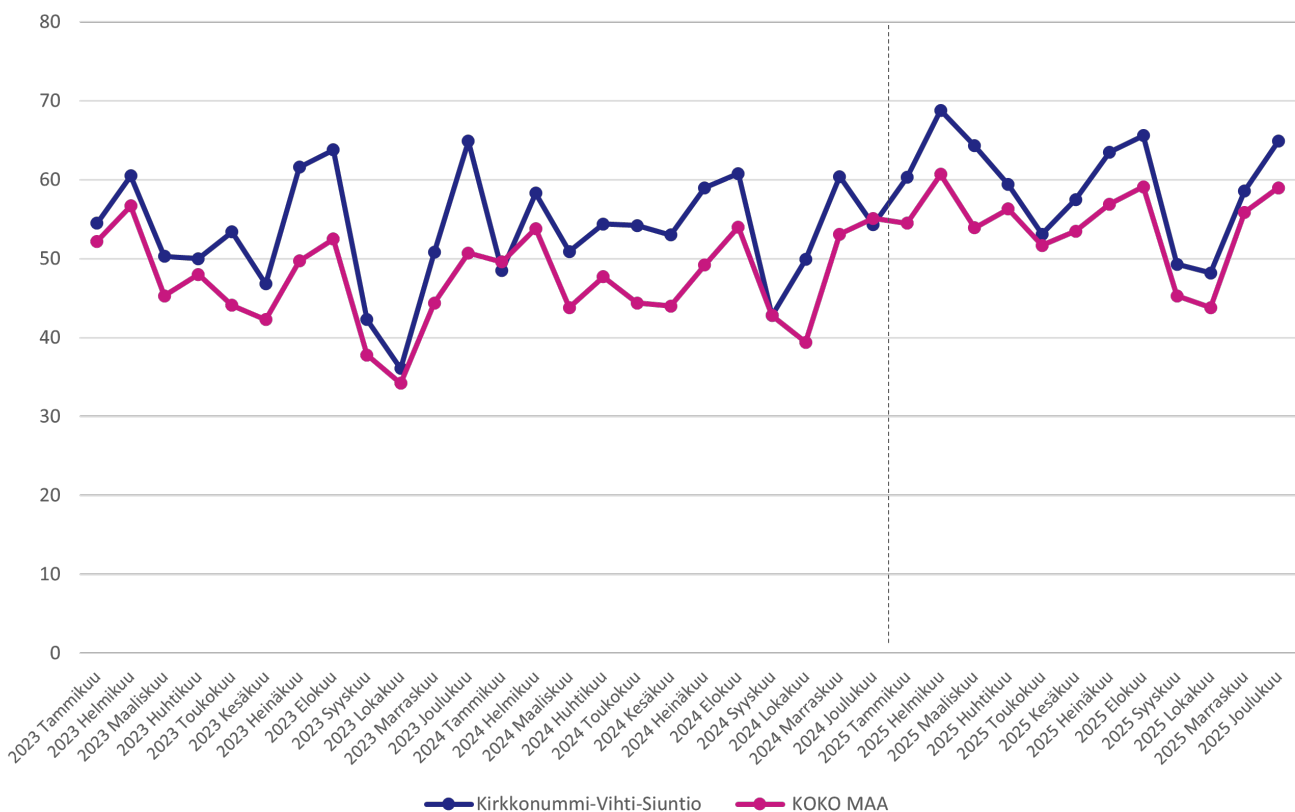
Huom! Maksuperusteet muuttuivat lainsäädännön muutosten myötä vuoden 2025 alussa, joten luvut eivät ole verrannollisia vuotta 2025 edeltävien vuosien lukujen kanssa.

Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen

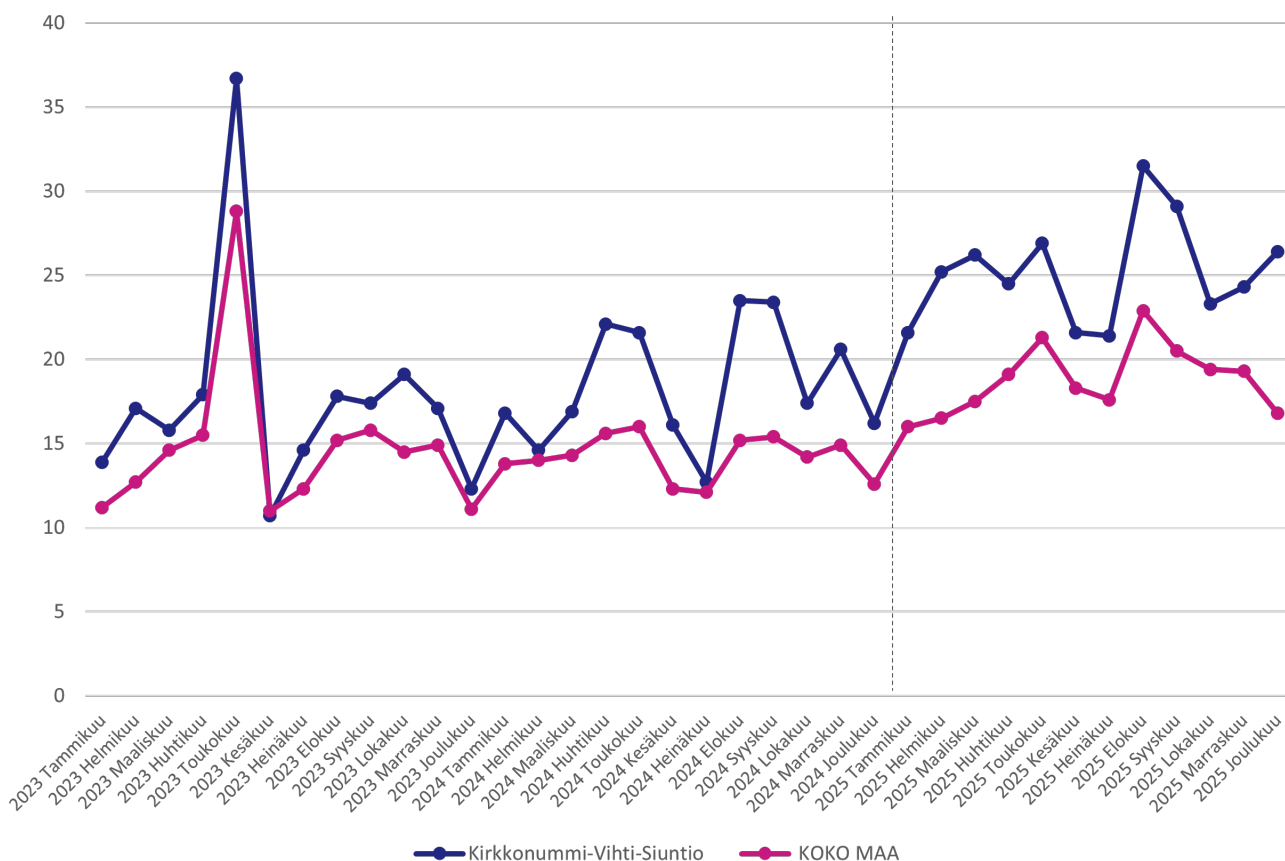
- Virta yli 3 kuukauden työttömyyteen vuonna 2025 oli keskimäärin 59,2 prosenttia, nousten edellisestä vuodesta 5,9 prosenttiyksikköä.
- Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen vuonna 2025 oli keskimäärin 24,9 prosenttia, nousten edellisestä vuodesta 6,7 prosenttiyksikköä. Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli alueiden toiseksi korkein.
- Työtarjouksia alueella tehtiin vuonna 2025 (kertymäsumma) 44,4 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella ei tehty arviointivuonna yhtään avoimille työmarkkinoille työllistymiseen johtanutta työtarjousta.
- Työllisyysalueella tehtyjen esittelyjen määrä laski 62,4 prosentilla edellisestä vuodesta. Esittelyistä työllistyneitä henkilöitä oli seitsemän

Virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 keskimäärin 59,2 prosenttia (Kuvio 7) eli maan 7. korkein. Edellisvuoteen verrattuna virta kasvoi 5,9 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (64,0) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 4,8 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (54,1) verrattuna 5,1 prosenttiyksikköä korkeampi.



Kuvio 7. Virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen Kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

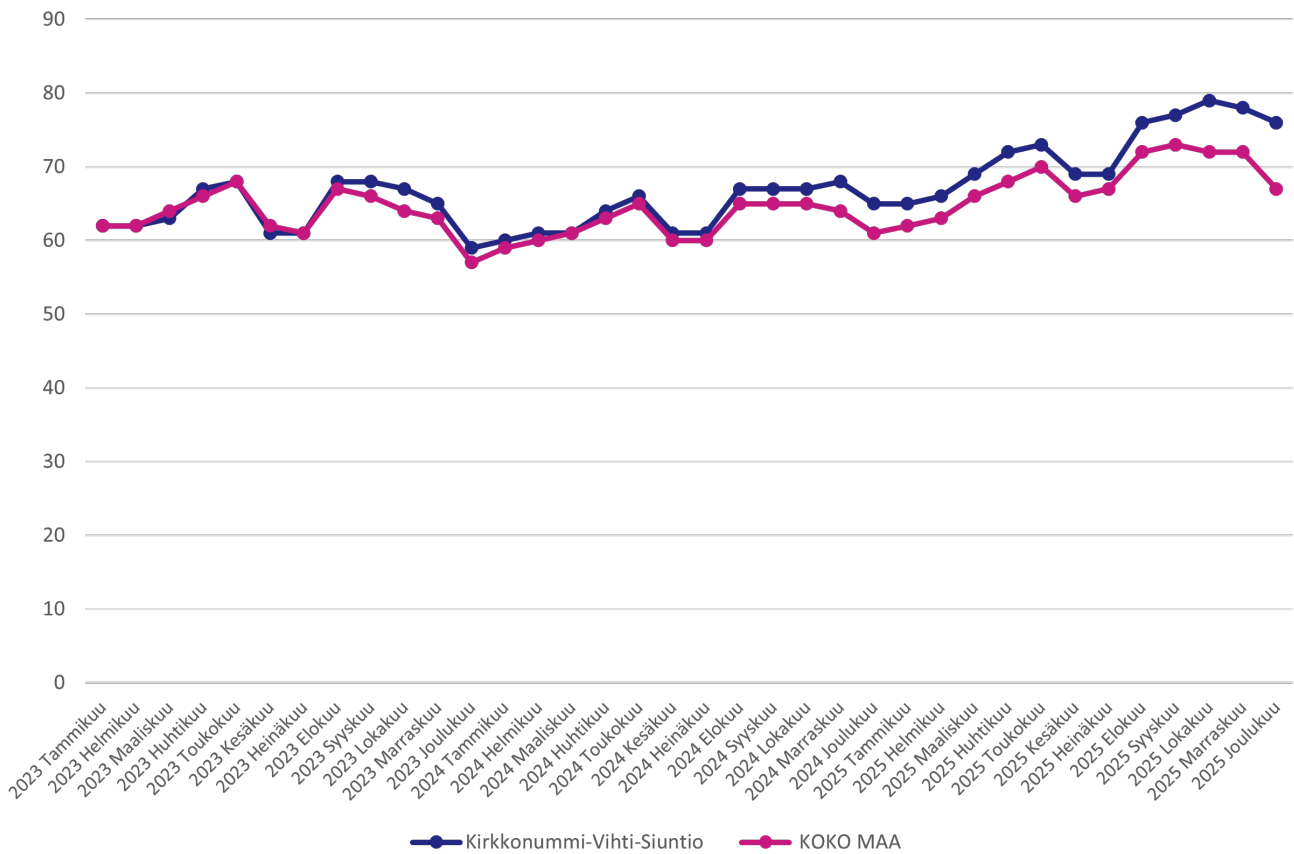


Kuvio 8. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen Kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto)

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna keskimäärin 24,9 prosenttia (Kuvio 8). Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli arviointivuonna maan 2. korkein, ja se kasvoi edellisvuodesta 6,7 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (25,2 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 0,3 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (18,7 %) verrattuna 6,2 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto

Työllisyysalueella asuvien työttömien työnhakijoiden voimassa olevien työttömyysjaksojen kesto oli vuonna 2025 keskimäärin 72 viikkoa (Kuvio 9) eli maan 9. pisin. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto piteni edellisvuodesta 8 viikkoa (12,5 %).

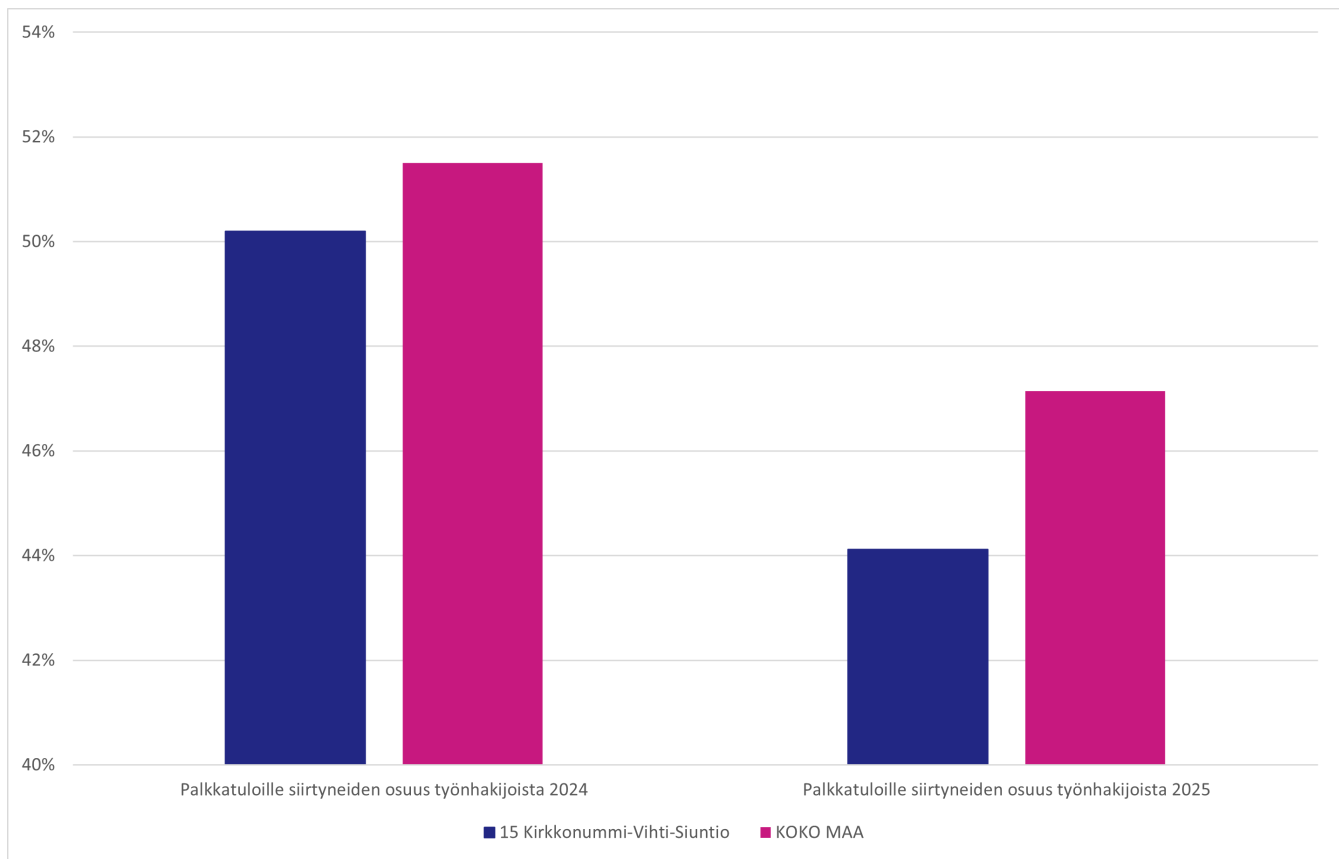


Kuvio 9. Työttömyysjaksojen kesto Kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen voimassa olevien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli maakunnan keskiarvoon (79 viikkoa) verrattuna 7 viikkoa (8,9 %) lyhyempi ja koko maan keskiarvoon 68 viikkoa verrattuna 4 viikkoa (5,9 %) pidempi.

Työnhakijoiden työllistyminen avoimille työmarkkinoille

Työllisyystietojen keskeisenä tavoitteena on edistää työnhakija-asiakkaiden työllistymistä ja ehkäistä työttömyyden pitkittymistä. Arvioinnissa työnhakijoiden työllistymisiä tarkastellaan Verottajan tulotietorekisterin tietojen kautta. Tulotietorekisteritietojen (pl. palkkatuetut työsuhteet) mukaan työllisyysalueen työnhakijoista yhteensä 2 490 siirtyi arviointivuonna palkkatuloille (Kuvio 10). Tämä on 170 (-6,5 %) palkkatuloille siirtymää vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatuloille siirtyneiden määrän suhteellinen vuosimuutos oli 2,2 prosenttiyksikköä pienempi kuin koko maassa keskimäärin



Kuvio 10. Kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysalueen työnhakijoiden siirtymät palkkatuloille vuonna 2024 ja 2025 (lähde: A-TMT; Tulorekisteri).

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Raportointi siirtyy vuodelle 2027 (tarkemmin, ks. Liite 1).

Avoimille työmarkkinoille työllistymisen pysyvyys

Työllisyysalueen avoimille työmarkkinoille työllistyneistä työnhakijoista keskimäärin 470 (24,5 %) palasi työttömäksi työnhakijaksi kolmen kuukauden kuluttua työllistymisestä.

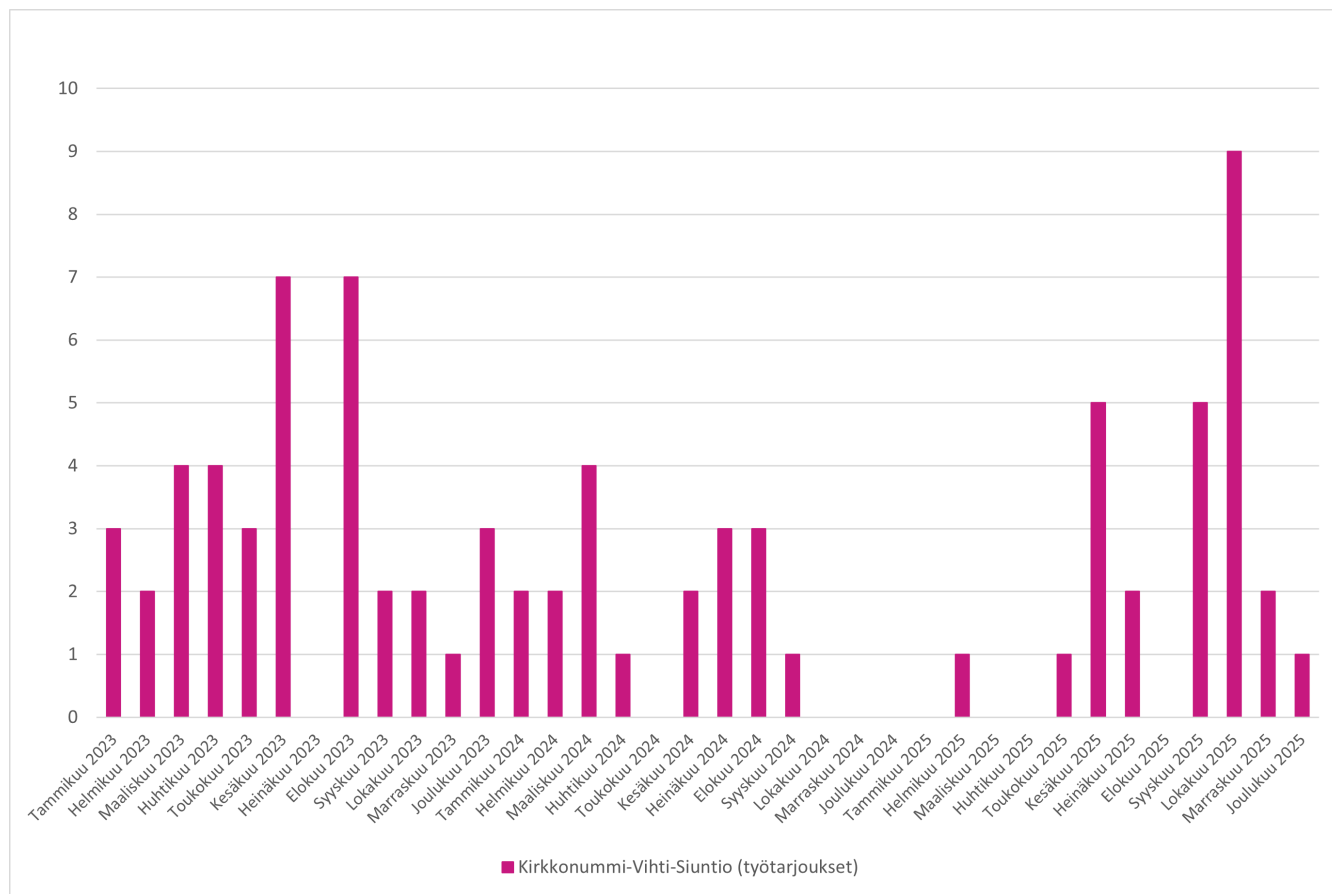
Työttömäksi työnhakijaksi palanneiden osuus oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (27,6 %) verrattuna 3,0 prosenttiyksikköä pienempi ja koko maan keskiarvoon (26,6 %) verrattuna 2,1 prosenttiyksikköä pienempi.

Julkisen työnvälitystehtävän toimeenpano

Työtarjousten tekeminen ja tuloksellisuus

Työllisyysalueella tehtiin vuonna 2025 yhteensä 26 yksilöityä työtarjousta (Kuvio 11). Tämä on 8 (44,4 %) enemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen tarjousvolyymit nousivat prosentuaalisesti edelliseen vuoteen

verrattuna maan 7. eniten.



Kuvio 11. Työllisyysalueella tehtyt työtarjoukset vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

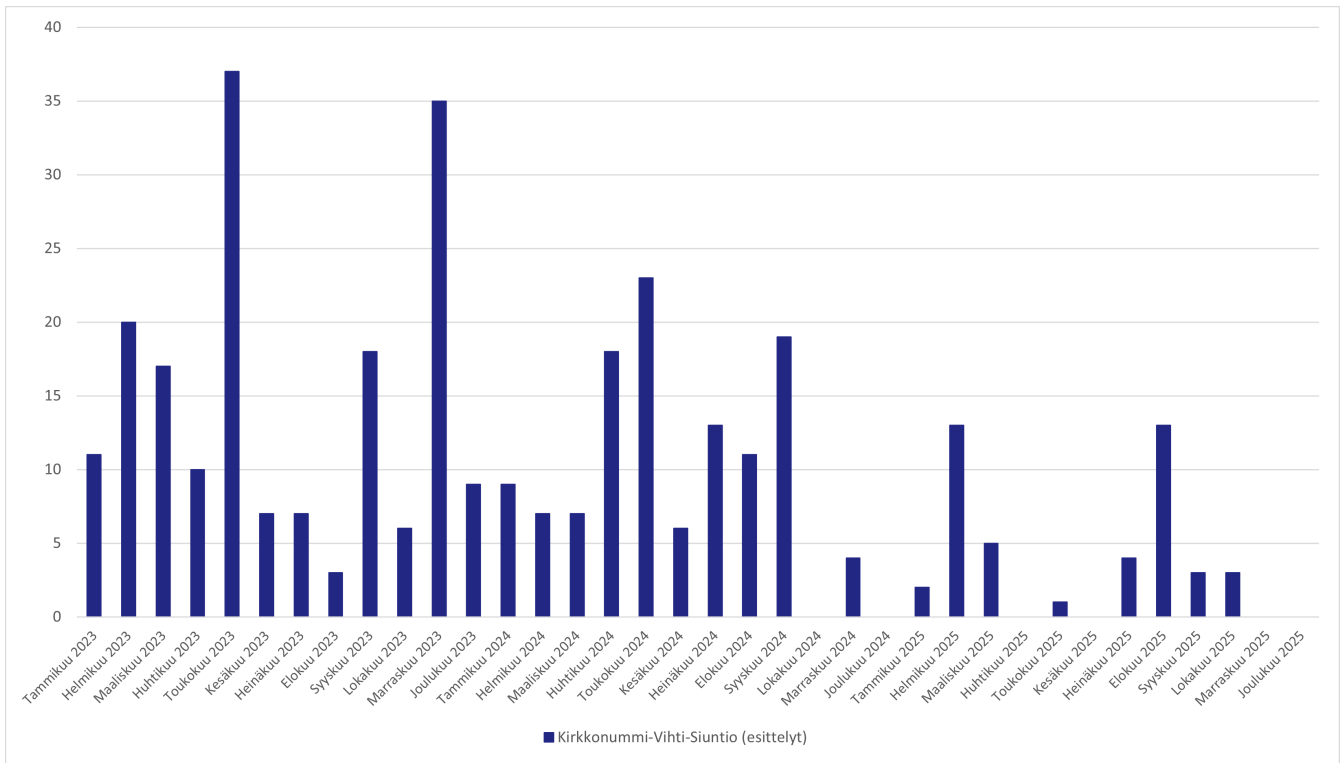


Huom! Asiakastietojärjestelmään ilmoitettujen tietojen puutteista johtuen lukuihin sisältyy epävarmuuksia. Työnhakijan asiakkuuden ensimmäisen puolen vuoden ajalta on poistettu vuodesta 2022 alkaen ns. velvoittavat työnhaut, mikä vähentää työtarjousten määrää tilastossa.

Työllisyysalueella ei arviointivuonna tehty yhtään työmarkkinoille työllistymiseen johtanutta työtarjousta.

Työnantajälähtöinen työnvälitys

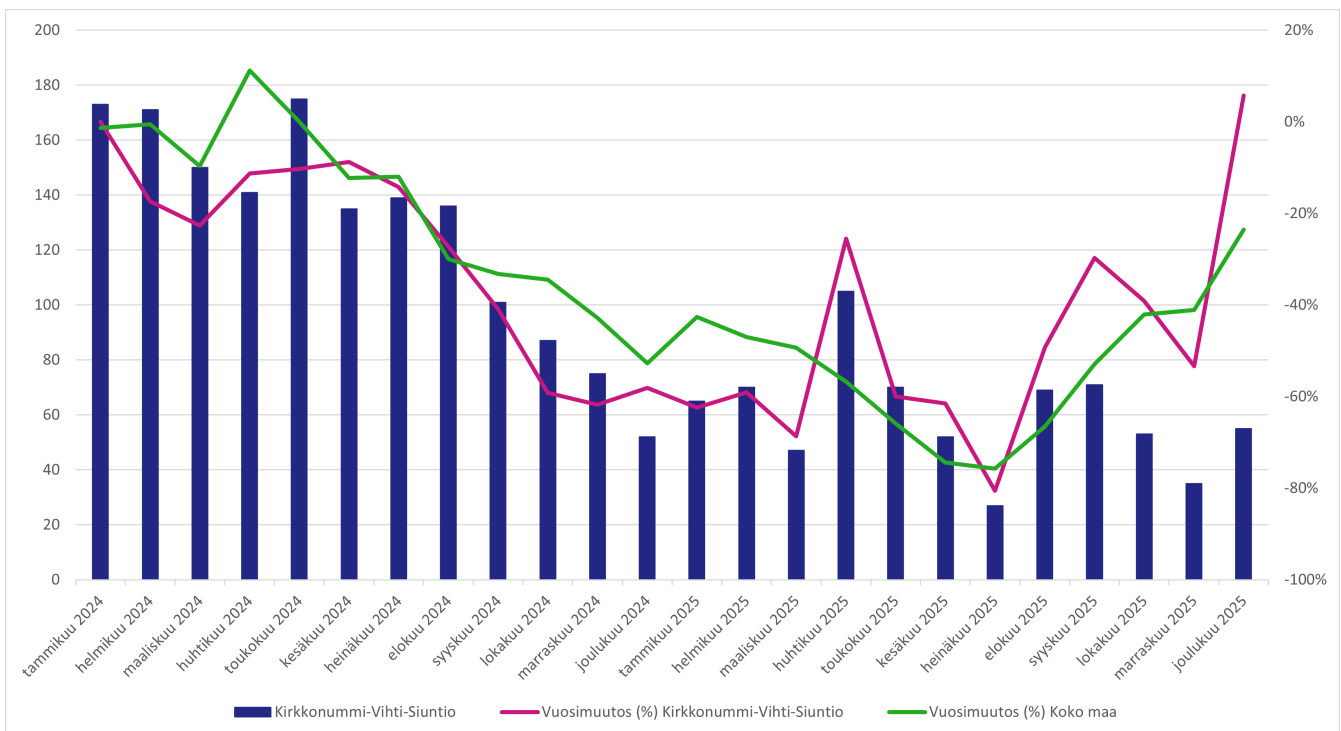
Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna yhteensä 44 esittelyä työnhakijoista työnantajille (Kuvio 12), mikä oli 73 (62,4 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna. Esittelyistä työllistyi 7 henkilöä, mikä oli 9 (56,3 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa tehtiin esittelyitä arviointivuonna 17 500 (vuosimuutos -52,0 %), ja niistä työllistyneiden määrä laski 63,6 prosentilla.



Kuvio 12. Esittelyiden määrä työnantajien ehdokastoimeksiantoihin Kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysalueella vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Yhteydenpito työnantajiin

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 yhteensä 720 kontaktia työnantajiin, joka työvoimaviranomaisen tai työnantajan aloitteesta (Kuvio 13). Tämä on 53,2 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen työnantajakontaktien määrä laski edelliseen vuoteen verrattuna prosentuaalisesti maan 26. eniten.



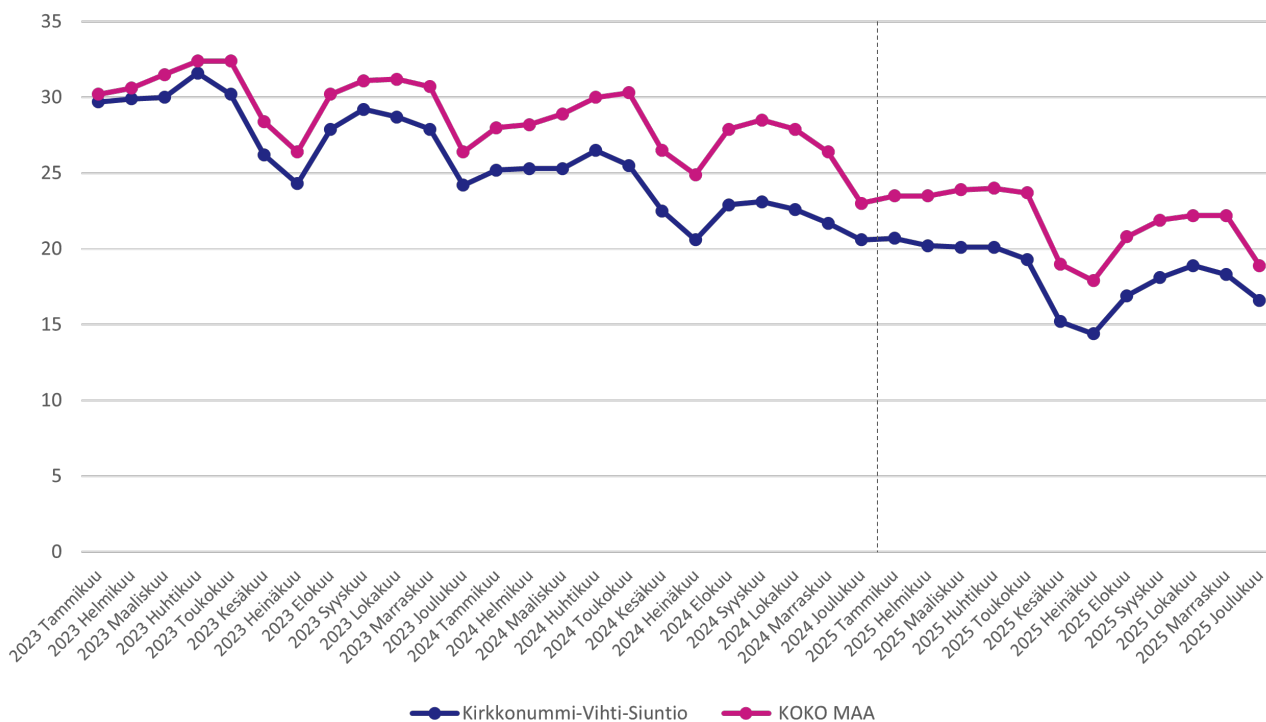
Kuvio 13. Työnantajakontaktien kehitys Kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysalueella vuosina

Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö

- Yleinen aktivointiaste (%) oli arviointivuonna keskimäärin 18,2 prosenttia, laskien edellisestä vuodesta 5,2 prosenttiyksikköä. Aktivointiaste matalampi kuin maakunnassa ja koko maassa.
- Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste (%) oli arviointivuonna keskimäärin 5,1 prosenttia, laskien edellisestä vuodesta 3,5 prosenttiyksikköä. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste matalampi kuin maakunnassa ja koko maassa.

Yleinen aktivointiaste

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktivointiaste (yleinen aktivointiaste) oli vuonna 2025 keskimäärin 18,2 prosenttia (Kuvio 14), mikä on maan 7. matalin. Aktivointiaste laski edellisvuodesta 5,2 prosenttiyksikköä.

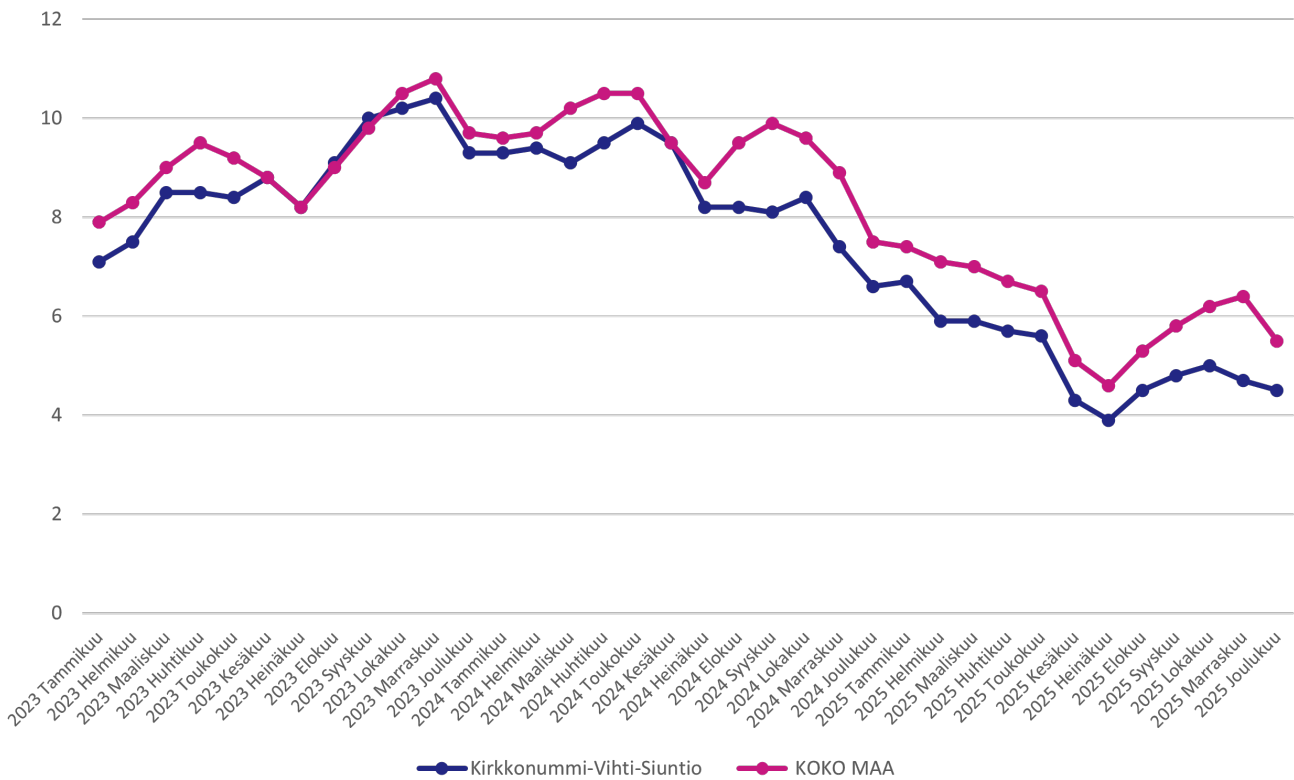


Kuvio 14. Yleinen aktivointiaste Kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysalueella ja koko maassa keskimäärin vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktivointiaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (25,3 %) verrattuna 2,8 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (27,5 %) verrattuna 3,6 prosenttiyksikköä matalampi.

Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli vuonna 2025 keskimäärin 5,1 prosenttia (Kuvio 15) eli maan 11. matalin. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laski 3,5 prosenttiyksikköä edellisvuodesta.

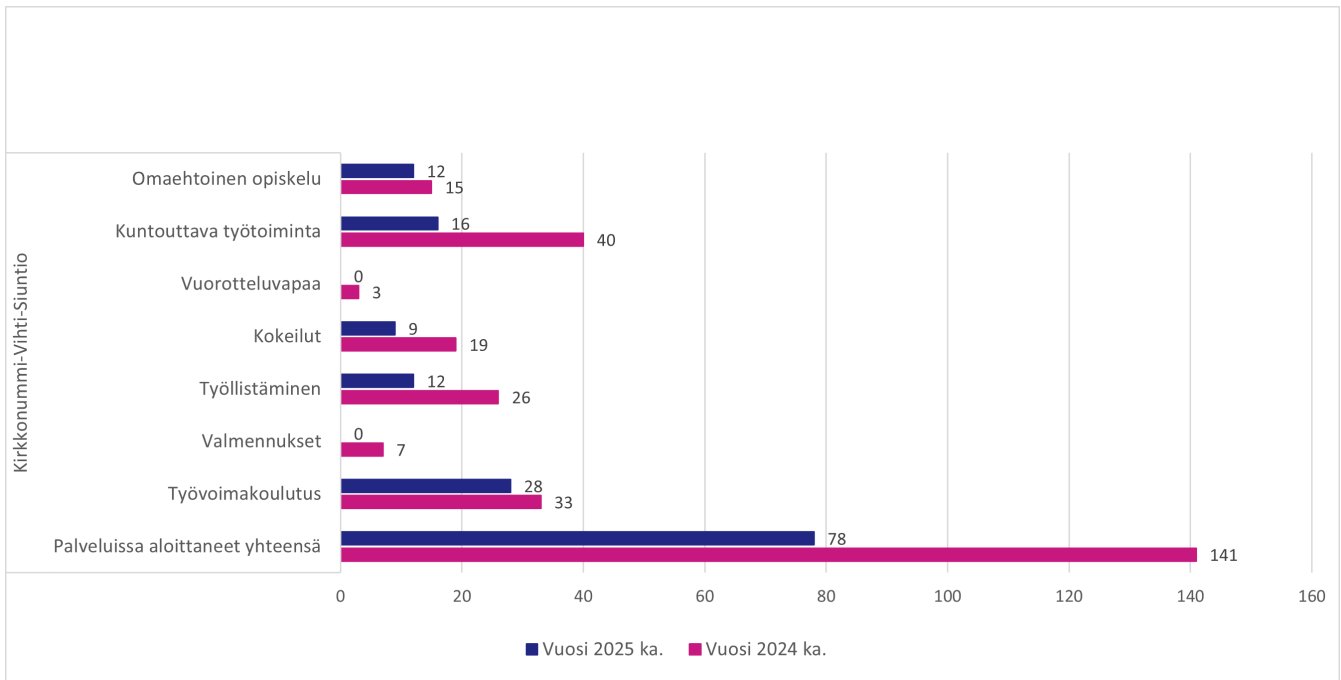


Kuvio 15. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste Kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli maakunnan keskiarvoon (5,8 %) verrattuna 0,7 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (6,1 %) verrattuna 1,0 prosenttiyksikköä matalampi.

Aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö

Työvoimakoulutuksen jaksoja alkoi keskimäärin 28, mikä on 5 jaksoa (15,2 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna (Kuvio 16). Työttömyysetuudella tuetun omaehtoisen opiskelun jaksoja alkoi keskimäärin 12, mikä on 3 (20,0 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Kotoutumiskoulutuksia alkoi keskimäärin 7, mikä on 6 vähemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 16. Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä (vuosikeskiarvo) Kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysalueella vuonna 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllistämispalveluiden (palkkatuki, starttiraha, oppisopimus) jaksoja alkoi arviointivuonna keskimäärin 12, mikä on 14 (53,8 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatukijaksoja alkoi vuonna 2025 keskimäärin 2 ja starttirahajaksoja keskimäärin 9. Työllistämisyaksoista kaikki, eli 100 prosenttia, kohdistui yksityisen sektorin työsuhteisiin.

Työ- tai koulutuskokeilujaksoja alkoi tarkasteluvuonna keskimäärin 9, mikä on 52,6 prosenttia vähemmän kuin vuotta aiemmin. Valmennusjaksoja alkoi vuoden aikana keskimäärin 0, eli 100 prosenttia vähemmän edellisvuoteen verrattuna. Kuntouttavan työtoiminnan jaksoja alkoi keskimäärin 16, mikä on 60,0 prosenttia vähemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus

Alkuhaastattelun järjestäminen

Vuonna 2025 alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 10 arkipäivää. Koko maassa alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 13 arkipäivää.

Työnhakijan alkuhaastattelu tuli vuonna 2025 voimassa olleen lainsäädännön (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) mukaan järjestää enintään viiden (5) arkipäivän sisällä työnhaun käynnistämisestä. Vuonna 2025 kaikista työllisyysalueen järjestämisistä alkuhaastatteluista 23,1 prosenttia toteutettiin määräajassa. Koko maassa yhteensä 11,7 prosenttia alkuhaastatteluista järjestettiin määräajassa.

Työnhakukeskustelujen järjestäminen 3kk:n välein

Vuonna 2025 työnhakukeskustelu järjestettiin työllisyysalueella 33,9 prosentille henkilöistä, joille työnhakukeskustelu olisi tavoitteen mukaan pitänyt järjestää. Koko maassa

työnhakukeskustelu järjestettiin kolmen kuukauden sisällä 34,6 prosentille.

Työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu aina, kun alkuhaastattelusta tai edellisestä työnhakukeskustelusta on kulunut kolme kuukautta. Työnhakukeskustelut koskevat kaikkia työttömiä ja työttömyysuhan alaisia työnhakijoita ja osa-aikaisessa työssä olevia sekä työaika lyhentämällä lomautettuja. Jos työnhakija on työvoimakoulutuksessa, työkokeilussa, palkkatuetussa työssä, kuntouttavassa työtoiminnassa tai opiskelee työttömyysetuudella tuettuna, työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu viimeistään 1 kuukautta ennen palvelun arvioitua päättymistä.

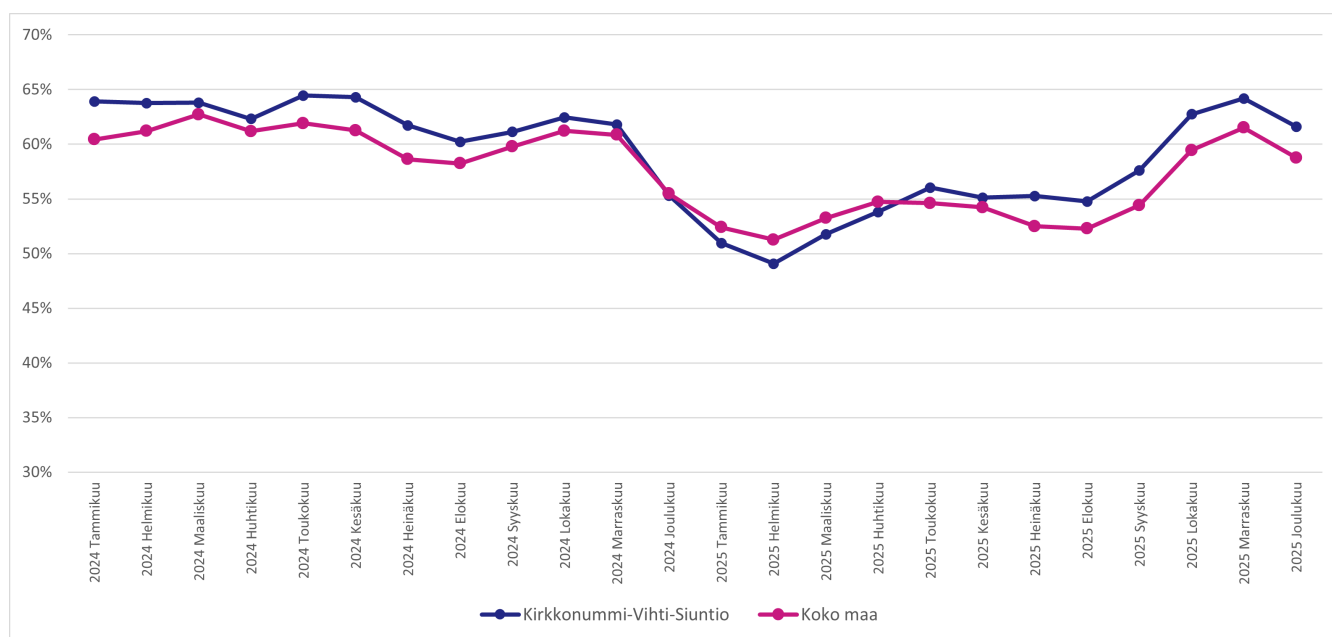
Palvelusuunnitelmien laatiminen

Vuonna 2025 työllisyysalueella tehtiin yhteensä 10 950 erityyppistä palvelusuunnitelmaa. Näistä 84,1 prosenttia oli työllistymissuunnitelmia, 9,0 prosenttia aktivointisuunnitelmia ja 5,7 prosenttia kotoutumissuunnitelmia (Taulukko 6).

Taulukko 6. Tehtyjen palvelusuunnitelmien lukumäärä ja osuus suunnitelmista suunnitelmatyypeittäin vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

| | Suunnitelmien määrä | Osuus suunnitelmista(%) |
|-------------------------------------|---------------------|-------------------------|
| Työllisyysuunnitelma | 9 214 | 84,1 |
| Monialainen työllistymissuunnitelma | 134 | 1,2 |
| Aktivointisuunnitelma | 982 | 9,0 |
| Kotoutumissuunnitelma | 620 | 5,7 |
| Palvelusuunnitelmat yhteensä | 10 950 | 100 |

Ajantasaisten suunnitelmien osuus 2025 oli työllisyysalueella 56,1 % ja koko maassa 54,9 % (kuvio 17). Asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli työllisyysalueella 2 418, mikä vastaa 43,9 prosenttia kaikista alueen asiakkaista, joilla suunnitelma pitäisi olla. Koko maassa asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli 232 900, mikä vastaa 45,1 prosenttia kaikista suunnitelmaan oikeutetuista asiakkaista.

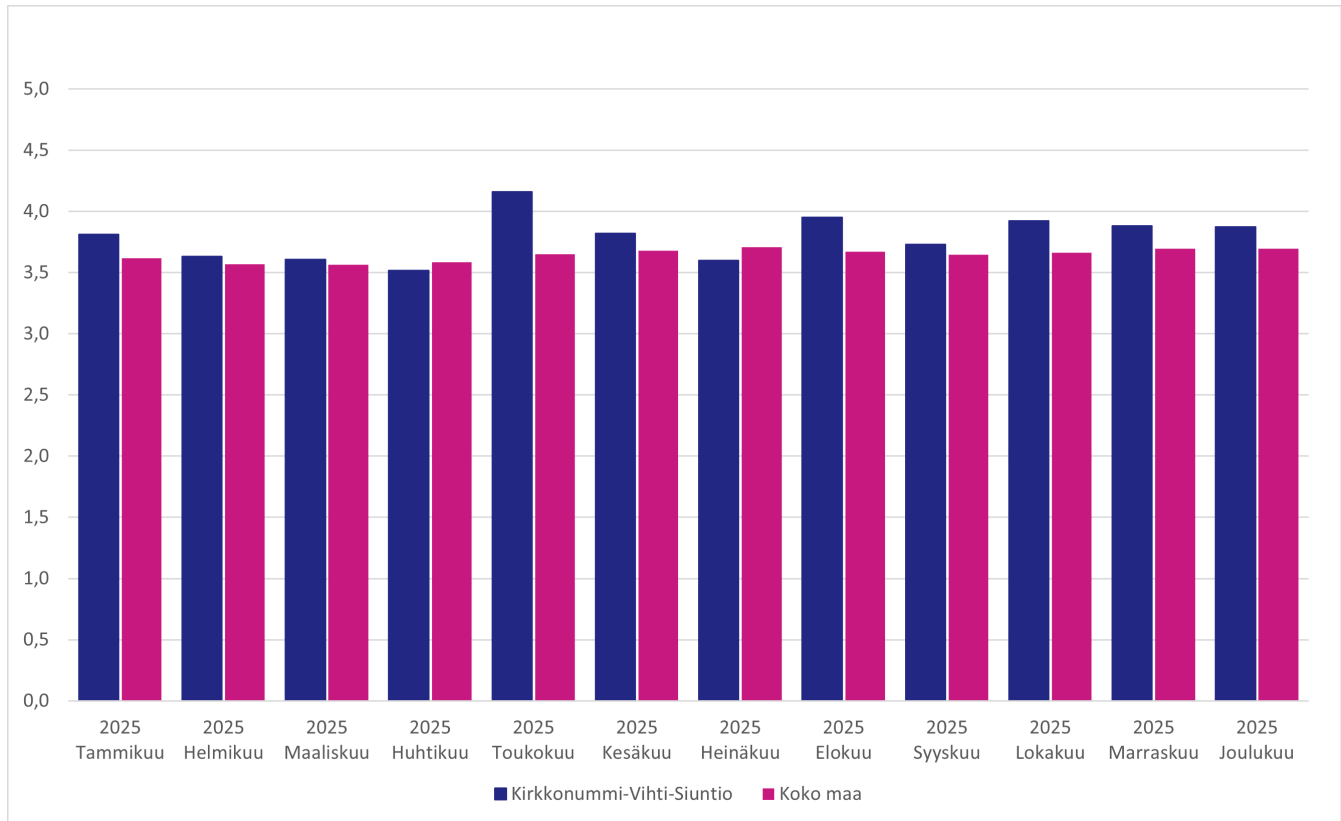


Kuvio 17. Ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus (%) tehdyistä suunnitelmista vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys

Työllisyysalueen työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua 5-portaisella asteikolla liitteessä 1 kuvattujen palvelutapahtumien ja muutosten jälkeen. Asiakastyytyväisyyskysely lähetettiin vastattavaksi arviointivuonna koko maassa kaikkiaan 1 498 000 kertaa. Kyselyn valtakunnallinen vastausprosentti oli 5,2 %.

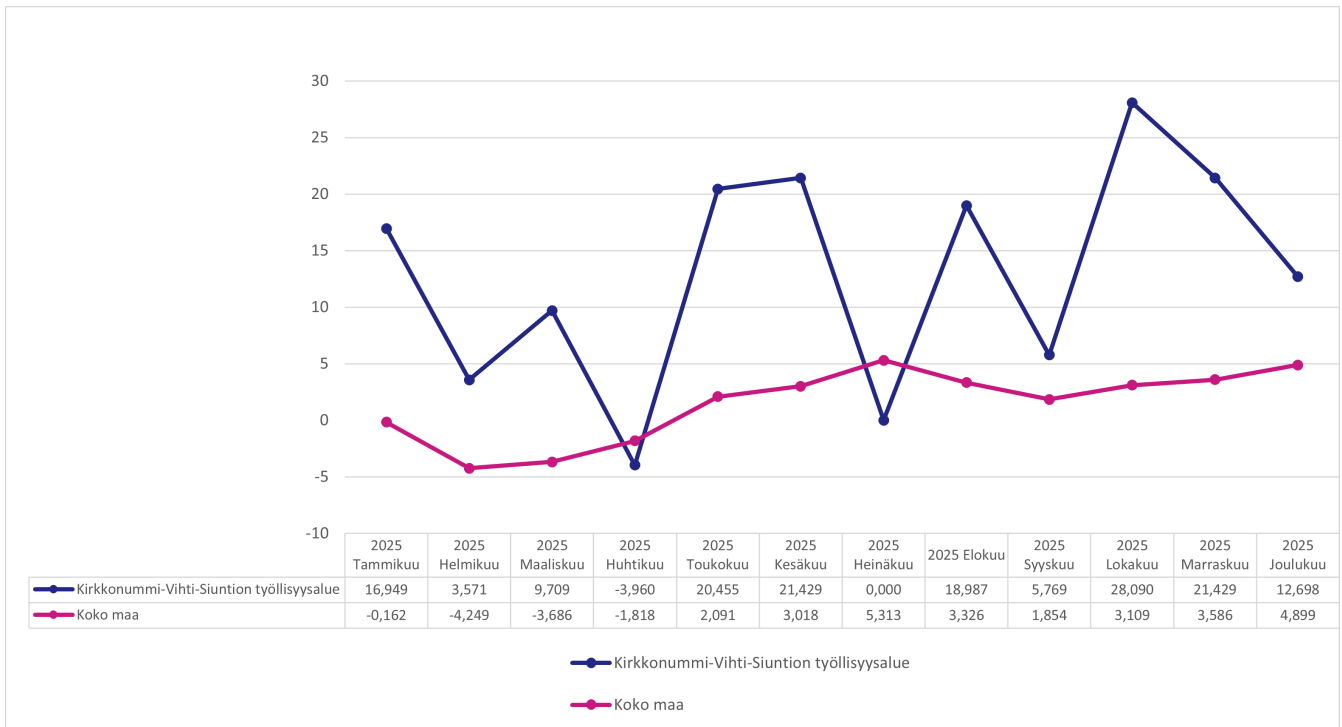
Arviointivuonna 2025 työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyyden keskiarvo oli 3,8 ja mediaani 4,0 (Kuvio 18). Vastaajista 67,4 prosenttia oli joko tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä työllisyysalueensa palveluihin, ja 14,9 prosenttia koki olevansa saamaansa palveluun joko tyytymätön tai erittäin tyytymätön.)



Kuvio 18. Työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyys Kirkkonummi-Vihti-Siuntion työllisyysalueen työvoimapalveluihin vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokonaistyytyväisyys oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (3,6) verrattuna korkeampi ja koko maan keskiarvoon (3,6) verrattuna myös korkeampi.

Työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan myös sitä, kuinka todennäköisesti he suosittelisivat työllisyysalueelta saamaansa palvelua ystävilleen tai kollegoilleen (Kuvio 19). Vastaajista 43,8 prosenttia antoi työllisyysalueelle arvosanaksi vähintään 9 ja lukeutui näin ollen työllisyysalueen suosittelijoihin.



Vastaajista 31,6 prosenttia puolestaan lukeutui työllisyysalueen arvostelijoihin (arvosana 6 tai vähemmän) ja 24,6 prosenttia passiivisiin (arvosana 7 tai 8).

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen arvio

Tiivistelmä

Keski-Uudenmaan työllisyysalue on maan 7. suurin työllisyysalue työvoiman määrällä mitattuna. Vuoden 2025 alussa työllisyysalueet joutuivat aloittamaan toimintansa poikkeuksellisen vaikeassa työmarkkinatilanteessa. Maailmanpoliittiset ja taloudelliset kriisit ovat heikentäneet yritysten kysyntää, mikä on näkynyt rekrytointien vähenemisenä ja irtisanomisten kasvuna useilla toimialoilla. Samanaikaisesti Suomen julkinen talous on selvästi alijäämäinen, ja ennusteet viittaavat siihen, että heikko talouskehitys jatkuu myös lähivuosina. Julkisen talouden sopeutustoimet – erityisesti hyvinvointialueiden säästöt – ovat vähentäneet työpaikkoja myös sosiaali- ja terveysalalla, joka on perinteisesti ollut merkittävä työllistäjä. Näiden tekijöiden yhteisvaikutuksena työmarkkinoiden kysyntä heikkeni, työnhakijoiden määrä kasvoi ja työllisyysalueet joutuivat vastaamaan tilanteeseen, jossa sekä yksityinen että julkinen sektori supistivat työvoimaansa samanaikaisesti. Tilanne korostaa rakenteellisten haasteiden ja ulkoisten kriisien yhtäaikaista vaikutusta työmarkkinoiden dynamiikkaan. Tilanne on ollut erityisen haastava Uudellamaalla, jonka työmarkkinat ovat rakenteeltaan suhdanneherkät. Alueen palveluvaltainen ja kansainvälisesti riippuvainen toimialarakenne reagoi nopeasti globaaleihin talousvaihteluihin. Lisäksi väestönkasvu ja korkea työvoiman tarjonta lisäävät painetta tilanteessa, jossa työpaikkojen määrä on vähentynyt.

Myös Keski-Uudenmaan työmarkkinoilla vastaavat kehityskulut ovat näkyneet mm. työllisyysasteen laskuna ja työttömyyden kasvuna. Työllisyysalueella erityisenä ongelmana ovat työttömyyksen pitkittyminen, joka on valtakunnallisesti korkealla tasolla. Tämä on aiheuttanut merkittävämpää pitkäaikaistyöttömyyden kasvua ja pitkäaikaistyöttömien osuuden kasvua kaikista työttömistä työnhakijoista. Työllisyysalueella työnhakijoiden työllistyminen väheni edellisestä vuodesta, mutta 3 kuukauden kuluttua työllisyydestä takaisin työttömyyteen palanneiden osuus oli Uudenmaan ja koko maan keskiarvon alapuolella.

Keski-Uudenmaan työllisyysalueella heikko taloustilanne on näkynyt uusien avoimien työpaikkojen määrän selvänä laskuna. Uusien avoimien työpaikkojen määrä kasvoi edellisestä vuodesta ainoastaan muiden työntekijöiden, rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöiden sekä johtajien ammattiryhmissä. Eniten uusia avoimia työpaikkoja oli huomattavasta vähennyksestä huolimatta palvelu- ja myyntityössä.

Työttömyyden kasvun myötä myös työttömyysetuuksien kustannukset kasvoivat, mutta kustannuksia kasvatti myös vuoden 2025 alussa noussut kuntien maksuosuus työttömyysturvasta. Keski-Uudenmaan työllisyysalueen kuntien työttömyysturvakustannukset olivat 24 046 300 euroa vuonna 2025, mikä oli 8 910 100 enemmän kuin edellisenä vuonna.

Työtarjouksia työnhakijoille avoimena olleisiin työpaikkoihin tehtiin alueella vähän ja työnhakijoiden esittelyt työnantajille vähenivät puolestaan merkittävästi. Samoin työnantajien kontaktit vähenivät, mutta hieman keskimääräistä vähemmän. Alkuhaastattelut järjestettiin työnhakijoille valtakunnallisen tason mukaisesti. Työnhakukeskusteluiden järjestäminen oli

alueella valtakunnallisen tason alapuolella. Työnhakijoiden asiakastyytyväisyys oli alueella samalla tasolla kuin Uudenmaan työllisyysalueilla keskimäärin.

Aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö väheni vuonna 2025, paitsi omaehtoisessa opiskelussa aloittaneiden määrät olivat edellisen vuoden tasolla. Keski-Uudenmaan työllisyysalueella aktivointiaste on selvästi sekä Uudenmaan että valtakunnallisen keskiarvon alapuolella. Tilanne on sama myös pitkäaikaistyöttömien aktivoinnin suhteen eli keskimääräistä heikompi.

Keski-Uudenmaan työllisyysalue nostaa omassa arviossaan esille vaikeaan suhdannetilanteeseen liittyen ongelman ettei yrityksillä ole mahdollisuutta myöskään osallistua yhteishankintakoulutuksiin. Alue näkee monien työnhakijaryhmien tilanteen vaikeana. Ulkomaalaisten osalta työllisyysasteen nostaminen nähdään keskeisenä asiana, koska väestönkasvu nojaa maahanmuuttoon. Työllisyysalue aloitti vuoden 2025 alussa ilman kuntakoikeilutaustaa, joka vaikeutti toimintojen käynnistämistä kun organisaatio aloitti tyhjistä ja tehtävät ovat uudet. Työllisyysalueen organisoitumiseen liittyi myös oman henkilöstön YT-neuvottelut, joissa tehtävät osalla vaihtuivat ja työaika muuttui. Nämä tekijät haastoivat myös henkilöstön muutoskykyä ja mahdollisuutta lisäkrytointeihin. Vaikea suhdannetilanne ja alueen organisoituminen haastoivat palveluiden järjestämistä ja asiakkaiden ohjaaminen palveluihin oli vajavaista. Palveluiden saatavuuden ongelmana nostetaan esiin myös hyvinvointialueen mahdollisuudet tarjota työkykyyn liittyviä palveluita. Vuoden 2024 aikana TE-toimistossa oli sidottu määrärahoja myös vuotta 2025 koskien, jonka vuoksi palkkatukien myöntäminen jouduttiin keskeyttämään vuoden aikana. Oman toimintansa osalta työllisyysalue on tunnistanut ongelmia työtavoissa ja prosesseissa, joiden takia asiakkaiden kohtaamisten määrät ja palveluohjaukset eivät olleet riittävällä tasolla. Näiden korjaamiseksi on käynnistetty toimenpiteitä sekä kehitysprojekteja, jotta pullonkaulat voidaan tunnistaa entistä paremmin. Vaikeutuneeseen työmarkkinatilanteeseen on myös reagoitu vuoden 2026 talousarviossa.

Keski-Uudenmaan työllisyysalueella ei-lakisääteisiä palveluita ei käytetä sen enempää kuin ennen, mutta niiden käyttö on joustavampaa ja antaa uusia mahdollisuuksia palveluiden yhdistelemiseen verrattuna pelkästään lakisääteisiin palveluihin. Hyvänä käytäntönä työllisyysalueella on käynnissä koulutuspilotti yhdessä yksityisen yrityksen kanssa. Samoin alue osallistuu ESR-hankkeeseen, jossa tavoitteena on selvittää ja kehittää kuinka työkykyä voidaan tukea ja työhön osallistumista lisätä kestävästi huomioimalla ekosysteemin kaikki toimijat ja määrittelemällä niille selkeämmät roolit suhteessa toisiinsa. Hankkeen lopullisia hyödynsääjiä ovat vaikeasti työllistyvät ja työssä pysyvät henkilöt.

Yhteenvedon Keski-Uudenmaan työllisyysalueen tilannetta voidaan pitää vaikeana vuoden 2025 aikana. Työllisyysasteet ovat kuitenkin pysyneet kohtuullisen korkeina vertailualueisiin verrattuna. Puolestaan työttömyysasteet ovat nuoria lukuun ottamatta matalammalla tasolla. Työttömyyden sisällä ongelmana on työttömyyksien pitkittyminen ja pitkäaikaistyöttömien osuuden korkea taso. Myös työnhakijoiden palveluiden järjestämisessä on viivettä esimerkiksi työnhakukeskusteluiden ja suunnitelmien laadinnassa määrääjässä. Myös aktivointiasteet ovat olleet keskimääräistä alemmalla tasolla. Palveluiden järjestämistä ovat haastaneet edellä kuvatut työllisyysalueen aloitukseen liittyvät ongelmat sekä isot asiakasmäärät. Työllisyysalueen kehityksen kannalta on tärkeää, että loppuvuodesta aloitetut toimenpiteet sekä prosessien muutokset johtavat asiakkaiden nopeampaan ja tilanteensa mukaiseen palveluun.

Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen

Tässä luvussa tarkastellaan, miten valtakunnalliset tavoitteet ovat toteutuneet työllisyysalueella. Arvio perustuu taulukossa 1. esitettyihin mittareihin, joita verrataan maakunnan ja koko maan lukuihin.

Taulukko 1. Voimassa olevien työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen Keski-Uudenmaan työllisyysalueella, Uudenmaan maakunnassa ja koko maassa keskimäärin vuosina 2024 ja 2025.

| Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit | Keski-Uusimaa 2025 | Keski-Uusimaa 2024 | Uusimaa 2025 | Koko maa 2025 |
|---|--------------------|--------------------|--------------|---------------|
| Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä | | | | |
| Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (väittämapatteriston keskiarvo) | 3,93 | - | - | 3,96 |
| Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä | | | | |
| Alle 25-vuotiaiden työllisyysaste (%) | 52,2 | 54,6 | 48,8 | 49,0 |
| Ulkomaalaisten työllisyysaste (%) | 54,8 | 56,5 | 50,8 | 49,4 |
| Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste (%) | 74,4 | 74,1 | 72,0 | 69,9 |
| Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste (%) | 18,0 | 15,4 | 17,2 | 17,8 |
| Ulkomaalaisten työttömyysaste (%) | 28,9 | 27,0 | 30,4 | 31,0 |
| Yli 55-vuotiaiden työttömyysaste (%) | 12,2 | 11,1 | 14,5 | 14,0 |
| Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä (kertymäsumma) | 401 | - | 3 286 | 11 707 |
| Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla | | | | |
| Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille 3kk työttömyyden käynnistymisen jälkeen (virtaama työllisyyteen 3 kk) (%) | 44,1 | 42,5 | 42,6 | 44,4 |
| Kuinka moni työllistynyt palaa työttömäksi 3 kk työllistymisen jälkeen (virtaama tulottomuuteen 3 kk) (%) | 25,4 | 24,5 | 27,6 | 26,6 |
| Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja | 138 | 134 | 148 | 137 |
| Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille | | | | |
| Työvoimapula-aloille työllistyneet työnhakijat (kertymäsumma) | 34 | - | - | 1 691 |
| Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin (kertymäsumma) | 18 | - | - | 2 820 |
| Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille (% kaikista työtarjouksista) (%) | 9,4 | - | - | 0,3 |
| WiF-toiminnolle tehtävien liidien määrät | - | - | - | - |
| Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma) | 0 | - | 0 | 164 |
| Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa | | | | |
| Erityisasiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma) | 7 | - | 727 | 1 057 |

| Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit | Keski-Uusimaa 2025 | Keski-Uusimaa 2024 | Uusimaa 2025 | Koko maa 2025 |
|---|--------------------|--------------------|--------------|---------------|
| Elinvoimayhteistyöindeksi | 2,42 | - | - | 3,46 |

1. Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut molemmilla kansalliskielillä:

Yhdenvertaisuuskartoitukseen vastanneet työnhakija-asiakkaat arvioivat työvoimapalveluissa saamaansa kohtelua muun muassa asiallisen kohtelun, esteettömyyden, kielellisten oikeuksien toteutumisen ja verkkosivujen saavutettavuuden näkökulmista.

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokemus palveluiden yhdenvertaisuudesta (keskiarvomuuuttuja) oli samalla tasolla kuin koko maassa keskimäärin (3,96). Väittämäpatteriston vastausasteikko oli 1 (täysin eri mieltä) – 5 (täysin samaa mieltä).

2. Matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyys:

Nuorten työllisyysaste oli alueella korkeampi kuin maakunnassa ja koko maassa, mikä kertoo vahvuudesta nuorten palveluissa. Kuitenkin nuorten työttömyysaste oli vertailualueita korkeampi.

Ulkomaalaisten työllisyysaste oli korkeampi kuin vertailualueilla, mikä voi viitata onnistuneeseen kotoutumiseen. Samoin ulkomaalaisten työttömyysaste oli vertailualueita matalampi.

Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli korkeampi kuin vertailualueilla, mikä kertoo hyvästä työllistymisestä ikääntyvillä. Myös yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli matalampi.

Työkykynsä alentuneeksi arvioineita työllistyneitä oli työllisyysalueella 401 henkilöä.

3. Työnhakijan nopea työllistyminen ja etuusmenojen vähentäminen:

Työnhakijoiden virta palkkatuloille oli samalla tasolla kuin koko maassa keskimäärin ja korkeampi kuin Uudellamaalla. Työttömäksi työnhakijaksi palanneiden osuus oli vertailualueita matalampi.

Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja oli Uuttamaata matalampi ja koko maan tasolla.

4. Ammatillinen, alueellinen ja kansainvälinen liikkuvuus työvoimapula-aloille:

Työvoimapula-aloille työllistyneitä työnhakijoita oli vähän.

Toisten työllisyysalueiden toimipaikkoihin suuntautuneiden työtarjousten määrä oli pieni, mutta toisten työllisyysalueiden työnhakijoille tehtyjen työtarjousten %-osuus oli merkittävä. Mittarien 'Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin' ja 'Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille' tiedot perustuvat kesä-joulukuun 2025 tietoihin. Tarkempi kuvaus, ks. liite 1.

Työvoimapula-aloille myönnettyjä oleskelulupia ei ollut vuonna 2025. Lisäksi WiF-liiditoiminta käynnistyi valtakunnallisesti vasta loppuvuodesta 2025, joten liidejä ei ehtinyt toteutua vuoden aikana.

5. Alueen elinvoiman vahvistaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa:

Työllisyysalueen elinvoimayhteistyöindeksi oli arviointivuonna 2,42, mikä oli matalampi kuin koko maassa keskimäärin (3,46). Elinvoimayhteistyöindeksillä mitattuna työllisyysalueella elinvoiman edistämiseksi tehty yhteistyö muiden toimijoiden kanssa ei näyttäydä vielä riittävän vahvana. Elinvoimayhteistyöindeksi on Elinvoimayhteistyöbarometrin tuottama tunnusluku (tarkempi kuvaus, ks. Liite 1), joka kuvaa työllisyysalueella elinvoiman vahvistamiseksi tehtävän yhteistyön toimivuutta ja tuloksellisuutta. Indeksillä muodostuu yhteistyön ulottuvuuksia (strateginen, rakenteellinen ja sosiaalinen yhteistyö) sekä neljän elinvoiman vahvistamiseen liittyvän valtakunnallisen tavoitteen mukaisen avaintuloksen toteutumista mittaavista väittämistä. Väittämäpatteristojen vastausasteikko: 1 (Ei toteudu) – 5 (Toteutuu erinomaisesti).

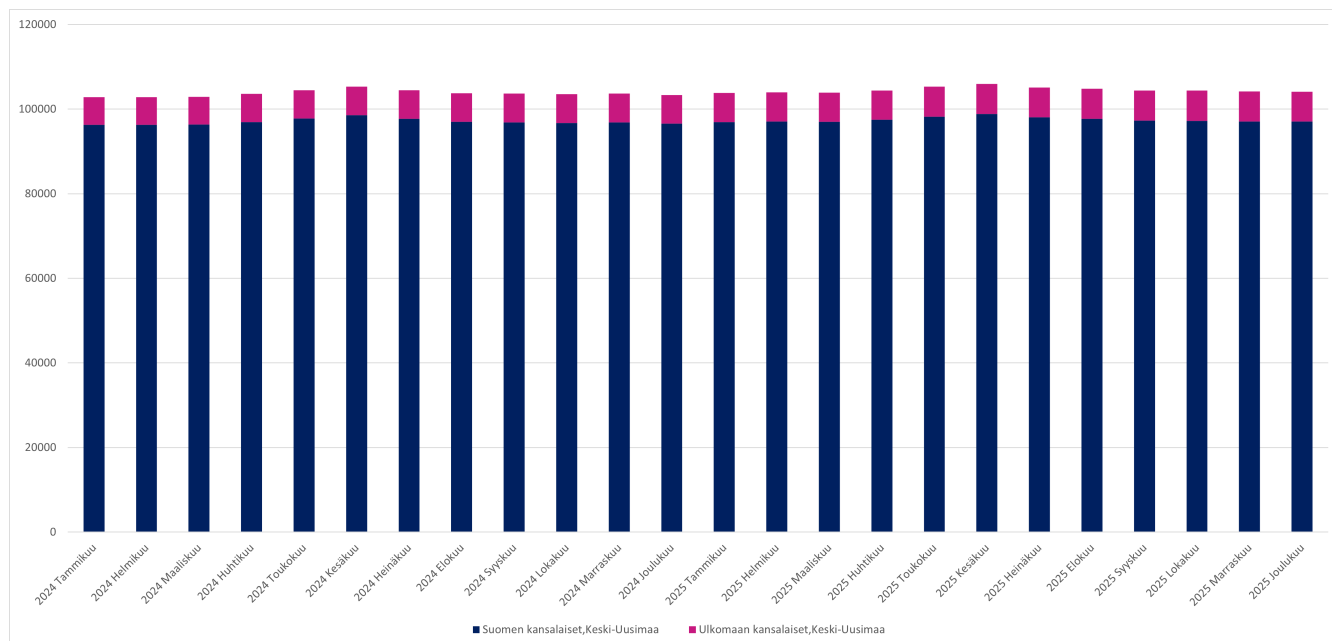
Erityisasiantuntijoille myönnettyjen oleskelulupien määrä oli hyvin pieni.

Työllisyydenhoidon toimintaympäristö

Työllisyysalueen työvoima

Työllisyysalueen työkäinen väestöpohja vuonna 2025 oli 122 200 ja työvoimapohja 104 500. Työllisyysalueella asui arviointivuonna 3,9 prosenttia koko maan työvoimasta (Kuvio 1), ja työllisyysalue oli työvoiman määrässä mitattuna maan 7. suurin. Työllisyysalueen työvoiman osuus koko maan työvoimasta säilyi ennallaan.

Työllisyysalueen työvoimasta 6,7 prosenttia (7 000) oli arviointivuonna ulkomaan kansalaisia. Ulkomaalaisen työvoiman osuus kasvoi edellisvuodesta 0,3 prosenttiyksikköä.



Kuvio 1. Työvoiman kehitys Keski-Uudenmaan työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

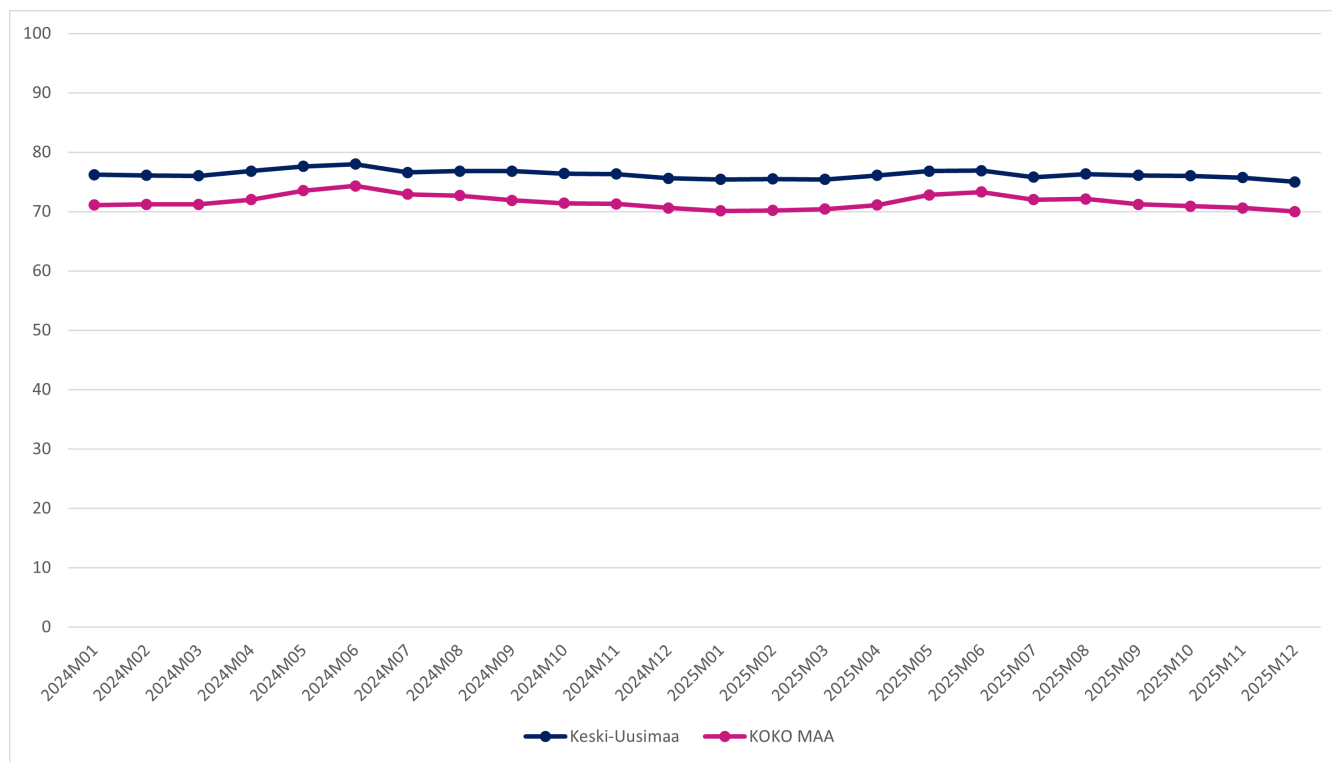
Työllisyysasteen kehitys

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna 75,9 prosenttia (Taulukko 2) eli maan 3. korkein. Työllisyysaste laski edellisvuodesta 0,7 prosenttiyksikköä (Kuvio 2).

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (71,4 %) verrattuna 4,5 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (71,2 %) verrattuna 4,7 prosenttiyksikköä korkeampi.

Taulukko 2. Keski-Uudenmaan työllisyysalueen, Uudenmaan maakunnan ja koko maan työllisyysaste (%) ja työllisyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

| Työllisyysaste % | 2025 | 2024 | Vuosimuutos %-yksikköä |
|------------------|------|------|------------------------|
| Keski-Uusimaa | 75,9 | 76,6 | -0,7 |
| Uusimaa | 71,4 | 72,5 | -1,1 |
| Koko maa | 71,2 | 72,0 | -0,8 |



Kuvio 2. Työllisyysasteen (%) kehitys Keski-Uudenmaan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli arviointivuonna 54,8 prosenttia, mikä on 1,7 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (50,8 %) verrattuna 4,0 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (49,4 %) verrattuna 5,4 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 52,2 prosenttia, mikä on 2,3 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (48,8 %) verrattuna 3,4 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (49,0 %) verrattuna 3,3 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 74,4 prosenttia, mikä on 0,3 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (72,0 %) verrattuna 2,3 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (69,9 %) verrattuna 4,5 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työttömyysasteen kehitys

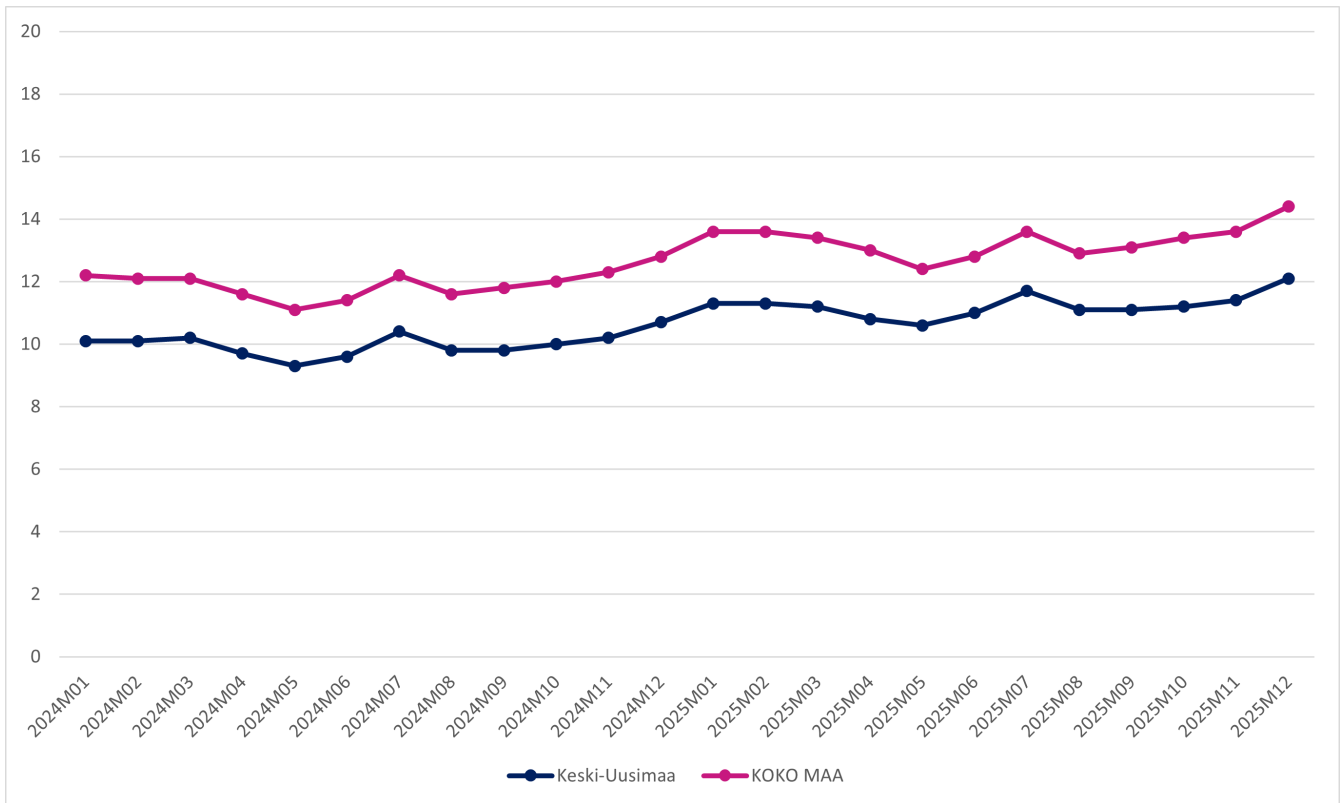
Työllisyysalueen työttömyysaste oli arviointivuonna 11,2 prosenttia (Taulukko 3) eli maan 14. matalin. Työttömyysaste oli edellisvuoteen verrattuna 1,2 prosenttiyksikköä korkeampi (Kuvio 3).

Taulukko 3. Keski-Uudenmaan työllisyysalueen, Uudenmaan maakunnan ja koko maan työttömyysaste (%) ja työttömyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

| Työttömyysaste % | 2025 | 2024 | Vuosimuutos %-yksikköä |
|------------------|------|------|------------------------|
| Keski-Uusimaa | 11,2 | 10,0 | 1,2 |
| Uusimaa | 13,8 | 12,2 | 1,6 |
| Koko maa | 13,3 | 11,9 | 1,4 |

Työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (13,8 %) verrattuna 2,6 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (13,3 %) verrattuna 2,1 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna 28,9 prosenttia, mikä on 1,9 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (30,4 %) verrattuna 1,5 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (31,0 %) verrattuna 2,1 prosenttiyksikköä matalampi.



Kuvio 3. Työttömyysasteen (%) kehitys Keski-Uudenmaan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (Lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

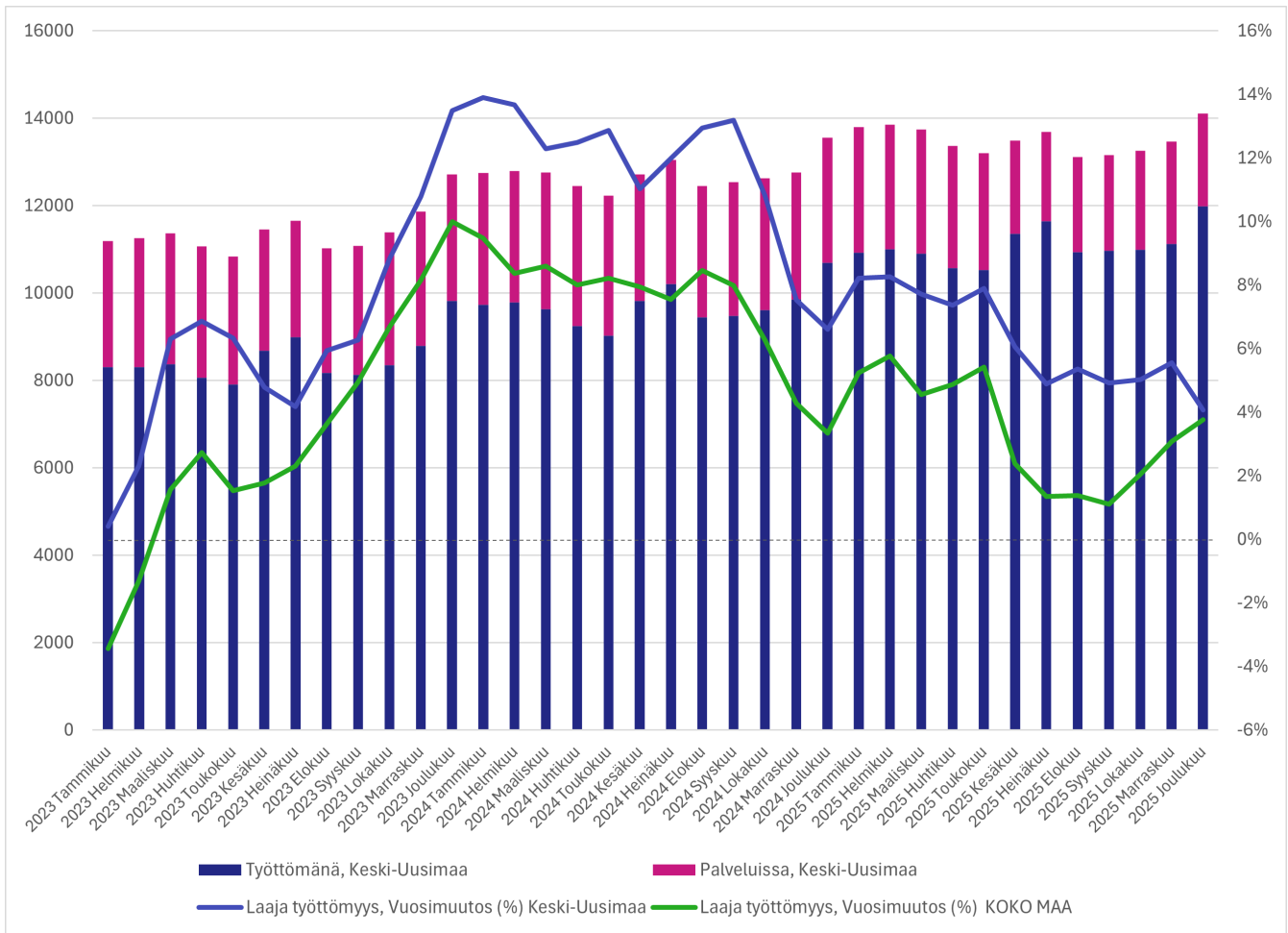
Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 18,0 prosenttia, mikä on 2,6 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna.

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (17,2 %) verrattuna 0,7 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (17,8 %) verrattuna 0,1 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 12,2 prosenttia, mikä on 1,1 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (14,5 %) verrattuna 2,3 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (14,0 %) verrattuna 1,8 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueen työnhakijat

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 keskimäärin 17 100 työnhakija-asiakasta kuukaudessa (kuukauden lopun tilanne). Se on 7,6 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 4. Laaja työttömyys Keski-Uudenmaan työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoista keskimäärin 79,2 prosenttia (13 500) oli arviointivuonna joko työttömänä tai aktiivointiasteeseen laskettavassa palvelussa (Kuvio 4 ja Taulukko 4). Näiden ns. laajan työttömyyden (ks. Liite 1) piiriin kuuluvien työnhakijoiden keskimääräinen määrä kasvoi edellisvuodesta 6,3 prosenttia.

Taulukko 4. Keski-Uudenmaan työllisyysalueen, Uudenmaan maakunnan ja koko maan laajan työttömyyden piiriin kuuluvien työnhakijoiden määrä (ka) vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

| Laaja työttömyys | 2025 | 2024 | Vuosi muutos | Vuosi muutos % |
|------------------|---------|---------|--------------|----------------|
| Keski-Uusimaa | 13 519 | 12 722 | 797 | 6,3 |
| Hyvinkää | 3 653 | 3 430 | 223 | 6,5 |
| Järvenpää | 3 548 | 3 446 | 102 | 3,0 |
| Mäntsälä | 1 172 | 1 082 | 90 | 8,3 |
| Nurmijärvi | 2 512 | 2 319 | 193 | 8,3 |
| Pornainen | 247 | 240 | 7 | 2,9 |
| Tuusula | 2 386 | 2 205 | 181 | 8,2 |
| Uusimaa | 142 019 | 131 338 | 10 681 | 8,1 |
| Koko maa | 412 108 | 398 495 | 13 613 | 3,4 |

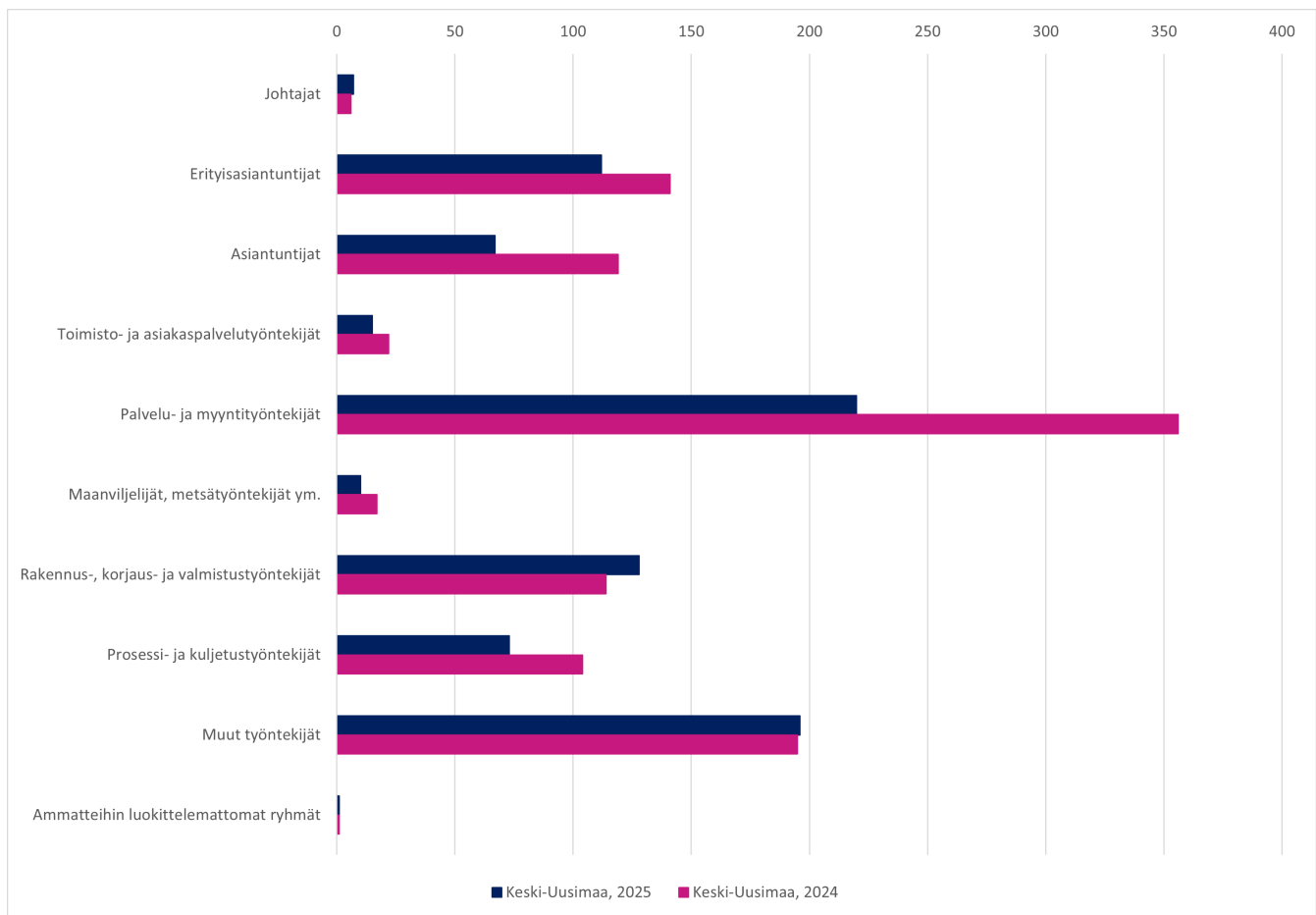
Työllisyysalueen maakunnassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 142 000 työnhakijaa, mikä on 8,1 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 412 100 työnhakijaa, ja määrä

kasvoi edellisvuodesta 3,4 prosenttia.

Työvoiman kysyntä ja avoimet työpaikat

Työllisyysalueella ilmoitettiin KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta (julkinen työnvälitys) yhteensä 830 uutta avointa työpaikkaa (Kuvio 5). Tämä on 22,7 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Vuonna 2025 koko maan kaikista uusista avoimista työpaikoista 2,1 prosenttia sijoittui työllisyysalueelle.

Kaiken kaikkiaan työllisyysalueella oli arviointivuoden aikana avoinna 1 600 työpaikkaa. Avoimien työpaikkojen määrä laski 20,9 prosenttia edellisvuodesta. Työpaikkojen määrä kasvoi tai pysyi ennallaan edellisvuoteen verrattuna ainoastaan Mäntäsälässä ja Järvenpäässä. Määrällisesti eniten avoimien työpaikkojen määrä väheni Hyvinkäällä (-160), Nurmijärvellä (-150) ja Tuusulassa (-100).



Kuvio 5. Vuosina 2024–2025 julkiseen työnvälitykseen ilmoitetut uudet avoimet työpaikat Keski-Uudenmaan työllisyysalueella (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

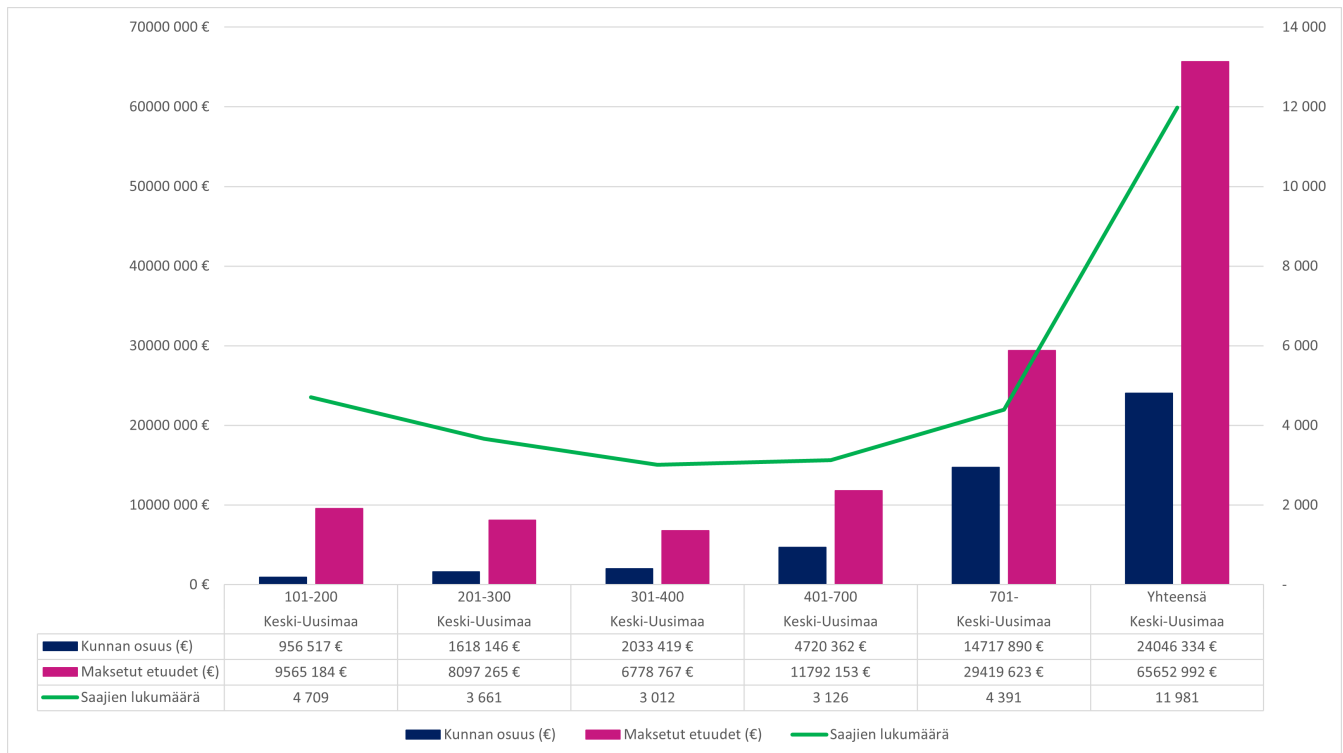
Työllisyysalueella oli arviointivuonna määrällisesti eniten uusia avoimia työpaikkoja palvelu- ja myyntityöntekijöiden sekä muiden työntekijöiden ammattiryhmissä (Kuvio 5). Uusien avoimien työpaikkojen määrä nousi edellisvuodesta eniten ainoastaan rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöiden sekä muiden työntekijöiden ammattiryhmissä. Suhteellisesti eniten uusien avoimien työpaikkojen määrä väheni asiantuntijoiden (-43,7 %), maanviljelijöiden ja metsätyöntekijöiden (-41,2 %) sekä palvelu- ja myyntityöntekijöiden (-38,2 %).

Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset



Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää, vaan yliarvioi sitä.

Vuoden 2025 aikana työllisyysalueen etuuden saajille maksettiin työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmän mukaan yhteensä 124 550 200 euroa erilaisia työttömyysetuuksia. Etuuden saajia oli yhteensä 18 500. Maksetuista etuuksista 8 510 900 euroa (14 %) koostui Kelan peruspäivärahasta ja 62 092 500 euroa (43 %) työttömyyskassojen maksamista ansiosidonnaisista työttömyysetuuksista. Maksettujen työttömyysetuuksien määrä oli 884 900 euroa (0,7 %) pienempi kuin vuotta aikaisemmin. Vuoden aikana etuuksia maksettiin keskimäärin 6 728 euroa yhtä etuuden saajaa kohden. Tämä on 203 euroa (3 %) vähemmän kuin maakunnan keskiarvo ja 338 euroa (5 %) enemmän kuin koko maan keskiarvo.



Kuvio 6. Työttömyysetuuden saajien määrä, maksetut etuudet (€) ja kunnan maksuosuus (€) Keski-Uudenmaan työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: Kela, Kelasto, Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

Työllisyysalueen kuntien osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat Kelan laskutusjärjestelmän tietojen mukaan vuonna 2025 yhteensä 24 046 300 euroa, mikä on 8 910 100 euroa (58,9 %) enemmän edellisvuoteen verrattuna (Kuvio 6).

Suurin yksittäinen maksuluokka oli 700 päivää työttömyysetuutta saaneet (Taulukko 5). Heistä kunnille koituneet kustannukset olivat 14 717 900 euroa, mikä on 61,2 prosenttia kaikista työllisyysalueen kuntien etuusmaksuista.

Taulukko 5. Työttömyysetuudensaajat kertymäpäiväluokittain (kunnan maksuosuuden maksuperuste) Keski-Uudenmaan työllisyysalueella, Uudenmaan maakunnassa ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: Kela, Kelasto, Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

| Kertymäpäiväluokka | [Vuosi 2025] | Uusimaa yhteensä [2025] | Koko maa yhteensä [2025] |
|--------------------|--------------|----------------------------|-----------------------------|
| 101-200 | 4 709 | 49 364 | 150 527 |
| 201-300 | 3 661 | 39 812 | 119 957 |
| 301-400 | 3 012 | 32 374 | 96 184 |
| 401-700 | 3 126 | 34 190 | 100 716 |
| 701- | 4 391 | 50 357 | 139 692 |
| Yhteensä | 11 981 | 129 855 | 379 497 |



Huom! Maksuperusteet muuttuivat lainsäädännön muutosten myötä vuoden 2025 alussa, joten luvut eivät ole verrannollisia vuotta 2025 edeltävien vuosien lukujen kanssa.

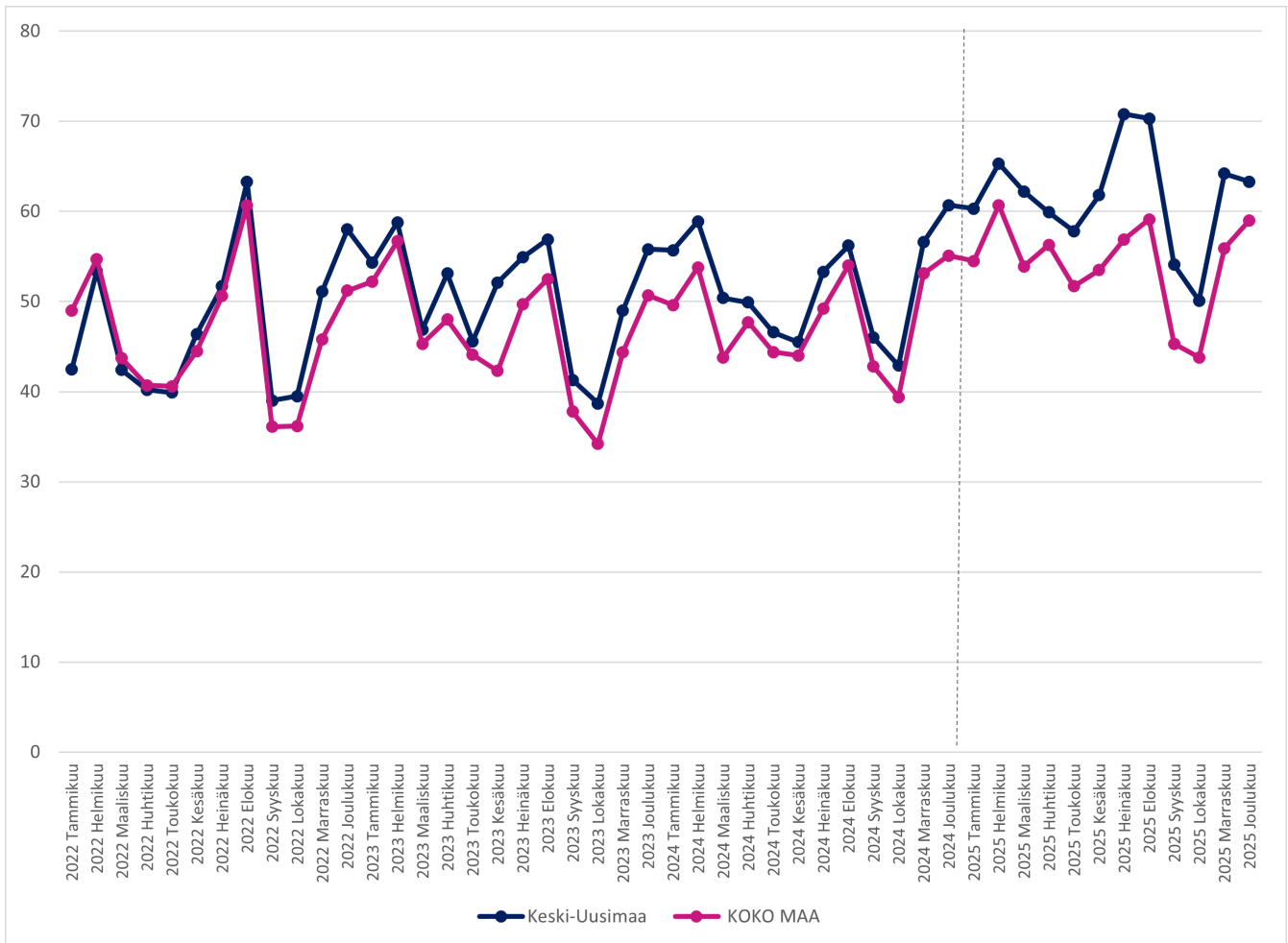
Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen

- Virta yli 3 ja 12 kuukauden työttömyyteen oli Uudenmaan keskiarvoa alempi, mutta valtakunnallista keskiarvoa korkeampi.
- Siirtymä palkkatuloille pieneni hieman keskimääräistä enemmän, mutta paluu takaisin työttömyyteen oli vähäisempää kuin keskimäärin.
- Työtarjojien määrä väheni vähän, tosin niitä on tehty myös hyvin rajallisesti.
- Esitelyiden määrä väheni keskimääräistä enemmän. Esittelyistä työllistyminen väheni huomattavasti.

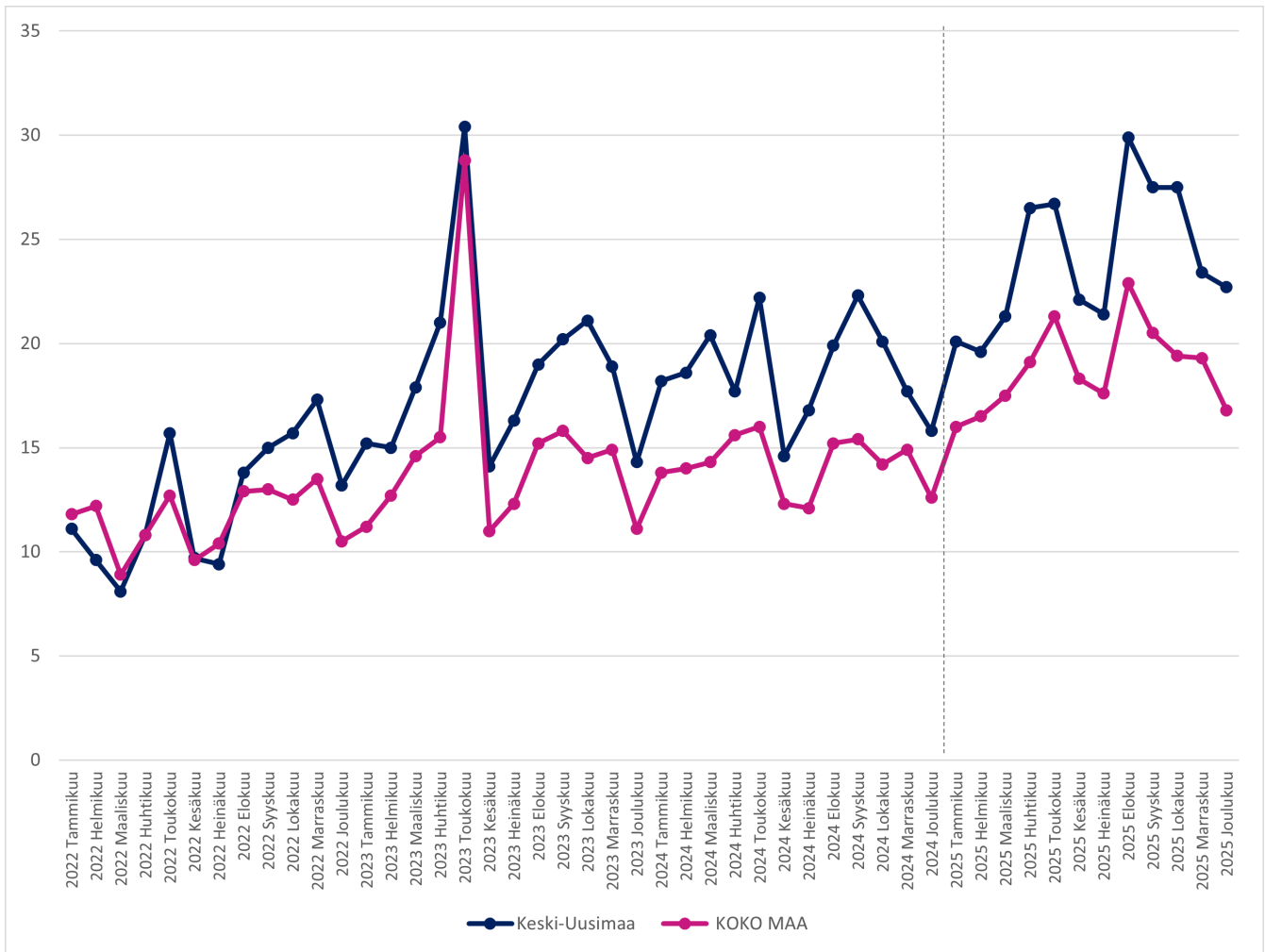
Virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen

Työttömyyden pitkittymisen tiedetään voivan vaikuttaa kielteisesti yksilön myöhempään työllistymiseen. Yksi tapa kuvata työttömyyden pitkittymistä on tarkastella niiden työnhakijoiden osuutta, joiden työttömyys pitkittyy yli tietyn ajallisen keston. Arvioinnissa työttömyyden pitkittymistä tarkastellaan kolmen ja kahdentoista kuukauden ylitysten osalta (virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 keskimäärin 61,3 prosenttia (Kuvio 7) eli maan 5. korkein. Edellisvuoteen verrattuna virta kasvoi 9,7 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakuntaan verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 2,7 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon verrattuna 7,2 prosenttiyksikköä korkeampi.



Kuvio 7. Keski-Uudenmaan työllisyysalueen ja koko maan työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyten (%) vuosina 2022–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

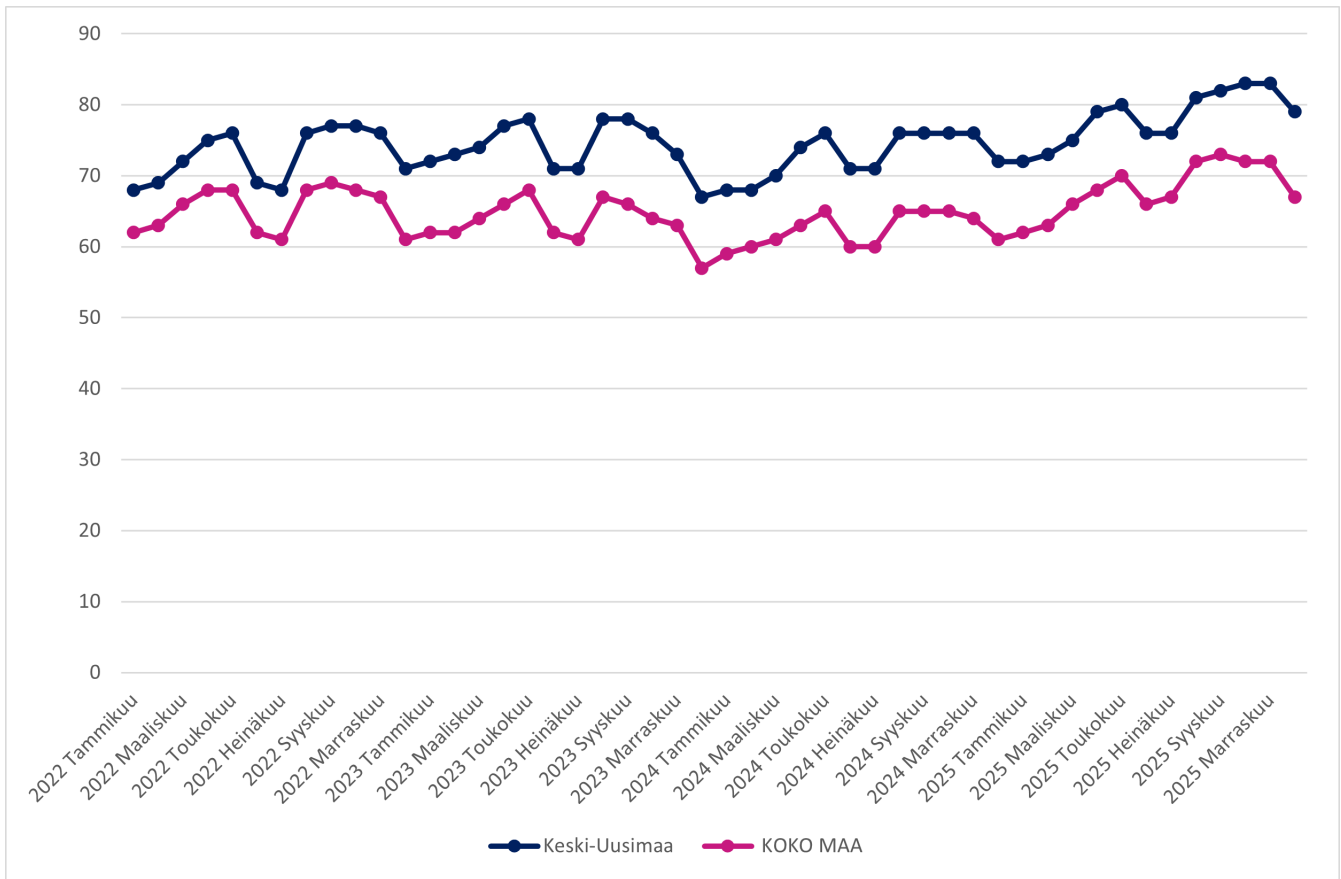


Kuvio 8. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen (%) Keski-Uudenmaan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2022–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna keskimäärin 23,8 prosenttia (Kuvio 8). Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli arviointivuonna maan 5. korkein, ja se kasvoi edellisvuodesta 5,4 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (25,2 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 1,4 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (18,7 %) verrattuna 5,1 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto

Työllisyysalueella asuvien työttömien työnhakijoiden voimassa olevien työttömyysjaksojen kesto oli vuonna 2025 keskimäärin 78 viikkoa (Kuvio 9) eli maan 5. pisin. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto piteni edellisvuodesta 5 viikkoa (6,9 %).

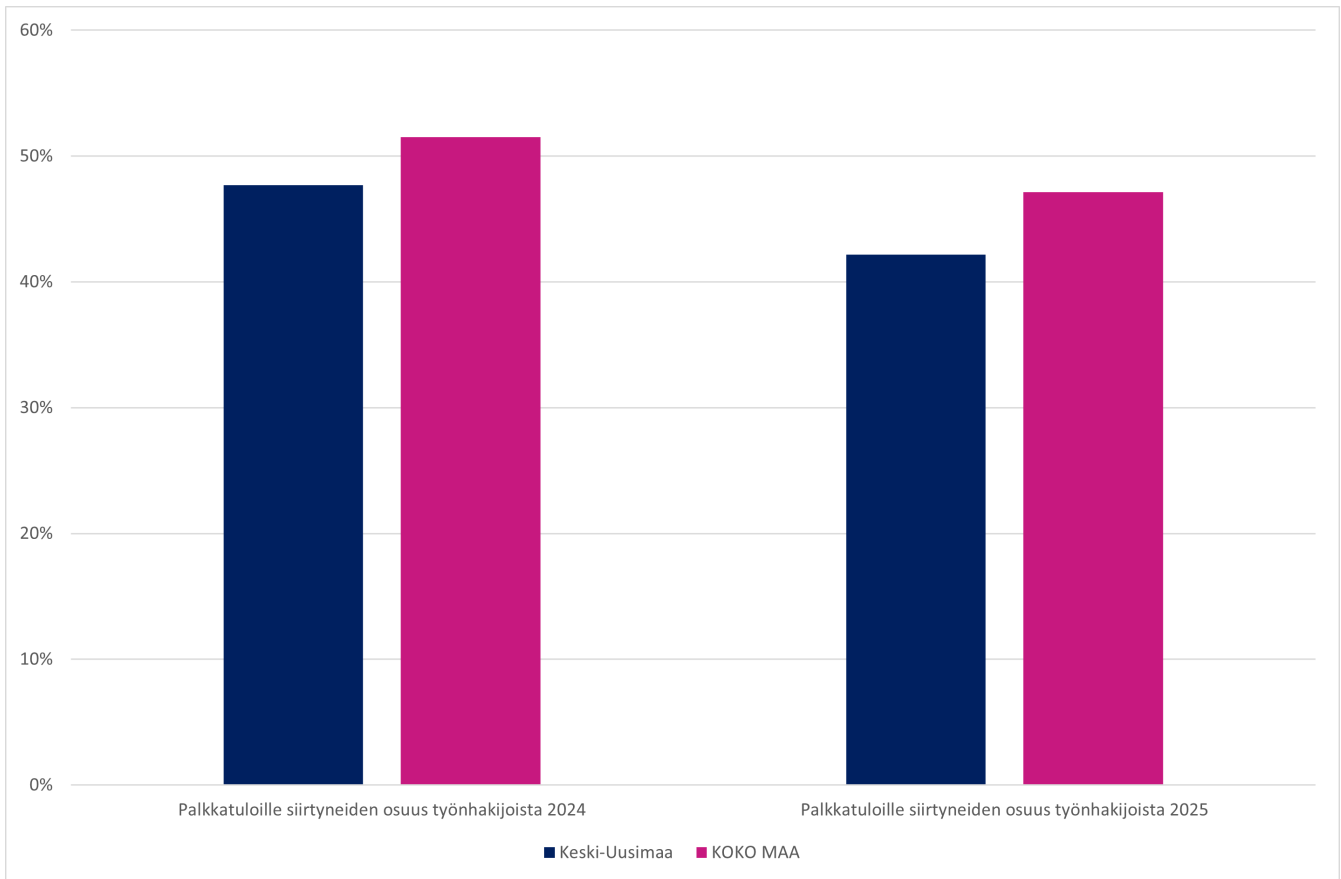


Kuvio 9. Työttömyysjaksojen kesto Keski-Uudenmaan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2022–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen voimassa olevien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli maakunnan keskiarvoon (79 viikkoa) verrattuna 1 viikkoa (1,3 %) lyhyempi ja koko maan keskiarvoon 68 viikkoa verrattuna 10 viikkoa (14,7 %) pidempi.

Työnhakijoiden työllistyminen avoimille työmarkkinoille

Työllisyydenhoidon keskeisenä tavoitteena on edistää työnhakija-asiakkaiden työllistymistä ja ehkäistä työttömyyden pitkittymistä. Arvioinnissa työnhakijoiden työllistymisiä tarkastellaan Verottajan tulotietorekisterin tietojen kautta. Tulotietorekisteritietojen (pl. palkkatuetut työsuhteet) mukaan työllisyysalueen työnhakijoista 7 200 siirtyi arviointivuonna palkkatuloille (Kuvio 10). Tämä on 370 (4,9 %) palkkatuloille siirtymää vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatuloille siirtyneiden määrän suhteellinen vuosimuutos oli 0,6 prosenttiyksikköä suurempi kuin koko maassa keskimäärin.



Kuvio 10. Keski-Uudenmaan työllisyysalueen ja koko maan työnhakijoiden siirtymät palkkatuloille (%) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työnhakijamäärien ja jaksojen seuranta -raportti).

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Raportointi siirtyy vuodelle 2027 (tarkemmin, ks. Liite 1).

Avoimille työmarkkinoille työllistymisen pysyvyys

Työllisyysalueen avoimille työmarkkinoille työllistyneistä työnhakijoista 1 400 (25,4 %) palasi työttömäksi työnhakijaksi kolmen kuukauden kuluttua työllistymisestä.

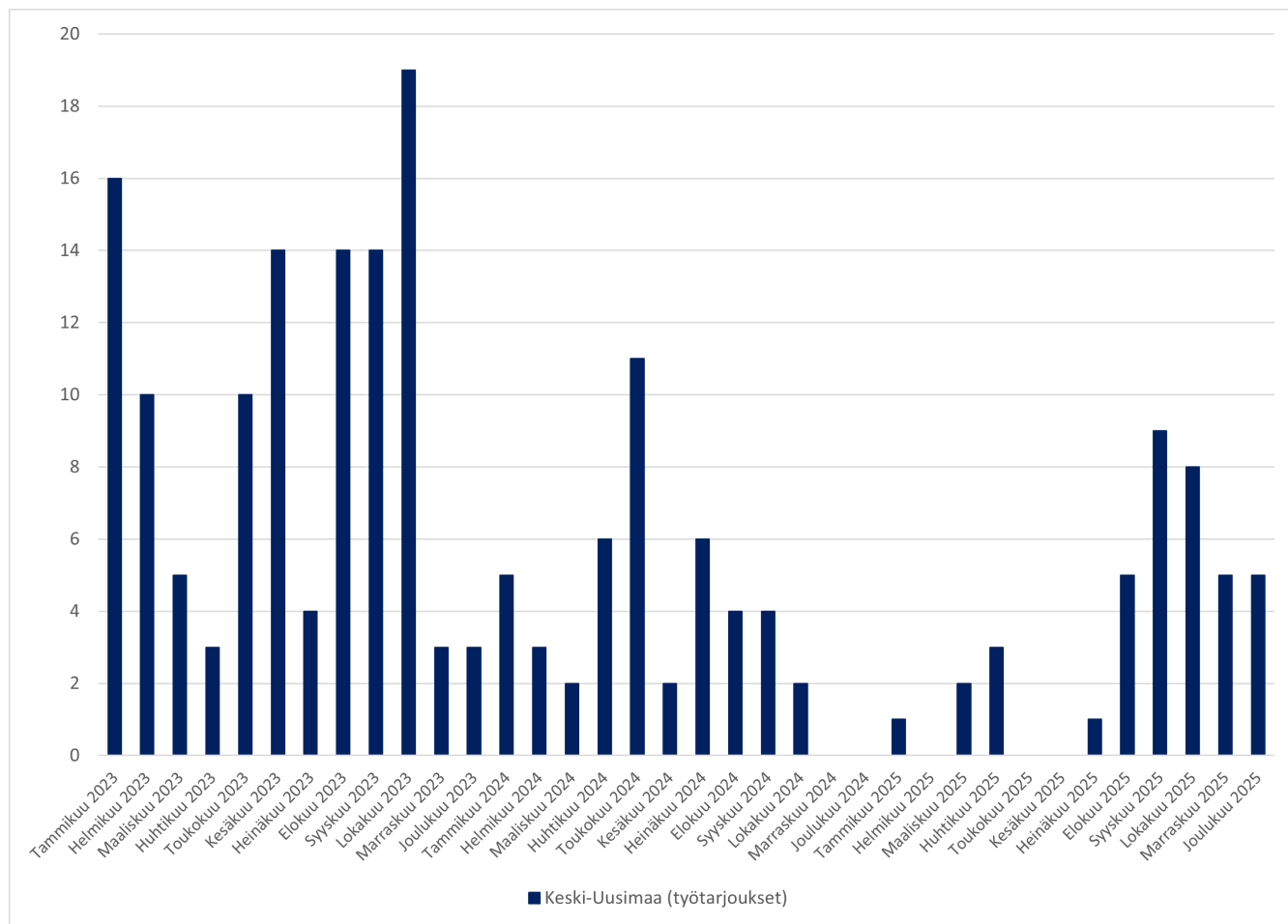
Työttömäksi työnhakijaksi palanneiden osuus oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (27,6 %) verrattuna 2,2 prosenttiyksikköä pienempi ja koko maan keskiarvoon (26,6 %) verrattuna 1,2 prosenttiyksikköä pienempi.

Julkisen työnvälitystehtävän toimeenpano

Työtarjousten tekeminen ja tuloksellisuus

Työllisyysalueella tehtiin vuonna 2025 yhteensä 39 yksilöityä työtarjousta (Kuvio 11). Tämä on

6 (13,3 prosenttiyksikköä) vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen tarjousvolyymit laskivat arviointivuonna maan 5. vähiten.



Kuvio 11. Keski-Uudenmaan työllisyysalueella tehdyt työtarjoukset vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

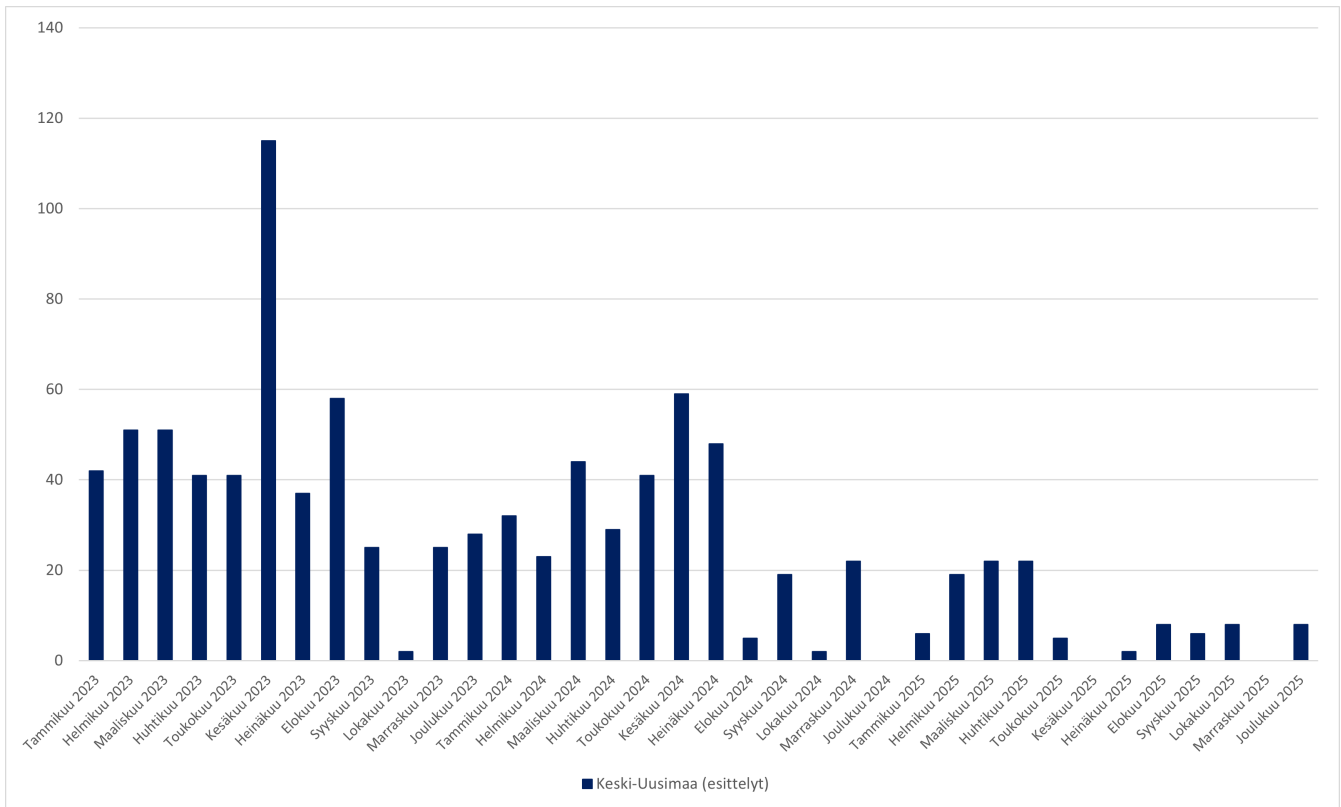


Asiakastietojärjestelmään ilmoitettujen tietojen puutteista johtuen lukuihin sisältyy epävarmuuksia. Työnhakijan asiakkuuden ensimmäisen puolen vuoden ajalta on poistettu vuodesta 2022 alkaen ns. velvoittavat työnhaut, mikä vähentää työtarjousten määrää tilastossa.

Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna avoimille työmarkkinoille työllistymiseen johtaneita työtarjouksia yhteensä alle 5.

Työnantajalähtöinen työnvälitys

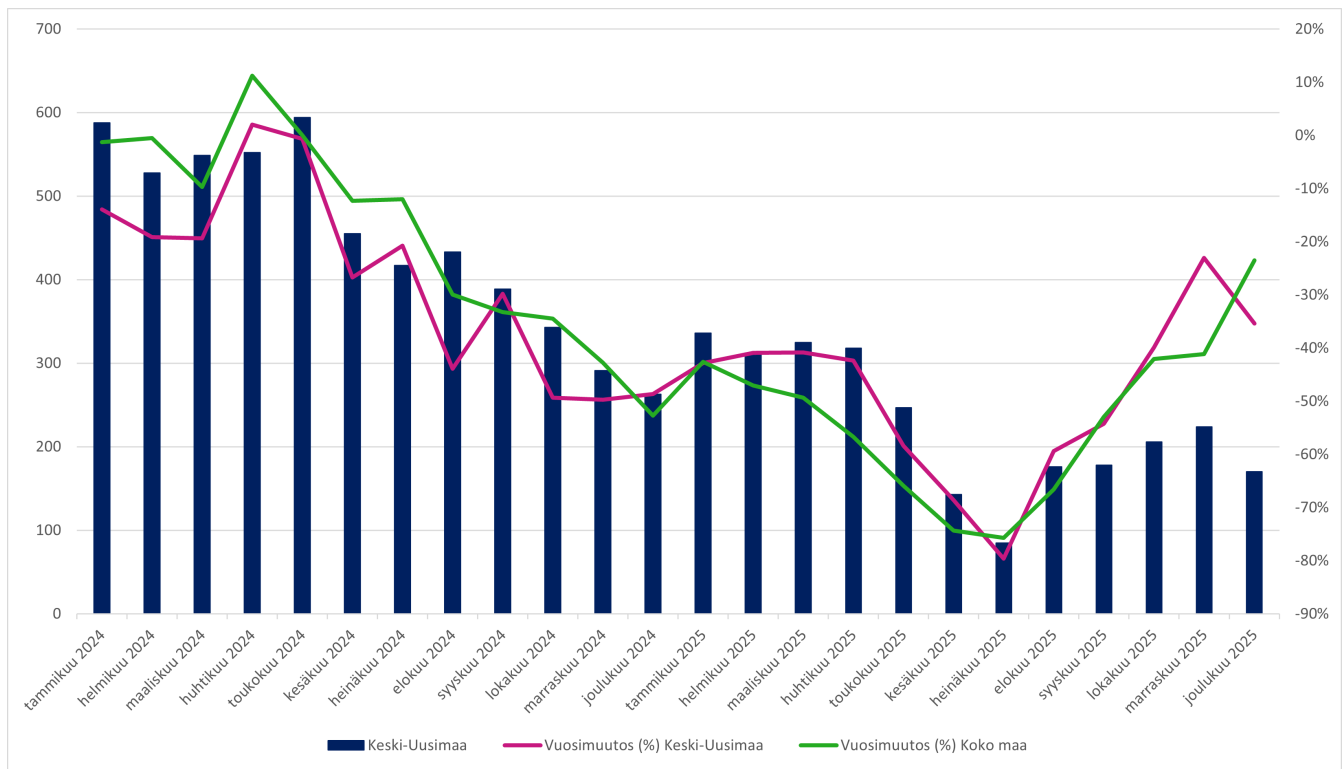
Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna yhteensä 106 esittelyä työnhakijoista työnantajille (Kuvio 12), mikä oli 218 (67,3 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna. Esittelyistä työllistyi 14 henkilöä, mikä oli 105 (88,2 prosenttia) vähemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa tehtiin esittelyitä arviointivuonna 17 500 (vuosimuutos -52,0 %), ja niistä työllistyneiden määrä laski 63,6 prosentilla.



Kuvio 12. Esittelyiden määrä työnantajien ehdokastoimeksiantoihin Keski-Uudenmaan työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Yhteydenpito työnantajiin

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 yhteensä 2 700 kontaktoa työnantajiin, joka työvoimaviranomaisen tai työnantajan aloitteesta (Kuvio 13). Tämä on (49,6 prosenttiyksikköä) vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen työnantajakontaktien määrä laski edelliseen vuoteen verrattuna prosentuaalisesti maan 14. vähiten. Yhteydenottojen aiheena olivat erityisesti rekrytointi, palkkatuki, työkokeilut sekä työnantajan tietojen päivittäminen.



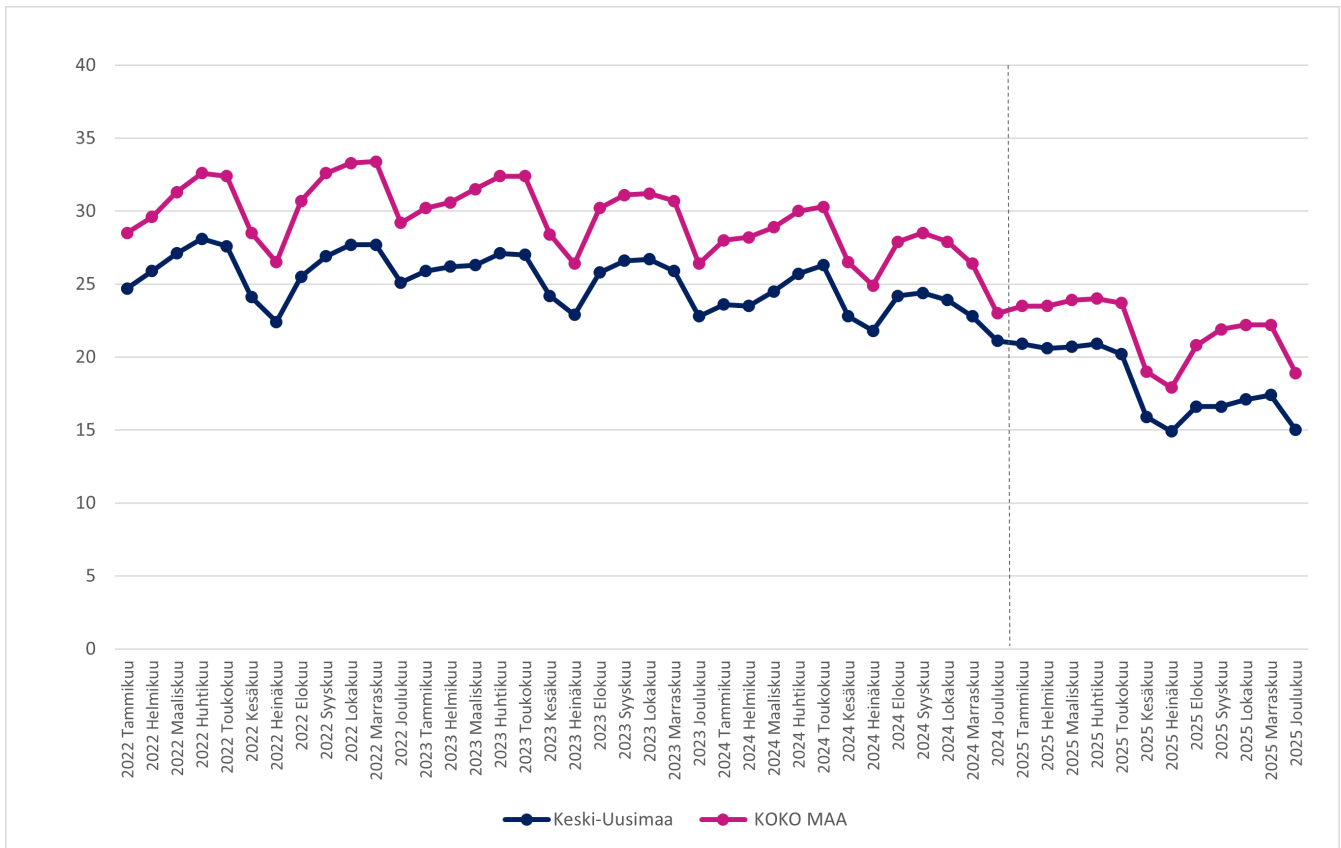
Kuvio 13. Työntekijöiden yhteidenotot Keski-Uudenmaan työllisyysalueella vuosina 2024-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työntekijöiden yhteidenotot itsepalvelu -raportti).

Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö

- Aktivointiasteet olivat valtakunnallisen ja Uudenmaan keskiarvon alapuolella.
- Palveluissa aloittaneiden määrä laski alueella hieman vähemmän kuin koko maassa keskimäärin.
- Omaehtoista opiskelua lukuun ottamatta aloittaneiden määrät laskivat kaikissa muissa palveluissa selvästi edellisestä vuodesta.

Yleinen aktivointiaste

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktivointiaste (yleinen aktivointiaste) oli vuonna 2025 keskimäärin 18,1 prosenttia (Kuvio 14), mikä on maan 4. matalin. Aktivointiaste laski edellisvuodesta 5,6 prosenttiyksikköä.



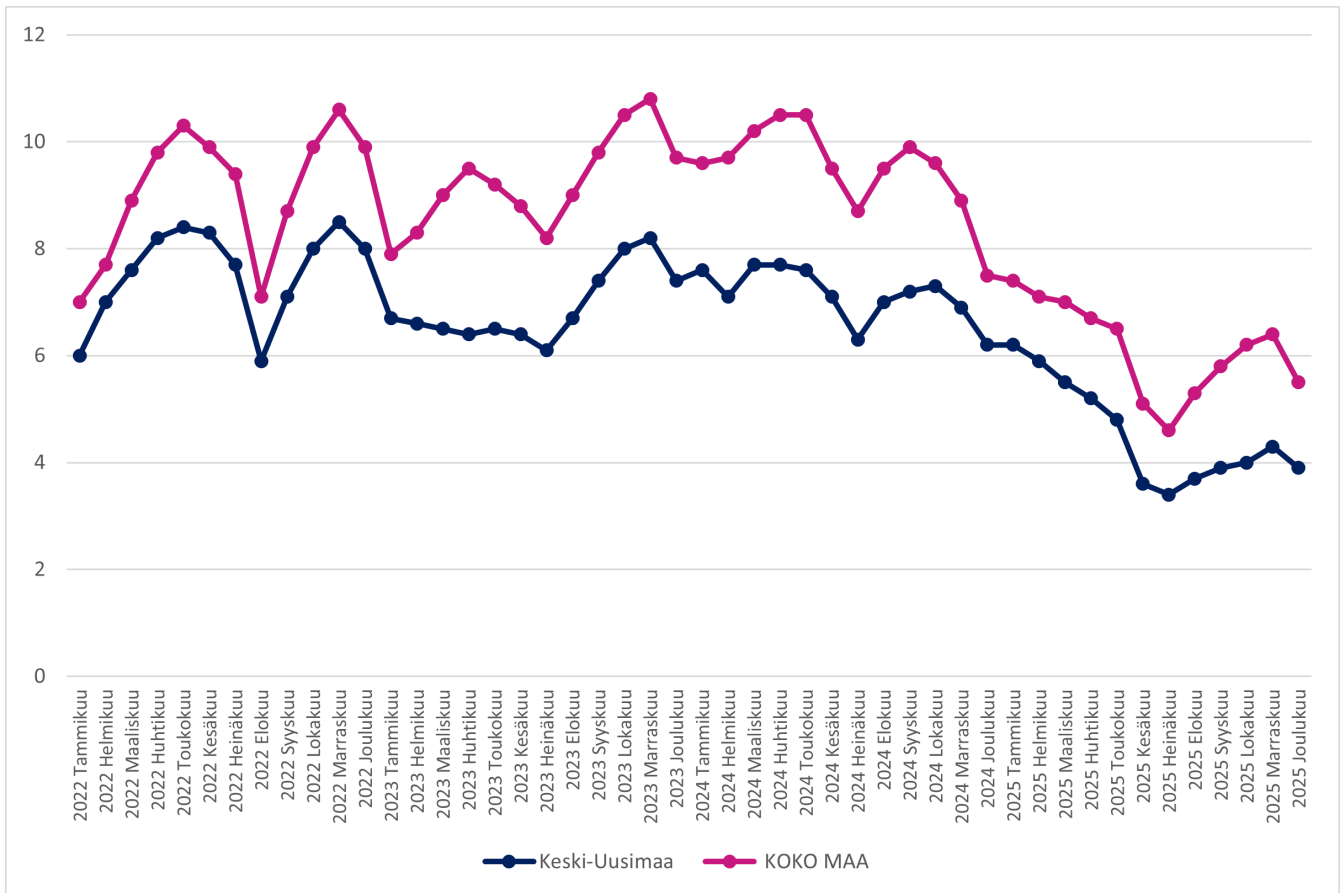
Kuvio 14. Yleinen aktiivointiaste (%) Keski-Uudenmaan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2022-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktiivointiaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (21,0 %) verrattuna 2,9 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (21,8 %) verrattuna 3,7 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella nuorten alle 25-vuotiaiden aktiivointiaste oli 15,0 %, yli 55-vuotiaiden 12,0 % ja ulkomaalaisten 28,5 %.

Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste oli vuonna 2025 keskimäärin 4,5 prosenttia (Kuvio 15) eli maan 5. matalin. Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste laski 2,6 prosenttiyksikköä edellisvuodesta.



Kuvio 15. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste (%) Keski-Uudenmaan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2022 - 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli maakunnan keskiarvoon (5,8 %) verrattuna 1,5 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (6,1 %) verrattuna 1,6 prosenttiyksikköä matalampi.

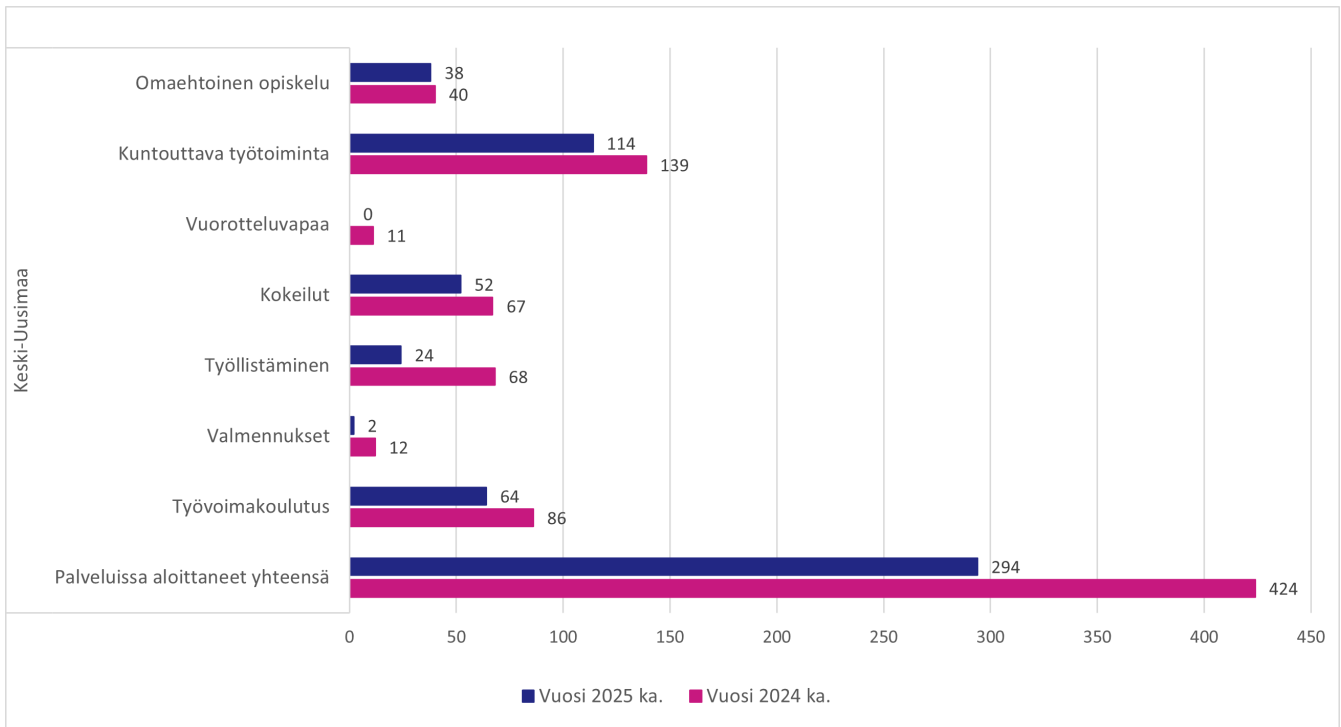
Pitkäaikaistyöttömillä yleisin palvelu oli omaehtoinen opiskelu.

Aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö



Palvelun aloittaneissa vuosikeskiarvo kuvaa keskimääräistä määrää paljonko aloittaneita oli joka kuukausi.

Työvoimakoulutuksen jaksoja alkoi keskimäärin 64, mikä on 22 jaksoa (25,6 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna (Kuvio 16). Työttömyysetuudella tuetun omaehtoisen opiskelun jaksoja alkoi keskimäärin 38, mikä on lähes saman verran (-5 %) kuin vuotta aikaisemmin. Kotoutumiskoulutuksia alkoi keskimäärin 25, mikä on 5 (25,0 %) enemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 16. Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä (vuosikeskiarvo) Keski-Uudenmaan työllisyysalueella vuonna 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllistämispalveluiden (palkkatuki, starttiraha, oppisopimus) jaksoja alkoi arviointivuonna keskimäärin 24, mikä on 44 (64,7 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatukijaksoja alkoi vuonna 2025 keskimäärin 10 ja starttirahajaksoja keskimäärin 14. Työllistämisyaksoista 4 prosenttia (1) kohdistui kuntien ja 96 prosenttia (23) yksityisen sektorin työsuhteisiin.

Työ- tai koulutuskokeilujaksoja alkoi tarkasteluvuonna keskimäärin 52, mikä on 22,4 % vähemmän kuin vuotta aiemmin. Valmennusjaksoja alkoi vuoden aikana keskimäärin 2, mikä on 83,3 % vähemmän edellisvuoteen verrattuna. Kuntouttavan työtoiminnan jaksoja alkoi keskimäärin 114, mikä on 18,0 % vähemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus

Alkuhaastattelun järjestäminen

Vuonna 2025 alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 13 arkipäivää (mediaani). Koko maassa alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin myös 13 arkipäivää.

Työnhakijan alkuhaastattelu tulee työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaan järjestää enintään 5 arkipäivän sisällä työnhaun käynnistämisestä. Vuonna 2025 kaikista työllisyysalueen järjestämisestä alkuhaastatteluista 21,9 prosenttia toteutettiin määräajassa. Koko maassa yhteensä 11,7 prosenttia alkuhaastatteluista järjestettiin määräajassa.

Työnhakukeskustelujen järjestäminen 3kk:n välein

Vuonna 2025 työnhakukeskustelu järjestettiin työllisyysalueella 25,2 prosentille henkilöistä,

joille työnhakukeskustelu olisi tavoitteen mukaan pitänyt järjestää. Koko maassa työnhakukeskustelu järjestettiin kolmen kuukauden sisällä 34,6 prosentille.

Työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu aina, kun alkuhaastattelusta tai edellisestä työnhakukeskustelusta on kulunut kolme kuukautta. Työnhakukeskustelut koskevat kaikkia työttömiä ja työttömyysuhan alaisia työnhakijoita ja osa-aikaisessa työssä olevia sekä työaikaa lyhentämällä lomautettuja. Jos työnhakija on työvoimakoulutuksessa, työkokeilussa, palkkatuetussa työssä, kuntouttavassa työtoiminnassa tai opiskelee työttömyysetuudella tuettuna, työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu viimeistään kuukautta ennen palvelun arvioitua päättymistä.

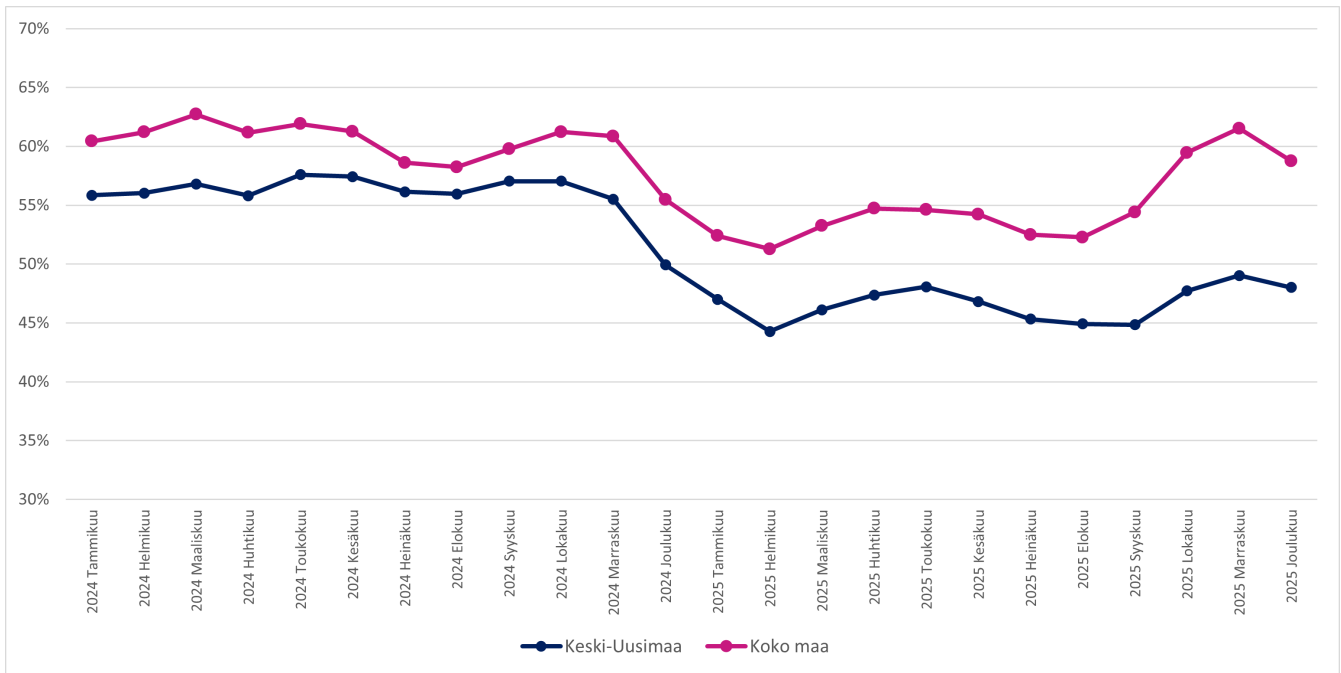
Palvelusuunnitelmien laatiminen

Vuonna 2025 työllisyysalueella tehtiin yhteensä 24 800 erityyppistä palvelusuunnitelmaa. Näistä 75,8 prosenttia oli työllistymissuunnitelmia, 11,5 prosenttia aktivointisuunnitelmia, 5,6 prosenttia monialaisia työllistymissuunnitelmia ja 7,1 prosenttia kotoutumissuunnitelmia (Taulukko 6).

Taulukko 6. Tehtyjen palvelusuunnitelmien lukumäärä ja osuus suunnitelmista suunnitelmatyypeittäin Keski-Uudenmaan työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

| | Suunnitelmien määrä | Osuus suunnitelmista |
|-------------------------------------|---------------------|----------------------|
| Työllistymissuunnitelma | 18 807 | 75,8 |
| Monialainen työllistymissuunnitelma | 1 377 | 5,6 |
| Aktivointisuunnitelma | 2 848 | 11,5 |
| Kotoutumissuunnitelma | 1 773 | 7,1 |
| Palvelusuunnitelmat yhteensä | 24 805 | 100 |

Ajantasaisten suunnitelmien osuus vuonna 2025 oli työllisyysalueella 46,6 % ja koko maassa 54,9 % (kuvio 17). Asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli työllisyysalueella 8 800, mikä vastaa 53,4 prosenttia kaikista alueen asiakkaista. Koko maassa asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli 232 900, mikä vastaa 45,1 prosenttia kaikista asiakkaista.

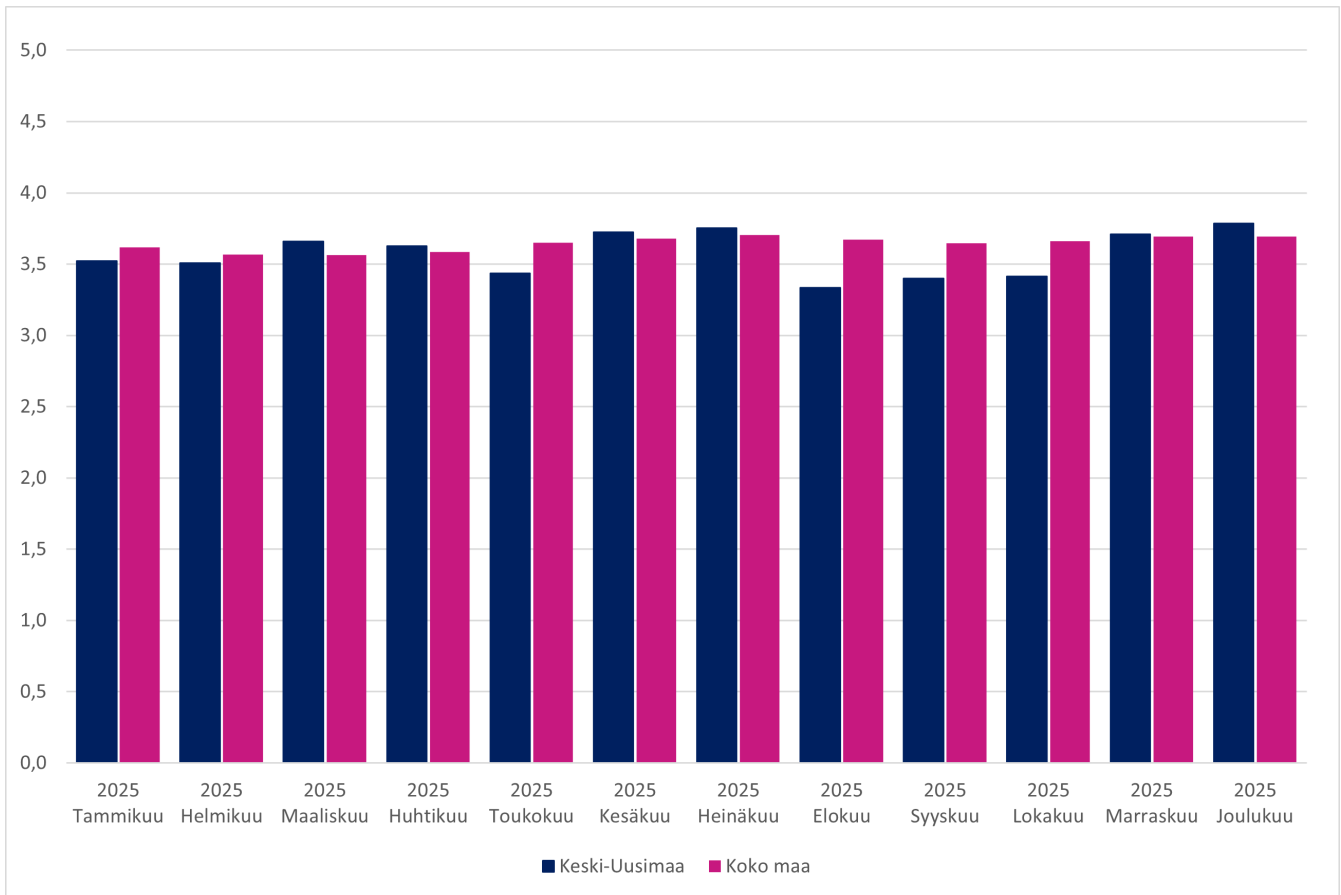


Kuvio 17. Ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus (%) tehdyistä suunnitelmista Keski-Uudenmaan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta -raportti).

Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys

Työllisyysalueen työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua 5-portaisella asteikolla liitteessä 1 kuvattujen palvelutapahtumien ja muutosten jälkeen. Asiakastyytyväisyyskysely lähetettiin vastattavaksi arviointivuonna koko maassa kaikkiaan 1 498 000 kertaa. Kyselyn valtakunnallinen vastausprosentti oli 5,2 %.

Arviointivuonna 2025 työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyyden keskiarvo oli 3,57 ja mediaani 4,0 (Kuvio 18). Vastaajista 59,9 prosenttia oli joko tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä työllisyysalueensa palveluihin, ja 20,1 prosenttia koki olevansa saamaansa palveluun joko tyytymätön tai erittäin tyytymätön.



Kuvio 18. Työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyys Keski-Uudenmaan työllisyysalueen ja koko maan työvoimapalveluihin vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta -raportti).

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokonaistyytyväisyys oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (3,57) verrattuna samalla tasolla ja koko maan keskiarvoon 3,64 verrattuna lähes samalla tasolla.

Asiakastyytyväisyyskyselyssä työnhakija-asiakkaita pyydetään arvioimaan myös sitä, kuinka todennäköisesti he suosittelisivat työllisyysalueelta saamaansa palvelua ystävilleen tai kollegoilleen (Kuvio 19). Vastaajista 35,8 prosenttia antoi työllisyysalueelle arvosanaksi vähintään 9 ja lukeutui näin ollen työllisyysalueen suosittelijoihin.



Kuvio 19. Työnhakijoiden suositteluindeksi (Net Promoter Score, NPS) Keski-Uudenmaan työllisyysalueella ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta -raportti).

Vastaajista 38,3 prosenttia puolestaan lukeutui työllisyysalueen arvostelijoihin (arvosana 6 tai vähemmän) ja 25,9 prosenttia passiivisiin (arvosana 7 tai 8).

Lähteet

KEHA-keskus, Elinvoimayhteistyöbarometri 2026. Barometrikysely työllisyysalueiden työvoimaviranomaisille. Viitattu 26.3.2026.

KEHA-keskus, Kuntakysely ei-lakisääteisistä työllisyyspalveluista, Saantitapa: <https://urn.fi/URN:NBN:fi-fe2026021313345>, Viitattu 9.3.2026

KEHA-keskus, TEPA Asiakastytyväisyyden seuranta, (Power BI-raportti, Webropol-kysely), Viitattu 28.1.2026

KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 18.3.2026

KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 28.1.2026

KEHA-keskus, TEPA Työnantajien yhteydenotot itsepalvelu, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 12.3.2026

KEHA-keskus, TEPA Työnhakijamäärien ja jaksojen seuranta (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto, tulorekisteri), Viitattu 18.3.2026, 31.3.2026 ja 1.4.2026

KEHA-keskus, TEPA Yhteydenottojen seuranta, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 17.3.2026

KEHA-keskus, Työvoiman saatavuus ja kohtaanto (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), viitattu 1.4.2026

KEHA-keskus, Työnvälitystilasto [verkkojulkaisu], Saantitapa: <https://www.tyonvalitystilasto.fi>

KEHA-keskus, Work in Finland -liidien seuranta, (A-TMT, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto)

KEHA-keskus, Yhdenvertaisuuskartoitus 2025. Asiakaskysely työnhakija-asiakkaille. Viitattu: 7.4.2026.

Kelan käsittelyjärjestelmä, Tilastotietokanta Kelasto: Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työmarkkinatuen saajat ja maksetut etuudet 2006-2024, Kela, Työttömyysturvan käsittelyjärjestelmästä muodostetut aineistot (kokonaisaineisto), Saantitapa: https://raportit.kela.fi/ibi_apps/WFServlet?IBIF_ex=NIT089CL, Viitattu: 17.3.2026

Kelan laskutusjärjestelmä, Tilastotietokanta Kelasto: Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-. Saantitapa: <https://tilastot.kela.fi>, Viitattu: 10.3.2026

Kela ja Finanssivalvonta: Työttömyysturvan etuusjärjestelmä, Tilastotietokanta Kelasto: Suomen työttömyysturvaetuudet, Työttömyysetuuksien saajat ja maksetut etuudet 2000, Työttömyysturvan etuusjärjestelmästä muodostetut aineistot (kokonaisaineisto), Kela ja työttömyysturvan etuudensaajarekisteri (kokonaisaineisto), Finanssivalvonta, Saantitapa:

https://raportit.kela.fi/ibi_apps/WFServlet?IBIF_ex=NIT245AL, Viitattu 17.3.2026

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023), <https://www.finlex.fi/fi/lainsaadanto/2023/380>

Maahanmuuttovirasto, Myönnetyt oleskeluluvat

Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta kuukausittain, Helsinki:
Tilastokeskus (erillisaineisto)

Liitteet

Liite 1. Asiantuntija-arviossa käytetyt keskeiset käsitteet ja seurantakohteet

Aktivointiaste

Aktiivisten työvoimapolitiittisten palveluiden piirissä olevien prosenttiosuus työttömien työnhakijoiden ja palveluiden piirissä olevien summasta. Aktivointiasteeseen vaikuttavat aktiivisiin työvoimapalveluihin (ks. Aktivointi-asteeseen laskettava palvelu) käytettävät määrärahat sekä työttömien määrä.

Aktivointiasteeseen laskettava palvelu

Laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) määritellyt työllistymistä edistävät palvelut, joihin osallistuminen katkaisee työttömyyden (työvoimakoulutus, uravalmennus, työnhakuvalmennus, koulutuskokeilu, työkokeilu, palkkatuki, starttiraha, omaehtoinen opiskelu, kuntouttava työtoiminta).

Alkuhaastattelu

Alkuhaastattelussa työvoimaviranomainen tekee arvion työnhakijan edellytyksistä hakea työtä ja työllistyä sekä työnhakua ja työllistymistä tukevasta palvelutarpeesta. Arvion pohjalta laaditaan työllistymissuunnitelma, ellei työnhakijalle ole laadittu työllistymissuunnitelmaa korvaavaa suunnitelmaa. Alkuhaastattelu tuli vuonna 2025 voimassa olleen lainsäädännön (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) mukaan järjestää viiden (5) arkipäivän kuluessa työnhauksen käynnistämisestä. Asiakkaita on mahdollista haastatella eri palvelukanavia hyödyntäen (kasvokkainen tapaaminen, puhelu, videopuhelu). Tyypillisesti haastattelut järjestetään kasvokkain tai puhelimitse. Alkuhaastattelu pyritään järjestämään aina lähtökohtaisesti kasvokkaisena tapaamisena.

Toteutuneet haastattelut haastattelutyypin (alkuhaastattelu, työnhakukeskustelu, täydentävä työnhakukeskustelu) ja palvelukanavan mukaan -seurantakohde kertoo, mistä haastattelutyypistä on kyse ja kuinka suuri osa haastatteluista on toteutettu mitäkin palvelukanavaa hyödyntäen. Ks. myös Työnhakukeskustelu ja Täydentävä työnhakukeskustelu.

Asiakas

Luonnollinen henkilö (henkilöasiakas) tai työnantaja, joka hakee tai saa laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) tarkoitettua palvelua, tukea tai korvausta. Tässä raportissa asiakkaalla tarkoitetaan lähtökohtaisesti henkilöasiakasta.

Asiakastyytyväisyys, palvelukokemus

Tiedot perustuvat KEHA-keskuksen asiakastyytyväisyyskyselyyn. Kyseessä on valtakunnallinen jatkuva kyselytutkimus työllisyysalueiden henkilöasiakkaille. Kysely käynnistyi 1.1.2025. Kyselylomake lähetetään kerran viikossa työnhakija-asiakkaille, joilla on edellisen viikon aikana ollut jokin seuraavista palvelutapahtumista/tilanteen muutoksista: alkuhaastattelu, työnhakukeskustelu, palvelu päättynyt, työnhaku päättynyt. Asiakasta pyydetään

Arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua kokonaisuutena viisiportaisella asteikolla (1–5, jossa 1 = erittäin tyytymätön, 3 = neutraali ja 5 = erittäin tyytyväinen). Arviointimittari on edeltävän vuoden asiakastyytyväisyyden vuosikeskiarvo.

Asiakastyytyväisyys, suositteluindeksi (NPS)

Nettosuositteluindeksi (Net Promotor Score, NPS) on yritysmaailmasta peräisin oleva asiakaskokemuksen mittari, joka mittaa 10- tai 11-portaisella asteikolla asiakkaan halukkuutta suositella ystävilleen ja kollegoilleen yritykseltä saamaansa palvelua tai tuotetta. Asiantuntija-arvioinnissa käytetty kansallinen asiakastyytyväisyyttä mittaava kysely sisältää NPS-mittauksen. Asiakastyytyväisyyskyselyssä asiakasta pyydetään arvioimaan halukkuutta suositella työllisyysalueelta saamaansa palvelua 11-portaisella asteikolla (0–10, jossa 0 = en lainkaan todennäköisesti ja 10 = erittäin todennäköisesti) seuraavan kysymyksen pohjalta: "Suositteisitko työllisyysalueelta saamaasi palvelua vastaavassa tilanteessa oleville ystäville tai perheenjäsenillesi?". Asiakkaat jaetaan vastausten perusteella arvostelijoihin (vastaukset 1–6), passiivisiin (vastaukset 7–8) ja suosittelijoihin (vastaukset 9–10). NPS-luku voi saada arvon -100:sta +100:aan, ja se lasketaan vähentämällä arvostelijoiden prosenttiosuus suosittelijoiden prosenttiosuudesta.

Asiantuntijan Työmarkkinatori (A-TMT)

Työvoimaviranomaisen käyttövelvoitteen piirissä oleva julkisten työvoimapalveluiden asiakastietojärjestelmä. A-TMT:n käyttö edellyttää luvitusta (käyttöoikeus), jonka KEHA-keskus myöntää työvoimaviranomaisessa työskentelevälle henkilölle, jolla on vähintään yksi henkilöasiakas.

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Tulorekisteritiedon hyödyntämiseen liittyy aikasarjallisia rajoitteita, jotka heikentävät tunnuslukujen muodostamista. Keskeinen ongelma ei ole yksittäisten havaintojen puuttuminen satunnaisesti, vaan se, että käytössämme oleva tietoluvan mukainen aineisto alkaa vasta rajatusta ajankohdasta. Tämän vuoksi aikasarja ei ole yhtenäinen sellaisten muuttujien kanssa, jotka yltävät pitkälle historiaan.

Käytännössä tämä tarkoittaa, että jos käytössämme olevassa tietoprofilissa tulotiedot alkavat vasta vuoden 2023 helmikuusta, emme voi päätellä, onko henkilöllä ollut palkkatuloille siirtymisiä ennen tätä ajankohtaa, vaikka työnhaku olisi alkanut jo aiemmin. Siksi esimerkiksi työnhaun alkamisesta ensimmäiseen palkkatuloon kuluva aika ei voida laskea luotettavasti niille työnhauille, jotka ovat alkaneet ennen aineiston kattavaa havaintoikkunaa. Kyse ei siis ole vain tiedon puuttumisesta, vaan siitä, että siirtymähistoria jää rakenteellisesti osittaiseksi (tulotietojen osalta). Ongelma korostuu erityisesti pitkissä työnhauissa tai vastaavissa muuttujissa, jotka yltävät pitkälle historiaan. Jos työnhaku on alkanut ennen tietoprofilin havaintoikkunaa, henkilöllä on voinut olla jo useita palkkatuloille siirtymisiä ennen kuin

ensimmäiset käytössämme olevat tulotiedot alkavat näkyä aineistossa. Tämän vuoksi työnhaun alkamisesta laskettavat siirtymäkestot tulisi rajata vain niihin työnhakuihin, jotka ovat alkaneet tietoprofilin voimassaoloaikana, käytännössä aikaisintaan vuoden 2023 helmikuusta alkaen.

Tähän aineistorajoitteeseen liittyy myös toinen tulkintaongelma. Kun laskennan lähtökohdaksi joudutaan aineistorajoitteiden vuoksi valitsemaan työnhaun alkaminen, siirtymän keskimääräinen tai mediaanikesto muuttuu väistämättä ajan myötä, koska kaikkien alkaneiden työnhakujen lopputulema ei ole vielä toteutunut tarkasteluhetkellä. Osa henkilöistä ei siis ole vielä ehtinyt siirtyä palkkatuloille, vaikka siirtymä voisi tapahtua myöhemmin. Tämän vuoksi ajassa muuttuva keskiarvo tai mediaani ei anna riittävän vakaata eikä vertailukelpoista kuvaa työllistymiseen kuluva ajasta.

Tiedon esittämisessä onkin perusteltua siirtyä tunnuslukuihin, jotka huomioivat aineiston rakenteelliset rajoitteet paremmin, nämä tunnusluvut ovat kehityksen alla. Luotettavimmin voidaan esittää esimerkiksi se osuus työnhauista, joissa palkkatuloille siirtyminen on tapahtunut tietyn ajan kuluessa työnhaun alkamisesta, kuten 3 kuukauden, 6 kuukauden tai 12 kuukauden sisällä. Tällainen esitystapa kuvaa toteutuneita siirtymiä selkeämmin eikä ole samalla tavalla altis havaintoikkunan alun katveelle tai sille, että osa työnhauista on tarkasteluhetkellä vielä kesken.

Ehdokashaku

Työnantajalle tarjottava maksuton palvelu, jossa työvoimaviranomainen etsii työnantajan ilmoittamaan paikkaan sopivia ehdokkaita yhdessä sovittujen hakukriteerien perusteella.

Elinvoimayhteistyöindeksi

Tiedot perustuvat KEHA-keskuksen Elinvoimayhteistyöbarometri-kyselyyn, jonka tavoitteena on arvioida työllisyysalueiden (työvoimaviranomaisen) ja alueen muiden toimijoiden välistä yhteistyötä elinvoiman vahvistamisessa sekä yhteistyön vaikuttavuutta suhteessa työllisyyden edistämisen valtakunnallisiin tavoitteisiin. Kysely toteutettiin ensimmäisen kerran vuonna 2026 osana työvoimapalveluiden toimeenpanon arviointia.

Mittari koostuu kahdesta väittämäpatteristosta, joista ensimmäinen kuvaa työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa säädetyn yhteistyövelvoitteen toteutumista ja yhteistyön toimivuutta strategisen, rakenteellisen ja sosiaalisen yhteistyön ulottuvuuden kautta. Toinen väittämäpatteristo kuvaa valtioneuvoston työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden (2024–2027) toteutumista neljän avaintuloksen kautta. Avaintulokset liittyvät kasvualojen palvelutarpeisiin vastaamiseen ja yritysten kasvun tukemiseen, kansainvälisen osaamisen hyödyntämiseen työntekijien ja TKI-toiminnan tarpeissa, olemassa olevien yritysten tukemiseen osana elinvoiman ylläpitoa sekä positiivisten ja negatiivisten rakennemuutosten hallittuun hoitamiseen.

Vastaajia pyydettiin arvioimaan väittämiä viisiportaisella asteikolla (1–5), jossa 1 = Ei toteudu, 2 = Toteutuu heikosti, 3 = Toteutuu osittain, 4 = Toteutuu hyvin ja 5 = Toteutuu erinomaisesti. Lisäksi vastausvaihtoehtoina olivat "En osaa sanoa" ja "Ei koske meitä", joita ei sisällytetty indeksiin laskentaan (käsiteltiin puuttuvina arvoina).

EVYT-indeksi on väittämäpatteristoista muodostettujen avaintulosindeksien keskiarvo ja kuvaa elinvoimayhteistyön kokonaisvaikuttavuutta alueella. Indeksia voidaan tarkastella jatkuvana tunnuslukuna (1–5) tai luokiteltuna muuttujana (3 tai 5 luokkaa) alueiden vertailun ja

raportoinnin helpottamiseksi. Esim. viisiluokkaisessa tulkinnassa indeksiarvo 1,00–1,80 tarkoittaa heikkoa elinvoimayhteistyötä, 1,81–2,60 melko heikkoa elinvoimayhteistyötä, 2,61–3,40 keskitasoista elinvoimayhteistyötä, 3,41–4,20 hyvää elinvoimayhteistyötä ja 4,21–5,00 erinomaista elinvoimayhteistyötä.

Ei-lakisääteiset työllisyyspalvelut

Työllisyyttä tukevat palvelut, jotka eivät sisälly lakisääteisiin työvoimapalveluihin eli niistä ei ole säädetty työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa lainsäädännössä. Palveluiden järjestäjänä voi toimia työllisyysalue, kunta tai muu järjestäjätaho.

Erityisasiantuntijoille myönnetty oleskeluluvat

Työllisyysalueille rekrytoidut erityisasiantuntijat Euroopan ulkopuolelta.

Esittely

Työvoimaviranomainen tekee listauksen mahdollisesti sopivista työnhakijoista työnantajan ilmoittamaan työpaikkaan. Esittely voi sisältää useita ehdokkaita samaan työpaikkaan.

Kelan tilastoihin perustuvien tietojärjestelmien erot

Kunnan osarahoittamaa työttömyysturvaa koskevat tiedot perustuvat Kelan laskutusjärjestelmään, kun taas koko työttömyysturvan tilastointi pohjautuu Kelan etuusmaksujen järjestelmään. Arvioinnissa tarkastellaan kuntien osarahoittamaa työttömyysturvaa erikseen, minkä vuoksi tietolähteenä käytetään myös laskutusjärjestelmää.

Kunnat osallistuvat työttömyysturvan rahoitukseen tilanteissa, joissa työtön henkilö on saanut ansiopäivärahaa, peruspäivärahaa tai työmarkkinatukea vähintään 101 päivää. Lisäksi kuntien rahoitusvastuu kattaa myös työttömyysetuudet siltä ajalta, jolloin työtön henkilö osallistuu työllistymistä edistäviin palveluihin. Rahoitusvastuu määräytyy sen kunnan mukaan, joka on merkitty työttömän henkilön vakituiseksi kotikunnaksi väestörekisterissä sinä päivänä, jona etuus maksetaan. Luvut kuvaavat kuntien osarahoittamaa työttömyysturvaa, joka on laskutettu uudistetun rahoitusmallin mukaisesti Kelan laskutusjärjestelmän kautta.

Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmään perustuvat tiedot kattavat sekä työttömyyskassojen maksamat ansioturva- että Kelan maksamat perusturvaetuuudet.

Ansioturvaa koskevat tiedot perustuvat Finanssivalvonnan työttömyysturvan etuudensaajarekisteriin, joka sisältää kokonaisuineen työttömyyskassojen maksamista etuuksista. Perusturvan osalta tiedot tuotetaan Kela etuusjärjestelmästä muodostetuista aineistoista.

Huomio tilastojen tulkinnasta: Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. Tässä raportissa kokonaistason arvioimiseksi on kuitenkin muodostettu yhteenlaskettu saajamäärä eri etuuslajien saajista. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää. Sama henkilö on voinut tarkastelujakson aikana siirtyä etuuslajilta toiselle, esimerkiksi ansiopäivärahalta tai peruspäivärahalta työmarkkinatuelle. Tämän seurauksena yhteenlaskettu saajamäärä sisältää päällekkäisyyksiä ja yliarvioi todellista etuudensaajien määrää.

Kotoutuja-asiakas

Työllisyyspalveluiden ulkomaalainen työnhakija-asiakas, jolla on voimassa oleva kotoutumissuunnitelma.

Kotoutumista edistävät palvelut

Kotoutumislain mukainen palvelu, jotka tukevat maahanmuuttajien sopeutumista suomalaiseen yhteiskuntaan. Ne sisältävät kielikoulutusta, työllistymisen tukea, yhteiskuntaorientaatiota, sosiaalista neuvontaa ja osallisuuden edistämistä. Tavoitteena on vahvistaa arjen hallintaa, työelämävalmiuksia ja yhteiskunnallista osallistumista yhteistyössä kuntien, viranomaisten ja järjestöjen kanssa.

Kotoutumista edistävien palveluiden järjestäminen on työvoimaviranomaisen vastuulla silloin kun maahanmuuttaja on työtön työnhakija, jolla on oikeus kotoutumissuunnitelmaan.

Kotoutumissuunnitelma

Kotoutumissuunnitelma on yksilöllinen kotoutumista tukeva suunnitelma, jonka maahanmuuttanut laatii yhteistyössä paikallisviranomaisten (kunta ja/tai työvoimaviranomainen) kanssa. Suunnitelmaan kirjataan palvelut ja toimenpiteet, jotka edistävät maahanmuuttaneen suomen tai ruotsin kielen taidon oppimista sekä tarjoavat muita yhteiskunnassa ja työelämässä tarvittavia tietoja ja taitoja.

Kunnan maksuosuus

Kunnan maksuosuus viittaa kuntien työnhakija-asiakkaittensa työttömyysturvasta maksamaan osuuteen. Kunnan maksuosuus on sitä suurempi, mitä pidempään työnhakija on työttömänä. Kunnan rahoitusvastuu alkaa, kun työttömyysturvaa on maksettu yli 100 päivää. Kunta maksaa osuuden Kelalle kuukausittain jälkikäteen. Tavoitteena on kannustaa kuntia tukemaan pitkäaikaistyöttömien työllistymistä ja ehkäisemään pitkittyneitä työttömyysjaksoja.

Kuntouttava työtoiminta

Kuntouttavalla työtoiminnalla palvelua, jonka tarkoituksena on parantaa henkilön elämänhallintaa sekä luoda edellytyksiä työllistymiselle. Kuntouttavan työtoiminnan järjestämisestä vastaa hyvinvointialue. Toiminnassa ei synny virka-/työsuhdetta henkilön ja toimintaa järjestävän/toteuttavan tahon välille.

Laaja työttömyys

Laaja työttömyys käsittää työttömien työnhakijoiden lisäksi aktiivisissa työvoimapolitiittisissa palveluissa olevat henkilöt. Ks. Aktivointiasteeseen laskettava palvelu.

Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja

Luku on laskettu työttömyysturvan etuusjärjestelmän tiedoista (työttömyyskassojen

maksamat ansioturvaetuudet sekä Kelan maksamat perusturvaetuudet). Tunnusluku muodostetaan jakamalla korvattujen päivien lukumäärä etuuden saajien määrällä vuositasolla.

Mediaani (Md)

Sijainti- ja keskiluku, joka ilmoittaa suuruusjärjestykseen lajitellun jakauman keskimmäisen arvon. Jos havaintoja on parillinen määrä, on valittava kaksi keskimmäistä arvoa, joista otetaan keskiarvo. Mediaania käytetään erityisesti vinojen jakaumien tarkastelussa.

Omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella

25-vuotta täyttänyt työnhakija voi opiskella omaehtoisesti työttömyysetuudella, mikäli hänellä on työvoimaviranomaisen toteama koulutustarve ja katsotaan, että omaehtoinen opiskelu on olennaisin keino kasvattaa hänen ammattitaitoaan, mahdollisuuksia työllistyä avoimille työmarkkinoille tai säilyttää työpaikkansa. Omaehtoisesta opiskelusta tulee sopia työllistymissuunnitelmassa tai sitä korvaavassa suunnitelmassa ennen opintojen alkamista. Opintoja voidaan tukea maksimissaan 24 kuukautta, ja niiden tulee olla päätoimisia. (380/2023 luku 9.)

Osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi

Laaditaan työvoimapalveluissa työttömänä työnhakijana olevalle maahanmuuttajalle, jos hänen ensimmäisen oleskelulupansa myöntämisestä tai oleskeluoikeuden rekisteröimisestä on kulunut maksimissaan kolme vuotta. ks. lisää 681/2023 § 14.

Palkkatuki

Työttömän työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille voidaan tukea myöntämällä työnantajalle palkkatukea palkkakustannuksiin. Palkkatuella edistetään myös alentuneesti työkykyisen sekä 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen mahdollisuuksia saada työtä ja osallistua työelämäänsä. (380/2023 luku 10.) Lähtökohtaisesti palkkatuki kattaa 50 prosenttia työnantajalle työnhakijan palkkaamisesta aiheutuvista palkkakustannuksista. Alentuneesti työkykyisen palkkaamiseen myönnettävä palkkatuki voi olla 70 prosenttia, ja joissain tilanteissa 100 prosenttia. (380/2023 luku 10.)

Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (keskiarvo)

Työnhakija-asiakkaiden työvoimaviranomaisen palveluissa kokemaan yhdenvertaisuutta kartoitettiin asiakaskyselyllä. Aineisto kerättiin marras-joulukuussa 2025. Kysely lähetettiin kaikille niille työnhakijoille, joiden työnhaku oli ollut vuoden 2025 aikana voimassa yli 30 päivää, ja joille oli kirjattu työnhakutapahtuma asiakastietojärjestelmään kyseisen vuoden aikana. Kysely lähetettiin noin 350 000 asiakkaalle, ja vastauksia saatiin noin 8 500. Kyselyn vastausprosentti oli 2,3 %. Palveluissa koetun yhdenvertaisuuden keskiarvo on laskettu 14 väittämästä, jotka koskivat esimerkiksi esteettömyyttä, kielellisiä oikeuksia sekä verkkosivujen saavutettavuutta. Väittämäpatteriston vastausasteikko oli 1 (täysin eri mieltä) – 5 (täysin samaa mieltä). "Ei koske minua" ja "En osaa sanoa" vastausvaihtoehtojen havainnot käsiteltiin puuttuvina arvoina keskiarvomuuttujan muodostuksessa. Näin ollen väittämäpatteriston vastaajamäärä oli 8 345. Keskiarvomuuttujan minimiarvo oli 3,69 ja maksimi 4,30.

Palvelusuunnitelma

Työllistymissuunnitelma tai sitä korvaava suunnitelma (kotoutumissuunnitelma, aktivointisuunnitelma, monialainen työllistymissuunnitelma). Yhdessä asiakkaan kanssa laadittava suunnitelma, johon kirjataan työnhakijan kanssa yhdessä sovitut tehtävät. Palvelusuunnitelman laatiminen on keskeinen osa henkilöasiakkaan palveluprosessia ja asiakkaan työnhakua edistävä palvelukokonaisuutta. Tehdyt palvelusuunnitelmat kaudella - seurantakohde kuvaa laadittujen palvelusuunnitelmien kokonaismäärää. Suunnitelma laaditaan alkuhaastattelussa tai sitä täydentävässä työnhakukeskustelussa.

Suunnitelmien ajantasaisuus lasketaan jakamalla ne työnhakija-asiakkaat, joilla suunnitelman viimeinen päivä on kulunut, kaikilla työnhakija-asiakkailta. Laskennassa (nimittäjässä tai osoittajassa) ei huomioida niitä työnhakija-asiakkaita, joiden alkuhaastattelun järjestämiseen on vielä aikaa. Laskennassa käytetään laskentapäivää.

Pitkäaikaistyötön

Työnhakija-asiakas, jonka työttömyys on kestänyt yhtäjaksoisesti vähintään 12 kuukautta.

Rakennetyöttömyys

Rakenteellinen työttömyys näkyy työttömyytenä, joka ei vähene työvoimapulasta huolimatta. Rakennetyöttömiksi luetaan pitkäaikaistyöttömät, rinnasteiset pitkäaikaistyöttömät, palveluilta työttömäksi jääneet ja palveluilta palveluihin siirtyneet. Rakennetyöttömien prosenttiosuus on em. ryhmien yhteenlaskettu määrä jaettuna työnhakijoiden määrällä laskentapäivänä. Tulorekisteri

Tulorekisteri on sähköinen tietokanta, jonne työnantajat ja muut suorituksen maksajat ilmoittavat tiedot maksetuista palkoista, eläkkeistä ja etuuksista. Tulorekisterin tietoja voivat käyttää ainoastaan tulorekisterilaissa säädetty tahot. Viranomaiset ja muut organisaatiot saavat tulorekisteristä vain ne tiedot, joihin niillä on oikeus.

Työ- ja koulutuskokeilu

Asiakas voi osallistua työ- tai koulutuskokeiluun selvittääkseen ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojaan tai tukeakseen paluuta työmarkkinoille. Työkokeilu tapahtuu työpaikalla ja koulutuskokeilu oppilaitoksessa. (380/2023 § 54.)

Työkykyensä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä

Täsmätyökykyisten siirtymä työllisyyteen tarkoittaa niitä palkkatuloille siirtymiä, jossa viimeisimmän henkilöasiakkaan palvelutarvearvion työkykyarvio on alle 7 (asteikko 0–10).

Työllistymissuunnitelma ja sitä korvaava suunnitelma (palvelusuunnitelma)

Työllistymissuunnitelmaan sisällytetään työnhakuvelvollisuus ja muita työnhakuun tai yritystoiminnan kehittämiseen liittyviä toimia, joiden tavoitteena on työnhakijan nopea

työllistyminen avoimille työmarkkinoille. Työllistymissuunnitelmassa on sovittava suunnitelman toteuttamisen seurannasta ja määräajasta, jonka kuluessa työnhakijan on ilmoitettava suunnitelman toteuttamisesta. Työ- ja elinkeinoviranomainen ja työnhakija hyväksyvät työllistymissuunnitelman.

Työllisyysaste

Työllisyysaste kuvaa työllisten prosenttiosuutta samanikäisestä väestöstä. Työlliset sisältää yrittäjät ja palkansaajat. Työllisten päättely tehdään Tilastokeskuksen kokeellisessa tilastossa tulorekisteristä palkanmaksukauden perusteella. Palkanmaksukausi on ajanjakso, jolta palkkaa maksetaan. Palkoiksi lasketaan seuraavat palkkojen tulolajit: palkka yhteissumma (101), aikapalkka (201), provisiopalkka (220), urakkapalkka (227) sekä sijaismaksajan maksamat palkat. Yrittäjiksi päätellään ne YEL- tai MYEL-vakuutetut (18–68-vuotiaat) henkilöt, jotka ovat maksaneet itselleen palkkaa kuun aikana yli 0 euroa ja joilla on tulorekisterissä palkanmaksukausi voimassa kuun viimeisellä viikolla. Lisäksi yrittäjiksi päätellään starttirahaa kuun lopussa saaneet yli 17-vuotiaat. Yrittäjien jälkeen päätellään palkansaajat. Yrittäjiä ovat myös ne yli 17-vuotiaat henkilöt, jotka olivat Eläketurvakeskuksen rekisterin mukaan YEL/ MYEL-vakuutettuja edellisenä vuonna. Rekisteriaineistojen puutteiden vuoksi yrittäjistä jää puuttumaan ne uudet yrittäjät, jotka eivät maksa itselleen palkkaa. Lisäksi jää uupumaan kaikki ne yrittäjät, jotka eivät ole vakuuttaneet toimintaansa (esim. tilanteessa, jossa henkilö ei ole iän puolesta vakuuttamisvelvollinen).

Palkansaajiksi päätellään ensimmäiseksi TYEL-vakuutetut (17–68-vuotiaat) henkilöt, jotka ovat saaneet palkkaa kuun aikana yli 0 euroa ja joilla palkanmaksukausi on voimassa kuun viimeisellä viikolla. Seuraavaksi päätellään palkansaajiksi myös kuun viimeisenä päivänä palkkatuetussa työssä olevat yli 17-vuotiaat. Lopuksi päätellään palkansaajiksi myös kaikki yli 14-vuotiaat henkilöt, joiden palkanmaksukausi on voimassa kuun lopussa. Tässä yleisessä työllisyysasteessa ovat mukana 18–64-vuotiaat. Työllisyysasteen muutokset ja erotukset on laskettu pyöristämättömistä luvuista.

Työmarkkinatori (TMT)

Työmarkkinatori on valtion ylläpitämä digitaalinen palvelualusta, joka kokoaa yhteen työpaikat, koulutusmahdollisuudet ja työllistymistä tukevat palvelut. Se tarjoaa työnhakijoille ja työnantajille helpon tavan löytää toisensa sekä hyödyntää työvoimapalveluja verkossa. Tavoitteena on parantaa työn ja tekijöiden kohtaantoa sekä tukea sujuvaa siirtymistä työelämään.

Työnhakukeskustelu

Työnhakukeskustelussa työvoimaviranomainen ohjaa työnhakijaa hakemaan hänelle sopivia työmahdollisuuksia sekä tukee työnhakijan työnhakua. Lisäksi työnhakija ohjataan tarpeellisiin palveluihin. Työnhakukeskustelussa tarkistetaan työnhakijan palvelutarvetta koskevaa arviota ja laaditaan tai tarkistetaan työllistymissuunnitelma. Ks. myös Alkuhaastattelu ja Täydentävä työnhakukeskustelu.

Työnhakuvelvollisuus

Työllistymissuunnitelmaan sisällytetään työnhakuvelvollisuus ja muita toimia, joiden tavoitteena on työnhakijan nopea työllistyminen avoimille työmarkkinoille. Lähtökohtaisesti työttömien ja työttömyysuhan alaisten työnhakijoiden on haettava neljää työmahdollisuutta

kuukauden tarkastelujakson aikana. Työnhakuvelvollisuus koskee myös työvoimakoulutuksessa opiskelevia, omaehtoisia opintoja suorittavia ja palkkatuetussa työssä olevia. Työnhakuvelvollisuuden voi täyttää hakemalla työtä, lisätyötä omalta työnantajalta, yrittäjänä tehtäviä työmahdollisuuksia tai julkaisemalla esittelyn Työmarkkinatorilla. Jos työvoimaviranomainen katsoo, ettei alueella ole riittävästi haettavissa työnhakijan osaamiselle ja työkyvylle sopivia työmahdollisuuksia, työnhakuvelvollisuutta voidaan pienentää tai jättää kokonaan asettamatta.

Työtarjous

Työtarjoukset ovat yksi työvoimaviranomaisen työnvälityksen välineistä. Työtarjouksilla pyritään saattamaan yhteen tarjolla oleva työ ja siihen mahdollisimman sopiva työntekijä. Muuten kyseessä on aivan normaali rekrytointiprosessi, jossa työnantaja itse valitsee palkattavan henkilön. Työtarjoukset ovat lähtökohtaisesti velvoittavia, joten työnhakijan tulee ottaa yhteyttä työnantajaan ja hakea tarjottua työtä. Valtakunnalliset mittarit "Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin (kertymäsumma)" ja "Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille (% kaikista työtarjouksista)" perustuvat puolivuositietoihin aikaväliltä kesä-joulukuu 2025. Tämä johtuu siitä, että esittelyiden ja tarjousten tietovaranto otettiin käyttöön kesällä 2025.

Työttömyysaste

Työttömyysaste kuvaa työttömien prosenttiosuutta samanikäisestä työvoimasta, eli työllisten ja työttömien summasta. Tilastokeskuksen kokeellisessa tilastossa työttömiksi päätellään kaikki 17–67-vuotiaat henkilöt, jotka ovat KEHA-keskuksen työnhakijarekisterin mukaan työttömiä kuun viimeisenä päivänä. Työttömiksi lukeutuvat sekä työttömät työnhakijat että kokoaikaisesti lomautetut. Tämän jälkeen päätellään työttömiksi myös muut 17–67-vuotiaat henkilöt, jotka ovat saaneet työttömyysetuuksia niin, että työttömyysetuuksien ansaintajakso on voimassa kuun viimeisenä päivänä. Näitä henkilöitä ovat työvoimapolitiittisissa aktiivipalveluissa, kuten omaehtoisessa opiskelussa tai kuntouttavassa työtoiminnassa, olevat. Tässä yleisessä työttömyysasteessa ovat mukana 18–64-vuotiaat. Työttömyysasteen muutokset ja erotukset on laskettu pyöristämättömistä luvuista.

Työttömyysturvan maksukategoriat

Työttömyysturvan maksukategoriat tarkoittavat työttömyyden eri kestoluokkia, joissa kunnan maksuosuus työttömyysturvasta kasvaa työttömyyden pitkeytyessä. Maksuosuus alkaa 101. päivästä ja nousee asteittain:

101–200 päivää: 10 %

201–300 päivää: 20 %

301–400 päivää: 30 %

401–500 päivää: 40 %

yli 500 päivää: 50 %.

Työvoima

Työvoima muodostuu 18–64-vuotiaista työllisistä ja työttömistä. Työvoimaan eivät kuulu opiskelijat, koululaiset, eläkeläiset, asevelvollisuutta suorittavat ja muut henkilöt, jotka eivät täytä edellä mainittujen ryhmien tai työllisen tai työttömän määritelmää.

Työvoimakoulutus

Työvoimakoulutuksella pyritään takaamaan ammattitaitoisen työvoiman saatavuus. Koulutukset parantavat asiakkaan ammattitaitoa, mahdollisuuksia työllistyä tai säilyttää nykyinen työpaikkansa. Koulutuksella voidaan tavoitella myös yrittäjävalmiuksien ja uuden yritystoiminnan edistämistä. Työvoimakoulutuksena voidaan järjestää myös kotoutumiskoulutusta pl. luku- ja kirjoitustaidon opetus (380/2023 § 61).

Työvoimapula-ala

Työvoimapula-ala määritellään alaksi, jossa työvoiman kysyntä on korkealla, mutta työttömyysaste matalalla.

Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat

Työvoiman kohtaanto ja saatavuus -raportin mukaisille työvoimapula-aloille (12/2025) myönnetyt ensimmäiset työntekijän oleskeluluvat työntekopaikkakunnan mukaan.

Työvoimaviranomainen

Kunnan tai kuntayhtymän viranomainen, joka vastaa julkisten työvoimapalvelujen järjestämisestä ja tietyistä työttömyysturvaan liittyvistä tehtävistä. Käytännössä 1.1.2025 alkaen työvoimaviranomaisen tehtävistä ovat vastanneet yhden tai useamman kunnan tai kuntayhtymän muodostamat työllisyysalueet.

Täydentävä työnhakukeskustelu

Täydentävä työnhakukeskustelu painottuu työnhakijan palvelutarvetta koskevan arvion perusteella työnhaun tukemiseen tai siinä jatketaan työnhakijan palvelutarpeen selvittämistä ja työnhakijan ohjaamista tarpeellisiin palveluihin. Jos täydentävä työnhakukeskustelu järjestetään ennen alkuhaastattelua, täydentävässä työnhakukeskustelussa laaditaan työllistymissuunnitelma, ellei työnhakijalle ole laadittu työllistymissuunnitelmaa korvaavaa suunnitelmaa. Ks. myös Alkuhaastattelu ja Työnhakukeskustelu.

Valmennus

Työvoimaviranomainen voi tarjota henkilöasiakkaalle kolmenlaista valmennusta (380/2023 § 53): työnhakuvalmennusta asiakkaan työnhaun tukemiseksi, uravalmennusta asiakkaan hakeutumiseksi ammatilliseen koulutukseen, ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämiseksi sekä työelämävalmiuksien kehittämiseksi tai työhönvalmennusta työhön sijoittumisessa ja työpaikalla suoritettavassa koulutuksessa

Velvoittava työnhaku

TE-palveluissa työnhakijalle asetettu velvollisuus hakea tietty määrä työpaikkoja sovitussa ajassa. Velvoitteeseen sisältyy myös velvollisuus hakea työvoimaviranomaisen osoittamaa

työpaikkaa. Työhakuvelvoitteen tavoitteena on edistää työllistymistä ja varmistaa aktiivinen työnhaku.

Virtaamat palkkatuloille ja palkkatuloilta

Laskennat on toteutettu siten, että ensin poimitaan vastaavaa tarkasteluajankohtaa aiemmin tapahtuneiden siirtymien määrä. Esimerkiksi kolmen kuukauden tarkastelussa lähtöjoukosta oletetaan henkilö, joiden siirtymä on tapahtunut kolme kuukautta aiemmin. Tämän jälkeen lasketaan tästä joukosta sekä lukumäärä että suhteellinen osuus niille henkilöille, joiden tilanne on pysynyt samana seuranta-ajankohtaan saakka. Aikasarjat muodostuvat tarkastelukuukausista siten, että kunkin kuukauden arvo perustuu eri lähtökuukautena tapahtuneisiin siirtymiin. Esimerkiksi kolmen kuukauden tarkastelussa tammikuun arvo kuvaa lokakuussa tapahtuneita siirtymiä sekä sitä, kuinka monella henkilöllä tilanne on edelleen sama tammikuussa. Toisin sanoen aikasarja kuvaa siirtymien pysyvyyttä seuranta-ajankohtaan saakka.

Virta työttömyyteen, %

Esimerkiksi virta yli 3 kuukauden työttömyyteen kuvaa kuukauden aikana 3 kuukauden työttömyyden ylittäneiden %- osuutta 3 kuukautta aikaisemmin alkaneista työttömyysjaksoista.

Vuosikeskiarvo

Koko vuoden kuukausitietojen keskiarvo. Vuosikeskiarvo kuvaa vuoden jokaisena kuukautena keskimäärin ollutta lukumäärää kyseisessä ryhmässä. Palvelun aloittaneissa vuosikeskiarvo kuvaa jokaisena kuukautena aloittaneiden lukumäärää keskimäärin.

Vuosimuutos

Prosentuaalinen tai määrällinen muutos edellisvuoden vastaavaan aikaan verrattuna. Vuosimuutokset on laskettu pyöristämättömistä luvuista.

Väestö

Väestö kattaa työvoimaan kuuluvan ja työvoiman ulkopuolella olevan 18–64-vuotiaan väestön.

WiF-toiminnolle tekemät liidit

Työvoimaviranomaisen (A-TMT) järjestelmään kirjaama tehtäväpyyntö, joka ohjautuu Work in Finland -toiminnolle. Liidi koskee työnantajaa, joka on ilmaissut kiinnostuksensa kansainvälisen rekrytoinnin tukipalveluihin ja jonka tilannetta varten WiF-toiminnossa arvioidaan tai käynnistetään toimenpiteitä.

Ulkomaalainen

Henkilö, joka ei ole Suomen kansalainen. Määritelmä perustuu kansalaisuuteen, ei esimerkiksi syntymäpaikkaan tai etnisyyteen. Ulkomaalaisiin kuuluvat sekä EU- ja ETA-maiden kansalaiset, että kolmansien maiden kansalaiset, jotka oleskelevat Suomessa tilapäisesti tai pysyvästi.

Kuvailulehti

Julkaisusarjan nimi ja numero: Työvoimapalveluiden asiantuntija-arviointi 01/2026
Työllisyys ja kotoutuminen -vastuualue, Arviointi ja tiedolla johtaminen -yksikkö

Tekijät: Suvi Timonen, Petri Syvänen

Julkaisun nimi: Työvoimapalveluiden toimeenpano Uudenmaan maakunnassa vuonna 2025

Tiivistelmä:

Uudenmaan maakunnan työmarkkinatilanne heikkeni vuonna 2025 edelliseen vuoteen verrattuna. Maakunnan työvoiman koko oli vuonna 2025 yhteensä 932 800 henkeä. Uudenmaan maakuntaan kuuluvat Espoo–Kauniaisten, Raaseporin, Helsingin, Kerava–Sipoon, Keski Uudenmaan, Kirkkonummi–Vihti–Siuntion, Lohja–Karkkilan, Porvoon sekä Vantaan työllisyysalueet.

Relativt sysselsättningsstal ja työttömyysaste kehittyivät Uudellamaalla vuonna 2025 valtakunnallista tasoa heikommin. Maakunnan työllisyysaste oli 71,4 prosenttia, mikä oli 1,1 prosenttiyksikköä vähemmän kuin vuotta aiemmin. Työttömyysaste oli 13,8 prosenttia, eli 1,6 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisvuonna. Sekä työllisyys- että työttömyysaste olivat vuonna 2025 valtakunnallisen tason yläpuolella.

Työnhakijoiden kokonaismäärä oli 177 500 henkilöä, mikä merkitsee 13 700 henkilön ja 8,3 prosentin kasvua edellisvuoteen verrattuna. Työnhakijoiden määrä kasvoi Uudellamaalla vuoden 2025 aikana huomattavasti muita maakuntia nopeammin. Työttömien työnhakijoiden määrä oli 112 200 henkilöä, mikä oli 14 100 enemmän kuin vuotta aiemmin. Kasvua kertyi 14,4 prosenttia.

Laaja työttömyys, eli työttömien työnhakijoiden ja aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa olleiden henkilöiden yhteismäärä, oli vuonna 2025 yhteensä 142 000 henkilöä. Määrä kasvoi 10 700 henkilöllä (8,1 %). Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto maakunnassa keskimäärin 79 viikkoa, ja virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli 25,2 prosenttia. Molemmat luvut olivat maakuntien välisessä vertailussa kaikkein korkeimpia.

Uusia avoimia työpaikkoja ilmoitettiin KEHA keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta vuonna 2025 Uudenmaan maakunnan alueelle yhteensä 7 900. Määrä väheni edellisvuodesta 3 900 työpaikalla, mikä vastaa 32,8 prosentin laskua.

Asiantuntija-arvioinneissa on arvioitu työllisyysalueiden lakisääteisiä palveluita. Työllisyysalueet voivat kuitenkin järjestää myös ei-lakisääteisiä palveluita, ja näiden käyttö voi vaihdella alueittain riippuen siitä, millaisen toimintamallin alue on valinnut. Ei-lakisääteisten palveluiden määrät eivät näy arvioinnissa käytetyissä tilastoissa, kuten aktivointiasteessa. Uudenmaan maakunnassa aktivointiaste oli keskimäärin 21,0 %, jossa oli laskua edellisestä vuodesta 4,3 prosenttiyksikköä. Aktivointiaste oli alempi kuin koko maassa (21,8 %).

Sammandrag:

Landskapets arbetsmarknadssituation försämrades 2025 jämfört med året innan. År 2025 bestod landskapets arbetskraft av 932 800 personer. Landskapet Nyland omfattar Esbo–Grankulla, Raseborg, Helsingfors, Kervo–Sibbo, Mellersta Nyland, Kyrkslätt–Vichtis–Sjundeå, Lojo–Karkkila, Borgå och Vanda sysselsättningsområden.

År 2025 var relativt sysselsättningstal och relativt arbetslöshetstal utveckling sämre i Nyland än på nationell nivå. Landskapets relativt sysselsättningstal var 71,4 procent, vilket var 1,1 procentenheter lägre än året innan. Relativt arbetslöshetstal var 13,8 procent, dvs. 1,6 procentenheter högre än året innan. Både relativt sysselsättningstal och relativt arbetslöshetstal låg över den nationella nivån 2025.

Det totala antalet arbetssökande var 177 500, vilket innebär en ökning med 13 700 personer och 8,3 procent jämfört med året innan. Antalet arbetssökande ökade betydligt snabbare i Nyland under 2025 än i de övriga landskapen. Antalet arbetslösa arbetssökande var 112 200, vilket var 14 100 fler än ett år tidigare. Detta är en ökning på 14,4 procent.

Den omfattande arbetslösheten, dvs. summan av arbetslösa arbetssökande och personer i service som räknas till aktiveringsgraden, uppgick år 2025 till 142 000 personer. Antalet ökade med 10 700 personer (8,1 %). Den genomsnittliga längden på landskapets arbetslöshetsperioder var 79 veckor, och flödet till långtidsarbetslöshet 25,2 procent. Båda siffrorna var de allra högsta i jämförelsen mellan landskapen.

År 2025 annonserades totalt 7 900 nya lediga jobb i Nyland via Jobbmarknaden (offentlig arbetsförmedling) som upprätthålls av UF centret. Antalet minskade med 3 900 jämfört med året innan, vilket motsvarar en minskning på 32,8 procent.

I expertbedömningarna har sysselsättningsområdenas lagstadgade service bedömts. Sysselsättningsområdena kan dock också ordna icke-lagstadgade tjänster, och deras användning kan variera områdesvis beroende på vilken verksamhetsmodell områden har valt. Antalet icke-lagstadgade tjänster syns inte i den statistik som använts i bedömningen, såsom aktiveringsgraden. Aktiveringsgraden i Nyland var i genomsnitt 21,0 procent, vilket var 4,3 procentenheter lägre än året innan. Aktiveringsgraden var lägre än i hela landet (21,8 %).

Summary:

The labour market situation in Uusimaa declined in 2025 compared to the previous year. In 2025, the region's labour force totalled 932,800 people. The Uusimaa region includes the employment areas of Espoo-Kauniainen, Raseborg, Helsinki, Kerava-Sipoo, Central Uusimaa, Kirkkonummi-Vihti-Siuntio, Lohja-Karkkila, Porvoo and Vantaa.

In Uusimaa, the employment and unemployment rates developed below the 2025 national average. The region's employment rate was 71.4 per cent, which was 1.1 percentage points lower than the year before. The unemployment rate was 13.8 per cent, marking a 1.6 per cent increase from 2024. Both the employment rate and the unemployment rate were above the national average in 2025.

The total number of jobseekers was 177,500, representing an increase of 13,700 people or 8.3 per cent from the previous year. In 2025, the number of jobseekers increased considerably faster in Uusimaa than in other regions. The number of unemployed jobseekers was 112,200, up 14,100 people or 14.4 per cent on the previous year.

Broad unemployment, i.e. the total number of unemployed jobseekers and persons covered by services included in the activation rate, totalled 142,000 in 2025. The number increased by 10,700 individuals (8.1%). Unemployment periods in the region lasted an average of 79 weeks, and the flow to long-term unemployment was 25.2 per cent. Both figures were the highest among all regions.

In 2025, a total of 7,900 new vacancies were announced in Uusimaa through Job Market Finland maintained by the KEHA Centre. This number decreased by 3,900 from the previous year, marking a 32.8 per cent decline.

Expert assessments have evaluated the statutory services of the employment areas. However, the employment areas may also organise non-statutory services, and their use may vary by region depending on the region's operating model. The volume of non-statutory services is not shown in the statistics used in the assessment, such as the activation rate. In Uusimaa, the activation rate was 21.0 per cent on average, down 4.3 percentage points from the previous year. The activation rate was lower than in Finland as a whole (21.8%).

Asiasanat: asiakastyytyväisyys, pitkäaikaistyöttömyys, työllisyys, työllisyysaste, työnantajat, työnhakijat, työnvälitys, työttömyys, työttömyysaste, työttömyysturva, työvoimapalvelut, yhdenvertaisuus, vaikuttavuus

Julkaisun osoite: www.keha-julkaisut.fi

Sivumäärä: 238

Kieli: Suomi

Julkaisija: Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus (KEHA-keskus)

Julkaisuaika: 22.4.2026