



KEHA-keskus

Työvoimapalveluiden toimeenpano Etelä-Pohjanmaan maakunnassa vuonna 2025

Alueellinen asiantuntija-arvio

Miika Hakala
Riitta Kinnunen
Linda Typpö

Sisältö

| | |
|---|----|
| Esipuhe | 4 |
| Tiivistelmä keskeisistä havainnoista | 5 |
| Työllisyysalue Suupohja | 5 |
| Työllisyysalue Kuntayhtymä Kymppi | 5 |
| Työllisyysalue TyöLakeus | 5 |
| Kuntayhtymä Kympin työllisyysalueen arvio | 7 |
| Tiivistelmä | 7 |
| Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen | 8 |
| Työllisyydenhoidon toimintaympäristö | 10 |
| Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset | 16 |
| Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen | 17 |
| Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö | 23 |
| Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus | 26 |
| Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys | 28 |
| Suupohjan työllisyysalueen arvio | 30 |
| Tiivistelmä | 30 |
| Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen | 31 |
| Työllisyydenhoidon toimintaympäristö | 34 |
| Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset | 39 |
| Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen | 40 |
| Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö | 46 |
| Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus | 49 |
| Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys | 51 |
| TyöLakeuden työllisyysalueen arvio | 54 |
| Tiivistelmä | 54 |
| Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen | 56 |
| Työllisyydenhoidon toimintaympäristö | 58 |
| Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset | 63 |
| Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen | 65 |
| Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö | 72 |
| Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus | 75 |
| Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys | 77 |

| | |
|--|----|
| Lähteet | 79 |
| Liitteet | 81 |
| Liite 1. Asiantuntija-arviossa käytetyt keskeiset käsitteet ja seurantakohteet | 81 |
| Kuvailulehti | 92 |

Esipuhe

Vuodesta 2025 alkaen työvoimapalveluiden ja kotoutumisen edistämisen palveluiden järjestämisvastuu on siirtynyt valtiolta kunnille. Tehtävistä vastaa 45 työllisyysaluetta, kun aikaisemmin vastuu oli viidellätoista työ- ja elinkeinotoimistolla.

Osana hajautetun palvelujärjestelmän valtakunnallista ohjausta KEHA-keskukselle on säädetty lakisääteinen tehtävä: arvioida ja seurata keskitetysti työvoimapalveluiden ja -viranomaisten toiminnan tuloksellisuutta sekä tuottaa tietoa paikallisen ja kansallisen päätöksenteon tueksi. Arviointi kattaa pääasiassa lakisääteisesti toteutetut työvoimapalvelut. Arviointi toteutetaan sekä kansallisella että alueellisella tasolla.

Lain mukaan KEHA-keskuksen tulee vuosittain tuottaa asiantuntija-arvio, joka käsittelee mm. valtakunnallisten työllisyyden edistämisen tavoitteiden toteutumista, työvoimapalveluiden järjestämisvastuun edellytyksiä, palveluiden resurssointia sekä lakisääteisten asiakasprosessien toimeenpanoa. Asiantuntija-arvio tuottaa myös näkemyksen siitä, kuinka tuloksellisia työvoimapalvelut ovat työnhakijoille ja työnantajille työllisyysalueilla.

Asiantuntija-arviossa jokainen maakunnan työllisyysalue arvioidaan erikseen. Työllisyysalueen toteumat suhteutetaan koko maan ja maakunnan keskiarvoihin.

Asiantuntija-arvioinnissa hyödynnetään ensisijaisesti tietoja, jotka ovat saatavilla lakisääteisen käyttövelvoitteen piiriin kuuluvista työllisyyden hoidon asiakastietojärjestelmistä (Asiantuntijan Työmarkkinatori, Työmarkkinatori ja Yleinen avustusjärjestelmä). Työllisyyspalveluiden omaa dataa on täydennetty mm. tulorekisterin tiedoilla. Lisäksi mukana on keskitetysti kerättyä laadullista tietoa asiakastyytyväisyydestä. Työllisyysalueiden tilannekuvaa on syvennetty ja täydennetty alueen sekä elinvoimakeskuksen edustajien kanssa käytyjen keskustelujen pohjalta.

Lämmin kiitos työllisyysalueiden ja elinvoimakeskuksen yhteyshenkilöille sekä asiantuntijoille erinomaisesta yhteistyöstä ja panoksesta arviointityöhömme. Kiitämme myös työ- ja elinkeinoministeriötä arvokkaasta tuesta työvoimapalveluiden arvioinnissa.

Yksikön päällikkö
Santtu Sundvall

Tutkija
Riitta Kinnunen

Tutkija
Linda Typpö

Tutkija
Miika Hakala

Tiivistelmä keskeisistä havainnoista

Työllisyysalue Suupohja

- Suupohjan työllisyysaste ja työttömyysaste olivat valtakunnallista keskiarvoa selvästi parempia. Myös nuorten, yli 55-vuotiaiden ja ulkomaalaisten työllisyystilanne oli koko maata parempi.
- Laaja työttömyys laski 2 300 henkilöön (-1,2 %). Työttömiä työnhakijoiden määrä nousi 11 %, mikä johtui osaltaan aktivointipalveluissa olleiden määrän huomattavasta vähenemisestä.
- Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli 49 viikkoa, työllisyysalueiden lyhimpiä. Virrat yli kolmen kuukauden työttömyyteen ja pitkäaikaistyöttömyyteen olivat valtakunnallisesti matalia.
- Uusien avoimien työpaikkojen määrä laski 28 %, mutta kasvoi voimakkaasti tietyissä ammattiryhmissä. Työtarjouksia ja esittelyjä tehtiin aiempaa vähemmän. Työllistyminen heikkeni saman verran kuin koko maassa. Palkkatuloilta takaisin työttömyyteen palaaminen oli kuitenkin keskimääräistä vähäisempää.
- Aktivointiasteet laskivat, mutta aktivointipalveluihin panostettiin enemmän kuin koko maassa keskimäärin. Yleisin aktivointiasteen palvelu oli kuntouttava työtoiminta.
- Palvelukokonaisuutta vahvistivat laajat ei-lakisääteiset palvelut sekä tiivis yhteistyö koulutus- ja yrityspalveluiden kanssa. Palvelut järjestettiin pääosin omana tuotantona.
- Asiakasprosessien toteutumisen tunnusluvut ja asiakastyytyväisyys ylittivät selvästi koko maan keskitason.

Työllisyysalue Kuntayhtymä Kymppi

- Työllisyysaste arviointivuonna lievästi maakunnan keskiarvoa matalampi, mutta koko maan keskiarvoa korkeampi
- Ulkomaalaisten työllisyysaste maakunnan ja koko maan keskiarvoa korkeampi
- Työttömyysaste maakunnan ja koko maan tasoa matalampi, ollen maan 3. matalin
- Jatkuvien työttömyysjaksojen kesto selvästi maakunnan ja koko maan keskiarvoa lyhyempi, ollen maan lyhin
- Sekä virta 3 että 12 kk työttömyyteen selvästi maakunnan ja koko maan keskiarvoa matalampi
- Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste maakunnan keskiarvoa ja koko maata korkeampi
- Alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika mediaanin osalta lievästi lyhyempi, kuin koko maassa keskimäärin
- Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus lievästi koko maan keskiarvon yläpuolella
- Asiakastyytyväisyys maakunnan keskiarvon alapuolella, mutta koko maan keskiarvon yläpuolella

Työllisyysalue TyöLakeus

- Etelä-Pohjanmaan työllisyysalueen yleinen työmarkkinatilanne oli monilta osin hyvä koko maahan verrattuna. Alueen työttömyys- ja työllisyysasteet olivat paremmalla tasolla kuin koko maassa keskimäärin.
- Työttömyyden pitkittyminen oli alueella selvästi koko maata vähäisempää, ja lähellä

maakunnan keskimääräistä tasoa. Palkkatuloille siirtyneiden määrä pysyi lähestulkoon samana, ja työttömäksi työnhakijaksi palaavien osuus oli alueella pienempi kuin maakunnassa ja koko maassa keskimäärin.

- Julkisen työnvälityksen osalta työtarjousten, esittelyiden ja työnantajakontaktien määrät laskivat selvästi.

- Sekä yleinen aktivointiaste että pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste olivat alueella maakunnan ja koko maan keskimääräistä tasoa korkeammalla. Koko maan kehityssuunnan mukaisesti molemmat aktivointiasteet kuitenkin laskivat edellisvuodesta. Eniten alueella väheni työllistämisten määrä.

- Asiakaspalvelun yhdenvertaisen sujuvuuden ja saatavuuden näkökulmasta alue suoriutui koko maan keskimääräistä tasoa paremmin. Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys oli maan korkein.

Kuntayhtymä Kymppin työllisyysalueen arvio

Tiivistelmä

Kuntayhtymä Kymppi koostuu nimensä mukaisesti kymmenestä Etelä-Pohjanmaalla olevasta kunnasta ja se on Suomen ainoa TE-palveluiden siirtoa varten perustettu organisaatio. Kuntayhtymä Kymppin muodostaa Alajärvi, Alavus, Evijärvi, Kauhava, Kuortane, Lappajärvi, Lapua, Soini, Vimpeli ja Ähtäri. Työllisyysalueella ei ollut aiempaa kokemusta kuntakokeiluista, joten käynnistämisyhteistyö otti oman aikansa. Esimerkiksi henkilöstön osalta toimipaikat menivät pitkälti uusiksi aiempaan verrattuna. Toimintaympäristön muutos on ollut merkittävä, jossa organisaatiota on rakennettu samalla, kun arkea on pyöritetty. Ensimmäiset 3 kuukautta alueen käynnistymisen jälkeen kuluivat pitkälti käytäntöjen rakentamiseen ja toimintojen ylösajamiseen. Henkilöstölle tarjottiin rinnalla mm. muutostukea. Seuraavat kolme kuukautta keskittyivät käynnistysvaiheen jälkeen rutiinien muodostamiseen ja arjen sujuvoittamiseen. YT-neuvotteluissa tehtävänkuvia tarkennettiin ja muokattiin muutosten astuessa voimaan alkusyksystä. Työllisyysalueen rahoituksen osalta päätettiin, että kuntakohtaista aiheuttamisperusteista laskutusmallia ei ole. Kuluja ei seurata yksikkökohtaisesti eli minkä kunnan toimintaan kulu liittyy. Kunnat ohjaavat valtionosuudet 95 prosenttisesti työllisyysalueelle, joka raportoi tilannetta kuntien suuntaan. Kaikki kuntayhtymän kunnat omistavat yhtymästä saman kokoisen osuuden. Työllisyysalueen tiukka rahoitustilanne näkyi arviointivuonna mm. siinä, että palkkatuen maksatus jouduttiin keskeyttämään, kunnes lisää määrärahoja vapautui käyttöön. Alueella silti seurattiin hyvin tarkasti, että työsuhde tulee jatkumaan palkkatukijakson jälkeenkin. Starttirahan osalta toimittiin niin, että se rajattiin lähtökohtaisesti yhteen kauteen ja vain tarkan harkinnan jälkeen myönnettiin jatkokausi.

Esimerkkinä paikallisesta innovoinnista on työllisyysalueen oma verkkovalmennusalusta, jolle on palkattu valmentajia tuottamaan asiakkaille sisältöä. Alustalta löytyy mm. työhönvalmentaja, joka valmentaa asiakkaita suoraan työmarkkinoiden käyttöön. Työhönvalmentajan lisäksi tarjolla on uravalmentajan palveluita, kuten työnhaun pika-apua. Valmennusjaksot ovat tyypillisesti viikon mittaisia. Apua on saatavilla myös piilotyöpaikkojen löytämiseen, joiden suhteellinen osuus työllisyysalueella on suuri. Alueella tehdään myös yhteistyötä kansalaisopistojen kanssa, joiden kursseille tarjotaan ohjausta. Verkkovalmennusalustasta tekee notkean mm. sen tarjoamat nopeasti modulaarisesti räätälöidyt koulutukset, kuten lupakorttien hankkiminen. Työllisyysalueelta on toivottu palveluita nimenomaan nuorille asiakkaille, joita onkin saatu arviointivuoden aikana enenevässä määrin palveluiden piiriin. Pullonkaulaksi on tunnistettu sellaisten asiakkaiden palvelupolut, joiden palvelutarve ei ole pääasiallisesti työllisyyspalveluiden puolella. Myös hankintapuolella on tunnistettu pullonkauloja, koska hankintaprosessit ovat tyypillisesti pitkiä ja vaativat erityistä hankintaosaamista. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että työllisyysalueen täytyy kehittää ja laajentaa hankintaosaamistaan ja -resurssia.

Henkilöasiakkaiden palveluprosessi on työllisyysalueella pitkälti lakisääteinen, mutta erilaisia ura-valmennuksia tarjotaan asiakkaille ei-lakisääteisinä palveluina mm. edellä mainitun verkkovalmennusalustan kautta. Elinkeino- ja yrityspalveluiden puolella on myös osittain ei-lakisääteistä toimintaa, joka on kuntien itsensä järjestämää.

Strategisina painopisteinä työllisyysalueella on mm. lähipalvelu, painopisteen siirto palveluihin ohjauksesta itse toteutettuun valmennukselliseen työhön, sekä kuntaekosysteemin hyödyntäminen asiakastarpeisiin vastaamisessa.

Työmarkkinoiden puolesta alueella korostuvat ennen kaikkea metalli- ja konepajateollisuus, joiden osalta nähtiin piristymistä vuoden 2025 loppupuolella. Suhdanne on sen sijaan ajanut erityisesti palvelualojen tilannetta ahtaalle, jossa työttömyys on ollut korkealla. Yhtenä keskeinä syynä tähän on löydettävissä teknologistuminen. Myös hyvinvointialueen säästöt ovat todennäköisesti osaltaan vaikuttaneet tilanteeseen. Sote-alalta ja varhaiskasvatuksen puolelta on ollut paljon työnhakijoita. PK- ja mikroyritysvaltaiset alat, jotka kestävät usein suhdanneheilahteluja hieman keskimääräistä paremmin, elpyivät nopeiten, mihin alueen työmarkkina pitkälti pohjautuu. Alueen yrityskantaa leimaa niin sanottu "jälkisyklisyys", jossa työmarkkinoiden aallot tuntuvat yleensä n. 9-12 kk viiveellä. Alueella on muuhun maahan suhteutettuna merkittävä määrä rakennus-, alumiini- ja puolijohdeteollisuuden työpaikkoja.

Työllisyysalueen tilanne näyttää useiden mittarien osalta hyvin positiiviselta. Muun muassa virta 3 ja 12 kk työttömyyteen on alueella huomattavasti koko maan keskiarvon alapuolella. Virta pitkäaikaistyöttömyyteen lähti voimakkaaseen laskuun vuoden 2025 lopulla, ollen lopulta maan toiseksi matalin. Myös työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto on koko maahan verrattuna erinomaisella tasolla, olleen maan lyhin.

Alle 25-vuotiaiden ja ulkomaalaisten työllisyysaste ovat koko maan keskiarvon yläpuolella, mutta lievästi maakunnan keskiarvoa matalammat. Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste jää aavistuksen koko maan keskiarvosta ja selkeämmin maakunnan keskiarvosta. Työttömyysasteen osalta alle 25-vuotiaiden, ulkomaalaisten ja yli 55-vuotiaiden työttömyysasteet ovat sekä maakunnan että koko maan keskiarvoja matalammat. Etenkin erot koko maan keskiarvoihin kasvavat melko suureksi ulkomaalaisten ja yli 55-vuotiaiden työttömyysasteiden osalta. Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille ohittaa niin ikään maakunnan ja koko maan tason.

Yhdenvertaisuuskartoituksen kokonaispistemäärä kohoaa yli 4:aan ohittaen samalla koko maan keskiarvon, mutta elinvoimayhteistyötä mittaava indeksi jää selvästi koko maan tasoa matalammalle.

Useilla keskeisillä mittareilla tarkasteltuna työllisyysalueen tilanne arviointivuonna 2025 oli oikein hyvä, eikä varsinaisia huolenaiheita noussut esiin.

Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen

Tässä luvussa tarkastellaan, miten valtakunnalliset tavoitteet ovat toteutuneet työllisyysalueella. Arvio perustuu taulukossa 1. esitettyihin mittareihin, joita verrataan maakunnan ja koko maan lukuihin.

Taulukko 1. Voimassa olevien työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen Kuntayhtymä Kymppin työllisyysalueella, Etelä-Pohjanmaan maakunnassa ja valtakunnallisesti keskimäärin vuosina 2024 ja 2025.

| Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit | Työllisyysalue 2025 | Työllisyysalue 2024 | Maakunta 2025 | Koko maa 2025 |
|---|---------------------|---------------------|---------------|---------------|
| Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä | | | | |

| Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit | Työllisyysalue 2025 | Työllisyysalue 2024 | Maakunta 2025 | Koko maa 2025 |
|---|---------------------|---------------------|---------------|---------------|
| Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (väittämäpatteriston keskiarvo) | 4,24 | - | - | 3,96 |
| Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä | | | | |
| Alle 25-vuotiaiden työllisyysaste, % | 52,8 | 53,9 | 53,8 | 49,0 |
| Ulkomaalaisten työllisyysaste, % | 51,1 | 53,7 | 50,7 | 49,4 |
| Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste, % | 69,4 | 69,2 | 71,5 | 69,9 |
| Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste, % | 15,5 | 13,2 | 15,8 | 17,8 |
| Ulkomaalaisten työttömyysaste, % | 21,4 | 18,1 | 26,0 | 31,0 |
| Yli 55-vuotiaiden työttömyysaste, % | 9,7 | 8,4 | 10,1 | 14,0 |
| Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä (kertymäsumma) | 154 | - | 431 | 11 707 |
| Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla | | | | |
| Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille 3kk työttömyyden käynnistymisen jälkeen (virtaama työllisyyteen 3kk), % | 47,5 | 48,4 | 46,6 | 44,4 |
| Kuinka moni työllistynyt palaa työttömäksi 3kk työllistymisen jälkeen (virtaama tulottomuuteen 3kk), % | 25,8 | 23,4 | 24,6 | 26,6 |
| Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja | 110 | 106 | 121 | 137 |
| Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille | | | | |
| Työvoimapula-aloille työllistyneet työnhakijat (kertymäsumma) | 17 | - | - | 1 691 |
| Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin (kertymäsumma) | 0 | - | - | 2 820 |
| Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille (% kaikista työtarjouksista) | 0 | - | - | 0,3 % |
| WiF-toiminnolle tehtävien liidien määrät | - | - | - | - |
| Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma) | 0 | - | 0 | 164 |
| Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa | | | | |
| Erytisasiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma) | Alle 5 | - | Alle 5 | 1 057 |
| Elinvoimayhteistyöindeksi | 2,5 | - | - | 3,46 |

1. Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut molemmilla kansalliskielillä

Työllisyysalueen yhdenvertaisuuskartoituksen pistemäärä oli korkeampi kuin maakunnassa ja valtakunnallisesti. Tämä viittaa siihen, että palveluiden yhdenvertaisuus toteutuu

työllisyysalueella hyvin.

2. Matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyys

Nuorten työllisyysaste oli alueella korkeampi kuin maakunnassa ja koko maassa, mikä kertoo vahvuudesta nuorten palveluissa.

Ulkomaalaisten työllisyysaste oli korkeampi kuin vertailualueilla, mikä voi viitata onnistuneeseen kotoutumiseen.

Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli lievästi matalampi kuin vertailualueilla.

3. Työnhakijan nopea työllistyminen ja etuusmenojen vähentäminen

Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille oli nopeampi kuin maakunnassa ja valtakunnallisesti.

Palkkatuloja vailla olevien osuus 3 kuukauden jälkeen oli suurempi kuin maakunnassa, mutta pienempi, kuin koko maassa.

Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per työnhakija oli vertailualueita pienempi, mikä kertoo onnistuneesta etuusmenojen hallinnasta.

4. Ammatillinen, alueellinen ja kansainvälinen liikkuvuus työvoimapula-aloille

Mittarien 'Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin' ja 'Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille' tiedot perustuvat kesä-joulukuun 2025 tietoihin. Tarkempi kuvaus, ks. liite 1.

Koko maassa työvoimapula-aloille myönnettiin vuonna 2025 yhteensä 164 oleskelulupaa. Näin ollen kansainvälisen rekrytoinnin prosessit olivat vähäisiä koko maassa.

Kansainvälisen rekrytoinnin kannalta relevantteja työvoimapula-aloja oli vuonna 2025 vain vähän.

Lisäksi WiF-liiditoiminta käynnistyi valtakunnallisesti vasta loppuvuodesta 2025, joten liidejä ei ehtinyt toteutua vuoden aikana.

5. Alueen elinvoiman vahvistaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa

Erityisasiantuntijoille myönnettiin alle 5 oleskelulupaa arviointivuonna.

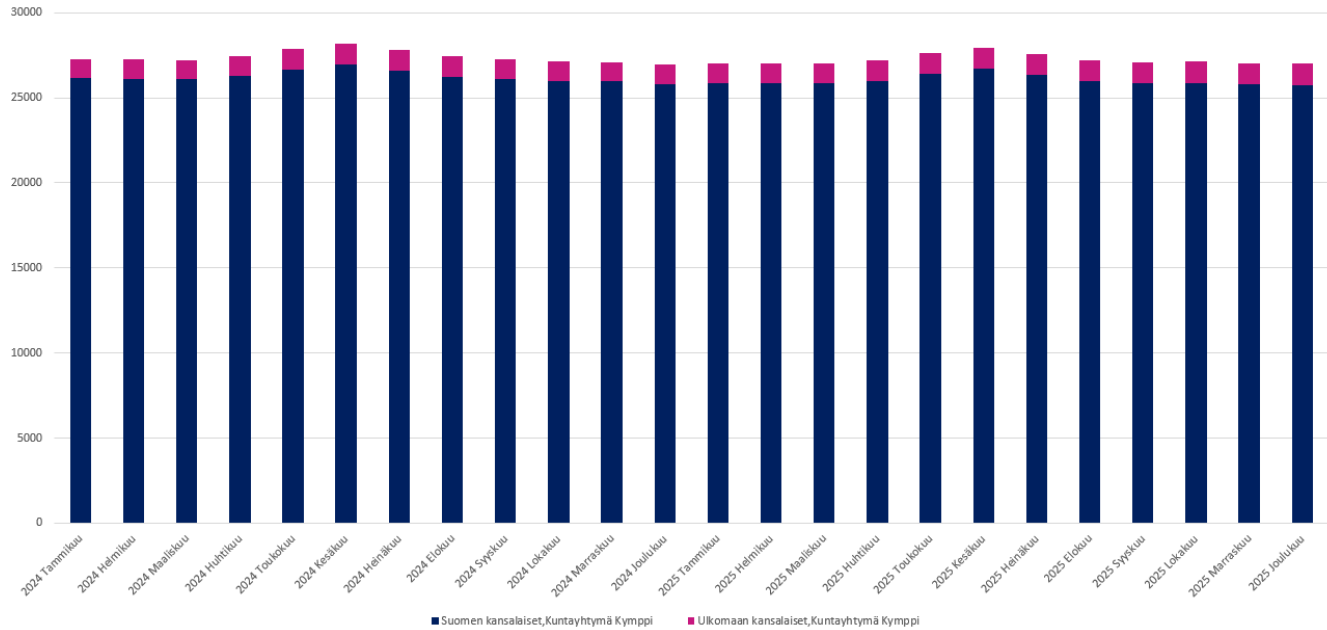
Elinvoimayhteistyön kokonaisindeksin tulos yhteistyön toimivuudesta on heikompi kuin koko maassa keskimäärin, mikä voi kertoa kehittämistarpeesta verkostojen vahvistamisessa.

Elinvoimayhteistyöindeksi on Elinvoimayhteistyöbarometrin tuottama tunnusluku (tarkempi kuvaus, ks. Liite 1), joka kuvaa työllisyysalueella elinvoiman vahvistamiseksi tehtävän yhteistyön toimivuutta ja tuloksellisuutta. Indeksini muodostuu yhteistyön ulottuvuuksia (strateginen, rakenteellinen ja sosiaalinen yhteistyö) sekä neljän elinvoiman vahvistamiseen liittyvän valtakunnallisen tavoitteen mukaisen avaintuloksen toteutumista mittaavista väittämistä. Väittämäpatteristojen vastausasteikko: 1 (Ei toteudu) – 5 (Toteutuu erinomaisesti).

Työllisyysalueen työvoima

Työllisyysalueen työkäinen väestöpohja oli vuonna 2025 33 500 ja työvoimapohja 27 200. Työllisyysalueella asui arviointivuonna 1 prosenttia koko maan työvoimasta (Kuvio 1), ja työllisyysalue oli työvoiman määrässä mitattuna maan 15. pienin. Työllisyysalueen työvoimaosuus oli 0,02 prosenttiyksikköä matalampi kuin edellisellä vuonna.

Työllisyysalueen työvoimasta 4,5 prosenttia 1 200 oli arviointivuonna ulkomaan kansalaisia. Ulkomaalaisen työvoiman osuus kasvoi edellisvuodesta 0,2 prosenttiyksikköä.



Kuvio 1. Työvoiman kehitys Kuntayhtymä Kymppiin työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

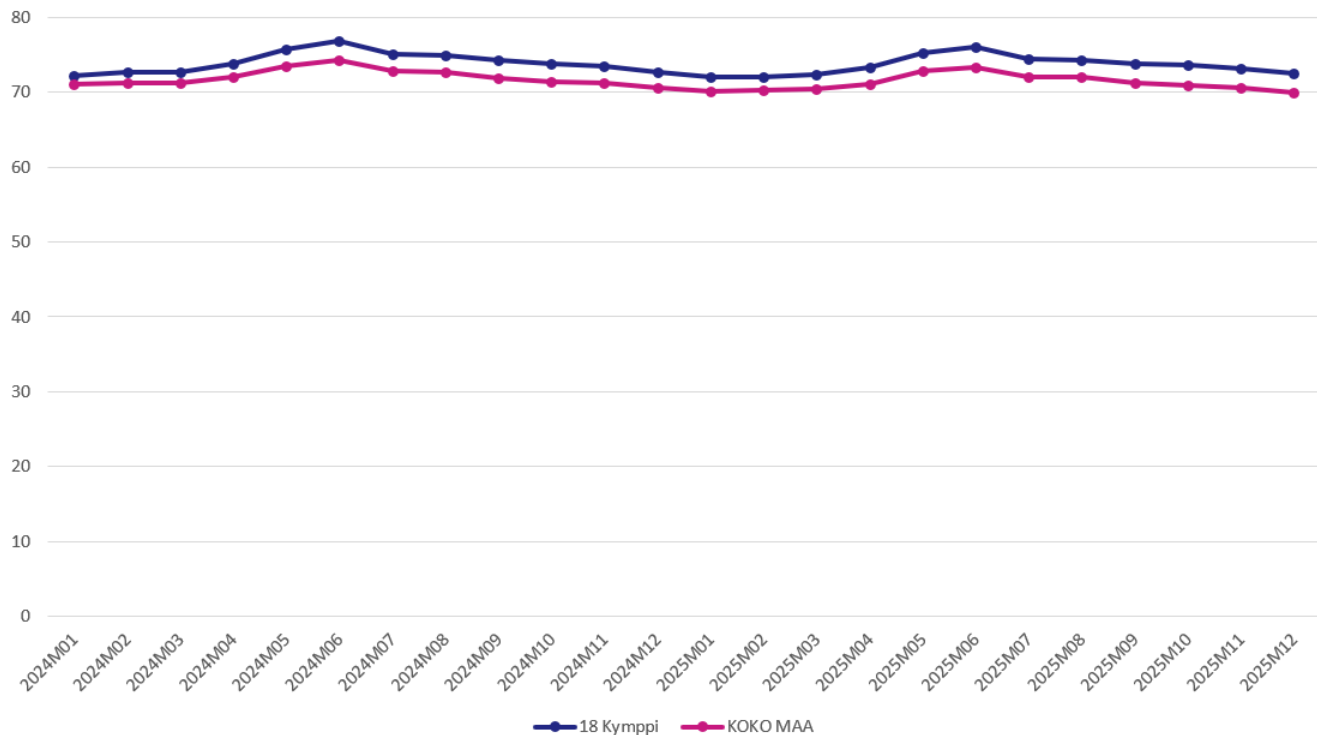
Työllisyysasteen kehitys

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna 73,6 prosenttia (Taulukko 2) eli maan 16. korkein. Työllisyysaste laski edellisvuodesta 0,4 prosenttiyksikköä.

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (74,5 %) verrattuna 0,9 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (71,2 %) verrattuna 2,3 prosenttiyksikköä korkeampi.

Taulukko 2. Kuntayhtymä Kymppiin työllisyysalueen, työllisyysalueen maakunnan ja koko maan työllisyysaste (%) ja työllisyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

| Työllisyysaste % | 2025 | 2024 | Vuosimuutos %-yksikköä |
|---------------------------|------|------|------------------------|
| Kuntayhtymä Kymppi | 73,6 | 74 | -0,4 |
| Etelä-Pohjanmaan maakunta | 74,5 | 74,9 | -0,4 |
| Koko maa | 71,2 | 72,0 | -0,8 |



Kuvio 2. Työllisyysasteen (%) kehitys Kuntayhtymä Kymppin työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli arviointivuonna 51,1 prosenttia, mikä on 2,6 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (50,7 %) verrattuna 0,4 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (49,4 %) verrattuna 1,7 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 52,8 prosenttia, mikä on 1,1 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (53,8 %) verrattuna 1 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (49 %) verrattuna 3,8 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 69,4 prosenttia, mikä on 0,3 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (71,5 %) verrattuna 2,1 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (69,9 %) verrattuna 0,5 prosenttiyksikköä matalampi.

Työttömyysasteen kehitys

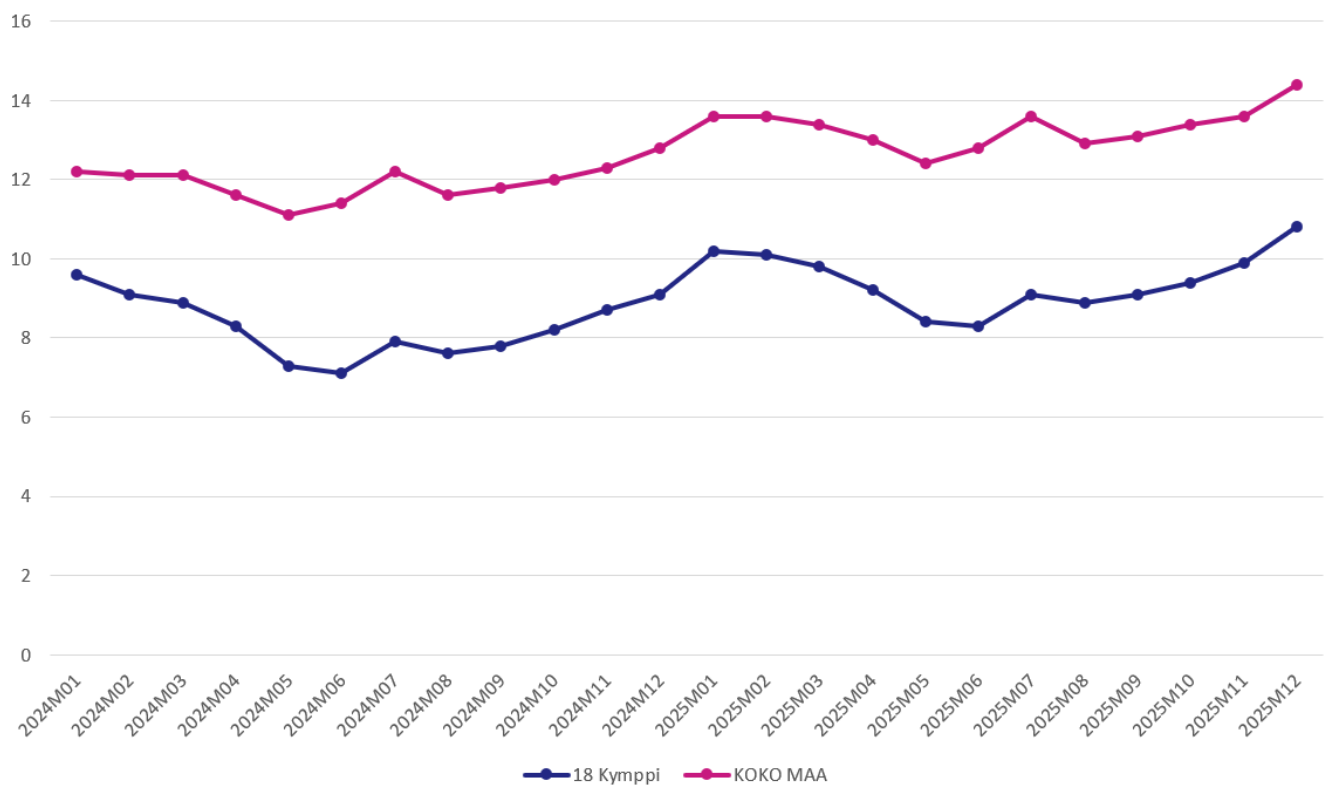
Työllisyysalueen työttömyysaste oli arviointivuonna 9,4 prosenttia (Taulukko 3) eli maan 3. matalin. Työttömyysaste oli edellisvuoteen verrattuna 1,2 prosenttiyksikköä korkeampi.

Taulukko 3. Kuntayhtymä Kymppin työllisyysalueen, työllisyysalueen maakunnan ja koko maan työttömyysaste (%) ja työttömyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) vuonna 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

| Työttömyysaste % | 2025 | 2024 | Vuosi muutos %-yksikköä |
|---------------------------|------|------|-------------------------|
| Kuntayhtymä Kymppi | 9,4 | 8,3 | 1,2 |
| Etelä-Pohjanmaan maakunta | 10,1 | 8,9 | 1,2 |
| Koko maa | 13,3 | 11,9 | 1,4 |

Työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (10,1 %) verrattuna 1,2 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (13,3 %) verrattuna 3,9 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna 21,4 prosenttia, mikä on 3,2 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (26 %) verrattuna 4,6 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (31 %) verrattuna 9,6 prosenttiyksikköä matalampi.



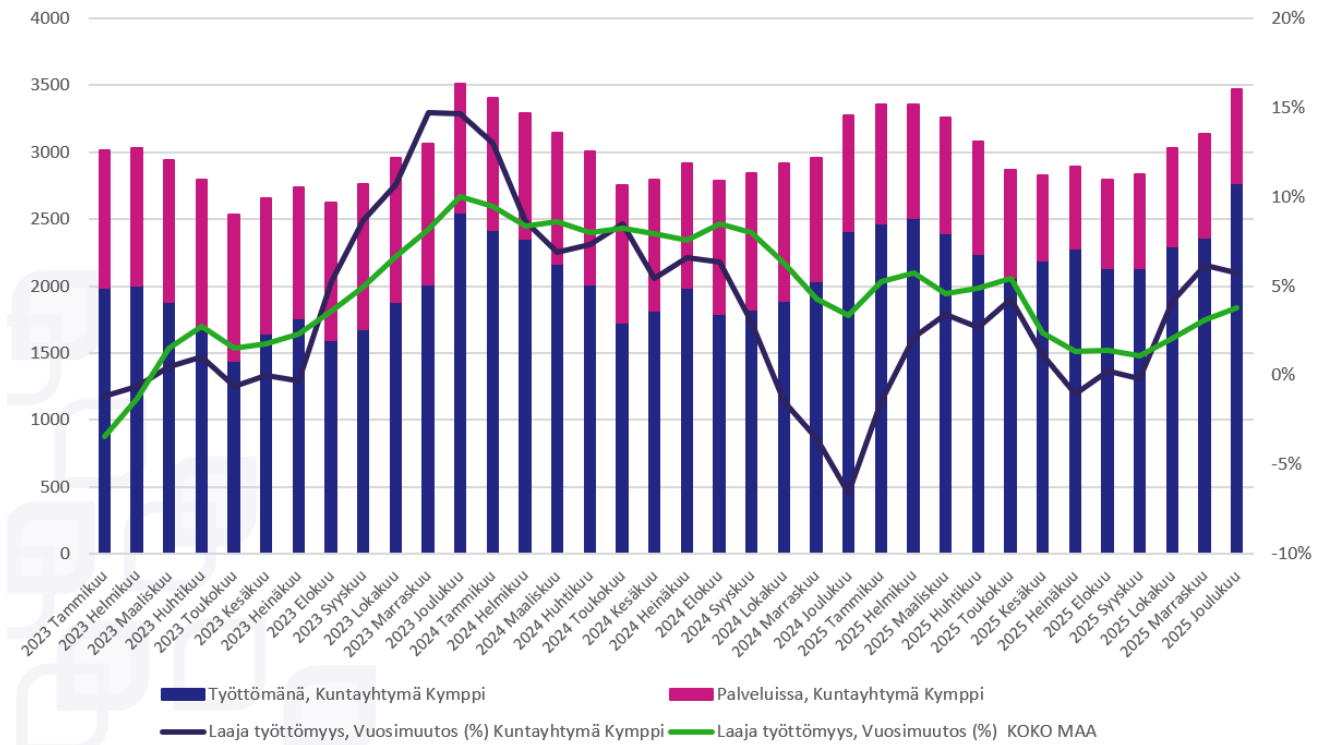
Kuvio 3. Työttömyysasteen (%) kehitys Kuntayhtymä Kympin työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (Lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 15,5 prosenttia, mikä on 2,3 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (15,8 %) verrattuna 0,3 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (17,8 %) verrattuna 2,3 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 9,7 prosenttia, mikä on 1,3 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (10,1 %) verrattuna 0,4 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (14,0 %) verrattuna 4,3 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueen työnhakijat

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 keskimäärin 4 700 työnhakija-asiakasta kuukaudessa (kuukauden lopun tilanne). Se on 5,2 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 4. Laaja työttömyys Kuntayhtymä Kympin työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoista keskimäärin 3 100 prosenttia (66,1) oli arviointivuonna joko työttömänä tai aktiivointiasteeseen laskettavassa palvelussa (Kuvio 4 ja Taulukko 4). Näiden ns. laajan työttömyyden (ks. Liite 1) piiriin kuuluvien työnhakijoiden keskimääräinen määrä kasvoi edellisvuodesta 2,3 prosenttia. Laajan työttömyyden piiriin kuuluvia työnhakijoita oli arviointivuonna eniten Kauhavalla. Laajan työttömyyden piirissä olevien työnhakijoiden määrä kasvoi edellisvuodesta eniten Evijärvellä. Laajan työttömyyden piirissä olevien työnhakijoiden määrä laski edellisvuodesta suhteellisesti eniten Vimpelissä.

Taulukko 4. Kuntayhtymä Kympin työllisyysalueen ja siihen kuuluvien kuntien laajan työttömyyden piiriin kuuluvien työnhakijoiden määrä (ka) vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

| Laaja työttömyys | 2025 | 2024 | Vuosi muutos | Vuosi muutos % |
|------------------|-------|-------|--------------|----------------|
| Työllisyysalue | 3 077 | 3 008 | 69 | 2,3 |
| Alajärvi | 416 | 383 | 33 | 8,6 |
| Alavus | 601 | 618 | -17 | -2,8 |
| Evijärvi | 77 | 70 | 7 | 10,0 |
| Kauhava | 674 | 624 | 50 | 8,0 |
| Kuortane | 101 | 97 | 4 | 4,1 |
| Lappajärvi | 92 | 91 | 1 | 1,1 |
| Lapua | 661 | 645 | 16 | 2,5 |
| Soini | 77 | 78 | -1 | -1,3 |
| Vimpeli | 105 | 115 | -10 | -8,7 |

| Laaja työttömyys | 2025 | 2024 | Vuosi muutos | Vuosi muutos % |
|------------------|------|------|--------------|----------------|
| Ähtäri | 274 | 289 | -15 | -5,2 |

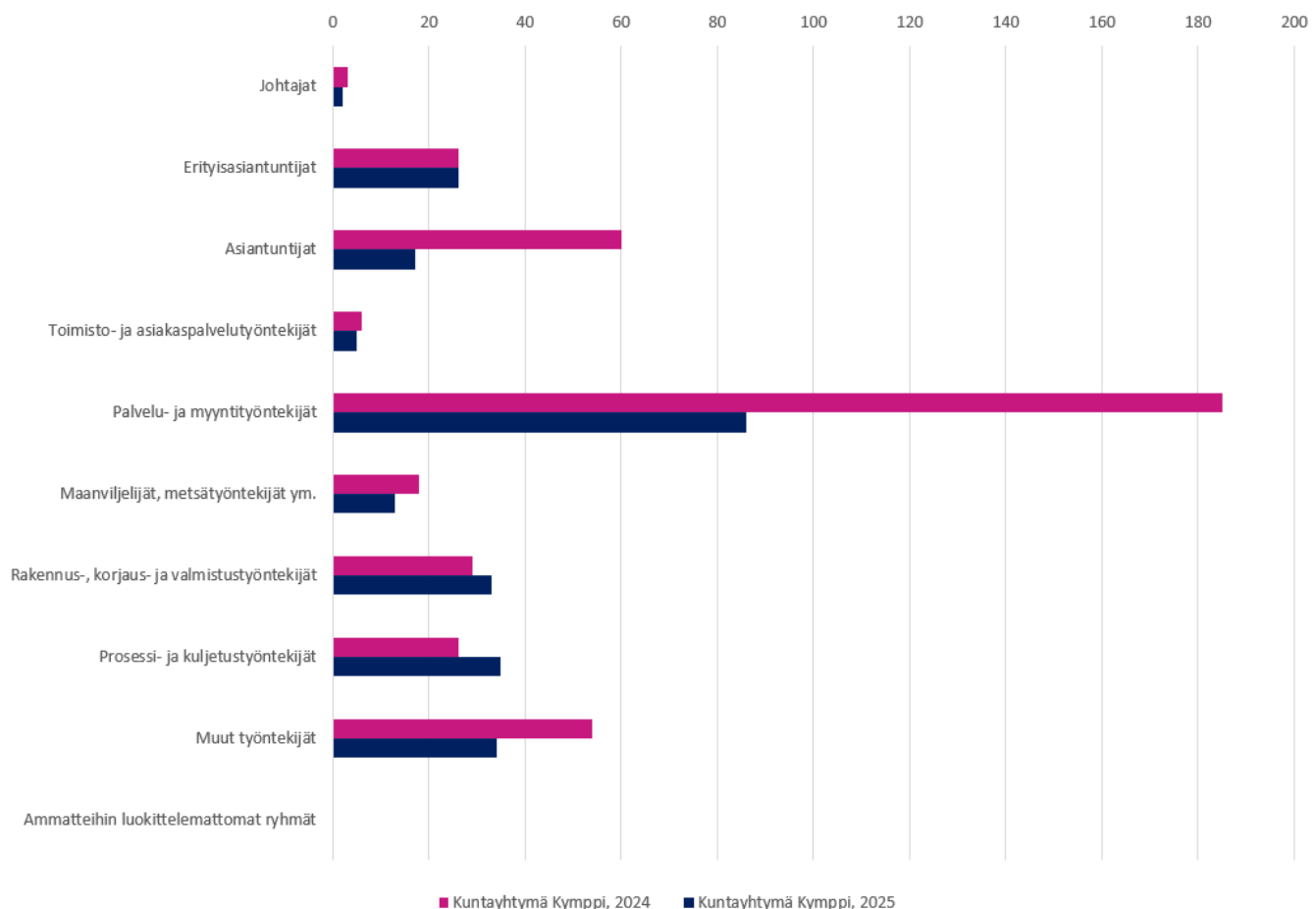
Työllisyysalueen maakunnassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 9 800 työnhakijaa, mikä on 1,9 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 412 100 työnhakijaa, ja määrä kasvoi edellisvuodesta 3,4 prosenttia.

Työvoiman kysyntä ja avoimet työpaikat

Työllisyysalueella ilmoitettiin KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta (julkinen työnvälitys) yhteensä 250 uutta avointa työpaikkaa (Kuvio 5). Tämä on 38 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Vuonna 2025 koko maan kaikista uusista avoimista työpaikoista 0,6 prosenttia sijoittui työllisyysalueelle.

Työllisyysalueella oli arviointivuonna määrällisesti eniten uusia avoimia työpaikkoja palvelu- ja myyntityöntekijöiden, muiden työntekijöiden ja prosessi- ja kuljetustyöntekijöiden ammattiryhmissä (Kuvio 5). Uusien avoimien työpaikkojen määrä laski edellisvuodesta eniten palvelu- ja myyntityöntekijöiden ja asiantuntijoiden ammattiryhmissä. Kasvua oli eniten prosessi- ja kuljetustyöntekijöiden ammattiryhmässä.

Kaiken kaikkiaan työllisyysalueella oli arviointivuoden aikana avoinna 600 työpaikkaa. Avoimien työpaikkojen määrä laski prosenttia 39 edellisvuodesta. Suhteellisesti eniten työpaikkojen määrä laski edellisvuoteen verrattuna Lapuan, Lappajärven, Kauhavan ja Alajärven kunnissa. Suhteellisesti eniten työpaikkojen määrä kasvoi Soinin kunnassa.



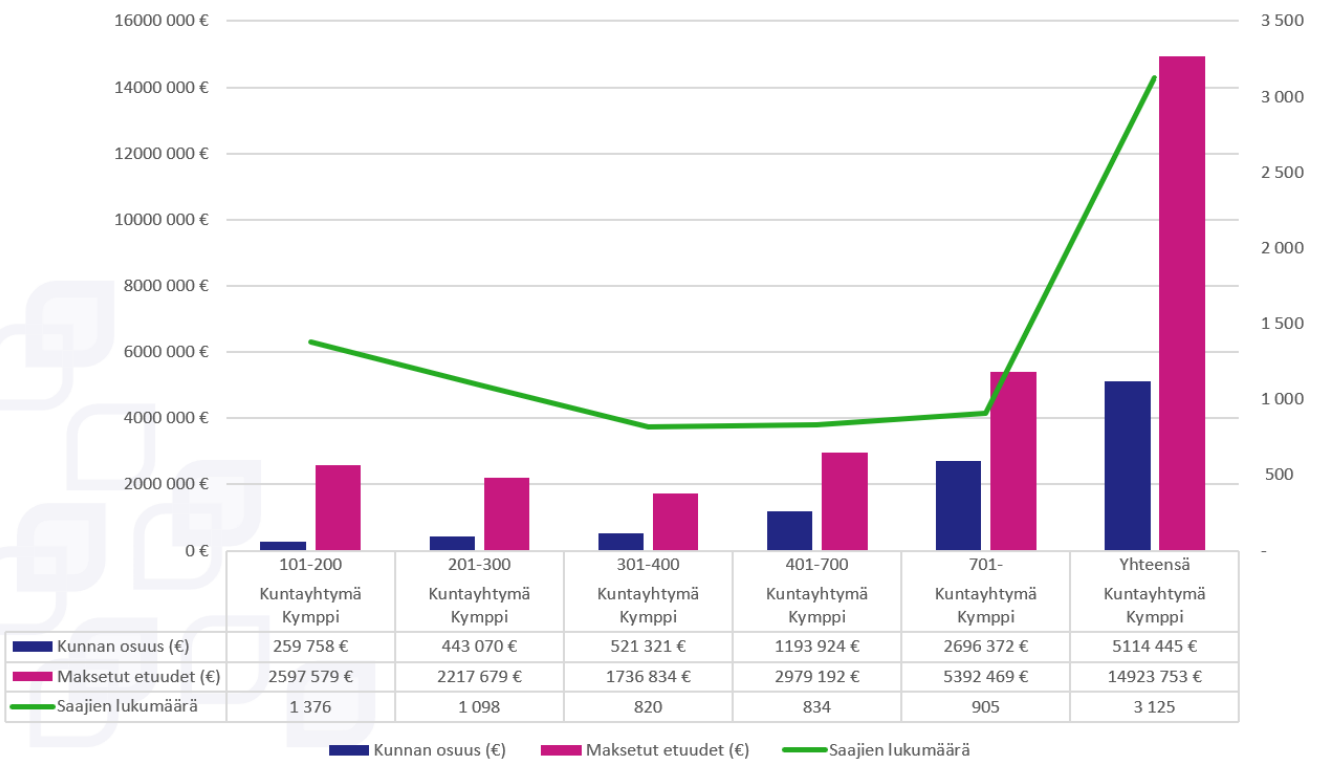
Kuvio 5. Vuosina 2024–2025 julkiseen työnvälitykseen ilmoitetut uudet avoimet työpaikat Kuntayhtymä Kymppin työllisyysalueella (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset



Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää.

Vuoden 2025 aikana työllisyysalueen etuuden saajille maksettiin yhteensä 31 367 700 euroa erilaisia työttömyysetuuksia työttömyysturvan etuusmaksujärjestelmän mukaan. Etuuden saajia oli keskimäärin yhteensä 6 100 kuukaudessa. Maksetuista etuuksista 2 316 100 euroa (12 %) koostui Kelan peruspäivärahasta ja 18 172 600 euroa (57 %) työttömyyskassojen maksamista ansiosidonnaisista työttömyysetuuksista. Maksettujen työttömyysetuuksien määrä oli -2 420 800 euroa (7,2 %) pienempi kuin vuotta aikaisemmin. Vuoden aikana etuuksia maksettiin keskimäärin 5 200 euroa yhtä etuuden saajaa kohden. Tämä on 420 euroa (7,5 %) vähemmän kuin maakunnan keskiarvo ja 1 200 euroa (19,3 %) vähemmän kuin koko maan keskiarvo.



Kuvio 6. Työttömyysetuuden saajien määrä, maksetut etuudet (€) ja kunnan maksuosuus (€) Kuntayhtymä Kymppin työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: Kela, tilastotietokanta Kelasto, Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

Työllisyysalueen kuntien osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat Kelan laskutusjärjestelmän tietojen mukaan vuonna 2025 yhteensä 5 114 400 euroa.

Suurin yksittäinen maksuluokka oli yli 700 päivää työttömyysetuutta saaneet (Taulukko 5). Heistä kunnille koituneet kustannukset olivat 2 696 400 euroa, mikä on 52,7 prosenttia kaikista työllisyysalueen kuntien etuusmaksuista.

Taulukko 5. Työttömyysetuudensaajat kertymäpäiväluokittain (kunnan maksuosuuden maksuperuste) Kuntayhtymä Kymppin työllisyysalueella, Etelä-Pohjanmaan maakunnassa ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: Kela, tilastotietokanta Kelasto, Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

| Kertymäpäiväluokka | Vuosi 2025 | Maakunta yhteensä (2025) | Koko maa yhteensä (2025) |
|--------------------|------------|--------------------------|--------------------------|
| 101-200 | 1 376 | 4 284 | 150 527 |
| 201-300 | 1 098 | 3 365 | 119 957 |
| 301-400 | 820 | 2 558 | 96 184 |
| 401-700 | 834 | 2 647 | 100 716 |
| 701- | 905 | 3 216 | 139 692 |
| Yhteensä | 3 125 | 10 019 | 379 497 |

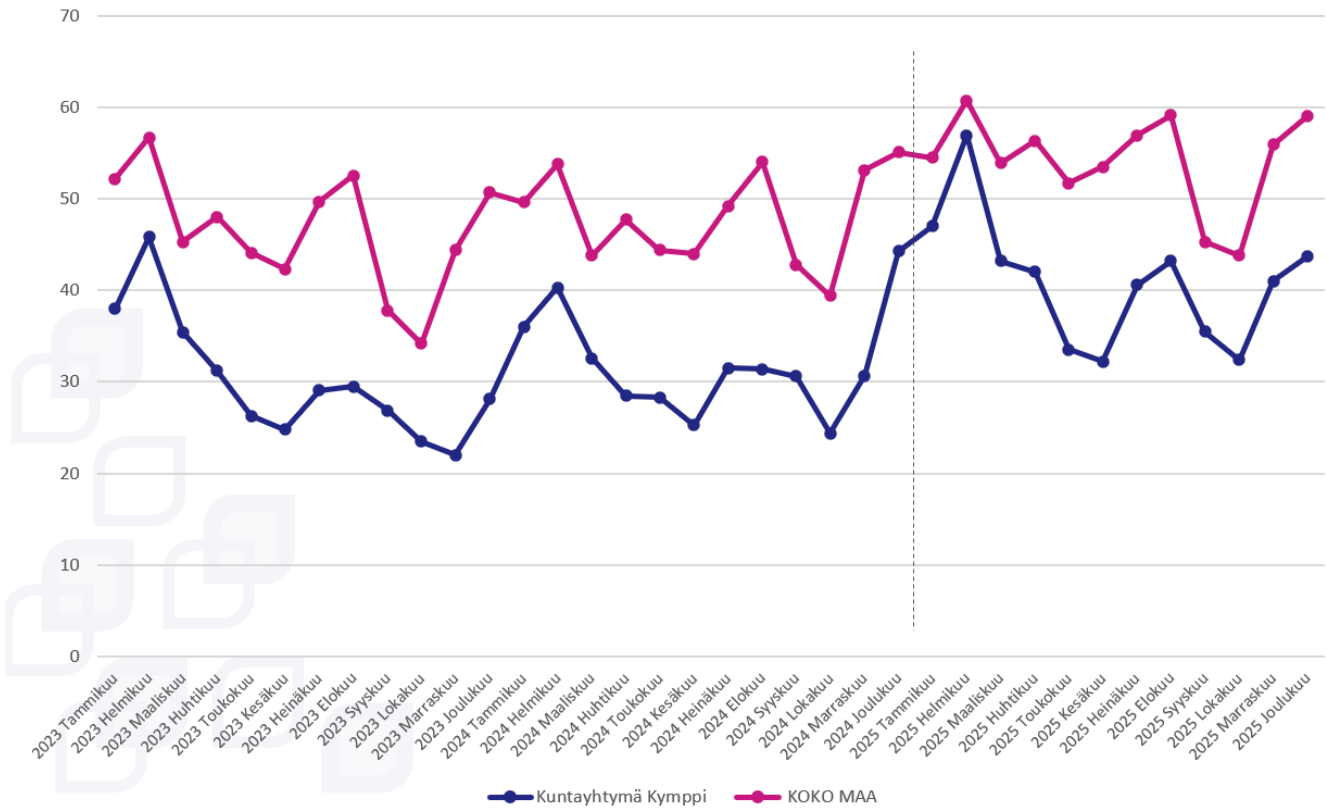
[Huom! Maksuperusteet muuttuivat lainsäädännön muutosten myötä vuoden 2025 alussa, joten luvut eivät ole verrannollisia vuotta 2025 edeltävien vuosien lukujen kanssa.]

Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen

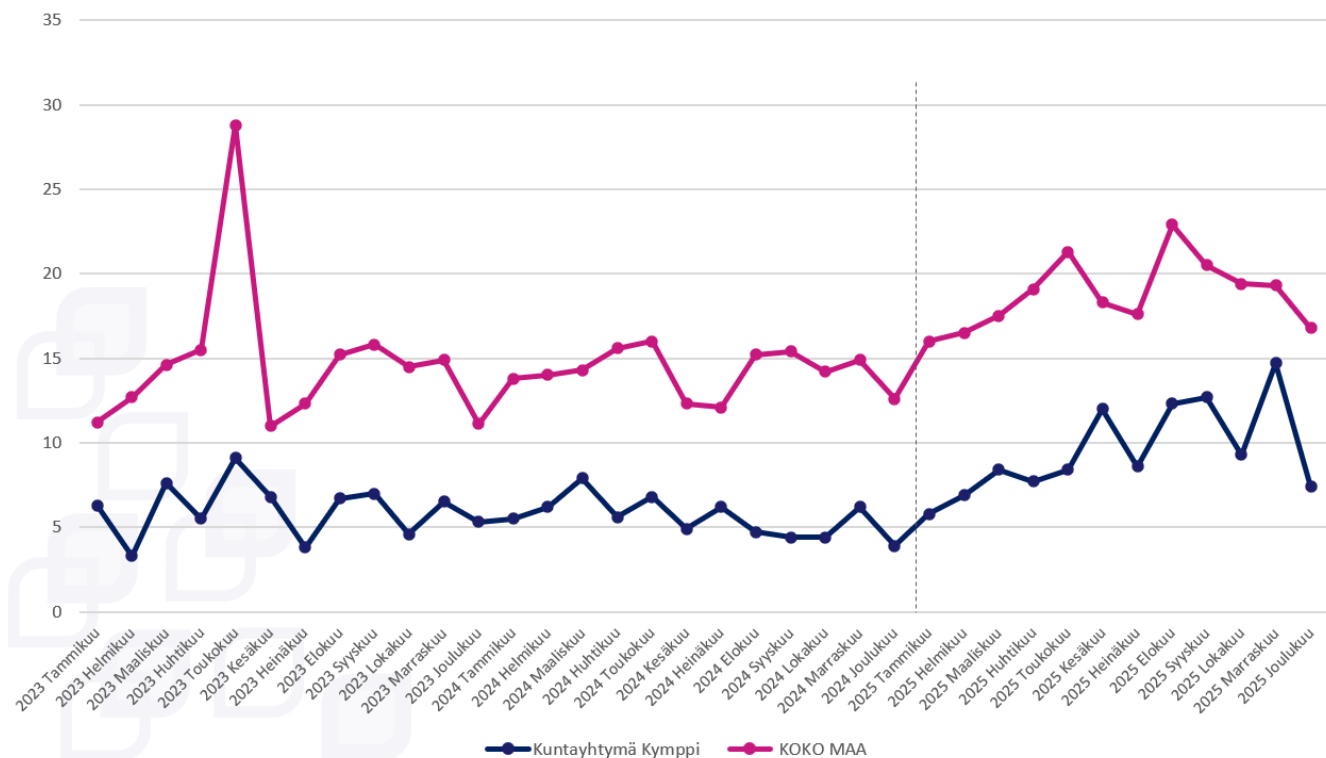
- Jatkuvien työttömyysjaksojen kesto selvästi maakunnan ja koko maan keskiarvoa lyhyempi, ollen maan lyhin
- Sekä virta 3 että 12 kk työttömyyteen selvästi maakunnan ja koko maan keskiarvoa matalampi

Virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 keskimäärin 41,5 prosenttia (Kuvio 7) eli maan 5. matalin. Edellisvuoteen verrattuna virta kasvoi 9,1 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakuntaan verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 2,5 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon verrattuna 12,6 prosenttiyksikköä matalampi.



Kuvio 7. Virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen Kuntayhtymä Kympin työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).



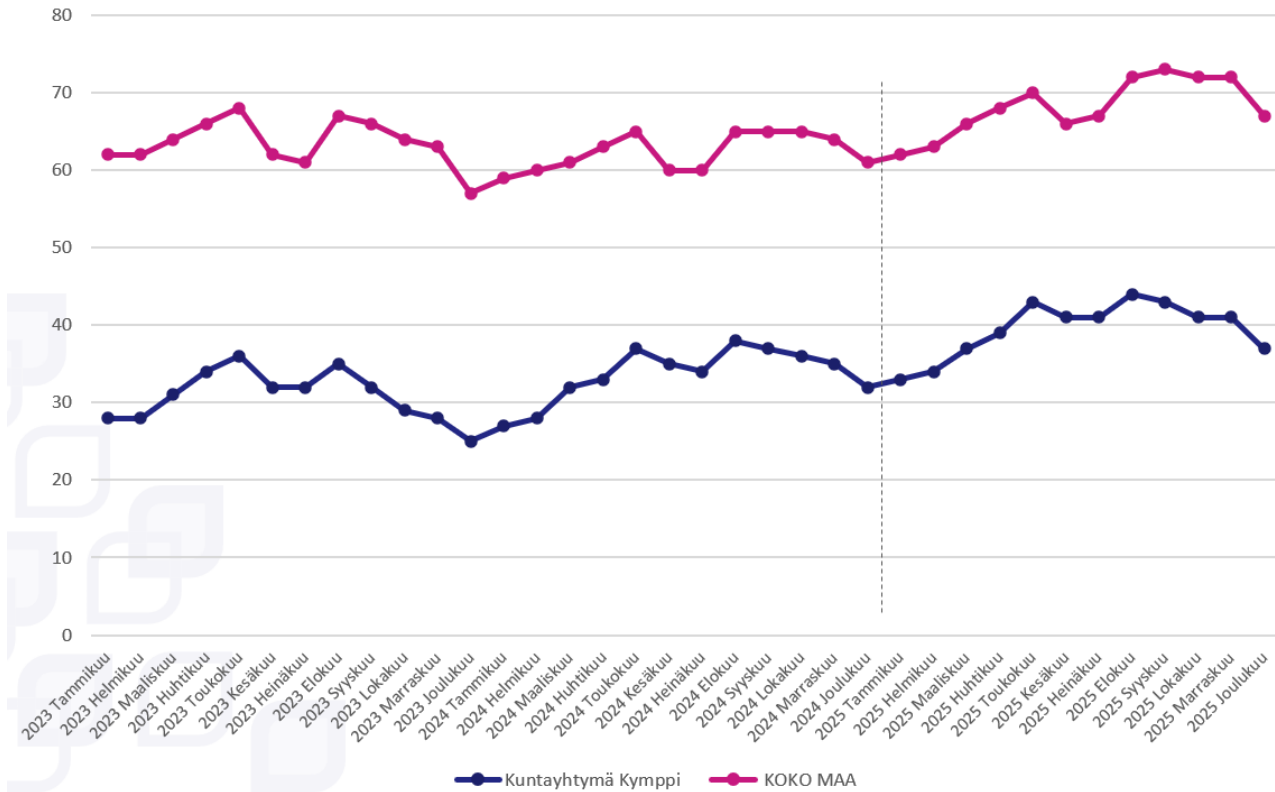
Kuvio 8. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen Kuntayhtymä Kympin työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna keskimäärin 9,4 prosenttia (Kuvio 8). Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli arviointivuonna maan 2. matalin, ja se kasvoi edellisvuodesta 4,1 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (11,5 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 2,1 prosenttiyksikköä

matalampi ja koko maan keskiarvoon (18,7 %) verrattuna 9,3 prosenttiyksikköä matalampi.

Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto

Työllisyysalueella asuvien työttömien työnhakijoiden voimassa olevien työttömyysjaksojen kesto oli vuonna 2025 keskimäärin 39 viikkoa (Kuvio 9) eli maan 1. lyhin. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto piteni edellisvuodesta 6 viikkoa (18,2 %).

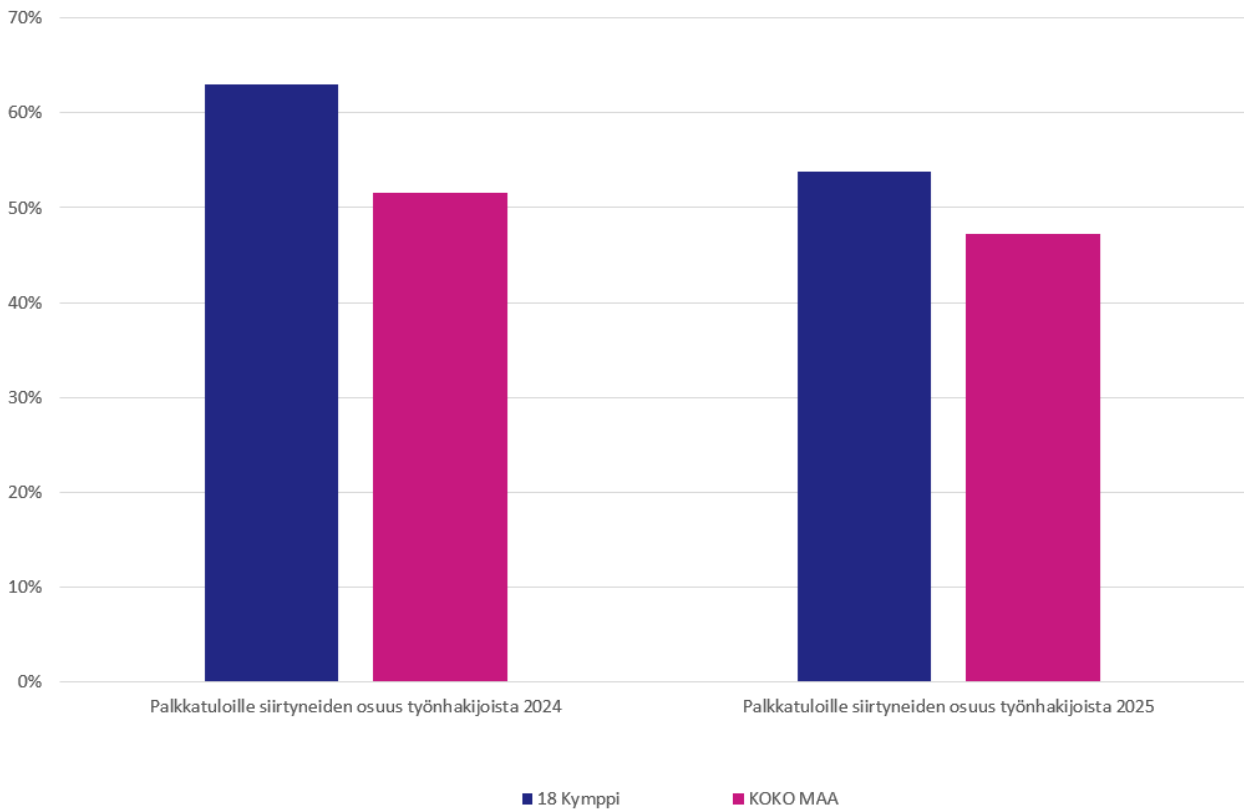


Kuvio 9. Työttömyysjaksojen kesto Kuntayhtymä Kymppin työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen voimassa olevien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli maakunnan keskiarvoon (49 viikkoa) verrattuna 10 viikkoa (20,4 %) lyhyempi ja koko maan keskiarvoon 68 viikkoa verrattuna 29 viikkoa (42,6 %) lyhyempi.

Työnhakijoiden työllistymisen avoimille työmarkkinoille

Työllisyysalueen keskeisenä tavoitteena on edistää työnhakija-asiakkaiden työllistymistä ja ehkäistä työttömyyden pitkittymistä. Arvioinnissa työnhakijoiden työllistymisiä tarkastellaan Verottajan tulotietorekisterin tietojen kautta. Tulotietorekisteritietojen (pl. palkkatuetut työsuhteet) mukaan työllisyysalueen työnhakijoista yhteensä 2 500 siirtyi arviointivuonna palkkatuloille (Kuvio 10). Tämä on 280 (10,1 %) palkkatuloille siirtymää vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatuloille siirtyneiden määrän suhteellinen vuosimuutos oli 5,7 prosenttiyksikköä pienempi kuin koko maassa keskimäärin.



Kuvio 10. Kuntayhtymä Kymppin työllisyysalueen työnhakijoiden siirtymät palkkatuloille työllisyysalueella ja koko maassa vuonna 2024 ja 2025 (lähde: A-TMT; Tulorekisteri).

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Raportointi siirtyy vuodelle 2027 (tarkemmin, ks. Liite 1).

Avoimille työmarkkinoille työllistymisen pysyvyys

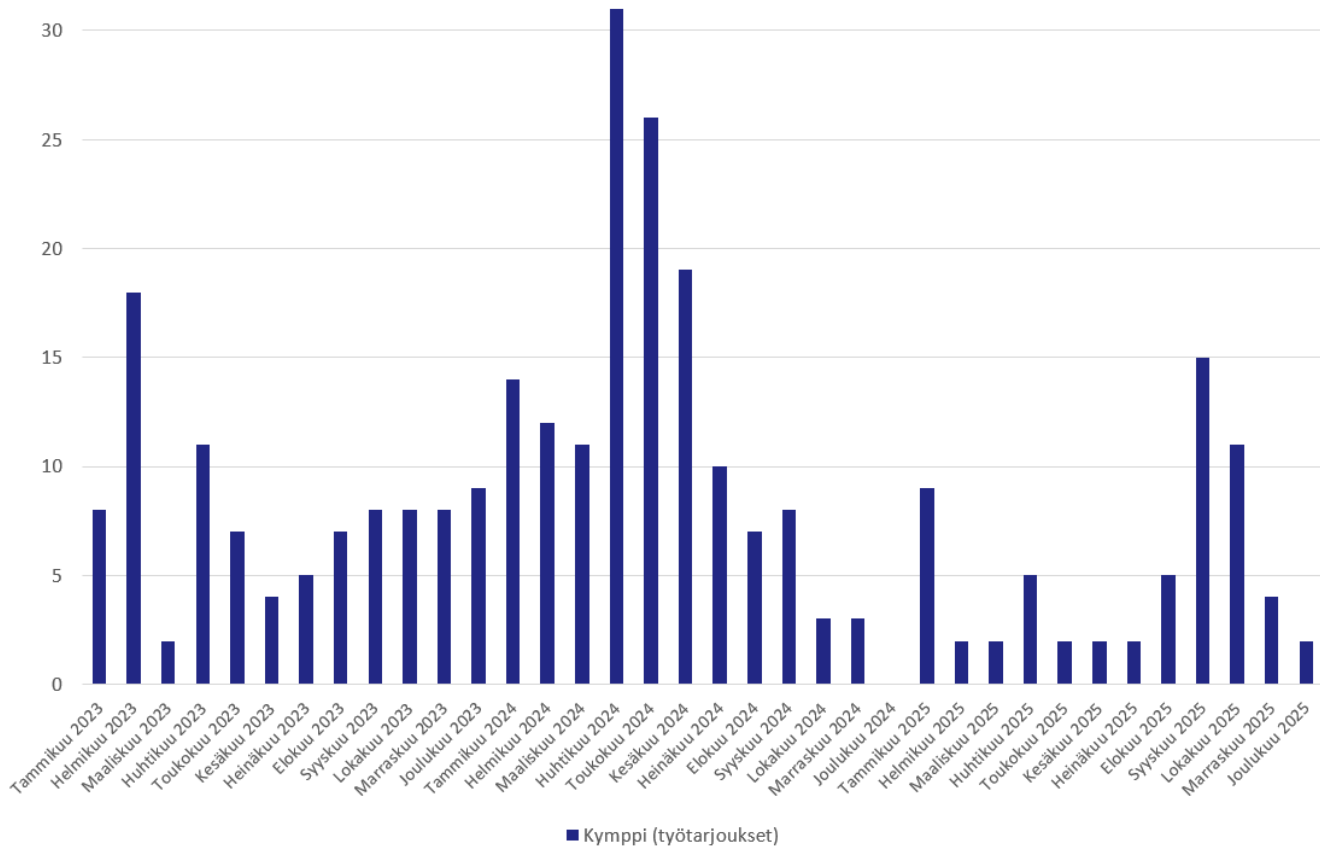
Työllisyysalueen avoimille työmarkkinoille työllistyneistä työnhakijoista keskimäärin 480 (25,8 %) palasi työttömäksi työnhakijaksi kolmen kuukauden kuluttua työllistymisestä.

Työttömäksi työnhakijaksi palanneiden osuus oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (24,6 %) verrattuna 1,2 prosenttiyksikköä suurempi ja koko maan keskiarvoon (26,6 %) verrattuna 0,9 prosenttiyksikköä pienempi.

Julkisen työnvälitystehtävän toimeenpano

Työtarjousten tekeminen ja tuloksellisuus

Työllisyysalueella tehtiin vuonna 2025 yhteensä 61 yksilöityä työtarjousta (Kuvio 11). Tämä on 83 (57,6 prosenttia) vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen tarjousvolyymit laskivat prosentuaalisesti edelliseen vuoteen verrattuna maan 17. eniten.

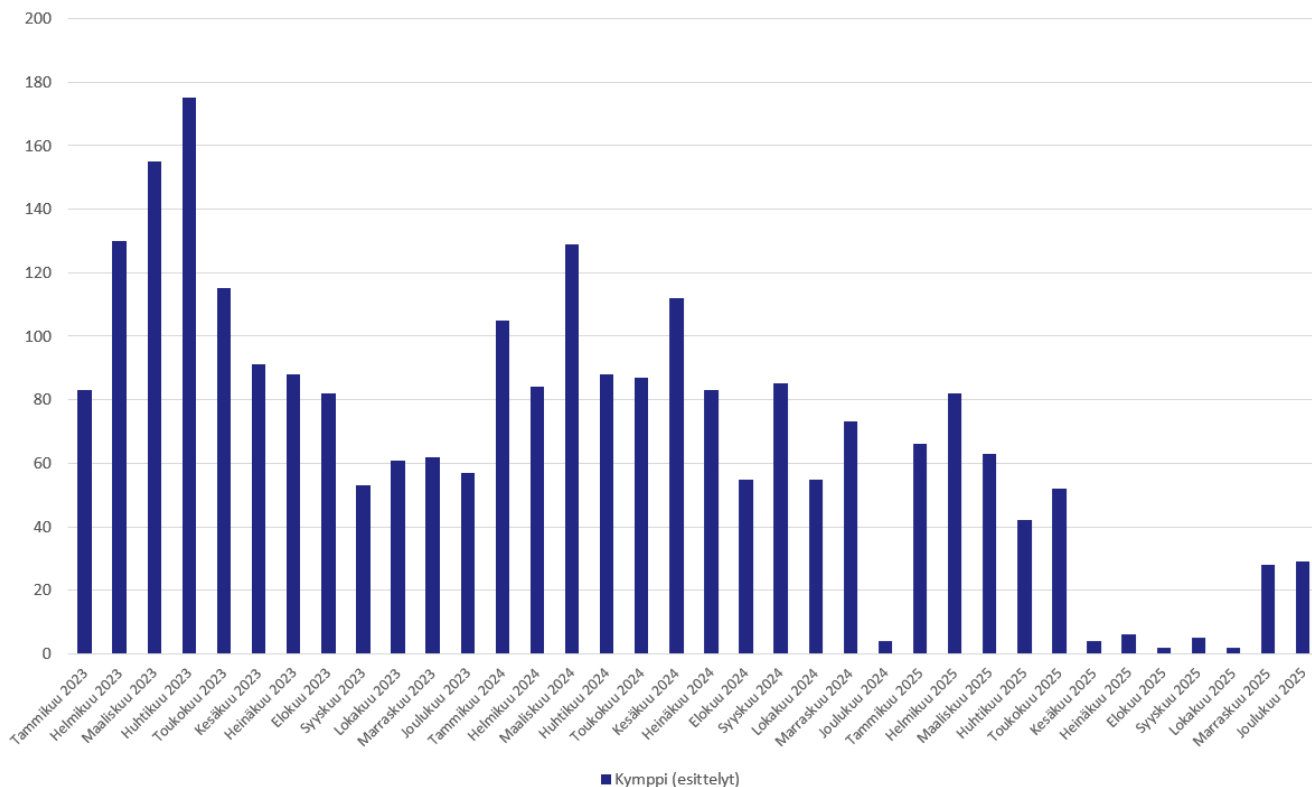


Kuvio 11. Kuntayhtymä Kymppiin työllisyysalueella tehdyt työtarjoukset vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna avoimille työmarkkinoille työllistymiseen johtaneita työtarjouksia yhteensä 9. Tämä on 14,8 prosenttia työllisyysalueella vuonna 2025 tehdyistä tarjouksista. [Huom! Rekisteriin ilmoitettujen tietojen puutteista johtuen lukuihin sisältyy epävarmuuksia. Työnhakijan asiakkuuden ensimmäisen puolen vuoden ajalta on poistettu vuodesta 2022 alkaen ns. velvoittavat työnhaut, mikä vähentää työtarjousten määrää tilastossa.]

Työnantajalähtöinen työnvälitys

Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna yhteensä 380 esittelyä työnhakijoista työnantajille (Kuvio 12), mikä oli 580 (60,3 %) vähemmän kuin edellisellä vuonna. Esittelyistä työllistyi 20 henkilöä, mikä oli 20 (48 prosenttia) vähemmän kuin edellisellä vuonna. Koko maassa tehtiin esittelyitä arviointivuonna 17 500 (vuosimuutos -52 %), ja niistä työllistyneiden määrä laski 63,6 prosentilla.



Kuvio 12. Esittelyiden määrä työnantajien ehdokastoimeksiintoihin Kuntayhtymä Kymppin työllisyysalueella vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Yhteydenpito työnantajiin

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 yhteensä 1 000 kontaktia työnantajiin, joka työvoimaviranomaisen tai työnantajan aloitteesta (Kuvio 13). Tämä on 47,3 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen työnantajakontaktien määrät laskivat edelliseen vuoteen verrattuna prosentuaalisesti maan 12. vähiten. Yhteydenottojen aiheena olivat erityisesti tilanteen kartoitus, rekrytointi ja palkkatuki.



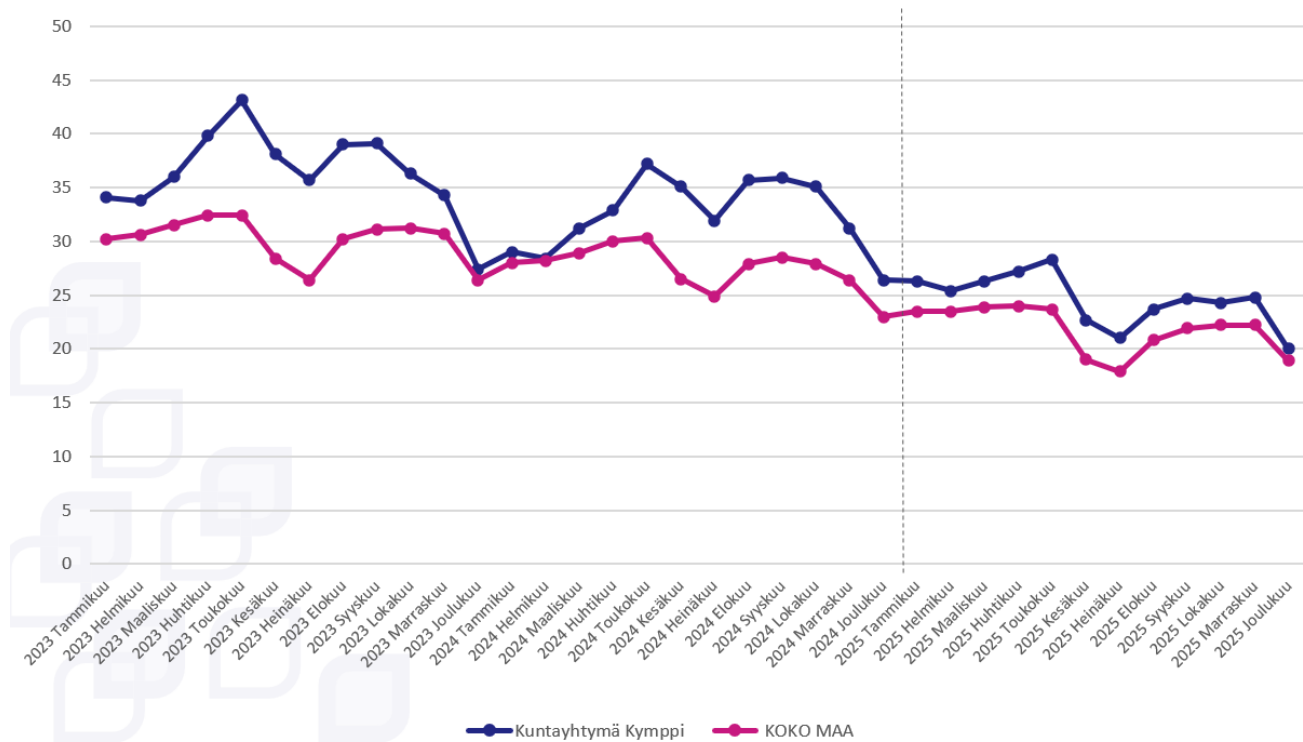
Kuvio 13. Työnantajakontaktien kehitys Kuntayhtymä Kymppin työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työnantajien yhteydenotot itsepalvelu -raportti).

Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö

- Yleinen aktiivointiaste oli arviointivuonna 2,8 %-yksikköä korkeampi, kuin koko maan keskiarvo.
- Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste oli arviointivuonna maan korkein (8,8 %)

Yleinen aktiivointiaste

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktiivointiaste (yleinen aktiivointiaste) oli vuonna 2025 keskimäärin 24,6 prosenttia (Kuvio 14), mikä on maan 7. korkein. Aktiivointiaste laski edellisvuodesta 7,7 prosenttiyksikköä.

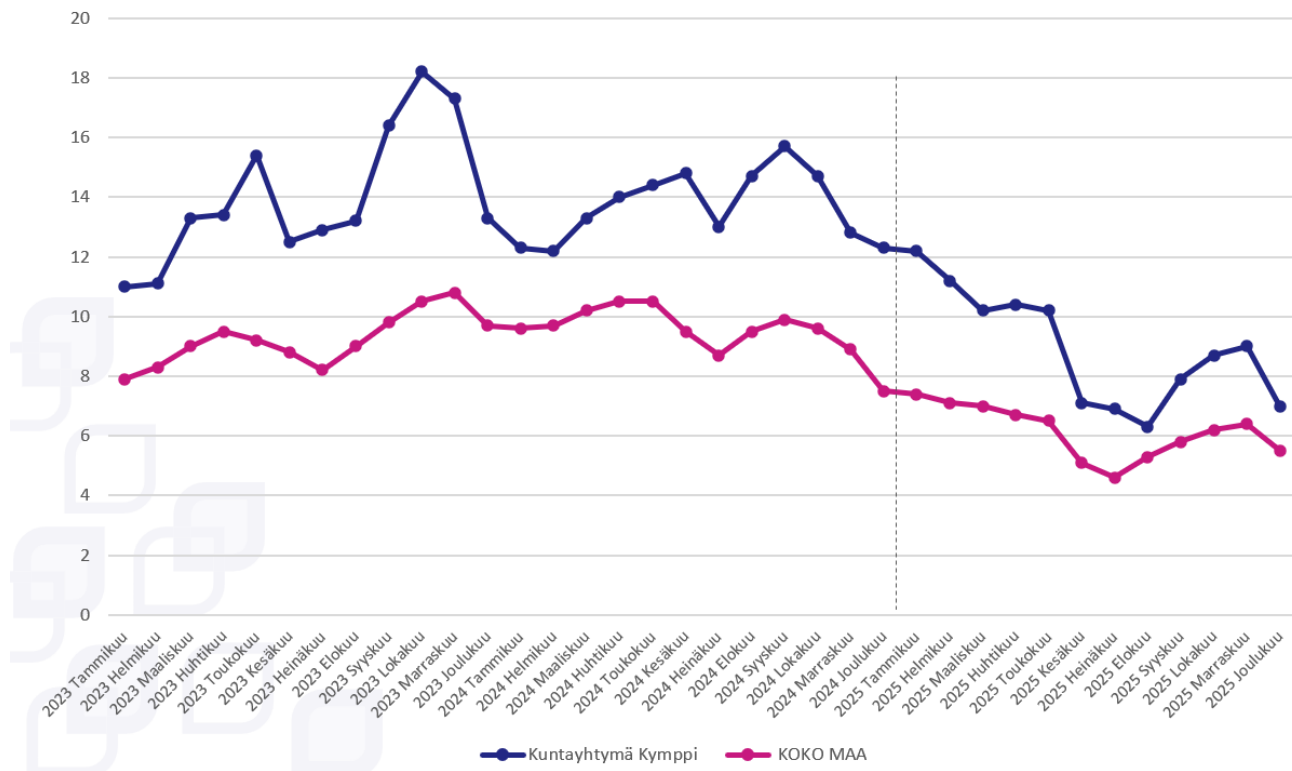


Kuvio 14. Yleinen aktivointiaste Kuntayhtymä Kympin työllisyysalueella vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktivointiaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (25,3 %) verrattuna 0,7 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (21,8 %) verrattuna 2,8 prosenttiyksikköä korkeampi.

Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli vuonna 2025 keskimäärin 8,8 prosenttia (Kuvio 15) eli maan 1. korkein. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laski 4,9 prosenttiyksikköä edellisvuodesta.



Kuvio 15. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste Kuntayhtymä Kympin työllisyysalueella vuosina 2023 - 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

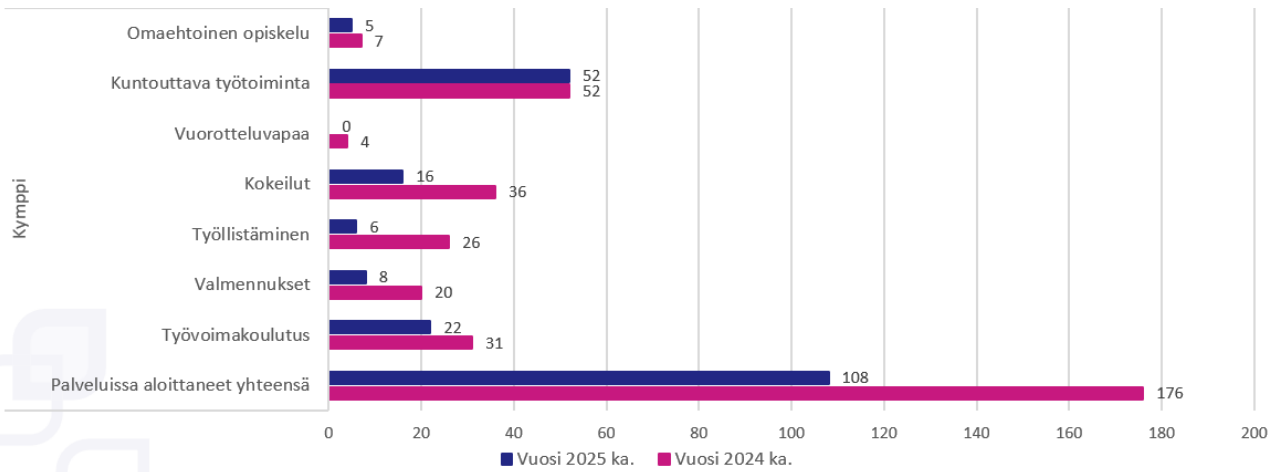
Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli maakunnan keskiarvoon (7,4 %) verrattuna 1,4 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (6,1 %) verrattuna 2,7 prosenttiyksikköä korkeampi.

Aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö



Palvelun aloittaneissa vuosikeskiarvo kuvaa jokaisena kuukautena aloittaneiden lukumäärää keskimäärin.

Työvoimakoulutuksen jaksoja alkoi keskimäärin 22, mikä on 9 jaksoa (29 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna (Kuvio 16). Työttömyysetuudella tuetun omaehtoisen opiskelun jaksoja alkoi keskimäärin 5, mikä on 2 (28,6 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Kotoutumiskoulutuksia alkoi keskimäärin 6, mikä on 2 enemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 16. Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä (vuosikeskiarvo) Kuntayhtymä Kymppiin työllisyysalueella vuonna 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllistämispalveluiden (palkkatuki, starttiraha, oppisopimus) jaksoja alkoi arviointivuonna keskimäärin 6, mikä on 20 (76,9 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatukijaksoja alkoi vuonna 2025 keskimäärin 2 ja starttirahajaksoja keskimäärin 3. Työllistämisyaksoista 0 prosenttia (0) kohdistui kuntien ja 100 prosenttia (6) yksityisen sektorin työsuhteisiin.

Työ- tai koulutuskokeilujaksoja alkoi tarkasteluvuonna keskimäärin 20, mikä on 55,6 % vähemmän kuin vuotta aiemmin. Valmennusjaksoja alkoi vuoden aikana keskimäärin 8, mikä on 60 % vähemmän edellisvuoteen verrattuna. Kuntouttavan työtoiminnan jaksoja alkoi keskimäärin 50, mikä on saman verran kuin vuotta aikaisemmin.

Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus

Alkuhaastattelun järjestäminen

Vuonna 2025 alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 12 arkipäivää. Koko maassa alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 13 arkipäivää.

Työnhakijan alkuhaastattelu tuli vuonna 2025 voimassa olleen lainsäädännön (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) mukaan järjestää enintään 5 arkipäivän sisällä työhaun käynnistämisestä. Vuonna 2025 kaikista työllisyysalueen järjestämistä alkuhaastatteluista 22,4 prosenttia toteutettiin määräajassa. Koko maassa yhteensä 11,7 prosenttia alkuhaastatteluista järjestettiin määräajassa.

Työnhakukeskustelujen järjestäminen 3kk:n välein

Vuonna 2025 työnhakukeskustelu järjestettiin työllisyysalueella 27 prosentille henkilöistä, joille työnhakukeskustelu olisi tavoitteen mukaan pitänyt järjestää. Koko maassa työnhakukeskustelu järjestettiin kolmen kuukauden sisällä 35 prosentille.

Työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu aina, kun alkuhaastattelusta tai edellisestä työn-hakukeskustelusta on kulunut kolme kuukautta. Työnhakukeskustelut koskevat kaikkia työttömiä ja työttö-myysuhan alaisia työnhakijoita ja osa-aikaisessa työssä

olevia sekä työaika lyhentämällä lomautettuja. Jos työnhakija on työvoimakoulutuksessa, työkokeilussa, palkkatuetussa työssä, kuntouttavassa työtoiminnassa tai opiskelee työttömyysetuudella tuettuna, työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu viimeistään (1) kuukautta ennen palvelun arvioitua päättymistä.

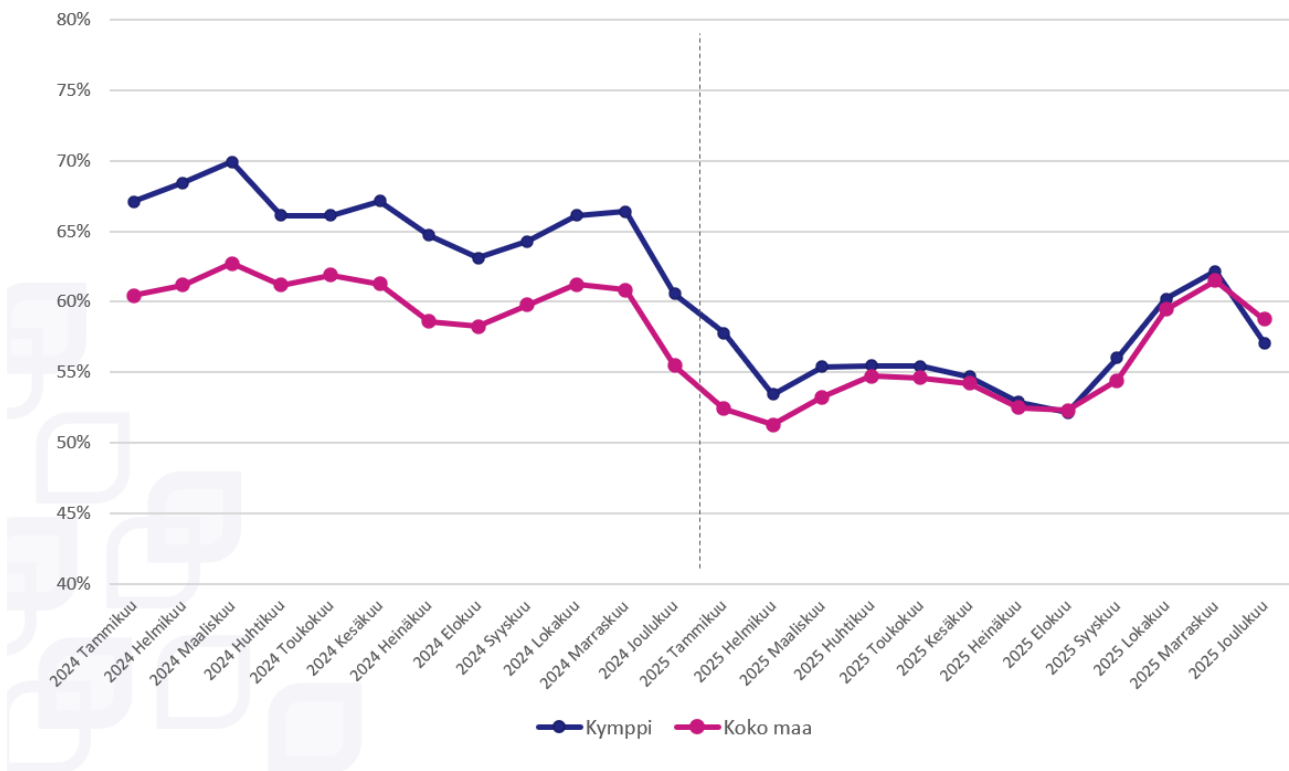
Palvelusuunnitelmien laatiminen

Vuonna 2025 työllisyysalueella tehtiin yhteensä 11 100 erityyppistä palvelusuunnitelmaa. Näistä 79 prosenttia oli työllistymissuunnitelmia, 11 prosenttia aktivointisuunnitelmia ja 5 prosenttia kotoutumissuunnitelmia (Taulukko 6).

Taulukko 6. Tehtyjen palvelusuunnitelmien lukumäärä ja osuus suunnitelmista suunnitelmatyypeittäin vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus; TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta).

| | Suunnitelmien määrä | Osuus suunnitelmista |
|-------------------------------------|---------------------|----------------------|
| Työllistymissuunnitelma | 8 795 | 79 % |
| Monialainen työllistymissuunnitelma | 599 | 5 % |
| Aktivointisuunnitelma | 1 179 | 11 % |
| Kotoutumissuunnitelma | 551 | 5 % |
| Palvelusuunnitelmat yhteensä | 11 124 | |

Ajantasaisten suunnitelmien osuus 2025 oli työllisyysalueella 56,1 % ja koko maassa 54,9 % (kuvio 17). Asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli työllisyysalueella 2 000, mikä vastaa 43,9 prosenttia kaikista alueen asiakkaista, joilla suunnitelma olisi pitänyt olla. Koko maassa asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli 232 900, mikä vastaa 45,1 prosenttia kaikista suunnitelmaan oikeutetuista asiakkaista.

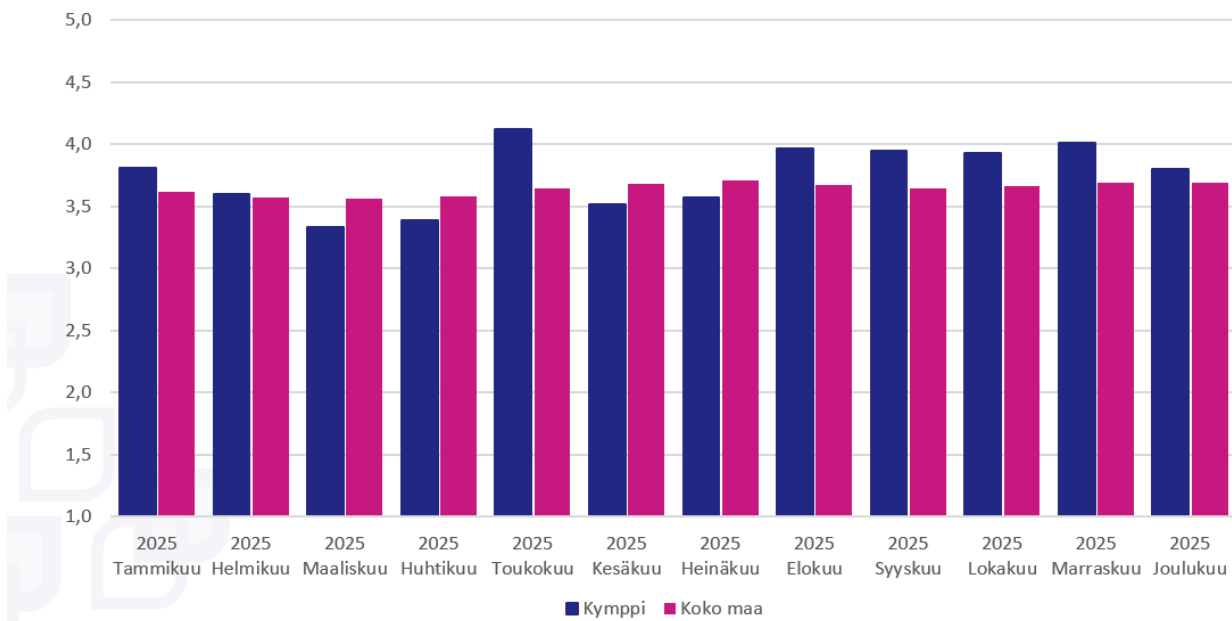


Kuvio 17. Ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus (%) tehdyistä suunnitelmista vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta).

Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys

Työnhakija-asiakkaiden palvelukokemusta mitataan säännöllisesti toistetulla asiakastyytyväisyyskyselyllä, jossa asiakasta pyydetään arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua 5-portaisella asteikolla (tarkempi kuvaus, ks. Liite 1). Asiakastyytyväisyyskysely lähetettiin vastattavaksi arviointivuonna koko maassa kaikkiaan 1 498 000 kertaa. Kyselyn valtakunnallinen vastausprosentti oli 5,2 %.

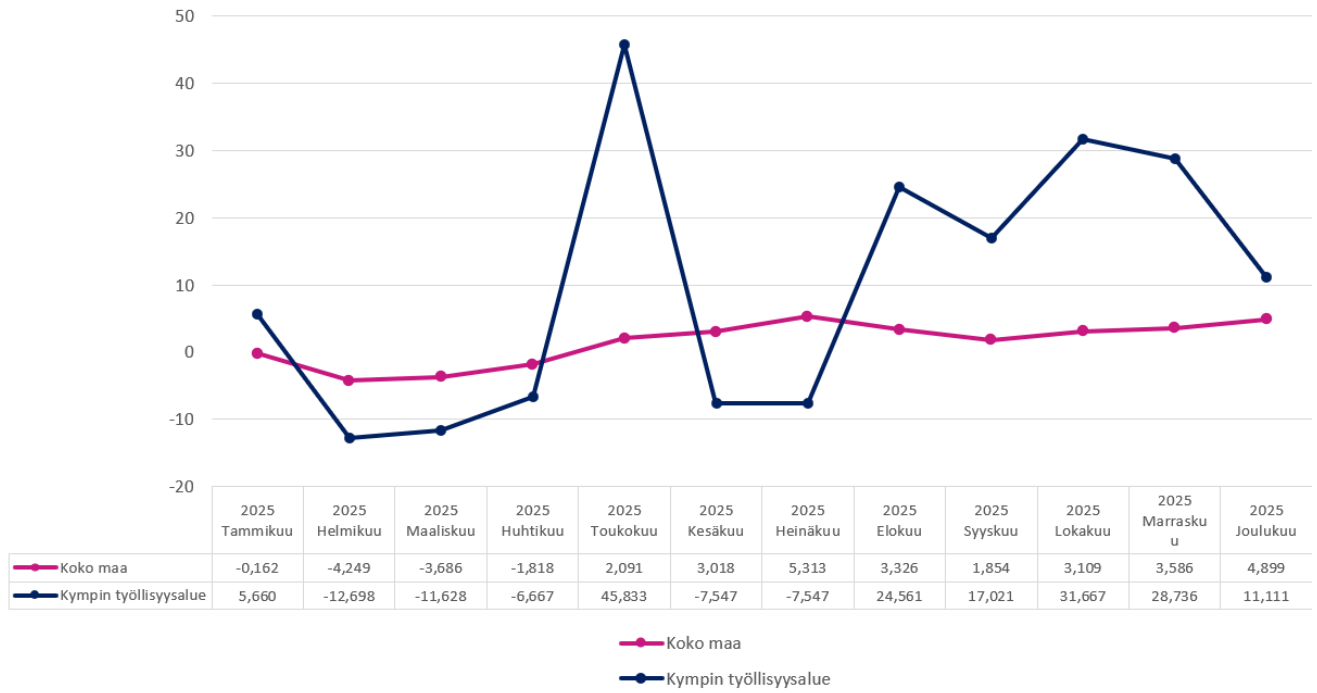
Arviointivuonna 2025 työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyyden keskiarvo oli 3,75 ja mediaani 4 (Kuvio 18). Vastaajista 65,9 prosenttia oli joko tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä työllisyysalueensa palveluihin, ja 16,9 prosenttia koki olevansa saamaansa palveluun joko tyytymätön tai erittäin tyytymätön.)



Kuvio 18. Työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyys Kuntayhtymä Kymppiin työllisyysalueen työvoimapalveluihin vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokonaistyytyväisyys oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (3,84) verrattuna heikompi ja koko maan keskiarvoon 3,64 verrattuna parempi.

Asiakastyytyväisyyskyselyssä työnhakija-asiakkaita pyydetään arvioimaan myös sitä, kuinka todennäköisesti he suosittelisivat työllisyysalueelta saamaansa palvelua ystävilleen tai kollegoilleen (Kuvio 19). Vastaajista 43 prosenttia antoi työllisyysalueelle arvosanaksi vähintään 9 ja lukeutui näin ollen työllisyysalueen suosittelijoihin.



Kuvio 19. Työnhakijoiden suositteluindeksi Kuntayhtymä Kymppin työllisyysalueella (Net Promoter Score, NPS) vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Vastaajista 34,4 prosenttia puolestaan lukeutui työllisyysalueen arvostelijoihin (arvosana 6 tai vähemmän) ja 22,6 prosenttia passiivisiin (arvosana 7 tai 8).

Suupohjan työllisyysalueen arvio

Tiivistelmä

Työllisyysalueet käynnistivät toimintansa haastavassa työmarkkinatilanteessa. Suupohjan työllisyysalueella kokonaistilanne oli kuitenkin vuonna 2025 valtakunnallista keskiarvoa selvästi parempi: työllisyysaste oli 74,1 prosenttia ja työttömyysaste 10,6 prosenttia. Myös ulkomaalaisten, nuorten sekä yli 55-vuotiaiden työllisyystilanne oli parempi kuin koko maassa keskimäärin. Työllisyysalueen väestöpohja oli 22 600 henkilöä, joista 18 800 kuului työvoimaan, joten työllisyysalue oli yksi maan pienimmistä työllisyysalueista.

Laaja työttömyys oli 2 300 henkilöä ja laski 1,2 prosenttia edellisvuodesta. Työttömiä työnhakijoita oli keskimäärin 1 700 ja nousi 11 prosenttia edellisvuodesta. Kasvua selitti osittain aktivointiasteeseen lukeutuvissa palveluissa olleiden määrän huomattava, 27 prosentin lasku. Kehitys vaihteli kunnittain: laaja työttömyys väheni Teuvassa ja Kristiinankaupungissa, pysyi ennallaan Kurikassa ja kasvoi Karijoella, Isojoella ja Kauhajoella.

Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli 49 viikkoa, mikä oli työllisyysalueiden vertailussa kuudenneksi lyhin. Virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli 44 prosenttia ja työllisyysalueista kahdeksanneksi matalin. Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli 13 prosenttia ja 13. matalin.

Työllisyysalueella työnhakijoiden työllistyminen väheni edellisvuodesta suhteellisesti saman verran kuin koko maassa. Kolmen kuukauden kuluttua työllistymisestä takaisin työttömyyteen palanneiden osuus oli kuitenkin hieman matalampi kuin valtakunnallisesti.

Heikko taloustilanne näkyi uusien avoimien työpaikkojen määrän merkittävänä, 28 prosentin laskuna edellisvuodesta. Uusien avoimien työpaikkojen määrä kuitenkin kasvoi yli kaksinkertaiseksi rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöillä sekä prosessi- ja kuljetustyöntekijöillä. Työtarjouksia työnhakijoille avoimina olleisiin työpaikkoihin tehtiin alueella selvästi vähemmän kuin aiemmin, ja työnhakijoiden esittelyt työnantajille laskivat huomattavasti.

Yleinen aktivointiaste sekä pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laskivat edellisvuodesta. Aktivointiasteeseen lukeutuviin palveluihin panostettiin Suupohjassa kuitenkin valtakunnallista keskitasoa enemmän. Kuntouttavan työtoiminnan aloitukset pysyivät edellisen vuoden tasolla, mutta muissa palveluissa aloittaneiden määrät vähenivät, erityisesti kokeiluissa ja työllistämispalveluissa. Yleisin aktivointipalvelu oli edelleen kuntouttava työtoiminta. Valmennuspalveluiden ja kotoutumiskoulutusten käynnistäminen painottui loppuvuoteen. Lisäksi rekrytoinnin tueksi valmisteltiin työllisyysalueen omaa tukea, joka otettiin käyttöön seuraavan vuoden alussa.

Työllisyydenhoidon palvelukokonaisuus rakentui lakisääteisten työvoimapalvelujen lisäksi eilakisääteisistä palveluista, jotka jäivät tilastoinnin ulkopuolelle, mutta joita pidettiin sisällöllisesti ja tavoitteellisesti yhtä merkittävinä. Palvelutarjonta vaihteli kunnittain, ja siihen sisältyi esimerkiksi yksilöllistä työnhaun ja urasuunnittelun tukea, nuorten kesätyöseteli sekä työ- ja toimintakykyä vahvistavaa työpajatoimintaa. Maahanmuuttajien osalta työvoimapalveluiden kytkeytyminen kotokoulutuksiin nähtiin selkeänä vahvuutena.

Keskeiseksi ja onnistuneeksi koettiin myös yhteistyö yrityspalveluiden kanssa: yrityksille ja työnhakijoille tarjottu ohjaus ja neuvonta tukivat rekrytointeja ja työpaikkojen syntymistä. Palveluiden kehittämiseksi nähtiin hyvät edellytykset, kun työllisyysalueen käynnistymisvaiheen kuormittavuus oli tasaantunut ja toiminta alkanut vakiintua.

Työllisyysalue toimii koulutuskuntayhtymän yhteydessä, joten yhteistyö työvoima- ja koulutuspalveluiden välillä koettiin tiiviiksi ja sujuvaksi. Palvelukokonaisuutta kehitettiin työllisyysalueen omista tarpeista lähtien, ja palvelut järjestettiin pääosin omana tuotantona. Keskeisenä tavoitteena nähtiin suora työllistyminen ammatillisesta koulutuksesta. Työvoimakoulutusten käyttö oli vähäistä, mutta osallistujamäärät kasvoivat vuoden aikana. Työllisyysalueella palveluiden järjestämiseen ei kohdistunut merkittäviä taloudellisia paineita, ja rahoitusmallia pidettiin toimivana. Kuitenkin kuntien taloudessa työttömyysetuusmaksut kasvoivat edellisvuodesta yli kaksinkertaisiksi.

Asiakasprosesseissa alkuhaastatteluiden järjestämiseen kulunut aika sekä palvelusuunnitelmien ajantasaisuus olivat selvästi koko maan keskiarvoa paremmalla tasolla. Sen sijaan työnhakukeskustelut toteutuivat määräajassa keskimääräistä pienemmällä osuudella. Asiakastytyväisyys oli kokonaisuutena hyvällä tasolla ja selvästi koko maan keskiarvoa korkeampi.

Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen

Tässä luvussa tarkastellaan, miten valtakunnalliset tavoitteet ovat toteutuneet työllisyysalueella. Arvio perustuu taulukossa 1. esitettyihin mittareihin, joita verrataan maakunnan ja koko maan lukuihin.

Taulukko 1. Voimassa olevien työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen työllisyysalueella, maakunnassa ja valtakunnallisesti vuosina 2024 ja 2025.

| Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit | Työllisyysalue keskiarvo 2025 | Työllisyysalue keskiarvo 2024 | Maakunta keskiarvo 2025 | Koko maa keskiarvo 2025 |
|---|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä | | | | |
| Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (keskiarvomuuttuja) | 3,97 | - | - | 3,96 |
| Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä | | | | |
| Alle 25-vuotiaiden työllisyysaste, % | 53,0 | 54,8 | 53,8 | 49,0 |
| Ulkomaalaisten työllisyysaste, % | 57,2 | 59,0 | 50,7 | 49,4 |
| Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste, % | 71,2 | 70,5 | 71,5 | 69,6 |
| Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste, % | 16,7 | 13,8 | 15,8 | 17,8 |
| Ulkomaalaisten työttömyysaste, % | 22,7 | 21,5 | 26,0 | 31,0 |
| Yli 55-vuotiaiden työttömyysaste, % | 10,5 | 9,6 | 10,1 | 14,0 |
| Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden | 105 | - | 431 | 11 707 |

| Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit | Työllisyysalue keskiarvo 2025 | Työllisyysalue keskiarvo 2024 | Maakunta keskiarvo 2025 | Koko maa keskiarvo 2025 |
|--|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| määrä (kertymäsumma) | | | | |
| Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla | | | | |
| Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille 3kk työttömyyden käynnistymisen jälkeen (virtaama työllisyyteen 3 kk), % | 46,1 | 42,3 | 46,6 | 44,4 |
| Kuinka moni työllistynyt palaa työttömäksi 3 kk työllistymisen jälkeen (virtaama tulottomuuteen 3 kk), % | 24,8 | 24,6 | 24,6 | 26,6 |
| Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja | 127 | 120 | 121 | 137 |
| Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille | | | | |
| Työvoimapula-aloille työllistyneet työnhakijat (kertymäsumma) | 15 | - | - | 1 691 |
| Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin (kertymäsumma) | 0 | - | alle 5 | 2 820 |
| Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille | 0,0 | - | 0,0 | 0,3 |
| WiF-toiminnolle tehtävien liidien määrä (kertymäsumma) | 0 | - | 0 | 0 |
| Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma) | 0 | - | 0 | 164 |
| Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa | | | | |
| Erityisasiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma) | 0 | - | alle 5 | 1 057 |
| Elinvoimayhteistyön kokonaisindeksi | NA | - | - | 3,46 |

1. Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut molemmilla kansalliskielillä

Suupohjan työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokemus palveluiden yhdenvertaisuudesta (keskiarvomuuttuja) oli keskimäärin 3,97, mikä oli samalla tasolla kuin valtakunnallisesti (3,96). Yhdenvertaisuuskartoituksessa työnhakija-asiakkaat arvioivat saamaansa kohtelua työvoimapalveluissa muun muassa esteettömyyden, kielellisten oikeuksien toteutumisen ja verkkosivujen saavutettavuuden näkökulmista.

2. Matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyys

Nuorten työllisyysaste oli alueella (53 %) selvästi korkeampi kuin koko maassa (49,0 %). Nuorten työllisyystilanne oli koko maata parempi myös koko Etelä-Pohjanmaan maakunnan alueella. Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli työllisyysalueella (16,7 %) koko maata (17,8 %) alempi, mutta korkeampi kuin koko maakunnassa (15,8 %).

Ulkomaalaisten työllisyysaste oli työllisyysalueella selvästi korkeampi (57 %) kuin koko

maakunnassa (51 %) ja koko maassa (49 %). Ulkomaalaisten työttömyysaste oli työllisyysalueella (22,7 %) selvästi alempi kuin koko maassa (31,0 %) ja koko maakunnassa (26,0 %).

Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste työllisyysalueella (71,2 %) ja koko maakunnassa (71,5 %) oli hieman korkeampi kuin koko maassa (69,6 %), mikä kertoo alueellisesti hieman keskimääräistä paremmasta tilanteesta ikääntyvien työllisyydessä.

Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyminen oli Suupohjan työllisyysalueella kohtalaisen vahvaa verrattuna muihin alueisiin, mikäli määrää suhteuttaa esimerkiksi kaikkien työttömien työnhakijoiden määrään.

3. Työnhakijan nopea työllistyminen ja etuusmenojen vähentäminen

Palkkatuloja saavien osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatulottomaksi jäämisestä oli työllisyysalueella (46 %) lähes samalla tasolla kuin koko maakunnassa (47 %) ja hieman korkeampi kuin valtakunnallisesti (44 %). Työnhakijoiden työllistyminen oli tämän mukaan alueella lähellä valtakunnallista keskitasoa.

Palkkatulottomaksi jääneiden osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatuloille siirtymisen jälkeen oli työllisyysalueella (25 %) samalla tasolla kuin koko maakunnassa (25 %) ja matalampi kuin koko maassa (27 %).

Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä yhtä työnhakijaa kohden oli työllisyysalueella (127 päivää) oli korkeampi kuin koko maakunnassa (121 päivää), mutta selvästi matalampi kuin koko maassa (137 päivää).

4. Ammatillinen, alueellinen ja kansainvälinen liikkuvuus työvoimapula-aloille

Työvoimapula-aloille työllistyi työllisyysalueella 15 henkilöä vuoden aikana, mikä oli selvästi enemmän kuin useilla samankokoisilla työllisyysalueilla. Tilaston mukaan muiden työllisyysalueiden toimipaikkoihin suuntautuneiden työtarjojousia ei ole ollut, ja nämä olivat vähäisiä myös koko maakunnassa. Työvoiman liikkuvuus voidaan nähdä alueella keskimääräistä vähäisemmäksi, kun tilannetta vertaa muihin työllisyysalueisiin. Osittain tähän liittyy heikot pendelöintiyhteydet muille alueille. Mittarien 'Työtarjojosten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin' ja 'Työtarjojosten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille' tiedot perustuvat kesä-joulukuun 2025 tietoihin (tarkempi kuvaus, ks. liite 1).

Työvoimapula-aloille myönnettiin vuoden aikana 164 oleskelulupaa koko maassa, joten nämä kansainvälisen rekrytoinnin prosessit olivat vuonna 2025 vähäisiä koko maassa.

Kansainvälisen rekrytoinnin kannalta relevantteja työvoimapula-aloja oli vuonna 2025 vain vähän. Työllisyysalueella ja koko maakunnassa ei tehty kyseisiä oleskelulupia. Lisäksi WiF-liiditoiminta käynnistyi valtakunnallisesti vasta loppuvuodesta 2025, joten liidejä ei ehtinyt toteutua vuoden aikana.

5. Alueen elinvoiman vahvistaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa

Elinvoimayhteistyön kokonaisindeksi -lukemaa ei ollut saatavilla alueelta barometrin analysointivaiheessa. Kyselyn mukaan työllisyysalueella nähtiin olevan selkeä yhteinen suunta, rakenteita ja toimintamalleja alueen elinvoiman vahvistamiseksi koulutuksen järjestäjien, yritys- ja työmarkkinatoimijoiden sekä alueen kuntien kanssa.

Työllisyysalueella ei myönnetty erityisasiantuntijoiden oleskelulupia vuoden 2025 aikana.

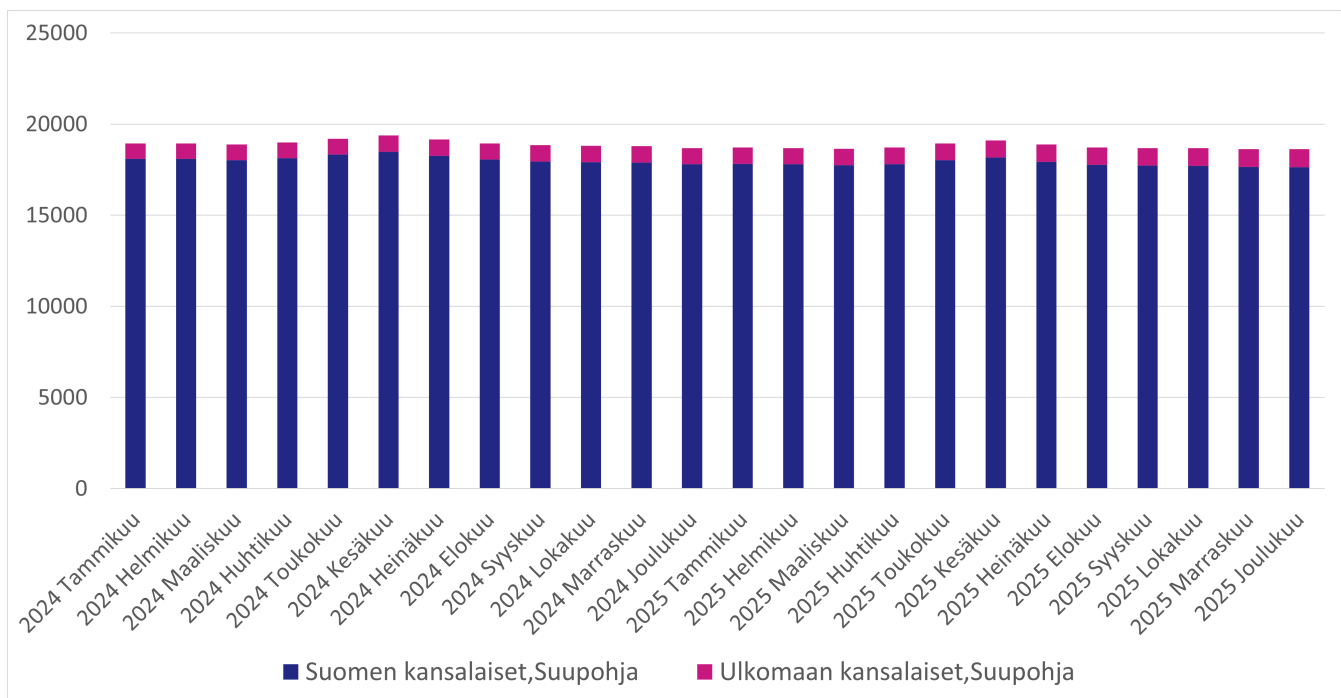
Valtakunnallisesti erityisasiantuntijoille myönnettiin 1 100 oleskelulupaa. Mittari heijastaa tarvetta ja pyrkimystä vastata työnantajien ja TKI-toiminnan osaavan työvoiman tarpeisiin kansainvälisellä rekrytoinnilla.

Työllisyydenhoidon toimintaympäristö

Työllisyysalueen työvoima

Työllisyysalueen väestöpohja oli vuonna 2025 yhteensä 22 600 ja työvoimapohja 18 800. Työllisyysalueella asui arviointivuonna 0,7 prosenttia koko maan työvoimasta (Kuvio 1), ja työllisyysalue oli työvoiman määrässä mitattuna maan 6. pienin. Työllisyysalueen työvoimaosuus oli 0,01 prosenttiyksikköä matalampi kuin edellisenä vuonna.

Työllisyysalueen työvoimasta 5,0 prosenttia eli 790 oli arviointivuonna ulkomaan kansalaisia. Ulkomaalaisen työvoiman osuus kasvoi edellisvuodesta 0,4 prosenttiyksikköä.



Kuvio 1. Työvoiman kehitys työllisyysalueella vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Väestön pääasiallinen toiminta; Tilastokeskus, kototietokanta).

Työllisyysasteen kehitys

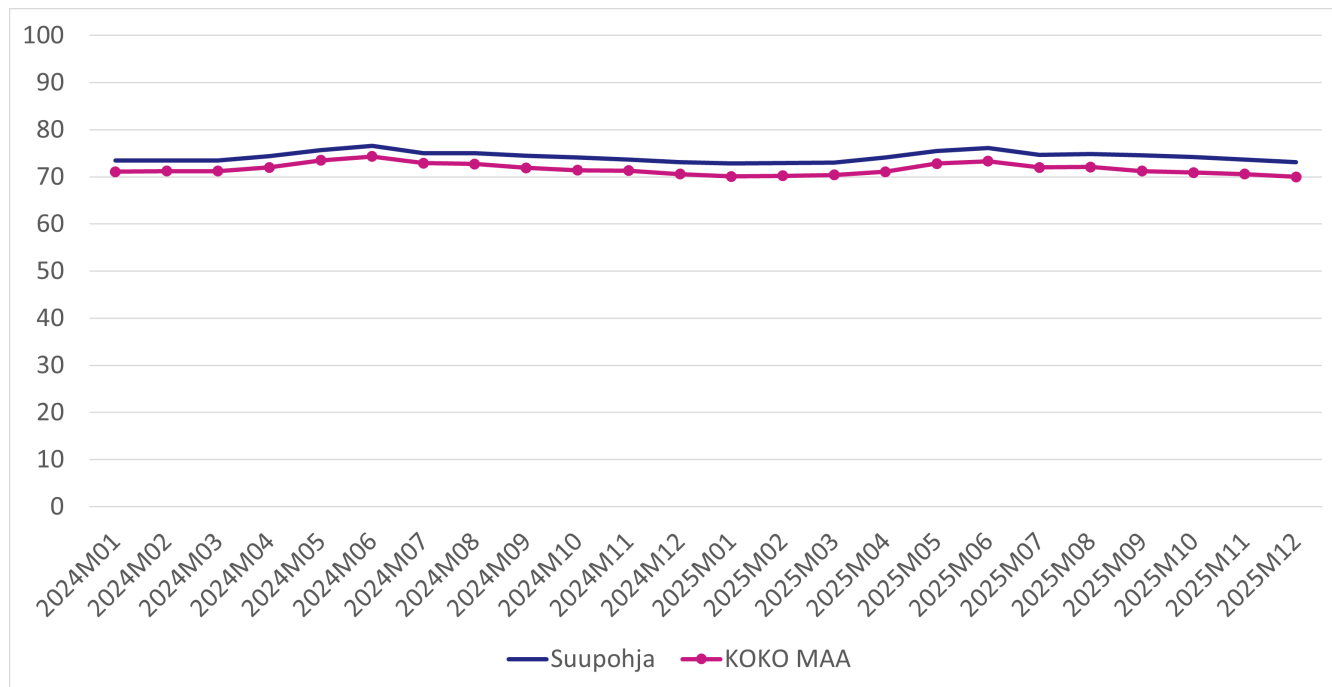
Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna 74,1 prosenttia (Taulukko 2) eli maan 13. korkein. Työllisyysaste laski edellisvuodesta 0,3 prosenttiyksikköä.

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (74,5 %) verrattuna 0,4 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (71,2 %) verrattuna 2,9 prosenttiyksikköä korkeampi.

Taulukko 2. Työllisyysaste (%) ja työllisyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) Suupohjan työllisyysalueella, Etelä-Pohjanmaan maakunnassa ja koko maassa vuosina 2024 ja 2025

(lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

| Työllisyysaste % | 2025 | 2024 | Vuosi muutos %-yksikköä |
|---------------------------|------|------|-------------------------|
| Suupohjan työllisyysalue | 74,1 | 74,4 | -0,3 |
| Etelä-Pohjanmaan maakunta | 74,5 | 74,9 | -0,4 |
| Koko maa | 71,2 | 72,0 | -0,8 |



Kuvio 2. Työllisyysasteen (%) kehitys Suupohjan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli arviointivuonna 57,2 prosenttia, mikä on 1,9 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (50,7 %) verrattuna 6,5 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (49,4 %) verrattuna 7,8 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 53,0 prosenttia, mikä on 1,8 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (53,8 %) verrattuna 0,8 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (49,0 %) verrattuna 4,0 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 71,2 prosenttia, mikä on 0,7 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (71,5 %) verrattuna 0,3 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (69,9 %) verrattuna 1,3 prosenttiyksikköä korkeampi.

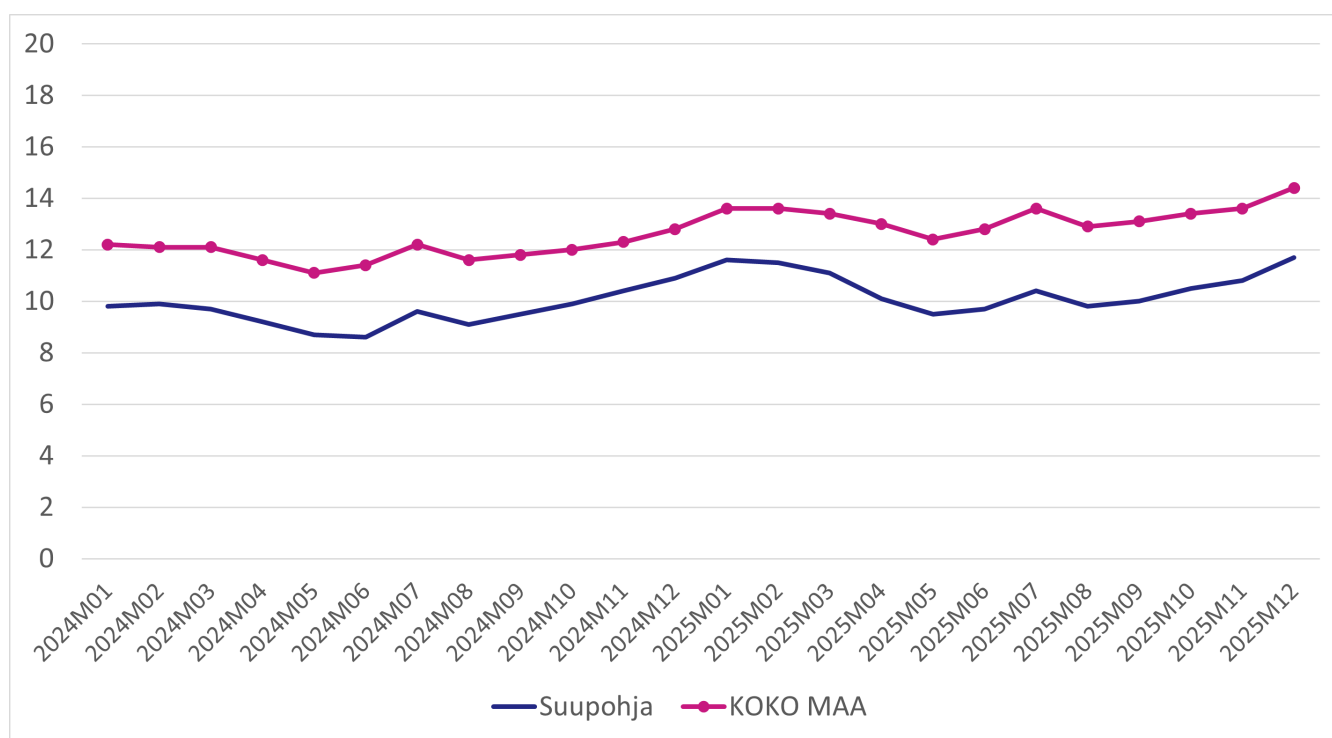
Työttömyysasteen kehitys

Työttömyysalueen työttömyysaste oli arviointivuonna 10,6 prosenttia (Taulukko 3) eli maan 11. matalin. Työttömyysaste oli edellisvuoteen verrattuna 1,0 prosenttiyksikköä korkeampi.

Taulukko 3. Työttömyysaste (%) ja työttömyysasteen vuosimuutos (%-yksikköä) Suupohjan työllisyysalueella, Etelä-Pohjanmaan maakunnassa ja koko maassa vuosina 2024 ja 2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

| Työttömyysaste % | 2025 | 2024 | Vuosimuutos %-yksikköä |
|---------------------------|------|------|------------------------|
| Suupohjan työllisyysalue | 10,6 | 9,6 | +1,0 |
| Etelä-Pohjanmaan maakunta | 10,1 | 8,9 | +1,2 |
| Koko maa | 13,3 | 11,9 | +1,4 |

Työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (10,1 %) verrattuna 0,4 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (13,3 %) verrattuna 2,8 prosenttiyksikköä matalampi.



Kuvio 3. Työttömyysasteen (%) kehitys Suupohjan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024-2025 (Lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

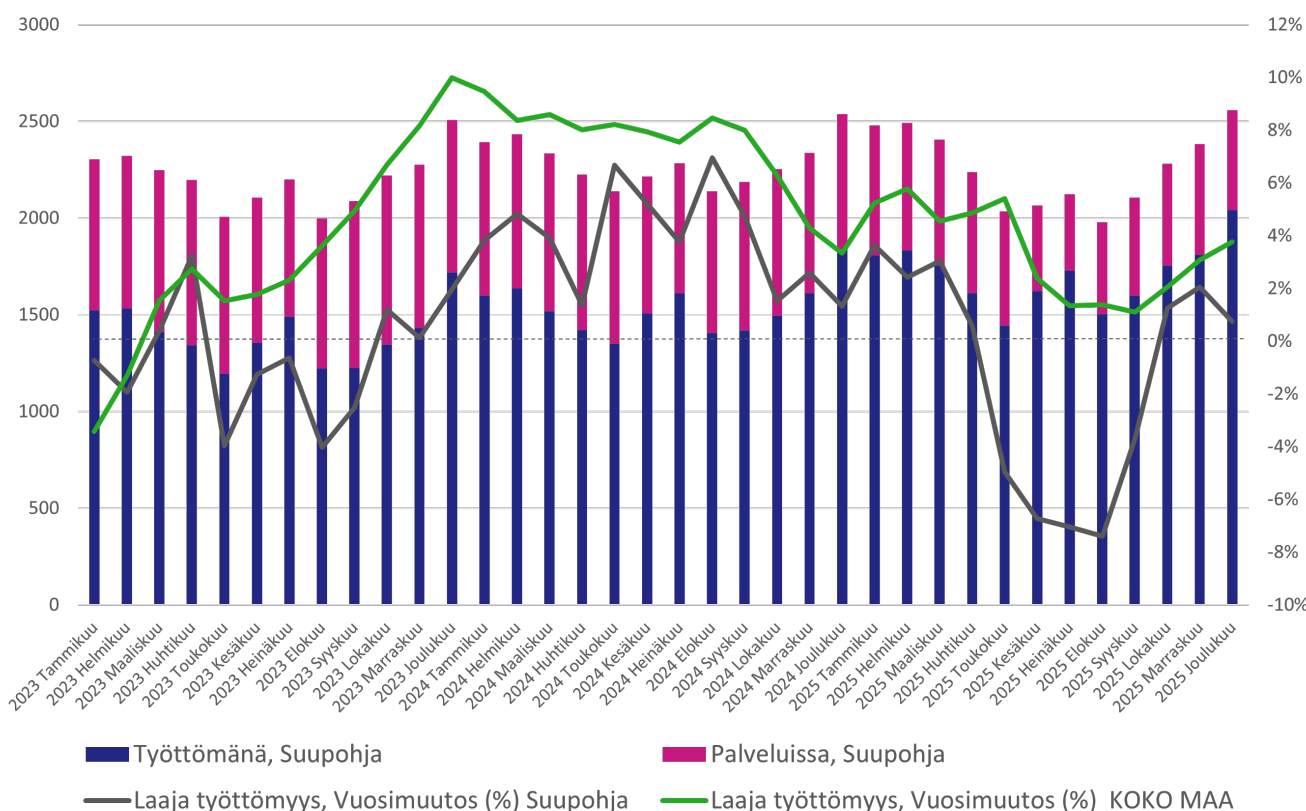
Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna 22,7 prosenttia, mikä on 1,2 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (26,0 %) verrattuna 3,3 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (31,0 %) verrattuna 8,3 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 16,7 prosenttia, mikä on 2,9 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (15,8 %) verrattuna 1,0 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (17,8 %) verrattuna 1,1 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 10,5 prosenttia, mikä on 0,9 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (10,1 %) verrattuna 0,4 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (14,0 %) verrattuna 3,5 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueen työnhakijat

Suupohjan työllisyysalueella oli vuonna 2025 keskimäärin 3 270 työnhakija-asiakasta kuukaudessa (kuukauden lopun tilanne). Se on 4,8 prosenttia vähemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa työnhakijoiden määrä kasvoi 4,5 prosenttia.



Kuvio 4. Laaja työttömyys Suupohjan työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työväilytilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoista keskimäärin 2 260 (69,2 prosenttia) oli arviointivuonna joko työttömänä tai aktiivointiasteeseen laskettavassa palvelussa (Kuvio 4 ja Taulukko 4). Näiden ns. laajan työttömyyden (ks. Liite 1) piiriin kuuluvien työnhakijoiden keskimääräinen määrä laski edellisvuodesta 1,2 prosenttia. Työttömiä työnhakijoita oli keskimäärin 1 700, ja määrä nousi 11 prosenttia edellisvuodesta. Aktiivointiasteeseen laskettavissa palveluissa oli keskimäärin 550 työnhakijaa, ja määrä laski huomattavasti, 27 prosenttia.

Laajan työttömyyden piiriin kuuluvia työnhakijoita oli arviointivuonna eniten Kurikassa (940) ja Kauhajoella (760). Laajan työttömyyden piirissä olevien työnhakijoiden määrä laski edellisvuodesta eniten Teuvassa ja Kristiinankaupungissa. Laaja työttömyys kasvoi eniten Karijoella ja Isojoella.

Taulukko 4. Laajan työttömyyden piiriin kuuluvien työnhakijoiden määrä (keskiarvo) ja vuosimuutos Suupohjan työllisyysalueella ja siihen kuuluvissa kunnissa vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työväilytilasto).

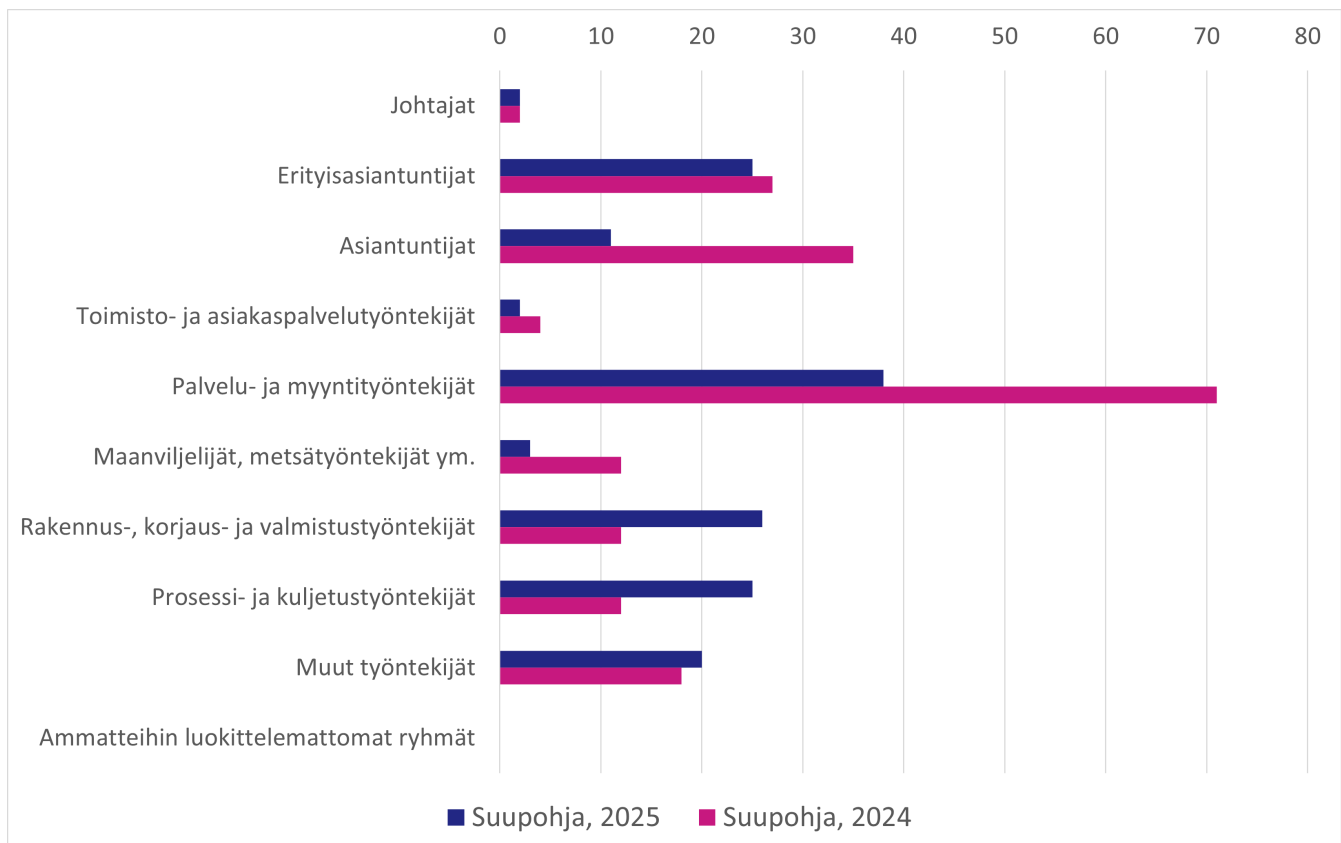
| Laaja työttömyys | 2025 | 2024 | Vuosimuutos | Vuosimuutos % |
|--------------------------|-------|-------|-------------|---------------|
| Suupohjan työllisyysalue | 2 263 | 2 290 | -27 | -1,2 |
| Isojoki | 73 | 70 | +3 | +4,3 |
| Karijoki | 54 | 50 | +4 | +8,0 |
| Kauhajoki | 763 | 747 | +16 | +2,1 |
| Kristiinankaupunki | 212 | 229 | -17 | -7,4 |
| Kurikka | 938 | 940 | -2 | -0,2 |
| Teuva | 223 | 255 | -32 | -12,6 |

Työllisyysalueen maakunnassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 9 800 työnhakijaa, mikä on 1,9 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 412 000 työnhakijaa, ja määrä kasvoi edellisvuodesta 3,4 prosenttia.

Työvoiman kysyntä ja avoimet työpaikat

Työllisyysalueella ilmoitettiin KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta (julkinen työnvälitys) yhteensä 150 uutta avointa työpaikkaa (Kuvio 5). Tämä on 22 prosenttia (40) vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Vuonna 2025 koko maan kaikista uusista avoimista työpaikoista 0,4 prosenttia sijoittui Suupohjan työllisyysalueelle.

Kaiken kaikkiaan työllisyysalueella oli arviointivuoden aikana avoinna keskimäärin 320 työpaikkaa. Avoimien työpaikkojen määrä laski 28 prosenttia (120) edellisvuodesta. Suhteellisesti eniten työpaikkojen määrä laski edellisvuoteen verrattuna, lähes 50 prosentilla, Kristiinankaupungissa, Kauhajoella ja Isojoella.



Kuvio 5. Julkiseen työnvälitykseen ilmoitetut uudet avoimet työpaikat Suupohjan työllisyysalueella vuosina 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueella oli arviointivuonna eniten uusia avoimia työpaikkoja palvelu- ja myyntityöntekijöiden, rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöiden, erityisasiantuntijoiden sekä prosessi- ja kuljetustyöntekijöiden ammattiryhmissä (Kuvio 5). Uusien avoimien työpaikkojen määrä laski edellisvuodesta suhteellisesti eniten maanviljelijöiden ja metsätyöntekijöiden, asiantuntijoiden, toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijöiden sekä palvelu- ja myyntityöntekijöiden ammattiryhmissä. Uusien avoimien työpaikkojen määrä kasvoi edellisvuodesta yli kaksinkertaiseksi rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöillä sekä prosessi- ja kuljetustyöntekijöillä.

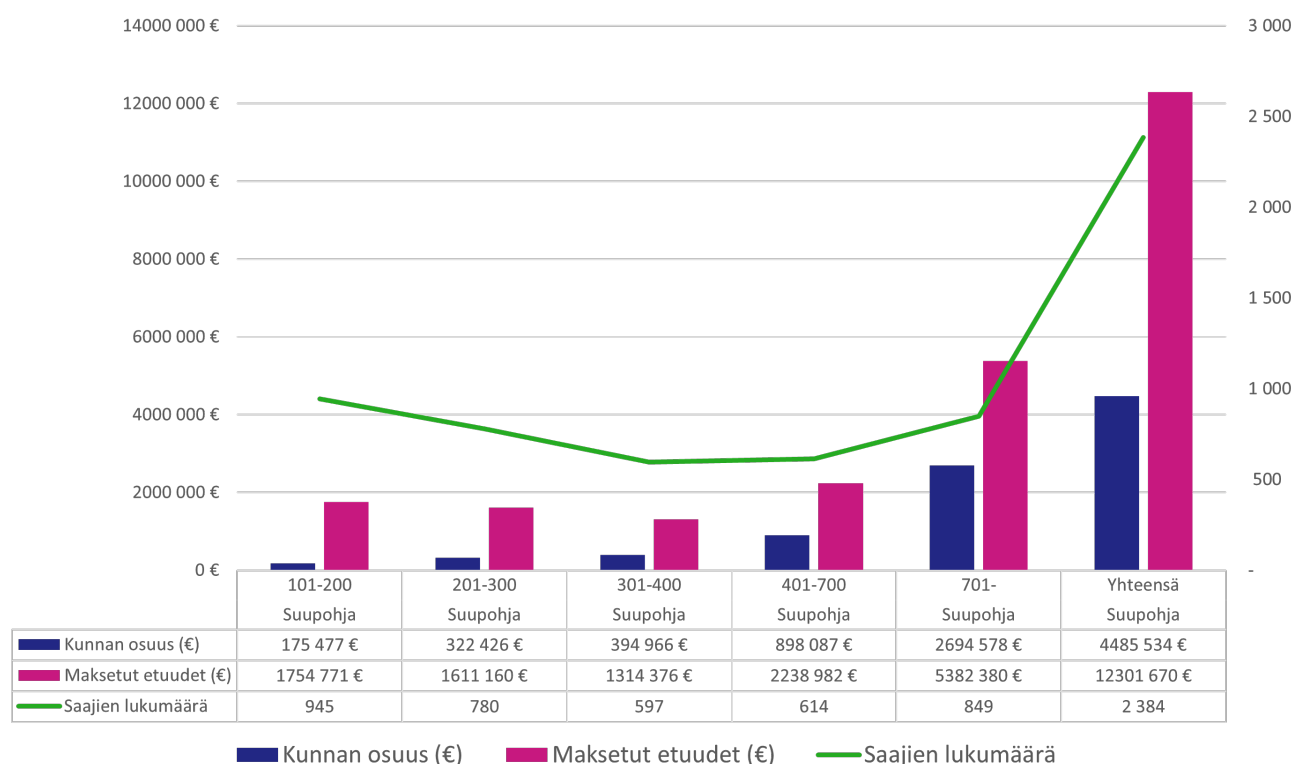
Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset



Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää, vaan yliarvioi sitä.

Vuoden 2025 aikana Suupohjan työllisyysalueen etuuden saajille maksettiin yhteensä 24,0 miljoonaa euroa erilaisia työttömyysetuuksia (Kuvio 6). Maksetuista etuuksista 9,4 miljoonaa euroa (36 %) koostui Kelan työmarkkinatuesta, 1,5 miljoonaa euroa (11 %) peruspäivärahasta ja 13,0 miljoonaa euroa (52 %) työttömyyskassojen maksamista ansiosidonnaisista työttömyysetuuksista. Maksettujen työttömyysetuuksien määrä oli 438 000 euroa (1,8 %) pienempi kuin vuotta aikaisemmin.

Vuoden aikana etuuksia maksettiin keskimäärin 5 900 euroa yhtä etuuden saajaa kohden. Tämä on 320 euroa (6 %) enemmän kuin maakunnan keskiarvo ja 500 euroa (8 %) vähemmän kuin koko maan keskiarvo.



Kuvio 6. Työttömyysetuuden saajien määrä, maksetut etuudet (€) ja kunnan maksuosuus (€)

Suupohjan työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: Kela, Kelasto; Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

Työllisyysalueen kuntien osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat vuonna 2025 yhteensä 4,5 miljoonaa euroa, mikä on 2,5 miljoonaa euroa (125 %) enemmän edellisvuoteen verrattuna. Maksuperusteet muuttuivat lainsäädännön muutosten myötä vuoden 2025 alussa, joten luvut eivät ole verrannollisia vuotta 2025 edeltävien vuosien lukujen kanssa.

Suurin yksittäinen maksuluokka oli yli 700 päivää työttömyysetuutta saaneet (Taulukko 5). Heistä kunnille aiheutuneet kustannukset olivat 2,7 miljoonaa euroa, mikä on 60,1 prosenttia kaikista työllisyysalueen kuntien etuusmaksuista.

Taulukko 5. Työttömyysetuuden saajien määrä kertymäpäiväluokittain (kunnan maksuosuuden maksuperuste) Suupohjan työllisyysalueella, Etelä-Pohjanmaan maakunnassa ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: Kela, Kelasto).

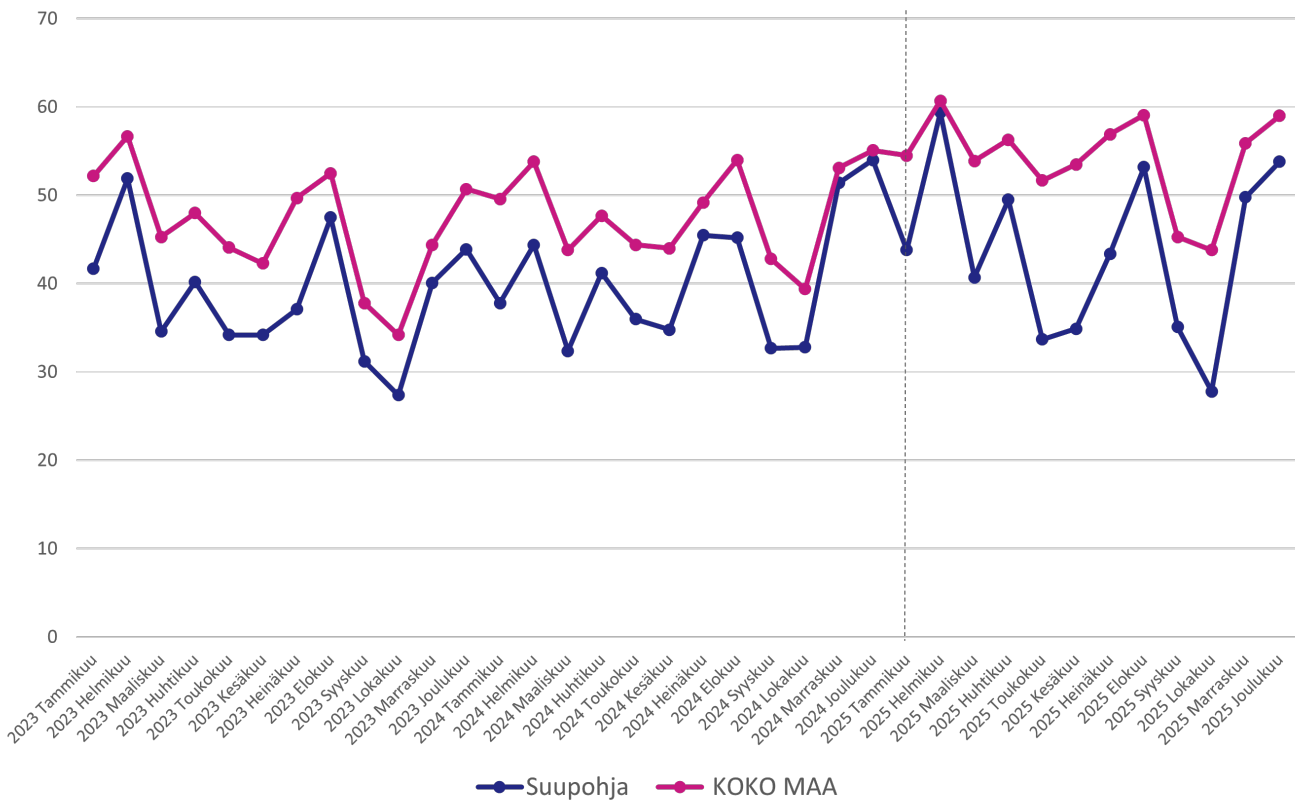
| Kertymäpäiväluokka | Suupohja yhteensä 2025 | Etelä-Pohjanmaa yhteensä 2025 | Koko maa yhteensä 2025 |
|--------------------|---------------------------|----------------------------------|---------------------------|
| 101-200 | 945 | 4 284 | 150 527 |
| 201-300 | 780 | 3 365 | 119 957 |
| 301-400 | 597 | 2 558 | 96 184 |
| 401-700 | 614 | 2 647 | 100 716 |
| 701- | 849 | 3 216 | 139 692 |
| Yhteensä | 2 384 | 10 019 | 379 497 |

Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen

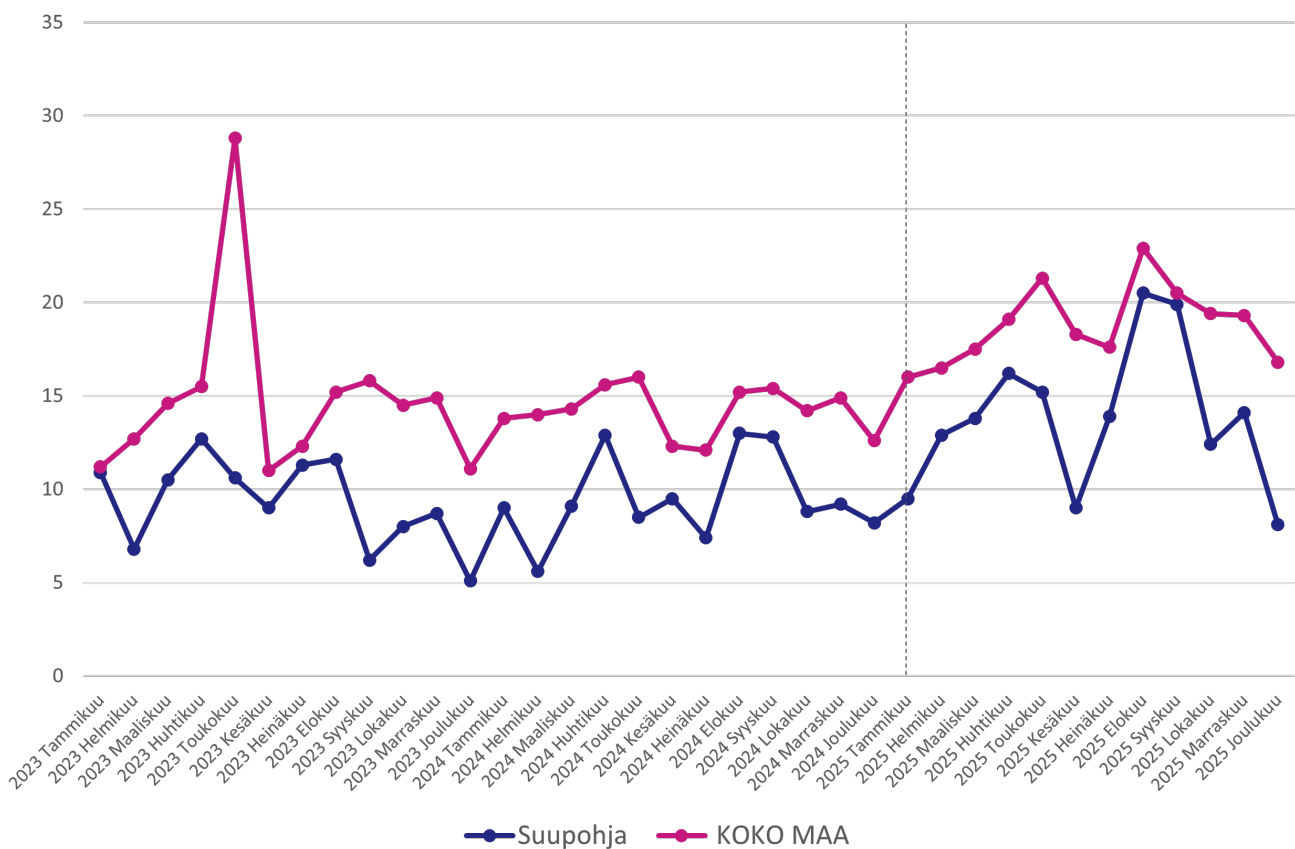
- Virta yli 3 kuukauden työttömyyteen 44,0 % (koko maa 54,1 %)
- Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen 13,3 % (koko maa 18,7 %)
- Jatkuvien työttömyysjaksojen kesto 49 viikkoa (koko maa 68 viikkoa)
- Virta palkkatuloille laski edellisvuodesta 5,0 % (koko maa -4,3 %)
- Virta työllisyydestä 3 kk jälkeen takaisin työttömäksi 24,8 % (koko maa 26,6 %)

Virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 keskimäärin 44,0 prosenttia (Kuvio 7) eli maan 8. matalin. Edellisvuoteen verrattuna virta kasvoi 4,1 prosenttiyksikköä. Arviointivuonna työllisyysalueen virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna samalla tasolla kuin koko maakunnassa ja koko maan keskiarvoon verrattuna 10,1 prosenttiyksikköä matalampi.



Kuvio 7. Virta (%) yli kolmen kuukauden työttömyyteen Suupohjan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).



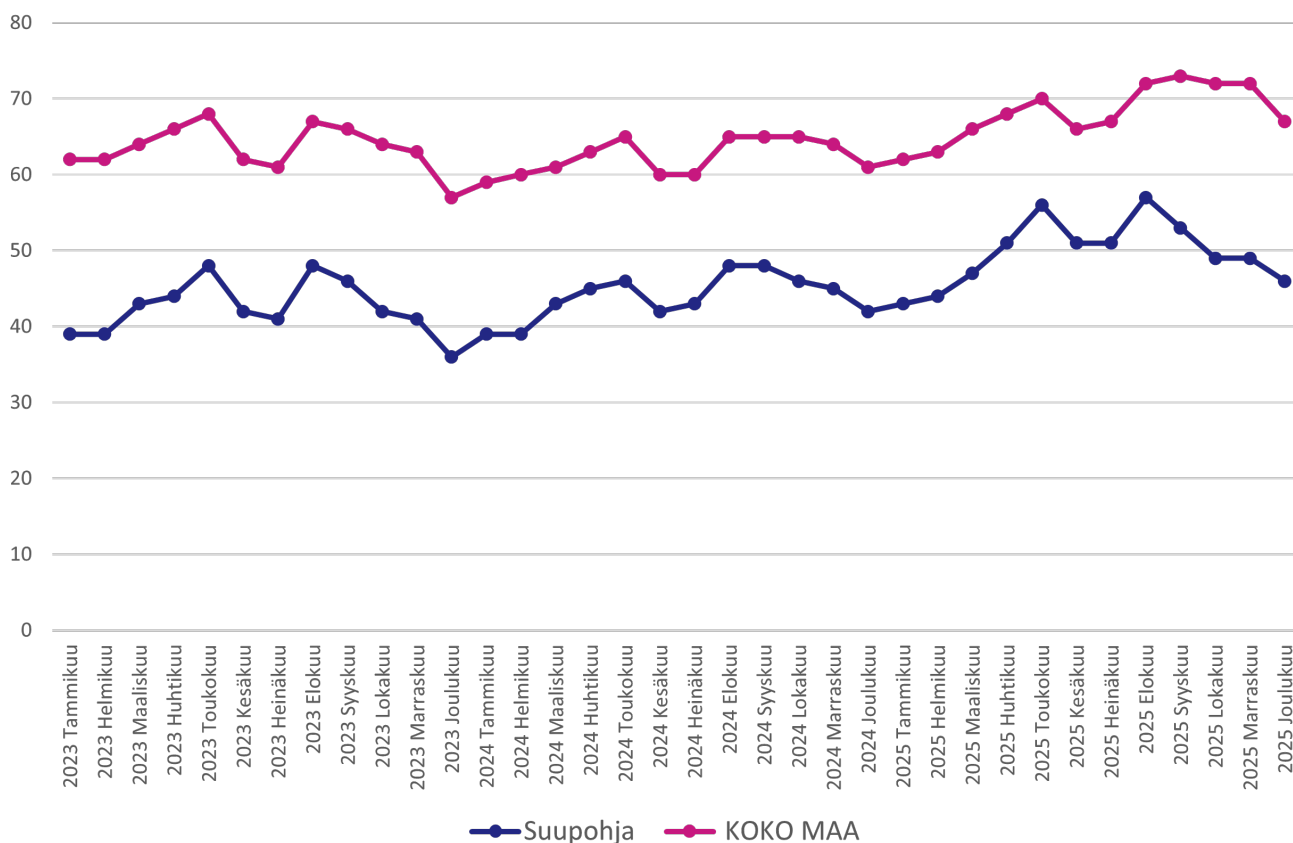
Kuvio 8. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen Suupohjan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli

arviointivuonna keskimäärin 13,3 prosenttia (Kuvio 8). Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli arviointivuonna maan 13. matalin, ja se kasvoi edellisvuodesta 4,0 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (11,5 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli 1,8 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (18,7 %) verrattuna 5,4 prosenttiyksikköä matalampi.

Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto

Työllisyysalueella asuvien työttömien työnhakijoiden voimassa olevien työttömyysjaksojen kesto oli vuonna 2025 keskimäärin 49 viikkoa (Kuvio 9) eli maan 6. lyhin. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto piteni edellisvuodesta 5 viikkoa (+11,4 %).



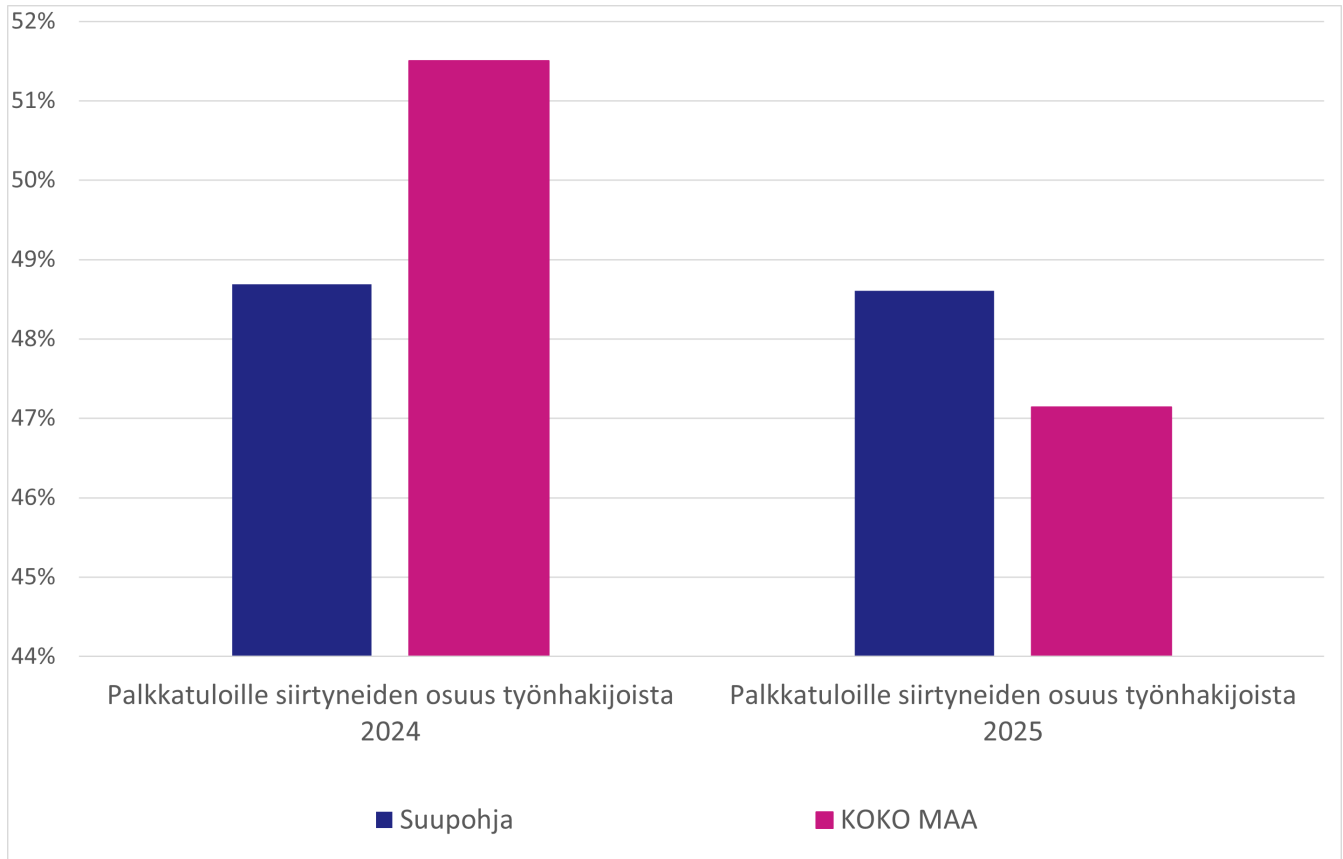
Kuvio 9. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto (viikkoa) Suupohjan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen voimassa olevien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli maakunnan keskiarvoon (49 viikkoa) verrattuna saman pituinen ja koko maan keskiarvoon (68 viikkoa) verrattuna 19 viikkoa (28 %) lyhyempi.

Työnhakijoiden työllistyminen avoimille työmarkkinoille

Työllisyshoidon keskeisenä tavoitteena on edistää työnhakija-asiakkaiden työllistymistä ja ehkäistä työttömyyden pitkittymistä. Arvioinnissa työnhakijoiden työllistymisiä tarkastellaan Verottajan tulotietorekisterin tietojen kautta. Tulotietorekisteritietojen (pl. palkkatuetut työsuhteet) mukaan työllisyysalueen työnhakijoista yhteensä 1 590 siirtyi palkkatuloille arviointivuonna (Kuvio 10). Tämä on 80 (5,0 %) alkanutta palkanmaksujaksoa vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatuloille siirtyneiden määrän suhteellinen vuosimuutos oli 0,6

prosenttiyksikköä negatiivisempi kuin koko maassa keskimäärin (-4,3 %).



Kuvio 10. Työnhakijoiden siirtymät palkkatuloille Suupohjan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työnhakijamäärien ja jaksojen seuranta).

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kuluneen ajan raportointi siirtyy vuoteen 2027 (tarkemmin, katso liite 1).

Avoimille työmarkkinoille työllistymisen pysyvyys

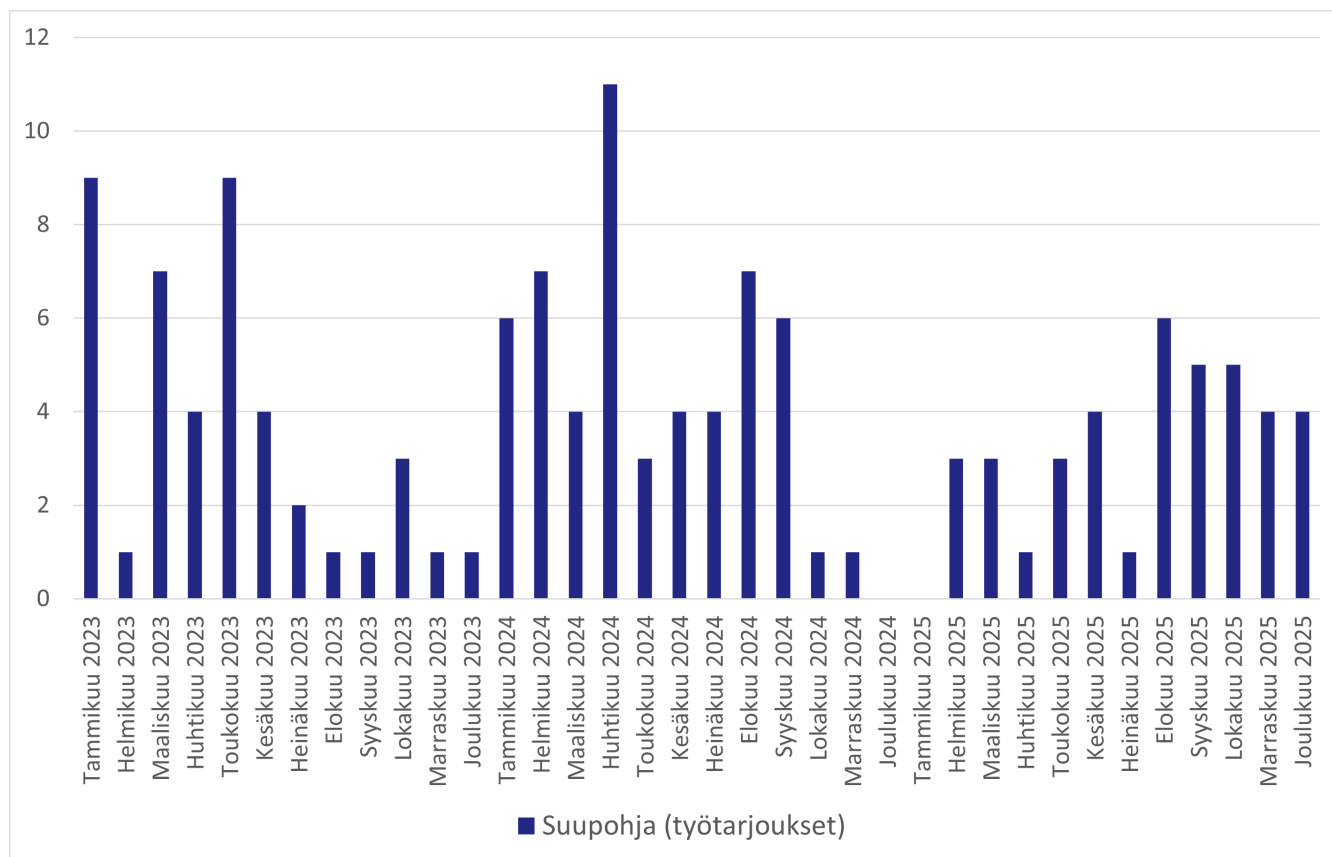
Työllisyysalueen avoimille työmarkkinoille työllistyneistä työnhakijoista keskimäärin 300 (24,8 %) palasi työttömäksi työnhakijaksi kolmen kuukauden kuluttua työllistymisestä.

Työttömäksi työnhakijaksi palanneiden osuus oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (24,6 %) verrattuna 0,2 prosenttiyksikköä suurempi ja koko maan keskiarvoon (26,6 %) verrattuna 1,8 prosenttiyksikköä pienempi.

Julkisen työnvälitystehtävän toimeenpano

Työtarjousten tekeminen ja tuloksellisuus

Työllisyysalueella tehtiin vuonna 2025 yhteensä 39 yksilöityä työtarjousta (Kuvio 11). Tämä on 15 (27,8 prosenttia) vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Työtarjousten määrä laski alueella suhteellisesti 27. eniten työllisyysalueista. 11 työllisyysalueella määrä kasvoi ja 34 työllisyysalueella väheni.



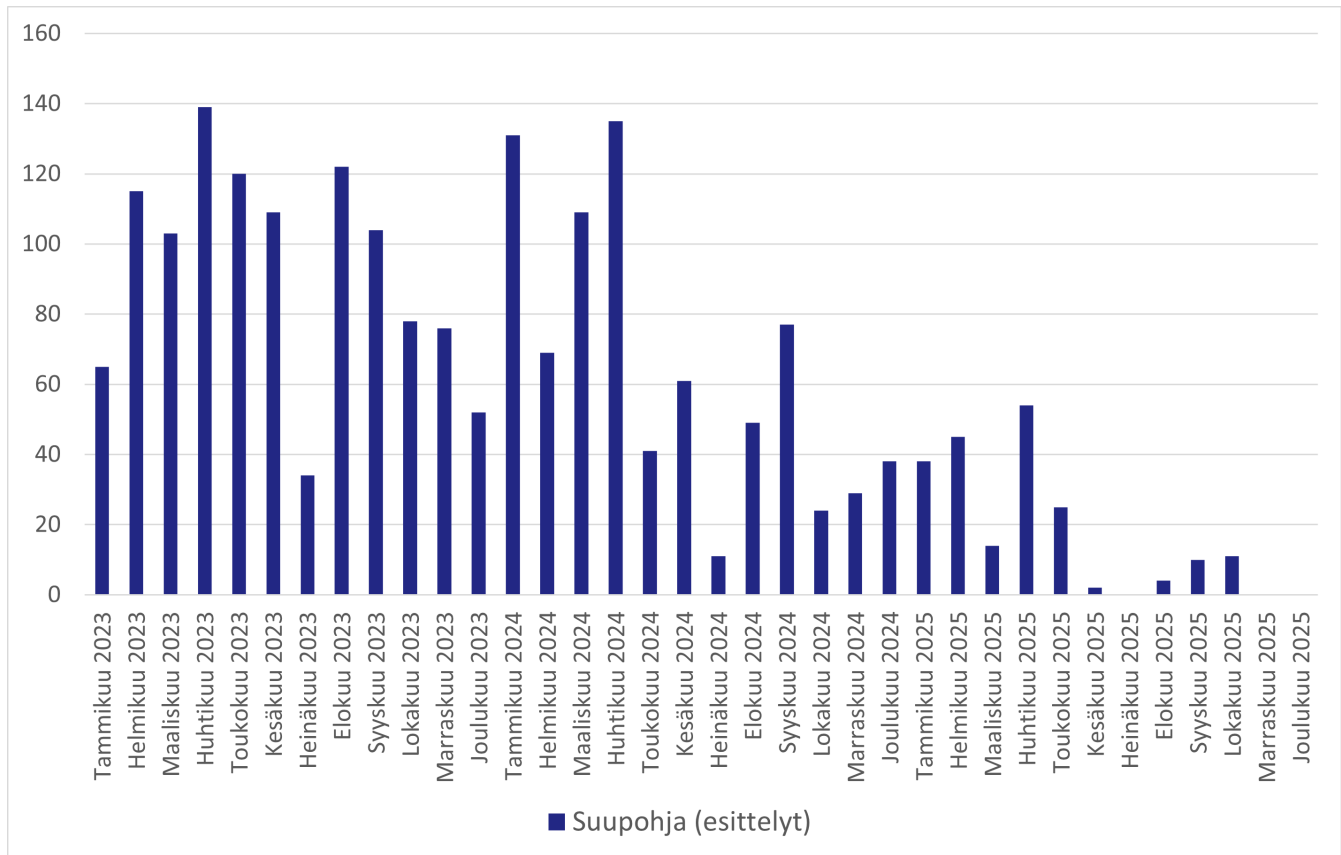
Kuvio 11. Suupohjan työllisyysalueella tehdyt työtarjoukset vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys).

Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna avoimille työmarkkinoille työllistymiseen johtaneita työtarjouksia yhteensä alle 5. Määrä oli samalla tasolla vuonna 2024.

Asiakastietojärjestelmään ilmoitettujen tietojen puutteista johtuen lukuihin sisältyy epävarmuuksia. Työnhakijan asiakkuuden ensimmäisen puolen vuoden ajalta on poistettu vuodesta 2022 alkaen ns. velvoittavat työnhaut, mikä vähentää työtarjousten määrää tilastossa.

Työnantajalähtöinen työnvälitys

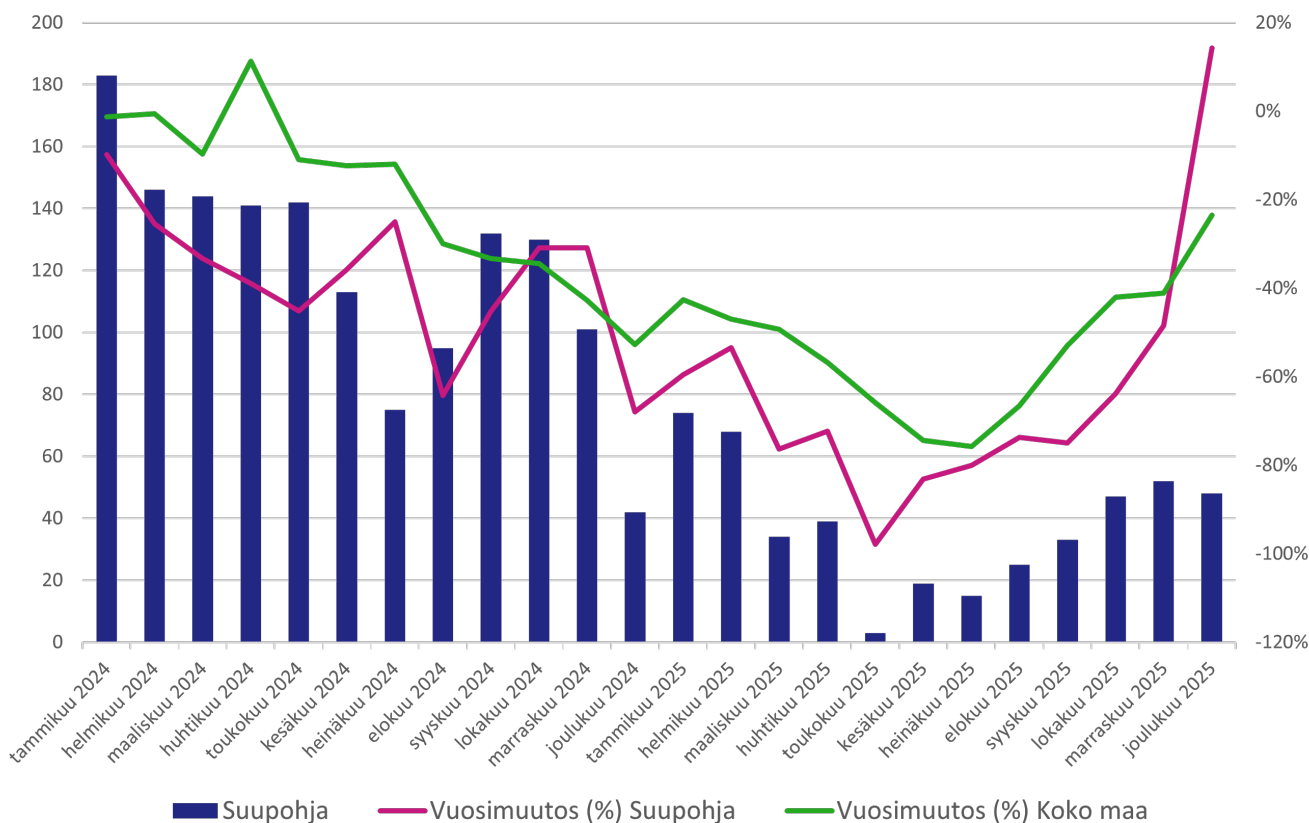
Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna yhteensä 203 esittelyä työnhakijoista työnantajille (Kuvio 12), mikä oli 571 (73,8 %) vähemmän kuin edellisenä vuonna. Esittelyistä työllistyi alle 10 henkilöä, mikä oli noin puolet vähemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa tehtiin esittelyitä arviointivuonna 17 500 (vuosimuutos -52,0 %), ja niistä työllistyneiden määrä laski 64 prosentilla.



Kuvio 12. Esittelyiden määrä työnantajien ehdokastoimeksiintoihin Suupohjan työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys).

Yhteydenpito työnantajiin

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 yhteensä 510 kontaktia työnantajiin työvoimaviranomaisen tai työnantajan aloitteesta (Kuvio 13). Tämä on 64,6 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Yhteydenottojen määrä laski arviointivuonna työllisyysalueista 10. eniten. Yhteydenottojen aiheena olivat erityisesti rekrytoinnit ja niihin liittyvät tilaisuudet. Palkkatukeen liittyneitä yhteydenottoja oli etenkin alkuvuoden aikana. Alkuvuonna työnantajat päivittivät myös paljon tietoaan.



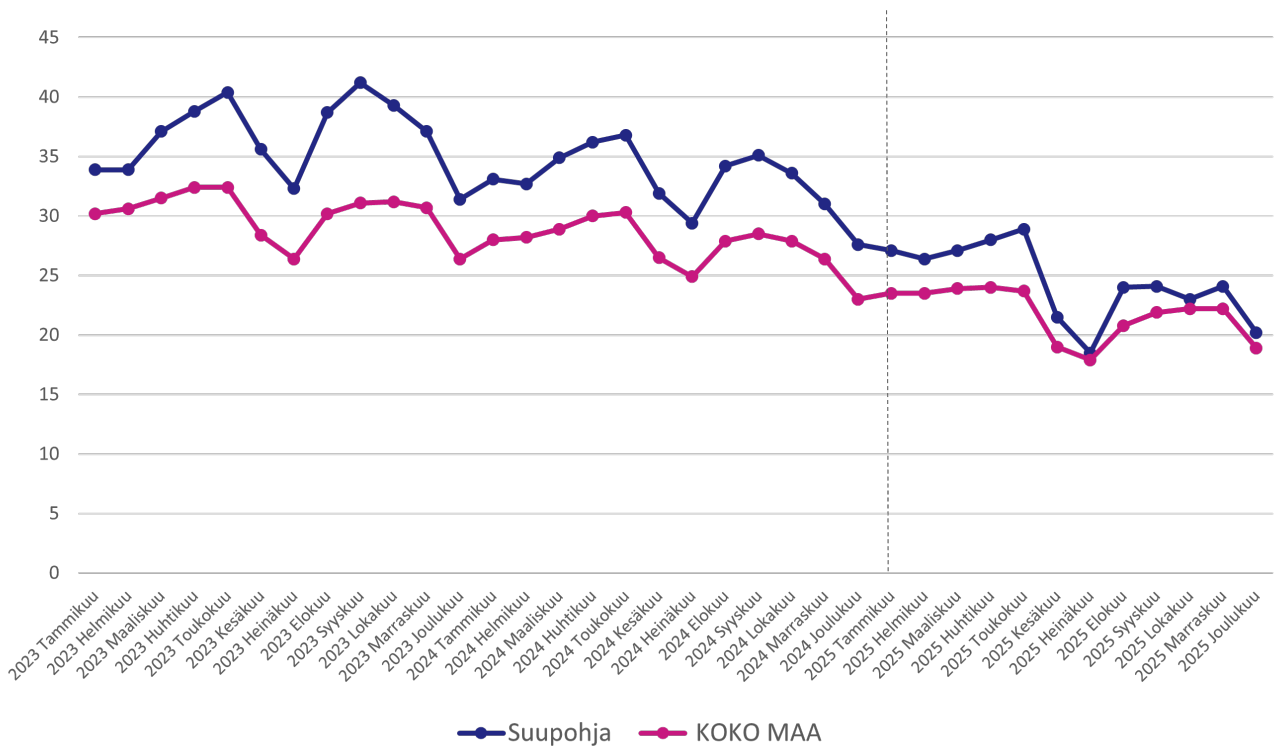
Kuvio 13. Työnantajakontaktien kehitys Suupohjan työllisyysalueella vuosina 2024-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työntajien yhteydenotot itsepalvelu -raportti).

Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö

- Yleinen aktivointiaste 24,4 % (koko maa 21,8 %)
- Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste 7,0 % (koko maa 6,1 %)
- Yleisimmät aktivointipalvelut: kuntouttava työtoiminta 43, työvoimakoulutus 9 ja kokeilut 6 (aloituksia keskimäärin / kk)
- Ei-lakisääteiset palvelut täydensivät palvelutarjontaa (ei virallista tilastoa)

Yleinen aktivointiaste

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktivointiaste (yleinen aktivointiaste) oli vuonna 2025 keskimäärin 24,4 prosenttia (Kuvio 14), mikä on maan 8. korkein. Aktivointiaste laski edellisvuodesta 8,5 prosenttiyksikköä. Yleinen aktivointiaste oli arviointivuonna matalin nuorten asiakasryhmässä (17,0 prosenttia). Aktivointiaste myös laski edellisvuodesta etenkin nuorten asiakasryhmässä (-12,1 prosenttiyksikköä).

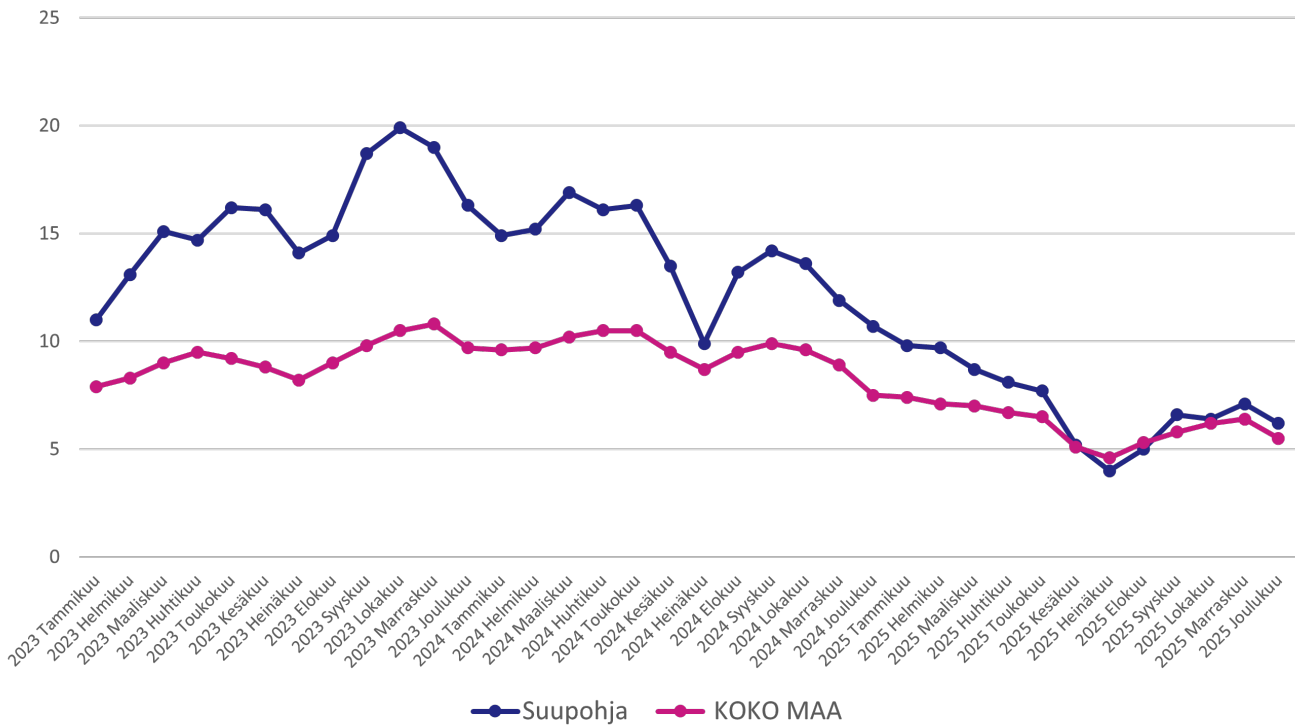


Kuvio 14. Yleinen aktivointiaste Suupohjan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktivointiaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (25,3 %) verrattuna 0,9 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (21,8 %) verrattuna 2,6 prosenttiyksikköä korkeampi.

Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli vuonna 2025 keskimäärin 7,0 prosenttia (Kuvio 15) eli maan 9. korkein. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laski 6,8 prosenttiyksikköä edellisvuodesta.



Kuvio 15. Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste Suupohjan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

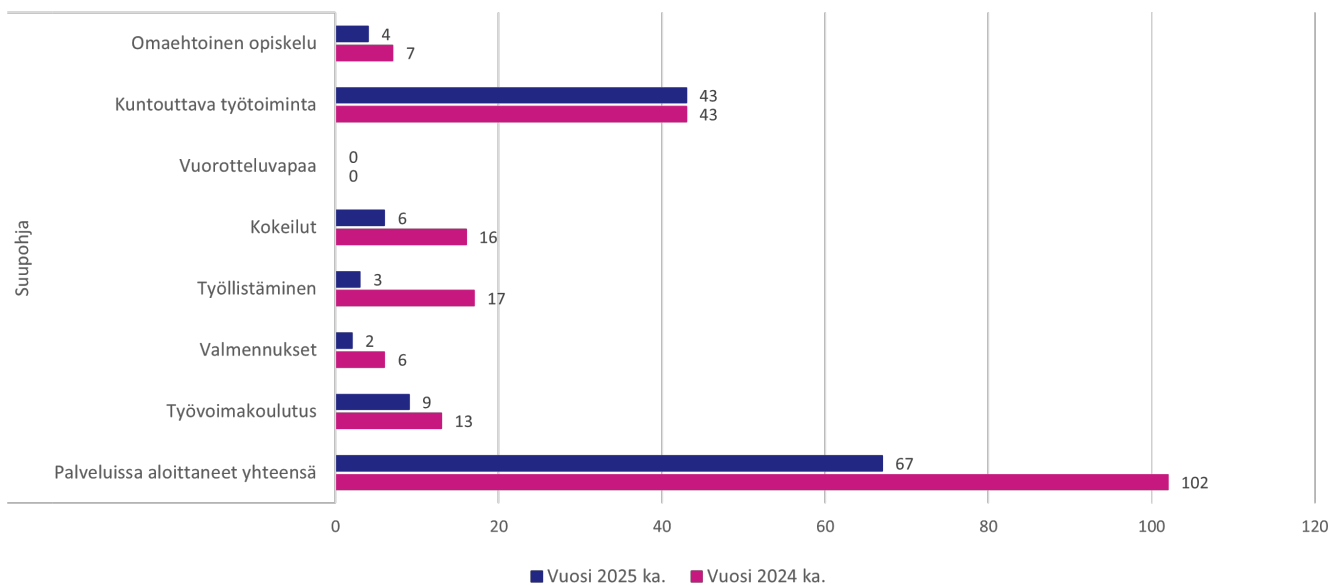
Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste oli maakunnan keskiarvoon (7,4 %) verrattuna 0,4 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (6,1 %) verrattuna 0,9 prosenttiyksikköä korkeampi.

Aktiivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö



Palvelun aloittaneissa vuosikeskiarvo kuvaa keskimääräistä määrää, paljonko aloittaneita oli kuukaudessa.

Ammatillisen työvoimakoulutuksen jaksoja alkoi keskimäärin 9 kuukaudessa, mikä on 4 jaksoa (31 %) vähemmän kuin edellisellä vuonna (Kuvio 16). Työttömyysetuudella tuetun omaehtoisen opiskelun jaksoja alkoi keskimäärin 4, mikä on 3 (43 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Kotoutumiskoulutuksia ei alkanut lainkaan, mikä on keskimäärin 3 vähemmän kuin edellisellä vuonna.



Kuvio 16. Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä (vuosikeskiarvo) Suupohjan työllisyysalueella vuosina 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllistämispalveluiden (palkkatuki, starttiraha, oppisopimus) jaksoja alkoi arviointivuonna keskimäärin 3, mikä on 14 (82 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatukijaksoja ei alkanut vuonna 2025 lainkaan, ja starttirahajaksoja alkoi keskimäärin 3 kuukaudessa. Työllistämisyaksoista yhtään ei kohdistunut kuntien työsuhteisiin, kun kaikki kohdistuivat yksityisen sektorin työsuhteisiin.

Suupohjassa palveluissa painottuu selvästi kokeilujen osuus (64 %) verrattuna koko maahan (27 %). Kaikkien muiden palveluiden osuudet palveluista olivat sen sijaan koko maata pienempiä. Etenkin työvoimakoulutusten osuus palveluista oli työllisyysalueella pienempi (-15 prosenttiyksikköä) kuin valtakunnallisesti.

Työ- tai koulutuskokeilujaksoja alkoi tarkasteluvuonna keskimäärin 6 kuukaudessa, mikä on 10 (63 %) vähemmän kuin vuotta aiemmin. Valmennusjaksoja alkoi vuoden aikana keskimäärin 2, mikä on 4 (67 %) vähemmän edellisvuoteen verrattuna. Kuntouttavan työtoiminnan jaksoja alkoi keskimäärin 43, mikä on saman verran kuin vuotta aikaisemmin.

Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus

Alkuhaastattelun järjestäminen

Vuonna 2025 alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 10 arkipäivää, kun koko maassa alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 13 arkipäivää.

Työnhakijan alkuhaastattelu tuli työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaan järjestää enintään 5 arkipäivän sisällä työnhaun käynnistämisestä. Vuonna 2025 kaikista työllisyysalueen järjestämisestä alkuhaastatteluista 28 prosenttia toteutettiin määräajassa. Koko maassa yhteensä 12 prosenttia alkuhaastatteluista järjestettiin määräajassa. Viiden päivän tavoiteaika on nostettu myöhemmin 10 arkipäivään vuonna 2026.

Työnhakukeskustelujen järjestäminen 3kk:n välein

Vuonna 2025 työnhakukeskustelu järjestettiin työllisyysalueella 31 prosentille henkilöistä, joille työnhakukeskustelu olisi tavoitteen mukaan pitänyt järjestää. Tilanne oli hieman heikompi kuin koko maassa, jossa työnhakukeskustelu järjestettiin kolmen kuukauden sisällä 35 prosentille.

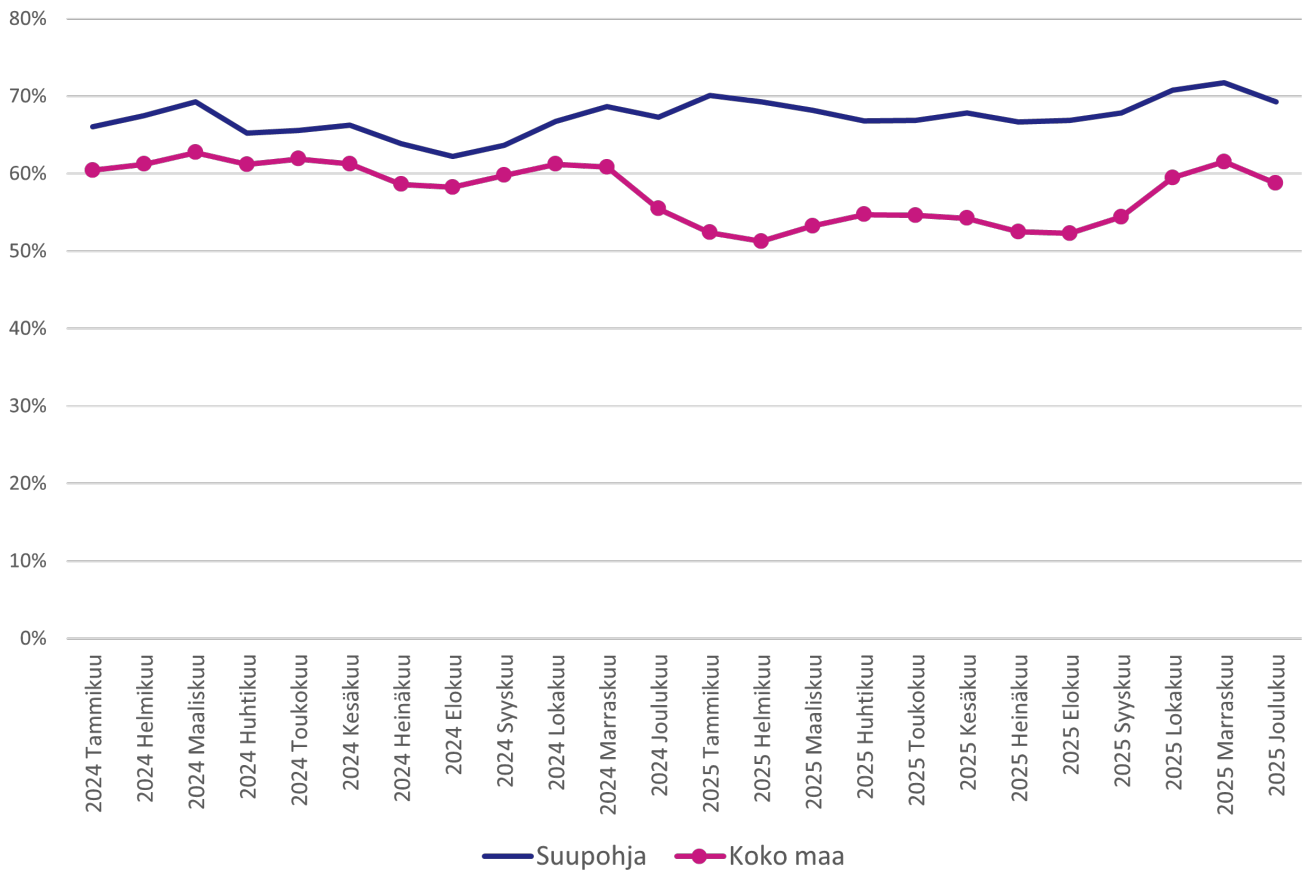
Palvelusuunnitelmien laatiminen

Vuonna 2025 työllisyysalueella tehtiin yhteensä 7 900 erityyppistä palvelusuunnitelmaa. Näistä 76 prosenttia oli työllistymissuunnitelmia, 5 % monialaisia työllistämissuunnitelmia, 16 prosenttia aktivointisuunnitelmia ja 3 prosenttia kotoutumissuunnitelmia ja (Taulukko 6). Aktivointisuunnitelmien määrä suhteessa työllistymissuunnitelmiin ja monialaisiin työllistymissuunnitelmiin oli selvästi korkeampi (+7 prosenttiyksikköä) kuin koko maassa.

Taulukko 6. Tehtyjen palvelusuunnitelmien lukumäärä ja osuus suunnitelmista suunnitelmatyypeittäin Suupohjan työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

| | Suunnitelmien määrä | Osuus suunnitelmista |
|-------------------------------------|---------------------|----------------------|
| Työllisyysuunnitelma | 5 952 | 76 |
| Monialainen työllistymissuunnitelma | 398 | 5 |
| Aktivointisuunnitelma | 1 250 | 16 |
| Kotoutumissuunnitelma | 271 | 3 |
| Palvelusuunnitelmat yhteensä | 7 871 | 100 |

Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus oli työllisyysalueella selvästi parempi kuin koko maassa keskimäärin: ajantasaisten suunnitelmien osuus vuonna 2025 oli työllisyysalueella keskimäärin 69 % ja koko maassa 55 % (kuvio 17). Asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli työllisyysalueella keskimäärin 990, mikä vastaa 31 prosenttia kaikista alueen asiakkaista, joilla suunnitelma pitäisi olla. Koko maassa asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli 232 900, mikä vastaa 45 prosenttia kaikista suunnitelmaan oikeutetuista asiakkaista.

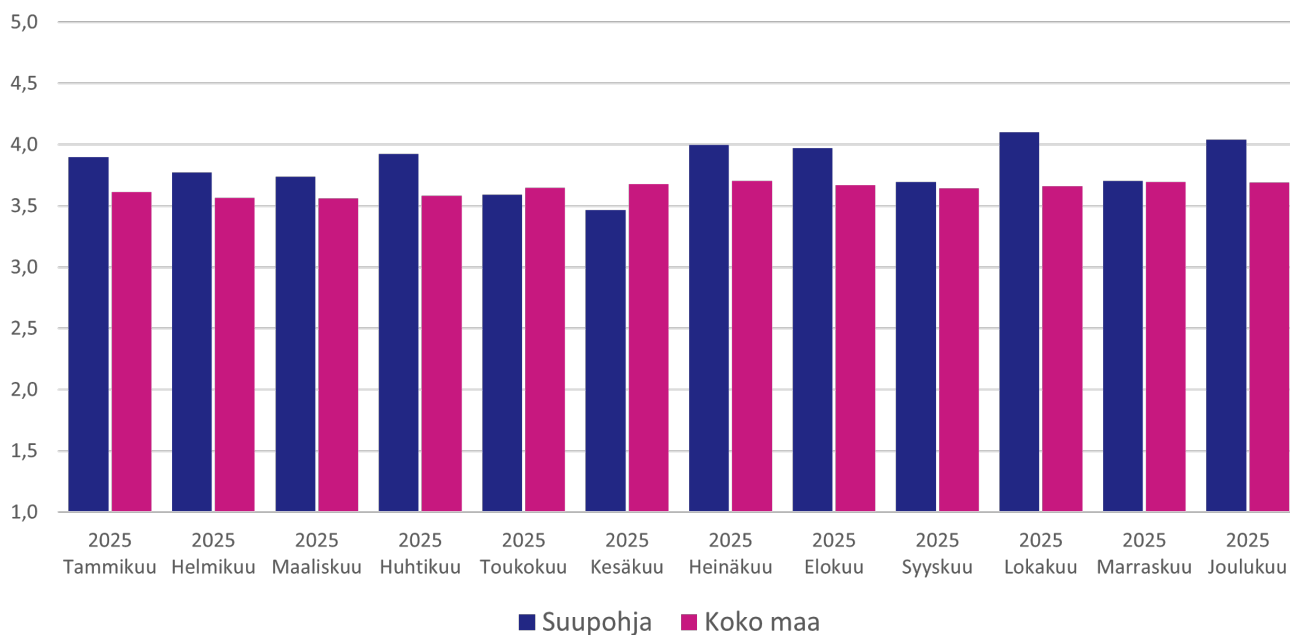


Kuvio 17. Ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus (%) tehdyistä suunnitelmista Suupohjan työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta).

Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys

Työllisyysalueen työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua 5-portaisella asteikolla liitteessä 1 kuvattujen palvelutapahtumien ja muutosten jälkeen. Asiakastyytyväisyyskysely lähetettiin vastattavaksi arviointivuonna koko maassa kaikkiaan 1 498 000 kertaa. Kyselyn valtakunnallinen vastausprosentti oli 5,2 %.

Arviointivuonna 2025 työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyyden keskiarvo oli 3,82 ja mediaani 4 (Kuvio 18). Vastaajista 68 prosenttia oli joko tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä työllisyysalueensa palveluihin, ja sitä vastoin 12 prosenttia oli saamaansa palveluun joko tyytymättömiä tai erittäin tyytymättömiä.



Kuvio 18. Työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyys työvoimapalveluihin Suupohjan työllisyysalueella ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokonaistyytyväisyys oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (3,84) verrattuna samalla tasolla ja koko maan keskiarvoon (3,64) verrattuna selvästi parempi.

Työnhakija-asiakkaita pyydettiin arvioimaan myös sitä, kuinka todennäköisesti he suosittelisivat työllisyysalueelta saamaansa palvelua ystävilleen tai kollegoilleen (Kuvio 19). Vastaajista 44 prosenttia antoi työllisyysalueelle arvosanaksi vähintään 9 ja lukeutui näin ollen työllisyysalueen suosittelijoihin.



Kuvio 19. Työnhakijoiden suositteluindeksi (Net Promoter Score, NPS) Suupohjan työllisyysalueella ja koko maassa vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Vastaajista 32 prosenttia puolestaan lukeutui työllisyysalueen arvostelijoihin (arvosana 6 tai vähemmän) ja 24 prosenttia neutraaleihin (arvosana 7 tai 8). NPS-luku (suosittelevien ja arvostelijoiden osuuden erotus) olikin poikkeuksellisen hyvä, keskimäärin 13,2, kun se oli koko maassa 1,4.

TyöLakeuden työllisyysalueen arvio

Tiivistelmä

TyöLakeus on yksi Etelä-Pohjanmaan kolmesta työllisyysalueesta, ja sen muodostavat Seinäjoki, Ilmajoki ja Isokyrö. Vastuukuntana toimii Seinäjoki. Alueen kunnista Seinäjoki ja Ilmajoki osallistuivat työllisyysalueiden perustamista edeltäneeseen työllisyyskuntakokeiluun. Työllisyysalueen työvoima oli vuonna 2025 40 800, ja se on työvoiman määrässä mitattuna keskikokoinen työllisyysalue. Työllisyysalueen henkilöresurssi oli arviointi vuonna 52.

TyöLakeuden työllisyysalueen työllisyystilanne oli vuonna 2025 lähellä Etelä-Pohjanmaan maakunnan keskimääräistä tasoa, ja parempi kuin koko maassa keskimäärin. Alueen työllisyysaste oli 75 prosenttia, mikä oli prosenttiyksikön suurempi kuin Etelä-Pohjanmaan maakunnassa ja neljä prosenttiyksikköä suurempi kuin koko maassa keskimäärin. Alle 25- ja yli 55-vuotiaiden työllisyystilanne oli parempi kuin alueen maakunnassa ja koko maassa keskimäärin. Ulkomaalaisten työllisyystilanne oli puolestaan alueella heikompi.

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 keskimäärin 6 400 työnhakijaa, mikä oli 5 prosenttia edellisvuotta enemmän. Työnhakijoista 73 prosenttia kuului laajaan työttömyyteen eli oli joko työttömänä tai aktiivointiasteeseen laskettavissa palveluissa. Määrä nousi edellisvuodesta kolme prosenttia.

TyöLakeuden työllisyysalueella ilmoitettiin keskimäärin 550 uutta avointa työpaikkaa, mikä oli 5 prosenttia edellisvuotta vähemmän. Avoimien työpaikkojen määrä kokonaisuudessaan laski 25 prosenttia. Alueen mukaan ensimmäisen työpaikan saaminen, etenkin nuorten kohdalla, on hankaloitunut. Alueen mukaan myös kausityöpaikkojen määrä on laskenut, mikä on vaikuttanut nuorten ohella myös ulkomaalaisten työllistymiseen. Väestö kasvaa alueella pitkälti maahanmuuton takia, mikä on näkynyt myös ulkomaalaisten tutkinto-opiskelijoiden määrässä. Alueella on havaittu, että ulkomaalaisten tutkinto-opiskelijoiden on hankalaa saada opintoihin liittyviä harjoittelupaikkoja ja työpaikkoja valmistumisen jälkeen.

Rahoituksen taso koettiin alueella liian pieneksi, ja se on vaikuttanut palveluiden järjestämiseen, kuten palkkatuen myöntämiseen. Työttömyysetuuksien kustannukset alueella olivat yhteensä 46,1 miljoonaa euroa, mikä oli 0,2 prosenttia enemmän kuin edellisvuonna. Kuntien osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat 8,7 miljoonaa, mikä oli 79 prosenttia edellisvuotta enemmän. Maksuperusteita ei voida kuitenkaan suoraan verrata edelliseen vuoteen, koska niihin tuli muutoksia vuoden 2025 alussa, mikä selittää ainakin osan kasvusta.

Alueen työnhakijoiden virta kolmen kuukauden työttömyyteen oli selvästi matalampi kuin koko maassa, mutta hieman korkeampi kuin alueen maakunnassa keskimäärin. Samoin virta 12 kuukauden työttömyyteen oli alueella koko maan keskimääräistä tasoa selvästi matalampi, mutta maakunnan tasoa vähän korkeampi. Jatkovien työttömyysjaksojen kesto oli 55 viikkoa, ja jaksojen kesto piteni seitsemän viikkoa edellisvuodesta. Koko maahan verrattuna työttömyysjaksojen kesto alueella oli huomattavasti lyhyempi, mutta maakunnan keskimääräistä kesto pidempi. Palkkatuloille siirtyneiden määrät säilyivät ennallaan.

TyöLakeuden työllisyysalueen yleinen aktiivointiaste oli keskimäärin 26 prosenttia, mikä oli 4 prosenttiyksikköä korkeampi kuin koko maassa, ja lähellä maakunnan keskimääräistä tasoa. Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste oli 7 prosenttia, mikä oli hieman maakunnan tasoa matalampi, mutta koko maan tasoa korkeampi. Aktiivointiasteeseen laskettavat alkaneeet jaksot laskivat edellisvuodesta noin neljänneksen. Eniten laskivat valmennukset ja työllistämiset.

Aktiivointiasteeseen laskettavien palveluiden lisäksi alueella on kehitetty ei-lakisääteisiä palveluita. Alueella on järjestetty esimerkiksi valmennuspalveluita sekä maahanmuuttajille erikseen suunnattua valmennusta ja uraohjausta. Iso muutos on ollut se, ettei työttömiä enää työllistetä kunnalle. Tällä hetkellä alueella ei ole omaa työllistämistukea. Alueella on kuitenkin kehitelty kaupunkityöllistämisen mallia eli hoksautettu kuntien toimialoja tunnistamaan työtehtäviä, joihin voisi löytyä tekijöitä työllisyyspalveluiden työnhakijoista. Toimintaan on palkattu myös kaksi jatkopoluttajaa, joiden tehtävänä on auttaa etsimään asiakkaalle seuraavaa paikka, kun työ kunnassa loppuu.

Julkisen työnvälityksen eli työtarjojen, esittelyiden sekä työnantajakontaktien määrät laskivat selvästi. Tilastoissa näkyvästä laskusta huolimatta alueella on tehty aktiivista yritys yhteistyötä toimintamallia uudistamalla ja yhteistyötä tiivistämällä. Alueella on perinteisesti tehty paljon työtarjoja, mutta painopistettä on muutettu esittelyihin. Alueen mukaan työnantajilta on tullut positiivista palautetta siitä, että työnhakijoiden motivaatio ja osaaminen on selvitetty etukäteen ennen ehdokasesittelyä. Tämän takia esittelyiden määrät ovat voineet olleet vähäisempiä, mutta laadun koetaan parantuneen.

Alkuhaastattelun järjestämiseen kului alueella keskimäärin 11 arkipäivää, mikä oli muutaman päivän vähemmän kuin koko maassa keskimäärin. Koko maan keskimääräiseen tasoon (12 %) verrattuna alueella pystyttiin useammin (23 %) järjestämään alkuhaastattelu määräajassa eli viiden päivän sisällä. Myös kolmen kuukauden välein järjestettävät työnhakukeskustelut (37 %) pystyttiin järjestämään määräajassa hieman koko maata (35 %) useammin. Myös ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus (69 %) oli selvästi koko maan keskimääräistä tasoa suurempi (55 %). Työllisyysalueen asiakkaiden kokonaistyytyväisyys oli korkein työllisyysalueista (3,93), ja koko maan tason yläpuolella (3,64). Tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä saamaansa palveluun oli vastaajista 72 prosenttia.

Lähtökohtaisesti työllisyysalueiden toiminnan käynnistäminen on ollut kaikille alueille iso muutos. TyöLakeuden työllisyysalueella on onnistuttu hyvin palveluprosessin järjestämisessä. Alueen mukaan toiminnassa onkin keskitytty siihen, miten pienellä alueella ja näin ollen myös pienillä resursseilla voidaan palvelut järjestää mahdollisimman hyvin. Alueen prioriteettina on esimerkiksi se, että palveluihin pääsee nopeasti. Osana henkilöasiakastyötä alueella korostetaan valmentavaa työtettä, johon kuuluu myös verkostojen hyödyntäminen.

Myös lähes kaikki työllisyystilannetta kuvaavat seurantakohteet ovat selvästi koko maata paremmalla tasolla. Etelä-Pohjanmaalla ja sen lähialueilla työllisyystilanne on perinteisesti ollut koko maata parempi, ja alueen mukaan siihen vaikuttaa esimerkiksi dynaaminen elinkeinorakenne. Alueella on paljon yksinyrittäjiä ja pieniä yrityksiä sekä vahva yrittäjähenki, mikä kannustaa aloittamaan yrittämisen myös työttömäksi jäädessä. Koska suuria yrityksiä ei juuri ole, myös äkillisten rakennemuutosten riski on alueella pienempi.

Vaikka alue on suoriutunut hyvin koko maan keskimääräiseen tasoon verrattuna, työttömyyden nousu ja kesto on alueen mukaan ollut aiempaan tilanteeseen suhteutettuna suurta. Alueella tämä on näkynyt esimerkiksi asiakkaiden kasvaneina palvelutarpeina. Muuttuneessa tilanteessa alueen toimintaa on kuitenkin tukenut tiivis ja hyvin sujuva yhteistyö muiden kuntaekosysteemitomijoiden ja hyvinvointialueen kanssa. Verkostot ovat alueella olleet perinteisesti lähellä toisiaan, mitä on edesauttanut se, että ihmiset toimintojen

takana tuntevat toisensa.

Valtioneuvoston valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen

Tässä luvussa tarkastellaan, miten valtakunnalliset tavoitteet ovat toteutuneet työllisyysalueella. Arvio perustuu taulukossa 1. esitettyihin mittareihin, joita verrataan maakunnan ja koko maan lukuihin.

Taulukko 1. Voimassa olevien työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen TyöLakeuden työllisyysalueella, Etelä-Pohjanmaan maakunnassa ja valtakunnallisesti keskimäärin vuosina 2025 ja 2024.

| Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit | Työllisyysalue 2025 | Työllisyysalue 2024 | Maakunta 2025 | Koko maa 2025 |
|---|---------------------|---------------------|---------------|---------------|
| Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä | | | | |
| Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (keskiarvo) | 4,14 | - | - | 3,96 |
| Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä | | | | |
| Alle 25-vuotiaiden työllisyysaste, % | 54,8 | 56,2 | 53,8 | 49,0 |
| Ulkomaalaisten työllisyysaste, % | 47,7 | 47,7 | 50,7 | 49,4 |
| Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste, % | 74,1 | 73,2 | 71,5 | 69,9 |
| Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste, % | 15,4 | 12,8 | 15,8 | 17,8 |
| Ulkomaalaisten työttömyysaste, % | 31,1 | 27,6 | 26,0 | 31,0 |
| Yli 55-vuotiaiden työttömyysaste, % | 9,8 | 8,8 | 10,1 | 14,0 |
| Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä (kertymäsumma) | 172 | - | 431 | 11 707 |
| Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla | | | | |
| Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille 3kk työttömyyden käynnistymisen jälkeen (virtaama työllisyyteen 3kk), % | 46,2 | 43,5 | 46,6 | 44,4 |
| Kuinka moni työllistynyt palaa työttömäksi 3kk työllistymisen jälkeen (virtaama tulottomuuteen 3kk), % | 23,7 | 25,8 | 24,6 | 26,6 |
| Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja | 127 | 124 | 121 | 137 |
| Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille | | | | |
| Työvoimapula-aloille työllistyneet työnhakijat (kertymäsumma) | 19 | - | - | 1 691 |
| Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin (kertymäsumma) | Alle 5 | - | - | 2 820 |
| Työtarjousten %-osuus toisten | 0 | - | - | 0,3 |

| Valtakunnallinen tavoite ja siihen liittyvät mittarit | Työllisyysalue 2025 | Työllisyysalue 2024 | Maakunta 2025 | Koko maa 2025 |
|---|---------------------|---------------------|---------------|---------------|
| työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille (% kaikista työtarjoajista), % | | | | |
| WiF-toiminnolle tehtävien liidien määrät | - | - | - | - |
| Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma) | 0 | - | 0 | 164 |
| Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa | | | | |
| Erytisasiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat (kertymäsumma) | Alle 5 | - | Alle 5 | 1 057 |
| Elinvoimayhteistyöindeksi (keskiarvo) | 3,92 | - | - | 3,46 |

1. Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut molemmilla kansalliskielillä

Yhdenvertaisuuskartoitukseen vastanneet työnhakija-asiakkaat arvioivat työvoimapalveluissa saamaansa kohtelua muun muassa asiallisen kohtelun, esteettömyyden, kielellisten oikeuksien toteutumisen ja verkkosivujen saavutettavuuden näkökulmista. Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokemus (keskiarvomuuttuja) (4,14) oli korkeampi kuin koko maassa keskimäärin (3,96). Väittämäpatteriston vastausasteikko oli 1 (täysin eri mieltä) – 5 (täysin samaa mieltä). Mittarin tarkempi kuvaus löytyy liitteestä 1.

2. Matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyys

Alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueella 54,8 prosenttia, mikä oli korkeampi kuin maakunnassa (53,8 %) ja koko maassa (49,0 %). Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli työllisyysalueella 15,4 prosenttia, mikä oli matalampi kuin maakunnassa (15,8 %) ja koko maassa (17,8 %).

Ulkomaalaisten työllisyysaste oli työllisyysalueella 47,7 prosenttia, mikä oli matalampi kuin maakunnassa (50,7 %) ja koko maassa (49,4 %). Ulkomaalaisten työttömyysaste oli 31,1 prosenttia, mikä oli korkeampi kuin maakunnassa (26,0 %) ja koko maassa (31,0 %).

Yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueella 74,1 prosenttia, mikä oli korkeampi kuin maakunnassa (71,5 %) ja koko maassa (69,9 %). Ikäryhmän työttömyysaste oli 9,8 prosenttia, mikä oli matalampi kuin maakunnassa (10,1 %) ja koko maassa (14,0 %).

Työkykynsä alentuneeksi arvioineita työllistyneiden määrä oli työllisyysalueella 172 henkilöä.

3. Työnhakijan nopea työllistyminen ja etuusmenojen vähentäminen

Työttömien työnhakijoiden virta avoimille työmarkkinoille kolmen kuukauden jälkeen työttömyyden käynnistymisestä (46,2 %) oli alueella korkeampi kuin maakunnassa (43,7 %) ja valtakunnallisesti (44,4 %).

Palkkatulottomaksi jääneiden osuus kolmen kuukauden kuluttua palkkatuloille siirtymisen jälkeen (23,7 %) oli matalampi kuin maakunnassa (24,6 %) ja matalampi kuin koko maassa (26,6 %).

Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja oli alueella 127, mikä oli enemmän kuin maakunnassa (121 päivää) ja vähemmän kuin valtakunnallisesti (137 päivää).

4. Ammatillinen, alueellinen ja kansainvälinen liikkuvuus työvoimapula-aloille

Työvoimapula-aloille työllistyi työllisyysalueella vuoden aikana 19 henkilöä.

Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin oli alle viisi.

Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin' ja 'Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille' tiedot perustuvat kesä-joulukuun 2025 tietoihin. Tarkempi kuvaus, ks. liite 1.

Työllisyysalueella ei myönnetty oleskelulupia työvoimapula-aloille. Koko maassa työvoimapula-aloille myönnettiin vuonna 2025 164 oleskelulupaa. Näin ollen kansainvälisen rekrytoinnin prosessit olivat vähäisiä koko maassa, sillä kansainvälisen rekrytoinnin kannalta relevantteja työvoimapula-aloja oli vuonna 2025 vain vähän. Lisäksi WiF-liiditoiminta käynnistyi valtakunnallisesti vasta loppuvuodesta 2025, joten liidejä ei ehtinyt toteutua vuoden aikana.

5. Alueen elinvoiman vahvistaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa

Työllisyysalueen elinvoimayhteistyöindeksi oli arviointivuonna 3,5, mikä on korkeampi kuin koko maassa keskimäärin (3,92). Elinvoimayhteistyöindeksillä mitattuna työllisyysalueella on onnistuttu hyvin elinvoiman vahvistamisessa muiden toimijoiden kanssa.

Elinvoimayhteistyöindeksi on Elinvoimayhteistyöbarometrin tuottama tunnusluku (tarkempi kuvaus, ks. Liite 1), joka kuvaa työllisyysalueella elinvoiman vahvistamiseksi tehtävän yhteistyön toimivuutta ja tuloksellisuutta. Indeksillä muodostuu yhteistyön ulottuvuuksia (strateginen, rakenteellinen ja sosiaalinen yhteistyö) sekä neljän elinvoiman vahvistamiseen liittyvän valtakunnallisen tavoitteen mukaisen avaintuloksen toteutumista mittaavista väittämistä. Väittämäpatteristojen vastausasteikko: 1 (Ei toteudu) – 5 (Toteutuu erinomaisesti).

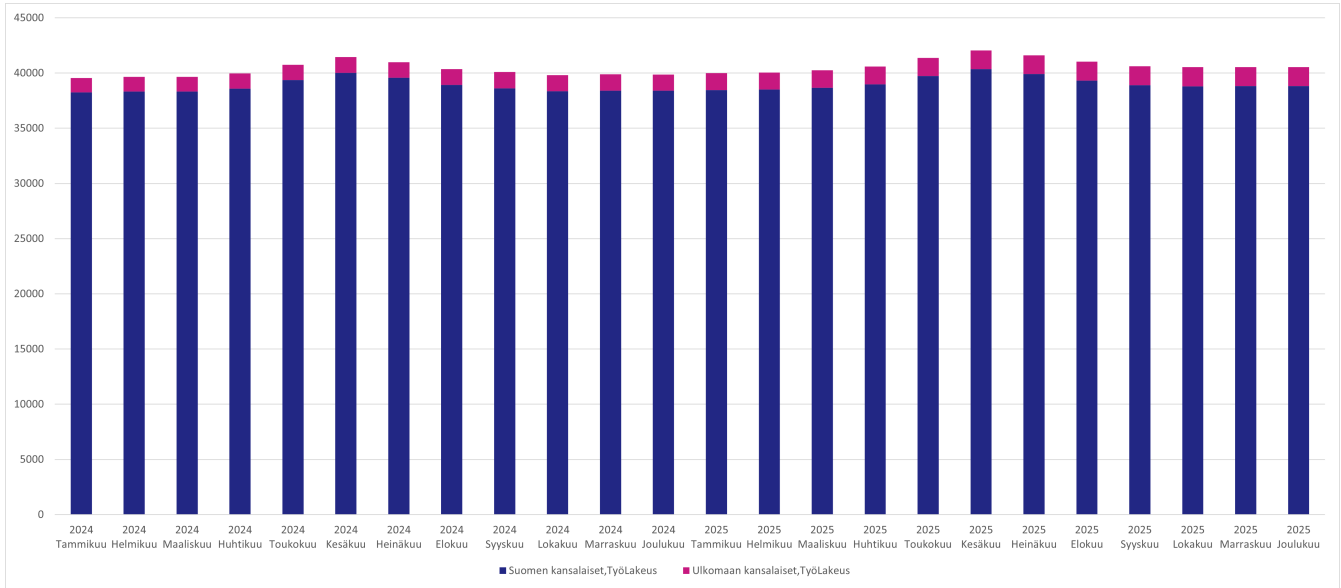
Erityisasiantuntijoille myönnettiin alueella alle viisi oleskelulupaa. Koko maan tasolla erityisasiantuntijoille myönnettiin yhteensä noin 1 100 oleskelulupaa.

Työllisyydenhoidon toimintaympäristö

Työllisyysalueen työvoima

Työllisyysalueen työikäinen väestöpohja oli vuonna 2025 48 500 ja työvoimapohja 40 800. Työllisyysalueella asui arviointivuonna 1,5 prosenttia koko maan työvoimasta (Kuvio 1), ja työllisyysalue oli työvoiman määrässä mitattuna maan 16. suurin. Työllisyysalueen työvoimaosuus oli sama kuin edellisellä vuonna.

Työllisyysalueen työvoimasta 4,1 prosenttia 1 700 oli arviointivuonna ulkomaan kansalaisia. Ulkomaalaisen työvoiman osuus kasvoi edellisvuodesta 0,6 prosenttiyksikköä.



Kuvio 1. Työvoiman kehitys TyöLakeuden työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

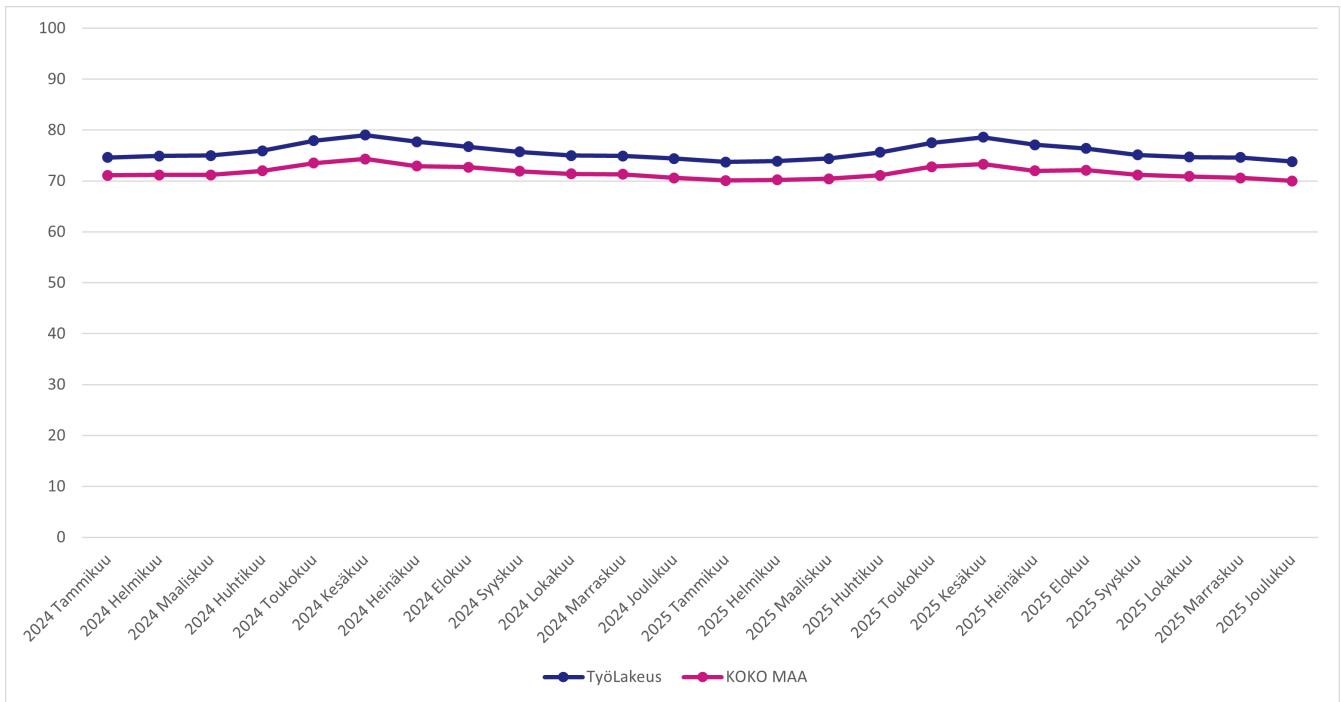
Työllisyysasteen kehitys

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna 75,4 prosenttia (Taulukko 2) eli maan 4. korkein. Työllisyysaste laski edellisvuodesta 0,5 prosenttiyksikköä.

Työllisyysalueen työllisyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (74,5 %) verrattuna 0,9 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (71,2 %) verrattuna 4,2 prosenttiyksikköä korkeampi.

Taulukko 2. TyöLakeuden työllisyysalueen, Etelä-Pohjanmaan maakunnan ja koko maan työllisyysasteet (%) ja työllisyysasteen vuosimuutokset (%-yksikköä) vuonna 2025 ja 2024 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

| Työllisyysaste % | 2025 | 2024 | Vuosimuutos %-yksikköä |
|----------------------------|--------|--------|------------------------|
| TyöLakeuden työllisyysalue | 75,4 % | 76,0 % | -0,5 |
| Etelä-Pohjanmaan maakunta | 74,5 % | 74,9 % | -0,4 |
| Koko maa | 71,2 % | 72,0 % | -0,8 |



Kuvio 2. Työllisyysasteen (%) kehitys TyöLakeuden työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli arviointivuonna 47,7 prosenttia, mikä on 2,6 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (50,7 %) verrattuna 3,0 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (49,4 %) verrattuna 1,7 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 54,8 prosenttia, mikä on 1,4 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (53,8 %) verrattuna 1,0 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (49,0 %) verrattuna 5,8 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli arviointivuonna 74,1 prosenttia, mikä on 0,9 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuotta aiemmin. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työllisyysaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (71,5 %) verrattuna 2,6 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (69,9 %) verrattuna 4,2 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työttömyysasteen kehitys

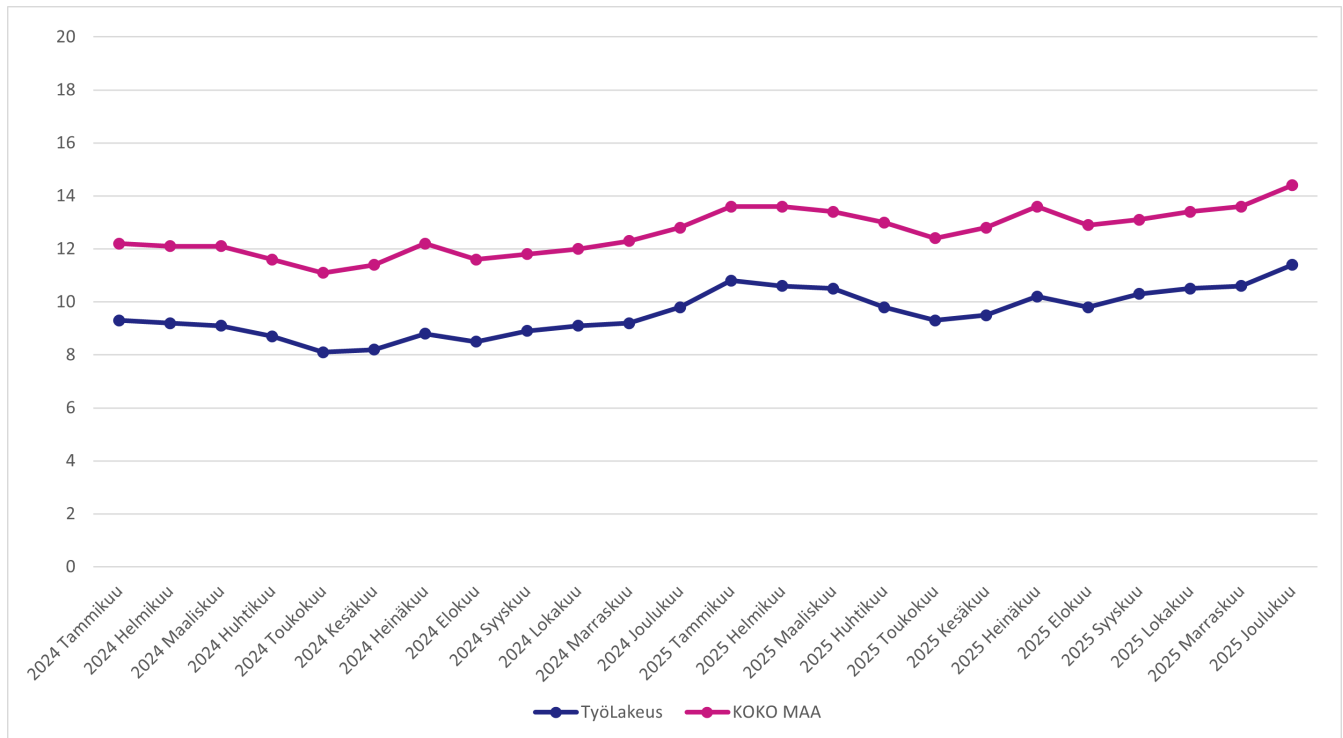
Työllisyysalueen työttömyysaste oli arviointivuonna 10,3 prosenttia (Taulukko 3) eli maan 6. matalin. Työttömyysaste oli edellisvuoteen verrattuna 1,4 prosenttiyksikköä korkeampi.

Taulukko 3. TyöLakeuden työllisyysalueen, Etelä-Pohjanmaan maakunnan ja koko maan työttömyysasteet (%) ja työttömyysasteen vuosimuutokset (%-yksikköä) vuonna 2025 ja 2024 (lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

| Työttömyysaste % | 2025 | 2024 | Vuosimuutos %-yksikköä |
|------------------|--------|-------|------------------------|
| TyöLakeuden | 10,3 % | 8,9 % | 1,4 |

| Työttömyysaste % | 2025 | 2024 | Vuosi muutos %-yksikköä |
|---------------------------|--------|--------|-------------------------|
| työllisyysalue | | | |
| Etelä-Pohjanmaan maakunta | 10,1 % | 8,9 % | 1,2 |
| Koko maa | 13,3 % | 11,9 % | 1,4 |

Työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (10,1 %) verrattuna 0,1 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (13,3 %) verrattuna 3,1 prosenttiyksikköä matalampi.



Kuvio 3. Työttömyysasteen (%) kehitys TyöLakeuden työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2024–2025 (Lähde: Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta).

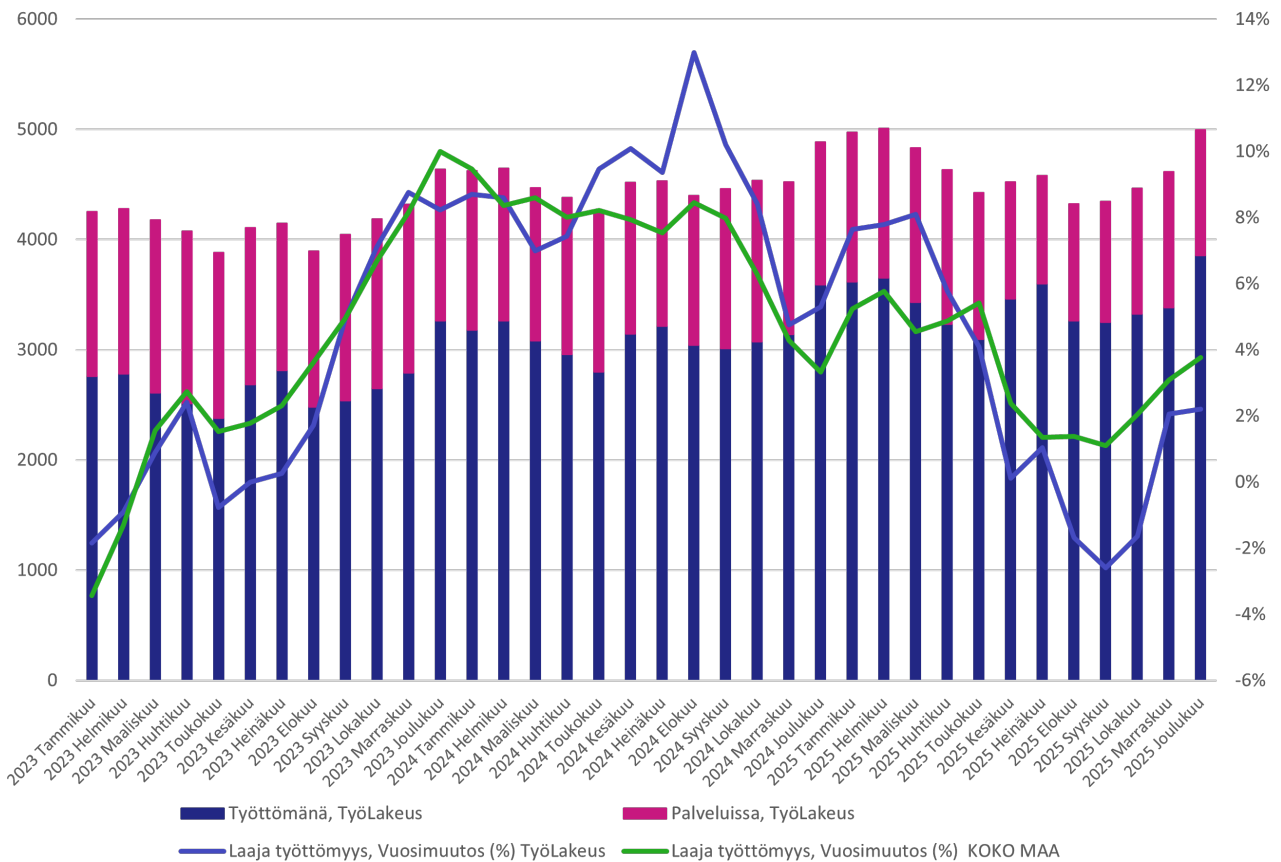
Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna 31,1 prosenttia, mikä on 3,5 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisellä vuonna. Työllisyysalueella asuvien ulkomaalaisten työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (26,0 %) verrattuna 5,1 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (31,0 %) verrattuna 0,1 prosenttiyksikköä korkeampi.

Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 15,4 prosenttia, mikä on 2,6 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisellä vuonna. Työllisyysalueella asuvien alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (15,8 %) verrattuna 0,4 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (17,8 %) verrattuna 2,5 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna 9,8 prosenttia, mikä on 1,0 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisellä vuonna. Työllisyysalueella asuvien yli 55-vuotiaiden työttömyysaste oli arviointivuonna työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (10,1 %) verrattuna 0,2 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (14,0 %) verrattuna 4,2 prosenttiyksikköä matalampi.

Työllisyysalueen työnhakijat

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 keskimäärin 6 400 työnhakija-asiakasta kuukaudessa (kuukauden lopun tilanne). Se on 4,7 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 4. Laaja työttömyys TyöLakeuden työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen työnhakijoista keskimäärin 72,8 prosenttia (4 600) oli arviointivuonna joko työttömänä tai aktiivointiasteeseen laskettavassa palvelussa (Kuvio 4 ja Taulukko 4). Näiden ns. laajan työttömyyden (ks. Liite 1) piiriin kuuluvien työnhakijoiden keskimääräinen määrä kasvoi edellisvuodesta 2,8 prosenttia. Laajan työttömyyden piiriin kuuluvia työnhakijoita oli arviointivuonna eniten Seinäjoella. Laajan työttömyyden piirissä olevien työnhakijoiden määrä kasvoi edellisvuodesta suhteellisesti eniten Ilmajoella.

Taulukko 4. TyöLakeuden työllisyysalueen ja siihen kuuluvien kuntien laajan työttömyyden piiriin kuuluvien työnhakijoiden määrä (ka) vuosina 2024–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

| Laaja työttömyys | 2025 | 2024 | Vuosimuutos | Vuosimuutos % |
|----------------------------|-------|-------|-------------|---------------|
| TyöLakeuden työllisyysalue | 4 645 | 4 520 | 125 | 2,8 |
| Ilmajoki | 543 | 513 | 30 | 5,9 |
| Isokyrö | 183 | 186 | -3 | -1,6 |
| Seinäjoki | 3 920 | 3 821 | 99 | 2,6 |

Työllisyysalueen maakunnassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 9 800 työnhakijaa, mikä on 1,9 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Koko maassa laajan työttömyyden piiriin kuului arviointivuonna keskimäärin 412 100 työnhakijaa, ja määrä

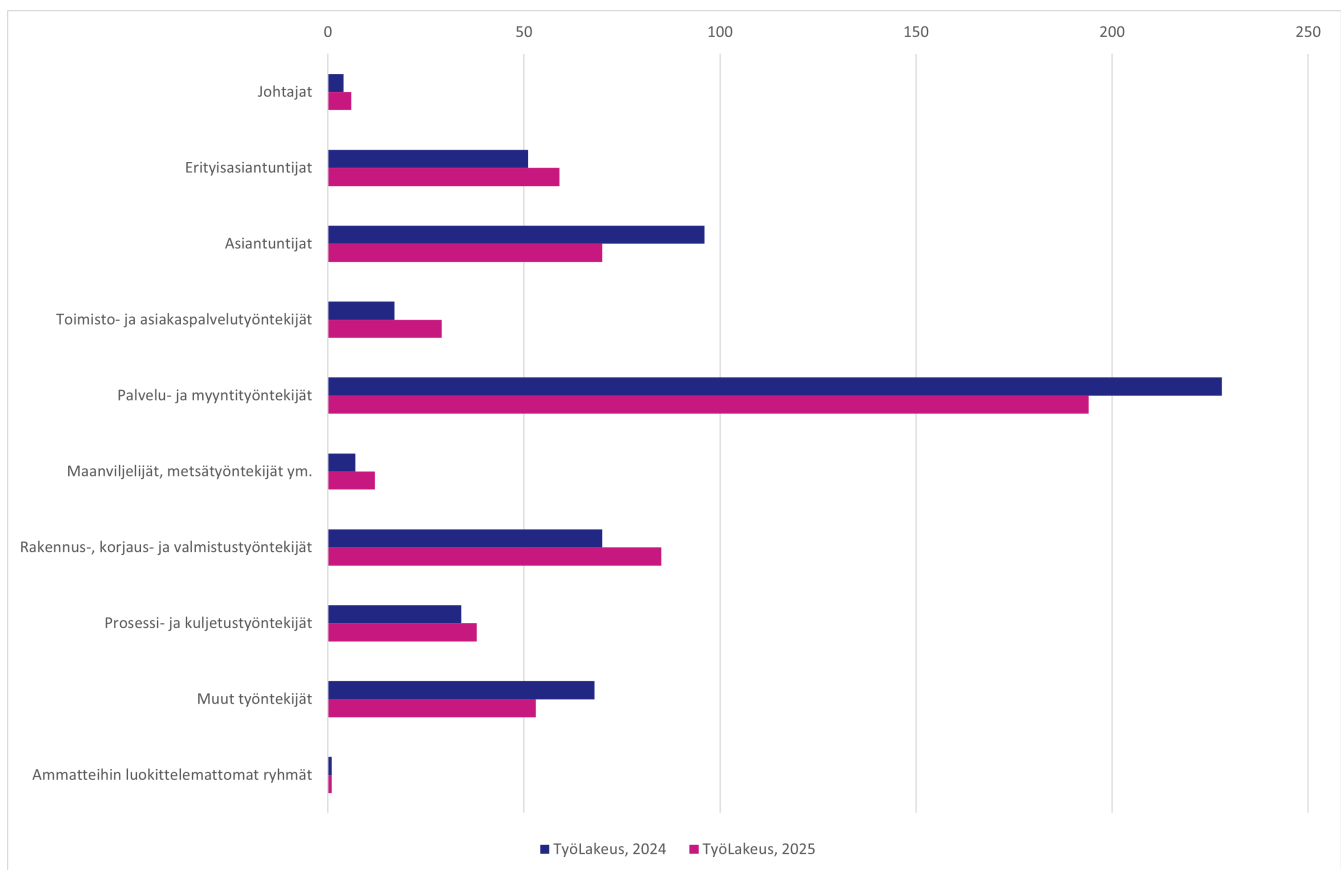
kasvoi edellisvuodesta 3,4 prosenttia.

Työvoiman kysyntä ja avoimet työpaikat

Työllisyysalueella ilmoitettiin KEHA-keskuksen ylläpitämän Työmarkkinatorin kautta (julkinen työnvälitys) yhteensä 550 uutta avointa työpaikkaa (Kuvio 5). Tämä on 5,0 prosenttia vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Vuonna 2025 koko maan kaikista uusista avoimista työpaikoista 1,4 prosenttia sijoittui työllisyysalueelle.

Työllisyysalueella oli arviointivuonna määrällisesti eniten uusia avoimia työpaikkoja palvelu- ja myyntityöntekijöiden ammattiryhmissä (Kuvio 5). Uusien avoimien työpaikkojen määrä nousi edellisvuodesta eniten toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijöiden sekä maanviljelijöiden ja metsätyöntekijöiden ammattiryhmissä. Laskua oli eniten asiantuntijoiden ammattiryhmässä.

Kaiken kaikkiaan työllisyysalueella oli arviointivuoden aikana avoinna 990 työpaikkaa. Avoimien työpaikkojen määrä laski 24,8 prosenttia edellisvuodesta. Suhteellisesti eniten työpaikkojen määrä laski edellisvuoteen verrattuna Isossakyrössä.



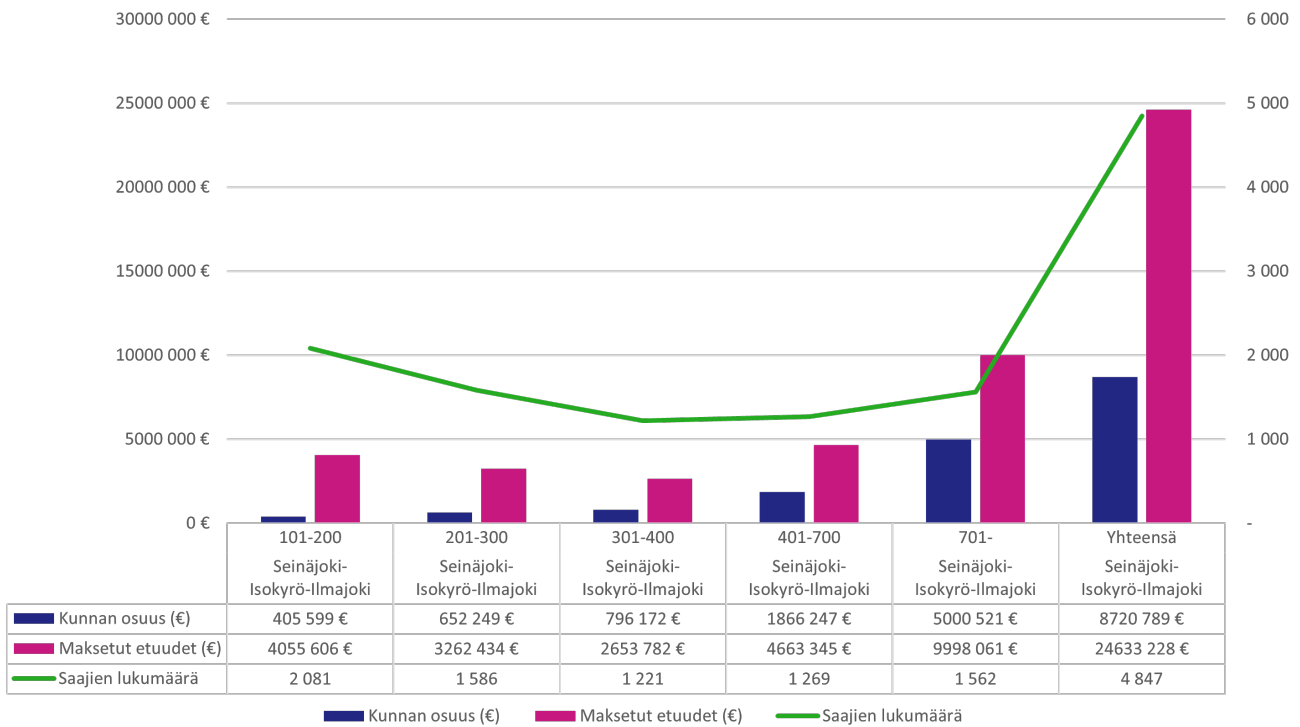
Kuvio 5. Vuosina 2024–2025 julkiseen työnvälitykseen ilmoitetut uudet avoimet työpaikat TyöLakeuden työllisyysalueella (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työttömyysetuuksien käyttö ja kustannukset



Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää, vaan yliarvioi sitä.

Vuoden 2025 aikana työllisyysalueen etuuden saajille maksettiin yhteensä 46 096 000 euroa erilaisia työttömyysetuuksia työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmän mukaan. Etuuden saajia oli keskimäärin yhteensä 8 000 kuukaudessa. Maksetuista etuuksista 3 563 200 euroa (14 %) koostui Kelan peruspäivärahasta ja 21 905 300 euroa (44 %) työttömyyskassojen maksamista ansiosidonnaisista työttömyysetuuksista. Maksettujen työttömyysetuuksien määrä oli 80 300 euroa (0,2 %) suurempi kuin vuotta aikaisemmin. Vuoden aikana etuuksia maksettiin keskimäärin 5 700 euroa yhtä etuuden saajaa kohden. Tämä on 160 euroa (3 %) enemmän kuin maakunnan keskiarvo ja 660 euroa (-10 %) vähemmän kuin koko maan keskiarvo.



Kuvio 6. Työttömyysetuuden saajien määrä, maksetut etuudet (€) ja kunnan maksuosuus (€) TyöLakeuden työllisyysalueella vuonna 2025 (lähde: Tilastotietokanta Kelasto: Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-).

Työllisyysalueen kuntien osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat Kelan laskutusjärjestelmän tietojen mukaan vuonna 2025 yhteensä 8 720 800 euroa, mikä on 3 853 500 euroa (79,2 %) enemmän edellisvuoteen verrattuna (Kuvio 6).

Suurin yksittäinen maksuluokka oli yli 700 päivää työttömyysetuutta saaneet (Taulukko 5). Heistä kunnille koituneet kustannukset olivat 5 000 500 euroa, mikä on 57,3 prosenttia kaikista työllisyysalueen kuntien etuusmaksuista.

Taulukko 5. Työttömyysetuudensaajat kertymäpäiväluokittain (kunnan maksuosuuden maksuperuste) TyöLakeuden työllisyysalueella, Etelä-Pohjanmaan maakunnassa ja koko maassa vuosina 2025 (lähde: Kela, Kelasto).

| Kertymäpäiväluokka | Vuosi 2025 | Maakunta yhteensä 2025 | Koko maa yhteensä 2025 |
|--------------------|------------|---------------------------|---------------------------|
| 101-200 | 2 081 | 4 284 | 150 527 |
| 201-300 | 1 586 | 3 365 | 119 957 |
| 301-400 | 1 221 | 2 558 | 96 184 |
| 401-700 | 1 269 | 2 647 | 100 716 |
| 701- | 1 562 | 3 216 | 139 692 |
| Yhteensä | 4 847 | 10 019 | 379 497 |

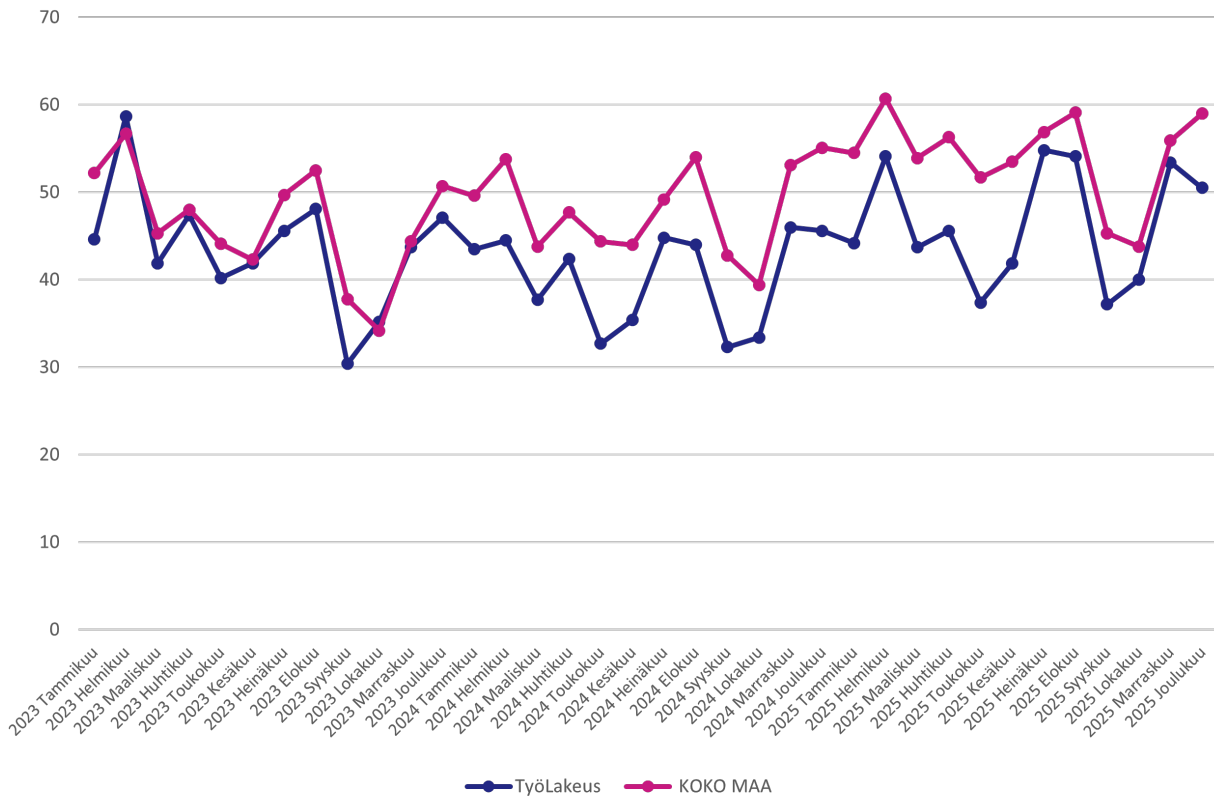
Huom! Maksuperusteet muuttuivat lainsäädännön muutosten myötä vuoden 2025 alussa, joten luvut eivät ole verrannollisia vuotta 2025 edeltävien vuosien lukujen kanssa.

Työllistymisen tuki ja kohtaannon edistäminen

- Virta kolmen kuukauden työttömyyteen oli TyöLakeuden työllisyysalueella korkeampi kuin maakunnassa, mutta selvästi matalampi kuin koko maassa keskimäärin.
- Virta 12 kuukauden työttömyyteen oli alueella korkeampi kuin maakunnassa, mutta selvästi matalampi kuin koko maassa.
- Jatkuvien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli TyöLakeuden työllisyysalueella pidempi kuin maakunnassa, mutta selvästi lyhyempi kuin koko maassa.
- Siirtymät palkkatuloille pysyivät alueella ennallaan edellisvuoteen verrattuna.
- Avoimille työmarkkinoille työllistyneistä työnhakijoista hieman harvempi palasi alueella työttömäksi työnhakijaksi kuin maakunnassa ja koko maassa keskimäärin.

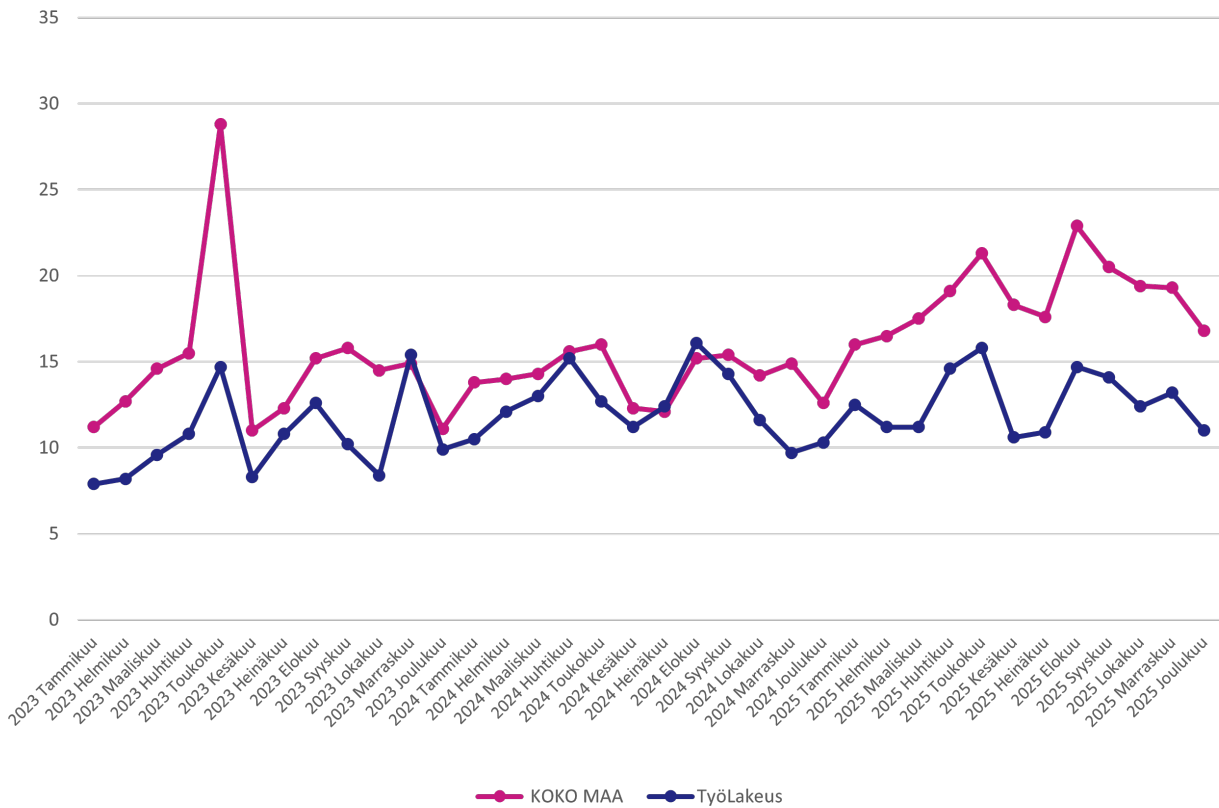
Virta yli 3 ja yli 12 kuukauden työttömyyteen

Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli vuonna 2025 keskimäärin 45,9 prosenttia (Kuvio 7) eli maan 16. matalin. Edellisvuoteen verrattuna virta kasvoi 6,0 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (44,0 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 1,9 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (54,1%) verrattuna 8,2 prosenttiyksikköä matalampi.



Kuvio 7. Virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen TyöLakeuden työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

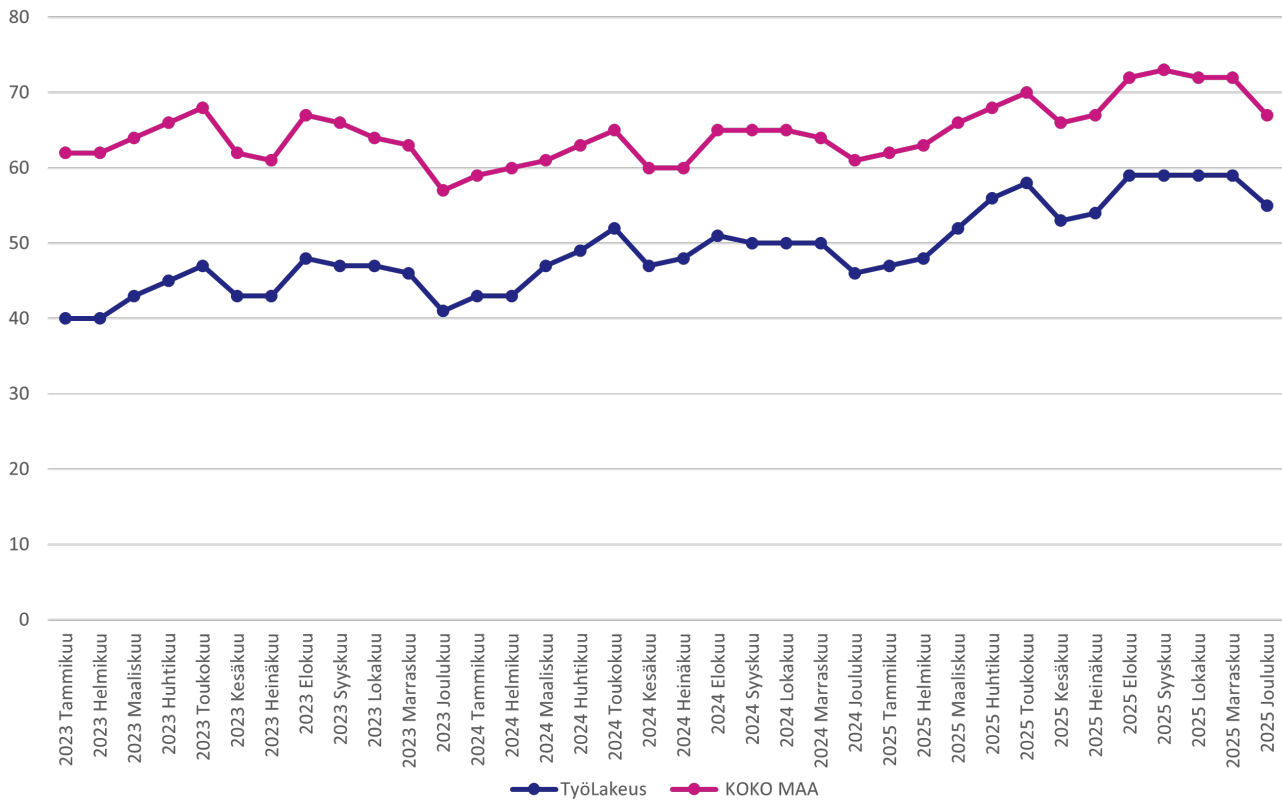
Työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna keskimäärin 12,5 prosenttia (Kuvio 8). Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli arviointivuonna maan 12. matalin, ja se kasvoi edellisvuodesta 0,4 prosenttiyksikköä. Työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (11,5 %) verrattuna työllisyysalueen työnhakijoiden virta yli kahdentoista kuukauden työttömyyteen oli arviointivuonna 1,0 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (18,7 %) verrattuna 6,2 prosenttiyksikköä matalampi.



Kuvio 8. Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen TyöLakeuden työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto

Työllisyysalueella asuvien työttömien työnhakijoiden jatkuvien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli vuonna 2025 keskimäärin 55 viikkoa (Kuvio 9) eli maan 13. lyhin. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto piteni edellisvuodesta 7 viikkoa (14,6 %).

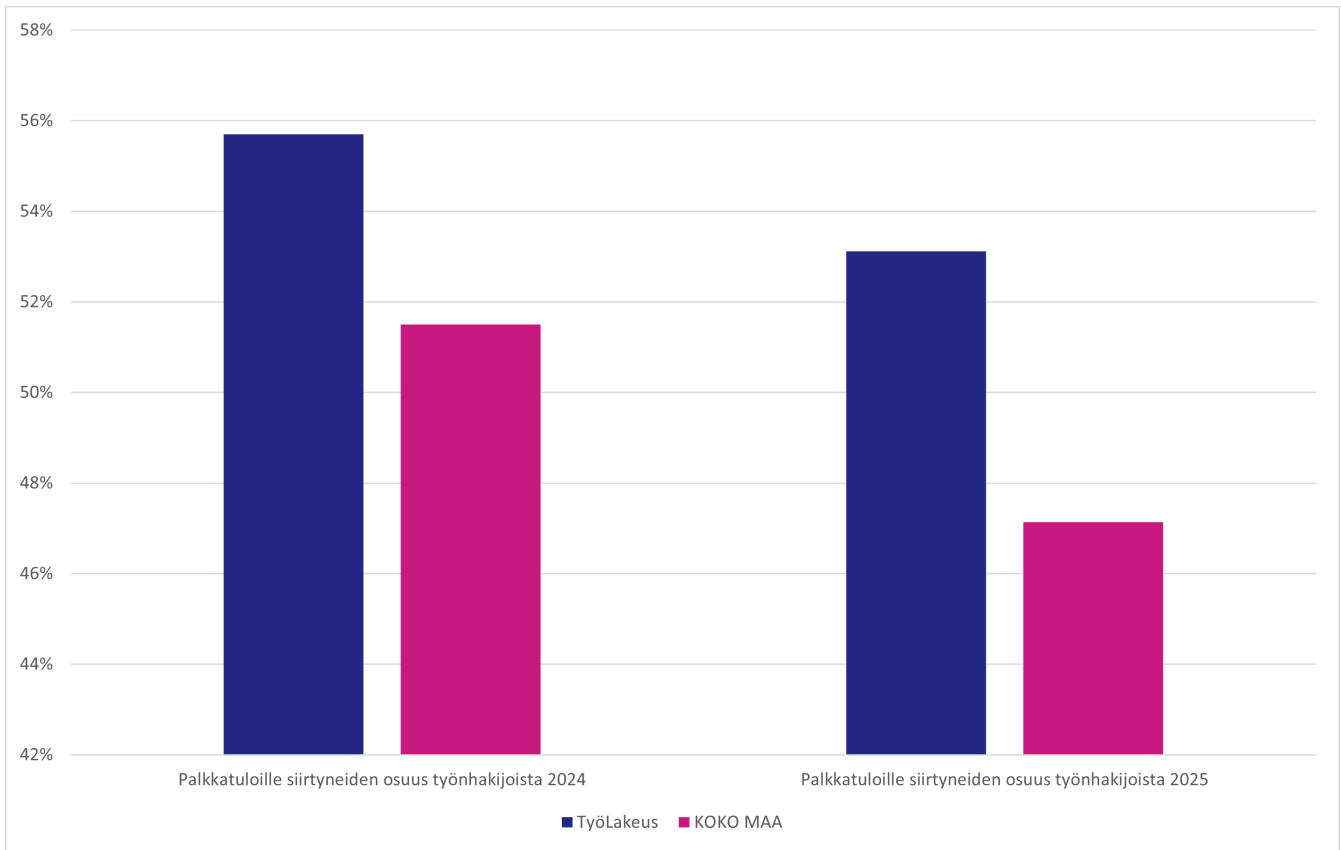


Kuvio 9. Työttömyysjaksojen kesto TyöLakeuden työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen voimassa olevien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto oli maakunnan keskiarvoon (49 viikkoa) verrattuna 6 viikkoa (12,2 %) pidempi ja koko maan keskiarvoon (68 viikkoa) verrattuna 13 viikkoa (-19,1 %) lyhyempi.

Työnhakijoiden työllistyminen avoimille työmarkkinoille

Työllisydenhoidon keskeisenä tavoitteena on edistää työnhakija-asiakkaiden työllistymistä ja ehkäistä työttömyyden pitkittymistä. Arvioinnissa työnhakijoiden työllistymisiä tarkastellaan Verottajan tulotietorekisterin tietojen kautta. Tulotietorekisteritietojen (pl. palkkatuetut työsuhteet) mukaan työllisyysalueen työnhakijoista yhteensä 3 400 siirtyi arviointivuonna palkkatuloille (Kuvio 10). Tämä on kuusi (-0,2 %) palkkatuloille siirtymää vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatuloille siirtyneiden määrän suhteellinen vuosimuutos oli 4,2 prosenttiyksikköä pienempi kuin koko maassa keskimäärin.



Kuvio 10. Palkkatuloille siirtyneiden osuus työnhakijoista (%) TyöLakeuden työllisyysalueella ja koko maassa vuonna 2024 ja 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto; KEHA-keskus, TEPA Työnhakijamäärien ja jaksojen seuranta -raportti; Tulorekisteri).

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Raportointi siirtyy vuodelle 2027 (tarkemmin, ks. Liite 1).

Avoimille työmarkkinoille työllistymisen pysyvyys

Työllisyysalueen avoimille työmarkkinoille työllistyneistä työnhakijoista keskimäärin 600 (23,7 %) palasi työttömäksi työnhakijaksi kolmen kuukauden kuluttua työllistymisestä.

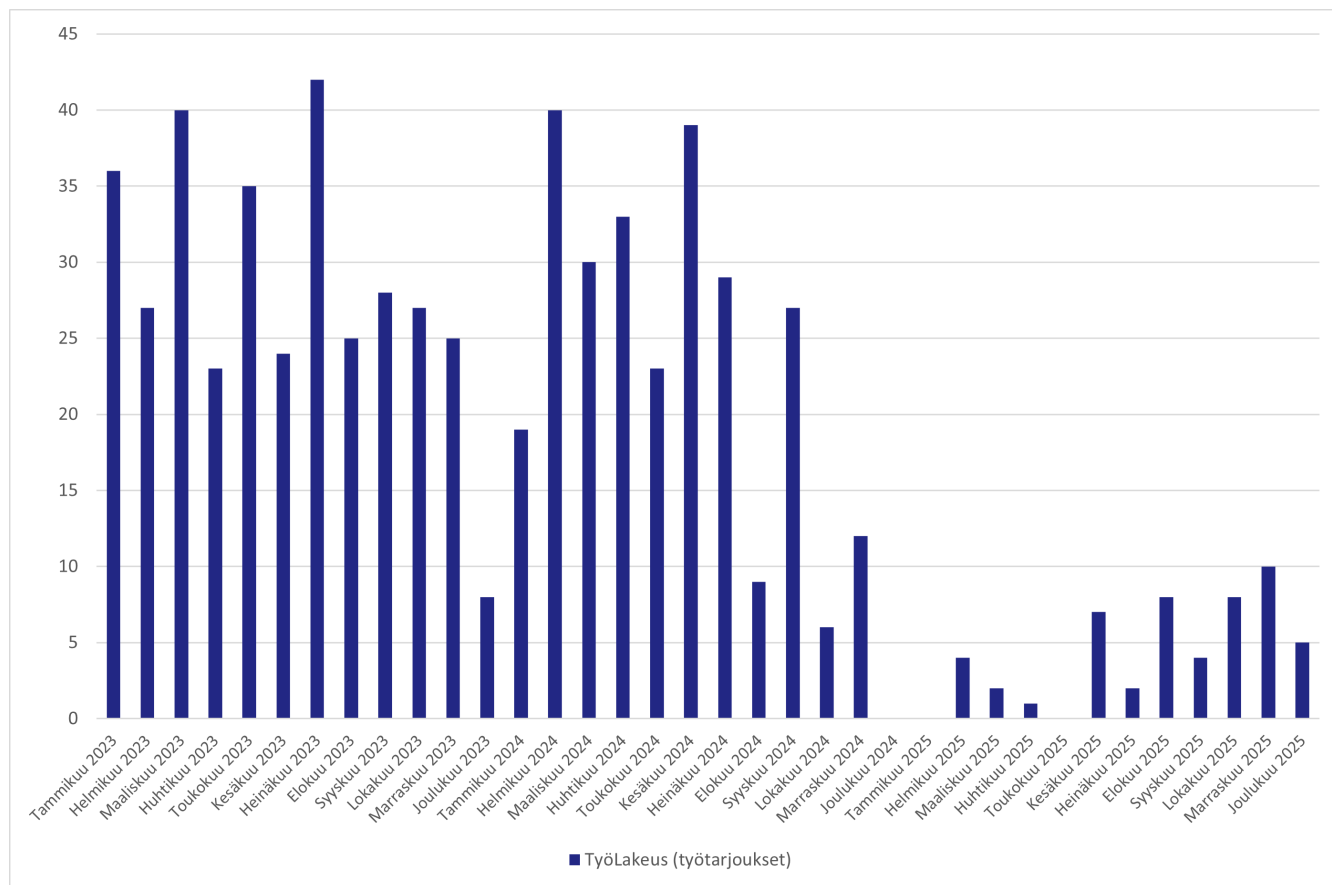
Työttömäksi työnhakijaksi palanneiden osuus oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (24,6 %) verrattuna 0,9 prosenttiyksikköä pienempi ja koko maan keskiarvoon (26,6 %) verrattuna 2,9 prosenttiyksikköä pienempi.

Julkisen työnvälitystehtävän toimeenpano

Työtarjousten tekeminen ja tuloksellisuus

Työllisyysalueella tehtiin vuonna 2025 yhteensä 51 yksilöityä työtarjousta (Kuvio 11). Tämä on 220 (-80,9 % prosenttiyksikköä) vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan

työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen tarjousvolyymit laskivat suhteellisesti maan 3. eniten.

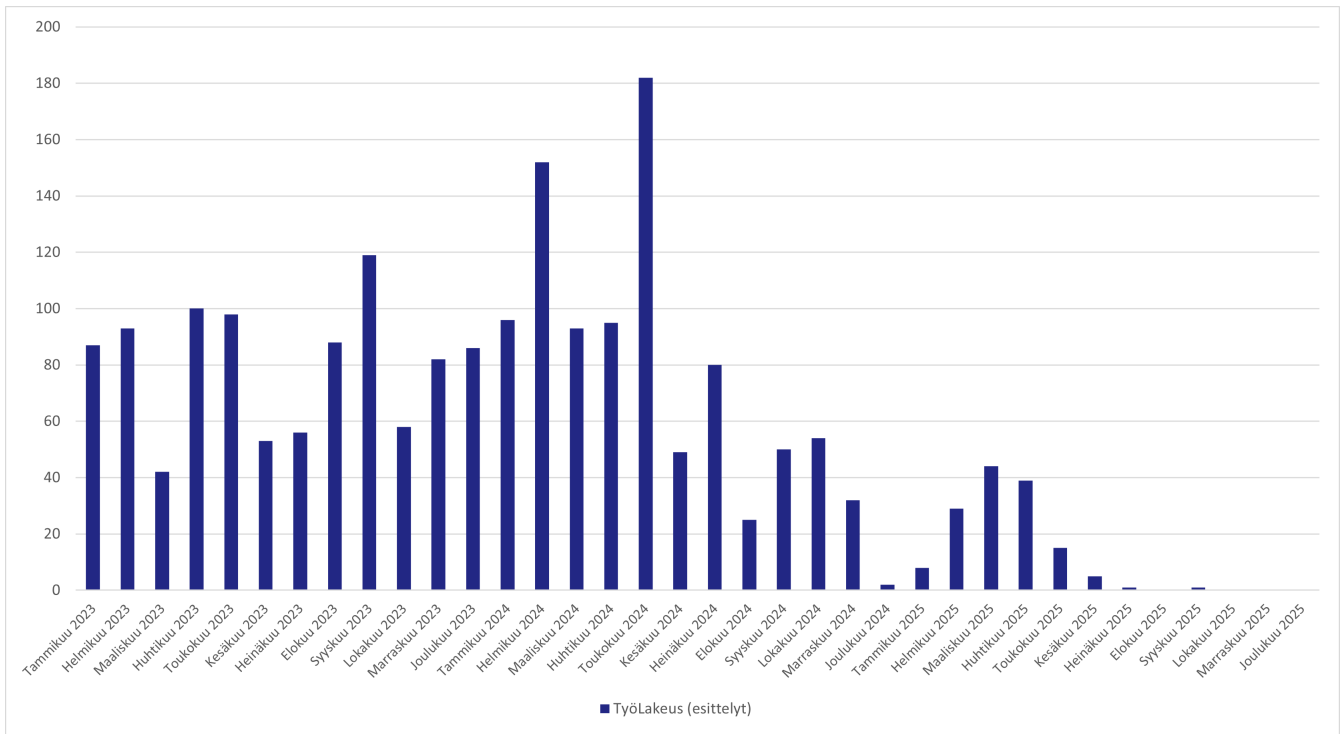


Kuvio 11. TyöLakeuden työllisyysalueella tehty työtarjoukset vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Työllisyysalueella ei arviointivuonna tehty avoimille työmarkkinoille työllistymiseen johtaneita työtarjouksia. Huom! Rekisteriin ilmoitettujen tietojen puutteista johtuen lukuihin sisältyy epävarmuuksia. Asiakastietojärjestelmään ilmoitettujen tietojen puutteista johtuen lukuihin sisältyy epävarmuuksia. Työnhakijan asiakkuuden ensimmäisen puolen vuoden ajalta on poistettu vuodesta 2022 alkaen ns. velvoittavat työnhaut, mikä vähentää työtarjousten määrää tilastossa.

Työnantajälähtöinen työnvälitys

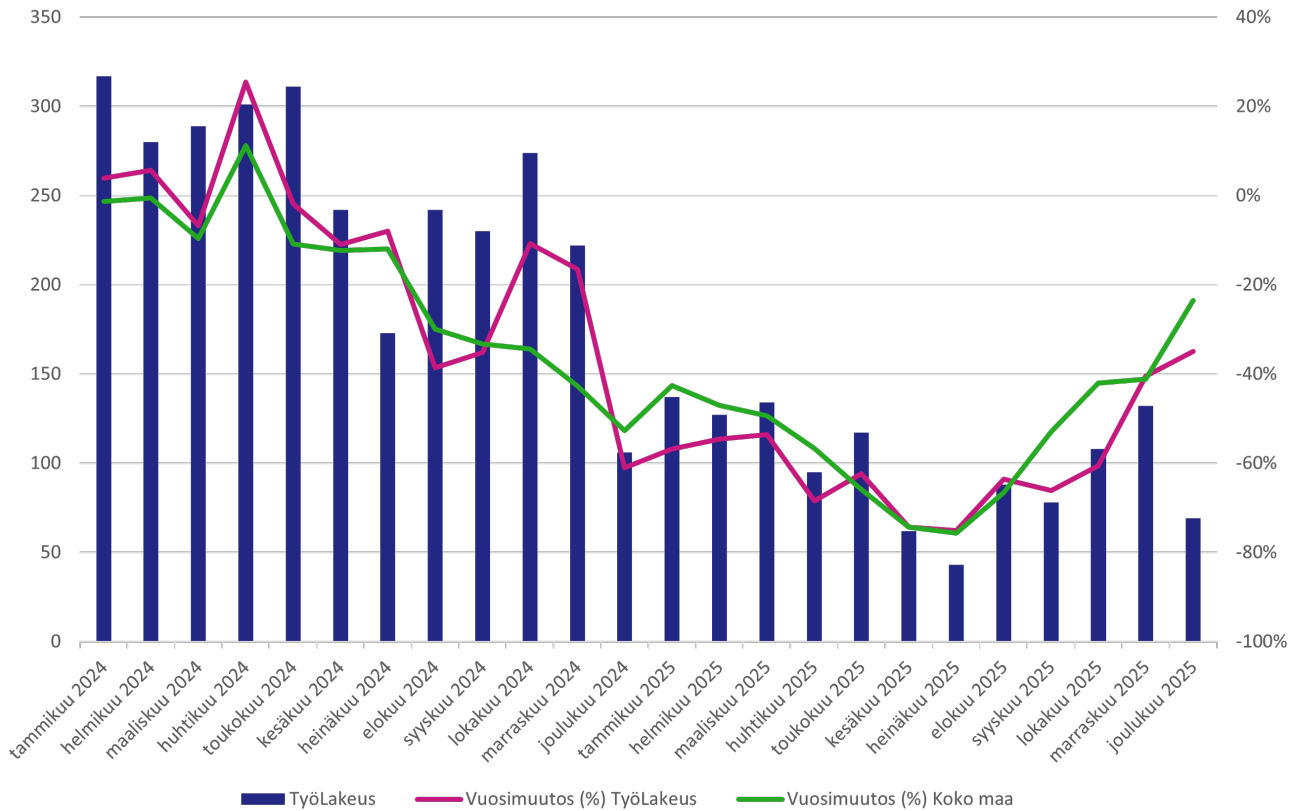
Työllisyysalueella tehtiin arviointivuonna yhteensä 140 esittelyä työnhakijoista työnantajille ehdokashakutoimeksiantoa (Kuvio 12), mikä oli 770 (-84,4 %) vähemmän kuin edellisellä vuonna. Esittelyistä työllistyi 29 henkilöä, mikä oli 54 (-65,1 %) vähemmän kuin edellisellä vuonna. Koko maassa tehtiin esittelyitä arviointivuonna 17 500 (vuosimuutos -52 %), ja niistä työllistyneiden määrä laski 63,6 prosenttia.



Kuvio 12. Esittelyiden määrä työnantajien ehdokastoimeksiintoihin TyöLakeuden työllisyysalueella vuosina 2023–2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys -raportti).

Yhteydenpito työnantajiin

Työllisyysalueella oli vuonna 2025 yhteensä 1 200 kontaktia työnantajiin, joko työvoimaviranomaisen tai työnantajan aloitteesta (Kuvio 13). Tämä on 60,2 prosenttiyksikköä vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Kaikkiin maan työvoimaviranomaisiin suhteutettuna työllisyysalueen työnantajakontaktien määrät laskivat edelliseen vuoteen verrattuna prosentuaalisesti maan 16. eniten. Yhteydenottojen aiheena olivat erityisesti rekrytointi ja palkkatuki.



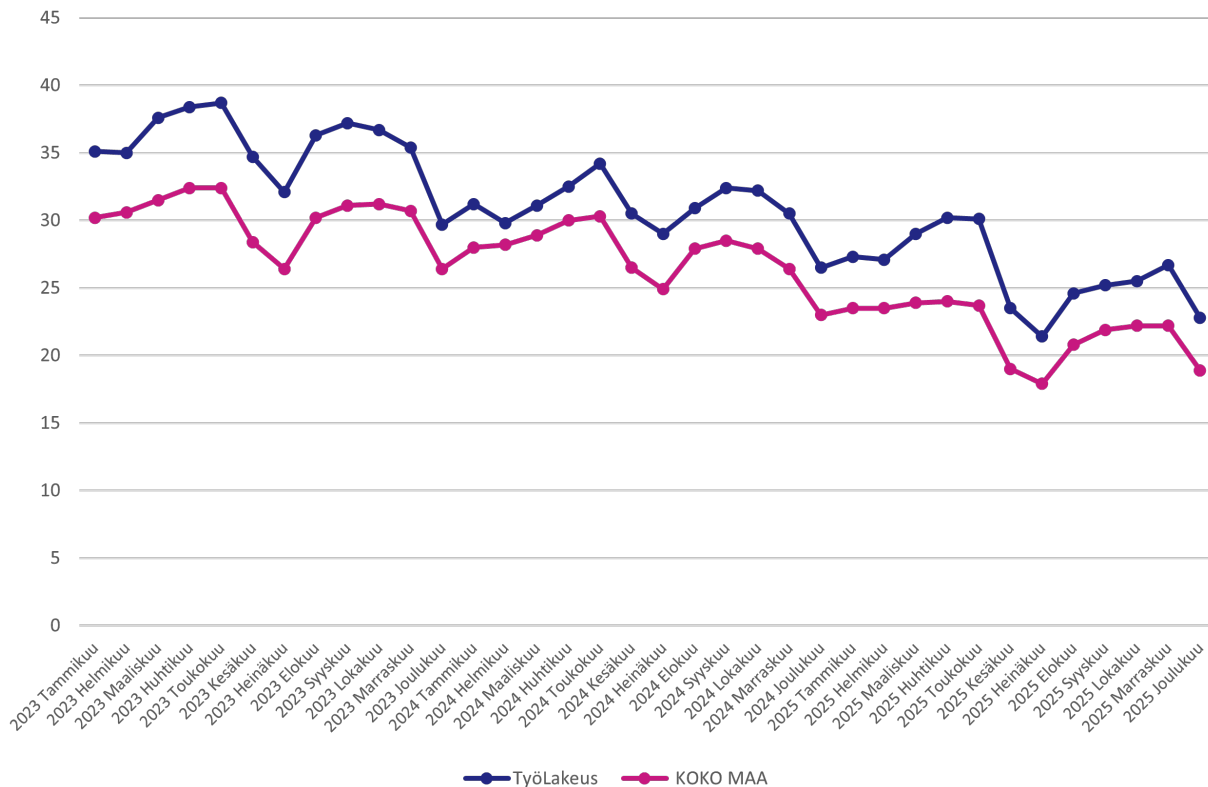
Kuvio 13. Työnantajakontaktien kehitys TyöLakeuden työllisyysalueella vuosina 2024-2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Työnantajien yhteydenotot itsepalvelu -raportti).

Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden käyttö

- TyöLakeuden työllisyysalueen yleinen aktiivointiaste oli lähellä maakunnan keskiarvoa, mutta koko maan keskimääräistä tasoa korkeampi.
- Pitkäaikaistyöttömien aktiivointiaste oli hieman matalampi kuin alueen maakunnassa, ja korkeampi kuin koko maassa.
- Aktiivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä laski noin neljänneksen. Eniten laskivat työllistämiset ja valmennukset.

Yleinen aktiivointiaste

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktiivointiaste (yleinen aktiivointiaste) oli vuonna 2025 keskimäärin 26,1 prosenttia (Kuvio 14), mikä on maan 4. korkein. Aktiivointiaste laski edellisvuodesta 4,7 prosenttiyksikköä.

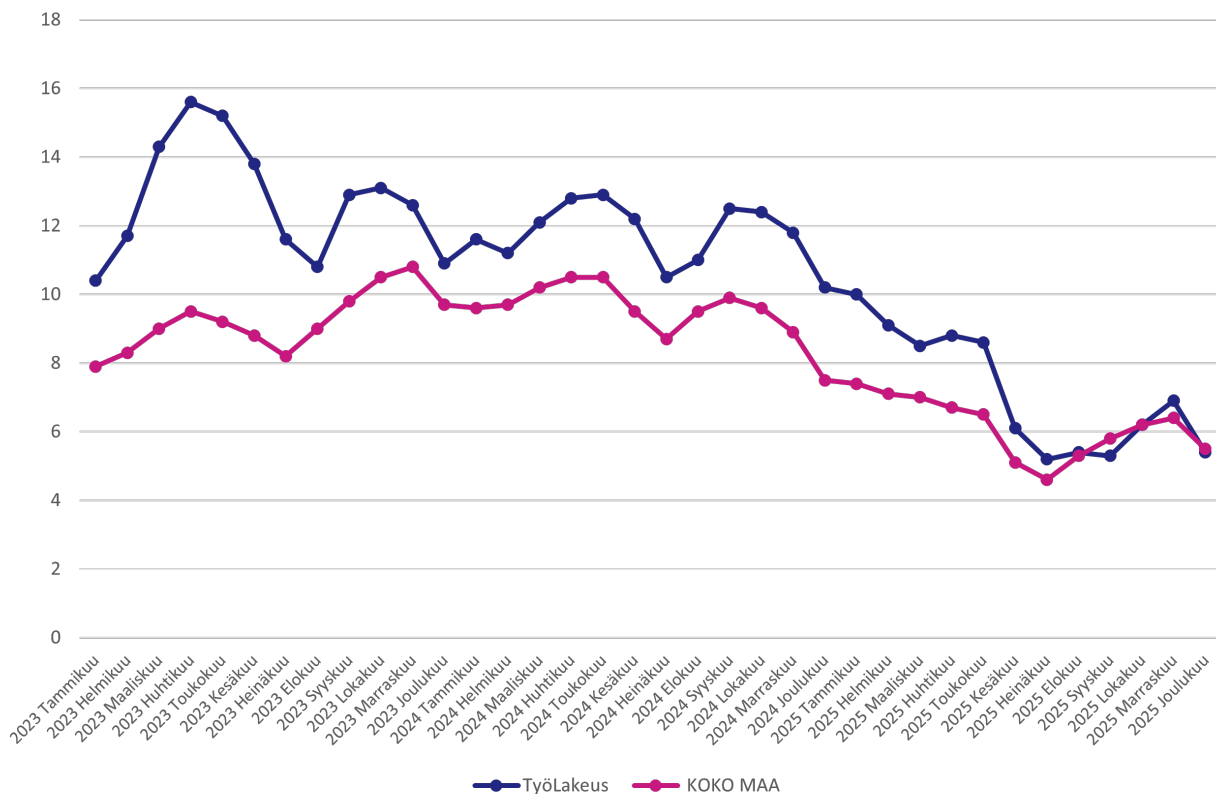


Kuvio 14. Yleinen aktivointiaste TyöLakeuden työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023-2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllisyysalueen kaikkien työnhakijoiden aktivointiaste oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (25,3 %) verrattuna 0,8 prosenttiyksikköä korkeampi ja koko maan keskiarvoon (21,8 %) verrattuna 4,3 prosenttiyksikköä korkeampi.

Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste

Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli vuonna 2025 keskimäärin 7,1 prosenttia (Kuvio 15) eli maan 7. korkein. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste laski 4,6 prosenttiyksikköä edellisvuodesta.



Kuvio 15. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste TyöLakeuden työllisyysalueella ja koko maassa vuosina 2023 - 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

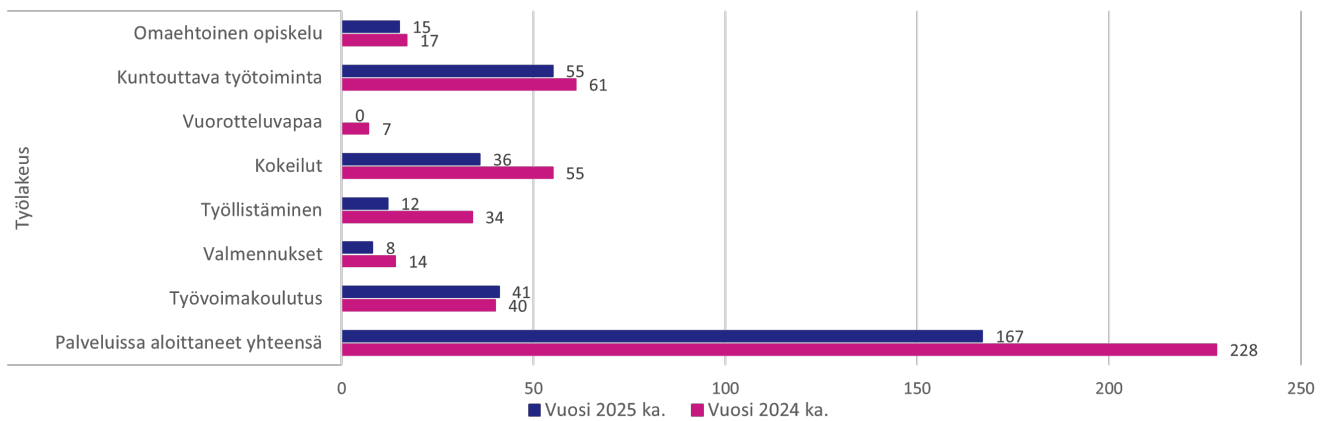
Työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli maakunnan keskiarvoon (7,4 %) verrattuna 0,3 prosenttiyksikköä matalampi ja koko maan keskiarvoon (6,1 %) verrattuna 1,0 prosenttiyksikköä korkeampi.

Aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden käyttö



Palvelun aloittaneissa vuosikeskiarvo kuvaa keskimääräistä määrää paljonko aloittaneita oli joka kuukausi.

Työvoimakoulutuksen jaksoja alkoi keskimäärin 41, mikä on yhden jakson (2,50 %) enemmän kuin edellisenä vuonna (Kuvio 16). Työttömyysetuudella tuetun omaehtoisen opiskelun jaksoja alkoi keskimäärin 15, mikä on kaksi jaksoa (-11,8 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Kotoutumiskoulutuksia alkoi keskimäärin 18 jaksoa, mikä on yhdeksän jaksoa enemmän kuin edellisenä vuonna.



Kuvio 16. Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä (vuosikeskiarvo) TyöLakeuden työllisyysalueella vuonna 2025 ja 2024 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

Työllistämispalveluiden (palkkatuki, starttiraha, oppisopimus) jaksoja alkoi arviointivuonna keskimäärin 12, mikä on 22 (-64,7 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palkkatukijaksoja alkoi vuonna 2025 keskimäärin yhdeksän ja starttirahajaksoja keskimäärin kolme. Kaikki työllistämisyksöt (100 %) kohdentuivat yksityisen sektorin työsuhteisiin.

Työ- tai koulutuskokeilujaksoja alkoi tarkasteluvuonna keskimäärin 36, mikä on 34,6 prosenttia vähemmän kuin vuotta aiemmin. Valmennusjaksoja alkoi vuoden aikana keskimäärin kahdeksan, mikä on 42,9 prosenttia vähemmän edellisvuoteen verrattuna. Kuntouttavan työtoiminnan jaksoja alkoi keskimäärin 55, mikä on 9,8 prosenttia vähemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Asiakaspalvelun yhdenvertainen saatavuus ja sujuvuus

Alkuhaastattelun järjestäminen

Vuonna 2025 alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 11 arkipäivää. Koko maassa alkuhaastattelun järjestämiseen kului keskimäärin 13 arkipäivää.

Työnhakijan alkuhaastattelu tuli vuonna 2025 voimassa olleen lainsäädännön (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) mukaan järjestää enintään viiden arkipäivän sisällä työnhaun käynnistämisestä. Vuonna 2025 kaikista työllisyysalueen järjestämistä alkuhaastatteluista 22,9 prosenttia toteutettiin määräajassa. Koko maassa yhteensä 11,7 prosenttia alkuhaastatteluista järjestettiin määräajassa.

Työnhakukeskustelujen järjestäminen 3kk:n välein

Vuonna 2025 työnhakukeskustelu järjestettiin työllisyysalueella 37,4 prosentille henkilöistä, joille työnhakukeskustelu olisi tavoitteen mukaan pitänyt järjestää. Koko maassa työnhakukeskustelu järjestettiin kolmen kuukauden sisällä 34,6 prosentille.

Työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu aina, kun alkuhaastattelusta tai edellisestä työnhakukeskustelusta on kulunut kolme kuukautta. Työnhakukeskustelut koskevat kaikkia työttömiä ja työttömyysuhan alaisia työnhakijoita ja osa-aikaisessa työssä

olevia sekä työaikaa lyhentämällä lomautettuja. Jos työnhakija on työvoimakoulutuksessa, työkokeilussa, palkkatuetussa työssä, kuntouttavassa työtoiminnassa tai opiskelee työttömyysetuudella tuettuna, työvoimaviranomaisen on järjestettävä työnhakukeskustelu viimeistään kuukautta ennen palvelun arvioitua päättymistä.

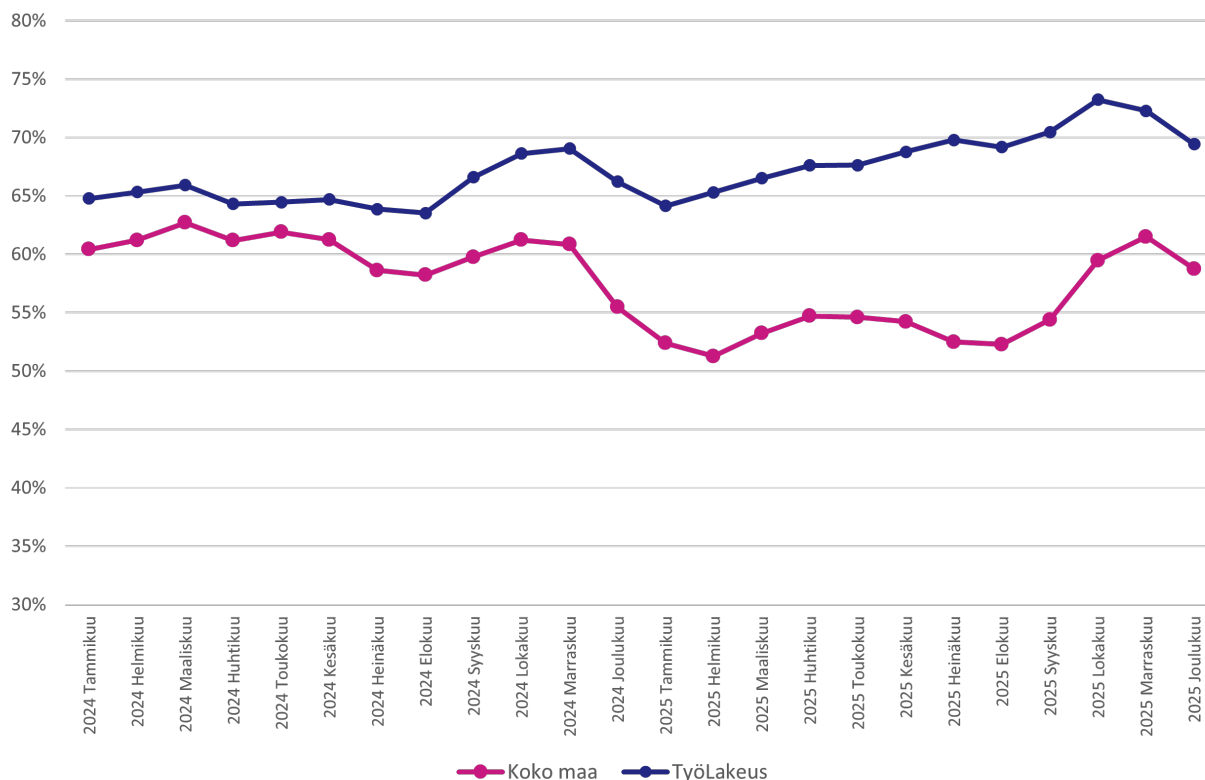
Palvelusuunnitelmien laatiminen

Vuonna 2025 työllisyysalueella tehtiin yhteensä 16 700 erityyppistä palvelusuunnitelmaa. Näistä 87 prosenttia oli työllistymissuunnitelmia, 2 prosenttia aktivointisuunnitelmia ja 5 prosenttia kotoutumissuunnitelmia (Taulukko 6).

Taulukko 6. Tehtyjen palvelusuunnitelmien lukumäärä ja osuus suunnitelmista suunnitelmatyypeittäin vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto).

| | Suunnitelmien määrä | Osuus suunnitelmista |
|-------------------------------------|---------------------|----------------------|
| Työllistymissuunnitelma | 14 503 | 87 % |
| Monialainen työllistymissuunnitelma | 986 | 6 % |
| Aktivointisuunnitelma | 331 | 2 % |
| Kotoutumissuunnitelma | 866 | 5 % |
| Palvelusuunnitelmat yhteensä | 16 686 | 100 % |

Ajantasaisten suunnitelmien osuus vuonna 2025 oli työllisyysalueella 68,7 prosenttia ja koko maassa 54,9 prosenttia (kuvio 17). Asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli työllisyysalueella 2 000, mikä vastaa 31,3 prosenttia kaikista alueen asiakkaista, joilla suunnitelma pitäisi olla. Koko maassa asiakkaita, joilla ei ollut ajantasaista palvelusuunnitelmaa, oli 232 900, mikä vastaa 45,1 prosenttia kaikista suunnitelmaan oikeutetuista asiakkaista.

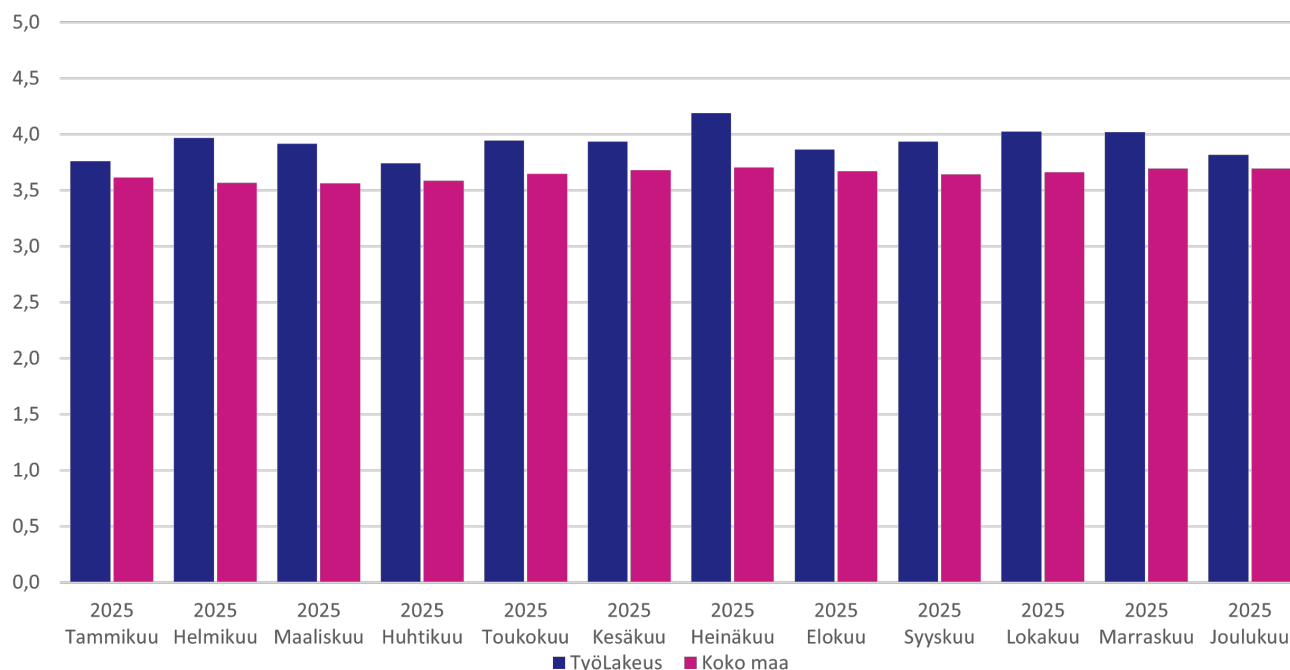


Kuvio 17. Ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus (%) tehdyistä suunnitelmista vuosina 2024–

Työllisyysalueen asiakastyytyväisyys

Työnhakija-asiakkaiden palvelukokemusta mitataan säännöllisesti toistetulla asiakastyytyväisyyskyselyllä, jossa asiakasta pyydetään arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua 5-portaisella asteikolla (tarkempi kuvaus, ks. Liite 1). Asiakastyytyväisyyskysely lähetettiin vuonna 2025 vastattavaksi kaikkiaan 1 498 000 kertaa. Kyselyn valtakunnallinen vastausprosentti oli 5,2.

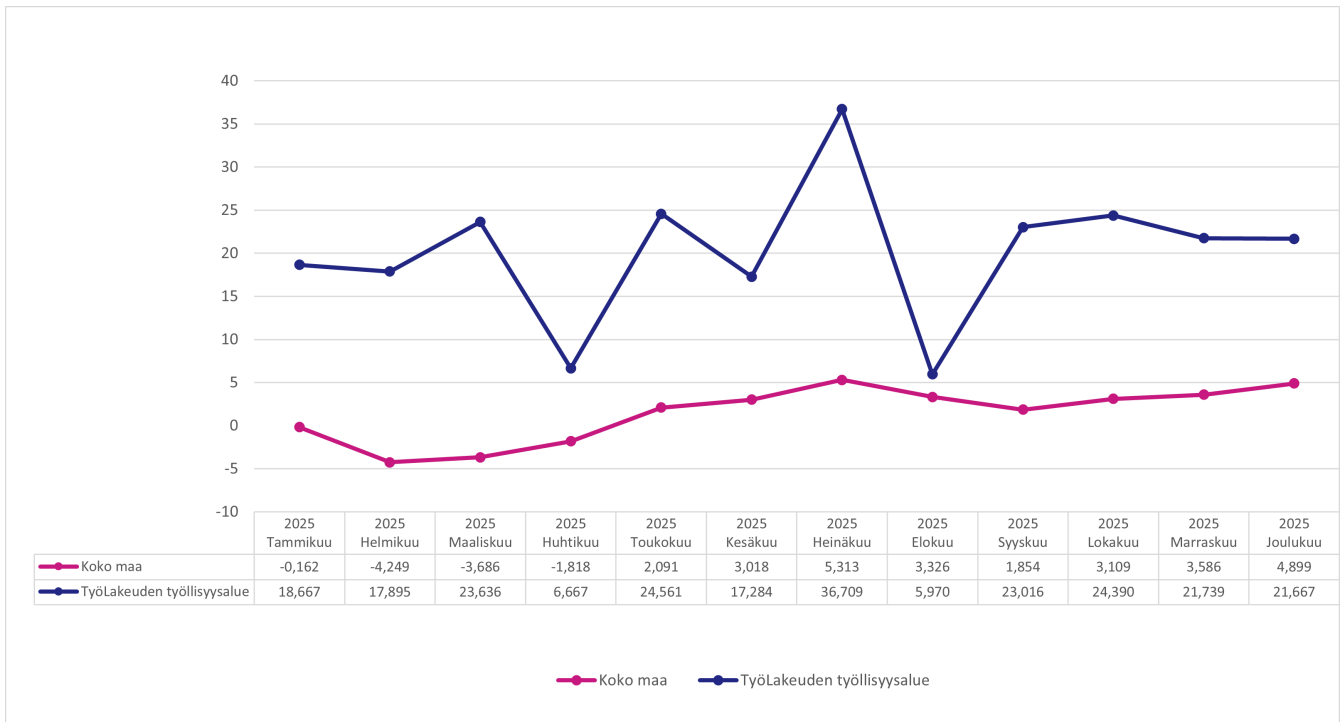
Arviointivuonna 2025 työllisyysalueen työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyyden keskiarvo oli 3,93 ja mediaani 4 (Kuvio 18). Vastaajista 71,6 prosenttia oli joko tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä työllisyysalueensa palveluihin, ja 10,2 prosenttia koki olevansa saamaansa palveluun joko tyytymätön tai erittäin tyytymätön.



Kuvio 18. Työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyys TyöLakeuden työllisyysalueen työvoimapalveluihin vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastyytyväisyyden seuranta).

Työllisyysalueen henkilöasiakkaiden kokonaistyytyväisyys oli työllisyysalueen maakunnan keskiarvoon (3,84) verrattuna parempi ja koko maan keskiarvoon 3,64 verrattuna parempi.

Asiakastyytyväisyyskyselyssä työnhakija-asiakkaita pyydetään arvioimaan myös sitä, kuinka todennäköisesti he suosittelisivat työllisyysalueelta saamaansa palvelua ystävilleen tai kollegoilleen (Kuvio 19). Vastaajista 46,6 prosenttia antoi työllisyysalueelle arvosanaksi vähintään 9 ja lukeutui näin ollen työllisyysalueen suosittelijoihin.



Kuvio 19. Työnhakijoiden suositteluindeksi (Net Promoter Score, NPS) vuonna 2025 (lähde: KEHA-keskus, TEPA Asiakastytyväisyyden seuranta).

Vastaajista 26,5 prosenttia puolestaan lukeutui työllisyysalueen arvostelijoihin (arvosana 6 tai vähemmän) ja 26,8 prosenttia passiivisiin (arvosana 7 tai 8).

Lähteet

KEHA-keskus, Elinvoimayhteistyöbarometri 2026. Barometrikysely työllisyysalueiden työvoimaviranomaisille. Viitattu 26.3.2026.

KEHA-keskus, Kuntakysely ei-lakisääteisistä työllisyyspalveluista, Saantitapa: <https://urn.fi/URN:NBN:fi-fe2026021313345>, Viitattu 9.3.2026

KEHA-keskus, TEPA Asiakastytyväisyyden seuranta, (Power BI-raportti, Webropol-kysely), Viitattu 28.1.2026

KEHA-keskus, TEPA Julkinen työnvälitys, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 18.3.2026

KEHA-keskus, TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 28.1.2026

KEHA-keskus, TEPA Työnantajien yhteydenotot itsepalvelu, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 12.3.2026

KEHA-keskus, TEPA Työnhakijamäärien ja jaksojen seuranta (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto, tulorekisteri), Viitattu 18.3.2026, 31.3.2026 ja 1.4.2026

KEHA-keskus, TEPA Yhteydenottojen seuranta, (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), Viitattu 17.3.2026

KEHA-keskus, Työvoiman saatavuus ja kohtaanto (Power BI-raportti, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto), viitattu 1.4.2026

KEHA-keskus, Työnvälitystilasto [verkkojulkaisu], Saantitapa: <https://www.tyonvalitystilasto.fi/>

KEHA-keskus, Work in Finland -liidien seuranta, (A-TMT, Työvoimapalveluiden valtakunnallinen tietovaranto).

KEHA-keskus, Yhdenvertaisuuskartoitus 2025. Asiakaskysely työnhakija-asiakkaille. Viitattu: 7.4.2026.

Kelan käsittelyjärjestelmä, Tilastotietokanta Kelasto: Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työmarkkinatuen saajat ja maksetut etuudet 2006-2024, Kela, Työttömyysturvan käsittelyjärjestelmästä muodostetut aineistot (kokonaisaineisto), Saantitapa: https://raportit.kela.fi/ibi_apps/WFServlet?IBIF_ex=NIT089CL, Viitattu: 17.3.2026

Kelan laskutusjärjestelmä, Tilastotietokanta Kelasto: Työmarkkinatukiseuranta, Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025-. Saantitapa: <https://tilastot.kela.fi>, Viitattu: 10.3.2026

Kela ja Finanssivalvonta: Työttömyysturvan etuusjärjestelmä, Tilastotietokanta Kelasto: Suomen työttömyysturvaetuudet, Työttömyysetuuksien saajat ja maksetut etuudet 2000, Työttömyysturvan etuusjärjestelmästä muodostetut aineistot (kokonaisaineisto), Kela ja työttömyysturvan etuudensaajarekisteri (kokonaisaineisto), Finanssivalvonta, Saantitapa:

https://raportit.kela.fi/ibi_apps/WFServlet?IBIF_ex=NIT245AL, Viitattu 17.3.2026

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023); <https://www.finlex.fi/fi/lainsaadanto/2023/380>

Maahanmuuttovirasto, Myönnetyt oleskeluluvat.

Tilastokeskus, Kokeellinen tilasto, Väestön pääasiallinen toiminta kuukausittain, Helsinki: Tilastokeskus (erillisaineisto)

Liitteet

Liite 1. Asiantuntija-arviossa käytetyt keskeiset käsitteet ja seurantakohteet

Aktivointiaste

Aktiivisten työvoimapolitiittisten palveluiden piirissä olevien prosenttiosuus työttömien työnhakijoiden ja palveluiden piirissä olevien summasta. Aktivointiasteeseen vaikuttavat aktiivisiin työvoimapalveluihin (ks. Aktivointi-asteeseen laskettava palvelu) käytettävät määrärahat sekä työttömien määrä.

Aktivointiasteeseen laskettava palvelu

Laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) määritellyt työllistymistä edistävät palvelut, joihin osallistuminen katkaisee työttömyyden (työvoimakoulutus, uravalmennus, työnhakuvalmennus, koulutuskokeilu, työkokeilu, palkkatuki, starttiraha, omaehtoinen opiskelu, kuntouttava työtoiminta).

Alkuhaastattelu

Alkuhaastattelussa työvoimaviranomainen tekee arvion työnhakijan edellytyksistä hakea työtä ja työllistyä sekä työnhakua ja työllistymistä tukevasta palvelutarpeesta. Arvion pohjalta laaditaan työllistymissuunnitelma, ellei työnhakijalle ole laadittu työllistymissuunnitelmaa korvaavaa suunnitelmaa. Alkuhaastattelu tuli vuonna 2025 voimassa olleen lainsäädännön (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) mukaan järjestää viiden (5) arkipäivän kuluessa työnhaun käynnistämisestä. Asiakkaita on mahdollista haastatella eri palvelukanavia hyödyntäen (kasvokkainen tapaaminen, puhelu, videopuhelu). Tyypillisesti haastattelut järjestetään kasvokkain tai puhelimitse. Alkuhaastattelu pyritään järjestämään aina lähtökohtaisesti kasvokkaisena tapaamisena.

Toteutuneet haastattelut haastattelutyypin (alkuhaastattelu, työnhakukeskustelu, täydentävä työnhakukeskustelu) ja palvelukanavan mukaan -seurantakohde kertoo, mistä haastattelutyypistä on kyse ja kuinka suuri osa haastatteluista on toteutettu mitään palvelukanavaa hyödyntäen. Ks. myös Työnhakukeskustelu ja Täydentävä työnhakukeskustelu.

Asiakas

Luonnollinen henkilö (henkilöasiakas) tai työnantaja, joka hakee tai saa laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) tarkoitettua palvelua, tukea tai korvausta. Tässä raportissa asiakkaalla tarkoitetaan lähtökohtaisesti henkilöasiakasta.

Asiakastyytyväisyys, palvelukokemus

Tiedot perustuvat KEHA-keskuksen asiakastyytyväisyyskyselyyn. Kyseessä on valtakunnallinen jatkuva kyselytutkimus työllisyysalueiden henkilöasiakkaille. Kysely käynnistyi 1.1.2025. Kyselylomake lähetetään kerran viikossa työnhakija-asiakkaille, joilla on

edellisen viikon aikana ollut jokin seuraavista palvelutapahtumista/tilanteen muutoksista: alkuhaastattelu, työnhakukeskustelu, palvelu päättynyt, työnhaku päättynyt. Asiakasta pyydetään

Arvioimaan työllisyysalueelta saamaansa palvelua kokonaisuutena viisiportaisella asteikolla (1–5, jossa 1 = erittäin tyytymätön, 3 = neutraali ja 5 = erittäin tyytyväinen). Arviointimittari on edeltävän vuoden asiakastytyväisyyden vuosikeskiarvo.

Asiakastytyväisyys, suositteluindeksi (NPS)

Nettosuositteluindeksi (Net Promotor Score, NPS) on yritysmaailmasta peräisin oleva asiakaskokemuksen mittari, joka mittaa 10- tai 11-portaisella asteikolla asiakkaan halukkuutta suositella ystävilleen ja kollegoilleen yritykseltä saamaansa palvelua tai tuotetta. Asiantuntija-arvioinnissa käytetty kansallinen asiakastytyväisyyttä mittaava kysely sisältää NPS-mittauksen. Asiakastytyväisyyskyselyssä asiakasta pyydetään arvioimaan halukkuutta suositella työllisyysalueelta saamaansa palvelua 11-portaisella asteikolla (0–10, jossa 0 = en lainkaan todennäköisesti ja 10 = erittäin todennäköisesti) seuraavan kysymyksen pohjalta: "Suositteisitko työllisyysalueelta saamaasi palvelua vastaavassa tilanteessa oleville ystäville tai perheenjäsenillesi?". Asiakkaat jaetaan vastausten perusteella arvostelijoihin (vastaukset 1–6), passiivisiin (vastaukset 7–8) ja suosittelijoihin (vastaukset 9–10). NPS-luku voi saada arvon -100:sta +100:aan, ja se lasketaan vähentämällä arvostelijoiden prosenttiosuus suosittelijoiden prosenttiosuudesta.

Asiantuntijan Työmarkkinatori (A-TMT)

Työvoimaviranomaisen käyttövelvoitteen piirissä oleva julkisten työvoimapalveluiden asiakastietojärjestelmä. A-TMT:n käyttö edellyttää luvitusta (käyttöoikeus), jonka KEHA-keskus myöntää työvoimaviranomaisessa työskentelevälle henkilölle, jolla on vähintään yksi henkilöasiakas.

Avoimille työmarkkinoille työllistymiseen kulunut aika

Tulorekisteritiedon hyödyntämiseen liittyy aikasarjallisia rajoitteita, jotka heikentävät tunnuslukujen muodostamista. Keskeinen ongelma ei ole yksittäisten havaintojen puuttuminen satunnaisesti, vaan se, että käytössämme oleva tietoluvan mukainen aineisto alkaa vasta rajatusta ajankohdasta. Tämän vuoksi aikasarja ei ole yhtenäinen sellaisten muuttujien kanssa, jotka yltyvät pitkälle historiaan.

Käytännössä tämä tarkoittaa, että jos käytössämme olevassa tietoprofilissa tulotiedot alkavat vasta vuoden 2023 helmikuusta, emme voi päätellä, onko henkilöllä ollut palkkatuloille siirtymisiä ennen tätä ajankohtaa, vaikka työnhaku olisi alkanut jo aiemmin. Siksi esimerkiksi työnhaun alkamisesta ensimmäiseen palkkatuloon kuluva aikaa ei voida laskea luotettavasti niille työnhauille, jotka ovat alkaneet ennen aineiston kattavaa havaintoikkunaa. Kyse ei siis ole vain tiedon puuttumisesta, vaan siitä, että siirtymähistoria jää rakenteellisesti osittaiseksi (tulotietojen osalta). Ongelma korostuu erityisesti pitkissä työnhauissa tai vastaavissa muuttujissa, jotka yltyvät pitkälle historiaan. Jos työnhaku on alkanut ennen tietoprofilin havaintoikkunaa, henkilöllä on voinut olla jo useita palkkatuloille siirtymisiä ennen kuin ensimmäiset käytössämme olevat tulotiedot alkavat näkyä aineistossa. Tämän vuoksi työnhaun alkamisesta laskettavat siirtymäkestot tulisi rajata vain niihin työnhakuihin, jotka ovat alkaneet tietoprofilin voimassaoloaikana, käytännössä aikaisintaan vuoden 2023 helmikuusta alkaen.

Tähän aineistorajoitteeseen liittyy myös toinen tulkintaongelma. Kun laskennan lähtökohdaksi joudutaan aineistorajoitteiden vuoksi valitsemaan työnhaun alkaminen, siirtymän keskimääräinen tai mediaanikesto muuttuu väistämättä ajan myötä, koska kaikkien

alkaneiden työnhakujen lopputulema ei ole vielä toteutunut tarkasteluhetkellä. Osa henkilöistä ei siis ole vielä ehtinyt siirtyä palkkatuloille, vaikka siirtyminen tapahtuu myöhemmin. Tämän vuoksi ajassa muuttuva keskiarvo tai mediaani ei anna riittävän vakaata eikä vertailukelpoista kuvaa työllistymiseen kuluva ajasta.

Tiedon esittämisessä onkin perusteltua siirtyä tunnuslukuihin, jotka huomioivat aineiston rakenteelliset rajoitteet paremmin, nämä tunnusluvut ovat kehityksen alla. Luotettavimmin voidaan esittää esimerkiksi se osuus työnhauista, joissa palkkatuloille siirtyminen on tapahtunut tietyn ajan kuluessa työnhaun alkamisesta, kuten 3 kuukauden, 6 kuukauden tai 12 kuukauden sisällä. Tällainen esitystapa kuvaa toteutuneita siirtymiä selkeämmin eikä ole samalla tavalla altis havaintoikkunan alun katveelle tai sille, että osa työnhauista on tarkasteluhetkellä vielä kesken.

Ehdokashaku

Työnantajalle tarjottava maksuton palvelu, jossa työvoimaviranomainen etsii työnantajan ilmoittamaan paikkaan sopivia ehdokkaita yhdessä sovittujen hakukriteerien perusteella.

Elinvoimayhteistyöindeksi

Tiedot perustuvat KEHA-keskuksen Elinvoimayhteistyöbarometri-kyselyyn, jonka tavoitteena on arvioida työllisyysalueiden (työvoimaviranomaisen) ja alueen muiden toimijoiden välistä yhteistyötä elinvoiman vahvistamisessa sekä yhteistyön vaikuttavuutta suhteessa työllisyyden edistämisen valtakunnallisiin tavoitteisiin. Kysely toteutettiin ensimmäisen kerran vuonna 2026 osana työvoimapalveluiden toimeenpanon arviointia.

Mittari koostuu kahdesta väittämäpatteristosta, joista ensimmäinen kuvaa työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa säädetyn yhteistyövelvoitteen toteutumista ja yhteistyön toimivuutta strategisen, rakenteellisen ja sosiaalisen yhteistyön ulottuvuuden kautta. Toinen väittämäpatteristo kuvaa valtioneuvoston työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden (2024–2027) toteutumista neljän avaintuloksen kautta. Avaintulokset liittyvät kasvualojen palvelutarpeisiin vastaamiseen ja yritysten kasvun tukemiseen, kansainvälisen osaamisen hyödyntämiseen työnantajien ja TKI-toiminnan tarpeissa, olemassa olevien yritysten tukemiseen osana elinvoiman ylläpitoa sekä positiivisten ja negatiivisten rakennemuutosten hallittuun hoitamiseen.

Vastaajia pyydettiin arvioimaan väittämiä viisiportaisella asteikolla (1–5), jossa 1 = Ei toteudu, 2 = Toteutuu heikosti, 3 = Toteutuu osittain, 4 = Toteutuu hyvin ja 5 = Toteutuu erinomaisesti. Lisäksi vastausvaihtoehtoina olivat "En osaa sanoa" ja "Ei koske meitä", joita ei sisällytetty indeksiin laskentaan (käsiteltiin puuttuvina arvoina).

EVYT-indeksi on väittämäpatteristoista muodostettujen avaintulosindeksien keskiarvo ja kuvaa elinvoimayhteistyön kokonaisvaikuttavuutta alueella. Indeksia voidaan tarkastella jatkuvana tunnuslukuna (1–5) tai luokiteltuna muuttujana (3 tai 5 luokkaa) alueiden vertailun ja raportoinnin helpottamiseksi. Esim. viisiluokkaisessa tulokinnassa indeksiarvo 1,00–1,80 tarkoittaa heikkoa elinvoimayhteistyötä, 1,81–2,60 melko heikkoa elinvoimayhteistyötä, 2,61–3,40 keskitasoisista elinvoimayhteistyötä, 3,41–4,20 hyvää elinvoimayhteistyötä ja 4,21–5,00 erinomaista elinvoimayhteistyötä.

Ei-lakisääteiset työllisyyspalvelut

Työllisyyttä tukevat palvelut, jotka eivät sisälly lakisääteisiin työvoimapalveluihin eli niistä ei ole säädetty työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa lainsäädännössä. Palveluiden järjestäjänä voi toimia työllisyysalue, kunta tai muu järjestäjätaho.

Erityisasiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat

Työllisyysalueille rekrytoidut erityisasiantuntijat Euroopan ulkopuolelta.

Esittely

Työvoimaviranomainen tekee listauksen mahdollisesti sopivista työnhakijoista työnantajan ilmoittamaan työpaikkaan. Esittely voi sisältää useita ehdokkaita samaan työpaikkaan.

Kelan tilastoihin perustuvien tietojärjestelmien erot

Kunnan osarahoittamaa työttömyysturvaa koskevat tiedot perustuvat Kelan laskutusjärjestelmään, kun taas koko työttömyysturvan tilastointi pohjautuu Kelan etuusmaksujen järjestelmään. Arvioinnissa tarkastellaan kuntien osarahoittamaa työttömyysturvaa erikseen, minkä vuoksi tietolähteenä käytetään myös laskutusjärjestelmää.

Kunnat osallistuvat työttömyysturvan rahoitukseen tilanteissa, joissa työtön henkilö on saanut ansiopäivärahaa, peruspäivärahaa tai työmarkkinatukea vähintään 101 päivää. Lisäksi kuntien rahoitusvastuu kattaa myös työttömyysetuudet siltä ajalta, jolloin työtön henkilö osallistuu työllistymistä edistäviin palveluihin. Rahoitusvastuu määräytyy sen kunnan mukaan, joka on merkitty työttömän henkilön vakituseksi kotikunnaksi väestörekisterissä sinä päivänä, jona etuus maksetaan. Luvut kuvaavat kuntien osarahoittamaa työttömyysturvaa, joka on laskutettu uudistetun rahoitusmallin mukaisesti Kelan laskutusjärjestelmän kautta.

Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmään perustuvat tiedot kattavat sekä työttömyyskassojen maksamat ansioturva- että Kelan maksamat perusturvaetuedet. Ansioturvaa koskevat tiedot perustuvat Finanssivalvonnan työttömyysturvan etuudensaajarekisteriin, joka sisältää kokonaisuineiston työttömyyskassojen maksamista etuuksista. Perusturvan osalta tiedot tuotetaan Kela etuusjärjestelmästä muodostetuista aineistoista.

Huomio tilastojen tulkinnasta: Työttömyysturvan etuusmaksatusjärjestelmästä tuotetut tilastot eivät esitä ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen saajia yhdistettynä kokonaislukuna, vaan saajamäärät ovat saatavissa ainoastaan etuuslajeittain eriteltyinä. Tässä raportissa kokonaistason arvioimiseksi on kuitenkin muodostettu yhteenlaskettu saajamäärä eri etuuslajien saajista. On huomattava, että näin muodostettu kokonaisluku ei vastaa täysin todellista saajamäärää. Sama henkilö on voinut tarkastelujakson aikana siirtyä etuuslajilta toiselle, esimerkiksi ansiopäivärahalta tai peruspäivärahalta työmarkkinatuelle. Tämän seurauksena yhteenlaskettu saajamäärä sisältää päällekkäisyyksiä ja yliarvioi todellista etuudensaajien määrää.

Kotoutuja-asiakas

Työllisyyspalveluiden ulkomaalainen työnhakija-asiakas, jolla on voimassa oleva kotoutumissuunnitelma.

Kotoutumista edistävät palvelut

Kotoutumislain mukainen palvelu, jotka tukevat maahanmuuttajien sopeutumista suomalaiseen yhteiskuntaan. Ne sisältävät kielikoulutusta, työllistymisen tukea, yhteiskuntaorientaatiota, sosiaalista neuvontaa ja osallisuuden edistämistä. Tavoitteena on vahvistaa arjen hallintaa, työelämävalmiuksia ja yhteiskunnallista osallistumista yhteistyössä kuntien, viranomaisten ja järjestöjen kanssa.

Kotoutumista edistävien palveluiden järjestäminen on työvoimaviranomaisen vastuulla silloin kun maahanmuuttaja on työtön työnhakija, jolla on oikeus kotoutumissuunnitelmaan.

Kotoutumissuunnitelma

Kotoutumissuunnitelma on yksilöllinen kotoutumista tukeva suunnitelma, jonka maahanmuuttanut laatii yhteistyössä paikallisviranomaisten (kunta ja/tai työvoimaviranomainen) kanssa. Suunnitelmaan kirjataan palvelut ja toimenpiteet, jotka edistävät maahanmuuttaneen suomen tai ruotsin kielen taidon oppimista sekä tarjoavat muita yhteiskunnassa ja työelämässä tarvittavia tietoja ja taitoja.

Kunnan maksuosuus

Kunnan maksuosuus viittaa kuntien työnhakija-asiakkaittensa työttömyysturvasta maksamaan osuuteen. Kunnan maksuosuus on sitä suurempi, mitä pidempään työnhakija on työttömänä. Kunnan rahoitusvastuu alkaa, kun työttömyysturvaa on maksettu yli 100 päivää. Kunta maksaa osuuden Kelalle kuukausittain jälkikäteen. Tavoitteena on kannustaa kuntia tukemaan pitkäaikaistyöttömien työllistymistä ja ehkäisemään pitkittyneitä työttömyysjaksoja.

Kuntouttava työtoiminta

Kuntouttavalla työtoiminnalla palvelua, jonka tarkoituksena on parantaa henkilön elämänhallintaa sekä luoda edellytyksiä työllistymiselle. Kuntouttavan työtoiminnan järjestämisestä vastaa hyvinvointialue. Toiminnassa ei synny virka-/työsuhdetta henkilön ja toimintaa järjestävän/toteuttavan tahon välille.

Laaja työttömyys

Laaja työttömyys käsittää työttömien työnhakijoiden lisäksi aktiivisissa työvoimapolitiittisissa palveluissa olevat henkilöt. Ks. Aktivointiasteeseen laskettava palvelu.

Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per saaja

Luku on laskettu työttömyysturvan etuusjärjestelmän tiedoista (työttömyyskassojen maksamat ansioturvaetuudet sekä Kelan maksamat perusturvaetuudet). Tunnusluku muodostetaan jakamalla korvattujen päivien lukumäärä etuuden saajien määrällä vuositasolla.

Mediaani (Md)

Sijainti- ja keskiluku, joka ilmoittaa suuruusjärjestykseen lajitellun jakauman keskimmäisen arvon. Jos havaintoja on parillinen määrä, on valittava kaksi keskimmäistä arvoa, joista otetaan keskiarvo. Mediaania käytetään erityisesti vinojen jakaumien tarkastelussa.

Omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella

25-vuotta täyttänyt työnhakija voi opiskella omaehtoisesti työttömyysetuudella, mikäli hänellä on työvoimaviranomaisen toteama koulutustarve ja katsotaan, että omaehtoinen opiskelu on olennaisin keino kasvattaa hänen ammattitaitoaan, mahdollisuuksia työllistyä avoimille työmarkkinoille tai säilyttää työpaikkansa. Omaehtoisesta opiskelusta tulee sopia työllistymissuunnitelmassa tai sitä korvaavassa suunnitelmassa ennen opintojen alkamista. Opintoja voidaan tukea maksimissaan 24 kuukautta, ja niiden tulee olla päätoimisia. (380/2023 luku 9.)

Osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi

Laaditaan työvoimapalveluissa työttömänä työnhakijana olevalle maahanmuuttajalle, jos hänen ensimmäisen oleskelulupansa myöntämisestä tai oleskeluoikeuden rekisteröimisestä

on kulunut maksimissaan kolme vuotta. ks. lisää 681/2023 § 14.

Palkkatuki

Työttömän työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille voidaan tukea myöntämällä työnantajalle palkkatukea palkkakustannuksiin. Palkkatuella edistetään myös alentuneesti työkykyisen sekä 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen mahdollisuuksia saada työtä ja osallistua työelämään. (380/2023 luku 10.) Lähtökohtaisesti palkkatuki kattaa 50 prosenttia työnantajalle työnhakijan palkkaamisesta aiheutuvista palkkakustannuksista. Alentuneesti työkykyisen palkkaamiseen myönnettävä palkkatuki voi olla 70 prosenttia, ja joissain tilanteissa 100 prosenttia. (380/2023 luku 10.)

Palveluissa koettu yhdenvertaisuus (keskiarvo)

Työnhakija-asiakkaiden työvoimaviranomaisen palveluissa kokemaan yhdenvertaisuutta kartoitettiin asiakaskyselyllä. Aineisto kerättiin marras-joulukuussa 2025. Kysely lähetettiin kaikille niille työnhakijoille, joiden työnhaku oli ollut vuoden 2025 aikana voimassa yli 30 päivää, ja joille oli kirjattu työnhakutapahtuma asiakastietojärjestelmään kyseisen vuoden aikana. Kysely lähetettiin noin 350 000 asiakkaalle, ja vastauksia saatiin noin 8 500. Kyselyn vastausprosentti oli 2,3 %. Palveluissa koetun yhdenvertaisuuden keskiarvo on laskettu 14 väittämästä, jotka koskivat esimerkiksi esteettömyyttä, kielellisiä oikeuksia sekä verkkosivujen saavutettavuutta. Väittämäpatteriston vastausasteikko oli 1 (täysin eri mieltä) – 5 (täysin samaa mieltä). "Ei koske minua" ja "En osaa sanoa" vastausvaihtoehtojen havainnot käsiteltiin puuttuvina arvoina keskiarvomuuttujan muodostuksessa. Näin ollen väittämäpatteriston vastaajamäärä oli 8 345. Keskiarvomuuttujan minimiarvo oli 3,69 ja maksimi 4,30.

Palvelusuunnitelma

Työllistymissuunnitelma tai sitä korvaava suunnitelma (kotoutumissuunnitelma, aktivointisuunnitelma, monialainen työllistymissuunnitelma). Yhdessä asiakkaan kanssa laadittava suunnitelma, johon kirjataan työnhakijan kanssa yhdessä sovitut tehtävät. Palvelusuunnitelman laatiminen on keskeinen osa henkilöasiakkaan palveluprosessia ja asiakkaan työnhakua edistävä palvelukokonaisuutta. Tehdyt palvelusuunnitelmat kaudella - seurantakohde kuvaa laadittujen palvelusuunnitelmien kokonaismäärää. Suunnitelma laaditaan alkuhaastattelussa tai sitä täydentävässä työnhakukeskustelussa.

Suunnitelmien ajantasaisuus lasketaan jakamalla ne työnhakija-asiakkaat, joilla suunnitelman viimeinen päivä on kulunut, kaikilla työnhakija-asiakkailla. Laskennassa (nimittäjässä tai osoittajassa) ei huomioida niitä työnhakija-asiakkaita, joiden alkuhaastattelun järjestämiseen on vielä aikaa. Laskennassa käytetään laskentapäivää.

Pitkäaikaistyötön

Työnhakija-asiakas, jonka työttömyys on kestänyt yhtäjaksoisesti vähintään 12 kuukautta.

Rakennetyöttömyys

Rakenteellinen työttömyys näkyy työttömyytenä, joka ei vähene työvoimapulasta huolimatta. Rakennetyöttömiksi luetaan pitkäaikaistyöttömät, rinnasteiset pitkäaikaistyöttömät, palveluilta työttömäksi jääneet ja palveluilta palveluihin siirtyneet. Rakennetyöttömien prosenttiosuus on em. ryhmien yhteenlaskettu määrä jaettuna työnhakijoiden määrällä laskentapäivänä.

Tulorekisteri

Tulorekisteri on sähköinen tietokanta, jonne työnantajat ja muut suorituksen maksajat

ilmoittavat tiedot maksetuista palkoista, eläkkeistä ja etuuksista. Tulorekisterin tietoja voivat käyttää ainoastaan tulorekisterilaissa säädetyt tahot. Viranomaiset ja muut organisaatiot saavat tulorekisteristä vain ne tiedot, joihin niillä on oikeus.

Työ- ja koulutuskokeilu

Asiakas voi osallistua työ- tai koulutuskokeiluun selvittääkseen ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojaan tai tukeakseen paluuta työmarkkinoille. Työkokeilu tapahtuu työpaikalla ja koulutuskokeilu oppilaitoksessa. (380/2023 § 54.)

Työkykynsä alentuneeksi arvioineiden työllistyneiden määrä

Täsmätyökykyisten siirtymä työllisyyteen tarkoittaa niitä palkkatuloille siirtymiä, jossa viimeisimmän henkilöasiakkaan palvelutarvearvion työkykyarvio on alle 7 (asteikko 0–10).

Työllistymissuunnitelma ja sitä korvaava suunnitelma (palvelusuunnitelma)

Työllistymissuunnitelmaan sisällytetään työnhakuvelvollisuus ja muita työnhakuun tai yritystoiminnan kehittämiseen liittyviä toimia, joiden tavoitteena on työnhakijan nopea työllistyminen avoimille työmarkkinoille. Työllistymissuunnitelmassa on sovittava suunnitelman toteuttamisen seurannasta ja määräajasta, jonka kuluessa työnhakijan on ilmoitettava suunnitelman toteuttamisesta. Työ- ja elinkeinoviranomainen ja työnhakija hyväksyvät työllistymissuunnitelman.

Työllisyysaste

Työllisyysaste kuvaa työllisten prosenttiosuutta samanikäisestä väestöstä. Työlliset sisältää yrittäjät ja palkansaajat. Työllisten päättely tehdään Tilastokeskuksen kokeellisessa tilastossa tulorekisteristä palkanmaksukauden perusteella. Palkanmaksukausi on ajanjakso, jolta palkkaa maksetaan. Palkoiksi lasketaan seuraavat palkkojen tulolajit: palkka yhteissumma (101), aikapalkka (201), provisiopalkka (220), urakkapalkka (227) sekä sijaismaksajan maksamat palkat. Yrittäjiksi päätellään ne YEL- tai MYEL-vakuutetut (18–68-vuotiaat) henkilöt, jotka ovat maksaneet itselleen palkkaa kuun aikana yli 0 euroa ja joilla on tulorekisterissä palkanmaksukausi voimassa kuun viimeisellä viikolla. Lisäksi yrittäjiksi päätellään starttirahaa kuun lopussa saaneet yli 17-vuotiaat. Yrittäjien jälkeen päätellään palkansaajat. Yrittäjiä ovat myös ne yli 17-vuotiaat henkilöt, jotka olivat Eläketurvakeskuksen rekisterin mukaan YEL/ MYEL-vakuutettuja edellisenä vuonna. Rekisteriaineistojen puutteiden vuoksi yrittäjistä jää puuttumaan ne uudet yrittäjät, jotka eivät maksa itselleen palkkaa. Lisäksi jää uupumaan kaikki ne yrittäjät, jotka eivät ole vakuuttaneet toimintaansa (esim. tilanteessa, jossa henkilö ei ole iän puolesta vakuuttamisvelvollinen).

Palkansaajiksi päätellään ensimmäiseksi TYEL-vakuutetut (17–68-vuotiaat) henkilöt, jotka ovat saaneet palkkaa kuun aikana yli 0 euroa ja joilla palkanmaksukausi on voimassa kuun viimeisellä viikolla. Seuraavaksi päätellään palkansaajiksi myös kuun viimeisenä päivänä palkkatuetussa työssä olevat yli 17-vuotiaat. Lopuksi päätellään palkansaajiksi myös kaikki yli 14-vuotiaat henkilöt, joiden palkanmaksukausi on voimassa kuun lopussa. Tässä yleisessä työllisyysasteessa ovat mukana 18-64-vuotiaat. Työllisyysasteen muutokset ja erotukset on laskettu pyöristämättömistä luvuista.

Työmarkkinatori (TMT)

Työmarkkinatori on valtion ylläpitämä digitaalinen palvelualusta, joka kokoaa yhteen työpaikat, koulutusmahdollisuudet ja työllistymistä tukevat palvelut. Se tarjoaa työnhakijoille ja työnantajille helpon tavan löytää toisensa sekä hyödyntää työvoimapalveluja verkossa. Tavoitteena on parantaa työn ja tekijöiden kohtaantoa sekä tukea sujuvaa siirtymistä

työelämään.

Työnhakukeskustelu

Työnhakukeskustelussa työvoimaviranomainen ohjaa työnhakijaa hakemaan hänelle sopivia työmahdollisuuksia sekä tukee työnhakijan työnhakua. Lisäksi työnhakija ohjataan tarpeellisiin palveluihin. Työnhakukeskustelussa tarkistetaan työnhakijan palvelutarvetta koskevaa arviota ja laaditaan tai tarkistetaan työllistymissuunnitelma. Ks. myös Alkuhaastattelu ja Täydentävä työnhakukeskustelu.

Työnhakuvelvollisuus

Työllistymissuunnitelmaan sisällytetään työnhakuvelvollisuus ja muita toimia, joiden tavoitteena on työnhakijan nopea työllistyminen avoimille työmarkkinoille. Lähtökohtaisesti työttömien ja työttömyysuhan alaisten työnhakijoiden on haettava neljää työmahdollisuutta kuukauden tarkastelujakson aikana. Työnhakuvelvollisuus koskee myös työvoimakoulutuksessa opiskelevia, omaehtoisia opintoja suorittavia ja palkkatuetussa työssä olevia. Työnhakuvelvollisuuden voi täyttää hakemalla työtä, lisätyötä omalta työnantajalta, yrittäjänä tehtäviä työmahdollisuuksia tai julkaisemalla esittelyn Työmarkkinatorilla. Jos työvoimaviranomainen katsoo, ettei alueella ole riittävästi haettavissa työnhakijan osaamiselle ja työkyvyille sopivia työmahdollisuuksia, työnhakuvelvollisuutta voidaan pienentää tai jättää kokonaan asettamatta.

Työtarjous

Työtarjoukset ovat yksi työvoimaviranomaisen työnvälityksen välineistä. Työtarjouksilla pyritään saattamaan yhteen tarjolla oleva työ ja siihen mahdollisimman sopiva työntekijä. Muuten kyseessä on aivan normaali rekrytointiprosessi, jossa työnantaja itse valitsee palkattavan henkilön. Työtarjoukset ovat lähtökohtaisesti velvoittavia, joten työnhakijan tulee ottaa yhteyttä työnantajaan ja hakea tarjottua työtä.

Valtakunnalliset mittarit "Työtarjousten määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin (kertymäsumma)" ja "Työtarjousten %-osuus toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille (% kaikista työtarjouksista)" perustuvat puolivuositietoihin aikaväliltä kesä-joulukuu 2025. Tämä johtuu siitä, että esittelyiden ja tarjousten tietovaranto otettiin käyttöön kesällä 2025.

Työttömyysaste

Työttömyysaste kuvaa työttömien prosenttiosuutta samanikäisestä työvoimasta, eli työllisten ja työttömien summasta. Tilastokeskuksen kokeellisessa tilastossa työttömiksi päätellään kaikki 17–67-vuotiaat henkilöt, jotka ovat KEHA-keskuksen työnhakijarekisterin mukaan työttömiä kuun viimeisenä päivänä. Työttömiksi lukeutuvat sekä työttömät työnhakijat että kokoaikaisesti lomautetut. Tämän jälkeen päätellään työttömiksi myös muut 17–67-vuotiaat henkilöt, jotka ovat saaneet työttömyysetuuksia niin, että työttömyysetuuksien ansaintajakso on voimassa kuun viimeisenä päivänä. Näitä henkilöitä ovat työvoimapolitiisissa aktiivipalveluissa, kuten omaehtoisessa opiskelussa tai kuntouttavassa työtoiminnassa, olevat. Tässä yleisessä työttömyysasteessa ovat mukana 18–64-vuotiaat. Työttömyysasteen muutokset ja erotukset on laskettu pyöristämättömistä luvuista.

Työttömyysturvan maksukategoriat

Työttömyysturvan maksukategoriat tarkoittavat työttömyyden eri kestoluokkia, joissa kunnan maksuosuus työttömyysturvasta kasvaa työttömyyden pitkittyessä. Maksuosuus alkaa 101.

päivästä ja nousee asteittain:

101–200 päivää: 10 %

201–300 päivää: 20 %

301–400 päivää: 30 %

401–500 päivää: 40 %

yli 500 päivää: 50 %.

Työvoima

Työvoima muodostuu 18-64-vuotiaista työllisistä ja työttömistä. Työvoimaan eivät kuulu opiskelijat, koululaiset, eläkeläiset, asevelvollisuutta suorittavat ja muut henkilöt, jotka eivät täytä edellä mainittujen ryhmien tai työllisen tai työttömän määritelmää.

Työvoimakoulutus

Työvoimakoulutuksella pyritään takaamaan ammattitaitoisen työvoiman saatavuus. Koulutukset parantavat asiakkaan ammattitaitoa, mahdollisuuksia työllistyä tai säilyttää nykyinen työpaikkansa. Koulutuksella voidaan tavoitella myös yrittäjävalmiuksien ja uuden yritystoiminnan edistämistä. Työvoimakoulutuksena voidaan järjestää myös kotoutumiskoulutusta pl. luku- ja kirjoitustaidon opetus (380/2023 § 61).

Työvoimapula-ala

Työvoimapula-ala määritellään alaksi, jossa työvoiman kysyntä on korkealla, mutta työttömyysaste matalalla.

Työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat

Työvoiman kohtaanto ja saatavuus -raportin mukaisille työvoimapula-aloille (12/2025) myönnetyt ensimmäiset työntekijän oleskeluluvat työntekopaikkakunnan mukaan.

Työvoimaviranomainen

Kunnan tai kuntayhtymän viranomainen, joka vastaa julkisten työvoimapalvelujen järjestämisestä ja tietyistä työttömyysturvaan liittyvistä tehtävistä. Käytännössä 1.1.2025 alkaen työvoimaviranomaisen tehtävistä ovat vastanneet yhden tai useamman kunnan tai kuntayhtymän muodostamat työllisyysalueet.

Täydentävä työnhakukeskustelu

Täydentävä työnhakukeskustelu painottuu työnhakijan palvelutarvetta koskevan arvion perusteella työnhaun tukemiseen tai siinä jatketaan työnhakijan palvelutarpeen selvittämistä ja työnhakijan ohjaamista tarpeellisiin palveluihin. Jos täydentävä työnhakukeskustelu järjestetään ennen alkuhaastattelua, täydentävässä työnhakukeskustelussa laaditaan työllistymissuunnitelma, ellei työnhakijalle ole laadittu työllistymissuunnitelmaa korvaavaa suunnitelmaa. Ks. myös Alkuhaastattelu ja Työnhakukeskustelu.

Valmennus

Työvoimaviranomainen voi tarjota henkilöasiakkaalle kolmenlaista valmennusta (380/2023 § 53):

työnhakuvalmennusta asiakkaan työnhaun tukemiseksi, uravalmennusta asiakkaan hakeutumiseksi ammatilliseen koulutukseen, ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämiseksi sekä työelämävalmiuksien kehittämiseksi tai työhönvalmennusta työhön sijoittumisessa ja työpaikalla suoritettavassa koulutuksessa

Velvoittava työnhaku

TE-palveluissa työnhakijalle asetettu velvollisuus hakea tietty määrä työpaikkoja sovitussa ajassa. Velvoitteeseen sisältyy myös velvollisuus hakea työvoimaviranomaisen osoittamaa työpaikkaa. Työhakovelvoitteen tavoitteena on edistää työllistymistä ja varmistaa aktiivinen työnhaku.

Virtaamat palkkatuloille ja palkkatuloilta

Laskennat on toteutettu siten, että ensin poimitaan vastaavaa tarkasteluajankohtaa aiemmin tapahtuneiden siirtymien määrä. Esimerkiksi kolmen kuukauden tarkastelussa lähtöjoukosta oletetaan henkilö, joiden siirtymä on tapahtunut kolme kuukautta aiemmin. Tämän jälkeen lasketaan tästä joukosta sekä lukumäärä että suhteellinen osuus niille henkilöille, joiden tilanne on pysynyt samana seuranta-ajankohtaan saakka. Aikasarjat muodostuvat tarkastelukuukausista siten, että kunkin kuukauden arvo perustuu eri lähtökuukautena tapahtuneisiin siirtymiin. Esimerkiksi kolmen kuukauden tarkastelussa tammikuun arvo kuvaa lokakuussa tapahtuneita siirtymiä sekä sitä, kuinka monella henkilöllä tilanne on edelleen sama tammikuussa. Toisin sanoen aikasarja kuvaa siirtymien pysyvyyttä seuranta-ajankohtaan saakka.

Virta työttömyyteen, %

Esimerkiksi virta yli 3 kuukauden työttömyyteen kuvaa kuukauden aikana 3 kuukauden työttömyyden ylittäneiden %- osuutta 3 kuukautta aikaisemmin alkaneista työttömyysjaksoista.

Vuosikeskiarvo

Koko vuoden kuukausitietojen keskiarvo. Vuosikeskiarvo kuvaa vuoden jokaisena kuukautena keskimäärin ollutta lukumäärää kyseisessä ryhmässä. Palvelun aloittaneissa vuosikeskiarvo kuvaa jokaisena kuukautena aloittaneiden lukumäärää keskimäärin.

Vuosimuutos

Prosentuaalinen tai määrällinen muutos edellisvuoden vastaavaan aikaan verrattuna. Vuosimuutokset on laskettu pyöristämättömistä luvuista.

Väestö

Väestö kattaa työvoimaan kuuluvan ja työvoiman ulkopuolella olevan 18–64-vuotiaan väestön.

WiF-toiminnolle tekemät liidit

Työvoimaviranomaisen (A-TMT) järjestelmään kirjaama tehtäväpöytä, joka ohjautuu Work in Finland -toiminnolle. Liidi koskee työnantajaa, joka on ilmaissut kiinnostuksensa kansainvälisen rekrytoinnin tukipalveluihin ja jonka tilannetta varten WiF-toiminnossa arvioidaan tai käynnistetään toimenpiteitä.

Ulkomaalainen

Henkilö, joka ei ole Suomen kansalainen. Määritelmä perustuu kansalaisuuteen, ei esimerkiksi syntymäpaikkaan tai etnisyyteen. Ulkomaalaisiin kuuluvat sekä EU- ja ETA-maiden

kansalaiset, että kolmansien maiden kansalaiset, jotka oleskelevat Suomessa tilapäisesti tai pysyvästi.

Kuvailulehti

Julkaisusarjan nimi ja numero: Työvoimapalveluiden asiantuntija-arviointi 14/2026

Vastuualue: Työllisyys ja kotoutuminen, Arviointi ja tiedolla johtaminen -yksikkö

Tekijät: Miika Hakala, Riitta Kinnunen, Linda Typpö

Julkaisun nimi: Työvoimapalveluiden toimeenpano Etelä-Pohjanmaan maakunnassa vuonna 2025

Tiivistelmä:

Vuoden 2025 alussa työllisyysalueet aloittivat toimintansa poikkeuksellisen haastavassa työmarkkinatilanteessa, joka heikkeni edelleen vuoden aikana. Etelä-Pohjanmaan maakunnassa työllisyystilanne oli parempi kuin valtakunnallisesti: vuonna 2025 maakunnan keskimääräinen työllisyysaste oli 74,5 prosenttia ja työttömyysaste 10,1 prosenttia. Ulkomaalaisten, yli 55-vuotiaiden ja etenkin nuorten työllisyystilanne oli koko maan keskitasoa parempi. Maakunnan väestöpohja oli 101 800 henkilöä, joista työvoimaan kuului 84 400. Alueella toimivat Kympin, Suupohjan ja TyöLakeuden työllisyysalueet.

Työnhakijoita oli vuoden aikana keskimäärin 14 000, mikä oli kolme prosenttia enemmän kuin edellisvuonna. Laaja työttömyys, eli työttömien työnhakijoiden ja aktivointipalveluissa olevien yhteismäärä, oli keskimäärin 9 800 ja kasvoi 1,9 prosenttia. Työttömien työnhakijoiden määrä oli 7 300 ja nousi 12 prosenttia. Työttömien määrän kasvua selittää osaltaan aktivointipalveluissa olevien määrän voimakas lasku: palvelussa aloitti 33 prosenttia vähemmän työnhakijoita kuin edellisvuonna.

Työttömyysjaksot olivat maakunnassa keskimäärin lyhyempiä kuin valtakunnallisesti, 49 viikkoa. Virta pitkäaikaistyöttömyyteen oli 11,5 prosenttia. Molemmat mittarit olivat koko maan keskitasoa huomattavasti paremmalla tasolla.

Aktivointiaste laski Etelä-Pohjanmaalla edellisvuodesta sekä kokonaisuutena että pitkäaikaistyöttömien osalta, mutta oli valtakunnallista tasoa korkeampi. Erityisesti kokeiluissa ja työllistämispalveluissa aloittaneiden määrät vähenivät. Kuntouttavan työtoiminnan ja omaehtoisen opiskelun aloittaneiden määrät pysyivät lähes edellisvuoden tasolla. Aktivointipalveluista yleisimmin käytössä olivat edelleen kuntouttava työtoiminta, työvoimakoulutus ja kokeilut.

Lakisääteisiä työvoimapalveluita täydensivät työllisyyttä tukevat ei-lakisääteiset palvelut, kuten työnhakukurssit, työpajatoiminta, kesätyötuet sekä osallisuutta ja työkykyä, yrittäjyyttä ja kansainvälistä rekrytointia tukevat palvelut.

Asiakasprosessien järjestämisessä oli työllisyysalueiden välillä eroja, mutta useilla mittareilla tarkasteltuna palvelut järjestettiin hieman tai selvästi koko maan keskitasoa paremmin. Myös asiakastyytyväisyys oli valtakunnallisen keskiarvon yläpuolella.

Sammandrag:

Sysselsättningsområdena inledde sin verksamhet i början av 2025 i ett exceptionellt utmanande arbetsmarknadsläge, som försämrades ytterligare under året. I Södra Österbottens landskap var sysselsättningsläget bättre än på riksnivå: år 2025 uppgick landskapets genomsnittliga relativa sysselsättningsstal till 74,5 procent och det relativa arbetslöshetsstalet till 10,1 procent. Sysselsättningsläget för utlänningar, personer över 55 år

och i synnerhet för unga var bättre än riksgenomsnittet. Landskapets befolkningsunderlag var 101 800 personer, varav 84 400 hörde till arbetskraften. I området verkar sysselsättningsområdena Kymppi, Suupohja och TyöLakeus.

Antalet arbetssökande uppgick under året i genomsnitt till 14 000, vilket var 3 procent mer än året innan. Den omfattande arbetslösheten, det vill säga det sammanlagda antalet arbetslösa arbetssökande och personer i aktiveringsservice, var i genomsnitt 9 800 och ökade med 1,9 procent. Antalet arbetslösa arbetssökande var 7 300 och ökade med 12 procent. Ökningen av antalet arbetslösa förklaras delvis av den kraftiga minskningen av antalet personer i aktiveringsservice, som uppgick till 19 procent.

Arbetslöshetsperioderna var i landskapet i genomsnitt kortare än på riksnivå och uppgick till 49 veckor. Flödet till långtidsarbetslöshet var 11,5 procent. Båda indikatorerna låg på en avsevärt bättre nivå än riksgenomsnittet.

Aktiveringsgraden minskade i Södra Österbotten jämfört med året innan både totalt sett och bland långtidsarbetslösa, men låg över den nationella nivån. I synnerhet minskade antalet personer som inledde arbetsprövningar och lagstadgade sysselsättningstjänster. Antalet personer som inledde arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte och frivilliga studier med arbetslöshetsförmån låg kvar på nästan samma nivå som året innan. Bland aktiveringstjänsterna användes fortsatt oftast arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte, arbetskraftsutbildning och arbetsprövningar.

De lagstadgade sysselsättningstjänsterna kompletterades med icke lagstadgade tjänster som stöder sysselsättningen, såsom jobsökarkurser, verkstadsverksamhet, sommararbetsstöd samt tjänster som stöder delaktighet och arbetsförmåga, företagande och internationell rekrytering.

Det fanns skillnader mellan sysselsättningsområdena i hur kundprocesserna ordnades, men bedömt utifrån flera indikatorer ordnades tjänsterna något eller tydligt bättre än i landet i genomsnitt. Även kundnöjdheten låg över riksgenomsnittet.

Summary:

In early 2025, the employment areas began their operations under exceptionally challenging labour market conditions, which continued to deteriorate during the year. In South Ostrobothnia, the employment situation was better than the national average: in 2025, the region's average employment rate was 74.5 per cent and the unemployment rate 10.1 per cent. The employment situation of foreign nationals, people aged over 55, and particularly young people was better than the national average. The region's population totalled 101,800 people, of whom 84,400 were part of the labour force. The region comprises the employment areas of Kymppi, Suupohja and TyöLakeus.

During the year, the average number of jobseekers was 14,000, representing an increase of 3 per cent compared with the previous year. Broad unemployment—that is, the combined number of unemployed jobseekers and participants in activation services—averaged 9,800 and increased by 1.9 per cent. The number of unemployed jobseekers was 7,300, up by 12 per cent. The increase in the number of unemployed jobseekers is partly explained by a sharp decline (19 per cent) in the number of people participating in activation services.

Unemployment spells in the region were shorter than the national average, with a mean duration of 49 weeks. The inflow into long-term unemployment was 11.5 per cent. Both indicators were markedly better than the national average.

The activation rate in South Ostrobothnia declined from the previous year, both overall and among long-term unemployed persons, but remained above the national level. In particular, the number of individuals entering work try-outs and employment services decreased. The number of people starting rehabilitative work activities and voluntary (independent) studies remained close to the previous year's level. The most commonly used activation services continued to be rehabilitative work activities, labour market training and work try-outs.

Statutory employment services were supplemented by non-statutory services supporting employment, such as job search courses, workshop-based activities, summer job subsidies, and services aimed at promoting inclusion and work ability, entrepreneurship, and international recruitment.

There were differences between the employment areas in the organisation of customer processes; however, according to several indicators, services were provided at a level slightly or clearly above the national average. Customer satisfaction was also higher than the national average.

Asiasanat (YSA:n mukaan): asiakastyytyväisyys, pitkäaikaistyöttömyys, työllisyys, työllisyysaste, työnantajat, työnhakijat, työnvälitys, työttömyys, työttömyysaste, työttömyysturva, työvoimapalvelut, yhdenvertaisuus, vaikuttavuus

Julkaisun osoite: www.keha-julkaisut.fi

Sivumäärä: 94

Kieli: Suomi

Julkaisija: Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus (KEHA-keskus)

Julkaisuaika: 22.4.2026